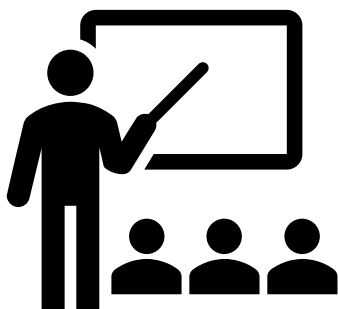


# **Fackliga utbildningar**

## **Studieprogram**

### **2025**

**Uppdaterad 2025-01-08**



**IFMETALL**

**Samverkan  
Småland-Östergötland**

## Innehållsförteckning

### Om Samsö, regler

|                                                            |   |
|------------------------------------------------------------|---|
| Avdelningar som ingår i Samsö                              | 3 |
| Expedition och öppettider IF Metall Samsö, styrelsen Samsö | 4 |
| Regler deltagarersättning, reseersättning                  | 5 |
| Förtroendemannalagen § 6 – 7 gäller för följande kurser    | 6 |
| IF Metalls utbildningsstege                                | 7 |
| Lagar och avtal för studier                                | 8 |

### Kursinnehåll

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Agera                                                         | 9  |
| Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning                     | 10 |
| Lagar i Arbetslivet, Förhandlarutbildning                     | 11 |
| Försäkringsutbildning grund förtroendevalda                   | 12 |
| Arbetsmiljöutbildning, Organisera & rekrytera                 | 13 |
| Valberedningsutbildning, Kassörsutbildning/Revisorsutbildning | 14 |
| Studieorganisatörsutbildning                                  | 15 |
| Försäkringsinformation                                        | 16 |

Följande avdelningar ingår i  
IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

| <b>Avdelning</b>                                                                                                                                             | <b>Telefon</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>IF Metall Östergötland (avd 26)</b>                                                                                                                       | 013-24 38 00   |
| Kommuner: Boxholm, Finspång, Kinda, Linköping, Mjölby, Motala, Norrköping, Söderköping, Vadstena, Valdemarsvik, Ydre, Åtvidaberg, Ödeshög                    |                |
| <b>IF Metall Höglandet (avd 32)</b>                                                                                                                          | 0380-742 00    |
| Kommuner: Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda                                                                                                     |                |
| <b>IF Metall Vätterbygden (avd 33)</b>                                                                                                                       | 036-34 59 50   |
| Kommuner: Habo, Jönköping, Mullsjö                                                                                                                           |                |
| <b>IF Metall Dackebygden (avd 38)</b>                                                                                                                        | 0491-76 73 90  |
| Kommuner: Borgholm, Emmaboda, Gotland, Hultsfred, Högsby, Kalmar, Lessebo, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Oskarshamn, Torsås, Uppvidinge, Vimmerby, Västervik |                |
| <b>IF Metall Västbo-Östbo (avd 40)</b>                                                                                                                       | 0370-37 18 30  |
| Kommuner: Gislaved, Gnosjö, Hylte, Vaggeryd, Värnamo                                                                                                         |                |
| <b>IF Metall Kronoberg (avd 43)</b>                                                                                                                          | 0372-259 70    |
| Kommuner: Alvesta, Ljungby, Markaryd, Tingsryd, Växjö, Älmhult                                                                                               |                |



**IFMETALL**  
Samverkan  
Småland-Östergötland

## Vår expedition och expeditionstider

Postadress: Box 873, 341 18 Ljungby  
Besöksadress: Fogdegatan 7, 341 37 Ljungby  
Telefon: 0372-259 70  
Mail: samso@ifmetall.se

|                 |                                       |                      |
|-----------------|---------------------------------------|----------------------|
| Expeditionstid: | Måndag                                | 09:00 – 16:00        |
|                 | Tisdag                                | 09:00 – 17:00        |
|                 | Onsdag                                | 09:00 – 16:00        |
|                 | Torsdag                               | 09:00 – 17:00        |
|                 | Fredag                                | 09:00 – 13:00        |
|                 | <i>Lunchstängt (måndag – torsdag)</i> | <i>12:00 – 13:00</i> |

### Styrelse för IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

|                             |        |
|-----------------------------|--------|
| Camilla Wedin, ordförande   | avd 38 |
| Leif Fantenberg, kassör     | avd 43 |
| Jenny Helge, ledamot        | avd 26 |
| Jenny Johansson, ledamot    | avd 32 |
| Sebastian Lindberg, ledamot | avd 40 |

### Revisorer

|                     |        |
|---------------------|--------|
| Håkan Rudmark       | avd 32 |
| Alexandra Johansson | avd 38 |
| Eldina Melez        | avd 26 |

### **Deltagarersättning**

Deltagarna har fri mat och logi (det är din avdelning som godkänner ev övernattnings) under kurstiden.

