



Hållbar framtid

KONGRESS 2020

Dessa 16 valda ombud
deltar i IF Metalls kongress
11-15 maj 2020 sid 4-7

MBL 910

Denise Janssons
brinnande
fackliga intresse
tog henne ett steg vidare

Från arbets- platsombud till studie- handledare

TEMA
Studier

LEDAREN



Nytt år och nya utmaningar

Skönt att det går mot ljusare tider och vi kan lämna vintermörkret bakom oss.

Det händer mycket i världen som påverkar oss inom den konkurrensutsatta exportindustrin; brexit och handelsstruget USA och Kina. En kraftmätning om vem som ska styra världshandeln. Oro i Mellanöstern.

I Skaraborg är vi dock i en högkonjunktur även om det marginellt går neråt nu. Det märks genom att våra medlemsiffror pekar neråt en aning.

Avtalsrörelse 2020

Den sista mars löper våra avtal ut. Återstår att se om det blir några nya avtal. Det vet jag inte i skrivande stund. Där emot kommer det att bli en tuff avtalsrörelse. Krav på tre procent och skapa förutsättningar för rikstäckande avtal. Mer pengar i plånboken som inte äts upp av inflationen.

Fortsatta avsättningar till delpension så vi kan gå ner i arbetstid och orka jobba de sista åren. Avtalspension ska betalas in för alla år man jobbar och det ska visas på lönespecifikationen att det görs.

Säkrare arbetsplatser med rätt för alla anställda till en bra introduktion om säkerhet och risker på arbetsplatsen. Bättre återgång till arbete genom en stärkt arbetsanpassning och rehabilitering.

För ökad jämställdhet måste arbetsgivarna garantera att föräldralediga, som oftast är kvinnor inte halkar efter i lön eller kompetensutveckling. *Låglönesatsning!*

Kollektivavtalen är fackföreningens kärna för schyssta villkor. En kraftmätning mot arbetsgivarna som ständigt pågår. VI ÄR STARKA TILLSAMMANS!

IF Metall har förhandlat fram med Folksam att det går att teckna en sjuk och efterlevnadsförsäkring utan hälsodeklaration från 1 januari 2020.

Trevlig läsning!

Pär-Ola Olausson, ordförande Östra Skaraborg



Lisa Fribergs
förväntningar
på facklig
utbildning
infriades

8



Sanna Rydén och Martina Kyrk
gick Agerautbildningen.
Vad är deras intryck?



- Vi ser allt fler nya
förtroendevalda

Mikael Gustavsson (bilden t.v.)
Studieansvarig
IF Metall Västra Skaraborg

13

Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.
E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45
E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787
E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslag: Foto: Johnny Gran.

Produktion: Redaktionen i samarbete med
Olle Sjöstedt Information AB, Fagersta.



IFMETALL
Västra Skaraborg

Utgivningar 2020 – distribueras med Dagens Arbete

Skaraborgsnytt nummer 1.
Skaraborgsnytt nummer 2.
Skaraborgsnytt nummer 3.
Skaraborgsnytt nummer 4.



IFMETALL
Östra Skaraborg

19 mars
25 juni
15 oktober
10 december

facebook





"HÖRT PÅ BÔGDA"

Har du något att fira? Fyndat på loppis? Skaffat nytt husdjur? Dagens ros till en vardagshjälte? Vad som helst, vi vill höra, tipsa redaktionen! Skicka till: **IF Metall Östra Skaraborg, Marie Olsson, Box 84, 541 22 Skövde. Eller marie.olsson@ifmetall.se** Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.



– Tack för ditt mångåriga och fina arbete Christina, ha en riktigt schön tillvaro som pensionär!

Christina Pettersson tackas av ordförande Poul Hansen för lång och trogen tjänst när hon vid årsskiftet 2019/2020 gick i pension.

Lycka till med pensionärs-livet önskar vi alla på IF Metall Västra Skaraborg.

IF Metall Västra Skaraborg
Fabriksgatan 4, 531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30
Fax: 0510-48 41 47
Internet: www.ifmetall.se/avd28
E-post: postbox.avd28@ifmetall.se



IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:
Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.

IF Metall Östra Skaraborg
Skåningstorpsvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70
Fax: 0500-41 34 70
Internet: www.ifmetall.se/avd27
E-post: postbox.avd27@ifmetall.se



IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:
Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.

Vilka budskap vill du skicka med

Steg för steg
mot kongress

2019

SEPTEMBER

Rapporter från förbundskontoret kommer ut som underlag för diskussion.

Nomineringar till kongressombud utlyses.

OKTOBER

Klubbordförande-konferens med tema "Kongressen", anordnad av avdelningen.

29 oktober
Sista dag för nominering av ombud.

NOVEMBER

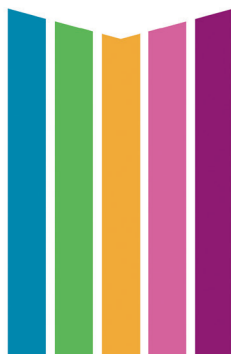
Sista dag att inkomma med motioner till avdelningen.



DECEMBER

Avdelningarna hade "Repmöte". Här valdes sammanlagt sexton ombud samt att motionerna som kommit in behandlades.

