

Nr 4 december 2008



IFMETALL

Skaraborg

Medlemsinformation IF Metall Västra och Östra Skaraborg

**God Jul & Gott Nytt År
Önskar
IF Metall Skaraborg**

Foto: www.fotoakuten.se

Nu behövs samarbete mot arbetslösheten

En lågkonjunktur och finanskris blåser över världen. Den sprider oro och orsakar att det duggar tätt av varsel om uppsägningar.

Mina tankar finns nu hos alla IF Metalls medlemmar och deras familjer som kommer att få gå en oviss framtid till mötes.

Vad gör då den borgerliga alliansregeringen för att förhindra en personlig katastrof för dem som nu riskerar att förlora sina jobb? Efter alla dörrar som de har stängt.

Nu måste vi i svenska arbetarrörelsen ställa krav på både arbetsgivarna, kommuner och regering tar sitt ansvar.

- Vi kräver att gemensamma program tas fram så att så få som möjligt av våra medlemmar behöver gå ut i öppen arbetslöshet.

- Vi kräver att taket i A-kassan höjs så att flertalet får en ersättning som ger 80% av den förlorade inkomsten.

Sverige kan och nu är det dags för en förändring då vi tillsammans står upp för våra ideologier som grundar sig på solidaritet och gemenskap samt frihet och rättvisa samt människors lika värde.

Vill avslutningsvis önska alla medlemmar och deras familjer en God jul och Ett Gott Nytt År.



Camilla Johanson
ordförande
IF Metall
Västra Skaraborg



Utveckling pågår

27-29 oktober började IF Metall Östra Skaraborg avdelningsstyrelse gå en styrelseutvecklingskurs.

Syftet med kursen är att få en väl fungerande styrelse, som ska jobba för alla medlemmars bästa.

Kursen är uppdelad i två steg, med hemarbete mellan stegen.

Den första dagen gjorde vi en nulägesanalys, vad som är bra respektive dåligt.

Andra dagen diskuterade vi hur vi tror att avdelningen uppfattas utifrån och vad vi vill ska känneteckna vår avdelning.

Tredje dagen utmynnade i en handlingsplan, som vi ska arbeta med mellan stegen och den ska uppföljas upp under steg 2.

Framtidens industriarbete

Vart är det industriella arbete på väg egentligen? Arbetet blir mer och mer styrt och bundet, arbetaren får mindre att säga till om, mindre frihet i att lägga upp sitt eget arbete, arbetet blir mer uppdelat i delmoment och det blir svårare att se hela produkten från "ax till limpa". Delmomenten ges en arbetstid som skall följas, klarar man inte det så passar man inte in. Är detta verkligen en utveckling mot ett hållbart arbetsliv som tar tillvara de

fördelar som svensk arbetskraft har?

Arbetsmiljölagen säger bl.a. att arbetstagaren skall ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt förändrings- och utvecklingsarbete som rör hans eget arbete. Teknik, arbetsorganisation och arbetsinnehåll skall utformas så att arbetstagaren inte utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Starkt styrt eller bundet arbete skall undvi-

kas eller begränsas. Det skall eftersträvas att arbetet ger möjligheter till variation, social kontakt och samarbete samt sammanhang mellan enskilda arbetsuppgifter.

Anledningen är att man ska försöka utnyttja den arbetsförmåga som en människa har oavsett vilken nivå den ligger på, tanken är att alla har något att tillföra. Människan kan inte bara bidra med två händer som slaviskt ska följa de regler som satts, upp, utan

Kallad till rehabiliteringssamtal? Du behöver inte gå ensam!

Den borgerliga regeringens beslut om nytt sjukförsäkringssystem och en ny rehabiliteringskedja leder till att flera medlemmar vid längre sjukskrivningar kan riskera att tappa sjukpenningen

Avsikten med den nya kedjan är att så fort som möjligt få tillbaka den sjukskrivne i arbetet och det leder till att både försäkringskassan och arbetsgivaren har till uppgift att verkställa det.

Då är det viktigt att man som sjukskriven har möjlighet att till-

sammans med till exempel facklig företrädare få ett stöd under rehabiliteringssamtalet.

På IF Metalls avdelning Östra Skaraborg arbetar Marie Olsson och på Volvo PV arbetar Eva Lundin, Skövde som rehabiliteringsansvariga.

De arbetar aktivt med försäkringar och medverkar som stöd till den sjukskrivne i Rehabsamtalen.

