



JOHANNA HAGWALL,
VOLVO GTO, SKÖVDE

Flexibilitets- avtalets vinnare

sidorna 8-9



LEDAREN



Det går att påverka

Hoppas att semestern har varit bra för alla! Nu är arbetet i full gång med att jobba fram nya avtal inför nästa år.

Vi vill se reallöneökningar, förbättrade anställningsvillkor och bättre arbetsmiljö. Arbetsgivarna från handeln och industrin gick ut redan före semestern och sa att man vill lämna riksbankens inflationsmål och att det inte finns utrymme för reallöneökningar. Vill man ha mer pengar i sin kassa från arbetsgiversidan går det justera aktieutdelning och höga vd löner i första hand men det är en del av det media utspel som hör till en avtalsrörelse och det kommer vi se mera av ju närmare årsskiftet vi kommer.

Den viktigaste delen av medlemskapets värde är våra kollektivavtal. Gemensamt kan vi påverka vad de ska innehålla; lön, övertidsersättning, semesterersättning, avtalspension och så vidare.

Ett kollektivavtal är en trygghet och ett golv att utgå ifrån på den svenska arbetsmarknaden som vi ska värna om.

Det är parterna på arbetsmarknaden som tar ett stort ansvar med att ha centrala riksavtal som reglerar våra villkor som sedan kan förbättras lokalt.

Pär-Ola Olausson

Erika ville veta vart avgiften tar vägen. Hon gick en facklig utbildning. Ta del av hennes erfarenheter.



Känner du till dina förmåner på IF Metall-kortet? Det gör Mattias. Han köpte en tv.



Skarborgsnytt 3/2015

Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.
E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45
E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787
E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslag: Johanna Hagwall, Volvo. **Foto:** Jonny Alfredsson

Produktion: Redaktionen i samarbete med
Olle Sjöstedt Information AB, Sala.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2015 – distribueras med Dagens Arbete

Skarborgsnytt nummer 1.
Skarborgsnytt nummer 2.
Skarborgsnytt nummer 3.
Skarborgsnytt nummer 4.

19 mars
18 juni
10 september
3 december

facebook





"HÖRT PÅ BÔGDA"

Vi vill gärna att ni skickar in vad som hänt: Någon att fira? Fyndat på loppis? Skaffat nytt husdjur eller partner? Dagens ros till någon vardagshjälte? Vad som helst. Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.

Skicka till: **IF Metall Östra Skaraborg , Marie Olsson, Box 84 , 541 22 Skövde. Eller marie.olsson@ifmetall.se**

I nästa nummer:

Då kommer vi bland annat att berätta om Robert som hjälpte sin kattunge ner från ladugården. För katten gick det bra, men de gick mindre bra för Robert.



Det säljs fler Trisslotter i september än någon annan månad.



När en delifin sover vilar den bara ena hjärnhalvan. Annars glömmmer den att andas och drunknar.

IF Metall Västra Skaraborg
Fabriksgatan 4, 531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

Internet: www.ifmetall.se/avd28

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se

IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.



IF Metall Östra Skaraborg
Skåningstorpssvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

Internet: www.ifmetall.se/avd27

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se

IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.



Erika Gunnarsson gick utbildningen ”Medlem i facket”: – Efter den här utbildningen går jag nog aldrig ur facket

En av fackföreningsrörelsens största uppgifter är att utbilda sina medlemmar och förtroendevalda. Det är vi som har ansvaret emot varandra. Men även vi mot våra förfäder som började bygga upp detta åt oss. Detta är lika viktigt idag som för hundra år sedan. Därför fokuserar vi alltid på ”Medlem i facket” som är en 24 timmars variant.

Erika Gunnarsson nappade på inbjudan som hängde på anslagstavlan i fikarummet på jobbet. Hon har jobbat på Volvo Powertrain i Skövde som operatör i 4,5 år. Nu är hon lagledare. Hon läser på distans till ekonom.

– Nyfiken har jag alltid varit så jag anmälde mig till medlemsutbildningen via vår studieorganisatör på jobbet.

Gick kursen i november 2014

– På utbildningen började med historien, det var ju jätteintressant att vi fick reda på hur allt egentligen började redan med franska revolutionen enligt handledarna. Att vi måste prata om historien än idag är för att vi egentligen inte har kommit så långt. Gud, kejsare, kungen, disponenten och så vidare. Idag blir väl inte en arbetare i Sverige pryglad längre men ändå. Utflytt av jobb, nedläggning av fabriker, bemaningspolitiken och så vidare är ju de moderna hoten mot arbetarna.

