



BENGT-ÅKE HOLMERG:

**– En rejäl och
redig raggare
är med
i facket**

sidorna 8–9

**– Vid min ålder
borde man väl
använda Facebook,
men det gör inte jag.**

sidan 7

Vi är många som under hösten 2008 drabbades av den ekonomiska hårdsmältan som startade i USA. Den fick stora konsekvenser för hela den industrialiserade världen, inte minst i Sverige. Det föranledde massuppsägningar, och avtal tecknades under våren 2009 om att sänka arbetstiden för att klara krisen. Det var många medlemmar som bidrog till att försöka klara jobben, inte minst anställningarna, genom att gå ner i arbetstid och lön. Många tuffa beslut togs under den här perioden av fackliga företrädare, och medlemmar för att hjälpa företagen.



Utöver detta hade vi en avtalsrörelse där parterna till slut träffade avtal med löneökningar som med fog kan kallas för mycket måttliga. När vi nu ser resultatet av det ansvar som väldigt många förhandlare, medlemmar och företag tog, är det minst sagt bedrägligt att de som är satta till att driva företagets verksamhet och ekonomi framåt, inte har förstått ordet ansvar. Så när nu hjulen äntligen snurrar på i allt högre takt inom industrin, tar dessa potentater och ser till att de får så mycket löneökningar som överhuvudtaget går att få!

När de dessutom inte verkar förstå att den svenska löntagaren också är läskunnig, och kan lägga ihop två och två, då lever de i en skyddad värld. Detta kommer inte att underlätta den kommande avtalsrörelsen, som snart kommer att starta. Finns det gott om stora pengar att fördela till ett fåtal, finns det också pengar att fördela till dem som bygger landet, och den välfärd som vi alla är med och skapar. Så till de personer som så frikostigt delar ut pengar till företagsledningar och VD:ar, vill jag avsluta med att säga att plånböckerna hos den vanlige löntagaren också ska ha påfyllning och det rejält!

Kenneth Eriksson

Löntagarnas plånböcker måste också fyllas på

5

Mölltorps gjuteri

Här görs produkter till Göta Kanal och vattenledningsrör till Norge.



6

Avtal om yrkesintroduktion

12

Bransch med tillväxt.

Vad är vårt förhållningssätt?



15

Lös korsordet.

Vinn priser!

Redaktion

Kenneth Eriksson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.

E-post: kenneth.eriksson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 30.

E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Camilla Meyer. Telefon 0500-27 46 74.

E-post: m_i_lia@yahoo.se

Omslaget

Bengt-Åke Holmberg, inbiten raggare och medlem i IF Metall.

Läs mer på sidorna 8-9. **Foto:** Jonny Alfredsson.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2011

Distribueras med Dagens Arbete

MedlemsNytt nummer 1.

MedlemsNytt nummer 2.

MedlemsNytt nummer 3.

MedlemsNytt nummer 4.

Hos läsarna

3/3

9/6

6/10

1/12

Produktion

Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Sala.

Gemensam nominering till förbundsstyrelsen



IF Metall Västra och Östra Skaraborg har gjort gemensamma nomineringar till förbundsstyrelsen inför IF Metalls kongress 17–21 juni 2011 i Älvsjö.

Som ordinarie har *Camilla Johanson* från Västra sidan nominerats. Camilla är ordförande på Volvo Penta i Vara och ordförande i IF Metall Västra Skaraborg.



Från Östra sidan är *Lars Ask* nominerad till ersättare. Lars är ordförande på Volvo

Powertrain i Skövde.

Vi önskar dem bägge två lycka till med nomineringarna.

På sidan 10 finns alla ombud från Västra och Östra till IF Metalls kongress



Foto: Veronica Söderlund

Vi – Marie, Camilla, Jonny och Eva – tar gärna emot tips och idéer via mejl. Lina är också med i redaktionsgruppen men är inte med på bilden.

Ny redaktionsgrupp

Det är vi som har tagit över informationsdelen inom IF Metall Östra Skaraborg och vi kallas för redaktionsgruppen. Kontakta oss gärna! marie.olsson@ifmetall.se, m_i_lla@yahoo.se (Camilla), jonny.alfredsson@volvo.com, elundin@volvocars.com. Frånvarande vid fotograferingen: lina.gustafsson@ifmetall.se

REPRESENTANTSKAP

IF Metall Västra Skaraborg

IF Metall Västra Skaraborg håller sitt representantskapsmöte den 29 mars klockan 17.00 i Lundsbrunns kurort. Repskapsombud får handlingar och kallelse tillsänt sig som vanligt.

Sedvanliga årsmötesfrågor som till exempel: Val av styrelse och ordförande, revisorer och ersättare. Förvaltningsberättelser och ekonomiska redovisningar.

Christer Andreasson

IF Metall Östra Skaraborg

IF Metall Östra Skaraborg håller årsmöte på Billinge hus den 29 mars klockan 18.30

På mötet kommer det att redovisas för verksamhetsåret 2010 och val utav styrelseledamöter, valberedning och revisorer att genomföras.

Välkomna!!

Mänskliga rättigheter respekteras av Electrolux

Som andra koncern (SKF har också tecknat ett avtal) har Electrolux tecknat ett så kallat "Internationellt Ramavtal", detta innebär att man följer ILO (international labour organization) regler om att man till exempel har rätt att organisera sig fackligt, att man inte tillåter barnarbete och andra självklara mänskliga rättigheter.

Det är inte enkelt att veta hur det fungerar i alla länder, en del länder har inte alls samma värderingsgrunder och struktur. Då är det av största vikt att denna typ av avtal tecknas. Närmaste Electrolux finns i vår region i Mariestad.

Det har varit ett arbete som sträckt sig över många år med både lokalt arbete och internationella kontakter och besök, enligt Ulf Carlsson, IF Metalls koncernfacksordförande inom Electrolux.

