



JOACHIM BJÖRNRAM,
SVEGON AB, KVÄNUM:

Kollektivavtalet – viktigare än någonsin

sidan 4

LEDAREN

LÖNERÖRELSEN HAR STARTAT

Ju fler som är med – desto större tyngd

Hösten är här och vi närmar oss årets mörka och kalla månader.

Lönerörelsen har startat och en första träff med avtalsrådet är genomförd.

Svensk Näringsliv trycker på ansvarstagande och återhållsamhet från arbetstagarna. Inga löneökningar att vänta de kommande åren enligt Carola Lemne, VD för Svensk Näringsliv.



Camilla Johansson, ordförande Västra Skaraborg

IF Metall har alltid tagit ett stort samhällsansvar vid tidigare avtalsrörelser. Nu är det dags för arbetsgivarna att ta sitt. Pengar finns men de ska omfördelas. Aldrig har löneskillnaden varit så

stor mellan chef och industriarbetare som den är idag. Det är inte rimligt att en hög chef tjänar lika mycket som 50 st industriarbetare tillsammans.

Vi kommer att stå fast vid vårt viktigaste krav. Real-löneökningar.

Att du är medlem är avgörande. I dag är åtta av tio industriarbetare medlemmar i IF Metall, men vi behöver bli fler. Att vi är många ger oss styrka och kraft bakom våra avtalskrav.

Då det är årets sista "Skaraborgsnytt" du håller i din hand så vill jag avsluta med att önska alla medlemmar i IF Metall en GOD JUL och Ett Gott Nytt År.

Camilla Johansson

**Omställ-
ningsstöd
bidrog till
att Sylvie
tog ut en
ny riktning.**



10



**– I Kosovo
var nyårs-
firande en
klassfråga.**

13



15

Skaraborgsnytt 4/2015

Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.

E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45

E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787

E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslag: Joachim Björnram, Kvänum. **Foto:** Eli Abadji

Produktion: Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Sala.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2016 – distribueras med Dagens Arbete

Skaraborgsnytt nummer 1.

17 mars

Skaraborgsnytt nummer 2.

16 juni

Skaraborgsnytt nummer 3.

15 september

Skaraborgsnytt nummer 4.

15 december

facebook





"HÖRT PÅ BÖGDA"

Vi vill gärna att ni skickar in vad som hänt: Någon att fira? Fyndat på loppis? Skaffat nytt husdjur eller partner? Dagens ros till någon vardagshjälte? Vad som helst. Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.

Skicka till: **IF Metall Östra Skaraborg, Marie Olsson, Box 84, 541 22 Skövde. Eller marie.olsson@ifmetall.se**



Läs mer om Jultomtarna
på hemsidan:
<http://jultomtarna.nu/>

Sällskapet Jultomtarna skänker glädje

Fackklubben IF Metall Cementa i Skövde har i år valt att avstå sitt arvode och en del av sin klubbkassa till Sällskapet Jultomtarna.

Vi vill skänka glädje till dessa utsatta familjer. Julen är trots allt tillägnad alla barnen.

Fakta: **SÄLLSKAPET JULTOMTARNA**

– Trots att vi lever i ett rikt land finns det fortfarande barn och ungdomar som lever under knappa förhållanden, så Jultomtarna behövs lika mycket i dag som när sällskapet bildades för 100 år sedan, säger Lennart Andersson, huvudtomte i sällskapet. Inför julen 2015 siktar vi på att bidra med i genomsnitt 1 800 kr vardera till över 300 behövande barn.

Vill du hjälpa till så är plusgironumret 44 32 65-4.

IF Metall Västra Skaraborg
Fabriksgatan 4, 531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

Internet: www.ifmetall.se/avd28

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se



IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.

IF Metall Östra Skaraborg
Skåningstorpssvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

Internet: www.ifmetall.se/avd27

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se



IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.

Joachim Björnram om uppdraget i avtalsrådet: – Stort och viktigt

Kollektivavtal måste försvaras, bevakas och utvecklas i förhandlingar med arbetsgivarna.

Under 2016 löper våra rikstäckande kollektivavtal ut vid olika tidpunkter, 31 mars för en del avtal t.ex. Teknikavtalet IF Metall, 30 april, 31 maj och 30 juni 2016 för andra avtal.