Några lämnar facket för tidigt

Ändå väljer några att gå ur facket utan att ha gått en medlemsutbildning först.

– Försäkringspasset med Marie Olsson var helt suveränt! Att politiken hänger ihop med allt även i arbetslivet tror nog inte alla.

– Min sambo Robin är i byggbran-

schan och där håller de anställda ihop mer än inom industrin. De diskuterar i byssjan jätteofta om facket men ännu mer ofta om arbetsgivarna och deras beteende. De har mer solidaritet emellan sig, säger Erika.

Kunskap föder diskussioner

Nu är det roligt att diskutera i såna här frågor när man vet mer.

– Gänget var väldigt bra där alla vågade och verkligen ville prata. Alla är industriarbetare i detta gäng. 15 deltagare i en sån här utbildning är lagom.

– Det var faktiskt en kanonlagom blandning av ämnena och inte långrandigt nånting utan lagom längd med täta bensträckare osv.

– Verkligen översiktligt och en nivå för oss vanliga medlemmar utan förtroendeuppdrag.



Foto: Jonny Alfredsson

– Det jag var mest nyfiken på var väl avgiften och vart pengarna går nånstans. Nu förstår jag det. Dessutom vet jag att helheten och allt innehåll verkligen hänger ihop, och att ingenting är gratis, säger Erika Gunnarsson, som i november 2014 gick utbildningen ”Medlem i facket”.

Erika tycker inte att något som man gick igenom var onödigt.

Erika rekommenderar varmt att *alla* medlemmar i något LO-förbund att söka en sån här utbildning.

– Några grupparbeten också vidare gjorde att vi inte bara satt och lyssnade utan även fick slå i böcker t.ex. arbetsmarknadslagar, säger hon.

– Det finns tolkningar i allting men det fanns även tillåtelse till vissa utsvävningar i ämnena. Det blir så när alla känner igen sig. Kursmaterialet var också riktigt relevant och aktuellt.

– Sök en medlemsutbildning du också, du har ju betalat för den, avslutar Erika.



Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se

Röster om medlemskapets värde!

IF Metall arbetar för att du och alla andra medlemmar ska behandlas rättvist och få bättre lön, arbetsmiljö samt inflytande och trygghet i din anställning. Genom att vi är många ökar våra möjligheter att påverka – både på arbetsplatsen och i samhället. Vi ställde fyra frågor till sex medlemmar.

Frågorna var: 1. Namn och arbetsplats/arbetsgivare. 2. Hur många år har du varit medlem i facket? 3. Vad har medlemskapet för värde för dig? 4. Vilken fråga tycker du att facket ska jobba hårdare med?



1. Jörgen Isaksson, Swegon AB i Kvänum
2. - Jag har varit medlem i 35 år.
3. - Gemenskapen och vår styrka.
4. - Medlemskapets värde och rättvisa villkor.



1. Ida Gundberg, Lernia AB i Skövde
2. - Jag har varit medlem i 9 år.
3. - Alltid någon att vända sig till om det händer någonting.
4. - Att få en chans att bli anställd på ett företag i stället för bemanning.



1. Faruk Vizlin, Swegon AB i Kvänum
2. - Jag har varit medlem i 20 år.
3. - Starka tillsammans.
4. - Arbetsmiljö.



1. Sabina Svensson, Berendsen Textil Service AB i Vara
2. - Jag har varit medlem i 20 år.
3. - Tryggheten på arbetsplatsen.
4. - Bättre kollektivavtal och högre löner inom tvätt industri.



1. Alexander Hansson, Lernia AB i Skövde
2. - Jag har varit medlem i ett och halvt år.
3. - Tryggheten.
4. - Anställningstryggheten.

Text och foto: Eli Abadji



1. Berne Cederholm, Swegon AB i Kvänum
2. - Jag har varit medlem i 21 år.
3. - Trygghet och hjälp vid arbetslöshet.
4. - Högre löner då allting har blivit dyrare.

Benders Isolering AB

En arbetsplats med kollektivavtal

I juni 2014 startade Benders Sverige AB bolaget Benders Isolering AB i Vara. Företaget tillverkar cellplast och har sex kollektivanställda.

Jag åkte dit för att intervju avdelningens kontaktombud Mattias Johansson (bilden nedan).

Hej Mattias, hur många år har du varit medlem i facket?

– Cirka 20 år tror jag.

Vad har medlemskapet för värde för dig?

– Trygghet och starka tillsammans.

Har du förtroendeuppdrag utöver ditt uppdrag som kontaktombud?

