

Lös korsordet!
Vinn biobiljetter **sidan 16**

**Nu 16
sidor**

CAMILLA OLSSON, VALLEDARE OCH
KAMRATSTÖDJARE VID VOLVO PV, SKÖVDE:

**– Vi har bra nätverk
för kamratstöd** **sidan 8**

Här är vårens
studieprogram **sidan 12**

Jag vill börja med att önska er alla en god fortsättning på 2010. Kanske är det provocativt att uttrycka dessa ord, för det är nog en del av våra medlemmar som säkert vilja kunna slippa 2010. Det jag tänker på är alla de medlemmar som inte längre har rätt till att vara sjukskrivna, de ska nu provas på hela arbetsmarknaden, med de ekonomiska konsekvenser det medför.



Den nuvarande högerregeringens intentioner, är att se till att arbetslinjen till varje pris ska efterlevas. Detta får stora konsekvenser för den lilla människan.

Vi ser nu är flera exempel på människor med stora besvär – dokumenterade av läkarexpertisen – som inte är fullt arbetsföra. Dessa ska också provas mot hela arbetsmarknaden trots att förhinder föreligger.

Det är anmärkningsvärt att nuvarande regeringen hela tiden skyller på Försäkringskassan, och anklagar dem för att göra felaktiga beslut, när det i själva verket är regeringen som har beslutat om ändringar i sjukförsäkringslagen.

Sedan har vi en avtalsrörelse, som kommer att bli jättetuff där arbetsgivarna kräver 0-bud och endast lokala avtal. Det enda de vill skriva in i ett central avtal är fredsplikten vilket innebär konfliktförbud på den lokala arbetsplatsen. Dessutom vill de ha öppningsklausuler, som innebär att det ska finnas möjlighet till lönesänkningar på företag beroende på hur de går. Vad vi får i resultat efter att förhandlingarna är klara vet vi inte, men ett som är säkert att nu sätts den fackliga organisationen och solidariteten på prov.

Vårt krav är 2,6 procent i löneökningar och ökad trygghet i anställningen. Mer om våra krav i tidningen.

Tillsamman och enade skapar vi styrka som leder till löneökningar och kompetensutveckling. Söndrade kommer vi att få uppleva en avveckling av både arbetsrätt och välfärd med stor risk att inte kunna påverka.

Vad väljer Du??

4

Avtalsrörelsen

Lars Ask, förtroendevald i IF Metalls förhandlingsdelegation berättar om vägen mot avtal 2010.



På väg till nytt jobb?
Värdefulla tips och råd.

5

10

Trög ekonomisk vändning menar LO

LO-ekonom lockade många till seminarium.



11

Eli – rekryterare av rang

Fler avdelningsombud och 130 nya medlemmar.

MEDLEMSNYTT
skaraborg 11 | 2010

Tidning för Västra och
Östra Skaraborg inom IF Metall

Redaktion

Christer Ax, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 71.
E-post: christer.ax@ifmetall.se
Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 30.
E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Omslaget

Camilla Olsson **Foto:** Johan Främst.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2010

Distribueras med Dagens Arbete

MedlemsNytt nummer 1. **Presslagt 5/2**
MedlemsNytt nummer 2. **Presslagt 21/5**
MedlemsNytt nummer 3. **Presslagt 13/8**
MedlemsNytt nummer 4. **Presslagt 12/11**

Hos läsarna

4/3
10/6
2/9
2/12

Produktion

Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Sala.

Löneökningar om 2,6 procent, ökad trygghet och satsning på jämställdhet

IF Metalls avtalskrav är överlämnade

IF Metalls avtalsråd har beslutat att kräva löneökningar om 2,6 procent, dock minst 620 kr/månad ökad trygghet och satsningar på jämställda löner.

Dessa krav är överlämnade till de arbetsgivareorganisationer vars kollektivavtal med facken inom industrin går ut den 31 mars

Det utrymme som skapas på avtalsområdet ska sedan fördelas i förhandlingar. Några kan få mer, andra mindre. Varje individ ska garanteras en ökning med 430 kr/månad.

Jämställdhet

IF Metall ansluter sig till LO:s krav om en ny modell om jämställdhetspott för avtalsområden där lönen i snitt är under 21 300 kr/månad. Detta innebär att IF Metall kräver ytterligare 125 kr/månad till sådana avtalsområden.

Utbildning och kompetensutveckling

Alla anställda ska ha rätt till utbildning/kompetensutveckling. För detta vill Facken inom industrin avsätta ett löneutrymme som hittills angetts till 0, x procent

Trygghet i anställningen

Utbildning istället för uppsägning är Facken inom industrin överens om att det är långt bättre åtgärd istället för att säga upp. Kompetensen bibehålls samtidigt som företagen tillsammans med de anställda bli mer konkurrenskraftiga.

Facken föreslår därför att parterna gemensamt ska uppvakta regeringen i syfte om att bli överens om finansiering och genomförande av sådana åtgärder.

Inhyrning

Det förekommer att arbetsgivarna ensidigt beslutar att anlita bemanningsföretag i stället för att återanställa arbetstagare som har företrädesrätt enligt Lagen om anställningskydd. Facken inom industrin menar därför att det behövs regler som gör att arbetstagarens företrädesrätt inte kränks.

