



FÖRÄNDRINGAR I (GF 59200) SJUK- OCH EFTERLEVANDEFÖRSÄKRINGEN FRÅN DEN 1 JANUARI 2015

IF Metall och Folksam har gemensamt beslutat om följande
förändringar i sjuk- och efterlevandeförsäkringen.

**Premien sänks från 94 kronor per månad till 79 kronor per
månad.**

Arbetsförmåga

- Karenstiden sänks till 90 dagar.
- Förlängd utbetalningstid till 18 månader.
- Inkludera 25 procent sjukskrivningsgrad.

Diagnoskapital

- Sänkt kvalifikationstid till 90 dagar.
- Lägga till ytterligare diabetesdiagnoser.
- Ersättning vid total förlust av synen/hörseln
på ett öga eller öra.
- Skydd för medförsäkrad över 65 år (seniorvillkor för
medförsäkrad över 65 år).

Dödsfallsbelopp

- Beloppet höjs till 250 000 kronor.

NOMINERADE TILL AVDELNINGSTYRELSEN 2015

Ordinarie

Björk Rickard(48, Ursviken Technology), From Isak(47, Extena), Holmgren Susanne(36, Alimak Hek), Johansson Jan(50, Franke Futurum), Marklund Jan(59, Metso Minerals), Scheutz-Nilsson John(37, Samhall Norsjö), Strömberg Sara(30, Boliden Mineral), Åman Mattias(39, Leab)

Ersättare

Björk Rickard(48, Ursviken Technology), Holmgren Susanne(36, Alimak Hek), Kristoffersson Jimmy (32, Boliden Mineral), Scheutz-Nilsson John(37, Samhall Norsjö), Åman Mattias(39, Leab)

Revisorer

Burstedt Erik(48, Metso Minerals), Karlsson Bo(59, Boliden Mineral, Öberg Karl-Gösta(62, Boliden Mineral)

Revisorsättare

Andersson Hans-Göran(63, Leab), Boström Joakim(47, Boliden Mineral)

TR3AN

UTGIVARE

IF METALL NORRA VÄSTERBOTTEN

ANSVARIG UTGIVARE:

INGRID HANKE

REDAKTIONSRÅD:

ANDERS SVEDJEVIK, JAN "JANSCHA"

JOHANSSON, SARA STRÖMBERG,

INGRID HANKE

FORMGIVNING:

MAGNUS NILSSON



IFMETALL

NORRA VÄSTERBOTTEN

MOSSGATAN 28

931 70 SKELLEFTEÅ

0910-71 45 40

POSTBOX.AVD03@IFMETALL.SE

EXPEDITIONENS ÖPPETTIDER

MÅNDAG-TORSDAG 08.00-16.00

FREDAG 08.00-12.00

LUNCH 12.00-13.00

OMBUDSMÄN:

TOMMY LUNDMARK

070-534 03 17

LARS SUNDSTRÖM

070-605 64 00

ÅSA ETELÄMÄKI

070-340 69 42

ORDFÖRANDE

INGRID HANKE

070-58 25 961

VICE

JIMMY FALTIN

070-218 74 88

A-KASSAN

MARITHA STEEN

0910-36500

BRITT-INGER KARLSSON

0910-12130

STUDIER

KOMPETENSNETAT.SE

ANDERS SVEDJEVIK

070-667 85 76

FÖRSÄKRINGAR

HELENA LINDFORS

0910-71 45 40

Intervju med Per Lindbäck



Håret har blivit mindre men engagemanget större med åren. "När jag började var musik en viktig del av politiken. Proggen och band som Hoola Bandoola Band var viktiga för engagemanget inom facket och politiken."

Godaste maträtt?

-Fläskpannkaka.

Godaste dryck?

-Rött vin, utom till fläskpannkaka och surströmming.

Bästa citat eller ordspråk?

-"Det är oerhört hälsosamt att vara lycklig" - ha inte dåligt samvete om du äter något onyttigt! "Jag är emot tvärsäkerhet" - inget är svart eller vitt!"

Bästa resan?

-Nästa resa blir till Kuba i februari, vilket ska bli intressant, men de resor som gjort de starkaste intrycken på mig, är mina resor i mellanöstern, främst då till Västbanken och Gaza.

Du har nu gått i pension efter 38 år av facklig tjänst, varav 26 år som ombudsman.

-Men säger Per, jag engagerade mig tidigt, redan som 15 åring åkte jag på skolkongress i Stockholm, men då gällde det ett orättvist betygssystem.

