

Skaraborgs nytt

ELEVER PÅ AXEVALLA FOLHÖGSKOLA

Förtroendevalda blickar framåt

4/2012



IFMETALL
Östra Skaraborg



IFMETALL
Västra Skaraborg

Mörkare tider...

Ordergångarna minskar inom svensk industri och varslen blir fler och fler. Företagen ställer krav på krisavtal så det är dags för sittande regering att ta sitt ansvar. Sedan krisen 2008-2009 har antalet industrijobb minskat med 100 000. På regeringens bord ligger idag ett förslag till korttidsarbete där tre parter tar var sitt ansvar. Jag hoppas verkligen inte att regeringen förblir passiv utan snabbt kommer till ett beslut så att tusentals anställningar kan räddas.



Det är även dags för regeringen att återställa den A-kassa som de har urholkat under flera år. Återställa till den omställningsförsäkring och trygghet den en gång i tiden var.

Hos sittande allians regering finns idag inte den politiska viljan att Sverige skall vara den

välfärdsstat och solidariska föregångsland vi en gång i tiden var där alla människor var lika mycket värda. Idag premieras höginkomsttagare med sänkta skatter på bekostnad av sänkt A-kassa till de arbetslösa.

En kylig november natt (svensk tid) drog världen en lättande suck. USA:s befolkning valde om sin sittande president Barack Obama och "framtiden" vann. Min förhoppning är att det kommer att leda till en ljusning och medföra mer omtänksamhet och solidaritet i vår värld samt att det även bidrar till ett svenskt regeringsskifte 2014.

Kamrater, det är läge att ta tillbaka den maktförskjutning regeringen drivit igenom senaste åren. Jag vet att vi tillsammans kan lyckas för är det något som skrämmer den rika överklassen så är det när arbetarklassen går samman och organiserar sig för motstånd och laddar sitt skjutvapen med styrkan i att vara många. Önskar er alla en GOD JUL och Ett Gott Nytt År!

Camilla Johansson

Camilla Johansson, ordförande Västra Skaraborg



Är det för billigt att lägga ner ett företag i Sverige?

6 Vad innebär en företagsrekonstruktion?



Mer än 440 dagar utan olycka. Läs om Eva, skyddsombud

Skaraborgsnytt 4/2012

Redaktion

Kenneth Eriksson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.
E-post: kenneth.eriksson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 30.
E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Camilla Meyner. Telefon 0763-37 39 66.
E-post: m__lla@yahoo.se

Omslaget: Förtroendevalda vid Axevalla Folkhögskola
Foto: Christer Andréasson.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2013 – distribueras med Dagens Arbete

MedlemsNytt nummer 1.
MedlemsNytt nummer 2.
MedlemsNytt nummer 3.
MedlemsNytt nummer 4.

Hos läsarna

14/3
20/6
10/10
5/12

Produktion

Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Sala.



"HÖRT PÅ BÔGDA"

Vi vill gärna att ni skickar in vad som hänt: Någon att fira? Fyndat på loppis? Skaffat nytt husdjur eller partner? Dagens ros till någon vardagshjälte? Vad som helst. Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.

Skicka till: **IF Metall Östra Skaraborg, Marie Olsson, Box 84, 541 22 Skövde. Eller marie.olsson@ifmetall.se**

Skicka in tips! Tipsen belönas!

Nu vill vi verkligen ha hjälp med vår sida. Något att fira, Dagens ros till någon vardagshjälte, Tapetserat om, Skaffat ny tatuering. Vad som helst! Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.

Skicka till: IF Metall Östra Skaraborg, Box 84, 54122 Skövde eller marie.olsson@ifmetall.se

OBS! Sista datum för nästa tidning är 31/1 och alla som skickar in något får en triss lott.



Grattis!

Lars "Hjalmar" Hjalmarsson, som är ett välbekant ansikte inom avd 27,

Fyllde 50 år i Oktober. Han och familjen firade det på västkusten.

Redaktionen säger grattis!



Grattis – förstapristagen i fototävlingen!

Här kommer en bild på förstapristagaren i vår foto tävling.

Jonas Sagebrand arbetar på Parker (Sikaverken) i Falköping.

Redaktionen säger grattis!



Jonas vinnarbild



IF Metall Västra Skaraborg

Fabriksgatan 4
531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se



IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.

