



IFMETALL

Skaraborg

Medlemsinformation IF Metall Västra och Östra Skaraborg

Mona



Vanja



Erland



Vi åkte till Stockholm

Den 31 januari till 1 februari anordnade Skaraborgs fackliga utskott den traditionella konferensen i Stockholm. Ett femtiotal fackliga företrädare från olika förbund i hela Skaraborg deltog.

Konferensen hölls i Riksdagshuset. Programmet bjöd på många partitoppnamn. Bland annat gästade Mona Sahlin, Tomas Eneroth, Pär Nuder, Sven-Erik Österberg.

På torsdagen gästade LO ordföranden Vanja Lundby-Wedin. Hon talade om att vi fackliga företrädare måste bli bättre på det personliga tilltalet till medlemmarna. Förklara mer grundligt varför vi tycker som vi gör i våra frågor. Våga argumentera mera.

Behåll den svenska modellen.

Vanja talade även om inbjudan som LO fått från Svenskt Näringsliv om ett nytt huvudavtal. Huvudavtalet, även kallat Saltsjöbadsavtalet*, är nu 70 år gammalt och samhället har förändrats sedan dess. Samtalen är viktiga och att

det är parterna som tecknar avtalen inte staten.

Man eftersträvar ett nytt avtal under året, men tiden får utvisa när avtalet blir klart.

Demokratin viktig

Mona Sahlin berättade att hon vill att partiet ska bli mer demokratiskt, så därför har man tillsatt rådslagsgrupper. Dessa grupper ska utvärdera vilka frågor vill vi driva och i vilken form ska den bedrivas. Det finns fyra rådslagsgrupper, jobb, välfärd, vårt klimat och vår värld. Till dessa grupper kan man tycka till, lämna in egna förslag på vad man tycker att partiet ska göra i dessa frågor.

Mona påtalade även att det är viktigt att vi går och röstar i EU valet 2009. Ett viktigt val. Demokratin i EU är också viktig så gå och rösta!

Lina Gustafsson

* Saltsjöbadsavtalet träffades 1938 emellan SAF och LO och gav regler för avtalsförhandlingar och arbetskonflikter. Bland annat fastställdes en ordning för att bestämma när en konflikt är samhällsfarlig och därför skall förhindras. Avtalet träffades inför hotet att riksdagen skulle ingripa med lagar. Svenska modellen bygger på att arbetsmarknadens starkaste parter (Svensk Näringsliv och LO) tillsammans arbetar efter att samarbeta och lösa frågor så att konflikter på arbetsmarknaden så långt det går kan undvikas. Det har varit ett framgångsrikt koncept under hela efterkrigstiden.

(Källa: Susning.nu)

Valfriheten var på väg att begränsas

När den borgerliga Alliansen vann valet 2006 gjorde de det med budskapet att de värnade om valfriheten och visade detta genom olika paroller. Det är givetvis självklart att vi ska ha ett land som värnar om mångfald och frihet.

Det är därför med stor förundran jag ser att alliansens budskap om valfrihet inte är värt något.

De ville nämligen i sitt förslag förhindra att Du och jag skulle kunna fritt teckna en sjukförsäkring. Regeringen ville förbjuda Dig och mig att teckna en försäkring som ger mer än 75 % av Din inkomst efter ett års sjukskrivning.

Regeringen ville också förbjuda de av facken framförhandlade avtalsersättningar som ger ett ekonomiskt stöd efter fjorton dagars sjukskrivning, vilket innebär att regeringen i sitt förslag inskränker den fria rätten att teckna avtal

De avtal om kompletterande ersättningar (AGS) som utbetalas vid sjukskrivningar har förhandlats fram med arbetsgivarna tack vare att vi avstått löneutrymme. Så de ersättningar som utbetalas i samband med långtidssjukskrivningar är våra egna pengar.

Därför var det med mycket stor förundran att en regering som enligt de själva värnar om valfrihet, genom detta förslag, ville inskränka den fackliga organisationens rätt att teckna avtal om högre ersättningar när de så väl behövs.

