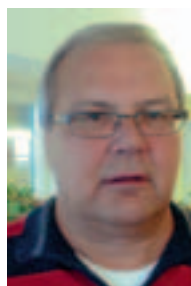


Varning för
telefon-
försäljare **sid 2**

Eva ger världen ljus och värme **sid 12**

Stig fick rätt
mot försäkringskassan
efter dom i Länsrätten **sid 3**

2009 har inletts på samma sätt som det gamla året avslutades. Varsel och uppsägningar av personal fortsätter! Vi har ännu inte sett slutet på vikande konjunkturer och finanskrisen. Det är många av våra kamrater som drabbas av beskedet om uppsägning och som kommer att riskera att bli arbetslösa.



Det är därför jag ser med stor frustration över att den borgerliga regeringen pratar om att det är bara varsel hittills och få har blivit arbetslösa. När resonemanget utgår från dessa utgångspunkter blir man rädd. Därför att det är väldigt många som redan har drabbats av arbetslöshet och jag syftar främst på dem som har haft visstidsanställningar och arbetat på bemanningsföretag. Dessa medlemmar har redan drabbats av kraftigt sänkt ersättning, och dessutom en skattehöjning. Som arbetslös har man inte rätt till jobbskatteavdraget.

Agera nu!

Som om inte detta var nog, så har regeringen också förstört sjukförsäkringen. Hårdare bedömning och nya riktlinjer om hur många dagar man kan vara sjukskriven för en sjukdom gör att många nekas rätt till sjukpenning. Om man sedan lyckas komma igenom detta nyckelhål får man sedan vänta länge på sina pengar! Det är inte försäkringskassans fel att sjukförsäkringen har blivit så mycket sämre, utan det är den nuvarande borgerliga regeringens beslut om nya regler i sjukförsäkringen.

Sammanfattningsvis kan jag bara konstatera, att med dagens politik inriktad på arbetslinjen, kommer våra förslag om åtgärder till regeringen att ignoreras.

Statens kostnader för detta utanförskap riskerar att öka lavinartat, och det är våra medlemmar som drabbas!

Så till regeringens företrädare Littorin och Olofsson vill jag bara säga: Agera Nu!

Kenneth Eriksson

4

Robert Bengtsson:

- Vi ger facklig kunskap till Kenya och Etiopien.

Olle Ludvigsson,

kandiderar i valet till Europaparlamentet.

7



Varning för telefonförsäljning av försäkringar

Vi har fått information om att en hel del medlemmar blir uppringda av ett antal försäkringsbolag som vill sälja olika former av trygghetsförsäkringar.

Medlemmar har upplevt försäljarna väldigt aggressiva. Säljarna vill att du direkt tecknar försäkringen och ber om personnummer och till och med bankkontonummer.

Flera försäljare påstår att de har samarbete med fackföreningen. IF Metall **har inte några sådana avtal** och vi tar bestämt avstånd från dessa försäljningsmetoder.

Ofta finns snåriga kvalifikationsregler vilket gör att det är svårt att få ersättning.

Vårt råd är att inte teckna försäkringsavtal per telefon. Be enbart att få skriftlig information och rådgör gärna med någon förtroendevald t. ex. Försäkringsrådgivare om du behöver dessa försäkringar.

MEDLEMSNYTT
skaraborg 1 | 2009

Tidning för Västra och Östra Skaraborg inom IF Metall

Redaktion

Christer Ax, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 71.

E-post: christer.ax@ifmetall.se

Christer Andréasson, 0510-48 41 30.

E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Omslaget:

Eva Larsson, ordförande för IF Metall-klubben vid Swedish Match i Tidaholm. **Foto:** Christer Ax.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2009

Distribueras med Dagens Arbete och utkommer

MedlemsNytt nummer 1. **5/3. Presslagt 16/2.**

MedlemsNytt nummer 2. **4/6. Presslagt 15/5.**

MedlemsNytt nummer 3. **8/10. Presslagt 21/9.**

MedlemsNytt nummer 4. **3/12. Presslagt 16/11.**

Produktion

Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Sala.