– Ja, skyddsombud på arbetsplatsen och handledare för avdelning 28.

Din arbetsplats har idag ett kollektivavtal. Vad tycker du om det?

– Innan Benders köpte företaget, hade arbetsplatsen inget kollektivavtal. Det är en märkbar skillnad, särskilt för de som har jobbat här förut utan kollektivavtal. Vi har en kille från Polen här

som jobbade innan Benders, utan kollektivavtal. När han efteråt blev medlem i facket förklarade jag kollektivavtalet för honom och han tyckte att det var helt fantastiskt.

– Att man har övertidstillägg och ob- tillägg. Senast så var det semester han undrade över. Han tycker att det är jättebra att kunna få mer betalt när vi är lediga. Så kollektivavtalet gör skillnad! Det är en stor styrka för oss arbetare.

Har ni bemanningsanställda?

– Nej vi har inga här. Jag tycker dock att det ska vara tryggare anställningar och visstidsanställningar för inhyrda om de finns på en arbetsplats efter ett tag.

Text och foto: Eli Abadji



Röster från Benders Isolering AB om medlemskapets värde

Patrick Henningsen

- Jag har varit medlem i IF Metall i cirka sex månader.
- Medlemskapets värde för mig är trygghet.
- En viktig fråga för mig är arbetstidsförkortningen.



Peter Svensson

- Jag har varit medlem i IF Metall i cirka ett år.
- Medlemskapets värde för mig är att få hjälp om det bli problem på jobbet.
- En viktig fråga för mig är starkare kollektivavtal.



Dagens fråga: **Vet du om att du har förmåner på ditt medlemskort?**



Kim Landberg, Skoglunds Mekaniska, Hjo

– Ja, jag läste att man har förmåner, procent, när man handlar vissa grejer.



Stefan Heyman, Vretens AB, Vreten

– Ja, det vet jag. Men jag har aldrig använt det.



Jörgen Isaksson, Swegon AB Kvånum

– Jag vet att man har rabatt på hotellrum. Har bokat i Helsingborg.



Mattias Johansson, Benders Isolering AB

– Jag har köpt en tv med hjälp av kortet, så där blir det billigare i alla fall.

Min matlåda

Kristoffer Kårebäck, Lidbil Lastvagnar, Lidköping.



Coleslaw...,

med hemmagjord potatissallad och kycklingklubbor fanns i Kristoffer Kårebäcks matlåda den här dagen.

Korsords vinnare!

Korsord på sidan 13

Korsordsvinnare i Skaraborgsnytt nr 1

- 1:a pris Christina Sundler, Tidaholm
2:a pris Stefan Levinsson, Tidaholm
3:e pris Kurt Gustavsson, Våring

IF Metall Skaraborg delar ut stipendium till skolor

Sedan sammanslagningen 2006 har IF Metall Östra Skaraborg delat ut stipendium till de gymnasieskolorna med Fordon och Industriteknisk inriktning.

Följande kriterier gäller för att tilldelas ett stipendium: En god kamrat, skött sig på sin APL, hjälpsam, hämtat sig bra i något ämne, delar med sig utav sina kunskaper till andra, bra på att samarbeta och har en bra närvaro.

Varje klass får 2 000 kronor att fördela till en eller flera individer. Vilket innebär ca: 30 000 kronor per år. To-

talt under de 10 år som IF Metall Östra Skaraborg funnits har det betalats ut nära 300 000 kronor.

Följande skolor i vår avdelning berörs i dagsläge:

Kavelbrogymnasiet, Ållebergs gymnasiet, Lichron Teknikgymnasiet, Rudbecksgymnasiet, Skövde Praktiska gymnasium, Fågelviksgymnasiet och Volvo gymnasiet.

På Västra sidan finns ett liknande arrangemang och har resulterat i ungefär samma summa, 300.000:-

Kriterier är även de liknande, man ska ha varit en god kamrat, deltagit i skolarbetet, arbetat för att höja statusen på utbildningen och verkat för en utvecklad skola. Det är läraren på det aktuella programmet som gör bedömningen.

Eleven får ett stipendium på 3 000:-

Programmen som aktuella är: Industri, fordon, svets och el-automation och riktar sig till gymnasieskolor inom hela Västra Skaraborgs verksamhetsområde.

IF Metall har tecknat ett flexibilitetsavtal på Volvo GTO i Skövde Johanna Hagwall en av många vinnare

Verkstadsklubben på Volvo GTO i Skövde har många medlemmar. Men här finns också många som jobbar som inte är Volvoanställda. Företaget använder sig av att hyra in mycket personal. Det har man gjort i många år.

