



Feminism och IF Metall



På IF Metalls kongress i våras togs beslutet att vi är en feministisk organisation. "Vi inser att det finns negativa skillnader mellan män och kvinnor, och vi vill göra något åt dessa orättvisor!"

Fanny ska arbeta med frågan på olika sätt, och ger exempel på hur vi beskrivit målen "frihet, jämlikhet och broderskap", nu säger vi "Frihet och solidaritet". Kvinnor är jämställda till en viss gräns, men det finns fortfarande stora klyftor, som gäller arbetstider, rätt till heltid, utveckling på jobbet, säger Fanny.

- Måste man vara macho för att passa in i IF Metall? Förenklat är "Machomannen" arrogant, egoistisk, oreflekterad, vet och kan allt". En "Jämställd man" är lyhörd, flexibel, kan skapa förtroende, är engagerad och kommunikativ, säger Fanny. Hur vill vi det ska se ut framöver?

Fanny kommer i första hand arbeta med utbildning i jämställdhet. Vi kommer troligtvis att möta henne i olika sammanhang framöver.

"Alla kan göra något"

En 1-dagsutbildning, med syfte att motverka diskriminering, främlingsfientlighet och antidemokratiska krafter.

Studiecirklar till låg kostnad!

Du kan som medlem alltid delta i ABF's alla studiecirklar med 300 kr i rabatt.

Fackliga cirklar, grunddata, matte, svenska och engelska – Gratis!

Fackliga studier

Håll koll på Fackliga studier och kurser och det övriga studieutbudet genom att titta på www.kompetensnatet.net eller ringa avdelningsexpeditionen eller ABF.

Tärnastugorna!

Kom ihåg att vi har egna stugor i Tärna, tillsammans med IF Metall i södra Västerbotten. Bra priser i nyrenoverade stugor. Se hela prislistan på:

www.ifmetall.se/avd3
Boka genom
ulrica.bergstrom@ifmetall.se

Ny teknik!

Vill du ha snabb facklig information om fackliga studier och annat – **Meddela din e-postadress till avdelningen, postbox.avd03@ifmetall.se**
Besök hemsidan
www.ifmetall.se/avd3

Medlem i facket står aldrig ensam!

Krönika

Efter en del fundering så slutar jobbet den 31 december 2014. 26 år som ombudsman, 10 år som klubbordförande på Skelleftehamns Mekaniska(SMV, senare Mexor och Contector). Fackligt arbete i 36 år. Har jag gjort någon nytta, lämnar man några spår när man slutar? På SMV gjordes skorstenar, damluckor, Sundgrundsbron, sådant som finns kvar idag och många år framåt. Dock – nyttan får andra bedöma!

Mitt fackliga arbete har förändrats under åren. På slutet av 70-talet var jag till vänster om (s), trodde på radikala förändringar av detta samhälle. I samarbetet med fackligt aktiva från de andra klubbarna i stan påverkades jag, gick med i (s). Det fackliga handlade inte bara om löner, utan också om hur det var på jobbet i vardagen, om inflytande och möjlighet till utveckling. Min första Metallkongress var 1985, då vi tog beslut om "Det goda Arbetet". 1987 fick jag chans att resa 2 veckor till Palestina och Israel för att göra en tidning om krafter som arbetar för fred. 36 sidor blev det, mängder av intryck och en vilja att bidra till en god utveckling utanför Skellefteå. Genom LO har vi exempelvis stött ett barnhem med 300 föräldralösa barn och byggt en bilmekanikerutbildning.

Efter en längre sjukskrivning har jag jobbat halvtid de sista sex åren med både gamla och nya frågor, exempelvis denna tidning.

Vi, If Metall, finns för att vi tror på idén att vi **tillsammans** har en stor styrka. I det ligger att resultatet av mitt arbete, och andra förtroendevaldas bygger på mångas stöd och engagemang. I vår organisation står ensam inte stark! Jag vill därför tacka alla jag haft att göra med, för gott samarbete, stöd och lust att bygga bättre arbetsplatser och ett bättre samhälle.

