

3/2023

TEMA
Ung i IF Metall

Stina Lundell
gick utbildningen
Medlem i facket:

– Jag har använt
mig av många saker
från kursen

sid 4

DALOC
Såna säger



DA
Såna säger

LEDAREN



Höst 2023 – rättvis klimatomställning och Industriutveckling.

Hoppas sommaren varit bra och ni har kunnat ladda batterierna inför hösten. Det har väl inte undgått många att Volvo ska bygga en batterifabrik i Mariestad och betydelsen den har i Skarborg.

Vi Skarborgare är långt framme i att hitta nya sätt och tekniker för att utveckla Industrin och ta ansvar i klimatarbetet. Samarbete och samverkan. Vi ska vara med och driva utvecklingen i en rättvis klimatomställning och bra arbetsmiljö. Det kommer vara helt avgörande för svensk industris konkurrenskraft att vi är med och driver på den gröna omställningen.

IF Metall är med som samarbetspartner i Teknikcollege Skarborg. I fem lokala college: Falköping, Lidköping, Mariestad, Skövde och Vara. Totalt är det tolv gymnasieutbildningar och två vuxenutbildningar som är certifierade i Skarborg. Framtid-en är i Skarborg! Vi sitter även med i flera programråd runtom i Skarborg.

Att vara ung i industrin i dag är spännande när det händer så mycket inom branschen och den teknikutveckling som sker med elektrifieringen. Det kommer innebära att mycket arbetskraft behövs inom industrins alla områden. Det är också viktigt att bevara och föra vidare den kunskap och kompetens som finns bland våra medlemmar där ute på företagen.

Tack alla medlemmar för allt stöd i avtalsrörelsen!

I detta nummer skriver vi om ung i IF Metall.

Trevlig läsning!
Pär-Ola Olausson

Pär-Ola Olausson, ordförande Östra Skarborg

8



Yngst i kadern klubbordförande.

– Vi startade en klubb och fick med oss fem direkt, säger Matilda Vernerström, klubbordförande på Amiga AB i Vara.



Samtal pågår! När IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson deltog i invigningen av det nyutbyggda och moderniserade gjuteriet i Skövde, tog hon sig tid till **samtal och diskussioner med medlemmar.**

Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.
E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45
E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787
E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslagsfoto: Mikael Gustafsson

Produktion: Redaktionen i samarbete med
Olle Sjöstedt Information AB, Västerås.



IFMETALL
Västra Skarborg



IFMETALL
Östra Skarborg

Utgivningar 2023 – distribueras med Dagens Arbete

Skarborgsnytt nummer 1.
Skarborgsnytt nummer 2.
Skarborgsnytt nummer 3.
Skarborgsnytt nummer 4.

16 mars
15 juni
12 oktober
14 december

facebook



Unga fattar idén med föreningen

De flesta på våra arbetsplatser är självklart medlemmar i sin fackförening. Men om man frågar yngre eller nyanställda där ute varför de eventuellt inte är medlemmar så är svaret i 99 procent nästan alltid: INGEN HAR FRÅGAT MIG!

På stora arbetsplatser med egen klubb så brukar den sköta ett välkomnande introduktionsprogram. På mindre arbetsplatser kan det ju finnas ett avdelningsombud eller liknande. Då kan hen sköta detta. De seriösa arbetsgivarna tycker oftast det är bra.

Här är några exempel på hur ett välkomnande kan se ut.

Visa intresse

Självklart börjar man med att presentera sig själv och tala om vilket förtroendeuppdrag jag har. Eller om jag är utan förtroendeuppdrag – men ändå tycker att vi ska ta väl hand om den nyanställda – och varför det är viktigt.

Filmen "Du är aldrig ensam i IF Metall" kan man visa. Den finns både på Youtube och på IF Metalls hemsida. Man kan gå igenom hur facket funkar just här och vilka som är förtroendevalda både skyddsombud och IF Metallombud. Man kan visa bild på sin

lokalombudsman och visa kontaktuppgifter till denne.

Gå igenom, visa och förklara

Man kan gå igenom "Den svenska modellen" och hur det är tänkt att fungera vad gäller förhandlingar o.s.v. Fortsätt med just IF Metalls roll i detta. Att vi ska värna våra medlemmars rättigheter och förhandla bra kollektivavtal och uppgörelser för dessa. Man kan här också gå igenom lokala avtal t. ex. om löner och arbetstider. Om det finns ett lönesystem så förklara det också. Alla vill ju veta vad man ska göra för att öka på sin inkomst. Gå igenom vad gäller vid övertid och semester.

Man kan gå igenom skyddsarbetet. Hur anmäler man tillbud och even-

tuella olyckor. Presentera gärna hur man gör vid sjukskrivning.

Ibland kan vi prata om de vanligaste arbetsmarknadslagarna. Semester, LAS, AML, Studieledighetslagen och Huvudavtalet bl.a. Bara i infosyfte givetvis. Likadant att vi som medlemmar ett bra försäkringskydd.

Tala om och visa gärna www.ifmetall.se och alla förmåner och erbjudanden vi har där.

Fortsätt gärna till fliken "Ny medlem" och hjälp den nya medlemmen att ansöka! Självklart ska vi informera om att det faktiskt kostar lite att vara medlem och att avgiften är procentuell. Den som kommer från annan fackförening hjälper vi till att fylla i en Fullmakt och skickar in den.

Så gör er uppgift: FRÅGA?



Text:
Jonny Alfredsson
jonny.alfredsson@ifmetall.se



Foto: Colourbox



IF Metall Västra Skaraborg

De La Gardievägen 8, 531 50 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Internet: www.ifmetall.se

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se

IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Gråstorp och Gullspång.



