

**KVINNOR
I FOKUS**

Veronica Hjalmarsson, ombudsman i 13 år,
minns känslan då hon sökte jobbet:

**-Tyckte inte
jag kunde sidan 15
så mycket**



LEDAREN



Marita Gustafsson, vice ordförande Västra Skaraborg

Annorlunda tider

I början på året drog avtalsrörelsen igång och vi såg fram emot förhandlingar med vår motpart. Förhandlingar om lön, arbetsmiljö, försäkringar mm. Som vanligt stog vi långt ifrån varandra samtidigt som vi visste att vissa saker kommer att lösa sig.

Sen plötsligt hände det något i världen och Sverige som ingen ens kunnat ana skulle få så stora konsekvenser. Covid-19, coronaviruset slog till. Våra avtalsförhandlingar prolongerades. Det innebär att förhandlingarna skjuts sju månader framåt. Dom gamla avtalen fortsätter att gälla och nya förhandlingar tas upp i oktober.

Det som skulle blivit en vår med avtalsförhandlingar och kongress blev lite annorlunda. Våra förtroendevalda och våra ombudsmän brottas nu i stället med att upprätta korttidspermitteringsavtal och varsel. Många av våra kamrater går nu hemma och undrar hur framtiden ska bli. Som tur är har vi en regering som har varit snabba med att komma med olika krispaket för att hjälpa företag och våra kamrater som blir drabbade.

Vi har också genomfört ett digitalt avtalsråd. Det var spännande hur man faktiskt kan genomföra möten på detta sätt med så många personer. Ledamöter både från Östra och Västra deltog.

I maj skulle vi haft vår kongress som nu är fram flyttad till november eller december. Våra studier är tillfälligt pausade och det känns som hela vår verksamhet står still. Vilket inte är sant eftersom vi jobbar hårt ute på våra arbetsplatser med alla vanliga frågor och alla nya frågor ang det som händer i samhället.

Jag ser fram emot hösten när vi kan dra igång allt vi ställt in i vår.

Till sist önskar jag alla en skön sommar och var rädda om er!



Starka tillsammans!

Camilla Johansson på besök hos
Thailands störta industriförbund TEAM.
Här tillsammans med Apantree Charoensak (t.v.)
och svenska kollegan Lena Thornblad (t.h.).

4



Sommarsemester på hemmaplan. Flera spännande tips.

8

Värt att veta om IF Metalls Inkomst-, Sjuk och efter- levandeförsäkring



Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.
E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45
E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787
E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslag: Foto: Åsa Johansson

Produktion: Redaktionen i samarbete med
Olle Sjöstedt Information AB, Västerås.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivningar 2020 – distribueras med Dagens Arbete

Skarborgsnytt nummer 1.
Skarborgsnytt nummer 2.
Skarborgsnytt nummer 3.
Skarborgsnytt nummer 4.

19 mars
25 juni
15 oktober
10 december

facebook



"SETT PÅ BÔGDA"

Har du något att fira? Fyndat på loppis? Skaffat nytt husdjur? Dagens ros till en vardagshjälte? Vad som helst, vi vill höra, tipsa redaktionen! Skicka till: **IF Metall Östra Skarborg, Marie Olsson, Box 84, 541 22 Skövde. Eller marie.olsson@ifmetall.se** Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.



Jonaz Johansson tar drönare till hög nivå

När Jonaz Johansson i Hova inte arbetar på NIMO, kretsar fritiden till att hitta försvunna personer med sin drönare. Han är medlem i Svenska räddningsdrönare som är en rikstäckande ideell förening.

Vid all flygning med drönare måste det finnas en ansvarig operatör. En operatör kan vara antingen en person eller en organisation. Operatören ansvarar för att flygningen genomförs på ett säkert sätt och att fjärrpiloten som utför flygningen har rätt kompetens.

Drönare får olika indelning beroende på risknivå för flygningen. Alla drönare indelas i öppen, specifik eller certifierad kategori. Precis som tidigare finns några grundregler som alltid gäller vid drönarflygning.

För att underlätta utvecklingen av drönare och samtidigt behålla den höga säkerheten i takt med att trafiken ökar, gäller *nya drönarregler från och med den 1 juli 2020*. Reglerna blir gemensamma inom hela EU.

Mer information på Transportstyrelsens hemsida.

Läs mer
om Jonaz
på sidan 16

IF Metall Västra Skarborg
Fabriksgatan 4, 531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

Internet: www.ifmetall.se/avd28

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se



IF Metall Västra Skarborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.

IF Metall Östra Skarborg
Skåningstorpsvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

Internet: www.ifmetall.se/avd27

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se



IF Metall Östra Skarborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.

Camilla Johansson, vad har fått dig att lägga ner så mycket tid i facket?

Den stolta yrkesgemenskapen där vi hjälper

JO, JAG ÄR EN vanlig människa med många svagheter och brister men som har förmånen att få jobba med det jag brinner för och tycker om, tillsammans med människor som jag trivs med.

Jag som person är engagerad och drivande. Inte rädd för att säga ifrån. De personer som vill ha lugn och ro kan nog uppleva mig som jobbig. Är det någon som inte tycker allt för illa om mig, kanske också skulle tillägga; sakkunnig och medlemsfokuserad.

Utbildad verktygsmakare

År 1997 efter några år med mycket slit stod jag stolt med mitt kompetensbevis i handen och var färdigutbildad verktygsmakare.

Samma år påbörjade jag min anställning på Volvo Penta i Vara på bearbetningsavdelningen "blockline", med ansvar för avdelningens verktygsslipning.