Om det viktiga för facket i framtiden vill jag säga: Vi måste bättre **driva** frågor, ta initiativ, inte vänta på andras förslag och säga ja eller nej till dessa. En av de viktigaste frågorna är jobben, vi vill ha dem kvar om 8-10 år, ägarna tänker ibland 3 månader, ibland i 3 år. Har vårt fackliga arbete någon betydelse för om jobben är kvar eller blir fler? Jag tror det!

Arbetet för tolerans och mot rasism måste fortgå, oavsett om det handlar om invandrare eller svaga svenskar, personer med knepiga diagnoser, unga utan utbildning, missbrukande. Solidaritet med de som behöver mest stöd! Det var grunden till det fackliga arbetet, och är en av grundpelarna idag och framåt, enligt min uppfattning. TACK för att jag haft ert förtroende alla dessa år!

Sen detta med extraval. Vi behöver inte många procent för att Stefan Löfven ska få igenom sin budget. Med Fi hade vi 46,7 procent i september.

Det ska vi kunna klara, eller hur? Jag lovar göra mitt bästa!

Per Lindbäck

**En riktigt God Jul
och ett Gott Nytt
År!**

**Önskar personalen och
styrelsen för IF Metall
Norra Västerbotten**

Vi ses nästa år!

Notera att vi har öppet alla vardagar utom 23 och 30 december, och den 5 januari.

TREAN – ditt medlemsblad

Vilken verksamhet ska vi ha 2015? bilder från repskapet i september



I detta nummer:

- Verksamhet och ekonomi för 2015
- Feminism – ökad jämställdhet mellan könen
- Lagg ner 1:a maj! Förslag från Sd
- Nya förhandlingschefen på besök i Skellefteå
- Vad händer när företagaren går i pension
- En facklig Facebook
- Och så GOD JUL!!

Besök gärna IF Metall Norra Västerbottens hemsida
www.ifmetall.se/avd3



Tomas With, förhandlinschef på IF Metall, förbundskontoret sedan 1 juli i år.

Låt oss kalla dem arbetsköpare

Här omveckan deltog Tomas With på en kurs ”Förtroendevald Aktuell”, där ett 40-tal fackligt aktiva träffades för att bland annat tala lönefrågor. Tomas är relativt ny som förhandlingschef på förbundet.

Arbetsgivare eller???

Låt oss kalla dem vid sitt rätta namn, ”Arbetsköpare”, de vill köpa vårt arbete så billigt som möjligt, men de vill bli kallade arbetsgivare!

Storstrejken 1909

Tomas börjar med att beskriva att en av de första stora striderna tog vi mot löneorättvisor 1909. Det fanns då många olika fack och flera olika avtal på samma arbetsplats, vilket ledde till stora löneskillnader. ”Industriförbundsprincipen” etablerades, som innebar att det endast ska vara en facklig organisation per arbetsplats! Samtidigt gjordes det klart att LO fick en medlarroll om det var tvister mellan olika förbund om vem som skulle teckna avtal. Idag samordnar LO förhandlingar om avtal med Bemanningsföretagen och Samhall. I andra länder finns fortfarande flera olika fack på samma arbetsplats.

Trean – ditt medlemsblad

Utgiv av
IF Metall Norra Västerbotten

Ansvarig utgivare: Ingrid Hanke

Redaktionsråd: Ingrid Hanke, Lars Sundström, Jimmy Faltin och Per Lindbäck

Redaktör och grafisk form: Per Lindbäck (text och bild då inget annat anges). E-post: per.lindback@ifmetall.se

Tyskland

Tomas talade om omvärlden. Tyskland är vår viktigaste konkurrent, de står för 1/3 av Europas export. Villkoren skiljer sig från våra; det finns inget bemanningsavtal, de bemanningsanställda ligger långt under de anställdas löner. Det finns inga riksavtal, utan delstatsavtal. De har ingen samordning med andra LO-förbund, organisationsgraden är ca 20 procent. De har inga garanterade höjningar av utgående löner för alla, utan ett tariff-lönesystem som slår orättvist. A-kassan är dålig, trots höga avgångs-vederlag har den arbetslöse sämre än i Sverige. Tomas beskriver att andra länder har ännu sämre villkor!

Varför producera i Sverige?

