



TEMA
Tillgänglighet

MARIE OLSSON
STÄLLDE FRÅGAN
TILL BRORSAN PETER:

**- Sa läkaren något
om bullerskada?**

sidan 11

LEDAREN



Hej läsare!

Historiskt, stolthet och styrka – ord som måste med för att beskriva vad vi fick uppleva som var där när kongressen valde en ny ordförande denna soliga och varma dag i maj på Svenska mässan i Göteborg. Till stående ovationer och ett muller av applåder när

Marie Nilsson går upp mot scenen för att tacka för förtroendet att få leda IF Metall. Vi är med och formar framtiden! Mycket stolthet och ära. Vi tillsammans kommer forma framtiden med styrka och kompetens säger Marie. Tack för att jag fick vara med vid detta historiska ögonblick.

Det är snart bara ett år tills nästa val.

Konjunkturen går uppåt. Det börjar bli en positiv trend åt rätt håll i landet. Färre som är arbetslösa och fler som får arbete. Industrin går bra. Det satsas 10 miljarder ute i våra kommuner. Det börjar bli fart på byggandet ute i landet. Satsningar på vägar och järnvägen. Det gör skillnad vem som styr i detta land. Stefan gör ett bra jobb trots det parlamentariska läget.

Tänk vad vi kunde göra om det fanns en politisk majoritet. Mer satsningar på vuxenutbildning som leder till jobb. Förändra sjukförsäkringen så att försäkringskassan inte flyttar över ansvaret till arbetsförmedlingen och omyndigförklarad läkare som det görs idag när man bedömer arbetsförmågan. Mer satsningar inom industrin. Mera jämlikt och jämställt samhälle. I detta nummer skriver vi om funktionsvariationer.

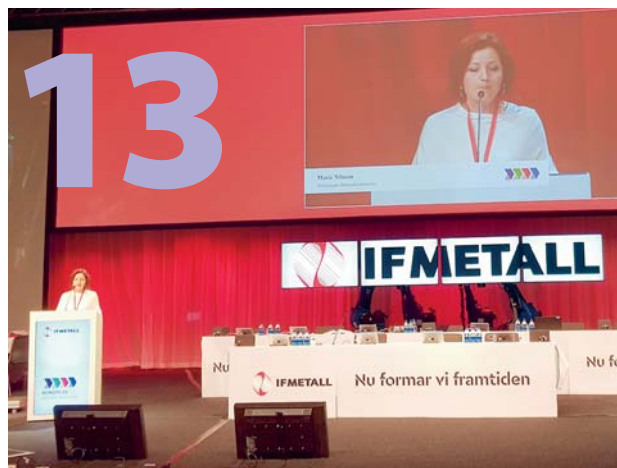
Trevlig läsning!

Pär-Ola Olausson



Därför säger
Joachim aldrig

Va?



Marie Nilsson, IF Metalls första kvinnliga förbundordförande

Redaktion

Pär-Ola Olausson, ansvarig utgivare. Telefon 0500-42 41 70.

E-post: par-ola.olausson@ifmetall.se

Christer Andréasson. Telefon 0510-48 41 45

E-post: christer.andreasson@ifmetall.se

Jonny Alfredsson. Telefon: 0706-617 787

E-post: jonny.alfredsson@ifmetall.se

Omslag: Foto: Marie Olsson

Produktion: Redaktionen i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB, Fagersta.



IFMETALL
Västra Skaraborg



IFMETALL
Östra Skaraborg

Utgivning 2017 – distribueras med Dagens Arbete

Skaraborgsnytt nummer 1.

23 februari

Skaraborgsnytt nummer 2.

20 april

Skaraborgsnytt nummer 3.

12 oktober

Skaraborgsnytt nummer 4.

14 december

facebook





"HÖRT PÅ BÖGDA"

Vi vill gärna att ni skickar in vad som hänt: Någon att fira? Fyndat på loppis? Skaffat nytt husdjur eller partner? Dagens ros till någon vardagshjälte? Vad som helst. Redaktionen tar sig rätten att korta insänt material.

Skicka till: **IF Metall Östra Skaraborg, Marie Olsson, Box 84, 541 22 Skövde. Eller marie.olsson@ifmetall.se**



Detta är klubben på Nammo i Karlsborg. Detta är före detta Vanäsverken. Man har precis kommit till IF Metalls organisation. Från vänster: Ida, Anna, Linda och Stefan.

Välkomna till oss!

