



IFMETALL

Vår organisation | Vår arbetsplats | Vårt samhälle

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

2023

INNEHÅLL

Förbundsstyrelsens förord	4
Vår organisation	6
Vår arbetsplats	16
Vårt samhälle	22
Förbundets organisation	31
Hållbarhetsrapport 2023	37
Revisorns yttrande	41
Årsredovisning och koncernredovisning för IF Metall	42
Förvaltningsberättelse	43
Noter till resultat- och balansräkning	57
Revisionsberättelse	70

FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRORD

2023 var ett år då hjärtat i vår fackförening – kollektivavtalet – stod i centrum. Först genomförde vi en historiskt utmanande avtalsrörelse. Sedan gick vi in i en historisk konflikt för kollektivavtal med Tesla.

Efter pandemin kom kostnadskrisen. Kriget i Ukraina och kvardröjande pandemieffekter fick inflationen att rusa. Maten, boendet, elen och bränslet blev dyrare. Många medlemmar upplevde hur hushållsekonomin pressades.

När inflationen steg kom kraven på att lönerna skulle höjas i samma eller helst snabbare takt. Men vi visste att effekten riskerade att bli den motsatta. Om vi skulle kräva löneökningar som kompenserade för inflationen skulle räntan höjas ännu mer. Då skulle det bli ännu dyrare att leva – och lönernas värde skulle fortsätta att urholkas. Dessutom skulle det riskera våra jobb, eftersom prisökningar gör att industrin får svårare att exportera.

Så vi kunde inte låta inflationen styra våra lönekrav i avtalsrörelsen, för då skulle vi skjuta oss själva i foten. Det handlade inte om något missriktat ansvarstagande för företag och aktieägare, utan om att försvara våra jobb och löner. Vi skulle plocka av arbetsgivarna varenda krona vi kunde – men vi skulle inte göra det på ett sätt som skadade oss.

Med en stor gemensam kraftansträngning lyckades vi teckna bästa möjliga avtal. Vi fick till en uppgörelse som innebar 4,1 procent i löneökning första året och 3,3 procent andra året. Det är det högsta avtalsvärdet i årstakt i hela Industriavtalets historia.

Vi lyckades också hämta hem mest till dem som tjänar minst. Första avtalsåret i form av en extra stor höjning av lägstälönerna och andra året i form av en låglönesatsning. Det var angeläget, eftersom inflationen drabbar de mest utsatta hårdast. Avtalsrörelsen 2023 visade att vi lyckades hålla ihop runt solidaritetstanken – även i ett mycket tufft läge.

Kollektivavtalet är närmast en självklarhet på svensk arbetsmarknad. Över nio av tio arbetare omfattas av ett kollektivavtal. Det innebär att de allra flesta kan känna sig trygga med vilka löner

och arbetsvillkor som gäller. Så är det inte på Tesla. Våra medlemmar där saknar kollektivavtal – och därmed långsiktig trygghet och garantier. De är utlämnade till arbetsgivarens goda vilja.

Våra försök att teckna kollektivavtal med TM Sweden AB (Tesla) har pågått i flera års tid, på medlemmarnas begäran. Vi har hela tiden mötts med kalla handen från bolagets sida.

Vi tar inte lätt på konfliktvapnet. Vi är tvärtom stolta över vår svenska kollektivavtalsmodell, som innebär att Sverige har en av världens mest fredliga arbetsmarknader. Men Teslas ovilja att ens föra en dialog med oss tvingade oss att agera. Den 17 oktober 2023 varslade vi om konflikt. Tio dagar senare bröt konflikten ut.

Våra egna varsel följdes av en lång rad sympativar- sel från andra LO-förbund – även i Norge, Finland och Danmark. Uppslutningen inom fackförenings- rörelsen har varit stark, både nationellt och interna- tionellt. För det är vi djupt tacksamma.

Konflikten har rönt stor medial uppmärksamhet, inte bara i Sverige. Bilden har satts av det lilla fack- förbundet högt uppe i Norden som tar fajten med världens rikaste man.

Vi har dock varit noga med att hålla fast vid det som är vårt uppdrag – att se till att våra medlem- mar på TM Sweden AB har trygga villkor. Olika län- der har olika sätt att organisera sin arbetsmarknad – och här i Sverige sker det genom avtal mellan arbetsmarknadens parter. Det borde vara självklart för företag som etablerar sig här att följa våra svenska spelregler.

När detta skrivs pågår fortfarande konflikten med Tesla. Vi gör allt som står i vår makt för att finna en lösning. Vi vill framföra ett varmt tack till alla som står strejkvakter – och inte minst till alla modiga strejkande på Tesla. Era insatser för trygga löner och arbetsvillkor är fantastiska.

2023 var första året vi planerade vår verksamhet utifrån våra nya handlingslinjer, som beslutades av kongressen 2022. De innebär att två saker är prioriterade över allt annat: att organisera fler medlemmar och att teckna fler avtal. Detta genomsyrade naturligtvis både avtalsrörelsen och Teslakonflikten.

En framgång värd att uppmärksamma är Organisationslyftet, som äntligen börjar ta fart efter pandemin. Allt fler förtroendevalda går våra olika utbildningar. Siffrorna ljusnade redan 2022 – och fortsatte att lyfta under 2023. Det är oerhört viktigt. Vi behöver kunniga och trygga förtroendevalda på våra arbetsplatser, som har verktyg att företräda medlemmarna på bästa sätt.

Det politiska läget kan betecknas som allt annat än ljus. Sverige har sin mest högerkonservativa regering i modern tid – som dessutom orkestreras av Sverigedemokraterna. I detta läge är vår facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna av yttersta vikt, för att stärka industriarbetarnas perspektiv i politiken.

Vi har arbetat med att vässa hela organisationens insatser för industrins gröna omställning. Det är särskilt nödvändigt när vi har en regering som systematiskt skär ner på klimatpolitiken. Att Sveriges

industri kan behålla ledartröjan i den gröna kapp-löpningen är avgörande för medlemmarnas jobb.

Under året har förbundets pensionsutredning börjat arbeta. Uppdraget är att utvärdera dagens pensionssystem och att ta fram krav för att pensionssystemet ska bli mer rättvist och hållbart över tid.

Förbundets internationella verksamhet har pågått med oförminskad styrka. I november valdes vår förbundsordförande Marie Nilsson till ordförande för världsfacket Industri All Global, ett uppdrag som löper fram till kongressen i Sydney 2025. Det är ett kvitto på den viktiga roll som IF Metall spelar i det internationella fackliga solidaritetsarbetet.

Sammanfattningsvis var 2023 ett år då vår fackliga styrka och sammanhållning verkligen prövades – och stod pall. Tack för ovärderliga insatser på alla nivåer i vår fackförening.

Förbundsstyrelsen



Prioriterat område för en hållbar facklig organisation

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

VÅR ORGANISATION

Vårt arbete för högre organisationsgrad utvecklas hela tiden. Ett nytt fackligt uppdrag, språkstöd, har sett dagens ljus och rekordmånga medlemmar har gått fackliga utbildningar. Det strategiska arbetet för jämställdhet har fortsatt, liksom vårt engagemang för fria, demokratiska och starka fackföreningar i andra länder. En riksomfattande kollektivavtalskampanj inleddes för att öka kunskapen och förståelsen för vår strejk mot Tesla Sverige.

Organisationsgrad och medlemsutveckling

Förbundet har totalt 300 306 medlemmar. Antalet aktiva medlemmar är i princip oförändrat och upp- går till 240 718. Sammanlagt har vi 196 208 medlemmar som arbetar på företag med kollektivavtal. Förbundets totala organisationsgrad är 72 procent, vilket baseras på ett underlag om 11 791 arbetsplatser.

Studerandemedlemmar

Under året har 666 studerandemedlemmar blivit aktiva medlemmar. Sammanlagt har förbundet nu 2 259 studerandemedlemmar, vilket är en ökning med 426 studerandemedlemmar under året.

Organisera – en del av alla uppdrag

Flertalet avdelningar har under året ökat fokus på att rekrytera fler förtroendevalda, vilket även visat sig i ökat antal förtroendevalda som går fackliga vidareutbildningar.

Under året har vi bland annat tagit fram nytt material för facklig introduktion. Organisationsenheten har dessutom genom riktade insatser stöttat avdelningarna och förtroendevalda i deras arbete med att utveckla arbetssätt så att organisering blir en del av samtliga uppdrag. Under året har också ett arbete med avdelningsförändring pågått i Skåne-avdelningarna, eftersom fyra avdelningar ska bli tre från och med den 1 januari 2024.

Några avdelningar har under året fått hjälp av den centrala ungdomskommittén med att ringa studerandemedlemmar som gått ut gymnasiet, med syftet att få dem att bli fullvärdiga medlemmar. Cirka 40 procent av de som uppfyllde kraven för att kunna bli medlem blev också det.

Avdelningsutveckling

Under det gångna året har avdelningsutveckling genomförts på fem avdelningar. Särskilt fokus har varit på arbetet med att implementera handlingslinjerna i den ordinarie verksamheten, organiseringsarbetet samt arbetet med att bygga en stark facklig organisation på arbetsplatserna.

Språkstöd

Ibland uppstår situationer där våra medlemmar eller blivande medlemmar behöver extra stöd av någon som behärskar fler språk än svenska. Eftersom förbundet har många förtroendevalda med språkkompetens har ett nytt fackligt uppdrag – språkstöd – utformats. En språkstödare ska kunna ge facklig hjälp på annat språk än svenska och kunna vara behjälplig i den egna och i andra avdelningar, vid exempelvis uppsökande verksamhet, medlemsmöten, facklig introduktion eller avtalsteckning.

Studieverksamhet och organisationslyft

Under året har 21 300 personer genomfört olika fackliga utbildningar, varav 6 300 kvinnor och 15 000 män. Det är en ökning med 4 000 deltagare, jämfört med 2022. Av de 21 300 deltagarna var det 13 200 unika deltagare, varav 3 800 kvinnor och 9 400 män.

Antalet medlemmar som genomfört medlemsutbildningar är 2 970, varav 790 kvinnor och 2 180 män. Det är en ökning med 1 320 medlemmar jämfört med 2022. Totalt 14 procent av alla medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal har gått en medlemsutbildning, vilket innebär en ökning med en procentenhet.

Årets handledarträff genomfördes den 19–21 juni. På träffen deltog förbundsledningen och informerade om kongressen, LO pratade om LO:s satsningar på handledare och deltagarna fick genomföra olika workshopar.

Det årliga vandringspriset gick till IF Metall Dackebygden som hade störst ökning av deltagare på Medlem i facket under 2022.

Jämställdhet

Förbundet har under året drivit ett strategiskt och målinriktat arbete med jämställdhetsfrågorna, med avstamp i förbundets handlingslinjer, för ökad jämställdhet på arbetsplatsen, i organisationen och i samhället.

Organisationens nätverk för kvinnor har under året fortsatt att träffas. Förbundet har flera nätverk för kvinnor. Avdelningar och klubbar har egna nätverk för kvinnor runtom i landet och det finns två centrala nätverk för kvinnor inom förbundet: ett för lokala ombudsmän samt ett för kvinnor i ledande position.

Förbundet uppmärksammade den internationella kvinnodagen den 8 mars på temat Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor. Temat var en fortsättning på föregående års tema, men nu ur ett bredare perspektiv till att även innefatta våld i nära relation samt lyfta hur machokulturen på arbetsplatsen skapar en grogrund för våld.

Förbundet genomförde ett webinarium tillsammans med förbundsordförande, representanter från organisationen Män, en fackligt förtroendevald samt hr-ansvarig från SKF Göteborg. Webbinariet var välbesökt, men det var också många som tittade på det på ifmetall.se/8mars i efterhand.

Ett material togs fram med checklistor för att både stötta dem som utsätts för våld samt för att nå dem som utsätter andra för våld.

Både avdelningar och klubbar genomförde flera kunskapshöjande insatser under året, ofta i samarbete med lokala kvinnojouurer.

Förbundet uppmärksammade Orange Day den 25 november – den internationella dagen för avskaffandet av våld mot kvinnor. Tillsammans med Kommunal genomfördes en digital kampanj där förbundsordförandena skrev en debattartikel om

att mäns våld måste upphöra samt spelade in en film som publicerades i sociala medier. Klubbar och avdelningar uppmärksammade dagen på sociala medier och runt om på arbetsplatser.

Förbundet har medverkat på en rad olika konferenser och utbildningar med fokus på jämställdhet för att fortsatt lyfta frågan och driva arbetet framåt. Medverkan har skett både nationellt och internationellt, med särskilt fokus på det fortsatta arbetet mot mäns våld mot kvinnor. Bland annat deltog förbundet på Forum jämställdhet i februari. Syftet var att lyfta och sprida kunskap om organisationers arbete mot mäns våld mot kvinnor.

Avdelningarnas jämställdhetsansvariga har bjudits in till en konferens den 29–30 augusti med fokus på verksamhetsplanering 2024. I oktober genomfördes en digital uppföljningsträff med syfte att följa upp resultaten för den lokala verksamhetsplaneringen, vilket var ett mycket uppskattat initiativ. Utöver detta har det varit löpande möten under året med jämställdhetsansvariga för att upprätthålla erfarenhets- och informationsutbyte samt samverkansytter.

Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, NPF

Förbundet fortsatte under året att utveckla nya arbetssätt i syfte att skapa tillgänglighet för alla. Bland annat arbetade organisationen fram en folder om hur man anpassar kurser och konferenser utifrån ett NPF-perspektiv. Foldern, som skickats ut till förbundets handledare, har varit uppskattad.

Ungdomsverksamhet

Den centrala ungdomskonferensen genomfördes den 14 mars på temat skolinformation. LO:s ansvariga ombudsman föreläste och centrala ungdomskommittén höll i regionala grupparbeten. Sammanlagt representerades sju avdelningar. Dagen efter konferensen var det dags för det årliga LO:s Ungforum på temat Vi tar makten. Deltagarna fick lära sig mer om motionsskrivning och retorik. Vår förbundsordförande medverkade och pratade om motionens väg i vår organisation.

Förbundets centrala ungdomskommitté har haft ett aktivt år med mycket verksamhet. En stor del

av arbetet har kretsats kring att öka organisationsgraden bland unga under 35 år samt att utveckla avdelningarnas skolinformationsverksamhet. Kommittén har genomfört en rad sammanträden, deltagit på olika konferenser och besökt några av förbundets avdelningar i syfte att stötta det lokala ungarbetet. Bland annat deltog den centrala ungdomskommittén på SSU:s kongress för att värva nya medlemmar och informera om facket. Några ledamöter deltog i juni månad på en nordisk konferens för unga som är fackligt aktiva i Norden med syfte att utbyta erfarenheter och skapa samverkan med andra nordiska fackförbund.

Kulturverksamhet

Vår kulturverksamhet sker främst inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond. Syftet är att stötta ansökningar för lokala tvärfackliga kulturprojekt och verksamheter, vilka uppfyller fondens syfte och mål. Styrelsen består av representanter från LO-förbunden, LO, Runö Utbildning och utveckling samt olika arbetarkulturorganisationer, och arbetet leds av ABF. Under 2023 inkom totalt 70 ansökningar till denna kulturfond, vilket är en ökning med cirka 10 procent, jämfört med föregående år. Av dessa beviljades ungefär hälften.

Årets Stig Sjödin-pris gick till satirtecknaren Robert Nyberg, som bland annat publiceras i flera fackförbundstidningar, exempelvis i Dagens Arbete. Motiveringen löd:

”Med både ord och bild sparkar han uppåt, och klargör med några få ord, orättvisor och missförhållanden. Hans vässade penna låter vare sig makthavare eller samhällsföreteelser komma undan. Hans kombination av bild och text får alla att förstå sambandet mellan politik och konsekvenser av beslut. Det är stor, träffsäker satir och skarp samhällsanalys i skön förening, med varm humor på rätt ställen.”

Jernarbetarnes Verkstadsklubb på Mekaniska Verkstaden på Skansen i Stockholm bedriver sedan länge en aktiv studieverksamhet. Under de senaste åren har också klubbens möteslokaler nyttjats som

utställningslokaler med filmer och bilder om IF Metalls och arbetarrörelsens historia. Under första kvartalet 2023 handlade utställningen om Metallstrejken 1945. När utställningen togs ner flyttades den till Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek i Flemingsberg.

Den 25 april invigde Harald Gatu från Dagens Arbete den nya utställningen Facklig kamp mot nazismen. Harald Gatu som skrivit texten till utställningen beskriver att den tyska ockupationsmakten i Norge införde undantagstillstånd i Oslo den 1 september 1941. Strejk hade då utbrutit på många industriarbetsplatser och 225 normmän arresterades – fackligt förtroendevalda och arbetare. Utställningen kommer att hänga kvar en bit in på 2024.

Kongress

Förbundsstyrelsen beslutade om tid och plats för förbundets sjätte ordinarie kongress: den 15–18 maj 2025 på Conventum Kongress i Örebro. Under hösten påbörjade en utsedd kongresskommitté planeringen inför 2025.

Internationellt arbete

Förbundets ledamöter har deltagit i beslutande organ, kommittéer och arbetsgrupper inom Industriallställda i Norden (IN), Industri All Europa (IAE) och Industri All Global (IAG). Som exempel kan nämnas våra två federationers mid term-konferenser: Industri All Europas konferens i Thessaloniki och Industri All Globals konferens i Kapstaden. På dessa konferenser har delegationen speglat förbundets ambitioner gällande könsfördelning och till viss del även ålder.

Under andra halvåret har ett stort arbete genomförts för att Marie Nilsson skulle kunna väljas till ny ordförande för vår globala federation Industri All Global. I slutet av november valdes hon som första kvinna till denna position.

Förbundet har varit aktivt utifrån Industri All Globals resolution om ekonomiska sanktioner mot militärjuntan i Myanmar. Dialogen har fortsatt med systerförbundet IWMF, Industri All Global och H&M inom

ramen för det globala ramavtalet. Tack vare kampanjarbete, inklusive dialog med investerare, har det resulterat i att H&M beslutat att lämna Myanmar.

Förbundet har genom Industri All Global deltagit i förhandlingen om International Accord, tidigare Bangladesh Accord. Det är ett bindande avtal mellan de globala fackliga federationerna Industri All Global, UNI och klädföretag. Avtalet syftar till att förbättra arbetsförhållanden och säkerhet inom textilindustrin.

