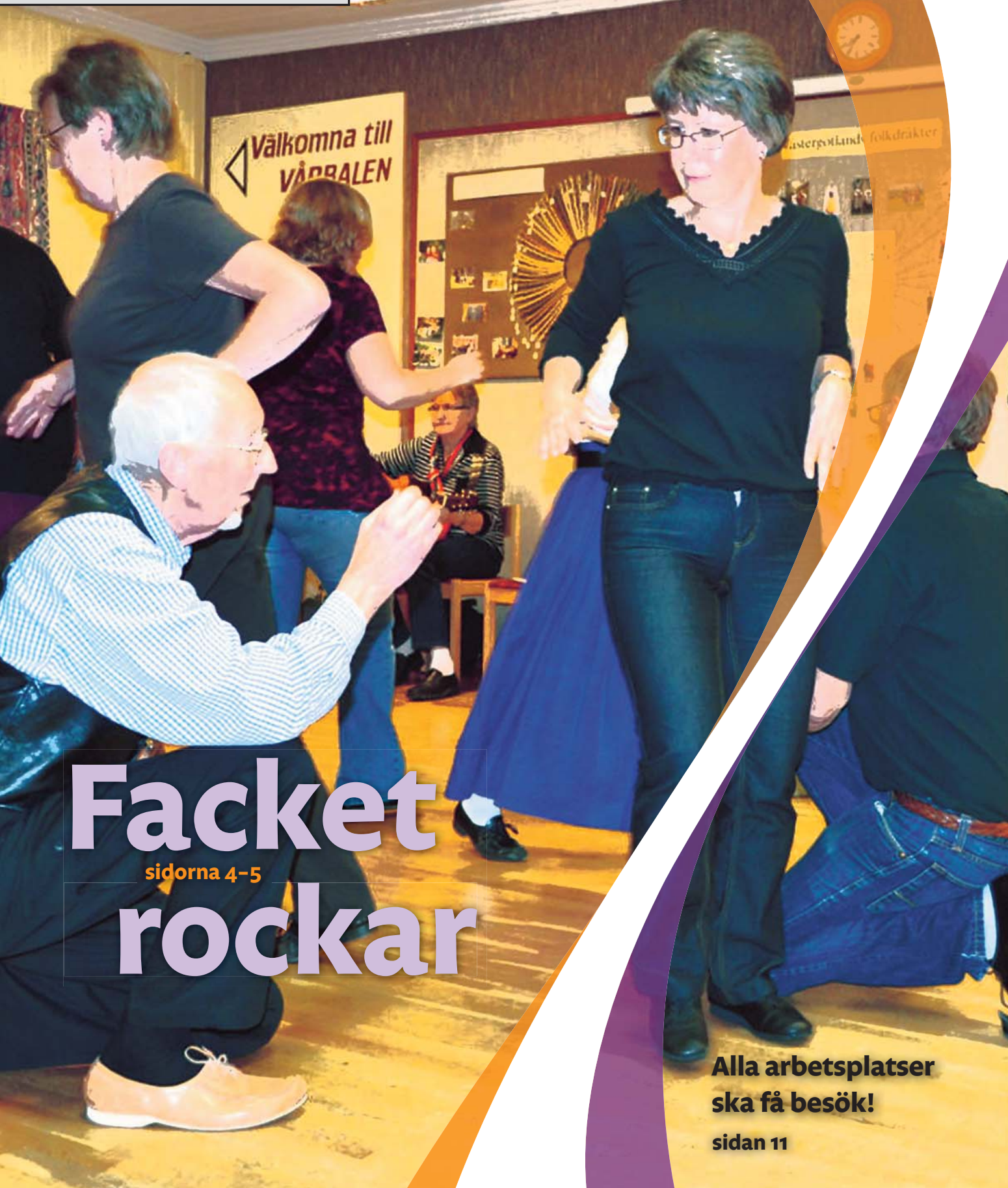




Facket sidorna 4-5 rockar

**Alla arbetsplatser
ska få besök!**

sidan 11

Dags för mig att skriva årets sista ledare. Frågan jag ställer mig är. Vart tog det här året vägen? Det har varit ett innehållsrikt år.

Det arbete förbundsstyrelsen har arbetat med under en längre tid fastställdes och förbundets översyn över avdelningarnas geografiska områden är färdig. 52 avdelningar ska bli 37 och den nya kommun som kommer att tillföras avdelning Västra Skaraborg är Essunga kommun. Arbetet kommer att påbörjas under 2012 men jag vill redan nu passa på att önska alla IF Metallare i Essunga kommun hjärtligt välkomna till Västra Skaraborg.

I juni genomförde IF Metall den andra ordinarie kongressen sedan sammanslagningen 2006. Där klubbades flertalet beslut och handlingslinjerna fastställdes, vilka kommer att vara en vägledning för avdelningens verksamhet under kongressperioden.

Avtalsrörelsen har startat. Parterna har lämnat över sina avtalskrav. Förhandlingarna går trögt och i skrivande stund har opo klivit in på arenan. Avdelningarna har haft ett första videomöte med förbundet om förberedelser inför en eventuell konflikt.

