



**ANDERS EHRNBECKER,
BIOANSVARIG I GRÄSTORP**

KonsertBio

Han bygger vidare på en lång biotradition

sidorn 8-9

LEDAREN



Därför tror vi på Hållbart arbete

Det är ingen självklarhet idag att man går till jobbet utan att skada sig eller råkar ut för en olycka. Slimmade organisationerna, korta ledtider som innehåller få arbetsmoment och neddragningar som påverkar vår arbetsbelastning är en del i de höga ohälsotalen vi har i Sverige idag. Det är givetvis många saker som påverkar. Det är en mer pressad arbetssituation på fler av våra arbetsplatser idag för många medlemmar.

Det är viktigt att jobba med arbetsmiljön i förebyggande syfte i den dagliga verksamheten hela tiden! Att få rätt hjälpmedel och bygga bort farliga arbetsmoment. Jobba för ett mer innehållsrikt arbete gör att man får bättre förutsättningar för ett hållbart arbetsliv!

När är engagemanget som störst kring arbetsmiljön?
Tyvärr är det när något allvarligt har inträffat. Det förebyggande arbetet är viktigt och här gör många skyddsombud runt om i Skaraborg ett bra arbete för att vi ska förhindra så många olyckor och skador på våra arbetsplatser vi bara kan.

Vi jobbar ständigt med förebyggande arbete i avdelningarna genom vår Regionala Skyddsombudsverksamhet som gör ett stort arbete.

IF Metall jobbar ständigt med "nolltolerans mot dödsolyckor"

Detta nummer har arbetsmiljö som tema.

Trevlig läsning!

Pär-Ola Olausson



Föräldrarna har nyckelroll för barns läsande.



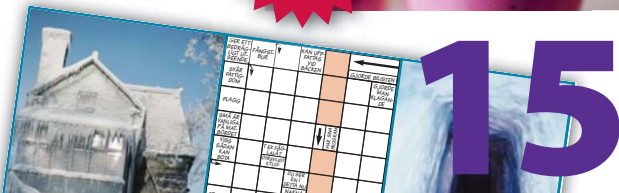
5

Häng med i avtalsrörelsen!

Smoothies med smak och energi



GOTT... JÄTTE-GOTT!



Skaraborgsnytt 1/2016

Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.
E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45
E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787
E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslag: Anders Ehrnbecker, Grästorp. **Foto:** Karl Wiktorsson

Produktion: Redaktionen i samarbete med
Olle Sjöstedt Information AB, Sala.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2016 – distribueras med Dagens Arbete

Skaraborgsnytt nummer 1.
Skaraborgsnytt nummer 2.
Skaraborgsnytt nummer 3.
Skaraborgsnytt nummer 4.

17 mars
16 juni
15 september
15 december

facebook



Mångfaldskonferensen 2015

Vi håller ihop för att nå målen

Det är i kampen mellan arbete och kapital som fackföreningsrörelsen vuxit fram. I den kampen har IF Metall valt sida.

Hela vårt existensberättigande ligger i att hävda alla arbetares rätt gentemot arbetsgivarna. Det gäller såväl i Sverige som i hela världen.

För IF Metall handlar det om att våra medlemmar ska ha bästa möjliga villkor på jobbet. Det får vi aldrig genom att dela upp oss efter etnicitet, hudfärg, religion eller kultur.

Vi vet att vi måste hålla ihop för att nå våra mål.

Det fackliga uppdraget är oförenligt med rasism och intolerans. Våra medlemmar ska kunna lita på att ingen skillnad görs mellan dem beroende på bakgrund, etnicitet, religiös uppfattning, kön eller sexualitet. Medlemmarna ska kunna lita på att de alltid får det stöd och den hjälp de behöver. De ska även kunna lita på att vi politiskt kämpar för ett rättvisare och jämlikare samhälle.

Onsdagen den 19 november, var det dags för cirka 30 för-

troendevalda IF Metallare, att delta på mångfaldskonferensen på Folkets Hus i Lidköping.

Under dagen diskuterades flyktingkrisen i världen och hur vi arbetar på våra arbetsplatser med integrationsfrågor.

Nathalie Söderberg från Expo föreläste om aktuella frågor och projektet "Tillsammansskapet" som är Stiftelsens Expos plattform för att erbjuda lokala antirasistiska grupper verktyg, kunskap och inspiration för hur man kan ta fighten för sammanhållning i sitt lokalsamhälle mot rasism.



Nathalie Söderberg



IF Metall Västra Skaraborg

Fabriksgatan 4, 531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

Internet: www.ifmetall.se/avd28

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se



IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.