Rehabilitering

Industrins parter behöver enligt facken ett gemensamt rehabiliteringsavtal som ska ge de lokala parterna rätt att påkalla ett särskilt rehabiliteringsstöd.

AVTAL

2010

Håll dig informerad under avtalsrörelsen

Under avtalsrörelsen hittar du löpande information om just avtalen och förhandlingarna på www.ifmetall.se. Klicka vidare på menyn Avtal 2010.

Omställningsstöd

Omställningsavtalen som ger stöd vid neddragningar ska också gälla för visstidsanställda och långtidssjukskrivna och för de personer som har mist sin anställning på grund av ohälsa.

Föräldralön

Föräldralön/ersättning ska enligt fackens krav utökas från dagens fyra månader till sex månader och ge en inkomstutbytesnivå upp till 90 procent av lönen.

IF Metall Västra Skaraborg

Fabrikgatan 4
531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se

IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.



IF Metall Östra Skaraborg

Rådhusgatan 6
Box 84
541 22 SKÖVDE

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se

IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.



Ny facklig/politiskt ansvarig Välkommen till IF Metall Västra Skaraborg Michael Karlsson!

Västra Skaraborg har fått en ny facklig/politiskt ansvarig efter Hasse Andersson som gått i Pension. Vi Hälsar välkommen med en liten presentation.

Michael Jobbar arbetar som cnc-operatör på Skaraverken i Skara där han är klubbordförande.

På avdelningen är han som sagt Fackligt/politiskt ansvarig i IF Metall Väs-

tra Skaraborg och sitter annars i kommunfullmäktig och kommunstyrelsen i Skara kommun.

Andre vice ordförande i omsorgsnämnden och sitter region västra hälso- och sjukvårdsnämnd 9.

Han är 47 år bor i Skara

På fritiden gillar han att lyssna på hårdrock och åker gärna på konserter och tar hand om sin Dobermanntik Tecla. På vintern åker han slalom och sommaren tillbringar han i Skalhavn utanför Lysekil.



— Arbetsgivarna vill åt ett annat håll Lars Ask, förtroendevald i IF Metalls förhandlingsdelegation berättar

Den 17 december överlämnade IF Metall, Unionen och Sveriges Ingenjörer avtalskraven till Teknikarbetsgivarna. Men innan avtalen överlämnades hade de behandlats dels av IF Metalls avtalsråd, men också arbetats genom i förhandlingsdelegationen vid två tillfällen.

Förhandlingsdelegationen träffades under två dagar i december för att jobba genom avtalskraven, därefter hade vi också en videokonferens för att färdigställa det slutgiltiga kravet. Nu har kansliöverläggningar börjat mellan parterna och vi i delegationen går lite i väntans tider.

Den här gången är det tredje gången som jag blir vald, och får förtroendet att sitta med i IF Metalls förhandlingsdelegation för Teknikavtalet. Första gången var avtalsrörelsen 2004. Att få sitta med i Teknikavtalets förhandlingsdelegation, som är förbundets största avtalsområde med nästan 140 000 medlemmar, känns väldigt stort och oerhört viktigt. Erfarenhe-

terna från tidigare avtalsrörelse är att den ena inte är den andra lik.

2004 handlade förhandlingarna självklart om löneökningar och andra villkorsförbättringar. Parallellt med de förhandlingarna drevs också arbetet om att skriva om riksavtalet från timlöneavtal till månadslöneavtal. Så i den avtalsrörelsen handlade det dels om att få ut så mycket som möjligt av de krav som ställts, men också att se till att de helt nya avtalstexterna blev så korrekta som möjligt.

2007 vädrade arbetsgivarna morgonluft med den borgerliga alliansen vid regeringsrodret. Den här gången var våra krav hårt ställda för att höja lägstalönerna, vilket vi lyckades med. Arbetsgivarna ville få genom öppningsklausuler.

Förhandlingarna blev väldigt tuffa och ryckiga, och konflikthotet låg oroväckande nära. Vi lyckades hålla bort motpartens krav på öppningsklausuler. Däremot fick vi in nya skrivningar om visstidsanställningar som var en för-

sämring jämfört med tidigare. Detta är ändå bättre än nuvarande lagstiftning, som vi kan tacka borgarna för.

I skrivande stund vet vi inte var förhandlingarna 2010 kommer att sluta. Vi lever fortfarande i krisens tecken, vilket ger en helt ny förhandlingssituation. Vi vet vad arbetsgivarna vill, och det är inte vad vi vill. Förhandlingsklimatet idag är betydligt hårdare jämfört med de två tidigare förhandlingsrundorna som jag suttit med vid. När du läser genom våra krav ser du att många av dom syftar till att stärka tryggheten för individen.

Arbetsgivarna däremot fortsätter på inslagen väg från 2007, med sitt systemskifte där arbetsgivaren ska få ytterligare makt. Slutligen kan man konstatera att sitta i förhandlingsdelegationen handlar inte bara om djupkunskap i riksavtalet. Under rådande omständigheter handlar det lika mycket om att orka säga nej tillräckligt länge. Men det handlar också om att våga säga ja.

Lars Ask



Detta skrev krönikören Lisa Magnusson i Aftonbladet 28/1 2010.

