



STUDIEPROGRAM

IF Metalls Sydvästra Skåne

Södra studie regionen

2025



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	Sida 2
ABF-adresser	Sida 3
Kursanmälan, Återbud till kurs, Ersättningsregler, Studieregionen resekostnader	Sida 4
Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag	Sida 5
Facklig introduktion för medlemmar/icke medlemmar 1 dag	Sida 6
Tvärfacklig Medlem i facket, 3 dagar	Sida 7
Tvärfacklig Medlem i facket 2, 3 dagar	Sida 8
Medlemsutbildning – Pensionsutbildning, 1 dag	Sida 9
Medlemsutbildning för arbetslösa, 5 dagar	Sida 10
Grundutbildning för förtroendevalda Vald på jobbet + Agera	Sida 11
Del 1 Vald på jobbet 3 dagar	Sida 12
Del 2 Agera 4+3 dagar	Sida 13
Kollektivavtalet 3 dagar	Sida 14
Del 2 Lagar i arbetslivet 6 dagar	Sida 15
Förhandlingsutbildning lokal 4 dagar	Sida 16
Jämställhetsutbildning för förtroendevalda 3 dagar	Sida 17
Utvecklings utbildning för Klubbstyrelsen 9 dagar	Sida 18
Sekreterare i klubbstyrelsen 2 dagar	Sida 19
Kassör- & Revisorsutbildning 3 dagar	Sida 20
Valberedningsutbildning 2 dagar	Sida 21
Studieorganisatör, grund- och vidareutbildning 2 + 2+ 3 dagar	Sida 22
Studieorganisatör, årliga träffar	Sida 23
Försäkringskurs grundutbildning 5 dagar	Sida 23
IF Metall, samhället och politiken	Sida 24
Utbildningsvägar för förtroendevalda i arbetsmiljö	Sida 25
Grundutbildning för nya skyddsombud, steg 1 BAM och steg 2 SAM	Sida 26
Del 1 BAM, bättre Arbetsmiljöutbildning 3 dagar	Sida 27
Del 2 SAM, systematiskarbetsmiljöutbildning 3 dagar	Sida 28
VSO 1 Vidareutbildning för skyddsombud 3 dagar	Sida 29
Belastningsergonomi3 dagar	Sida 30
Sydds kommittéutbildning 3 dagar	Sida 31
Arbetsanpassning och rehabilitering 3 dagar	Sida 32
OSA, Psykosocial arbetsmiljö 3 dagar	Sida 33
Kemiska hälsorisker	Sida 34
Huvudskyddsombudutbildning 3 dagar	Sida 35
Kontakt uppgifter till avdelningar I Södra Studieregion	Sida 36
Avdelnings information	Sida 37

Halland

ABF i Halmstad

📍 Nässjögatan 10, 302 48 Halmstad

☎ 035-17 77 50

ABF i Varberg

📍 Brunnbergsvägen 5, 432 45 Varberg

☎ 0340-64 64 50



ABF i Falkenberg

📍 Lasarettsvägen 11, 311 37 Falkenberg

☎ 0346-489 80

✉ info.falkenberg@abf.se

ABF i Hylte

📍 Storgatan 2, 314 31 Hyltebruk

☎ 0345-712 98

✉ info.hylte@abf.se

ABF i Kungsbacka

📍 Verkstadsgatan 14, 434 42 Kungsbacka

☎ 0300-333 50

✉ info.kungsbacka@abf.se

ABF i Laholm

📍 Östertullsgatan 12, 312 30 Laholm

☎ 035-17 77 50

E-post: info.laholm@abf.se

Blekinge

ABF Blekinge län

📍 Kungsgatan 2, 372 22 Ronneby

☎ 0457 – 170 90

✉ info.blekinge@abf.se

☎ Karlskrona 0455 – 801 75

☎ Karlshamn 0454 – 166 45

☎ Olofström 0454 – 413 35

☎ Sölvesborg 0456 – 132 37

Trelleborg

ABF Sydvästra Skåne

📍 Västergatan 41, 231 63 Trelleborg

☎ 0410-482 60

✉ info.sydvastraskane@abf.se



Malmö

ABF-huset i Malmö

📍 Spånehusvägen 47, 211 58 Malmö

☎ 040-35 24 00

✉ info.malmo@abf.se

ABF:s konsthantverkshus i Malmö

📍 Porslinsgatan 3–5

ABF:s replokaler i Malmö

📍 54:an, Föreningsgatan 54

ABF i Lomma (öppnar snart!)

📍 Varvstorget 14

Helsingborg

ABF Helsingborg

📍 Södergatan 15, 252 18 Helsingborg

☎ 042 – 17 64 00

✉ info.helsingborg@abf.se

ABF Hörby

📍 Tingsgatan 26 C, 242 32 Hörby

☎ 0415 – 108 94

✉ info.horby@abf.se

Nordvästskåne

ABF i Åstorp

📍 Köpmansgatan 10, 265 34 Åstorp

☎ 042 – 590 48

ABF i Ängelholm

📍 Tordönsgratan, 262 42 Ängelholm

ABF MittSkåne

Eslöv, Höör:

📍 Kanalgratan 30A, 241 30 Eslöv

☎ 0413 – 693 50

✉ info.mittskane@abf.se

ABF Lund, Kävlinge, Staffanstorp:

📍 Kiliansgratan 9, 223 50 Lund

ABF Österlen

📍 Södra Dragongratan 22, 271 39 Ystad

☎ 0411 – 298 70

✉ info.osterlen@abf.se



Utbildningar IF Metalls Södra Studieregion

Kursanmälan

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, www.ifmetall.se där du loggar in dig på medlemssidorna. På medlemssidorna trycker du på länken "studier" och därefter "Anmäl dig här". Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats. Du kan också vända dig till din studieorganisatör på avdelningen.

Återbud

Om du blir förhindrad att delta på kursen måste du lämna återbud till din avdelning. Sena återbud ska meddelas kursanordnare/kursplats. Kursanordnare framgår av kallelse till kursen.

Ersättningsregler

Kursdeltagare som saknar fackligt uppdrag samt fackliga förtroendevalda som deltar i allmänbildande utbildning får ett skattefritt stipendium.

Stipendium betalas per utbildningsdag eller per utbildningstimme.

För 2025 gäller beloppen 134 kronor per dag eller 1 072 kronor per timme.

Förtroendemannalagen (FML)

Är medlemmen anmäld som förtroendevald till arbetsgivaren och deltar i en utbildning för sitt uppdrag har han/hon vanligen rätt att få både ledigt och betalt enligt 6 och 7 § FML. Vid all utbildning ska det först prövas om inte ersättning enligt 7 § FML kan erhållas.

