



FATIMA HADZOVIC, CLEANO PRODUCTION

Kul på jobbet, viktig del av vardagen

sidorna 10-11

Är vi bra på att
tillämpa arbets-
miljölagstiftningen?

sidorna 10-11



1912 100 år 2012

sidan 13

Nya avtal

Hoppas att ni alla har haft en bra start på 2012 och förhoppning om ett fortsatt gott år. Själv är jag övertygad om att de negativa signalerna i slutet av 2011 om en minskad orderingång, kommer att vändas till det bättre.

Nu undrar ni säkert om vad jag grundar min positiva bild på. Mitt enkla svar är att förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal blev klara under december 2011.

Arbetsgivarna förnekar sig aldrig inför varje avtalsrörelse utan målar bara upp en bild om hur det stora stygga facket kommer att förstöra svensk ekonomi i allmänhet men framförallt företagets vinster i synnerhet, med sina stora lönekrav.

Men faktum kvarstår att avtalsrörelsen kom i hamn med lönepåslag om 3 procent som utifrån arbetsgivarernas krav om i stort sett ingenting, kan betraktas som en framgång för den fackliga styrkan. Nu återstår de lokala förhandlingarna.

En annan fråga som är viktig är hur vi ska klara frågan om utbildning i företagen.

Parterna sitter nu och försöker komma överens om ett gemensamt förslag som sedan kan presenteras för Riksdag och regering. För att detta ska bli framgångsrikt, krävs också att samhället är med och bidrar.

Villkoren för anställda i bemanningsföretagen hoppas jag också på att de kan bli bättre och dessa förhandlingar kommer också äga rum under våren.

Förhoppningsvis kan det bli tryggare villkor för alla anställda i bemanningsföretagen som utför att väldigt bra jobb, men är hårt utsatta för otrygga anställningar och ovissheten om var de ska jobba under uppdragen.

Sedan är jag också stolt över att vår ordförande Stefan Löfvén blivit ordförande för det Socialdemokratiska arbetarepartiet. Jag säger bara – lycka till!

Kenneth Eriksson



4



- Glöm inte arbetsmiljön!

10

**Därför mår
Mona bra
på jobbet**



**Sebbe vill spela mer
och kunna leva på
sin musik**

12



**Lös korsordet.
Vinn priser!**

15

MedlemsNYTT
skaraborg 1 | 2012

Redaktion

Kenneth Eriksson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.
E-post: kenneth.eriksson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 30.
E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Camilla Meyner. Telefon 0763-37 39 66.
E-post: m_i_lla@yahoo.se

Omslaget: Fatima Hadzovic, Cleano Production, Älgårås.
Foto: Christer Andreasson.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2012 – distribueras med Dagens Arbete

MedlemsNytt nummer 1.
MedlemsNytt nummer 2.
MedlemsNytt nummer 3.
MedlemsNytt nummer 4.

Hos läsarna

15/3
21/6
4/10
6/12

Produktion

Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Sala.



"HÖRT PÅ BÔGDA"

Vi vill gärna att ni skickar in vad som hänt: Någon att fira? Fyndat på loppis? Skaffat nytt husdjur eller partner? Dagens ros till någon vardagshjälte? Vad som helst. Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.

Skicka till: **IF Metall Östra Skaraborg, Marie Olsson, Box 84, 541 22 Skövde. Eller marie.olsson@ifmetall.se**

Snart slut med välfärden!



Emils pappa, Anton i Katthult sa:
– Köpe å köpe, jag hör aldrig annan...

Sveriges pappa, i Rosenbad säger:
– Sälj o sälj, jag gör inget annat...



Susanna "Donna" Pettersson, volvo Powertrain blev 55,3 kg mindre på 10 månader.

Rejält mycket mindre Donna

IF Metallaren Susanna "Donna" Pettersson på Volvo Powertrain, lyckades bra med Viktväktarna 2 ggr... men hon gick upp i vikt igen!

Till sist fick hon en Gastric by pass operation, som blev mycket lyckad.

– Hittills alla fall, säger hon.

Under 10 månader har hon blivit av med 55,3 kg. Grattis Donna!

GRATTIS EMMA OCH DANIEL!

Hört på bôgda att Daniel Green på Volvo PWT i Skövde har Förlovat sig med sin Emma Andersson!

De är också på väg att flytta till sitt nyköpta hus i Berg.

Ett stort grattis och lycka till.



IF Metall Västra Skaraborg

Fabriksgatan 4
531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se



IF Metall Östra Skaraborg

Skåningstorp svägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se



IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.

IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.

facebook

Nu finns IF Metall Skaraborg på Facebook.

Gå gärna in och kika, trycker du på "gilla" får du uppdateringarna som sker på gruppens sida.

Mikael Gustavsson, regionalt skyddsombud, frågar sig: Är vi bra på arbetsmiljölagstiftningen?



– Jag har under ett par års tid med en viss frustration suttit med på flera konferenser angående lönesystem och Lean production och liknande.