IF Metall Östra Skaraborg

Skåningstorpsvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se



IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.

facebook

Nu finns IF Metall Skaraborg på Facebook.

Gå gärna in och kika, trycker du på "gilla" får du uppdateringarna som sker på gruppens sida.

– Vid hot om nedläggning gäller det att aldrig ge upp och fortsätta att kämpa, så måste det vara, menar Reino Garyd, klubbordförande vid Asko Cylinda.



Reino Garyd, klubbordförande vid Asko Appliances:

– Det är billigt att lägga ner företag i

Asko Cylinda, ett namn som tillhör det förflutna, lika så Junga-verken. Numera heter det Asko Appliances, men frågan är om någon kommer att komma ihåg det om några år.

Under andra halvan av 2012 kom beskedet, Asko lägger ner fabriken i Jung och flyttar produktionen till Slovenien. Ett tungt och förödande besked för det lilla samhället.

Effekten av flytten är bra mycket större än bara i Jung, Asko har folk anställda i ett flertal kommuner runt om, även om majoriteten tillhör Vara kommun.

Hur kommer man ur en sådan här chock som klubb? Hur ska man ta ansvar för sina medlemmar?

Klubben på Asko med Reino Garyd i spetsen saktade inte ner sitt

arbete efter beskedet, tvärtom.

– Det är så billigt att lägga ner företag i Sverige, det har man ju hört, säger Reino Garyd, klubbordförande, men då har man lagt ner sig själv först tror jag.

– Att ha en känsla för hur mycket man kan driva, och veta vad man kan driva, hur högt är startbudet och att inte vara blyg, det tror jag är viktiga saker för att lyckas, säger Reino när han funderar ett ögonblick till.

Det borde inte finnas ett enda företag som säger, nej, nu lägger vi av och ger inget. Då har man inte visat förhandlingsvilja anser klubben.

Att ha ett bra utgångsläge är viktigt, du kan aldrig gå uppåt i förhandlingen, bara nedåt, så det gäller att starta rätt. Det handlar om

känsla, anser Reino. Dom ska också veta att klubben är stark, och att man har medlemmarna bakom sig.

I Askos fall ville företaget ha ut en massa maskiner till lager för att klara flyttprocessen, och då har man ju genast ett bättre utgångsläge.

Man måste även vara medveten om kulturen hos sin motpart, hos oss är ett slutbud ett slutbud. Hos vår motpart kan det finnas ett första slutbud, ett andra slutbud, ett sista slutbud och så vidare. Det kan vara förvillande om man inte är van vid förhandlingskulturen hos sin motpart, säger klubben.

När vi, vid ett tillfälle i förhandlingen, tänkte att nu kommer vi inte längre här, så visade det sig att vi blev kallade igen för att diskutera

Så blev uppgörelsen

Uppgårelsen innebär för kollektivet i korthet att man inför en resultatlön för att möta det ökade kravet på lager. Det blir mellan 15 och 25 procent av sin månadslön extra. Kommer man 10 procent över produktionsmål så innebär det 15 procent extra.

Det är även framförhandlat ett system för avgångspension, för dom medlemmar som ligger nära pensionsålder. Sammanlagt är det 19 personer som berörs av det. 75 procent av sin månadslön till och med månaden innan man fyller 65 år.

Förlängs uppsägningstid finns även för sammanlagt 21 personer som inte riktigt kan gå på ovanstående pensionslösning. Här varierar det mellan 3-15 månader med 90-100 procent av sin lön som är arbetsbefriade och avräkningsfria.

Dessutom finns det en utbildningsfond på 8 miljoner kronor.

Tjänstemännen har ett liknande system med vissa justeringar i siffervärden.

Totalt satsar man mer än 65 miljoner på förbättrade villkor för de uppsagda.

” Ett litet ord kan förändra väldigt mycket för många. Läs noga igenom de avtal du tänker skriva på.

Reino Garyd, klubbordförande

Fakta

Ungefärlig procent av antal anställda i följande kommuner:

Vara	44
Lidköping	27
Vänersborg	10
Essunga	1.5
Göteborg	1.5
Herrljunga	1.5

Övriga orter: Alingsås, Borås, Falköping, Göteborg, Malmö, Vårgårda

När det gäller utbildningsnivå, kan man se att det hos kollektivet saknas gymnasieutbildning hos ca 31%. Ingen saknar gymnasial utbildning på tjänstemannasidan.

