



God Jul & Gott Nytt År

Till Er Alla

Önskar

IF Metall Skaraborg

Ledaren

Håll löftet!

Valresultatet är klart och detta medförde ett regeringsskifte. Det kommer att få känningar, inte bara för ungdomar, arbetslösa och sjuka utan även för alla anställda.

Idag har alla rätt till en 3-årig gymnasiekompetens. Alla klarar inte detta men alla ges chansen. Dessutom kan den som inte har eller klarar den idag återkomma senare i livet. De borgerliga vill att de unga ska välja mellan tre alternativ. En akademisk linje som ger möjlighet att läsa vidare på högskola och universitet, en yrkeslinje och en linje ska vara arbetspraktik som kommer att ge erforderliga kunskaper för att gå ut i arbetslivet. De som är svaga och inte kan ta för sig och kanske faller för grupptricket kommer att straffas genom att de inte ska kunna gå vidare och läsa på högskola och universitet. De som har en bekantskapskrets som befinner sig i de akademiska korridorerna får en gräddfil in dit.

Vi ser idag hur mörka krafter får råda. Sverigedemokraterna fick mandat i flertal kommuner i valet. Hur ska vi kunna stävja dessa krafter utan utbildning? Kunskap ger en förståelse hos varje medborgare, att det är fel att döma andra människor innan de fått visa vad de går för. Vi måste jobba för att alla får en möjlighet att få en bra och lika grund att stå på och en möjlighet att tjäna sitt levebröd i framtiden. Alla kommer inte att gå vidare till högskola eller universitetsstudier men alla ska ges möjligheten.

För de sjuka och arbetslösa kommer regeringen att sänka ersättningarna. Alliansen står hand i hand med arbetsgivarna och vill hjälpa dem att luckra upp kollektivavtalet och tvinga de anställda att välja mellan sänkt lön eller arbetslöshet. De arbetslösa tvingas sälja sig för lägre lön än avtalet.

Jag vet att för alla förtroendevalda väntar en tung och tuff avtalsrörelse. Nu är det viktigt att alla medlemmar står enade och håller fast vid vårt "Fackliga löfte".

*Vi lovar och försäkrar
att aldrig någonsin
under några omständigheter
arbeta på sämre villkor eller till lägre lön
än det vi lovat varandra.*

*Vi lovar varandra detta
i den djupa insikten om
att om vi alla håller detta löfte
så måste arbetsgivaren
uppfylla våra krav!*



Camilla Johansson
Ordförande
IF Metall
Västra Skaraborg

IF Metall Östra Skaraborg har nu en hemsida där vi kommer att lägga in information som förhoppningsvis i största möjliga mån ska vara så aktuellt som möjligt.

www.ifmetall.se/avd27

GLÖM INTE
att komma ihåg
att kika på IF Metall
Västra Skaraborgs
hemsida

www.ifmetall.se/avd28

Försäkringskvartar

Avdelningen har satt som mål att alla våra medlemmar skall få en försäkringsinformation, en så kallad försäkringskvart.

Det är förtroendevalda på avdelningen som har påbörjat arbetet med att åka runt

på arbetsplatserna

I första hand gäller det de medlemmar som arbetar på en arbetsplats utan klubb.

Då det är många medlemmar så det tar naturligtvis lång tid att genomföra projektet,

men vi räknar med att ha klarat av det inom ett par år.

Om ni undrar över något behöver ni givetvis inte vänta på denna information utan är välkomna att höra av er precis när som helst.

Uno Johansson

Nu får vi höjda a-kasseavgift och sämre arbetslöshetsförsäkring

Alliansregeringen har i sin budget lagt förslag på att avgiften till A-kassan ska höjas mycket kraftigt från 1 januari 2007, samtidigt ska besparingar i arbetslöshetsförsäkringen ske, som innebär bland annat att den högsta dagpenningen sänks från 730 kronor till 680 kronor.

Ersättningsnivån sänks från 80 procent till 70 procent efter de första 200 dagarna och ett slut på ersättning efter 300 dagar, då man hamnar i jobb- och utvecklingsgarantin på 65 procent.

För dem som har barn att försörja tar ersättningen slut efter 450 dagar.

Genom förändringen frångår regeringen en viktig del i arbetslinjen som innebär att man kvalificerar sig till inkomstförsäkring genom arbete och inte genom familjeförhållanden.

Regeländringarna ska spara 3,7 miljarder kronor för staten nästa år och kan komma att träda i kraft redan vid årsskiftet.