Skriv motioner – lämna förslag till beslut



Hur skriver du en motion?

Principen är enkel, "skriv som du vill, bara det går att förstå vad du vill". Hur går det till? Här är förslag till disposition med rubriker, som du kan klä i ord.

En motion kan skickas till klubb, avdelning, kongress, avtalsråd m.m. Skulle din motion bli avslagen kan du alltid skicka vidare motionen som en enskild motion.

Datering och mottagare (om en motion inte kommer

upp till behandling för att den är feladresserad eller kommer in för sent, tidsfrister och motionsinstanser beskrivs i stadgarna).

Rubrik (till exempel Facklig förtroendeutbildning).

Bakgrundsbeskrivning (till exempel: De senaste åren har den fackliga förtroendeutbildningen minskat... osv.).

Brister/Följder (till exempel: Det här leder till att

avtalsbevakningen ute på företagen blivit sämre de senaste åren...)

Argumentera

Argument (till exempel: I IF Metalls stadgar står att förbundet ska tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Hur ska det kunna ske när våra förtroendevalda saknar utbildning...).

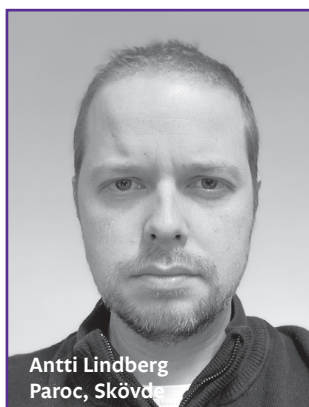
Att-satser (till exempel: Därför föreslår jag

...till IF Metalls kongress i m

Här är de nio valda ombuden för IF Metall Östra Skaraborg



Emma Lundin
Volvo Cars, Skövde



Antti Lindberg
Paroc, Skövde



Annelie Nilsson
Anva Bergboms, Hjo



Jan Hanna
Parker, Skövde

de 16 ombuden från Skaraborg...

2020

JANUARI

Motioner, nomineringar till förbunds-uppdrag och valda ombud skickas till förbundet.

APRIL

De valda ombuden får ut sitt material att läsa på.

– att avdelningsstyrelsen verkar för att fler utbildningar för förtroendevalda anordnas.).

Ställ kontrollfrågor

När du skrivit motionen kan du kontrollera den mot dessa frågor:

Täcks de brister du tagit upp i motionen in av de krav som du ställer i att-satsen/att-satserna?

Har du tagit med de viktigaste argumenten för dina krav?

Framgår det klart och

tydligt vad du vill åstadkomma med din motion?

Har du avslutat motionen med en eller flera att-satser och undertecknat med namn och facklig tillhörighet?

Tips! Tänk över om du behöver ha en eller flera att-satser. Mötet tar ställning till att-satsen som helhet. Har du en att-sats med flera yrkanden är risken att ett yrkande som annars skulle gått igenom, avslås för att en annan del av att-satsen ogillas.

Det här händer i nästa steg i förberedelserna inför kongressen 11–15 maj



aj i år?

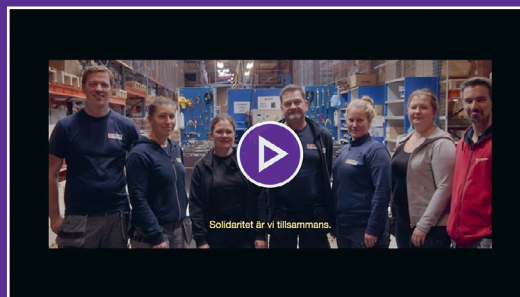


MAJ

Kongressutbildning
i samarbete
med IF Metalls avdel-
ningar i Västsverige.

11-15
MAJ

Kongress i Stockholm



Fortsätt satsa på organisationslyftet

Den här motionen handlar om Organisationslyftet i förbundet. Avsikten är att få den satsningen att fortsätta. Vi kommer att följa upp motionen i SkaraborgsNytt.

Vi anser att det är bra med en fortsatt satsning på Organisationslyftet för att fortsätta öka förtroendet för vår organisation och ge våra förtroendevalda de verktyg som behövs för vår fackliga kamp i dag och i framtiden. Det är viktigt för IF Metall att ha välutbildade förtroendevalda. Det är en styrka för förbundet och våra medlemmar. Gör vi inte det finns risk att vi tappar förtroende bland våra medlemmar. Det är lätt

att radera ett förtroende men svårt att bygga upp igen.

Kunskap är styrka och är inte tungt att bära. Därför behöver vi fortsätta att utbilda våra medlemmar – ju mer kunskap om facket, våra värderingar och vår historia, desto starkare blir vi.

**Vi sex avdelningar vill att kongressen beslutar att
– förlänga Organisationslyftet**

**IF Metall Norra Älvsborg, IF Metall Borås,
IF Metall Östra Skaraborg, IF Metall Bohuslän-Dal,
IF Metall Västra Skaraborg och IF Metall Göteborg**

Hållbar framtid – temat på IF Metalls kongress

Vad är viktigt för att staka ut riktningen mot en hållbar framtid? Är vi överens om att begrepp som klimatsmart, kompetens, delaktighet och digitalisering är några av nyckelfrågorna? Följ kongressens förberedelser på ifmetall.se/kongress



2019-11-07

Blivande kongressombud? Anna ger dig råd på vägen!