Förbundet har ett omfattande internationellt kontaktnät och bilaterala möten och samtal har genomförts med systerorganisationer i nordiska länder, Tyskland, Storbritannien, Frankrike, Italien, Turkiet, USA, Sydafrika, Japan, Kambodja, Myanmar, Bangladesh med flera.

Särskilt ekonomiskt stöd har riktats till UNRWA:s verksamhet i Gaza. Stödet till den oberoende fackföreningsrörelsen i Belarus består, genom exilorganisationen Solidarnast och bilaterala kontakter.

Utvecklingssamarbeten och projekt

Multilaterala projektsamarbeten

Tillsammans med Pappers och Unionen ger förbundet stöd till sex multilaterala projekt som genomförs i samarbete med Industri All Global. Projekten får stöd också från Sida genom Union to Union och genomförs med medlemsorganisationer inom Industri All i länder i Afrika, Asien och Latinamerika. Samtliga projekt har huvudsyftet att bidra till organisering, utveckling av det interna fackliga arbetet, bygga kapacitet och kompetens för att förhandla kollektivavtal samt att ingå i social dialog/partssamverkan. Demokrati och jämställdhet är två grundpelare som genomsyrar alla IF Metalls projekt.

Under året har den biståndspolitiska utvecklingen varit under bevakning, då regeringen gått ut med en reformagenda för biståndet. Förbundet har inom ramen för LO-samordningen varit aktivt i arbetet för att säkra långsiktigheten i det fackliga utvecklingssamarbetet.

Samarbete med NIR

Tillsammans med Näringslivets internationella råd (NIR) fortsätter samarbetet inom ramen för Swedish Workplace Program (SWP). Syftet med programmet är att bidra till, och stärka, social dialog/partssamverkan på arbetsplats-/företagsnivå. Programmet är globalt, med regionkontor i Vietnam, Kenya, Sydafrika och Colombia.

Kommunikation

Årets kommunikationsarbete hade stort fokus på avtalsrörelse med nytt märke och strejk på Tesla Sverige. Samtidigt har vårt arbete med att lyfta klimatfrågan fortsatt. En Novus-undersökning på temat genomfördes i maj. Den digitala organiseringen har också löpt på för att målgruppsanpassat nå nya medlemmar. Planering och förberedelse har skett för att särskilt kommunicera till personer med annan språkbakgrund.

Avtalsrörelse

Kommunikationsenheten deltog i de förhandlingsdelegationer som tecknade de sju första avtalen den 31 mars, men fortsatte också att följa de olika förhandlingsdelegationerna under året fram till dess att det sista avtalet, Samhall, tecknades. Varje delegation har synliggjorts och kommunicerats för att visa att alla avtalsområden är lika viktiga.

Konflikt – Tesla

En kommunikationsgrupp har under hela 2023 deltagit i arbetet runt Tesla. I samband med varslat den 17 oktober, om strejk från och med den 27 oktober, har gruppen arbetat intensivt med information till förtroendevalda och medlemmar, press och media samt allmänheten.

Varumärkeskampanj

Den radioreklam som togs fram 2022 fortsatte att rulla i olika reklamfinansierade kanaler i början av året. Under hösten återanvändes radiospotarna också i kortare filmer som visades i olika digitala kanaler.

I december inleddes sedan en riksomfattande kollektivavtalskampanj; dels för att öka kunskapen om kollektivavtalens betydelse och kändedomen om

förbundet som en central part på svensk arbetsmarknad, dels för att öka förståelsen för vår strejk på Tesla.

Huvudbudskapet i kampanjen – Kollektivavtalet. Typiskt svenskt. – syntes bland annat i kvällstidningar och dagspress, på SJ-tåg och storbildsskärmar samt digitalt på nyhetssidor, Facebook, Youtube, Instagram och andra sociala kanaler.

Till detta togs även en landningssida på webben fram: ifmetall.se/typisktsvenskt. Dessutom fick de åtta orter där Teslas verkstäder finns – Umeå, Stockholm, Örebro, Norrköping, Jönköping, Göteborg, Uppsala och Malmö – lokalt förankrade budskap.

Organisering i digitala kanaler

Utöver den organisering som sker på våra arbetsplatser bedriver förbundet också ett omfattande organiseringsarbete online, där våra medlemmar också lägger en stor del av sin tid. Annonser som riktar sig till potentiella medlemmar finns året runt i sökmotorer och sociala medier. Dessa stärks upp av tillfälliga, bredare kampanjer som väcker intresse för förbundet. Under året har tre sådana kampanjer genomförts.

Språkambassadörer

För många som flyr eller flyttar till Sverige kan det vara svårt att ta till sig facklig information och digitala annonser om varför man ska vara med i IF Metall. Det kan bero på att vi inte syns i rätt miljöer, att personerna har liten eller rent av dålig erfarenhet av facket från sitt hemland eller att vi helt enkelt inte pratar samma språk.

I slutet av maj samlades därför en grupp förtroendevalda med flerspråkig kompetens på förbundet, för att spela in filmer på sina respektive modersmål om vikten av att vara med i IF Metall. Hela 14 olika språk var representerade. Filmerna är tänkta att användas i vår digitala organisering, bland annat i sociala medier. I samband med utvecklingen av språkambassadörerna togs även ett nytt fackligt uppdrag fram – språkstöd.

Utveckling sociala medier

Sociala medier är en viktig arena för att kommunicera med våra medlemmar. Dessa medier är dock föränderliga, och därför har vi under året uppdaterat strategin för dessa kanaler. Vi har också säkerställt att denna typ av kommunikation sker i enlighet med förbundets handlingslinjer. På så vis ska förbundet få bättre räckvidd och engagemang i våra sociala kanaler.

Utveckling av webben

Utvecklingsarbetet med webben har fokuserat på att implementera en ny grafisk profil som följer varumärkeshandboken.

De grafiska förändringarna har följts upp med tillgänglighetsanpassningar för att göra webben lättnavigerad även för dem som använder skärmläsare.

Dessutom lanserades en användarenkät med syfte att fånga upp synpunkter och önskemål för att fortsatt kunna utveckla webbplatsen till nytta för medlemmar, förtroendevalda och övriga besökare.

Fabriken

Under året påbörjades en utredning för att undersöka hur vi kan förbättra vårt intranät Fabriken. Arbetet genomförs i flera steg. Aktiviteter i behovsutredningen har varit en digital enkätundersökning som följts upp av djupintervjuer och en avslutande workshop.

Detta för att säkerställa att vi får olika användarperspektiv. När behovsutredningen är klar ska en innehållsstruktur och ett innehåll som uppnår användarnas och organisationens mål tas fram.

Exportens dag

För tredje året firade förbundet Exportens dag. Syftet med denna dag är att belysa exportindustrins värde för jobb och välfärd i hela landet. Detta år lades extra fokus på att förklara sambandet mellan exportinkomster och finansieringen av vår gemensamma välfärd. Det gjordes genom filmer i sociala medier och den särskilda sidan ifmetall.se/exportensdag.

Nytt för i år var ett quiz som kunde delas ut på fikaborden, där medlemmarna kunde tävla om fina priser. Detta var också ett sätt att uppmuntra till lokala aktiviteter på arbetsplatser, till skillnad från tidigare år då kampanjen mestadels varit digital.

Tidningen Info

Totalt utkom tidningen Info med åtta nummer i stället för planerade nio. Utgivningen av nummer 8 sköts upp på grund av konflikten vid Tesla, och nummer 8 och 9 slogs ihop till ett nummer med betydligt fler sidor.

Matrisgruppen för jämställdhet och mångfald

Arbetet med 2022 års 8 mars-tema, Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor, förlängdes ytterligare ett år och pågick även under 2023.

Samarbetet med Dyslexiförbundet har fortsatt och under hösten genomförde förbundet en stödkampanj för medlemskap i Dyslexiförbundet.

Den 25 november uppmärksammade IF Metall och Kommunal gemensamt den så kallade Orange Day för att lyfta fram mäns våld mot kvinnor.

Efter önskemål från avdelningarna gjordes ett gemensamt förbundstema i samband med årets Pridefirande över landet. En kollektion av profilprodukter med budskapet Rätten att vara sig själv på jobbet togs fram och erbjöds i webbshopen till självkostnadspris.

Nytt mallverktyg

Under året publicerades vårt nya mallverktyg som anställda och förtroendevalda, utan krav på omfattande förkunskaper, enkelt kan använda för att skapa affischer, kallelser, inbjudningar, sociala medier-bilder med mera. På så vis ökar chanserna att materialen följer vår grafiska profil.

Samarbete med centrala ungdomskommittén

Under hösten påbörjades ett samarbete med centrala ungdomskommittén. Samarbetet har fått en egen budget för 2024 och ambitionen är att dra nytta av förbundets kompetenser i arbetet med att nå ut till våra yngre målgrupper.

Stöd till Arena Skolinformation

Även under 2023 har vi, genom ett avtal med LO, varit med och ekonomiskt stöttat Arena Skolinformation, som tar fram fackligt material till skolungdomar.

Klimatarbete

Under våren genomfördes en undersökning via Novus där medlemmar fick svara på frågor om klimatomställningen. Den visade på ett bra engagemang och stort stöd för att förbundet ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen, men också att det ofta finns en oro för hur omställningen ska påverka det egna jobbet.

Undersökningen redovisades på ett webinarium, där det också diskuterades hur fack, företag och politik kan samverka i klimatomställningen.

Press och media

Massmedia är en viktig del i förbundets opinionsbildningsarbete. Genom synlighet i massmedia når vi en bred publik och stärker förbundets ställning som en viktig kraft för våra medlemmar. Förbundets pressjour är bemannad dygnet runt för att vi alltid ska vara tillgängliga för journalister.

En stor del av pressarbetet går ut på att aktivt föra fram förbundsledning och andra talespersoner i aktuella frågor som är viktiga för förbundet. Detta görs i form av intervjuer, debattinlägg och pressmeddelanden.

I pressarbetet ingår även att stötta avdelningar och klubbar med massmediekontakter och opinionsbildningsmaterial.

Förbundet genomför regelbundna mätningar för att följa det mediala genomslaget i våra viktiga frågor. Under 2023 ökade synligheten dramatiskt jämfört med föregående år, främst till följd av vårens avtalsrörelse och konflikten med Tesla, som inleddes under hösten. Andra halvåret 2023 var förbundet den aktör som syntes mest av alla fackliga organisationer i svensk massmedia.

Almedalen

Almedalsveckan i Visby är ett bra tillfälle för förbundsledningen att underhålla och knyta kontakter med andra samhällsaktörer av betydelse för förbundet och medlemmarna. En rad informella möten hölls under veckan, och förbundsordföranden stod även värd för de traditionsenliga frukostsamtalen, där speciellt inbjudna gäster ger sin syn på aktuella samhällsfrågor. Årets teman var de dödliga olyckorna i arbetslivet, machospråk på arbetsplatser samt industrins gröna omställning.

Förbundet arrangerade också en fotoutställning i LO:s lokaler på Donners Eventhall, med fotografen David Lundmarks gripande bilder från arbetsplatser där människor förlorat sina liv i arbetsplatsolyckor.

Dataskyddsarbete

Dataskyddsarbetet utgår från EU:s dataskyddsförordning, GDPR, och kompletterande svensk lagstiftning samt från de styrande dokument som förbundet tagit fram för dataskyddsarbetet inom sin verksamhet. Skyddet av personuppgifter är en grundläggande rättighet i EU:s stadga. Inbyggt dataskydd ska finnas i hela organisationen, vilket kräver ett systematiskt dataskyddsarbete.

Under 2023 har uppbyggnadsfasen av dataskyddsarbetet intensifierats. I början av året antog förbundsstyrelsen en ny arbetsordning för dataskyddsarbetet, som utarbetats av vice ordföranden, ekonomichefen, chefen för ledningskansliet, dataskyddsombudet, dataskyddssamordnaren och en dataskyddskonsult med juridisk expertkunskap i GDPR. Roller och ansvar har förtydligats och dataskyddsombudets rätt att delta i alla dataskyddsfrågor har synliggjorts. Dataskyddsombudet presenterade en kontrollplan för förbundsstyrelsen i februari och har därefter rapporterat varje tertiäl till förbundsstyrelsen om hur dataskyddsarbetet framskrider. I kontrollplanen redogjordes för det aktuella riskläget för 22 kontrollpunkter samt rekommendationer om åtgärder för att riskläget skulle kunna sänkas. Varje månad har dataskyddsombudet lämnat en kontrollrapport till ekonomichefen med ett urval

av kontrollpunkter, bedömning av riskläget och rekommendationer om ytterligare åtgärder.

I mars anlätades två dataskyddskonsulter som dataskyddsansvariga, i samband med att dataskyddssamordnaren slutade sin tjänst. Konsulterna startade upp ett systematiskt dataskyddsarbete, som inneburit att riskläget har sänkts för 19 kontrollpunkter. En åtgärdslista med 249 åtgärds punkter har upprättats, varav 188 är avslutade eller påbörjade.

Utbildning

Utbildning av de anställda är en del av det inbyggda dataskyddet. Obligatorisk utbildning har skett i omgångar för anställda på förbundskontoret och för förbundsstyrelsen. Månatliga möten för dataskyddskoordinatorer har också hållits samt utbildningspass på konferens för administratörer. Ett särskilt fokus har varit att beskriva roller och ansvar inom dataskyddsarbetet i hela organisationen.

Personuppgiftsincidenter

Hantering av personuppgiftsincidenter har förbättrats och effektiviserats. Kunskapen om personuppgiftsincidenter har höjts betydligt. 46 personuppgiftsincidenter har rapporterats från och med mars 2023 jämfört med tolv personuppgiftsincidenter under hela 2022. Hanteringen har lett till att nya åtgärder satts upp på åtgärdslistan. Ökningen beror bland annat på att kunskapen i organisationen om vad som är en personuppgiftsincident har höjts.

Informationssäkerhet

Ett centralt tema för arbetet under det gångna året har varit att höja den interna kompetensen kring informationshantering. En informationsförvaltare och en informationssäkerhetsansvarig har anställts på förbundskontoret för att driva utvecklingen framåt. Tillsammans med övriga stödfunktioner, som it och dataskydd, finns nu goda förutsättningar för att skapa systematik och ge verksamheten det stöd som behövs inom informationshanteringsens olika delområden.

Olika verksamhetsdelar har löpande instruerats i hur verksamhetsinformation ska skyddas och förvaltas. I övrigt har arbetet med att kartlägga förbundets väsentliga informationsmängder fortsatt, dels i syfte att analysera säkerhetsbehoven, dels för att skapa underlag för bedömning av bevarande av relevant material. En genomgång av lokalavdelningarnas arbetsrutiner har också påbörjats för att uppdatera gemensamma hanteringsanvisningar och skapa likvärdighet i de processer som är gemensamma inom förbundet.

Under året har, med stöd av Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek (ARAB), ett ordningsarbete av stora arkivmängder avslutats genom gallring samt överföring till ARAB. Förbundskontoret har samtidigt fått mera ändamålsenliga arkivutrymmen och arkivrensningen har även resulterat i ekonomiska besparingar för förbundet.

Förutom en omfattande kontinuerlig aktivitet med samordning, informationskartläggning, utbildning, rådgivning och gallringsbedömningar har ett e-arkivprojekt pågått tillsammans med LO, ARAB och ett antal fackförbund. I detta projekt har insatser gjorts bland annat för att ta fram en för förbunden gemensam dokumenthanteringsplan som ett underlag för den digitala långtidslagringen som planeras hos ARAB.

Medlems- och avgiftsfrågor

Medlems- och verksamhetssystem Fokus

Under januari skedde en utveckling av konfliktkortet för att kunna hantera konfliktsättningar digitalt inför avtalsrörelsens skarpa läge och redovisning av skattereduktion för a-kassan.

Under våren uppgraderades Fokus till version 9.1, och samtidigt skedde en uppdatering av kringliggande kundanpassningar samt serverbyte, vilket var ett omfattande arbete. Under resterande del av året har utvecklings- och förbättringsarbete skett löpande i mindre skala. Förbättringar för återbetalningar, konflikthantering samt säkrare uppdatering av personuppgifter är några exempel.

Samarbetet med a-kassan har resulterat i förfinade arbetsprocesser under året, främst kring autogiro- och dokumenthantering.

En översyn av hela förvaltningsavtalet har skett med avsikt att sänka kostnaderna för Fokus samt möjliggöra effektivare leveranser framgent.

Support till användare

De populära digitala utbildningarna för användarna har fortsatt under 2023 där vi går igenom frågor som kommer in i supporten. Information kring förändringar i systemen sker i första hand på intranätet, videokonferenser och i Teams, där Teams fortsatt är en mycket uppskattad kanal. Telefonsupport finns även tillgänglig fyra dagar per vecka, men förstärktes under en period under våren i samband med vår stora uppgradering.

Enheten har även genomfört fysiska utbildningar samt workshoppar på Svarven-konferensen i juni tillsammans med organisationsenheten och a-kassan. Ämnen som berördes var Uppdrag studier, Bristandehantering samt Processen för uppbördsavtal.

Molnresa

För att långsiktigt kunna tillhandahålla säkra och hållbara verksamhetssystem, hantering av data och digitala tjänster har ett arbete för att flytta våra system till säkrare miljöer påbörjats. Detta arbete innebär exempelvis att servrar och data eventuellt flyttas från en fysisk plats till infrastruktur i molnet. Under 2023 har ett arbete av nytt verktyg för rapporter påbörjats för att kunna erbjuda säkrare programvara, lägre kostnader och snabbare uppföljning utifrån handlingslinjerna och viktiga nyckeltal. Ett arbete pågår även kring en förtroendemannaportal och verktyg för stöd till skyddsronder.

Resus

Tillsammans med ekonomienheten har nya konflikt-rutiner arbetats fram med Resus som digitalt stöd för frågor gällande ersättningskrav vid förlorad förtjänst.





Prioriterat område för hållbara arbetsplatser

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

VÅR ARBETSPLATS

Samtliga 33 riksavtal omförhandlades och ett nytt märke sattes. Närmare 6 000 arbetsplatser utan skyddsorganisation besöktes av våra engagerade regionala skyddsombud, och 69 500 anställda fick information av våra duktiga försäkringsinformatörer. Skadade, sjuka och arbetslösa medlemmar fick tillsammans dela på drygt 328 miljoner kronor från våra medlemsförsäkringar inklusive inkomstförsäkringen samt den rättshjälp som ingår i medlemskapet.

