



Just nu:

Inkomstförsäkringen börjar gälla direkt

Vår förträffliga inkomstförsäkring kompletterar a-kassan och ger på så vis ökad ekonomisk trygghet under tiden man letar efter nytt jobb. Just nu gäller försäkringen direkt!

Sprid ordet vidare till alla industriarbetare som inte redan är medlemmar!

För den som går med i IF Metall under perioden 1 mars–31 augusti 2020, så börjar inkomstförsäkringen gälla direkt – och inte efter 12 månader som normalt sett är kvalifikationstiden. Så tipsa alla industriarbetare du känner, som inte redan är medlemmar, att gå med i IF Metall i dag!

-Det är enkelt att bli medlem.

Villkoren gäller så klart även för dig som gått med i IF Metall under perioden 1 juli 2019–29 februari 2020, under förutsättning att du blir arbetslös, (första karensdagen för a-kassan) tidigast den 1 mars 2020. Blev du medlem före den 1 juli 2019 har du ingen kvalifikationstid.

Hur fungerar inkomstförsäkringen?

Sammanlagt kan du få upp till 80 procent av din ersättningsgrundande inkomst i upp till 100 dagar om du blir arbetslös. Du måste dock ha rätt till inkomstrelaterad ersättning från IF Metalls a-kassa för att kunna få ersättning från inkomstförsäkringen.

Läs mer om inkomstförsäkringen på ifmetall.se

Vårens studier inställda



Södra Studieregionen har fattat beslut om att ställa in all studie- verksamhet fram till och med 1 juli 2020.

Detta på grund av de rådande omständigheterna kring Corona (Covid-19).

Ni som är anmälda till studier under våren är välkomna åter till hösten.

Tänk på att anmäla er i god tid för höstens utbildningar då det kommer att vara många sökande.

Korttidsarbete och korttidspermitteringsstöd

Den 16 mars presenterade regeringen ett åtgärds-paket för att stötta företagen genom de ekonomiska svårigheter som uppstår i och med coronakrisen.

En del i förslaget gäller korttidspermittering.

Systemet träder i kraft den 7 april 2020, men gäller retroaktivt från och med den 16 mars.

Företag kan alltså få statligt stöd från och med den 16 mars. Korttidspermittering hanteras genom våra kollektivavtal om korttidsarbete.

Lokala överenskommelser om korttidspermittering

Avtal om korttidsarbete med statligt stöd förutsätter en lokal överenskommelse. Innan man tecknar ett lokalt avtal förutsätts det att företaget genomfört MBL-förhandlingar.

Arbetsminskning 20, 40 eller 60 %

Observera att det är procentsatserna i lagen om korttidspermittering som gäller för kostnadsfördelning och arbetstidsminskning fram till 31/12 2020.

De lokala parterna kan inte träffa överenskommelse om andra nivåer.

De lokala parterna ska komma överens om:

Vilka arbetstagare som ska omfattas och vilka som eventuellt ska undantas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå samt hur korttidsarbetet ska förläggas.

Hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om ingen sådan överenskommelse träffats upphör korttidsarbetet efter sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Lön och andra ersättningar ska utbetalas som om korttidsarbetet fördelats jämnt under perioden för korttidsarbete. Detta gäller även om arbetstidsminskningen varierar exempelvis vecka för vecka under perioden då korttidsavtalet gäller.

Den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) ska inte få någon påverkan av betydelse på grund av korttidsarbete med statligt stöd.

Om en individ ingått i korttidsarbete med statligt stöd och därefter blir uppsagd på grund av arbetsbrist, räknas korttidsarbetet som överhoppningsbar tid vid beräkningen av a-kassans tolv månaders period för fastställande av a-kassegrunden.