

3/2022



IFMETALL
Östra Skaraborg



IFMETALL
Västra Skaraborg



Ernad Zahirovic, arbetsplats-
ombud, trivs i sin fackliga roll

– Många efterfrågar mer kunskap om försäkringar

TEMA /
Förtroendevalda

LEDAREN



Ett hållbart arbetsliv

Med tanke på pensionsöverenskommelsen som har kommit att man ska jobba längre i arbetslivet. Hur tänkte man här? Det går säkert bra att jobba längre om man har haft ett skonsammare jobb på kontor eller liknande men så ser inte verkligheten ut för de flesta av våra LO medlemmar. Jobbar man inom industrin eller som un-

dersköterska så är det både tungt och slitsamt. Har man jobbat i ett LO-yrke hela livet så är snittåldern som man slutar jobba någonstans mellan 63–64 år om man inte har slutat tidigare för att man har utslitna axlar, leder, knän osv.

Det går att omfördela resurser i arbetsgivaravgiften så det avsätts mer pengar till pensionssystemet så det blir mer jämställt och hållbart över tid. Samtidigt måste vi hänga med och börja diskutera rätten till sin fritid. Jobbar man kvällar, natt och helg så är man iväg från familj och vänner. Det behöver värderas upp i tid när man jämför en dagtid gentemot obekvämt arbetstid ännu mer än det görs i dag. Minska övertiden och anställa fler. Införa 6 timmars arbetstid som heltid.

Tiden för återhämtning och rekreation kommer att bli än viktigare i en framtid för att hålla ett helt arbetsliv.

Trygghet och omställning

Nu finns snart möjligheten att kunna utbilda sig senare i livet för att lära sig ett nytt yrke eller bara kompetensutveckling. Beslutet togs före semestern. Detta studiestöd är en unik möjlighet för medlemmar att utbilda sig framöver. Kommer kunna användas från 1 januari 2023. Gå in på IF Metall.se och läs mer.

Avtalsrörelsen inför nästa år pågår för fullt. Kraven formuleras under hösten och lämnas över i slutet av december till arbetsgivarna. Det kommer bli ovanligt tufft.

Trevlig läsning!

Pär-Ola Olausson

– Facket gör mycket som **ALLA** borde veta.

Det anser Jörgen Sjögren – styrelseledamot, IAC, Skara



6

HÅLLBAR FRAMTID KONGRESS



IFMETALL

8



Yrkes-SM



Vid Yrkes-SM tog Agnes Göransson, Volvo GTO:s bearbetning, Skövde, en fjärdeplacering i klassen CAD-CAM.

12

Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.

E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45

E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787

E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslagsfoto: Helena Almberg.

Produktion: Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Västerås.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivningar 2022 – distribueras med Dagens Arbete

Skaraborgsnytt nummer 1.

11 mars

Skaraborgsnytt nummer 2.

23 juni

Skaraborgsnytt nummer 3.

13 oktober

Skaraborgsnytt nummer 4.

22 december

facebook



Har du rätt till ersättning för din skada?



KONTAKTA IF METALL

Jimmy fick 111 600 kronor från sin försäkring med hjälp av IF Metall.

Hjälpen du får av IF Metall ingår i medlemskapet. Här har vi inga dolda avgifter.

Kontakta din avdelning eller din försäkringsinformatör.

Ernad, arbetsplatsombud – Trivs bra, vill bli ännu bättre...

Ernad Zahirovic är arbetsplatsombud och skyddsombud på WTB CONTROL i utkanten av Skultorp, Skövde.

Ernad blev ombud för cirka 10 år sedan. Då hade företaget sex anställda och var beläget i Skultorp.

I dag är de cirka 50 anställda totalt, med huvudkontoret i Stock-



Foto: Helena Ahlberg

holm och bearbetning- och montagefabriker i Skövde.

Den fackliga tiden styrs efter vad medlem-

marna behöver hjälp med. Oftast handlar det om frågor kring arbets-skador, försäkringar och förbättringar i den fysiska arbetsmiljön. Varje tisdag hålls ett fackligt informationsmöte där allmän information delges och det finns även en infotavla som används till facklig information samt tillbud- och olycksfallsrapportering.

Han trivs i sin roll och vill gärna lära sig mer om försäkringar för att kunna hjälpa medlemmar på ett ännu bättre sätt.

Isabell Eriksson.

Utvecklingsdag för RSO

De regionala skyddsombuden från IF Metall avd 27, 28 och 34 träffades den 12 maj och diskuterade hur samarbetet kan utvecklas. Det blev en trevlig dag där många bra idéer kom upp.



IF Metall Västra Skaraborg

De La Gardievägen 8, 531 50 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Internet: www.ifmetall.se

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se

IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorps och Gullspång.



