



Kollektivavtal gör ditt jobb tryggare







– Kollektivavtalets värde för dig som anställd



Detta är ett kollektivavtal

Ett kollektivavtal är en skriftlig överenskommelse mellan IF Metall och arbetsgivaren som garanterar de anställda avtalsenliga löner, försäkringar och andra anställningsvillkor. IF Metalls mål är att avtal ska finnas på alla arbetsplatser där vi har medlemmar. Det är på uppdrag av IF Metalls medlemmar som vi tecknar kollektivavtal.

Kollektivavtalet talar om vad som gäller

-  **Garanterade lägstalöner**
-  **Ob-ersättning** – ger extra ersättning vid arbete på obekväm arbetstid
-  **Övertidsersättning** – regler för vilken ersättning du får vid övertidsarbete
-  **Högre semesterlön än vad lagen säger**
-  **Permission på betald tid** – bibehållen lön vid ledighet för bland annat akuta familjeangelägenheter
-  **Försäkringar** – högre ersättning vid sjukdom, föräldraledighet, pension med mera

Löftet

Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin och under några omständigheter arbeta under sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovar varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.



För inte så länge sedan gick jobbet till den som accepterade lägst lön

Innan kollektivavtalet fanns utnyttjade arbetsgivarna den konkurrenssituation som uppstod mellan arbetarna genom att ge jobbet till den som accepterade lägst lön. För att komma till rätta med detta enades arbetarna om vilken lägsta lön de ansåg skulle gälla och träffade ett avtal om detta med arbetsgivaren. **Så uppstod fackföreningar och kollektivavtal.**

För att kunna försörja sig i tider med arbetslöshet och utan att behöva acceptera arbete under avtalad lön, samlade de som hade jobb in pengar som fördelades bland de som inte hade arbete. **Så uppstod arbetslöshetskassan.**

Är detta verkligen aktuellt i dag?

För att kunna svara på den frågan måste man veta hur det fungerar. Hur kommer löneökningar till? Hur förbättras arbetsvillkoren?

Många tror att detta regleras i lag eller att arbetsgivaren av ren omtanke höjer löner och förbättrar villkor med jämna mellanrum. Så är det inte!

Det är den fackliga organisationen som i förhandling med arbetsgivarens organisation kommer överens om innehållet i avtalen. På svensk arbetsmarknad omfattas en stor majoritet av de anställda av ett kollektivavtal. Detta visar att de flesta arbetsgivare tycker att det är självklart att anställningsvillkoren ska regleras mellan företag och fack.

Det här är kollektivavtalade försäkringar

Kollektivavtalet ger dig också ett bra försäkringskydd:

- Om du blir sjuk, tillägg till sjukpenningen
 - **Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS)**
- Om du skadat dig på jobbet eller på väg till och från jobbet – ersättning från **Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)**
- Ekonomisk ersättning till anhöriga från **Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)**
- Större pensionsinbetalning – med **tjänstepension** och **premiebefrielseförsäkring**
- Om du blir uppsagd – engångsbelopp genom **avgångsbidrag (AGB)** och **omställningsstöd för hjälp till ny sysselsättning**
- När du är föräldraledig – extra ersättning från **föräldrapenningtillägg (FPT)**
- När du vill utvecklas – kompletterande **omställningsstöd**, upp till 80 procent av lönen

Läs mer

På avtalat.se finns mer information om kollektivavtalade försäkringar och tjänstepension. På tsl.se finns mer information om omställnings- och kompetensstöd.

Tips!

IF Metalls försäkringsinformatörer hjälper dig att anmäla och få ersättningar från våra försäkringar.



Regler för din anställning följer också kollektivavtalet

Kollektivavtalet garanterar även inflytande i frågor som rör:

- Arbetstid
- Anställning och anställningsformer
- Lönebestämmelser
- Arbetsmiljö
- Jämställdhet
- Kompetensutveckling

Har du kollektivavtal på din arbetsplats?

Kontakta IF Metall så får du veta.

IF Metall är din garanti för kollektivavtalet.
Utan medlemmar inget IF Metall.
Utan IF Metall inget kollektivavtal.

Det är du som avgör!