IF Metall Östra Skaraborg

Skåningstorpsvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

Internet: www.ifmetall.se/avd27

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se



IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.

Stärk barns läsande Läs för mig

Föräldrar är den viktigaste förebilden för barn när det gäller att utveckla språket.

Läs för mig – är ett projekt som ska stärka och bredda arbetet med att öka barns läsande.

Onsdagen den 18 november 2015 besökte författaren Linda Palm Skara Bibliotek. Många föräldrar, mor och far-föräldrar var med och fick tips av Linda som även arbetar som förskollärare och barnpedagog. Bibliotekets personal deltog också med tips om många barnboks-titlar anpassade för barn i olika åldrar.



– En mycket bra dag som jag rekommenderar för alla IF Metallare som har barn eller barnbarn, var betyget ifrån en av de nöjda deltagarna.



Ortskommittén i Hjo, från vänster: Kenny Johansson, Arion, Annelie Karlsson, Tectube, Anna Larsson, Arion, Anders "Pingis" Karlsson, RS Elektronik-tjänst, Annelie Nilsson, Bergboms, Andreas Hjerpe, Benders, Annette Gustavsson, Kihlbergs, Åke Svensson, Jacquet, Mattias Hansson, Kihlbergs, Jan Kjäll, Hjo Verktyg. Frånvarande Jörgen Fransson, Tectubes.

Målet för Ortskommittén i Hjo Starkt fackligt nätverk

Den 22 okt hade man ännu en träff i Ortskommittén från Hjo. Detta är ett lysande exempel på fackligt nätverkande och samarbete. Fler borde ta efter sånt här samarbete ute i orterna.

I Hjo har man kommit igång. Här har man förtroendevalda från många olika IF Metall företag som Arion, Jacquet, RS Elektronik-tjänst, Bergboms, Kihl-

bergs, Tectubes, Hjo verktyg och Benders.

Man går igenom orderläget, bemanningen, löneförhandlingar och andra fackliga händelser. Drivande i detta nätverk är Anders "Pingis" Karlsson på RS Elektronik-tjänst och Jörgen Fransson på Tectubes.

På Bergboms har man utbildat sig mycket det sista då man nyss startat verkstadsklubb. Arion har också precis

kommit igång med klubb. På Tectubes har man produktionsövertid. På Hjo verktyg har man nytt lönesystem och flera har gått AGERA utbildningen. Ibland har man också hjälpt varandras medlemmar med att låna folk utav varandra mellan företagen vid olika tillfällen.

Detta möte hade man på avdelnings-expeditionen i Skövde. Där informerade Veronica Hjalmarsson och Carina Wegemyr om avdelningens arbete och a-kassans regelverk och visade lokalerna. Ordförande Pär-Ola Olausson tittade in och presenterade sig och så också Jonny Alfredsson.



Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se

Utbildningar på gång

Det som ligger nära till hands vid denna tidnings utgåva är:
Repskapsutbildning V13 (29-30/3)
Avtalsutbildning V14 (4-6/4)
Rehabiliteringsutb V15 (13/4)
Argumentationstrimning V15 (14/4)
Organisera/Rekrytera V16 (18-20/4)
Bättre Arbetsmiljö BAM V16 (18-22/4)
Avtalsutbildning V20 (16-18/5)

Vår studiefolder finns även tillgänglig om du skulle missat den. Ta hem den från vår hemsida, med QR-koden, eller kontakta avdelningen så skickar vi ut den.



Är du aktiv på instagram?

Använd taggen

#ifmetallskaraborg

när ni gör något på er arbetsplats!



Häng med i avtalsrörelsen!

Under Avtal 2016 på ifmetall.se hittar du alltid senaste nytt kring avtalsrörelsen.



Tips för arbetsplatsen! Effektivt hjälpcenter

Fakta: Första hjälpen. Ring 112 om någon är svårt sjuk eller allvarligt skadad och behöver omedelbar sjukhusvård.

Första hjälpen innebär att ta hand om skadade eller akut sjuka personer. Det handlar om insatser som måste göras direkt när en person har skadats eller blivit akut sjuk.

Exempel på första hjälpen är att hålla en person vid liv tills ambulansen kommer eller att minska skadorna genom att spola ögonen om någon fått stänk av ett frätande ämne. Till första hjälpen hör också att se till att den skadade eller sjuke kommer under vård.

Vem gör vad?

Det ska redan i förväg vara helt klart vem som gör vad på arbetsplatsen när det gäller första hjälpen. Arbetsgivaren



Till första hjälpen hör också att se till att den skadade eller sjuke kommer under vård.

har det övergripande ansvaret för att uppgifterna fördelas på lämpliga personer. I vissa fall kan en särskild beredskapsgrupp behöva bildas som sammankallas när något händer. För mindre företag kan en lösning vara att ha en beredskap tillsammans med andra

företag. Alla på arbetsplatsen måste veta hur första hjälpen är organiserad. Det gäller även för inhyrd personal, konsulter och praktikanter.