IF Metall Östra Skaraborg

Skåningstorpsvägen 5, 541 65 SKÖVDE

Telefon: 0500-42 41 70 Fax: 0500-41 34 70

Internet: www.ifmetall.se

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se

IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg och Tibro.



– Jag är glad att jag tog chansen. Hoppas att fler väljer att bli skyddsombud. Det är både roligt och utvecklande, säger Susanne Erlandsson.

Susanne Erlandsson – skyddsombud – Jag är glad att jag tog chansen

Det var inte självklart att Susanne Erlandsson skulle bli skyddsombud, platsen blev ledig men från att aldrig hållit på med något fackligt så kändes steget ändå ganska stort.

Efter att ha tänkt igenom saken så tänkte Susanne att det kunde vara roligt att prova och se vad det innebär att jobba med arbetsmiljöfrågor. Första steget blev att gå en grundkurs, eller som det riktiga namnet är en BAM utbildning ute i Axvall.

Uppdraget kändes intressant

Det blev en positiv upplevelse och plötsligt kändes uppdraget mycket mer intressant.

Vi lärde oss mycket om hur ett skyddsombud jobbar och med vad. Så efter kursen började jag att tillsammans med mina chefer att göra förbättringar i vår arbetsmiljö.

Bra respons från ledningen

Susanne tycker att hon har fått en mycket bra respons från ledningen på RECO PORT i Lidköping och har fått till ett bra samarbete vilket hon ser som en förutsättning, vi vill alla ju ha en trygg och säker

arbetsplats och tillsammans blir det mycket lättare att nå det målet.

Vi har börjat att gå regelbundna skyddsronder och där kan vi fånga upp mycket problem, sen är min roll att lyssna på alla anställda och få fram sådant som kanske inte kommer upp på andra vägar och det är en viktig del i uppdraget som skyddsombud.

Stopp för utbildningar

Under pandemin blev det tyvärr stopp på utbildningarna. Men nu tänker Susanne att gå vidare med en SAM utbildning.

Att riskbedöma hjälper oss att hitta riskerna innan det blir olyckor. Så det känns som ett naturligt nästa steg för mig. Jag är glad att jag tog chansen och hoppas att fler väljer att bli skyddsombud, det är både roligt och utvecklande, avslutar Susanne.



Text och foto: Per-Anders Blom
per-anders@ifmetallskarborg.se

Fonusråd – ett förtroendeuppdrag

Medlemskap i Fonus är öppet för alla föreningar och sammanslutningar som vill främja Fonus ändamål, verksamhet och utveckling. Lägsta insats för att bli medlem är en andel på 1 000 kronor. Den är din förening som betalar insatsen. Du som är medlem i den får dra nytta av förmåner hos Fonus och Familjens Jurist.

Alla förtroendevalda nomineras och väljs av medlemsorganisationerna, antingen på lokala distriktsstämmor eller på förenings-

stämman, som är högsta beslutade organ i Fonus ekonomisk förening.

Både IF Metall Östra och Västra Skarborg är medlemmar i Fonus. Medlemmarna har en rabatt vid begravning, på gravstenar och hos Familjens Jurist.

Fonusråd har tät kontakt med Fonuskontoret i Skövde och ser till att de kommer ut och informerar vid diverse kurser och konferenser.

Vid allhelgonahelgen hjälper vi Fonus

att åka till kyrkogårdar och tända ljus vid gravar för de som inte har möjlighet att göra det själv. En sådan beställning kan man göra på Fonus sida.

FONUS
—
ETT PERSONLIGT
AVSKED

Detta är en mycket uppskattad tjänst som Fonus har och är helt kostnadsfri och man får många Tack efter man sms:at i väg ljuständningen.

Har ni frågor om Fonus är det bara att höra av sig till undertecknad.

Marie Olsson, Fonusråd
marie.olsson@ifmetall.se

Elaine Edlund – huvudskyddsombud

– Jag ville engagera mig för att kunna nå målen

Elaine Edlund har en lång och gedigen karriär som skyddsombud bakom sig så när chansen kom att bli huvudskyddsombud så tog hon den direkt.

– Det var ett naturligt steg. Jag kände att jag ville engagera mig mer för att kunna nå våra mål om en trygg arbetsplats och att ingen ska skadas på jobbet, säger hon.

Säkerheten som högsta mål

Berry Superfos i Lidköping där Elaine jobbar har satt säkerheten som högsta mål vilket givetvis underlättar arbetsmiljöarbetet och man har nått en oerhört hög nivå utan att för den skull luta sig tillbaka.

– Vi jobbar konstant med att bli bättre och vi hittar hela tiden nya lösningar. Som HSO leder Elaine arbetet med skyddsombuden. Jag är länken till ledningen, ett samarbete som fungerar väldigt bra, säger Elaine.