” Jag gillade inte de gamla Moderaterna. Men jag gillar verkligen inte de nya heller. Det enda positiva med deras jävla ARBETSLINJE är egentligen att vi skulle kunna sjukskriva dem allihopa enligt paragraf 7.7.2: ”Avgörande förlust av verklighetsuppfattningen”.

Man kan inte annat än att hålla med.



På väg till nytt jobb?

Tips och råd

Några tips om du söker/får ett nytt arbete.

- Kolla upp om företaget har kollektivavtal och i så fall med vilket fackförbund
- Hur är löneläget och ingår andra förmåner
- Ingångslön vilken nivå och finns lönesystem
- Timlön eller månadslön
- Löneutbetalningsdagar
- Anställningsform
- Arbetsuppgifter
- Arbetstider (dagtid, tvåskift eller annat)
- Finns avtal om förskottssemester
- Semesterperiod
- Begär ett anställningsbevis. (företaget är skyldigt enligt LAS § 6c* att utge ett sådant till dig senast en månad efter att anställningen påbörjades)

* Lagen om anställningsskydd

Premiebefrielseförsäkring och AGS-anmälan

Detta år har vi en extra viktig uppgift. Tre av fyra känner inte till att de förlorar pengar till sin avtalspension när de är föräldralediga eller sjukskrivna.

Det ska vi ändra på. Vet du någon på din arbetsplats som är föräldraledig eller sjukskriven så hjälp dem att ta kontakt med verkstadsklubben eller IF Metall Östra Skaraborg.

Då kan vi hjälpa dem att anmäla så att de får den ersättning de har rätt till.

Marie Olsson

på stan



5 snabba frågor till Volvoarbetarna Eva Lundin och Jonny Alfredsson som står på torget en kall torsdagseftermiddag och delar ut information.

Varför gör ni det här?

För att folk ska rösta i höst vid riksdagsvalet.

Med vem gör ni det?

LO-facken och i dag är vi här med Kommunal.

Varför är det viktigt?

Det är viktigt att människor får information att man faktiskt kan påverka och att de röstar rätt.

Hur mycket av vår fackavgift går till socialdemokraterna?

7 kr/medlem och år.

Om ni fick önska er vad ni ville. Vad skulle det vara?

Att sossarna vinner valet 2010 och att vi får tillbaka vårt välfärdssamhälle där vi kan känna trygghet.

Facklig/politisk träff 22 april – Lundsbrunns kurort

Stefan Löfven IF Metalls ordförande och Kjell Nordström fd riksdagsledamot för socialdemokraterna kommer under en halvdag medverka angående valrörelsen och diskutera med medlemmarna vilka argument som är viktiga för att vi får en regering som jobbar för IF Metall.

Utskick kommer att gå ut i början av mars och detta är ett samarbete mellan Östra och Västra Skaraborg.

Konferensen startar 13.00-16.00 med avbrott för fika.

Mikael Karlsson och Jörgen Fransson Facklig/Politiska gruppen för Östra och Västra Skaraborg.



Styrelsen Arkivator:
fr.v. Orhan Mehdić, Laila
Andersson, Daniel Lin-
delöf, Gerry Strandberg,
Kent Johansson, Stefan
Roslund och Bengt Olof
Posth.

– Målet är en stark styrelse med starkt stöd från medlemmarna

Medlemsvärde i fokus för klubbstyrelsen på Arkivator AB, Falköping

Ett ökat engagemang är en viktig orsak till att IF Metalls klubbstyrelse på Arkivator AB, Falköping genomgår en klubbstyrelseutveckling.

Bakgrunden till att utbildningen genomförs är bl.a. den turbulenta situationen som var under 2009 med stora uppsägningar och andra frågor som ledde till att ett fåtal i styrelsen var engagerade och andra lite mindre.

Därför tog ordförande Gerry Strandberg initiativ och tog kontakt med avdelning 27 och ville ha hjälp med att köra en utbildning för klubbstyrelsen för att kunna skapa ett annat arbetsätt i styrelsen

Målet med utbildning är att få styrelsen att arbeta tillsammans och att stödja och hjälpa varandra för att däri-

genom kunna skapa en så bra facklig verksamhet som på sikt också ska kunna märkas för medlemmarna på företaget.

Utbildning genomförs med hjälp av Leif Edwardsson från ABF-distriktet i Västsverige och Christer Ax IF Metall Östra Skaraborg.

I utbildningen använder man sig av olika verktyg och metoder.

Ett arbetssätt som uppskattas av deltagarna är den så kallade **swot metoden**. Där går man igenom vilken styrka, möjlighet, svaghet och hot som finns. Efter analysering av det som framkommit kan deltagarna planera en handlingsplan för att nå målen.

Ledamöterna i klubbstyrelsen är mycket positiva till att utbildningen genomförs och kan rekommendera andra klubbstyrelser som funderar på

att ändra sitt arbetssätt att göra likadant.

Det skapar så mycket positiva signaler till enskilda ledamöter i styrelsen som för den fackliga verksamheten framåt i företaget.

En stark styrelse med ett starkt stöd från medlemmarna är ett kraftigt verktyg i kommande förhandlingar.

Christer Ax

Fotografera din vardag, ditt arbetsliv

Dags för ännu en fototävling med fina priser

Denna gång vill vi att ni tar ett foto från arbetslivet.