- Det som avgör i bedömningen är dels risker, dels möjlig avkastning, berättar Tomas. En enkel regel är att om investeringen är stor vill man ha låg risk (exempel processindustri), enklare och billigare produktion är lättare att flytta och då kan man ta större risker. Exempel: Sverige låg risk, en avkastning 10 procent,

Indonesien, hög risk, avkastning 24 procent. USA har låg risk och avkastning 14 procent. - Avkastningen påverkas bl a av löner, material, kompetens, energikostnad, skatter och miljökrav.



Några av de lyssnande deltagarna, från hela länet

Samhällsförändring

Det fackliga arbetet har lett till höjda löner, sektorer som lantbruk och Teko orkade inte med och försvann. Omflyttning inom Sverige ledde till delvis nya industriregioner.

185 miljarder!!

Värdet av våra kollektivavtal för de 3800 medlemmar som har jobb i avd 3 Norra Västerbotten är 185 miljarder. Lön+pension x 12 månader x 3800 medlemmar. Detta är ett sätt att mäta värdet av vårt arbete och resultatet av vårt fackliga arbete.

Reallönen ökat med 140 procent

Sedan 1970 har reallönen ökat med 140 procent, 1975-1995 ökade den dock bara med ca 0,5 procent, efter 1995 med 2-3 procent per år. Vårt mål, berättar Tomas, är att hela tiden höja lönen mer än priserna, klara av att öka köpkraften. Det är också förklaringen till att vi nu har ett 3-årsavtal. Det gav 6,8 procent på 3 år, samtidigt som vi idag inte har någon inflation.

- Det finns stor risk att det kommer att bli mycket svårare i de kommande förhandlingarna, nästa år.

Varför används inte konfliktfonden?

Tomas beskrev det på följande sätt. De 7, 8 miljarderna i konfliktfonden används hela tiden, eftersom arbetsköparna vet att fonden finns. Jämför med atombomben i Nagasaki 1945. Alla vet att de har bomber, de behöver inte använda dem igen!

Verksamheten och fackavgiften 2015

Vilken verksamhet ska avdelningen ha nästa år? Vilka är de viktigaste frågorna? Hur blir det med medlemsavgiften?

Verksamheten diskuteras och beslutas på två repskapsmöten, i september och i november. Förslag från styrelsen är grunden, i gruppdiskussioner kommer nya förslag. Besluten om verksamhet och budget (vilken avgift vi ska ha och vilka utgifter vi ska ha kommande år), tas på mötet i november.

Nuläget

Några faktorer att ha med. Vi har sett ett ökat antal varsel under hösten 2014. Vi fick ett chockbesket i våras då ägarna av Element Six i Robertsfors beslutade att lägga ned fabriken med totalt ca 200 anställda.

Vi har haft ett val, där ett främlingsfientligt parti fått ett stort stöd. Vi har vita fläckar när det gäller vår fackliga organisation, på flera företag måste facket stärkas. A-kassan är låg, klyftorna ökar i samhället.

Övergripande mål 2015

Dessa har i liten grad förändrats från 2014. De är:

- Fler arbetstillfällen i norra Västerbotten
- En social trygghet, solidariskt finansierad, som gör att man vågar
- Bra jobb och starkare företag
- Främlingsfientlighet och rasism ska bekämpas
- Stärk den lokala fackliga organisationen

Jobben

Frågan finns under två rubriker i v-planen. Vi behöver arbeta för hållbara jobb och starka företag. Med hållbara jobb menar vi bra arbetsmiljö och utveckling. Med starka företag menar vi att de ska vara konkurrenskraftiga, vilket gör att de stannar kvar och växer.

Den andra frågan med rubriken Arbetsmarknad och näringspolitik, handlar om hur nya företag kan starta, om hur arbetslösa ska rustas för att få jobb, och yrkesutbildningsfrågor.

Fackliga styrkan

Den handlar om studier, opinionsbildning och utveckling av vår organisation, bland annat vår ungdomsverksamhet. På detta område vill vi fortsätta att arbeta med att öka ungdomars intresse för samhälls- och fackliga frågor, bland annat genom träffar med eleverna på våra yrkesprogram. På studiesidan ska vi klara av att både ge förtroende valda en bra utbildning och erbjuda alla medlemmar att gå en medlemsutbildning.