Att den fackliga organisationen inte skulle få förhandla fram avtal om försäkringslösningar strider mot internationella konventioner om rätten att teckna avtal.

Så därför är det med tillfredsställelse vi ser regeringen dragit tillbaka förslaget efter mycket hård kritik och kanske insett, att i ett demokratiskt samhälle ska frågan om valfrihet och mångfald vara ledstjärnan.

Tillsammans är vi starka, söndrade vi falla



*Kenneth Eriksson
ordförande
IF Metall
Östra Skaraborg*

Namnbyte på företag

Samuelssons Produktion AB, Hjo har bytt till **New Store Europe Productions AB, Hjo**

Nordic Foam AB, Skövde har bytt till **Jackon AB, Skövde**

Kom ihåg...

...att om du blir arbetslös på grund av arbetsbrist är du berättigad till ersättning från avgångsbidragsförsäkringen (AGB) om du fyllt 40 år och har varit anställd i ett företag som har kollektivavtal i 5 år.

*Uno Johansson,
försäkringsansvarig
Västra Skaraborg*



En dag med

6.15 går upp. Varför så trött när man går ur sängen en timme senare än normalt?

6.30 Tar en dusch försöker vakna. Kokar mig en tallrik gröt så jag får något vettigt i mig.

7.00 Tar mina papper som jag gjorde i ordning i går kväll. Försöker hitta en bra cd att ta med i bilen. Det blev D.A.D och Amon Amarth. Omväxling förnöjer.

7.30. Framme till dagens första besök. En bilverkstad med få anställda. Här brukar det vara bra ordning så det blir att gå ett varav och mest informera om de nyheter som kan finnas. Brukar kunna bli frågor om andra fackliga saker när man är klar. Sjukförsäkringar har varit en stående fråga det sista även om det nu har lugnat sig. Ögon-duschflaskorna har dock blivit gamla men det är sånt de ordnar.

8.30 Nästa företag. En mekanisk verkstad. Här finns det ett aktivt ombud vilket gör skillnad som natt och dag. Han har koll på läget men behöver hjälp att få saker gjorda då det kan vara svårt att arbetsgivaren att fixa det som man har kommit överens om. Vi pratar om hur vi ska gå vidare samtidigt som vi konstaterar, när vi går runt på arbetsplatsen, att det faktiskt är ett par punkter på föregående protokoll som har blivit gjorda.

9.30. Jag är hungrig. Jag drar till avdelningskontoret för att kaka frukost.

Regionalt skyddsombud (RSO) sökes

IF Metall Östra Skaraborg söker skyddsombud som skulle vara intresserade av att arbeta som Regionala skyddsombud för avdelningen.

Om du är intresserad kontakta avdelningen.

Niklas Karlsson slutar som RSO

Ett av våra regionala skyddsombud Niklas Karlsson Autokaross Rescuesystem AB lämnar sitt uppdrag för en annan tjänst, vi på avdelningen önskar Niklas lycka till i sitt nya arbete.

Gerry Strandberg RSO

Våra avtal

Då var det dags för del tre och den avslutande delen i vår serie om våra lite mindre avtalsområden.

Den här gången behandlar vi avtal med ett medlemsantal mellan 350 och 750 medlemmar.

Stenavtalet: Cirka 350 medlemmar. Företag som främst är verkssamma där produktionen består av brytning och förädling av olika bergarter. *Exempel på företag inom branschen:* Perssonsten i Hållabrottet AB. *Motpart:* Industri- och KemiGruppen.

Sveriges byggindustrier (smide). Cirka 352 medlemmar. Medlemmar finns på verkstäder som tillhandahåller olika maskiner och utrustning för byggverksamhet exempelvis hissar, svetsar, byggnadsställningar, kompressorer och diverse andra hjälpmedel till byggarbetsplatser. *Ett företag inom branschen:* Lambertsson Sverige AB. *Motpart:* Sveriges Byggindustrier.