Förhandlingar och avtal

Under året har 251 nya lokalavtal tecknats, jämfört med 256 avtal under 2022. Totalt 291 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 321 företag 2022. Dessutom har 45 utstationeringsavtal nytecknats, jämfört med 47 stycken 2022.

Under året har 329 arbetsrättsliga ärenden kommit in. Ärendena har bland annat handlat om centrala förhandlingar, lönefordran, konkurser, central medverkan vid avtalsteckning och gränsdragningar. Av dessa har 15 ärenden lämnats till LO-TCO Rättskydd.

Avtalsråd och avtalsrörelse

Under 2023 har samtliga av IF Metalls 33 riksavtal omförhandlats, genom kansliöverläggningar och tillsammans med samtliga förhandlingsdelegationer.

Avtalsrådet har sammankallats två gånger under året. På sammanträdet i april rekommenderade avtalsrådet förbundsstyrelsen att anta de preliminära överenskommelserna om nya riksavtal från och med den 1 april 2023. På sammanträdet i november genomfördes val av nya ledamöter och ersättare till förhandlingsdelegationerna.

Partsgemensamma arbetsgrupper – avtal IMG

Arbetsgruppen träffades under våren för att se över graviditetspenning, arbetstidsförkortning, företagshälsovård och lönevillkor i avtalet. Det kombinerades med ett företagsbesök i Borås där vi träffade företrädare för klubben och för bolaget.

Glasavtalet

Förbundet och IKEM startade en partsgemensam arbetsgrupp för att se över lönebestämmelser i avtalet. Arbetsgruppen träffades för en första genomgång under hösten, men arbetet fortsätter.

Motorbranschavtalet

Arbetsgruppen om arbetstider/skift har haft fem träffar och gjort två studiebesök under året. Arbetsgruppens arbete fortgår.

Stål- och metallavtalet

Arbetsgruppen för lokal tillämpning av kollektivavtalets regelverk för Trygghet och flexibilitet, TOF, har fortsatt sitt arbete med att lösa tolkningsfrågor av både det centrala avtalets regelverk och de lokala tillämpningarna. Gruppen är också rådgivande till de lokala parterna, så att tvister om tillämpning kunnat lösas lokalt. Arbetsgruppen fortsätter sitt arbete under avtalsperioden fram till den 31 mars 2025.

Arbetsgruppen för obligatorisk livsarbetstidspremie (LP) har fortsatt sitt arbete i samverkan med Fora, som i förlängningen ska administrera den obligatoriska LP:n och skicka ut fakturor till företagen på samma sätt som för avtalspension SAF-LO. Målsättningen är också att införa premiefrielseförsäkring för LP. Arbetsgruppen ska arbeta fram tillämpningsregler för den nya obligatoriska LP:n och övergångsbestämmelser från det gamla systemet. Gruppen fortsätter sitt arbete, som tyvärr försenats på grund av att Fora inte blivit klar med det nya systemet i tid.

Maskinentreprenörernas avtal – ME Gruv
Arbetsgruppen om principerna för framtida lönesättning och arbetsgruppen om avtalets tidsbegränsade anställningar i förhållande till LAS har påbörjats under hösten och arbetet ska slutföras under 2024.

Gränsdragningar

Under året har förbundet haft flera överläggningar om gränsdragning tillsammans med Unionen, Seko, Byggnads, Pappers, Målarna samt Handels.

Globalt koncernarbete

Det globala koncernarbetet syftar till att säkerställa goda arbetsvillkor och motverka social dumpning i svenska multinationella företag. Det gör vi bland annat genom att utveckla det internationella fackliga arbetet på såväl förbunds kontor och i klubbar som bland de lokala fackliga representanterna i svenska multinationella företag. Detta arbete stöttade vi genom att genomföra en utbildning för EWC-ledamöter under 2023, via Industrianställda i Norden.

Försäkringsinformation och medlemsförsäkringar

Under 2023 rapporterade förbundets 1 599 försäkringsinformatörer tillsammans in 69 440 utförda samtal på våra arbetsplatser till Avtalat och Lotsen som är försäkringsinformatörernas verktyg – vilket är en fördubbling jämfört med föregående år. Det motsvarar dessutom 44 procent av LO-förbundens samtliga inrapporterade samtal.

Informatörerna har hjälpt väldigt många medlemmar med information om försäkringar, men även bidragit till en hel del försäkringsersättningar. Vi har under året haft regelbundna möten och en ständigt pågående dialog med Avtalat i syfte att stärka försäkringsinformationsverksamheten och kunskapen om våra avtalsförsäkringar hos våra medlemmar ute på våra arbetsplatser.

Under 2023 beslutades det om flera nya försäkringsvillkor i medlemsförsäkringarna. Vi tog fram material och en lanseringsplan för dessa förändringar som gäller från och med den 1 januari 2024. Förbundet har ett väldigt bra och omfattande arbete

både centralt och lokalt tillsammans med Folksam i syfte att våra medlemmar ska få kunskap om och hjälp med sina medlemsförsäkringar.

Utöver detta erbjuder vi våra medlemmar en kostnadsfri personlig genomgång av deras försäkringsinnehav hos Folksam, som är väldigt uppskattad. Cirka 50 procent av alla rådgivningar som Folksam genomfört åt LO-förbundens medlemmar under året har varit för medlemmar i IF Metall. Tillsammans med Folksam har vi också, varje månad, erbjudit nya medlemmar att delta i en gemensam digital information om sitt försäkringskydd.

Under året har Folksam betalat ut drygt 311 miljoner kronor i olika ersättningar från våra medlemsförsäkringar inklusive inkomstförsäkringen.

Rättshjälp

Varje medlem ska genom sitt medlemskap känna trygghet i tvister där hen annars skulle ha stått ensam eller riskerat att dra på sig höga rättsliga kostnader. Stadgar och kommentarer reglerar medlemmarnas rätt att ansöka om rättshjälp, och förbunds kontoret värderar sedan de rättshjälpsansökningar som avdelningarna skickar in.

Under året har 40 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit, varav 34 överlämnats till LO-TCO Rättsskydd för handläggning. En majoritet av ärendena har handlat om livränteärenden i sjukförsäkringen och TFA. Under 2023 har sammanlagt 46 ärenden avslutats, vilket resulterat i drygt 17 miljoner kronor till berörda medlemmar.

Trygghetsansvariga

Årets konferens för de trygghetsansvariga genomfördes i november och där var i stort sett alla avdelningar representerade. På programmet fanns bland annat information om utredningsförslaget om en ny arbetsskadeförsäkring samt medlemsförsäkringar och avtalsförsäkringar.

En av de saker som diskuterats på både konferensen och på webinarier med de trygghetsansvariga

under året är att Avtalspension SAF-LO ska börja med månadsberäkning, månadsinbetalning och fakturering.

Vartannat år genomför vi en utbildning på förbundskontoret för avdelningarnas nyvalda trygghetsansvariga. Utbildningen genomfördes på förbundskontoret under hösten i samband med den ordinarie trygghetskonferensen.

I september träffades de trygghetsansvariga tillsammans med våra lokala kontakter på Folksam för en tvådagars verksamhetskonferens. Vi gick igenom kommande nyheter i medlemsförsäkringarna och hur vi skulle kommunicera ut dessa till våra medlemmar. Vi fick även möjlighet att lyssna på Folksams vd som deltog den första dagen.

För de trygghetsansvariga och andra på avdelningar som arbetar med försäkringar har vi under året genomfört två webinarier med jurister från LO-TCO Rättsskydd. Dessa har handlat om arbetsskador och trafikskador.

Rehabilitering

Under 2023 har trycket på frågor rörande rehabilitering och stöd i dessa frågor varit fortsatt högt. Vi har genomfört tre centrala utbildningar i rehabilitering. En sak som sticker ut är att många klubbar har problem att få företaget att samverka och ge skyddsombuden information i rehabiliteringsfrågor – företagen skyller på GDPR. Vi anordnade ett hybridseminarium om rehabiliteringsfrågor som LO-TCO Rättsskydd höll i, vilket var väldigt uppskattat.

Socialförsäkringsgruppen

Gruppen har träffat LO-TCO Rättsskydd för att stärka kompetensen hos gruppens deltagare. Referensgruppen har under året tittat på arbetsskadetredningen, som lagt fram sina förslag, och fortsatt att bevaka och opinionsbilda kring olika utredningar gällande framför allt sjukförsäkringen.

Stärkt lokalt försäkringsarbete, SLF

Det är många nya trygghetsansvariga på avdelningarna, så arbetet med SLF har varit intensivt. En av

frågorna som ofta diskuterats är rättshjälpshanteringen. Även på administrationssidan och bland förtroendevalda som håller på med försäkringar har det varit flera förändringar.

Nollvib-centrum

Från januari 2027 kommer maskintillverkare att behöva deklarerat stöt vibrationer, enligt ändringen som EU gjort i maskinförordningen. Under 2023 har ett omfattande arbete gjorts för att sprida information om förändringen och det har också jobbat intensivt med att få fram mätutrustning och en samsyn inom EU om hur stöt vibrationerna ska mätas.

Regionala skyddsombud

Förbundet har totalt 10 534 arbetsplatser med cirka 77 289 medlemmar som våra 287 regionala skyddsombud har tillträdesrätt till. Under året genomfördes 5 782 besök och 185 återbesök.

De regionala skyddsombuden gick under året ut i en normal verksamhet igen. Fokus skiftade från pandemins nödvändiga digitala skyddsronder till ordinarie besöksformer, till gagn för både arbetsgivare och arbetstagare.

Det som framkommit under skyddsronderna är att det i vissa fall finns en "skuld" kvar sedan pandemin. Vissa risker har inte hanterats korrekt under tiden som de fysiska besöken var omöjliga. Exempel på dessa kan vara pallställ som inte skötts om, tryckkärl som inte besiktats och kemikaliehantering som brustit. De regionala skyddsombuden är på god väg att komma i kapp i de frågorna och det visar på vikten av de fysiska skyddsronderna, men även våra förtroendevalda gör ett oerhört viktigt jobb där ute – speciellt med tanke på att 2023 blev ett mörkt år vad gäller människor som omkommer på jobbet.

Med anledning av vårt fokus på just verksamhet kring de regionala skyddsombuden har extraresurser tillsatts under andra halvan av 2023 för att genomlys verksamheten. Målet med projektet är att stärka verksamheten och göra den mer robust

inför framtiden. Det görs genom tät kontakt med avdelningarna och direkt deltagande i hur de organiserar sitt arbetsmiljöarbete.

I maj genomfördes den årliga konferensen för våra regionala skyddsombud. Den anordnades på Runö Folkhögskola och samlade 86 personer från norr till söder. Innehållet var bland annat föreläsning om exoskelett, skyddsronder på bilverkstäder och utbildning i EIP, elektriskt informerad person.

I samband med den större konferensen i maj genomfördes även en introduktionskonferens för nyvalda regionala skyddsombud på Runö med 47 deltagare. Konferensen är framtagen för att låta nyvalda regionala skyddsombud träffas och nätverka samt för att utbilda dem i förbundets mål och syfte med RSO-verksamheten.

Utöver det har även ett antal träffar hållits med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga, som är de som organiserar arbetet lokalt. Det digitala mötessättet är fortsatt en god hjälp för att snabbt sprida information. I februari anordnades en konferens på Skåvsjöholm där vi sedan vanligt gick igenom resultatet för föregående år samt målet för nästkommande år.

Stärkt lokalt arbetsmiljöarbete, SLA

2023 var året då frågan om etablering av nya större industrier fick ett extra uppsving. De industrisatsningar vi hittills sett sätter ett oerhört fokus på arbetsmiljöarbetet. Våra arbetsmiljöresurser behöver vara på plats redan i planeringsfasen för att säkerställa att fabriken till slut är byggd med människan i fokus. Särskild hänsyn behöver tas till hela industriområdet med många underleverantörer som bygger egna fabriker. Förbundet har i nära kontakt med de berörda avdelningarna arbetat intensivt under året för att säkerställa att det blir hållbara industrier som inte skadar dem som kommer att arbeta där. Detta har skett rakt igenom organisationen, från skyddsronder på plats hela vägen till konstruktiva möten med beslutsfattare i Sverige såväl som internationellt.

Standardisering

Vi har fortsatt vårt arbete med att påverka ISO/EN samt EU-direktiv och standarder så att de följer svensk säkerhetsnivå och att de implementeras i det svenska regelsystemet. Standardisering är en process där olika parter bestämmer regler för hur saker ska tillverkas och tjänster utföras. Det kan handla om allt från ljudnivåer i truckar till skyddsutrustning i maskiner. Förbundet deltar på svensk, europeisk och global nivå. De områden som de olika standarderna berör är nanomaterial, maskinsäkerhet, truckar och vibrationer.

Partsgemensamma arbetsmiljögrupper

Industrins partsgemensamma arbetsmiljögrupp, IPA

Vi har slutfört arbete kring arbetsanpassning och introduktion tillsammans med Prevent. Arbetet gällande säkerhetskultur är klart till vissa delar medan vissa har förlängts. Gruppen har träffat Arbetsmiljöverket för att stärka kontakten med myndigheten.

Bemanningsbranschens arbetsmiljögrupp

Gruppen fick ett nytt direktiv under 2023 att belysa frågan om det delade arbetsmiljöansvaret mellan inhyrande och uthyrande företag. Gruppen har påbörjat arbetet tillsammans med Prevent.

Hållbart arbete och lönesystem

Målsättningen med verksamheten är att få förhandlare och skyddsombud att inse vikten av samarbete när det gäller hur arbetet ska organiseras. Utveckling av arbetsorganisationen inom industrin är väsentlig för att våra medlemmar ska få en yrkesutveckling som fungerar ihop med löneutveckling och utveckling i arbete. En utvecklande arbetsorganisation förebygger också belastningsskador och skapar förutsättningar för en god organisatorisk och social arbetsmiljö.

It-verktyget Hållbart arbete

Under året har intresset för it-verktyget ökat.

Många klubbar vill arbeta med verktyget för att få fram ett underlag att presentera för sina arbets-

givarer. Vi har också märkt att många arbetsgivarer visar intresse för verktyget. Kontinuerliga förbättringar av verktyget har därför skett under året.

För jämställdhet, mot diskriminering

Diskriminering är något som många av våra medlemmar känner sig utsatta för och mörkertalet är sannolikt stort. Trakasserier och sexuella trakasserier – som är två former av diskriminering – är ofta uppe till diskussion och medvetandet kring dessa två frågor är relativt högt. Många avdelningar efterfrågar medverkan på avdelningskonferenser gällande just trakasserier.

Diskrimineringslagen säger att arbetsgivarerna – i samverkan med de fackliga organisationerna – genom aktiva åtgärder ska motverka alla former av diskriminering och i övrigt verka för att främja lika möjligheter för alla, oavsett diskrimineringsgrund.

I samarbete med förhandlingsenheten har det genomförts två utbildningar i aktiva åtgärder under hösten. Intresset för dessa utbildningar var betydligt större än antalet platser.



Utdrag ur inriktningmålen för ett hållbart samhälle

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige.
- IF Metall ska stärka vår facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag.
- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.
- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen.

VÅRT SAMHÄLLE

Klimatomställningens påverkan på industrin och arbetsplatserna har haft hög prioritet, även i vårt internationella arbete. Vi har lanserat flera förslag för att utveckla svensk industris konkurrenskraft och industriarbetarnas kompetens. Vår pensionsutredning har inletts och vårt arbete mot rasism och främlingsfientlighet, liksom vårt fackligt-politiska engagemang, har fortsatt. I slutet av året startade planeringen inför valet till Europaparlamentet 2024.

Stark industri i en globalt orolig värld

2023 var ett år präglad av globala spänningar och ekonomisk osäkerhet. Rysslands folkrättsvidriga anfallskrig mot Ukraina fortsatte. Hamas omfattande terrordåd mot civila israeler utvecklades till en väpnad konflikt i palestinska Gaza. Ihållande hög inflation fick central- och riksbankerna att strama åt penningpolitiken. Ekonomier kyldes ned. Många människor fick en tuffare hushållsekonomi. Exportmarknader försvagades. På det hela taget stod svensk exportindustri ändå pall med hygglig produktions- och lönsamhet. Oron för omfattande varsel uteblev.

Globala spänningar, krig i Europa, försvarsmaterielstöd till Ukraina och förberedelser för svensk Nato-anslutning gav uppmärksamhet till svensk försvarsindustri. Verkligheten understryker betydelsen av våra medlemmars arbeten för att kunna värna Sveriges fred och frihet. Under året har förbundet inom försvarsområdet genomfört arbete med fackliga nätverksträffar och politikerkontakter.

Sverige upplever en nyindustrialisering. Drivet av klimatomställningens krav sker runt om i landet stora investeringar och nyetableringar. Förbundets industripolitiska engagemang ger utdelning. Året präglades av diskussion om alla de trösklar som riskerar att försvåra nyindustrialiseringen. Sverige behöver mycket mer el och bättre fungerande kraftöverföring.

Tillståndprocesser är tröga. Det råder stor brist på kompetens. Det satsas för lite på infrastruktur och underhåll, och det kostar på för industrins konkurrenskraft. Orter med stora industrietableringar behöver snabbt kunna öka tillgången till bostäder och service. Vi har därför skruvat upp engagemanget

ytterligare, för att påverka politiken, driva opinion och agera som en konkret samverkanskraft.

Under våren presenterade förbundets utredningsenhet foldern Framtidssäkra Sverige, med en lång rad skarpa reformförslag för att investera i svensk industris konkurrenskraft och utvecklingen av världens bästa industriarbetare.

Inom ramen för förbundets fackligt-politiska arbete medverkade vår förbundsordförande i en av Socialdemokraternas elva tematiska analysgrupper, som såg närmare på verklighetens krav på ny politik. Arbetsgruppen där förbundsordföranden ingår – Föregångslandet Sverige – världsledande industri, ökad elproduktion och mer billig el – presenterade i november sin analysrapport.

I det partsgemensamma arbetet har förbundet deltagit i Industrirådets arbetsgrupper för elenergifrågan, tillståndprocesser respektive infrastruktur- och godstransportfrågor. Fokus för arbetet har varit att främja genomslaget för nyindustrialisering och därmed klimatomställningen. Arbetsgrupperna har under året bland annat arbetat med politikeruppvaktningar, presenterat konkreta reformkrav och genomfört utåtriktad opinionsbildning.

Förbundet genomförde traditionsenligt i april kampanjen Exportens dag för att uppmärksamma exportindustrins och medlemmarnas betydelse för jobb i hela Sverige och möjligheterna till en utvecklad välfärd. Industrin är ju loket som drar välfärden.