Källa:

www.arbetsmiljoupplysningen.se

Recept i vintertid

Goda stärkande smoothies

Banan och valfri frukt

2 dl vatten eller mjölk
1 valfri frukt eller 1 – 1 ½ dl valfria bär

1 djupfryst banan (gör så att smoothien blir lite tjockare i konsistensen)

Mixa vatten alt. Mjölk, frukt eller bär till en jämn konsistens i en mixer. Tillsätt den djupfrysta bananen skuren i bitar och mixa tills allt är blandat och fått en jämn konsistens.

Päron, banan och kanel

2 dl vatten eller mjölk
1 äpple eller päron
1 tsk kanel

1 djupfryst banan (gör så att smoothien blir lite tjockare i konsistensen)

Mixa vatten alt. Mjölk, äpple och kanel till en jämn konsistens i en mixer. Tillsätt den djupfrysta bananen skuren i bitar och mixa tills allt är blandat och fått en jämn konsistens.



Bild: Pixabay.com

Apelsin, morot och banan

2 dl vatten eller mjölk
1 apelsin
1 liten morot, i mindre bitar eller riv
1 djupfryst banan (gör så att smoothien blir lite tjockare i konsistensen)

Mixa vatten alt. Mjölk, apelsin och morot till en jämn konsistens i en mixer. Tillsätt den djupfrysta bananen skuren i bitar och mixa tills allt är blandat och fått en jämn konsistens.

Glenn Wacker

Fotbollsturnering anordnad av Mångfaldskommittén

Tolv lag deltog – FC Pajas segrade

12 lag i från olika företag och ett skollag från Skövde praktiska gymnasium deltog.

Till nästa års turneringen hoppas vi på fler lag både från skolor och företag. Det blev en lyckad turnering, där humöret var på topp och många åskådare i alla åldrar!

Intäkterna från kioskverksamheten blev 785 kr och skänktes till sällskapet jultomtarna!

Vi i mångfaldskommittén avd 27 tackar för en väl genomförd turnering och ser fram emot Utmaningen 2016!

Jonny Alfredsson



Segrande lag FC PAJAS.



KUGGHJUL kom på tredje plats.



Andra plats i turneringen FC BOOSTERS.



Förbrödning under turneringen.

Dagens fråga: Har du anmält något tillbud?

Min matlåda



Lars Lagerlöf, SNA Europe
Lidköping,

- Nej.



Carola Gustafsson
SNA Europe, Lidköping

- Ja.



Bjarnes mat...

... var den här dagen stuvade makaroner och köttbullar. Bjarne Nilsson arbetar vid SNA Europe i Lidköping.



Pär-Ola Olausson,
Swedish Match, Tidaholm

- Ja det har jag, men det var längesen.



Jan Hanna,
Parker, Skövde

- Ja det har jag, t.ex. klämskada.

Korsords vinnare!

Korsord
på sidan
15

På grund av tidig pressläggning redovisas vinnarna för korsordet i nr 4 i nästa nummer.

Tillsammans för en bättre värld

Palmecentret är arbetarrörelsens samarbetsorganisation för internationellt solidaritetsarbete. De har 27 st medlemsorganisationer bland andra ABF, LO och alla LO:s förbund, Socialdemokraterna och Hyresgästföreningen.

Den svenska arbetarrörelsen bildades av människor som insåg att de var starkare tillsammans. Nu sker en liknande utveckling i många andra län-

der- och då kan vi hjälpas åt att kämpa för en bättre värld. De olika projekten finansieras delvis av medel från Sida men också av insamlade pengar.

Jonny Alfredsson

SMS-gåva : OLOFPALME100 till 72456
för 100 kr eller OLOFPALME50 för 50 kr.

Swisha valfritt belopp till Swishnummer
1232406072

OLOF PALME
INTERNATIONAL
CENTER





Anders jobbar vid Rekordverken Sweden AB i Öttum. På fritiden är han bioansvarig på Konserthuset i Grästorp.



Gammal teknik (bilden), har ersatts av moderna utrustning som gör att invånarna i Grästorp kan erbjudas 3D-bio.



Nu gäller digital teknik (bilden). De gamla projektorerna som matades med 35-mm-film är museiföremål.

Anders Ehrnbecker, plåtbearbetare och bioansvarig i Grästorp

I dag visar Anders filmerna *samtidigt*

Vad har man för intressen i Grästorp förutom att spela hockey?