Regeringen tänker ta in ytterligare 10 miljarder under 2007 på höjda avgifter till a-kassan redan från 1 januari. Som mest kan det bli en höjning på 300 kronor i månaden jämfört med i dag.

- Det blir inte tillåtet att dra av fack- och a-kasseavgift för löntagarna
- Arbetsgivarna får behålla sin avdragsrätt.

- Obligatoriskt medlemskap i a-kassan ska utredas.

- Studerandevillkoret tas bort.
- Arbetsvillkoret höjs till 80 timmar/månad mot nuvarande 70 tim/mån.

- Ersättningen baseras på de senaste tolv månadernas inkomster, istället för som nu sex månader.

Förändringarna i a-kassan gör att den enskilde får bära en större del av kostnaden för sin arbetslöshet. Regeringen bryter alltså mot principen att alla gemensamt ska dela på kostnaderna för arbetslöshet.

Åt den som har ska ges mer

Det blir inte tillåtet att dra av fack- och a-kasseavgift. Däremot får arbetsgivarna behålla sin avdragsrätt.

Det är följden av Alliansens förslag till budget som presenterades den 16 oktober och som träder i kraft från och med 1 januari 2007.

Då slopas löntagarnas rätt att göra avdrag för inbetalda avgifter till fack och A-kassa. Men för arbetsgivarna bibehålls den rätten.

Det innebär att arbetsgivarnas kostnader för dem att vara med i en arbetsgivareorganisation eller i en A-kassa kommer att vara avdragsgill. Om nu avdragsrätten för medlemskapet i fack och A-kassa tas bort från löntagarna, så borde det vara likadant för arbetsgivarna. Det luktar nästan diskriminering.



Den 26/27 oktober startade flc:s M3-projekt. Ett EU-finansierat projekt rörande jämställdhet, mångfald & integration. Man startade med en kick-off konferens på billingeus med medverkan bland annat av Ulla Lindqvist (Los andre vice ordförande), Barbro Lindgren & Fredrik Ahlkvist (Handikappsförbunden) & Maria-Paz Acchiardo (Integrationsansvarig LO). Totalt en väldigt lyckad start på den processutbildning som skall till, det är även planerat en "extra" kick-off i början av 2007 för dom som inte kunde denna gång.

Läs mer på <http://flc.nu/m3>

Text & Foto: Christer Andreasson, LOs pressbild

Nya avtal inom avdelningen Östra Skaraborg

Följande företag har ansökt om inträde i Teknikarbetsgivarna: Mellegård & Naij Ab och Tibro Lantbruksteknik.

Mellegård & Naij Ab tillverkar delar till reningsanläggningar, har idag 4 anställda och är beläget i Skövde

Tibro Lantbruksteknik har olika inriktningar, allt från reparationer av lastmaskiner till tillverkning av delar till vindkraftverk. Företaget är beläget utanför Tibro.

Här mördades miljon



Ingången till Auschwitz med det hånfulla "Arbete befriar".



Till dödslägrat Birkenau rullade

Lina Gustafsson ungdomsansvarig och ledamot i avdelningsstyrelsen i Östra Skaraborg har fått möjligheten att resa med på en studieresa till Polen och Tyskland.

Målet med resan var att vi måste börja prata om historien igen, alla människors lika värde och ett demokratiskt samhälle.

Nu när extremhögern alltmer börjar breda ut sig, inte bara i Sverige utan även i övriga Europa. De har fått mandat i flera kommuner runt om i Sverige. Att då ha varit på plats och dokumenterat med bilder som vi sedan kan visa i olika sammanhang med ungdomar och andra medlemmar tycker avdelningen är bra.

Må 18/9: Avresan gick 11.00 med buss ifrån Fågelviksgymnasiet i Tibro mot Polen och Tyskland. 28 personer var vi sammanlagt som åkte med. Resan gick igenom Danmark, Tyskland och slutligen Polen.

Vi färdades hela natten och tidigt på

tisdags morgonen var vi framme i Oswicim där Auschwitz arbetsläger nr 1 ligger.

Tis 19/9: Det känns i kroppen att man har varit ihop vikt i bussen under natten. Man hör på en del elever att de har fått för lite sömn. Efter en god frukost anländer vi till lägret. Rundturen startar med att vi får se en film som ryssarna hade filmat när de evakuerade fångarna ifrån lägret 1945. Man får se de tunna kropparna och lyckan i deras ögon när de nu har räddats ifrån nazisterna.

Gåshuden kommer och går under besöket. En fråga som ständigt återkommer under dagen är "Hur kunde detta bara få hända?"