I de fall som arbetsgivare inte betalar förlorad förtjänst utgår ersättning från IF Metall. Förlorad förtjänst och stipendium utgår endast för den tid som deltagaren förlorar arbetsförtjänst.

Deltagarna har fri helinackordering och fria resor till och från kursplatsen. Deltagandet i kurserna utgör semesterlönegrundande frånvaro.

Resekostnader vid studieregionens kurser

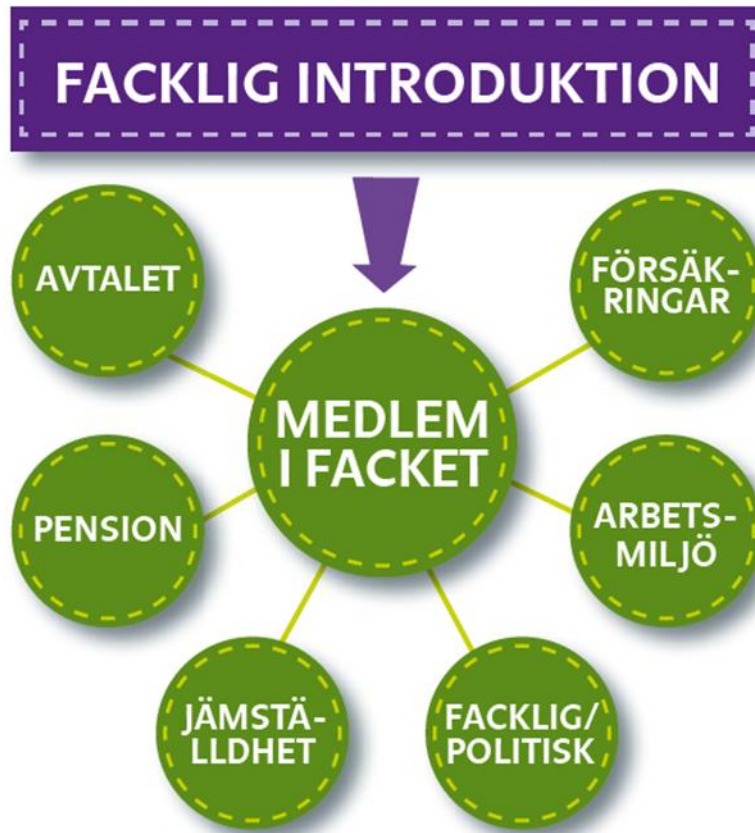
Eventuellt tillkommande resekostnader för anslutningsresa eller parkering ersätts mot kvitto på kostnaden. Bilersättning utbetalas för fram- och återresa med 47:00 kr/mil.

OBS! För deltagare som angivit att de vill pendla mellan hemmet och kursgården utgår milersättning med 18:50 kr/mil (skattefritt) för samtliga dagar.

De som inte meddelat detta minst en vecka innan kursstart men ändå pendlar kommer enbart att erhålla bilersättning för fram- och återresa med 47:00 kr/mil eller tåg-/busskostnader för fram- och återresan.



Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag



Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning. Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället. Men också för att den fackliga organisationen ska kunna fortsätta att fungera som folkrörelse, måste det finnas många med i de grundläggande fackliga introduktions- och medlemsutbildningarna.

Den fackliga medlemsutbildningen

Kan genomföras tvärfackligt eller fackförbundsvis, i såväl studiecirkel som i kursform. Kursformen har använts mest i den fackförbundsvisa medlemsutbildningen. För att nå fler deltagare har LO och fackförbunden inrättat en fond för timstipendier, för att stimulera till fler studiecirkelar.

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, www.ifmetall.se där loggar du in dig på medlemsidorna.

På medlemsidorna, tryck på länken "studier" och därefter "Anmäl dig här". Välj jämnas område och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats.

Du kan också vända dig till din avdelnings studieorganisatör.

Facklig introduktion för nya anställda

-1 dag

Syftet med facklig introduktion är att bland medlemmar/icke medlemmar öka kunskapen och förståelsen för fackets roll samt väcka intresse för fackliga frågor.

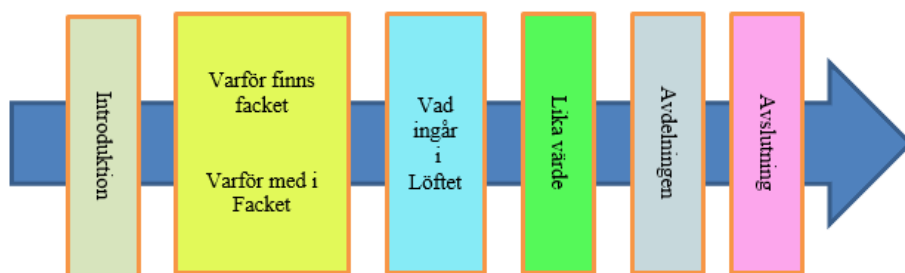
LO-kongressen 2008 beslutade att nya medlemmar ska erbjudas facklig introduktion senast sex månader efter inträdet i facket. Den fackliga introduktionen handlar om arbetsplatsen och tar upp följande saker på en grundläggande nivå:

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

I Malmö

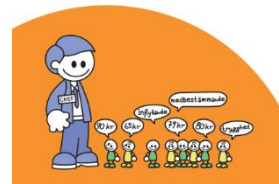
- 24 januari
- 21 februari
- 28 mars
- 25 april
- 26 september
- 24 oktober
- 21 november
- 12 december

Sista anmälningdag
två veckor innan
Max 20 deltagare per tillfälle



Facklig introduktion

– du, facket och kollektivavtalet



Innehåll:

- kollektivavtalet som begrepp och idé
- parterna på arbetsplatsen och de fackliga verktygen för påverkan
- några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen
- diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv

Målgrupp: Alla medlemmar/icke medlemmar som inte har gått någon utbildning.

Utbildningslängd: En dag.

Ekonomi: Stipendium för 2025 är på 135 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Om Facket

- 3 dagar

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

I Malmö

- 11–13 februari
- 7–9 april
- 9–11 september
- 14–16 oktober
- 17–19 november

Sista anmälningsdag
två veckor innan

Max 20 deltagare per tillfälle

Välkommen till din fackliga medlemsutbildning!

Vad är facklig medlemsutbildning?

Du, och alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning. Det handlar om att stärka din fackliga medvetenhet och att uppmuntra till att använda dina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället.

För att den fackliga organisationen ska kunna fungera som folkrörelse måste det finnas många som deltar i de grundläggande medlemsutbildningarna.

