



Gällande Corona (Covid-19) vid kurser och konferenser lokalt

I rådande läge får vi många påringningar och frågor relaterade till Covid-19. Vi följer hela tiden Folkhälso-myndighetens rekommendationer och uppdateringar, men vill i nuläget komplettera med följande riktlinjer.

Om det är en aktivitet som inte kan flyttas eller ställas in utan är avhängig att den genomförs enligt plan ska den behandlas med förtur. I de fall aktiviteten är relaterad till annan miljö och innebär resande kollektivt eller på annat sätt innebär kontakt i högre omfattning än normalt anser vi att det finns grund kring detta. Prövning i varje enskilt fall gäller dock fortfarande. Om det innebär att aktiviteten ställs in på grund av för få deltagare ska det naturligtvis inte ekonomiskt belasta tredje person.

Stora möten såsom årsmöte/representantskap, som enligt stadgarna måste genomföras, ska genomföras.

När det gäller enskilda individer som vill avstå från aktiviteter på grund av rädsla för smittspridning ska det be-jakas. I ett sådant här läge är det naturligtvis viktigt att var och en tänker igenom och planerar sitt deltagande eller för den del sitt avstående.

Vi rekommenderar att följa utvecklingen på relevanta myndigheter.

IF Metall 2020-03-13

KOLLEKTIV AVTALET – VÄRT ATT FÖRSVARA!

Du vet väl att kollektivavtalet ger dig mycket mer än vad lagarna kräver?

- Utan avtal – ingen garanterad lön eller löneökning.
- Mer pengar när du jobbar obekväma arbetstider eller jobbar över.
- Arbetstidsförkortning – gå hem lite tidigare!
- Ledigt när du fyller 50 eller ska gifta dig. Hurra!
- Även ledigt vid begravningar. Sorgligt, men bra.
- Ledigt för akuta läkar- och tandläkarbesök. Krya!
- Avtalspension. Mer i pension!
- Extra pengar när du är föräldraledig!
- Många bra försäkringar för dig och familjen.
- Medinflytande. Arbetsgivaren måste lyssna på dig.
- Det bästa av allt: kamrater som kämpar för dig!



Kollektivavtal



Utan kollektivavtal

Testa dina kunskaper!

Vad kan du om kollektiv-avtalet och dina villkor på jobbet?

1. Vilka bestämmer vad som ska stå i ett kollektivavtal?

- a) Arbetsgivarna och regeringen
- b) Facken och arbetsgivarna
- c) Facken och regeringen

2. Hur regleras minimilöner i Sverige?

- a) I kollektivavtal
- b) Genom lagstiftning
- c) Det finns inga minimilöner i Sverige

3. Vilket påstående är sant om löner och villkor i kollektivavtalet?

- a) Arbetsgivaren kan betala lägre löner än vad som står i kollektiv-avtalet
- b) Arbetsgivaren kan beordra mer övertid än vad som står i kollektiv-avtalet
- c) Arbetsgivaren kan betala högre löner än vad som står i kollektiv-avtalet

4. Vad är meningen med den deltidspension som IF Metall förhandlat fram i kollektivavtalen?

- a) Att alla som jobbar deltid ska få gå i pension i stället
- b) Att vi ska ha råd att gå ner i arbetstid i slutet av arbetslivet
- c) Att vi ska kunna sprida ut pensionen från första dagen på jobbet

Rätt svar: 1 b, 2 a, 3 c, 4 b