Nu använder man i princip två olika bemanningsföretag. Ungdomarna som är anställda genom dessa har en bra lön. Anställningsvillkoren är dock inget vidare för dem. Många vågar ej be om ledigt eller knappt bli sjuka.

Några få av dessa ungdomar är nöjda med situationen. Men väldigt många fler utav dom vill inget hellre än att få en "riktig anställning" hos till exempel Volvo.

Nu har verkstadsklubben och Volvo gjort upp om ett Flexibilitetsavtal.

Inhyrda erbjuds anställning

Detta gör att något hundratal utav de inhyrda erbjuds en Volvoanställning tack vare denna uppgörelse. Är inte detta värdeskapande för våra medlemmar så vet jag inte vad som är det.

Du kan läsa i faktarutan om några av detaljerna i avtalet. Men som fackklubben ser det så är detta ett vinna-vinna avtal.

När vi har mycket att göra så jobbar vi och om vi får dåligt med ordrar så kan vi vara hemma med lön. Vi har in-tecknat bonus och arbetstidsförkortning (ATK) delvis.

Styrka i lågkonjunktur

Om vi jobbat fullt så får man tillbaka "sin" bonus och sin ATK. Men vi tror ju att den riktiga styrkan i avtalet kommer visa sig under lågkonjunktur.

Johanna Hagwall är en av ungdomarna som fått Volvoanställning under

våren. Hon har varit inhyrd på Volvo under bara ett år. Hon är i monteringen.

Det finns kompisar till henne som varit inhyrda här i fyra år. Johanna har varit både hos Proffice och Uniflex.

Välutbildad

Före det har blott 23 år unga Johanna hunnit utbilda sig på gymnasiet i ledarskap och även i Volvosteget. Hon bor utanför Tibro.

Johanna är glad över sin nya anställning. Hon är givetvis med i IF Metall också.



Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se

Johanna Hagwall har som många andra, varit inhyrd på Volvo GTO i Skövde under ett år. Där arbetar hon i monteringen och har nu fått Volvo-anställning. En del av Johannas kompisar har varit inhyrda under fyra år. IF Metalls flexibilitetsavtal tar sikte på att den huvudsakliga anställningsformen ska vara tillsvidareanställning. Läs mer om flexibilitetsavtalet i faktarutan till höger.



på avtalet

” Det är bra när facket gör såna här stora saker för sina medlemmar. Det är guld värt!



Foto: Jonny Alfredsson

Kort om IF Metalls flexibilitetsavtal

Flexibilitetsavtalet ska fånga upp

- dels det **kortsiktiga** flexibilitetsbehovet vid t.ex. produktionsstörningar ("korttidsbanken").
- dels det **volymrelaterade** flexibilitetsbehovet ("konjunkturbanken")

- Huvudsaklig anställningsform är **tillsvidareanställning**.
- **Inhyrd personal** eller **visstidsanställningar** kan dock behöva användas t.ex. vid strukturomvandlingar, kortvariga uppgångar eller andra oförutsedda händelser, även om avtalet införs.
- **Fullt utbyggt** ger avtalet totalt **440 timmar motsvarande 55 ledighetsdagar**.

Syftet med flexibelt arbetstidsavtal

- Ökad anställnings- och inkomsttrygghet genom stabila skift.
- Större möjlighet att utveckla lagarbete och individuell kompetens långsiktigt.
- Säkerställa företagets kompetensbehov.
- Trygga/säkra medarbetarnas engagemang och lojalitet.
- Trygga företagets lönsamhet genom konjunkturcykler.
- Gemensam ambition mellan parterna att minimera antalet inhyrda medarbetare.

Ditt medlemskort är laddat med rabatter och erbjudanden

För att ge medlemskapet fler fördelar så får alla medlemmar i IF Metall ett medlemskort. Utöver att fungera som medlemsbevis är IF Metallkortet laddat med rabatter och erbjudanden på allt från resor, friskvård och hemelektronik till teater och frisörbesök.

IF Metallkortet skickas hem till dig som medlem. De som vill har sedan möjlighet att ansöka om att uppgradera medlemskortet till ett betal- och kreditkort.

Du behöver visa kortet

Kom ihåg att visa kortet eller ange att du har IF Metallkortet, via telefonen eller datorn för att få en viss rabatt.

IF Metall bestämmer via samarbetet med LO Mervärde, vilka företag vi väljer att samarbeta med. Förmåner och erbjudanden knutna till IF Metallkortet ska vara prisvärda men inte till vilket pris som helst. IF Metall gör inga avsteg från sina etiska regler och upphandlingspolicy som bland annat kräver att det ska finnas kollektivavtal.