Första anställningsdagen fick jag frågan om jag ville gå med i dåvarande Metall, vilket var en självklarhet för mig. Vilken hedersam känsla, vilken stolthet att få tillhöra vår organisation och den yrkesgemenskap där syftet är att hjälpa varandra och tillsammans kämpa för bättre arbetsvillkor.

Tungt för oss kvinnor

På blockline fick jag uppleva hur tung arbetsmiljön kunde vara både fysisk och psykisk. Det behövde göras mycket åt arbetsmiljön för att passa oss kvinnor.

Efter ett år av "tjat" på arbetsledningen om miljön tyckte mina arbets-

kamrater att jag skulle passa som skyddsombud. Så mitt första förtroendeuppdrag blev som skyddsombud på blockline. Efter ytterligare ett par år fick jag förtroendet att få bli huvudskyddsombud.

Företräder medlemmar

Att starta med arbetsmiljöarbetet ser jag i dag bara som en stor fördel. Då jag senare fick andra uppdrag i verkstadsklubben, med ansvar att företräda medlemmar i fler än arbetsmiljöfrågor, hade jag redan från början med helheten. Det innebar förståelse och kunskap om att majoriteten av de flesta frågorna om arbetsvillkor berör arbetsmiljön på ett eller annat sätt.

Min personliga åsikt är att så har det inte alltid varit inom vår organisation. Det har varit lite vi och de. De som jobbar med arbetsmiljö och de andra som jobbar med löne- och andra arbetsvillkor. Detta har som tur är försvunnit mer och mer och vi har kommit till insikt om att vi jobbar bäst tillsammans. När vi inte fram ena vägen så tar vi hjälp av varandra och tar oss fram den andra vägen. Målet är ju detsamma.

Ansvar för studier

I början på 2000-talet blev jag invald som ledamot i verkstadsklubben och fick då även ansvaret för studier. Det var även då jag fick mitt första koncernuppdrag som ledamot i Volvo LO-klubbars studieråd.

2003 blev jag invald i avdelningsstyrelsen för Metall avd 28 som då hade

sitt säte i gamla läkarmottagningens lokaler inne i Vara.

Vald till ordförande i avdelningen

Det var på en planeringskonferens med avdelningen som Bengt Karlsson, dåvarande ordförande, berättade att han inte kommer att ställa upp för omval. Frågan om ny ordförande ställdes till mig. Efter mycket funderingar och diskussioner med styrelserna beslöt jag mig för att tacka ja och valdes 2005 till ordförande för Metall avd 28. I och med det så blev jag både den första och även den sista kvinnliga ordförande som fick ta hand om ordförandeklubban det sista året för Metall Skara-Varabygden.

Två organisationer blir en

Hela det året arbetade jag tillsammans med i dag framlidne Svend Åge Egeriis, ombudsman i avdelningen, med samslagsningen mellan Metall och Industrifacket. Avdelningar skulle gå samman, kartor skulle ritas om. Det var många viljor som skulle enas och gamla inpinkade revir som skulle förändras.

Efter mycket arbete och slit stod det klart och IF Metall Västra Skaraborg bildades. Nationellt slog förbunden samman 1 januari 2006 och den 1 maj 2006 invigdes våra nya lokaler i Lidköping.

Uppdraget som avdelningsordförande innehade jag i 10 år.

Uppdraget på Volvo Penta fortskred. Efter några år som vice ordförande fick jag frågan att ta över ordförandeklubban efter att dåvarande ordförande



varandra och kämpar för bättre arbetsvillkor

Maria Hermansson som hade fått ett nytt jobb i Göteborg.

Året var 2010 och i samband med det blev jag även ordinarie ledamot i Volvo LO-klubbars koncernstyrelse. När Bert Thulin tidigare ordförande på Volvo CE i Eskilstuna gick i pension fick jag frågan om att ta över hans roll som vice ordförande i koncernstyrelsen och att som arbetstagarrepresentant efterträda Lars Ask som suppleant i AB Volvos bolagsstyrelse, då han övertog Berts ordinarie plats.

Möjlighet att utvecklas

Efter diskussion i verkstadsklubben kom vi fram till att det bara skulle vara till fördel för oss anställda i fabriken om vi fick en sådan möjlighet.

Jag var nog inte fullt komplett men de gav mig möjligheten att få utvecklas och det var också en av anledningarna till att jag tackade ja till uppdraget.

Mycket handlar om att utvecklas, både som organisation och människa. Finns bara drivet och positivt tankesätt så slutar man nog aldrig att utvecklas och lära sig nya saker.

Alla ledamöter i klubben var införstådda med att mitt nya uppdrag kommer att ta tid och även medföra flera resdagar per år vilket då resulterar i att jag inte alltid kan vara på plats i

– Jag är en vanlig människa med många svagheter och brister som har förmånen att jobba med det jag brinner för, säger Camilla Johansson.



Mycket handlar om att utvecklas, både som människa och organisation

fabriken. Klubbens arbete fick förändras. Fler har fått ta ett större personligt ansvar och arbeta mer aktivt inom sitt område. Det har bara varit positivt och medfört möjlighet till utveckling för fler och i dag kan jag se att hos några finns verkligen viljan att förändra och förbättra. Härligt, då det en gång var anledningen till att jag tog mitt först uppdrag. Det är bra och behövs för IF Metalls framtid och överlevnad.

Invalid i AB Volvos bolagsstyrelse

Samtidigt som jag tackade ja till platsen i bolagsstyrelsen tog jag även beslutet att inte ställa upp för omval till ordförande i avdelningen och i mars 2016 lämnade jag över ordförandeklubban i IF Metall Västra Skaraborg till Nils Farken.

