



TILL IF METALLS KONGRESS FÖR ATT DISKUTERA
Framtidens industriarbete



LEDAREN



Pär-Ola Olausson, ordförande Östra Skaraborg

Avtalsrörelsen är i full gång

Krav på 2,8 procent med låglönesatsning och fortsatt utbyggnad av deltidspensionen. Det gemensamma målet är fortsatt reallöneökning och skapa förutsättningar för rikstäckande avtal. Kollektivavtalen är fackföreningens kärna för schyssta villkor.

Sluta snedvrída sjukstatistiken och hjälp människor till en sysselsättning

När vi summerar det gångna året avseende sjukförsäkringssystemet i Sverige, kan vi se en mycket tydlig bild.

Trots att lagstiftningen inte har ändrats avseende rätten till sjukpenning, så har en betydligt striktare tillämpning från försäkringskassans sida ändå i praktiken inneburit en påtaglig begränsning i rätten till sjukpenning.

Vi träffar flera medlemmar i IF Metall som vittnar om hur försäkringskassan oresonligt, orubbligt och omotiverat drar in sjukpenningen.

Medlemmar hamnar i kläm och blir utan ersättning. Vi måste se till och arbeta för att tidsgränserna i rehabiliteringskedjans ses över.

Framtidens industriarbete. Hur ser det ut?

Det är en av frågeställningarna på IF Metalls fjärde kongress, 19–22 maj i Göteborg i år. På sidan sex presenterar vi kongressombuden från IF Metall Östra och Västra Skaraborg.

Trevlig läsning!

Pär-Ola Olausson

Under Avtal 2017 på www.ifmetall.se finns senaste nytt kring avtalsrörelsen.

**AVTAL
2017**

8



Meken-Minnet: Maskiner, föremål och foton från starten 1875 till nutid.

10



**Möt studenter som på goda grunder säger:
– Vår framtid finns i industrin!**

Skaraborgsnytt 1/2017

Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.

E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45

E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787

E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslag: Ombuden till IF Metalls kongress i maj 2017.

Produktion: Redaktionen i samarbete med

Olle Sjöstedt Information AB, Fagersta.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2017 – distribueras med Dagens Arbete

Skaraborgsnytt nummer 1.

23 februari

Skaraborgsnytt nummer 2.

20 april

Skaraborgsnytt nummer 3.

12 oktober

Skaraborgsnytt nummer 4.

14 december

facebook



Att komma rätt med en anställning

Vad är viktigt vid rekrytering?

– Visa framfötterna, stoppa ner mobilen i fickan och gör ditt bästa efter din förmåga. Orden kommer från Björn Furhoffs Rostfria AB i Skövde. Han vet vad han vill ha när han rekryterar.

– *Varför använder du inte bemanningsbranschen lika mycket som vissa andra arbetsgivare, frågar jag.*

– Principsak! Om jag investerar i mina anställda här och även nya medarbetare så har jag tillbaka det. Alla kan verkligen sitt jobb då och förblir trogna här tror jag.

– Jag tittar inte på betyg. Man kan till exempel få provsvetsa i stället, säger Björn Furhoff.

– Livet är ingen dans, ingen erbjuder era ungdomar något om de inte visar nåt, säger Thomas Quist på Metallklubben på Furhoffs.

Thomas har även tips till alla yrkesvägledare: – Vakna! Kom ut och titta i industrin. Kommunerna kanske behöver anställa fler yrkesvägledare.

Viljan att lära sig är viktig egenskap

RS Elektronik AB grundades 1985.

Företaget jobbar med allt från industriautomation till timers och batteriladdare. I dag finns 30 anställda varav fyra ingenjörer som jobbar med utveckling och programmering.

Vd Stefan Fransson, RS Elektronik AB, Hjo, berättar att man har ett samarbete med bland annat Fågelviksgymnasiet el- och telelinjer från vilka några elever varje år får möjlighet att pröva på yrket och eventuellt få en anställning.

Det finns även ett samarbete med Kavelbrogymnasiets elprogram.

Den viktigaste egenskapen är trots allt ett intresse för arbetsuppgiften och viljan att lära sig.



Anna-Karin letar vetgiriga

– När man ska rekrytera ny personal så är det förutom kompetens viktigt att försöka få tag på de sökande som är både vetgiriga och gillar att lära sig nya saker och nya utmaningar, säger Anna-Karin Kent, RPC Superfos, Lidköping.