Kanske från din vardag, eller från någon annans vardag du ser ute, en gatusopare, ett vårdbiträde...

Valet är ditt, bilden är vår, i alla fall om du skickar in bilden innan den 5 maj 2010.

Alla får lämna in max två bilder, men det går naturligtvis bra att bara använda en bild om man önskar det.

Tävlingsbidragen skickas till följande adress:

christer.andreasson@ifmetall.se

Ni kan även skicka bilder i pappersformat, då sänds dom till

Christer Ax

IF Metall Östra Skaraborg

Rådhusgatan 6

Box 84

541 22 Skövde



Jury bedömer bilderna

Juryn i tävlingen består av informationsgrupperna i Västra & Östra Skaraborg, deras beslut kan inte överklagas och personer som ingår i grupperna får inte delta i tävlingen.

Priser delas ut enligt följande:

1:a pris	1 500:-
2:a pris	1 000:-
3:e pris	500:-

* Eventuell vinstskatt betalas av vinnaren. *



Under 2009 har vi haft ett flertal aktiviteter för arbetslösa i Västra Skaraborg. Nu är det dags att starta upp verksamheten för 2010.

På programmet finns bland annat.

Bandy, Ishockey, Speedway, Fikastunder, Biovisningar, Utbildningar och fotbollsgolf.

Om det blir en resa i år, och vart den i så fall leder diskuterar vi på just fikastunderna.

Tider och datum finns på vår hemsida. Glöm inte heller av att vi har en nyhetslista just för dig som är arbetslös, du anmäler dig till den genom att klicka på "Arbetslös inte Bortglömd" på vår hemsida på: <http://www.ifmetall.se/avd28>



IFMETALL
Västra Skaraborg

Repskap 30 mars kl 17 i Lundsbrunns kurort

Det är ett årsmöte med sedvanliga frågor som valförrättning, genomgång och godkännande av verksamhetsrapporter och ekonomisk rapport samt revisorernas berättelse.

Inbjudningar med handlingar blir utskickade till alla representer i avdelningen.



Aktiva kamratstödare: Från vänster Anders Grönvall, Eva Ohludin, Eva Lundin, Jonny Alfredsson och Camilla Olsson.

– Arbetet startade med titt i matlådan Volvofackens kamratstöd är väl utvecklat med brett nätverk

IF Metall är naturligtvis bäst representerat men även Unionen, Ledarna och Sveriges ingenjörer är med. Kamratstödet startades i början av 80-talet av några Metallare som ville lära varandra att laga lite bättre mat.

När dom tittade i varandras Matlådor så var det mycket makaroner och limpmackor. Därmed inte sagt att dagens k-stödare har något emot makaroner och limpsmörgås...

De beslutade att träffas och laga lite mer variationsrik mat gemensamt.

Man ville hjälpa varandra! På dessa träffar diskuterade man även andra bekymmer så som t ex relationsproblem, ekonomiska problem och missbruk. Det visade sig att bekymren var större än det som fanns i matlådan.

Aktiva Metallare startade med företagets stöd en kamratstödsgrupp.

I dag är vi cirka 20 kamratstödare på de tre fabriker som aktivt arbetar med olika problem.

Vi träffas regelbundet i gruppen en gång i månaden. De aktuella ärenden som vi har, arbetas med kontinuerligt.

Kamratstödare har naturligtvis tystnadsplikt.

Under årens lopp har vi byggt upp ett stort nätverk. Vi har kontakter inom banker, kommunerna, AA (anonyma alkoholister), ANE (alkohol och narkotika enheten), kronofogden, Utväg (Samtalshjälp) med mera. Vi har också ett stort samarbete med Volvos företagshälsovård.

I dagsläget har vi mestadels ärenden som gäller individers privata ekonomi. Många av våra ärenden grundar sig i den lågkonjunktur och fordonskris som råder.

Jonny Alfredsson



Den fackligt-politiska gruppen skissar på aktiviteter. Från vänster Roger Krona, Camilla Olsson, Jörgen Fransson och Per Gustavsson.

Mycket står på spel för dig och mig

Intensivt år med avtalsrörelse, val till kommuner och riksdag

Den facklig-politiska gruppen i IF Metall östra Skaraborg sitter och planerar för olika aktiviteter under året.

De aktiviteter vi främst syftar på är dels avtalsrörelsen men kanske den allra viktigaste frågan som kommer att beröra dig och mig är riksdagsvalet den 19 september.

I nästa nummer:

Varför är det så mycket värre att höja skatten jämfört med än att sänka den?

Det är ett intensivt år vi har framför oss så det krävs en god planering för att aktiviteterna som planeras ska bli så bra som möjligt.

De som sitter och skissar på aktiviteterna är Camilla Olsson, Roger Krona, Jörgen Fransson och Per Gustavsson.

Du kommer med all säkerhet att höra talas om den här gruppen under året.



Flera av konferensdeltagarna visade en bekymrad min när...

...Lena Westerlund, chefekonom på LO, redovisade de ekonomiska utsikterna framöver.

– Vi ser en trög ekonomisk vändning

Välbesökt facklig-politisk konferens i Stockholm

Fackförbundsavdelningar i Skaraborg tillsammans med politiskt valda för socialdemokraterna har under 2 dagar varit i Stockholm för att få information och peppas inför valrörelsen 2010.