Den 6 april 2016 valdes jag in som första kvinnliga arbetstagarrepresentant för arbetarkollektivet i AB Volvos bolagsstyrelse.

Under alla år och på de olika uppdragen jag innehaft och i dag innehar har jag endast bemötts med respekt, både från kollegor och vår motpart. I början kunde det kännas lite ensamt då det inte var så många kvinnliga förtroendevalda i "maktens korridorer". De senaste åren har det skett en liten förändring men den är inte tillräcklig så IF Metalls beslutade mål med 30 procent kvinnor i beslutande organ är bra.

Högre jämställdhetsmål

Man måste börja lokalt hemma och en av fördelarna med att vara ordförande är också möjligheten till att kunna påverka. Med det vill jag säga att klubben har tillsammans med valberedningen uppnått förbundets mål med 30 % kvinnor i beslutande organ med råge. I dag har klubben tre av åtta (37,5 %) kvinnor och totalt är vi tolv av trettio (36,4 %) som är kvinnliga förtroendevalda i fabriken.

Man ska vara ödmjuk och inte bli



I början kunde det kännas lite ensamt då det inte var så många kvinnliga förtroendevalda i "maktens korridorer", medger Camilla Johansson.

högfärdig när man har fått den här möjligheten som jag fått. Det är viktigt att ha insikten om att det inte är lätt att bli "framgångsrik" ensam, utan du behöver ha andra med dig på vägen.

Har många goda kollegor

Att jag har fick den här chansen beror nog lite på mig som person, men även att jag har förmånen och turen att jobba tillsammans med så många fantastiska förtroendevalda kollegor. De som brinner för sitt arbete och som jobbar dag och natt för att hjälpa andra. Det är de som trott på mig, det är de som har gett mig den här möjligheten och det är dem jag har haft med mig på vägen.

TACK! Ingen nämnd och inte heller inte någon glömd, men ni som läser det här vet vilka ni är.

Jag har även lite intressen utanför jobbet, även kallade fritidsintressen.



- På hösten älskar jag att gå i skogen och plocka svamp. Problemet är bara att jag har fått lite konkurrens om svampen i Vångaskogarna, berättar Camilla.

Ett följer i samma spår som fackligt arbete där man värnar om allas lika värde. Jag är ledamot för (S) i omsorgsnämnden i Skara kommun.

Ett annat är Spinning. Jag försöker att hinna med minst tre pass i veckan.

MC älskar jag. Vi, min man Mikael och jag, har kört tusentals mil på MC genom Europa och i USA tillsammans med underbara vänner. Tyvärr har åldern börjat ta ut sin rätt och då jag inte är någon ungdom längre så behöver jag se mig om efter en annan hoj som inte är lika tung. Så bli inte förvånade om ni någon gång i framtiden möter mig på vägen på en Harley Davidson Sportster i stället.

Räcker till alla

Jag har alltid sagt att det finns svamp så det räcker till alla, men det får jag nog ta tillbaka.

För de som skövlar alla kantareller i dag är inte någon annan svampplockare med sikte inställt på varma mackor. Det är den stora vildsvinsflocken som huserar där. Förhoppningsvis gillar de inte min falska stämma när jag går runt i skogen och sjunger och upptäcker mig innan jag upptäcker dem. Så att de hinner ge sig av och att jag slipper att stå öga mot öga mot en uppretad vildsvinsflock. Det är en av mina största rädslor i dag.

Mikael, Caesar och Sissi

Självklart älskar jag att umgås med min make Mikael som jag har varit gift med i 31 år i sommare. Jag försummar inte heller mina fantastiska vänner.

Caesar och Sissi är en del av vår familj och de behöver daglig omvårdnad. De är mina två underbara innekatter som behöver kardash, leka och busa och gå ut på sina koppelpromenader.

Efter det är det härligt att krypa ner i soffan under en filt och läsa en bra bok eller bara se någon onödig serie på Netflix.

Med andra ord; *Lev i dag och fånga stunden. Du vet inte vad morgondagen har att vänta.*

Camilla Johansson



Hennes längtan efter flera år som bemanningsanställd:

– Mitt jobb och mina arbetskamrater

Jag heter Marie-Louise Anoschkin och fyller om ett par månader 55 år. Jag är född och uppvuxen i Mariestad. Jag och maken, Jan, bor i Lugnås med två katter. Vi har tre vuxna och utflugna döttrar; Johanna 30, Sandra 28 och Jenny 26. Sandra blir snart granne med oss. Då blir hon sambo med sin pojkvän som bor fyra hus bort.

Under sommarhalvåret tillbringar vi gärna fritiden i vår båt, en Orrskär på åtta meter. Så skönt att åka ut och lägga sig vid en liten ö i vår fantastiska skärgård och bara vara. Med på dom utflykterna tar jag med en bra bok, korsord och handarbete. Då virkas det t.ex. en duk eller gardin.

Fackligt engagerad i klubben

Jag jobbade mellan åren 1984–2017 på Electrolux. Där var jag fackligt engagerad i vår klubb.

Gick min första fackliga utbildning redan 1985, som var FUS (Facklig Undoms Skola). Sen har det fyllts på med alla möjliga utbildningar. Jag var t.o.m. utbildare själv på medlemsutbildningar. Jättekul och något jag saknar.

Som bemanningsanställd har man små möjligheter att vara fackligt aktiv. Du är ju anställd för att jobba och inte "springa på" möten eller gå kurser. Någon klubb har vi inte utan vi får kontakta IF Metalls avdelning och i mitt fall är det Skövdeavdelningen, eftersom jag är anställd av Lernias kontor i Skövde.