Vi har därför frågat dem om vad deras arbete går ut på och varför

de vill att Du inte sitter ensam vid rehabsamtalen.

– Mitt viktigaste uppdrag består i att vara ett stöd till den försäkrade när han/hon sitter tillsammans med försäkringskassans handläggare, arbetsgivare och arbetsförmedling, säger Eva Lundin.

– Den försäkrade kan få frågor som man är osäker på och vi som fackliga företrädare kan bolla frågor under mötet och inte minst efter mötet för att säkerställa att den försäkrade har uppfattat eventuella beslut rätt, fortsätter Eva Lundin

Marie Olsson instämmer i det Eva säger och uppmanar medlemmar att kontakta den fackliga organisationen om försäkringskassan eller företaget kallar till ett rehabmöte.

Konsekvenserna av det nya sjukförsäkringssystemet och i synnerhet den nya rehabiliteringskedjan innebär att Du/ni kan begära att få ett rehabsamtal så snart som möjligt, eller för att vara tydligt efter att sjuklöneperioden har gått över till försäkringskassan

Avslutningsvis uppmanar både Marie Olsson och Eva Lundin alla medlemmar som blir sjukskrivna att kontakta den fackliga organisationen för råd och stöd i eventuella kommande rehabiliteringssamtal.

Christer Ax



Marie Olsson och Eva Lundin hjälper sjukskrivna i Östra Skaraborg.

”Vi måste våga gå våra egna vägar, våga tänka annorlunda och inte göra som alla andra”

människan kan även använda sitt huvud till fördel för både arbetsgivaren och människan som utför arbetet.

Redan på 1920-talet visade Hawthorne-studierna att om man ger människor uppmärksamhet och intresserar sig för vad de gör så kommer de också att bli mer motiverade att prestera bättre.

Volvo har visat bl.a. med den numera nedlagda Kalmar- och dåvarande Udevalla-fabriken att det finns alter-

nativa sätt till det löpande bandet att utföra arbetsmoment. De visade med sin gruppmontering av hela bilar att det går att uppnå både bra produktivitet och dessutom en kvalitet som ligger i topp. Dessutom är flexibiliteten och arbetsinnehållet i en sådan organisation högre än vad som är normalt för ett löpande band. Tanken var att arbete skulle ha ett värde för den som utförde det, stimulerande och utmanande. Man skulle inte bara ställa sina

två händer till förfogande.

Vi tycker att detta synsätt alltmer förvisats till skamvrån, samtidigt som vi tycker att detta är den svenska arbetskraftens styrka. Att på egen hand kunna ta itu med utmaningar och problem och lösa dem på plats utan att använda ett flertal steg av arbetsledare och mellanchefer som måste bli inblandade. Svensk arbetskraft

Fortsättning på sidan 6

Resor till Ryssland...

Varför jag hamnar i Staryy Oskol och håller seminariet?

Vi ska jobba för ett internationellt fackligt arbete på avd 28 (IF Metall västra Skaraborg).

Tanken är att vi så småningom ska ha ett eget projekt någonstans, men vägen dit är lång.

Under tiden ska jag Johan Cord och ombudsman Robert Bengtsson vara resurspersoner på varsitt påbörjat projekt med start i höst.

Ett projekt som pågått i flera år med Ryska stål avslutades i september med ett seminarium i Staryy Oskol, 70 mil söder om Moskva. Jag fick frågan om att följa med och hålla i det tillsammans med Birgit Birgersson Brorson från internationella enheten på förbundet, och jag svarade JA.

En snabb summering och intryck från mig om den resan är, att det var väldigt spännande.

Första dagen var till stor del en resdag men vi hann med att besöka ett kloster och kyrka under jord. Området bestod av långa gångar under mark med en kyrka i. Munken som visade oss var en före detta fackligt aktiv stålverksarbetare, som för blev munk för 10 år sedan.

Vi besökte ett stålverk med ungefär 13000 anställda, ett par tusen var direkt i stålverket, men många var nu avknoppade därifrån, bland annat ett snickeri med 800 anställda och en fabrik där man bland annat tillverkade keramik.

Jag är överraskad över hur bra ordning man har fackligt, även om det är en väldig skillnad mot hur vi har det. Deltagarna var välutbildade: Journalister, gamla VD, före detta militärer, jurister osv.

Man har en del bra avtal som är lokala på arbetsplatsen, alltså ett skydd så länge du jobbar där. Slutar du ditt jobb, är tryggheten borta.