Avtal 2016

Med avtalsrådet den 17 september 2015 på Folkets hus i Stockholm, gick startskottet för avtalsrörelsen och avtal 2016.

På avtalsrådet diskuterar ledamöterna avtalskrav, förhandlingar och uppgörelser.

Joachim Björnram från Swegon AB i Kvånum medverkade där. Vi frågar Joachim:

Vad har du för förtroendeuppdrag på din arbetsplats?

– Jag har uppdrag som styrelseledamot, försäkringsinformatör, försäkringsansvarig, ingår i förhandlingsgruppen och rehabiliteringsgruppen.

Hur kändes det att medverka för första gången?

– Mycket positivt och väldigt intressant. Att bli vald till IF Metalls avtalsråd ser jag som ett hedersuppdrag.

Hur många ledamöter är delaktiga och hur fungerar det?

– Avtalsrådet består av drygt 200 ledamöter från hela landet och fungerar som rådgivande organ åt förbundsstyrelsen.

Vad har du haft för mål?

– Mitt mål är att försöka påverka kollektivavtalet som jag tycker blir allt viktigare i dessa tider. Det har blivit svårare att förhandla lokalt om löner och andra anställningsvillkor och då

är det extra viktigt att kollektivavtalet stärks, så att alla medlemmar kan dra nytta av detta.

Vilket avtal representerar du?

– Jag representerar Teknikavtalet IF Metall som omfattas av Industriavtalet.

Vad är industriavtalet?

– Industriavtalet är en hörnsten för lönebildningen i Sverige och har undertecknats av medlemmarna i Industrirådet som består av ledande företrädare för svenska arbetsgivare- och arbetstagarorganisationer inom industrisektorn. Facken inom industrin är ett samarbete mellan de fackförbund som har undertecknat Industriavtalet. De fem förbunden är: IF Metall, Sveriges Ingenjörer, Unionen, Livsmedelsarbetareförbundet och GS.

Vilka frågor har ni diskuterat?

– Hittills har vi diskuterat inflationsmålet som är ett viktigt styrmedel i avtalsrörelsen, vi har även tittat på fackliga strategier för en trygg arbetsmarknad, löneskillnader mellan män och kvinnor samt det ekonomiska läget. 18–19 november ska avtalsrådet samlas igen och då ska vi ta ställning till LO-samordningen, avtalsplattformen från Facken inom industrin och 264 motioner inför avtalsrörelsen.

Hur fungerar det när man fattar ett beslut?

– Avtalsrådet kan inte godkänna enskilda delar i förslagen från LO och FI, utan anta eller avslå förslagen i sin helhet. Därefter rekommenderar avtalsrådet att förbundsstyrelsen tar beslut.

Fattar rådet fler beslut?

– Ja, Avtalsrådet tar även beslut om vilka representanter som ska ingå i respektive avtalsområdes förhandlings-



– Industriavtalet är en hörnsten för lönebildningen i Sverige, anser Joachim Björnram. Han är en av 256 ledamöter i IF Metalls avtalsråd. Avtalsrådet fungerar som rådgivande organ åt IF Metalls förbundsstyrelse.

**Följ avtalsrörelsen
via www.ifmetall.se**



Under 2016 kommer samtliga IF Metalls riksavtal att vara omförhandlade. På förbundets hemsida finns information om allt som berör avtalsrörelsen.

delegation. Förhandlingsdelegationen kan bestå av mellan 4 och 12 representanter, där Teknikavtalet IF Metall är störst med sina 12 representanter.



Text och foto
eli.abadji@ifmetall.se



Robert Lustig
jobbar på RPC
Superfos i Lid-
köping.

Robert gillar både sin katt och att han hade tecknat en fritidsförsäkring – Det här kallar jag medlemsvärde

”Vår kattunge hade fastnat på en bjälke i ladugården och när jag hjälpte den ner slog jag i handen.

Tyckte inte det var så farligt just då men det visade sig att lillfingret var brutet. Det blev gips i fyra veckor och sjukskrivning i sex veckor.

Jag visste att vi har en fritidsförsäkring genom medlemsavgiften men inte hur jag skulle göra för att anmäla så jag tog kontakt med klubben.

Fick då ett telefonnummer till Folk-sam som jag ringde. Det var lätt att anmäla och jag fick bra hjälp.

