Medlemsmagasin

1|2021
Göteborg

Daglig genomgång av covid-19 på teamnivå.

Läs mer på s.12

IFMETALL

ÅTERKOMMANDE

Ledare	3
Krönika	7
Facket på arbetsplatsen	10-11
Mat med Markku	28
A-Kassan	30
Quiz	31
Gullholmen	31
Korsord	32

Använd ditt medlemskort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort?

Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.
Gå in på vår hemsida och klicka på ”medlem” och läs om medlemsförmånerna. Där hittar du alla förmåner och rabatter, www.ifmetall.se

Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

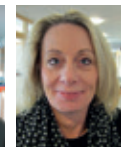
IFMETALL

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel: 031-774 32 00
Ansvarig utgivare: Kristofer Bergman tel. 031-7743216
Redaktionskommitté: Michael Blohm/ Volvo Cars, Daniella Pecanac/Unicarriers, Henrik Sörensson/Berendsen, Samir Ljutic/ Assa Abloy, Peter Tilander/Powerpipe, Kristofer Bergman/IF Metall
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med PR-Offset AB i Mölndal

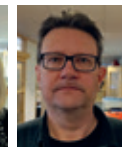
OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Angelica Teiffel
031-774 32 52

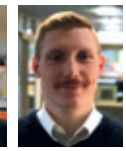
Karl-Henrik Rosberg
031-774 32 56



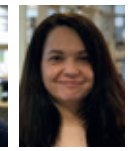
Carina Cajander
031-774 32 62



Dan Holmström
031-774 32 05

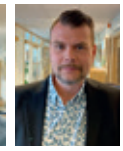


Markus Hallén
031-774 32 02



Zaklina Rohman
031-774 32 14

Kristofer Bergman
031-774 32 16



Björn Ivarsson
031-774 32 13

Paul Weis
031-774 32 15

Daniel Kristoffersson
031-774 32 27

Avdelnings-styrelsens sammansättning 2021

Ordförande:
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordf.:
Zarko Djurovic — SKF

Kassör:
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter:
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord
Caroline Holmeberg — IDC
Adrian Avdullahu — Volvo

Ersättare:
Sehija Dzelil — Samhall
Samir Ljutic — Assa Abloy
Isak Ekblom — Bilia
Anette Lääs — SKF
Tina Hansen — NKC
Ulf Albinsson — Volvo
Mohamed Aw-Nor — Adient

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Mikael Sällström
Avdelningsordförande, IF metall Göteborg

Vi är tillbaka efter jul och nyårsfirande och pandemi håller oss fortsatt i ett järngrepp med hög smittspridning och kraftiga restriktioner som följd. Det är inte så vi vill börja ett nytt år. Mitt upp i allt det här så måste vi ändå försöka att få vår vardag att fungera. Det är förvisso bra att vi hittat sätt att genomföra en del av våra möten, utbildningar och andra sammankomster med digitala lösningar inom de fackliga verksamheterna. Men för mig känns det som att vi saknar en dimension. Vårt arbete bygger mycket på att vi har möjligheten att träffas, diskutera och argumentera för att de idéer som vi tror på skall vara förankrade i hela vår organisation. Så nu knyter vi stora förhoppningar att vaccinationerna ska sätta stopp för det här eländet och vi får möjlighet att börja träffas igen.

Men allt är inte nattsvart. Inom IF Metalls avdelning i Göteborg kan vi glädja oss över en fortsatt positiv tillväxt med flera hundra nya medlemmar. Även om vi har en bit kvar till målet på 85% i anslutningsgrad. Eftersom vi ligger precis under 80% strecket kan vi väl lova varandra att arbeta för att den första siffran är en åtta när vi går ur det här året. Det kan låta som en alltför blygsam målsättning, men vi får inte glömma att om vi skall öka så behöver vi förmå minst åtta av tio nyanställda på våra arbetsplatser att bli medlemmar. Vi vet också att den lägsta organisationsgraden finns på de minsta arbetsplatserna där det oftast är svårare att nå fram med vårt budskap.

I tider när vi ser ökade arbetslöshet och att osäkra anställningar blir allt vanligare är i stort sett arbetarrörelsen den enda kraft som motarbetar en sådan utveckling. Skall vi fortsatt vara en sådan kraft är högre anslutningsgrad absolut en förutsättning.