Deltagare som *inte* omfattas av förtroendemannalagen § 6-7 utbetalas ett skattefritt stipendium som är 1072 kronor/dag eller 5360 kronor/vecka. Vid frågor om ersättning av stipendier kontakta er avdelning.

Deltagare som är förtroendevald och som genomgår utbildning för sitt uppdrag, utbetalas förlorad arbetsförtjänst som är skattepliktigt.

### **Reseersättning**

Reseersättning utgår för allmänna kommunikationsmedel samt bilersättning med den statliga skattefria delen av bilersättning (idag 25 kr/mil + skattepliktig del 20 kr/mil). Om kursdeltagaren bor på kurs-orten utgår ingen rese-ersättning. För att ersättning ska utgå, ska lägst en sträcka av 10 km per resa gjorts. Parkeringsavgift utgår även om denna sträcka understigs.

Om deltagaren kört motorcykel utgår den statliga skattefria delen av motorcykelersättningen (idag 12,50 kr/mil), då ska deltagare skriva i "*Kört MC*" under Övriga uppgifter på blanketten.

För att minska kostnaderna för studieverksamheten ber vi deltagarna samordna resorna när möjlighet finns.

**Om ersättning för kvitto ska betalas ut (tåg, buss, parkeringsavgifter etc.) ska kvittot bifogas i den digitala reseräkningen.** Om man har laddat reskassa på ett resekort så får man bifoga utskrift från "Mina sidor" eller utskrift av mejl på resorna. Laddningskvittot till kortet är **INTE** giltigt. Observera att uppdragstagaren själv ansvarar för att spara originalkvittot vid eventuell koll från Skatteverket. Hyrbilar till kursdeltagare betalas inte av Samsö.

### **Vill du veta mer om studier kontakta då:**

- ⇒ **Din studieorganisatör**
- ⇒ **Ditt avdelningsombud**
- ⇒ **Din avdelningsexpedition**



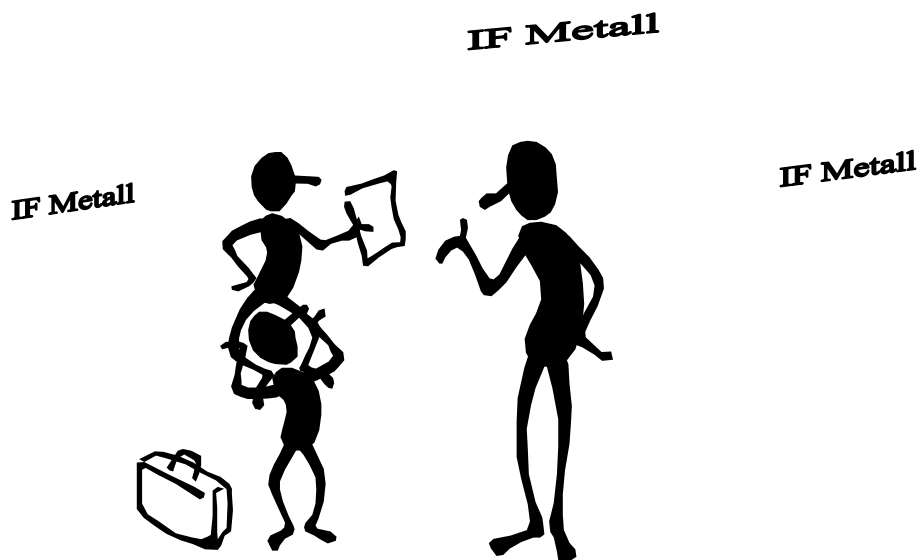
**IFMETALL**  
Samverkan  
Småland-Östergötland

## **Förtroendemannalagen**

### **§ 6-7 (Ledighet med bibehållen lön)**

Gäller för förtroendevalda vid följande kurser

- ⇒ Försäkringsutb. grund förtroendevalda
- ⇒ Förhandlarutbildning
- ⇒ Arbetsmiljö i praktiken
- ⇒ Kollektivavtalet
- ⇒ Lagar i arbetslivet
- ⇒ Agera





**IFMETALL**  
Samverkan  
Småland-Östergötland

# Agera



## Kollektivavtalet



### Jämställdhetsutbildning



**Arbetsrätt**  
Lagar i arbetslivet  
och  
Förhandlarutb.

**I organisationen**  
ABF:s föreningsserie,  
ordförande, kassörs-revisors-  
sekreterar-, valberedn.- och  
möteteknikutbildning.  
Studieorganisatör, grund- och  
vidareutbildning.  
Ungdomsansvarigutb. LO.