Ge tips

Har du förslag på lokala företag du tycker IF Metall ska samarbeta med så skicka tips till: mervarde@lo.se

Förlorat kort?

Om du har förlorat ditt medlemskort så ringer du till din avdelning:

IF Metall Västra Skaraborg:

0510-48 41 30

IF Metall Östra Skaraborg:

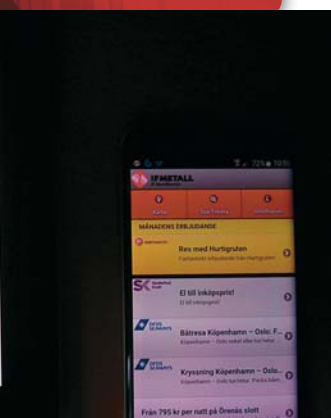
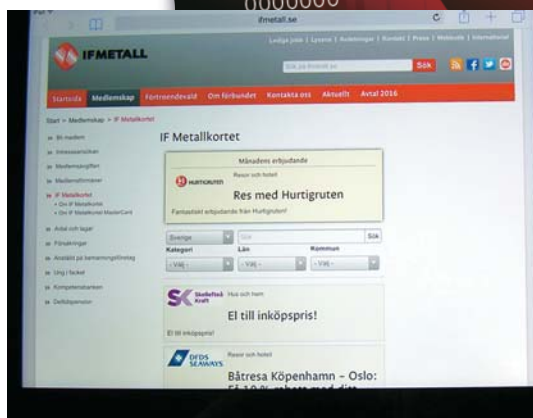
0500-42 41 70

Du kan också maila till medlemskort@ifmetall.se så får du hjälp.

Eli Abadji



Läs mer om IF Metallkortet på www.ifmetall.se/forbundet/medlemskap/if_metallkortet



Du kan också skanna denna QR-kod så kommer du direkt till IF Metalls hemsida om IF Metallkortet.

Är du inte bekant med QR-tekniken?

Hämta en QR-läsare som en app till din mobiltelefon. Genom appen kan du använda din mobiltelefon som en kortläsare. Du startar appen och skannar sedan QR-koden med hjälp av kameran i din mobil.

Du förlorar pengar varje månad om du inte är med i facket

Hur kan jag påstå detta? Ja, jag tänker inte prata om medlemsförsäkringar. Jag tänker heller inte prata om förmåner på medlemskortet. Ändå säger jag att du förlorar pengar varje månad om du inte är med i facket.

Att jag säger så, det beror på hur vårt kollektivavtal, det vill säga prislistan på vårt arbete, hänger ihop med medlemskapet i facket! Jag kan börja med ett exempel.

En riktig solskenshistoria

På en bilverkstad i Lidköping jobbar det ett gäng medlemmar i facket. Men deras arbetsgivare ville absolut inte teckna något kollektivavtal. Men de fick en ny ägare för några år sedan. Ana Bil tog över verkstaden. De hade sedan länge har tecknat ett kollektivavtal, så det fick även medlemmarna på stället, med automatik. Ett avtal att gå efter. De fick även ett lönesystem som tagits fram med facket och arbetsgivaren.

Plötsligt tjänade de mellan 2 500 och 3 500 kronor mer i månaden.

Så kan det gå.

Kräver medlemskap

Men det krävs att man är medlem i facket, och då kan få hjälp med förhandlingar i dessa lägen. Det krävs också att det finns ett kollektivavtal, som har förhandlats fram och som då gäller alla. För att kunna förhandla fram ett avtal krävs det att vi är många som är med i facket, för om vi inte är många medlemmar, så blir det inget avtal.

Då hade de som jobbar på Ana Bil i Lidköping inte haft något avtal som ligger till grund för lönesystem och liknande att jobba efter.

Det är nu som vi inom bilverkstäderna förlorar lite varje månad. Många av våra kompisar har inte riktigt fat-

tat detta, utan väljer att inte vara med. ”Jag får ju ändå samma lön som ni som är med i facket. Jag tjänar ju in avgiften”

En tredjedel står utanför

Senaste siffran som jag såg gällande organisationsgraden i mitt avtal, Motorbranchen, var den 63 procent. Alltså 63 procent av oss som jobbar på de olika verkstäderna är med i facket. 37 står utanför.

