



IFMETALL *Skaraborg*

Medlemsinformation IF Metall Västra och Östra Skaraborg

Nr 2 • 2007

IF Metall Skaraborg

Önskar er en skön och
rofylld sommar



Nya avtalen
3

Försäkringar
6



Jämställdhet
7

IF Metall Västra Skaraborg

har semesteröppet enligt
följande tider:

För telefon och besök veckorna
27, 28, 29, 30, 31 och 32.
Måndag–fredag 09:00–12:00

IF Metall Östra Skaraborg

har öppet som vanligt under hela
semesterperioden:

Måndag–torsdag 09:00–16:00
Fredag 09:00–12:00

Ledaren

Bästa industriavtalet hittills

Tre år har gått och i vår var det dags att teckna ett nytt avtal. Industrin var vägledare i årets avtalsrörelse och det resulterade i ett treårsavtal som gav 10,2 %. Aldrig sedan Industriavtalet tecknades har en avtalsperiod gett så mycket.

Trots kravet från arbetsgivarna lyckades den fackliga organisationen stå emot kraven på öppningsklausuler, flexibla arbetstider och sänkta löner i årets avtalsrörelse.

Nu börjar ett oerhört förhandlingsarbete hemma på lokal nivå och på de arbetsplatser som det delats ut miljonbelopp i bonusar till chefer och aktieägare bör även de fackliga organisationerna ställa krav på att arbetstagarna får vara med och skörda frukten av företagets vinster.

Det är oerhört viktigt att vi fortsätter och stärker det facklig-politiska arbetet då arbetsgivarna och den borgerliga alliansen arbetar sida vid sida.

Borgarnas första attack mot arbetstagarna misslyckades. Höjningen av egenavgiften till A-kassan gav motsatt effekt och fler har sökt medlemskap i IF Metall under våren 2007 än under samma tid 2006. Detta tack vare ett enormt lokalt arbete av alla förtroendevalda som finns ute på våra arbetsplatser.

Nu väntar fler utmaningar, bland annat i form av ytterligare förändringar i A-kassa, ändringar i LAS och arbetsgivarnas ansvar i rehabiliteringsutredningar. Flertalet av förändringarna kommer att medföra att kraven på de förtroendevalda ökar, men tillsammans är vi starka och vi är beredda att strida för rättvisa.

I skrivande stund är vi inne i maj månad och det snart är dags för sommarmånaderna. Hoppas de kommer med sol och värme så att vi kan ladda batterierna och samla ny energi.

Avslutar med att önskar att alla IF Metallare får mycket sol och bad under den efterlängtnade årliga semestern.



Camilla Johansson
Ordförande
IF Metall
Västra Skaraborg

Omställningsavtal

TSL:s styrelse har beslutat att omställningsstödet för arbetstagare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist höjs från 19 000 kronor till 22 000 kronor.

Omställningsstödet är en del av de kollektivavtalade förmåner som Svenskt Näringsliv och LO förhandlat fram. För att stödet ska kunna användas förutsätter det att kollektivavtal är tecknat på arbetsplatsen.

Stödet som är individuellt anpassat används till att stödja arbetstagare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist och har till syfte att så fort det är möjligt hjälpa berörda personer att söka nya arbeten, för omskolning, utbildning, starta eget m.m.

Omställningsstödet började att gälla från och med 1 september 2004.

Nu har Trygghetsfondens styrelse beslutat att höja bidraget från 19 000 kr/anställd till 22 000 kr/anställd, vilket kan medföra än bättre stöd för att hitta nya arbeten för arbetstagare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist.

Höjningen gäller från och med den 22 februari 2007.

Bli en bättre förhandlare!

Tack vare ett bra samarbete med ombudsmännen på IFMetall Östra Skaraborg kan vi nu tillsammans bjuda dig på vår mycket uppskattade halvdagsutbildning som syftar till att ge dig som fackligt förtroendevald några extra verktyg för att vara ett bra stöd för dina medlemmar.

Vi berör:

- Det svåra samtalet, företagets respektive fackets olika roller.
- Reaktionsmönster hos berörda
- Reaktionsmönster hos dig själv
- Kriskurvan
- Omställning i framtiden

Det är aldrig roligt...

vare sig att bli uppsagd eller att vara delaktig i omställningsförhandlingar.

Det är alltid roligt...

att lära sig mer och att ta vara på egna och andras erfarenheter.

Läs mer i inbjudan som kommer till varje klubb per post i juni!