Jag åker dit för att se efter. Man får inte sitta och dagdrömma bakom ratten, eller ryckas med i en bra låt på radion för då kan man lätt åka förbi Grästorp som ligger i utkanten av Skaraborg och istället hamna i Trollhättan.

Eftersom jag lyssnade på en ytterst tråkig intervju med en präst på Sveriges radio, så har jag inga problem med att uppmärksamma skylten som välkomnar mig till Grästorp.

Uppdrag i klubben

När jag väl lyckats hitta en parkeringsplats som inte är igtensnöad så möter jag upp Anders Ehrnbecker. Anders jobbar med plåtbearbetning på Rekordverken Sweden AB i Öttum och sitter även med i verkstadsklubben. Men framförallt så har han en intressant fritidssyssla, för han är bioansvarig på Konserthuset i Grästorp.

Bio i konserthuset

Bion som namnet antyder ligger i konserthuset i Grästorp, som drivs som en bygdegård, där är Anders ledamot i styrelsen med ansvar för en biogrupp på nio personer som på ideellt basis

spenderar kvällar och helger med att visa filmer. Intresset för bio i Grästorp sträcker 100 år tillbaka i tiden och i entrén till konserthuset har man bevarat två gamla projektorer som har gjort sitt, för nu har man digitaliserat och moderniserat biografen för att kunna visa 3D.

Plats för 218 personer

– Förr så fick vi filmerna efter att dom stora biograferna hade visat klart dom, nu kan vi visa filmer på premiärdagen säger Anders.

Biosalongen har plats för 218 personer och när jag är där på besök ska man ha en 5e visning av den svenska storfilmen "En man som heter Ove". Eftersom man vid de tidigare visningarna har haft ett högt besöksstryck.

Inga förköp

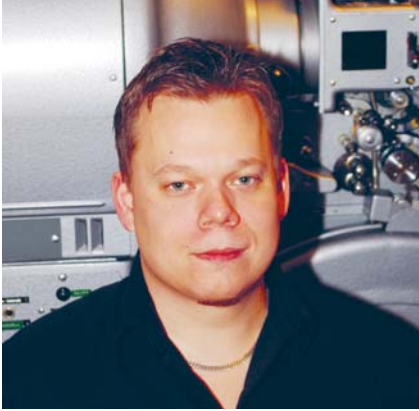
– Vi har inget förköpssystem, så det är först till kvarn som gäller, då kan det hända att man inte får plats säger Anders men tillägger att man givetvis har extra visningar för att invånarna i Grästorp ska kunna få sina biobehov tillfredsställda.

Fem visningar och 218 platser, då måste hela Grästorp springa på bio tänker jag och frågar hur stort intresset brukar vara?

– Vanligtvis brukar det komma ett 30-tal besökare på en visning och svenska produktioner och barnfilmer brukar vara mest populära, men det händer

Anders Ehrnbecker framför biografs två gamla projektorer.





– Svenska produktioner och barnfilmer brukar vara mest populära, berättar Anders Ehrnbecker.

**Biosalongen
i Grästorp har plats
för 218 personer.
i dagarna visas för
5:e gången den
svenska storfilm
”En man som
heter Ove”.**

Men det kan ju inte vara så ekonomiskt att ha enskilda visningar för enskilda personer?

– Nej. Men på ett helt år blir det ändå ett plus. Vi som jobbar med detta lyfter heller ingen lön utan alla intäkter går tillbaka in i verksamheten. Vi som är aktiva i biogrupper har alla ett stort filmintresse och det är därför vi håller på.

Så det finns alltså andra intressen i Grästorp än hockey?

– Ja, vi har även en filmklubb för alla filmintresserade grästorpsbor, med filmkvällar där medlemmarna samlas och kollar på ”gamla klassiker” några gånger om året.

Jag tackar för besöket och kan åka hem med vetskapen om, att i Grästorp ser en grupp frivilliga filmintresserade till att invånarna kan se på 3D-bio.