Till sist vill jag nämna några ord om de förestående förhandlingarna med regeringen om trygghet och omställning i de så kallade LAS förhandlingarna. Vårt förbund valde efter moget övervägande att tillsammans med Kommunal ansluta sig till den uppgörelsen som träffades mellan tjänstemännen och arbetsgivarna. Eftersom regeringen har beslutat att göra förslaget till lag så innebär det att vi kan vara med och påverka slutresultatet.

Som vanligt kommer det innebära att vi behöver kompromissa så som man alltid annars gör. Men alternativet hade varit att sitta på läktaren och titta på medan andra får bestämma. Med tanke på den överväldigande riksdagsmajoritet som finns för att göra kraftiga försämringar av vår arbetsrätt, så anser jag att det vore ett svek mot IF Metalls medlemmar att inte ta tillvara de möjligheter som finns, att lägga fram de ståndpunkter vi har.

FÖRSÄKRINGSHANDLÄGGARE

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETSHANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Sandra Christoph
031-774 32 11

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55

Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-774 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

Julie Forsgren
031-774 32 33

RECEPTION & GULLHOLMEN

Geurg Lahdou
031-774 32 45

Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONALHANDLÄGGARE

Camilla Ekeblad
031-774 32 64

Hänt i avdelningen under förra året

Precis som hela samhället, påverkades IF Metall Göteborg på många sätt av coronapandemin under 2020.
– När pandemin slog till på allvar i mars och april fick vi en extremt snabb tillströmning av nya medlemmar, säger ombudsman Angelica Teiffel. Det berodde dels på de oroliga tiderna, dels på regeringens förändrade a-kasseregler som gjorde det särskilt förmånligt att bli medlem i facket.
IF Metall Göteborg noterade att bemanningsanställda råkade särskilt illa ut när industrin tappade fart. Unga medlemmar påverkades i högre grad än äldre, eftersom bemanningsjobb är vanligare bland de yngre.
– Nedgången höll i sig i några månader innan många företag fick upp farten igen och hösten blev trots allt ganska stabil, säger Angelica.
– Vid årsskiftet hade arbetslösheten bland våra medlemmar stigit från knappt 4 till nästan 6 procent. I siffror betyder det att 1 317 medlemmar saknade arbete. Som högst var arbetslösheten i juli då 1 401 medlemmar stod utan arbete.

Hänt i siffror

- Antalet medlemmar ökade med **479**. Vid årsskiftet 2020/2021 hade IF Metall Göteborg 22 368 aktiva medlemmar.
- Andelen kvinnor bland medlemmarna är i oförändrad. Ungefär var femte medlem är kvinna (21,4 procent för att vara exakt).
- Antalet unga medlemmar (16–30 år) har minskat lite. Det är ett trendbrott och beror på oron på arbetsmarknaden i allmänhet och på oron i bemanningsbranschen i synnerhet.
- Antalet studerandemedlemmar vid årsskiftet var 146, en marginell ökning jämfört med förra året.
- Avdelningens yngsta medlem var vid nyåret 17 år. Den som är äldst hade då nått den mycket aktningsvärda åldern av 103 år. ***Stort Grattis!!!***

Löneförehandlingar som ska nå ut till alla

IF Metalls arbete med årets lokala löneförhandlingar i Göteborg ska nå alla medlemmar på företag med kollektivavtal.
– Det är en utmanande målsättning för oss ombudsmän eftersom det handlar om närmare 500 företag. För varje företag ska vi på coronasäkra sätt möta medlemmarna eller deras ombud och ha förhandling med arbetsgivarna, berättar ombudsman Kristofer Bergman.
Arbetet startade i november. IF Metalls mål är att säkerställa att alla medlemmar får ut rätt löner. Ett annat mål är att fördelningen av den så kallade ”potten” ute på företagen sköts enligt de principer som IF Metall och arbetsgivarna är överens om.
På företag med verkstadsklubbar är det medlemmarnas egna förtroendevalda som sköter löneförhandlingarna.

Politiker är högre utbildade än väljare

Svenska politiker har i genomsnitt högre utbildning än sina väljare. Bland ledamöterna i hela Sveriges riksdag har 50 procent minst treårig eftergymnasial utbildning. Motsvarande siffra bland väljarna är 22 procent. Det parti som har störst andel högutbildade är Miljöpartiet (75 %) och därefter kommer Vänsterpartiet (64 %). Lägst andel högutbildade finns hos Sverigedemokraterna (34 %).