Det har sällan känts så viktigt som idag att vi håller ihop inom arbetarrörelsen och tillsammans tar striden mot våra motparter. Vi måste kämpa för att alla har rätt till en trygg anställning. Alla ska tycka det är roligt att gå till sitt arbete. Arbetet skall vara innehållsrikt och tillfredsställande. Alla skall ha rätt till kompetensutveckling. Kroppen skall hålla till 65 år.

Vi måste hålla samman för att bekämpa de klyftor som ständigt ökar med den högerledda regeringen. Därför behöver vi öka vårt facklig-politiska samverkan och jobba för alla människors lika värde där vi inte gör någon skillnad på varandra.

Jag vill avsluta med att önska alla IF Metallare en God Jul och Ett Gott Nytt År.

Camilla Johansson



5



Fackliga studier våren 2012



7

Julgran i år? Vad väljer du? Så väljer Johan.

Ett besök på Nordkalk i Falköping

12



Solfångare av ölburkar? Är det möjligt?

15

Lös korsordet. Vinn priser!

MedlemsNytt
skaraborg 4 | 2011

Tidning för Västra och
Östra Skaraborg inom IF Metall

Redaktion

Kenneth Eriksson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.

E-post: kenneth.eriksson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 30.

E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Camilla Meyner. Telefon 0763-37 39 66.

E-post: m_i_lia@yahoo.se

Omslaget: Dans i Skövde.

Foto: Lina Gustafsson.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2012 – distribueras med Dagens Arbete

MedlemsNytt nummer 1.

Hos läsarna

15/3

MedlemsNytt nummer 2.

21/6

MedlemsNytt nummer 3.

4/10

MedlemsNytt nummer 4.

6/12

Produktion

Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Sala.



"HÖRT PÅ BÔGDA"

Vi har nu döpt vår **familje- och skvallersida** och tackar Kristina Lund från Mariestad för förslaget. Sidan där du kan skicka in till vad som hänt heter: **Hört på bôgda!**

Så nu vill vi gärna att ni skickar in vad som hänt: Någon att fira? Fyndat på loppis? Skaffat nytt husdjur eller partner? Dagens ros till någon vardagshjälte? Vad som helst. Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.

Skicka till: **IF Metall Östra Skaraborg, Marie Olsson, Box 84, 541 22 Skövde. Eller marie.olsson@ifmetall.se**

Somliga bär tre problem..

De dom haft!

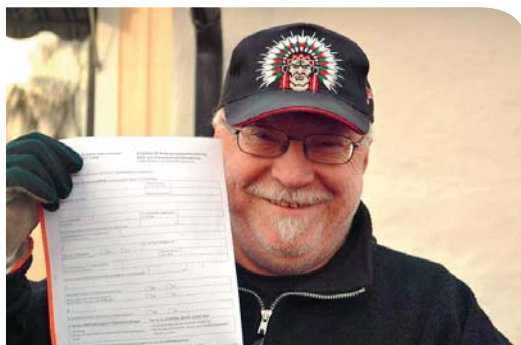
De dom har!

Samt alla som dom tror sig få!

Jag bär ett i taget...



"Den som inte accepterar en förbättring därför att den kräver en förändring tvingas snart till förändringar som inte innebär någon förbättring".



GRATTIS KJELL!

Grattis till Kjell Hjerpe från Stenstorp som med avdelningens hjälp hittade extra pengar från AGS-försäkringen. Så här glad blev Kjell.

På tal om "Hört på bôgda" – kuriosa om västgötskan

Västgötens uttal vilar ofta på vokaler medan konsonanter stöts fram. Västgöten "vilar" på vokaler i slutet av ord: "vo-ka-leer", vilket i sin medför att "er" i slutet av ord får en viss dragning till "är": "vo-ka-lär".

Det snabba uttalandet av konsonanter leder till att konsonanter faller bort om de står bredvid varandra. Västgöten säger "Li-kö-ping" och inte "Lidköping".

Av samma skäl tenderar bokstaven g att bli till ett k, till exempel "få-klar" istället för "fåglar" och "mek" i stället för "mig". Det heter även "rolit" och inte "roligt".

"De va la rolit".

Vi uppmärksammar kärleken

Söndagen den 23 oktober visade Agenda ett inslag om kärlek i politiken. De följde

Jörgen

Frans-

son (S)

och hans

sambo

Anna Johansson (M) i Hjo. Jörgen tillhör

IF Metall Östra Skaraborg avd 27 där han

bland annat ansvarar för mångfald och

facklig/ politiskt arbete.



Byggnation pågår!

I mitten av november lämnar vi våra lokaler i centrum och flyttar till en fastighet som vi köpt tillsammans med GS och Transport. Fastigheten ligger i Västra Ryd i Skövde.



**SKRIV IN!
SPRID!**

Nytt kontor – på nya adress

IF Metall Östra Skaraborg

IF Metall Västra Skaraborg

Fabriksgatan 4
531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se



IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.

