



Begäran om arbetsmiljöåtgärd

Nedanstående beskrivna brist är konstaterad på arbetsstället. Med stöd av arbetsmiljölagen 6 kap 6 a § framställer jag att åtgärder ska vidtas för att uppnå tillfredsställande arbetsmiljö.

Brist , plats och åtgärd:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ytterligare bilagetext finns till denna framställan : Nej / Ja

Om inte tillfredsställande svar erhålls/åtgärd vidtas eller jag anser att den är otillräcklig kan vi komma att påkalla MBL-förhandling eller begära prövning enl AML 7 kap 7§ hos Arbetsmiljöinspektionen..

Svar emottas senast / 200

.....

Skyddsombud Underskrift / namnförtydligande datum

Som ansvarig från arbetsgivaren i denna fråga har jag idag emottagit framställningen. Mitt svar kommer att redovisas i bilaga senast / 200 .

.....

Arbetsgivarrepresentant Företag, datum Underskrift / namnförtydligande

Arbetsmiljölagen 6 kap 6a §: Om skyddsombudet anser att åtgärder behöver vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, skall skyddsombudet vända sig till arbetsgivaren och begära sådana åtgärder. Skyddsombudet kan också begära att en viss undersökning skall göras för kontroll av förhållandena inom skyddsområdet. På framställning skall arbetsgivaren genast lämna skyddsombudet en skriftlig bekräftelse på att han mottagit dennes begäran. Arbetsgivaren skall utan dröjsmål lämna besked i frågan. Gör han inte det eller beaktas inte begäran inom skälig tid, skall Arbetsmiljöverket efter framställan av skyddsombudet pröva om föreläggande eller förbud enligt 7 kap 7 § skall meddelas. Där skyddskommitté finns, kan skyddsombud direkt påkalla kommitténs behandling av en arbetsmiljöfråga.