Vår klimatpolitiska arbetsgrupp, under ledning av förbundsordföranden och med representanter från avdelningarna, har under året fortsatt att utveckla arbetet för att tydligare knyta klimatfrågan när-

mare medlemmarnas vardag på arbetsplatserna. Inom ramen för arbetsgruppens arbete har bland annat webinarium genomförts, med tidigare LO-ordförande och industriminister Karl-Petter Thorwaldsson och Scantias hållbarhetschef, och en medlemsundersökning har tagits fram om medlemmarnas inställning i klimatfrågan. I september genomfördes en klimatpolitisk konferens med deltagare från 32 avdelningar. Bland gästerna fanns Socialdemokraternas finanspolitiska talesperson Mikael Damberg. Under året har förbundet fortsatt engagemanget i det kunskapshöjande projektet Uppdrag klimatambassadör med Stockholm Resilience Centre som projektägare.

Förbundet har deltagit i en förbundsgemensam klimatgrupp inom ramen för Facken inom industrin, där det tvärfackliga arbetet utvecklats med bland annat regionala aktiviteter i Göteborg och Borlänge för berörda förbunds lokala förtroendevalda. Förbundet har också deltagit i Facken inom industrins samverkan i frågor som rör samhällsekonomi och lönebildning. Ett arbete som inte minst var viktigt under ett år när nya riksavtal tecknades med industrin som sättare av lönemärket för hela arbetsmarknaden.

Även i förbundets internationella fackliga engagemang – såsom i Industri All Europas arbetsgrupper och sociala dialoger för en bredd av olika branscher samt Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs rådgivande utskott för industriell omvandling – har klimatomställningens påverkan på industrin varit ett viktigt tema.

Stålindustrins klimatomställning var i fokus för vårt fackliga branschforum Stål. Forumet tittade på plats närmare på omställningen av SSAB i Luleå och gjorde en studieresa till Düsseldorf för att ta del av den tyska stålindustrins utmaningar vad gäller den gröna omställningen.

Klimatomställning och digitalisering driver på vikten av att medlemmarna får chanser till arbetsplatsförlagd kompetensutveckling. I maj genomfördes förbundets Storföretagskonferens på

temat Kompetensutveckling i en snabbföränderlig industri. I fokus stod arbetsplatsernas handfasta arbete för medlemmarnas chanser till kompetensutveckling. Bland gästerna fanns tidigare förbundsordförande och statsminister Stefan Löfven.

Branschvalidering är en drivkraft för att på arbetsplatserna komma i gång med kompetensutveckling. Förbundet har under året fortsatt insatserna för att utveckla och få genomslag för branschvalidering av yrkesaktivs kompetenser. Vårt arbete sker i stor utsträckning partsgemensamt genom Svensk industrivalidering, som bland annat omfattar valideringsverktyget Industriteknik Bas, och som under året har fortsatt att utvecklas i olika yrkesinriktade fördjupningar.

Det partsgemensamma arbetet, inom ramen för Industrirådet, har fortsatt att driva på för att gymnasiet och Yrkesvux bättre planeras och dimensioneras utifrån arbetslivets behov. Något som i sin tur är viktigt för att kunna få genomslag för de utbildnings- och omställningsmöjligheter som följer av ett förverkligat avtal om trygghet och omställning. Knutet till detta har också Industrirådet tagit fram en kartläggning av kompetensbehov nedbrutet på industribranscher och yrken. Förbundet har deltagit i olika projekt som syftat till att stärka industrins kompetensförsörjning. Bland annat har vi medverkat i projektet Kompetenslyft Grön Industri – med EU:s fond för rättvis omställning som finansierare och IUC Norrbotten som projektägare – som arbetar med insatser som stärker stål- och metallindustrins små och medelstora underleverantörers förmåga att klara sin kompetensförsörjning. Branschvalidering är ett tema för insatserna.

Sverige konkurrerar inte med låga löner och usla arbetsvillkor. Svensk industri ska befinna sig i teknikens och marknadernas absoluta framkant. Forskning och innovation som möter industrins behov är därför viktigt. Vi är en aktiv part i Industrirådets partsgemensamma forsknings- och innovationspolitiska arbete. Under året har reformeringen av de nationella strategiska innovationsprogrammen och ett inspel till regeringens kommande forsk-

nings- och innovationsproposition varit viktiga teman. Tema för Industrirådets Industrisamtal i november med Regeringskansliet var hur forsknings- och innovationspolitiken bäst utformas för att stärka svensk industris konkurrenskraft och bidra till att lösa stora samhällsutmaningar.

Rättvisa pensioner

Till följd av kongressens beslut om att verka för ett rättvisare pensionssystem drog förbundet under hösten i gång en pensionsutredning, under ledning av förbundets vice ordförande och med representation av förtroendevalda som verkar inom en bredd av olika avtalsområden. Ambitionen är att, till förbundsstyrelsen i slutet av 2024, presentera ett program om medlemmarnas framtida pensioner. Under 2023 har pensionsgruppen bland annat genomfört kunskapshöjande digitalt tillgängliga seminarier om hur dagens allmänna och kollektivavtalade pensionssystem fungerar.

Trygghet och arbetsmarknadspolitik

Med utgångspunkt i vår kompetensutvecklingsstrategi har vi samverkat med TSL och spridit information om nya omställningsmöjligheter. Vi har deltagit i branschråd med Arbetsförmedlingen samt i projekt och aktiviteter med syfte att utveckla deras stöd. Vi har varit engagerade i nationella projekt för att bidra till bättre etablering på arbetsmarknaden och stöttat avdelningar i samband med regionala projekt.

Vi har medverkat i ett lärprojekt med Reglab och i samarbeten med andra viktiga aktörer under året, bland annat IUC och Produktionslyftet, men också med andra förbund samt arbetsgivarorganisationer. Med samverkan inom LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté har vi bidragit till och utvecklat LO-familjens arbetsmarknadsverksamhet och tillsammans bildat opinion samt påverkat politiska beslut. Vi har dessutom representerat LO i Arbetsförmedlingens partsråd.

Vid de två ansökningsomgångar av omställningsstudiestöd som varit under året har vi bidragit med information till medlemmar och kommunicerat

med förtroendevalda och ombudsmän. Arbetet med IF Metalls strategiska arbete har utvecklats och vi har påbörjat kommunikationsmaterial till förtroendevalda medlemmar och klubbar.

På Arbetsmarknadsdagarna i november fanns klimatomställning, etableringar, kompetenskartläggning, arbetsplatsutveckling och collegeverksamhet på agendan. Det var en kunskapsintensiv tredagarskonferens som var uppskattad och en viktig del i att stärka kunskapen och förmågan hos de i vår organisation som arbetar med utveckling av arbetsmarknaden och på arbetsplatsen.

Vi har träffat flera arbetsmarknadskommittéer under året för att hjälpa dem hitta sin roll och forma sitt arbete. Arbetet med att stärka avdelningarnas förutsättningar ändras successivt, när den regionala organisationen utökas. I områden där pilotprojektet för regionala samverkans- och stödstrukturer är i gång har delar av våra aktiviteter bedrivits regionalt med stöd av regionala samordnare. Under hösten har förberedelser påbörjats för att denna verksamhet går in i ordinarie organisation, med början vid årsskiftet.

Företagens tillgång till arbetskraft samt möjligheter till utveckling och etablering har en nära koppling dels till den regionala utvecklingen, dels till kompetensförsörjning och klimatomställning. Vi har besökt avdelningar som berörs av etableringar för att sprida erfarenheter från bland annat etableringar i Västerbotten. Vi är delaktiga i projektet Grön omställning inom stålindustrin, som finansieras av EU:s fond för rättvis omställning. Det ska leda till en starkare kompetensinfrastruktur i norra Sverige för att klara klimatomställningen och nya etableringar.

Arbetsmarknadsverktyg

Den tidigare regeringen beslutade att införa statsbidrag för fackens yttrande till Arbetsförmedlingen och den första ansökan skickades in i februari, men berörde endast december 2022. Det gav oss möjlighet att se över hur avdelningarnas arbete med yttranden samt registrering av dessa fungerade. Med stöd av det skapades, under våren, en ny

handledning och rutin för arbetsmarknadsyttrandet till myndigheter. Dessvärre har den borgerliga regeringen aviserat att statsbidraget ska tas bort och ansökan för 2023 blir den sista, men våra rutiner har förbättrats. Om rutinerna fortsatt efterlevs innebär det fördelar för våra möjligheter att organisera och teckna avtal samt bidra till en bättre reglerad arbetsmarknad.

Regeringen har aviserat förändringar inom a-kassans regelverk. Arbetet med att se över effekterna och möjligheterna att påverka beslutet som väntas nästa år har påbörjats. Under året har vi skickat ut nyhetsbrev och informerat avdelningars arbetsmarknadsansvariga om bland annat globaliseringsfonden och omställningsstödet.

Kompetensutveckling

EU:s strukturfonder

Det svenska socialfondsprogrammet kom under året i gång på riktigt och en stor mängd utlysningar har gjorts både regionalt och nationellt. Nytt för i år var att de åtta regionerna inom socialfonden publicerat utlysningsplaner på cirka ett år fram i tiden. Detta har skett bland annat på grund av påtryckningar från IF Metall via LO. Ett helt nytt område, Care, utvecklades under året på grund av flyktingarna från Ukraina. Socialfonden avsatte tidigare oförbrukade medel för denna grupp, hela 855 miljoner kronor. Förbundet har varit partner i några av ABF:s Care-projekt.

Agency+

Den 1 januari startade socialfondsprojektet Agency+ där förbundet och ABF är partner till projektägaren Coompanion Sverige. Projektet syftar till att öka arbetsmarknadskompetens och kapacitet inom projektorganisationerna för att kunna göra fler och bättre insatser inom arbetsmarknadsområdet i olika projekt. Målgruppen är projektaktiva inom respektive organisation.

För förbundets del finns 133 platser tillgängliga för olika arbetsmarknadsutbildningar samt 20 på en kvalificerad ledarutbildning. Därutöver är förbundet delaktigt i projektets samarbetskluster som finns i

fem olika geografier i landet. Under året planerades och upphandlades 60 kompetensutvecklingsinsatser inom tolv ämnesområden för vårt förbund. Projektet avslutas vid årsskiftet 2024/2025.

Utlysningar och projekt

Under året har vi bevakat social- och regionalfondsutlysningar för förbundet intressanta projekt samt gett information kring social-, regional- och europeiska globaliseringsfonden. Arbetslivsenheten har löpande informerat avdelningarnas arbetsmarknadsansvariga, förändringsledare och andra som ingår i nätverket kring EU-fonderna. Arbeta och diskussioner har pågått om utveckling av kooperativet Ångemodellen som togs fram i socialfondsprojektet Empowerment+ under 2022 där vår avdelning Mellersta Norrland är en av ägarna tillsammans med ABF Ånge och Ånge kommun.

LO:s strukturfondskommitté

Under året har vi haft en representant i LO:s strukturfondskommitté och kontinuerliga möten med ledamöter från förbunden och strukturfondspartnerskapen i de åtta NUTS-områden som finns i Sverige där vi fört samtal om olika insatser: arbetsplatsinriktningar, arbetslöshets- och ungdomsinsatser. Under året har en del av ESF-medel gått till ukrainska medborgare som kommit till Sverige – detta med ett väldigt gott resultat.

Seminarium om Rusta och Matcha 2

I oktober genomfördes ett digitalt seminarium, som samlade 26 deltagare, där syftet var att skapa en större medvetenhet kring arbetsmarknadsåtgärden Rusta och Matcha 2. Denna insats som Arbetsförmedlingen hanterar syftar till att arbetslösa kommer in i utbildning eller arbete. Jobbet sköts av fristående aktörer som upphandlas av Arbetsförmedlingen.

Produktionslyftet

Produktionslyftet har arbetat med att öka antalet företag som genomgår ett produktionslyft. Det 18 månader långa programmet som handlar om att utveckla företagens arbetssätt med inflytande från de anställda är framgångsrikt, men många fler små

och medelstora företag behöver genomgå detta program. Genom produktionslyftet har vi också medverkat på Lean Forum och hållit seminarium om hur samverkan är en framgångsfaktor.

Validering

Vi har deltagit i utvecklingen och spridningen av branschvalideringen. Det har främst skett genom olika former av samverkan kring Svensk industri-validering. Vi har varit delaktiga i informationsinsatser och drivit användningen av valideringen genom vår delaktighet i FRO- och ESF-projekt. Vi har under året medverkat i projekt och arbetsgrupper för att utveckla branschvalidering och öka användningen i gruvindustrin och textilindustrin.

Motorbranschens valideringssystem har inte riktigt tagit fart, främst på grund av förutsättningar för att starta testcenter, men vi har haft fortsatt samverkan med Transportföretagen för att kunna utveckla systemet på sikt.

Genom pilotprojektet har vi utvecklat en valideringsutbildning för ombudsmän och förtroendevalda där de får testa på en validering i Industriteknik Bas. Denna utbildning har hållits vid flera tillfällen där även deltagare utanför pilotprojektet har kunnat delta.

Pilotprojekt för regionala samverkans- och stödstrukturer

Projektet som startade 2019 avslutades den 31 december 2023 och under året har verksamheten rullat på i tre områden med totalt 16 avdelningar. Verksamheten har utvecklats med goda resultat. Samtidigt har projektet utretts för att kunna avgöra hur verksamheten ska fortgå efter projektidens slut. Förbundsstyrelsen beslutade under hösten att verksamheten ska övergå i ordinarie verksamhet – det ska skapas samverkansstrukturer över hela landet och åtta regionalt samverkansansvariga ska tillsättas inom förbundet.

WorldSkills Sweden

Äntligen kunde det genomföras ett riktigt Yrkes-EM efter att pandemin satt stopp för att i full skala

kunna genomföra tävlingsverksamhet. Under september anordnades Yrkes-EM i Gdansk, Polen. Förbundet samverkade med Industriarbetsgivarna, Teknikföretagen och Transportföretagen i sammanlagt tio olika yrken. En bronsmedalj inom Lastbilsteknik kammades hem av en svensk och inte mindre än två Medallion of Excellence för höga poäng i CNC-Fräs och i Industriel, som dock inte nådde en pallplats.

Motorbranschcollege

Motorbranschcollege ägs av IF Metall och Motorbranschens Arbetsgivareförbund, och styrs av en styrelse där antalet ledamöter fördelas lika mellan parterna. Motorbranschcollege fortsätter att utveckla sin verksamhet och fler skolor väljer att ansluta sig till vårt kvalitetsledningssystem. Vi börjar nu närma oss 30-talet skolor som är certifierade. Vi ser en stärkt samverkan mellan skola, fack, politik och företag. Skolor som över tid ökat andelen elever ökade även kunskaper hos eleverna, vilket gynnar även de företag som har ett rekryteringsbehov.

Teknikcollege

Teknikcollege ägs av industrins parter och är med 24 certifierade regioner och cirka 140 utbildningsanordnare Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning. Samarbetet är unikt, eftersom det tar fasta på att ort och ställe är nära behoven. Den nationella verksamheten samordnas genom Teknikcolleges riksförening, där industrins parter och certifierade regioner ingår. Ordförandeskapet för riksföreningen växlade under året över till vår egen förbundsordförande.

Teknikcollegeregioner har under året genomgått processer för att bli ny- och omcertifierade. Under året presenterade Teknikcollege en ny så kallad affärsplan för åren 2024–2028. Affärsplanen anger inriktningen för verksamheten med siffersatta mål. Bland annat kommer Teknikcollege lägga kraft på att utveckla arbetet med livslångt lärande, branschvalidering samt jämställdhet, mångfald och inkludering.

Teknikcollege genomförde sin årliga rikskonferens i november i Göteborg med temat Grön omställning och ny teknik.

Facklig-politisk verksamhet och valet

Året som följde efter valet 2022 präglades av en kontinuerlig insats för att utvärdera och stärka vår roll som facklig-politisk organisation. Den 22 mars presenterades en djupgående utvärdering för förbundsstyrelsen, där viktiga slutsatser drogs. Vi nådde inte fullt ut till unga och andra grupper än de traditionella medlemmarna. Vi såg också att de mest framgångsrika valaktiviteterna var de personliga samtalen på arbetsplatserna.

Efter valet 2022 genomfördes regelbundna och uppskattade månadsmöten med fackligt-politiskt ansvariga från avdelningarna och riksdagsledamöter som är medlemmar i förbundet. Dessa möten utgjorde en viktig plattform för presentationer om omvärldsbevakning inom, de av oss, prioriterade fackligt-politiska kraven. Målet var att kontinuerligt följa upp och anpassa vår strategi i en föränderlig politisk miljö.

För att stärka vår röst och påverkan initierades möten med S-gruppen och olika utskott i riksdagen. Dessa möten var viktiga för att belysa våra perspektiv och främja ett ömsesidigt kunskapsutbyte om betydelsen av facklig-politisk samverkan.

Ett arbete med att kartlägga antalet medlemmar i politiken påbörjades under året. Initialt hittades drygt 300 valda medlemmar på ordinarie plats i kommun- eller regionfullmäktige.

Under året utvecklades kontinuerligt faktaunderlag i syfte att skapa en djupare förståelse för olika politiska frågor. Mot slutet av året skiftade vårt fokus mot förberedelser inför valet till Europaparlamentet den 9 juni 2024. Ett särskilt material utarbetades för att tydligt kommunicera varför EU är av avgörande betydelse för våra medlemmar. Samtidigt formulerades och beslutades våra valkrav inför Europaparlamentsvalet.

Stiftelsen Expo och förbundets arbete mot rasism och intolerans

Förbundet ska tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.

Under 2023 märktes ett ökat engagemang i frågor kring rasism och intolerans runt om i förbundet, vilket kan förklaras med att Sverigedemokraterna fått ett stort inflytande över högerregeringens politik. Behovet av att kunna möta högerradikala idéer har därmed ökat.

Förbundets mångåriga samarbete med den anti-rasistiska stiftelsen Expo fortsatte även under året. Expo har tagit fram en utbildning kring hur man bemöter rasistiska och intoleranta idéer under namnet Kurage, vilket blivit mycket uppskattat. Några avdelningar har genomfört Kurage-utbildningar för hela sin personal.

Expo har utöver medverkan i avdelningarna också medverkat på förbundets utbildning Olika tillsammans samt bidragit med information kring högerradikala organisationers aktiviteter runt om i landet.