En facklig medlemsutbildning ger dig kunskaper om de fackliga idéer som bygger på det fackliga löftet:

Att löntagarna lovar varandra att inte sälja sitt arbete till lägre pris eller på sämre villkor än de har lovat varandra. Fackföreningen är detta löfte. Dessutom får du kunskap kring det viktigaste medlet för löftet, det rikstäckande kollektivavtalet.

Utbildningen kan genomföras tvärfackligt eller fackförbundsvis, i såväl studiecirkel som kursform.

Vi tror att du har valt att delta i denna utbildning för att du ska få grundläggande kunskaper om fackets mål, funktion och roll på arbetsmarknaden och i samhället. Utbildningen ska leda till att du förstår din egen roll och delaktighet i det fackliga arbetet och bli inspirerad till att arbeta för ett rättvisare samhälle.



Målgrupp:

Alla medlemmar som vill veta mer om facket.

Utbildningslängd:

En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

Ekonomi:

Stipendium för 2025 är på 135 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Om Samhället (Medlem i facket 2)

- 3 dagar

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN
I ABF Malmö

Sista anmälningdag
två veckor innan
Max 20 deltagare per tillfälle

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik?

Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så?

Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärde?

Medlem i facket 2 är i så fall utbildningen för dig!

Utbildningen handlar om att tänka kring makt, intressen och samverkan.

Målet är att ge en röst åt dig själv, åt kamraterna på arbetsplatsen och värna det demokratiska samtalet.

Syftet är att inspirera till handling och lägga grunden för fortsatta samtal. Ytterst handlar det om att värna det fackliga samhällsuppdraget – där du kan göra skillnad.

Inga formella förkunskaper behövs.

Lust att diskutera sina egna och andras värderingar samt öppenhet inför olikheter gör det roligt och meningsfullt att delta.

Kursen ger kunskap om våra egna värderingar och vad de betyder för våra val. Vi diskuterar hur ett bra samhälle ska se ut och hur vi kan ta ansvar för våra egna och andras liv.

Utbildningen ska ge en överblick över hur ideologi och politiska strömningar påverkar vårt samhälle. Den ska även skapa insikt och förståelse om villkoren för olika yrken och förbund samt den nödvändiga fackliga politiska samverkan.

Målgrupp: Alla medlemmar som vill veta mer om facket.

Utbildningslängd: En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

Ekonomi: Stipendium för 2025 är på 135 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Medlems Försäkringar & Pension - 1 dag

I denna utbildning så kommer vi att gå in på dom medlemsförsäkringar som vi har i vårt medlemskap, då det är viktigt att vi är medvetna om vad det är för försäkringar som vi har genom vårt medlemskap så vi inte dubbel försäkrar oss mm.

Där efter går vi in på är pensionen en facklig fråga, kanske någon undrar?

Ja, visst är den det.

Pension är uppskjuten lön och därför en viktig fråga för oss i IF Metall.

För att ha en lön som det går skjuta upp måste det först och främst finnas arbete.

En trygg pensionsnivå förutsätter också att det finns kollektivavtal på arbetsplatsen och att arbetsvillkoren är sådana att man orkar vara kvar i arbetslivet till pensioneringen.

Kollektivavtalet är grunden för ett bra liv även efter pensioneringen.

I lönekuvertet kan lönen för samma jobb på två olika arbetsplatser vara lika stor, men i praktiken är den mycket lägre hos arbetsgivare som saknar kollektivavtal.

Det kan handla om tiotusentals kronor mindre i pension. Utan kollektivavtal avsätts nämligen inga pengar till avtalspension. Om kollektivavtal saknas måste du istället själv lägga undan pengar och spara till pensionen.

När du funderar över din framtida pension är det viktigt att du tittar på både din allmänna pension, tjänstepension och eventuellt privat sparande. Ju längre du arbetar desto mer får du.

Målgrupp: Alla medlemmar och förtroendevalda

Ekonomi: Stipendium för 2025 är på 135 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

I Malmö

- 10 februari
- 10 april
- 2 juni
- 22 september
- 3 november
- 15 december

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

På Backagården i Höör

- 22 april
- 5 juni
- 9 oktober

Sista anmälningssdag
två veckor innan

Max 20 deltagare per tillfälle



Fackligintroduktion & Om facket

- 4 dagar

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

- 11–14 mars
- 16–19 september
- 2–5 december

Alla medlemmar som för tillfället är inne i försäkringen har rätt att förkovra sig i det regelverk som styr våra liv och påverkar hushållskassan. Att vara arbetslös är inget långvarigt stadium, utan bara en tillfällighet av påtvingad tid utan jobb som kan drabba alla. Under 4 dagar kommer vi att diskutera anställningsvillkor, gå igenom rättigheter, lagar, försäkringar, värderingar och mycket annat. Deltagarna väljer själva mellan ett antal viktiga arbetsområden som de under kursen får möjlighet att fördjupa sig i.

Ekonomi:

Det utgår ersättning från IF Metall dessa dagar med Stipendium för 2025 är på 135 kr/timme, skattefritt.

Det är också **viktigt att Du deklarerar förhindrad dessa dagar på ditt kassakort** eftersom vi kör en kontroll mot A-kassan, **(man kan inte få betalt från två ställen under denna vecka).**

Det innebär att Du sparar dina 4 dagar till senare och att Du får utbetalt 4000 kr (skattat och klart) från oss för denna vecka.

Målgrupp: Alla medlemmar och förtroendevalda

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Grundutbildning för förtroendevalda

Vald på jobbet + Agera

3+4+3 dagar

Agera är en sammanhängande utbildning som består av 3+4+3 dagars processutbildning.

Kursen vänder sig till förtroendevalda som inte gått någon Grundutbildning för förtroendevalda. På Agerautbildningen får deltagaren en grundläggande kännedom om rollen som förtroendevald och ledarskapet, information, kollektivavtalet, lagarna och det fackliga löftet samt försäkringar.

Utbildningen steg 1 och 3 ska genomföras enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs. med lön från arbetsgivaren.

Steg 2 enligt Förtroendemannalagen § 6 dvs. med lön från IF Metall.

Utbildningsvägar för förtroendevalda



Vald på jobbet

- 3 dagar

Steg 1 Vald på jobbet

Inledning

Utbildningen Vald på jobbet är tänkt att vara en första introduktion till den som är ny i rollen som förtroendevald inom något LO-förbund. Utbildningen som beskrivs här pågår under tre dagar i följd, men kan självfallet också fungera i en studiecirkel eller delas upp i en kurs vid tre olika tillfällen.

Den röda tråden i utbildningen är uppdelad i tre moment:

1. Hur hittar jag som förtroendevald min roll, mitt engagemang och även min plats i det fackliga arbetet?
2. Vilka är de viktigaste frågorna i det fackliga arbetet och hur ser lagarna ut på arbetsrättens område?
3. Vilka verktyg behöver jag för att sköta mitt fackliga uppdrag och vad ska jag göra när jag kommer hem?