IF Metall Östra Skaraborg

Skåningstorpsvägen 5, 541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70 Fax: 0500-41 34 70

Internet: www.ifmetall.se

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se

IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg och Tibro.

Lyssna på Moa Karlsson och Stina – Vi tycker att fler sk

Hösten 2022 så gick ett par tjejer som arbetar på Daloc i Töreboda en medlemsutbildning, Medlem i Facket. Några var medlemmar och nån funderade på att gå med i facket. Och de ville ju då veta vad det är vi gamlingar i föreningen egentligen håller på med.

Gamlingen bad sen en av deras kollegor ta reda på vad de tyckte om utbildningen efteråt. Gav det nåt liksom. Tjejerna som utfrågades var Malthea Blidberg, Stina Lundell och Moa Karlsson. Och dessa tjejer var några av de som ville passa på och få veta mer om facket innan de gick med.

Varför gick du utbildningen...?

Här har de alla lite olika svar. Stina fick till sig av kollegor att gå.

Moa hade hört att kursen va bra och blev då intresserad.

Mathea var inte medlem innan och ville veta vad det innebar. Och jodå, hon är medlem nu.

Så nåt gjordes nog rätt på utbildningen. Och gällande deras förväntningar på kursen så var de rätt öppna. Det var svårt att ha det innan man vet nåt om det hela, men lite vanliga grejor dyker ju upp. Som att få reda på vad det är man betalar för och de förmåner som medlemskapet innebär. Malthea ville veta lite om hur organisationen är uppbyggd.

...har du fått svar dina funderingar?

Var det som förväntat? Nej säger Malthea, svaren fick hon, men kursen var mycket mer omfattande än hon förväntat sig. Moa fick till sig det hon förväntade sig, har lärt sig det hon ville. Stina tycker att hon faktiskt tog med sig ganska många saker från kursen, saker som hon har kunnat använda sig av.

Moa tog med sig kunskapen om fackets innebörd, vilket är viktigt att ha koll på. Ibland så kanske vi gör saker som verkar konstiga men det finns orsaker. Det är ro-

DALOC
Så här skärmar

Lundell!

a gå Medlem i Facket



Text och foto:
Mikael Gustavsson, studieansvarig
IF Metall Västra Skaraborg
mikael.gustavsson@ifmetall.se

ligt att läsa Maltheas kommentar på frågan om hon tog med sig nåt från utbildningen, "Ja, att jag vill gå med i facket". Då har kursen nått fram. Men hon tog också med sig informationen om försäkringar och pension. saker som man som ung i dagens samhälle inte får info om någon annan stans. Och hon får sen frågan om hon tycker fler ska gå utbildningen. Svaret är kort och gott "Ja!". Här är tjejerna samstämmiga. Stina tycker absolut att fler ska gå. Moa tycker det var en lärorik utbildning som hon rekommenderar fler att gå.

Har börjat gå fler utbildningar

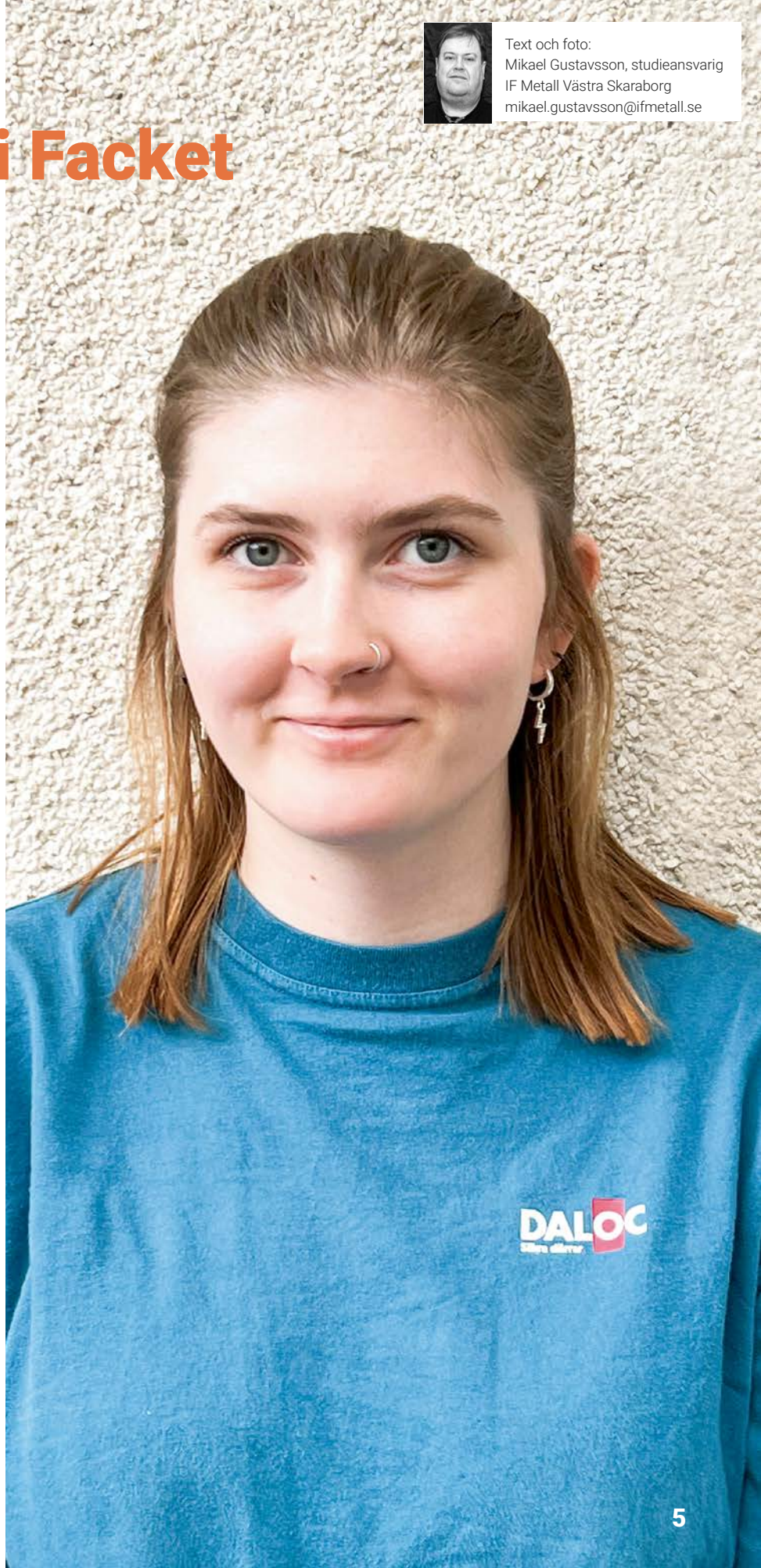
Efter en utbildning så vill man ju gärna att det finns ett nyvaknat intresse. Och när de får frågan om de vill gå fler utbildningar så säger Stina att hon faktiskt redan hunnit börja gå mer utbildningar. För hon hoppade på att vara förtroendevald för IF Metall och är nu skyddsombud på Daloc. Vilket är jättekul. Moa vill gärna gå mer utbildning, samma med Malthea beroende på vad det innebär. Men intresset finns.