Tryck. Sandvikens Tryckeri AB.

Stig fick rätt mot försäkringskassan

- Ta kontakt med facket och be om hjälp vid konflikt om ersättning!



Efter att ha drivit sin fråga till Länsrätten fick Stig Johansson rätt. Här kramar han om IF Metalls försäkringshandläggare Marie Olsson som var till stor hjälp.

arbetsmarknadens förfogande under hela perioden.

Även när han var inlagd på sjukhuset.

Stig ringde då till A-kassan och anmälde sig igen och Carina Hvass på A-kassan meddelade Marie Olsson som är försäkringshandläggare att Stig inte fått någon sjukpenning.

Marie hjälpte Stig att överklaga till Länsrätten.

Den 9 december beslutade Länsrätten att undanröja försäkringskassans beslut och att Stig skulle ha sjukpenning under den perioden han var sjukskriven.

Stig vill uppmana alla medlemmar att kontakta facket och be om hjälp när de kommer i konflikt med försäkringskassan.

Det lönade sig att ta strid mot försäkringskassan. Det kan Stig Johansson från Hjo intyga. Stig är medlem i IF Metall och har tidigare varit anställd på IAC i Tidaholm där han slutade i mars 2007.

Den 28 april 2008 ramlade han ihop i hemmet och fick åka ambulans till KSS Skövde där han fick ligga inne några dagar.

När han blev utskriven så sjukskrev hans läkare honom.

Den 2 juni fick Stig första beskedet att försäkringskassan inte tänkte betala ut någon sjukpenning och senare i slutet av juni kom det slutgiltiga beslutet.

Försäkringskassan bedömde att Stig inte var så sjuk att han inte kunde stå till



Till slut vill vi också tillägga att Stig i dag mår bra igen och att han under älgjakten fällde en ståtlig älgdjur.

IF Metall Västra Skarborg

Fabriksgatan 4
531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510: 48 41 47

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se

IF Metall Västra Skarborg innefattar dessa kommuner:

Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.



IF Metall Östra Skarborg

Rådhusgatan 6
Box 84
541 22 SKÖVDE

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500: 41 34 70

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se

IF Metall Östra Skarborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.





Klädmarknad i Limuru, Kenya.

– Vi startar fackföreningar och tecknar Ungefär som IF Metalls organisera flera-projekt – fast i Afrika.

– Vi hjälper till att skapa bättre arbetsmiljöer och bidrar också med vår organisationskunskap, säger ombudsman Robert Bengtsson, Västra Skaraborg som har varit i Kenya och Etiopien.

Denna artikel finns att läsa på Västra Skaraborgs hemsida i en utökad version med bland annat mer bilder. En beskrivning och förklaring på vardagsekonomin för en Etiopisk familj, samt ett större bildgalleri.

Vi passade på att prata med Robert

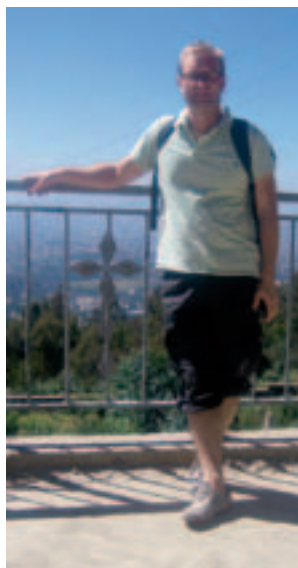
och frågade var det hela handlar om:

Varför är vi nere i Afrika och bedriver verksamhet. Vad kan vi hjälpa till med?

– Vad vi kan göra är att hjälpa fackliga organisationer att komma



Bakgata i Kenya.



Ombuds-
man Robert
Bengtsson i
Etiopien.

kollektivavtal

igång. Teckna kollektivavtal, starta fackföreningar. I förlängningen är det ett egenintresse. För att vi ska slippa att vår egen produktion outsourcas dit. Kan låta hårt men så är det nog.

