

Exempel på enkätfrågor kopplade till arbetsförhållanden och jämställdhet på arbetsplatsen

Tanken är att enkäten ska kunna ligga till grund för vilka frågor som ska prioriteras i jämställdhetsarbetet. Du svarar på enkäten anonymt.

Jag som besvarar enkäten är: ☐ Kvinna ☐ Man

Ålder

Typ av befattning

Hur ser den fysiska/psykosociala arbetsmiljön ut?

Arbetsgivaren ska se till att det inte finns några praktiska hinder för att båda könen ska kunna vara anställda på din arbetsplats. Onödigt tunga arbetsmoment eller brist på omklädningsrum, kränkande företagskultur, monotona arbetsuppgifter med risk för arbetsskador och hög sjukfrånvaro är exempel på sådana hinder.

	Ja	Nej	Ev. kommentar
Fysisk arbetsmiljö			
Behövs det enligt din mening några förbättringar vad gäller omklädningsrum, toaletter och dylikt?	☐	☐	
Är verktyg/maskiner anpassade för både kvinnor och män?	☐	☐	
Tycker du att skyddsutrustning, hjälpmedel och dylikt är utformade och finns i storlekar som passar för både kvinnor och män?	☐	☐	
Har du ensidiga arbetsuppgifter?	☐	☐	
<i>Om du svarat ja</i>			
Hur ofta gör du samma arbetsmoment:			
nästan hela tiden	☐	☐	
ungefär ¾ av tiden	☐	☐	
halva arbetstiden	☐	☐	
ungefär ¼ av arbetstiden	☐	☐	
sällan/inte alls	☐	☐	
Är ditt arbete fysiskt tungt?	☐	☐	
<i>Om du svarat ja</i>			
Hur ofta?			
nästan hela tiden	☐	☐	
ungefär ¾ av tiden	☐	☐	
halva arbetstiden	☐	☐	
ungefär ¼ av arbetstiden	☐	☐	
sällan/inte alls	☐	☐	

Psykosocial arbetsmiljö

	Ja	Nej	Ev. kommentarer
Tycker du att "stämningen" på arbetsplatsen lämpar sig för både kvinnor och män?	☐	☐	
Trivs du i huvudsak på din arbetsplats?	☐	☐	
Är ditt arbete stressande?	☐	☐	
<i>Om du svarat ja</i>			
alltid/för det mesta	☐	☐	
flera dagar i veckan	☐	☐	
minst en dag i veckan	☐	☐	
sällan/aldrig	☐	☐	

Ledarskap

Verkar din närmaste chef för ökad jämställdhet? ☐ ☐

Får du stöd och uppmuntran av din närmaste chef? ☐ ☐

Tror du att din närmaste chef skulle hjälpa till om du var utsatt för utfrysning/osynliggörande eller liknande bekymmer? ☐ ☐

Arbetsorganisation

Finns det industriarbeten som endast män utför på din arbetsplats? ☐ ☐

Anser du att även kvinnliga industriarbetare kan utföra dessa? ☐ ☐

Finns det arbetsuppgifter som enbart kvinnliga industriarbetare utför? ☐ ☐

Anser du att även manliga industriarbetare kan utföra dessa? ☐ ☐

Har du fått möjligheter till utveckling i jobbet? ☐ ☐

Om du svarat ja

Innebär det:

rotation mellan likartade jobb ☐ ☐

rotation mellan arbeten med olika ☐ ☐

svårighetsgrad ☐ ☐

planering och beredning ☐ ☐

olika typer av uppföljningar ☐ ☐

kontakter med externa personer ☐ ☐

att i olika omfattning lära andra ☐ ☐

att arbeta med förbättrings- och utvecklingsarbete ☐ ☐

Arbetstider

Har du önskemål om flexibel arbetstid? ☐ ☐

Arbetar du övertid oftare än vad du skulle önska? ☐ ☐

Har du önskemål om individuell arbetstid? ☐ ☐

Exempel på enkätfrågor kopplade till arbete och föräldraskap på arbetsplatsen

Tanken är att enkäten ska kunna ligga till grund för vilka frågor som ska prioriteras i jämställdhetsarbetet. Du svarar på enkäten anonymt.