Vi är duktiga på att diskutera detta utifrån de regler vi har i avtal och MBL (medbestämmandelagen), men jag som RSO (regionalt skyddsombud) tänker också på AML (arbetsmiljölagen) och SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete).

Vi är inte bra på dessa regelverk!

Detta tror jag beror på att när exempelvis förbundsfolk talar om ovanstående saker så glömmer de arbetsmiljön. Man är så inriktad på det som förhandlingsnissarna håller på med.

Därför blev jag glad när Tommy Thunberg Bertolone var hos oss och gick igenom lean på vår ordförandekonferens i Västra Skaraborg.

Äntligen fanns det nån som inte har glömt av arbetsmiljön. Jag menar så här: Vi har kap 6§4 i AML

”Skyddsombud skall delta vid planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation liksom vid planering av användning av ämnen som kan medföra ohälsa eller olycka. Arbetsgivaren skall underrätta skyddsombud om förändringar av betydelse för arbetsmiljöförhållandena inom ombudets område”

Är vi bra på hävda vår rätt här? Är vi bra på att, så fort arbetsgivaren tänker göra en förändring, hävda vår rätt att delta i förändringsprocessen?

Jag är inte alltid det på min egen arbetsplats, och det viktiga här är att det gäller inte bara nya maskiner och liner.

Lagen pratar om arbetsprocesser och organisation. Här skapas det

mycket ohälsa tror jag. Man tar inte hänsyn till att vi är människor med människors olika behov av fysisk och psykisk natur.

”Arbetsmiljön skall vara tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen i samhället. Arbetsförhållandena skall anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.”

Detta är ur kapitel2 §1. Här tas människors olika sociala och psykiska förutsättningar upp.

Vi glömmer även den viktigaste AFS, en (arbetsmiljöverkets författningssamling) Systematiskt arbetsmiljöarbete 2001:01.

I den åttonde paragrafen säger den att arbetsgivaren inte får skapa arbetsplatser som kan skapa ohälsa.

AFS 2001:01

§ 8 ”Arbetsgivaren skall regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet. När ändringar i verksamheten planeras, skall arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas”.

§ 10 ”Arbetsgivaren skall omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt genomföra de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Arbetsgivaren skall också vidta de åtgärder som i övrigt behövs för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö”.

Man pratar inte bara om olycksrisker utan även ohälsa, detta får vi inte glömma, men vad är ohälsa?

En annan AFS som vi glömmer är buller AFS 2005:16. Buller tänker man är uppmätbara tryckförändringar i luft. Alltså sånt ljud som man kan mäta och sen jämföra med gränsvärden. Men definitionen av buller är även störande ljud. Ventilationsbuller och liknande. §2 i AFS 2005:16.

En annan AFS som man, även jag, behöver påminnas om ibland är belastningsergonomi. AFS 1998:01.

”Arbetsgivaren skall se till att arbete som är ensidigt upprepat, starkt styrt eller bundet normalt inte förekommer. Om särskilda omständigheter kräver att en arbetstagare utför sådant arbete skall riskerna för ohälsa eller olycksfall till följd av hälsofarliga eller onödigt tröttande fysiska belastningar förebyggas genom arbetsväxling, arbetsutvidgning, pauser eller andra



Skyddsombudet – ett av de viktigaste fackliga uppgifterna.

Mikael Gustavsson, regionalt skyddsombud, IF Metall Västra Skaraborg

– När jag var ny och grön tänkte jag att mitt uppdrag som SO (skyddsombud) fixar jag med sunt förnuft. Sunt förnuft ska man ha, men det räcker inte hela vägen i uppdraget. Utbilda dig, säger Mikael Gustavsson, RSO IF Metall Västra Skaraborg.

åtgärder som ökar variationen i arbetet”.

Den skrivningen är rätt intressant, den är bra även med tanke på att den har en tydlig bilaga med bilder som visar hur vi ska ha det på vår arbetsplats.

Detta är ett litet urval, vissa viktigare än andra, av lagtexter som skyddsombudet har att stödja sig på. Ett av de viktigaste fackliga uppgifterna vi har.

För det är ju ett fackligt uppdrag! Njae säger vissa av er, men det är det visst, säger jag!

Så här står det i kap 6 §2
”Skyddsombud utses av en lokal arbetstagarorganisation som är eller brukar vara bunden av kollektivavtal i förhållande till arbetsgivaren”

Alltså, skyddsombudet utses av lokal facklig organisation, det vill säga vi. Det är ett uppdrag som vi har gett en person, och då är det ett fackligt uppdrag. Annat är det på arbetsplatser utan kollektivavtal. Men det ska vi ju inte ha några.

Här kamrater finns det att göra, men det finns bra hjälp. Studier!