– Känner mig mer upplyst

Så för att avrunda det hela... Om man har fått en ny uppfattning om vad facket och fackligt arbete är så säger alla tre att jo det har de. Insikten om att det är mer omfattande och mångsidigt än man hade koll på. Som Stina skrev, innan visste man knappt vad ett fack är. Och efteråt så känner man sig mer upplyst. Och detta är väl genomgående, innan vet man inte vad man är med i, nu har man koll. Nu vet de vad de betalar för.

Utbildningen rätar ut frågetecken

Gamlingen blir glad när han läser detta. Utbildning rätar ut många frågetecken. Och det finns fler utbildningar för er som medlemmar. Vi kommer ordna nåt nästa år. Sen är ni Stina, Moa och Malthea viktiga. Ni kommer att behövas som förtroendevalda om ni vill. Det finns många olika uppdrag som man kan hoppa på.



Dagens fråga:

Varför gick du med?



**Rasmus Lundgren,
SB gräv Lidköping**

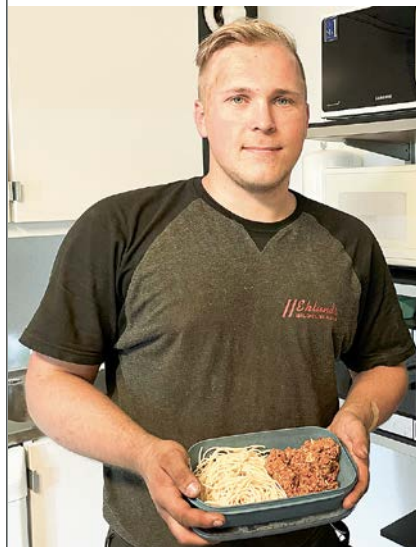
– Man får bra hjälp och mycket förmåner.



**Jonathan Samano,
Volvo GTO**

– Den dagen jag behöver hjälp.

Min matlåda



**Lukas Eskilsson, 20 år.
Eklunds bildelslager**

– I min matlåda har jag spaghetti och köttfärsås.



**Poul Hansen,
IAC Skara**

– När jag började arbeta sa mina föräldrar åt mej att jag skulle gå med facket.



**Karl-Fredrick Hållander,
Eklunds bildelslager**

– För att det är förmånligt. De ser till att vi har bra löner och villkor på jobbet.

Stort grattis korsordsvinnare!

Korsordsvinnarna i Nr 1

Marianne Pettersson, Hjo
Jan Lennartsson, Vara
Marette Arwidsson, Götene

Korsordsvinnarna i Nr 2

Britt-Marie Lennartsson, Vara
Johnny Karlsson, Tidaholm
Jan Abrahamsson, Lidköping



Teknikcollege Skaraborg

Där börjar industrins framtid

Svensk industri är ständigt i behov av arbetskraft med rätt kompetens och kommer att behöva inte bara rekrytera ett stort antal ungdomar som fått sin grundläggande utbildning inom gymnasieskolans yrkesprogram. Till det krävs också ett arbete för att utveckla och stärka vuxnas möjligheter till utbildning och omställning.

Teknikcollege startades 2007 efter ett initiativ av IF Metall och Teknikföretagen. I dag är det Industrirådets parter som äger TC gemensamt.

Namnet Teknikcollege är ett samlingsbegrepp. Det innebär att alla utbildningar är certifierade av Teknikcollege, och har anpassats utefter företagets behov på regional nivå.

Grundtanken med ett college är att utbildningen inte bara ska matcha nuläget utan också även ska klara framtidens rekryteringsbehov för branschen.

Samarbete mellan kommuner

I Teknikcollege så samarbetar kommuner, utbildningssamordnare och företag för att öka utbildningarnas status och kvalitet. Detta samarbete är av största vikt för industrins fortsatta utveckling. Samt att företagets medverkan, kvalitetssäkrar processen, att vi utbildar på rätt ställe där kompetensen behövs. Yrkeslärarna ska ha de rätta kunskaperna för framtiden och tillgång till den nya tekniken.