Är du en av alla dem som nominerats, eller kanske redan valts, till kongressombud? Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare, berätta...



2019-10-14

"Var inte rädd att ta på dig ett uppdrag"

Våga ta uppdraget! Det säger Lilliana Benito Stenberg, processoperatör på Cambrex i Karlskoga, och ombud på kongressen 2017. T...



2019-10-09

Veli-Pekka föreslog högre studieersättning – vad föreslår du?

Veli-Pekka Säikkälä alla första kongressmotion föreslog högre ersättning vid fackliga studier. Motionen avlogs, men det blev en riktigt bra...

Här är de sju valda ombuden för IF Metall Västra Skaraborg



Pär-Ola Olausson,
Swedish Match, Tidaholm



Marita Gustafsson,
Berry Superfos, Lidköping



Karl Wiktorsson,
Rekordverken, Kvänum



Camilla Pedersen,
Petainer, Lidköping

Här finns
filmer och
informa-
tion om
kongressen
www.
ifmetall.se/
kongress/



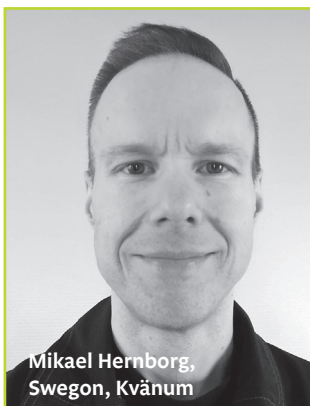
Manliga och kvinnliga yrken, det är
bara en form av vanföreställning.

Hållbar framtid

KONGRESS 2020

LÄS MER PÅ

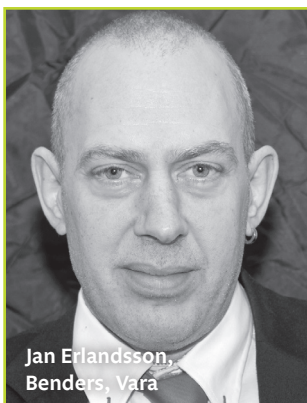
www.ifmetall.se/kongress/



Mikael Hernborg,
Swegon, Kvänum



Poul Hansen,
IAC, Skara



Jan Erlandsson,
Benders, Vara



Lotta Wahlström,
Nimo, Hova

Ingen gör't åt oss

Arbetarrörelsen har alltid betonat vikten av att ha bildade personer i rörelsen. IF Metall satte 2017 mängder av miljoner kronor till att fortsätta utbilda medlemmar och förtroendevalda i Organisationslyftet.

"Medlem i facket" är en 24 timmars utbildning som alla medlemmar borde delta i. Alla är välkomna att söka den. De som redan deltagit brukar tycka att den är bra. En vanlig kommentar efter nån dag brukar låta "varför har jag inte gått den tidigare?" o.s.v.

Arbetsgivarna (kapitalet) har alltid sett till att utbilda sig rejält i sina led och med sina värderingar. De ser till att de alltid går till valurnan i valtider osv. De har egna frukostträffar på stadshotellen och näringslivsdagar...

Men vi arbetare går bara till jobbet och sliter ut-
an att ta nya steg framåt. Vi skiter t.o.m i att delta på våra egna medlemsmöten. Vi måste tala om för varandra varför vi finns. Varför kapitalet måste ha en motpart. Ingen annan gör det åt oss. Vi måste göra det själva.

En del gubbar i fikarummen fnyser åt mig när jag kommer och vill ha med dem på Medlem i facket. Det är deras avgift som betalar den...

Ta t.ex. din medlemsavgift. Vart går pengarna? Vem har bestämt det? Vilka försäkringar har du i medlemskapet och vilka kan du teckna som förmån?

Varför bryr sig de fackliga om politiken? Hur började allt? Vad är ett kollektivavtal? Vadå löfte mot varandra? Hur är vi organiserade i vår förening? Vad gör en klubb inom IFMetall? Vad är LO? Strejk? LAS-lista?

Allt detta bör du ta reda på. Om alla tar reda på sin historia och var vi kommer från, kan vi gemensamt ta ett steg framåt. Jag tycker att just du ska söka en Medlem i facket. Nu – direkt.

Nån av oss kommer att vinna på Lotto. Nån kommer ärva massa pengar. Nån blir företagsägare med god inkomst. Nån tjänar pengar på aktier. Nån blir välbetald chef. Självklart behövs dom också. Men de absolut flesta utav oss kommer faktiskt alltid bara vara arbetare...

Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se



Intryck och reflektioner från utbildningsdagar på Axevalla

Här föds fackligt engagemang

Jag tog mig friheten att bjuda in mig själv till Axevalla Folkhögskola för att vara med under dag tre, den sista dagen på en pågående medlemsutbildning.

Det var totalt 20 stycken medlemmar från företag som Dometic Seitz, Volvo Cars, Volvo GTO, BS Verkstäder och Logent som var på plats för att förhoppningsvis få en bättre förståelse för den fackliga organisationen.

Roger Krona och Jonny Alfredsson var handledare för utbildningen och guidade kursdeltagarna genom IF Metalls och fackets snåriga djungel.