Ett annat område är att få vettiga miljöer och villkor. Att hjälpa dom

organisatoriskt. Bilda fack, utbilda förtroendevalda. Lära hur man organiserar medlemmarna. Det blir lite som vårt "Organisera flera" projektet, fast i Afrika.

Hur är inställningen till fackligt arbete? Staten, arbetsgivarna?

För staten är det ok med fackföreningar, från de privatas sida är väl inställningen inte lika positiv. Det är ju lättare utan tycker man. I Etiopien däremot är många företag fortfarande statliga, så där är medlemskapet är obligatoriskt. Ett problem är att numera säljs mer och mer av företagen ut, så det finns en helt ny part att förhandla mot och där krävs ju ett helt annat jobb för att rekrytera medlemmar och kräva kollektivavtal.

Förbunden har inga avdelningar utan varje fabrik är unik. Varje fabrik har sitt eget kollektivavtal. En stor sak är att det inte finns några nationella kollektivavtal. Något som måste till.

Kenya har stora problem med outsourcing. Det är en grupp av arbetsgivare man inte kommer åt. Det är ett stort problem med dessa arbetsgivare som håller sig borta och hotar sina anställda om de organiserar sig.

Kenya hyser väldigt stort hopp till Barack Obama. Kanske för stort hopp.

Vi försöker visa dom hur man kan stävja det.

Hur är det att leva där?

Kaotisk situation. I Kenya tjänar man ungefär (för ett ställe med kollektivavtal) cirka 5 000 shilling per månad (cirka 530 svenska kronor) För att överleva och ha ett drägligt liv behöver en familj (med 4–6 personer i hushållet) cirka 30 000 shilling. (cirka 3 200 svenska kronor)

Finns det inte kollektivavtal på platsen är lönen cirka hälften. Man jobbar 6 dagars vecka, 44–48 timmar beroende på avtal.

Det har varit mycket oroligt i Kenya efter presidentvalet, men det börjar kunna fungera nu igen. Den fackliga verksamheten startar igen efter att i princip legat helt stilla under oroligheterna.

Kenya hyser väldigt stort hopp till Barack Obama. Kanske för stort hopp.

Det råder stor fattigdom i områdena, kanske mest i Etiopien.

Vad kan vi alla göra?

Tänk på vad vi handlar för något. Fråga vad varor kommer ifrån, vilka villkor finns där och så vidare.

Vi tittade på en marknadsplats, en enormt stor marknadsplats, med bland annat kläder från Sverige. Kläder vi skänkt i tron om att detta delas ut till behövande personer i tredje världen. I verkligheten säljs kläderna. Detta slår fullständigt ut den inhemska marknaden.

I Etiopien är det inte tillåtet med handel av begagnade kläder. (Second hand)

Det är en lång väg att vandra för dom. Dom ligger kanske 50 år bakom oss.

Vi har själva varit i den situationen och borde kunna hjälpa till att guida dom på ett vettigt sätt.

Christer Andreasson



Garveri, Etiopien

Två viktiga OM...

Om du blir arbetslös...

Anmäl dig trots det till arbetsförmedlingen din första arbetslösa dag annars riskerar du förlora din sjukpenninggrundande inkomst.

Om din sjukersättning dras in...

Tänk på att du inte har någon sjukpenninggrundande inkomst förrän du börjar arbeta igen (du får inte tillbaka den gamla du hade före du blev sjuk).

Betala tandskadan själv – kanske får du ersättning i efterhand

Den tandvårdsreform som trädde i kraft den 1 juli 2008 medförde förändringar för arbetsskadehantering.

Om du begär ersättning för tandvård till följd av en arbetsskada, får du först betala behandlingen själv. Därefter lämnas kvittot till försäkringskassan.

I bästa fall får du ersättning i efterhand.

Om detta med skador på tänderna i jobbet, skriver Carina Cajander i IF Metall Göteborgs medlemsmagasin nummer 4/2008.