Innehåll: Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och din plats i det fackliga arbetet. Den tar även upp de viktigaste frågorna i den fackliga kampen och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område. Du får verktyg för att sköta ditt fackliga uppdrag och får även göra en handlingsplan.

Utbildningstid: 24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

Steg 1 Agera

- 17–19 mars

Sista anmälningssdag 24/2

Backagården

Steg 1 Agera

- 15–17 september

Sista anmälningssdag 25/8

Halmstad

Steg 1 Agera

- 10–12 mars

Sista anmälningssdag 24/2

Falkenberg, Katrineberg

Steg 1 Agera

- 2–4 sep

Sista anmälningssdag 18/2

Olofström

Steg 1 Agera

- 14–16 mars

Sista anmälningssdag 10/3

Karlskrona

Steg 1 Agera

- 8–10 okt

Sista anmälningssdag 24/9



Vald på jobbet

Agera 4 + 3 dagar

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och ensamskyddsombud ska kunna erbjudas utbildningen.

Förkunskaper: Vald på jobbet.

Innehåll:

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om:

- IF Metalls organisation
- Arbetarrörelsens värderingar
- Arbetsrätten och kollektivavtal
- Agerande arbetssätt
- Samhällets trygghetssystem

Utbildningstid: 56 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i fyra dagar och förlorad förtjänst betalas av fackföreningen. Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i tre dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Tänk på: att begära ledighet till samtliga 3 delar av Grundutbildning för förtroendevalda

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

Steg 2----- 7-10 april
Steg 3 ----- 12-14 maj
Sista anmälningdag 17/3

Backagården

Steg 2----- 20-23 oktober
Steg 3 -----17-19 november
Sista anmälningdag 29/9

Halmstad

Steg 2-----31mars – 3 april
Steg 3 -----5-7 maj
Sista anmälningdag 17 maj

Falkenberg, Katrineberg

Steg 2----- 6-9 oktober
Steg 3 -----24-26 november
Sista anmälningdag 22 sep

Olofström

Steg 2 -----22-25 april
Steg 3 ----- 19-21 maj
Sista anmälningdag 8/4

Karlskrona

Steg 2 ----- 11-14 nov
Steg 3 ----- 8-10 dec
Sista anmälningdag 28/10



Kollektivavtalet och MBL

– 3 dagar

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper: Agera.

Innehåll:

Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Utbildningstid: 40 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 3–5 mars

Sista anmälningdag 10/2

Backagården

- 8–10 /9

Sista anmälningdag 18/8

Halmstad

- 7-9 april

Sista anmälningdag 24/3

Karlshamn

- 19–21 mars

Sista anmälningdag 5/3

KOMPENIDER, KOLLEKTIVAVTALET

Kollektivavtalet



**Ett över100-
årigt fackligt
löfte**

Lagar i arbetslivet

– 6 dagar 3 + 3 dagar

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- Steg 1 28-30/4
- Steg 2 5-7/5

Sista anmälningdag 7/4

Backagården

- Steg 1 13-15/10
- Steg 2 22-24/10

Sista anmälningdag 22/9

Halmstad

- Steg 1 26-28/5
- Steg 2 1-3/9

Sista anmälningdag 12/5

Karlshamn

- Steg 1 16-18/6
- Steg 2 30/9-2/10

Sista anmälningdag 2/6

Målgrupp:

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll: Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

Utbildningstid: 48 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Lagar i arbetslivet

Semesterlagen



Lagar i arbetslivet

Studieledighetslagen



Lagar i arbetslivet

Kvittningslagen



Lagar i arbetslivet

Diskrimineringslagen



Lagar i arbetslivet

Förtroendemannalagen



Lagar i arbetslivet

Föräldraledighetslagen



Förhandlarutbildning Lokal

– 4 dagar

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 20–23/5

Sista anmälningdag 29/4

Backagården

- 1–4/12

Sista anmälningdag 10/11

Falkenberg, Katrineberg

- 29/9–2/10

Sista anmälningdag 15/9

Målgrupp:

Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

Innehåll: Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll.

Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister.

Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar m.m.

Utbildningstid: 32 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen.

Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

KOMPENDIER, FÖRHANDLARUTBILDNING - LOKAL

Förhandlar- utbildning



Lokal

Jämställdhetsutbildning för förtroendevald – 3 dagar

Ökad jämställdhet är inte ett individuellt kvinnoproblem, utan ett strukturellt problem där både män och kvinnor måste vara delaktiga för att nå förändringar. Kursen bygger på att utveckla jämställdheten inom den fackliga organisationen och på arbetsplatsen. Det är viktigt att deltagarna har med sig följande underlag:
Sammanställning av fackliga uppdrag och kön;
andel kvinnor på arbetsplatsen, andel kvinnor med fackliga uppdrag.

Målgrupp: Förtroendevalda.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll: Jämställdhet är en kunskapsfråga och under dessa dagar kommer deltagarna att diskutera hur det ser ut i samhället, på arbetsplatserna och i organisationen. Utbildningen ger kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och ger verktyg för det framtida jämställdhetsarbetet.

Utbildningstid: 24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 2–4 april

Sista anmälningssdag 12/3

- 23–25 september

Sista anmälningssdag 2/9

- 8–9 december

Sista anmälningssdag 17/11

Karlshamn

- 13–15 maj

Sista anmälningssdag 23/4

Karlshamn

- 27–29 okt

Sista anmälningssdag 13/10



Utvecklings utbildning för Klubbstyrelsen 1+3+4+1

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

- Efter behov

En av våra viktigaste uppgifter i IF Metall är att skapa förutsättningar för att medlemmar ska vilja och kunna vara med i verksamheten. Hur vi lyckas bestäms inte enbart av de frågor vi driver, utan också av vårt förhållningssätt, vårt arbetssätt och våra arbetsformer.

Det finns alltså ett viktigt samband mellan våra grundvärderingar och hur vi bedriver det fackliga arbetet. Vi blir inte trovärdiga som folkrörelse om det löpande arbetet kännetecknas av stort avstånd mellan klubbar, avdelningar och förbund eller mellan förtroendevalda och medlemmar.

En klubbstyrelse i taget: Varje klubb är unik. Människorna i styrelsen är olika. Det innebär bland annat att kunskapen om det fackliga arbetet bygger på olika erfarenheter och uppfattningar om den fackliga verksamheten. Dessutom är förutsättningarna och antalet ledamöter olika för styrelserna. Därför ska vi koncentrera oss på en klubbstyrelse i taget. Fokus är att alla ledamöter i styrelsen ska ha möjlighet att delta. Det innebär att utbildningen ska ske på sådan tid och plats att det är möjligt. Kan inte alla gå från jobbet, körs kvällstid. Kan inte alla köra kvällstid, körs dagtid. Vi genomför inte utbildning i koncentrerad form, det finns utrymme för mellanliggande tid för praktik och egna funderingar.