Jag fick akutersättning, sveda och värk för ett antal sjukskrivningsdagar.

Totalt 7 800 kr och allt jag behövde bara ringa ett samtal. Det är medlemsvärde det...”

Därför är Jörgen Fahlén, Ahlsell Sverige AB, medlem i IF Metall: – Tryggheten och arbetsvillkoren



På Ahlsell Sverige AB, Division Gelia träffar jag och ställer några frågor till Jörgen Fahlén, 30 år, skyddsombud och kassör på klubbstyrelsen.

Varför är du medlem i facket?

– Man känner sig tryggare på arbetsplatsen och kan få hjälp med diverse frågor som t.ex. försäkringar.

Vad tycker du om kollektivavtalet?

– Det är jättebra att arbetsplatsen har ett kollektivavtal som reglerar mina arbetsvillkor som lön och arbetstid.

Är det något som du vill att avtalet ska ta hänsyn till?

– Ja, dispensen för att jobba övertid.

Har du någon gång fått direkt nytta av ditt medlemskap i facket?

– Om man exempelvis blir skadad på

jobbet så får man direkt hjälp av facket genom avtalsförsäkringar.

FAKTA

Ahlsell Sverige AB, Division Gelia

I produktionen och monteringen på Gelia i Grästorp jobbar idag ca 22 kollektivanställda. Under ett år produceras ca 7 miljoner så kallade SB-påsar. Verksamhet bedrivs även i form av packning av artiklar i SB-påsar, montering av exempelvis skarvsladdar och byggcentraler samt tester av de egenproducerade produkterna.

Therese – handledare

Namn:
Therese
Bengtsson
Ålder:
31 år
Bor:
Norra Ke-
dum men
flyttade till
Råda i okto-
ber/november.



Jobbar: RPC Superfos i Lidköping,
före detta Promens.
Intressen: Sjunga, Läsa /lyssna på
böcker, laga mat, titta på film och se-
rier och att resa.

*Vad tycker du är kul med att vara
handledare?*

– Att det är så utvecklande och ut-
manande. Kul att träffa förtroende-
valda och medlemmar från andra
arbetsplatser. Intressant att utbyta
erfarenheter med deltagarna

Eva Lundin



Skyddsombudskonferens på Axevalla

Skyddsombuden i avdelningarna IF
Metall Västra och Östra Skaraborg
hade en mycket bra dag på Axevalla
FHSK med föreläsning av bland andra
Janke Wikholm som föreläste om bl.a.
Sanktionsavgifter, Nya AFS, rättsfall.

Gustav Seppelin Solli

På eftermiddagen fick vi lyssna till
Gustaf Seppelin Solli som för fyra år
sedan var ute för en mycket allvarlig
brännskada i jobbet.

Mer info kommer i Skaraborgsnytt
nummer 1, 2016.



Janke Wikholm och Gustaf Seppelin Solli
var två av föreläsarna på Axevalla.

– Jämställdhet startar hos dig själv

Ett självklart mål för IF Metall är en jämställd organisation
– där kvinnor och män har lika möjlighet till utveckling och bra lön.

Namn: Jacqueline Landberg

Arbetsplats: Swegon AB i Kvänum

Hur många år medlem i facket? – Cirka 7 år

Medlemskapets värde? – Tillsammans är vi starka! Och kan på så sätt
skapa bättre förutsättningar på våra arbetsplatser.

Har du förtroendeuppdrag? – Jag är skyddsombud.

Vad ska vi göra så att fler kvinnor tar förtroendeuppdrag? – Jag har
inte uppfattat att det skulle finnas några problem med att få kvinnor
förtroendevalda. Men om man ser till hur industrin ser ut så är majorite-
ten som jobbar där män. Om fler kvinnor börjar jobba inom industrin
så skulle det nog bli en ökning av förtroendevalda kvinnor. Men sen
krävs det att alla engagerar sig mer både redan förtroendevalda och
inte förtroendevalda.

Eli Abadji



Dagens fråga: **Vilken rätt är din favorit på julbordet?**



Camilla Pedersen,
Petainer, Lidköping

– Lutfisk.



Mattias Roslund,
SNA Europe, Lidköping

– Västerbottenstapj.



Per Eriksson, Brodit
Karlsborg

– En krämig Janssons frestelse.