Detta märks när vi ska teckna nya kollektivavtal. Vilket vi ska börja med nu i höst. Arbetsgivarparten vet då att, om det blir en strejk för att vi inte kommer överens, då är det ändå en tredjedel som jobbar, för de kan inte strejka när de inte får någon ersättning från facket!

Högre organisationsgrad

Tänk om vi hade haft en organisationsgrad på 100 procent! Då hade det varit annorlunda! Om ALLA på verkstäderna hade sagt att vi vill ha något bättre i

förhandlingen! Arbetsgivarparten hade då vetat att alla lägger ned jobbet, för arbetarna kan det för man får ersättning från facket, då hade vi kunna haft helt andra krav i en avtalsrörelse.

Tyvärr så ser det ut att gå åt andra hållet. Vi blir färre som är med i facket. Så om det fortsätter som tidigare, då kan vi glömma att vi får ett avtal. Kommer vi närmare den magiska gränsen när nästan hälften av oss på inte vill vara med i facket, då får vi problem på riktigt.

Målet: att få med fler

Nej, för att vi ska kunna göra som de på Ana Bil, så måste vi få med kompisarna i facket. Dom kommer att tjäna på det. Liksom vi andra. Det är på grund av detta som jag säger att de som inte är med i facket förlorar pengar varje månad.

*Mikael Gustavsson
Lastbilsmekaniker på Lidbil
Lastvagnar AB,
Lidköping*



Foto: Christer Andreasson

Ovan kan du läsa om bilverkstaden i Lidköping som tjänade mellan 2 500 och 3 500 kronor när de fick ett lönesystem som tagits fram mellan facket och arbetsgivaren.



Publiktaket på 33 000 personer per dag speglar intresset En av Sveriges största festivaler

Den 3-6 juni drog Sweden Rock i gång med dragplåster som Judas Priest, Def Leppard och Toto. Rock- och metalfestivalen har länge varit en av Sveriges största festivaler, tack vare en trogen och lite äldre publik.

Det är den 24:e upplagan av Sweden rock som arrangeras i Norje utanför Sölvesborg i Blekinge. Festivalen bör-

jade som endagstillställning 1992. Som nu har växt till en av Sveriges största musikfestivaler. Numera har man ett publiktak på 33 000 personer per dag. Årets biljetter sålde slut rekordsnabbt. Jag har varit på festivalen i 15 år i rad och kan rekommendera ett besök om ni gillar hårdrock, och vill träffa massor av trevliga människor.

Michael Karlsson

Sweden Rock Festival 2015 i siffror

Antal band: 90 stycken.

Antal scener: 5 stycken.

Nationaliteter: 53 stycken, varav 90 procent är svenskar.

Könsfördelning: 75 procent män och 25 procent kvinnor.

Inbjudan: **LÄS FÖR MIG!**

Skara bibliotek, onsdagen den 18 november 2015, kl. 08:30-16:00

Författarbesök "Linda Palm" med tips och inspiration kring läsning och barnböcker.

En gratis bok till barnet efter avslutad träff.

Är du medlem i IF Metall Västra Skaraborg?

Avdelningen står för din förlo-
rade arbetsförtjänst, eventuella
resekostnader och bjuder på fika
och lunch.

Anmäl ditt intresse senast
fredagen den 30 oktober.
postbox.avd28@ifmetall.se

Målgrupp

Mamma och pappa (IF Metall-
are) till barn i åldern 0-12 år.

Obs! Dagen är endast för vux-
na!