Läs mer på www.ifmetall.se/ifmetall/avd36/home.nsf/LUunique/medlemsmagasin+if+metall+goteborg



IF Metall-klubb och Mont Blanc fann alternativ till varsel

Mont Blanc är ett företag i Sjuhäradabygden som är underleverantör till bilindustrin. Precis som otaliga andra har företaget drabbats hårt av konjunkturunsgång.

Men i stället för varsel på 15 anställda så förhandlade IF Metallklubben vid Mont Blanc och företaget under förra året fram en lösning som innebär utbildning, ledighet och arbetstidsförkortning. Detta som alternativ till varsel och kanske uppsägningar.

Om bland annat detta skriver IF Metall Sjuhärad i senaste numret av avdelningens tidning.

Läs mer på www.ifmetall.se/ifmetall/avd34/home.nsf

KORTA nyheter



Enligt egna hemsidan är R&D Sveriges viktigaste tidning. Den är dessutom först med politiska nyheter. Den tryckta tidningen utkommer med 38 nummer om året och har ambitionen att bevaka den politiska processen från förslag till färdigt beslut.

Riksdagen är administrativ huvudman för tidningen, men har inget inflytande över tidningens innehåll.

Läs mer på www.rod.se

BRA SAGT



Optimisten påstår att vi lever i den bästa av världar och pessimisten fruktar att det är sant”

Okänd tänkare

Ny fritidsförsäkring för Östra Skaraborg

1 januari 2009 fick vår fritidsförsäkring ett nytt innehåll och bytte namn till Medlemsolycksfall-Fritid.

I Östra Skaraborg har avdelningen beslutat att komplettera upp försäkringen för alla medlemmar till en fullvärdig fritidsförsäkring.

Det innebär att du som förut har valt att betala 13,50 kr/månad för att få en bättre försäkring slipper detta under 2009.

Den nya försäkringen innebär en medicinsk invaliditet på max 200 000 kr till alla medlemmar.

Men i Östra Skaraborg är den maximala medicinska invaliditeten 1 000 000 kr.

Detta kan du få ersättning för om du råkar ut för en olycka på fritiden: Olycksfallsersättning. Akutersättning. Sjukhusvistelse. Tandskador. Rehabilitering. Övriga kostnader. Kroppsskadeersättning. Invaliditet. Krisbehandling.

Det här gör facket i tider av varsel och uppsägningar

I den här trycksaken kan du läsa mer om den hjälp som finns för dig som blir varslad. Broschyren kan beställas från IF Metall, Östra Skaraborg, tfn: 0500-42 41 70.

Om du inte får svar på dina frågor, vänd dig då i första hand till din klubb och i andra hand till IF Metalls avdelning i Östra Skaraborg.



Så förtidsröstar du i EU-valet!

Då kan du förtidsrösta i en röstningslokal var du vill i Sverige. Förtidsröstning är det som tidigare kallades poströstning. Du kan precis som tidigare förtidsrösta 18 dagar före valet. En röstningslokal kan t.ex. vara kommunhuset, en skola eller ett bibliotek. Du måste ta med dig röstkort och id-handling.

På www.val.se publiceras alla ställen där du kan förtidsrösta.

Listor kommer även att publiceras på både Västra och Östra Skaraborgs hemsidor över lokala röstningslokaler.



KORT OM OLLE LUDVIGSSON

– 60 år, gift, har 4 barn, bor i hus på Hälsö. **Metallarbetare, anställd på Volvo Lastvagnar.**

– Har uppdraget som **ordförande för Volvo Verkstadsklubb och i IF Metall Göteborg.**

– Politiskt är jag **socialdemokrat.**

– Har rätt allmänna intressen. Jag motiverar och lyssnar på musik.

Vad anser du om EU?

– Det är inte perfekt utan måste ständigt förbättras, men det är viktigt att vi samverkar i de avgörande och övergripande frågorna.

– **Varför ställer du upp i EU-Parlamentsvalet?**

Jag har blivit tillfrågad och föreslagen.