– Vi får bra respons

– Vi får bra respons och den tid vi behöver vilket är en förutsättning för att klara uppdraget. Vi utmanar oss hela tiden till att

upptäcka risker och jobbar mycket med teman där vi tittar på delar av vår verksamhet. Vi kan ta en dag och gå över våra truckar och veckan efter kollar vi lyftdon.

Ett kontinuerligt arbete

På det viset kan vi under året gå igenom hela verksamheten på ett effektivt sätt. Sen har vi givetvis våra skyddsronder och riskbedömningar som sker löpande men vi jobbar hela tiden med arbetsmiljön och säkerheten här.

Ger väldigt mycket tillbaka

Att vara huvudskyddsombud är lite som att vara lagledare där man måste få både anställda och skyddsombud att tänka säkerhet.

Tillsammans med ledningen når vi de uppsatta målen. Det är ett krävande uppdrag, men det ger också väldigt mycket tillbaka.

– Jag känner att jag har utvecklats i min roll men den största glädjen för mig är ändå när arbetsdagen är slut och vi inte har haft några olyckor, då har vi tillsammans gjort ett bra jobb, säger Elaine.



– Jag har utvecklats i min roll och den största glädjen för mig är ändå att vi inte har haft några olyckor när arbetsdagen är slut, säger huvudskyddsombudet Elaine Edlund.



Text och foto: Per-Anders Blom
per-anders@ifmetallskarborg.se

Medlemskapet i IF Metall ger dig en lägre försäkringspremie

På folksam.se finns ett erbjudande för dig som har hemförsäkring på Folksam. Tryck på aktiveringsknappen så får du en billigare försäkring tack vare IF Metall.



Den här vyn möter dig om du går till webbplatsen folksam.se

Folksam



Jörgen Sjögren – styrelseledamot, IAC, Skara

Facket gör mycket som ALLA borde veta

Jörgen har arbetat på IAC i Skara sedan fem år. Han blev medlem i facket redan 1977 och arbetade på ett glasbruk i Limared.

Där hade han ett fackligt uppdrag som skyddssamarit vilket innebar att han fick plåstra om sina arbetskamrater och se till att de kom till vårdcentral. På den tiden var det inget förebyggande arbete utan bara akutvård på grund av skärskador.

del övrigt arbete som förhandlingar om allt från anställningar till arbetstider och arbete i lönegrupper.

– Alla medlemmar tycker att lönerna är viktigast. Så har det varit i alla år.

Facklig kunskap

Jörgen hade redan gått den första utbildningen som krävs för att ha ett förtroendeuppdrag. Han gick Agera som skyddsombud. Agera är en tre-

veckorsutbildning om det fackliga uppdraget och sedan får man bygga vidare med lagar i avtal och förhandlingsutbildning.

– Alla medlemmar tycker att lönerna är viktigast. Så har det varit i alla år.

Är nära pension...

Jag tycker det är ett roligt och lärorikt uppdrag och att hade jag inte varit så nära pensionen så kanske jag hade satsat på ordförandeposten, säger Jörgen med glimten i ögat.

Träffade sin blivande fru

– Sedan hamnade jag i Skara för jag träffade frugan, berättar Jörgen.

– Då fick jag förfrågan att först bli skyddsombud och sedan kom frågan om jag ville bli styrelseledamot. Då tänkte jag att det kunde vara roligt att se det fackliga arbetet inifrån.

– Facket gör mycket som alla borde veta. Det inte bara fackfika som alla tror.

Möte var annan vecka

På IAC är det styrelsemöte varannan vecka för att alla ska få information om vad som händer på företaget. Ett styrelsemöte brukar hålla på i två timmar. Förutom styrelsemöten är det en



Text & foto:
Bodil Andersson Persson
bodil.andersson@ifmetall.se

Dagens fråga:

Vad vill du ha för fråga i SkaraborgsNytt?



**Malin Hakon,
Volvo Powertrain AB**

– En fråga skulle kunna vara om infoflödet ut till medlemmen. Det märks ju att det brister ibland.



**Stefan Andersson,
Kinnex, Götene**

– Hur har du påverkats av höjda priser på el och bensen?

Min matlåda



**Ernad Zahirovic,
WTB Control, Skultorp:**

– Kött, ris och champinjoner



**Niklas Strömberg,
Volvo Powertrain AB**

– Hur snabbt springer du en-milen?



**Linnea Arvidsson,
Swegon, Kvänum**

– Trivs du på ditt jobb?

Grattis korsords-vinnare!