Christer Andreasson

IF Metall Västra Skaraborg

Fabriksgatan 4
531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se

IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.



IF Metall Östra Skaraborg

Rådhusgatan 6
Box 84
541 22 SKÖVDE

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se

IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.



Inspirerande, nytändande, lärande

”Förtroendevald-aktuell” – en kurs som utvecklas steg för steg



2009 bestämde vi att ta bort Förtroendevald-aktuell för att det inte har blivit bra.

Lite eftertanke och ett nytt år!!
Vi ska köra FTV-aktuell 2011.

Varför, den som inte har varit bra?

Jo, vi har gjort fel och inte varit rätt förberedda. Den utbildningen har inget färdigt material efter som den ska vara just aktuell, och det kräver mer i förberedelse.

Vi har inte tagit den tiden som behövs för att leta upp rätt material. Ett annat stort fel som vi tillät på den ”dåliga” tiden var att det fick var en del felrekrytering, man var ny som förtroendevald och kom på en utbildning för ”gamla rävar”. Målgruppen för FTV-aktuell är förtroendevalda som har varit med ett tag som facklig förtroendeman. Ingen utbildning för nyvalda, då ska man gå en grundutbildning.

FTV-aktuell kan handla om lagar och avtal framför allt nyheter, det kan

handla om IF Metalls kongress 2011 för det är aktuellt i år. Tanken är att du som är förtroendevald kan gå FTV-aktuell ibland, kanske vartannat år? och då kommer det att se olika ut. Visst hänger du med?

Den som genomfördes i december hade två då aktuella frågor, det alldeles nya avtalet om yrkesintroduktion, samt vi använde en dag till IF Metalls framtidsdiskussioner in för sommarens kongress.

Vad nästa utbildning vecka 20 kommer att handla om vet vi inte exakt i dag, men plan pågår. Vecka 20 är ju bara en månad före IF Metalls kongress så det kommer vi inte undan så klart.

Slutligen så ska utbildningen var inspirerande, nytändande och lärande.

Visst fan låter det bra.

Kom igen och kom på utbildningen!!

För övrigt så tror jag att vi har bra utbildningar för alla medlemmar och förtroendevalda, SÅ UTBILDA ER!!

Text: Johan Cord

Mer kultur i Västra Skaraborg

Stimulans till pappor för att läsa mer. Rabatter till evenemang

Förutom projektet med konstutställning på Vara folkbibliotek så håller kulturansvarig Eli Abadji många järn i elden 2011.

”Läs för mig Pappa” är ett projekt att småbarnspappor att läsa mer för sina barn i åldrarna 0–10 år. Under våren kommer att hållas en inspirationsdag med bland annat barnboks-författaren Torgny Karnstedt och en barnpedagog för dem som vill lära sig mer om barns språkutveckling.

Andra projekt som arbetas med är



Vara konserthus där det vid detta nummers pressläggning håller på att diskuteras ett system för medlemsrabatter till dom cirka 140 föreställningar per år som hålles där.

Mer om kulturprojekten och dess utveckling kan du se på IF Metalls Västra Skaraborgs hemsida:
www.ifmetall.se/avd28

Text & Foto: Christer Andreasson

Mölltorps Gjuteri – en svunnen tid

Anrikt företag med 23 anställda varav 13 är medlemmar i IF Metall



En disig januaridag gav jag mig iväg på ett arbetsplatsbesök till Mölltorp. Det hade varit milt några dagar så marken började titta fram här och var i snötäcket och gjorde så man nästan kunde ana att våren var på väg. Bara det gjorde att man blev på bra humör.

Mölltorp är en liten by som ligger ungefär fem kilometer utanför Karlsborg. De har lanthandel, handelsträdgård och bilverkstaden BiloMarin. Man kan tro att denna lilla by är utdöende men jag fick berättat för mig att det inte alls är så, eftersom det är närhet till både Hjo, Tibro, Karlsborg och Skövde är det många som väljer att köpa villa i Mölltorp för att det är billiga bostäder och fin natur.

Här ligger Mölltorps Gjuteri & Mekaniska Verkstad AB. Företaget har i dag 23 anställda. 13 är medlemmar i IF Metall.

När jag kom dit så tog vårt avdelningsombud Kennet Roslund emot mig. Vi satte oss för att prata lite om deras arbetsplats. Kennet berättade att de har haft ett uppsving det senaste året med mycket att göra. De arbetar kl 7–16 måndag till torsdag och på fredagar slutar de kl 13,21. Det senaste året har det varit gott om övertid på kvällarna.

Företaget har funnits sedan 1952 och omsätter 25 miljoner om året. Man tillverkar rör, rördelar, maskindetaljer, lyktor och parkbänksgavlar bland annat.

Malmö kommun köper många gavlar till parkbänkar för det är tydligen stor åtgång på sådana där. Andra kunder är AVK i Norge som köper vattenledningsrör, Göta Kanal Bolaget byter för närvarande ut delar i Göta Kanal, De här delarna har en hållbarhet på 200 år.

Mölltorps Gjuteri har också gjort en hel del motordelar och dylikt till Ångsluppen "Erik Nordenvall" från Forsvik.

De smälter cirka 600 ton smältjärn per år men Kennet påpekar att det är väl inget, för det gör de väl på Volvo under en dag. Men den här arbetsplatsen går absolut inte att jämföra med Volvo.

När man går in i gjuteriet så känns det som man går 40 år tillbaka i tiden och i slutet av min rundtur så träffar jag en man som har arbetat på gjuteriet i 45 år.

Han tycker också att mycket är sig likt sedan han började.

Jag är glad att dessa små arbetsplatser finns kvar och att allt i vårt samhälle inte moderniseras. Att det finns människor som fortfarande får cykla till jobbet och inte behöver pendla fast de inte bor i storstan.

Jag tackar Kennet för ett givande arbetsplatsbesök och åker därifrån med ett leende på läpparna.