FÖRBUNDETS ORGANISATION

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år och beslutar om långsiktiga principiella frågor, behandlar motioner, stadgefrågor samt genomför val av exempelvis förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet och är, med undantag för beslut om verksamhetsplan och budget, förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsmöte

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga avdelningsordförande. Förbundsmötet ska, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år samt ha tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning. Förbundsmötet behandlar också verksamhets- och revisionsberättelse samt föreslår kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas.

I övrigt är förbundsmötet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd består av 121 ombud utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 82 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna – totalt 203 ombud.

Förhandlingsdelegationerna fastställer kraven för respektive bransch och överlämnar förslag till avtalsuppgörelse till förbundsstyrelsen, som i samråd med avtalsrådet fattar beslut. Avtalsrådet uttalar sig bland annat om förlängning och uppsägning av riksavtal om löner och allmänna anställningsvillkor, om förslag till uppgörelse samt om strejk i samband med riksavtalsförhandlingar. Förbundsstyrelsen kan till avtalsrådet remittera inkomna motioner som faller inom avtalsrådets område.

Revisorer

Ordinarie kongress väljer för nästföljande kongressperiod fyra revisorer och fyra ersättare för att granska förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper. I revisionen ska dessutom en auktoriserad revisor delta som utses av kongressen. Revisorerna granskar även hur förbundsstyrelsen verkställt beslut tagna på kongressen samt har till uppgift att förbereda val av valberedning.

Valberedning

Valberedningen väljs av kongressen för en mandatperiod som motsvarar kongressperioden. Den förbereder de val som kongressen genomför.

Förbundsstyrelseberedning

Ärenden till förbundsstyrelsen bereds av förbundsstyrelseberedningen. De av kongressen valda funktionärerna och ekonomichefen ska ingå i förbundsstyrelseberedningen. Övriga ledamöter utses av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Förbundsstyrelse per den 31 december 2023



Marie Nilsson
Förbundsordförande



Tomas With
Vice förbundsordförande



Veli-Pekka Säikkälä
Avtalssekreterare



Martin Gunnarsson
Förbundssekreterare



Ingemar Andersson
Mitt i Norrland



Tonnie Andersson
Norra Älvsborg



Adrian Avdullahu
Göteborg



Rickard Engström
Norrbotten



Anna Fernebro
Nordvästra Skåne



Isabelle Filipsson
Högländet



Stefan Hultman
Mellersta Norrland



Jenny Ilke Hjelm
Dackebygden



Michael Lyngsie
Stockholms län



Pär-Ola Olausson
Östra Skaraborg



Annette Rydell
Blekinge



Karl Sahlén
Bergslagen



Inga Vintervärn
Örebro län



Ulf Andersson
Ekonomichef,
adjungerad



Yvonne Kindström
Förbundsstyrelsens
sekreterare, adjungerad



Jesper Pettersson
Pressansvarig,
adjungerad



Emil Moun-Rönnborg
Ungdomskommittén,
adjungerad

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Per den 31 december 2023

Ersättare

Ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen är personliga.

För Ingemar Andersson:
Elin Palmgren, Mitt i Norrland,
och Sofia Sandström, Norra Västerbotten.

För Tonnie Andersson:
Reine Johansson, Bohuslän-Dal,
och Torbjörn Eriksson, Mälardalen.

För Adrian Avdullahu:
Marie Stenquist, Göteborg,
och Zarko Djurovic, Göteborg.

För Rickard Engström:
Tobias Stensson Närvä, Malmfälten,
och Jonas Seppälä, Norrbotten.

För Anna Fernebro:
Jonas Andersson, MittSkåne.

För Isabelle Filipsson:
Anders Friebe, Halland,
och Peter Slättman, Dackebygden.

För Stefan Hultman:
Carina Staf, Mellersta Norrland,
och Mikael Ahlin, Gävleborg.

För Jenny Ilke Hjelm:
Martina Holmkvist Lundström, Kronoberg,
och Joakim Sköld, Dalarna.

För Michael Lyngsie:
Madelein Gusterma, Sörmland,
och Emma Hansson, Stockholms län.

För Pär-Ola Olausson:
Hanna Petersson, Nordvästra Skåne.

För Annette Rydell:
Marcus Degerskär, Blekinge.

För Karl Sahlin:
Ann-Sofie Larsson, Östra Värmland,
och Tony Bölja, Bergslagen.

För Inga Vintervärn:
Björn Henriksson, Värmland,
och Peter Svedin, Uppland.

Ersättare för förbundsfunktionärerna i förbundsstyrelsen

1:e Christina Lundin, 2:e Christer Persson, 3:e Lina Skoglund, 4:e Glenn Abrahamsson, 5:e Malin Rosén, 6:e Håkan Hammarström.

Förbundsstyrelseberedningen

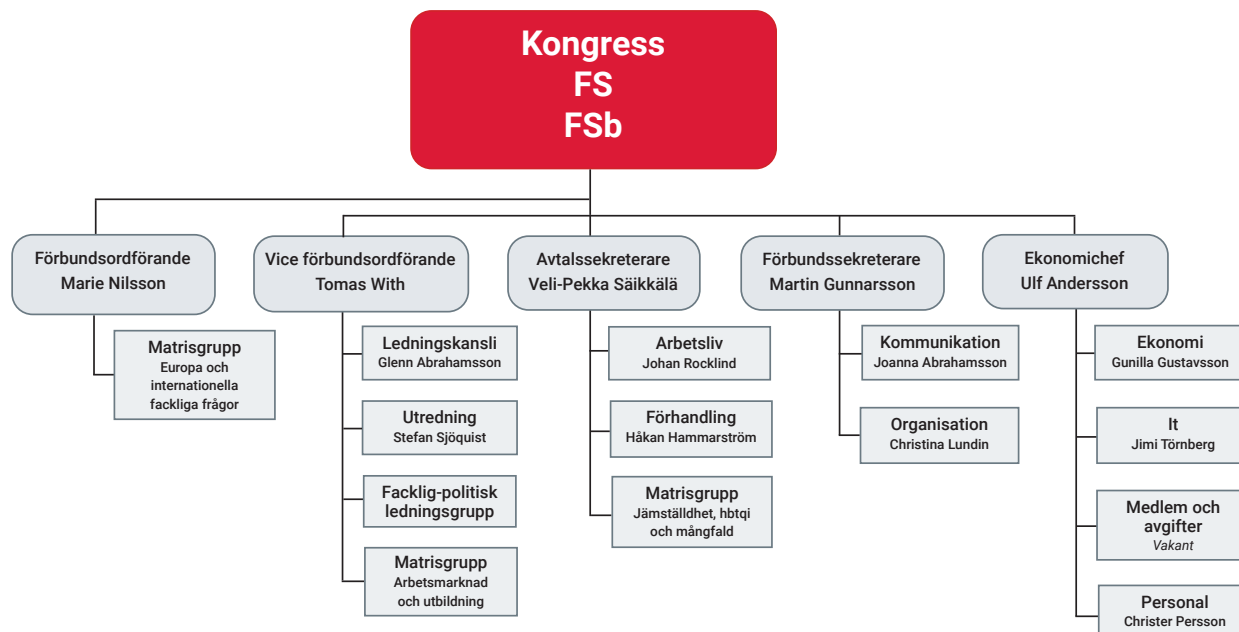
Förbundsstyrelseberedningen bestod av följande ledamöter:

Marie Nilsson, förbundsordförande
Tomas With, vice förbundsordförande
Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare
Martin Gunnarsson, förbundssekreterare
Ulf Andersson, ekonomichef
Christer Persson, personalchef
Stefan Sjöquist, utredningschef
Glenn Abrahamsson, chef ledningskansliet,
adjungerad
Joanna Abrahamsson, kommunikationschef,
adjungerad
Yvonne Kindström, förbundsstyrelsens sekreterare,
adjungerad

Förbundskontoret

Per den 31 december 2023

Organisationsplan IF Metalls förbunds kontor



Förbundsordförande, Marie Nilsson

Har det övergripande ledningsansvaret för verksamhet som bedrivs inom förbundet, hur förbundet ska profilera sig i den offentliga debatten samt har ett särskilt policyansvar för internationella frågor.

Vice förbundsordförande, Tomas With

Har det övergripande ansvaret för förbundets fackligt-politiska arbete, för arbetslöshetskassan och arbetslöshetsförsäkringen samt för arbetsmarknad och utbildning.

Ledningskansliet

Ansvarar för förbundsstyrelseberedning, förbundsstyrelse, internationella kontakter, dataskyddsarbete och informationssäkerhetsarbete, växel, registratur och arkiv samt för administration kring kongress, förbundsmöte och avtalsråd.

Ansvarig: Glenn Abrahamsson

Utredningsenheten

Ansvarar för att bereda förbundets policy för bland annat industri- och näringspolitik samt för rådgivning i företagsekonomiska frågor.

Ansvarig: Stefan Sjöquist

Avtalssekreterare, Veli-Pekka Säikkälä

Ansvarar för samordning av riksavtalsförhandlingar, lönebildning samt rådgivande i arbetsrättsliga frågor. Utvecklar avtals- och förhandlingsstrategier. Har också övergripande ansvar för arbetsmiljö- och försäkringsfrågor samt för mångfaldsfrågor.

Förhandlingsenheten

Ansvarar för förbundets centrala förhandlingsverksamhet och har en rådgivande, pådrivande och utvecklande roll i avtalsfrågor och arbetsmarknadslagstiftning.

Ansvarig: Håkan Hammarström

Arbetslivsenheten

Ansvarar för att bevaka och utveckla arbetsmiljöverksamheten, handläggning av social-, avtals- och medlemsförsäkringar samt handläggning av rättshjälp. Enheten ansvarar också för att utveckla förbundets arbete kring arbetsmarknads- och kompetensutvecklingsfrågor.

Ansvarig: Johan Rocklind

**Förbundssekreterare,
Martin Gunnarsson**

Har ett övergripande ansvar för förbundskongress och förbundsstämma, för studieverksamheten, för förbundets arbete med den lokala organisationen samt för intern och extern kommunikation.

Kommunikationsenheten

Samordnar och har det övergripande ansvaret för förbundets varumärke, grafiska profil, kommunikations- och opinionsbildande insatser samt informationsmaterial.

Ansvarig: Joanna Abrahamsson

Organisationsenheten

Stödjer och utvecklar avdelningarna i deras lokala arbete (stadgarna § 19–22). Enheten ansvarar även för den fackliga utbildningen för medlemmar och förtroendevalda. Vidare återfinns fackligt-politiskt centrum inom enhetens område.

Ansvarig: Christina Lundin

**Ekonomichef,
Ulf Andersson**

Ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning. Det omfattar bland annat ansvaret för den löpande ekonomiska hanteringen, kapital- och fastighetsförvaltning, dataskyddsfrågor, ansvaret för förbundets dotterbolag samt revisionsverksamheten avseende förbundets lokalavdelningar.

Ekonomienheten

Ansvarar för redovisning, betalningar, uppföljning och rapportering. Ansvarar också för förvaltning, utveckling och support av förbundets ekonomi- och lönesystem.

Ansvarig: Gunilla Gustavsson

It-enheten

Ansvarar för it-utveckling och support inom förbundet samt har driftansvar för förbundets administrativa och informationstekniska system.

Ansvarig: Jimi Törnberg

Medlems- och avgiftsenheten

Ansvarar för frågor rörande förbundets avgifts- och medlemsredovisning. Enheten är också ansvarig för medlemssystemet, dess förvaltning och utveckling samt support och utbildning till behöriga användare.

Ansvarig: Vakant

Personalenheten

Ansvarar för förbundets personaladministration. Här ingår bland annat kompetensutveckling och rekrytering av anställda på förbundskontoret och lokalombudsmän.

Ansvarig: Christer Persson

Medlemsantal 2023

Avdelning	Kvinnor	Män	Totalsumma
1	1 532	5 614	7 146
2	1 252	6 326	7 578
3	1 544	5 519	7 063
4	1 573	6 783	8 356
6	1 274	5 914	7 188
7	2 333	9 794	12 127
10	1 280	5 600	6 880
12	1 582	5 987	7 569
13	1 924	6 544	8 468
14	1 687	7 331	9 018
15	4 312	14 401	18 713
16	3 338	11 538	14 876
18	1 931	6 953	8 884
19	1 679	5 429	7 108
22	1 601	5 469	7 070
26	2 817	11 474	14 291
27	2 155	6 743	8 898
28	1 521	5 215	6 736
29	1 116	5 288	6 404
30	1 124	5 421	6 545
32	1 385	3 948	5 333
33	1 198	3 621	4 819
34	2 877	7 999	10 876
36	6 089	20 444	26 533
38	2 977	10 560	13 537
40	2 712	5 434	8 146
43	1 483	6 785	8 268
44	1 222	5 636	6 858
46	2 094	7 532	9 626
47	997	4 089	5 086
48	768	2 757	3 525
49	1 589	6 202	7 791
51	1 464	7 526	8 990
Totalt	64 430	235 876	300 306

Hållbarhetsrapport 2023

IF Metalls hållbarhetsrapport omfattar förbundet och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för samma period. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (ÅRL 6:e och 7:e kap.).

Risکانالys

Förbundet har gjort en analys utifrån vilka hållbarhetsområden där förbundets verksamhet har störst riskpåverkan. I huvudsak utgår risکانالysen från de delar där förbundets verksamhet påverkar villkoren för organisationens medlemmar.

Anställda inom organisationen arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen för att skapa en för hela förbundet sammanhållen verksamhet utifrån medlemmarnas vilja som den uttrycks i stadgar, handlingslinjer samt beslut från kongress, förbundsstämma och förbundsstyrelse.

Följande områden har identifierats:

Miljöaspekter

Resande med miljöansvar.

Sociala förhållanden

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet på arbetsplatsen), mångfald och jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor, arbetsgivar- och arbetstagarrelationer, sociala förhållanden i leverantörsledet, påverkansarbete, ansvarsfulla investeringar, utbildning och kompetensutveckling.

Mänskliga rättigheter

Icke-diskriminering, organisering och kollektiva förhandlingar, mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

Motverkande av korruption

Policyer, regelverk och uppförandekod.

IF Metalls kärnområden

Organisationen – Arbetsplatsen – Samhället

IF Metalls hållbarhetsredovisning syftar till att lyfta fram vad som görs inom de fackliga kärnområdena organisera, förhandla och teckna avtal samt att påverka för medlemmarnas bästa i samhället. För

ett hållbart arbete och arbetsliv spelar de regionala skyddsombuden (RSO) en viktig roll för att säkerställa en trygg arbetsmiljö.

I avsnitten Vår organisation, Vår arbetsplats och Vårt samhälle beskrivs hur detta arbete har genomförts under året. Utvecklingen av genomfört arbete sker i form av så kallade måltal och nyckeltal som förbundsledningen beslutar om och som IF Metalls 33 avdelningar ska rapportera om. Innehållet i de olika måltalen och nyckeltalen justeras också för att överensstämma med förbundets handlingslinjer beslutade av kongressen.

Vår organisation

På sidorna 6–14 redovisas verksamhet och utveckling inom vår organisation. IF Metalls styrka i att företräda medlemmarna och teckna hållbara kollektivavtal ligger i antalet engagerade medlemmar och organisationsgraden mäts regelbundet. Alla 33 avdelningar mäter den faktiska organisationsgraden och jämför även alltid antalet anställda med antalet medlemmar. IF Metall, som är en feministisk organisation, arbetar ständigt med att utveckla en rättvis representation i rådgivande och beslutande organ och inom olika uppdrag.

En stark facklig organisation som företräder sina medlemmar på bästa sätt kräver kunniga och utbildade förtroendevalda. Den fleråriga satsningen på Organisationslyftet har fortsatt även under 2023 och bland annat innefattat fler handledarutbildningar, medlemsutbildningar och utbildningar i spetskompetens.

Vår arbetsplats

I avsnittet Vår arbetsplats, sidorna 16–21, finns information om hur många lokala avtal som tecknats under året och hur många nya företag som vi tecknat riksavtal med. De regionala skyddsombuden registrerar sina besök på arbetsplatserna, vilket ligger till grund för en del av våra mål- och nyckeltal över besökta arbetsplatser per år.

Vårt samhälle

Under rubriken Vårt samhälle, sidorna 22–28, finns att läsa om IF Metalls engagemang för medlemmarnas och industriarbetets bästa i samhället, både inom och utom Sverige. Förbundets värdegrund är alla människors lika värde.

Förbundets fackliga utbildningar strävar efter att medlemmar och förtroendevalda ska bli agerande på arbetsplatsen såväl som att bli en röst och kraft i samhället genom fackligt-politiskt engagemang. Globalt fackligt arbete och IF Metalls utvecklings-samarbete med internationella organisationer har samma mål som det lokala och nationella arbetet – att stärka medlemmar och organisation för att kunna skapa goda arbets- och livsvillkor.

Metoder och principer för att mäta och avgränsa Organisationen

Faktisk organisationsgrad i procent gäller de företag där avdelningen registrerat antalet kollektivanställda innevarande år och föregående år. Antalet anställda jämförs alltid med antalet medlemmar den dagen registreringen gjorts. För att uppnå en rättvis representation registreras olika uppdrag i rådgivande och beslutande organ regelbundet för att se att utvecklingen går åt rätt håll. En stark organisation präglas av facklig närvaro på arbetsplatsen och därför finns mål- och nyckeltal framtagna för detta.

I satsningen Organisationslyftet gör avdelningarna kartläggningar av utbildningsbehov hos både medlemmar och förtroendevalda. Antalet utbildade medlemmar och förtroendevalda, och vilka utbildningar som de har gått, mäts regelbundet.

Arbetsplatsen

De regionala skyddsombuden registrerar genom verktyget Fokus alla sina arbetsplatsbesök och utförda inspektioner och uppföljande åtgärder.

Samhället

Medverkan i olika samverkansprojekt för att utveckla arbetsmarknaden när det gäller anställningsförhållanden och möjligheter till kompetens-

utveckling genom hela livet. Aktiva förtroendevalda som även är aktiva inom kommunpolitiken och antalet industriarbetare som företrädare i riksdagen. Globala ramavtal och globala och bilaterala utvecklingsprojekt och antalet deltagare som nåtts av dessa.

IF Metalls värdegrund

IF Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som bygger verksamheten på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk och feministisk organisation som värnar om ett demokratiskt och jämställt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde.

De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

De övergripande målen som styr inriktningen av verksamheten är

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt – aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.