Avtal 2007

Nedan följer en kort sammanfattning av de olika avtalen och deras innehåll. Samtliga avtal är treåriga.

Teknikavtalet, 1 april

	2007	2008	2009
Lönepott	2,8%	2,5%	2,8%
Löneöversyn	öppen	0,7%	0,8%

Nytt i detta avtal är också att övertiden som arbetsgivaren kan beordra är 150 timmar (tidigare 200 timmar) De övriga 50 timmarna bestämmer individen över.

Allokemiska, 1 april

	2007	2008	2009
Lönepott	3,97/tim	3,88/tim	3,40/tim

Bil & Traktor, 1 maj

	2007	2008	2009
Generellt	2,03/tim 355:-/mån	1,97/tim 345:-/mån	2,16/tim 378:-/mån
Pott	2,03/tim 355:-/mån	1,97/tim 345:-/mån	2,16/tim 378:-/mån

SINF-avtalet, 1 april

	2007	2008	2009
Pott	3,97/tim	3,88/tim	3,40/tim

Byggnadsämnesavtalet, 1 juni

	2007	2008	2009
Lönepott	3,5%	3,3%	2,8%

Smidesverkstäder, 1 juni

	2007	2008	2009
Löneökning	755:-/mån	700:-/mån	680:-/mån

Dessa ökningar förutsätter att man delar potten lika på företaget.

Textil & Konfektion, 1 maj

	2007	2008	2009
Löneökning	4,05/tim	4,10/tim	4,10/tim

I samtliga avtal är det nu inskrivet regler om arbetstider utifrån EU:s arbetstidsdirektiv, som annat innebär en reglering av dygnsvilan.

Man har också på olika sätt reglerat nationaldagen, detta genom avsättning av tid till kompbanken eller ledig dag efter nationaldagen.

Avtalspensionen höjs i samtliga avtal under avtalsperioden till 4,5% från dagens 3,5%. Vi får också pension på delar över 7,5 basbelopp, dock höjs ålder från 21 år till 25 år då arbetsgivaren betalar in. Denna uppgörelse motsvarar tjänstemännens pensionslösning.

En stor fråga i avtalsförhandlingarna var höjning av lägsta löner. Här fick vi igenom våra krav på en kraftig höjning. Höjningens storlek varierar i avtalen men med minst 1400:- under avtalsperioden.



Lennart Rehn slutar efter många års fackligt arbete

Efter nästan 20 år som verkstadsklubbens ordförande på IAC har Lennart Rehn beslutat att acceptera företagets bud om en pensionsavgång. Lennart är en mycket aktiv ordförande och har vunnit respekt både hos företaget, medlemmarna och har också varit en jättetrevlig kompis.

Det fackliga engagemanget har förutom arbete på klubbnivå också omfattat arbete som långvarig ledamot i gamla Metall avd 10 Östra Skaraborg med expeditionen förlagd till Tidaholm.

Lennarts fackliga bana började annars för cirka 30 år sedan på gamla Tidaholms Mekaniska Verkstad (TVM)

där han började med att vara ett fackligt kontaktombud och ingick snart i klubbstyrelsen som ledamot.

När företaget sedan delades och blev TVM och Nobel plast 1988 övergick Lennart till att bli klubbordförande på Nobel Plast, som idag heter IAC.

Lennart har också förärats förbundets hederstecken efter minst 25 års fackligt arbete.

30 mars 2007 är sista arbetsdagen på IAC för Lennart. Vi önskar Lennart Rehn lycka till som en glad avtalspensionär och passar också på att tacka för ett fint samarbete under åren.

Christer Ax

Kulturen har sin plats

Swegon i Kvänum har jobbat hårt med att inte bara vara ett verkstadsföretag, utan även ett kulturföretag där alla anställda faktiskt kan trivas och inte bara förvaras i väntan på pension.

När jag träffar personalchef Agneta Sagebrand i vinterträdgården som bokstavligen talat är en lummig och sprudlande trädgård, så säger hon att Swegon verkligen vill visa att ett företag kan vara mer än bara maskiner och verkstäder.

– Det kulturpaket vi nu har börjar bli en riktigt komplett upplevelse. Konstklubb, bokklubb och nu senast ett kulturpaket med Vara konserthus som ingrediens, säger Agneta.

Inget av det som hänt på Swegon hade varit möjligt utan eldsjäl, i det här fallet heter eldsjelen Eli Abadji och är aktiv i verkstadsklubben med bland annat kassörs- och jämställdhetsupdrag.