Åldermässig fördelning

Ålder	%
20-25	3.8
26-30	9.7
31-35	10.8
36-40	14.2
41-45	17.2
46-50	15.6
51-55	12
56-60	10.8
61-64	5.4
28% kvinnor och 72% män	

Sverige, men behöver det vara så?

det ”senaste slutbudet”, säger Reino med ett leende på läpparna.

Man ser att vissa saker var det svårare att förhandla om, då är det kanske bättre att koncentrerar sig på det som är öppnare att prata om.

Det är viktigt att prata med övriga fack på arbetsplatsen, i en sådan här allvarlig sits finns inte plats för prestige, prata ihop er med tjänstemännens klubb och ta fram gemensamma krav mot företaget. Tro inte att själv är bäste dräng, så är det inte alltid, poängterar klubbens gemensamt.

Det blir många turer fram och tillbaka i en sådan här förhandling, och ibland är det riktigt frustrerande att inte kunna prata med medlemmarna om vad som egentligen händer. Riktigt illa är det när klubben är belagd

med munkavel (tystnadsplikt) och företaget själva sprider information som uppfattas på ett sätt, att man inte kan rätta till fel och missförstånd. Men det är väl en taktik det också, menar klubben.

Pajkastning är nog ganska vanligt när det hettar till på detta sättet, men det är nog bara att försöka stå över den nivån, fortsätter Reino.

En viktig sak att tänka på är att väldigt noga läsa igenom dom avtal man tänker skriva på. Det kan räcka med ett väldigt litet ord för att förändra väldigt mycket för folk. Läs igenom både en och två gånger, avslutar Reino med.



christer.andreasson@ifmetall.se

0709-14 33 14



Reino pratar med, Fredrik Boman (i blå tröja).



Konkurs och rekonstruktion är helt olika begrepp

Det här är företagsrekonstruktion

Under den senaste månaden har vi i lokalpressen kunna läsa om rekonstruktion av Arkivator. Det är nu inte den enda företaget inom avdelningen som är under rekonstruktion, utan även GISIP AB är inne i en rekonstruktion.

Frågan som många ställer sig är vad det innebär och om det är samma sak som konkurs.

Svaret på detta är nej. Vid en konkurs avvecklar man företaget definitivt. Vid en företagsrekonstruktion försöker man avveckla bolagets skulder utan konkurs, så att verksamheten kan fortsätta helt eller delvis.

Om man enkelt skall försöka förklara innebörden så kan man säga att om ett företag hamnar på obestånd, kan det ansöka om företagsrekonstruktion istället för att begära sig själv i konkurs.

Ansökan om företagsrekonstruktion görs vid tingsrätten på företagets hemort.

Under företagsrekonstruktionen får företaget (Gäldenären) hjälp av en rådgivare, (rekonstruktör) som domstolen utser. Rekonstruktören ska upprätta en rekonstruktionsplan för företaget och undersöka möjligheterna för företaget att fortsätta att bedriva verksamhet samt om det finns förutsättningar för företaget att träffa en överenskommelse med fordringsägarna (borgenärerna) genom en nedskrivning av deras fordringar, ett så kallat ackord. En rekonstruktionsplan omfattar ofta också avveckling av delar av verksamheten samt personalneddragningar.

Företag som är under rekonstruktion får inte betala några skulder och fordringsägarna kan inte heller få betalt genom att utmätning eller tex konkursansökan. Om någon fordringsägare lämnar in en konkursansökan till tingsrätten under pågående rekonstruktion, lämnas den utan åtgärd. (vilandeförklaras)

Syftet med rekonstruktionen är

att ge företaget tid för att lösa sina betalningsproblem. Rekonstruktören måste samråda med fordringsägarna i viktigare frågor och oftast försöker han komma överens om nedskrivning/avskrivning av fordringarna.

En rekonstruktion pågår normalt i tre månader med det finns möjligheter till förlängning i upp till ett år.

Om skulderna inte avvecklas inom tiden för rekonstruktionen har den misslyckats och företaget kan förätas i konkurs.

Vid ett borgenärssammanträde får fordringsägarna tillfälle att uttala sig i frågan om företagsrekonstruktionen bör fortsätta.