IF Metalls värdegrund och verksamhetsmål är fastlagda i förbundets stadgar, beslutade av kongressen. Stadgarna tillsammans med handlingslinjerna är IF Metalls styrdokument. Dessa sätter fokus på de områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet: organisationen, arbetsplatsen, och samhället.

Policyer, regelverk och uppförandekod

IF Metall har policyer och regelverk bland annat avseende resor, lägenheter, kurser och konferenser, inköp, etikregler för anställdas värdepappersinnehav, representation, antikorruption, jämställdhet och arbetsmiljö. Förutom detta har förbundet också en uppförandekod.

Dessa policyer och regelverk tar bland annat upp att förbundet ska resa på ett miljövänligt och kostnadseffektivt sätt, att inköp ska ske från leverantörer med kollektivavtal och F-skatt samt tillämpar ILO:s kärnkonventioner och beaktar hållbarhet, att ingen anställd eller förtroendevald får utnyttja sin ställning inom IF Metall för att skaffa sig personliga fördelar vid handel med finansiella instrument, att det inom IF Metall gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som utgör bestickning eller muta samt att alla former av kränkningar eller trakasserier inte är tillåtna.

Resepolicy med miljöansvar

Resande är en viktig förutsättning för att förbundet ska kunna bedriva den fackliga verksamheten och resandet ska ske på ett ansvarsfullt sätt. Resandet ska planeras på ett så miljövänligt och kostnadseffektivt sätt som möjligt. Förbundet har valt att redovisa resandets miljöpåverkan i form av volymen av utsläpp i form av koldioxid (CO₂). Under 2023 har 235 773 kg koldioxid släppts ut till följd av förbundets resande. Motsvarande siffra för föregående år uppgick till 233 845 kg.

Uppförandekoden

Uppförandekoden ger en övergripande bild av IF Metalls värderingar och förhållningssätt. Uppförandekoden återspeglar i mångt och mycket de reglementen och policyer som nämnts ovan. Den

företrädare för IF Metall som efterlever uppförandekoden och använder omdömet i sina val och följer förbundets gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

Ansvarsfulla investeringar

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

IF Metall har också ingått avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke-kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard. Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS-Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.



REVISORNS YTTRANDE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall, org.nr 802002-2896

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2024-03-26

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

Auktoriserad revisor

Årsredovisning och koncern- redovisning för IF Metall



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Industrifacket Metall (IF Metall) ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. IF Metall ska organisera alla anställda inom de verksamhetsområden som enligt LO:s gällande organisationsplan ska tillhöra förbundet. IF Metall ska verka för ett demokratiskt, rättvist och jämlikt samhälle genom fackligt och politiskt arbete.

Mål för förbundets verksamhet och hur verksamheten har genomförts

IF Metalls kongress har under 2022 i form av handlingslinjer fastställt gemensamma mål och prioriteringar för verksamheten. Handlingslinjerna vägleder hela förbundets arbete. Handlingslinjerna för kongressperioden 2022–2025 prioriterar två områden som är strategiskt avgörande för förbundet. De två prioriterade områdena är dels att teckna fler kollektivavtal, dels att vi ska bli fler medlemmar. Dessa två prioriterade mål stärker våra arbetsformer och är av grundläggande betydelse för IF Metalls framtida utveckling och har därför en särställning vid fördelning av resurser. Handlingslinjerna lyfter även fram inriktningsmål som beskriver verksamhetsområden som kongressen särskilt vill betona under kongressperioden.

En hållbar facklig organisation

Prioriterat område:

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

Förbundets organisationsgrad uppgick vid årets utgång till 72 procent, en minskning med en procentenhet jämfört med föregående år. Antalet medlemmar i förbundet uppgår till 300 306, en minskning jämfört med föregående år med 1 791 personer. Antalet medlemmar i yrkesverksam ålder, inklusive studerande-medlemmar, uppgår till 242 977, en ökning under 2023 med 346 personer. Antalet medlemmar i arbete har under 2023 minskat med 811 personer och uppgick vid årets utgång till 217 876.

Det kontinuerliga arbetet med att organisera medlemmar pågår ständigt. Flertalet avdelningar har ökat fokus på att rekrytera fler förtroendevalda, vilket även visat sig i ökat antal medlemmar som går fackliga vidareutbildningar. Målsättningen att nå en ökad organisationsgrad utvecklas hela tiden och under året har vi bland annat tagit fram nytt material för facklig introduktion.

Förbundsstyrelsens satsning på Organisationslyftet, som syftar till att stärka förbundet för framtiden, med totalt 50 mnkr under en treårsperiod har under 2023 haft effekt på deltagandet i förbundets utbildningsverksamhet. Under året ökade förbundet antalet medlemmar som deltagit i fackliga utbildningar jämfört med föregående år med 4 000 deltagare till 21 300.

Inriktningsmål

- IF Metall ska nå och upprätthålla minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska öka medlemskontakterna. Målet är att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år. Särskild vikt läggs vid arbetsplatser utan fackklubb.
- IF Metall ska medverka till att fler medlemmar blir fackligt förtroendevalda och öka förtroendevaldas möjligheter att genom fackliga studier utvecklas i kompetens och ledarskap. Målet för studier är att minst 20 procent av förbundets medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ska ha genomgått medlemsutbildning. Särskild vikt läggs vid att förtroendevalda i högre grad ska spegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna.
- IF Metall ska verka för återväxten av unga förtroendevalda genom att skapa förutsättningar för medlemmar under 35 år att ta fackliga uppdrag.

Förbundsstyrelsens satsning på Organisationslyftet är en viktig del i att uppnå de beslutade målen.

IF Metall är ett feministiskt förbund som jobbar strategiskt och målinriktat med jämställdhetsfrågor. Arbetet sker kontinuerligt i syfte att höja kunskapsnivån hos medlemmar, förtroendevalda och anställda och för att öka andelen kvinnor i branschen, i medlemskåren samt i våra beslutande och rådgivande organ.

Jämställdhetsfrågorna fick stort genomslag på förbundets senaste kongress, där beslut fattades om att föra in i stadgarnas portalparagraf att IF Metall är en feministisk organisation.

En central del i det fackliga arbetet är att vara närvarande på våra medlemmars arbetsplatser. Under 2023 besöktes 83 procent av de arbetsplatser där det saknas fackklubb. Motsvarande siffra för 2022 var 80 procent.

Samtal med studerandemedlemmar som gått ut gymnasiet har genomförts. I huvudsak har detta skett genom avdelningarna. Vissa avdelningar har, efter önskemål, fått stöd i att utföra samtal från förbundskontoret. Detta genomfördes under september månad med hjälp av två personer från den centrala ungdomskommittén. Resultatet blev att cirka 40 procent av de uppringda studerandemedlemmarna blev fullvärdiga medlemmar.

En ökning av antalet studerandemedlemmar har skett med totalt 426 personer under 2023.

Hållbara arbetsplatser

Prioriterat område:

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

För att öka antalet kollektivavtal prioriteras nytecknande av kollektivavtal inom förbundets förhandlingsverksamhet. Under 2023 tecknades 251 nya lokalavtal jämfört med 256 föregående år. Totalt 291 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 321 företag 2022. Dessutom har 45 olika utstationeringsavtal tecknats, jämfört med 47 stycken 2022. Vid utgången av 2023 fanns kollektivavtal

tecknat på knappt 90 procent av de totalt cirka 13 300 företag där förbundet har medlemmar.

Inriktningsmål

- IF Metall ska främja utvecklingen av det lokala fackliga arbetet för att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen. Målet är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar bör vara organiserade i fackklubb.
- IF Metall ska på alla arbetsplatser verka för att stärka klubbars och avdelningarnas strategiska arbete för våra medlemmars möjligheter till kompetensutveckling. Särskild vikt läggs vid kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling.
- IF Metall värnar våra medlemmars arbetsmiljö. Ingen medlem ska skadas, drabbas av ohälsa eller tvingas till tidig pension till följd av dålig arbetsmiljö. Därför ska vi stärka skyddsombudens arbete. Arbetsmiljöarbetet ska ha ett jämställdhetsperspektiv.
- IF Metall ska ta särskild hänsyn till kvinnors situation på arbetet och i samhället, för förbundet är en feministisk fackförening. Som en del av vårt ständiga jämställdhetsarbete ska vi verka för att mäns våld mot kvinnor upphör.

Den utåtriktade förhandlings-, arbetsmiljö- och försäkringsverksamheten är central för förbundets medlemmar.

I de utbildningar förbundet bedriver om hållbart arbete inriktar vi oss på kopplingen mellan en arbetsorganisation för hållbart arbete i en förändring mot mer digitalisering och robotisering. Det är viktigt att de lokala fackliga organisationerna ser till att medlemmarna får utbildning i de nya arbetsuppgifter som den nya tekniken skapar.

För att förbättra arbetsmiljön har IF Metalls skyddsombud genomfört 5 782 besök på arbetsplatserna. Dessutom gjordes 185 återbesök. Under året har 40 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit och överlämnats till LO-TCO Rättskydd AB. Av dessa beviljades 34 rättshjälp,

vilket resulterade i utbetalda ersättningar om 17 mnkr till berörda medlemmar. En viktig del i förbundets ambition att främja kvinnors yrkesutbildning är att införa lönesystem på så många arbetsplatser som möjligt.

Ett hållbart samhälle

Inriktningsmål

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige. Särskild vikt läggs vid avdelningarnas lokala och regionala engagemang.
- IF Metall ska stärka förbundets facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag. Målet är att en procent av de aktiva medlemmarna ska ha politiska uppdrag för Socialdemokraterna 2027.
- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara förbundets grundläggande värderingar för sammanhållning och mot splittring.
- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Det kräver att förbundet påverkar politiken. Förbundet ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomställning.

2023 var ett år präglad av globala spänningar och ekonomisk osäkerhet. Rysslands folkrättsvidriga anfallskrig mot Ukraina fortsatte. Hamas omfattande terrordåd mot civila israeler utvecklades till en väpnad konflikt i palestinska Gaza. Ihållande hög inflation fick central- och riksbankerna att strama åt penningpolitiken. Ekonomier kyldes ned. Många människor fick en tuffare hushållsekonomi. Exportmarknader försvagades. På det hela taget stod svensk exportindustri ändå pall med hygglig produktionsstakt och lönsamhet och omfattande varsel uteblev.

Sverige upplever en nyindustrialisering. Drivet av klimatomställningens krav sker runt om i landet stora investeringar och nyetableringar. Förbundets industripolitiska engagemang ger utdelning. Året präglades av diskussion om alla de trösklar som

riskerar att försvåra nyindustrialiseringen. Sverige behöver mycket mer el och bättre fungerande kraftöverföring. Tillståndprocesser är tröga. Det råder stor brist på kompetens. Det satsas för lite på infrastruktur och underhåll, vilket kostar på för industrins konkurrenskraft. Orter med stora industrietableringar behöver snabbt kunna öka tillgången till bostäder och service. Vi har därför skruvat upp engagemanget ytterligare för att påverka politiken, driva opinion och agera som en konkret samverkanskraft.

Under våren presenterade förbundets utredningsenhet foldern Framtidssäkra Sverige, med en lång rad skarpa reformförslag för att investera i svensk industris konkurrenskraft och utvecklingen av världens bästa industriarbetare.

Inom ramen för förbundets facklig-politiska arbete medverkade vår förbundsordförande i en av Socialdemokraternas elva tematiska analysgrupper, som såg närmare på verklighetens krav på ny politik. Arbetsgruppen där förbundsordföranden ingår, Föregångslandet Sverige – världsledande industri, ökad elproduktion och mer billig el, presenterade i november sin analysrapport.

Vår klimatpolitiska arbetsgrupp, under ledning av förbundsordföranden och med representanter från avdelningarna, har under året fortsatt att utveckla arbetet för att tydligare knyta klimatfrågan närmare medlemmarnas vardag på arbetsplatserna.

Inom ramen för arbetsgruppens arbete har bland annat webinarier genomförts, med tidigare LO-ordförande, industriminister Karl-Petter Thorwaldsson och Scania's hållbarhetschef, och en medlemsundersökning har tagits fram om medlemmarnas inställning i klimatfrågan. I september genomfördes en klimatpolitisk konferens med deltagare från 32 avdelningar. Bland gästerna fanns Socialdemokraternas finanspolitiska talesperson Mikael Damberg.

Under året har förbundet fortsatt engagemanget i det kunskapshöjande projektet Uppdrag klimat-

ambassadör med Stockholm Resilience Centre som projektägare.

Hållbarhetsredovisning

Förbundets hållbarhetsredovisning återfinns på sidan 37 i verksamhetsberättelsen.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsårets utgång

Förbundets verksamhet har efter pandemin återigen kunnat genomföras med full kraft. Främst har det märkts på förbundets medlemsutbildningar, konferenser samt uppsökande verksamhet såsom företagsbesök, som har kunnat genomföras i större omfattning än under pandemin.

Utvecklingen i industrin har varit stark under 2023, vilket inneburit att förbundets medlemsutveckling varit stabil.

Under året har förbundet vidtagit konfliktåtgärder för att förmå TM Sweden AB (Tesla) att teckna kollektivavtal.

Under året har riksavtalsförhandlingar skett och tvååriga riksavtal har tecknats.

Medlemsutveckling

Sedan 2015 har förbundets medlemsutveckling varit stabil. Under 2023 ökade antalet medlemmar i yrkesaktiv ålder med 0,1 procent. Främst var det antalet studerandemedlemmar som ökade. Antalet

yrkesaktiva medlemmar, inklusive studerandemedlemmar, uppgick vid slutet av 2023 till 242 977. Totalt uppgick antalet medlemmar till 300 306. Minskningen är främst hänförlig till pensionärsmedlemmar. En viktig del i arbetet med att rekrytera medlemmar är förbundets studieverksamhet. Därför har IF Metalls förbundsstyrelse beslutat att öka på finansieringen av studieverksamheten med totalt 50 mnkr under en treårsperiod.

Resultat och ställning

Verksamhetsresultat

Medlemsintäkterna uppgick till 891 mnkr under 2023, en ökning med 20 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen beror på att antalet medlemmar i arbete i stort sett varit oförändrat under 2023, detta i kombination med att förbundets avgiftssystem är procentbaserat gör att medlemsintäkterna ökar i takt med löneökningarna.

Den fackliga verksamhetens kostnader har ökat jämfört med föregående år. Sammantaget uppgick kostnaderna till 1 141 mnkr, en ökning med 61 mnkr jämfört med föregående år. Kostnadsökningarna beror främst på att förbundets pensionskostnader under 2022 var låga till följd av en engångsåterbetalning i förbundets pensionsstiftelse och att studieverksamheten jämfört med föregående år har ökat i volym.

Kostnaderna för förbundets medlemsförsäkringar och a-kasseavgift har varit oförändrade mellan

Medlemsutveckling	2019	2020	2021	2022	2023
Aktiva *	245 261	244 598	243 163	242 631	242 977
Förändring aktiva	-1,6 %	-0,3 %	-0,6 %	-0,2 %	0,1 %
Pensionärer	60 668	60 167	60 085	59 466	57 329
Totalt	305 929	304 765	303 248	302 097	300 306
Förändring totalt	-1,6 %	-0,4 %	-0,5 %	-0,4 %	-0,6 %

* Avser medlemmar i yrkesaktiv ålder, inklusive studerandemedlemmar

åren. Kostnaderna för förbundets inkomstförsäkring uppgick till 11 mnkr, att jämföra med 9 mnkr under 2022. Anledningen till de relativt låga kostnaderna är att arbetslösheten bland förbundets medlemmar varit låg under både 2022 och 2023. De ändrade takreglerna i arbetslöshetsförsäkringen som infördes 2020 har också gjort att kostnaderna för inkomstförsäkringen de två senaste åren varit lägre än beräknat.

Resultatet i den fackliga verksamheten uppvisade ett underskott på 184 mnkr, föregående års underskott uppgick till 125 mnkr. Nettoresultatet blev ett överskott på 62 mnkr, att jämföra med 2022 års överskott på 141 mnkr. Detta är i linje med förbundets ekonomiska målsättning om ett nettoresultat i balans över tid.

Finansiellt resultat

Resultatet i förbundets värdepappersförvaltning uppgick till 180 mnkr, föregående års resultat uppgick till 184 mnkr. Året inleddes med måttfulla uppgångar på världens kapitalmarknader, som sedan avtog. Kapitalmarknaderna visade dock en kraftig uppgång mot slutet av året. Förbundets placeringar har följt denna utveckling.

Sedan 2009 har IF Metalls lokalavdelningar möjlighet att investera i förbundets kapitalförvaltning. Per den 31 december 2023 hade 29 av förbundets 33 lokalavdelningar investerat i de så kallade andelsbevisen. Dessutom har några av förbundet helägda dotterbolag samt fackklubbar investerat i andelsbevisen.

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorrup­tion vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Förbundet har också avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke kommersiellt initiativ som startade 2015

och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard.

Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.

Förbundets fastighetsförvaltning bedrivs i dotterbolag. Förbundet äger via bolag en kommersiell fastighet och sex hyresbostadsfastigheter, samtliga belägna i Stockholm.

Bokslutsdispositioner och skatt

Nettoförändringar till följd av avsättningar och upplösningar av periodiseringsfonder har under 2023 uppgått till 14 mnkr. Föregående års förändringar uppgick till 62 mnkr. Förbundets skattekostnad uppgick under året till 75 mnkr, att jämföra med föregående års kostnad på 28 mnkr.

Finansiering och likviditet

Det justerade egna kapitalet, beräknat som beskattat eget kapital inklusive egna kapitalets andel av obeskattade reserver, uppgick vid årets början till 10 031 mnkr och vid årets slut till 10 080 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 10 460 mnkr respektive 10 424 mnkr.

Soliditeten, definierad som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen, var vid årets slut för förbundets del 84,4 procent och för koncernens del 84,7 procent. Vid årets början hade förbundet en soliditet på 83,5 procent och koncernen en soliditet på 84,1 procent.

Förbundets likvida medel, kassalikviditeten, uppgick vid årets utgång till 272 mnkr och vid dess början till 1 132 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 338 mnkr respektive 1 236 mnkr.

Resultatdisposition

Föreslås att årets överskott, 62 278 900 kronor, samt kapitalbehållningen, 9 365 204 367 kronor, tillhopa 9 427 483 537 kronor, överförs till ny kapitalbehållning.

Flerårsöversikt

I tabellen nedan återfinns en sammanställning av IF Metalls resultat 2019–2023, samtliga belopp i mnkr.