1:a pris. Birgitta Johansson, Töreboda
2:a pris. Torsten Börjesson, Skövde
3:a pris. Claes-Göran Helgesson, Herrljunga



Gäller nr 2/2022

HÅLLBAR FRAMTID KONGRESS



IFMETALL

Vi är människorna i framtidens industri – och framtidens industri är redan här. I Åmål byggs världens första storskaliga elmotorfabrik. I Södertälje och Göteborg skruvas morgondagens fordonsflotta ihop. Och i norr, ja där kokar det. Världens första fossilfria stål utvecklas i Luleå och framtidens batterifabrik byggs i Skellefteå. Det är bara några av alla exempel som gör oss världsledande i klimatomställningen.

Svensk industri är framtiden – den gröna, klimatneutrala, hållbara. Samtidigt: ingen framtid är mer hållbar än människorna som formar den. Det gällde då, när vi formulerade villkoren för bygget av vårt välfärdssamhälle. Det gäller nu, på resan mot världens första fossilfria välfärdsland. En helhetssyn på industrin, vårt fackförbund och oss som gör jobbet – så gör vi framtiden hållbar på riktigt.

Dags för IF Metalls kongress 2022. På det här uppslaget presenterar vi de valda ombud som ska representera IF Metall Östra Skaraborg och IF Metall Västra Skaraborg på IF Metalls kongress.



IFMETALL

Västra Skaraborg

Vi är valda kongressledamöter. Från vänster: Poul Hansen, IAC, Skara, Marita Gustafsson, Berry Superfos, Karl Wiktorsson, Rekordverken, Jan Erlandsson, Benders, Angelica Johansson, Elis, Ann-Kristin Carlsson, Elos Medtech, Tony Karlsson, Nolato Gota.

FRAM ÄR

Svensk industri är framtiden – den gröna, klimatneutrala, hållbara. Samtidigt: ingen framtid är mer hållbar än människorna som formar den. Det gällde då, när vi formulerade villkoren för bygget av vårt välfärdssamhälle. Det gäller nu, på resan mot världens första fossilfria välfärdsland. En helhetssyn på industrin, vårt fackförbund och oss som gör jobbet – så gör vi framtiden hållbar på riktigt.

Det är dags för IF Metall



IF Metalls kongress genomförs i Svenska Mässan, Göteborg mellan 28 november och 2 december.
Temat för kongressen är Hållbar framtid.

TIDEN HÄR

FÖLJ KONGRESSEN

Du kan följa alla nyheterna inför, under och efter kongressen på ifmetall.se/kongress. Där kommer du även hitta livesändningen från kongressen när det är dags.

APROPÅ FRAMTIDEN

Volvokoncernen kommer att bygga en batterifabrik i Mariestad. Förutom ett stort antal nya arbetstillfällen innebär det att Mariestad står inför en spännande framtid. Batterifabriken är ett stort steg i den industriella förnyelsen mot ett klimatneutralt samhälle.



IFMETALL
Östra Skaraborg

ra. Samtidigt: ingen framtid är mer hållbar än människorna som
et av vårt välfärdssamhälle. Det gäller nu, på resan mot världens
kförbund och oss som gör jobbet – så gör vi framtiden hållbar på
tigt.

etalls kongress 2022.

Vi är valda kongressledamöter. Från vänster: Ingela Lager, Aurobay. Marko Borg-Peltonen, Aurobay. Lars Ask, Volvo GTO. Antti Lindberg, Parafon. Jan Hanna, Parker. Jonny Alfredsson, Volvo GTO och Helena Almberg, Volvo GTO. Saknas på bilden gör Annelie Nilsson, Anva Hjo och Marie Olsson IF Metall.

Gezim Novoberdaliu, försäkringsinformatör:

– Vi har kompetensen som behövs och hjälper gärna våra medlemmar

**2007 fick jag mitt första uppdrag som arbetsplatsombud. Strax där-
efter blev jag även skyddsombud och
försäkringsinformatör. Jag bildade
fackklubb på min arbetsplats och
blev vald till ordörande. Detta var
inom Livsmedelsarbetareförbundet.**

Som förtroendevald gick jag på olika utbildningar och dessa gav mig väldigt mycket kunskap allmänt men särskilt inom arbetsmiljö och försäkringar. Dessa områden brinner jag lite extra för.

Mellan 2007 och 2013 fick jag möjligheten att hjälpa väldigt många medlemmar genom att förbättra deras arbetsvillkor på arbetet. Men också att få tillbaka bortglömda pengar från avtals- och medlemförsäkringar som de hade rätt till men inte visste om.

Från Livs till IF Metall

När jag 2015 fick arbete på Benders Sverige AB gick jag över till IF Metall. Jag arbetade först i Kinnevedum, men 2018 flyttade jag över till fabiken i Edsvära.

2019 blev jag återigen förtroendevald, fick uppdrag som huvudskyddsombud, försäkringsinformatör och ledamot i klubbstyrelsen.

