



IFMETALL
Västra Skaraborg

Visionen om ett jämställt arbetsliv



Vår vision är att öka andelen kvinnor i förbundets beslutande och rådgivande organ på central och avdelningsnivå och målet minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2017.

*Ett aktivt jämställdhetsarbete
kräver kunskaper om såväl
praktiskt utvecklingsarbete
som befintlig forskning om jämställdhet.*

*Därför är det viktigt
att öka kunskaperna om detta
på alla nivåer inom avdelningen.*

Mål 2016

Öka kunskapen hos styrelsen, verksamhetsansvariga
och valberedningen angående jämställdhet.

Genomföra kartläggningar av förtroendevalda inom avdelningen.

Öka andelen kvinnliga förtroendevalda.

Verka för jämställd organisation.

Verka för att jämställdhetsplaner upprättas enligt lag.

”Allas lika värde” gruppen.

I det jämställda arbetslivet



Finns inte kvinnojobb och mansjobb!

Där arbetar kvinnor och män sida vid sida i en arbetsmiljö som kan anpassas efter varje enskild arbetare.

De delar på de utvecklande och stimulerande arbetsuppgifterna, liksom på de monotona och ensidiga.

De utvecklas tillsammans och stärker sig själva och företaget.

De har en god löneutveckling.

Har därmed kvinnor samma löneläge som männen.

Föräldraledighet

Föräldraledighetslagen ger dig som är förälder rätt att vara ledig för att ta hand om ditt barn.

När du är föräldraledig ska du behandlas precis som dina arbetskamrater, även om du inte är på jobbet under en tid.

När du är hemma med ditt barn får du ersättning från föräldraförsäkringen och enligt kollektivavtal får du dessutom en extra ersättning från din arbetsgivare.

Vill familjen korta arbetstiden för barnens skull, är det lika väl mannen som kvinnan som går ner i arbetstid.

Deltidsarbete är inte kvinnoarbete.



*I IF Metall
tas allas kunnnande
och erfarenhet till vara.*

Kvinnor och män arbetar tillsammans i styrelser, förhandlingsdelegationer, skyddskommittéer och arbetsgrupper, för ett hållbart arbetsliv för alla.

Oavsett:

- Kön
 - Etnisk bakgrund
 - Ålder
 - Sexuell läggning
-

6 konkreta mål för IF Metalls jämsställhetsarbete



Kvinnor och män:

- ska få utbildning och utveckling i arbetet i samma omfattning.
 - ska kunna arbeta ett helt arbetsliv utan att ta skada vare sig till kropp eller själ.
 - ska ha trygghet i anställningen och stöd i omställningen.
 - ska ha likvärdig lön och löneutveckling.
 - ska dela på ansvaret för hem och familj.
 - ska ha samma inflytande i det fackliga arbetet
 - på arbetsplatsen, i avdelningen och i förbundet.
-

Jämställdhetsplaner

Diskrimineringslagen kräver att en jämställdhetsplan ska upprättas skriftligen vart tredje år för arbetsplatser med 25 eller fler anställda.

Planen ska innehålla en översikt av arbetsgivarens arbete med jämställdhet mellan kvinnor och män inom områdena arbetsförhållanden, rekrytering och löner.

Jämställdhetsplanen kan ingå i den skriftliga plan för lika rättigheter och möjligheter som DO förespråkar.

Arbetsgivare och representanter för arbetstagarna ska samverka i det förebyggande arbetet.

Arbetstagarna företräds då ofta av de fackliga organisationerna.