**Organisations-  
Utveckling**  
Klubbutveckling,  
Ledarutveckling,  
Insikter,  
Pedagogisk grund,  
vidareutbildning och  
Organisera / rekrytera.

**Försäkringar**  
Försäkringsinformatör,  
Avtalat, Försäkrings-  
utbildning grund,  
förtroendevalda

# Uppdraget

**Arbetsmiljö**  
Arbetsmiljö i praktiken.  
Bättre arbetsmiljö  
Belastningsergonomi,  
Facklig social utbildning,  
Kemiska arbetsmiljö-  
risker, Psykosocial  
arbetsmiljö, Systematiskt  
arbetsmiljöarbete.

### **Förtroendemannalagen**

Förtroendevalda har enligt § 6 i förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt § 7 rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör ditt uppdrag och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt § 7.

Bedömning av i hur stor uträkning FML kan tillämpas på dig måste avgöras från fall till fall och är du tveksam om vad som gäller ska du kontakta din avdelning.

### **Studieledighetslagen**

Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om rena självstudier. För facklig utbildning ska ledigheten ha begärts senast 14 dagar före utbildningen.

### **Arbetsmiljölagen/avtalet**

När det gäller arbetsmiljöutbildningar som IF Metall Samsö anordnar så är det Samsö:s rekommendation att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna.

Anledningen till detta är att arbetsgivaren dels ska medverka till att det finns skyddsombud på arbetsplatsen, dels att skyddsombudet också får den utbildningen som krävs för att fullgöra sitt uppdrag.

I de fall avdelningen har beslutat att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna ska en särskild betalningsbekräftelse fyllas i av arbetsgivaren och skickas in till respektive avdelning innan utbildningen. Betalningsbekräftelsen finns på din avdelning.



## **Agera**

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Nya förtroendevalda på klubbnivå, Avdelningsombud och Ensamskyddsombud.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Förkunskaper:   | Det krävs inga förkunskaper men det underlättar deltagandet om man har kännedom om den fackliga organisationen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Innehåll:       | <p>Rollen som förtroendevald, den svenska modellen och kollektivavtalen. Den tar även upp dina rättigheter som förtroendevald samt arbetsmarknadslagarna som gäller på din arbetsplats.</p> <p>Agera är uppdelat så att första steget i utbildningen är Vald på jobbet.</p> <p>Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• IF Metalls organisation</li><li>• Arbetarrörelsens värderingar</li><li>• Arbetsrätten och kollektivavtal</li><li>• Agerande arbetssätt</li><li>• Samhällets trygghetssystem</li></ul> |
| Utbildningstid: | 80 timmar (3+3+4) dagar med ca 3-4 veckor mellan varje kurstillfälle)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Ersättning:     | <p>Målgruppen söker ledighet enligt nedan:</p> <p><b>Steg 1</b> (Vald på jobbet 24 timmar) FML § 6 och § 7.</p> <p><b>Steg 2</b> (24 timmar) FML § 6 IF Metall står för förlorad förtjänst.</p> <p><b>Steg 3</b> dag 7 och 8 (16 timmar) FML § 6 och § 7.</p> <p><b>Steg 3</b> dag 9 och 10 (16 timmar) FML § 6 IF Metall står för förlorad förtjänst.</p>                                                                                                                                                                                                                        |



**IFMETALL**  
Samverkan  
Småland-Östergötland

### **Kollektivavtalet**

|                 |                                                                                                       |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter. |
| Förkunskaper:   | Agera                                                                                                 |
| Innehåll:       | Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på din arbetsplats.        |
| Utbildningstid: | 24 timmar                                                                                             |
| Ersättning:     | Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.                                   |

### **Jämställdhetsutbildning**

|                 |                                                                                                                    |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Förtroendevalda.                                                                                                   |
| Förkunskaper:   | Agera, Kollektivavtalet                                                                                            |
| Innehåll:       | En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. |
| Utbildningstid: | 24 timmar                                                                                                          |
| Ersättning:     | Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst från IF Metall.                        |



**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

## **Lagar i arbetslivet**

|                 |                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.                                                                                                |
| Förkunskaper:   | Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning.                                                                                                                                                 |
| Innehåll:       | Viktiga regler i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen och samt något om innehållet i studieledighetslagen, sjuklönelagen och diskrimineringslagarna. |
| Utbildningstid: | 24+24 timmar                                                                                                                                                                                         |
| Ersättning:     | Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enl. FML § 6 & 7.                                                                                                                                         |

## **Förhandlarutbildning**

|                 |                                                                                                                                                                                |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.                                                                                                               |
| Förkunskaper:   | Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning och Lagar i arbetslivet.                                                                                                      |
| Innehåll:       | Utformningen av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm. |
| Utbildningstid: | 32 timmar                                                                                                                                                                      |
| Ersättning:     | Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.                                                                                                            |