Mer information

Eli Abadji, telefon; 073 512 91 31



W A 1397 © PROPRES / info@propres.se





KONKUR- REKAR OM DEN SKÖNA	ÖBOR	BÖR MAN NOG LAST	BEREDA - VISS - DRYCK	GÖR MAN I VALSEN	KAN BOCK I KANTEN BETYDA	KÖPING EN TYP AV VÄXTER
→	→			↘	↘	
KRYGSET BILDAR OM- SIDER EN		ERBJU- DANDE ÄLV- BRINKEN				
VISTAS STUNDOM REGE- RINGEN I	KAN VARA EN FÖR VÄRD KVINNA					AXEL DIEN- STERNA VAR EN SVENSK...
→					TRÄD HÖGT VÄRDE- RADE	
KAN VARA EN BONAD ELLER ETT SÄNGÖVERKAST STEG			ÅSKÅD- NING SPÅNSTIG SMIDIG			
PÅ- TAGLIG RÄDSLA			BEHÖVS FÖR VISS KOMMUNI- KATION	↓		DEN SUGER TILL SIG BLICKEN
IBLAND EFTER LÄKNING	HÄDE VIL- JESTARK RÖTTER					
→	↓		TILLHÖ- RIGHET DEL AV FARTYG			
BL A EN DISNEY- FIGUR		BL A KEM- TECKEN FÖR SILVER		ORGAN- DEN GAV INGEN VINST		
ANBE- LÅNGAR		KAN SÖ- KANDE FYLLA ÅDA ÄR EN			EN SON TILL JUDA ENL GT HOVDJUR	
STAT, KÄND FÖR SINA KNÖLAR		DEN ÄR EN MASKIN- STICKAD VARA				DEN KAN VARA FÖR IDROTT
OROADE SÖPARA- RE UNDER KRIGET		SÅDAN FILSNER O- GILLAS	LÄROSATS KAN JU FÅGEL FÅRDAS			GÅNSKA VANLIGT PÅ JUL- BORDET
→		KUSE DET ÄR BRÄCK- LIGT				
VÄTTEN VID VÄTTEN FRISTAD	KARP- FISK GLASYR		KOM VÄL GÄSTEN ENERGI- FORM		↓	KVÄDE
DET ÄR EN BORTS BEFÄST- NING	→	DEN ÄR JU EN KRÄK- FÅGEL	GÖR DET VID SKYFALL MÅLNING		LAND KNÄCKT KAN GÅ I...	
→					↓	MILLI- AMPERE SKYDDSS- RUM
LEV ÄR EN, LEK EN ANNAN				PLOMMON- STOPE FÖRE DETTA		
→	↓	IDROTTSKLUBB KALLAS IBLAND NU- MERA BUTIKEN	HUSDJUR HIM- MELSKT VÄGEN		SLUMMER INSTRU- MENTAL- STYCKE	VILL NOG KELSIK BLI
KAN KÖKS- MASKIN VARA FÖR		BAKAS SÄLLAN I HEMMET AVKASTAR		BÖR INTE MJÖLKKO GÅ I LAPPA		FULL- BLÖDS- HÄSTAR
TÄM- LIGEN VANLIGA VÄXTER I VÅRA TRÄD- GÅRDAR	↘			SKAPAR VISS TÄNG SNYLT- VÄXT		
FICK MAN NOG I KÖN	VÅR ÄR JU EN POPULÄR	MED PEPITA- MÖNSTER MÄLLÖS		KRÄNGLA FÖR ETT VÄRDE- PAPPER		
→		GAV HALS	UNDER- ORDNAD SATS BLOMMA		LIST- VERK SKA FÖRLÄT	BETYG FÖR MÅ SKID- ÅKARE
SINA ERFAR TURIST			ÄMNET ÄSTÄT FÄNGST- BUR	VIND- KAST	KLAGA- DE LJUDLIGT GAGNA	
→			PLÅGA- DES	5 K CHE- VELYR BYGGES UPP ÄN...		DIN PENNA HAR SIN
→						FYRA FINNS I ALA- BAMA
→		TRÄ		KAN MAN BLI EFTER BROTT		
OLÄMP- LIGT TJILL- FÄLLE	TILL- SKRIVA LÄGRE STATUS				FÅGEL	

Rätt lösning skickas till IF Metall Ostra Skaraborg, Box 84, 541 22 Skövde. Senast den 1 oktober 2015 vill vi ha ditt svar. Priser: 1:a pris, 4 st Trisslotter. 2-3 pris, 2 st Trisslotter.

Namn _____

Adress _____ Postadress _____

A portrait of a woman with dark hair, wearing glasses and a white jacket with red trim. She is smiling and looking towards the camera.

Eva Lundin



IF Metallkortet. Medlemstidning. Medlemslån. Försäkringskvart - råd om försäkringar.
Semesterboende. Kultur. Facklig rättshjälp. Medlemsportal





Det präglade Socialdemokraternas partikongress 2015: Kampen mot arbetslösheten

Den 29–31 maj samlades Socialdemokraterna till den 38:e kongressen i Västerås. Temat var ”framtidens jobb och framtidens folkrörelse”.

Arbete är grunden för vårt samhälles välstånd, därför är kampen för full sysselsättning den främsta uppgift för Socialdemokraterna. Ett av målen som regeringen har är att Sverige ska ha lägst arbetslöshet i EU senast år 2020. Ungdomsarbetslösheten har bitet sig fast i EU så på kongressen tog det beslutet att ingen ung under 25 år ska vara utan jobb, utbildning eller praktik längre än 90 dagar.