Sockeravtalet. Cirka 400 medlemmar. Sockeravtalet omfattar fem företag. Sockertillverkningen bedrivs på tre orter i Skåne. *Ett företag inom branschen:* Danisco Sugar AB. *Motpart:* Industri- och KemiGruppen.

Oljeraffinaderiavtalet och KFO-avtalet. Cirka 750 medlemmar: Inom oljeindustrin finns två avtal beroende på i vilken ägandeform oljeraffinaderiet bedrivs: oljeraffinaderiavtalet och KFO-avtalet. Oljeraffinaderiavtalet omfattar tre företag och KFO-avtalet två företag. Avtalen omfattar tillverkning av bensin, diesel, brännolja, gasol och råvaror till asfalt. Några företag inom branschen: Preem Raffinaderi AB, Shell Raffinaderi AB, Nynäs Refining AB. *Motparter:* Industri- och KemiGruppen och KFO.

regionala skyddsombudet

Är rätt trevligt att sitta med personalen där uppe och kaka (hoppas att de tycker detsamma).

10.30 Nästa företag. Kommer mitt i ombyggnadsstöket. Det är inte lätt för dem att få plats med befintlig produktion samtidigt som man bygger ut. Kan dock konstatera att pallställ har bulats fast sen förra året. När vi snackar om läget så är det brandskyddsutrustningen som kommer upp. Det är lätt att den blir blockerad när det är lite rörigt. Det är något som märks ute på arbetsplatserna nu när det är full snurr. På många ställen så flyttas arbetsplatser runt i lokalerna för att få in mer utrustning. Plötsligt så har trucken en ny laddningsplats men tillhörande ögonduschar blev kvar på gamla platsen. Likadant är det med brandskyddsutrustning och liknande. Det är lätt gjort att dessa glöms bort i omorganisationen.

12.00 Så var det dags igen, hungrig. Får åka någonstans där det går att parkera bilen och man får plats att äta utan att ha bordsgrannarna i knäet.

13.15 Dagens sista besök. Ska åka till ett företag där jag inte har varit tidigare. Det är alltid intressant att åka till ett nytt ställe, där man inte känner till varken företag eller personer. Det brukar bli att man presenterar sig på kontoret och frågar efter skyddsombudet eller avdelningsombudet. Här är chefen en trevlig kille, som gärna vill tala lite om det mesta. På detta företag finns det inget skyddsombud men

de har ett avdelningsombud. Då de är 7 anställda så tar jag upp behovet och kravet angående skyddsombud med avdelningsombudet.

Det är bra om det finns ett skyddsombud även ur avdelningens synvinkel då vi i RSO gruppen kallar in våra skyddsombud till någon form av träff en gång om året. Vi går en rond tillsammans och det som dyker upp är en blockerad brandpost och behov av punktutslag. Vi nöjer oss med detta och tror att vi ska kunna få fram ett skyddsombud under året. Vi tar våra punkter och går till chefen med detta och pratar om behovet av skyddsombud och de punkter som kom upp.

Efter detta så åker jag till avdelningen för att få en kopp kaffe, men det brukar kunna bli ett par koppar på arbetsplatserna så man behöver aldrig bli utan. På avdelningen så väntar jobbet med att planera för nästa dag man ska ut och göra utskick till detta. I våra datasystem så ligger även alla gamla protokoll inkörda, och där behöver man kolla lite innan man åker ut. Sen finns det alltid lite saker som ska läsas in och och annat som ska göras så det blir en full arbetsdag på detta. I morgon så väntar en normal arbetsdag på Lidbil Lastvagnar i Lidköping, och vad den innehåller får man se då. Så här ser en dag ut för mig och jag har cirka 50 företag jag ska besöka på ett år, så det blir ett par sådana dagar på ett år.