Välkommen Per-Agne



Avdelning Östra Skaraborg välkomnar Per-Agne Andersson som ombudsmannaassistent. Han kommer närmast från Electrolux i Mariestad. Han håller på Skövde IK i hockeyn.



Tack Eli!

Vi tackar vår medarbetare Eli Abadji för alla år han har varit med och gjort vår tidning. Eli har trappat ner på verksamheten flyttat för att vara närmare sina barn. Vi önskar honom lycka till och vet att vi har ett par reportage kvar av Eli i bakfickan till ett kommande nummer.

SOM **ARBETSKAMRAT** **HO** **medlem...**

...är du viktig för att vi ska bli fler medlemmar i facket.

Det vill vi belöna.

MEMBER VÄRVAR MEDLEM

Läs mer på ifmetall.se medlem värvar medlem

IF Metall Västra Skaraborg
Fabriksgatan 4, 531 30 LIDKÖPING

Telefon: 0510-48 41 30

Fax: 0510-48 41 47

Internet: www.ifmetall.se/avd28

E-post: postbox.avd28@ifmetall.se

IF Metall Västra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Essunga, Mariestad, Lidköping, Skara, Vara, Götene, Töreboda, Grästorp, Gullspång.



IF Metall Östra Skaraborg

Skåningstorpsvägen 5
541 65 Skövde

Telefon: 0500-42 41 70

Fax: 0500-41 34 70

Internet: www.ifmetall.se/avd27

E-post: postbox.avd27@ifmetall.se

IF Metall Östra Skaraborg innefattar dessa kommuner:

Skövde, Hjo, Tidaholm, Falköping, Karlsborg, Tibro.



Bilia i Skaraborg tar ansvar för rehabilitering

Ett bra exempel som visar samarbete

Våra medlemmar som arbetar på Bilia är utspridda i hela Skaraborg.

De har verkstäder i Mariestad, Skara, Falköping och Skövde med drygt 80 medlemmar som mekar bilar hela dagen.

Emil Mellblom är ordförande för alla fyra orter och de har också ett väl fungerande koncernfackligt samarbete i hela landet.

Och det berättar Emil är bra när jag har kommit för att prata hur deras rehabilitering på företaget fungerar.

– Jag ringer ofta till Göteborg och frågar om tips och idéer eftersom de är en så stor klubb, berättar Emil.

Samarbete och stöd

De har också samarbete med personalavdelningen som är stationerad i Göteborg men sitter två dagar i veckan i Skövde.

Rehabilitering är svårt, fortsätter Emil, inget fall är ju det andra likt ef-



Emil Mellblom är ordförande inom Bilia för Mariestad, Skara, Falköping och Skövde.

tersom det är människor vi försöker hjälpa.

– Men jag tycker att Bilia är lyhörda, även när man har en tillfällig kort sjukskrivning så kan man få hjälpa till i kundmottagningen tillfälligt istället för att vara hemma och vara sjukskriven.

Fungerat klockrent

När Bilia har lediga tjänster så söker de alltid internt och kan man inte gå tillbaka till sitt bilmekarjobb så har man alltid chansen att söka.

– Vi har några stycken som det faktiskt har fungerat klockrent för här i Skövde, berättar Emil.

42 år i yrket

Emil och jag går för att träffa Leif Toftby (t.v.) som hade arbetat som bilmekaniker/ personlig servicetekniker i 42 år, under de sista 5 åren fick han mer och mer ont i sina axlar. En typisk bilmekanikerskada, sa Företagshälsovården som var med i rehabiliteringen av Leif.



i praktiken

Samtidigt som Leif blev sjuk vart det en tjänst som grossistsäljare ledig som Leif sökte och fick. Så efter sin sjuk-skrivning arbetade han först deltid med att lära upp en ny på hans tjänst innan han gick över och blev grossistsäljare. Där slipper han arbeta med armarna över huvudet utan sitter mest framför datorn och vid telefon.

Godkänd livränta

När Leif sedan fick en lönesänkning så ansökte han om livränta hos Försäkringskassan och fick den godkänd. Det innebär att han har samma lön tills han fyller 65 år. Leif är nöjd.

Vi har också Jonas Friberg (t.h.) som fick diskbråck och kunde inte fortsätta som bilmekaniker.

Jonas är nu säljare

Vid det tillfället så var det flera tjänster ute, så Jonas fick välja mellan säljare och coach för de andra bilmekanikerna. Jonas valde att prova som säljare och det har han aldrig ångrat.

– Det enda som är nackdel är helgjobben, annars är det toppen och min rygg har blivit bra, säger Jonas.