– **Vad kan du bidra med?**

Mina erfarenheter och kunskaper från arbetslivet och mitt politiska engagemang.

– Fackets röst behövs

Olle Ludvigsson kandiderar till Europaparlamentet vid valet 7 juni 2009.

Olle Ludvigsson anser att händelser och beslut i vår omvärld påverkar både sysselsättningen, villkoren på arbetsmarknaden och vår välfärd. Som socialdemokrat vill han framför allt lyfta fram löntagarnas rättigheter.

– Vi löntagare måste därför stärka vårt inflytande inom EU, annars riskerar vi att arbetsgivarna och borgarna får härja fritt där, säger Olle.

I dag krävs att vi har ett stort internationellt engagemang för att driva och bevaka våra frågor. För vi ser hur snabbt våra villkor påverkas av det som händer i vår omvärld. Det handlar om allt från EU-beslut, kollektivavtal, finanskriser, klimatfrågor, bränsle – och matpriser till konkurrensen från låglöneländerna.

Globaliseringen medför att vi ställs inför nya utmaningar. Den fria

rörligheten för kapital, tjänster, varor och arbetskraft är en utmaning för fackföreningsrörelsen. Det behövs starka fackliga krafter för att kunna behålla jobben och vår välfärdsmodell.

Våra avtal måste överensstämma med den ökade rörligheten inom EU. Löntagarna skall inte konkurrera ut varandra med låga löner eller dåliga sociala villkor. Vi måste få till stånd avtal och lagstiftning på de områdena, för att konkurrensen skall kunna ske på lika villkor.

– En förutsättning för att nå det målet, är att vi är med och påverkar där besluten tas, konstaterar Olle Ludvigsson.

EU konkurrerar om ekonomiska framgångar med "traditionella" rivaler som Japan, USA och nya uppstickare som Kina och Indien.

– Jag anser, att forskning och utbildning är en av de absolut viktigaste

nycklarna till framgång, både för enskilda personer och för hela EU. Satsningar inom de områdena är en förutsättning för att EU skall bli en av världens mest kunskapsbaserade ekonomier.

Olle menar att det behövs omfattande investeringar i forskning och utbildning. Det är några av de avgörande grunderna för att vi skall kunna tillgodose samhällets behov och ha en hållbar utveckling.

Han vill också lyfta fram miljöfrågan.

För att säkra en god livskvalitet för oss själva och kommande generationer måste vi värna miljön. Problemet är hur vi ska kunna kombinera ett hållbart miljöskydd med en ekonomisk tillväxt. För att få till stånd varaktiga lösningar, måste vi samverka med vår omvärld. Om vi enbart ställer hårdare miljökrav på hemmaplan, riskerar vi att straffa ut svensk industri.

Välkommen till Rådhusgatan 6, Skövde



IF Metall Östra Skaraborgs expedition.



OMBUDSMÄN. Christer Ax, Veronica Söderlund och Leif Andersson.



Carina Hvass, Ewa Maliranta, Carina Johansson, Annika Persson och Berit Skoog.

Ljus och värme från Tidaholm

128 IF Metallare tillverkar 950 miljoner tändsticksaskar om året

Tändsticksfabriken Swedish Match Industries i Tidaholm sprider ljus och värme både i Sverige och över hela världen med sina tändstickor.

Produktionen har anor från 1800-talet. I företaget finns det idag 128 IF Metallare som tillverkar 950 miljoner askar om året.

Köper du svenska tändstickor bidrar du till en bättre miljö och dessutom pengar till Solstickefonden. Fonden har till huvuduppgift att hjälpa barn och gamla.

De anställda har en klubb som består av sju ordinarie ledamöter och en ersättare. Eva Larsson är ordförande i klubben. Hon säger att det råder ett mycket fint samarbetsklimat mellan företag och klubb. Det är högt i tak och det går att diskutera allting med företagsledningen. Båda parter försöker alltid att nå överenskommelser som främjar både de anställdas villkor och företaget.