Från IF Metall Östra Skaraborg deltog Camilla Olsson och Christer Ax.

Konferensen som samlade ca 70 deltagare var förlagd till SAP expedition i Stockholm.

Konferensen började med att Veronica Palm taleskvinna för socialförsäkringssystemet inom socialdemokraterna i riksdagen redogjorde hur sjukförsäkringssystemet ser ut i dag och hur vi vill ändra sjukförsäkringssystemet omdelbart vid en rödgrön valseger.

Varför ändring måste ske är att det är otillbörligt att i en välfärdsstat ha ett trygghetssystem som innebär att människor riskerar att falla utanför försörjningsstöd. Följden blir att fler människor kommer i ett utanförskap. Bara under 2009 ökade utanförskapet har ökat med 70 000 personer senaste året.

Konferensen fortsatte sedan med att LO:s avtalssekreterare Per Bardh re-

dovisade vad som står på spel i avtalsrörelsen.

Det är närmare 3,3 miljoner löntagare som under 2010 ska få nya centrala kollektivavtal med löneökningar.

När vi sedan befinner oss i en sysselsättningskris som härstammar ifrån en finanskris som har medfört att efterfrågan på produkter har minskat kraftigt under 2009 och som hittills har fortsatt har det lett till att många människor därigenom förlorat sina jobb i synnerhet inom industrin vädrar arbetsgivar-
na morgonluft.

Lena Westerlund, chefekonom på LO, redovisade den ekonomiska utsikterna framöver.

Vi ser troligen en trög ekonomisk vändning framöver för svensk export.

Vi ser en tudelad ekonomi där tjänstesektorn tuffar på liksom offentlig sektor i viss mån. Däremot är det industrin som har drabbats mycket hårt där sysselsättning minskat kraftigt.

Varvsindustrin kontra fordonsindustrin är helt olika världar. Varvsindustrin var mycket arbetskraftsintensiv medan fordonsindustrin idag är hitech.

Utanförskap är ett politikernas nya uttrycksbegrepp skapad av nuvarande Alliansregering.

Alla som söker jobb är arbetslösa.

Det innebär att den som inte söker arbete därmed inte är arbetslös utan tillhör utanförskapet enligt Alliansens uppfattning.

Arbetslöshetsavgiften är skadlig för samhällsekonomin.

Odd Guteland redovisade att vi har ett bra utgångsläge i synnerhet bland ungdomarna. Den borgerliga smeten har inte sedan 1968 haft en så svag ställning bland ungdomarna som idag.

Odd fortsatte med att framföra att det är viktigt att fortsätta arbetet med att belysa de orättvisor som idag den borgerliga politiken skapar.

Sista dagen avslutade Nalin Pekgul ordförande för socialdemokraternas kvinnoförbund. Hon pratade om integrationsfrågorna samt samhällets syn på invandring och i synnerhet från muslimska länder.

Det är ingen skillnad mellan kristna och muslimer likaväl att det inte är skillnad mellan invandrargrupper från europeiska länder.

Det är tre stycken grunduppfattningar som ligger till bas för allas människors lika värde vare sig de kommer från kristna eller muslimska länder och de är: ett gemensamt språk, gemensamma lagar och demokrati.

Christer Ax

Eli Abadji – bra på att rekrytera

90 nya avdelningsombud och 130 nya medlemmar

Under 2009 har avdelningen jobbat mycket med projektet Organisera flera. Ett projekt som har haft till syfte att rekrytera nya medlemmar och att skaffa ombud på mindre arbetsplatser.

Eli Abadji har varit ute på arbetsplatsbesök och samtalat under största delen av året på heltid och har gjort ett fantastiskt arbete.

Inte mindre än 90 nya avdelningsombud har rekryterats och alla arbetsplatser utan klubb har fått besök. Totalt har cirka 130 nya medlemmar rekryterats under året. Det går dock inte att veta hur många som förhindrats att gå ur genom att Eli förklarat vad deras fackavgift egentligen går till, ett skäl som är vanligt vid urträde.

Under 2010 så övergår projektet till ordinarie verksamhet och Eli fortsätter med cirka en dag i veckan för att göra återbesök där det begärts och att sprida informationen även till klubbar. Susanne Berglund har varit projektansvarig ombudsman under denna period, och vi vill tacka både Eli och Susanne för det stora jobb dom lagt ner under hela projektets tid.



Eli Abadji i aktion i arbete med Organisera och rekrytera-projektet.

Är det rena tillfälligheter att borgarna haft oturen hela tiden?

Kan det vara så att vi har olika syn på saker och ting? Ett exempel:

Att Reinfeldts närmaste man inte kan torka upp utanför sin egen dörr utan ringer en Ryska som kommer dit och gör "skitjobbet" och anser att detta är arbetslinjen.

Vi hade strömavhopp av moderata politiker som fifflat med sina lyxvillor, svart arbetskraft och så vidare att Billström ej betalt TV licensen blev så banalt att man knappt ifrågasatte detta.

Det är ingen tillfällighet att de gör tydliga förflyttningen av pengar från arbetslösa, sjuka, pensionärer, och ungdomar till de som redan har det bra och mest till dom 10 procent som är rikast.