Teknikcollege Skaraborg består av fem lokala college: Falköping, Lidköping, Mariefors, Skövde och Vara.

Alla utbildningar inom Teknikcollege är certifierade och det innebär att de uppfyller alla åtta kriterier; Regional samverkan, Organisation, och styrning, industrins kompetensbehov, utbildning och dimensionering, kreativ och stimulerande lärmiljö.

Certifierade utbildningar

Det finns certifierade utbildningar inom områdena Automation, industrideknik, tillverkning stål och metall, skog, kemiteknik, gruvor, livsmedel och hantverk.

Teknikcollege Skaraborg anordnar eventet Möjligheternas värld som är en arena där Skola, företag och elever i årskurs 8 möts.

Elever som går på någon av teknikcollege program är ambassadörer och står vid någon av stationerna. Fokus läggs på teknik, naturvetenskap och ämnesrelaterade yrken t ex: svets.

Vi är med och påverkar utbildningen

Ungefär 900 elever passerar stationerna CAD 3D, Svets, programmering, design/konstruktion, CNC samt högskolans ingenjörsvetenskap under de dagar eventet pågår.

Det är viktigt att vi är med och påverkar hur dessa program ska utformas för det är våra framtida medlemmar som ska få en kvalitativ utbildning som sen leder till arbete inom våra avtalsområden.



Text: Helena Almberg
helena.almberg@ifmetall.se

Nedan: Veronica Hjalmarsson, till vänster, är med som representant från IF Metall i den regionala styrgruppen. Ingela Lager, till höger, sitter i den lokala styrgruppen som representant för IF Metall.



– Vi startade en klubb och fick med oss fem personer direkt...
...från att ingen ville vara med, säger Matilda Vernerström, klubbordförande på Amiga AB i Vara.

Matilda Vernerström, den – Kan vi inte f vi inte fortsätt

Jag har begivit mig till Vara och ett företag som heter Amiga AB. Jag har tänkt att prata med Matilda Vernerström, vår yngsta klubbordförande i Västra Skaraborg. Det blev ett riktigt bra samtal.

Nå Matilda, vem är du nu?

– Jaa, jag är uppvuxen i en lite ort som heter Väjern straxt utanför Kungshamn. Men kärleken gjorde att jag hamnade här. Jag är utbildad florist. I det yrket ingår det att man hanterar gods med truck, så truckort hade jag via min utbildning till florist. Jag fick lite jobb som florist men det var bara på timme och det räcker liksom inte när man har familj. Så jag sökte lite jobb som truckförare. Det första jag fick var här på Amiga och jag har varit här nu sen 2017.

Och vad gör ni här på Amiga då?

– Ja vi gör mycket. Det är skarvsladdar, belysning, motorkablar, arbetsbelysning osv. Vi är mest engagerade mot marknaden och då främst bygg. Vi gör till exempel elcentraler som används på byggarbetsplatser. Vi har även börjat tillverka elskåp för att ladda bilar, en framtidsmarknad. Och vi var en av de första i Sverige som börjat med detta.

Men hur kommer det sig att valt att ta en facklig roll, du har ju en ganska tung facklig roll här?

– Det började med att vårt avdelningsombud inte längre ville ha uppdraget. (De hade inte klubb då). Detta var 2019 och jag tänkte att det där kan vara lite intressant med ett uppdrag. Jag har alltid tyckt att facket är viktigt och det ska man tillhöra. Är man inte med så kan man inte tycka till och påverka. Så jag tänkte ta uppdraget, men jag skulle precis gå hem på mammaledighet så det var inte aktuellt just då.

Yngsta klubbordföranden i Västra Skaraborg: å ihop en klubb så kan a att påverka som vi gjort

– Men när jag sen kom tillbaka så kände jag att det nog skulle vara kul. Och då kom vår ombudsman ut och frågade om någon ville ha uppdraget som avdelningsombud. Och vi fick då även ett skyddsombud. Så där började det. Och sen blev det ju utbildningar för uppdraget. Och det blev mer intressant och mer intressant. Och under resans gång fick jag upp ögonen för verkstadsklubb, och tänkte att en klubb måste vi ha! Och det för att vi ska kunna påverka direkt och slippa ringa varje gång nåt ska göras för vi kan faktiskt säga till härifrån. Så där började det då. Vi startade en klubb och fick med oss fem personer direkt, ifrån att ingen ville vara med.

– Varslet om arbetsbrist har varit jobbigt. Det blir så personligt.

– Men det första klubben fick bordet var ett varsel om arbetsbrist. Byggmarknaden går inte bra just nu. Och i den arbetsbristen blev vår ordförande uppsagd tillsammans med en till ur klubbstyrelsen. Men det var då jag gick in som ordförande. Men vi fick sätta upp en ny klubb då två försvann, men det gick bra. Vi är fortfarande en styrelse med fem personer.

Det är nu jag blir imponerad för det brukar vara svårt att hitta folk till styrelserna. Jag nämnde detta till Matilda och hennes svar blev att "det var bara att ge sig ut och fråga och säga som det var. Att kan vi inte få ihop en klubb så kan vi inte fortsätta och påverka som vi gjort."