Mikael Gustavsson
RSO

IF Metall Västra Skaraborg.
Foto: Christer Andreasson



1 Uno Henriksson



2 Jonny Wiktorsson



3 Jonas Sagebrandt



4 Lotta Sköld

Fototävlingen

Vi vill härmed gratulera alla vinnarna i vår tävling, samt tacka alla deltagare som såg till att vi i juryn fick mycket huvudbry i vårt val.

Vinnarna kontaktas snarast och presentkort/gåvor delas ut.

Tack än en gång för deltagandet

Christer Ax & Christer Andreasson

5 Jan Anoschkin





Övriga bidrag, utan inbördes bedömning, kan ni se på våra hemsidor:
www.ifmetall.se/avd27
www.ifmetall.se/avd28



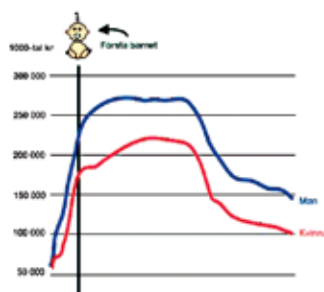
Internationella kvinnodagen

Den 8:e mars i år firas den internationella kvinnodagen. I fjol uppmärksammades detta genom ett arrangemang som anordnades av Östra Skaraborgs Jämställdhetskommitté. Eftersom antalet deltagare blev så få har vi valt att inte genomföra något arrangemang i år, men vi vill uppmana er att delta i andras arrangemang. Håll utkik i den lokala pressen!

En tankeställare

Sverige räknas som ett utav världens jämställdaste länder och vissa år även som världens jämställdaste land. Men i världens jämställdaste land har vi inte lika lön för lika arbete och kvinnorna står för 80 % av föräldraledighetsuttaget. Enligt statistik från SCB gjord 2006, tjänar männen mer inom alla kollektiv oavsett om man tillhör privat eller offentlig sektor. Vi kan i alla fall glädja oss med att kvinnorna inom arbetarkollektivet, vilket vi tillhör, står närmare männen lönemässigt sett jämfört med övriga kollektiv.

Diagrammet nedan presenterades av JämO:s Anne-Marie Bergström, på en konferens i höstas. Diagrammet beskriver hur kvinnor och mäns inkomster förändras vid 30 års ålder då första barnet brukar komma. Kvinnan har då en genomsnittslön på 70 % av mannens och det håller i sig livet ut. Kvinnor tar ut mer föräldraledighet, går oftare ner i arbetstid och är oftare hemma för vård av sjukt barn. Vissa säger att det är ett medvetet val, men få är medvetna om det ekonomiska resultatet när vi inte försöker del lika när det gäller barnen.



Nåja, pengar är inte allt resonerar en del, och det är sant, men vad betyder egentligen en liten löneskillnad? Exemplet som visas presenterades av Anna Thoursie fil.dr. i nationalekonomi på samma konferens.

Det visar betydelsen av en liten löneskillnad

på lång sikt. En skillnad som försämrar för kvinnan livet ut.

Slutligen: Skillnaden efter skatt om männen tar ut hälften av ledigheten jämfört mot två månader om han tjänar 20 000 kr och hon 15 000 kr, är 200 kr. Med andra ord så är lönen inte en ursäkt för att inte ta ut föräldraledighet, enligt Anna Thoursie.

Vi önskar alla en god kvinnodag!

Ska vi bry oss om en "liten" löneskillnad mellan kvinnor och män?

- Ja, även en "liten" löneskillnad betyder mycket på sikt!

Enkelt exempel:

	Kvinnor	Män
Månadslön, kr	23 000	23 700
Procent av manlig lön	97	

Accumulerad skillnad under 40 år med 2 procent's reallönesökning varje år och efter 30 procent i skatt

350 000

Hela denna tid tjänar kvinnan "nåttan" lika mycket som mannen

Men mannen får på 40 år cirka 350 000 kr mer, grovt räknat

Och då har inte effekter på pensionen räknats med

Östra Skaraborgs Jämställdhetskommitté

Sjukskrivna blir arbetslösa

Detta kan bli verklighet om regeringens så kallade rehabiliteringskedja genomförs.