Marie Olsson

NYTT: Yrkesintroduktionsavtal

Ta hjälp av klubben eller avdelningen om du är osäker på avtalet

Som många av er ett så har det dykt upp ett nytt avtal, ett yrkesintroduktionsavtal

Det har varit många missuppfattningar och konstiga tolkningar av detta avtal, och många har det varit som kritiserat det på något sätt, men.. Nu är avtalet här och vi måste alla hjälpa till att använda det på bästa sätt.



niker eller liknande. Då kan det finnas en vits att faktiskt få ett jobb samtidigt som man fortsätter med sin utbildning, för detta är en grundläggande avsikt med avtalet. Man ska ha en utbildningsplan, det skall leda till något. Inte bara köra på, och det billigt.

Faktum är att det visst finns en del intressanta bitar att använda, om man håller på en sådan bransch så att det finns ett behov av att utbilda människor vill säga. För ett allmänt hållet verkstadsarbete finns egentligen inget att hämta här, och det är väl där en del av kritiken har kommit, det kan vara svårt för vissa klubbar att motstå företagets försök att driva igenom att anställa ung-

domar till lägre lön. Begär alltid hjälp av avdelningen vid minsta tvekan och prata med en ombudsman hur upplägget kan vara för just er.

Om man däremot tänker sig till exempel en kille/tjej som just slutat gymnasiet med en samling grundkunskaper med behöver mer för att bli anställd som kanske verktygsmakare, underhållstek-

Det finns ett regelverk som ska användas och som din klubb ska känna till. Fråga dom hur det fungerar, eller om det inte finns någon klubb på din arbetsplats, kontakta din avdelning.

Tänk på att medlemsportalen (<http://www.ifmetall.se/portal>) är en utmärkt källa när det gäller regler och avtal.

Text & Foto: Christer Andreasson

MÅLET: Parterna väntar på varandra

Nya avtalen förväntas vara klara 30 november



Förra gången det var avtalsförhandlingar så blev ju resultatet att de olika parterna inom industrin kom i otakt och fick olika långa avtal.

För att samordna förhandlingarna i kommande avtalsrörelsen så tidigare läggs våra avtalsförhandlingar med två månader. Detta skapar en unik situation då både förhandlingarna och konflikt-rätten startar två månader tidigare.

I praktiken blir det möjligt att faktiskt strejka trots att vi har ett gällande avtal. Om så blir fallet eller inte återstår att se, historiskt sett har vi lyckats lösa



I kommande avtalsförhandlingar finns stora förhoppningar om ett handslag för IF Metall, Unionen och Sverige Ingenjörer.

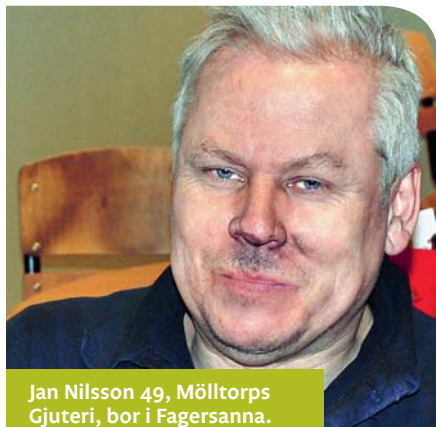
det mesta utan stora konfliktvapen som strejk.

Våra krav till arbetsgivaren skall vara inne senast den 30 september, och de nya avtalen skall vara klara senast 30 november.

Text & Foto: Christer Andreasson

DAGENS FRÅGA:

Hur följer du nyhetsflödet och vad som händer?



Jan Nilsson 49, Mölltorps Gjuteri, bor i Fagersanna.

– Jag läser lokaltidning och tittar på nyheter på TV.



Kennet Roslund 31, Mölltorps Gjuteri, bor i Karlsborg.

– Vid min ålder borde man väl använda Facebook, men det gör jag inte. Jag läser Aftonbladet på webben varje dag.



Mikael Örn 43, Rettig Sweden, bor i Härjevald, Järpås.

– Radio och webbnyheter blandat med lite TV. Facebook framförallt när det gäller privatlivet/kompisarna.



Per Johansson, 52, Rettig Sweden, bor i Järpås.

– Tidningen framför allt, men också TV.

Fotbollsturneringen **Utmaningen!**



Lördagen den 27 november var det dags för IF Metall Östra Skaraborgs årliga fotbollsturnering.

Denna gång var det 12 lag anmälda till Utmaningen men till start kom endast 9 lag.

Vinnare av hela turneringen blev Bosse/Kindboms Slavar.



Min matlåda



Martin Åberg 24 år, CNC-Operatör på Cejn AB delar med sig av sin matlåda.

Klyftpotatis med skinksnitzel & rosépepparsås

- 1) Tvätta potatisen och dela den i klyftor. Vänd potatisen i olja och krydda med rosmarin, salt, svartpeppar och grillkrydda. 225 grader i ugn ca: 25-30 minuter.
- 2) Krydda köttet med svartpeppar och grillkrydda, stek i smör ett par minuter på var sida.
- 3) Rosépepparsås i påse, tillaga enligt anvisningarna på påsen.

LITE TV-KURIOSA

Trots att vi bara var ca 7 miljoner invånare i Sverige och bara hade två TV-kanaler att välja på 1970, så står sig rekordet av antal TV-tittare hyfsat bra ännu. Lite över 5 miljoner såg final hockeymatchen mellan Sverige-Sovjet. När Carola sjöng Främling 1983 så fanns några fler kanaler och vi var då runt 8 miljoner invånare och ca 4,5 miljoner satt vid TV-apparaterna.



Foto detta uppslag: Jonny Alfredsson

- 1972 blev jag tvångsinskriven i Metall och mutad med korv och mos, säger Bengt-Åke Holmberg (t.v.) med glimten i ögat.
- Självklart att man ska vara med i facket, fortsätter han. Bakom ratten sitter Åke Jonsson, tjänsteman på Cejn i Skövde.