Så här resonerar rektor Göran Tegelund

– Hur får ni ungdomar på högstadiet att söka till denna skolan med dessa utbildningar frågar jag rektorn på Lichron i Skövde, Göran Tegelund.



– Alla 9 klassare i länet får brev hem. Vi har öppet hus, vi är med i "Möjligheternas värld" för alla 8 klassare i länet, vi är med på olika mässor i städerna här omkring

Tibro, Karlsborg, Hjo, Skövde till exempel och på högstadierna i Töreboda och Skara har vi info till eleverna på lunchraster, säger Göran.

IF Metall Västra Skaraborg
Fabriksgatan 4, 531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

Internet: www.ifmetall.se/avd28

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se

IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.



IF Metall Östra Skaraborg

Skåningstorpsvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

Internet: www.ifmetall.se/avd27

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se

IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.





Furhoffs Rostfria AB, Skövde tecknar ljus framtid men und – Varför så många tomma utbildningsp

Temat i detta nummer av Skaraborgs-nytt är ”framtidens industriarbete”. Med detta i tankarna så bjöd jag in mig till ett gammalt anrikt familjeföretag i Skövde – Furhoffs Rostfria. Här tar huvudskyddsombudet Björn Karlsson och klubbordföranden Thomas Quist vänligt emot mig.

Furhoffs har funnits sedan 1899. Förr tillverkade man bland annat kaffeapparater, kittlar och många olika föremål i koppar. I dag tillverkar man VVS-produkter, diskbänkar, storköksinredningar, kisserännor med mera i rostfritt.

Modern maskinpark

Mycket legotillverkning i en mycket modern och påkostad maskinpark med CAD och autocad, laserskärning, formning, svetsning och ytbehandling.

Här har vi i dag 75 kollektivanställda. Allt från några 21 år gamla prakti-

kanter till några verkstadsarbetare som är 64 år. Sex kvinnor i verkstaden och fem medarbetare med utomnordiskt ursprung.

Gillas av många

Företaget är känt i fackliga kretsar för att vara mycket mån om sin personal. Dessutom månar man mycket om att få kompetent folk till industrin även i framtiden.

Personalutrymmena är nya. Informationsmöten har man för alla 117 anställda på en gång, ingen skillnad på arbetare och tjänstemän.

Alla är överens om att vi behöver kompetent folk till industrin i framtiden. Men många gör inte något konkret, tycker jag. Håller du med mig, Björn Furhoff, vd och ägare:

– Vi är med och jobbar aktivt med detta. Vi har en tät dialog med till exempel Kavelbrogymnasiet och tar gärna

emot deras praktikanter ifrån Svets och Industriprogrammet. Det har vi gjort i många år.

– Sen sommarjobbar många av dessa här och så småningom blir de anställda här. Ett vinna vinna koncept.

Drivande i Teknikcollege

Björn är också ordförande i yrkesrådet. Företaget är drivande i Teknikcollege i Skövde. Björn fortsätter:

– När vi ifrån facket är ute hos ”våra” linjer på gymnasierna så gapar många platser tomma. Ibland färre än hälften av utbildningsplatserna som finns är tomma. Detta är ett stort bekymmer. Våra linjer är t.ex. Fordon, Industri, Verkstads och Svetslinjerna.

– Det är också väldigt illa att en del yrkesvägsledare i vissa skolor inte ens sett industrins verksamhet.

Till Furhoffs igen. Här finns endast två smutsiga jobb, enligt HSO Björn.



Lisa Lavèn har jobbat på Furhoffs i ett och ett halvt år. Hon trivs.

Bilden längst till vänster: **Björn Karlsson, huvudskyddsombud (HSO) t.v. och Thomas Quist, klubbordförande.**

Bilden i mitten: **William Lundh, praktikant, t.v. och Robin Arvidsson, visstidsanställd.**

rar: latser?

– Fack och företag samarbetar bra här. När vi får hit praktikanter från Kavelbro är de oftast redan med i facket. Företaget informerar om hur många man kan ta och lärarna skickar sina killar och tjejer som de vet de kan lita på hit.

– För ett tag sedan hade vi en praktikant från skolan här. Hen var mer intresserad av att sova på morgonen och leka med mobilen efter att hen vaknat.