Genomgående var man väldigt intresserad av hur vi löser saker i Sverige.

Med ett så stort företag som stålverket så känns ju Daloc i Töreboda där jag jobbar rätt litet med cirka 120 IF Metallare.

Trots det så var man väldigt nyfiken på hur vi förhandlar på Daloc och vår an skiftvariant.

Kvinnorna var intresserade av jämställdhetsfrågor, kanske även männen



En före detta stålverksarbetare, som blivit munk.



Rysk TV var mycket intresserade och följde arbetet.

till viss del. När Birgit delat in i grupper och alla diskuterat jämställdhet så tog jag hand om redovisningen. Svaren gav en del motfrågor och när vi pratat i 20 minuter säger en man "nu pratar vi inte mer om det här vi måste gå vidare i programmet!"

Just den frågan om hur vi hanterar kvinnor har vi olika mentalitet i, och sexuella trakasserier drabbar den ut-satta om det uppdagas.

Vi grupperarbetar en del i seminariet, som vi gör på våra fackliga utbildningar. Det var också en nyhet för våra Ryska vänner. Man är imponerad av hur vi utbildar. Det skulle man ta med sig när man själva utbildar.

Vi har beskrivit kollektivavtal och hur viktigt det är. Hur Svensken lever.

IF Metalls organisation och allt vad som är viktigt har vi också avhandlat.

Stor nyfikenhet på svenska pensio-

ner, föräldraledighet, facklig förhandling allt det har vi beskrivit och pratat om.

Vi gjorde en värderingsövning som slog väl ut, mycket tankar och synpunkter i diskussionerna.

Man har mycket att lära av oss.

Det är väldigt trevliga och ödmjuka människor vi har mött.

Det är viktigt att vi delar med oss av det som vi är bra på fackligt så att våra vänner i andra länder får sjysta förhållanden.

Men visst är det en del egoistiskt tänkande också för att om dom får bra förhållanden så konkurrerar vi ju på lika villkor.

Mer bilder från resan i Ryssland går att se på vår hemsida. <http://www.if-metall.se/avd28>

*Text & Foto: Johan Cord
Internationella gruppen
Västra Skaraborg*

... och Ghana



Typisk gatuhandel i Ghana.



Cirkelledare i hamnstaden Takoradi

Tillsammans med en gentleman från England vid namn Steve Grinter har jag besökt ICU, Industrial and Commercial Union i Ghana. Syftet med besöket var att följa upp studiecirkelprojektet 2210.

Studiecirkelprojektet samordnas av bror Emanuel Yabani och syster Lucy Addipah under överinseende av bror Gilbert Awinongwa.

Vi gör ett kort besök på huvudkontoret i huvudstaden Accra, där vi diskuterar verksamheten i stort. Det pågår för fullt en planering av en kongress i juni 2009. Jag förstår att man har små medel att röra sig med här.

Steve och jag efterfrågar en del rapporter och redovisningar av projektet som vi också får innan vi åker hem.

Där i mellan så besöker vi arbetsplatser och fackliga kontor på olika platser. På arbetsplatserna ser det förvånansvärt bra ut, även om det inte är

som vi är vana vid i Sverige så har man det väldigt organiserat och ordning.

Studiecirkelarna som bedrivs handlar om det som vi pratar om på medlemsutbildningar här hemma, fast utan material och på kortare tid. Man kör cirkelarna på raster mestadels.

Jag får frågan om vi har utbildningsmaterial på engelska. Det kan vi kanske kan bidra med.

SIDA stöder projektet med hjälp av IF Metall, som har 10 % egeninsats.

Människorna är trevliga, och landet har ett härligt klimat. Bostadsområdena som vi ser är det som i mitt tycke är det mest annorlunda, det ser ut som hyddor eller skjul!

Jag konstaterar att vi har det bra här hemma, och fackligt så ligger vi långt före Ghana. Men vi ska inte ta något för givet så vi måste kämpa vidare och gå mer utbildningar.

Text & Foto: Johan Cord

Mer bilder från resan i Ghana går att se på vår hemsida. <http://www.ifmetall.se/avd28>

Vart tog med-mänskligheten vägen?

Hur orkar center- och folkpartister med nuvarande allianspolitik?

Vi kommer ihåg "gamla tiders" center och folkpartister som det gick att resonera och samarbeta med. All deras välfärdspolitik är som bortblåst.