För Jonas del var det inte aktuellt med någon livränta eftersom han inte gick ned i lön.

Medlemskapets värde

Bilia är ett bra exempel hur rehabilitering kan fungera om alla samarbetar.

Företaget ser över och har koll på sina tjänster, Företagshälsovården behandlar och ger råd, det lokala facket stöttar och avdelningen hjälper till att hålla reda på alla lagar och vad man kan söka från Försäkringskassan.

Både Leif och Jonas trycker på vad viktigt det är att vara medlem när det händer en något i livet så att man får stöd och stöttning.

IF Metall gör skillnad



Marie Olsson
marie.olsson
@ifmetall.se



När vi har facklig introduktion för nyanställda så talar vi alltid om vikten av att använda alla hjälpmedel och skyddsutrustning som finns på just det jobbet. Tuffa unga killar behöver ju inte det.

Alla har vi gjort detta misstag i ungdomen. I dag får man säga ”VA” tusen gånger om dagen ungefär. Helt i onödan egentligen. Mycket av bullerskadorna är ju faktiskt helt onödiga. För jag var också ung och tuff en gång. Använd alltid hörselskydd!

Men tänk dig in i situationen att aldrig höra nånting alls.

Joachim Svensson från Skövde är helt döv. Han blev sjuk i hjärnhinneinflammation vid 3 års ålder. Efter det hörde han aldrig mer.

Både målare och vaktmästare

Joachim har jobbat som målare och vaktmästare tidigare. I dag jobbar han kvällskift i monteringen på Volvo GTO i Skövde. På Volvo har han varit i ca 19 år nu.

Hur funkar det i livet frågar jag och framförallt i arbetslivet?

– Inga bekymmer säger Joachim. Det finns flera hjälpmedel.

Tolkservice

I dag har han en tolk ifrån Tolkförmedlingen med sig när vi träffas.

En tolk som teckenspråkar mellan mig och Joachim. Även när chefen och företaget har information eller för den delen facklig info så använder man tolk.

Fler exempel på hjälpmedel som Joachim använder är en Ipad för tolkhjälp på avstånd. Om brandlarmet går på Volvo så har han en dosa i bältet som vibrerar. Chattforum är också bra. SMS likaså. Men skrivna lappar är det vanliga gaste i dagliga livet.

Vilja att lära sig teckenspråk

– Flera av mina jobbkompisar försöker lära sig lite teckenspråk också. För att de är snälla och dessutom tycker att



Joachim Svensson arbetar kvällskift i monteringen på Volvo GTO i Skövde.

Han säger aldrig ”VA?” – han hör dig inte Joachim Svensson – döv sedan treårsåldern

det är kul och intressant. Dom frågar ofta mig om hur tecknet ser ut för ett särskilt ord.

– Det värsta är när hörande är lika döva som jag, säger Joachim.

Vad menar han?

Han förklarar att när jobbkompisarna tar på sig sina hörselskydd eller hörlurar med musik t.ex. och jag behöver deras uppmärksamhet så blir det ofta att man skrämmer dom när man knackar på axeln eller liknande. I andra sammanhang så höjer andra rösten när de vill säga nåt. På ett möte var det några som skrek istället för att skriva lappar. Det hjälper inte.....

Joachim är duktig att läsa på läpparna också.

Syrran, kusiner och familj kan teckenspråk. Umgänget blir ofta ihop med andra icke hörande kompisar.

Har du blivit elakt osjysst eller elakt behandlad nångång?

– Nej aldrig, säger han bestämt.

Jag tackar Joachim för intervjun och lovar komma och informera honom om avtalsrörelsen inom en snar framtid om vårt lokala avtal blir klart strax. Jag tackar även tolken.



Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se

Tillgänglighet på lika villkor i arbetslivet

Hårda krav i FN:s konvention

De krav som finns på arbetsgivare att vidta tillgänglighetsåtgärder finns bland annat i diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen. Arbetsmiljöverket har tillsyn över att arbetsmiljölagen följs.

Inom arbetslivet är bristande tillgänglighet när en person med funktionsnedsättning missgynnas genom att en arbetsgivare inte vidtar skäligen tillgänglighetsåtgärder för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning.

Tillgänglighet måste finnas

Bristande tillgänglighet fördes in som en form av diskriminering i diskrimineringslagen 2015. Det var en följd av att Sverige förbundit sig att följa FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Konventionen antogs av FN:s generalförsamling 2006. Den gäller i Sverige sedan 2009.