Och varför medlemmarna engagerar sig enligt Matilda är pga att de har sett att det går snabbt med enkla förhandlingar, de tycker att de får information

mycket snabbare och de får vara med och tycka lite. Så det har bara varit positiv feedback sen vi startade klubben. Och medlemmarna vill ha kvar det. Vi har aldrig blivit klara med löner så fort som i år. Vi kom fram till ett lönesystem och alla har varit nöjda. Nu jobbar vi med att få iväg medlemmarna på utbildning. Några har gått men det finns lite att göra där. Men man börjar bli nyfiken på 55+! Vi har pratat om att ta hit en Medlem i Facket om det blir lite att göra. Och då börjar även arbetsgivaren uppskatta att det finns en klubb. Vi kan faktiskt hjälpa varandra.

Och det är just detta som är så kul tycker jag som skribent. Att medlemmarna och arbetsgivare ser nytta med lokal facklig verksamhet. Och vad det egentligen är för något.

Men hur har det fungerat med stöd från avdelning och liknande. Har ni fått stöd, eller har det varit motigt?

Det är väl både och svarar Matilda, det har varit svårt att få loss tiden för uppdraget. Sen måste man ju jobba också. Sen har vi lyckats dela upp uppgifter emellan oss i klubben. Vi blir fler som hjälps åt då och fler blir ju engagerade om man delegerar uppgifter. Så den stötningen finns. Sen har man kontakt med andra klubbar också vilket är jättebra.

Jag har ju varit på många utbildningar som har gjort att man nu har ett nätverk och inte är beroende av kanske bara en person. En klubb som vi har delat erfarenheter med är till exempel klubben på Skandia Elevator. Sen har jag insett att jag inte behöver ha dåligt samvete över att det kanske inte är perfekt alltid. Jag har ju hört nu att det inte alltid är perfekt på stora klubbar. Så då gör det inget om det ännu inte är perfekt på vår lilla fjuttiga klubb.

Man ska inte känna att man inte klarar av det, man hittar alltid en utväg och löser problemen. Och det är väl det jag tycker är roligt, att lösa problem.

Det var just min fråga, vad tycker du är roligt i uppdraget?

– Nä men det är väl just detta att lösa problem. När arbetsgivaren har en fråga och ett förslag om åtgärd men sen finns det ju ett regelverk och att i detta finna en lösning som inte är en försämring men ändå passar. Det är kul.

Vad har varit jobbigt?

– Varslet om arbetsbrist. Det blir så personligt. Men när man går enligt listan så är det inte mycket att göra, mer än att se till att allt blir rätt.

Men framtid då, vill du åstadkomma? Vad brinner du för?

Att alla ska ha det lika. Det ska inte skilja på vilken avdelning man jobbar på eller vem som är din chef. Vi ska behandlas lika och rättvist. Jobbar man som truckförare och har lika kompetenser då ska man ha samma lön. Oavsett vilken avdelning man jobbar på. Men frågor som jag vill jobba med är väl saker som jämställdhet, avtal, och arbetsmiljö. Men som tjej bland grabbar kommer nog jämställdhet först. Kommentarer kan lätt komma typ att det orkar inte du, du är ju tjej osv.

En stor sak som Matilda brinner för är hennes motorintresse. Hon kör själv folkrace, och har några bilar hemma. Som hon säger:

– Mitt motorintresse är enormt, men det kostar pengar. Men det är väl därför jag gillar att köra truck. Det är fyra hjul och en motor. Och då har vi också kommit in på att Matilda som småbarnsmamma, klubbordförande, husrenoverare också har lite fritid som involverar motorsport.

Jag säger tack till Matilda. Vi kommer säkert träffas i vår verksamhet framöver.



Text och foto:
Mikael Gustavsson, studieansvarig
IF Metall Västra Skaraborg
mikael.gustavsson@ifmetall.se

Invigning av det nyutbyggda och moderniserade gjuteriet i Skövde
Förbundsordförande Marie Nilsson på b



esök

Den 8 september invigde Volvo GTO, Skövde, det nyutbyggda och moderniserade gjuteriet. IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson var särskilt inbjuden. Verkstadsklubben fick tid till facklig dialog innan själva invigningen.



Grunden för all riskbedömning

Kartlägg faran innan en olycka sker

Ett av de viktigaste verktygen i kampen mot olyckor och ohälsa är att riskbedöma vid processer och ändringar. Allt arbete med arbetsmiljön är ju i huvudsak förebyggande, alltså vi väntar inte på att olyckan ska hända. Vi försöker att se och eliminera den innan det ens blir en olycka.

Riskbedömningen är just detta, att gå igenom vilka faror och risker som kan finnas i det som ska göras. Så långt låter det ganska enkelt men verkligheten ser väldigt annorlunda ut. I 9 fall av 10 saknas riskbedömning när det har hänt en olycka! Och med all säkerhet hade olyckan kunnat undvikas om man hade gjort en riskbedömning innan.

Är det då något som är bra om man gör eller nåt som skyddsombuden bara tjuar om?

Ett krav i lagen

Det är ett lagkrav där det fastställs att arbetsgivaren har ett ansvar att regelbundet undersöka och bedöma riskerna på arbetsplatsen, det gäller också vid förändringar av verksamheten. Detta är en del av det systematiska arbetsmiljö arbetet.

Som alltid är samverkan oerhört viktigt här och självklart ska skyddsombud och anställda deltaga för att få en bra riskbedömning.

Hur gör man rent praktiskt?

Jag brukar säga att skicka skyddsombuden på utbildning är första steget, vi har en kurs som heter systematisk arbetsmiljö där vi lär oss att hantera risker och göra riskbedömningar. Med de kunskaperna kan skyddsombuden bidra och stärka arbetsmiljö kompetensen på arbetsplatsen.