Den nonchalans som uppsägningsministern Maud Olofsson visat mot svensk industri i den största kris någonsin går inte beskriva med andra ord än skandal.

Facklig Politisk samverkan har väl aldrig varit så lätt att förstå som nu.

Solidariteten till alla i samhället får vi aldrig sluta kämpa för, det är därför vi har ett relativt högt skatteuttag, och förut en välfärd som borgarna i full fart är på väg att radera bland annat genom att sälja ut statliga "mjölk kosor" av ren ideologi. Fullständigt ekonomiskt vansinne som aldrig går att återätta.

Per-Owe Fredriksson

Fackliga studier

Programmet för IF Metall Västra och Östra Skaraborg våren 2010

Här finner Du fackliga utbildningar som genomförs i samarbete mellan Västra och Östra IF Metall avdelningarna i Skaraborg. Kanske Du finner något som Du tycker är intressant. Tveka inte utan ta kontakt med någon av avdelningarna och anmäl Ditt intresse.

Utbildning	Vecka	Datum	Längd	Ledighet
Facklig/Politisk samverkan	V5	1-2/2	16h	6 ****
HSO-Utbildning	V6	8-12/2	40h	6 & 7 ***
Avtalskurs Teknikavtalet	V8	22-24/2	24h	6 & 7
Den Röda Tråden	V9	1-3/3	24h	6 *****
Förhandlarutbildning	V9	1-4/3	32h	6 & 7
Lagar Grund	V10	8-10/3	24h	6 & 7
Kemiska Hälsoorisker	V11	15-16/3	16h	6 & 7
Förtroendevald	V11-15	15,22,29/3 + 6,12/4	40h	6 & 7 **
Förtroendevald	V12	22-26/3	40h	6 & 7 **
Ergonomi & Förslitning	V13	29-30/3	16h	6 & 7
Lagar Grund	V14	6-8/4	24h	6 & 7
Facklig/Politisk samverkan	V15	12-13/4	16h	6 ****
Lagar påbyggnad	V16	19-21/4	24h	6 & 7
Förtroendevald	V16	19-23/4	40h	6 & 7 **
Försäkringsutbildning	V17	26-28/4	24h	6 & 7
Vald på jobbet (tvärfacklig)	V18	3-5/5	24h	6 & 7
Skyddskommittéutb.	V19	10-12/5	24h	6 & 7
Jämställdhetsutb.	V20	17-19/5	24h	6 & 7
Den Röda Tråden	V21	24-26/5	24h	6 *****
Organisera Flera	V22	31/5+1/6	16h	6 ****

Alla utbildningar körs på Axvalla Folkhögskola som samarbete mellan Västra & Östra Skaraborg

** Arbetsgivaren betalar lön för 24 timmar, fackföreningen betalar förlorad förtjänst för 16 timmar.
 *** Arbetsgivaren betalar kursavgiften.
 **** Du söker ledighet enligt paragraf 6, fackföreningen betalar förlorad förtjänst
 ***** Du söker ledighet enligt paragraf 6, betalning är skattefritt stipendie på 91:- per timme.(2009) Utbildningen är även öppen för medlemmar.

Vår studiefolder för 2010 finns nu utskickad till dom studieansvariga på klubbar och till ombud. Den finns även att ta hem elektroniskt från vår hemsida under kategorin "Studier"



Arbetsgivarna förnekar sig aldrig Noll kronor i löneökning och försvagade kollektivavtal

Förhandlingarna om nya kollektivavtal med löneökningar har dragit igång på allvar. Som vanligt har fack och arbetsgivare helt skilda utgångspunkter, vilket innebär att när vi föreslår ansvarsfulla avtalshöjningar, ökad trygghet och bättre arbetsvillkor, vill arbetsgivarnas företrädare ha försämringar.

Arbetsgivarna vill ge 0 kr i löneökningar och de vill också att kollektivavtalen ska bli mer dispositiva vilket innebär att innehållet i avtalen ska gå att förändra lokalt som i sin tur innebär att det kommer att bero på hur företagen går som avgör om det ska bli avtalshöjningar eller försämringar.

Det enda arbetsgivarna vill ha i ett centralt avtal är överenskommelse om fredsplikt som innebär att löntagare aldrig ska gå kunna gå ut i konflikt på det lokala företaget.

På så vis vill de själva få diktera villkoren. På så vis vill de få löntagarna att ensamma bära hela ansvaret för ekonomin, industrin och jobben. På så vis vill de göra de anställda mer ”flexibla”.

När ska arbetsgivarna förstå att nöjda, trygga och kompetenta löntagare är en långt bättre investering för företagen än anställda som känner sig behandlade som utbytbara slit- och slängvaror?

– Central förhandling ledde till framgång för visstidsanställda

Jörgen Fransson, klubbordförande Tectubes Sweden AB berättar

En långdragen tvist är löst efter många turer på Tectubes Sweden AB som har sin bakgrund i att företaget före julen 2008 avslutade nio stycken visstidsanställningar för att senare anställa de igen efter trettondagen 2009.

De berörda skulle uppbära A-kassa under uppehållet enligt företagets mening för att sedan fortsätta visstidsanställningen efter att helgerna var över.

Självfallet var företagets intention att slippa att betala helgersättningar till de berörda.