Egzona Elezaj, Volvo PV
Skövde

– Rödbetsallad och köttbullar.

Min matlåda



Tre matlådor!

Martin Rydell, Bilia Skövde har i dag med sig frukost, samt kyckling med potatis till lunch.

Korsords vinnare!

**Korsord
på sidan
15**

Korsordsvinnare i
Skaraborgsnytt nr 3

- 1:a pris Inga Klertoft, Falköping
- 2:a pris Hasse o Birgitta Kull, Hjo
- 3:e pris Torsten Börjesson, Skövde

Lidköpings kultur- och porslinsfestival

Det var en härlig festivalstämning i slutet av augusti i hela centrum i Lidköping. Tema böcker och läsprojekt på Stenportsplatsen. Fyra förtroendevalda medverkade på festivalen i avdelning 28s tält. Linda Palm besökte tältet då hon samarbetar med Kultur i arbetslivet kring "Läs för mig-projektet". Bodil Andersson från SNA i Skara visade slöjd och tavlor. Vi delade ut cirka 300 barnböcker, 100 ballonger och godisklubbor till alla barn. Mycket positiv respons kring barnlitteratur – Mycket kul!

En fantastisk men mycket varm dag!

Eli Abadji



För att främja en god hälsa och förebygga många orsaker till ohälsa på arbetsplatsen är det viktigt med ett fungerande arbetsmiljöarbete.

I arbetsmiljö ingår fysiska, psykologiska och sociala arbetsförhållanden.

- Hur har ni det på arbetsplatsen?
- Vad bidrar till att det känns bra?
- Hur kan det bli bättre?

Maud Johansson, RSO och skyddsombudet Andreas Larsson.



Maud Johansson och Andreas Larsson värnar om arbetsmiljön

– Generellt gäller att företaget mår som

Allt detta har jag tänkt ta reda på i dag, därför har jag bokat ett möte med Maud Johansson ett av de regionala skyddsombuden (RSO) på avdelning 27 Östra Skaraborg. Jag ska åka med henne till olika företag för att se hur hon jobbar med arbetsmiljöfrågor.

Bred verksamhet

I dag ska vi besöka ett företag i Tibro, Sonima, företaget är underleverantörer

till bilbranschen. Deras verksamhet är montering, svets, omplock och tvätt av detaljer. Det är ett tyskt företag med cirka 300 anställda i hela världen, varav 20 anställda i Tibro.

Skaffar sig överblick

Vi möts upp av företagets vd Brian Regebro och skyddsombudet Andreas Larsson. Vi får en rundtur på företaget där vi tittar på olika arbetsuppgifter

som finns. Maud kollar olika hjälpmedel vid maskinerna samt vad det förekommer för olika vätskor i tvättmaskinerna och om det finns skyddsutrustning.

Hon går igenom en checklista med Brian och Andreas. De tittar på olika saker som till exempel arbetstider, buller, ventilation, riskanalyser. Maud belyser även hur man jobbar ergonomiskt för att undvika att man får skador.



Företagets vd Brian Regebro, skyddsombudet Andreas Larsson och RSO Maud Johansson, går igenom uppföljningar om säkerhet och miljö på arbetsplatsen.



Andreas Larsson och Maud Johansson går igenom checklisten.



IF Metalls skyddsombudsväska

Väskan innehåller bland annat arbetsmiljölagen, förtroendemannalagen och en checklista för skyddsombud.

Fakta arbetsmiljö

- I arbetsmiljölagen finns regler om skyldigheter för arbetsgivare och andra skyddsansvariga om att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Det finns också regler om samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare till exempel regler om skyddsombudens verksamhet.
- Ett RSO väljs av avdelningarna. De ska samverka med lokala arbetsgivare på företag utan skyddskommitté och tillsammans med arbetsgivaren utveckla arbetsmiljöarbetet.

n personalen mår

Vi pratade om stress och om hur det påverkar oss i arbetslivet och vad man kan göra för att minska stressnivån. Även att det är viktigt med rotation för att minska belastning.

Regler som gäller

Andreas går just nu en utb. som heter Bättre arbetsmiljö (BAM), för att få lite mer kött på benen när det gäller arbetsmiljöarbetet. Det är bra för både före-

taget och de anställda att parterna vet vilka regler som gäller när det kommer till arbetsmiljö.