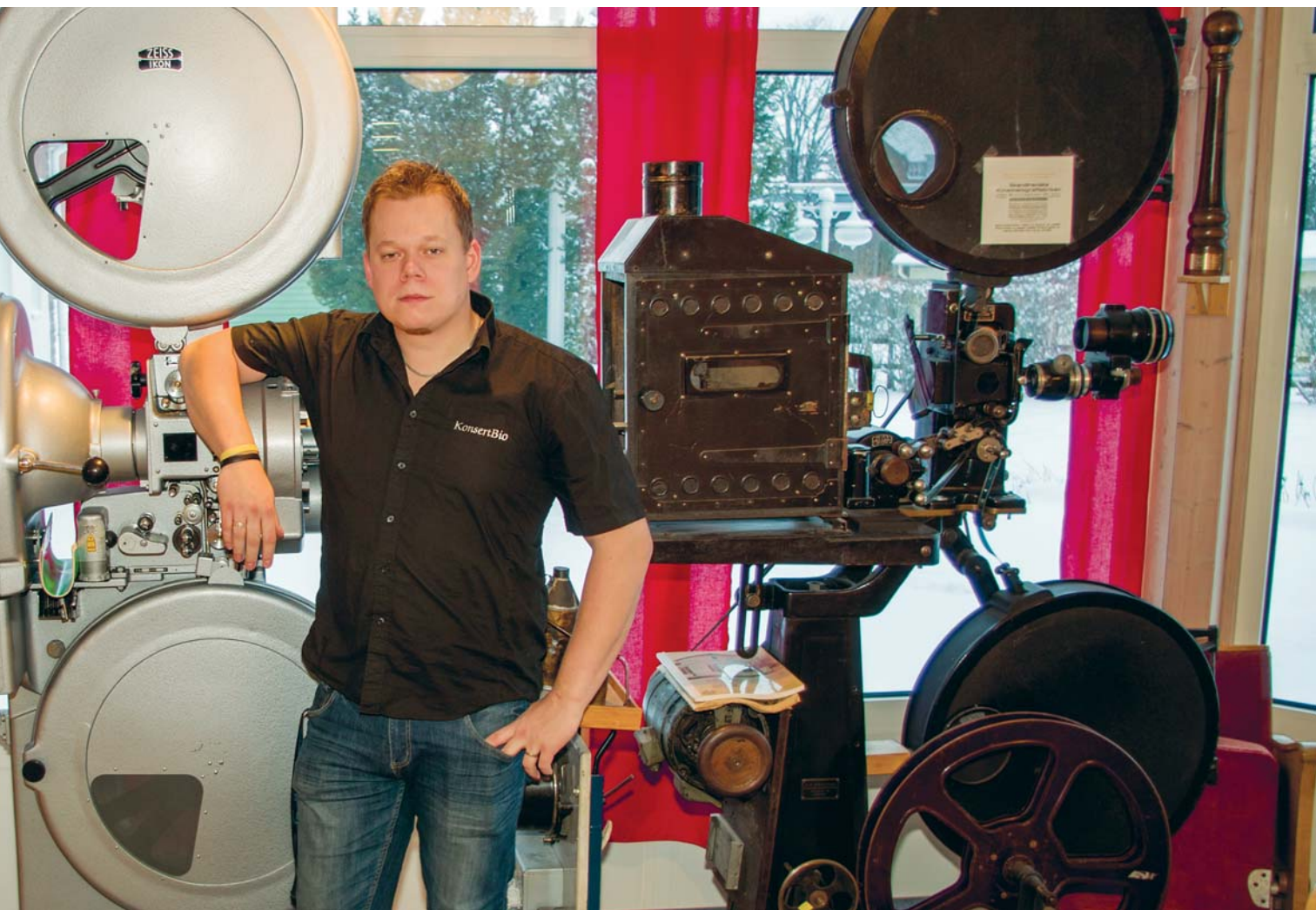
Text & Foto: Karl Wiktorsson

med de stora biograferna

att det inte kommer någon alls, här om dagen kom det en person på en visning som satt helt själv i salongen.

För mig som inte tycker om att gå på

bio, då jag stör mig på folk som pratar högt och skrattar åt skämt som inte alls är roliga, tyckte att det lät ganska trevligt att ha en biosalong för sig själv.



Skyddsombudskonferens på Axevalla

Händer i luften för utveckling av arbetet

I mitten av oktober anordnades en mycket lärorik och tänkvärd konferens för skyddsombuden i avd 27 och 28. Vi var nästan 200 skyddsombud på Axevalla FHSK med föreläsning av bland andra Janke Wikholm.

Janke berättade om t. ex. sanktionsavgifter, Nya AFS, rättsfall med mera.

Han har med sig boken "Döden på jobbet" till försäljning. Den går åt som smör i solsken. Han kan det mesta om arbetsmiljö och dess juridik och är en förgrundsfigur vad gäller att utveckla arbetsmiljöarbetet.

Besök gärna hans hemsida på: www.jankewikholm.se

När vi ätit lunch så var det dags för "Gustaf och Pernilla – en workshop som berör".

Och berör det gör den verkligen...



Närmare 200 skyddsombud lyssnade på Janke Wikholm och Gustaf Seppelin Solli.



Jag såg och hörde flera ombud som faktiskt grät!

Vad kan detta vara då?