Klubb – Introduktion 9 timmar.

Innehåll: Vi går igenom klubbens verksamhet och arbetssätt för att kartlägga gruppens behov av utbildning.

Klubb – Utbildning 24 timmar.

Innehåll: Klubbutbildning är inriktad mot praktiskt arbete i styrelsen och för att planera klubbens framtida verksamhet och arbetssätt. Klubbstyrelsen ska få en god uppfattning om vad det innebär att vara ordförande, ledamot eller sekreterare samt vilka konkreta arbetsuppgifter styrelsen har och ska jobba med.

Klubb – Utveckling 32 timmar.

Innehåll: Detta är en utbildning som innehåller flera steg. Innehållet i utbildningen utgår från att klubben är ganska erfaren samt att deltagarna känner till vilka uppgifter som ska göras och hur de ska göras.

Klubb – Utvärdering 9 timmar.

Det ska finnas ett projekt eller arbete, gjort eller ogjort, att utvärdera. I övrigt inga formella kunskapskrav.

Innehåll: Hur arbetet har fungerat.

Sekreterare i klubbstyrelsen

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 31 mars- 1 april
- Sista anmälningdag 10/3

Du får råd och tips kring sekreterarens roll före, under och efter föreningens möte. Tyngdpunkten ligger på protokollens formulering och hantering.

Vad innebär det att vara sekreterare?

Vilken är sekreterarens roll i styrelsen?

Målgrupp: Sekreterare.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

- skriva protokoll
- sekreterarrollen
- arkivering
- administration
- språket
- praktiska övningar
- kallelser och dagordningar



Utbildningstid: 16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.



kassör- & Revisorsutbildning

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backgården

- 14–16 april
- Sista anmälningsdag 24/3

Kursen vänder sig till kassörer och revisorer i klubbar. Kursen behandlar de grundläggande bokföringsrutinerna samt revisorernas arbetsuppgifter, bl a granskning av bokföringen, verksamhet och protokoll.

Målgrupp: kassörer och revisorer

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Beskrivning av uppdraget, vad som menas med "god revisionssed" och revisorernas ansvar. Utbildningen syftar till att presentera uppdraget samt ge råd till nytta och ledning för den som är kassör i en förening och det praktiska revisionsarbetet behandlas enkelt och överskådligt.

Utbildningstid: 24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.



Valberedningsutbildning

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

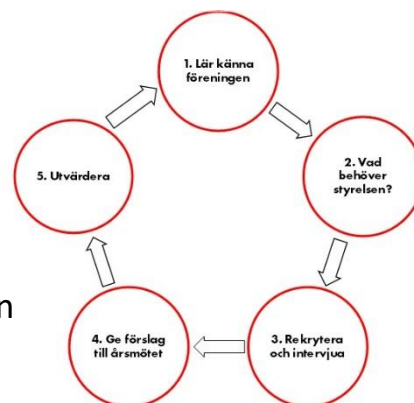
- 28–29 april
- Sista anmälningssdag 7/4

Valberedningsutbildning

Kursen vänder sig till ledamöter i valberedningen. Syftet med utbildningen är att öka förståelsen för att valberedningens arbete pågår under hela verksamhetsåret.

Mål:

- Öka kunskaperna om valberedningens arbete
- Öka kunskaperna för de verktyg som finns
- Öka förståelsen för vikten av dagliga samtal
- Deltagarna har efter avslutad utbildning gjort sin egen årsplanering för sitt arbete i valberedningen



Målgrupp: Valberedningar.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll: Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetssätt. Betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda och arbetssätt för arbetet på hemmaplan.

Utbildningstid: 16 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst: Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen.



Studieorganisatör – grund- och vidareutbildning

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backgården

Steg 18–9/9

Steg 210–11/9

Steg 3..... 7–9/10

Sista anmälningsdag 25/8

Kursen genomförs som en grundutbildning och en vidareutbildning. Båda utbildningarna är uppdelade på 2+2+3 dagar vid tre tillfällen. Observera att båda utbildningarna är sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att man redan från början planerar in alla tre stegen. Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna.

Målgrupp: Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll: steg 1 och steg 2

- Varför är utbildning viktig?
- Rollen och uppgifterna som studieorganisatör.
- Studieleidighets- och förtroendemannalagen.
- Planering.
- Studieorganisationen.
- Samtalsmetoder – att rekrytera till utbildning.
- Vad är folkbildning?



Innehåll: steg 3

- Bildning och utbildningens betydelse för att nå organisationens mål.
- Processen "Bildning i föreningen".
- Livslångt lärande.
- Förutsättningar och framgångsfaktorer för lyckad studieverksamhet.

Utbildningstid: 16 timmar + 16 timmar + 24 timmar.



UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

- 13 januari
- 16 juni

Försäkringsinformatör

Grundutbildning – 5 dagar

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 10–14 november
- Sista anmälningdag 20/10

Målgrupp:

Försäkringshandläggare klubb/avdelning, försäkringsinformatör, skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud, men är öppen för alla fackligt förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll: Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom om:

- social-, avtals- och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället
- hur man kan stödja medlemmen på arbetsplatsen i försäkrings-/rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag
- försäkringsfrågornas betydelse på arbetsplatsen.

Årlig uppdatering Vidareutbildning försäkringsinformatörer

Som försäkringsinformatör erbjuds du fortsatt varje år en vidareutbildning som liksom grundutbildningen är för fackets försäkringsinformatörer.

Regionala dagar samt vissa utbildningar genomförs under hösten.

Vi har laddat med intressanta program, nyheter och spännande insikter.



IF Metall, Fackligt-politiskutbildning

IF Metall, samhället och politiken

– 3 dagar

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 9–11 juni

Sista anmälningdag 27/5

Backagården

- 3–5 november

Sista anmälningdag 13/10

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Under utbildningen kommer deltagarna ta fram svar och argument på de frågor och diskussioner som sägs på arbetsplatserna.

Under dagarna går vi även igenom IF Metalls värdegrund, hur Sverige styrs, påverkansmöjlighet, IF Metalls krav samt varför facklig-politisk samverkan.