FN-konventionen om tillgänglighet på arbetsmarknaden

Enligt artikel 9 i FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska staterna identifiera och undanröja hinder och barriärer mot tillgänglighet, bland annat på arbetsplatser.

I artikel 27 står att personer med funktionsnedsättning har rätt till arbete på lika villkor som andra. Arbetsmiljön ska vara öppen, främja integration och vara tillgänglig för personer med funktionsnedsättning.

För anställda som får en funktionsnedsättning ska det vidtas ändamålsenliga åtgärder, som lagstiftning, för att bland annat säkerställa att personen kan utöva sina arbetsrättsliga och fackliga rättigheter på lika villkor som andra.

Tillgänglighet på arbetsplatsen

Se över tillgängligheten på din arbetsplats och erbjud en god arbetsmiljö. Det är svårt för personer med funktionsnedsättning att komma ut på arbetsmarknaden om det brister i tillgängligheten.

- Välj lokaler där det finns hissar och handikapptoiletter.
- Undvik att använda parfymer och blommor som kan framkalla allergi.
- Erbjud medarbetare möjligheten att arbeta på distans.
- Erbjud medarbetare möjligheten att ha flexibla arbetstider.

Rekrytering

För att undvika diskriminering vid anställningar är det viktigt att se till att:

- Rekryteringsprocessen är värde- och kompetensbaserad.
- Mångfald och likabehandling har sin grund i konventionen och ska vara en del av rekryteringen.
- Lyfta fram vilka grupper saknas bland medarbetarna i verksamheten?
- Arbetsgivaren ska formulera annonsen på ett sätt som inte utesluter någon.

Arbetsmiljöarbete

- Se till att tillgänglighet blir en naturlig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Tänk på tillgängligheten när ni genomför skyddsronder.
- Ställ frågor om tillgänglighet när ni skickar ut medarbetarenkäter.



FN konventionen, artikel 27, slår fast att personer med funktionsnedsättning har rätt till arbete på lika villkor som andra.



Text
Eli Abadji



Bosse Junefjäll, ombudsman, med särskilt ansvar för Samhall, samtalar med Ann-Kristin Kruse, anställd vid Samhall.

SAMHALL AKTIEBOLAG är ett svenskt statsägt aktiebolag med uppdraget att skapa meningsfulla och utvecklande jobb för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Företaget grundades 1980 och är ett av Sveriges största företag.



Samtal om Samhall – ett av Sveriges största företag

Allt fler chefer från näringslivet

Arbetsförmedlingen avgör om en person har behov av en anställning hos Samhall. Det krävs att personen har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Alla medarbetare som har en funktionsnedsättning är rekryterade direkt från Arbetsförmedlingen till Samhall.

Detta är vad jag fick fram när jag googlade på Samhall. I dag har jag bestämt träff med Ann-Kristin Kruse som är ordförande på Samhall och Bosse Junefjäll som är ansvarig ombudsman.

Verkstadsjobb

Ann-Kristin kom till Samhall i början av 1990-talet efter en bilolycka och på den tiden hette de SAV (Statens allmänna verkstäder).

Då var det mer verkstadsjobb som gjordes men ingen press på produktivitet. Man hade en verkstad som man fick gå till och göra jobbet.

– Framför allt kunde du gå ifrån och ta raster efter vad kroppen ville, berättar Ann-Kristin.

– Det var också en trygghet att man hade en arbetsplats att gå till.

Tryggheten borta

– I dag ska Samhall inte ha baser utan vi ska ut till kunden och då försvinner tryggheten.

– Förr var det chefer som var uppfostrade i Samhalls uppdrag, nu kommer det nya chefer från näringslivet som bara jagar vinster och glömmer uppdraget, säger Bosse.

Individuell hänsyn

Arbetar man på Samhall så kan man ju ha allt från nickelallergi, allvarliga psykiska sjukdomar till utsliten rygg och axlar. Då gäller det att man tar individuell hänsyn till alla.

Men sen har vi fördelen med att vi alltid får gå ifrån för att söka arbete eller gå till arbetsförmedlingen.

En del får jobb hos kunden som de är ute på uppdrag hos.

Man kan inte heller bli uppsagd på grund av arbetsbrist eftersom det är ett skyddat arbete.

Ett hårdare klimat

Nu för tiden är det mest städjobb och det är slitigt och allra helst om man redan har en funktionsnedsättning.

Bosse och Ann-Kristin är rörande överens om att klimatet blivit hårdare även hos Samhall och att det var bättre förr.



Marie Olsson

marie.olsson@ifmetall.se



En av de många grupper som under två dagar introducerades i arbetslivet på Eductus i Lidköping.