Även här på Benders hittade jag väldigt mycket bortglömda pengar som våra medlemmar hade missat att de hade rätt till ifrån olika försäkringar.

Senaste fallet hade jag med en arbetskamrat som heter Eva Löfqvist och som har arbetat 15 år på Benders. Hon har fått försäkningsbeskador och opererat båda händerna. Detta har gjort att hon har varit borta från jobbet ganska länge som sjukskriven.

Ta hjälp av IF Metalls informatörer direkt i stället för att kontakta bolag och förlora massa pengar helt i onödan.

Förra året (2021) arbetade jag med henne på tillbehörsavdelningen hos oss och hon mätte inte bra. Jag rekommenderade henne att söka vård och det gjorde hon direkt. Hon fick diagnosen Diabetes. Jag samlade alla underlag från 2015–2021 när hon varit borta med mera och skickade in till AFA och Folksam.

Visste inte om rätten till ersättning

Eva hade tecknat Sjuk och efterlevnadsförsäkring från Folksam som är en tilläggsförsäkring som du kan teckna som medlem.

Hon visste inte att hon hade rätt till ersättning ifrån denna försäkring. Efter några dagar fick hon bekräftat från Folksam att hon skulle få 4000 kr för sjukskriv-

ningarna och dessutom 50 000 kr för sin diabetesdiagnos. Eva hade tur som hann få ut ersättning för hennes diagnos för 1 Januari i år (2022) så togs diabetes som diagnos bort hos Folksam.

Jag tycker att det är jätteviktigt att försäkringsinformatörers arbete lyfts fram och även att medlemmarna blir medvetna om vilken hjälp de kan få utav oss varje dag på arbetsplatsen. Vi finns till och erbjuder vår hjälp helt gratis som en medlemsförmån.

Hjälper gärna till – utan provision

Det finns tyvärr företag som försöker tjäna pengar på att hjälpa folk att få ut sina pengar som de har rätt till från olika försäkringsbolag. Insurello till exempel är ett företag som hjälper människor att få ut pengar från Folksam och Afa. För sitt arbete tar de ut 25 procent av det belopp som du får ut från försäkringsbolagen.

Detta är ju dumt och helt onödiga pengar att betala då våra medlemmar kan få denna hjälp helt gratis från oss försäkringsinformatörer varje dag.

Vi har kompetensen som behövs och hjälper gärna våra medlemmar med denna tjänst.

Med vänlig hälsning
Gezim Novoberdaliu
Försäkringsinformatör
Benders i Edsvära



Försäkringsinformatör Gezim Novoberdaliu (till höger). Här i samspråk med Eva Löfqvist.



I klassen Fordonslackering vann Gustav Weber 19 år, medlem i IF Metall. Han jobbar hos Lackmästarna i Håkanstorp.



Yrkes-SM

Yrkes-SM är Sveriges största satsning för att öka intresset för gymnasiets yrkesutbildningar och arrangerades i Växjö i maj.



I klassen CAD-CAM placerade sig Agnes Göransson från Volvo GTOs bearbetning i Skövde på en delad fjärde plats.

Gustav och Agnes nådde framskjutna placeringar vid Yrkes-SM – Ett bra sätt att visa upp välbetalda och utvecklande industrijobb

– Yrkes-SM är på samma gång en spännande tävling och ett bra tillfälle att visa upp den stora variation av yrken som finns inom våra branscher. Vi tar tillfället att berätta för ungdomar som står i begrepp att välja gymnasieprogram att det finns utvecklande och välbetalda jobb och många karriärvägar inom både industrin och motorbranschen, säger Lina Skoglund, ombudsman på IF Metall och engagerad i yrkestävlingarna.

Hon finns på plats vid tävlingarna i Växjö tillsammans med både förtroendevalda och anställda i IF Metall för att hjälpa till att genomföra tävlingarna, där Sveriges yrkesskickligaste ungdomar ska koras till svenska mästare inom sina yrken.

Ihop med arbetsgivarorganisationerna

arrangerar IF Metall grenar för flera yrken, exempelvis industrielektronik, CNC, automation, bilskadeteknik och personbilsteknik.

Med chans att representera Sverige

Vinnarna i Yrkes-SM kan förutom ära och en guldmedalj även få en plats i svenska yrkeslandslaget och representera Sverige i Yrkes-EM eller Yrkes-V.

Förutom själva tävlingarna finns också chans för unga besökare att titta, fråga och prova på olika yrken. Många skolor besöker evenemanget som är gratis.

Intressera unga för industrin

– Vi hoppas kunna locka fler unga till ett framtida arbete inom industrin eller motorbranschen. Hos oss finns goda framtidsutsikter, säger Lina Skoglund.