Mnkr	2019	2020	2021	2022	2023
Intäkter	914	901	910	955	957
Kostnader	-1 017	-1 028	-999	-1 081	-1 141
Fackliga verksamhetens resultat	-104	-126	-89	-125	-184
Finans	415	366	505	233	308
Resultat efter finansiella poster	311	240	416	107	124
Bokslutsdispositioner	-85	-38	-66	62	14
Skatt	-110	-87	-139	-28	-75
Årets resultat	115	115	211	141	62

Framtida utveckling

Utvecklingen av arbetstillfällena för förbundets medlemmar beror mycket på hur omvärlden utvecklas. En stor andel av företagen är beroende av export av varor till andra länder. Viktigaste marknaden för svenska exportföretag är Europa, och då särskilt den tyska marknaden och de övriga nordiska länderna. Även om industrin i Sverige har utvecklats väl den senaste tiden under pandemin finns en osäkerhet kring hur den kommer att utvecklas i framtiden.

Omställningen för att minska utsläpp av fossila bränslen påverkar, och kommer att påverka, svensk industri. En stor del av förbundets medlemmars arbetstillfällena är, direkt eller indirekt, beroende av hur den svenska fordonssektorn hanterar denna omställning. Under de senaste åren har också några större nyetableringar av industriföretag skett i Sverige samtidigt som stora investeringar också sker i befintliga industriföretag för att ställa om till fossilfria tillverkningsprocesser. Hur stor omfattning detta slutligen kommer att få för förbundets medlemmar är oklart, men sannolikt kommer allt fler nya industriarbeten att skapas.

Utvecklingen av arbetstillfällena påverkar direkt förbundets möjlighet till medlemsrekrytering och därmed också finansieringen av förbundets verksamhet.

Dotterbolag

Industrifacket Metall Finans AB (MFAB)

Bolaget bildades i december 2000 och dess verksamhet är att bedriva förvaltning av IF Metalls värdepapper som aktier, obligationer, fondandelar, andelar i kommanditbolag och andra finansiella instrument samt placera likviditet. Bolagets verksamhet finansieras via en förvaltningsavgift från förbundet.

Bolagets egna kapital uppgick den 31 december 2023 till 32,1 mnkr, jämfört med 149,0 mnkr föregående år. Anledning till minskningen är att utdelning skett under året till ägaren, IF Metall. MFAB:s resultat efter finansiella poster uppgick till 7,0 mnkr, att jämföra med föregående års resultat på 13,0 mnkr. Resultatskillnaden beror på att bolaget under föregående år erhållit återbetalning av pensionskostnader.

Metallica Invest AB (Metallica)

Metallica är ett riskkapitalbolag vars mål är att bidra till industriell tillväxt och är en del i förbundets näringspolitiska arbete.

Resultatet efter finansiella poster för 2023 blev ett överskott på 6,4 mnkr. Föregående års resultat var ett underskott på 0,5 mnkr. Det förbättrade resultatet beror på återläggning av tidigare nedskrivningar på aktieinnehav. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 97,0 mnkr, jämfört med 91,4 mnkr 2022.

Skåvsjöholm AB

Skåvsjöholm AB i Åkersberga är förbundets helägda dotterbolag för kurs- och konferensverksamhet. Skåvsjöholm AB är i huvudsak verksamt inom övernattande konferenser.

Trots oro i omvärlden, inflation och tecken på lågkonjunktur tappade inte mötesmarknaden speciellt mycket under året. Framför allt var första halvåret starkt medan en mindre avmattning kunde märkas av under det andra halvåret. Bolaget har under året gjort ett vd-skifte och anställde bolagets första kvinnliga vd den 1 juni 2023.

Bolagets omsättning i den ordinarie verksamheten uppgick till 36,6 mnkr, jämfört med föregående års intäkter på 35,4 mnkr. Rörelseresultatet för året uppgick till 5,4 mnkr, jämfört med föregående års överskott på 4,8 mnkr. Bolagets justerade egna kapital uppgår till 40,0 mnkr, jämfört med 2022 års egna kapital på 35,7 mnkr.

Det sedan år 2006 pågående detaljplanearbetet, som bedrivs i dotterbolaget Skåvsjöholm Exploatering AB, har under inledningen av 2023 lagts ned då Österåker Kommun inte ser någon framkomlig väg att detaljplanen ska kunna vinna laga kraft.



Resultaträkning

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2023	2022	2023	2022
Fackliga verksamhetens intäkter					
Medlemsavgifter		890 984	870 964	890 984	870 964
Bidrag	3	12 753	10 739	12 753	10 739
Övriga intäkter		53 366	73 690	51 908	72 494
Summa fackliga verksamhetens intäkter		957 103	955 392	955 645	954 196
Fackliga verksamhetens kostnader					
Verksamhetens kostnader	4,5,6	-622 004	-564 669	-589 722	-534 671
A-kasseavgift		-368 050	-368 680	-368 050	-368 680
LO-avgift		-51 540	-51 618	-51 540	-51 618
Medlemsförsäkringar		-83 856	-83 683	-83 856	-83 683
Planenliga avskrivningar	13,16	-16 012	-12 109	-16 012	-12 109
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-1 141 463	-1 080 759	-1 109 181	-1 050 761
Fackliga verksamhetens resultat					
		-184 359	-125 367	-153 536	-96 565
Resultat från fastighetsförvaltning	6-8			24 035	35 896
Resultat från värdepappersrörelse	9	180 078	184 179	180 078	184 179
Resultat från finansiella investeringar	10	127 979	48 557	20 392	27 246
Resultat efter finansiella poster					
		123 698	107 369	70 970	150 756
Bokslutsdispositioner	11	13 820	62 100		
Resultat före skatt		137 518	169 469	70 970	150 756
Skatt	12	-75 239	-28 356	-86 396	-30 117
Minoritetens andel i årets resultat					21
ÅRETS RESULTAT		62 279	141 114	-15 426	120 660

Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Övriga immateriella anläggningstillgångar	13	26 720	34 265	26 720	34 265
Summa immateriella anläggningstillgångar		26 720	34 265	26 720	34 265
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader	14, 28			644 687	545 886
Mark	14			372 489	382 919
Pågående ny-, till- och ombyggnad	15	0	10 110	41 915	25 398
Inventarier	16	31 537	17 498	41 135	27 815
Summa materiella anläggningstillgångar		31 537	27 608	1 100 226	982 018
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier och andelar i koncernföretag	17	363 317	363 317		
Fordringar hos koncernföretag	18	590 284	411 620		
Aktier och andelar i intresseföretag	19	2 320	2 320	33 745	13 455
Uppskjutna skattefordringar				473	437
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	127 888	127 978	156 595	163 587
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 083 808	905 235	190 813	177 479
Summa anläggningstillgångar		1 142 065	967 108	1 317 758	1 193 762
Omsättningstillgångar					
Värdepapperslager	21	10 406 871	9 745 843	10 406 871	9 745 843
Varulager				225	202
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		6 535	10 748	8 862	16 745
Fordringar hos koncernföretag		0	7 202		
Skattefordran		73 284	85 461	79 388	90 236
Övriga fordringar		11 442	15 927	39 864	19 257
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	38 768	48 931	41 794	51 469
Summa kortfristiga fordringar		130 029	168 269	169 908	177 707
Kortfristiga placeringar	23			74 648	78 149
Kassa och bank		271 500	1 131 653	337 707	1 235 768
Summa omsättningstillgångar		10 808 400	11 045 764	10 989 359	11 237 668
SUMMA TILLGÅNGAR		11 950 465	12 012 872	12 307 118	12 431 430

Balansräkning

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Ändamålsbestämda medel		403 190	401 758	403 190	401 758
Kapitalbehållning		8 962 015	8 822 332	10 035 945	9 929 647
Årets resultat		62 279	141 114	-15 426	120 660
Eget kapital hänförligt till IF Metall		9 427 484	9 365 205	10 423 709	10 452 066
Innehav utan bestämmande inflytande					7 918
Summa eget kapital		9 427 484	9 365 205	10 423 709	10 459 984
Obeskattade reserver	24	824 559	838 379		
Avsättningar	25	42 727	46 911	242 946	251 892
Långfristiga skulder	26				
Skulder till koncernföretag		48 247	109 260		
Övriga skulder		1 376 147	1 336 995	1 376 658	1 387 873
Summa långfristiga skulder		1 424 394	1 446 255	1 376 658	1 387 873
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		81 433	88 520	95 350	101 448
Skatteskulder				3 483	921
Skulder till koncernföretag		502	76 600		
Skulder till intresseföretag		1 068	15 375	1 068	15 375
Övriga skulder		94 789	89 595	95 050	145 976
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	53 509	46 033	68 854	67 961
Summa kortfristiga skulder		231 301	316 123	263 805	331 681
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		11 950 465	12 012 872	12 307 118	12 431 430

(Belopp i tkr)

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL	Belopp vid årets ingång enligt fastställd årsredovisning	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Förbundet 2023				
Ändamålsbestämda medel				
Riskreserv arbetslöshetsförsäkring	348 117			348 117
Gruvs Försäkringsfond	49 593		1 577	51 170
Gruvs Solidaritetsfond	868		20	887
IF Metalls Kultur och Fritidsfond	3 181		-165	3 016
Summa ändamålsbestämda medel	401 758	0	1 431	403 190
Kapitalbehållning	8 963 446		-1 431	8 962 015
Årets resultat		62 279		62 279
Summa eget kapital förbundet	9 365 205	62 279	0	9 427 484

	Belopp vid årets ingång	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Koncernen 2023				
Ändamålsbestämda medel	401 758		1 431	403 190
Kapitalbehållning	10 050 307		-1 431	10 048 876
Korrigerat IB intressebolag				-886
Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande				-12 045
Årets resultat		-15 426		-15 426
Summa eget kapital koncernen	10 452 066	-15 426	0	10 423 709

Kassaflödesanalys - Förbundet

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	2023	2022
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	-184 359	-125 367
Avskrivningar	16 012	12 109
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-4 183	-3 323
	-172 531	-116 581
Erhållen ränta	173	523
Resultat från värdepappersrörelse	180 078	184 179
Erhållen utdelning	123 767	37 216
Erlagd ränta		-1
Övriga finansiella intäkter och kostnader	4 039	10 819
Betald/återbetald inkomstskatt	-63 062	-138 506
	72 464	-22 351
Ökning/minskning varulager	-661 028	381 828
Ökning/minskning kundfordringar	4 212	-763
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	14 649	-26 055
Ökning/minskning leverantörsskulder	-7 087	24 947
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	12 669	6 896
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-564 121	364 503
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-12 395	-24 655
Nettoförändringar i dotterbolag	-308 572	-82 613
Nettoförändring i intressebolag	-14 307	14 548
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar	90	2 213
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-335 184	-90 507
Finansieringsverksamheten		
Nettoförändringar av långfristiga skulder	39 152	-164 848
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	39 152	-164 848
Årets kassaflöde	-860 153	109 148
Likvida medel vid årets början	1 131 653	1 022 505
Likvida medel vid årets slut	271 500	1 131 653

Kassaflödesanalys - Koncernen

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	2023	2022
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	-129 501	-60 669
Avskrivningar	47 378	33 310
Justering minoritet Valvankaret	-	21
Övriga ej likviditetspåverkande poster	5 361	-3 692
	-76 762	-31 031
Erhållen ränta	977	164
Resultat från värdepappersrörelse	180 078	184 179
Övriga finansiella intäkter och kostnader	19 415	27 083
Betald/återbetald inkomstskatt	-77 785	-156 261
	45 924	24 134
Ökning/minskning varulager	-661 052	381 827
Ökning/minskning kundfordringar	7 883	-1 667
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-7 431	-27 789
Ökning/minskning leverantörsskulder	-6 098	31 798
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-50 033	60 930
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-670 807	469 233
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-168 472	-158 765
Förvärv av andelar i koncern- och intresseföretag	-19 963	-
Justering minoritet Valvankaret	-	-21
Nettoförändring i intressebolag	-34 597	10 607
Förändringar av övriga finansiella anläggningstillgångar	6 993	2 463
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-216 038	-145 715
Finansieringsverksamheten		
Nettoförändring av skuld	-11 215	-214 848
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-11 215	-214 848
Årets kassaflöde	-898 060	108 670
Likvida medel vid årets början	1 235 768	1 127 097
Likvida medel vid årets slut	337 707	1 235 768

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna och där förbundet har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

Intresseföretagsredovisning

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag, men där förbundet direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar.

I koncernens bokslut redovisas andelar i intresseföretag enligt den så kallade kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets

nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens andel av intresseföretagets resultat. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

I förbundets bokslut redovisas andelar i intresseföretag till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum. Som intäkt från intresseföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver. Dessa delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld med tillämpning av gällande inkomstskatt. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens skattekostnad. Resterande del av årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens nettovinst. Ändras skattesatsen redovisas förändringen av skatteskulden över årets skattekostnad.

Verksamhetens intäkter

I redovisning av intäkterna har samtliga intäkter bruttoredovisats, förutom intäkter och kostnader tillhörande fastighets- och finansförvaltningen, som nettoredovisas under respektive avsnitt.

Medlemsavgifter

I medlemsavgifterna ingår medlemsavgifter till förbundet och arbetslöshetskassan.

Avskrivningar

Anläggningstillgångar redovisas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med tillägg/avdrag för eventuella upp-/nedskrivningar samt avskrivningar enligt plan. Dessa beräknas utifrån ursprungliga

anskaffningsvärden och tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	20–100 år
Markanläggningar	10–20 år
Maskiner	5–15 år
Byggnadsinventarier	10–33 år
Inventarier	3–20 år

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktier som innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Varulager

Aktier och andelar samt obligationer och andra ränteplaceringar som är varulager värderas till det lägsta av portföljens totala anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum.

Övrigt varulager värderas, med tillämpning av först in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Egna fonder

Förändring av egna fonder redovisas som förändring i eget kapital. Fondernas intäkter och kostnader bruttoredo visas i resultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

(Belopp i tkr)

Not 3 Bidrag

	Förbundet	
	2023	2022
Statsbidrag arbetsmiljöverksamhet	11 097	10 653
Biståndsmedel internationell verksamhet	-1	-152
AFA-bidrag	1 657	-
Övriga bidrag	-	238
Summa	12 753	10 739

Not 4 Verksamhetens kostnader

	Förbundet	
	2023	2022
<i>Förbundskontoret</i>	-470 825	-425 176
<i>Anslag och bidrag</i>		
Verksamhetsanslag till lokalavdelningar	-73 914	-73 548
Studiebidrag till lokalavdelningar	-53 411	-40 949
Anslag sidoorganisationer	-9 436	-8 605
Övriga anslag och bidrag	-14 419	-16 391
	-151 180	-139 493
Summa	-622 004	-564 669

Ersättning till revisorerna

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
<i>Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB</i>				
Revisionsuppdraget	-1 122	-959	-1 590	-1 331
Övriga tjänster	-343	-493	-363	-504
Summa	-1 465	-1 451	-1 953	-1 835

Not 5 Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro

<i>Antal anställda</i>	Förbundet				Koncernen			
	2023		2022		2023		2022	
Medelantal anställda	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män
Stockholm	74	55	80	50	74	58	80	52
Övriga kommuner					10	9	9	10
Totalt	74	55	80	50	84	67	89	62

<i>Löner och anställningsvillkor</i>	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Löner och ersättningar (tkr)				
Förbundsstyrelse/styrelse, vd	3 812	3 529	7 500	6 630
Övriga anställda	90 768	87 139	99 669	96 261
Uppdragstagare	4 711	7 380	4 711	7 380
Totalt löner och ersättningar	99 291	98 047	111 880	110 271
Sociala kostnader	110 583	87 509	116 932	93 455
varav pensionskostnader	63 358	45 114	65 352	46 847

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen, som för året uppgått till 5,08 procent (-7,1 procent), har därmed stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Återstående överskott som kan användas till framtida pensionskostnader uppgår till 30,4 mnkr (52,6 mnkr) och är inte upptaget som en tillgång i balansräkningen.

Förbundsstyrelsens i produktionen verksamma ledamöter erhåller ett årligt arvode motsvarande ett halvt basbelopp samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Av IF Metalls pensionskostnader uppgick kostnaden för förbundsstyrelsens kongressvalda ombudsmän till 1 053 999 kronor. Föregående år uppgick kostnaderna till 982 497 kronor. I förbundets pensionskostnader ingår kostnader för pensioner avseende lokala ombudsmän som är anställda av förbundets lokalavdelningar. Löner och ersättningar avser, förutom uppdragstagare, endast anställd personal på förbundskontoret.

Anställningsvillkor

För anställda ombudsmän inom IF Metall tillämpas lagen om anställningsskydd och övriga tillämpliga arbetsmarknadslagar. Anställda ombudsmäns löne- och anställningsvillkor beslutas av förbundsstyrelsen.

För kongressvalda ombudsmän fastställs löne- och anställningsvillkor av en kongressvald kommitté. Lönesättningen är kopplad till snittlönen för medlemmar på Teknikavtalet IF Metall. Arvoden för externa uppdrag avräknas från den fastställda lönen. Övriga ledamöter i förbundsstyrelseberedningen, liksom enhetschefer, omfattas av särskilt lönesystem.

Särskilda etikregler finns för privata innehav av aktier. Styrelseuppdrag för beredningens ledamöter prövas minst en gång varje år av förbundsstyrelsen.

Löner och arvoden per månad för förbundsstyrelseberedningen, den 31/12 2023

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2023.

Marie Nilsson, förbundsordförande, 94 722 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Tomas With, vice förbundsordförande, 85 250 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Martin Gunnarsson, förbundssekreterare, 85 250 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare, 85 250 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Ulf Andersson, ekonomichef, 89 986 kronor samt 34 100 kronor i arvode från externa uppdrag.

Stefan Sjöquist, utredningschef, 73 633 kronor samt 5 500 kronor i arvode från externa uppdrag.

Christer Persson, personalchef, 76 215 kronor, inga arvoden.

Löner per månad för chefer i helägda bolag, den 31/12 2023

Ersättning för chefer i förbundets helägda dotterbolag fastställs av respektive styrelse. Någon rörlig ersättning utgår ej. Ersättning har omräknats till månadslön.

Carin Sjöberg, vd Skåvsjöholm AB, 90 000 kronor.

Gunnar Orméus, vd Industrifacket Metall Finans AB och Metallica Invest AB, totalt 112 500 kronor.