Jag som besvarar enkäten är: ☐ Kvinna ☐ Man

Ålder

Typ av befattning

Går det att förena arbete och föräldraskap?

Det råder i dag obalans när det gäller förvärvsarbetande kvinnors och mäns ansvar för hem och barn. Det är i regel kvinnorna som bär det största ansvaret för barn och familj, vilket i sin tur påverkar deras möjligheter att bli jämställda männen i arbetslivet.

	Ja	Nej	Ev. kommentarer
Har du barn under 12 år?	☐	☐	
Har du varit föräldraledig mer än en månad?	☐	☐	
Går dina arbetsuppgifter att förena med föräldraskap?	☐	☐	
Är din närmaste chef, i handling, positiv till att män tar ut föräldraledighet?	☐	☐	
Känner du dig indirekt hindrad att ta ut föräldraledigt – antydningar, skämt, förlöjligande av arbetskamrater?	☐	☐	
Upplever du dig direkt hindrad att ta ut föräldraledighet – hot om sämre löneutveckling, sämre utvecklingsmöjligheter, stopp för karriär och dylikt?	☐	☐	
Skulle du önska att du i större utsträckning hålls underrättad om vad som händer på arbetet under din föräldraledighet?	☐	☐	
Arbetar du heltid?	☐	☐	
Arbetar du deltid för att du har småbarn?	☐	☐	
Har du önskemål om flexibel arbetstid?	☐	☐	
Arbetar du övertid oftare än vad du skulle önska?	☐	☐	
Arbetar du skift fastän det är problem ur föräldrasynvinkel?	☐	☐	
Har du önskemål om individuell arbetstid?	☐	☐	
Upplever du att möten och sammanträden förläggs på tider och platser som försvårar för dig att ta ansvar för barn?	☐	☐	

Genomfördes utvecklingssamtal före
föräldraledigheten

☐ ☐

Genomfördes utvecklingssamtal direkt
efter föräldraledigheten?

☐ ☐

Exempel på enkätfrågor kopplade till sexuella trakasserier på arbetsplatsen

Tanken är att enkäten ska kunna ligga till grund för vilka frågor som ska prioriteras i jämställdhetsarbetet. Du svarar på enkäten anonymt.

Jag som besvarar enkäten är: ☐ Kvinna ☐ Man

Ålder

Typ av befattning

Ingen ska utsättas för sexuella trakasserier

Arbetsgivaren är skyldig att motverka uppkomst av sexuella trakasserier även om man tror att denna form av kränkning inte förekommer på arbetsplatsen.

	Ja	Nej	Ev. kommentarer
Känner du till företagets policy mot sexuella trakasserier?	☐	☐	
Känner du till företagets handlingsplan mot sex trakasserier?	☐	☐	
Vet du vem du ska vända dig till om du blir utsatt för sex trakasserier?	☐	☐	
Behövs det information om sex trakasserier på din arbetsplats?	☐	☐	
Har du utsatts för något av nedanstående på din nuvarande arbetsplats det senaste året?			
- anstötliga bilder, råa skämt eller liknande som du tagit illa vid dig av	☐	☐	
- tafsande eller annan medveten beröring (nyp, luta sig över, tränga upp mot vägg, kram) som varit ovälkommet	☐	☐	
- ovälkomna förslag på sexuella tjänster	☐	☐	
- våldtäkt eller försök till våldtäkt	☐	☐	
Om du är/har blivit utsatt för något av ovanstående			
- har det upphört	☐	☐	
- var det arbetskamrater som utsatte dig	☐	☐	
- var det överordnad	☐	☐	
- var det kund	☐	☐	
- sade du till att det var ovälkommet	☐	☐	
- berättade du för någon på arbetsplatsen	☐	☐	
Om nej, var du rädd för konsekvenserna?	☐	☐	
Om ja, till vem			
- arbetskamrat	☐	☐	
- chef	☐	☐	
- facket	☐	☐	
Fick du det stöd som behövdes?	☐	☐	
Har du känt dig sämre behandlad av någon överordnad sedan du avvisat/anmält ovälkomna närmanden eller trakasserier?	☐	☐	

