



IFMETALL

---

# Bienvenue

à IF Metall

---

FRANSKA



# **Le syndicat IF Metall est heureux de vous compter parmi ses membres !**

Vous n'êtes pas seul.e. Ensemble, nous sommes plus de 300 000 membres d'environ 13 000 différents lieux de travail à travers la Suède. Nous sommes présents entre autres dans l'industrie de l'ingénierie et des plastiques, l'industrie pharmaceutique, l'industrie textile, les aciéries, les blanchisseries, l'industrie de la construction, les mines, les ateliers de réparation de voitures et Samhall. Vous faites fonctionner la Suède. Nous nous assurons que votre vie professionnelle fonctionne !

Le syndicat s'efforce de faire en sorte que vous et tous les autres membres soyez traité.e.s équitablement et que vous obteniez un bon salaire, que votre environnement de travail soit plus sûr et que vous puissiez avoir une influence et d'assurer la sécurité de l'emploi. Nous sommes un syndicat féministe et inclusif et nous aspirons à une société démocratique et égalitaire. Nous bâtissons notre organisation sur le principe que nous sommes tou.te.s égaux.les. quelque soit notre âge, sexe, notre origine ou notre orientation sexuelle.

Dans cette brochure, vous pouvez en savoir plus sur notre travail commun et comment vous pouvez contribuer et influencer. Être membre offre de nombreux avantages. Plus nous en sommes nombreux.ses, plus nous avons d'influence. De plus, de nombreux assurances, formations et autres avantages sont inclus. Assurez-vous d'en profiter !

Félicitations, vous avez fait un très bon choix et bienvenue chez nous !

# Le syndicat près de chez vous

En tant que membre, vous avez accès à IF Metall 24 heures sur 24 sur ifmetall.se. Vous y trouverez, entre autres, votre convention collective, ● des informations sur les activités du syndicat et de votre section locale, les dernières nouvelles et un lien vers la caisse d'assurance-chômage.

Connectez-vous sur les pages dédiées aux membres pour vous inscrire aux formations ou profiter de toutes les offres que contient votre carte de membre, IF Metallkortet.

Suivez-nous sur Facebook, Instagram, Youtube, Twitter et LinkedIn pour rester à jour !

Vous avez plusieurs délégué.e.s dans votre entourage - des personnes qui ont été chargées de vous représenter et vous défendre en tant que membre. Par exemple, il peut s'agir de votre représentant.e en matière de sécurité, d'un.e représentant.e de votre section locale, il peut également s'agir de votre club et de votre conseil administratif, ou de la personne responsable des assurances.

## Club

Un club est formé dans chaque entreprise comptant de nombreux. ses employé.e.s. Les membres élisent un conseil administratif qui les représente et qui valorise les intérêts des membres vis-à-vis de l'employeur. Généralement, les décisions concernant les questions que le club doivent défendre sont prises lors des réunions de membres. Les questions fréquemment gérées par le club peuvent inclure, par exemple, la rémunération, le temps de travail, l'environnement de travail ou les études. S'il existe un club sur votre lieu de travail, vous avez la possibilité de participer et d'influencer à travers lui.

- Lire la suite à la page 12

## Représentant.e de la section locale

Sur les lieux de travail sans club, il y a souvent un.e représentant.e syndical.e , appelé.e avdelsningsombudet, le ou la représentant.e de la section locale. Sur les lieux de travail sans représentation syndicale, la section locale d'IF Metall est responsable des contacts syndicaux avec ses membres.

## Votre section locale

Tous les membres appartiennent à l'une des sections locales d'IF Metall à travers le pays. La mission de la section locale est de soutenir les activités syndicales sur les lieux de travail dans sa région. La section locale à laquelle vous êtes affilié.e dépend de la municipalité dans laquelle vous vivez ou travaillez. Dans les locaux de la section locale, vous pouvez rencontrer des représentant.e.s de la section et d'autres employé.e.s qui travaillent entre autres avec l'aide aux négociations, l'assurance-chômage, les cotisations.

Vous trouverez les coordonnées de votre section locale sur [ifmetall.se](http://ifmetall.se). Vous pouvez également adapter la page dédiée aux membres de sorte à pouvoir accéder au contenu concernant votre section locale, par exemple, les dernières informations, les formations et les différentes activités.

### Un conseil !

#### Participez et influencez

- Soyez actif.ve lors par exemple des réunions de membres.
- Soumettez des propositions écrites (motions) à, par exemple, votre club ou votre section locale.
- Engagez-vous davantage en devenant représentant.e élu.e. Contactez votre club ou votre section locale si vous êtes intéressé.e.
- Soyez volontiers actif.ve sur nos médias sociaux : Facebook, Instagram et Twitter.