– Det sociala är viktigare än mekandet Bengt-Åke har åkt i karavan med både Mariestads- och Skövdegänget

Det var tänkt att bli en tur ut på Vänerns is för att pimpla abborre, som så många gånger förut denna vinter. Men denna mulna, regniga, blåsiga och råkalla Februari-lördag inbjöd absolut inte till detta underbara nöje. Vad gör man i stället?

Jo, man tar en tur ut till Holmberg, han är ju i mek-garaget varje lördag. Sagt och gjort.

Bengt-Åke Holmberg, en riktigt äkta inbiten gammal hederlig svensk raggare!!

Här står kaffet alltid på också.

Garaget som är mycket välutrustat, har han ihop med Åke Jonsson, som också är likasinnad. Holmberg jobbar på Volvo Powertrain i Skövde och har gjort det sedan 1972.

Han har jobbat med många olika saker på Volvo men mestadels med

materielförsörjning och materielkontroll. Åke är tjänsteman på Cejn i Skövde.

Ingen dålig fikahörna de har ordnat i garaget tänker jag. Trots att de har varit ute i svängen sedan början av 1970-ta-



let och båda är en rejäl bit över 50 och har riktiga brylcrèmes-frillor och rejäla polisonger, så finns en modern färg TV-apparat och dator (!) i garaget...
Va fasen?

Men på datorn går videosnuttar med bilfilmer blandat med Rock'n'roll musik från sköna 50–60 talen. På väggarna sitter mängder med bilder på bilar och på fikabordet står kuriosa i form av ask-fat, sockerskål och dryckesglas.

Man sitter skönt i skinnsoffan. Kaffet och kransen smakar mycket fint.

– Men själva mekandet då, frågar jag.

– Det är inte det viktigaste säger Holmberg. Det sociala är viktigare säger han vidare.

Bengt-Åke (t.h.) har garaget tillsammans med Åke.

Jag förstår varför han kan säga så, när vi går in i själva mek-avdelningen.

Här står nämligen två stycken utav Holmbergs tre stycken jänkarbilar. Dessa är i utomordentligt skick båda två. Han har den tredje inhyrd i Skövde. Så min tanke att man alltid mekar var nog lite tokig.

Finns ju inget att meka med enligt min uppfattning utav skicket.

Den ena kärran är en Lincoln -57, terrakottafärgad. Den köpte jag när jag var i 25-års åldern säger Holmberg. Alltså den har han haft i över 30 år (!), så den är nog färdigmekad förstår jag.

– Det är ju en sport att hitta delar till en sån här bil, så därför har jag massor av extra delar ligger här också. Han visar delar som jag trodde bara en seriös veteranbilsklub i USA hade i hyllorna. Lincoln är en produkt av Ford-koncernen. Nästa kärra han visar upp är en Mercury, från 1966. Toppskick såklart! Också detta är en Ford-produkt.

– Tjatet mellan alla raggare har alltid varit om Ford, Chrysler eller GM-byggda bilar är bäst. Så också i dag när Åke visar sina båda Pontiac Laurantian från 1959. Dessa är i HGW utförande (kombi). Den ena är en vinterbil och den andra på väg att bli en välrenoverad landsvägskryssare.

– Ingen brådska att få ut den säger han och Holmberg hänskrattar och vill påminna honom om att den stått sedan -99 eller -00. I garaget står också några Cadillacs, en Cheva, en PV och till och med en Honda Goldwing som andra äger och mekar med.

Raggarna har fått mycket skit i media under åren. Dessa herrar har varit med om det mesta.

Både på gott och ont.

– Vi hade aldrig ryggmärken eller tryck på västen säger Holmberg för vi åkte karavaner med både Mariestads-gänget och Skövdegänget. Till festplatser som Gröna Lund, Olstorp, Valtorp eller



Tjatet mellan alla raggare har alltid varit om Ford, Chrysler eller GM-byggda bilar är bäst.

Ekåsen. Där kunde någon ryka ihop och slåss och ibland var det bråk med polisen.

– Men om du tittar hur det ser ut idag, med sporthuliganer och drogerna runt krogarna så var vi ju rejält rediga egentligen. De lokala poliserna kände man ofta. Men tyvärr så är det än idag särskilt krångel både på bilprovningen eller med polismyndigheter när det ska bli cruising. Trots att våra bilar oftast är i finare skick än nyproducerade bilar så skall man bli uthängd för att man är raggare.

– På en mack förr så flydde Svensson när vi kom, idag kommer man fram och pratar och tittar.

– Förr träffades vi på stan, idag har vi mobiler och datorer där vi pratar mycket och där Åke var tidigt ute. Istället syns man i garaget om det inte är cruising på gång.

– Vi lär ut att meka till några yngre killar här också. Rephandböcker är ett minne blott. Nu är det CD-skivor och

nätet som gäller. Raggarkulturen kommer från landsbygden och den var alltid demokratisk säger Åke. Ålder och bakgrund spelade ingen roll när man åkte i en raggarbil in mot stan. Det var både bondpojkar/tjejer eller arbetargrabbar.

I dag har man klubbar med stadgar och regler som ju är jättebra tycker Åke och Holmberg. Finns ju också anledning ibland när man ska ha nåt arrangemang i kommunen och ska ha nåt att säga till om till exempel bilutställning eller cruising. En halv miljon människor är i någon form involverade i veteranbilsklubbar i Sverige idag.

– Jag raggat tills jag går i graven säger Holmberg med ett leende men han menar det verkligen.

Jag tackar så mycket för pratstunden och fiket och lovar att återkomma snart. Vem kan låta bli?

Jonny Alfredsson



Garaget som är mycket välutrustat.



En Mercury, från 1966. Toppskick såklart!