Nästan hela lägret är bevarat, en gaskammare är borta men man ser skorstenen där den har legat. Krematoriet hade kapacitet för 350 lik/dygn. Det befann sig mellan 13 000 och 16 000 fångar här samtidigt.

Vi gick igenom en gaskammare. Av-

klädningsrummet, gaskammaren och förbi brännugnarna. Man använde Zyklon B, ett slags avlusningsmedel som gas. När tyskarna utförde de första gasningarna testade man på ryska fångar. Det första provet för att veta hur mycket gas som behövdes för att döda tog två dygn. Det krävdes 5–7 kg Zyklon B för att döda 1 500 människor. Ca 20 000 kg användes mellan 1942–1943.

När montrarna med de avklippta håren kom tappande jag andan, det knöt sig ordentligt i magen när man såg alla barnkläder och skor. Håren användes till att framställa uniformer och filter. Alla värdesaker som fångarna hade haft med gicks igenom och sändes tillbaka till Tyskland.

Det som också gjorde ett starkt intryck var "fängelset" i lägret. Block nr 11. Mörkerzellen – inget ljus kom in. Hungerzellen – ingen mat. Ståcellen – en cell på 1x1 meter, fyra fångar fick stå upp hela tiden i en sådan cell. Auschwitz blev snart för litet så

tals människor

Studieresa med FP 3 Fågelviks-gymnasiet i Tibro 18/9-23/9 2006 till Auschwitz, Birkenau, Gliwice och Berlin.



tågen från hela Europa.



Guiden berättar om hur gaskammarna i dödslägren fungerade.



Resterna av den mur som delade Berlin i nästan 30 år.

man startade ett nytt läger 3 km längre bort, dödslägren Birkenau – läger nr 2.

Ett enormt område med då 300 byggnader, endast hälften finns kvar efter tyskarnas försök till att bomba lägret. I mitten av lägret gick järnvägsspåret som fångarna anlände på i godsvagnar. Det var ungefär 100 000 fångar där, 4 gaskammare som dödade omkring 1,5 miljoner människor. Brännugnarna klarade inte av alla liken så man eldade till slut upp liken i stora högar. Denna uppgift hade en del fångar.

I en av byggnaderna fanns toaletterna, tre långa rader med cementplattor. Hålen satt så tätt att man satt sida vid sida rygg mot rygg. Två gånger om dagen fick man utnyttja toaletterna, morgon och kväll. SS-vakterna såg till att allt flöt på, fångarna gick in i långa rader och varje fånge hade inte mer än ett par sekunder på sig att uträtta sina behov.

Vi hade en polsk tjej som guidade allt på svenska. På eftermiddagen åkte vi

till Krakow, staden som var tänkt att vara Stortysklands huvudstad, staden skonades därför ifrån bombningen. Vi övernattade på ett studenthem.

On 20/9: Studiebesök i Opels fabrik i Gliwice. En hypermodern fabrik som var 6–7 år gammal. Efter besöket åkte vi till Berlin. Anlände klockan elva på kvällen till vandrarhemmet där vi skulle sova.

To 21/9: Dagen började med en rundtur i Berlin med bussen, i 3 timmar åkte vi emellan gamla östra och västra Berlin. Vi hade turen att även här ha en svensktalande guide. Hon berättade om muren och skillnaderna emellan att bo i väst respektive östra sidan. Senare fick vi även möjlighet att gå runt i centrum.

Fr 22/9: Vi åkte till museet "Story of Berlin". Det var koncentrerat på efterkrigstiden, nära 90 % av Berlin var förstört efter andra världskriget. De visade bl.a. två vardagsrum, ett som var i väst och ett som var i öst. Man såg skillnaderna på tv och radio, det mesta

var modernare i väst-varldagsrummet. Vi fick även möjligheten att gå ner i en atombunker som byggdes på 1970-talet. Den hade plats för drygt 3 000 personer.

Sent på eftermiddagen började hemfärden emot Sverige.

Lö 23/9: Kl 6.30 på morgonen var jag hemma. Efter sammanlagt 51 timmar på buss under dessa dagar, så kände man sig mör i hela kroppen.

Resan har varit mycket lärorik. Minnet av lägren har etsat sig fast i huvudet. Man känner en stor ilska över vad som hände med judar, zigenare, homosexuella, politiskt aktiva, kristna, kriminella och motståndare mot nazisterna i dessa läger. Att besöka något läger borde vara obligatoriskt i skolan, att få sig en tankeställare: **Alla människors lika värde och vikten av ett demokratiskt samhälle.**

*Lina Gustafsson
Ungdomsansvarig
Östra Skaraborg*

Anpassade studier på Samhall

På Samhall i Töreboda har man under lång tid haft problem att gå konventionella utbildningar.