Maud är nöjd med besöket. Nästa vecka åker hon till ett annat företag för att göra ett arbetsplatsbesök.



Text och foto
Eva Lundin



Sylvie Bouveng och Jörgen Larsson valde olika vägar för omställning i samband med neddragningarna på Electrolux.

FAKTA

Omställning

Omställningsstöd ingår i kollektivavtalet och har funnits sedan 2004. Det förhandlades fram mellan LO och Svenskt Näringsliv för att se till att de som blev uppsagda snabbt fick hjälp och kunna gå vidare i arbetslivet. Av de som har valt omställning är det 85 procent som har kunnat gå vidare till nya jobb. Stödet är på 20 000 kr per anställd.

Omställningsstöd efter neddragningar på Electrolux

– Bra i en dålig situation

Jörgen: – Jag blev satt på undantag men sa till chefen och min fackklubb att jag ville bli borttagen från den listan för jag kände att det var dags att börja studera.

Sylvie: – Jag kände att mina 32 år på Electrolux räckte och ville också göra nåt annat och frågade om det fanns en möjlighet för mig. Det skulle ju i så fall innebära att någon yngre skulle få chansen att vara kvar.

Electrolux valde Avonova som omställningsföretag 2013 och det var genom detta företag som Sylvie och Jörgen fick hjälp.

Jörgen igen: – Jag sökte in på högskolan och kom in. Det bästa var att genom försäkringen fick jag lön under de första sex månaderna, 600 kronor till resor i månaden under två år och alla böcker som jag behövde under utbildningen. Det var kanon! Det innebar att jag kunde börja studera utan att

behöva oroa mig för ekonomin som alla andra studenter oroar sig för. Till en början i alla fall.

– En sak till som jag vill lyfta fram var att vi fick en coach som man kunde ringa till och få hjälp av under två års tid. Coachen jag fick var helt toppen. Jag kommer att vara klar med min webdesign och programmeringsutbildning till sommaren.

Sylvie flikar in: – Jag ville också studera och valde att studera till undersköterska då det verkade som ett jobb som skulle passa mig. Försäkringen såg lite annorlunda ut för mig då jag själv ställde min plats till förfogande så jag fick lön under fyra månader men allt annat ingick som böcker och så.

Just nu har jag ett tim-vikariat på kommunen och trivs bra med jobbet. Min coach var också bra, fick mycket hjälp under tiden. Coachen kollar på individen och anpassar sina råd och åtgärder efter det. När jag var inskri-

ven på arbetsförmedlingen kändes det stressigt då det är upp till en själv att söka jobb hela tiden och det kändes som om man blev kontrollerad. Man var tvungen att redovisa vad man gjorde för att få ersättning, det behövdes inte hos coachen. Det kändes mycket lugnare och blev som en mjukstart.

Sylvie fortsätter: – Jag har två pass kvar sen skall jag börja jobba här (Ca-rizma) då det är familjen som har tagit över verksamheten. Alltid kul att göra något nytt och lära sig nya saker.

Jörgen: – För min del så känns det som om det kommer att finnas jobb till mig när jag är klar. Det ska bli riktigt kul att få börja jobba igen och i en ny bransch.



Text och foto
nils.farken@ifmetall.se



Distriktsrådsmöte i Fonus. I vit skjorta ordförande Kalle Lund.

Fonus – medlemsägt utan vinstintresse

Råd och stöd i svår tid

Fonus är en medlemsägd, religiös och politisk neutral förening som drivs utan enskilt vinstintresse. IF Metall äger Fonus ihop med ytterligare drygt 2 500 andra ägarorganisationer.

Fonus har ett distriktsråd i Skaraborg där det sitter elva medlemmar varav en är ordförande, som kommer från olika ägare. Distriktsrådet träffas sex gånger om året för att planera sin verksamhet och att delta vid olika evenemang.

Insyn och påverkan

Tillsammans har vi insyn och möjlighet att påverka Fonus och hela begravningsbranschen. Vi står till exempel vid mässor och är med när LO facken har sina dagar. Allt för att sprida information om att Fonus är vårt, att det finns rabatter för våra medlemmar och vad Vita Arkivet är för något.

Vita Arkivet är ett hjälpmedel i form av ett häfte där man kan fylla i hur man vill ha på sin begravning.