Klubb för bemanningsanställda

Jag skulle gärna se en särskild klubb för bemanningsanställda. För man glöms oftast bort av de fackliga på den arbetsplats man är, tyvärr. Ibland får man inte ens träffa ett skyddsombud. Nu är ju jag lite "arbetsskadad", så jag frågar eller söker själv upp dessa personer.

På Electrolux satt jag i klubbens styrelsen, var sekreterare, kontaktombud och skyddsombud. Satt även i styrelsen på avdelning 28, Lidköping. Har i dag bara kvar ett fackligt uppdrag och det är att jag är engagerad i LO-facket i Mariestad.

Fick sluta på grund av Coronaviruset

Sedan sommaren 2017 har jag varit anställd på Lernia, både som visstids- och tillsvidareanställd. Första uppdraget för dom var på Paroc i Hällekis. Jag har sedan dess varit på sex olika företag. Allt från Volvo till typiska bemanningsuppdrag. Med det menar jag ompakteringar och kvalitetsavsyrningar.

Den mesta tiden har jag tillbringat på Parker i Skövde. Där har jag varit fem gånger och trivs fantastiskt bra. Fick, tillsammans med en kollega från Lernia, tyvärr sluta där i går. Allt p.g.a. Coronaviruset, då orderingången blivit alltför låg.

Sitter just nu och väntar på att min konsultchef, David, ska ringa och hoppas på att han har nåt annat till mig. Men jag har inga stora förhoppningar, p.g.a. just Corona.

Osäkerheten – ett gissel

En av de stora negativa sakerna med att vara bemanningsanställd är osäkerheten; Man vet inte var man kan hamna, om det är ett jobb man kommer att trivas med, vem man kommer att jobba med och hur långt man måste resa.

Enligt bemanningsavtalet ska man vara beredd att resa 7,5 mil, enkel resa räknat från Lernias kontor. Som s.k. obokad, när du inte är ute på jobb, har man en låg ersättning som motsvarar A-kasseersättning, typ.

Man blir fort varslad om uppsägning om kontoret inte har något arbete just nu. Jag har varit varslad ett antal gånger sedan jag började på Lernia. Jag har fått sluta en gång, i december förra



– Att vara i bemanningsbranschen är lite speciellt. På alla möjliga sätt, bra och dåliga, anser Marie-Louise Anoschkin.

året. Som obokad ska jag dessutom infinna mig på Lernias kontor, 8–16 dom dagar jag ej är bokad, om ens chef kräver detta.

Jag är egentligen inte alls road av att hoppa runt, men samtidigt är det intressant att träffa nya människor och prova nya arbetsuppgifter. Men efter 32 år på Electrolux gillar jag tanken på att åka till *mitt jobb* och träffa *mina arbetskamrater*.

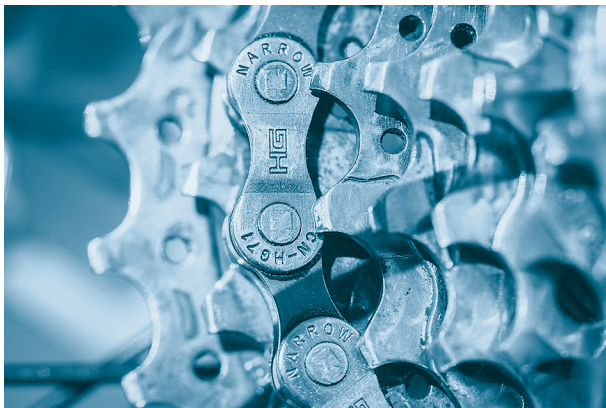
Tacksam för att ha fått prova på

Att vara kvinna i branschen har jag inte upplevt som något speciellt negativt. Det kan vara fysiskt påfrestande när man "åker på" att jobba med typ avsyningsjobb. Då har man oftast inte en rätt utformad arbetsplat. Det kan vara uppställda SJ-pallar och mycket lyft, konstiga arbetsställningar för kroppen och det känns i tex ryggen eller armarna när man jobbar så. Men utöver detta så har jag aldrig känt att det är skillnad på att var kvinna eller man i branschen. Mycket beror nog på vad för sorts konsultchef man har, tror jag. Jag har alltid haft bra chefer.

Jag är väldigt tacksam över att jag fått chansen att prova på att jobba så här. Jag, som fackligt engagerad, hade många fördomar om branschen. Nu har jag märkt att det inte alls är som jag trodde; Det är bättre!

Marie-Louise "Milo" Anoschkin

Foto: Jarkko Mänty, Pixabay



Billingen Bike-park. Pumptrack och teknikbana för cykel på Billinge-hus. Entréavgifter (fr.o.m 200601): Vuxen: 50 kr
Barn under 18 år: Fri entré!

Foto: Olya Adamovich, Pixabay



Djäknesundet. Vätterns gömda medelhavspärla med både sandstrand och klippor. Fri entré!

Vänernumseet. Ett stadsmuseum med både permanenta och gäst-utställningar.

E-sportcenter Lidköping. En totalupplevelse med allt från CS till brädspel och figurspel. Gaming på hög nivå.

Lanthöjden. En ö i Göta Kanal strax öster om Wassbacken, mot Viken. Här finns grillplats och mysiga lummiga områden att strosa runt i samtidigt som man tittar på förbipasserande båtar. Fri entré! (Möjlighet att köpa fiskekort).

Låna en bok på Biblioteket. Den ultimata regnväders-sysselsättningen.

SOMMAR P

Foto: Christer Andreasson

Kinne-kulle med vandringsleder.