Medlemmar formar framtiden

15 ombud från Skaraborg till IF Metalls kongress 17–21 juni i Älvsjö

Mängder av ombud från alla 52 avdelningar kommer att träffas och diskutera de stora kongressfrågorna:

- Vårt samhälle och solidariteten
- Våra arbetsplatser och utvecklingen av hållbara arbeten
- Vår organisation och starkt medlemskap.

Från Västra och Östra Skaraborg kommer totalt 15 ombud att åka upp, tillsammans med ett antal ersättare och funktionärer.

Vi vill här presentera de ordinarie ombud som kommer att representera våra båda avdelningar under dessa dagar:

INBJUDAN TILL ATT Visa din konst!

IF Metall Västra Skaraborg bjuder in alla medlemmar till att visa upp sina konstnärliga verk. Eli Abadji är som vanligt ansvarig för kulturevenemangen på Västra sidan och är den som ska kontaktas för att få med era verk.

Oljemålningar, akvareller, textilkonst, bilder. Allt är välkommet.

Utställningen hålls på Vara folkbibliotek mellan den 30 mars och 13 april med en vernissage den 2 april kl. 11:00. Det finns ett begränsat utrymme att vara på så det är svårt att garantera att alla får en fysisk plats.

För mer information se Västra Skaraborgs hemsida, eller kontakta:

Eli Abadji, 0735-12 91 31

eli.abadji@ifmetallskaraborg.se

Text & Foto: Christer Andreasson



IFMETALL
Västra Skaraborg



Johan Cord,
Daloc



Poul Hansen,
IAC



Camilla Johansson
Volvo Penta



Marita Gustavsson,
Promens



Eva Steinmo
Larsson, Paroc



Eli Abadji,
Swegon



Patrik Eklöf,
Electrolux Logistics



IFMETALL
Östra Skaraborg



Lina Gustav,
Cejn



Kenneth Eriksson,
Volvo Powertrain



Björn Lugn,
Volvo PV Floby



Lars Ask, Volvo
Powertrain



Pär-Ola Olausson,
Swedish Match



Clas Persson,
Cementa



Camilla Meyner,
Volvo PV, Skövde



Marie Olsson,
IF Metall Östra
Skaraborg

Vinnare i korsordet, nummer 4/2010

Britt-Louise Magnusson, Uttervägen 5, 531 57 Lidköping
Vivecka Hermansson, Havstenavägen 30 e, 541 43 Skövde
Therese Hall, Peter Ryttningssväg 6, 521 42 Falköping



Stort utbud av fackliga studier

LÄS MER OM: Medlem i facket, Med livet som insats, Röda tråden

För våra förtroendevalda finns det fortbildning hela tiden, vi skickar ut en folder med ett digert program för både vår och höst för dom att förkovra sig i. Förvisso så kräver uppdraget oftast dessa utbildningar för att man ska kunna fungera som till exempel skyddsombud eller förhandlare, men ändå. Ibland känns det lite orättvis.

Därför tänkte vi visa lite vilka val som finns för den enskilde medlemmen.

Med livet som insats (Skövde)

LO - ABF 28 FEB 2011

Röda tråden (Vara)

LO - ABF 9 MAR 2011

Medlem i facket (Mariestad)

LO - ABF 9 MAR 2011

Medlem i facket (Gullspång)

LO - ABF 10 MAR 2011

Medlem i facket (Skövde)

LO - ABF 21 MAR 2011

Medlem i facket (Tidaholm)

LO - ABF 28 MAR 2011

Medlem i facket (Vara)

LO - ABF 30 MAR 2011

Medlem i facket (Falköping)

LO - ABF 31 MAR 2011

Medlem i facket (Töreboda)

LO - ABF 27 APR 2011

Röda tråden (Skövde)

LO - ABF 2 MAJ 2011

Med livet som insats (Falköping)

2 MAJ 2011

Den röda tråden (Mariestad)

LO - ABF 18 MAJ 2011

Medlem i facket (Tidaholm)

LO - ABF 10 OKT 2011

Medlem i facket (Falköping)

LO - ABF 13 OKT 2011



Läsa om medlemsutbildningarna och tider/platser på LO:s gemensamma studieportal:
<http://fackligutbildning.se/>



Medlem i facket är en grundläggande medlemsutbildning som princip går ut på att man skall få ett hum om vad det handlar om, vad är det man betalar en medlemsavgift till och vad kan man ha för nytta av det här medlemskapet.

Med livet som insats är utbildning som handlar om hälsan och miljön med människan i centrum. En slags variant av skyddsombudsutbildningarna, fast för alla medlemmar.

Röda tråden är en diskussionsutbildning där man pratar om samhället. Hur vill du att det skall vara, hur ska det fungera. En utbildning i både fackliga och politiska frågor.

Text & Foto: Christer Andreasson

Medlemsutbildning för arbetslösa

I slutet av 2010 var det dags för den andra utbildningen för arbetslösa IF Metallare. 20 personer kom till ABF:s lokal i Skövde. Vi som är handledare för dessa utbildningar upplever att det finns ett stort behov bland de arbetslösa av att träffa andra som är i samma situation.

Denna gång hade vi bjudit in lite olika föreläsare. På måndagen fick vi besök av Christer Ax som är ombudsman på avd 27, han berättade lite om vad han jobbar med. Det kan noteras att Christer job-

bade sin sista dag då han var hos oss.

Efter många år som ombudsman går han nu i pension, vi ber att få önska Christer lycka till!

På tisdagen kom Carina Wass på besök hon pratade om regelverket kring A-Kassan, det kom upp en del frågor angående de olika faserna i regelverket.

På onsdagen var det dags för Marie Olsson att prata om försäkringar och vad jag som medlem kan få hjälp med.

På fredagen kom Kerstin Belfrage från LO hon pratade om samarbetet mellan fackföreningen, LO och Socialdemokratin.