Förslaget innebär ett direkt hot mot anställningstryggheten – redan efter 90 dagars sjukskrivning kan den sjukdrabbade tvingas se sig om efter nytt arbete.

Det är ett kallsinnigt förslag från den borgerliga regeringen som ytterligare försämrar i sjukförsäkringen och slår hårdare än vad som tidigare kunnat förutspås.

Redan efter tre månader ställs anställningen på sin spets. Om den sjukskrivne har någon form av arbetsförmåga men arbetsgivaren bedömer att personen inte blir frisk inom tre månader bollas problemet över till Arbetsförmedlingen. Den sjukskrivne har således blivit arbetslös.

Ingen hänsyn tas, varken till ålder, bosättning eller andra tidigare förmlidrande omständigheter.

I förslaget finns även ytterligare försämringar i sjukpenningen. Om förslaget om en ny rehabiliteringskedja går igenom får sjukskrivna med mer än 364 sjukdagar under de senaste 450 dagarna en direkt sänkning av sin

sjukpenning.

I dag beräknas att minst 70 000 personer varit sjukskrivna över ett år och därmed får sänkt sjukpenning från den 1 juli 2008.

Förslaget har kritiserats i och med att avtalsförsäkringarna förlorar i värde. En sjukskriven som varit hemma från jobbet ett år ska få sänkt ersättning till 75 procent. Är det en medlem med en försäkring som ger mer, sänks sjukpenningen motsvarande för att inte överstiga det nya taket.

Med regeringens nya beräkningsmodell och skatteeffekter beräknas sjukersättningen i realiteten hamna på cirka 70 procent, trots påstådda 75 procent.

Den borgerliga regeringen presenterade sitt förslag om *rehabiliteringskedja* två dagar före jul och är nu ute på remiss, tanken är att den ska träda i kraft den 1 juli 2008.

Rehabiliteringskedja med tre länkar:

Länk 1: Under de första 90 dagarna bedöms arbetsförmågan mot ditt vanliga arbete eller annat lämpligt arbete som arbetsgivaren tillfälligt erbjuder.

Länk 2: Från och med dag 91 i sjukperioden ska även beaktas om den försäkrade kan försörja sig efter omplacering till annat arbete hos arbetsgivaren.

Länk 3: Från och med dag 181 i sjukperioden ska, om det inte finns särskilda skäl, även beaktas om den försäkrade har sådan förmåga att han eller hon kan försörja sig själv genom förvärvsarbete på den reguljära arbetsmarknaden i övrigt, eller genom annat lämpligt arbete som är tillgängligt för den försäkrade.

Den svagaste länken är dock bristen på sunt förnuft och empati.

Michael Blohm
michael.blohm@ifmetall.se

Det här kunde varit du!

Varför inte skriva en rad och lämna till informationsansvarig i din avdelning.

Eller kanske ringa och be oss komma ut och göra ett reportage?

En obehaglig överraskning

Strax innan julafton presenterade regeringen en promemoria med en rad förslag till förändringar av sjukförsäkringen.

I ett anslutande pressmeddelande skriver regeringen att "sjukpenning endast i undantagsfall kunna betalas ut i längre tid än 12 månader, exempelvis för personer som genomgår medicinsk behandling för mycket allvarliga sjukdomstillstånd. Om arbetsförmågan efter ett års sjukskrivning är fortsatt nedsatt men inte är stadigvarande nedsatt, ska förlängd sjukpenning kunna betalas ut".

Dessa rader ger intryck av ett harmlöst förslag utan allvarligare konsekvenser för de försäkrade. Men promemorian döljer väsentligt mer långtgående ambitioner.

Regeringens syfte är nämligen att införa en modell där den försäkrade har rätt till maximalt 364 dagar med sjuk-

penning på 80 % av den sjukpenninggrundande inkomsten S.G.I. och 550 dagar med så kallad förlängd sjukpenning på 75 % av S.G.I.