Facklig introduktion för nyanlända

Lika rättigheter i arbetslivet

Vad har det för betydelse att vara med i en fackförening och ha ett kollektivavtal på en arbetsplats?

Fackliga löftet och den svenska modellen var temat för den fackliga introduktion som hölls för en ny grupp nyanlända, som läser yrkes-svenska och samtidigt som de praktiserar.

Vi introducerade många grupper och deltagare under två dagar som hölls under våren 2017 på Eductus i Lidköping.

Värdet av medlemskapet

En del av introduktionen var för att berätta om de särskilda insatser som gjorts för en grupp som praktiserade inom tvättindustrin.

Introduktionen handlade om facket på arbetsplatsen, arbetsmiljö, våra rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet och vitsen med att vara medlem i facket vid kommande anställningar.



Text
Eli Abadji

Exempel ur innehållet vid den fackliga introduktionen

Facklig introduktion

Syftet med facklig utbildning är att öka kunskapen och förståelsen för fackets roll samt väcka intresse för fackliga frågor.

Den fackliga introduktionen handlar om arbetsplatsen och tar upp följande på en grundläggande nivå:

- Kollektivavtalet som begrepp och idé.

- Parterna på arbetsplatsen och de fackliga verktygen för påverkan.
- Några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen.
- Diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.
- Arbetsmiljö.
- Kollektivavtalsförsäkringar.

Kollektivavtal

Det finns cirka 600 rikstäckande kol-

lektivavtal (41 inom IF Metall) i Sverige. De innehåller regler som är speciella för just sin bransch men några saker är gemensamma för många avtal:

- Lön och lönetillägg
- Ersättning för oönskad arbetstid, OB
- Regler för arbetstid
- Ledighet och semester
- Extra semesterlön
- Försäkringar och pension



Malin och Åsa Rydholm, dotter och mor, arbetar båda vid Swedish Match i Tidaholm.

På fabriken går jobben vidare i generationer — Pappa jobbade också här...

På många arbetsplatser går jobben vidare i generationerna.

Vi var och hälsade på hos Swedish Match i Tidaholm tidigt i våras (se Skaraborgsnytt 2/2017). Då träffade vi mor och dotter, Åsa och Malin Rydholm.

I slutet av 1800-talet fanns på tändsticksfabriken en kamrer, Klas Rydholm.

— Släkt det också, säger Åsa.

Mamma Åsa har jobbat här i 32 år. Hon var skoltrött och fick börja med braständare som 15 åring.

Åsas mamma, Marianne Rydholm jobbade ju här också givetvis i hela 38

år. Mariannes faster och bror var också här....

Utbildad elektriker

Malin som är 25 år har börjat som sommarjobbare här. Sen utbildade hon sig som elektriker.

Gissa vart hon fixade sin praktikplats!

Sen sommarjobb igen och förlängning plus förlängning.

Ett undantag när produktionen gick ner så fick hon inte vara kvar.

Mer än åtta år på fabriken

I dag har hon varit här mer än 8 år. Malins pappa var på Swedish Match i

Läs mer om Swedish Match i Tidaholm i Skaraborgsnytt 2/2017.



ca tio år också. Malin har även yngre tvillingsyskon där båda har varit här och sommarjobbade.

Samma arbetsplats

På tändsticksfabriken i Tidaholm finns det flera släkter som liknande denna har stora delar av släkten här. Så är det på flera andra ställen också. Jättebra att arbetaren trivs och rekommenderar nära och kära att söka på samma arbetsplatser.



Jonny Alfredsson

jonny.alfredsson@ifmetall.se



Visste du att?

För att en medarbetare med funktionsnedsättning eller sjukdom ska kunna arbeta, kan arbetshjälpmedel eller anpassning av arbetsplatsen behövas.

Malin Rydholm
började som
sommarjobbare på
Swedish Match.
Nu har hon varit
drygt åtta år på
fabriken.



*Arbetsgivare kan ansöka om bidrag
till arbetshjälpmedel från Försäkrings-
kassan.*

Arbetsgivaren kan få bidrag för arbetshjälpmedel när:

- en medarbetare behöver hjälp att återgå i arbete efter en längre tids sjukskrivning.
- en medarbetare med en bestående funktionsnedsättning behöver hjälp att klara av sitt arbete.

Men GLÖM INTE

Arbetsgivaren ansvarar för en bra arbetsmiljö. Man kan inte få bidrag för hjälpmedel eller anpassning som normalt behövs i verksamheten.