I gamla metallavdelningen i Mariestad löste man på sin tid problemet genom att specialanpassa en "GRUFF" (grundkurs för fackligt förtroendevalda).

Detta har lett till att man kunnat hoppa på ett antal vanliga förtroendeutbildningar.

I den nya avdelningen så har man anammat förmågan att lyssna på klubbarnas utbildningsbehov och man håller

ler som bäst på att sätta ihop en anpassad version av "Den Röda Tråden" som handlar om dom olika partiernas människosyn och hur man kan påverka den demokratiska processen.

En bidragande orsak till det lyckade resultatet på just Samhall i Töreboda har varit handledare Johan Cords förmåga att agera fadder för verksamheten. Under en tid fanns Johan med på alla styrelsemöten, och är fortfarande tillgänglig för frågor som dyker upp för klubben.

Text & Foto: Christer Andreasson



På bilden syns, från vänster till höger: Johan Cord, Sven Andersson, Irene Johansson, Natalie Godö, Lena Johansson, Clas Johansson, Kent Magnusson.

Studiebesök i Falköping

Den 17/10 besökte avdelningsstyrelse i IFMetall Östra Skaraborg, verkstadsklubben på Arkivator Falköping AB.

Studiebesöket började kl 0800 med att Dan Hallgren ordf. i verkstadsklubben hälsade alla välkommen, efter ca 20 min kom Vd Andreas Mehner till verkstadsklubbens lokal för att prata om Arkivator Falköping AB.

Andreas berättade lite om Arkivators historia, nuläget och framtiden samt sin syn på samarbetet mellan Ar-

kivator och IFMetall. Efter den intressanta redovisningen med PowerPoint bildspel och diskussioner tackade Andreas för sig.

Dan Hallgren visade för avd styrelsen hur verkstadsklubben jobbar på Arkivator och berättade lite vad som är prioriterade mål för året. När föredraget var klart och frågor var besvarade gick sällskapet ut i fabriken på en rundvandring under ledning av huvudskyddsombudet.



Från klubbstyrelsen närvarande från vänster: Gerry Strandberg, Peter Hellström, Dan Hallgren, Alexander Dahlberg och Maria Andersson.



Studierna kommer igång igen

Vi har pratat mycket om att det blev ett glapp i studierna när vi gick ihop, IF & Metall.

Egentligen märktes glappet redan innan sammanslagningen, ingen vågade riktigt göra vad som krävdes kändes det som.

Nu tar IF Metall Skaraborg krafttag och sätter fart med studiesatsningarna.

En regning eftermiddag i oktober ledade jag mig upp till Axevalla folkhögskola för att kika lite på en förhandlartutbildning som hölls där.

Deltagare från både östra & västra sidan satt och förberedde förhandlingspel, kulmen av en veckas utbildning i förhandlingens ädla konst. Löneförhandlingar som understiger avtalet och konjunkturanpassad arbetstid stod på programmet.

Hårda förhandlingar, ajourneringar och strandade förhandlingar är vardagsmat för handledare Johan Cord (det är killen i grön/vita bajen-tröjan), åtminstone vid utbildningstillfällen som dessa.

– Det känns skönt att vi äntligen kommit igång, säger Johan vidare.

Ett utbildningsprogram för hösten finns, och ett för 2007 håller som bäst på att utformas och är troligen redan klart när denna skrift är ute.

Johan Cord agerar förutom som handledare och medlem i avdelningsstyrelsen som verksamhetsansvarig för studier på IF Metall Västra Skaraborg.

Vill man prata studier är man välkommen att kontakta honom via växel på 0510-480 41 30

Text & Foto: Christer Andreasson

Omställnings- försäkring blev en succé!

För den som blivit uppsagd finns det möjlighet att få omställningsstöd från TSL. Villkoren är att man varit anställd i ett företag som har kollektivavtal och att man jobbat där minst ett år. Orsaken till uppsägningen skall vara arbetsbrist enligt LAS, alltså inte på grund av sjukdom eller några andra personliga orsaker.