– Hen fick inget jobb, säger Thomas.

– Visa framfötterna, stoppa ner mobilen i fickan och gör ditt bästa efter din förmåga just nu !

Orden kommer från Björn Furhoff. Han anställer och vet vad han vill ha.

Smidig lösning

– För några år sedan behövde vi fler kantpressare, men hittade inte vad vi behövde. Vi ringde Learnia och de ordnade en kantpressutbildning.

Alla på Furhoffs har givetvis inte rätt gymnasial utbildning. Nån har inte utbildning alls i Sverige.

Jag får se en kvinna på en truck och skyndar dit.

– Jag gick omvårdnad, säger Lisa Lavèn. Lisa har jobbat på Furhoffs i ett och ett halvt år och hon trivs.

Intresse för industrin

Jag frågade en av de för tillfället två praktikanterna, William Lundh:

– *Hur många av dina före detta klasskamrater från högstadiet skulle söka yrkesförberedande linjer för industrin?*

– Jag vet ingen mer än jag, säger William.

William har praktiserat under tre veckor. Han går tredje året på Svets och Industriprogrammet på Kavelbrogymnasiet.

– Jag ska jobba här efter skolan säger han bestämt.

Kompisen Robin Arvidsson har en visstidsanställning sedan ett år här. Han kommer från samma skola och samma inriktning.

– I dag svetsar jag tunnplåt för VVS-sidan och trivs jättebra.

Varför använder du inte bemaningsbranschen lika mycket som vissa andra arbetsgivare, frågar jag Björn Furhoff?

– Principsak! Om jag investerar i mina anställda här och även nya medarbetare så har jag tillbaka det. Alla kan verkligen sitt jobb då och förblir trogna här tror jag.

– Jag tittar inte på betyg. Man kan till exempel få provsvetsa i stället, säger Björn Furhoff.

Fackordföranden Thomas Quist och flera här på Furhoffs kommer från gamla Arkivator i Falköping efter att det ombildades.

Tvåskift i dag

Furhoffs Rostfria AB kör idag 2-skift. Alla som nyanställs presenteras i matsalen inför alla kollegorna.

Framtidens industriarbetare då, hur ser hen ut? Hur ser industriarbetsplatserna ut om 20 år?

Thomas tror att monteringsjobben hör till de yngre och bearbetningsjobb till äldre. Kvinnorna inom denna sektor hoppas och tror Björn att de blir fler, men det tror inte Thomas.

– Självklart hoppas jag på fler kvinnor, säger Thomas.

– Delpensionen är bra, säger de.

Ljus framtid

Hos oss ser framtiden mycket ljus ut säger både ägaren och fackklubben.

Thomas Quist och Björn Karlsson skickar med ett tips till alla föräldrar :

– Livet är ingen dans, ingen erbjuder era ungdomar nåt om de inte visar nåt

De båda har även tips till alla yrkesvägledare: Välkomna ut och titta i industrin. Kommunerna kanske behöver anställa fler yrkesvägledare.



Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se



KONGRESS2017

Framtidens industriarbete



IF Metalls fjärde ordinarie kongress genomförs den 19 maj till 22 maj 2017. Kongressen är IF Metalls högsta beslutande organ och genomförs vart tredje år.

Ordinarie ombud till IF Metalls kongress från Östra Skaraborg



Carl-Henrik
Johansson
Swedish
Match



Helena
Almberg
Volvo GTO



Per
Granström
Jernbro



Emma
Lundin
Volvo Cars



Liselotte
Ullberg
Volvo Cars



Lars Ask
Volvo GTO



Jonny
Alfredsson
Volvo GTO



Marie
Olsson
IF Metall



Jan
Hanna
Parker
Hannifin

Ersättare från Östra Skaraborg: Pär Jansson, Volvo GTO. Eva Lundin, Volvo Cars. Annelie Nilsson, Bergboms. Janne Centerlund, Amttek. Jörgen Fransson, Tectubes. Ingela Lager, Volvo Cars. Roger Krona, Volvo Cars. Marko Peltonen, Volvo Cars. Anette Bergman, Swedish Match.