Även politiker i regioner och kommuner har högre utbildning än väljarna, men på lägre snittnivåer än riksdagsledamöterna. (Källa: SCB:s valstatistik 2018)

Det mest utvecklade landet är Irland

När klimatpåverkan räknas in, placerar sig Irland i topp av FN:s lista över mänsklig utveckling 2020 *(Human Development Report 2020)*. I tidigare mätningar stannade FN vid att värdera ekonomi, utbildning och hälsovård i världens länder. Då hamnade Norge på första plats. Men när klimatpåverkan läggs till som en faktor faller norrmännen ner till en 15:e plats.
FN:s nya sätt att se på mänsklig utveckling visar att länder behöver hantera flera stora frågor samtidigt. De måste möta fattigdom och ojämlikhet parallellt med att de bromsar utsläpp som påverkar klimatet och skadar planeten.
Ur gruppen av länder med mycket hög mänsklig utveckling har fler än 50 nationer flyttats. Australien har klivit tillbaka från plats 8 till 72 och Luxemburg från plats 21 till 131. För Sverige går det bättre. Vi tar ett kliv upp; från 7:e till 6:e plats.
Vill du läsa mera? Sök på ”Human Development Report 2020” på internet.

Swish är vanligare än kontantbetalning

Svenska folket använder swish oftare än kontanter när de betalar, men bankkort är fortfarande vanligast. Det skriver Riksbanken i sin rapport ”Så betalar svenskarna 2020”. Vad som kan bli aktuellt framöver är att Riksbanken börjar ge ut digitala kontanter, så kallade ”e-kronor”, och det kan bli aktuellt att få swisha mellan olika valutor, till exempel mellan svenska kronor och euro.
Men kontanter kommer att finnas kvar. Vid kriser och höjd beredskap anses kontant betalning vara nödvändigt för att Sverige ska fungera.

”Istället för att planeten formar människorna, formar människorna planeten.”

(Sagt av forskare om klimatförändringarna, ur sammanfattningen av FN:s Human Development Report 2020.)

Vissa insekter får säljas som livsmedel

Sedan slutet av förra året finns klartecken att sälja vissa insekter som livsmedel även i Sverige. Detta efter en dom från Europadomstolen. Bland de insekter som får säljas finns särskilt namngivna maskar, syrsor, larver och gräshoppor. För personer som är allergiska mot skaldjur finns emellertid risk för att de även kan vara känsliga för insekter. Skaldjur och insekter har nämligen i några avseenden stora likheter med varandra.

Bara en av tre vet vad fossilfri el är

Nästan all produktion av el i Sverige är fossilfri. Ändå vet bara var tredje svensk vad fossilfri el är. Detta framgår av en undersökning som Kantar Sifo har gjort på uppdrag av Vattenfall.

I Sverige produceras fossilfri el av framför allt vatten, kärnkraft, vind och sol, alltså inte av fossila bränslen som olja, kol och gas. Undersökningen visar att bara knappt var femte svensk vet vad hen har för elavtal idag. Detta trots att tre av fyra anser att elavtalet har inverkan på klimatet.

En livsviktig seger för vegoburgaren

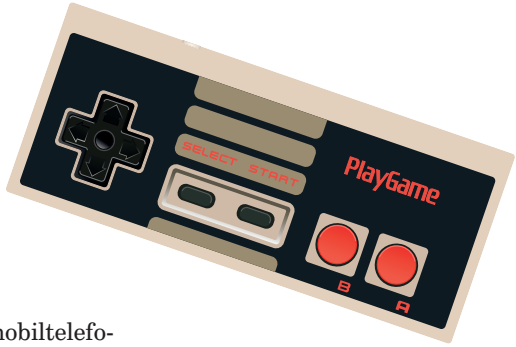
Vegoburgaren överlevde den tuffa attacken. Länder som Frankrike och Spanien hade redan hunnit förbjuda bland annat vegoburgaren att kallas burgare och vegokorven att kallas korv. Men EU-parlamentet ville annat och sa nej till förslaget att förbjuda köttklingande namn på växtbaserade produkter i Europa. Den växande vegetariska livsmedelsindustrin vann därmed en stor framgång.

Färre sa hej då till svenska kyrkan

Närmare 54 500 personer lämnade Svenska kyrkan under förra året. Det tappet är ungefär 7 000 lägre än året innan. Så låga har utträdena inte varit sedan 2015. Till Kyrkans tidning säger kyrkokansliets analyschef att de minskade avhoppen är förväntade ”… färre väljer att lämna traditionella kyrkor eller religiösa institutioner under en kris”.