IF Metall Östra Skaraborg

Skåningtorpsvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se



IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.

facebook

Nu finns IF Metall Skaraborg på Facebook.

Gå gärna in och kika, trycker du på "gilla" får du uppdateringarna som sker på gruppens sida.



– Skövdes midsommarhambo är en av m Barbro Hjalmarsson, materialhanterare på Cejn AB, IF Metallare och häng

En lite ruggig tisdagskväll i början på november träffar jag Barbro Hjalmarsson i Gamla Lunden-skolan i Skövde. Inne i den varma lokalen förbereder man sig för att dansa folkdans.

Av Barbro får jag veta att kvällens dansledare heter Gösta Salomonsson. Han har för övrigt gjort en av hennes favorit danser ”Skövdes midsommarhambo”.

Gösta leder dansen för deltagarna och kommer även med koreografin.

– Det var 2003 som jag såg en annons i tidningen om folkdans och åkte hit, berättar Barbro, sedan dess har jag dansat här.

Barbro som till vardags arbetar som materialhanterare på Cejn AB tycker att folkdans är viktig att föra vidare. Det är en fin svensk tradition som är på väg bort. Föreningen skulle gärna se att fler hittade hit och dansade.

Denna kväll är det levande musik, det är det varannan gång. Barbro spelar även

hon ibland och då är det instrumentet gitarr som gäller. Dansar gör man i ungefär två timmar med en kaffepaus. De börjar alltid med en uppvärmning för att minska skaderisken samt stretchövningar efteråt.

Danserna är många, Gösta har satt ihop kvällens dansrunda. Jag får se en hel del fina och svängiga danser. Slängpolka från Hassle, 60 års vals, Åskbollen, Långdans från Närke, Hambo Annorlunda, Kväsarn och Mazurka från Ullervad

Barndans för 6–10 åringar



LÄS MER om de olika folkdansföreningar i Östra Skaraborg på Internet.
www.folkdansringen.se





Folkdansföreningen bildades 1960 och firade 60 års jubileum förra året.



2003 såg jag en annons i tidningen om folkdans. Sedan dess har jag dansat här.

Barbro Hjalmarsson
Dansant IF Metallare

Sina favoritdanser även folkdansare.

bland annat, Göstas lista är lång för kvällen.

Det är ett glatt gäng som dansar, det kommer allt ett och annat skratt och stämningen är god. På väggarna hänger i lokalen hänger det bilder på olika folkdräkter och de vanligaste som föreningen använder är Varola och Vadsbodräkten. En dräkt i nyproduktion kostar mellan 5 och 10 000 kronor. Men många syr sina egna dräkter. Vilket Barbro erkänner att hon inte gjort. Men man kan låna dräkt

ifrån föreningen vid uppvisningar då de har ett antal för utlåning.

Jag ställer frågan till Barbro om man måste vara par för att få komma och dansa och det behöver man inte. Det är bara att dyka upp.

Varannan söndag dansas det även Herrskapsdans här och då man är klädd i kρινolin och frack, säger Barbro. Jag får se en del bilder och de ser riktigt tjuviga ut.

Det görs dansuppvisningar under nationaldagen och vid midsommar runt

om i kommunen. Man besöker äldreboenden och deltar på midsommarfirandet i Boulongerskogen. De har ett samarbete med Tibro folkdansgille och även med Skövdes vänort Ringsted i Danmark. Man slöjdar i föreningens lokaler både hård och mjukslöjd.