Vi hade även en historiektion om

hur man bildade den första fackföreningen i Sverige.

Vi tittade på två filmer, *Sicko* av Michael Moore som belyser sjukvården i USA, och ett reportage med Janne Josefsson där han intervjuar Marian Radetzky, professor i nationalekonomi.

Eva Lundin

Är du arbetslös och intresserad av att gå en medlemsutbildning? Kontakta gärna någon av oss på IF Metall.

Skövde 0500-42 41 70

Lidköping 0510-48 41 30

Volvo Powertrain ställer extraordniära

Pär Jansson, vice ordförande i Verkstadsklubben: **Som facklig organisation be**

Sedan 1998 har Volvo Powertrain och Verkstadsklubben haft någon form av lokala avtal om visstidsanställningar och inhyrning från bemanningsföretag.

Detta har gett företaget en betydande flexibilitet samtidigt som det reglerat hur en visstidsanställning kan övergå i fast anställning. Dessutom har avtalet skyddat mot inhyrning samtidigt som det funnits uppsagda medarbetare med företrädesrätt till återanställning. Det senare inte minst viktigt under krisen 2009/2010 då många företag gick runt företrädesrätten just genom inhyrning.

Denna överenskommelse om personalflexibilitet gjorde att när krisen kom

hösten 2008 så kunde betydande neddragningar göras innan man, senare än de flesta andra Volvoföretag, kom till ett läge där uppsägningar av fastanställd personal blev nödvändig.

Avtalet gav företaget möjlighet att ha totalt 350 personer visstidsanställda och inhyrda men den senare delen fick inte överstiga 105. Samtidigt kunde visstidsanställningarna vara 18 månader istället för Teknikavtalets 12 månader. Detta motsvarade 12 procent av den fast anställda personalen under högkonjunkturen våren 2008 och dryga 20 procent efter uppsägningarna 2009.

Genom ett partsammansatt bemanningsråd en gång per månad så gav detta avtal också företaget en mycket

förenklad MBL-process runt inhyrningen.

Våren 2010 sade företaget upp avtalet med motiveringen att det krävdes en mycket större flexibilitet för att framgent undvika uppsägningar av tillsvidareanställd personal.

I förhandlingar erbjöd verkstadsklubben öknings på såväl inhyrda, visstidsanställda samt tidsperioden som man kunde vara visstidsanställd. Företaget ville ha 25 procent i flexibilitet oavsett antalet fastanställda, något som verkstadsklubben var beredda att möta för att få till ett lokalt avtal men kravet att nästan alla dessa skulle vara inhyrda istället för anställda blev för mycket. Det fanns ingen kompromissvilja och

Hög tillväxt i bemanningsbranschen

Leif Andersson: **Klubbar och förtroendevalda måste ta sitt ansvar**

Det har under ett antal år varit diskussioner om fördelar och nackdelar med bemanning. Som det ser ut i dagsläget så är denna bransch på stark frammarsch.

Bara det senaste halvåret har det skett en stor ökning av anställda i branschen. Detta är en del av den vändning i konjunkturen som skett. Vi ser att fler av våra medlemmar får anställning på bemanningsföretag och det är positivt.

För många är detta ett sätt att komma ut på arbetsmarknaden och en del tycker det är ett bra sätt att arbeta på, ena veckan på ett företag och nästa vecka någon annan stans.

Det som diskuterats under den senaste tiden var det som hände då ett kundföretag inte ville ha en inhyrd kvar på företaget och detta utifrån vad han skrivit på sociala medier.

Detta problem med att kundföretag inte är nöjda med personal som bemanningsföretaget levererar är inget nytt. Detta har skett tidigare och kommer att ske framtiden. Det som är viktigt att komma ihåg i sammanhanget är ju att köpande företag inte har något ansvar för anställning på bemanningsföretaget och om jag då som köpare inte är nöjd så kan jag be om en ny person.

Detta visar dock det problem som en anställning inom bemanningsbran-



schen har om jag som individ råkar ut för detta. Skulle det i sådan situation vara så att min arbetsgivare inte har något annat jobb att skicka mig på, då

krav på flexibilitet

klagar vi djupt den situation som vi hamnat i

företaget sa sig hellre driva igenom sin vilja via riksavtalet och MBL.

I november löpte så det gamla avtalet ut och de första förhandlingarna enligt MBL slutade i oenighet på såväl lokal som central nivå. Volvo Powertrain hyr nu in stora mängder personal och informerar endast på en mycket övergripande nivå om antal och tidsperiod utan att precisera vad de skall jobba med och hur länge varje uppdrag varar.

Verkstadsklubben har begärt förhandling igen för brott mot MBL och dessa förhandlingar får nu visa om detta verkligen är tillåtet enligt lagen.

"Som facklig organisation beklagar vi djupt den situation vi hamnat i.

kan man alltså bli uppsagd på grund av arbetsbrist eller att om det är en visstidsanställning avslutas med 14 dagars varsel.

Det vi skall komma ihåg att det är kanske inte branschen som är problemet utan den lagstiftning och avtal vi har.

Lagstiftningen har vi dagsläget svårt att påverka då det styrs av politiska beslut, men avtalen har vi möjlighet att påverka då vi är ett av de förbund som tecknar avtal inom bemanningsbranschen.

Det finns som jag ser det en hel del att diskutera i det avtal som nu finns men samtidigt skall vi vara på det klara med att motparten inte vill ha ett stramare avtal.

Det är samtidigt så att både vi och motparten inte har hittat rätt i avtalen, med det menar jag att vi fortfarande ofta får resonera oss fram till tolkning av avtalstexter och i vissa fall be de centrala parterna tolka avtalet.

Ja vad vill jag säga med allt detta, avtalet finns, branschen växer, fler och fler medlemmar anställs på bemanningsfö-

Historiskt har vi haft en bra dialog och konstruktiva förhandlingar med företaget beträffande bemanning och flexibilitet men nu finns absolut ingen vilja till att kompromissa" säger Pär Jansson, vice ordförande i Verkstadsklubben.