Om någon borgenär begär det, ska tingsrätten vid sammanträdet bland borgenärerna utse en borgenärskommitté bestående av högst tre personer.

Bo Junefjäll

DAGENS FRÅGA:

Vet du vad rekonstruktion betyder för ett företag?



Anders Persson - Skaraverken
ABpersonvagnar i Skövde.

- Få igång ett företag igen innan det går i konkurs.



Tommy Järpemark
Rettig Sweden AB

- Att försöka stoppa en konkurs, en sista utväg, som för Saab i Trollhättan till exempel.



Michael Dahlqvist
Uniflex

- Det är nog när dom måste ändra om formen och sättet att arbeta på inom företaget tror jag.



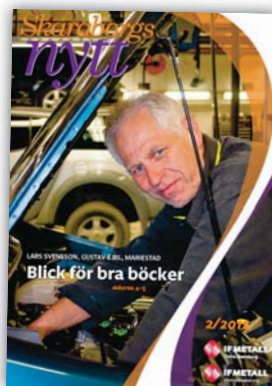
Malotta Andersson
Volvo GTO

- Det är samma som Skövde IK gjort. Annan person går in och styr upp det hela. De försöker till exempel skriva ner skulder.

.....

Missat Medlemsnytt?

Du kan alltid hitta alla nummer om du skannar QR-koden här.



Min matlåda



Det här är P-A Hüllert från Gjuteriet på Volvo GTO i Skövde.

I dag har han med sig ”korv & pastaskruvar”.

P-A har alltid med sig matlåda som hans fru lagat med lite kryddor och mycket kärlek.

Det här finns i min matlåda:

**Korv och
pastaskruvar**

Korsord
på sidan
15

Korsords vinnare!

På grund av att vi missade korsordsvinnarna i förra numret så kommer det dubbelt denna gång.

Vinnare i Korsordet Skaraborgsnytt nr 2

1. Christina Sundler, Tidaholm
2. Sivonne Eriksson, Lidköping
3. Sven-Erik Jakobsson, Lidköping

Vinnare i Korsordet Skaraborgsnytt nr 3

1. Adam Skoglund, Skövde
2. Iris Parikka, Tidaholm
3. Gunnel Reis, Skövde

Är detta framgångsfaktorerna bakom resultatet på Paroc i Hällekis? Kvinnligt skyddsombud och 440 dagar

Ett kvinnligt huvudskyddsombud, och 440 dagar utan olycka i fabriken för teknisk isolering. Finns det ett samband? Vi frågar Eva Steinmo Larsson, huvudskyddsombud på Paroc vad orsakerna är att skyddsarbetet fungerar så bra just här?

– På många företag har man regelbundna möten med sina skyddsombud, men det har inte vi, säger Eva. Det blir omöjligt att sammankalla alla från skiften för att träffas varje månad. Dom kommer till mig istället när det är nått man undrar över, eller vill diskutera

– **Vi försöker involvera** skyddsombuden hela tiden, i alla steg under arbetet, förklarar Claes Morén som är OHS-ansvarig på Paroc. (OHS står för "Occupational health and safety", vilket blir arbetarskydd för hälsa och säkerhet. Hälsa och säkerhet i daglig form.)

Claes ansvarar för alla fabriker inom koncernen i Sverige och samordnar SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete. En fördel är att om han finner ett bra och fungerande system i till exempel Skövdefabriken, så puttar han ut metoden till alla fabriker i Sverige.



Att den högsta ledningen tar sitt ansvar och är intresserad av märks, alla chefer måste redogöra för vad som hänt ifall det händer en olycka. Dessutom har hälsa och säkerhet en egen flik på förstasidan i intranätet. Ett intranät som alla länder i hela koncernen ser och arbetar utifrån. Man har även tagit olycksfall och tillbud som ett nyckeltal (KPI)

Nästa steg för företagets utveckling är att försöka hitta system för att visualisera riskerna. Redan idag har man standardiserade tillbudsrapporter och olycksfallsrapporter som rapporteras direkt i datorsystemet, tillsammans med kemikaliedatabaser och utbildningsmaterial.

Vidare förklarar Eva att man börjat med något som heter "Safety walks", säkerhetspromenader helt enkelt.