Det blommande berget. Fina vandringsleder. Missa inte stenbrottet. "Lilla Grand Canyon".



I detta nummer vill vi slå ett slag för semestertips på hemma-plan. Inte kunde vi föreställa oss hur aktuellt det hela skulle bli, med Coronavirus som slog till med full kraft och effektivt stoppat alla långväga semesterhandlingar.

Så här tipsar vi om vad ni kan göra på relativ hemmaplan i Skaraborg.

Åsle Tå. Upplevelsemuseum där man får gå in i gamla hus och stugor för att se hur vi levde förr i tiden. Finns även restaurang/café och gårdsbutik. Entréavgifter: Vuxen: 50 kr. Barn (upp till 12 år) 40 kr.



ÅSLE TÅ
UPPLEVELSEMUSEUM • RESTAURANG • GÅRDSBUTIK

OPPET

Åsle Tå är ett av de mest populära turistmålen i Skaraborg. Här kan du uppleva livet i ett gammalt hus och stuga. Det finns även en restaurang och en gårdsbutik. Åsle Tå är ett av de mest populära turistmålen i Skaraborg.

30 APRIL 2020

VALBORGSEFIRANDE

Vad händer 2020?

Boka redan nu in kommande datum

ok	Fotokväll del 1	11 februari
ok	Musikvakt	22 februari
ok	Fotokväll del 2	10 mars
ok	# Väststämning*	25 mars
ok	Årsmöte	28 mars
	Inställt, ny kallelse kommer senare	
	# Påsken	10-12 april
	Stort tisdagsläs	21 april
	Valborgsfirande	30 april
	Göteborgs Motorhistoriska Klubb	10 maj
	GCS Harley Davidson	16 maj
	Bakluceloppis	13 juni
	Ull och smidesdag	16 juli
	# Tå-dan	16 augusti
	Cykelfest	22 augusti
	Museirally	22 augusti
	# Konsthatten	25-27 september
	# Höststämning*	24 oktober
	Dartmesterskap	7 november

* Vid denna övertid behöver vi hjälp av frivilliga, gärna i detta redan nu!

** Obs! Kan ändras efter väder!



Mössebergs djurpark. Djurpark med getter, kaniner, ponnyer, grisar med mera. Fri entré. Öppet dygnet runt.

Foto: Christer Andreasson

Foto: Christer Andreasson



Läckö med Sigrid Storråda och spiken. Slottet på Kållandsö ute i Ekens skärgård. Kombinera det sedan med ett besök på vikingaskeppet Sigrid Storråda och en tur till fiskeläget Spiken med alla dess läckerheter och fina miljö. En full dagstur...

Min matlåda



Jonny Gran, Volov GTO

På min tallrik

... har jag i dag en pasta med köttfärssås. En klassiker.

Korsord
på sidan
14

Korsordsvinnare i SkaraborgsNytt 1/2020

Vinnarna presenteras i nästa nummer av SkaraborgsNytt som utkommer 15 oktober.

DAGENS FRÅGA: Din största kvinnliga förebild?



Alexandra Saarinen, Volvo Cars, Skövde

Lady Gaga. Hon och jag lider av samma sjukdom och hon är en riktig fighter.



Maria Svahn, IAC, Skara

Drottning Kristina. Stod upp för sin värderingar. Brydde sig inte om överhetens åsikter.



Caroline Agduhr, Volvo Cars, Skövde

Coco Chanel. Hennes design befriade kvinnor från modet som ännu inte utvecklats till det praktiska.



Joakim Olsson, IAC, Skara

Alexandra Ocasio-Cortez. Ledamot i USA:s representanthus och kämpar för vanligt folk.



Anneli Nilsson – stark kvinna med vilja att förändra

– Jämställdhet är min personliga och politiska hjärtefråga

När blev du politiskt aktiv Anneli?

– 2006.

Antal S-medlemmar i Hjo kommun?

– Vi är 114 medlemmar.

Vilket styre har Hjo kommun?

– Hjo kommun styrs av allianspartier: M, L, C och KD som tillsammans har 18 av de 33 mandaten

Hur många mandat har Socialdemokraterna i Hjo?

– 8 av totalt 33.

Vilka anser du vara de största politiska utmaningarna på riksnivå?

– Det parlamentariska läget är en stor utmaning. Även om vi sitter i regering tillsammans med MP och med stöd av C och L är det svårt att få igenom "våra" frågor eftersom vi inte har majoritet. Det är också svårt att få människor att förstå detta.

– Många tror att Socialdemokraterna styr landet och Stefan Löfven bestämmer allt. Det är ju dessvärre precis tvärtom, i riksdagen, där

alla beslut tas är det borgerlig majoritet. Därav blir många av besluten till borgerlig favör.

Största politiska utmaningarna i Hjo kommun?

– Även här är det parlamentariska läget tyvärr emot oss, samtidigt som jag inte ser någon tydlig oppositionspolitik.

– Vi som parti måste bli mer tydliga med vad vi vill och vad vi hade genomfört om vi hade haft majoritet.

Vad anser du vara den största politiska vinsten?

– Allmän och lika rösträtt är ju givetvis det första jag tänker på och den viktigaste milstolpen i svensk politisk historia,

– Men även många av de arbetsmarknadslagar som tillkom på 1970-talet som LAS och MBL osv. är stora vinster. Inte bara politiskt utan de är också ett välkommet kvitto på en lång facklig kamp.

Vem är din politiska förebild?

– Anna Lind, Hon var så jordnära och verkade vara en genuint godhjärtad person. Hon var dessutom en stark drivkraft i politiken när det kom till kvinnofrågor.