Utbildningen tänder gnistan

Både Roger och Jonny är erfarna handledare. Tillsammans har de varit handledare i över 35 år. Roger i 22 år och Jonny i 15 år. När jag frågar de vad som är så roligt med att vara handledare så ger båda likartade svar;

– Att vara handledare är fantastisk kul och framför allt på medlemsutbildning. Ofta väcks ett stort engagemang

hos medlemmarna och man ser en gnista tändas.

Får följa med på resan

– Det bästa som finns är när man får följa en deltagares resa från att gå en medlemsutbildning. När intresset föds, gnistan tänds och engagemanget blir så pass stort att de senare får ett förtroendeuppdrag. Man möter de då oftast igen på olika förtroendemannautbildningar. Då känns det som att man har lyckats som handledare, säger Jonny.

Vill veta hur allt hänger ihop

Två av deltagarna som var på plats var Lisa Friberg, 32 år från Volvo Cars och Filip Fredh, 25 år från Logent.

Lisa har varit medlem i IF Metall i nio år och Filip i fyra år. Båda två hade ungefär samma förväntningar på utbildningen innan de klev in på Axevallas anrika folkhögskola.

– Jag ville gå denna utbildning för att veta mer om vad jag har för rättigheter, hur och när facket bildades, hur allt hänger ihop och vad min medlems-

avgift går till” säger Filip och Lisa instämmer.

– Det var mycket jag inte visste

Jag var som sagt på plats under utbildningens sista dag som startades med en morgonreflektion där deltagarna fick säga lite om gårdagen.

När jag hör kommentarerna så förstår jag vad dag två bland annat handlade om. LAS (lagen om anställningskydd), MBL (medbestämmandelagen) och FML (förtroendemannalagen).

– Nu fattar jag äntligen hur allt hänger ihop.

– Trodde aldrig det skulle vara så intressant att prata lagar.

– Det var mycket jag inte visste.

– Ni gjorde ett tungt och tråkigt ämne kul.

Dessa var några av kommentarerna vid morgonreflektionen.

Efter morgonreflektionen välkomnades Marie Olsson (runda bilden). Hon är försäkringsansvarig på avdelning 27. Hon var inbjuden för att ge deltagarna en ordentlig genomgång av det försäk-



ringsskydd vi har som medlemmar. Hon började gå igenom de försäkringar vi har genom AFA via våra kollektivavtal. Exempelvis ersättning vid sjukdom och föräldraledighet.

Medlemskapets värden

Även skyddet vi har genom vårt medlemskap i IF Metall gicks igenom såsom olycksfallsförsäkring och inkomstförsäkring. Efter det fick deltagarna logga in på pensionsmyndigheten.se för att få sitt orangea kuvert förklarar. Några personer passade på att ta hjälp av Marie med rent personliga försäkrings/pensionsärenden och hennes besök var mycket uppskattat.

Under lunchen diskuterar deltagarna facket, lagar, försäkringar och mycket annat. Engagemanget är stort och jag får en känsla av att den där gnistan som Roger och Jonny pratade om har tänts.

Lunchen var avklarad och gruppen återsamlad.

Roger och Jonny tar upp ämnet kollektiv-

avtal och den Svenska modellen. Vad är det? Finns det något som hotar våra kollektivavtal? Hur kan vi stärka dem? Deltagarna delades in i grupper för att diskutera dessa frågeställningar.

- Alla är lika mycket värda

Efter en stund samlades alla igen och grupp efter grupp börjar gå igenom vad de kommit fram till.

– Våra kollektivavtal är vår trygghet.

– Vi kan stärka våra avtal genom att bli fler medlemmar.

– Det finns politiska makter som vill försvaga och hota våra avtal.

– Vi måste få fler att utbilda sig och förstå sammanhanget.

– I ett kollektivavtal är alla lika mycket värda.

De har fattat grejen! Gnistan är tänd, tänker jag för mig själv.

Värdefull utbildning

När dagen började gå mot sitt slut gick stafettpinnen laget runt. Alla fick försöka sammanställa de tre dagarna med några få tankar. Det var många kommentarer om hur intressant det varit, hur positivt överraskade de var, hur mycket de lärt sig osv. Men den kommentaren

som värmd mig mest var att alla deltagare skulle rekommendera medlemsutbildningen till andra medlemmar. Alla borde gå denna kurs, sa flera av dem. Lisa och Filip som jag pratade med tidigare instämmer. Kursen har levt upp till deras förväntningar och de fick svar på sina frågor.

Goda ambassadörer för IF Metall

Det finns få personer som är så bra ambassadörer för facket som de som precis gått en medlemsutbildning. Därför känns det extra bra när jag hör hur nöjda deltagarna är och hur gärna de skulle rekommendera den till andra.

Jag tackar Roger, Jonny och alla engagerade kursdeltagare för en trevlig



Lisa Friberg var en av deltagarna på medlemsutbildningen på Axevalle folkhögskola. Lisa arbetar på Volvo Cars och har varit medlem i IF Metall i nio år. Hennes högt ställda förväntningar infriades. – Jag har fått utbilda mig och börjar förstå sammanhangen.