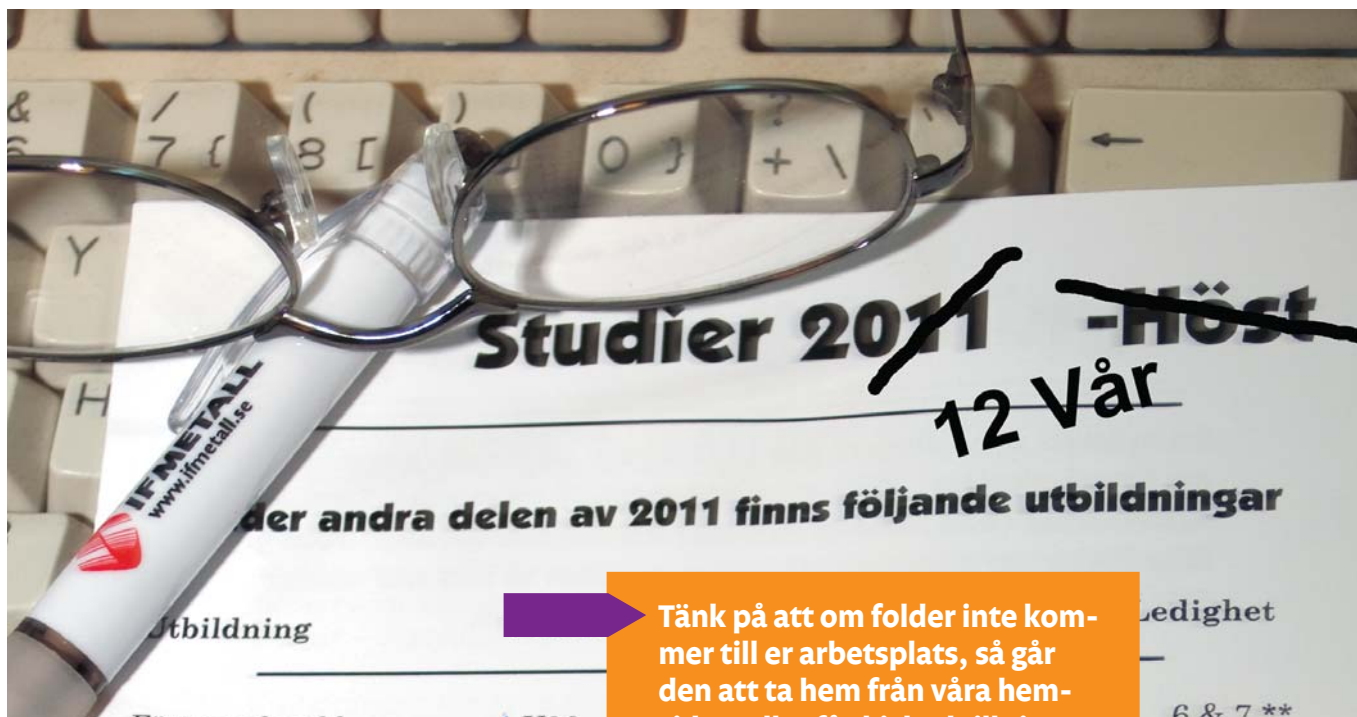
Folkdansgille finns även på fler ställen i vår avdelning i Karlsborg, Tibro och Falköping.

Text och bild Lina Gustavsson

och knattedans för de ännu yngre



Foto: Eva Riise



Tänk på att om folder inte kommer till er arbetsplats, så går den att ta hem från våra hemsidor, eller få skickad till sig genom att ringa sin avdelning.

Studier 2012

I samband med att detta nummer kommer ut så borde även vår gemensamma studiefolder för 2012 komma klubbarna tillhanda. Om ni inte sett den så dyker den snart upp, och så länge får ni en liten förhandstitt på de tidigaste utbildningarna på nästa år.

Utbildningar för alla medlemmar:

Medlem i jacket

Tidaholm 23/2, 1/3, 8/3
Falköping 15/3, 22/3, 29/3
Vara 13/3, 15/3, 20/3
Lidköping 17/7, 19/4, 24/4

Röda tråden

Tidaholm 12/4, 19/4, 26/4
Vara 21/2, 23/2, 28/2
Tidaholm 12/4, 19/4, 26/4

Utbildningar för förtroendevalda:

Förtroendevald aktuell V9, 27/2-2/3
Avtalsutbildning V10 5-7/3
Förtroendevald V 13 26-30/3

Snickaren som blev sjukgymnast

Peter Wallén föreläsare vid skyddsombudskonferens.

Onsdagen den 21 september hade 100 av våra skyddsombud inom IF Metall Östra Skaraborg samlats för att lyssna på Peter Wallén en eftermiddag på Karstorp i Skövde.

Han gjorde ingen besviken när han med stor humor förklarade för oss hur vi på bästa sätt ska möta våra medlemmar

och hur vi också ska få ett Hållbart Arbetsliv.

Peter Wallén är byggnadssnickaren som blev leg. Sjukgymnast och familjeterapeut.

Vi rekommenderar varmt Peter till era interna konferenser där man både vill locka till skratt och eftertänksamhet.

Text: Marie Olsson.



Peter Wallén

DAGENS FRÅGA: Ska du ha julgran i år?



Foto: Viktor Karlsson

Fredrik Meyner, Skövde
Euromaint industry

Ja absolut. Vi köpte en silverfärgad plastgran förra året som är jättesnygg.



Johan Cord
Töreboda

Ingen julgran här.
Inte min favorithögtid.



Foto: Christer Andreasson

Jörgen Kjellqvist
Vara

Traditionell jul hemma hos mamma,
men ingen gran hemma.



Viktor Karlsson, Skövde
Euromaint industry

Nej det ska jag inte. Det går inte för min katt leker med julgranspyntet.

Min matlåda



Foto: Christer Andreasson

Jag heter Clive Lightfoot, bor i Skövde
och arbetar på Euromaint industry.

Det här finns i min matlåda:

Spagetti och köttfärssås

Kryddat med mycket vitlök och en massa cayennepeppar.

Vinnare i korsordet, nummer 3/2011

Korsord
på sidan
15

Korsordsvinnarna från "Medlemsnytt" nr 3 kommer att presenteras i "Medlemsnytt" nr 1/2012 på grund av felaktigt skrivet sista datum för att skicka in, lösningen, nämligen 1 december. Det är för sent att få med i tryck till denna tidning. Vi ber om ursäkt för detta misstag.



Krya på dig Anders

Vi säger krya på dig till Anders Bill på SNA Europe som slet av en hälsena precis i början av sin sena semester nere i Turkiet. Två hela dagar hanns med innan en tennismatch förstörde det hela och ett par dagar på Turkiskt sjukhus senare var det redan dags att åka hem.