Det hela startade för ett antal år sedan när personalen ville ha ett avslappningsrum och klubben föreslog en tom lokal inom väggarna. Företaget tyckte det hel lät bra och renoverade upp rummet. Man sökte kulturbidrag med fick tyvärr avslag. I det här läget vände man sig till Vara folkbibliotek och fick stor hjälp därifrån med tidskrifter och böcker.

En andra vända med bilder och beskrivningar gav dom senare ett kulturbidrag på 10 000 kronor. Numera har man hunnit få en viss rutin på hur det skall gå till och varje månad står företaget för en ny ljudbok till biblioteket.

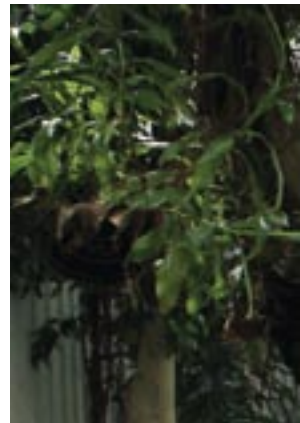
Varje år har en bokklubbsskommitté möte och bestämmer vilka böcker som skall köpas in, en kostnad som klubben och företaget delar på.

Förutom en bokklubb finns även en konstklubb på företaget. I dagsläget finns det 169 medlemmar i klubben och medlemmarna tillsammans med företaget står för inköp av nya konstverk varje år, som sedan lottas ut i klubben. Under året finns konstverken att beskåda på företaget.

Det senaste tillskottet i kultursvängen är ett förslag att ordna ett kulturpaket bestående av en liten resa med middag och evenemang på Vara kulturhus.

– Förslaget har precis gått igenom dom preliminära förhandlingarna med företaget och vi skall nu sätta ihop paket som vi gemensamt kan gå ut och presentera för alla, säger Eli och Agneta stolta.

– Vi tror att alla människor mår bra av att ha en kulturupplevelse på sin arbetsplats, det gagnar både företaget och den enskilda personen, avslutar Agneta.



Biblioteket innehåller både talböcker, skönlitteratur och tidskrifter.



Fortsatt tvärdrag i Mariestad

Den 23 april träffades studieaktiva från Mariestadstrakten för att diskutera tvärfacklig verksamhet.

– Vi har hållit på några år med det-



Hasse Andersson förklarar vikten av facklig/politisk samverkan.

ta nu, och behovet minskar inte, säger Anders Edgren, Fastighets.

Dagen till ära så gästas man av Hasse Andersson, politiskt ansvarig på IF Metall i Västra Skaraborg.

Hur slår dom nya a-kassereglerna mot våra medlemmar, de nya skattelagarna och trafikförsäkringen? En stor sak var även frågan om högerextrema grupper. Ska vi ta diskussionen med dom eller inte? Hur vi ska vinna valet 2010? Den viktigaste debatten kanske fortfarande förs vid köksbordet i hemmet... Några frågor om sjukvården blev det även, i och med Hasses uppdrag inom regionen.

Gruppen lade även fast vilka tvär-

fackliga studier man ska ha hösten 2007. I korthet blev det: BAM (bättre arbetsmiljö). *Arbetsmiljö angår alla* – Mariestad, Töreboda, Gullspång. *Medlem i facket* – Töreboda, Gullspång. *Facklig/Politisk* – Gullspång.

Ska vi kunna ge våra medlemmar en bra möjlighet att gå studier, och inte bara ett besked att: "Vi kör när vi får ihop folk, kanske till hösten..." Inget roligt besked att ge en medlem som är intresserad av att hoppa på sin första fackliga utbildning.

Tillsammans kan vi på ett snabbt sätt få ihop en utbildning genom att köra den över gränserna, både fackligt och geografiskt. En bieffekt är att man får en inblick i hur det ser ut hos dom andra, utanför ens egen bransch.

Text & Foto: Christer Andreasson

i Kvänum

Text & Foto: Christer Andreasson



Personalchef Agneta Sagebrand och Eli Abadji i vinterträdgården på Swegon i Kvänum.

Regeringen vältrar över nya kostnader på löntagarna!

Regeringen har föreslagit, och riksdagen planerar onsdagen den 30 maj besluta att en ny skatt ska tas ut av försäkringsbolagen på trafikförsäkringen. Den införs av två skäl:

- Fordonsägarna ska bära "kostnaderna för de befintliga trafikskadorna".
- Den nya skatten "är en del av finansieringen av de omfattande skattelättnader" som regeringen genomför.