Bra grundutbildning

Alla skyddsombud ska ha en grundutbildning. Känner ni att det var länge sedan ni gick en grundutbildning, hör av er. Ni kanske kan gå en ny. Vidare finns fortsättningsutbildningar i belastningsergonomi och kemiska hälsorisker till exempel. En utbildning i SAM är också på gång.

Vi brukar köra träffar med skyddsombud där vi går igenom riskanalysarbetet och nästa är på gång vecka 39.

När jag var ny och grön tänkte jag att mitt uppdrag som SO (skyddsombud) fixar jag med sunt förnuft. Sunt förnuft ska man ha, men det räcker inte hela vägen i uppdraget. Kunskap måste man ha också, och det får vi via studier, och genom att träffa kamrater på våra lokala träffar.

Hör av er!

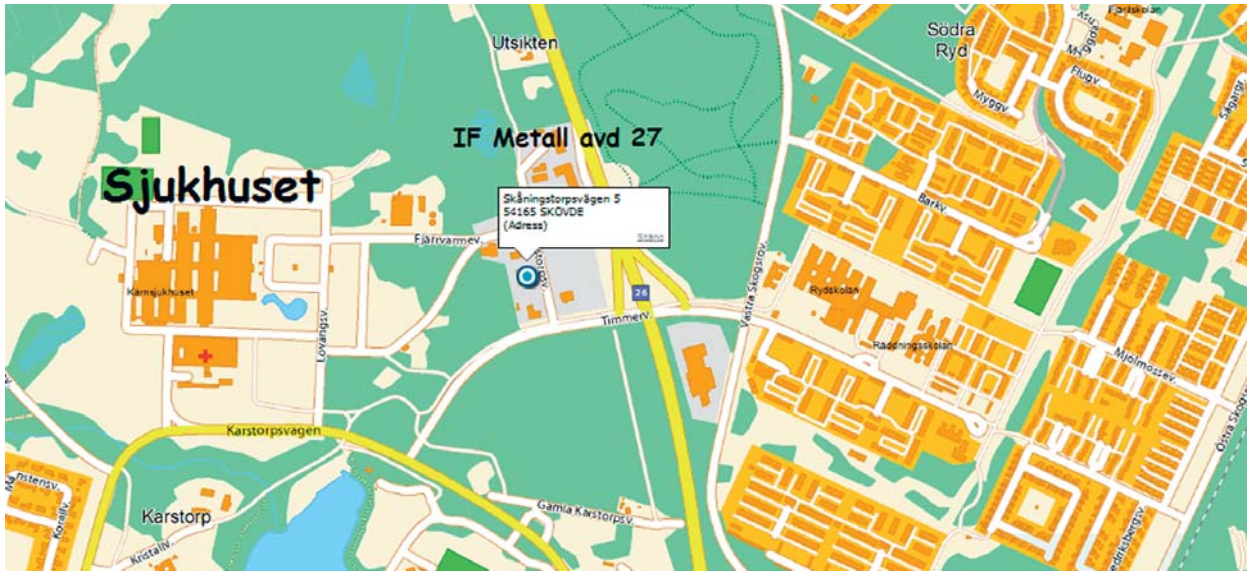
Har ni frågor eller förslag angående detta som jag funderar över. Tveka inte att höra av er till oss RSO eller avdelningarnas studieaktiva.

Jag önskar er ett bra avslut på vinter samt en skitbra vår!

*Mikael Gustavsson
Regionalt Skyddsombud
IF Metall Västra Skaraborg*



1912 100 år 2012



IF Metall Östra Skaraborg på ny adress. Skåningstorpavägen 5, 541 65 Skövde.

För att hitta till oss åker ni mot KSS sjukhuset i Statoilrondellen. Före uppfarten till KSS svänger ni höger mot Lövängsverket och nästa vänster. Andra huset på vänster sida. Välkommen!

IF Metall Östra Skaraborg har flyttat

Den 14 november i höstas så gick flyttlasset från Commercehuset ut till Skåningstorpavägen 5 (granne med KSS).

IF Metall har tillsammans med GS Facket och Transport köpt en fastighet för att minska kostnaderna på sikt för våra medlemmar.

Huset är på 816 m2 delat på två våningar. Övre delen är kontorslokaler och i den undre är det kök, konferenslokaler och ett rum för våra förtroendevalda.

Snart är det klart efter vissa förse-ningar. Utrustning och grejor som vi hade med är inom kort på plats.

Allt tar sin tid.

Det som händer i år är att ombudsman Leif Andersson går i pension efter midsommar och ersätts av Mattias Johansson.

Christer Ax har varit inne extra i vår och hjälpt oss med löneförhand-lingar på grund av sjukdom.

Vi som arbetar på avdelningen

Ewa Maliranta, studier, avgiftslistor till företag, medlemservice.

Carina Johansson, reseräkningar, medlemservice.

Berit Skoog, bokföring, medlems-service.

Annica Persson, A-kassa, medlems-service.

Carina Hvass, A-kassa, medlems-service.

Veronica Söderlund, ombudsman.