Planen är att gips och kryckor ska överges i början av december.

Sensmoralen borde ju bli: Semester är semester, inte träningsläger ☺.

Svart, vitt eller mörkt blå? Vad händer

En del företag hanterar sina anställda som en resurs. Andra ser dem som en

På en konferens om industrin framtid och hördes en lokal företagare som ansåg att om man har en extra chef eller förman som ska visa arbetarna vad de ska göra så har man misslyckats redan från början.

Han menade att det måste var de anställda som tar ansvar för vad de gör, och ett sådant ansvar skapar man genom att låta folk vara vuxna och delaktiga.

På andra ställen ser vi det direkt motsatta. Att man är så pass inkompettsförklarade att man inte ens har befogenheter att hämta ut en tejprulle eller ett par handskar utan att fråga en förman om det är ok.

Samma personer kan mycket väl sitta i en föreningsstyrelse med ansvar för några hundratusen i budget, med samma personer som han måste krypa för på jobbet. Det kan aldrig skapa ett engagemang och samhörighet.

Värre blir det när man kan utläsa en klar strategi bland företagen om att förminska både enskilda människor och framförallt fackföreningarnas vilja.

I framförallt sydvästra delen av Skaraborg kan vi se en tydlig koncentration av företag som verkar har företagit sig att se hur långt man kan driva en kamp mot facken som aldrig kan mynna ut i något positivt. Man har under ett tag

systematiskt motarbetat våra organisationer genom att i förhandlingar ignorera våra tankar och idéer, eller helt enkelt struntat i att förhandla överhuvudtaget. Detta har resulterat i en hel massa begäran om centrala förhandlingar i hela avdelningen. Ett fåtal företag, och framförallt en stor vitvarutillverkare har dragit på sig ett så stort antal centrala förhandlingar att avdelningen har fått avsätta stora resurser att stötta klubben på det aktuella företaget.

Det finns företag som personalen trivs på, för inte så länge sedan skrevs det om Paroc. Ett ställe som både personal och fack har en positiv bild av, Pani



Varför ser det så olika ut på arbetsplatserna runt om i Skaraborg i fråga om förtroende, trivsel och delaktighet?

Hur skapar vi engagemang, samhörighet och stöttar våra förtroendevaldas arbete för att skapa bättre avtal och villkor?

Det är några frågor som Christer Andreasson funderar över och vill ha dina synpunkter på.

där inne och hur färgstarka är vi?

n belastning. Varför är det så stor skillnad?

Mekaniska och Jasico (numera Cleano) är andra företag som det verkar fungera alldeles utmärkt på. Företag där det verkar vara ett samtal och samförstånd mellan människor, inte att ensidigt styra och instruera.

Gemensamt för dessa företag är att de flesta av dem är mindre företag. Det kanske blir lättare när det är mer direktkontakt mellan ägare och utförare.

Man kan dessvärre inte låta bli att dra paralleller mellan svenskt näringsliv och företag som har ett klart sämre klimat mellan arbetare och företag. I västra Skaraborg sitter tre stycken företagsledare i svenskt näringslivs styrelse, och

i teknikföretagen Region Västs styrelse finns också tre stycken företagsledare från Skaraborg. På flera av dessa företag finns stora problem med bland annat, centrala förhandlingar, klubbar som avslutat sina uppdrag och med fackliga företrädare som slutar från en dag till en annan utan en tillfredsställande offentlig förklaring.

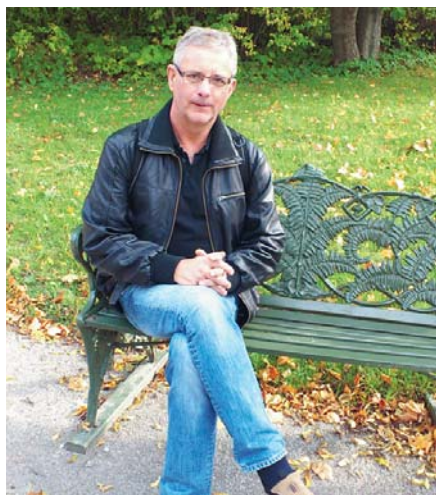
Att företagare träffas och pratar om klimatet i Skaraborg har länge misstänkts vara, men med de trender som utvecklas så kan man tydligt se att arbetsgivarna systematiskt testat för att se hur långt man kan gå, hur mycket vår organisation tål att stå emot, och hur långt vi

är beredda att driva frågor till arbetsdomstolen. För vi ska vara säkra på att de är beredda att gå väldigt långt.

För att motstå dessa krafter, och för att kunna fortsätta den fackliga kamp vi hållit på med i över hundra år så krävs det att alla är medlemmar i vår organisation, och att dessa medlemmar stödjer de förtroendevaldas arbete för att skapa bättre avtal och villkor. Det innebär även att det hela tiden behövs nya förtroendevalda att fylla de platser som blir vakanta. Vad kan DU göra för din arbetsplats? Ta kontakt med valberedningen och fråga var hjälpen behövs.