För att förhindra trixande med sjukpenningdagarna vill regeringen att sjukpenningen på 80 % ska beräknas på en ramtid av 450 dagar.

Praktiskt ska det fungera på följande sätt:

När en person blir sjuk och söker om sjukpenning ska försäkringskassan titta tillbaka 450 dagar för att se hur många dagar med sjukpenning på 80 % redan har haft. Om personer under denna period exempelvis redan fått sjukpenning under 200 dagar, så ska dessa dagar dras av från det maximala antalet dagar under ramtiden, dvs. i 364 dagar.

Personen får alltså endast rätt till 164 dagar med sjukpenning på 80 %.

Från och med den 164:e dagen kan personen ha rätt till förlängd sjukpen-

ning på 75 % i högst 550 dagar.. Under denna tid ska sjukpenningen minskas ifall man får kompletterande ersättning från kollektivavtalade och privata försäkringar.

När de 550 dagarna är förbrukade upphör rätten till sjukpenning även vid fortsatt sjukdom. Om personens arbetsförmåga på grund av sjukdom vid denna tidpunkt kan bedömas vara bestående under överskådlig framtid, så kan sjukersättning bli aktuell. I annat fall måste personen återgå i arbete eller trygga försörjningen antingen med A-kassa eller socialbidrag.

Om riksdagen beslutar att genomföra förslaget kommer troligen mer än 70 000 sjukskrivna få sin sjukpenning sänkt till 75 procent redan den 1 juli i sommar och lagom till julafton 2009 förlora rätten till sjukpenning.

Om detta nämndes inget i regeringens pressmeddelande

Christer Ax

Du står inte ensam

Tänk på att om du blir kallad till en rehabiliteringsutredning av din arbetsgivare eller försäkringskassa så har Du din fulla rätt att ta med en facklig representant eller en kamrat som du har förtroende för.

Gå aldrig in själv på en rehabiliteringsutredning utan hör av dig till din klubb eller ring till oss på avdelningen.

Christer Ax/Marie Olsson

Val av skyddsombud

Nu är det dags att välja nya skyddsombud. Mandattiden för nuvarande skyddsombud går ut den 31/3 2008. Perioden för de nyvalda skyddsombuden är mellan 1/4 2008 och 31/3 2011.

Anmälningssblanketter finns på www.av.se/dokument/skyddsombud/113pdf

Blanketten skall sändas in till avdelningen.

Gerry Strandberg

Behöver du ett medlemsbevis?

Det medlemskort som tidigare skickades med som en bilaga i DA kommer att upphöra.

I stället för att trycka nya medlemskort och skicka till samtliga medlemmar finns nu ett medlemsbevis som kan skrivas ut från medlemsportalen www.ifmetall.se

Detta ger ett aktuellt medlemsbevis. De tidigare medlemskortet gällde i två år.

För att skriva ut medlemsbeviset klickar Du på rubriken Medlemsbevis som finns i menyraden i medlemsportalen och väljer Skriv ut medlemsbevis.

Veronica Söderlund

Repskapsmöte IF Metall Västra Skaraborg

Den 25 mars 2008 18:30 i Lundsbrunns kurort håller avdelning 28 repskapsmöte.

Denna gång är det årsmöte, och det innebär sedvanliga årsmötesfrågor, så som val av styrelse och ordförande för avdelningen. Val av revisorer och ersättare. Förvaltningsberättelser med ekonomiska rapporter står även på dagordningen.

Repskapsombud får kallelse med anmälningssinformation i god tid innan mötet.

Text & Foto: Christer Andreasson



Årsmöte IF Metall Östra Skaraborg

Ledamöter för IF Metall Östra Skaraborg kallas till representantskaps- och årsmöte den 25 mars 2007 på Billingeus, Bergasalen Skövde med start 18:30

Bokslutet 2007 tillsammans med förvaltningsberättelsen kommer att behandlas.