– **Det fungerar på** så sätt att man ofta kommer från en annan avdelning eller fabrik, går ut och observerar ett specifikt ämne. till exempel skyddsutrustning, under 20 minuter. Att helt enkelt får en annan synvinkel och ett nytt öga. Det är lätt att bli hemmablind på sin avdelning, och på detta sätt kan man upptäcka många saker som försvinner i vardagen annars.

– Idag får alla i fabriken en utbildning på 11 steg, där varje steg tar mellan 10-20 minuter. Utöver detta

så har ledarna och skyddsombuden gått en gemensam 3-dagars utbildning i arbetsmiljö, förstår Eva.

Det märks vid ett besök i fabriken att man lyckats koppla samman nyttan mellan 5S och att må bra på sin arbetsplats, ett sätt att jobba naturligt med, inte att "slaviskt efterfölja".

På delen teknisk isolering, har man kommit lite längre i arbetet, där har man fungerat som pilotgrupp och



Eva pratar med Juha Jänislampi.

◀ – **Psykosocial arbetsmiljö** känns som det är nästa steg att ta, där har vi inte riktigt kommit igång, säger Camilla Sänninge, skyddsombud på teknisk isolering.

utan olycka

utveckling av systemen, detta kan ju ligga till grund för det imponerande 440 dagar utan olyckor. Skyddsombuden måste vara med för att kunna släcka ner en åtgärds punkt som uppstått, detta sker tillsammans med arbetsledare för att man alltid ska vara på samma spår i skyddsarbetet.

– Tid finns inplanerat i vårt lönesystem för att hela tiden kunna arbeta och utveckla vårt skyddsarbete, och det finns alltid utrymme

för att ta extra tid om ett projekt så kräver, fortsätter Eva.

– Totalt finns 9 skyddsombud och ett huvudskyddsombud på fabriken, och det enda vi saknar nu är ett skyddsombud på el-avdelningen, säger Camilla Sänninge, skyddsombud på teknisk isolering.

Psykosocial arbetsmiljö känns som det är nästa steg att ta, där har vi inte kommit igång, menar Camilla.

Kontentan av arbetsmiljöarbetet på Paroc är att alla kan gå åt samma håll, om man bara vill. Det är viktigt att både ledning, arbetsledare och lokal skyddsorganisation har gemensamma mål, och att man inte glömmer det viktigaste. Folket på golvet måste vara inblandade och medvetna om vad som görs, tack alla skyddsombud i vårt land att detta blir möjligt.

Även om vi kommit så här långt, så ser vi att det finns mycket mer att jobba med i framtiden, avslutar Eva.



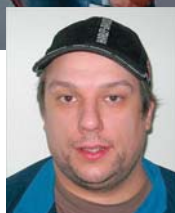
christer.andreasson@ifmetall.se

0709-14 33 14





Per Granström , Tony Hansen , Martin Linnarsson ,
Eva Lundin, Jonny Alfredsson och Martin Åberg.
Infälld, Daniel Hermansson.



IFMETALL
Östra Skaraborg

Så nu kan ni medlemmar och verkstadsklubbar nominera på utav bara den! Fram t.o.m. vecka 2 2013.

2013 skall det väljas 3 st ordinarie ledamöter, 4 st suppleanter och 1 st kassör.

Valberedningen kommer att intervjua alla i nuvarande styrelse o.s.v.

Valberedningen i Östra Skaraborg

Eva Lundin Volvo PV, Tony Hansen Volvo PV, Martin Åberg CEJN AB, Per Granström COOR , Martin Linnarsson Volvo PV Floby , Daniel Hermansson Volvo GTO och sammanställande Jonny Alfredsson Volvo GTO.

Att vara invald i en valberedning förpliktar. Därför bjöd avdelning 27 sin valberedning till huvudstaden

och förbundskontoret för att utbilda oss lite och även få tips, råd och idéer. Thomas Axelsson på organisationsenheten på IF Metallförbundet tog hand om oss. Valberedningar inom IF Metall ska tänka på olika avtalsområden, geografiskt område, kön, etnicitet, ålder, stora och små arbetsgivare samt mycket, mycket mer när man tar fram namn.