Försäkringskassan kan bevilja bidrag längst till och med månaden före den månad när medarbetaren fyller 67 år. Medarbetaren ska ha arbetat i mer än 12 månader.

Marie Olsson

Min bror...



...och jag

MIN BROR (Peter Huss) är och har varit i hela sitt liv plåtslagare. Naturligtvis är han IF Metallare.

För några år sedan fick han hörapparat och det första jag frågade honom var:

– Sa läkaren något om att det var bullerskada? (försäkringsnörd som man är)

Men hans läkare hävdade att det var det inte.

Åren gick och i januari i år var jag själv på hälsokontroll på företagshälsovården.

Vid mitt samtal med läkaren förklarade han för mig att jag hade en pytteliten hörselskada. – Konstigt tänkte jag och började tänka på min bror igen, som har arbetat med mycket mer buller än jag.

Så vi beställde hans journaler och audiogram och skickade in till AFA.

För det är alltid AFA som tar beslut och ingen annan.

Det var en bullerskada och min bror fick 36 000 kr och jag blev världens bästa syster.

Anmäl alla skador till AFA så att de får göra en bedömning.

Text & Bild: Marie Olsson

Min matlåda



Claes matlåda

Claes Karlsson arbetar på Bergbom&Söner i Hjo.

- I dag har jag makaroner och korv stroganoff i min matlåda.

Korsord
på sidan
14

Korsords- vinnare!

Vinnare nummer 2-2017

1:a pris, Christina Sundler, Tidaholm.

2:a pris, Torsten Börjesson. Skövde.

3:a pris, Gunnel Reis, Skövde

Fackliga studier

Dessa utbildningar ligger nära i tiden vid denna tidnings utgivning.

Facklig/Social utbildning	6-10/11
Belastningsergonomi	13-15/11
Arbetsmiljö Aktuell	16/11
Lagar i Arbetslivet	13-15/11, 4-6/12



Vår studiefolder finns även tillgänglig om du skulle missat den. Ta hem den från vår hemsida, med QR-koden, eller kontakta avdelningen så skickar vi ut den.

DAGENS FRÅGA: Hur mycket tjänar man som lägst enligt lag?



Nina Danielsen, Manpower



Kristian Hjerpe, Volvo Powertrain

Finns ingen sån lag.

Ca 17 000 kr, tror jag.

Aktiv på instagram?

Använd taggen

#ifmetallskaraborg

när ni gör något på er arbetsplats!





IF Metalls fjärde kongress hölls i Göteborg

Ljus framtid för industrin

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år. Då bestämmer 300 valda ombud från avdelningarna IF Metalls mål och inriktning.

Anders Ferbe avgående förbundsordförande hälsade alla välkomna och höll ett väldigt ideologiskt tal.

Ny förbundsordförande

En enig kongress valde Marie Nilsson till ny förbundsordförande, hon är IF Metalls första kvinnliga ordförande.

Tandvård och a-kassans karensregler var några av de ämnen som engagerade ombuden.

Tre motioner handlade om att många medlemmar drar sig för att gå till tandläkaren för att de inte har råd. Detta kan medföra ännu dyrare behandlingar och följsjukdomar.

– En reform som innebär att tandvården ingår i patientavgift kopplat till högkostnadsskyddet kan vara livsavgörande, sa Tommy Ottosson, avdelning 40 Västbo-Östbo,

Karensdagen i sjukförsäkringen likasom a-kassans sju karensdagar bland

mycket annat avhandlades också. Där hördes röster om att ingen vinner på att medlemmar går till jobbet fast de är sjuka för att undvika karensen.

Ljus framtid

Stefan Löfven, statsminister och socialdemokratisk partiordförande höll ett tal. Även han pratade om ljus framtid för Sveriges industri och ekonomi. Han tackade också för att han fick komma hem till sitt förbunds kongress.

Kongressen avslutades med att alla stod upp och sjöng Internationalen. Och om tre år är det en ny kongress igen. Och kanske är det du som är ombud då.