I praktiken innebär detta att nya kostnader vältras över på försäkringstagarna. Stora löntagargrupper får höjda premier. Den nya skatten är därför ett grundskott mot människor som har störst behov av stabila trafikför-

säkringar till rimliga kostnader.

Den nya skatten ska användas för att sänka andra skatter – mest för dem som redan har det bäst. Detta är djupt orättfärdigt, och förstärker bilden av en regering som bedriver en omvänd Robin Hood-politik.

Kostnaderna för trafikskadorna ska lyftas bort från den gemensamma sjukförsäkringen, och betalas genom privata försäkringar. Det innebär att avgifter och betalningsförmåga riskerar avgöra trafikskadades behov av vård och rehabilitering.

En gemensam och solidarisk finansiering av sjukvården och trygghetssystemen undergrävs av regeringens

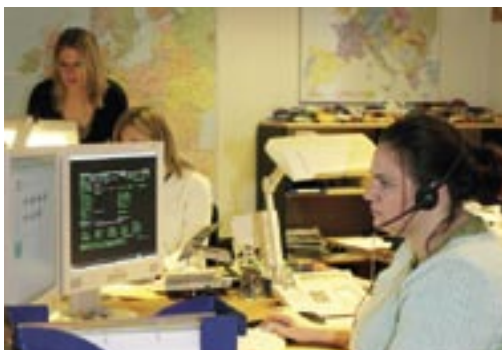
förslag. Detta har också karaktären av en retroaktiv och kollektiv straffskatt, vilket framstår som väsensfrämmande inslag i försäkrings- och skattesammanhang.

Riksdagen måste därför utnyttja sina möjligheter att avslå förslaget eller i alla fall få det prövat på nytt. Konsekvenserna måste klargöras på ett mycket tydligare sätt än vad som sker i regeringens förslag.

*Uttalande vid LO-distriktet
i Västsverige
representantskapets årsmöte
torsdagen den 26 april 2007*

SOS

i Köpenhamn har kontakt med hela världen



IF Metalls försäkringsansvariga på Volvobolagen i Vara, Floby och Skövde fick förmånen att 22–23 mars besöka SOS alarmering i Köpenhamn och en dags försäkringsutbildning i Malmö. Resan samordnades via Folksam.

Resan startade tidigt på torsdagsmorgon från dom olika orterna, vi sammanträffade i Mullsjö och resan fortsatte mot Malmö och Köpenhamn. Under torsdagseftermiddagen besökte vi SOS Internationals alarmcentral i Köpenhamn.

SOS Internationals alarmcentral mottar dagligen över 400 samtal från försäkrade över hela världen; under högsäsongen mottar man ända upp till 800 samtal om dagen. SOS hjälper till bland annat vid sjukdom, olycksfall, dödsfall och bagagestöld samt vid driftstopp eller skada på bil, när försäkrad är i utlandet. SOS står till tjänst oavsett tidpunkt på dygnet eller året.

SOS medarbetare genomgår en utbildning och blir löpande skolade och utvärderade. Dessutom lägger man vikt vid att de själva har internationell reseerfarenhet. Populärt sagt har man lokal kännedom över hela värld-

den. Personalen talar tillsammans över 30 språk och varje medarbetare talar minst tre språk förutom de skandinaviska. Företagets fokus är att ge en kompetent och snabb service, när du har behov av hjälp.

SOS har ett svenskt, ett danskt, ett norskt och ett finskt team med medarbetare som talar de nordiska språken som modersmål.

Hos Folksam i Malmö fick vi information om bl.a. IF Metalls nya grupp försäkring. Avtalet omfattar:

- Sjuk- och efterlevandeförsäkring som omfattar sjukförsäkring, diagnoskapital och dödsfallskapital
- Kompletterande olycksfallsförsäkring TFF
- Olycksfallsförsäkring TFF för partner

IF Metalls nya förbundsavtal börjar gälla tidigast från och med 1 september 2007. För dem som blir nya medlemmar i IF Metall från och med 1 maj 2007.

*Christer Andersson
försäkringsansvarig IF Metall
Volvo Powertrain*

Östra Skaraborg får förstärkning från väst

Jag heter Marie Olsson och är 48 år gammal och kommer ifrån Skara.

Där jobbar jag på IAC. De är en underleverantör till bilindustrin.