Målet – en tydlig åtgärd

Syftet med riskbedömningen är att den ska leda till åtgärder som tar bort eller minskar riskerna, den skall alltid vara skriftlig och bör tas upp i en handlingsplan om man inte kan åtgärda den direkt. Utifrån den kan man skapa rutiner i arbetet för att säkerställa att vi utför arbetet på ett säkert sätt. Syftet är ju att skapa en säkerhetskultur där vi alltid sätter säkerheten främst och pränta in att arbetsmiljön ska ha samma utrymme och prio som tex ekonomi eller orderläge.

Finns det då risker på våra arbetsplatser och hur kan dom se ut? Det beror på vilken verksamhet som finns, vissa faror är

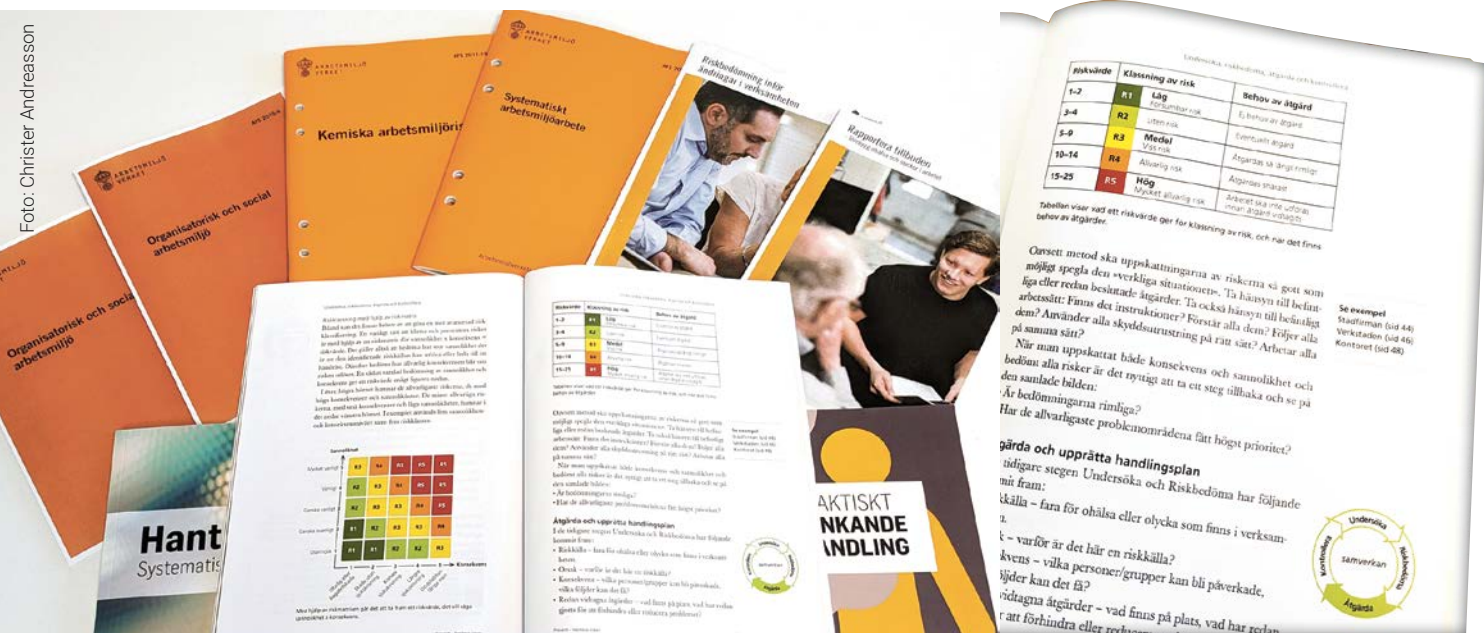
generella och andra specifika och då behöver man också värdera riskerna, alltså hur sannolikt är det att just den risken leder till en olycka. Börja då med att åtgärda den allvarigaste risken som man hittar och jobba vidare med risk nummer två, till slut har man tagit bort alla risker man hittat och arbetet kan bedrivas säkert.

Följ upp!

När vi hittat och tagit bort risken är det viktigt att följa upp med en kontroll, blev det som vi tänkt oss, fungerar det för användarna eller behöver vi göra om åtgärden.

Man kan enklast beskriva det som en process i fyra steg; undersök, riskbedöm, åtgärda, kontrollera. Detta ska genomföras regelbundet vilket är grunden i ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

- 1 Undersök** – börja med att samla information och identifiera risker.
- 2 Riskbedöm** – värdera risker som hittats utifrån hur allvariga dom är.
- 3 Åtgärda** – ta fram åtgärdsförslag och värdera vilken effekt dessa har, skapa en åtgärdsplan.
- 4 Kontrollera** – säkerställ att åtgärderna har tagits och utvärdera effekten.



Hur komplicerat behöver det då bli ?
Inte alls eller hur komplicerat som helst är
nog svaret. Det är rimligt att anta att NASA
gör större riskbedömningar än ett lokalt
måleri, det bör göras på en nivå som pas-
sar just eran egen verksamhet och det är
alltid bäst att hålla det så enkelt att det blir
lätt att använda.

Naturlig del i arbetet

Det som är viktigt är just att det blir en
naturlig del i arbetet och att hänsyn tas till
samspelet mellan människa och teknik
och organisation, alltså viktigt att få med
både fysiska och psykosociala förhållan-
den på arbetsplatsen.

Summering

För att summera lite så kan olyckor och
ohälsa undvikas på ett ganska enkelt
sätt, genom att se risken innan den blir till
en olycka kan vi spara både lidande och
kostnader vilket blir ett effektivare sätt att
jobba.