I klassen Fordonslackering vann vår

medlem Gustav Weber 19 år, som jobbar på Lackmästarna i Håkanstorp. Det ligger strax utanför Falköping. Han lackerar mestadels tunga fordon till vardags.

Vi från IF Metall Skaraborg gratulerar Gustav och önskar stor lycka även i framtiden!

Med meriter från Ungdoms-SM

I klassen CAD-CAM placerade sig Agnes Göransson från Volvo GTOs bearbetning i Skövde på en delad 4:e plats.

Hon kvalificerade sig till Yrkes-SM för att hon vann sin klass i Ungdoms-SM tidigare.

Stort grattis och lycka till i framtiden önskar vi Agnes också!



Text och foto denna sida:
Jonny Alfredsson
jonny.alfredsson@ifmetall.se

Goda erfarenheter från koncern-fackligt arbete

Joakim Eskilsson
hoppfull
klubbordförande
vid Brandt person-
bilar i Skövde

– **Tänker
mig något
liknande
som vi
hade i Bilias**



Koncernfackligt samarbete avser or- ganiserat samarbete mellan fackliga organisationer inom en koncern.

I dag träffar vi Joakim Eskilsson som är klubbordförande på Brandt personbilar i Skövde som är gamla Bilias.

De blev uppköpta av Brandt personbilar första januari 2022.

Koncernfackligt arbete

På Bilias tid så hade de ett fungerande koncernfackligt arbete som för tillfället är i startgroparna för Brandt Personbilar.

– Det fungerade verkligen under Bilias tid, berättar Joakim. Det var levande och både arbetsgivare och fack tyckte det var viktigt att arbeta likadant inom hela bolaget.

Nådde fram med påverkan

Vi kunde påverka till högsta styrelsen och fick bra information vad som hände inom koncernen.

– Det som jag uppskattade mest var att vi diskuterade mycket arbetsmiljö. Allt från psyko-social arbetsmiljö till vad vi använde och köpte in för hjälpmedel så vår

arbetsmiljö skulle bli trygg. De träffades fyra gånger per år i formella möten.

– Men där i mellan hade vi som ordförande kontakt med varandra om vi till exempel skulle införa något nytt så att det blev lika över hela landet.

– Jag tänker försöka påverka så att vi får något liknande nu när vi bytt till Brandt, avslutar Joakim.



Text och foto: Marie Olsson
marie.olsson@ifmetall.se



Medlemmarna är Robert Henriksson, ordförande, Christer Tagesson, kassör, Per-Olof Henningsson sekreterare och medlemmarna Fredrik Karlsson, Mikael Couchèr och Linus Smids. På bilden saknas Linus.



På Nossebro Mekaniska AB jobbar alla medlemmar i verkstaden

Robert Henriksson är klubbordförande i Verkstadsklubben på Nossebro mekaniska.

En helt vanlig klubb med vanliga uppdrag såsom ordförande, kassör och sekreterare. Det ovanliga med denna klubb är att man har bara sex stycken medlemmar. Alla som jobbar här är i verkstaden.

Man har årsmöten, medlemsaktiviteter, förhandlingar och full koll på Teknikavtalet

Man har flera egna uppgörelser med arbetsgivaren också. Medlemmarna är Robert Henriksson, ordförande, Christer Tagesson, kassör, Per-Olof Henningsson sekreterare och medlemmarna Fredrik Karlsson, Mikael Couchèr och Linus Smids. På bild saknas Linus.

På Nossebro mekaniska tillverkar man bland annat högkvalitets rundbockningsmaskiner. Helt egentillverkade.

Jubilerar 2023

– Kom tillbaka nästa år säger Robert för då fyller företaget 100 år.

Jag lovade att SkarborgsNytt kommer...

Ermina Semiz är klubbordförande för 155 personer på Dometic



Ermina Semiz har varit klubbordförande på Dometic Sweden AB i Tidaholm nästan ett år.

Hon började jobba här för 20 år sedan. Ermina jobbar med fackliga frågor jämt, men bara en dag per vecka enligt uppgörelse.

Klubben består av 155 medlemmar varav 11 personer är aktiva i styrelsen.

Man förhandlar, håller medlemsmöten och arrangerar bland annat en quizz-kväll

med mat enligt medlemmarnas önskemål. Man har också fått till ett friskvårdsavtal. Dessutom har avdelningen kört medlemsutbildning för ganska många. Medlemmarna vet vad facket är bra för.

På Dometic tillverkar man husvagns- och husbilsfönster.