Uppåt för begagnade elektronikprodukter

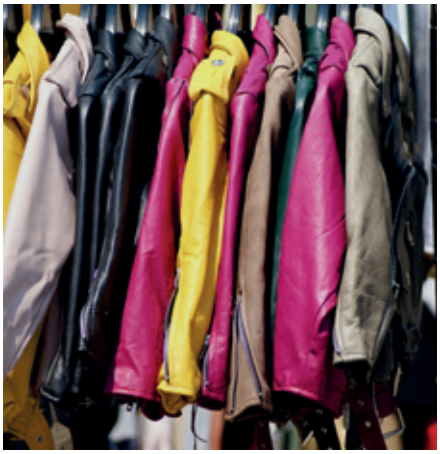
Fler svenskar köper begagnade elektronikprodukter, enligt uppgifter från nätauktionsföretaget Tradera som rapporterar en 20-procentig ökning under förra året. Det som omsätts mest är



mobiltelefoner, komponenter till datorer och bärbara datorer. Störst ökning under året blev det för begagnade TV- och datorkonsolspel. Tradera förklarar utvecklingen med ett växande utbud, mer osäker ekonomi samt nya målgrupper och nya behov under pandemin.

Begagnad inredning blev hetare än kläder

Begagnat än mer populärt än någonsin tidigare. 2020 hamnade köp av begagnad inredning i topp före kläder som låg etta året dessförinnan, berättar nätauktionsföretaget Tradera i sin årsrapport. Tradera auktionerade ut fler än 11 miljoner varor under året som gick (fler än 30 000 om dagen), en ökning från 10 miljoner varor föregående år. Den dyraste produkten var en atombombsäker bunker som landade på 751 400 kronor.



Mattias Jonsson har ordet!

”Under för lång tid har välfärden utsatts för vinstjakt och dyra privatiseringar och skattesänkningar har urholkat våra gemensamma tillgångar.”

Mattias Jonsson, ordförande, Göteborgs Socialdemokratiska partidistrikt

2021 måste bli det starka samhällets revansch. 2020 visade tydligare än någonsin att det måste bli så. Vården och omsorgen var inte tillräckligt rustad när pandemin slog till och redan innan var vårdköerna alldeles för långa och äldreomsorgen för nedrustad. Personalen har gjort och gör fortfarande fantastiska insatser men behöver fler kollegor och bättre villkor. Under för lång tid har välfärden utsatts för vinstjakt och dyra privatiseringar och skattesänkningar har urholkat våra gemensamma tillgångar. Vården, skolan och omsorgen måste rustas starkare och våra skattekronor i första hand gå till sjuksköterskor, undersköterskor och lärare – inte till marknadsexperiment.

2020 visade även att vi fortfarande har mycket arbete att göra för att besegra gängkriminaliteten. Rapporter om sprängningar och skjutningar ska inte vara vardagsmat. 2021 måste bli året då det blir tydligare än någonsin att de gängkriminella inte har någon plats i vårt samhälle. Polisen ska stärkas, skolan ska stärkas, socialtjänsten ska stärkas. Regeringen har sedan den tillträdde arbetat målmedvetet med att stärka polismyndigheten och har bland annat ökat antalet polishögskolor från tre till fem, och detta arbete måste fortsätta oförtrutet och målet om 10000 fler poliser till 2024 kommer uppnås.

För mig är det självklart – socialdemokratin ska vara rörelsen som visar vägen i det starka samhällets revansch. Jag vet att vi kan göra det, för vi har gjort det förut. Men om det ska vara möjligt måste vi bli fler som tar ställning.

Håller du med mig om att samhället måste bli starkare igen? Gör som många andra fackliga vänner och gå med i Socialdemokraterna! Som medlem i IF Metall tycker jag du ska gå med i IF Metalls S-förening.

Tillsammans kan vi se till att välfärden sätts först och att Göteborg och Sverige blir tryggare. Gå med idag!

Sabba inte systemet med skyddsombud

Alla har rätt till en trygg arbetsplats med bra arbetsmiljö. Oavsett hur stor arbetsplatsen är. Därför finns systemet med regionala skyddsombud. Ett system som flera partier nu är beredda att avskaffa och ersätta med en rådgivningstjänst på en statlig myndighet. Detta kan IF Metall inte acceptera. Det är industriarbetarnas kroppar och liv som står på spel, skriver IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson i Svenska Dagbladet.