Leif Andersson, ombudsman.

Anders Forsberg, biträdande om-budsman till 31/8.

Marie Olsson, försäkringshand-läggare.



Leif Andersson och Veronica Söderlund.



Fr. v. Anders Forsberg, Carina Johansson, Ewa Maliranta, Annica Persson, Marie Olsson, Carina Hvass och Berit Skog.



Mattias Johansson.

Läs om Mattias, ny ombudsman, sidan 14.

DAGENS FRÅGA:

Vet du vad förkortningarna ABF, AGS och LO står för?



Jörgen Larsson
Electrolux, Mariestad.

Arbetarnas bildningsförbund och Landsorganisationen. AGS? Något med försäkring... jag ger upp.



Emelie Arvidsson, Navavdelningen, Volvo PV, Floby.

- Ingen aning men jag kommer väl att lära mig det på medlemsutbildningen jag ska gå i mars på ABF i Falköping.



Kristoffer Kårebäck. Lidbil lastvagnar, Lidköping.

LO: Landsorganisationen. Hmm, ABF: Nått med arbetare. Fack nått? Ger upp. AGS: Nja, där gissar jag inte ens :-)



Ulf Lindström. Autopacken / Bromsskivor, Volvo PV, Floby.

Ja, det kan jag: ABF; Arbetarnas Bildningsförbund. LO; Landsorganisationen. AGS; Avtalsgruppsjukförsäkring.

Vinnare i korsorden, nummer 3 och 4/2011

Korsord
på sidan
15

Som vi utlovade i förra numret presenterar vi här **korsordsvinnarna i nummer 3/2011** som skulle vara inskickat senast 1 dec 2011.

1. Britt-Marie Jern, Rasmusvägen 16, 532 92 Axvall/Egby.
2. Stig Kämpe, Skyttahedsgatan 25, 532 74 Skara.
3. Patrik Pärllhammar, Sara Videbäcksgatan 13, 531 50 Lidköping.

Och här vinnarna från nr 4/2011;

1. Ingrid Stenberg, Lagmansgatan 20, 522 35 Tidaholm.
2. Heleena Myllynen, Drottning Kristinasväg 45, 542 44 Mariestad.
3. Kristina Lund, Stockholmsvägen 30, 542 33 Mariestad.

Min matlåda



Maggan Svanstedt från Bromsskivor Volvo Floby ska just äta sin hemlagade lunch.

Det här finns i min matlåda:

Hemlagade pannbiffar med svampsås.

Rep-skap

IF Metall Västra Skaraborg håller sitt representantskapsmöte den 27 mars klockan 17:00 i **Lundsbrunns kurort**. Rep-skapsombud får handlingar och kallelse tillsänt sig som vanligt.

Sedvanliga årsmötesfrågor som till exempel: Val av styrelse och ordförande, revisorer och ersättare. Förvaltningsberättelser och ekonomiska redovisningar.

Christer
Andreasson



Marika Lindgren
Åsbrink, biträ-
dande sekreterare
Programkom-
missionen.



Facklig – politisk resa till Stockholm

Välkomna till Stock- holm Skaraborgare!



Anders Edgren och Lars-Uno Olausson.



Ylva Johansson.

Denna onsdags morgon var ett femtital fackligt och politiskt aktiva från kommunerna i Skaraborg på väg till Stockholm.

Vart annat år ordnar Socialdemokraternas partidistrikt i Skaraborg en resa till Stockholm för att träffa företrädare för partiet. Det är alltid lättare att träffa dem där uppe än att de ska komma ner till oss.

Eftersom Håkan Juholt avgick som partiledare på lördagen så har det blivit en hel del omkastningar i programmet. Väl framme i Stockholm så blev det en bit mat först och sedan en rask promenad till riksdagshuset.

På vägen mötte vi Stefan Löfven som då var vår ordförande i IF Metall och LO ordförande Wanja Lundby-Wedin.

Debatt direkt

När vi äntligen kom förbi alla säkerhetskontroller inne i riksdagshuset så skulle vi lyssna på debatt om arbetslöshet.

Ylva Johansson som är vice ordförande i riksdagens arbetsmarknadsutskott ville ha ett svar av Hillevi Engström som är arbetsmarknadsminister vad hon att gör för att minska arbetslösheten, men Hillevi tyckte att regering gör ett bra jobb för att skapa jobb.

Ylva sa att det behövs mer platser

inom högskolan och vuxenutbildningen och åtgärder för att eleverna skall klara skolan. Det har aldrig varit så många som det är nu som inte har gymnasiekompetens.

Välkomna till Stockholm!

Efter debatten så var det samling i en lokal och där Patrik Björck hälsade oss välkomna. Han bad om ursäkt att han inte vet riktigt vilka som kommer för att det är lite turbulent i partiet just nu, men så fort Socialdemokraternas verkställande utskott har hittat en ny parti ledare hoppades han på lugn och ro i partiet igen. Viktigt att vi kommer tillbaka, för vanliga löntagare behöver parti som stödjer deras frågor. Ylva Johansson



Foto: Christer Andreasson

Ulla Lindqvist LO:s vice ordförande.