Vilken är din personliga politiska hjärtefråga?

– Jämställdhetsfrågan, Lika lön för lika arbete och alla människors lika värde, oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning, religion eller funktionsvariation.



Namn:

Anneli Nilsson

Ålder: **59 år**

Yrke: **Verkstadsarbetare på Anva Bergboms i Hjo.**

Förtroendeuppdrag inom IF Metall:

Klubbförande, förhandlare, ledamot i avdelningsstyrelsen, ledamot

i avdelning 27:s mångfaldskommitté och kvinnligt nätverk.

Förtroendeuppdrag inom politiken:

Ordförande för Hjo:s Socialdemokratiska arbetarkommun.



Inkomstförsäringen kompletterar a-kassan under tiden du söker nytt jobb.

Nyheter i våra försäkringar

Inkomst-, sjuk- och efterlevandeförsäkring

Vår förträffliga **inkomstförsäkring** kompletterar a-kassan och ger på så vis medlemmarna ökad ekonomisk trygghet under tiden de letar efter nytt jobb.

Under perioden 1 mars–31 augusti 2020 gäller dessutom försäkringen direkt, då "bjuder" vi på kvalifikationstiden (normalt sett 12 månader).

Tipsa alla industriarbetare du känner, som inte redan är medlemmar, att gå med i IF Metall i dag!

Sjuk- och efterlevandeförsäkring

Från och med den 1 januari 2020 har du nu som befintlig medlem i IF Metall möjlighet att teckna försäkringen

utan att först behöva fylla i en hälso-deklaration, även om du missade att teckna försäkringen när du gick med i förbundet.

Vi brukar beskriva vår sjuk och efterlevande försäkring som ett kinderägg. Tre bra saker i en.

1. 1 800 kr vid sjukskrivning mer än 90 dagar.
2. 50 000 kr vid vissa allvarliga diagnoser.
3. 250 000 vid dödsfall till efterlevande.

Naturligtvis är det vissa förbehåll om man går in i försäkringen med en sjukdom. Är du intresserad och vill veta mer så ringer du till Folksam eller pratar med en rådgivare från Folksam så får du hjälp.



Räkna på din inkomstförsäkring

Här hittar du mer information om inkomstförsäkringen

Vi jobbar på att uppdatera vårt räkneverk med aktuella siffror. Detta på grund av regeringens planerade tillfälliga förändring av a-kassans regelverk där bland annat taket höjs.

www.ifmetall.se/medlem/bli-medlem/rakna-pa-din-inkomstforsakring/

Bodils förtroendeuppdrag: – Vi får inte

Bodil arbetar på IAC i Skara. Hon har arbetat fackligt sedan 1988 då hon började som skyddsombud.

När jag nu träffar Bodil pratar vi om hennes uppdrag som revisor.

Hur länge har du varit revisor?

– 2006 blev jag tillfrågad om jag ville bli revisor för fackklubben på jobbet.

– Jag har alltid varit intresserad av siffror, så jag sa ja.

2011 kom sedan frågan från avdelningen om hon ville bli revisors-ersättare i avdelningen.

På den tiden var det bara äldre farbröder som var revisorer i avdelningen.

Lyssna och flika in

– Jag fick sitta i ett hörn och lyssna och flika in lite när jag kunde... Som tur är har det ändrat sig.

– I dag är vi två kvinnor och en man på avdelningen.

– På en gång såg man hur stor verksamheten är i en avdelning om jag jämför med klubben. Det var fascinerande, säger Bodil och fortsätter:

– Det som också är intressant är att följa upp styrelsens beslut, vad de gjort och skulle ha gjort.

– Vi får inte glömma att vi ska tacka våra medlemmar för verksamheten. Det är deras förtjänst att vi har pengar till verksamheten, poängterar hon.

Nominerad på förbunds nivå

Inför kongressen 2017 fick Bodil frågan om hon ville bli nominerad som ersättare på förbunds nivå.

– Det var med skräckblandad förtjusning som jag sa ja.

Bodil blev vald till förste ersättare.

Nu pratar vi om ännu större belopp.

Sen avgick en av de ordinarie revisorerna i januari 2019. Då fick Bodil gå upp som ordinarie.

– Då fick jag verkligen komma in i hetluften, konstaterar hon. Nu pratar



glömma att tacka våra medlemmar

vi om en omfattande verksamhet och mycket stora belopp.

– Vi reviderar allt från våra medlemmars reseräkningar till kongressbeslut.

– Alla svar på våra motioner granskas. Vi granskar de bifallna och beaktade motionerna för att se åtgärder och att svaret till motionären är respektfullt.

– Vi ska vara stolta över att ha ett förbund som har ordning och reda, säger Bodil med eftertryck.

Medier granskar

Media kontrollerar och undersöker kontinuerligt alla fackförbund för att hitta något att skriva om.

Bodil avslutar med att säga:

– Jag tycker att det är mycket hederfullt uppdrag som är både utvecklande och intressant.

– Man kan säga att vi kontrollerar att medlemmarnas pengar används utifrån vad de behöver från facket.

Marie Olsson

marie.olsson@ifmetall.se



REVISORERNAS UPPGIFT är att vara medlemmarnas ombud och granska styrelsens arbete. Revisorernas väljs, precis som styrelsen och valberedningen, på årsmötet av föreningens medlemmar. Hur många revisorer som föreningen ska ha regleras i stadgarna. Revisorerna måste vara aktiva under hela verksamhetsåret.

Revisorerna måste fortlöpande kontrollera styrelsens ekonomiska rapporter, bok-

föring och verifika tioner och hur dessa förhåller sig till budgeten.