Mina uppdrag på klubben är styrelseledamot, huvudskyddsombud och försäkringsrådgivare. I IFMetall Västra Skaraborg, som jag tillhör är jag regionalt skyddsombud. Innan våra förbund gick ihop så arbetade jag på Industrifacket avdelning här i Skövde med just försäkringsfrågor.

Projektanställningen jag nu fått innebär att jag är här i Skövde tisdag till fredag och på måndagar arbetar jag på IAC i Skara med försäkringar och rehabfrågor.

Det viktigaste syftet med min projektanställning, som varar till och med december 2007, är att jag ska åka ut till våra medlemmar och hålla information om våra försäkringar och därmed höja värdet på Ditt medlemskap i IFMetall Östra Skaraborg



Marie Olsson kan nås på tel: 0500/424173

Skämt och allvar blandades på kvinnomöte



På Internationella kvinnodagen träffades vi kvinnor inom IF Metall Östra Skaraborg i Frejasalen. En kväll med information och stå-upp-komik. Kvällen började med att Monica Green informerade om Skövdes lokala Anna Lindkommitté som bildades 8 mars 2006. Den ska agera mot våldet och verka för att fler kvinnor ska finnas som ledare i alla delar av samhället.

Den 14 juni kommer pris att delas ut till kvinnor/tjejer som utmärkt sig i exempelvis genom idrott, samhälls-engagemang, näringsliv och kultur eller på annat sätt visat att de vågar stå upp mot våldet mot kvinnor, vågar ta för sig i samhället eller engagerat sig för att fler kvinnor och tjejer ska våga vara förebilder. Nu finns möjlighet att nominera en person, en grupp,

en klass, en förening som kvalificerat sig till detta pris.

Vi hade besök från Kvinnohuset Tranan i Skövde. Det finns tre kvinnojourer i Skaraborg: Gullkragen i Falköping, Linnean Lidköping och i Skövde. All jourverksamhet är ideellt arbete. De har öppet alla årets nätter, även storhelger. Öppettiderna är 21.00–06.00. Hit kommer misshandlade kvinnor som behöver fly från hemmet. Från kvinnohuset kommer alltid två personer när kvinnorna hämtas. För det är ofta barn med i bilden. Hämtningen är oftast från polisstationen eller från sjukhuset. Socialtjänsten har inget annat att erbjuda misshandlade kvinnor än kvinnohuset. De som kommer hit är från alla samhällsklasser. Som alltid är dessa verksamheter i stort be-

Östra Skaraborgs försäkringskommitté

Försäkringar är ett av de viktigaste områdena som facket ska arbeta med, förutom avtal, studier och arbetsmiljö.

IF Metall Östra Skaraborgs försäkringskommitté består av förtroendevalda som tillsammans med avdel-

ningens trygghetsansvarige Christer Ax ska informera och stödja medlemmar i frågor som rör försäkringar.

Kommittén träffas varannan månad och diskuterar då nyheter och planerar också för genomförande av informationsträffar på företagen.



Bakre raden: Sven-Olof Eskilsson RSO Finnveden, Christer Kindbom, Volvo Powertrain, Tony Hansen Volvo PV. Främre raden: Marie Olsson Projektanställd, Ann-Gerd Milton Volvo PV, Ellinor Andersson Volvo PV och Eva Larsson Swedish Match. Bakom kameran: Christer Ax.

Du glömmer väl inte...

att du kan ha rätt till ersättning från AFA:s sjukförsäkring (AGS) om du har varit sjuk mer än 14 dagar.

Ansökningsblankett finns på företaget, annars kontakta avdelningsexpeditionen

Rättelse

I förra numret av vår tidning hade vi en beskrivning av Västra Skaraborgs jämställdhetsgrupp. Nu visade det sig att vi tyvärr blandade ihop lite namn. Vi ber om ursäkt för det inträffade. Här kommer dom rätta namnen på vår jämställdhetsgrupp:

Marita Gustafsson, Rexam

Anne Unger, TI Group

Eli Abadji, Swegon

Marie-Louise Anoschkin, E-lux

Camilla Johansson, Volvo Penta

Jämställdhetslagens ändamål:

Lagen syftar till att främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter. Det är vad som i lagen avses med uttrycket jämställdhet i arbetslivet. Lagen siktar till att förbättra främst kvinnors villkor. Lagen gäller för hela arbetsmarknaden.

hov av pengar. Denna kväll gav If Metall Ö Skaraborg Kvinnohuset Tranan en check med 10 000 kr.