Text och foto denna sida:
Jonny Alfredsson
jonny.alfredsson@ifmetall.se



HAR MAN FÖR BOSKAP	FÖRD BAKOM LJUSET	RÖRAN-DE	MAGA-SIN KAN VARA ETT	RIKS-DAGS-ORD-NINGEN	KAN BE-HÄFTA LÖGN-HALS	HELIGT FÖRE-MÅL	KAMP-SPORT	FÖGA SKRYM-MANDE	I SÅDANA SAM-LAR MAN SAKER	KAN SKE PÅ SKIDOR	HAR SIN DYNA	BRUKS-FÖR-DÖN	HAR MAN I FARTYG	HON NÄMNS I SKRIFTEN	BRUKAR MAN TITU-LERAS	
					PRATAR SMÖKJA			BESTÅR MEST AV M JÖL HÄVEDJUR					TRÄ			
KAN SKÄRAS TILL AV LÄDER			SNASK BLEV DET KANSKE MED DREV				VILL INTE FLICKA KALLAS I ALADAB			BERÖR OFTAST PÅ BE-KYMMER						
EN VÄLD-SAM FIGUR		ARÖMA-TISKA BLAD OBOJLIG		VILL MAN INTE BLI BITEN AV	ICKE TILL-LÄTEN		STÖDER VID VISSA SKADOR TON		ÄMBETS-MAN I BLA TURKIET SNOKA						MÄNGEN DAM HETER SÅ	LÄNGD-MÄTT
SKÖTER CHAUF-FÖR			HAR NOG SVARET EXTREMI-TETER					GRUND-ÄMNE KAN FÖRLUST ÖRSÄKA				SNILLE TRÄ GÖR DET MED TIDEN				
KALLAS IBLAND "THALIAS TEMPEL"	KNIPA					KANSKE ETT MED HJÄRTA LÖPER MAN I AFFEKT			OFTAST ETT FÖRE-TAGS SYMBOL						KÄRE STAT VID RÖDA HAVET	
VISS KAN LÄMPA SIG FÖR FISKE					KYLA		SYSSEL-SÄTT-NING STRÅK									KEJSARE
			MITT-PARTI			ICKE PAS-SANDE			SJÖNS MED LJUS RÖST FÖRMÄR							
					KAN MAN SE OM MAN SER UPP			EN TYP AV VÄSKA HAR MAN I METSPÖ					MAN JOBBAR I SINA...		MAN-STARK	
					SMÅTT SKYMF-LIG								GÅGN			
					SKÖRDAS PÅ MÄNGEN ÅKER	BIBEL-LAND OKRÄNK-BAR			GÖR VIS-SA TRÄD KAN SES I ÖRSNIBB							
							SÅDAN KAN LEVA I TUSEN ÅR	KAN SES SOM EN NOLLA EN BABA								FÖRENA
					PINAN-DE BLÅST		SAGO-VÄSEN VISET BEGÅR					ENGELSK TITEL MOTSK GREVE				
					OFTA FÖRE-FÖRE-TAGS-NAMN	EN GRUN-DADE BAGDAD FRYDNAD						BLEV NOG BAGA-REN		TVÅ LIKA OBJEKTIV VEDER-HÄFTIG		
							DET HÖRS KNAPPT TRÄD						IN-TRÄFFA KONKRET VERKLIG			
					SÅLJS I SMÄRRE DOSOR	FÖR-PLÄGNAD I VISSA BEN			PICK MAN IBLAND KOR-SETTEN						FÄRDIG	
					EN LITEN SLANT	SMÅ-PUTT-RIGT TRIYSAM					YANLIGT KÄK FÖR SMAT-ING	YALL-FARTS-ORT MATVÄRÅ				
					UNGEFÄR											I FULL-RIGGARE FINNS MÄNGET
								BE-STÄMD MÄNGD					BRUKAR BRYNAS UNDER ARBETET			
					SKRIDA TILL HAND-LING			EN NYANS AV FÄRG								



Rätt lösning skickas till IF Metall Östra Skaraborg, Skåningstorpavägen 5, 541 22 Skövde. Senast den 7 november 2022 vill vi ha ditt svar.
Priser: 1:a pris, 4 st Trisslotter. 2-3 pris, 2 st Trisslotter.

Namn _____

Adress _____ Postadress _____

Som medlem har du rätt till ledighet för studier. Studieleighetslagen!

Ni som känner mig, ni känner mig kanske som "Micke", jag är studieansvarig på avdelning 28 med kontor i Lidköping. Och studieansvarig vad ska en sån göra då och vadan denna fixering vid utbildning och studier i vårt fackförening?