I praktiken går detta omställningsprogram till på detta sätt:

Jobbcoachen som utses av facket och arbetsgivaren tillsammans, börjar med att göra en kartläggning av personens förutsättningar och önskemål: *Vad är viktigast för dig? Behöver du hjälp med att skriva en meritförteckning (cv)? Hur ser ditt kontaktnät ut? Kan du tänka dig pendla eller flytta? Vad tror du om att byta bransch och kanske jobba med något annat?*

Denna kartläggning blir sedan underlag för en handlingsplan, som skall vara konkret och inriktad på att personen själv aktivt söker jobb. Gör man det så visar erfarenhet att för de allra flesta så vänds en svår situation ganska snabbt till en ny möjlighet.

Några röster om omställningsstödet:

"På Electrolux lyckades vi få ut 88 % i ny sysselsättning av dem som varslades 2005."

Joakim Aldsten, Antenn.

"Det var det bästa beslut vi någonsin gjort när vi valde Pomona."

*Helena Ekman, personalchef,
Jonas Sundström, ordförande Bahco*

"Vi har stora möjligheter att hjälpa era medlemmar till deras önskemål delvis på grund av vårt stora kontaktnät."

Patrik Gustavsson, Adecco

"Vi valde TRR för deras jobbcoach är härifrån Töreboda och känner till orten."

*Peter Rosengren, ordförande
Westerstrand i Töreboda*

Om ni hamnar i denna tråkiga situation att företaget säger upp på grund av arbetsbrist så ring gärna och rådfråga mig innan ni väljer leverantör.

*Per-Owe Fredriksson
0510-484137*

Repskapmöte

Den 31 oktober kl. 18:00
hölls det andra repskapsmötet
för IF Metall Västra Skaraborg.
Verksamhet & budget stod
på dagordningen.



I stället för Lundsbrunns kurort som var det senaste valet så hölls det här mötet i Rosers salonger, Stads Skara.

Avdelningsstyrelsens ordförande Camilla Johansson öppnade möte och hälsade alla välkomna.

En stor och viktig punkt på dagordningen var rapporterna, utan rapporter om hur verksamheten har fortskridit så är det svårt att göra någon bedömning om värdet i en budget. Svend-Åge gick igenom och beskrev hur mycket som egentligen har hänt på den korta tid man har verkar (1/5–31/10)

Ombudsmännen var nästa grupp upp på scen och beskrev sitt arbete och vilket tänk man har. Robert Bengtsson, Susanne Berglund, Per-Owe Fredriksson och Svend Åge Egeriis beskrev sina roller och funktioner.

Verksamhetsansvariga gick även dom igenom vad som hänt, och hur man ser på framtiden.

Facklig/Politiskt: Hasse Andersson. *Arbetsmiljö:* Sören Landahl. *Försäkringar:* Uno Johansson. *Studier:* Johan Cord. *Ungdomsverksamhet:* Jola Papalabrou. *Informationsverksamhet:* Christer Andreasson.

Styrelsen meddelade även att man hade för avsikt att starta en jämställdhetsgrupp och en grupp som skall arbeta med fackligt arbete på global basis.

Avdelningsexpeditionens verksamhet gick även den igenom och sedan vart det sektionen i Mariestads tur.

Verksamhetsplanen för 2007 gick igenom, mycket var redan sagt enligt ovanstående då det samtidigt som rapporter pratades mycket om framtiden.

Verksamhetsplan & budget, Arvoden, Lokal avgift, Reglemente beslutades om av repskapet på ett effektivt och korrekt sätt.

Då IF Metall har kallat till extra kongress den 14 december så valdes ombud och ersättare till denna. 7 ombud, 7 ersättare blev det.

Nästa möte är 27 mars 2007, lokal meddelas senare.

Ordförande tackade alla för visat intresse och förklarade mötet som avslutat.

Text & Foto: Christer Andreasson



Ombudsman Svend Åge Egeriis

Ny medlemsportal



Den gamla portalen är välbekant för alla gamla metallare och har funnits ett antal år. Nu är det dags för en ny gemensam plattform.

Portalen kommer att vara orienterad runt det grafiska gränssnitt som vi är vana vid i IF Metall och kommer därmed att ha stora likheter med t.ex. förbundets och avdelningarnas hemsidor, men naturligtvis med tonvikt på medlemmarna och deras intresseområde.

Bland de nya funktionerna finns:

- Materialbeställningsfunktion
- Kursanmälan
- Ditt avtal
- Uppdragsplatsen (Hjälper en att hitta nyttig information som rör ens uppdrag)
- Diskussionsforum
- Omvärldsbevakning

Det bästa sättet att utforska en ny sak är att just utforska, dvs. ut på nätet och pröva.

Text: Christer Andreasson