Dessutom kommer det att verkstäl-

las val av ordförande och styrelse för avdelningen samt övriga frågor som hör till ett årsmöte.

Kenneth Eriksson



Förlust och förstärkning i studiegruppen

Tomas Hansson, Emtunga mekaniska lämnar studiegruppen och följer med företaget ner till Göteborg. Vi tackar för den tid som varit och önskar lycka till.

Samtidigt hälsar vi **Ann-Kristin Karlsson** från Mastec LPI, Lidköping, välkommen in i studiekommittén.

Anki är studieorganisatör på LPI och nybliven handledare på bland annat avtalskurser.

Text & Foto: Christer Andreasson

Valda ombud till IF Metalls kongress 13–16 maj

Västra Skaraborg: Mikael Gustavsson, LidBil lastvagnar. Ann Unger, TI-Automotive. Camilla Johansson, Volvo Penta. Marita Gustavsson, Promens. Sören Landahl, Asko Cylinda. Eva Steinmo Larsson, Paroc. Poul Hansen, IAC.

Östra Skaraborg: Kenneth Eriksson,

Volvo Powertrain, Skövde. Per Granström, Euromaint AB, Skövde. Lina Gustafsson, Cejn AB, Skövde. Therese Gustavsson, Volvo Powertrain, Skövde. Pär-Ola Olausson, Swedish Match AB, Tidaholm. Marko Peltonen, Volvo PV, Skövde. Andreas Svensson, Volvo PV, Floby. Per Öhman, Paroc AB, Skövde.

”Vi sjuka är inga fuskare”

Det var fullt hus när 114 personer intog konferenshallen på Billinge hus i Skövde för att delta i IF Metall Östra Skaraborg försäkringskonferens den 9 november för långtidssjukskrivna och arbetslösa.

– Jag tycker det är bra med en försäkringsdag för att uppdatera sig, säger Lillemor Åhs som är halvtidssjukskriven från jobbet på Cejn AB i Skövde.

Det är inte lätt att hålla koll på vilka försäkringar och vilka ersättningar man har rätt till som medlem. Ännu svårare är det att hänga med i alla förändringar som drabbar långtidssjukskrivna eller arbetslösa, trots att det är då man är som mest beroende av försäkringarna.

Därför anordnade IF Metalls avdelning Östra Skaraborg en försäkringsutbildning för de berörda.

Medlemskapets värde

Intresset var stort. Konferensen flyttades till Billinge hus för att få plats med alla deltagare. Carina Ferbe som är ansvarig för försäkringar på IF Metalls arbetsvillkorsenhet gick igenom de nya medlemsförsäkringarna, reglerna för a-kassan och familjejuridik.

Carina Ferbe betonade medlemskapets värde och den omdiskuterade fackavgiften.

– En arbetslös medlem i IF Metall betalar 446 kronor i fackavgift. Av dessa går 339 kronor till att betala och administrera medlemmens a-kassa.

Då återstår cirka 100 kronor i facklig avgift. Det täcker försäkringar och medlemsärenden. Med tanke på det ekonomiska innehållet som ett medlemskap ger så är det en mycket bra affär, påpekar Carina Ferbe.

– Men för en arbetslös eller sjukskriven är 446 kronor i månaden mycket pengar. Inte minst sedan sjukpenning och nivå i a-kassan har sänkts.

Skamliga försämringar

Lillemor Åhs och Britt Lindberg som deltog på konferensen, är båda långtidssjukskrivna efter hårt arbete. De tycker regeringens försämringar är skamliga.

– Regeringen jagar oss som är sjuka, som om vi alla vore fuskare. Vi blir inte hjälpta av att regeringen sänker vår sjukpenning, menar Britt Lindberg.

– Det fokuseras på helt fel saker, de borde i stället koncentrera sig på att lösa problemen, säger Lillemor Åhs.

Christer Ax



Ansvarig utgivare:

Christer Ax

Tryck:

**JMS Mediasystem,
Helsingborg**

Produktion:

d.a. media

www.da-media.nu