Ja, om vi går tillbaka lite (återigen ni som känner mig vet att jag har en förkärlek för vår historia) så har facken tidigt insett att kunskap är viktigt! Vi har varit med och tagit initiativ för att bygga ett demokratiskt samhälle där alla har en röst. Men för att demokratin ska fungera måste vi ha kunskap om den. Vi måste kunna skaffa kunskap om hur samhället fungerar. Och detta ska vi kunna göra utan att vara oroliga för vad som händer sen. I början var det bara en sån sak som att alla ska kunna läsa. I denne fackliga rörelsen har vi alltid stött på problem och utmaningar, men vi har löst dem. Så även när det gäller arbetarens kunskaper. Så för att få ett verktyg för att kunna. Ge folket bildning startade LO och Socialdemokraterna, tillsammans med kooperativa förbundet, ABF år 1912. Man hade redan startat bildningsverksamheter i fackföreningarna. Men nu ville man alltså samordna och utveckla dem i Arbetarrörelsens Bildnings Förbund.

Genom åren så ville man även att arbetarens skulle kunna utbilda sig via högskolor och liknande så man har sett till att vi har verktyg för detta med, bland annat en studieleighetslag. Men detta har man fått ta via politiken. Nåväl lite om varför vi pratar mycket studier och vad vi gjort för att kunna bilda oss.

I detta blir Studieorganisationen på arbetsplatsen viktig. För det är inte alltid så lätt att hålla reda på alla våra studievägar som vi idag har. Så det behövs någon som har lite koll på vad IF Metall har för utbildningar, vad kan ABF göra och när kommer

LO in i bilden med sina utbildningar. Jag som verkar på avdelningen vill gärna ha någon som jag kan kontakta och skicka information till. Och organisationen på arbetsplatsen ska veta att det är enkelt att ställa frågor till mig. Så vi skapar ett samarbete.

Det samarbetet behövs. För organisationen ska sen inventera utbildningsbehovet hos de förtroendevalda. Då kan det vara bra om man kan få ut info från avdelningen om hur det ser ut med utbildningsnivån hos ombuden på arbetsplatsen. Utifrån detta är det sen dags att planera in vad de behöver gå i utbildningsväg och liknande. Och när ska de iväg på utbildning, hur funkar det bäst med ledighet kontra arbetsgivarens behov av arbetskraft? Det gäller att vara lite smart där...

För att kunna göra detta så måste organisationen veta vilka utbildningar som finns och vad de innehåller. Man ska också veta vilka utbildningar som krävs för de olika uppdragen, och i vilken ordning ska man gå? Det är också en viktig grej att ha koll på.

Och en viktig grej till då. Jag har bara skrivit om förtroendevalda nu. Men vi får inte glömma alla våra medlemmar! Det är medlemmarna som är fackföreningen, de förtroendevalda är utvalda före vår talan. Men medlemmarna styr organisationen. Är det någon som tror att det då spelar roll om vi har utbildade medlemmar eller ej. Jag tror att spelar en brutal roll! Att veta varför vi finns, varför vi gör som vi gör ibland samt vad vi ska göra. Och här kommer organisationen in i bilden igen! Det är de som ska tala om att dessa utbildningar finns samt inspirera medlemmar till att anmäla sig. Att gå runt och prata om utbildningarna. Det är enda vägen att få igång dem helt enkelt. En lapp på ett fikabord hjälper inte. Så samtalet som organisationen har med medlemmarna är viktigt, en viktig del av organisationens uppdrag.

Som organisation blir man även inbjuden till årliga träffar med avdelningen. Där träffas vi en dag och pratar om kursutbudet och hur det ser ut rent praktiskt. Och en viktig sak är att vi på avdelningen då får till oss vad som behövs ute på arbetsplatserna när det gäller utbildning. Vissa saker kan vi fixa, vissa saker får LO eller ABF fixa. Vi pratar också om vad som funkar bra och vad som funkar mindre bra under tiden sen sist. Utan kritik så vet man ju liksom inte vad som behöver åtgärdas. Särskilt organisationen på arbetsplatsen får en viktig roll i att ha lite återkoppling med de som gått en kurs för att kunna påverka saker. Och nu kommer då frågan upp. När ska man hinna med detta? Är det ett problem för organisationen att komma loss så måste klubben börja förhandla om dels tiden som man behöver ha samt när ska man kunna göra detta. Vi har många olika uppdrag på klubbarna och den fackliga tiden ska fördelas alla funktioner.

Det är i uppdraget viktigt att ha lite koll på vilken rätt till ledighet vi har och vilka inskränkningar i den rätten som faktiskt finns. Men glöm inte att medlemmarna faktiskt har rätt till ledighet för studier via just Studieleighetslagen. Kanske just därför som motståndarsidan gärna lägger fram förslag för att försämra den (eller förenkla som de brukar kalla det) De vet också att utbildade medlemmar ger en stark fackförening och därvidlag en stark arbetarrörelse. Därför har vi ständigt en kamp om arbetarens rätt och möjlighet till att bilda och utveckla sig själv, motståndarlaget säger inte emot men vill göra det svårare och dyrare.



Text: Mikael Gustavsson, studieansvarig IF Metall Västra Skaraborg
mikael.gustavsson@ifmetall.se