Ordinarie ombud till IF Metalls kongress från Västra Skaraborg



Poul
Hansen
IAC



Eli
Abadji
Swegon



Tony
Karlsson
Nolato
Gota



Camilla
Pedersen
Petainer



Karl
Wiktorsson
Rekord-
verken



Marita
Gustafsson
RPC
Superfos



Lotta
Wahlström
Nimo-
verken

Ersättare från Västra Skaraborg: Mikael Hernborg, Swegon. Jan Erlandsson, Benders. Martin Torildsson, IAC. Dennis Leilander, Paroc. Jimmy Karlsson, Paroc. Eva Steinmo-Larsson, Paroc och Peter Andréasson, Dahrentråd.



Antalet yrkesutbildade industriarbetare krymper. 2035 kommer det att saknas cirka 50 000 utbildade industriarbetare.

Nyckelfrågan för att behålla en fortsatt stark exportindustri: Industrins framtida kompetens

Enligt en rapport som SCB publicerat, är 60 procent av Sveriges alla industriarbetare 45 år eller äldre, detta kommer att resultera i stora pensionsavgångar framöver.

Prognoser visar att antalet yrkesutbildade industriarbetare kommer att halveras fram till 2035 och att det då kommer saknas cirka 50 000 utbildade industriarbetare.

Detta kommer att ställa stora krav på samhället, eftersom Sveriges ekonomi är beroende av en stark exportindustri.

Dessvärre väljer många kommuner att lägga ner sina industritekniska utbildningar. Men i Lidköping har man i stället valt att göra en nysatsning.

Fler utbildningsplatser

Svetsutbildningen på De la Gardie gymnasiet har plats för åtta elever i varje

årskull, men har detta läsår tagit in nio. Eleverna ges en bred utbildning som möter framtidens arbetsmarknads krav på kompetens inom svets och plåtteknik. Detta genom att ständigt uppdatera sin maskinpark med nya och moderna svetsverk, CNC-styrd skärmaskin och kantpress.

Samverkan med företagen

Mycket av utbildningen utgår från de företag som eleven gör sin praktik på och gymnasieutbildningen kan skräddarsys så att eleven lär sig de svetsmetoder som är relevanta för det aktuella företaget som knyter sig an eleven.

Eleverna lär sig inte bara det praktiska utan även den teoretiska kunskap som krävs gällande ritningsläsning, materialkännedom, CAD och programmering.

I skolmiljön skapas också rutiner kring arbetsmiljö och säkerhet, person-

lig skyddsutrustning bärs alltid i verkstadslokalen, för att skapa en vana som sedan bärs med ut i arbetslivet. Skolan jobbar efter svetskommissionens instruktioner och eleverna lär sig att följa de ISO-standarder som förväntas av arbetsmarknaden, så eleverna får ett tydligt kundorienterat tänk redan i skolan.

Själv före detta elev

Då undertecknad själv läste industri-teknik under gymnasieåren för evigheter sedan. Så känns det väldigt roligt att utbildningen lever kvar i Lidköping och säkerställer att även framtidens industri kan rekrytera kompetenta arbetare.



Karl Wiktorsson, text & bild

karl.wiktorsson@ifmetall.se

Meken-Minnet – 142 år av nostalgi

Rum för eftertanke och framtidstro

Meken-Minnet är ett arbetslivs-museum där Lidköpings Mekaniska Verkstads (nuvarande KMT Precision Grinding AB) historia speglas i text och bilder. Du hittar maskiner, föremål och foton från starten 1875 till våra dagar. Lidköpings Mekaniska Verkstad har haft stor betydelse för Lidköpings stads utveckling och hade som mest 1 000 anställda.

När Karolin Machine Tools (KMT) köpte Lidköping Machine Tools (LMT) av SKF år 2000 kunde gamla maskiner och andra historiska föremål samlas i en gemensam lokal, den gamla Verktygs-avdelningen, där museet invigdes den 14 november 2002. Föreningen Meken-Minnet bildades i mars 2003. Syftet med denna är att bevara LMT:s industrihistoria och att spegla företagets och de anställdas roll i samhällsutvecklingen.

Samlingarna

Redan innan Meken-Minnet bildades fanns ett stort intresse för att samla och ta tillvara föremål som tillverkats



Det första gruppfotoet över verkstaden från 1901 visar 55 man. Mannen med käpp i förgrunden är grundaren Abraham Fredrik Rohdin.

genom åren, och när en trampsvarv som tillverkats i slutet av 1800-talet kunde införskaffas var glädjen stor.