Ni kan kontakta någon av oss i valberedningen via e-post lämpligast om ni har någon lämplig medlem att nominera till styrelsen.

elundin@volvocars.com
per.granstrom@coor.com
daniel.hermansson@volvo.com
lmarti90@volvocars.com,
martin_ahberg_86@hotmail.com
thansen6@volvocars.com
jonny.alfredsson@volvo.com
eller sök oss genom avdelningen på 0500 424170.



Förhandlare, filmälskare med skaparkraft Beundra Hjalmarssons verk

Filmälskaren, Whiskeyälskaren, handledaren och primärförhandlaren Lars Hjalmarsson från Ulvåker har ännu inte haft eget vernissage.

Men han visar gärna upp sina alster ändå. Den som har möjlighet att gå in på avdelningsexpeditionen hos avd 27 så finns några där att njuta av.

Lars verk finns även på en fackexpedition på Volvo GTO.

Hjalmar som han kallas i vardagen, kan även sälja sina alster om någon är intresserad.

Lars har sin huvudsakliga sysselsättning på Volvo GTO i Skövde.

Han finns även uppmärksammas på sidan två, Hört på böga.



Jonny Alfredsson
0500-47 53 08



” – Vi har att göra. Ingen konjunkturunedgång märks, Tvärtom.



Nerijus Narutavicius, slipar, skär, putsar och fräser vid företaget Dala Sten AB utanför Stenstorp.

”Nero”, mångsidig medarbetare hos Dala Sten AB: – Jag kan allt som rör stenarbete

Vi var ännu en dag ute på uppsökeri hos småföretag, jag och Laila Andersson. Sånt är väldigt lärorikt och mycket intressant för oss som till vardags jobbar inom storindustrin. Laila på Arkivator i Falköping och jag på Volvo GTO i Skövde.

Ett sedan tidigare inplanerat besök var bland annat hos Dala Sten AB utanför Stenstorp. Där träffar vi mycket glade och positiva Nerijus Narutavicius. Han fick texta namnet själv i mitt block....

Han kallas Nero av jobbarpolarna. Det tyckte jag var lättare att texta! Nero berättar stolt om sitt jobb

i fabriken. Han slipar, skär, kapar, putsar, borstar och fräser. Antingen i kalksten, marmor eller granit. Dessutom packar han ordrar, kör truck och reparerar maskiner.

Innan han fick jobbet här så jobbade han med husreparationer. Gjorde det mesta inom den branschen.

– Jag kan allt, säger han glatt och med glimten i ögat.

Nero kom till Sverige 2008 från Litauen. Idag har han fru och 2 söner i villan i Stenstorp. Han älskar att fiska på fritiden. Resor till Baltikum, Tyskland och Danmark tar också en del tid.

Han har jobbat på Dala Sten i 4 år nu. Här tillverkar man stenskivor till kök, bänkskivor, fönsterbrädor och trappor till byggbranschen. Företaget är ett generationsföretag i tredje generation. Dagens ägare är Kent och Stefan Dighammar. Företaget startades 1947.

Man är cirka 10 anställda. Lite dammigt och lite blött och höga gummistövlar krävs i fabriken. Tack för besöket och kör på!!



Jonny Alfredsson
0500-47 53 08





Namn: Bodil Andersson
Ålder: 47 år
Arbetar: IAC i Skara
Övrigt: Händig med allt,
älskar sin bad-
tunna.
Mångsysslare och
mångpysslare.

Bodil med sina silver-
smycken och egen-
tillverkade tork.

Bodil —

Det är inte utan att jag är förväntansfull när jag ska träffa Bodil en eftermiddag i oktober.

Bodil och jag har känt varandra i många år men det är alltid lika roligt att höra henne berätta om sina senaste projekt. Den kvinnan kan verkligen göra allt.

Men vi börjar med hennes arbete. Bodil har arbetat på IAC i Skara sedan 1983.

På IAC i Skara tillverkar de inredningsdetaljer i plast till bilindustrin och är ca 250 anställda. Där började hon som operatör och genom åren har hon hunnit med att vara klubbordförande i 6 år, arbetat med projekt, produkt- och process revision, kvalitet och löneadministration bland annat.

Den dagen jag är där har hon arbetat 29 år och 3 veckor på samma plats.

– Jag hade nog inte stått ut om det inte hade varit för att jag fått gjort så många olika saker, konstaterar hon.