Det är viktigt att vi jobbar med vår ar-
betsmiljö, det finns ett allvar bakom detta
nämligen att under 2022 dog 41 personer
på sitt jobb, lägg till 35000 olyckor som
ledde till sjukskrivning. Vi måste vända
trenden och lyfta arbetsmiljön till prio ett,
säkerheten är det viktigaste och då måste
vi tillsammans också jobba mer aktivt
med detta.

Naturlig del i arbetet

Är det nu så att det känns svårt och man
är osäker på hur och vad som behöver
göras kan ni alltid kontakta dom regional
skyddsombuden.

De kommer gärna ut till er arbetsplats
och hjälper er. Det finns också möjligheter
till en lättare utbildning så att ni kommer
igång med att riskbedöma.

Det är bara genom samverkan som vi
kan nå målet att våra arbetsplatser ska
vara en trygg och säker plats.

Fakta riskbedömning

- En riskbedömning skall alltid
vara skriftlig.
- Kan risken inte åtgärdas
omedelbart, skall den upp i en
handlingsplan.
- En riskbedömning gäller fram
tills man gör en ändring.
- Undersökningar och riskbedöm-
ningar skall göras löpande och
med regelbundenhet.

Vad behöver riskbedömas

- personalförändringar,
- arbetsmetoder–arbetstider
- om och ny byggnation
- ny arbetsutrustning
- inköp av maskiner
- organisationen
- kemiska hälsorisker
- gravida och ammande kvinnor
- ensamarbete
- Allt som kan leda till ohälsa
och olyckor.



Text: Per-Anders Blom
per-anders@ifmetallskarborg.se



Målet för Volvos verkstadsklubb i Skövde: Inkludera och engagera fler

På Volvo Powertrain i Skövde har vi sett en ökning av unga förtroendevalda, samtidigt som medelåldern i klubbens styrelse har stigit. För att engagera och inkludera fler unga medarbetare i vår fackliga verksamhet har vi skapat en ungdomsgrupp. Denna grupp är dedikerad till att hantera ämnen som är särskilt relevanta för ungdomar på arbetsplatsen.

Vår ungdomsgrupp består idag av tio medlemmar i åldrarna 19 till 35 år, varav sex är kvinnor och fyra män. Alla i gruppen har förtroendeuppdrag inom sina respektive avdelningar.

Spegla mångfalden

För att spegla mångfalden i företaget har vi inkluderat ungdomar från olika arbetsfunktioner eftersom arbetsvillkoren och åsikterna kan variera betydligt.

Monteringsavdelningen, till exempel, domineras av unga medarbetare som utför fysiskt krävande arbete, medan andra avdelningar erbjuder en mer varierad arbetsmiljö med mindre fysisk belastning. Detta innebär att behoven och åsikterna kan vara skilda mellan olika arbetsområden.

Riktade aktiviteter

Vår ungdomsgrupp arbetar engagerat med att utveckla aktiviteter som är riktade till våra yngre medarbetare och att driva frågor som är särskilt relevanta för unga medlemmar.

Gruppen fungerar också som ett stöd för medlemmarna om de behöver prata om något eller har frågor som de känner sig mer bekväma att diskutera med någon i sin egen ålder.

Som en inledande aktivitet skapade gruppen ett kvisspel med frågor om fackföreningens historia och om facket på vår

arbetsplats. Det fanns tio priser att vinna, inklusive en elsparkcykel som första pris, ett presentkort på Elgiganten som andra pris, och övriga priser som var presentkort till Coop. Responsen var mycket positiv, och många deltog i quizet.

Ungdomsgruppen introducerar nya

Vår ungdomsgrupp har även fått ansvaret att delta i introduktionen för nyanställda. Eftersom det ofta är många unga medarbetare som börjar på företaget kan det vara särskilt givande att lyssna på någon i samma ålder som

Vår grupp har också möjlighet att besöka gymnasieskolor för att informera unga om våra arbetsplatser och visa att det är möjligt att vara ung och engagerad i facket.

Detta har varit en givande erfarenhet, och det har varit roligt att träffa dessa ungdomar när de senare börjar arbeta hos oss. Några av dem har även blivit förtroendevalda på sina avdelningar.

Ges en tydligare roll

Framöver kommer vår ungdomsgrupp att definiera sin roll tydligare för att underlätta för framtida deltagare att fortsätta och upprätthålla gruppens arbete.

Gruppen kommer att arrangera fler aktiviteter både för sina medlemmar och för unga förtroendevalda för att öka intresset och engagemanget bland de yngre på arbetsplatsen.

För att ytterligare stärka ungdomsengagemanget har ett ungdomsutskott inom koncernfacket bildats med fem deltagare från Skövde, Tuve, Flen, Hallsberg och Umeå.

Ungdomsutskott

Detta ungdomsutskott kommer att hålla möten på olika orter där det för närvarande finns fabriker för att stödja och bidra med idéer till ungdomsansvariga på olika platser.

Varje deltagare kommer även att delta i ett koncernstyrelsemöte för att lära sig hur det är att vara med i koncernstyrelsen, och för att eventuellt kunna ta steget in i styrelsen i framtiden. Vi ser fram emot en spännande framtid där ungdomarna är en viktig del av vår fackliga gemenskap.



man kan relatera till. För närva-

rande håller några medlemmar från styrelsen i dessa introduktioner, och de gör ett utmärkt jobb. Planen framöver är dock att ungdomsgruppen ska ta över introduktionsverksamheten helt och anpassa materialet enligt sina egna idéer och perspektiv.

Stärker självförtroendet

För att uppnå detta mål kommer gruppen att få utbildning i presentationsteknik för att öka medlemmarnas självförtroende inför att tala inför grupper och för att lära sig hur man håller presentationer intressanta och engagerande.