Historia

Vid Lidans utlopp i Vätern inköptes 1875 mark, för ett öre per kvadratfot.

Därefter uppfördes "Meken", Lidköpings Mekaniska Verkstads första fabriksbyggnad.

Företaget är fortfarande beläget på samma plats och det har bidragit till att mycket av industrihistoria har kunnat bevaras.



Text och foto
eli.abadji@ifmetall.se





Bo Hjelmqvist (t.v.), initiativtagare för Meken-minnet och Kurt Göransson, styrelseordförande, visar en trampsvarv, men berättar tyvärr om en oviss framtid för Meken-minnet.



En typ av mekaniskt stämpelur, som var vanlig under slutet av 1900-talet.



SL.R:E:1. Den första centerlesslip-maskinen som tillverkades på LMV år 1922.



Finbormaslin typ CL-21 C. LMV köpte tillverkningsrätten från Carl Larssons Mek. Verkstad i Göteborg år 1966.



Studenterna Gustav, Anton, Mikalea och Andreas är övertygade: – Vår framtid finns inom industrin

Vi behöver människor till industrin i framtiden också. Det är *alla* överens om. Många utbildningar som industrin har behov av står med tomma stolar. Är inte detta märkligt?

Jullovet närmar sig. Ändå tog rektorn på Lichron Teknikgymnasium i Skövde, Göran Tegelund, sig tid med mig. Han har fyra dagar kvar att jobba. Inte bara till lovet, han har gjort färdigt sitt arbetsliv. Nu tar han pension.

Duktiga elever

Han och skolan har levererat mängder av duktigt folk till industrin genom åren. Närmare bestämt 36 elever per år kommer ut härifrån. Göran visar på statistik som han följt upp under 15 år. Där syns det tydligt: så gott som 100 procent av tidigare elever från Lichron har jobb! Volvobolagen, Cejn, EA, Kramers och Elos är bara några exempel i vår närhet där "Lichronare" är anställda i dag. Flera är egna företagare.

– De kommer hit och köper maskiner och utbildningar nu, säger Göran. Fastighetstekniker, konstruktörer och försäljare är andra exempel på yrken som tidigare elever jobbar med i dag.

Två inriktningar på gymnasiet

Lichron Teknikgymnasium har två olika inriktningar – Industritekniska programmet och Produkt och maskintekniska. I dag går 12 tjejer här. Båda inriktningarna är 3 åriga utbildningar. CAD och 3 D teknik är sånt som företagen i närområdet behöver folk till.

Teknikcollege är ju ett mycket bra samarbetsforum där såna här behov diskuteras som exempel. Där deltar flera företagare, IF Metall, skolor och gymnasium.

Jag tog mig ut till den toppmoderna utbildningsverkstaden. Där träffade jag fyra tredjeårselever. Gustav Pettersson,



36 elever går ut Lichron Teknikgymnasium varje år. Rektor Göran Tegelunds statistik är tydlig: Eleverna får jobb efter studierna.

Anton Stark, Andreas Birgersson och Mikaela Svensson. Killarna går CNC och Mikaela går Automation.

Inom industrin finns jobben

Jag frågar dem varför de sökte hit till en sån här utbildning som ofta ger jobb inom industrin.

Gustav: Farsan rekommenderade det. Pappa är säljare och egenföretagare.

Anton: Jag hörde rykte om att det var en bra skola och utbildningen ger jobb plus att jag själv är tekniskt lagd.

Andreas: Pappa tog med mig hit på Öppet hus. Dessutom har vi släktingar som gått här. Jag tror även att CNC och så vidare är framtiden.

Mikaela: Syokonsulenten på Gudhems skola rekommenderade Volvo-gymnasiet eller Lichron.

– Jag vet vad jag vill bli

– Jag trodde när jag var yngre att jag ville bli frisör, veterinär eller lärare. Nu vet jag vad jag vill bli...Mikaela är studerandemedlem i IF Metall. Hennes praktik har gjorts på Volvo Cars på elunderhålls avdelningen. Pappa och fler släktingar jobbar på Volvo.

– Jag har sommarjobbat på Reijlers.