	Ja	Nej	Ev. kommentar
Har dina arbetsresultat blivit negativt påverkade?	☐	☐	
Har du vid något tillfälle stannat hemma eller blivit sjukskriven pga. det du blivit utsatt för?	☐	☐	
I vilket sammanhang sker/förekom trakasserierna			
- i det dagliga arbetet	☐	☐	
- konferenser	☐	☐	
- festarrangemang	☐	☐	
- utanför arbetstid	☐	☐	
Hur länge har trakasserierna pågått?			
- ett tillfälle	☐	☐	
- två–fem tillfällen	☐	☐	
- kontinuerligt under en längre tid	☐	☐	

Exempel på enkätfrågor kopplade till jämnare könsfördelning genom intern rekrytering/rörlighet på arbetsplatsen

Tanken är att enkäten ska kunna ligga till grund för vilka frågor som ska prioriteras i jämställdhetsarbetet. Du svarar på enkäten anonymt.

Jag som besvarar enkäten är: ☐ Kvinna ☐ Man

Ålder

Typ av befattning

Hur jämställd är utvecklingen i arbetet

Arbetsgivaren ska bland annat använda utbildning/kompetensutveckling för att främja jämställdheten på arbetsplatsen.

Inom IF Metall brukar vi skilja mellan kurser och praktiskt lärande. För att omvandla praktiskt lärande i tid och därför kunna använda samma mått som för kurser, kan lärande under handledning räknas.

	Ja	Nej	Ev. kommentarer
Arbetsorganisation			
Är ditt arbete monotont?	☐	☐	
Har du fått möjligheter till utveckling i jobbet?	☐	☐	
Innebär det:			
Rotation mellan likartade jobb	☐	☐	
Rotation mellan arbeten med olika svårighetsgrad	☐	☐	
Planering och beredning	☐	☐	
Olika typer av uppföljningar	☐	☐	
Kontakter med externa personer	☐	☐	
Att i olika omfattning lära andra	☐	☐	
Att arbeta med förbättrings- och utvecklingsarbete	☐	☐	
Finns det industriarbeten som endast män utför på din arbetsplats?	☐	☐	
Anser du att även kvinnliga industriarbetare kan utföra dessa?	☐	☐	
Finns det arbetsuppgifter som enbart kvinnliga industriarbetare utför?	☐	☐	
Anser du att även manliga industriarbetare kan utföra dessa?	☐	☐	
Anser du att kvinnor och män får samma utvecklingsmöjligheter?	☐	☐	
Får män större utvecklingsmöjligheter?	☐	☐	
Får kvinnor större utvecklingsmöjligheter?	☐	☐	

	Ja	Nej	Ev. kommentarer
Utbildning/kompetensutveckling			
Hur många dagars utbildning/praktiskt lärande fick du under föregående år?			
Ingen	☐	☐	
1–3 dagar	☐	☐	
4–5 dagar	☐	☐	
5–7 dagar	☐	☐	
8–10 dagar	☐	☐	
10–14 dagar	☐	☐	
2–3 veckor	☐	☐	
> 3 veckor	☐	☐	
Vilken utbildningsbakgrund har du?			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

Exempel på enkätfrågor kopplade till platsannonsering och rekrytering kopplat till jämställdhet på arbetsplatsen

Tanken är att enkäten ska kunna ligga till grund för vilka frågor som ska prioriteras i jämställdhetsarbetet. Du svarar på enkäten anonymt.

Jag som besvarar enkäten är: ☐ Kvinna ☐ Man

Ålder

Typ av befattning

Rekrytering

Arbetsgivaren är skyldig att vid nyanställningar särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet och att andelen arbetstagare av det könet efter hand ökar.

	Ja	Nej	Ev. kommentarer
Ställde företaget rätt krav på kvalifikationer i förhållande till vad ditt arbete kräver när du anställdes på ditt nuvarande arbete?	☐	☐	
<i>Om Du svarat nej på frågan</i>			
Ställde företaget för höga krav på kvalifikationer i förhållande till vad ditt arbete kräver?	☐	☐	
Fick du frågor om din familjesituation när du anställdes?	☐	☐	
Kan riktad annonsering vara ett bra sätt att skapa jämnare könsfördelning på din arbetsplats?	☐	☐	
Kan positiv särbehandling vara ett bra sätt att skapa jämnare könsfördelning på din arbetsplats? (dvs. att anställa personer av underrepresenterat kön med tillräckliga kvalifikationer).	☐	☐	