Text: Jonny Gran
jonny.gran@volvo.com

Pension och ekonomi

Viktigt även i unga år...

... så därför vill jag prata lite pension.

Pension ska man tänka på genom hela livet, för ett som är säkert är att när vi går i pension så får vi mindre inkomst.

Det man också ska tänka på är att när man har utrymme och råd så ska man spara.

När jag var liten (våldigt länge sedan) så var Spara och Slösa populära som försökte lära barn vikten av att tänka på sin ekonomi.

De är fortfarande aktuella.

Samarbete med Folksam

IF Metall erbjuder alla våra medlemmar gratis rådgivning digitalt med Folksam.

Det innebär att man får en genomgång av alla sina försäkringar och sin pension.

Det är jätteviktigt att tänka på att vi har många försäkringar genom våra kollektivavtal och även medlemskapet. Då tycker jag att det är onödigt att även ha privata försäkringar som man får betala dyrt för.

Vi har även rabatter på en del försäkringar tack vare samarbetet med Folksam.

25+ Medlemsutbildning

Varje vår och höst har vi en utbildning på en dag i Axvall där vi går igenom försäkringar och pension.

Vi går igenom fallgropar som kan komma under livets gång, med skilsmässor, bodelning, pensionsdjungel och familjejuridik.

Lite tips och trix vad vi ska tänka på.

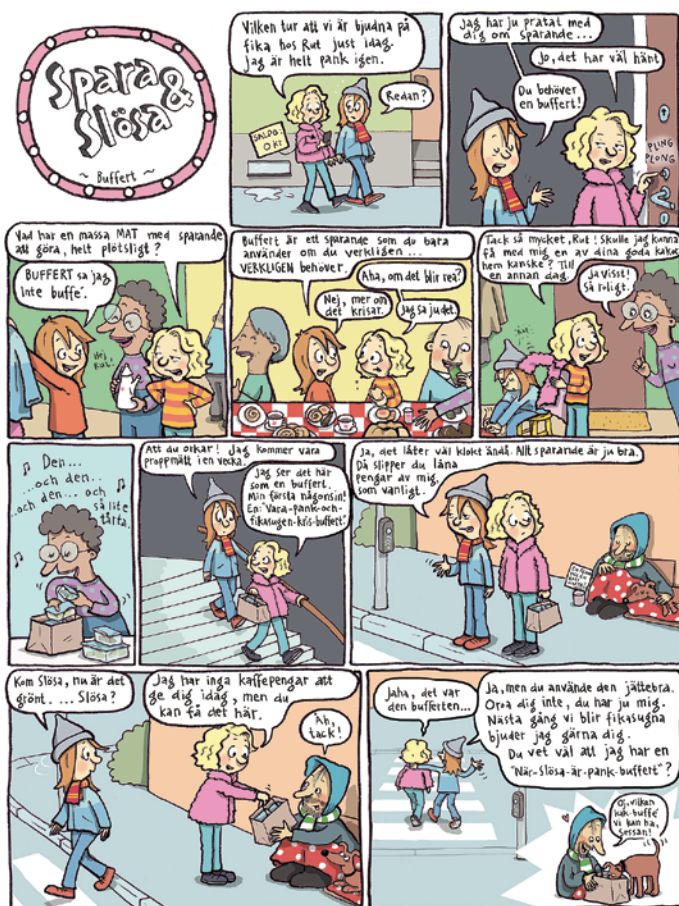
En utbildning som passar för alla åldrar.

55+ Medlemsutbildning

En utbildning till dem som har lite närmre till pension. Här får vi information från Pensionsmyndigheten och Folksam och man tittar på sin egen pension.

Vad ska jag tänka på inför pensionen?

Denna utbildning är tre dagar lång och vi kör den åtta gånger om året på Axvall.



Serien Spara & Slösa, publiceras i tidningen Lyckoslanten från Swedbank. Manus och illustration av Lena Forsman.

Delpension

Sedan 2014 har vi delpension i vårt kollektivavtal.

Det innebär att man har rätt att gå ned i tid när man fyller 60 år.

Man behöver inte ta ut någon pension utan det innebär bara rätten att arbeta mindre tid.

Man ska ansöka sex månader innan och det är fortfarande arbetsgivaren som leder och fördelar arbetet vilket innebär att man måste komma överens om vilka dagar och tider man ska arbeta. Vi har många medlemmar som har delpension för att orka arbeta några år längre, vilket gynnar pensionen i sista hand.

För från och med 2023 är pensionsåldern 66 år.

Till sist...

Behöver ni hjälp med att boka rådgivning eller utbildning ringer ni till er avdelning om ni behöver hjälp. Likadant om ni behöver hjälp med delpension.

Slutligen vill jag påpeka att rådgivning när det gäller ekonomi, försäkringar och pension kan man få på många ställen. Man får olika råd av alla.

Så till slut så måste man ändå lita på sin mag- och hjärtkänsla.

Det som passar någon kanske inte passar den andre.

Man får helt enkelt titta på helheten.

Lycka till!



Text och foto: Marie Olsson
marie.olsson@ifmetall.se

Postadress

1:a pris, 4 trisslotter, 2:a-3:e pris pris, 2 trisslotter. Vinnarna meddelas senast 31 december 2023. Rätt lösning skickas till IF Metall Östra Skaraborg, Skåningsstorpsvägen 5, 541 22 Skövde. Senast den 1 december 2023 vill vi ha ditt svar. Priser: 1:a pris, 4 st Trisslotter, 2-3 pris, 2 st Trisslotter.