Anders Svedjevik, studieansvarig, mottog pris för ”Bästa studiearbete inom IF Metall Sverige”



Disk på repskapsmötet, dit alla klubbar och avdelningsombud är inbjudna

Oförändrad medlemsavgift nästa år

En viktig del i ekonomin är medlemsutvecklingen. Mellan 2013 och 2014 ser det ut som att vi inte haft någon minskning av antalet medlemmar på våra arbetsplatser. Utifrån en verksamhet av samma storlek som 2014 beslutade mötet att avdelningsavgiften även för 2015 blir 0,5 procent.

Nomineringar inför årsmötet!

Kom ihåg att nominera ledamöter till styrelsen, senast den 28 januari. Nomineringsunderlag skickas ut separat till klubbar och avdelningsombud i början av januari. Alla medlemmar har rätt att nominera.

Sänkt medlemsavgift från årsskiftet

Från den 1 januari 2015 blir det billigare att vara med i IF Metall. – Förbundets ekonomi är stark och vi ska inte ta ut mer i avgift än vad som behövs, säger Ulf Andersson, IF Metalls ekonomichef. På förbundets kongress i maj togs beslut om att den centrala medlemsavgiften ska sänkas med 0,2 procentenheter från den 1 januari 2015, vilket motsvarar 50 kronor per månad för medlemmar som tjänar 25 000 kronor per månad.

Tanken är att även de som inte har en lönerelaterad inkomst ska få en *ungefär* lika stor avgiftssänkning i kronor som den genomsnittlige medlemmen.

– För medlemmar som betalar den lägsta avgiften, alltså arbetslösa, sjukskrivna, föräldralediga och studerandemedlemmar, sänks därför avgiften med 40 kronor per månad, säger Ulf Andersson.

Kolla in en facklig Facebook!

Mari-Louise Larsson (bilden), ledamot i avdelningsstyrelsen och i klubben på Lindab, berättar.

- Sen en tid tillbaka kan vi nu träffas på nätet. Det är ett enkelt sätt att både få aktuell information och som ett sätt att diskutera aktuella fackliga frågor. Gå in på mötesplatsen på Facebook, som vanligt, sök på: **”IF Metall avd 3 Norra Västerbotten”**



Kunskap är makt!

Frågan om bildning och utbildning har alltid legat högt på arbetarrörelsens dagordning. Tidigt visste de fackliga pionjäreerna detta och tog initiativ till att starta ett eget bildningsförbund, Arbetarnas Bildningsförbund, ABF i dagligt tal. Här i Västerbotten startade man Medlefors folkhögskola.

TREAN har ställt några frågor till två personer som är aktiva idag.

1) Finns det ett samband mellan fackliga studier och facklig framgång?

2) Facket var med och startade både ABF och Medlefors Folkhögskola. Har er roll förändrats sedan starten på 30- och 40-talet?

3) Vilken är den viktigaste uppgiften idag 2015?

4) Hur ser du på folkbildningen framöver? Finns ni kvar om 25 år?

5) Allas förmåga att läsa, skriva och tala är viktiga delar i ett demokratiskt samhälle. Vilken roll spelar folkbildningen på detta område idag?



Anna-Maria Hedlund, ny rektor på Medlefors

1) Absolut ja! Kunskap är makt. Bildade kunniga medlemmar och förtrondevalda, som förstår vikten av facket och vilka rättigheter och skyldigheter arbetstagare har, kan påverka mycket mer, i och utanför sin arbetsplats.

2) Grunden på 40-talet var att arbetarklassens ungdom skulle få möjlighet till utbildning. Den rollen är kvar. Samhället har förändrats, men vi är fortfarande en resurs för folkbildning, utveckling och förändring. Vi är en del i människors livslånga lärande.

3) Demokratiuppdraget! Vi har under de senaste åtta åren levt med en moderatledd högerregering vilket märks oerhört tydligt i samhället och i vår folkhögskola.

Vi behövs nu mer än någonsin för att människor i dagens Sverige ska få flera chanser, kunna ta makten över sina liv och bli aktivare samhällsmedborgare.

4) Självklart finns vi kvar! Demokratiuppdraget behövs framöver. Sen styrs vi också av politiska beslut.