Vi får hoppas att de som röstar på dessa partier och inte känner igen sig längre gör något åt detta i nästa val.

Vi går nu allt snabbare mot ett "två tredjedelssamhället", med nuvarande allianspolitik där man ger sig på de mest utsatta grupperna t.ex. långtidssjukskrivna och arbetslösa.

Från att på -70, -80 och -90 talet ha pratat mycket om ett välfärds-samhälle som liknar det som Socialdemokraterna vill uppnå, har Ni gjort en totalomvändning till att stödja en segregations-politik som kommer långt från höger med "nya arbetarpartiet" moderaterna.

Med er politik drivs många medborgare ut i ett "utanförskap" som kommer att bli mycket svårt att ta sig ur, då deras sociala situation kommer att bli ohållbar.

Det finns en enda fördel med detta system, och det är att det kommer att skapas fler arbetstillfällen på socialförvaltningarna i kommunerna.

En fråga man kan ställa till Maud efter uttalandet "många av dessa kan ju starta eget" i samband med Volvos varsel, är hur många egna företagare kan vi ha i Sverige.

Vill Maud och Centern att vi alla ska ha F-skattsedel och bli konsulter?

Då "slipper" vi ju krånglet med kollektivavtal och avtalsförsäkringar.

*Ann-Gerd Milton
Tony Hansen
Christer Ax
Oroliga IF Metallare*

Två företrädare för IF Metall på arbets

Pelle Larsson är en Tibro grabb som arbetat ca 12 år på Gustaf E Bil i Skövde som mekaniker. Företaget har 11 st anställda på kollektivsidan

Pelle blev klubbordförande på företaget för sex år sedan, detta sedan förra ordförande slutat på arbetsplatsen.

Han säger att vara ordförande på en liten arbetsplats har mest varit positivt. Det är lätt att engagera arbetskamrater, är det ett problem en fråga så är det bara att gå runt i verkstan och fråga vad folk tycker. Det är också ganska lättarbetat i styrelsen, vi tar ett snack i fikahörnan om de saker vi skall förhandla om.

När det gäller utbildning så är det svårare att få arbetskamrater eller styrelsen att gå. Det som är problem är att få loss medlemmar i en hela vecka t.ex.

Pelle påpekar att man som förtroendevald på små arbetsplatser oavsett om det är klubb eller ombud så har man inte lika stor kontinuitet i ärenden, så på det viset är det svårare att hänga med i alla nya saker.

Därför påpekar Pelle att det är mycket viktigt att avdelningens ombudsmän är lättillgängliga och detta har fungerat bra dom gånger jag har behövt råd och hjälp



Pelle Larsson

Pelle Larsson Gustaf E Bil Skövde



Pelle Larsson samtalar med Andreas Karlsson

Fortsättning från sidan 3

är dessutom pålitlig och lojal. Detta är fördelar som borde utnyttjas mer!

Lean production och Lean thinking är uttryck som blir allt vanligare i svensk industri. Att detta inte skulle vara förenligt med svensk arbetskrafts styrka tror vi inte på. Det är alltför vanligt idag att själva filosofin i Lean misstolkas och man använder sig bara av ett antal verktyg man plockat ur lean och påstår att "vi arbetar med lean". Det kan inte bli mer fel!

Använd filosofin i lean och koppla det till vad svensk arbetskraft är bra på och du får en kombination som kan gå mycket långt. Arbetsmiljöarbetet och arbetet med lean måste gå hand i hand. Vi måste våga gå våra egna vägar, våga tänka annorlunda och inte göra som alla andra.

Det är på det här sättet vi kan bli bättre och få ett hållbart arbetsliv med stark konkurrenskraft. Genom att utnyttja de styrkor vi har inom svensk industri kombinerat med nytänkande

kan vi inte bara bli lika bra som våra internationella konkurrenter, utan accelerera och springa förbi dem!

*Mikael Hernborg
Ordförande IF Metalls verkstads-
klubb
Swegon AB Kvänum*

*Björn Salgren
Huvudskyddsombud
Swegon AB Kvänum*

platser i avd. 27 Östra Skaraborg



Mattias Persson

Mattias Persson Bilkompaniet Skövde

Mattias är en 22 årig kille som arbetar som bilplåtslagare på Bilkompaniet i Skövde på verkstan arbetar 6 IF Metallare.