Kongressombuden från IF Metall Östra Skaraborg



Kongressombuden från IF Metall Västra Skaraborg

Text & Bild:

Michael Karlsson, Facklig politisk ansvarig Västra Skaraborg

Fakta om kongressen

Motioner: 433, fördelade på kongressens tre huvudområden;
Vår arbetsplats, 190 motioner
Vår organisation, 148 motioner
Vårt samhälle, 95 motioner
Antal ombud: 300
Antal kvinnor: 114 (38 procent)

Antal män: 186 (62 procent)
Medelålder: 44 år
Yngsta ombudet: Martin Nilsson, Östra Småland, 22 år
Äldsta ombudet: Tomas Blomster, Kronoberg, 64 år
Mer info
www.ifmetallkongress.se

Rätt lösning skickas till IF Metall Östra Skaraborg, Box 84, 541 22 Skövde. Senast den 1 november 2017 vill vi ha ditt svar. Priser: 1:a pris, 4 st Trisslotter. 2-3 pris, 2 st Trisslotter. Rätt lösning på detta korsord publiceras på våra hemsidor vid detta nummers utgivning. www.ifmetall.se/avd27 och www.ifmetall.se/avd28

RESTAURACJA WENTZL
OD 1792

AFERITIF MED CASSIS
SÅDANA ÖGON FÅR HÅPEN
ÄR DET MAN VILL DOLJA?
LÄKT UNDER TAKTÄCKNING
STRÅK-INSTRUMENT
STÄT-LIGT RUM PÅ SLOTT
VILL BONDE DET SKA GÖRA PÅ VÄREN

KAN EN DEL MED EN KUR
SYNDA BOXARETS ARBETS-PASS
KAN MAN BLI HOS DOKTORN
KAN ERSÄTTA KAFFE
DEN KLIRRAR I GLÄSET
VÄN OCH RAR
KOMMER AN (PÅ) INGÅR I BYGG-SÄTS
UPP-TRÄDER VISSA SKOJARE
HAR MAN VAL BREV HAR MAN AT FARS

ÄR DEN LILLA TILL-GÅNGEN
DEN STICKER UT
KAN MYCKET OM MÅNSKO-SLAKTET
VANA
STYRA
HÖRS IBLAND MISS-LYNT
SKÄLIGA DEL AV HÄMMAR-HUVUD
GÖR DE IBLAND GATOR
FRUSNA PLOCKAS UPP I SHOPPEN
HÅLLER SKID-ÅKARE UFFE
BRUKAR VIN-PROVARE SALVADOR MALAREN
BY HAR MAN JU FÖR MAT
HAR LOM OCH BLÅD
NÄS HÅLLER IHOP SÄKER
LOCKAR INGEN KVINNA BLEV KOPAKE
HAR HON OM HARETT KAN HA LINNING
BLOMMA ÄR VISS FAST BANDIT
FÖRNA HÖGA ANBETS-MÄN
SÄDANA ÖGON FÅR HÅPEN
GÖR EN BLEK HAR UT-HÄLLIG
FISK VISAR VALDA DELAR
KAN VÄL MEST I VATTEN GALLRA
HAR SINA VINGAR
KAN DU SKRIVA PÅ GRABB
BLEV MAN EFTER ÖKEN-VANDRING
GASAR MÅNGA I

HADE DEN SOM KOMMIT UT?
GÖR FRISSSA DA QCH DA
HAMNAR LYNNIG LÄTT I
SKOTTE SER MAN BÖNEUT-KÖPARE I
KAN MAN TILL EN SMET
HADEN EN DODANDE UPPGIFT
RYMMER MÅNGA KAN MAN TALA I
VALUTA TORR-LAGT
GÖR DEN SOM TAR REKA PÅ SAKER
IFALL
GÖR TELNING MÅNGEN MAMMA
MÅTS SMA JORD-BITAR I
KAN ER-SÄTTA EN BÄTTRE
KAN DE TU BLI FÖR-MINSKAS
LÖSÖRE SES I FIN TRAD-GÅRD
EN SVÄNS-LÖB VASSBÅT
STRECK AKTÖR HAR SIN
KAN AVSE VAPEN OCH REDSKAP

Namn _____

Adress _____ Postadress _____



Socialdemokraternas kongress behandlade 2 000 motioner

– Det är min uppgift att samla och leda Sverige, sa partiledaren och statsminister Stefan Löfven i sitt tal till kongressen. Här tillsammans med förra partisekreteraren Carin Jämtlin och Stefans hustru Ulla Löfven. (Bilden från ett annat tillfälle).

Fokus på trygghet och välfärd

Den 8–12 april 2017 hade Socialdemokraterna partikongress på Svenska mässan i Göteborg. Kongressen är partiets högsta beslutande organ och på partikongress året före val behandlas samtliga politikområden.

Omkring 2 000 motioner med sammanlagt runt 4 500 att-satser behandlades. De tre största områdena var välfärd, jobb och utbildning. Men det var en dämpad stämning på kongressen. På fredagen före kongressens öppning på lördagen hände den fruktansvärda lastbilsattacken på Drottninggatan i Stockholm.