## **Försäkringsutbildning grund förtroendevalda**

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Försäkringshandläggare på klubb/avdelning, Försäkringsinformatörer, skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud men är öppen för alla fackliga förtroendevalda.                                                                                                                                                                                                                                  |
| Förkunskaper:   | Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Innehåll:       | Utbildningen ska ge kunskap om socialförsäkringar och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället. Den ska även ge kunskap hur man stödjer medlemmarna på arbetsplatsen i försäkringar och rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag. Därför krävs det att deltagarna har grundläggande kunskap om försäkringar, fackets organisation, lagar och avtal och samhällets samverkan med den fackliga verksamheten. |
| Utbildningstid: | 24+16 timmar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Ersättning:     | Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |





**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

### **Arbetsmiljö i praktiken**

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Kursen riktar sig till skyddsombud/ersättare som har grundutbildning och som har fungerat i uppdraget en tid och som upptäckt att det inte bara räcker med faktakunskaper i lagstiftning och arbetsmiljö för att klara uppdraget som facklig förtroendevald. |
| Förkunskaper:   | BAM, Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning.                                                                                                                                                                                                    |
| Innehåll:       | Målinriktat arbetsmiljöarbete och ger förståelse för rollen som skyddsombud. Det utrymme, rättigheter och möjligheter som skyddsombud har för att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen.                                                    |
| Utbildningstid: | 32 timmar                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Ersättning:     | Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7. Enligt Samsö:s rekommendation ska arbetsgivaren stå för kurskostnaden (se sid 8).                                                                                                             |

### **Organisera & rekrytera**

|                 |                                                                                                                                                                    |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Förtroendevalda.                                                                                                                                                   |
| Förkunskaper:   | Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning.                                                                                                               |
| Innehåll:       | Information om förbund och avdelning. Hitta argument till medlemskapet. Hur rekryterar man praktiskt när man är ute på arbetsplatsbesök och rutiner vid uppsökeri. |
| Utbildningstid: | 16+8 timmar                                                                                                                                                        |
| Ersättning:     | Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall                                                                         |

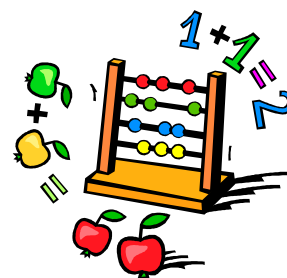
## Följande tre utbildningar hålls i samarbete med ABF

### Valberedningsutbildning

|                 |                                                                                                                                                 |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Valberedningar på klubbnivå.                                                                                                                    |
| Förkunskaper:   | Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning.                                                                                            |
| Innehåll:       | Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetssätt och betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda för arbetet på hemmaplan. |
| Utbildningstid: | 16 timmar                                                                                                                                       |
| Ersättning:     | Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall                                                      |

### Kassörsutbildning / Revisorsutbildning

|                 |                                                                                                                                                                                                |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Klubbkassörer / Klubbrevisorer                                                                                                                                                                 |
| Förkunskaper:   | Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning                                                                                                                                            |
| Innehåll:       | Kontoplan, stadgar, ekonomisk redovisning, deklaration, bokföring, kassörernas ansvar mm.<br>Utbildningen ska ge dig som revisor relevant kunskap som är direkt knuten till revisor uppdraget. |
| Utbildningstid: | 24 timmar                                                                                                                                                                                      |
| Ersättning:     | Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall                                                                                                     |



## **Studieorganisatörsutbildning**

|                 |                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Målgrupp:       | Studieorganisatörer, studiekommittéledamöter etc. som vill orientera sig om studieverksamhetens roll i fackföreningen och vilka arbetsuppgifter som förväntas utföras av organisatören.                                     |
| Förkunskaper:   | Agera, Kollektivavtalet och Jämställdhetsutbildning.                                                                                                                                                                        |
| Innehåll:       | Utbildningen är grundläggande samt ska vara praktiskt inriktad mot vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras. |
| Utbildningstid: | 32 timmar                                                                                                                                                                                                                   |
| Ersättning:     | Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall                                                                                                                                  |





**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

**Skicka ansökan till din avdelning i god tid innan ansökningsdag. Begär ledighet senast 14 dagar före kursstart!**

**Skulle Du vara förhindrad att närvara på kursen måste du ringa återbud till Din avdelning. Detta för att de ska ha möjlighet att sända ersättare.**

**Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden samt till och från kursplatsen.**

Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

**Du har rätt  
att få ledigt från jobbet för  
att delta i studier.**

**– Ta vara på det!!**