Där kanske jag kan få anställning efter skolan men jag funderar på att söka högskolan innan så jag blir än mer attraktiv för Reijlers, säger hon.

– Jag vill och ska jobba inom industrin!

Grabbarna har praktiserat och sommarjobbat på lite olika ställen. Cejn, Hova Mekaniska Volvo Cars, Daloc och på bondgård bland annat. Ingen av dessa fyra ungdomar har någon utlovad anställning ännu men det ser mycket ljöst ut. I högstadiet när det skulle väljas till gymnasiet så gick diskussionerna väldigt olika i de olika skolorna. Man kan tro att vissa studievägledare inte alls rekommenderar den smutsiga industrin som framtid.

Göran – en stolt rektor

Så sent som i fredags (december 2016) hade rektor Göran träff med 18 syokonsulenter. Där diskuteras vad behovet är och vad som kan erbjudas. Jag ska ju säga att det finns flera alternativa utbildningar för en framtid inom industrin. Inte bara Lichron givetvis. Bland annat Skövde, Falköping, Tidaholm och Lidköping har flera erbjudanden.

– Det är unikt i Sverige avslutar Göran, att vi levererar 36 och Volvogymnasiet 48 färdigutbildade elever varje år för industrin och där alla får jobb!

– I min skola valde tjejerna till teoretiska linjer och killarna till de mer praktiska och yrkesinriktade säger Andreas.

– Hos oss var det nog fifty fifty, tror Anton.

– Någon Barn och fritid, någon till Handels, men bara jag och en till som sökte industrilinj, säger Mikaela.



Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se



Mikaela Svensson, Gustav Pettersson, Anton Stark och Andreas Birgersson är tredjeårslever vid Lichron Teknikgymnasium i Skövde. Killarna går CNC och Mikaela har valt Automation. Lichron Teknikgymnasium har två olika inriktningar – Industritekniska programmet och Produkt och maskintekniska.

– Jag hörde rykte om att det var en bra skola och utbildningen ger jobb plus att jag själv är tekniskt lagd, säger Anton Stark.

Andreas Birgersson fyller i: – Pappa tog med mig hit på Öppet hus. Dessutom har vi släktingar som gått här. Jag tror även att CNC är framtiden.

Mikaela Svensson valde Lichron efter att syokonsumenten rekommenderade utbildningen.



Göran Tegelund, rektor vid Lichron Teknikgymnasium

– Alla av vår elever får jobb. Det är unikt i Sverige. Dessutom levererar vårt gymnasium 36 – och Volvogymnasiet 48 – färdigutbildade elever till industrin varje år.



Dan Andersson, på LMV sedan 1975, nu avdelningsombud Från 1 000 industriarbetare till 31

Vi besökte Dan Andersson, avdelningsombud på Lidköpings Mekaniska verkstad AB. Han har varit medlem i Metall och sedan IF Metall i 42 år. Vi låter Dan berätta.

– Jag började jobba på LMV år 1975. Vi var då cirka 1 000 anställda. Nu är det delat i två bolag och LMV har i dag cirka 31 kollektivanställda.

I början jobbade jag vid en hyvelmaskin, sedan som svarvare, slipare och tillbaka till svarvare igen vilket jag arbetat med sedan dess. Vi gjorde allt manuellt till en början. I dag sköter maskiner det mesta.

Man fick utveckla sina kunskaper och färdigheter under tiden till CNC-



bearbetning. Ungdomar som kommer ifrån skolan i dag kan ofta endast hantera data som CNC och kan tyvärr inte hantera de manuella maskiner som min generation kunde. De har inte fått den materiallära som vi fick och skaffade oss med tiden.

– När jag började, 1975, gjorde vi allt manuellt, berättar Dan Andersson.



Text och foto
eli.abadji@ifmetall.se



Poul-Erik Hansen,
montör på Swegon,
vid den nya produk-
tionslinan.

Effekter av den nya monteringslinan vid Swegon

Varierat arbete – mindre risker

När man åker igenom Skaraborg så möts man ofta av gamla brukssamhäl-
len. Fabriker som stått tomma i de-
cennier och någon gammal butikslo-
kal som en gång i tiden försedde hela
byn med livsmedel. Men det finns
flera undantag, Kvänum på Varaslä-
ten är ett sådant.