# Formation gratuite

La connaissance nous rend plus fort et nous donne la possibilité d'influencer. C'est pourquoi nous investissons massivement dans la formation gratuite de nos membres et nos délégué.e.s. Vous avez le droit de prendre un congé pour suivre une formation syndicale et, en général, vous recevez une indemnité qui compense la perte de revenu durant la formation.

## Conseil !

- Consultez les dernières offres et inscrivez-vous aux formations en vous connectant aux pages dédiées aux membres sur [ifmetall.se](http://ifmetall.se).

# Vous êtes assuré.e

En tant que membre d'IF Metall, vous avez une couverture d'assurance à la fois bonne et complète. Vous êtes automatiquement couvert.e par certaines assurances de par votre cotisation au syndicat tandis que d'autres assurances dépendent du • existence d'une convention collective sur votre lieu de travail.

- Lire la suite à la page 12

## Les assurances contractuelles

Toute personne travaillant sur un lieu de travail où il existe une convention collective est couverte par des assurances contractuelles. Ces assurances peuvent fournir un soutien financier si, par exemple, vous tombez malade ou vous vous blessez au travail. Lorsque vous êtes en congé parental, vous pouvez recevoir une allocation supplémentaire et grâce à la convention, une partie de l'argent est déposé sur votre compte retraite.

## Assurances pour nos membres

Votre cotisation comprend une gamme d'assurance, telles que une assurance accident lors de vos loisirs, une assurance-vie complémentaire et une assurance-revenu qui complète la caisse d'assurance-chômage si vous perdez votre emploi. En tant que nouveau membre de l'association, vous avez également la possibilité de souscrire à plusieurs assurances volontaires et avantageuses, dont une assurance-habitation aux conditions favorables, une assurance-maladie et concernant les ascendants et une assurance juridique.

### Conseil !

- Sur [ifmetall.se](http://ifmetall.se), vous pouvez en apprendre plus sur les polices d'assurance comprises dans votre cotisation et celles qui peuvent être souscrites si vous le souhaitez.
- Voulez-vous améliorer votre couverture d'assurance ? Contactez Folksam au +46 (0)771-950 950.



WÅRSTED  
PÅNÄS  
SÄKERHET

Trilnor  
Sfuststationer  
RBE

# Offres et remises pour les membres

En tant que membre d'IF Metall, vous obtenez continuellement une variété de réductions et d'offres sur des produits, des voyages, des services et plus encore. Nos offres conjointes sont développées en coopération avec LO Mervärde et sont connectées à votre carte de membre, IF Metallkortet.

Vous pouvez facilement trouver tous les avantages sur [lomer-varde.se/ifmetall](http://lomer-varde.se/ifmetall).

Pour profiter des offres connectées à votre carte de membre, vous devez vous connecter via les pages dédiées aux membres sur [ifmetall.se](http://ifmetall.se).

## Conseil !

- Vous trouverez souvent des offres locales dont vous devez profiter. Veuillez vous renseigner auprès de votre section locale pour connaître les offres et les réductions auxquelles vous avez droit ou consultez leur site internet auquel vous pouvez accéder via [ifmetall.se](http://ifmetall.se).

# C'est pour cela que nous existons

## Un syndicat fort

Plus nous avons de membres, plus nous avons d'influence. Par conséquent, il est important que nous soyons nombreux. Ses pour pouvoir être forts ensemble.

## Conventions solides

Une convention collective est un accord important entre les syndicats et les employeurs. La convention est négociée par le syndicat afin que vous obteniez des conditions équitables, une compensation lorsque vous travaillez en horaires décalés, des assurances, de bons horaires de travail, un salaire équitable et bien plus encore. Plus nous en sommes, meilleures sont les conventions collectives que nous pouvons négocier ensemble.

## Une bonne société

Notre mission syndicale comprend le travail pour une société juste, démocratique et égale où vous et tous les autres devriez avoir droit à une vie bonne et sûre. C'est pourquoi nous demandons non seulement de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail, mais nous avons également des exigences sur les diverses décisions politiques qui favorisent nos membres.

## Emplois qui font évoluer

Notre objectif est que vous, qui travaillez dans l'industrie, ayez la chance d'évoluer sur votre lieu de travail, de suivre des formations et de développer les compétences dont vous avez besoin et d'avoir une plus grande influence sur votre lieu de travail. Un objectif permanent est la vie professionnelle durable.