Filip Fredh deltog också i utbildningen. Han arbetar vid Logent och har varit medlem i IF Metall i fyra år. – Jag ville gå utbildningen för att veta mer om vad jag har för rättigheter, hur och när facket bildades, säger han.

och givande dag och lämnar er med ett citat från handledare Jonny Alfredsson; – Ingen gör jobbet åt oss.



Emma Lundin

emma.lundin@volvocars.com

Min matlåda

DAGENS FRÅGA: Har du koskräck?



Elin Torgin, Kinnex

På min tallrik

... har jag torskrygg med citron,
kokt potatis och dillsås.



Ida Dahlberg, Volvo personvagnar

**Ja, jag har en smula
koskräck men
hästar är värre.**



Mikael Gustavsson, Lidbil

**Nej, såna har jag
klappat flera gånger.**



Korsordsvinnare i SkaraborgsNytt 4/2019

- 1:a pris Marett Arwidsson
Götene.
2:a pris Sören Lindgren, Tidan.
3:e pris Peter Roos,
Skövde.

**Korsord
på sidan
14**



Poul Hansen, IAC

**Inga problem
med det.**



Dan Jonsson, Skaraverken

**Nej, jag är uppväxt
på landsbygden.**



Sanna Rydén och Martina Kyrk är nyvalda arbetsplatsombud på Dometic Seitz AB, Tidaholm.

De börjar den 88 timmar långa utbildningen Agera

Sanna och Martina har stora förväntningar på grundutbildningen

Studier har alltid varit och är väldigt viktigt för arbetarrörelsen. I SkarborgsNytt uppmärksammar vi detta. Om vi inte har pålästa förtroendevalda och medlemmar så vinner ju kapitalet över oss i varenda fråga. Därför planerar våra båda IF Metall-avdelningar att genomföra mycket utbildning under 2020 igen.

Vår grundutbildning för förtroendevalda heter Agera. Den börjar med steget som vi kallar *Vald på jobbet* i tre dagar. Totalt är vår Agera på 88 timmar. Då brukar deltagarna ha ett hum om vad det innebär att ha fackliga förtroendeuppdrag när man är färdig.

Den här dagen i november började en ny Agera på Axevalla folkhögskola. Jag tog mig dit för att få prata med några deltagare om vad de hade för förväntningar.

Turligt nog så fick jag tag i två tjejer från Dometic Seitz AB i Tidaholm. På företaget tillverkar man husvagns- och husbilsfönster. Sanna Rydén och Martina Kyrk är nyvalda på sin arbetsplats som IF Metallombud.



– Många av våra kompisar röstar i dag väldigt populistiskt.

– Vi måste bli fler och organisera oss – nu och i framtiden

» De skall så småningom ha förhandlingsmandat för sina medlemmar så de behöver få fakta och kunskap. Båda har gått en *Medlem i facket-utbildning* på 24 tim för ett tag sedan där intresset väcktes.

– Ingen gjort åt oss, säger de båda, så vi får görat själva.

Tillsammans är vi starka

De syftar på det fackliga arbetet. De har förstått att ingen gör vårt jobb om vi inte gör det själva. Då är det inte jobbet ”på golvet” de syftar. I stället menar de allt sånt som vi arbetare har nytta av. Löneförhandlingar, arbetsmiljön, påverkan på våra politiker för att få till regler och lagar för oss, anställningar, försäkringar och uppgörelser med arbetsgivaren osv. men även att värva medlemmar. Tillsammans är vi starka!

– Våra förväntningar av Agera är att de ska hålla i oss massor av kunskap, säger Sanna.

– Vi vet egentligen inte så mycket om sånt här men det har varit lite turbulent på jobbet ett tag, säger Martina.

Bry oss tillsammans

Hon fortsätter: – Vi måste bry oss om det fackliga tillsammans.

– Vi kommer bli fullfjädrade fackgubbar, säger de i kör och skrattar. Dessutom måste vi jobba på oss en rejäl pondus-mage också, som de flesta fackgubbar har... pekar på undertecknad och på en av handledarna för dagen, Roger Krona.

Handledare för denna Agerautbildningen är Ulrica Korpi och Roger Krona.

När Sanna och Martina går sista steget i Agera kommer jag att åka tillbaka och kolla hur det gått och vad de tycker då. Fick de den förväntade kunskapen?



– Utbildningen har också gjort det tydligt för oss att politiken är så jäkla viktig, säger Sanna och Martina.

De vet också att det är inte bara är vid skolbänken man lär sig det fackliga arbetet.

Man går igenom lite lagar, försäkringar, förhandlingar och historien. Men också varför vi måste bry oss om politiken. Som sagt, ingen gör jobbet åt oss.

Infriades deras förväntningar?

I dag är det den 3 december nästan exakt en månad efter det första steget och Martina och Sanna går nu sitt sista steg i Agerautbildningen.

Hur blev det med era förväntningar, frågar jag och tänker på vad de båda sa för en månad sedan. De nämde förhandlingar, arbetsmiljö, påverka politiker, regler, lagar, anställningar, försäkringar, medlemsvärkning osv.

Så här svarar Sanna och Martina:

Förhandlingar. – Detta är ju ingen förhandlarutbildning men vi har fått känna på det i ett förhandlingsspel där några är arbetsgivare och några är facket. Vi har även sett filmen ”Vita rockar” som beskriver hur arbetare kan ha det i andra länder t.ex.