Ett av dessa företag är Swegon, som
just nu satsar på sin fabrik. Swegon
tillverkar ventilation och tillsammans
med övriga tillverkningsenheter i värld-
en finns cirka 1 800 anställda. I Kvä-
numsfabriken jobbar för närvarande
175 kollektivanställda med att tillverka
luftbehandlingsaggregat.

Trender har på Swegon, liksom öv-

riga tillverkningsindustrin kommit och
gått. För 15 år sedan byggde man upp
ett lager med ett standardsortiment.
Nu vill man vara kundorderstyrda.

Arbetslag

Vid mitt besök på Swegon har man kört
igång den första nya monteringslinan
där arbetslaget nu utför uppgifter som
företaget tidigare utspridda över olika grupper
tidigare. En person som förtut kanske
bara sysslade med förmontering kan nu
vara med i hela monteringskedjan, från
att köra plocktruck till att provköra färdig
produkt. Detta innebär ett högre
arbetsinnehåll och till en början blir det
givetvis en längre upplärningstid.

Mikael Hernborg och Philip Karls-

son från verkstadsklubben visar mig
runt på fabriken är positivt inställda
till förändringarna.

Eftersom arbetet blir mer varierat
minskar risken för förslitningsskador
och kompetensen ökar. Klubben har va-
rit med i hela processen och sett till att
medlemmarnas villkor inte ställs åt si-
dan i förändringsarbetet.

Dåvarande statsminister Fredrik
Reinfeldt sa att den svenska industrin
var "basically gone". Då som nu visste
vi att det inte var sant, men efter ett
besök på Swegon blir det än tydligare.



Text
karl.wiktorsson@ifmetall.se



Patrik Björk, riksdagsman (S), från Skaraborg tog emot och berättade.

Studiebesök i Riksdagen

Givande diskussioner med Patrik och Mattias

IF Metall Västra Skaraborg var uppe den 15 december 2016 och besökte riksdagen. Vi var tio stycken som tog tåget från Skövde på morgonen. Vi promenerade till Riksdagshuset från central stationen denna småkyliga dag i Stockholm.

Där togs vi i mot av Lars-Uno Olausson som är Valkretsombudsman i Socialdemokraterna Skaraborg.

Vi fick lyssna och prata med Patrik

Björk, riksdagsman från Skaraborg. Sen var det dags för en rundvandring i Riksdagshuset.

Mötte IF Metallaren Mattias

Efter lunch fick vi träffa Mattias Jons-son, riksdagsman och IF Metallare från Göteborg.

Efter intressanta diskussioner var det dags att åka hem till Skaraborg igen.

Michael Karlsson, Fackligt politiskt ansvarig Västra Skaraborg.

Fackliga studier

Utbildningar som är på gång?
Det som ligger nära till hands vid denna tidnings utgåva är:

Lagar i arbetslivet 27-29/3
Jämställdhetsutbildning 3-4/4
Argumentationsutbildning 5/4
Avtalsutbildning 24-27/4
Agera 2-4/5, 29/5-2/6, 19-21/6
BAM 8-12/5

Vår studiefolder finns även tillgänglig om du skulle missat den. Ta hem den från vår

hemsida, med QR-koden, eller kontakta avdelningen så skickar vi ut den.



Korsords vinnare!

Vinnare i nummer 4-2016

1:a pris: Ulla Pettersson, Skara

2:a pris: Gunnel Reis, Skövde.

3:e pris: Stig Kristiansson, Skövde



Min matlåda

Matlådan denna gång består av ett julbord. Bilden från Skaraverken, Skara.

Aktiv på instagram?



Använd taggen

#ifmetallskaraborg

när ni gör något på er arbetsplats!

riskslotter. Rätt lösning på detta korsord publiceras på våra hemsidor vid detta nummers utgivning. www.itmetall.se/avd27 och www.itmetall.se/avd28

[illegible]

Namn _____

Adress _____ Postadress _____

Vad gör din mamma och pappa på jobbet?



- Mamma
bygger motorer
och pappa
sitter på
kontor.

Leo Brunstedt är 10 år.
Leos mamma och pappa jobbar
på Volvo i Skövde.



- Mamma gör
yoghurtmuggar
och pappa
jobbar på
kontoret
med sina
grabbar.

Ester Wallin är 5 år.
Esters mamma och pappa jobbar
på RPC Superfos i Lidköping.