– Vi hade en medlem vars mor hade gått bort, medlemmen blev väldigt glad när han hittade det vita arkivet ibland sin mors saker. Han tog med det till Fonus för att de skulle öppna det tillsammans. När de öppnade det så hade hon skrivit:

”Ni gör som ni vill”. Då log vår medlem och sa, det var typiskt morsan.

Insyn och påverkan

Så i det Vita Arkivet kan man skriva hur mycket eller hur lite man själv vill för att underlätta för de efterlevande.

Även om det inom olika samfund finns regler för hur en begravning ska gå till, finns det inga lagar som styr hur en ceremoni ska utformas. En så kallad borgerlig begravning kan därför utformas helt fritt utifrån den avlidnas och de efterlevandes tankar och önskemål.



Marie Olsson

marie.olsson@ifmetall.se



Ombudsman Veronica Hjalmarsson har koll på Fonus.

Medlemsnytta

Fonus ger dagligen råd och stöd till sina ägarorganisationer och deras medlemmar om hur de kan skapa trygghet inför sin död. Vi lämnar även en värdecheck på 500 kr som lite extra stöd vid beställning av begravning för medlemmen själv eller hans närstående.

Du får även 750 kr rabatt om du gör bouppteckningen genom Fonus Familjens jurist. Information om erbjudandet och värdecheckarna får du från din avdelning.

**Vill du också vara med att påverka eller bara är nyfiken.
Hör av dig till din avdelning får du veta mer.**

Anders Persson med sin modell av stridsvagn Panther G.



Anders Persson, slipare till vardags, modellbyggare på fritiden

— Om ett par år kan jag vara klar

Anders Persson jobbar på Skaraverken AB i Skara som slipare till vardags. Och på fritiden driver han ett företag som heter Anders Perssons mekaniska.

Han har ett stort intresse för stridsvagnar och har alltid gillat att bygga plastmodeller av olika storlekar. Men Anders ville ha större utmaningar av modell byggandet.

Skalenlig Panter G

Så för 17 år sen fick han idén att bygga en Panther S som är en tysk stridsvagn från andra världskriget i skala 1,5. Jag frågade Anders om han är ensam om att bygga en egen stridvagn från grunden. Att det finns de som bygger båtar och flygplan har jag hört talas om men stridvagn?

Det finns ett 20 tal människor i Sve-



Anders renoverar också en Willys Jeep av årsmodell 1953.

rige som Anders vet om som också bygger stridsvagnar, men hans är nog den största.

Pengar och stort tålamod

Den kommer väga cirka 160 kg och ha en marchfart på 10 km/timmen. Han har gjort alla delar själv utom band plattorna. Det var ett mycket stort besvär att få fram dem så en firma i Tyskland fick tillverka band plattorna. Vad

hela bygget kommer kosta vet inte Anders i dagsläget. Hittills har han nog lagt en 70 000 kronor på vagnen och det lär nog kosta en hel del till innan den står färdig. Men har man ett brinnande intresse för något så är man beredd på att det kommer kosta pengar.

Om ett par år räknar Anders med att stridvagnen är helt klar om allt går som det är tänkt. Så ni som vill bygga någon modell helt själva, kör igång bara men tro inte att den är färdig om ett par månader utan kanske om en tjugo år.

För er som är mer intresserade har Anders en Facebook sida som heter Perssons Panther G 1,5.



Text och foto
michael.karlsson@ifmetall.se



Shukrije Hiseni var 11 år 1992 när hon kom till Sverige från Kosovo på grund av oroligheterna. Hon och hennes familj sökte asyl på grund av humanitära skäl som beviljades.

Julafton kan vara som vilken vardagskväll som helst. Men sen på nyårsafton tar de ut svängarna. Då samlas hela släkten och det kan vara allt mellan 25–60 stycken.

Shukrije Hisenis jul är lite annorlunda

Julafton – vilken vardag som helst

Det är alltid med glädje jag åker tillbaka till min gamla arbetsplats. Det var ändå 21 år av mitt liv som jag spenderade där och lärde mig mycket, både fackligt arbete och vanligt arbete.

Jag är på väg till IAC i Skara, Skara Plast som vi sa förr. Där ska jag träffa en av mina gamla arbetskamrater och prata om julen.