Som ytterligare bränsle till en redan infekterad debatt så gick ju en anställd på bemanningsföretaget Uniflex ut i SLA i början av året och beskrev hur han fick sitt uppdrag avslutat på Volvo Powertrain efter att ha uttalat sig kritiskt om Volvo på facebook.

"Utan att bedöma det enskilda fallet så kan man konstatera att som inhyrd är risken stor att du har ett sämre arbetsrättsligt skydd. Ett före-

retag och de skall behandlas som vilka medlemmar som helst. Där måste klubbar och andra förtroendevalda ta sitt ansvar när dessa medlemmar kommer in som inhyrda på företaget, sedan har avdelningen huvudansvaret.

Vi måste också ta med de frågor och fun-deringar som finns om innehållet i avtalet till nästa års avtalsförhandlingar, när det gäller lagstiftningen på arbetsmarkanden så lär vi inte få någon hjälp de närmaste fyra åren av regeringen.

Leif Andersson
Ombudsman



Både vi och motparten har inte hittat rätt i avtalen. Ofta får vi resonera oss fram till tolkningar av avtalstexter.

Leif Andersson
Ombudsman



Faksimil från nyhetskanalen.se

tag som hyr in arbetskraft kan, utan att bryta mot lag eller avtal, kontakta utyraren och be att få en inhyrd utbytt utan att egentligen behöva uppge något skäl. Sedan finns risken att bemanningsföretaget inte har något annat uppdrag just då att boka ut dig på och då uppstår arbetsbrist" säger Pär Jansson.

Verkstadsklubben
Volvo Powertrain

Uppmärksamma Internationella kvinnodagen

Den ursprungliga tanken på en kvinnodag kom från USA där den lanserades 1909. Idén till en internationell kvinnodag kom från den tyska kommunisten Clara Zetkin. Redan 1910 instiftades den internationella kvinnodagen.

8

MARS

I Sverige firas internationella kvinnodagen framförallt av olika kvinnogrupper. Att vi skulle få uppleva denna dag som nationell helgdag känns i dagsläget osannolikt. Håll utkik efter evenemang på vår hemsida samt i dagstidningar och passa på att fira ni också.

Jämställdhetskommittén
Östra Skaraborg

– Kan det bli någon okänd?

Michael Karlsson tänker högt inför (S)-kongressen i mars

Jag är stolt att Skaras Socialdemokraters medlemmar har utsett mig att åka på extra kongressen den 25-27 mars.

Nu är det bara att hoppas att Skaraborgs Socialdemokrater tycker likadant.

För att nu skall alla medlemmar i Skaraborg få rösta fram sina kandidater till kongressen, det är en spännande kongress där ny partiledare skall utses så att hela svenska pressen kommer nog att vara där.

När jag läser i kvällstidningar så är det nya namn hela tiden, en dag så är det Veronica Palm nästa dag så är det Sven Erik Österberg, och så lär det hålla på fram till kongressen.

Jag själv tänker och undrar ofta VEM BLIR DET! Kan det bli någon okänd", vem visste vem Fredrik Reinfeldt var innan han blev partiledare för Moderaterna".

Jag skulle vilja tjuvlyssna på valberedning och höra vad de diskuterar om, fast jag får nog vänta som alla andra tills de lägger fram sin kandidat. Berit Andnor är ordförande i valberedningen och från Skaraborg sitter Carina Ohlsson som ersättare.

Dessutom ska en allmänpolitisk debatt föras på extrakongressen och eventuella fyllnadsval genomföras på denna kongress, så det kommer nog att bli diskussioner om framtidens Social-

demokrater och vilken politik som skall föras så att vi vinner valet 2014.

Anne-Marie Lindgren på Arbetarrörelsens tankesmedja har skrivit något väldigt klokt tycker jag.

"Alla vill ha det som (höga) skatter betalar. Ingen vill betala själva skatterna. Ungefär så kan det skattepolitiska problemet formuleras.

I dag kan man göra ett tillägg: Alla vill ha förbättringar av den skattefinansierade välfärden: utbyggd äldreomsorg med högre personaltäthet, kortare operationsköer, mindre barngrupper i förskolan, mer stöd till elever med skolproblem, bättre rehabilitering av långtidssjukskrivna, mer pengar till järnvägen – och ett antal möjligheter till skatteavdrag för privata tjänster.



Alla inser att detta kostar mer. Men för varje skatt som föreslås höjd kommer protesterna: det går inte, den skatten är impopulär, medborgarna är trötta på sossetjätet om ständigt höjda skatter. De pågående valanalyserna är fyllda av synpunkter på skatter som inte får höjas. Samt åsikter om reformer som behöver göras.

Det är hög tid att inse att detta inte går ihop. Och att vi får bestämma oss:

Antingen håller vi fast vid idén om en omfattande, skattefinansierad välfärdspolitik – och då får vi stå för att det också kräver ett högt skatte-uttag. Eller också



Michael Karlsson

accepterar vi att väljarmajoriteten nu inte går med på några skattehöjningar, och då får vi anpassa våra välfärdspolitiska ambitioner till det.

I det förra fallet är uppgiften att vara tydlig, konkret och uthållig i vårt sätt att visa på sambandet mellan skatterna och de nyttigheter de betalar. I det senare fallet får vi ta diskussionen vilka åtaganden som ska bort, och vilka alternativa sätt att finansiera dem som är tänkbare."

Detta är något att fundera på inför extra kongressen.

Michael Karlsson fackligt politiskt ansvarig Västra Skaraborg

Tack från Christer Ax!