## **Un meilleur environnement de travail**

Les responsables en matière de sécurité auprès du syndicat s'efforcent toujours de s'assurer que les employeurs améliorent votre environnement de travail. Leur travail est essentiel pour prévenir les accidents graves. Toute personne qui souffre tout de même d'une blessure professionnelle ou qui souffre d'autres problèmes sur son lieu de travail doit avoir le soutien du syndicat et de se sentir soutenue et de recevoir une bonne rééducation pour pouvoir retourner au travail.

## **Soutien lors de changements**

Le monde qui nous entoure est en constante évolution et grâce à votre cotisation, vous obtenez la sécurité à la fois de l'emploi et en cas de changements. Si vous travaillez dans une entreprise où il y existe une convention collective et perdez votre emploi en raison de manque de travail, vous avez en tant que membre le droit à une aide professionnelle pour trouver un nouvel emploi.

## **Réduction du temps de travail**

Parce que nous avons signé une convention collective avec les employeurs sur les retraites à temps partiel et car l'employeur vous verse alors une prime de retraite supplémentaire, vous avez le droit de réduire votre temps de travail lorsque vous avez atteint l'âge de 60 ans. Nous nous efforçons également de veiller à ce que tou.te.s les employé.e.s aient droit à au moins 100 heures de temps de travail par an.

# Nos conventions

L'accord entre l'organisation des employeurs et IF Metall s'appelle une convention collective. Elle comprend, entre autres, les salaires minimums et les augmentations de salaires, les compensations pour les heures supplémentaires, les indemnités pour les horaires de travail décalés, les assurances et les indemnités de maladie, les indemnités de congés payés et de fins de semaine. Si vous voulez savoir ce que comprend la convention vous concernant, veuillez nous consulter [ifmetall.se](http://ifmetall.se).

# Lois et conventions en interaction

En Suède, il existe un certain nombre de lois liées aux travail pour sécuriser votre emploi. Nos conventions collectives complètent la législation et, ensemble, elles déterminent vos droits et obligations sur le lieu de travail.

Les lois les plus importantes :

- La Loi sur la protection de l'emploi (LAS) a été créée de sorte que les employeurs ne puissent pas congédier ses employé.e.s sans fondement.
- La Loi sur la co-décision (LSR) accroît la capacité des employé.e.s d'influencer les décisions de l'employeur.
- La loi sur les délégué.e.s syndicaux.les (FML) donne aux délégué.e.s du syndicat le droit de travailler, durant les heures de travail, sur des questions liées aux conditions sur leur propre lieu de travail.
- La Loi sur l'environnement de travail (LAM) a pour but la prévention des problèmes de santé et des accidents du travail.

D'autres lois importantes sont entre autres la Loi sur les congés, la Loi sur la discrimination, la Loi sur le congé parental et la Loi sur la formation des employés.



# Notre processus démocratique

Le conseil administratif d'IF Metall est chargé de mener les activités de l'association. Tous les trois ans, un congrès est organisé où l'objectif du syndicat est déterminé et le conseil administratif est élu par les délégué.e.s du congrès. Ils ou elles ont, à leur tour, été délégué.e.s par les membres de chaque section locale. Les réunions syndicales et les conseils liés aux conventions ont une fonction consultative auprès du conseil administratif syndical et ont lieu régulièrement.

## Cotisation

La cotisation à IF Metall dépend de vos revenus. En moyenne, la cotisation correspond à 1,5 pour cent de votre salaire, mais il existe aussi un maximum et un minimum pouvant être facturé. Sur [ifmetall.se](http://ifmetall.se), vous pouvez en apprendre plus sur à quoi sert votre cotisation.



**Bienvenue à IF Metall** s'adresse aux nouveaux membres et les personnes qui souhaitent en savoir plus sur le syndicat.

N'hésitez pas à vous engager et influencez vos conditions de travail et à changer en assistant aux réunions syndicales, en étant actif.ve sur nos médias sociaux ou en acceptant une mission syndicale. Nous offrons de nombreuses formations gratuites où vous pouvez en apprendre davantage sur vos droits et obligations. En tant que membre, vous obtenez également de nombreux autres avantages. Vous pouvez en apprendre plus en consultant cette brochure.

Rappelez-vous également que vous pouvez bien sûr toujours obtenir des conseils de nos délégué.e.s ou de nos employé.e.s. Ils sont là pour vous aider en tant que membre !

### **Bienvenue chez nous !**

Suivez-nous volontiers sur nos médias sociaux :



IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se

