



Jämställdhetskommittén

Hur organisera det fackliga arbetet kring jämställdhetsfrågor?

Kapitel 3 Diskrimineringslagen	Områden	Uppdrag
4 § Arbetsförhållanden	• Arbetsmiljö • Arbetsorganisation	Skyddsombud - Hållbart arbete
5 § Förvärvsarbete och aktiv förälder	• Arbetstider	Förhandlare
6 § Trakasserier	• Trakasserier • Sexuella trakasserier • Repressalier	Skyddsombud
7 § Möjlighet att söka lediga anställningar	• Personalpolitik	Förhandlare
8 § Kompetensutveckling	• Arbetsorganisation • Kompetensutveckling	Hållbart arbete
9 § Rekrytering	• Personalpolitik	Förhandlare
10–11 § Lönekartläggning	• Lön	Förhandlare

För att skapa hållbart arbete jobbar man med:

- Arbetsorganisation och arbetsutveckling
- Kompetensutveckling
- Lönesättning och lönesystem

Ett exempel på det lokala arbetet - Jämställdhetskommittén

Swegon



IFMETALL

UNIONEN



Sveriges Ingenjörer



4§
Arbets-
förhållanden

Skyddsombud

5§
Förvärvsarbete
och aktiv
förälder

Förhandlare

6 §
Trakasserier

Skyddsombud

7 §
Möjlighet att
söka lediga
anställningar

Förhandlare

8 §
Kompetens-
utveckling

Kompetensomb.

9-10-11§
Rekrytering -
Löner

Förhandlare