Arbetsmiljö. – Vi hade en föreläsning om arbetsmiljöarbete en eftermiddag.

Politikerpåverkan. – Vi har förstått nu att politiken är jätteviktig i

dag precis som för hundra år sen för oss arbetare.

Regler och Lagar. – Detta är ingen lagutbildning men vi har gått igenom våra arbetsmarknadslag och extra fokus på Medbestämmandelagen.

Anställningar. – Vi har gått igenom LAS och olika anställningsformer bl.a.

Försäkringar. – En förmiddag fick vi info om våra försäkringspaket.

Medlemsvärkning. – Vi har fått klart för oss att ingen gör jobbet åt oss nu heller, utan vi får göra det själva. Så har vi inga medlemmar så försvagas kollektivavtalen och vi har inget att säga till om. Vi måste bli fler och organisera oss. Nu och i framtiden.

Kan de sin egen historia?

– Politik är så jäkla viktigt, precis som i arbetarnas historia, säger Martina.

Sanna fyller i: – Jaaa... politiken ja. Många av mina kompisar röstar i dag väldigt populistiskt och vet inte sin egen historia och heller inte sitt eget bästa. Dessutom, så fort politikerna i Sveriges Riksdag kan försämma en lag.

– Jag har alltid trott att det tar åtta år, men nu vet jag att det räcker med klubbslag. Alltså det går ju fort som satan att försämma för oss om de är tillräckligt många icke arbetare i riksdagen, säger Sanna indignerat.

Sen är det en stor och viktig sak till säger båda tjejerna: – Jämställdheten.

– Den dagen vi pratade om det och allas lika villkor osv. upplevde vi att feminism är något väldigt negativt.

– Jättetråkigt att få uppleva det här, tycker de två, som var de enda kvinnorna i just denna Agerakursen.

– Hur ska IF Metall kunna driva detta ute på arbetsplatserna om några förtroendevalda i vår förening inte tycker att det är viktigt, utan tycker att det är något negativt, säger båda med eftertryck.

Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se



Satsningen Organisationslyftet börjar ge tydliga resultat

– Vi ser att det kommer in allt fler nya förtroendevalda

När vi pratar studier så kommer ofta Organisationslyftet på tal. Men vad är då detta och varför finns det?

Ja vad är det till och börja med. Vår förbundsledning i Stockholm har för ett par år sedan startat ett projekt som heter Organisationslyftet. Man har tillsatt resurser i form av pengar som vi lokalt ute i avdelningarna kan använda för att köra utbildning. Man har också i Stockholm då tittat på vilka utbildningar som ska prioriteras. Och man har då kommit fram till att de utbildningar som ska prioriteras, dvs vilka utbildningar som vi får extra pengar för är följande:

Medlem I facket, Agera, Kollektivavtalet, Lagar I Arbetslivet, Förhandlarutbildning.

Anledningen till att vi ute i landet får extra pengar för dessa utbildningar är att det inte får bli en ekonomisk fråga om medlemmar ska få sin utbildning. Det som ska styra är behovet av utbildning och det som kan försvåra får då bara vara möjligheten att få ledigt. Och där har vi lagstöd som säger att vi har rätt till ledighet för studier.

Kan vi för lite?

Varför har man då tillsatt detta projekt är ju då nästa fråga. Ja det är ett ganska enkelt svar på detta. För att tala klarspråk. Vi kan för lite! Man har märkt det att våra förtroendevalda har för dåliga kunskaper i lagar och avtal! Man gör fel, man gör kanske ingenting för man vet inte vad man har rätt till osv osv. Och det beror inte på att det är fel på den som har uppdraget. Utan vad det beror på är att personen inte har fått möjlighet att utbilda sig. För utan utbildning, hur ska man då veta vad som gäller! Sunt förnuft? Sunt förnuft

Det går åt mycket material om man ska utbilda alla som vill.



är bra och det ska man ha, men det ger oss ingen inblick i lagtexterna.

Sen är det oerhört viktigt att medlemmar utbildar sig. När vi alla har kompetenser då jäklar börjar det hända saker. Då ställer vi krav istället för att lägga energi på annat.

En levande och vital organisation

En annan orsak till att organisationslyftet startades är att organisationen blir gammal. Och då menar jag rent fysiskt ålder på våra förtroendevalda. Det är nämligen som så här. Förbundet gjorde för drygt tio år sedan en undersökning om hur den genomsnittlige förtroendevalde ser ut. Man kom då fram till att i genomsnitt så är en förtroendevald i IF Metall en vit man som är fyrtio år gammal. Sen gjorde man samma undersökning tio år senare, dvs för ett par år sedan.

Nu är den genomsnittlige förtroendevalde en vit man som är femtio år gammal. Ser ni mönstret? Samma folk bara tio år äldre. Vad händer då om ytterligare tio år. Om vi inget gör så är vi bara tio år äldre igen. Och pensionsdax. Och ingen som tar över för vi har inte gett dem plats. Vi är liksom dödsdömda som organisation om vi inget gör. Där-

för denna satsning. Därför som Medlem I Facket är så viktig! Organisationen måste ha engagemang underifrån från er medlemmar. Kunskap ger detta! Engagemanget ger ett driv som skapar möjligheter att utveckla våra villkor. Samt att engagemanget ger förnying så vi kan överleva.