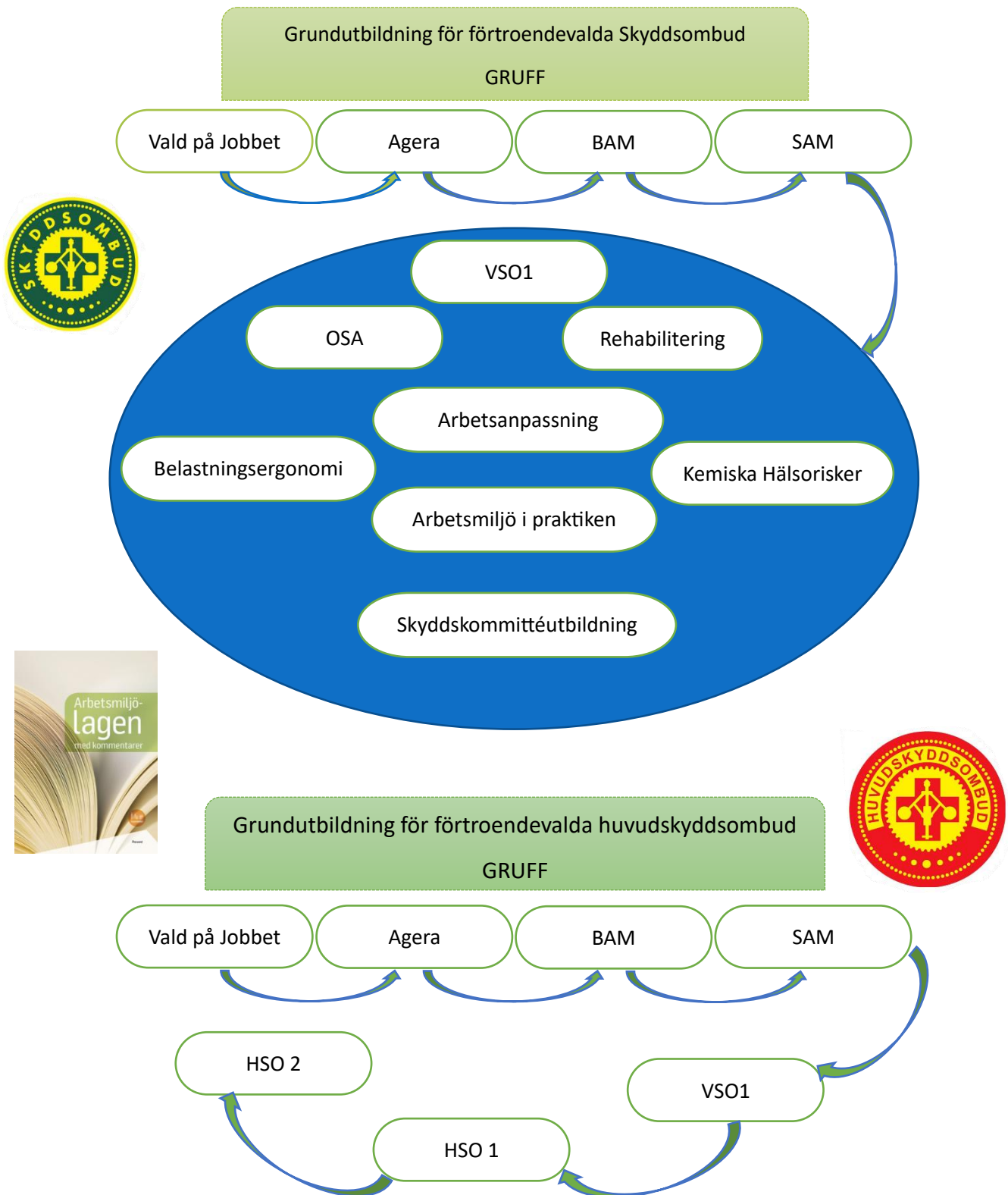
Utbildningstid:

24 timmar.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt studieleighetslagen. Förlorad förtjänst betalas av fackföreningen

Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsmiljö





Grundutbildning för nya Skyddsombud

Grundutbildningen vänder sig till dig som är nyvald skyddsombud eller som saknar den grundläggande utbildningen. Vi går igenom historiken kring arbetsmiljölagstiftningen och grundläggande arbetsmiljöarbete.

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön och hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

Kursen genomförs som en grundutbildning BAM och en vidareutbildning SAM.

Observera att utbildningen är uppdelad på två olika sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att man redan från början planerar in båda tillfällena. Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna.

Nya skyddsombud blir automatiskt kallade av IF Metall.

KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: **12 400 kronor exklusive moms**

OBS: Vid internutbildning tillkommer eventuella kostnader för resa och logi

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.



BAM

Bättre arbetsmiljöutbildning

Del 1

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Scandic Segevång Malmö
Del 1 24-26 februari
Sista anmälningssdag 3/2

Malmö Scandic Segevång
Del 1 23-25 april
Sista anmälningssdag 9/4

Malmö
Del 1 8-10 oktober
Sista anmälningssdag 19/9

DEL 1

BÄTTRE ARBETSMILJÖ UTBILDNING

3 DAGAR

Vänder sig till dig som är nyvald skyddsombud eller arbetsledare som nyligen har fått ett ansvar i arbetsmiljöarbetet

Vi varvar föreläsningar med övningar, grupparbeten, diskussioner och reflektioner kring egna erfarenheter.

Målet med Del 1 – BAM:

Är att deltagarna ska få grundläggande kunskaper om Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöförordningen samt Arbetsmiljöverkets författningssamling. Dessutom ska deltagarna få förståelse för de olika roller som finns inom arbetsmiljöarbetet samt tillräckliga kunskaper för att kunna arbeta med arbetsmiljöfrågor på sina arbetsplatser.

Utbildning tar upp:

Historik kring arbetsmiljölagstiftning, arbetsmiljöarbetets regelträd, arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och föreskrifter

Innehållet

Dag 1 – Samverkan, regler och roller.

Dag 2 – Upptäcka och hantera risker.

Dag 3 – Utveckling och förändring på arbetsplatsen.



KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: 6 200 kronor exklusive moms

OBS: Vid internutbildning tillkommer eventuella kostnader för resa och logi

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

SAM

SYSTEMATISKT

ARBETSMILJÖARBETE DEL 2

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Scandic Segevång Malmö
Del 2 25–27
mars
Sista anmälningdag 24/1

Malmö
Del 2 17-19
juni
Sista anmälningdag 26/5

Malmö
Del 2 4-6
november
Sista anmälningdag
20/10

DEL 2

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

3 DAGAR



Vänder sig till dig som är nyvald skyddsombud eller arbetsledare

Målet med del 2 – SAM:

Den här utbildningen ger praktisk kunskap om att arbeta systematiskt med arbetsmiljön i det dagliga arbetet på arbetsplatsen. Genom utbildningen får du användbara metoder och tips för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket gör det lättare att bland annat hitta rutiner för att fånga upp och åtgärda både fysiska och psykosociala risker. Efter avslutad kurs ska du kunna förstå och praktiskt tillämpa Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Utbildning tar upp:

- systematiskt arbetsmiljöarbete
- undersöka, riskbedöma, åtgärda och kontrollera verksamheten
- uppgiftsfördelning och kunskaper
- nyttan med systematiskt arbetsmiljöarbete
- rutiner, instruktioner och dokumentation
- systematiskt arbetsmiljöarbete i verksamheten
- handlingsplan för den egna verksamheten



KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: 6 200 kronor exklusive moms

OBS: Vid internutbildning tillkommer eventuella kostnader för resa och logi

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

VSO1

Vidareutbildning för skyddsombud

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Malmö

- 4–6 februari

Sista anmälningssdag 17/1

Malmö Scandic Segevång

- 3–5 september

Sista anmälningssdag 18/8

VSO 1 VIDAREUTBILDNING FÖR SKYDDSOMBUD 3 DAGAR

Vänder sig till dig som är skyddsombud, ledamot i en skyddskommitté, huvudskyddsombud, regionalt skyddsombud och tidigare gått en grundutbildning i arbetsmiljö (BAM och SAM) som behöver veta mer om det konkreta arbetsmiljöarbetet, bland annat om hur du kan arbeta systematiskt med det dagliga arbetsmiljöarbetet eller i en skyddskommitté. Du får även med dig en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

UTBILDNINGEN TAR BLAND ANNAT UPP

- Arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och föreskrifter på området (SAM)
- Parternas roller och ansvar
- Riskbedömningar och skyddsronder
- En fördjupningsuppgift utifrån vanliga arbetsmiljöproblem
- En nulägesanalys av det systematiska arbetsmiljöarbetet på den egna arbetsplatsen

EFTER UTBILDNINGEN SKA DU

- Ha kunskap om arbetsmiljölagen
- Ha kunskap om arbetsmiljöförordningen och olika föreskrifter på området, med tyngdpunkt på föreskriften systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)
- Kunna arbeta med riskgranskning inför ändringar i verksamheten
- Ha kunskap om parternas samverkan kring en arbetsmiljöförbättring
- Känna dig säkrare i rollen som skyddsombud eller som ansvarig för arbetsmiljöuppgifter
- Ha god kännedom om parternas ansvar och uppgifter
- Ha tagit fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet på den egna arbetsplatsen

KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: 6 200 kronor exklusive moms

OBS: Vid internutbildning tillkommer eventuella kostnader för resa och logi

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Belastningsergonomi

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 18–20 februari

Sista anmälningssdag 31/1

Malmö

- 17–19 juni

Sista anmälningssdag 2/6

BELASTNINGERGONOMI 3 DAGAR

Utbildningen vänder sig till dig som är skyddsombud, ledamot i en skyddskommitté, huvudskyddsombud, regionalt skyddsombud och vill veta mer om fysiska, organisatoriska och sociala belastningsfaktorer i arbetslivet samt hur parterna kan arbeta förebyggande med dessa frågor. Du får även med dig en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen. I samverkan mellan skyddsombud och arbetsgivare kan fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöproblem förebyggas och åtgärdas så att arbetsskador och frånvaro minskar.

EFTER UTBILDNINGEN SKA DU

- Ha kunskap om arbetsmiljölagen
- Ha kunskap om belastningsergonomi och hur belastningsskador kan minska
- Känna dig säker vad gäller organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor
- Känna till vad stress är och hur stress påverkar arbetstagaren
- Kunna riskgranska inför ändringar i organisation



EFTER UTBILDNINGEN SKA DU

- Ha kunskap om arbetsmiljölagen
- Ha kunskap om arbetsmiljöförordningen och olika föreskrifter på området, med tyngdpunkt på föreskriften systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)
- Kunna arbeta med riskgranskning inför ändringar i verksamheten
- Ha kunskap om parternas samverkan kring en arbetsmiljöförbättring
- Känna dig säkrare i rollen som skyddsombud eller som ansvarig för arbetsmiljöuppgifter
- Ha god kännedom om parternas ansvar och uppgifter
- Ha tagit fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet på den egna arbetsplatsen

KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: 6 200 kronor exklusive moms

OBS: Vid internutbildning tillkommer eventuella kostnader för resa och logi

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Skyddskommitté utbildning

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 20–22 maj

Sista anmälningssdag 2/4

Malmö

- 2–4 september

Sista anmälningssdag 22/8

SKYDDSKOMMITTÉ UTBILDNING 3 DAGAR

ÖVERGRIPANDE SYFTE

Utbildningens övergripande syfte är att ge de förtroendevalda grundläggande kunskaper i hur en skyddskommitté ska fungera utifrån lagstiftningen och hur egna organisationen (att var och en tar ut sina egna lag).

ÖVERGRIPANDE MÅL

- Att deltagarna ska använda sina kunskaper för att bli mer praktiskt agerande i syfte att stärka den fackliga organisationen

MÅLGRUPP

Målgruppen för kursen är skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda inom arbetsorganisationer och hållbart arbete inom IF Metall. Det är en fördel men inte nödvändigt om fler från samma arbetsplats deltar.

KUNSKAPSMÅL Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom/kunskaper om

- hur en skyddskommitté fungerar i praktiken
- företagshälsovårdens roll och hur upphandling ska ske
- hur en arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor i skyddskommittén
- hur en arbetar med förändringsarbete i skyddskommittén
- hur en hanterar kemiska risker på arbetsplatsen
- att man behöver göra en utbildningsplan för alla parter
- varför man behöver göra en arbetsanpassnings- och rehabiliteringsplan
- hur man agerar om man inte är överens i skyddskommittén
- vikten av samverkan i arbetsmiljöarbetet



KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: 6 200 kronor exklusive moms

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Arbetsanpassning och rehabilitering

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Malmö

- 27 februari

Sista anmälningdag 7/2

Backagården

- 12 juni

Sista anmälningdag 23/5

Malmö

- 20 november

Sista anmälningdag 31/10

ARBETSANPASSNING OCH REHABILITERING 1 DAG

En anpassning av arbetsförhållandena till arbetstagarnas förutsättningar och behov kan vara både generell och individuell. Den generella kan gälla alla anställda medan den individuella anpassningen gäller för en enskild individ.

Alla på en arbetsplats ska ha samma förutsättningar att kunna utföra sina uppgifter på ett bra sätt. Generell anpassning görs bland annat med hänsyn till generella faktorer som kön, ålder, yrkesvana och funktionshinder. Sådan anpassning hör samman med planeringen av arbetet. Det är viktigt att detta arbete sker i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.