Anders Nyström, vd IF Metall Fastighets AB, 101 660 kronor.

Avgångsvederlag

De kongressvalda ombudsmännen i förbundsstyrelsen är tjänstlediga från tillsvidareanställning i IF Metall och har rätt att återgå till den tillsvidareanställningen om uppdraget i förbundsstyrelsen avbryts. Däremot har de inte rätt till avgångsvederlag i en sådan situation.

Sjukfrånvaro

	Förbundet	
	2023	2022
Total sjukfrånvaro	2,53%	2,97%
- långtidssjukfrånvaro	0,73%	1,56%
- sjukfrånvaro för män	1,39%	2,93%
- sjukfrånvaro för kvinnor	3,36%	3,00%
- anställda 31–49 år	2,73%	3,65%
- anställda 50 år–	2,31%	2,43%

(Belopp i tkr)

Not 6 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:				
- betalas inom 1 år	31 445	26 747	4 171	1 042
- betalas senare än 1 år men inom 5 år	116 229	104 840	7 994	1 919
- betalas senare än 5 år	242 182	254 847	-	-
Summa	389 856	386 434	12 164	2 961

Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

	Koncernen	
	2023	2022
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:		
- erhållas inom 1 år	95 235	57 929
- erhållas senare än 1 år men inom 5 år	173 467	82 545
- erhållas senare än 5 år	-	-
Summa	268 702	140 474

Not 8 Resultat från fastighetsförvaltning

	Koncernen	
	2023	2022
Intäkter fastighetsförvaltningen	141 983	132 301
Kostnader fastighetsförvaltningen	-76 160	-75 212
Nedskrivning/återföring mark	-10 430	-
Planenliga avskrivningar byggnader	-29 767	-19 448
Planenliga avskrivningar inventarier	-1 591	-1 745
Summa	24 035	35 896

Not 9 Resultat från värdepappersrörelse

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Utdelningar	69 700	68 925	69 700	68 925
Räntor	500	500	500	500
Realisationsvinst vid försäljningar	325 050	200 690	325 050	200 690
Realisationsförlust vid försäljningar	-108 166	-262 093	-108 166	-262 093
Värdereglering värdepapper	-107 005	176 156	-107 005	176 156
Summa	180 078	184 179	180 078	184 179

(Belopp i tkr)

Not 10 Resultat från finansiella investeringar

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Resultat från andelar i koncernföretag	123 940	37 739	-	-
Resultat från andelar i intresseföretag	-	-	4 115	4 309
Ränteintäkter	-	-	977	164
Räntekostnader	-	-1	-1 769	-1 188
Förvaltningskostnader	-8 123	-8 003	-1 625	-1 601
Övriga finansiella intäkter och kostnader	12 162	18 822	18 693	25 562
Summa	127 979	48 557	20 392	27 246

Not 11 Bokslutsdispositioner

	Förbundet	
	2023	2022
Avsättning periodiseringsfond	-121 750	-45 300
Upplösning periodiseringsfond	135 570	107 400
Summa	13 820	62 100

Not 12 Skatt på årets resultat

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt för året	-75 239	-28 356	-91 195	-41 261
Förändring uppskjuten skatt	-	-	2 262	800
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver	-	-	2 538	10 344
Summa	-75 239	-28 356	-86 396	-30 117

Not 13 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Ingående nedlagda utgifter	69 150	69 150	69 150	69 150
Utgående nedlagda kostnader	69 150	69 150	69 150	69 150
Ingående avskrivningar	-34 885	-27 340	-34 885	-27 340
Årets avskrivningar	-7 545	-7 545	-7 545	-7 545
Utgående avskrivningar	-42 430	-34 885	-42 430	-34 885
Utgående restvärde enligt plan	26 720	34 265	26 720	34 265

(Belopp i tkr)

Not 14 Byggnader och mark

	Koncernen	
	2023	2022
Byggnader		
Ingående anskaffningsvärde	848 365	696 222
Försäljning och utrangering	-	-14 824
Omklassificeringar	125 413	164 238
Inköp	3 155	2 729
Utgående anskaffningsvärde	976 933	848 365
Ingående avskrivningar	-302 479	-297 855
Försäljning och utrangering	-	14 824
Justering koncernintern avskrivning	-295	-295
Årets avskrivningar	-29 472	-19 153
Utgående avskrivningar	-332 246	-302 479
Utgående restvärde enligt plan	644 687	545 886
Mark	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	382 919	382 919
Utgående bokfört värde	382 919	382 919
Ingående nedskrivningar	0	-
Årets nedskrivning	-10 430	-
Utgående nedskrivningar	-10 430	0
Utgående bokfört värde	372 489	382 919
Taxeringsvärde för fastigheter varav mark	1 882 809 902 541	1 882 809 902 541
Verkligt värde	3 525 000	3 512 000

Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalyser innebärande att fastigheternas framtida kassaflöden (fastigheternas intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde.

Not 15 Pågående ny-, till- och ombyggnad

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Ingående nedlagda utgifter	10 110	-	25 398	49 649
Under året nedlagda utgifter	11 588	10 110	168 375	143 285
Under året genomförda omfördelningar	-21 697	-	-151 857	-167 536
Utgående nedlagda utgifter	0	10 110	41 915	25 398

(Belopp i tkr)

Not 16 Inventarier

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	96 596	86 318	137 963	129 175
Inköp	1 746	14 545	2 628	16 049
Omklassificeringar	20 759	-	20 759	-
Försäljningar och utrangeringar	-6 800	-4 266	-6 887	-7 261
Utgående anskaffningsvärde	112 301	96 596	154 462	137 963
Ingående avskrivningar	-79 097	-78 800	-110 148	-111 093
Försäljningar och utrangeringar	6 800	4 266	6 887	7 261
Årets avskrivningar *)	-8 467	-4 564	-10 067	-6 316
Utgående avskrivningar	-80 764	-79 097	-113 327	-110 148
Utgående restvärde enligt plan	31 537	17 498	41 135	27 815
*) varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 8			-1 591	-1 745
varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 9			-9	-7

Not 17 Aktier och andelar i koncernföretag

Förbundet Namn	Org.nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar	Bokfört värde 2023
Metallsvärdet Fastighets AB	556703-1611	Stockholm	100 %	100 %	1 000	20 100
Industrifacket Metall Fastighets AB	556483-1526	Stockholm	100 %	100 %	200	220 110
Metallica Invest AB	556479-7461	Stockholm	100 %	100 %	15 000	105 000
Industrifacket Metall Finans AB	556599-1808	Stockholm	100 %	100 %	100	12 661
Skåvsjöholm AB	556319-2458	Åkersberga	100 %	100 %	100 000	5 445
Summa						363 317

	Förbundet	
	2023	2022
Ingående värde aktier och andelar i koncernföretag	363 317	363 317
Utgående värde	363 317	363 317

(Belopp i tkr)

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	Förbundet	
	2023	2022
Ingående värde	411 620	333 620
Tillkommande fordringar	171 464	85 000
Omklassificering	7 200	-
Amorteringar, avgående fordringar	-	-7 000
Utgående värde	590 284	411 620

Not 19 Aktier och andelar i intresseföretag

Namn	Org. nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar	Bokfört värde 2023
<i>Förbundet:</i>						
Dagens Arbete AB	556532-4307	Stockholm	49,03 %	49,03 %	1 539	2 320
						2 320
<i>Ägda via koncernföretag:</i>						28 232
Summa bokfört värde						30 552
Justering för ackumulerat resultat från aktier och andelar i intresseföretag						3 193
Summa						33 745

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Ingående bokfört värde andelar i intresseföretag	2 320	2 320	13 455	9 514
Inköp	-	-	6 308	-
Likvidering intressebolag	-	-	-613	-
Omklassificering	-	-	6 903	-
Återförda nedskrivningar	-	-	4 500	-
Årets resultat i intresseföretag	-	-	4 079	4 309
Summa bokfört värde	2 320	2 320	34 631	13 823
Justering för ingående ackumulerat resultat i intresseföretag	-	-	-886	-369
Utgående värde	2 320	2 320	33 745	13 455

(Belopp i tkr)

Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	127 978	130 281	163 587	165 891
Försäljning av andelar	-90	-	-90	-
Omklassificeringar	-	-2 303	-6 903	-2 304
Utgående värde	127 888	127 978	156 595	163 587
Utgående bokfört värde	127 888	127 978	156 595	163 587
- varav bokfört värde på noterat värdepappersinnehav			28 663	28 663

Marknadsvärde på noterat värdepappersinnehav

181 839 168 099

Not 21 Värdepapperslager

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Bokfört värde värdepapperslager				
Aktier och andelar	6 056 526	5 420 517	6 056 526	5 420 517
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 350 345	4 325 326	4 350 345	4 325 326
Summa	10 406 871	9 745 843	10 406 871	9 745 843
Marknadsvärde värdepapperslager				
Aktier och andelar	8 625 833	7 178 800	8 625 833	7 178 800
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 530 862	4 283 650	4 530 862	4 283 650
Summa	13 156 695	11 462 450	13 156 695	11 462 450

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Förutbetalda kostnader	22 187	33 657	25 136	36 134
Upplupna intäkter	962	859	962	859
Upplupna medlemsintäkter	15 619	14 415	15 619	14 415
Övriga poster	-	-	77	61
Summa	38 768	48 931	41 794	51 469

(Belopp i tkr)

Not 23 Kortfristiga placeringar

	Koncernen	
	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	78 149	78 149
Inköp	2 899	-
Försäljningar	-6 400	-
Utgående värde	74 648	78 149
Ingående nedskrivningar	0	0
Utgående nedskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	74 648	78 149
Marknadsvärde	143 531	135 089

Not 24 Obeskattade reserver

	Förbundet	
	2023	2022
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	0	135 570
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	130 693	130 693
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	170 939	170 939
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	135 757	135 757
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	220 120	220 120
Periodiseringsfond beskattningsår 2022	45 300	45 300
Periodiseringsfond beskattningsår 2023	121 750	-
Summa	824 559	838 379

Not 25 Avsättningar

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Avsättning uppskjuten skatt	-	-	5 633	7 858
Avsättning uppskjuten skatt obeskattade reserver	-	-	194 586	197 124
Avsättning ej tryggade pensioner	42 727	46 911	42 727	46 911
Summa	42 727	46 911	242 946	251 892
Ingående avsättningar	46 911	50 234	251 892	266 340
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt	-	-	-2 226	-781
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt obeskattade reserver	-	-	-2 538	-10 344
Årets avsättning/upplösning ej tryggade pensioner	-4 183	-3 323	-4 183	-3 323
Summa utgående avsättningar	42 727	46 911	242 946	251 892

(Belopp i tkr)

Not 26 Långfristiga skulder

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Långfristiga skulder, totalt	1 424 394	1 446 255	1 376 658	1 387 873

Del av långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:

Skulder till koncernföretag	48 247	109 260	-	-
Skulder till kreditinstitut	-	-	0	50 000
Depositioner	-	-	512	878
Skulder till avdelningar hänförliga till andelsbevis	1 376 147	1 336 995	1 376 147	1 336 995

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Semesterlöner	21 920	20 686	23 501	22 604
Särskild löneskatt	15 443	10 148	15 538	10 323
Upplupna sociala avgifter	2 734	3 928	3 417	4 699
Förskottsbetalda hyror	-	-	10 471	10 610
Övriga poster	13 412	11 271	15 927	19 726
Summa	53 509	46 033	68 854	67 961

Not 28 Ställda säkerheter

	Koncernen	
	2023	2022
För övriga koncernföretag:		
Fastighetsinteckningar:		
Fastigheten Valvankaret 3	0	115 000
Summa	0	115 000

Not 29 Eventualförpliktelser

	Förbundet		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Förbundets borgen för pensioner i dotterbolag	244	244	-	-
Förbundets borgen för Fastigheten Valvankaret 3	0	100 000	0	100 000
Förbundets borgen för Fastigheten Svartgarn	60 000	60 000	60 000	60 000
Ansvar för handelsbolagsskulder	-	-	0	6
Summa	60 244	160 244	60 000	160 006

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall org.nr 802002-2896

Detta är en avbild av tidigare avgiven revisionsberättelse som omfattar års- och koncernredovisningen på sidorna 43–69. Års- och koncernredovisningen är även en tryckt version av originalet.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Industrifacket Metall för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen, som inkluderar Hållbarhetsrapporten, som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Industrifacket Metall för år 2023.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Kent Eriksson
Linda Andersson

Christin Sjöroos
Lars Halvarson



Aktier

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Marknadsvärde	Bokfört värde 2023-12-31
AFRY AB	35 386	4 939 886	7 311 814
Addlife B	44 836	4 900 575	11 216 574
Addtech B	52 654	11 604 942	8 892 474
Alfa Laval AB	33 628	13 521 819	10 590 274
AstraZeneca	17 613	23 795 163	19 237 006
Atlas Copco AB (A)	200 625	34 758 281	26 224 423
Beijer Ref B	97 504	13 085 037	13 897 603
Bravida Holding AB	50 147	4 054 385	5 461 846
Danske Bank A/S	16 922	4 540 738	4 336 425
EQT AB	38 977	11 065 570	11 362 107
Elektro AB (B)	45 215	3 721 195	4 214 106
Epiroc AB A	65 365	13 184 121	12 831 811
Garo AB	16 594	724 494	2 870 809
Hexagon AB (B)	255 117	30 754 354	30 506 168
Indutrade AB	29 660	7 741 260	6 727 792
Instalco AB	91 043	3 714 554	5 721 296
Investor AB (B)	188 240	43 888 156	37 787 897
Lagercrantz Group AB (b)	61 762	8 325 518	6 355 935
Lifco B	38 331	9 433 259	7 886 281
Mycronic AB	28 953	8 326 883	5 148 158
Nibe Industrier	197 230	13 944 161	16 687 349
Nordea	154 429	19 254 208	16 662 529
Novo Nordisk A/S	11 911	12 360 457	5 307 978
OX2 AB	63 029	3 463 444	3 933 320
SCA (B)	49 697	7 479 399	7 972 880
SE Banken AB (A)	148 919	20 669 957	17 752 174
Sagax AB (b)	47 417	13 106 059	12 529 531
Sandvik AB	42 327	9 210 355	9 421 271
Sdiptech AB (b)	9 924	2 675 510	2 326 617
Sectra AB (b)	40 632	7 295 882	5 782 634
Sweco AB (b)	41 667	5 625 045	5 315 383
Swedbank (A)	106 804	21 681 212	18 881 787
Thule AB	23 423	6 417 902	9 984 983
Vitrolife AB	17 054	3 315 298	5 934 566
Volvo AB (B)	156 451	40 849 356	33 227 359
Summa bokfört värde			410 301 159
Marknadsvärde			443 428 433

Fondandelar och liknande

(Belopp i kronor)

Namn	Antal	Marknadsvärde	Bokfört värde 2023-12-31
Allianz Europe Equity Growth	9 278	393 909 403	302 104 713
Carnegie Sverige Fond	138 737	611 769 232	377 860 088
Credit Suisse (Lux) Small & Mid Cap Alpha Long/Short	253 324	237 888 598	250 374 999
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 3 R	195	4 472 507	1 691 148
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 4 R-II	429	3 304 853	3 903 824
Danske Inv. Europe High Dividend Class A-sek	2 961 500	303 079 961	300 000 000
Danske Inv. Fix Inc. Macro Hedge	493 736	734 718 898	533 270 217
Enter Select D	72 399	501 965 686	192 924 414
Heptagon Fund ICAV-Qblue Global Sust	3 000 000	300 650 400	300 000 000
Heptagon Kettle Hill US L/S	400 973	601 341 724	489 316 498
Lancelot Camelot A	9 075	599 798 208	406 533 254
Lindsell Train Global Equity Fund Class B Dist.	7 985 670	429 799 920	132 712 889
Nuveen Large Cap Gr USD	671 435	723 642 747	121 685 366
ODIN Sverige A SEK	1 952 059	522 312 421	408 466 504
Prior Nilsson Balans	522 105	631 548 559	530 445 213
Robur Småbolagsfond Norden	1 055 955	240 747 180	305 666 379
SHB Tillväxtmarknad Tema	788 978	306 640 807	288 614 882
Spiltan Aktiefond Stabil	503 425	625 510 353	350 654 694
Thule Real Estate Fund C (DIV)	304 900	409 303 465	350 000 000
Summa bokfört värde			5 646 225 082
Marknadsvärde			8 182 404 920

Obligationer och andra ränteplaceringar

(Belopp i kronor)

Namn	Antal	Marknadsvärde	Bokfört värde 2023-12-31
AMF Räntefond Kort	2 581 986	297 548 028	289 231 066
Evli Corporate Bond B	127 236	170 852 864	169 731 757
Evli Green Corporate Bond B	29 658	27 598 914	25 000 000
Evli High Yield B	35 666	60 446 986	46 026 310
Evli Nordic Corporate Bond B	101 251	122 168 607	117 695 209
Evli Short Corp Bond B	130 455	156 578 892	146 344 058
Evli likviditet B	23 184	25 829 796	24 625 438
Nordea Inst Räntefonden Långa Plac	247 346	29 971 159	30 000 000
Nordea Institutionell Kortränta	143 371	180 133 800	180 000 000
Nordea International Fund-Nordea FRN Fund	1 036 488	165 107 587	165 000 000
Nordea Nordic Covered Bond Fund	5 035 128	495 033 232	495 000 000
Nordea Obligationsfond	733 816	89 782 717	90 000 000
Nordea Realräntefond	691 960	115 963 900	116 000 000
SEB Dynamisk Räntefond Inst	1 281 046	117 049 203	123 866 000
SEB Flexibel Obligationsfond	23 191 431	243 275 793	238 188 381
SEB Ftg. Obligationsfond Hållbar C	15 768 014	246 991 747	228 980 464
SEB Korträntefond	34 736 472	366 903 982	354 702 264
SEB Obligationsfond SEK	21 089 788	231 759 895	214 817 899
SHB Ftgobl Inv Grade Cri A1	1 734 275	180 909 983	175 784 865
SHB Företagsobligation A1	1 246 361	166 467 121	163 470 835
SHB Inst Kortränta Crit (A10)	1 085 308	119 360 839	113 463 619
SHB Ränteavkfond Cri A1	235 156	439 088 227	442 416 681
Trill Impact-DWM SDGs Credit Fund Class B	38 025	482 038 795	400 000 000
Summa bokfört värde			4 350 344 846
Marknadsvärde			4 530 862 067



IF Metall är ett feministiskt fackförbund med över 300 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se