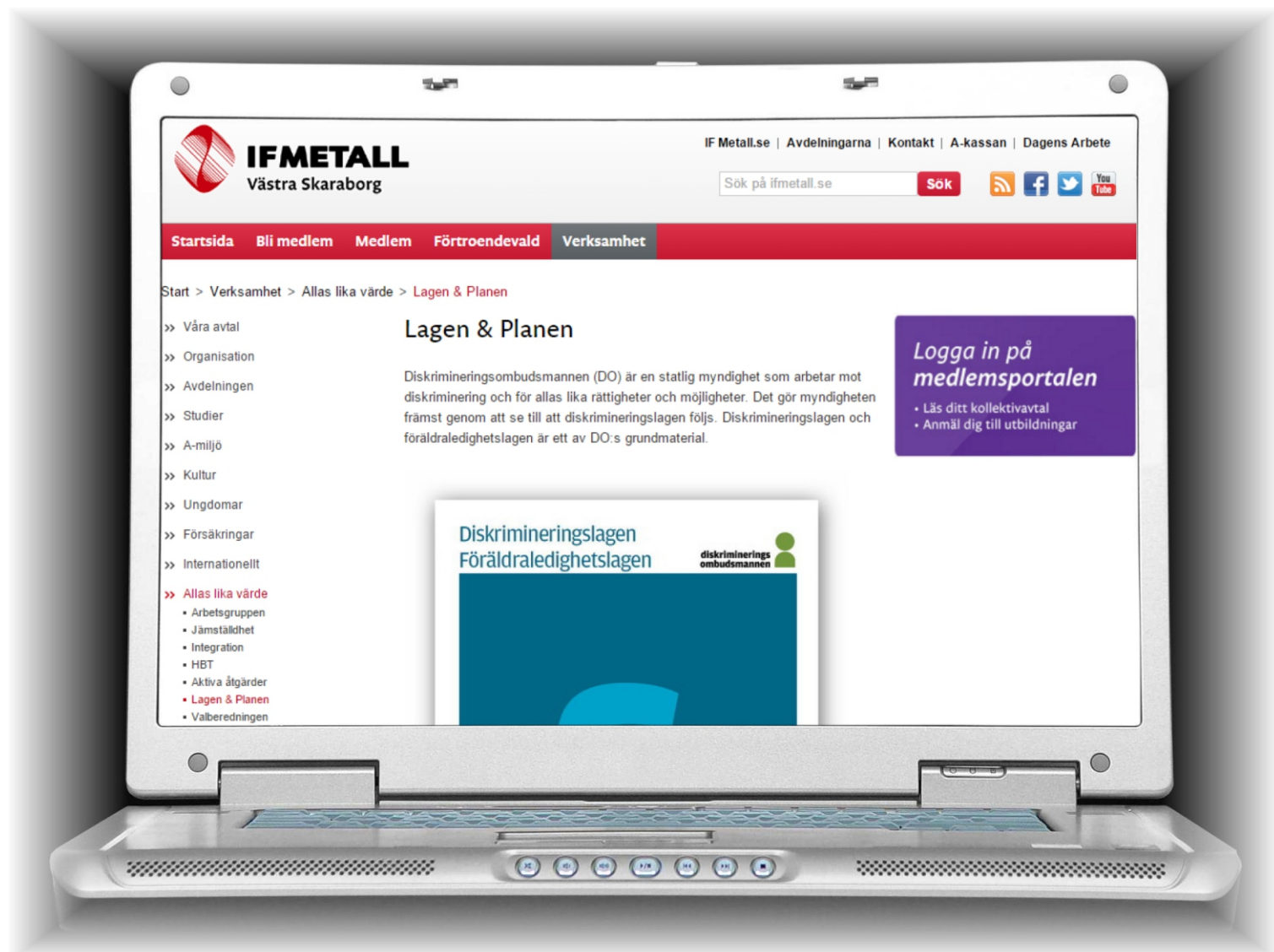
Om arbetsgivaren inte sätter igång detta arbete har facket en möjlighet – och ett ansvar – att agera.

Facket kan, som en av huvudaktörerna, driva jämställdhetsfrågor på både central och lokal nivå.

Källa:www.do.se



FACKET NÄRA DIG



Läs mer på:
www.ifmetall.se/avd28
under:
**Verksamhet,
”Allas lika värde”.**

Arbetsgruppen för "allas lika värde"

uppmanar alla klubbar inom Västra Skaraborg avd.28 att arbeta med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

Vi uppmanar även klubbarna att ta fram en jämställdhetsplan i samverkan med arbetsgivaren.



**Är du förtroendevald och behöver hjälp med jämställdhetsarbetet
Arbetsgruppen hjälper gärna till!**

Camilla Pedersen, Marita Gustafsson och Eli Abadji.



IFMETALL
Västra Skaraborg

Fabriksgatan 4 • 531 30 Lidköping
Telefon: 0510-48 41 30
postbox.avd28@ifmetall.se
www.ifmetall.se/avd28