Shukrije Hiseni berättar: – Mamma och pappa var muslimer och därför firade de aldrig jul. Däremot firas det nyår ordentligt. Men när vi bodde i Kosovo var nyårsfirandet en klassfråga.

Tradition

De som hade det gott ställt firade nyår med presenter, gran med belysning, fyrverkeri och till och med tomte.

– Det har egentligen inte med reli-

gion att göra utan en gammal tradition hemifrån, vi var inte särskilt religiösa, fortsätter Shukrije.

– I vårt hem innebar nyåret att pappa fick extra matkuponger så man kanske kunde få lite extra goda kakor. Mjuka pepparkakor påminner mig om julen.

Shukrije gifte sig 2001 och samma år började hon arbeta på IAC och idag har de 3 barn som är 13, 9 och 2 år.

– Allt för att maxa pensionen, säger hon med ett leende. Shukrije är nämligen försäkringsinformatör och har koll på allt från försäkringar till pension.

Nyåret firas rejält

Ibland hyr vi lokal och ibland är vi hemma hos någon. Vi har både svensk och traditionell mat hemifrån. – Men absolut inte räkor eller skinka, betonar Shukrije.

– Vi dansar, har mycket musik, gran, tomte och julklappar och när vi ändå är igång blir det tolvslag med fyrverkeri. Det är naturligt för oss och våra barn att följa traditionen hemifrån. Våra barn har aldrig varit på dagis när de är så små att de inte förstår varför de får julklappar senare än andra barn. Sen är det bara att förklara hur det ligger till. Bra att köpa julklappar på mellandagsrean, ler Shukrije.

Små skillnader...

När jag lämnar Shukrije så tänker jag att det inte var så annorlunda. Bara en annan dag och förmodligen annan mat.



Marie Olsson

marie.olsson@ifmetall.se



Niklas Johansson, f. d. IF Metallare, idag vd på Pani Mekaniska: Alla anställda ska vara med i facket

På Pani Mekaniska produceras varken kött eller mjölk. Där arbetar man med precisionsbearbetning av grövre mekanikobjekt med moderna CNC-maskiner. Fast i lantlig miljö...

Pani Mekaniska är ett av de tolv företag som är med på en film som visas på en utställning på Vänermuseum i Lidköping. Vi frågar Niklas:

Varför vill du att dina anställda ska vara med i IF Metall?

– Jag har själv ett förflutet som IF metallare och insåg då att det blir betydligt enklare för både medlem och företag om man är ansluten då samma avtal gäller för alla sedan så tycker jag spontant att man inte kan både ha kakan och samtidigt äta den så därför bör alla vara med att bidra till detta.

Som arbetsgivare ser jag också IF Metall som en viktig samarbetspartner i en allt hårdare miljö att driva tillverkande företag i, vi sitter mer i samma båt idag både företag och fackförening

då det blir allt svårare att driva tillverkande företag med många försvunna arbetsplatser som följd och resultatet av det mindre arbetstillfälle för IF metallare samtidigt som vårt kundunderlag minskar kraftigt av samma orsak.

I dag tror jag att de företag som finns kvar och fack får allt mera jobba ihop för att rädda vad som kan räddas. Samtidigt som vi givetvis är varandras motparter i avtalsrörelsen.

Vad ska facket ska göra för att utveckla och stödja industrin i Sverige?

– Vi måste gemensamt från fack och företag sätta stenhård press på politiker, regering, banker med flera så att alla förstår vikten av att ha en tillverkande industri som mår bra som i sin tur ger seriösa arbetstillfällen som i sin tur genererar skatteintäkter till AB Sverige, det är endast då vi kan bevara och utveckla den välfärd som alla vill ha! Det tjänste samhälle som förespråkas av många idag kan aldrig generera

detta då överskott för att kunna köpa en tjänst ändå måste komma från ett överskott av en producerad vara! Annars tar kapitalet slut förr eller senare!

Jag citerar ett uttryck från en gammal metallordförande Leif Blomman: ”vi kan inte tvätta skjortor åt varandra, det blir ingen riker på”.

Tillverkningsindustrin

Sist men inte minst måste jag uppmana alla att kämpa för vår tillverkningsindustri så den överlever och utvecklas positivt, den behövs för alla och nu behöver vi all hjälp vi kan få både IF Metallare och tillverkningsföretagare!

Med hopp om en trots allt ljus framtid för alla!