Vad var det som fick dig att börja fackligt?

-Det var de orättvisor jag såg i här hemma i Sverige och ute i Världen, en lust att påverka.

Vad tycker du är den största skillnaden inom facket när du började jämfört med idag?

-När jag började var det många fler på mötena och fler fackklubbar. Jag minns att vi var över 500 medlemmar i Metallsossen, det var fler som ville vara med och påverka, jag tror vi tänkte mer på varandra och samhället på den tiden.

Intressen förutom Facket/Politiken?

-Mina intressen har väl varit segelbåten och musik, lite snickerier, men även ett visst intresse för mindre byggprojekt.

Hur skulle du vilja se facket utvecklas i framtiden?

-Jag skulle önska att facket upplevdes som en kamporganisation för att åstadkomma reella förbättringar. Fackets medlemmar måste vara kuniga och intresserade. Jag önskar att medlemmarna inte bara betalar fackavgiften, utan engagerar sig också, annars blir det inget starkt fack, jag önskar att fler medlemmar såg kampen och spänningen som finns mellan arbete och kapital.

Hur skulle du vilja se samhället utvecklas i framtiden?

-Jag hoppas att de ekonomiska klyftorna minskar och att alla ska kunna känna sig värdefulla, inkluderade, ha ett jobb. På lång sikt tror jag på kortare arbetstid och längre semester i stället för ökad konsumtion i ett då miljömedvetet samhälle.

Om du ser tillbaka på din fackliga tid, är det något du önskar du gjort annorlunda?

-Jag kan nog önska att jag jobbat mindre och tillbringat mer tid med familjen, men det är sånt man inser i efterhand, det är tid man aldrig kan få tillbaka.

Vad är ditt bästa råd till unga som precis fått sitt första jobb?

-Gå med i facket och engagera dig, se inte facket bara som ett försäkringsbolag, betala inte bara medlemsavgiften, ställ krav och gör din röst hörd.

JAN "JANSCHA" JOHANSSON

Turerna kring Element Six i Robertsfors



Vänsterpartiets Jonas Sjöstedt och Ali Esbati tillsammans med Ingrid Hanke på plats i Robertsfors

Efter månader av förhandlingar, kom i juli koncernens beslut att Element Six i Robertsfors skall läggas ned och att verksamheten skall flyttas till Irland och Sydafrika. Under hösten har IF Metallklubben och Unionen samförhandlat kring de frågor som rör avvecklingen. Det slutade i oenighet och företaget lägger ett ensidigt beslut.

Beslutet innebär att de som arbetar under teknikavtalet sägs upp till sista juni och sedan skall erbjudas arbete i Konsultia, ett bemanningsföretag, för att köra produktionen 2015 ut. Samtliga erbjuds ett avgångsvederlag på 100 000 oavsett om man kommer att ha arbetat knappt ett år eller dryga 40 år. Tjänstemännen kommer att behålla sin anställningstiden ut och de erbjuds ett avgångsvederlag med en månads-lön per anställningsår dock max sex månadslöner.

Vi kräver lika villkor

Kravet från IF Metall och Unionen har varit att villkoren skall vara lika. Företagets syn på rättvisa stämmer inte överens med de anställdas. IF Metallklubben tar kontakt med avdelningen och det görs en anmälan om centralförhandling med anledning av att vi anser att detta bryter mot KFF, Kollektiv Förstärkt Företrädesrätt.

Sjöstedt och Esbati inte instäppta

Det genomförs en förstärkt lokal förhandling för att se om det går att hitta en lösning. Men icke. Den 17 dec genomförs den centrala förhandlingen som slutar i oenighet. Med anledning av de skrivelser som blir i media tar Jonas Sjöstedt, partiledare Vänsterpartiet, kontakt och tillsammans

med partikollegan Ali Esbati, Arbetsmarknadsutskottet, besöker de oss men släpps inte in på företaget.

Kan man göra så här?

Kan man verkligen göra så här, säga upp alla anställda och ta in bemanning? Vi hävdar att det kan man inte. Från fackligt håll hävdar vi att det är KFF:en som gäller eftersom företaget skall fortsätta att köra produktion året ut. Samtidigt vet vi att ett slutdatum av produktion sällan ligger fast, en anställning som i det här fallet ser ut att röra sig om fem månader kan i själva verket bli år. Genom att göra så här tar sig företaget rätten att handplocka tillbaka personal utan att ta hänsyn till LAS, Lagen om AnställningsSkydd.

