



IFMETALL
Västra Skaraborg

**IF Metall ska aktivt arbeta
med att rekrytera fler kvinnor
till fackliga uppdrag i hela organisationen.**



Valberedningen
har ett särskilt ansvar
att beakta
jämslällldhetsperspektivet
i nyrekrytering
av förtroendevalda.

Bli förtroendevald!

IF Metalls mål 2014–2017



**För IF Metall är det viktigt att kvinnor och män
ska ha samma rätt och möjligheter
att forma och påverka beslutsfattandet inom organisationen.**

**Aktiva och anställda i IF Metall
ska kunna vara delaktiga
utan att hindras på grund av kön.**

**IF Metall har som mål att andelen kvinnor i beslutande organ
på förbunds- och avdelningsnivå ska vara minst 30 procent.**

Valberedningens viktiga roll

**Valberedningens har en viktig roll
när det gäller jämställdhet på arbetsplatsen.**

**Valberedningen har ansvar för rekrytering av kvinnor
i de fall kvinnor är underrepresenterade
och då kan inte en valberedning
bestå av endast män eller en hög andel män.**

**Valberedningen ska spegla en könsfördelning
utifrån målet om 30 procent kvinnor
i beslutande organ.**

**En aktiv och medveten valberedning
bidrar till ett större urval förtroendevalda,
men bidrar samtidigt till förändring
av eventuella normer och strukturer
som missgynnar kvinnor.**

**Ska målet om minst 30 procent kvinnor
i beslutande och rådgivande organ
på förbunds- och avdelningsnivå nås
måste valberedningen ha kunskap
för en ökad jämställd representation.**

**Ju fler som engagerar sig i facket
desto starkare blir vi!**



**Som förtroendevald
har du fått förtroendet av dina jobbarkompisar
att vara deras språkrör
i frågor som rör arbetsplatsen.**

Utdrag från uppdragsguiden, förtroendemannaroller:

Avdelningsombud

Finns på mindre arbetsplatser och rollen ser olika ut utifrån hur mycket man vill engagera sig. En del avdelningsombud sköter utdelning av information och svarar på enklare frågor medan vissa sköter samtliga förhandlingar på företaget.

Skyddsombud

Som skyddsombud företräder du dina jobbarkompisar i arbetsmiljöfrågor. Du ska alltid delta i alla förändringar som arbetsgivaren planerar att genomföra. Ett skyddsombud har befogenhet att stoppa ett arbete som innebär akut fara för liv och hälsa. De kan också kräva vissa undersökningar och de misstänker att det finns ett arbetsmiljöproblem.

Klubbstyrelse:

Ordförande

Den som leder och fördelar arbetet i den fackliga styrelsen. En fördel är om ordförande är visionär och har ett långsiktigt tänkande utifrån ett övergripande perspektiv. Ordförande brukar delta i fackliga förhandlingar.

Vice ordförande

Deltar i det övergripande arbetet, tillsammans med ordförande, och deltar normalt också i fackliga förhandlingar.

Kassör

Den som bokför och redovisar medlemsintäkter och kostnader.

Shukrije Hiseni
Klubbstyrelseledamot
och Huvudsskyddsombud
på IAC i Skara
Försäkringsinformatör
på avdelningen i Lidköping.



Sekreterare

Skriver protokoll från styrelsens möten och ser till att medlemmar blir kallade till årsmöten och att styrelsens ledamöter får kallelse och alla handlingar som krävs för att beslut ska kunna fattas.

Ledamot

Alla i en styrelse är ledamöter i grunden, även om vissa har mer inriktade titlar och arbetsområden.

Traditionellt är "ledamot" en som sitter med i styrelsen och arbetar med klubbens löpande verksamhet och har ibland ett ansvarsområde till exempel som försäkringsrådgivare.

Revisor

En revisor är inte en ordinarie ledamot i en facklig styrelse, då den ska granska styrelsens arbete och ge förslag om ansvarsfrihet till klubbens årsmöte.

Den ska granska styrelsens arbete och se att det följer skrivna protokoll och att den ekonomiska redovisningen är korrekt och enligt god sed.

Valberedning

Valberednings främsta arbetsuppgift är att ge förslag till nya förtroendevalda. De ska kontinuerligt studera det som händer i föreningen, hur föreningen utvecklas och om det finns brist på viss kunskap eller erfarenhet.