Monica Green, Urban Ahlin och Patrick Björck.

kom till oss och berättade om vad Socialdemokraterna vill göra mot arbetslösheten och att regeringen inte tar de frågorna på allvar.

Mer prat på gator och torg

Urban Ahlin berättade om turerna runt Håkan Juholt och det media drev runt omkring honom. Vi i Skaraborgs partidistrikt har bra kontakt med de fackliga organisationerna. Partidistriktet skall starta en utbildning så vi får mer politiker som pratar med folk på gatan.

Dag två började med Ulla Lindqvist LO:s vice ordförande. Massmedia försöker måla upp olika falanger inom partiet och det är inte sant betonar hon. Och att Wanja skulle ha

avsatt Håkan Juholt finns ingen sanning i heller, hon har stöttat honom hela tiden. LO ska inte avsätta Socialdemokratiska ledare och kommer inte göra det heller.

Marika Lindgren Åsbrink biträdande sekreterare i programkommissionen berättade om jobbet att ta fram ett nytt partiprogram hittills har det varit åtta stycken.

Anders Edgren och Lars-Unu Olausson pratade om Sverigedemokraterna och att vi måste våga ta debatten med dem.

Mitt under denna dag fick vi reda på att Stefan Löfven hade blivit Socialdemokraternas nya partiledare. Vi kopplade upp en dator så vi kunde se på TV när han



Gabriel Wikström, SSU:s ordförande.

berättade nyheten: – Jag är väldigt väldigt stolt och glad över att få det uppdrag som är det finaste en socialdemokrat kan få. Jag är så starkt övertygad om att Sverige behöver en socialdemokratisk politik, vi har lösningarna på framtidens problem, säger Stefan Löfven.

Avslutade hela kongressen gjorde SSU ordförande Gabriel Wikström och han pratade om politik i unga människors vardag. Bostadspolitik är viktig och att det behövs en satsning på att bygga fler bostadsrätter och mindre hus.

*Michael Karlsson
Fackligt –politiskt ansvarig
Västra Skaraborg*

Mycket jobb har lagts ner på
att bygga bort arbetsmoment
som orsakar arbetsskador.



Glada ansikten vid Cleano Production – Vi har kul på jobbet

Vi har tidigare åkt runt och kikat på företag och deras förtroendevalda, och denna gång har turen kommit till Cleano Production och ombudet Mona Davidsson.

Cleano Production ligger i Älgårås, norrut i Västra Skaraborgs område och är kanske inte den ort man besöker dagligen tyvärr.

Företaget är Sveriges största kemiföretag på disk, tvätt & städ och har ett eget kemilabb där all utveckling sker, just nu jobbar man för att få högre klassningar för att kunna hantera mer produkter i sitt sortiment.

Ömsesidigt förtroende

När man pratar med Mona får man intrycket av ett företag där det finns ett genuint och bra förtroende mellan ledning och anställda,

– Det är bättre att prata med varandra än att förhandla om allt, säger Mona på ett sätt så att man förstår att det faktiskt fungerar.

Vi får bra med information, har regelbundna informationsmöte med bra påverkansmöjligheter, fortsätter hon.

Kort och gott så verkar man ha bra och öppen dialog där det inte finns inga tydliga gränser mellan chefer och produktionspersonal.

Saker löser sig själva och folk ställer upp med eget ansvar, ett familjärt företag helt enkelt, säger Tobias

CLEANO PRODUCTION, ÄLGARÅS

- Omsätter ca 95 Mkr och har ca 20 anställda.
- Helägt dotterbolag som ingår i Cleano Group.
- Certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och pionjärer inom ISO 2600 – Socialt ansvarstagande. Ett krav man även ställer på sina underleverantörer.

Hillqvist, vice VD som visar oss runt fabriken.

Det fanns ett sämre rykte om fabriken på den gamla tiden, men nu med ny lokal ledning har man en helt ny linje med personalpolitik och arbetsmiljö.

Man ska ha kul på jobbet, det är en viktig del av vardagen, säger både Mona och Tobias.

Mer personal behöves

När vi besöker dem så ska man strax iväg på en 2-dagars konferens med alla anställda. Som inspiration och sammansvetsning av personal, både tjänstmän och arbetare.

Personalstyrkan har förändrats under tiden med vad som var nödvändigt för att överleva. Nyligen fick man en ny kund och nya produkter att tillverka, och det innebar i slutändan att mer personal behövdes.

Man satsar på rotation där det går att lösa, men vissa platser är svårare, till exempel blandningen. Fördelen med rotationen är att man inte blir

så sårbara och personalen mår bättre och man undviker förslitningsskador.