Samla och leda Sverige

Därför fick Stefan Löfven prioritera regeringsarbetet i Stockholm. Men på en stor bildskärm i kongresshallen framträdde statsministern ändå inför hundratals samlade partikamrater.

– Nu är min uppgift att samla och leda Sverige. Jag vet att ni förstår att jag inte kan vara på plats med er i dag,

sade Stefan. Hans tal till kongressen skapade både sorg och ilska. Jag tycker en mening av ett mycket bra tal av till kongressen kändes rätt in i hjärtat.

– Vårt land bär på en kraft som ingen terrorist ingen ynkelig mördare kan ta ifrån oss.

Han avslutade med en hyllning till kongressarbetet med orden.

– Vi vet makten som ryms i orden: votering är begärd och ska verkställas. Så partivänner: verkställ.

Olika arbetsformer

Kongressen började med arbeten i teamgrupper. Arbetet i temagrupper sker genom att kongressombuden och andra kongressdeltagare med yttrande och

Förslagsrätt i förväg har delats in i grupper. Temagrupperna leds av partistyrelsens föredragande. Detta arbete pågick under resten utav lördagen.

På kongressen hanterades många viktiga frågor som till exempel flyktingpolitiken. Efter denna fråga debatteras

så anslöt sig partikongressen till partistyrelsen förslag om att föra en restriktiv flykting politik som andra länder i EU gör. Det blir även begränsningar i arbetsinvandring. Sverige har idag ett väldigt liberalt system för arbetsinvandring som skall stramas åt. Jobb som kräver kort eller ingen utbildning skall tillsättas med arbetslösa som redan bor här.

Vinster i välfärden

Kongressen tog även ett beslut om att sätta stoppa för vinstjakten på vår välfärd i Skola, vård och omsorg.

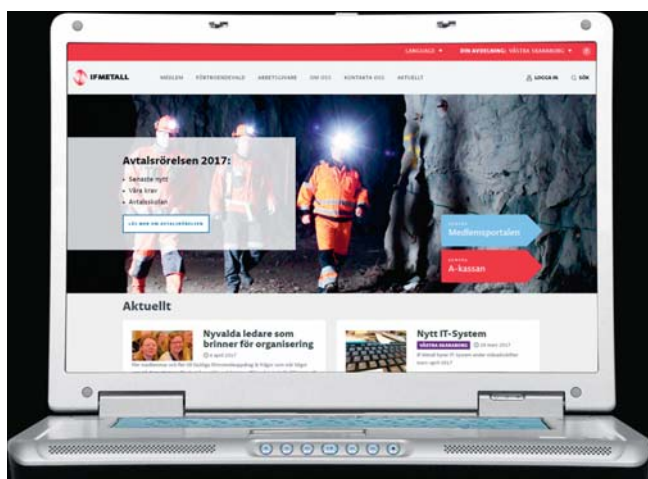
Det var en bra kongress som tog ett tydligt kliv in i valrörelsen 2018. Med fokus på trygghet i vårt samhälle och krafttag om en fungerande välfärd. Och att skapa fler jobb så att de som kan jobba ska ha ett arbete att gå till.

Text & bild:

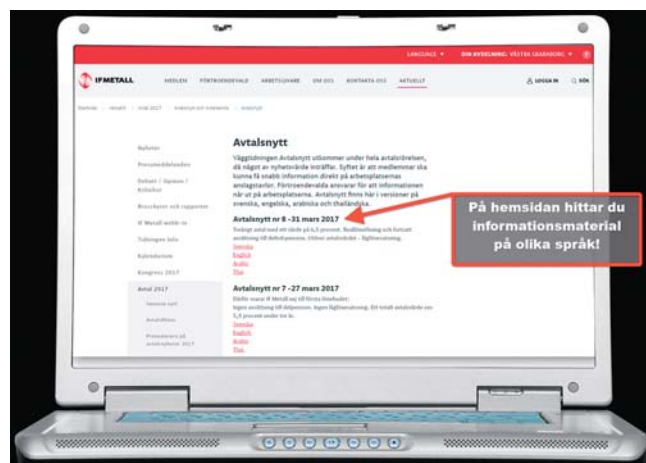
Michael Karlsson Facklig politisk ansvarig Västra Skaraborg

IF Metalls hemsida - www.ifmetall.se

Hög tillgänglighet är vägledande



Du kan även lyssna på texten.



Andra språk? Använd översättningsknappen.

Informationsmaterial på olika språk.