



IFMETALL
Verkstadsklubb

MÅNGFALDS- OCH JÄMSTÄLLDHETSPOLICY



Mångfalds- och jämställdhetspolicy



Antal Anställda

Antal kvinnor

Antal män

x% Kvinnor

Mångfalds- och jämställdhetspolicy



Antal tjänstemän

Antal kvinnor

Antal män

x% Kvinnor

Antal kollektivanställda

Antal kvinnor

Antal män

x% Kvinnor

Mångfalds- och jämställdhetspolicy



Klubben anser
att människor med olika erfarenheter
och perspektiv
är en avgörande faktor
för att skapa det innovativa klimatet
på arbetsplatsen.



Mångfalds- och jämställdhetspolicy



IFMETALL
Verkstadsklubb

Som en verkstadsklubb
på ett globalt företag
vet vi att vår framgång
är beroende av mångfalden
och kompetensen
hos alla anställda på arbetsplatsen.



Mångfalds- och jämställdhetspolicy



IFMETALL
Verkstadsklubb

Med mångfald menar vi på klubben
den olikhet som gör oss alla unika.

Detta innefattar synbara skillnader såsom **ålder, kön, etnisk tillhörighet och fysiska förutsättningar** samt underliggande skillnader såsom **religion, trosuppfattning, sätt att tänka och agera.**



Mångfalds- och jämställdhetspolicy



IFMETALL
Verkstadsklubb

Inom arbetsplatsen
ska vi behandla alla människor
med respekt och värdighet
i enlighet med företagets policy
och våra Stadgar
inom IF Metall.



Mångfalds- och jämställdhetspolicy



Vi ska verka för att :

Såväl **fysisk** som **psykosocial arbetsmiljö**
lämpar sig för alla medarbetare.



Med det menar vi
att ta hänsyn till att alla medarbetare,
oavsett kön, etnisk tillhörighet,
religion eller annan trosuppfattning
ska beredas lika möjligheter och
förutsättningar avseende arbetstider,
språkbruk och arbetsuppgifter.

Mångfalds- och jämställdhetspolicy



IFMETALL
Verkstadsklubb

Vi ska verka för att :

Underlätta för alla medarbetare
att förena **arbete** och **föräldraskap**.

Med det menar vi
att underlätta för föräldrar
genom att t ex möjliggöra nyttjande
av flexibla arbetstider
och förlägga möten
under ordinarie arbetstid.

Mångfalds- och jämställdhetspolicy



Vi ska verka för att :

Förebygga och förhindra **trakasserier**
om det förekommer.

Med det menar vi
att motverka handlingar
som avser ovälkommet uppträdande
och som kan uppfattas kränkande
av medarbetarens integritet.



Mångfalds- och jämställdhetspolicy



IFMETALL
Verkstadsklubb

Vi ska verka för att :

Utreda alla fall av **diskriminering**
och **trakasserier** på arbetsplatsen
om det förekommer
och vidta lämpliga åtgärder.



Mångfalds- och jämställdhetspolicy



IFMETALL
Verkstadsklubb

Vi ska verka för att :

Ge alla medarbetare möjligheter
till utveckling och utbildning.

Med det menar vi
att alla medarbetare, oavsett kön,
etnisk tillhörighet,
religion eller annan trosuppfattning
ska beredas lika möjlighet till utveckling
inom ramen för sin kunskap,
vilja och förmåga.

Mångfalds- och jämställdhetspolicy



Vi ska verka för :

En jämnare könsfördelning
inom våra verksamheter.

Med det menar vi
att åstadkomma en jämnare fördelning
av kvinnor och män
i skilda typer av arbeten och positioner
samt att alltid verka för att lediga arbeten
i så stor utsträckning som möjligt
sökts av och erbjuds både kvinnor och män.

Mångfalds- och jämställdhetspolicy



Vi ska verka för att :

Ge alla medarbetare **lika lön** och **villkor**
för lika prestation då arbetet som utförs är lika
eller likvärdigt och har jämförbar svårighetsgrad.

Med det menar vi
att säkerställa att ingen medarbetare
lönediskrimineras.

IF Metall Verkstadsklubb på "Företaget"
Januari 2016