

TR3AN



IFMETALL

**NR 3
2017**

God Jul & Gott Nytt År!



TR3AN

UTGIVARE
IF METALL NORRA VÄSTERBOTTEN
ANSVARIG UTGIVARE:
JIMMY FALTIN
REDAKTIONSRÅD:
ANDERS SVEDJEVIK, ANNA VESTERMARK, ÅSA CRONWALL, LINDA ENMARK, LINNEA BERGQVIST



NORRA VÄSTERBOTTEN
MOSSGATAN 28
931 70 SKELLEFTEÅ
0910-71 45 40
POSTBOX.AVD03@IFMETALL.SE
WWW.IFMETALL.SE/AVD03
EXPEDITIONENS ÖPPETTIDER
MÅNDAG-TORSDAG 08.00-16.00
FREDAG 08.00-12.00
LUNCH 12.00-13.00

OMBUDSMÄN:
LARS SUNDSTRÖM
070-605 64 00
ÅSA ETELÄMÄKI
070-340 69 42
JOHAN BERGSTRÖM
070-534 03 17

ORDFÖRANDE
JIMMY FALTIN
070-218 74 88
VICE
ANNA VESTERMARK
070-605 71 21

A-KASSAN
MARITHA STEEN
0910-36500
TOBIAS PERSSON
0910-12130

STUDIER
KOMPETENSNATET.SE
ANDERS SVEDJEVIK
070-667 85 76

Förbundsstyrelsen gör utbildningsinsatser "Många saknar idag grundutbildning"

Förbundsstyrelsen har avsatt 75 miljoner extra för utbildningsinsatser under kongressperioden 2018-2020. Vi frågar Anders Svedjevik, studieorganisatör på avdelningen, vad kommer det att innebära för oss?

Bakgrunden till satsningen är det nya studiesystemet som sjuksattes 2014, efter den studieutredning som gjordes av förbundet. Dess syfte var att se över behov och kompetenskrav hos medlemmar och förtroendevalda.

Anders Svedjevik berättar:

- Vi har många deltagare i våra medlemsutbildningar men hoppas naturligtvis kunna nå ännu fler. Idag har ca 12 % av medlemmarna deltagit i medlemsutbildning och målet är 20 % år 2020. Vi tror att det är möjligt att nå målet om vi alla gör en insats och pratar medlemsutbildning med våra arbetskamrater. Men vi vill också nå fler förtroendevalda, både med grundutbildning men även olika spetsutbildningar. För förtroendevalda finns ett flertal

utbildningar som exempelvis grundutbildningen Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet samt Förhandlarutbildning-lokal.

I nuläget saknar så många som hälften av de förtroendevalda i en klubbstyrelse grundutbildningen Agera (eller liknande merit). Fler än 2/3 saknar Kollektivavtalet och hela 3/4 saknar Lagar i arbetslivet. Av de som förhandlar saknar närmare hälften en Förhandlarutbildning.



- Här ser vi tydligt att vi har ett jobb att göra. Att så många saknar grundutbildningen måste vi åtgärda men för att stärka hela förbundet för framtiden behöver vi även satsa på förtroendevalda i ledande ställningar som har behov av olika spetsutbildningar.

Avdelningsstyrelsen har höjt ambitionsnivån för studieverksamheten under 2018 dels genom att höja studiebudgeten men också planerat ett antal aktiviteter riktade mot klubbar.

Från och med den 20 september går det inte längre att logga in med personlig kod på minpension.se. Nu krävs e-legitimation, bankid eller mobilt bankid. Vi har upptäckt att det har blivit svårare för oss försäkringsinformatörer och försäkringshandläggare att hjälpa medlemmar som funderar på att gå i pension. Det är många som hör av sig och vill ha hjälp för de funderar på att gå i pension och då ställs vi inför ett dilemma när de inte har eller vill ha mobilt bankid. De kanske inte ens har en mobiltelefon som klarar av tekniken. Vi har dock ingen annan lösning just nu än att medlemmen måste skaffa mobilt bank-id om vi ska kunna erbjuda hjälp, säger Mattias Åman, försäkringshandläggare IF Metall Norra Västerbotten.



*Kom i håg att kolla in vår hemsida
www.ifmetall.se/avd03
Vi finns även på facebook*

Reflektioner från arbetsmiljökonferensen 18/10

I samarbete med Anderstorpsskolan anordnades den 18 oktober en arbetsmiljökonferens. Konferensen besöktes bland annat av Gustav Seppelin Solli.

Vi passade på att intervjua Lars Hedlund, Brokk, som varit skyddsombud i ett år om hans tankar kring uppdraget och konferensen.

Lars tycker att hans första år som skyddsombud har fungerat bra och den första introduktionen var viktig. Där togs det upp frågor och informerades om vilka rättigheter och skyldigheter man har som skyddsombud.

Han tyckte denna dag var väldigt lärorik, speciellt att få höra Gustav Seppelin Solli, Gustav som vi känner igen från Nordkalksolyckan i Norrbotten. Han tyckte det var starkt av Gustav att komma och berätta om sin egen olycka och att han tog sig tid att svara på frågor.

Dock poängterade han att det är tragiskt att arbetsmiljöolyckor av denna omfattning ska ta så lång tid att utreda.

Han tycker att idén om samarbetet mellan skolan och IF Metall är klockrent. Desto tidigare desto bättre och gärna om det gick att utöka så att en mindre grupp elever kunde få komma ut till företag, så de tillsammans med skyddsombuden på plats får se hur vi kan arbeta med arbetsmiljö på olika sätt.



Gustav Seppelin Solli

Det Lars tar med sig från dagen är framförallt Nordkalksolyckan, filmen om Gustaf och Pernilla som visar hur inte bara den anställda utan även anhöriga drabbas av en allvarlig arbetsplatsolycka.

Debatten därefter där skyddsombud och elever fick ställa frågor till Gustav var intressant.

Han tyckte att Skellefteå Krafts Tommy Eriksson hade en intressant föreläsning om riskhantering som bjöd in till bra tankegångar kring just det ämnet.

Slutligen hoppas han att eleverna som var på plats verkligen tog till sig av ämnet för dagen och att vi tillsammans har skapat tankegångar kring arbetsmiljörisker.

*Text: Joel Lindström
Foto: Kenneth Eriksson*

Premieförändringar from 1/1 2018

Sjuk- och efterlevandeförsäkringen:
- Medlem och medförsäkrad
Premien sänks med 13 kr till 66 kr/mån

Medlemsolycksfallkompletteringen:
- För medlemmar i IF Metall höjs premien till 22 kr/mån
- För medförsäkrad höjs premien till 46 kr/mån

Har du skadat dig på fritiden?

Som medlem i IF Metall omfattas du av en fritidsolycksfallsförsäkring.

Om din olycksfallsskada medför vård hos läkare/sjuksköterska/fysioterapeut (sjukgymnast) får du 700 kr som en engångsersättning redan vid första läkarbesöket och ytterligare ersättningar vid tex återbesök/invaliditet.

Skadeanmälan gör du till Folksam på 0771/950 950 eller på www.folksam.se.

Har du funderingar kring olycksfallsförsäkringen eller ditt övriga försäkringsskydd, kontakta avdelningen.

Benny, Moa och Linnea är tre nyvalda ersättare i Björkdalsgruvans klubbstyrelse sedan årsmötet i år. Vi träffar dem när de gått klart första veckan på Agera, grundutbildningen för förtroendevalda.

Hur känns det efter den första utbildningsveckan?

- Det känns bra. Det är roligt att träffa förtroendevaldda från andra företag och höra om deras verklighet på sina arbetsplatser, berättar Linnea.
- Vi är nya i klubben och har mycket att lära oss. Ju mer man lär sig ju mer taggad blir man, säger Moa.

Under avsnittet vår organisation fick ni möjlighet att delta i avdelningens representantsskapsmöte.



*Benny Nyström, Moa Degerfeldt och Linnea Vikman,
Björkdalsgruvans klubbstyrelse.*

Hur var det?

- Det var intressant att se hur det går till med demokratin i verkligheten,



Ordförande Jimmy Faltin

Arbetsgivarorganisationen Svenskt Näringsliv vill minska fackens medlemmars inflytande över arbetsmiljön. Skyddsombud ska kunna utses utan facklig inblandning och regionala skyddsombud ska avskaffas. Vi i IF Metall säger blankt nej till det.

Arbetet för en god arbetsmiljö är viktigt för att människor ska må bra, både på jobbet och på fritiden. Statistiken visar tyvärr att stressen och pressen i arbetslivet går ut över de anställda.

Arbetsmiljöverkets rapport om arbetsorsakade besvär 2016 visar på arbetsmiljöproblem inom industrin. I yrkesgruppen gjutare, svetsare och plåtslagare med flera har över 35

Försvara de fackliga skyddsombuden

procent haft besvär som orsakats av arbetet under de senaste 12 månaderna. Det är en klar ökning sedan 2014.

När verkligheten ser ut så här är de fackliga skyddsombuden oerhört viktiga. De har kunskap om de anställdas vardag på jobbet, är naturliga att vända sig till när det blir problem och kan göra skillnad för att de har en stark facklig organisation i ryggen.

Särskilt viktiga för arbetsplatser som saknar egna skyddsombud är de regionala skyddsombuden. De går skyddsronder tillsammans med anställda och arbetsgivare och ser till att arbetsmiljön är bra för alla.

Idag har IF Metall 327 regionala skyddsombud, varav fyra i IF Metall Norra Västerbotten. Under 2016 gjorde de närmare ett hundratal besök på arbetsplatser inom vårt upptagningsområde.

Svenskt Näringsliv vill avskaffa de regionala skyddsombuden och överföra deras viktiga arbete till rådgivare kopplade till Arbetsmiljöverket. I värsta fall kan det leda till att fysiska besök ersätts av telefonrådgivning.

Det vore en klar sänkning av kvaliteten på arbetsmiljöarbetet.

En av fördelarna med den svenska modellen är att arbetsgivarna och facket samarbetar om arbetsmiljön, istället för att lämna över ansvaret till staten. Genom att utbilda skyddsombud hjälper facket arbetsgivarna med att skapa en bra arbetsmiljö. Både företagen och de anställda tjänar alltså på de fackliga skyddsombudens arbete.

Fackens och arbetsgivarnas samarbete för en bra arbetsmiljö måste utvecklas - inte avvecklas!

*Jimmy Faltin
Avdelningsordförande
IF Metall Norra Västerbotten*

Kontakta alltid avdelningen om du har försäkringsfrågor!

Besök hemsidan för mer information om deltidspension!

www.ifmetall.se/avd03

FACKLIG UTBILDNING & FOLKBILDNING

IF Metall tillsammans med ABF bedriver en omfattande folkbildningsverksamhet.

Du som medlem i IF Metall avd 3 kan delta i alla ABF:s studiecirklar och få 300 kr rabatt.

Vissa studiecirklar är kostnadsfria som ex. fackliga, samhällskunskap, svenska, matte och engelska.

Aktuella utbildningar:

5-7/2 Vald på jobbet, Medlefors
8-9/2 Agera steg 1, Medlefors
12-16/3 Agera steg 2, Medlefors
10-12/4 Kollektivavtalet, Medlefors
13/4 Alla kan göra något, Medlefors

Kontakta utbildningsansvarig:

Anders Svedjevik
anders.svedjevik@ifmetall.se
0910-71 45 42
070-667 85 76

För senaste info och aktuella kurser besök:

www.kompetensnatet.se



ARBETSGIVARENS SÄKERHETSÖVERVAKARE