Efter fikat fick vi besök av Gunlög Rosén. En stå-upp-komiker från Uppsala. Hon jobbar mycket i kyrkliga sammanhang. Hennes föräldrar jobbade som missionärer när Gunlög var barn. Hon är uppvuxen i Afrika och Indien. Kom till Sverige först som 15 åring. Tre stycken i publiken fick gå upp på scenen och klä ut sig till kvinnor från Afrika, Sydamerika och Indien. De fick ha på sig väldigt vackra kläder. På ett mycket underhållande sätt diskuterades det sedan dessa kvinnors sätt att tänka, uttrycka sig och förhållningssätt till sina medmänniskor.

Ann Österberg

Östra Skaraborgs jämställdhetskommitté



Från vänster till höger: Ann-Gerd Milton, Siv Wiklund, Linda Henricsson, Ann Österberg. Saknas gör Annelie Andersson.

Vi i jämställdhetskommittén arbetar för att lagen efterföljs och kommer framöver att undersöka förekomsten av jämställdhetsplaner på era arbetsplatser. Ni som är ombud och vill ha hjälp med jämställdhetsarbetet på era arbetsplatser får gärna kontakta oss. Vi har även som mål att få in manliga deltagare i kommittén.

Ann Österberg (Ansvarig)
IAC Group AB, Tidaholm
ann.osterberg@IACgroup.com

Ann-Gerd Milton
Volvo PV, Floby

0515-77 68 78
amilton@volvocars.com

Siv Wiklund
Volvo Personvagnar, Skövde
0500-27 46 74
swiklund@volvocars.com

Linda Henricsson
Volvo Powertrain, Skövde
0500- 47 53 14
linda.henricsson@volvo.com

Annelie Andersson
Swedish Match, Tidaholm
annelie_andersson@hotmail.com

Din guru i radiodjungeln

Rolf Synnerdahl, lägg det namnet på minnet. Det är nämligen honom ni skall prata med när ni tillsammans med era vänner tänker att... Nä, nu är det inte mycket radio att hänga i granen, det där kunde jag gjort bättre själv. Upp till bevis!

I Lidköping finns en närradiostation numera så pass kraftfull att den kan höras en bra bit runt om i Skaraborg. I princip är det bergen på Billingen, Falköping och bortom Grästorp som hindrar signalen.

Radio Lidköping består av ett flertal organisationer, som till exempel: Radio A, Pingstkyrkan, Frälsningsarmén, Villa Lidköping, Svenska Kyrkan, Radio De la Gardie, Falkagårdskyrkan och Missionskyrkan.

En del föreningar är mer aktiva, en del mindre. Detta innebär att det finns utrymme för mer program. Det är här *du* kommer in.

Som det står högst upp, "upp till bevis"! Vill

du göra ett program om ungdomsarbetslöshet, debattera om hur, varför det är som det är. Eller vill du bara ha en timmes soft musik med funderingar om livet i allmänhet? Kanske dundrande hårdrock en fredagskväll?

Rolf är mannen att tala med, att fråga hur det går till och få tips och idéer. I radions lokaler finns ordentligt med utrustning för alla tänkbara situationer.

Möjlighet finns att spela in program i förväg, man slipper sitta och "harkla" sig i direktsändning. Personligen har jag alltid haft funderingen på att göra ett program med SID-musik, det vill säga gammal klassisk datormusik från 80-talet. Vem vet, kanske jag gör verklighet av mina drömmar. Enda chansen att hålla mig från etern lär vara om du går ner och gör ett bättre program själv, annars kan det bli en höst med olidlig "blip-blop" som tar över.

Text & Foto: Christer Andreasson

Förresten...

93,8

är det som gäller



Rolf Synnerdahl, "han som har hand om det", vid en del av den tekniska utrustningen på stationen.

Ordförande och ombudsman kom på besök

IFMetall Östra Skaraborgs ordförande Kenneth Eriksson besökte tillsammans med ombudsman Veronica Söderlund klubbstyrelsen vid Parker Hannifin AB, Falköping den 4 maj 2007. Syftet med besöket var att träffa klubbstyrelsen för att diskutera aktuella frågor som avtalet och även att klubbstyrelsen också skulle kunna framföra synpunkter och frågor till ordföranden för avdelningen Kenneth Eriksson.



Delar av klubbstyrelsen vid Parker Hannifin AB/Odenverken, Falköping. Sittande från vänster: Joselyn De Los Santos sekr, Kent Lindroth v. ordf, Bo Hellström, klubbordf. Stående Veronica Söderlund, ombudsman ansvarig för Falköpingsområdet