Medlemmarna var med all rätt irriterad över särbehandlingen från företagets sida och begärde att verkstadsklubben skulle lösa frågan.

Klubben begärde en lokal förhandling med företaget men kom inte överens och de centrala parterna (IF Metall och Teknikföretagen) fick ta vid i mars 2009

Förhandlingen med de centrala parterna slutade med att vi åter skulle försöka lösa frågan.

Företaget visade inget intresse till uppgörelse utan att vi fick återigen kalla in förbundskontoret för att visa allvar.

Tvisten löstes då snabbt i och med att företagsledningen med VD i spetsen ville ha en lösning i frågan och därmed lösa tvisten.

En uppgörelse träffades om att tillsvidareanställa tre st medlemmar samt att alla berörda fick ekonomisk kompensation för utebliven lön från jul till och med trettonhelgen 2008/09

Viktigt att vi är många medlemmar på varje arbetsplats och visa att IF Metall gör skillnad.

Jörgen Fransson, klubbordförande



Foto: Christer Andreasson

– Tre dagar fyllde oss med inspiration Handledarutbildning på Axevalla folkhögskola

Då var det dags att starta det nya året med lite handledarutbildning. Vi var ca 20 st. förväntansfulla handledare från både öst och väst. Vi hade även med oss några kamrater från Transport, Kommunal och GS. Anders Edgren från Fastighetsförbundet hade sytt ihop ett program till oss.

På förmiddagen första dagen så hade vi KG Westlund från LO distriktet i Stockholm hos oss.

KG trollband oss i två timmar med att prata om allt mellan varför Facket måste finnas till varför det är ett nöje att betala skatt. Han tyckte att det skulle läggas mer kraft på att jaga alla miljarder som försvinner i svartjobb istället för att ifrågasätta om sjuka är sjuka. Det var ingen som sa emot honom.

På eftermiddagen hade vi celebret besök från socialdemokraterna i form av Tomas Eneroth som är talesman för den näringspolitiska delen.

Han pratade om skatter, kompetensväxling, sjukförsäkring och arbetslöshet och tyckte att regeringen skulle ta ansvar för politiken istället för att bara rycka på axlarna och säga att "2009 blev ett skitår".

Som gammal metallare har han aldrig glömt varifrån han kommer och det värmer våra hjärtan.

Andra dagen började med att Håkan Andrén från Axevalla Folkhögskola pratade fakta om Förintelsen. Han blev sedan avlöst av Jack Szaron från Mariestad som berättade om sina föräldrar som överlevt koncentrationsläger under andra världskriget.

En mycket gripande förmiddag.

På eftermiddagen fick vi besök av Sten-Erik Johansson som är ordförande i Fackligt centrum för papperslösa.

Det blev en intressant diskussion om vår tids slavar som de papperslösa är.

200 miljoner papperslösa finns det i hela världen.

Sista dagen på förmiddagen ägnade vi åt reflektion och diskussion om

allt mellan Sverigedemokrater, rasism, papperslösa till burkor.

Vi tittade sedan på en dokumentär om Befrielsen av Auschwitz.

Efter det var vi rätt tagna allihop och det hör ju inte till vanligheterna att den här gruppen är tyst.

Sista besöket vi hade var Alex Bergström som är regionpolitiker för socialdemokraterna.

Alex försökte förklara för oss hur vården och den regionala utvecklingen fungerar.

Det var inte världens lättaste uppgift och vi hade många synpunkter.

Vi lärde oss i alla fall att det sitter 149 ledamöter i regionfullmäktige.

Efter dessa tre dagar så kände vi oss väldigt nöjda och fulla med inspiration.

Marie Olsson

Nytt från 1 januari 2010

Förändringar i arbetsmiljölagen

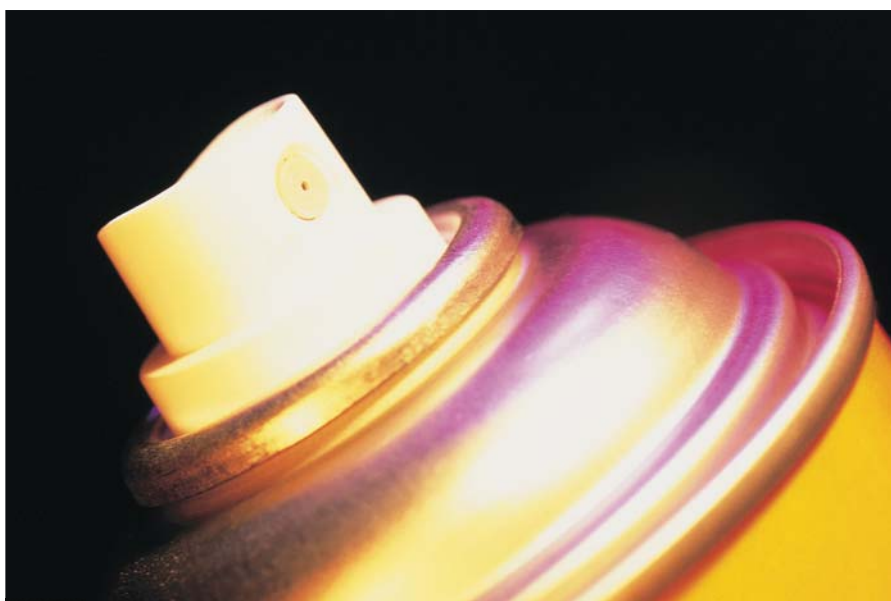
Förändringen berör 6 kap 6 a § om skyddsombudens hänvämdelserätt i fråga om utomstående arbetskraft.