I dag är hon revisor på avdelning 28 och ska börja vikariera i rehabiliteringsgruppen på IAC, och det är nytt för henne.

Hur länge har du hållit på med att skapa på din fritid, frågar jag.

– Min farmor lärde mig att virka, så jag virkade mitt första överkast när jag var 7 år. Sen har det fortsatt i hela mitt med olika pysselprojekt. På 90- talet hade jag en kompis som började porslinsmålning på Medborgarskolan.

– Det är Moderatskolan om man jämför med ABF, jag hängde på och tyckte det var jättekul. Samtidigt var vi 8 tjejer som satt i en källare i Skara och sydde kläder och när jag vart varm i kläderna med målningen så ville de

Bodils favorit
målad i guld.



händig med allt

att jag skulle visa dem. Det var höst så vi köpte varsin tomte som vi målade och på den vägen är det. Idag har vi porslinsmålningkurs en dag i veckan och målar tomtar. När min lärare slutade på Medborgarskolan fick jag köpa hennes ugn, så numera gör vi allt hemma hos mig.

Många tomtar är det hemma hos Bodil.

Ett annat projekt är paper-tool, som är tavlor man bygger på i olika lager så det blir 3-dimensionellt.

Bodil håller också på med glasfusion och det är smycken i sammansmält glas.

– Det kan alla göra, säger hon och berättar att hon har kurser i detta med både barn och handikappade.

Och till slut kommer vi till det sista projektet för tillfället och det är att göra smycken i silver. Nu blev det Medborgarskolan igen för att lära sig arbeta med silverlera (se faktaruta) och sedan ABF (tack och lov) för silversmide.

ABF har ett samarbete med Guldsmedsgymnasiet i Falköping.

– Det är roligast just nu, säger hon och för dagen håller jag på att forma ett armband av en silvergaffel.

När jag åker därifrån så undrar jag: Hur orkar hon?

Men det är väl som hon själv säger: Ibland tycker jag att arbetet inkräktar för mycket på fritiden.

Är någon intresserad av att köpa eller titta på Bodils alla hantverk så är det bara att höra av sig till henne.

073-365 57 62, bodil.pelle@hotmail.com



Marie Olsson

0500-42 41 73



Mycket tålamod går åt när man bygger paper-tool tavlor, berättar Bodil.



En del av Bodils glassmycken.

Faktaruta Silverlera

Silverlera består av silverpartiklar blandat med bindemedel och vatten. Den formas med händer och enkla verktyg för att sedan brännas i ca 600-900 °C så att den härdar till solitt silver. Silverleran kan brännas enkelt och ekonomiskt med en liten handhållen gasbrännare på eldfast underlag.



IF Metalls förbundsordförande, Anders Ferbe, i samtal med Fredrik Boman.

Anders Ferbe besökte Askö Appliance

I oktober fick Askö Appliances besök av vår förbundsledning i form av Anders Ferbe och Lars Ankarfjäll.

Man diskuterade i första hand företagsflytten till Slovenien och hur det påverkar våra medlemmar och hur det politiska systemet med a-kassans regelverk om studier gynnar passivitet istället för aktivitet.

Ett varsel av denna storlek hade motsvarats av ett varsel på ca: 35 000 personer i Stockholm.

Man pratade med klubben om det lösningar man lyckats göra för att hjälpa sina medlemmar, och naturligtvis vill radio och tidningar ha sin stund med förbundsordförande och pressekreteraren.

Efter en rundvandring och pratstund med medlemmar i fabriken bar det av hemåt igen.

För den som vill läsa mer har Fredrik Boman på Askö:s verkstadsklubb skrivit ett utmärkt reportage liggandes på IF Metall Västra Skaraborg hemsida. Har du en enhet som kan läsa QR-koder kan du rikta den hit:



IFMETALL
Västra Skaraborg

Valberedningen i Västra Skaraborg

Valberedningen består av:

Mari-Louise Anoschkin, Electrolux (sammankallande), Maj-Lis Steen, Rekordverken, Jörgen Kjellqvist, Askö Appliance, Mikael Borg, Kinnegrip och Pernilla Ströberg, IAC.

Kommittén sammanträder under januari för att fastställa listor och det kommer då att skickas till företagen och presenteras på hemsidan vilka positioner som kan nomineras till, och vilka tider som gäller.