Om riskerna i arbetslivet

Det handlar om risker på den nya ar-

betsmarknaden. Det grymma exemplet direkt från verkligheten via den gemytliga norrlänningen Gustaf Seppelin Solli och hans flickvän Pernilla.

Gustav blev ett helt onödigt offer i den otäcka kalkugnsolyckan på SSAB



Arbetsmiljöarbetet



i Luleå 2011. Det börjar med ett telefonsamtal i oktober 2011 och slutar med bröllop i augusti 2014...

– Men jag lever, säger Gustav. 7 personer skadades.

Kompisen Johan Löfroth blev bara 23 år...

Johan dog av inre skador efter några veckor.

Kort resumé

Tidigare under dagen när man spolat hade man redan haft flera ångpuffar. En person hade redan brännskadats. Tidigare sköttes detta arbete av ordinarie personal. Nu köper man in detta från entreprenörer. Gustav och Johan var såna.

Workshopen börjar med en film. En film där flickvännen Pernilla egentligen



är huvudpersonen. Hon berättar om tiden innan, tiden under Gustavs nedsövning och nu tiden efter olyckan.

Gustav har 55-procentiga brännskador och saknar flera fingrar. Synen är väldigt försämrad också.

Killarna var inhyrda från underleverantörer åt SSAB. Utbildningen på detta jobb var ungefär på en pissekvart. De två kompisarna skulle spola ur ugnen med vattentryck in i ugn med varm kalk i. Detta arbete ska göras under två veckor enligt alla experter. Då ugnen kallnat. Dom fick 48 timmar på sig.

Det har gått förut...

Klart att dom inte gjort nåt fel, man har ju gjort på samma sätt här många gånger då det är för dyrt att stänga av ugnen så länge och göra riktigt enligt alla säkerhetsregler.

Detta känner väl ingen igen sig i va...? Pengar styr!

Tyvärr fick Gustav betala ett mycket högt pris.

Johan ett än högre pris. När det hände så small det också. Arbetskamrater från flera andra avdelningar kom dit och drog ut Gustav från lokalen där ugnen stog. Huden kokade på Gustav.

Gustavs hud

Den person som drog ut mig trodde att han fick mina arbetshandskar i sina händer. Det var det inte. Det var Gustavs hud.

– På sjukhuset var jag den första person dom fått söva stående, säger Gustav.

Både han och Pernilla väntar fortfarande på en ursäkt från Nordkalk. Någon upprättelse har de inte fått. Utredningen är inte klar. Inget åtal har väckts.

– Det tickar in lite ersättningar ibland säger Gustav. Tack vare att pappa betalat min fackavgift.

– Ni vet ju hur det är, säger han leende, flickvännen vill till Ikea och pengarna räcker inte till allt.

Men farsan betalade min fackavgift för han sa att det var viktigt. Johan ha-

de inte betalt sin avgift. Så processandet för Johans familj är mycket besvärligare och dyrare för dem än för Gustav.

– Jag får massor av hjälp och stöd ifrån fackets advokater och sakkunniga.

Betalt för att ta ansvar

– Någon ljuger ju om ansvaret, antagligen för att skydda sin egen rygg. Det är alltid arbetarna som skadar sig. Eller dör. Någon har ju fått väldigt bra betalt för att ha ansvar.

Åklagaren fick prioritera ett fall med fridlösta fågelägg under en tid...

Det är fyra år sedan olyckan skedde. Och i skrivande stund har i princip inget hänt.

En anekdot i sammanhanget är att Reinfeldtregeringen tog bort ca 2 000 st arbetsmiljöinspektörer under sin tid. Detta är inget viktigt ämne enligt den regeringen.

Saknar synen

– Nu är det synen jag väntar mest på säger Gustav. Efter åtskilliga operationer så återstår fler. Vänstra ögat är sämst. Men inget öga är bra. Han har ju brunnit.

Jag vill ut på min Harley igen avslutar Gustav. Han vinkar lite med en av armarna där han har en tatuering. På den lilla friska hudbit han har så har han tatuerat sig....

Tårarna rinner...

Vi är många vuxna karlar som nu torkar tårarna. Äkta tårar!

Denna dag glömmer vi inte. Starka berättelser från verkligheten. Vi tackar, står upp och applåderar.

Får ni tillfälle, så se till att hamna på en föreläsning där Janke Wikholm och Gustav Seppelin Solli medverkar. De kommer gärna ut till era gymnasier, arbetsplatser, skyddsombudsutbildningar eller arbetsmiljökonferenser. INGEN GÖR JOBBET ÅT OSS!



Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se



Poul Hansen, verkstadsklubbens ordförande på IAC i Skara, håller på att utbilda sig med några styrelseledamöter i hållbart arbete. Lönesättning i verktyget diskuteras för närvarande med IAC Sverige på koncernfacklig nivå. Alla HR-chefer på företaget har gått en utbildning i ämnet.



Fakta: IAC i Skara
Startades: 2006 (Skaraplast 1928).
Antal anställda: cirka 400.
Gör: Inredningsdetaljer i form av interiör och exteriörer till bilar och lastbilar.

IAC har haft en positiv trend senaste åren. Omkring 100 personer har anställts, många är ungdomar. På bilden Robin Persson.



Text och foto
 eli.abadji@ifmetall.se

Meningsfullt arbetsinnehåll och att få växa i arbetet Alla är vinnare på Hållbart arbete

IF Metall utgår ifrån att arbetsorganisationen är nyckeln till utveckling. Att utveckla både produktion och arbetsuppgifter är en förutsättning för att företaget ska överleva på lång sikt. Både anställda och arbetsgivare vinner på detta.

Företagen kräver effektiv tillverkning och ökad produktion. IF Metall kräver jobb som är utvecklande för medlemmarna. Dessa krav uppfylls med samma produktionssystem. Samtidigt innebär det att vi inte konkurrerar genom låga löner, utan med kompetens, kvalitet och produktivitet.

Hållbart arbete är IF Metalls strategi för utveckling av arbetsorganisationen. Alla anställda ska ha ett meningsfullt arbetsinnehåll och kunna växa i sitt arbete. Det är kärnan i IF Metalls krav på ett Hållbart arbete.

Plattformen har kompletterats med ett antal stöd- och studiematerial som hjälp i det lokala arbetet för ett hållbart arbete.

Det webbaserade verktyget för Hållbart arbete underlättar arbetet med utveckling av arbetsorganisation, kompetensutveckling, konstruktion och analys av lönesystem, samt arbetet för ökad jämställdhet.



Du når verktyget för Hållbart arbete på www.ifmetall.se/hallbartarbete.

HÅLLBART ARBETE

Stöd i utvecklingsarbetet!

1

Steg ARBETSORGANISATION

Verktöget levererar tydliga arbetsbeskrivningar med tillhörande utbildnings-, arbetsmiljö-, eller andra krav.

Några användningsområden:

- Stöd för en effektivare produktion och bättre lönsamhet.
- Underlag vid nyrekrytering.
- Företagens ISO-arbete.
- Det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Arbetet med ständiga förbättringar.

2

Steg KOMPETENSUTVECKLING

Verktöget levererar tydliga kompetensmatriser, utbildnings- och meritförteckningar samt underlag för utvecklingssamtal.

Några användningsområden:

- * Synliggör företagets, befattningens, gruppens och individernas kompetens.
- * Möjlighet att dokumentera och söka bland meriter som språk, datakunskaper, utbildningsbakgrund m.m.
- * Stöd för företagen vid utvecklingssamtal och prydliga redovisningar till de anställda.

3

Steg LÖNESÄTTNING

I verktöget bygger ni ett lönesystem som stödjer den framtagna arbetsorganisationen och de anställdas utveckling. Även befintliga lönesystem kan läggas i systemet. Systemet är byggt för att passa alla typer av verksamheter och är extremt anpassningsbart. Verktöget levererar åtskilliga användbara rapporter och analyser.

Några användningsområden:

- * Konstruktion, värdering, inplacering och ett flertal analyser av lönesättningen.
- * Lönesystem för varje företags specifika behov.

4

Steg JÄMSTÄLLDHET

Verktöget genererar ett antal underlag ur jämställdhetsperspektiv, stödjer lika utvecklings- och lönevillkor för kvinnor och män samt underlag till jämställdhetsplaner.

Några användningsområden:

- * Kartläggning av jämställdhet i enlighet med lag och avtal.
- * Underlag för lokala handlingsplaner.
- * Ett flertal rapporter utifrån könsfördelning, lön, utvecklingsmöjligheter m.m.

5

Steg POTTFÖRDELNING

Verktöget underlättar den årliga lönerrevisionen genom att fack och företag på ett smidigt sätt kan fördela löneökningen direkt på de olika lönedelarna.

Några användningsområden:

- * Lönerrevision utifrån lönesystemet.
- * Analyser och rapporter med detaljerad information.
- * Individernas, befattningens och företagets löneökning i såväl kronor som procent.

www.ifmetall.se/hallbartarbete

Illustration: El Aboadi

Sysselsättningen ökar nu i Sverige

40 000 personer färre är arbetslösa

– Sysselsättningen fortsätter att öka i god takt och arbetslösheten sjunker snabbare än väntat. Arbetslösheten är nu nere i den lägsta nivån sedan innan finanskrisen.