Majoriteten utköpta

Så kommer det att bli, som det ser ut just nu. För 100 000 kronor i avgångsvederlag är vi köpta av företaget. Med en dålig a-kassa och arbetsmarknaden i närrområdet som, på grund av Volvos neddragning och Isringhausen nedläggning, svajar så ansåg majoriteten att det är bättre att gå hem med garanterade pengar än en process med oviss utgång.

INGRID HANKE

TÄRNASTUGOR



Vill du hyra en av våra IF Metallstugor? Som medlem har du möjlighet att för en billig penning hyra en stuga i Tärnaby.

De två IF Metall-avdelningar som finns i Västerbotten äger tillsammans sju stugor, fyra fristående och tre radhusstugor, nedanför Hassebacken i Tärnaby.

Under sommaren 2013 renoverades de fyra stugor som är fristående.

Alla sju stugor är på ca. 46Kvm, har två sovrum med våningssäng och ett sovrum med två fristående sängar, totalt sex bäddar. Stugorna har kompakt kök i ett allrum, stort badrum och en hall med torkskåp.

Se mer på:

www.ifmetall.se/avd3

boka hos

ulrica.bergstrom@ifmetall.se

IF Metall-avdelningarna i Norr samlades på Medlefors



Den årliga konferensen för avdelningar i Norrland samlades 27-28 januari på Medlefors Folkhögskola för att diskutera gemensamma frågor tillsammans med Raimo Pärssinen som är ordförande i arbetsmarknadsutskottet i riksdagen och Stefan Wiberg, Kanslichef på IF Metall.

Ett tjugotal företrädare för avdelningarna diskuterade arbetsmarknadspolitik med Raimo Pärssinen som är ordförande i arbetsmarknadsutskottet i riksdagen. Han är också medlem i IF Metall.

- Läget i riksdagen är inte lätt då valet innebär att vi aldrig tidigare haft så många Borgerliga företrädare i Riksdagen. Borgarna med SD har 190 mandat och vänsterblocket har 159 ledamöter.

Borgerlig budget skapar problem

Politiken att förbättra arbetsförmedlingen, höja ersättningen i A-kassan och få bort den borte gränsen i sjukförsäkringen ligger fast men svårigheten ligger i att finansiera reformer det första året då SD röstade fram en

borgerlig budget. Deltagarna konstaterade att SD i sin iver att slå mot regeringen röstade fram en budget som gör att man sviker sitt eget vallöfte om att höja A-kassan.

Raimo är glad över Decemberöverenskommelsen som innebär att vi slapp ett extraval.

- Men det blir svårt att regera med en borgerlig majoritet i Riksdagen då SD oftast röstar med deras förslag.

Strategisk planering

Stefan Wiberg, Kanslichef på IF Metall medverkade och berättade om arbetet med att jobba med Strategisk Planering och kommunikation.

- Vi har även ett arbete för att förbättra anställningsformer och anställningstrygghet som pågår.

TOMMY LUNDMARK

**Den som tänker ljuga,
brukar först försäkra att
han talar
sanning.**

- Okänd

Kongressens fyra områden

Förbundet har utifrån kongressen arbetat fram fyra huvudområden som ska präglade arbetet under en längre tid.

1. Lönebildning

Handlar om att vi anser att industri ska styra löneutrymmet, hur vi ökar sysselsättningsmålet, kvinnopotter och felavlönade yrkesgrupper.

2. Ny industrialisering av Sverige

Globalisering, teknik-miljö-natur, hållbart arbete, utbildningssystem, matchning och vallidering.

3. Hållbart arbete

Utbildning, arbetsmiljö, ökat arbetsinnehåll, 0- vision mot dödso-lyckor.

4. Facklig organisering

Träffa Kollektivavtal och värva medlemmar.

FACKLIG UTBILDNING & FOLKBILDNING

IF Metall tillsammans med ABF bedriver en omfattande folkbildningsverksamhet.

Du som medlem i IF Metall avd 3 kan delta i alla ABF:s studiecirklar och få 300 kr rabatt.

Vissa studiecirklar är kostnadsfria som ex. fackliga, samhällskunskap, svenska, matte och engelska.

Aktuella utbildningar

**Jämställdhetsutbildning 21-22/4
Medlefors**

Kontakta utbildningsansvarig

**Anders Svedjevik
anders.svedjevik@ifmetall.se
0910-71 45 42
070-667 85 76**

För senaste info och aktuella kurser besök

www.kompetensnatet.se



ARBETARNAS BILDNINGSPÖRBUND