Niklas Johansson VD, Pani Mekaniska AB



Text och foto
eli.abadji@ifmetall.se



W A1389 © PROPRES / info@propres.se





BLIR EN DEL EFTER BROTT	RÖR SIG NÄRA MARKEN	GJORDE MAN GNÄLIGT	EN MISSNÖJD PERSON	NÅGOT FUKTIGT	DEN ÄR ETT LIVLIGT ORDBYTE	KÖR MAN INTE PÅ	TRÖTT-SÄMT KÄLTANDE
→				↙			
VISS TYP FÄSTES PÅ VÄGG					MED VIGG KAN MENÅS... SMILA		
BÄR VISSA VÄXTER		IBLAND I TIDNINGEN DEN KAN FÖRSLA					
KAN GE UPPHOV TILL Sjukdom		ARTIGT, TREVLIGT LÅNADE ORD					
→					& HAR MAN OFTAST I TUBER		APOTEKS-VARA
GRÖNT OCH GOTT AGN				↓	RÄNG		
→					BLEV ERFAREN ÄR FÖR HUSDJUR		GÖR IBLAND SKRATT-LYSTEN
VISSA BILDAS AV KORALL	BEDÖMS, MENAS					HÖN-DJUR KÖPT GARNITYR	
		SADES GÄRDAF-RIHAND-LÄRE	PLAUSI-BEL TÅT				
KOPPAR KAN PAS-SA TILL DESSA		FETBLADS-VÄXT SAKNAR HJÄRTLÖS					BL A BE-STÄLL-NING
→		LYD-HERRE				VIRA	
SÄGS INTRES-SERAD VARA			I MUSEET IBLAND PÅ MAT-BORDET				
STARK KÄNSLA OCH IN-LEVELSE		DUST SMÅTT UPP-STUDSIG		EN AV MÄNSK-LIG-HETENS ANFÄDER SON TILL NOA MODER OKÄND	I VISS FLÄTA EN BABA		
VISSA FAR OM-KRING I DET BLÅ	STORSTAD TILLDRAR SIG OFTA I KYRKA		KLAGAN SÖM HÖRS	BARN S BARN			KAN MAN SE I ZAGREB
→		DYSTERT DRAMA-DE HAM-NAR I SKORNA				KÖRT FÖR PENGAR LIVEGNA	
VISSA SÄDNA GÅR ÄRENDE		KRÄVS VID VISS KOR-RESPON-DENS		FÖRR I FLÅN-BOKEN ETT BÅR			ATT LITA PÅ I ALLA VÄDER
VÄXTDEL	→	DRYCK				→	KRAFTORD
OTÄCK AKTIVITET - UNDER SÖMN				STÄDAR - RE-JÄLT IDISS-LÄRE			
→			FROM SKA DETTA JUST NU		DEF-SÄMMA TYP AV BÄLTE		
KUVAD			STRED TILL HÄST			BETYDER TUSEN SÖM "SI-PREFIX"	KISEL FÖR KE-MISTEN
		FEMI-NINUM SÄDES-KÄRVE		ROANDE SYSSLA			YTTRADE MED GOTT RE-SULTAT
→				MED EN RÅV BAKOM ÖRAT	FOLK-UPPBÄD VÄNNINGS-PLANET		
VANLIG SMÅ-BARN-SLEKSAK					SKYDD OCH BE-SKÄRM		RYMD-MÄTT
ERFARS MED NÄSAN	→				→	GÅR NOG SMAKLIGT	
KUNDE ARTURO TOSCA-NINI		DEN VA-RAR EN TID PLATS FÖR VILA				PLÅGAR VI VISSA GRANAR	
→		ELÄNDE AV VÄRSTA SLAG					FISK
→			RENDE-RAR			KÄNSKE EN HJÄLTES GÄRNING	
KORT FÖR VISS DRYCK					GÖR MAN IBLAND AV BÅR		

Rätt lösning skickas till IF Metall Östra Skaraborg, Box 84, 541 22 Skövde. Senast den 31 januari 2016 vill vi ha ditt svar. Priser: 1:a pris, 4 st Trisslotter. 2-3 pris, 2 st Trisslotter.

Namn _____

Adress _____ Postadress _____

God Jul & Gott Nytt År!



Önskar redaktionerna från
Västra och Östra Skaraborg