DU HAR IDAG EN ROLL SOM

skyddsombud/arbetsmiljöombud, ledamot i en skyddskommitté, huvudskyddsombud och har tidigare har gått en grundutbildning i arbetsmiljö (BAM).

UTBILDNINGEN TAR BLAND ANNAT UPP

- utformning av arbetsplatsen
- teknisk utrustning
- kompetensutveckling
- flexibla arbetstider
- möjlighet till arbetsträning
- variation i arbetsuppgifterna
- tillhandahållande av arbetshjälpmedel
- ändring av arbetsorganisation
- individuella stödinsatser.

KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: 2 200 kronor exklusive moms

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

OSA

Psykosocial arbetsmiljö

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Malmö

- 6–8 maj

Sista anmälningssdag 17/4

Malmö

- 25–27 november

Sista anmälningssdag 7/11

OSA PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ 3 DAGAR

ÖVERGRIPANDE SYFTE

Utbildningens övergripande syfte är att ge de förtroendevalda en grundläggande utbildning i psykosocial arbetsmiljö, konflikthantering och kommunikation

KRAV FÖR FÖRKUNSKAPER

För att deltagarna ska tillgodogöra sig kursen på bästa möjliga sätt är det nödvändigt att deltagarna har kunskaper om: • Fackets organisation, idé och roll • Ha kännedom om lagar och avtal • Grundläggande kunskaper om arbetsmiljö

MÅLGRUPP

Målgruppen för kursen är skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda inom arbetsorganisation

KUNSKAPSMÅL

Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kunskap om:

- Grundläggande kunskap om psykosocial arbetsmiljö
- Inblick i hur man kan arbeta med konflikthantering
- Inblick om skillnaden mellan bra och dålig kommunikation exempelvis via kroppsspråk, härskartekniker osv.

KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: 6 200 kronor exklusive moms

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kemiska hälsorisker

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Malmö

- 26–28 augusti
- Sista anmälningdag 8/8

Backagården

- 2–4 december
- Sista anmälningdag 14/11

KEMISKA HÄLSORISKER 3 DAGAR

ÖVERGRIPANDE SYFTE

Utbildningens övergripande syfte är att ge deltagarna en grundläggande utbildning i vilka regelverk samt dess samverkan som finns för att säkerställa en bra arbetsmiljö på arbetsplatsen.

KRAV FÖR FÖRKUNSKAPER

För att deltagarna ska tillgodogöra sig utbildningen på bästa möjliga sätt är det nödvändigt att deltagarna har grundläggande kunskaper i arbetsmiljölagen och föreskrifterna

MÅLGRUPP

Skyddsombud, ledamot i skyddskommitté, huvudskyddsombud eller regionaltskyddsombud.

KUNSKAPSMÅL

Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kunskap om:

- Ha kunskap om arbetsmiljölagen och föreskrifterna
- Kunna arbeta förebyggande med riskbedömningar kring kemiska arbetsmiljörisker
- Ha kunskap om hur kemiska riskkällor påverkar hälsan på arbetsplatsen
- Ha tagit fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet på egna arbetsplatsen

EFTER UTBILDNING SKA DU: Ha kunskap om arbetsmiljölagen, ha kunskap om föreskrifterna systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), ha kunskap om föreskrifterna kemiska arbetsmiljörisker (AFS 2014:43), känna till EU:s förordningar Reach och CLP, kunna arbeta förebyggande med, riskgranskningar kring kemiska arbetsmiljörisker, ha kunskap om prevents kemiguiden och säkerhetsdatablad, känna till olika myndigheters ansvar gällande kemiska arbetsmiljörisker, ha kunskap om hur kemiska riskkällor påverkar hälsa på arbetsplatsen, ha tagit fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet på den egna arbetsplatsen.

KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen. Pris per deltagare för externutbildning: 6 200 kronor exklusive moms

OBS: Vid internutbildning tillkommer eventuella kostnader för resa och logi

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Huvudskyddsombud

UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

Backagården

- 1–3 oktober

Sista anmälningssdag 12/9

HUVUDSKYDDOMBUDSUTBILDNING 3 DAGAR

Utbildningen vänder sig till dig som vill lära dig mer om huvudskyddsombudets uppgift som samordnare och kommunikatör i arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen

UTBILDNINGEN TAR BLAND ANNAT UPP

- Huvudskyddsombudets samordnande roll i arbetsmiljöarbetet
- Arbetet i skyddskommitté
- Upphandling och utvärdering av företagshälsovård
- Ledarskap och kommunikation
- Checklistor och skyddsronder
- Ett fördjupningsarbete

EFTER UTBILDNING SKA DU:

- Kunna samordna skyddsombudsverksamheten på den egna arbetsplatsen
- Ha kunskap om den lagstiftning som reglerar uppdraget
- Känna till sina rättigheter och skyldigheter som huvudskyddsombud
- Känna till hur man arbetar i en skyddskommitté
- Känna till hur företagshälsovården kan bidra till en bra arbetsmiljö, där parterna arbetar i samverkan
- Ha tagit fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet på den egna arbetsplatsen.

KOSTNAD

OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Pris per deltagare för externutbildning: 6 200 kronor exklusive moms

Ledighet och förlorad förtjänst: Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.



IFMETALL

Avdelningar i Södra studieregionen och Studieorganisatör

Avd.51 Sydvästra Skåne
040-669 74 00
sydvastraskane@ifmetall.se

Avd. 49 Nordvästra Skåne
042-37 70 70
postbox.avd49@ifmetall.se

Avd. 47 Östra Skåne
Johan Karlsson
johan.karlsson@ifmetall.se

Avd. 46 Blekinge
Mika Korhonen
0454-30 12 50
mika.korhonen@ifmetall.se

Avd.44 Halland
Rickard Svensson
035-18 01 43
rickard.svensson@ifmetall.se



Administratör för Södra Studieregion
Catarina Palmblad
044-20 78 47 0451-81260
catarina.palmblad@ifmetall.se
sodrastudieregionen@ifmetall.se



IFMETALL

IF Metall Sydvästra Skåne

Besöksadress

 IF Metall Sydvästra Skåne
Stekelgatan 15, 212 23 Malmö

 040-669 74 00

 Sydvastaskane@ifmetall.se

Avdelningens öppettider

Måndag: 08:00 - 16:00

Tisdag och onsdag: 08:00 - 16:00

Torsdag: 09:00 - 16:00

Fredag: 08:00 - 12.30

Telefontider

Måndag: 08:00 - 16:00

Tisdag och onsdag: 08:00 - 16:00

Torsdag: 09:00 - 16:00

Fredag: 08:00 - 12.30

Tillfälligt stängt mån-ons och fre kl. 08.40– 09.00