Vi har så gott som noll i frånvaro, värsta problem skulle vara vinterkräksjuka i så fall, säger Tobias. Även kassaktioner minskat till nästan noll. Folk tänker mer själva och tar ansvar, fortsätter han.

Det finns en koppling till ett lönesystem som ökar medvetenheten där man kan påverka kilo per timme och kassaktioner.

”Kul att löneförhandla”

Man satsar mycket på konferenser och resor för hela personalen, teambuilding. Alla har en viktig funktion när produktionen är slimmad. Det finns även fritidsaktiviteter, som exempelvis bordtennis och friskvårdspengar. Något man satsat på är även en massör som kommer till fabriken var fjärde vecka. Den anställde står för en del, men företaget står för den största delen av kostnaden.

– Det är ett företag där man har en bra syn på sina anställda. Det är kul att löneförhandla här, säger Susanne Berglund, ombudsman i Västra Skaraborg.

– När man mår bra gör man ett bra jobb, man ska ha kul på jobbet. Det är inte många ställen som säger: ”Äntligen måndag”, säger Tobias och Mona

Reflektionen jag gör själv när jag går runt i fabriken är att man ser glada ansikten överallt, och svanenmärken.

Text & foto: Christer Andreasson



Mona Davidsson är fackligt ombud, här vid sin arbetsplats - blandningsstationen.

Vinden drar mycket hårt i kinderna och det snöblandade regnet blöter rejält. Falköping visar sig inte från sin finaste sida idag precis. Jag möter Sebastian "Sebbe" Freij utanför hans arbetsplats i Falköping. Anledningen är vår serie om "något udda" IF Metallare, eller rättare sagt medlemmar med någon annorlunda hobby, som jag vill träffa honom. Sebbe, en 25-åring som spelar cello.



Sebbe och bandet Prognos finns på bland annat You Tube.

Sebbe, NC-operatör på Arkivator, Falköping: – Jag vill kunna leva på musiken



Sebbe är NC Operatör på Arkivator i Falköping. Det är en av stadens största arbetsplatser. Man är bland annat underleverantör till fordonsindustrin.

– Jag fick precis reda på att jag inte är berörd av varslet denna gången, säger han lättad. Arkivator har precis lagt ett varsel om uppsägningar av ett antal personer.

– Men säker är man ju aldrig nuförtiden, säger han. Han fick lämna Arkivator för några år sedan och vet vad det kan innebära att bli uppsagd. Men totalt har Sebbe jobbat i ca 5 år här.

Men inget ont utan att det för något gott med sig heter det ju. När han var hemma hann han repa väldigt mycket på sina cellos. Han har två st olika. En gammal hederlig cello som de alltid sett ut (på TV, min kommentar...) och en modernare elektrisk cello. Jag frågar vad det är för skillnad på en fiol och en cello.

Cello, trumpet och trummor

– Cella brinner längre, säger Sebbe med ett skratt. Den gamla är mycket större än en fiol men den moderna är liten.

Vi har ett band som heter Prognos, med Simon Felth (IF Metallare också) på trumpet och Ola Johansson på trummor.

Vi spelar mest egenkomponerad jazz och lounge. Vi finns på Youtube, iTunes och Spotify om ni vill lyssna.

– Men hur började det då frågar jag och tycker faktiskt det är lite udda med cello. Alla ungar

Sebastian Freij med sin electric cello.

har ju provat blockflöjt eller gitarr, säger jag.

– Farsan är musiklärare! Men jag tyckte det var kul redan i 5–6 årsåldern med cello, säger Sebbe. Sen dess är jag fast.

– Ännu har jag inte fått erbjudande till rollen som Näcken, säger han och skrattar igen. Men roller har han. I det egna företaget i musikbranschen har han mycket att göra.

Spelat med Kalle Moreaus

– Jag spelade med i programmet ”Kalle Moreaus och vänner” i TV. Jag har spelat med hårdrocksbandet Neverstore från Skövde och melodifestivalsaktuella Timoteij i flera år och gör ännu.

Just nu håller jag på med bakgrundsmusiken till filmen Estrid som berör det gamla Hjo. Inspelningen gör jag i den egna studion i Falköping. Egen skiva som jag hoppas släppa i år är också på gång.

Jag bor själv i en etta i stan och har heltids-skiftarbete på Arkivator. Nästan all ledig tid är jag i rep-lokalen/studion. Jag är utbildad under 3 år i Tranås till musik och ljudtekniker. Drömmen är ju givetvis att kunna leva på musiken så småningom. Vi lyckönskar Sebbe i framtiden och hoppas Musikerförbundet får en ny medlem så småningom.

Jonny Alfredsson



Teknikcollege Skaraborg

Nu har Teknikcollege också etablerats i Skaraborg som har till syfte att skapa kvalitativa utbildningar för våra ungdomar vilka har intresse för att utbilda sig till ett yrke inom industrin.

Teknikcollege är ingen speciell skola utan är en kvalitetsstämpel där arbetsmarknadens parter tillsammans med utbildningsanordnare arbetar för att utveckla utbildningar som mer överensstämmer med näringslivets behov.