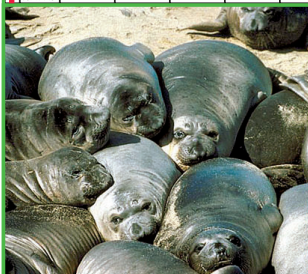
Vidare är revisorerna ansvariga för förvaltningsrevision. De ska läsa protokoll från styrelsemötena och granska vilka diskussioner som förts och vilka beslut som har fattats. De beslut som styrelsen har tagit

får inte stå i strid mot föreningens stadgar.

En av de främsta uppgifterna som revisorerna har, är att se till att styrelsen genomför de beslut som årsmötet och medlemmarna har fattat.



MÅL FÖR MÅNGEN SKIDAKARE		KAN SÄGOR RAKNAS SOM	ANTAL FÄSEN ÄR EN LIKSBOM SJUTTON
LIGGER TILL GRUND FÖR BOT			
ORGAN- DELAR I BLA. LUNGOR			
→			
GJORDE DE BRÄK- STAKAR? SÅ			EN KUNG I NATUREN
VISS BONDES ARBETS- PLATS	HÅLLER VID LIV GÖR DET I SKADAD TAND		BLEV DEN EJ VALDE
			FLÖG FÖR NARA SOLEN
LITEN VIKT OCH FEMTE TONEN	TRÄD SJÄLV- SVÄLT		HAR DE NOG BR- SÖNDRIK SAK
KÄNNIS KALLA I HYN APERITIF			
T E			



ES / info@progres.se
© Jupiterimages Corp

DRÄ IVÅG
SNABBT
GRABB

GJORDE
BJLIST
DÄ OCH
DÄ

DRYCK
BRUKAR
DRAMA
VARA

GÖR DE
ROLIGA
GUBBAR
STAT

DE
DONERAR
BAND-
ROSETT

HANDLING
LEAS OCH
JAKOBSS
SON

AGERAR
PIENT-
LIGT

KAN VARA
PACIN-
ERAD
FLÄCKFRI

DEN
SKULLE
KUNNA
BRINNA
KLA

BLEV
LÄTT
BÄRSÄRK
LÄRD

KRÄVS
ISLAND
VID LIKA
RESULTAT

TON OCH
LOOL
STÖRRE
LOKAL

TYP AV
FIL
TYP AV
SPRIT

UTAN
PERSON-
LIGT
ANSVAR

DRYCK
OCH
KOMMUN
I VÄST

KISEL-
FORENING
TILL BLÅ
BRÖST

SES PÅ
VÄGGEN

DEN
PRYDDE
KANSKE
HENNE

HITTAS
LVATTEN
SÄL
SCHAL

I STOR
MANGD
BISTÄS

GER ETT
GOTT RÅD
HAN FÅR
EJ MYCKET
GJORT

GÖR VÄL
TAVLANDE
SIG PÅ
MÅLET

PAPE-
GOJA PÅ
NYA
ZEELAND

SFS
FRAMST
RÖR SIG
PÅ SJÖN

MÄTTA
UPPSÄR
VID MATT
LÖSHET

YAR KANSKE
ARBETSKRAFTEN
BLIR MED
TIDEN RIKTIGT KARL

UTAN
ETT ÖRE
KAN
BLESSYR

HAR DEN
TALANG
SPEL

LEDER
UTI
KROPPEN

TÄRTORTEN
SOM
LOCKAR
MÅNGA

Namn _____

Adress _____ Postadress _____



Som Ombudsman har tilltalet till Veronica varierat...

Huvudet på sned och "lilla gumman"

Veronica har tidigare arbetat på Volvo Personvagnar. Där föddes hennes fackliga intresse. Hon var kon-taktombud och blev sedan invald i gruppstyrelsen och blev sedan kassör i klubbstyrelsen. Hon har även jobbat som studieorganisa-tör på avdelning 27.

2006 blev en tjänst som om-budsman ledig på avdelning 27. Veronica skickade in en ansökan utan någon vidare tro på sig själv.

– Jag trodde inte att jag skulle få jobbet. Jag hade på den tiden ingen direkt för-handlingsvana. Tyckte själv att jag inte kunde så mycket. Jag blev erbjuden jobbet och tackade ja.

En förhandling som Veronica aldrig glömmer äg-de rum i krisen 2008–2009. Hon skulle till ett företag i Falköping på sin första upp-sägningsförhandling.

– Just uppsägningsför-handlingar är ju värst, me-nar Veronica. Det är ju alltid någon/några individer som blir personligt drabbade och det smärta ju såklart ett so-lidariskt IF Metall-hjärta.

– Jag var ganska ny som ombudsman då och var jät-tenervös. Förhandlingen av-slutades och allt hade gått rätt till enligt lag och avtal. Två personer fick gå och den ene av dem var långt ifrån nöjd vilket jag förstår. Det var många telefonsamtal ef-ter förhandlingen. Han ville dra ärendet vidare och tänk-te polisanmäla. I dessa lä-

gen är det otroligt viktigt att man inte ältar och tar med sig bekymmer hem. Man måste lägga saker bakom sig och inte ta något personligt, annars orkar man inte, me-nar Veronica.

– Krisåren 2008–2009 var tuffa. Många industriföretag i vår region drabbades hårt och vi ombudsmän var långt ifrån sysslolösa just då.

På avdelningen finns tre ombudsmän som tillsam-mans delar på detta ansvar, Mattias, Per-Agne och Vero-nica, där Veronica är den av de tre med mest erfarenhet och innehaft rollen längst.