5) Viktigare roll än på mycket länge! Andelen som inte klarar grundskola och gymnasium med godkända betyg ökar, människor blir allt sämre på att läsa etc. Vi kan tydligt se att studerande på våra långa kurser blir allt yngre och har allt större behov. Tack och lov kan folkbildningen ge människor en andra, tredje, fjärde och kanske femte chans.



Anders Svedjevik, Studieansvarig i IFMetall och ordförande i ABF Norra Västerbotten (lite yngre)

1) Ja, det finns ett starkt samband mellan kunskap och makt!

Medlemmar och förtroendevalda växer som individer och samhällsmedborgare när de deltar i någon utbildning. Deltagarna blir aktivare i både samhället och på arbetsplatsen.

2) Självklart utvecklats! Grunden är kvar: Ge mest åt de som fått minst!

3) Motverka klassamhället!

Sverige har under de senaste åren allt tydligare blivit ett land där skillnaderna ökar där grupper lämnas efter och utanför. Ett delvis nytt klassamhälle har växt fram. ABF kan via folkbildningen och kulturens arbete för att minska det demokratiska underskottet i det svenska samhället.

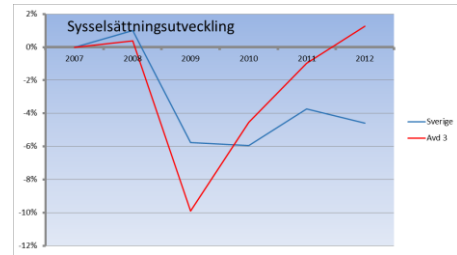
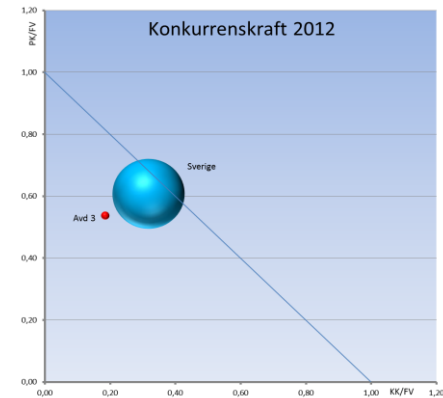
4) Den kommer ha stor roll även i framtiden, men den kommer att förändras.

5) ”Folkbildningen är för oss en ide om ett fritt kunskapsökande som kan ge människor mod och kunskap för att få makt och ansvar i den egna vardagen såväl som i samhället som helhet. Vi tror på den radikala folkbildningens möjligheter att utmana och vara en demokratisk förändringskraft” (ur ABFs idéprogram)

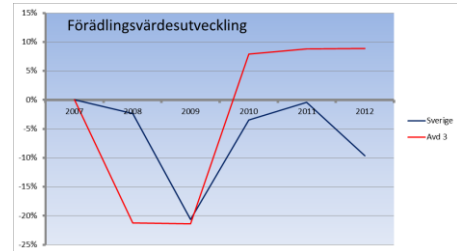
Läget för industrin i avdelningen?

I en kartläggning av den svenska industrin perioden 2007-2012, visar det sig att vår avdelning, nr 3 Norra Västerbotten har ett bättre läge än Sverigesnittet.

Studien visar konkurrenskraft och utveckling hos branscher och industriföretag. Metoden som använts visar **förädlingsvärdet**, det som är kvar av omsättningen efter inköp av varor och tjänster samt avskrivningar. Företagets konkurrenskraft är större ju närmare noll det ligger i diagrammet.



Ovan kan vi se att utvecklingen när det gäller jobb har varit bättre hos oss än i riket.



Här ser vi även att förädlingsvärdet har haft en bättre utveckling än rikssnittet. Branscher som visar visar en positiv utveckling är Gruv, Kemisk industri, Elektronik och Maskinindustri.

Vad händer när företagaren går i pension?



Britt-Inger Olofsson från Näringslivskontoret i Skellefteå berättar att en stor andel företagare går i pension de närmaste åren.

En av frågorna på repskapet i september handlade om hur vi kan undvika negativa effekter av att småföretagare går i pension de närmaste åren. Till mötet var bland annat Start inbjudet. Start drivs i samarbete med Skellefteå kommun och Arbetsförmedlingen och ska vara ett stöd för nya företagare.