Kontakta gärna sammankallande ovan för eventuella frågor.

Inte alla problem är dåliga nyheter

Vi fick in så mycket anmälningar till utbildningen Förtroendevald v 45 att vi fick stora problem hur vi skulle lösa frågan. Till slut lyckades vi få in ett extra handledarpar och vi delade upp utbildningen i två grupper som bägge två körde ute i Axevalla. Vi tackar handledarna för att man snabbt ställde upp, vi tackar Axevalla folkhögskola som huserade och gav oss mat så snabbt, och framförallt tackar vi deltagarna som gav oss dessa positiva "problem"

Studier 2013

Som vanligt ska vi prata lite om studier, när denna tidning kommer ut så hoppas vi att vår nya studiefolder är precis runt hörnet, men för säkerhets skull så ska vi ge ett smakprov på dom utbildningar som drar igång i början på det nya året:

Lagar i arbetslivet (LIA), körs V2 & V9, 25-27/2 + 18-20/3 med sista anmälan den 26/11

Repskapsutbildning, 1 dagars, körs V10, 4/3 med sista anmälan 21/1

Jämställdhetsutbildning, 1 dagars, körs V10, 5/3 med sista anmälan 22/1

Maskindirektiv för SO, 1 dagars, körs V10, 5/3 med sista anmälan 22/1

Förtroendevald körs V12, 18-22/3 med sista anmälan 2/2

Observera att datum och titlar är preliminära och kan ändras innan tryckning. Kika på våra hemsidor och håll utkik efter foldern för 2013.

						ISOLERAT	▼	BLÅ-VIOLETT FÄRG	TÄGG-BUSKAR	GER STUPE-RANDE RÄD	▼	ÖVER-GÅENDE FÖR-KASTAR	▼	AVGES I RÄTT TRO		
						INTYGGA										
						→							SÅ KAN MAN HETA			
						VARIT AKTIV										
						TILLHÖR DIG				I BUTIKS-HYLLA BETALAS EJ MED KONTANTER						
						SÄRDRAG							HAR OCKSÅ BETÄR			
						SITTER AV SITT STRAFF						FÄRLIG STRÄLNING ÄDER				
INVANTA	FARTYG	KAN MISS-BRUKAS	LARMA	STJÄRNA I CENTRUM	SYSSEL-SÄTTER MEDLARE				MÄSTE MAN VARA FÖR SYTEM-INKÖP	HUVUDSAK MÅLANDE NYSTRÖM						
→														ÅTER-KOMMANDE		
INFILT-RATOR									ERBIUM		BESTÄMMER BYTER FJÄRR-KONTROLL					
SKALL RULLA	DÄLIGT FAR I BETLE-HEM								ÖNSKAR SOVANDE							
→					ÄGG-FORMAT				ÖPPNADE INTE MUNNEN		RÖVAR-HISTORIA MÖRKKNAT					
EVENTU-ALITET			KRIPTERA			ÖL	↓	ARNE IMSEN	PARFYM				KAN KYLA ÖKADE FARTEN			
ENA		KAN UPP-FÖDARE OVIS				AVSKY KVINNA				GUNGA TILL SÖMNS GIGANT						
→					ASK KOLIK				LÅNG-BENT HACKARE REPAR				FÖRST I RÄDEN	→		
→						→			→				R	→	TRÄFFAR	
	SÅ KAN MAN HETA					MED EN GÅNG MÅR ILLA			SVENSK SMÅORT SPOLE							
						LÅNG-RANDIG							DRICKA MJÖLK SUND			
						FÖRDELAR VIKT		HÖRS I KUPAN DUO				ÅTERFÖR-SÄLJARE BJÖRN-FOT				
						→		PRAT			TA SIG FINNS			DONERA FÖR ÅSKADARE		
						STRIPPA							HÄRSKARE			
						OKOKT				TRIVS BÄST MED SIG SJÄLVA						

Rätt lösning skickas till IF Metall Östra Skaraborg, Skåningstorpssvägen 5, 541 65 Skövde. Senast den 31 januari 2013 vill vi ha ditt svar. Priser: 1:a pris, 4 st Trisslotter. 2-3 pris, 2 st Trisslotter.

Namn _____

Adress _____ Postadress _____