– Det är skitjobbigt, ti-digare hade jag en ombuds-mannakollega som hade många års erfarenhet i ryg-gen och som jag lutade mig mycket mot. Nu ska jag vara den personen andra lutar sig mot. Det är tufft, säger Ve-ronica.

– För mig är det viktigt att ha en bra relation både till medlemmar och förtro-endevalda men också till ar-betsgivare och chefer. Det gynnar alla inblandade och man kommer framåt på ett sätt som man inte gör om man hela tiden är i konflikt-ställning. Givetvis ska man ta fighten om den behövs men man ska också välja si-na strider, säger Veronica.

Har du någonsin märkt skillnad på bemötande i och med att du är kvinna?

– Ja definitivt, som kvinn-lig ombudsman bemöts man ibland på ett mindre char-migt sätt berättar Veronica.



Foto: Åsa Johansson

Veronica Hjalmarsson är kassör och ombudsman på avdelning 27 Östra Skaraborg. Veronica är 46 år och bor tillsammans med sin man och deras dotter på 15 år. På fritiden läser Veronica gärna böcker, stickar, handarbetar och umgås gärna med familj och vänner.

– Huvudet på sned och "lilla gumman" kommenta-rer har man ju varit med om. Och det är inte bara arbets-givare och chefer som bemö-ter mig på ett sådant sätt, även förtroendevalda och medlemmar gör det tyvärr. Det är ju såklart tråkigt, det är ju för medlemmarna jag finns till. Det är deras bästa som ligger i mitt intresse och som jag jobbar för, säger Ve-ronica.

– Det har hänt att arbets-givare, medlemmar eller förtroendevalda har ringt mina manliga kolleger och ställt samma frågor som de ställt till mig. Det handlar ju om förtroende. Vi kvinnor ingjuter kanske inte samma förtroende hos andra männ-iskor som män gör. Det är ju tragiskt att det ska vara så 2020, suckar Veronica.

– Det har dock blivit mycket bättre de senare åren

mot vad det har varit. Det känns så klart skönt men vi har en bit kvar till det jäm-ställda samhället.

– Jämställdhet betyder mycket och är viktigt för mig. Att alla blir behand-lade på samma sätt, Att alla människor har lika värde, oavsett kön, trosuppfattning, etnicitet, sexuell läggning, ålder eller funktionsvara-tioner. Det är grunden till vår demokrati och den ska vi värna om.

Efter att ha spenderat dagen med Veronica förstår jag att livet som ombudsman består av både toppar och dalar, ris och ros, samarbete och fight. Det gäller att hålla huvudet kallt och rensa skal-len mellan varven.

Inte nog med att själva ombudsmannajobbet är tufft som det är, Veronica är dess-utom kvinna och får utstå kommentarer och blickar som inte är värdigt ett jäm-ställt samhälle. Hon är tuff och cool den där ombuds-mannen tänker jag.

Det är starkt att kämpa mot strömmen och våga stå upp när det blåser. Fortsätt med det Veronica. Du gör det bra!

Jag hoppas vi alla kan hjälpas åt och en gång för alla utplåna alla uråldriga, icke jämställda värderingar och våga stå upp för alla människors lika värde!



Emma Lundin

emma.lundin@volvocars.com

Jonaz gör samhället en stor tjänst med sin drönare

Brandspanar och söker försvunna

Drönare har gått ifrån att vara leksaker till användbara verktyg på ganska kort tid. Utvecklingen har gjort att privatpersoner i dag kan köpa drönare som i tekniskt mening är i nivå med de som myndigheter använder.

Faktum är att polisen köper sina drönare från samma ställen som konsumenterna.

Vår medlem Jonaz Johansson i Hova är en hängiven drönarfantast. När han inte jobbar på NIMO så kretsar fritiden till att hitta försvunna personer med sin drönare då han är medlem i Svenska räddningsdrönare som är en rikstäckande ideell förening.

De håller kontakt via facebook och när polis eller privatpersoner vill ha

hjälp med att hitta försvunna personer rycker Jonaz och hans kollegor ut. Jonaz har anpassat sin bil till att bli en mobil drönarcentral och kan på så vis snabbt åka ut. Normalt så opererar Jonaz inom en 10 mils radie från Hova men ibland kan det bli längre bort.

– Det är inte bara försvunna personer utan även bortsprungna hundar eller brandspaning som uppdragen kan gälla, berättar Jonaz.

Avancerad drönare

Drönaren som Jonaz använder har en värmekamera vilket är ett otroligt bra hjälpmedel när det gäller att hitta personer i terrängen.

Att flyga med drönare gör att man kan avsöka stora områden på kort tid, just tiden är viktig när det gäller att hitta personer som har försvunnit. Det är inte alltid som spaningarna leder till resultat och det är svårt att behöva ta beslutet att avsluta sökningen.

Övar kontinuerligt

Jonaz har deltagit i ett 10-tal personsök och runt 45 sök efter bortsprungna hundar så hans erfarenhet gör att varje sök blir effektivare.

– Det är viktigt med övningar, så man träffas regelbundet runt om i Skaraborg och övar tillsammans.

Solidarisk handling

Att kunna utöva sin hobby och samtidigt kunna hjälpa andra tycker vi på IF Metall är ett utmärkt exempel på solidaritet. Vi önskar Jonaz lycka till i framtiden.



Övning ger färdighet. Det gäller även för handhavande av en drönare. Därför träffas medlemmarna i den ideella föreningen Svenska räddningsdrönare regelbundet och övar tillsammans, berättar Jonaz Johansson, som arbetar vid NIMO.

Text och foto:
Per-Anders Blom

per-anders@ifmetallskaraborg.se