Vi ser fler nya förtroendevalda

Men hjälper det då med projektet? Ja! För resultatet av de första åren med projektet är att vi ser att det kommer in nya förtroendevalda! Och detta är människor som jag har haft med på medlemsutbildningen och vars intresse där har väckts. Nu ser jag på deltagarlistor till kommande arbetsrättsutbildning som jag ska ha att de kommer med som deltagare där. Underbart.

Det vi också nu kan se är att vi har fler förtroendevalda med utbildning. Detta innebär att de är betydligt bättre rustade för att kunna agera när så behövs för att ta tillvara medlemmars rättigheter.

Text och foto:

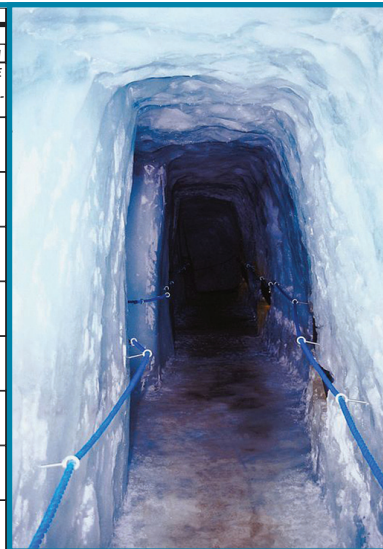
Mikael Gustavsson

Studieansvarig

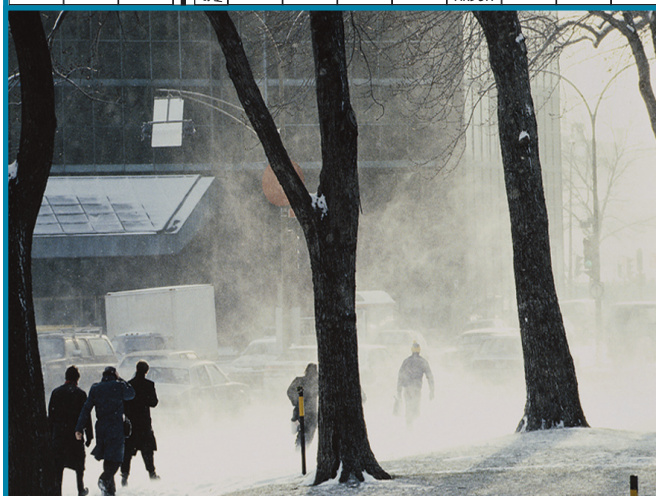
IF Metall Västra Skaraborg

mikael.gustavsson@ifmetall.se





	DE SER MAN VID STRÄN- DER	DEN KAN ÄNNU SES PÅ HAVEN RELIGION	BÖR MAN VÄL OM FÖR- TROENDE	DE FÖRNÄMA TRADITIONER & KRATSA, RAKA	I DET HAR NÅGOT SPARATS	LITE ÄV- VIKANDE DRYCK	GALLER				KRUG	BÖR MAN FRÄGLIT KAN SNETT	RIK		
											→		↘		
						SALVA TILL- FLYKTS- ORT				BIBEL- HERRE	MED BLOTTA ÖGAT				KAS- SETT
→	SÅDAN AVGER TONER SNYTING		SOM SUKTA FÄR MAN VÄL PÅ RIT- BÖRDET			HÄDE HÖCKEY- SPELARE EN HON						YARA I BEHOV IBLAND I BÅTAKTER			
	DEN 19 JULI		NÅGOT FALSKT							KEJSARE FINNER VI I LAPP- LAND			↓	ÄRSENK	
→			NÄMNDE SA NOG DEN SOM FATTADE		KAN TILLTALA ÖGAT FARKÖST			↘ FÄLE				NÄR DET VÄRAS SÅ SMÅTT	SMÄRRE ROYDJUR MED FÄ FIENDER		HÖGRE MAKTER
	PÅ- KOSTAD TEXTIL VARA	FINNS KAPSLAR FÖR VIRKIG		UPP- FINNARE DJUR- LÄTE			LINDA OCH TYNNNA KRYP				VALDE KAN TE SIG DIMMIGT				SÅDAN KASSA ÖGILLAR VI NOG
→											↘				
→	KLAPAN										YISS TRU- BADUR BLAND VÄNNER				
	YTMÅTT				BIL- DELAR OCH ÄKON							MÅ IBLAND BLI JÄMNT PROBLEM			



	INTE SÅ VANLIG VID SER- VERING			FÄRDELEN		GRÄSTYP ÄR I KÄR- LEKENS TJÄNST		
→			SÅDAN KAN NOG KLARA FLITTEN					
	EN FÖRDEL HOS BRUNTE →		UDD LÖS SKER PÅ DET HALA				SKA JU KARUSSELLEN	
	KORT-SPELARE GÖR DET BETUTTAD	DIADEM VILL VI BLI PÅ TIVOLI						LAND I "FJÄRDEN VÄRLDEN"
		BOR MAN KVICKT I PISTOL-DUELL		BÄR BARR	SYMBOL FÖR UPPSKATTNING			
	DROG SIG FRAM				TRASIGT GICK KANSKE...			
	DEN VAR NOG BLOTT EN DRÖM				KOM DYKARE HAR SI-N A SPÅR			
→				HANTE-RAR KERAMIKER				
	DEN ERFRÅ UT-TRAKAD	EN SOM TAR SIG TON						

Namn _____



Brinnande intresse tog Denise...