Text & Foto: Christer Andreasson





Ola Bergqvist förstärker på ombudsmannasidan i Västra Skaraborg

Vi vill hälsa Ola Bergqvist välkommen till västra sidan under en period då avdelningen drabbats av sjukdom hos andra ombudsmän.

Ola har en gedigen bakgrund då han tidigare varit ombudsman i Mariestadsavdelningen på den gamla Metalltiden.

Han har även jobbat som ombudsman vid Metall avd 70 i Ronneby och efter sammanslagningen mellan IF och

Metall som ombudsman i IF Metalls avd 45 i Karlskrona.

Den senaste tiden har Ola varit anställd på förbundskontoret, nu senast på organisations- och studieenheten, men har inför en stundande pensionsavgång flyttat tillbaka till Mariestad.

Vi har haft turen att kunna rekrytera honom för att förstärka vår organisation och tror att han med lätthet ska falla på plats i ombudsmannarollen igen.



Carin Wallenthin, Roger Krona och Jörgen Fransson.

Facklig-politiskt möte i Östra Skaraborg

Fredagen den 14 oktober fick avdelning Östra Skaraborg besök från förbundet. Det var Carin Wallenthin från facklig-politiska enheten som gästade facklig-politiska gruppen för att hjälpa till att revidera den facklig-politiska planen.

Carin visade och berättade om hur förbundets planering ser ut och hur den sträcker sig fram till 2014.

Hon kom också med tips och råd angående det facklig-politiska arbetet för avd 27 Östra Skaraborg.

Camilla Meyner



Foto: Eva Lundin

Till Ullared med IF Metall

Det var en kylig och mörk fredagsmorgon som den första av IF Metalls resor till Ullared gick av stapeln. Jag och min kollega Therese Kaskinen hade som uppdrag att vara bussguider.

Vi träffades på Modegrillens parkering kl 7.00, vi var alla förväntansfulla och pratade om vad vi skulle handla.

Bussen anlände och vi gav oss i väg. Vi hämtade även upp i Stenstorp och Falköping.

När vi alla hade kommit till rätta på bussen så startade vi en frågesport och lite andra kluriga frågor. Resan gick vidare och snart var vi framme i Ullared, då det serverades det kaffe och smörgås utanför bussen.

När alla var nöjda och belåtna så var det dags att börja shoppa, vi hade lovat att vara tillbaka strax före 16.00 för då skulle vi bege oss hemåt igen.

Åter satt vi i bussen och var på väg hem. Alla verkade nöjda med sin shopping.

Jag (Eva Lundin) och Therese Kaskinen rättade svaren på tävlingen, vi hade ju fina priser att dela ut.

Det var 3 st vinnare av biobiljetter.

- 1: pris Ola Mellqvist
- 2: pris Anne Virtanen
- 3: pris Marita Jonzon

Vi bussvärdar ber att få tacka alla resenärer för en trevlig dag

Eva Lundin och Therese Kaskinen

Uppsökeri på arbetsplatserna

Under ett år ska alla arbetsplatser i Skaraborg få besök.

I skrivande stund så håller många representanter i avdelningarna på med uppsökeri. Detta gör avd 28 en dag/vecka hela året och avd 27 fokuserar på några veckor under våren och hösten.

Uppsökeriet går ut på att besöka i princip alla arbetsplatser inom avdelningen under året.

Bland annat ombudsmän, försäkringsansvariga och förtroendevalda i båda avdelningarna är ju ute på detta i sin roll jämt. Detta uppsökeriet är förstärkt med studiehandledare, studiekommiteer, ungdomskommiteer och övriga som engagerat sig fackligt för avdelningarna i gamla Skaraborg.

Något som vi fokuserar stort på är vikten av att IF Metallaren som medlem och våra förtroendevalda utbildar sig alldeles för lite. Massor av våra viktiga och redan budgeterade utbildningar ställs in på grund av för få anmälda... Katastrof tycker vi. Man ska veta att arbetsgivare, VD-ar och chefer utbildar sig i mängd för sina intressen. Ska vi bara stå med mössan i hand och ta emot då? Nej, skärpning ALLA där ute!

Aktuella utbildningar att söka finns på annan sida i denna tidning. Man kontaktar sin närmaste fackliga företrädare eller ringer till sin avdelning.

Annat som vi också pratar om hos er är pågående avtalsrörelse.



Lars Hjalmarsson, klubbordförande Jörgen Fransson, Johanna Ellegaard och Johan Kävestam. De finklädde grabbarna i rött är dagens uppsökare.

Medlemsaktiveter i skrivande stund som vi också förespråkar är bl.a. resa till Ullared, Aktiviteter i Vara konserthus och Fotbollsturneringen Utmaningen.

Självklart erbjuder vi medlemskap till eventuella oorganiserade på arbetsplatserna också. Diskussionen är viktigast!

Enkel försäkringsinformation är självklart med också.