Ett av de viktigare verktygen för ett skyddsombud i arbetsmiljöarbetet är rätten att påtala brister till arbetsgivaren och kräva åtgärder av olika slag och att föra ärendet vidare till Arbetsmiljöverket för ställningstagande om tvångsmedel ska beslutas i form av föreläggande eller förbud.

Ett skyddsombud har hittills endast kunna agera i förhållande till arbetskraften hos den egna arbetsgivaren.

Från och med den 1 januari 2010 kan skyddsombuden enligt 6 kap 6 a § även agera till förmån för utomstående arbetskraft som utför arbete skyddsombudets arbetsgivare.

Skyddsombudet ska även kunna vidta de skyddsåtgärder som behövs för att arbetsgivaren ska uppfylla sina skyldigheter gentemot utomstående arbetskraft en-



ligt 3 kap 12 § i samma lag.

I fråga om anställda i entreprenadföretag som utför arbete hos skyddsombudets arbetsgivare (beställaren) har skyddsombudet rätt att ingripa med åtgärder när olika anordningar – fasta som mobila – är bristfälliga

och kan innebära risker för den utomstående personalen.

När det gäller inhyrd arbetskraft är rätten för skyddsombudet mer generell. Skyddsombudet kan här ingripa till förmån för den inhyrda arbetskraften så snart det behövs i det aktuella arbetet. Risker är här inte kopplade till fasta och andra anordningar utan till själva arbetet.

NYTT MATERIAL:

Skyddsombud – en handledning

Skyddsombud – en handledning är en introduktion för dig som har blivit utsedd till skyddsombud. I ditt uppdrag är du en nyckelperson för IF Metalls medlemmar.

I handledningen får du praktisk vägledning för uppdraget. Handledningen innehåller användbara tips och råd för dig som skyddsombud. Men även för andra som arbetar med och är intresserade av att skapa bättre arbetsmiljöer.



Rätt lösning skickas till IF Metall Östra Skaraborg, Rådhusgatan 6, 541 22 SKÖVDE.

Senast den 1 maj 2010 vill vi ha ditt svar.

Priser: 1:a pris, 2 st biobiljetter. 2-3 pris, 1 st biobiljett.



		↓		ÄR VÄL LÖGNERNA	DRAG-KÄRROR	↓	KRUBBA	EVAKU-ERAS
HAR SÄKERT FORKYLD								
BÄR HON OFTA MED SIG								
→							DALI, KÄND KONST-NÄR	
TVÄRSLÅ							GÅR I SVERIGE DOM	
POLERAS								
PRIVA DETTA ÄR ETT HUNPGORA								
→								DE GÅR FÖR ATT LÄRA
RÄTT KAN GÖRA DIG RIK							KAN SES MED FASA KAN RÄKNAS	
TREVLIG LÖSNING!						MASSA KAN MAN VÄLJA OCH		
TALAPE VARM T FÖR								
KYLA								
		↓					LEDIG TID AV TRÄ RÄTT IGENOM	
LOCKAR	VASSTRÄ	↓	GREKISK BOKSTAV		KLASSRUM			
→					GICK BRUTEN			
					ÄR VÄL ÄLAR			TON
HOLMEN			AV PLAST ELLER METALL LONDON-RÄTTA			STÄR PÅ GOTLAND FLICK-NAMN		SLÄPpte UT
FICK BRONS	GÖR VÄL LOK UNDER-HÄLLA				LITEN LYA SÅ KAN MAN HETA		DEL	HAR ANNAN I TOPPEN
→					RAKT FRAMFÖR IFALL			
							SOM CITRON-ERNA	
ÄR EN FÄLT-SPÄRV					VREDE FÄR TULLMAN			SVERIGE ÄR ETT SÄDANT I DEN KAN MAN EJ SEGLA
FATTA								
→		↓	BÖNE-TORNET KAN KYLA				PARAS IHOP FÄR STÄ PÅ PÄLLEN	
GJORDE VÄL GOTTE-GRIS	SURRAR I KUPA ANVÄNDS			VILL MAN HA I KASSAN	BLIR VISS KNÖL NÅGOT TÄNTIGT	KAN LAGA SKADAN	PRATAT MEDGE	
→								
					FLOTT HASTIG RYSNING		FÖRST I TUR	SKALL Fyllas I HAR TJALLARE
SNURRIQ OCH			LEVEROP		KINES FARTYQ			ÄR EN BILLIG TID
→		↓						ÄR HÖGST I LEKEN
						ÄR ETT KRÄV I RÄTTEN INDIANFOLK		
-KON-TROLL FÖR TV	RASANDE BALJA							FÄLT
→					FYLLER ALLA	FÖRUT GULD		KAN MAN VARA I SITT....
LITET ARRAN-GEMANQ				HÄG-KOMST				ÄR EN MÖRK TID
HALVGRÄS					GRÄNSAR MOT TAN-ZANIA			MÄTT AV VIKT
								KORS-ORDS-KUNGEN 2010