...från ombud till handledare

Denise Jansson, 34 år, bor i Tidavad mellan Mariestad och Skövde. Sedan åtta år jobbar hon på AB Zinkano som tillverkar rör av olika slag, främst till fordonsindustrin. Där läcktestar och provtrycker hon rören för att kontrollera kvalitén.

Innan det jobbade Denise inom hotell och restaurang, som bartender. Men arbetstiderna var inte bra och hon vill ha en bättre lön.

Fackliga banan började för ca 2,5 år sedan. Hon blev tillfrågad om att bli avdelningsombud. Hennes företrädare ville sluta och lämna över till någon yngre.

Antog utmaningen

Denise tog uppdraget och börja gå fackliga grundkurser. Under förhandlartutbildning råkade hon säga; – Detta var roligt och något jag vill hålla på med...

Det hörde Mikael Gustavsson som tyckte att det skulle hon få prova. I dag är Denise handledare för *Lagar i arbetslivet*. Hon håller nu på att lära in *Medlem i facket*.

– Ibland när jag står och förklarar en lag och dess paragrafer så är känslan att deltagarna inte riktigt tror mig. Då behöver min kollega tala om att det är rätt. Efter första dagen brukar "tvivlet" var borta och alla förstår att jag kan det jag pratar om.

– Detta har nog med flera faktorer att göra. Dels finns inte så många kvinnliga handledare, dels är jag yngre och kanske har en lite ovanlig framtoning. Då tar det ibland lite längre tid för en del att acceptera mig.

– Jag brinner för detta och tycker det är jätteskoj att utbilda våra förtroendevalda i lagar och regler. Det är intressant att träffa människor från olika arbetsplatser och höra hur de har det i sin vardag, säger Denise.

Gillar också hårdrock

Denise gillar hårdrock. När jag träffar Denise har hon en Hello Kitty-tröja på sig. Varför frågar jag?

– Det är ett vad som jag hade med min kollega Mikael. Han skulle komma på en kurs i kjol och då skulle han få bestämma något jag skulle vara tvungen och ha på mig. Så en dag så kom han i en kilt och då bestämde han att jag var tvungen och ha en Hello Kitty-tröja på mig, förklarar Denise med ett varmt leende.

Text och bild

Johnny Gran

jonny.gran

@volvo.com



PORTRÄTT





Gå en utbildning i IF Metalls regi! Här arbetar vi tillsammans. I den miljön byter och bryter åsikter och lär oss av varandra.

Hur var det **egentligen** när du gick i skolan?

En magister med slängkappa som hade en pekpinne lång nog att smiska fingrarna på den som satt även längst bak i klassrummet, samtidigt som han satt bakom sin tron till kateder och krävde disciplin och oinskränkt respekt.

Eller kommer du ihåg tiden då en stackars fröken desperat försökte få eleverna att stänga av bergsprängaren, sitta i stolarna, spotta ut tuggummit och åtminstone låtsats att de brydde sig över huvud taget eller ge dem få som faktiskt ville en sportlig chans i livet.

Plats för egna funderingar

Med denna inledning så tänkte vi försöka få dig motiverad att gå en utbildning i IF Metalls regi. Hmm...

EGR är den metod vi förespråkar hela tiden i vår organisation. Tanken är där: Egna funderingar, Grupparbete, Redovisning.

Vi har turen att oftast ha väldigt motiverade deltagare. Deltagare som verkligen vill lära sig nytt, som vill utvecklas. Det gör ju allt så mycket enklare.

Förklaringar och diskussion

Normalt innehåller ett pass en kortare föreläsning med förklaringar och oftast blir det redan här en diskussion om ämnet. Varför så? Varför så? Vad händer om? Hur fungerar, och så vidare. En frågeställning med ett grupparbete där man samtalar med de andra deltagarna i mindre konstellationer. Detta följt av en redovisning.

Här brukar folk bli nervösa. – Ska jag upp och ställa mig framför alla?

Du kommer aldrig att bli ensam...

Nja, ibland redovisar man i storgrupp, sittandes vid sin plats, och ibland går man upp som en grupp och presenterar ett arbete och har med sig ett blädderblock eller liknande. Även om man

är nervös första gången, så släpper det väldigt fort. Dessutom är man inte ensam där uppe.

... vi arbetar tillsammans

Att arbeta tillsammans är den riktigt stora grejen här. Att byta åsikter, att vända och vrida på problemställningar gemensamt. Detta kombinerat med kortare föreläsarpass tror vi är en bra utbildningsmodell.

Vi hoppas ni ser att det inte är något att vara rädd för, och att lusten att ta till er nya kunskaper är större än nervositeten inför "skolbänkssittandet" och att vi träffar er på en utbildning under året...

Foto: Mikael Gustavsson

mikael.gustavsson@ifmetall.se



Text: Christer Andreasson

christer.andreasson@ifmetall.se