Detta uppdrag är mycket trevligt och man träffar människor som arbetat i 47 år på samma ställe och samtidigt ungdomar som är inhyrda för veckan.

Arbetsplatser med två anställda och koncerner med flera hundra. Allt ifrån hypermoderna industrilokaler med bl.a.

sterilitet till skitiga, bullriga och mörka svetsrum. Spannet för IF Metallarens arbetsplatser är mycket mycket stort och borde få upplevas av varenda anställd.

Uppdraget är mycket viktigt och prioriteras oftast i båda avdelningarna.

Vi är inte välkomna på alla arbetsplatser heller.... Och då är det inte besvärliga förtagsrepresentanter jag talar om utan egna klubbar eller avdelningsombud som inte vill ha ut oss! Vart är vi påväg, arbetare?

Ett av många ställen som vi var på var Tectubes Sweden AB i Hjo.

Jonny Alfredsson IF Metall avd 27

Tectubes

Alla lågavlönade ska få mer pengar!

IF Metall har sagt nej till LO:s jämställdhetspotter och målas där med ut som kvinnofientliga och bakåtsträvande när det gäller kvinnors löner i förhållande till männens. Men riktigt så svart eller vitt är det inte. Vi har inte sagt nej till jämställdhetspotterna för att vi inte vill satsa på att få upp

kvinnornas löner. Vi har sagt nej därför att väldigt få av våra lågavlönade medlemmar skulle få del av den extra löneförhöjning som jämställdhetspotterna ger, men de skulle ändå få vara med och avstå lika mycket som alla andra.

De avtalskrav som IF Metall lagt

fram siktar mot en löneförhöjning på 3,7 procent under nästa år samt att alla ska vara garanterade minst 560 kr mer i månaden.

En sådan konstruktion innebär att ALLA lågavlönade medlemmar får rejält mer i plånboken!

Läs mer på www.ifmetall.se

Nordkalk har fått Gruvavtalet, men det

- Vi har fått ett bättre försäkringspaket, säger Ulla-Britt Bergqvist och Anders



Då var det dags för besök på Nordkalk Uddagården i Falköping.

Jag träffar Ulla-Britt och Anders som båda tycker att de har en bra arbetsplats.



Nordkalk, en välbekant silhuett i Falköping.

FAKTA NORDKALK

Uddagårdens kalkbrukssamhälle var anlagt 1882. Kalkstensindustrin finns än idag på Uddagården där Nordkalk bryter, krossar och mal kalksten till olika ändamål. Nordkalk bedriver verksamhet på fler än 30 orter i 9 länder samt har gruvor och brott i 5 länder. IF Metall har 4 medlemmar som arbetar på Nordkalk.

...märks inte i plånboken

Anders Alexandersson.

– **En bra dag** sitter man vid datan och sköter produktionen, säger Anders.

Men som på de flesta arbetsplatser är dagarna utan strul och stopp lättträknade.

Nordkalk är ett kalkbrott som utviner kalk av alla de slag till foder, trädgårdar, våtmarker och sjöar. Det används också till isgrus, vägmaterial, lerduvor och rökgasrening.

Förra året när vägsaltet tog slut hade vi det riktigt stressigt för att få fram isgrus, berättar de.

Och det är klart med de senaste snöiga vintrarna så går sånt åt som smör i solsken.

Så var det dags för rundvandring och jag får mig en gliring av Anders.

– Du har för fina kläder men du får skylla dig själv.

Sen var det ut i verkligheten. Allt från bufferten där stenen kommer in till kvarnen där det blir damm.

Konstigt att sten kan rinna som vatten, konstaterar Anders.

För det blir damm och det finns överallt.

Ulla-Britt berättar: – Det bästa med jobbet är att det är så omväxlande så det blir aldrig långtråkigt. Jag gör allt från att vara i ”labbet” för att kolla kornfördelning och fukt till att åka utmed lappar till grannar för att varna när vi spränger.

Sedan 2010 är Nordkalk det enda företaget i vår avdelning som har gruvavtalet. Avtalet gör att de har fått ett bättre försäkringspaket.

Men inte har det märkts i plånboken.

När jag åker därifrån är jag faktiskt inte ett dugg avundsjuk på att de har sex månaders vinter framför sig. Med kyla och utrustning som fryser både sönder och fast. Brrrrr...

De längtar nog lika mycket till sommaren som jag.

Text Marie Olsson



– Det är ett omväxlande arbete, säger Anders Alexandersson och Ulla-Britt Bergqvist som båda arbetar på Nordkalk i Falköping.

FAKTA GRUVAVTALET: Inom gruvindustrin finns olika arbetsmoment/områden: Man bryter malm, anrikar (förädling) och smälter (exempelvis koppar och guld). Det finns prospekteringsföretag som utför kärnborrning, under och ovan jord. Några företag inom branschen: LKAB, Boliden Mineral, Zinkgruvan Mining AB, Nordkalk, Drillcon (prospekteringsföretag). De har samma försäkringspaket som bland annat Livs och Kommunal (LO-paketet). Vilket innebär att försäkring för olycksfall, dödsfall, hem, dödsfall barn ingår i medlemsavgiften som då är lite högre än övrigas. Motpart: Gruvornas Arbetsgivareförbund

Vinterlänkar – Topp 5!