Syftet med ett Teknikcollege är ytterst att trygga personalförsörjningen inom industrins tekniksektor.

Samarbetet mellan exempelvis gymnasieskola, vuxenutbildningar, yrkeshögskolan samt högskola är tänkt att omfatta t.ex. maskiner, utrustning samt kunskap.

Det är industrikommittén som äger varumärket Teknikcollege, Industrikommittén består av de stora fackliga- och arbetsgivareorganisationerna.

Vilka utbildningar?

Teknikcollege riktar sig i första hand mot teknikprogrammet, industritekniska programmet samt utbildningar inom automation på gymnasieskolan.

I vår region arbetar de flesta gymnasieskolorna med aktuella program med sina ansökningar till Teknikcollege.

Till dags datum är följande skolor i Skaraborg certifierade som Teknikcollege:

Volvogymnasiet och LichronTeknik gymnasiet i Skövde, Vadsbogymnasiet Mariestad, Ällebergs gymnasiet i Falköping och Lagmansgymnasiet i Vara

Christer Ax



GRATTIS alla skyddsombud!



2012 är skyddsombudens år eftersom skyddsombudsuppdraget fyller 100 år.

27 April, klockan 12.00 hålls en tyst minut klockan för de som omkommit i arbetsrelaterade olyckor. Håll utkik på ifmetall.se för mer aktiviteter under året.

GRATTIS Stefan Löfven!

IIF Metall Skaraborg önskar vår före detta förbundsordförande Stefan Löfven lycka till som partiordförande för Socialdemokraterna och tackar för hans tid hos oss!



Ny ombudsman på IF Metall Östra Skaraborg

Välkommen Mattias Johansson



Mattias tillträder tjänsten 12 april och känner sig inspirerad och glad för att börja arbeta i Skövde. Han ser också fram emot nya företag, ny kultur och delvis nya branscher i vad han tycker verkar vara en glad och positiv avdelning.

Vi hälsar Mattias Johansson välkommen som ombudsman på Östra Skaraborg i Skövde och fångar honom när han är på snabbvisit för en intervju.

Namn: Mattias Johansson

Ålder: 38 år

Familj: 2 döttrar 5 och 8 år, förlovad och sambo med Lina Gustafsson

Bakgrund: Är född och uppväxt i Simrishamn, 3-årig verkstadsutbildning, gjorde lumpen i Luleå på Stadsisbrytaren Frej, flyttade till

Kristianstad och började arbeta som CNC-operatör på Malmberg Water AB där han sedan blev klubbordförande, avancerade till avdelningsordförande, 2006 assistentutbildning och anställd på Östra Skåne som biträdande ombudsman.

Fritid: Gillar naturen och yxkastning.

Rep-skap

På tisdagen den 27/3 är det vårens repskapsmöte för avd Östra Skaraborg på Billinge hus kl 18.00.

Vi önskar ombud och medlemmar välkomna!

Vårens studier

Ni har väl sett att vår studiefolder är ute, har du inte fått den till klubben så kontakta din avdelning. Eller varför inte gå i på någon av våra avdelningars hemsida och ta hem den direkt från studieverksamhetens sektion i PDF-format.

Vi vill särskilt påminna om dom utbildningar som ligger närmast i tiden:

Förtroendevald:

Axevall: 26–30/3

Lagar i arbetslivet:

Axevall: 2–4/4 + 23–25/4

Försäkringsutbildning:

Axevall: 12, 19, 26/4

BAM:

Falköping: 10, 17, 24/4, 15, 22/5

Axevall: 12, 19, 26/4, 3/5, 10/5

Medlem i facket:

Lidköping 17, 19, 24/4

Röda tråden:

Skövde: 10, 17, 24/4

Tidaholm 12, 19, 26/4



Grå pantrarna på besök

Vid IF Metall Östra Skaraborgs försäkringskonferens i november förra året presenterade PRO (Pensionärernas Riksorganisation) sin verksamhet.

Christer Ahlén och Ragnhild Strindewall från PRO pekade pensionärlivets nya möjligheter.

I PRO:s verksamhet återfinns man allt, möjligheter att delta i studiecirklar, resor och göra mycket mer tillsammans med andra som också är pensionärer.