Hjälp med alla typer av frågor.

När det gäller övertagande av företag finns mycket att tänka på:

- Ekonomiska aspekter. Vilket värde har företaget, hur kan jag finansiera ett köp?
- Juridisk. Vad innebär det att juridiskt att bli företagare och ägare?
- Personliga aspekter. Vad innebär företagarerollen?

- Curt berättar att man kan delta på en rådgivningsträff på 1,5-2 timmar. Viktiga frågor är bland annat: ”Vad är det man köper? Vad är det värt? Aktier – hur fungerar ägandet? Så kontakta oss om du vill ha mer information om hur ett övertagande kan gå till, eller för att få svar på frågor av alla slag när det gäller köp och övertagande av företag. Vi sitter på entreprenören, strax söder om Coop Forum, avslutar Curt.



Curt Levin och Gunilla Wiklund arbetar båda som rådgivare på Start.

Ägarskiftet i företag är alltid en utmaning!

På mötet deltog också Jan Holmstedt, från Swedbank. Jan beskriver i några bilder några av de utmaningar som vi har när det gäller hot om jobben.

- Klarar vi inte ägarskiftet är jobben i många fall hotade, inleder Jan.

HELT KORT

Läget på klubbarna i avdelningen

En enkät som tar reda på hur lönesystem och lönenivåer ser ut i avdelningen skickades ut i slutet av oktober. Frågor om bemanning, möjlighet till utbildning var andra frågor. Resultatet går igenom vid en träff med alla klubbar som svarat under våren.

Läget på Element Six

Beslutet om nedläggning kvarstår, trots hårt fackligt arbete och kraftfulla protester av olika slag. Ingrid Hanke, klubbordförande beskriver läget kort idag (5 dec): Alla visstidare har fått en tillsvidareanställning. Företaget vill säga upp alla till sista juni och ta in bemanning från första juli. Då vill man överföra all personal till bemanningsföretag för att slippa ta en förhandling om LAS. Detta säger vi nej till. Vi begär en central förhandling i frågan.

Unga arbetslösa

30 företag besöktes i våras för att i ett EU-projekt se på intresset att utbilda och eventuellt anställa unga arbetslösa..

FAKTARUTA



Jimmy Faltin, vice ordförande i avdelningen och klubbordförande på Trelleborg Ersmark i samtal med Jan Holmstedt, Swedbank.

Idag arbetar ca 10 – 11 000 i företag i Västerbotten som står inför ett ägarskifte, i Skellefteå ca 3 000 anställda. Antalet företag där ägaren är över 60 år uppgår till ca 40 företag i såväl Skellefteå som Norsjö och Malå, berättar Jan.

Olika lösningar i slutändan.

Jan avslutar med att säga att ägarskiftet är

- **Unika** (det finns inget bästa sätt, inga generella lösningar, varje ägare måste hitta sin modell)
- **Tidskrävande** (ägarskiftet sträcker sig ofta långt före och långt efter det formella överlämnandet)
- **Mångfacetterade** (En mängd olika aspekter som hör ihop och påverkar varandra: Skattemässiga, juridiska, finansiella, organisatoriska, affärsstrategiska, psykosociala (individuers identiteter, interaktioner, känslor, värderingar)

Sverigedemokraterna – hur kan vi resonera?

Över 10 procents av LO-medlemmarna röstade på Sd!

”Sverigedemokraterna (Sd) har en lång mörk historia, med kopplingar till nazismen och 40-talet!”

Hur ser IF Metall på medlemmar och förtroendevalda som röstat på eller är medlemmar i Sd?

Sd röstade med den borgerliga alliansen i över 90 procent av voteringarna i Riksdagen!

TREAN ska här försöka besvara några av dessa frågor och påståenden.

Vi börjar med Sverigedemokraternas historia. Vi får en bild av Niclas Nilsson, som arbetar på Expo (en organisation som bland annat stöd av IF Metall och som arbetar med att granska och motverka rasistiska och högerextrema grupper).

- Det finns en lång historia i Sverige med små extrema grupper och partier som under olika namn arbetat mot invandring och invandrare i alla dess former, beskriver Nicklas.

”Många säger samma sak idag som man sa under 2:a världskriget, ”jag är inte rasist men”, men värst är ändå alla de som är tysta!” Så inleder Nicklas och beskriver hur hans far sa för några år sedan när han beskrev 40-talet..

Nysvenska rörelsen och nazismen

I många länder förbjöds nazistiska organisationer efter kriget, men i Sverige kunde sympatisörer arbeta i det nystartade partiet Nysvenska rörelsen, med Per Engdahl som ledare. Partiet hade rätt många små klubbar och föreningar. De försökte påverka genom att ändra språkbruk, använda ordet kultur i stället för ras.

I Göteborg och Danmark fanns Nordiska Rikspartiet (NRP), som brände ned SAP’s och VPK’s lokaler i Göteborg.

Många ur dessa organisationer kom med i BSS (Bevara Sverige Svenskt) som tar fart i slutet av 70-talet. BSS var för apartheid i Sydafrika

En parentes är att Per Engdahl (se ovan) talade på Ingvar Kamprads bröllop. IKEAs grundares koppling till högerextrema rörelser är känd sedan länge.

Danmarks motsvarighet till Sverigedemokraterna, Morgen Glistrups Framtidsparti, byggde på ”roliga förslag” och kritik mot flyktingar. Partiet utvecklades till Danske Folkeparti, idag ett högerextremt rasistiskt parti.

1988 bildas Sverigedemokraterna

1986 bildas Sverigepartiet, det läggs snabbt ned och bildar tillsammans med folk från BSS, Sverigedemokraterna. Året var 1988. Affischer visar tydliga samband med BSS, ”För ett svenskt Sverige”. Svenska journalister hotas under denna tid vilket gör att en del inte vågar skriva kritiskt mot denna rörelse.

- Varför säger jag detta, frågar sig Nicklas Nilsson. Jag menar att historien är viktig för att analysera partiet idag! Det finns mycket i garderoben som de inte vill att vi ska se!

Ett politiskt parti behöver stöd!

Nicklas beskriver frågan om Sd’s framgång och politik på följande sätt.

För att ett politisk parti ska överleva måste de ha folkligt stöd. Det ska finnas:

- en idé om gemenskap
- en konflikt i samhället och syn på hur den kan lösas
- en framtidsversion, vad vill man skapa/uppnå

Sverigedemokraterna vill skapa ett ”homogent” samhälle. Vi bör se lika ut för att bygga upp gemenskap. De uttrycker inte att klassklyftor ska minska och ett jämlikt samhälle som mål.

1980-talet Skinnskallar ”Bevara Sverige svenskt” (BSS) och en kritisk dam



De beskriver att det finns två kategorier, svensk och ickesvensk. De formulerade detta i programtexten 1988 ”Det homogena samhället”. De har samma skrivning om homogenitet i partiprogrammet 2005-2011. Det krävs etisk och kulturell likhet för att nå ett homogent samhälle!



Nicklas Nilsson talade för förtroendevalda i IF Metall, Västerbotten.

Avskaffa första maj!

*”Till skillnad från våra övriga helgdagar är den inte knuten till en tradition som har omfattats av hela folket, utan endast av en ideologisk och politisk gruppering. På grund av detta faktum har den därför också ofta haft en **splittrande** snarare än en enande inverkan på samhället”.*

Erik Almqvist, fd. riksdagsman och ekonomisktalesperson SD

Hur har Sd agerat i Riksdagen?

I 85,6 procent av alla omröstningar de senaste 4 åren har Sd röstat med den borgerliga regeringen. I 7,6 med oppositionen och på egna förslag med 6,8 procent.

Exempel på hur de röstat.

- Nej till en nollvision mot dödsolyckor i arbetslivet
- Nej till att förstärka arbetslivsforskningen
- Nej till regler som skulle underlätta för visstidsanställda att få tillsvidareanställning
- Nej till att Fas 3 skulle läggas ned
- Nej till rättighet att jobba heltid
- Nej till att skatteavdrag för fackavgiften
- Nej till att arbetsskadeförsäkringen ska göras mer jämställd
- Nej till ett förslag om att fler företag skulle krävas att upprätta en jämställdhetsplan
- Nej till en mer jämlikt delad föräldraförsäkring
- Nej till kommission för jämlik hälsa
- Nej till obligatoriskt stöd till kvinnojourer
- Föreslagit att Diskrimineringsombudsmannen ska läggas ned

Källa: Riksdagens utredningstjänst

Sverigedemokraterna och facket

I en intervju i Dagens Arbete 2007 av Sd’s arbetsmarknadsansvarige Per Björklund svarar han på några frågor:

”Vill du ha mindre klassklyftor?”