Politisk omläggning

Efter flera år av borgerlig regering med flera års fokus på sänkta skatter och subventionerade låglönejobb har de skapat ett skriande behov av offentliga investeringar i, fler utbildningsplatser, ökat bostadsbyggande och att satsa på infrastrukturen.

Det är dags att byta riktning för Sverige och börja investera gemensamt i det som bygger Sverige starkt inför framtiden.

Kongressen tog beslut om

1. En ny byggoffensiv för ett varaktigt ökat bostadsbyggande i Sverige. Målet är minst 250 000 nya bostäder fram till år 2020. Därefter ska i genomsnitt 45 000 nya bostäder om året byggas fram till 2030.

2. Ett nytt kunskapslyft med kraftiga investeringar i högskola, universitet, folkbildning och vuxenutbildning. Målet är att alla ska ha en fullständig gymnasieexamen före 25 års ålder och att hälften av alla 30–34 åringar ska ha slutfört en minst tvåårig högre utbildning år 2020.

3. Arbetstagarnas villkor ska stärkas. Tillsvidareanställning på heltid ska vara norm på hela arbetsmarknaden. Pro-

blemen med allmän visstid måste lösas. Det ska finnas objektiva skäl för tidsbegränsade anställningar.

*Michael Karlsson, Karl Wiktorsson.
Facklig politiska gruppen
Västra Skaraborg*

LO:s ordförande,
Karl-Petter
Thorwaldsson:

**- Den stora frågan
är kampen mot
arbetslösheten.
Vi måste finna en
väg tillbaka till full
sysselsättning.**



Statistik om kongressen

- Antalet ombud på partikongressen var 350 stycken.
- Fler än hälften av dessa var kvinnor och mer än en fjärdedel var under 35 år.
- Den yngsta på kongressen var 18 år den äldsta 76 år.
- Det hade inkommit 550 motioner 430 av dem rörde jobb och arbetsmarknad.

Lars vet och han ger dig rådet:

– Glöm inte att anmäla era olyckor som sker på fritiden

Lars arbetar på Volvo Powertrain GTO eller som han själv säger: jag är i alla fall anställd, för lönen kommer därifrån.

På fritiden älskar Lars att hålla på i trädgården hemma. Hans fru älskar rosor, så de har några sådana.

Den här söndagen höll han på och klippte och rensa rosorna. När han dagen efter vaknade upp var han öm i fingret och upptäckte en pytteliten flis/tagg i sitt långfinger. – Fixar jag själv, tänkte Lars och försökte få ut den.

Fingret som en frukostkorv

Men det gjorde han inte och nästa dag var fingret svullet som en frukostkorv



– Jag kommer att ta kontakt med Folksam igen när jag är färdigbehandlad så får vi se om det blir något mer, säger Lars som är nöjd med ersättningen men inte med fingret.

och han gick till läkaren. Läkaren tyckte inte att det såg bra ut så Lars fick en penicillinkur på 10 dagar.

Men tre dagar efter kuren så svullnade han upp igen och fick en till kur.

För att göra en lång historia kort. Inte heller det hjälpte. Lars blev inlagd och fick penicillin direkt i armen.

– Det var hästmedicin, säger Lars. Allt slogs ut i kroppen utom fingret. Så jag går fortfarande på behandling.

Detta fick Lars från sin medlems-olycksfallsförsäkring:

Olycksfallsersättning	1 000 kr
Akutersättning	3 000 kr
Kroppsskadeersättning	2 000 kr
Sjukhusvistelse	800 kr



Marie Olsson

marie.olsson@ifmetall.se

Tänk på att anmäla en skada till alla era försäkringar

Det man ska tänka på är att har man mer försäkringar på fritiden så ska man anmäla till allihop.

Till exempel om man utövar någon sport ska man alltid anmäla till klubbens försäkring och till IF Metalls försäkring.

Är man med om en trafikolycka så ska man anmäla till fordonets försäkring och till IF Metalls.

En av våra medlemmar krockade

med en älg rätt så illa. Han låg på sjukhus en tid och var sjukskriven. I det första läget är det alltid fordonsförsäringen som tar alla utgifter och inkomstbortfall, för där får man också sveda och värk.

Men i nästa läge när man får för kvarstående men, i detta fall så hade medlemmen fortfarande värk och hade

svårt att gå längre sträckor, då utgick medicinsk invaliditet från både fordonsförsäringen och IF Metalls försäkring.

Så medlemmen fick dubbelt, var själagläd och väldigt tacksam.

Hör av er till era avdelningar om ni vill ha hjälp.

Det lönar sig alltid att vara medlem, hälsar Marie Olsson, IF Metall Östra Skaraborg