Snabbast sjunker arbetslösheten bland unga, säger Ylva Johansson (S) Arbetsmarknadsminister

Sedan regeringen tillträdde förra året är 40 000 färre personer arbetslösa. Arbetslösheten sjunker i alla grupper och nu även bland långtidsarbetslösa. När regeringen tillträdde förra året var det en stor brist på arbetskraft, trots skyhögt arbetslöshet. Nu ökar de lediga jobben kraftigt, inte minst i offentliga sektorn. En anledning till den

starka tillväxten är befolkningen ökar snabbt, främst med anledning av asylinvandringen. Nu börjar effekterna märkas av att det löftet Stefan Löfven hade att Sverige 2020 ska ha EU:s lägsta arbetslöshet. Även om det är en bit kvar till det målet, är vi på väg åt rätt.

Socialdemokrater har antagit en jobbagenda med tre övergripande riktlinjer för framtidens jobb:

- Framtidsinvesteringar i bostäder, infrastruktur och klimat
- Aktiv näringspolitik för fler och växande företag
- Kompetens och matchning för att rusta alla att ta de jobb som växer fram.

En av de stora utmaningarna för re-

geringen är att börja bygga bostäder. Det är bostadsbrist i de flesta av Sveriges 290 kommuner och råder stor brist på framförallt hyresrätter. Så under 2016 satsar regeringen 5,5 miljarder på ökat bostadsbyggande och 6,1 miljarder åren därefter. För varje bostad som byggs så ökar möjligheten för personen att få ett arbete eller börja studera.

Jag känner framtidstro och att Sverige är det land där vi alla kan känna frihet och leva ett bra liv.



Text och foto
michael.karlsson@ifmetall.se

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön

Skyddsombudet är arbetstagar- nas företrädare i arbetsmiljö- sammanhang

Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur människor mår och trivs med sitt arbete.

Vad gör ett skyddsombud?

- Stöttar och företräder arbetsskadedelegationerna i arbetsmiljöfrågor.
- Arbetar för en bra arbetsmiljö och begär förbättringar.
- Uppmärksammar och påtalar risker och brister.
- Deltar i planering av lokaler, arbetsmetoder, arbetsorganisation m.m.



- Bevakar att arbetsgivaren har arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet.
- Bevakar att arbetsgivaren tar sitt ansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Deltar i regelbundna skyddsronder.
- Begär åtgärder av arbetsgivaren.



Text och foto
eli.abadji@ifmetall.se

Rapportera tillbuden innan olyckan är framme!

Rapporterade tillbud ger värdefull information om hur arbetet kan göras säkrare och bättre.

En tillbudsrapport kan rädda dig och dina arbetskamrater från arbetsskador, arbetsolyckor och, i värsta fall, från dödsolyckor. Allvarliga olyckor och tillbud ska alltid rapporteras av arbetsgivaren till Arbetsmiljöverket.

Har du frågor eller funderingar

kring detta kan du kontakta ditt skyddsombud, din klubb eller din avdelning.



15


IFMETALL

På App Store eller Google Play finns bra appar till mobilen Mät buller! Var finns hjärtstartare?

Rädda Hjärtat



Från Hjärt-
Lungfonden

Med appen Rädda Hjärtat kan du rädda liv med din mobiltelefon. Appen ger dig möjlighet att ge stöd i en akutsituation, lära dig mer om hjärt-lungräddning samt lokalisera var närmaste hjärtstartare finns.

Appen är framtagen av Hjärt-Lungfonden och HLR-rådet.

Första hjälpen



Från
Röda Korset

Svenska Röda Korsets helt nya Första hjälpen-app ger dig direkt all information du behöver i de vanligaste nödsituationerna.

Med videoklipp, interaktiva kunskapstester och enkla steg-för-steg-råd är det lättare än någonsin att lära sig grunderna i första hjälpen.

Mät buller



Från
Arbetsmiljö-
verket

Applikationen använder sig av mobiltelefonens inbyggda mikrofon för att mäta ljudnivån i omgivningen.

Det innebär att värdena kan skilja sig åt mellan olika telefoner beroende på variationer i mikrofonernas känslighet.

Checklistor – arbetsmiljö



Från
Prevent -
Arbetsmiljö i
samverkan

Checklistan Bemannings- och uthyrning är ett stöd för företag som hyr ut personal och riktar sig till den kundansvarige.

Checklistan innehåller frågor som behöver ställas för att bemanningsföretaget ska kunna riskbedöma arbetsmiljön hos kundföretaget och därigenom uppfylla ansvaret för sin personal.