När vinden blåser, snön faller och mörkret sänker sig.

Vad gör man då, när kylan verkar ha kommit för evigt?

Jo, man startar upp datorn och surfar runt lite.

Här kommer fem tips på bra sidor i vintertiden.



Plats 3: Roliga prylar
<http://www.roligaprylar.se/>
Svårt att hitta den där speciella julkappen? Här finns nått för alla.

3



Arbetets Marknad
OM LÖNTAGARNA OCH MAKTEN.
ETTAN TEMAN ARTIKLAR MATERIAL
TEMA 02. AVTAL 2011 TRE CRESCENDONI!
Tre crescendon!
Den avtalsrörelse som har startat kan utifrån synas som ett virrvarr av artiklar, utspel och förhandlingar. Som ett väl komponerat fyrverkeri med många små smällare i olika färger och tre crescendon, stora bomber över himlavalvet.
→ LÄS MER

Dagens datum **2011-11-07**
KONTAKT PRENUMERERA OM SIDAN
Sök →

AKTUELLT
En miljon fler är sysselsatta idag än för femtio år sedan. Läs mer om AKU, 50 år 2011.
Hans Karlsson, LOs tidigare avtalssekreterare lärmar i protest uppdraget som medlare. Läs hans krönika i Östra Småland
LEDARE
Bemanningskonsulterna betalar när företagen flyttar kostnaderna för variationer ner på de anställda. 24 oktober 2011
Den andra grimman! 12 september 2011
Avtalslöner är golvet.

Plats 2: Arbetets marknad
<http://arbetetsmarknad.se/>

Ingemar Göransson's nya projekt tillsammans med Anna Holmgren. En oas av funderingar, material, diskussioner. Förtjänas att besökas reglbundet.

2



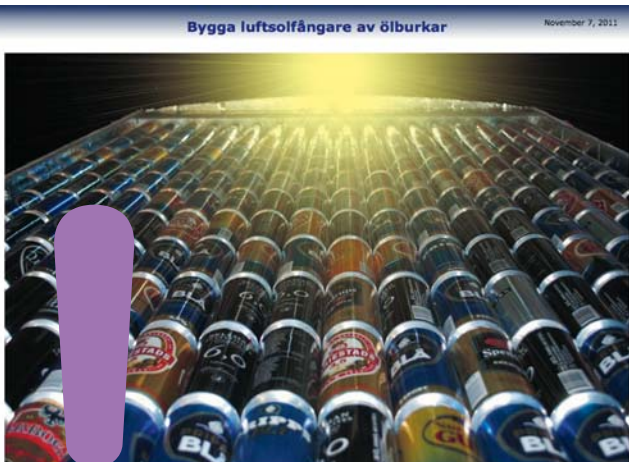
Tilt-Shift Photography
Home Tilt-Shift Photography Examples Tilt-Shift Photography Photoshop Tutorial
Tilt-Shift Photography (Miniature Faking) Definition
Tilt-Shift miniature faking is a creative technique whereby a photograph of a life-size location or object is manipulated to give an optical illusion of a photograph of a miniature scale model.
Altering the focus of the photography in Photoshop (or similar program) simulates the shallow depth of field normally encountered with macro lenses making the scene seem much smaller than it actually is.
In addition to focus manipulation, the tilt-shift photography effect is improved by increasing color saturation and contrast to simulate the bright paint often found on scale models.
Most faked tilt-shift photographs are taken from a high angle to further simulate the effect of looking down on a miniature. The technique is particularly effective on buildings, cars, trains and people.

Plats 5: Tilt-Shift Photoshop skola

<http://www.tiltshiftphotography.net/>

Det finns en trend med bilder som mer eller mindre ser ut som animerade bilder, där inslag av bilden ser tecknad ut eller som det vore gänget bakom wallace and gromit som gjort det. Nu har du möjlighet att lära dig att göra det själv.

5



Bygga luftsolångare av ölburkar
November 7, 2011

Plats 4: Bygga egen solfångare.

<http://www.brunzell.com/projekt/solfangare/>

Det kostar att hålla huset varmt, här kan du lära att göra en luft-solfångare och på köpet sänka din energiförbrukning.

4



Best of Blocket
Välkommen till Blocket! Vi har valt ut de bästa annonserna från Blocket för att ge dig en överblick över de bästa annonserna på Blocket. Du kan också se de bästa annonserna från Blocket för att se vad som är populärast.
Välj sida:

Plats 1: Blockets bästa

<http://www.bestofblocket.se/>

Ibland kan man se en annons på blocket som man drar lite extra på smilbanden åt, här har dom samlat dom bästa.

1

A close-up photograph of a young child wearing a bright red helmet and large, clear goggles with a grey frame. The child is looking slightly to the right of the camera. The background is a plain, light color.

Postadress



Vi önskar er alla

*God jul
och Gott nytt år!*



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg