



AVTALSRÖRELSEN



IFMETALL

De ville

-  **0,5 %**
Inga garanterade löneökningar
-  **Mindre lön**
Kunna sänka lönerna lokalt
-  **Jobba lördag**
Vill bestämma mer över din arbetstid
-  **Nej till ledigt**
Försämringar av permissionsreglerna

Vi fixade

-  **2,2 %**
Bra och rimlig nivå som ger reallöneökningar
-  **Orka jobba**
Utökad deltidspensionen för en bättre hälsa
-  **Gott liv**
Bättre arbetsmiljö under hela arbetslivet
-  **Jämställdhet**
Förutsättningar för ett bra jämställdhetsarbete

TR3AN

UTGIVARE
IF METALL NORRA VÄSTERBOTTEN
ANSVARIG UTGIVARE:
JIMMY FALTIN
REDAKTIONSRÅD:
ANDERS SVEDJEVIK, ANNA VESTERMARK, ÅSA CRONWALL, LINDA ENMARK



NORRA VÄSTERBOTTEN
MOSSGATAN 28
931 70 SKELLEFTEÅ
0910-71 45 40
POSTBOX.AVD03@IFMETALL.SE

WWW.IFMETALL.SE/AVD03
EXPEDITIONENS ÖPPETTIDER
MÅNDAG-TORSDAG 08.00-16.00
FREDAG 08.00-12.00
LUNCH 12.00-13.00

OMBUDSMÄN:
LARS SUNDSTRÖM
070-605 64 00
ÅSA ETELÄMÄKI
070-340 69 42

ORDFÖRANDE
JIMMY FALTIN
070-218 74 88
VICE
ANNA VESTERMARK
070-305 71 21

A-KASSAN
MARITHA STEEN
0910-36500
TOBIAS PERSSON
0910-12130

STUDIER
KOMPETENSNETET.SE
ANDERS SVEDJEVIK
070-667 85 76

FÖRSÄKRINGAR
HELENA LINDFORS
0910-71 45 40

STYRELSEN 2016

Presentation av den nya styrelsen med namn, arbetsplats och en viktig facklig fråga.

Ordförande:
Jimmy Faltin, Trelleborg

Vice ordförande:
Anna Vestermark, Adecco
Våra förtroendevalda ute på arbetsplatserna är en viktig fråga. Vår organisation måste skapa förutsättningar för dem att bli starka fackliga företrädare.

Kassör:
Lars Sundström, ombudsman.

Ledamöter:
Jan Marklund, Metso
Avtalsfrågor. En av de fackliga grundpelarna är att skapa starka kollektivavtal.

Jimmy Kristoffersson, Rönnskär
Starka kollektivavtal, därför kommer jag att jobba aktivt för att vi ska bli fler. Styrkan finns i våra medlemmar.

Linnea Bergqvist, Björkdalsgruvan
Att kunna få en tryggare tillvaro både på och utanför jobbet genom en trygg anställning.

Mari-Louise Larsson, Lindab
Det allra viktigaste är våra medlemmar! Om vi inte träffar medlemmar på våra stora och små arbetsplatser vet vi ju inte vilka frågor vi ska driva.

Mattias Åhman, Leab
En hög organisationsgrad, utan den så har vi liten eller ingen möjlighet att få igenom de krav vi ställer på arbetsgivare eller politiker, samt för att upprätthålla maktbalansen mellan arbetsgivare och arbetstagare även i framtiden.

Patrik Sehlin, Norrlands Bil
Hur facklig organisering på arbetsplatser kan vara ett stöd och en resurs för arbetsplatsernas utveckling.

Roland Antonsson, Rönnskär
En bra arbetsplats.

Susanne Holmgren, Alimak
Hållbara arbeten, möjligheten att kunna växa och utvecklas på sitt jobb!

Ersättare:
Patrik Eriksson, Coorstek
Kunskap bland medlemmarna. I dagsläget finner jag tendenser till åsikter bland våra medlemmar att facket är en centralstyrd organisation som sitter långt bort i fjärran och dikterar våra förutsättningar i arbetslivet, denna kunskapslucka är för mig den viktigaste myten att bryta ner. Sättet att göra detta är via utbildning.

Emil Stråhle, Björkdalsgruvan
Försäkringar, någonting som kan förbättra för medlemmarna.

Rickard Dahlström, Lindab
Arbetsmiljöfrågorna. Mår man bra och trivs på sitt arbete utan att utsättas för arbetsskador eller sjukdomar under sitt yrkesliv så tjänar både individ och företag på detta.



Anna Jensen-Naaticka, förbundssekreterare var mötesordförande vid avdelningens årsmöte den 15 mars.

Ändstation Auschwitz



På grund av historiskt intresse så åkte jag tillsammans med tre av mina bästa vänner, onsdagen den 27:e maj, till Polen för att besöka Auschwitz. En av de mest skrämmande platserna i mänsklighetens historia.

Auschwitz står kvar som ett monument över vad människor i sina mörkaste stunder är kapabla att göra mot andra människor. Vi pratar om händelser som är så obegripligt avskyvärda att endast delar av alla historier går att ta in.

Ute på en kal sankmark utanför huvudlägret tvingades de nazistiska krigsfångarna att bygga upp det förintelsläger som skulle radera ut hela släkten från jordens yta, gamla som barn. Lägre som växte fram gick under namnet Auschwitz-Birkenau.

I nazityskland ansåg man att framförallt den judiska befolkningen bar på ett undermåligt arvsanlag och till stor del bar skulden för den ekonomiska depression som rådde i Tyskland. För samhällets bästa skulle detta folk därför avlägsnas från Europas jord. Auschwitz-Birkenau kom att bli den slutliga lösningen på nazisternas etniska utresning av framförallt Europas judar.

I början av 1940:taltet byggde nazisterna primitiva förintelsläger som Bilzec, Sobibor och Treblinka, dit skickades människor och gasades ihjäl med hjälp av dieselmotorer.

I och med upprättandet av Auschwitz så industrialiserades och finlipades nu det stora massmordet med hjälp av cyklon-b och efter år 1942 började de första tågtransporterna med judar att rulla in mot Auschwitz-Birkenau.

Jag vill i detalj berätta allt och ändå är det inte tillräckligt för att beskriva hur det känns när poletten trillar ner och man börjar förstå vidden av Auschwitz historia.

Eftersom förintelseprocessen skulle ske på en så kostnadseffektivt och smidigt sätt som möjligt fick fångarna själva arbeta med att driva verksamheten i lägre, allt från latrintömning till att kremiera de avrättade. Naturligtvis under strikt övervakning av nazistiska SS-vakter.

Vid ankomsten skickades 75-80 % av de nyanlända judarna, till största delen äldre och barn, till någon av de fyra gaskamrarna/krematorierna som i sin fulla kapacitet kunde processa ca. 8 000 personer/dygn. De som bedömdes vara starka och arbetsföra skonades från gasningen och fick istället arbeta ihjäl sig i någon närliggande fabrik, eller med att bygga ut lägre.

Ca. 1,1 miljoner människor dog genom avrättning, av sjukdomar eller genom undernäring i Auschwitzkomplexet mellan åren 1940-45.

Jag skriver naturligtvis artikeln för att uppmärksamma vad rasistiska ideologier är kapabla till. Det svåra i kråksången är dock att på ett begripligt sätt förklara för er hur det obegripliga upplevs.

Jag vill beskriva hur illa berörd jag blev av de stora högarna av barnskor, hår och tandproteser som finns bevarade i Auschwitz huvudläger. Eller hur fotografierna på barnens förtvivalade ansikten tömde mig på all kraft. Jag vill berätta om hur allt hår på min kropp reste sig när vi gick längs efter avlastningsrampen i Auschwitz-Birkenau och vår guide vände sig mot oss och sa "Nu går du på den väg som leder fram till krematoriet och som blev den sista promenaden i livet för flera hundratusentals människor." För att försöka summera känslan av platsen, så är Auschwitz det enda ställe som jag verkligen velat besöka, men väl på plats så ville jag bara därifrån.

Ändå vill jag rekommendera alla som läser det här att besöka Auschwitz. Både av respekt för de miljontals människor som föll offer för nazisternas rasideologiska utresning, men också för att föra kunskapen om brottet vidare till nästa generation så vi i Europa slipper uppleva något liknande igen.

För er som inte vill eller kan åka, men ändå vill veta mer om Auschwitz så rekommenderar jag vittnes-skildringen av Kitty Hart-Moxton, en av få överlevande från Auschwitz-Birkenau, som berättar om sin tid i lägre. Dokumentären finns på Youtube under namnet "One day in Auschwitz" och är på engelska.

Johan Vidmark, förtroendevald IF Metall Norra Västerbotten

1:a maj**Mötesplatser:****Boliden**

Möte: 10.00 Folkets Hus

Malå

Möte: 14.00 Torget

Norsjö

Samling: 17.00 Kommunhuset

Möte: 18.00 Medan

Robertsfors

Samling: 12.00 Konsum-

parkeringen

Möte: 13.00 Centrumhuset

Skelleftehamn

Samling: 11.00 Auktions-

kammaren

Möte: 12.00 Folkets Hus

Skellefteå

Samling: 13.00 Folkparken

Möte: 15.00 Bryggarbacken

Sorsele

Samling: 12.00 Röda Torget

Möte: 13.00 Röda Torget

Åsele

Familjedag 11.00 Folkets Hus

Avtalsrörelsen**Tre frågor till Jimmy Faltin som sitter i förhandlingsdelegationen för Teknikavtalet.****Hur är upplevelsen av din första medverkan i förhandlingsdelegationen?**

Till att börja med så kändes det ovant att stå lite vid sidan om de fysiska förhandlingarna med motparten. Trots det så märkte man att vi i delegationen hade sista ordet. Sedan så bestod delegationen av en grupp väldigt rutinerade förtroendevalda med lång erfarenhet av fackliga förhandlingar vilket gjorde att man lärde sig nya saker under resans gång. Det har varit ett privilegium att få företräda medlemmarna i ett av de viktigaste sammanhang ett fackförbund är verksamt i.

Varför ett 1:årsavtal?

Vår ingång i detta har hela tiden varit ett 1:årigt avtal. Det hade krävts helt andra nivåer för att vi överhuvudtaget skulle kunna överväga ett flerårigt avtal. Sedan så bidrog osäkerheten kring inflationens utveckling till att vårt motstånd mot ett flerårigt avtal var så stort.

Vilken makt har facket i en avtalsrörelse, med tanke på de som hävdar att det bara är ett spel och raljerar kring att vi "skramlade" genom att kalla alla klubbar till ett möte om vi inte hade haft ett avtal den 31 mars?

Vi lyckades gemensamt förmedla till motparterna att vi var beredda att gå hela vägen om vi blev tvungna. Inte med ett glatt hjärta, men med målet att uppnå ett resultat där vi kunde se medlemmarna i ögonen och säga att vi var nöjda, med detta kan vi bygga vidare på.

Så i mina ögon var det inte frågan om ett "tomt skramlande", utan mer en signal om att vi är beredda att göra det som krävs.

Om mindre än ett år är det dags igen, kan vi mobilera oss på samma sätt kan inget stoppa oss!

Boka 20 augusti**för 10-årsjubileum!**

Både dag och kväll är fylld med aktiviteter. Mer information i nästa nummer.

FACKLIG UTBILDNING & FOLKBILDNING**IF Metall tillsammans med ABF bedriver en omfattande folkbildningsverksamhet.****Du som medlem i IF Metall avd 3 kan delta i alla ABF:s studiecirklar och få 300 kr rabatt.****Vissa studiecirklar är kostnadsfria som ex. fackliga, samhällskunskap, svenska, matte och engelska.****Aktuella utbildningar:**

BAM Bättre arbetsmiljö FP-Ske-å
160502-160530

IF Metall Hållbart arbete Umeå
160509-160511

Facklig-politisk medlemsutb FP Skellefteå
160518-160520

IF Metall Rehab Medlefors
160523-160526

Kontakta utbildningsansvarig:

Anders Svedjevik
anders.svedjevik@ifmetall.se
0910-71 45 42
070-667 85 76

**För senaste info och aktuella
kurser besök:**

www.kompetensnatet.se

ARBETARNAS BILDNINGSFÖRBUND