Mattias har arbetat på Bilkompaniet i tre år han började direkt efter gymnasiet. Uppdraget som avdelningsombud har han haft i två år.

Mattias tycker att är viktigt att det finns en lokal facklig företrädare som kan ta och ge information och förhandla.

Ser han till det positiva i uppdraget är att han själv har lärt sig mycket om avtal med mera. När det gäller förhandlingar så är det också en ny erfarenhet, man får lära sig att man inte kan få allt som vi kräver det finns en motpart som skall köpa ens argument.

Sedan får man ju en bra anledning att ta upp frågor med sina arbetskamrater.

Som sagt var så tycker Mattias att det bara är positivt att vara avdelningsombud.

Det Mattias också tar upp är när det gäller utbildning det är svårt för förtroendevalda på mindre företag att ta ledigt hela veckor, han tycker att avdelningen skall göra utbildningar som går under en längre period med en dag i veckan t.e.x. för denna grupp.



Linus Hernemo Mattias Persson

Robert Bengtsson, ombudsman på Västra Skaraborg är även han med i internationella gruppen på vår avdelning. Vid detta nummers pressläggning befinner han sig i Afrika på ett projekt.

En historia och ett bildspel om detta kommer att finnas på vår hemsida www.ifmetall.se/avd28

Kollektivavtalet – Löner, arbetstider, semestrar, ledigheter, ersättningar, arbetarskydd och grundläggande rättigheter i arbetet. Allt detta finns i kollektivavtalet som IF Metall förhandlat fram och ständigt försöker förbättra.

Organisera flera

Under tre dagar i början av november samlades ett antal verksamhets-ansvariga, representanter ur personalen och medlemmar från styrelsen, för att tillsammans analysera hur vi hanterar våra framtida medlemmar.

Hur fångar vi dom nya, hur hanterar vi dom som redan är medlemmar och hur ökar vi den fackliga närvaron på arbetsplatserna.

Allt detta ingår i projektet "Organisera flera" som Västra Skaraborg har dragit igång på allvar i och med detta.

Utbildningen handlar om att utvärdera

hur man kunna höja organisationsgraden, hur vi använder argumenten på våra arbetsplatsen och hur vi rent praktiskt ska kunna sköta detta arbetet ute bland våra medlemmar och bland dom som ska bli våra medlemmar i framtiden.

I utbildningen blandades teori och praktik, allt ifrån enskilt arbete till rollspel i grupp.

Mer information går att få från projektansvarig, Susanne Berglund, ombudsman på Västra Skaraborg.

Text & Foto:

Christer Andreasson



Deltagare på organisera flera-utbildningen.

Rösta mer

Karl Petter Thorvaldsson kom på besök till Lidköping i början på november.

Inbjuden av facklig/politiska gruppen på avdelning Västra Skaraborg tillbringade han en eftermiddag med oss för att prata om hur det varit, hur det är och hur det skall bli.

Alla är väl överens om att för att kunna forma framtiden är det viktigt att känna till historien. Denna gång var det ordföringar och andra politiskt intresserade, så historien var ganska väl känd. Detta i sin tur gjorde att samtalen kunde koncentreras på framtiden, och då närmare bestämt våra val den närmaste tiden.

Kyrkoval, EU-parlamentsval och riksdagsval. Om vikten att få sina medmänniskor att gå och rösta, och inte bara i riksdagsvalet. Kyrkovalet är ofta förbiset, vilket är olyckligt då SD garanterat kommer att använda det som språngbräda djupare in i politiken.

När det gäller EU-parlamentsvalet är det av största vikt att förklara för våra kamrater att det faktiskt inte handlar om vi ska vara med i EU eller inte, det är vi redan. Vad det handlar om är om det skall vara ett rött eller ett blått styre... Det borde vara självklart att man röstar där, vill vi inte ha ett blått Sverige så borde vi inte vara intresserade av ett blått EU.

Riksdagsvalet. Där borde ingen tveka alls om man ska rösta eller inte.

Vill du veta hur du kan hjälpa till? Kontakta facklig/Politisk ansvarig på din avdelning. Eller ordförande i din lokala s-förening.

Text & Foto:

Christer Andreasson



Karl Petter Thorvaldsson på besök i Lidköping pratar om vikten av att rösta.

**Utkommer med fyra nummer per år.
Ansvarig utgivare:
Christer ax
Tryck:
JMS Mediasystem,
Helsingborg
Produktion:
d.a. media
www.da-media.nu**