Svaret blev:” Klassamhället, vi har inte funderat över det, vi tänker inte i de banorna. Klass är inget vi funderat över... att generellt säga att det finns en motsättning mellan arbete och kapital, det gör jag inte. Det är mer en ideologisk fundering, och sådana ägnar jag mig inte särskilt mycket åt.”

Vill du själv ha mindre klyftor i samhället?

”För mig är det framför allt det här med motsättningarna som jag vill åt. Jag känner att det kommer alltid att finnas klyftor, det kommer alltid att finnas vissa skillnader i samhället. Och att de är små vet jag inte om jag tror är eftersträvänsvärt, det måste också finnas en drivkraft att förbättra sin situation, och det är inget konstigt med det, det är bara extremkommunister som tycker att alla är likadana, att alla ska vara likadana.

Vad det gäller de ekonomiska förutsättningarna, så har Sverige förmodligen de minsta skillnader som finns i världen redan, så det är en fråga hur långt man ska gå, för att inte få drivkraften att försvinna totalt.”

Hur ser du på skillnad mellan män och kvinnor?

Jag har mycket stor respekt för kvinnor och kvinnors insatser. Men män och kvinnor är inte likadana. Vi har delvis olika förutsättningar, delvis olika roller. De föder barn, det gör inte jag. De kanske föder sex barn, det gör inte jag. De kanske kommer efter i någon sorts karriär när de föder sex barn. Ja, men då säger jag: ”sant är livet”. Man ska ge stöd åt män och kvinnor att verka, men komma ihåg att de är olika. Vi är inga vänner av det matematiska jämställdhetsarbete som Birgitta Olsson (fp) och sådana bedriver. Och feminismen, det är inget vi ställer upp på heller, inte på något sätt.

Vilka krav har ni idag på det arbetsmarknadspolitiska området?

- Avskaffa MBL.
- Fler undantag i LAS.
- Förbud fackliga stridsåtgärder.
- Inga fler pengar till arbetsmiljö.
- Billigare att sägas upp av personliga skäl.
- Minska fackets makt i samhället.

Hur gick valet?

Sd fick ett kraftigt växande stöd bland väljarna i hösten val. Valanalyser visar att Sd har lika stort eller större stöd bland LO-medlemmar än folket i övrigt. Det är troligt att Sd har ett 10-procentigt stöd också i vår avdelning.

IF Metalls syn

Inom IF Metall har förts en diskussion om hur vi som förbund ska ställa oss till Sd’s framgångar. Förbundsledningen säger så här: Vi ser skillnad på Sd som parti och de som röstat på Sd.

Det går ej att kombinera att vara förtroendevald i IF Metall och politiskt aktiv i Sd. Om man representerar Sd ska man efter en lokal diskussion antingen lämna det fackliga uppdraget eller uppdraget för Sd. Medlemskapet i IF Metall kan hotas för en Sd-medlem eller sympatisör till Sd, som öppet propagerar i strid med IF Metalls värderingar. Uteslutningar från förbundet beslutas av förbundsstyrelsen, efter individuell prövning, på grund av ”öppet förespråkande av rasism”.

Ta en diskussion på jobbet!

- Diskutera frågan om integration, hur asyl- och flyktingmottagandet fungerar! Hur har det påverkat oss negativt i praktiken?
- Är denna den enda viktiga politiska frågan idag?
- Gynnar Sd’s politik LO’s medlemmar?
- Kopplingen till gamla extrema högerpartier och till den borgerliga regeringen, hur ska man se på det?
- Synen på facket och att det finns stora klyftor och orättvisor mellan olika samhällsklasser, är det viktiga frågor?
- Ska vi bry oss om extravalet den 22 mars?