Årsmötet väljer vilka som ska sitta i valberedningen.

Förhandlare

Det finns fackliga förhandlare på samtliga nivåer inom förbundet. De insatserna som förhandlar är avdelningsombud (alla har inte förhandlingsmandat), klubben, avdelningen och förbundskontoret.

Avdelningen ansvarar för förhandlingarna på de arbetsplatser där det inte finns en klubb.

Klubben kan också vända sig till avdelningen för rådgivning och förhandlingshjälp.

Lyckas parterna inte komma överens i en lokal förhandling kan förbundskontoret välja att driva frågan till centralnivå.

Försäkringsinformatör

Det är den lokala fackliga organisationen (klubben/avdelningen) som utser försäkringsrådgivaren och har ansvaret för verksamheten.

Försäkringsrådgivare är ett fackligt förtroendeuppdrag.

Försäkringsrådgivaren har till uppdrag att informera medlemmarna om försäkringar, bevaka om det händer något som gör att medlemmen är berättigad till ersättning från fackets försäkringar, hjälpa till att anmäla sådan skada och erbjuda medlemmarna en så kallad "MedlemsKvart".

Studieorganisatör

Studieorganisatör är ett förtroendeuppdrag.

En av uppgifterna är att stimulera medlemmarna att söka nya kunskaper.

Detta kan ske genom till exempel kurser och cirklar som anordnas av klubben, avdelningen, förbundskontoret eller annan organisation.

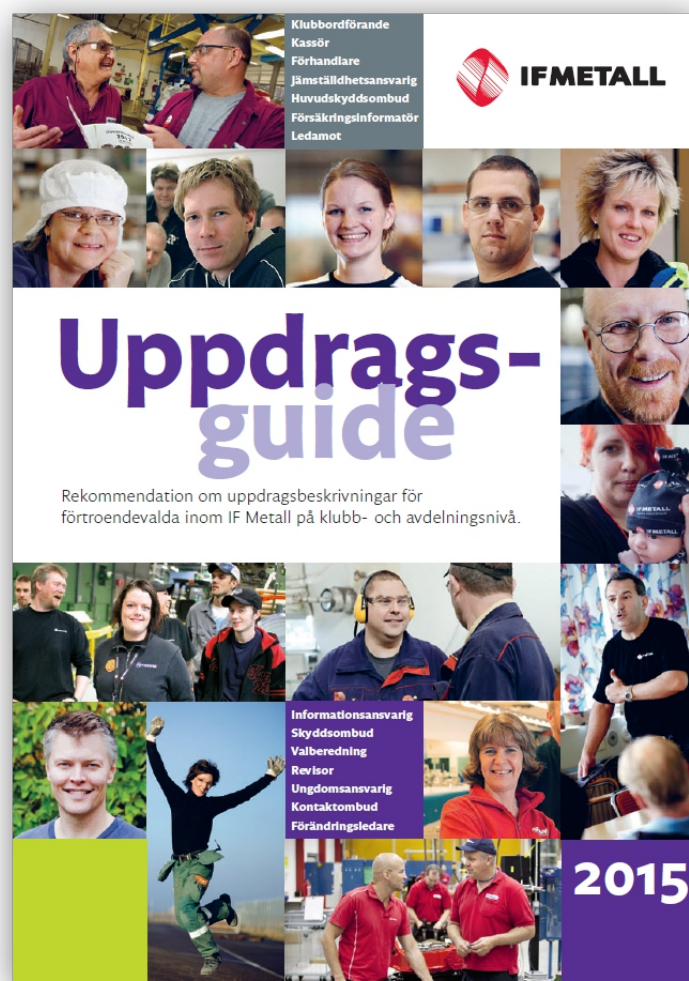
Som studieorganisatör är man inspiratör och organisatör för dessa aktiviteter.

Är du valberedare i din klubb
och behöver råd vid rekrytering
av nya kvinnliga förtroendevalda?

Arbetsgruppen på avdelningen i Lidköping
hjälp gärna till!
Camilla Pedersen, Marita Gustafsson och Eli Abadji.



Använd Uppdragsguiden!
Läs mer på:
www.ifmetall.se/avd28
under: Verksamhet
”Allas lika värde”.



Fabriksgatan 4 • 531 30 Lidköping
Telefon: 0510-48 41 30
postbox.avd28@ifmetall.se
www.ifmetall.se/avd28