Christer Ax

Om intresse finns att få kontakt med i PRO Skaraborg så nås de på adress Vasa-gatan 4, 541 50 Skövde.
Tel: 0500-4162 20

												FÄR BARA SÄLJAS TILL DE ÖVER 18	STOR MUN UPP- KASTNING	▼	
															
	GA														
	HÖJD- PUNKT														
	LÄGGA BENEN PÅ RYGGEN													SALTAD	
	KNÖLAR														
															
	VASSTRÄ												VAR RÄDD OM		
	GRUMS														
	STOR TILLGÅNG														
FRÅN	FETASTE		DIKT	GÖR KANSKE HUSFÖR- SÄLVARE	SERVERAR RUS- DRYCKER	▼	KOLLAR KROPPEN INUTI	HELIGT LÖFTE	ÄR SLÄKT MED BLÅBÄR	▼	MORALISK	OKOKT			
		STÄDSBO							LÄCKRA BÄR INDISKA						
ANVÄNDS I MÅNGA SMYCKEN					DYSENTERI BLIR KOPT VARA							AVSÄGAD VAR VÄG- MÄRKENAS FÖRE- GÅNGARE			
HAVET								KAN FILMEN VARA							SES MOLNEN VID ÖVÄDER
KAN UTROPAS								KAN DÖNÄRAS							
			UT- VÄXTER						PET FINA TYGET						
			BÖNA						DELAPE OCKSÅ UT BREV						
LINBANE- KORQ						KAN HÄLLA FAST							PÄSTÄ- ENDE	INGET ALLS	
						KOKAS KRÄFTORNA OFTA MED			FINARE ÄN DU		TASSAT PÅ TÅ				
											EKIPERA				
FÄR MAN EJ SJUK- PENNING UNDER			GER STUDE- RANDE RÄD		PERSIKT KOMMER SEN							SN ÄLTANDE			
KAN STICKA							PROG FÖR- LÖRARE						FATTA HÄXA		
							RINNER FRAM								
				KONDIS				SVAVEL	FISKAR PARTIER						VATTEN- SJUK
				SKALL GRO					TON						
VISAR RÄTT- VAL	SJÖ I LAXÅ							SPÖDAM			SLOTT				
	RÄVBON							HUVUDSAK			PACKNING				
SMILA			FLÄCKFRI MAKA				MANLIGA GREPP								FINFÖR- DELAR
							NÄSTE								
									100				HAR VÄL ALLA		
													ERBIDIUM		
GRÖN			SKALL INTAS PÅ FÄRD		TITTA				TOR OLSSON	HAR 1 1/2 PLANSBUS					
FÄRDVÄG						MARK- OMRÅDE	TVÅ I KASSE								KORS- ORDS- KUNGEN 2012

Rätt lösning skickas till IF Metall Östra Skaraborg, Skåningstorpstvägen 5, 541 65 Skövde. Senast den 1 maj 2012 vill vi ha ditt svar. Priser: 1:a pris, 2 st biobiljetter. 2-3 pris, 1 st biobiljett.

Namn _____

Adress _____ Postadress _____

Verkstadsklubben Parker Sikaverken, Falköping gläds Efterlängtat månadslön införs

Uppsökeriverksamheten i avdelning 27 pågår. Vi slog två flugor i en smäll när vi bjöd in oss till Sikaverkens klubbstyrelsemöte i februari.

Sikaverken tillverkar pneumatiska tillbehör för industrin. Man har cirka 130 anställda. Några inhyrda från bemaningsbranschen.

Laila Andersson från avdelningstyrelsen i 27:an vurmade för medlemsutbildningarna, "Den röda tråden" och "Medlem i facket" som körs ihop med ABF i bland annat Falköping. De förtroendevalda har många utbildningar att söka också.

Besöket var också ett återbesök för oss. På Sikaverken lade man ner

klubben under några år. Orsaken var flera men en stor orsak var en utländsk företagsledning som absolut inte gillar den svenska modellen. De ville inte ha samverkan med oss. Det finns en gräns hur mycket man orkar stängas i små skitsaker.

Trägen vinner

Men Lars Hjalmarsson och under-teknad var på avdelningens uppdrag där åtskilliga gånger och försökte förmedla vikten av att ha en fungerande verkstadsklubb, även om man var mycket väl medveten om detta. Trägen vinner.

– Göte har rakat sig idag för att vara bildskön säger de övriga med ett skratt. Man ska ha årsmöte 23 Feb på UVA-tid vilket innebär att som medlem att man har lön för att

deltaga på mötet. Men Göte står inte till omval på grund av att han ska njuta av pension inom något år. Kassör väljs på 2 år.

Unikt med timlön?

Man ligger precis i färdigförhandlat stadium för att införa månadslön.

– Detta blir bra, säger styrelsen. Det är nog ganska unikt idag med timlön inom industrin.

– Kompisarna på Odenverken, som också ingår i Parker-koncernen, har kvar timlön, säger Patrik. Vi går under Teknikavtalet. Man har lite bättre klimat med nuvarande platsledningen nu.

Kör hårt på Sikaverken och utbildar er alla medlemmar. Tillsammans är vi starka – glöm inte Löftet!

Jonny Alfredsson



Sommaren 2010 startade man klubb igen vid Sikaverken. Styrelsen i dag ser ut som följer: Från vänster: Sekreterare Eva-Britt "Bittan" Olsson, Magnus Skog, Morgan Andersson, ordförande Patrik Andersson, HSO Håkan Bivesjö, Lotta Persson, kassör Göte Jonsson och Conny Andersson.