Vill härmed framföra mitt stora tack till arbetskamrater, IF Metall Östra Skaraborg, övriga avdelningar och arbetsplatser för den fina uppvaktning jag

fick i samband med att jag gick i pension. Det är med stor glädje och ödmjukhet jag kommer att minnas den 30 november 2010 som min sista arbetsdag på IF Metall Östra Skaraborg men också lite vemod att lämna arbetskamrater,

kollegor och medlemmar på företagen.

Önskar avsluta med att önska Er alla en fortsatt lycka och välgång i ert otroligt viktiga arbete.

Christer Ax

				KAN FÅS PÅ HAND		FERIEHEM							
				OMBUD OCH NÖT									
				KRAFT-ORD									
				ÖVER-TYGELSE									
KAN VÄL ALS-HAMMAR				OBERO-ENDE AV TRÄ		KAN MAN FÅ LIVSTID FÖR		CIRKUS-BANAN		DONERADE		BLIR NOG EKOR KÄKADE	
PERIOD										SKALL VÄL FRÖN BÖLJA			
HAR KORTA ÄRMAR		INNAN VISS LANKA		GER KORT PÅ HANDEN		SKRUD		I HJULET		VERA ROSEN		BLEK	
						SAK ATT GÖRA FÖRKAS-TAT				MED EN GÅNG		BRÖD	
LISTIG RACKARE SÅGS DET				MER AN ILSK EBBEN OCH FLOPEN						CREMELLO-FÄRGAD			
GRAVERAD								SÅGS MED HASSE		MITT I RAD			
FÖRBLEV OBE-MÄRKAT		SVETS-LOPPAN						ÄR MINDRE ÄN TIO		LJUD		BLOM-MANDE BUSKE	
		BARNMAT		I BÖN		GREKISK STARK-DRYCK				ERBIUM		SVÅR SITUATION	
EJ STAT-LIGT						KRUBBA				SÄTT'S KANSKE BETE PÅ LÖVTRÄD			
PLANET		ITU		OS		SPÖDAMER				TA PÅ			
		KÄRE				ÄR EN BILLIG TID				ARVS-MASSA			
STÄTT UT MED FATTA				TÖMMER		KAN LAXEN ÄTAS				SES OFTA MED DATT		KAN TÄTA	
				TVIVEL		PROFE-TERAPE				SAMLATS			
		TELE-FON-JÄTTE						ÄTER KANSKE LAPP					
SURRAR I KUPA		PERSON-LIGT				TILLDELA		TA SLUT		KORT DATUM		FINARE ÄN DU	
		FISK OCH LEG				HAL RACKARE		GÅR VÄGEN FÖRBI		UPPBLAST		FÖRFOGAS AV	
								SER FRAMÅT		SNO			
MITT I RADEN		AV-SKÄRMAR		SVAVEL				OBSER-VERAT					
										PLACERA		KORS-ORDS-KUNGEN 2011	

Rätt lösning skickas till IF Metall Östra Skaraborg, Rådhusgatan 6, 541 22 SKÖVDE. Senast den 30 april 2011 vill vi ha ditt svar.

Priser: 1:a pris, 2 st biobiljetter. 2-3 pris, 1 st biobiljett.

Namn _____

Adress _____ Postadress _____

– Kanske folk bättre känner till det som LVI, eller ”värmen”

Tommy Järpemark, ny ordförande på Rettig Sweden AB i Järpås.

Jag träffar Tommy en blåsig söndag i början på februari, inte en dag som man helst förknippar med utomhusaktiviteter och ett bilintresse.

– Det är nästan så man önskar att man fortsatte den professionella banan i Counter Strike där man åtminstone satt inomhus, säger Tommy samtidigt som han svänger upp till grindarna på Såtenäs flygflottilj.



Tommy Järpemark

Rettig Sweden har cirka 55 kollektivare i Järpås och ingår i den finskägda Rettig koncernen med cirka 3 500 anställda världen över. I Järpås tillverkas oljefyllda elradiatorer och fram tills nyligen elektriska handdukstorkar.

– Torkarna är flyttade till annan del i koncernen, allt ska väl slimmas och utvecklas, säger Tommy lite dystert. Men vi hoppas att vår basproduktion får stanna många år till.

Vi stannar till vid en lokal och går in och man förstår att även om det i dag heter ”familjens motorklubb” så är det från starten ingen tvekan om att det är ”försvarets motorklubb” det handlar om. Detta är nämligen Tommys andra kall. Som ledamot i FMK lokalavdelning 85, Såtenäs. Föreningen handlar om att ta tillvara medlemmarnas intressen och att skapa en säkrare, billigare och miljövänligare bilism.

Att ha en förening att aktivera sig i är en perfekt stressavlastning när man jobbar mycket fackligt, att kunna åka ut på våra medlemskvällar och syssla med bilvård, köra en däckbytkväll eller varför inte testa lyckan i en gokarttävling, en annan höjdpunkt är ju att vara med vid olika motorevenemang t.ex. Powermeet och bara tala med folk, fortsätter Tommy.

Familj, villa, kombi och ett stort fackligt uppdrag var inget som han själv trodde

för 10–15 år sedan, när tiden gick just till mest CS (counter-strike) och köra fort på gator och torg.

– Man växer ju hela livet, och detta är vad det utvecklats till säger han, familjelivet med flickvän och barn, och ett bilintresse som fortsätter på en lite lugnare och säkrare nivå.

Det är snart dags för familjens andra barn, och då får man säkerhet som prioritet på ett annat sätt än innan, och FMK passar mig perfekt nu, säger han. Kika gärna in på vår sida du med på: www.fmk.se det tjänar alla som skruvar lite på! avslutar Tommy.

*Text & Foto:
Christer Andreasson*

FAKTA

Namn: **Tommy Järpemark**

Ålder: **31 år**

Bor: **I villa i Järpås**

Familj: **Sambo och (snart) två barn**

Uppdrag: **Klubbordförande och HSO på Rettig Sweden AB. Regionalt skyddsombud på IF Metall Västra Skaraborg.**