– Vi har varit illa ute ett flertal tillfällen på grund av planerade indragningar. Vi har lärt oss att gemensamt



De ordinarie ledamöterna i klubben är Eva Larsson, ordförande, Jan Thorén, kassör och huvudskyddsombud, Eva Olausson, sekreterare, Per-Ola Olausson vice. ordf. och ledamöterna Annelie Andersson, Annelie Johansson samt Johanna Räisänen. Ersättare är Anette Bergman.

TA REDA PÅ MER.

Vill du se hur tillverkning av tändstickor gick till förr i världen rekommenderas ett besök på Tidaholms museum.

lösa problem så snabbt och enkelt som möjligt.

Konkurrensen är stenhård, främst från Indien och Pakistan, därför är samarbete honnörsordet mellan parterna, säger Eva Larsson.

Klubbens arbete kännetecknas av att man arbetar i grupp för att hjälpa medlemmarna och man är uppdelade i en lönegrupp, förhandlare, arbetsmiljö, jämställdhet och försäkring.

Christer Ax

Allokemiska avtalet

Lönehöjningar den 1 april 2009

Om enighet inte uppnås vid lokal eller central förhandling ska lönehöjningar fördelas i lokal förhandling om 340 öre per timme. Om enighet inte uppnås om fördelningen utges generellt 255 öre. Där lokalt lönesystem förekommer ska fördelningen ske inom ramen för detta. Saknas lokalt lönesystem ska hela lönepotten fördelas generellt.

Samhall

Löner från och med den 1 juni 2009

GRUNDLÖN

Grundlön vuxna arbetare (fyllda 18 år) 17 300 kronor

Grundlön för minderåriga arbetare (ej fyllda 18 år) 13 840 kronor

Arbetsuppgiftstillägg

Lönenivå 1 250 kronor

Lönenivå 2 750 kronor

Lönenivå 3 1 250 kronor

Motorbranschavtalet

Lönehöjningar från och med 1 maj 2009

Generell höjning av utgående månadslön i kr/mån

Vuxen arbetare 378 kr

Minderåriga arbetare 250 kr

Generell höjning av utgående timlöner i öre/tim

Vuxen arbetare 216 öre

Minderåriga arbetare 143 öre

Varje företag erhåller en allmän pott om 216 öre per timme för 2009 för individuell fördelning.

IMG-avtalet

Lönehöjningar från och med 1 maj 2009

Varje företag erhåller en pott om:

Vuxna arbetare - minst 675 kr/mån

17 år - minst 587 kr/mån

16 år - minst 560 kr/mån

Vid oenighet om fördelning av potten läggs potten ut generellt.

Sinf-avtalet

Löneförhöjning från 1 april 2009.

Varje företag erhåller en pott på 340 öre per timme/anställd för lokal fördelning.

Vid oenighet om pottens fördelning utläggs hela potten (340 öre) generellt.

Byggnadsämneshandelsindustrin

Löneförhöjning från 1 juni 2009

Utgående löner höjs generellt med 216 öre/timme för vuxna arbetstagare och med 164 öre/timme för arbetstagare som ej fyllt 18 år. Därutöver skall individuella löneförhöjningar ske inom en pott av 144 öre/timme.

Svemek-avtalet

Löneförhöjning från 1 juni 2009.

Månadslönerna höjs generellt för vuxna arbetare med 340 kronor och för minderåriga med 238 kronor per månad. Utgående timlöner höjs för vuxna arbetare med 195 öre och för minderåriga med 137 öre.

Gemensamma Metallavtalet

Löneförhöjning från 1 april 2009.

Vid varje företag bildas en pott om 2,8% av företagets lönesumma 2009-03-31. Potten fördelas genom lokal överenskommelse mellan företaget och den lokala fackliga organisationen.

Teknikavtalet

Löneförhöjning från 1 april 2009.

Vid varje företag bildas en pott om 2,8% + 0,8% (löneöversyn) av månadslönerna för arbetarna på verkstaden. Potten fördelas genom lokal överenskommelse mellan företaget och den lokala fackliga organisationen.