Under 2019 inträffade över 100.000 arbetsplatsolyckor och 48 personer dog på svenska arbetsplatser. Kampen för säkra arbetsplatser är inte vunnen. Den måste förstärkas. Inte försämras.
De regionala skyddsombuden är viktiga på mindre arbetsplatser som saknar egen skyddskommitté. De går skyddsronder tillsammans med arbetsgivare och anställda och stärker deras samarbete för en bra arbetsmiljö. De rekryterar även skyddsombud på mindre arbetsplatser, så det dagliga arbetsmiljöarbetet kan stärkas.
Om de regionala skyddsombuden avskaffades skulle det innebära att 7.000 av IF Metalls arbetsplatser blev utan skyddsronder varje år. För nästan 100.000 av våra medlemmar skulle arbetspassen bli farligare.

Under 2019 rapporterade IF Metalls regionala skyddsombud över 20.000 brister i arbetsmiljön. Brister i brand- och räddningsutrustning och hantering av kemikalier var de vanligaste anmärkningarna.
Dessa siffror, hämtade direkt från industrins verklighet, visar hur viktiga de regionala skyddsombuden är för att förebygga sjukdomar, skador och olyckor på mindre arbetsplatser. Oftast upptäcker skyddsombuden bristerna i tid, så att de kan åtgärdas innan det går illa.
Skyddsombuden kan till och med stoppa produktionen om det krävs för att garantera säkerheten, genom så kallade skyddsstopp. Att de kan hämta stöd från medlemmarna och den fackliga organisationen är oerhört viktigt i ett sådant kritiskt läge.
Sverigedemokraterna och de borgerliga partierna vill ersätta detta mycket väl fungerande system med statliga rådgivare, som inte alls skulle ha samma muskler som skyddsombuden i arbetet för en bra arbetsmiljö.

Statliga rådgivare kan ju låta betryggande. Men hur ska de klara av arbetsmängden och hur ska de klara av att vara tillgängliga dygnets alla timmar? För det är så det fackliga skyddsarbetet ser ut.
Våra skyddsombud kan sina branscher och har själva lång erfarenhet inom just de arbetsområden och arbetsprocesser som de granskar. De vet var farorna finns. En sådan levd erfarenhet och kunskap kan knappast en statlig rådgivare ha.
Skyddsombuden har varit avgörande för att skapa en säker arbetsmiljö för människor som gjort livsviktiga insatser i pandemin. Skyddsombud i vården och omsorgen har sett till att de som jobbar med sjuka och äldre har rätt skyddsutrustning. Och skyddsombud i industrin har bevakat att riskerna minimerats när fabriker snabbt ställt om för att kunna tillverka nödvändigheter som handsprit och skyddsvisir.

IF Metalls regionala skyddsombud har börjat genomföra digitala skyddsronder när fysiska besök inte är möjliga, på grund av smittrisken.
Sabba inte detta fungerande system! Alla har rätt till skyddsronder och skyddsombud. Vi behöver inte en telefonsvarare eller en chattbot i form av en liten ruta på Arbetsmiljöverkets hemsida. Vi behöver en seriös debatt om hur vi kan stärka arbetsmiljöarbetet, inte försvaga det. Vi behöver fler skyddsombud, inte färre.

Marie Nilsson,
Förbundsordförande IF Metall
Fotograf: Brian Predstrup

Det är industriarbetarnas hälsa, säkerhet och liv det handlar om. Ingen ska behöva bli sjuk, skada sig eller dö av jobbet.
Därför bjuder vi in ledamöter i riksdagens arbetsmarknadsutskott att göra prao som regionalt skyddsombud. För att se vad det verkligen handlar om och se verkligheten innan man är beredd att försämra säkerheten och tryggheten för Sveriges industriarbetare.

Nytt avtal och ny lagstiftning på väg

Rätt för alla att studera ger större anställnings-trygghet

Sju av tio medlemmar i IF Metall säger att de inte har fått kompetensutveckling i arbetet. Men redan inom några år kan detta förändras helt. Flera fackförbund är överens med Svenskt Näringsliv om ett avtal som ger rätt till kompetensutveckling med studiebidrag för alla anställda, oavsett anställningsform. Det gäller också för dem som är uppsagda. Och det blir den anställda själv som väljer var, när och hur ...

Ny teknik förändrar ofta jobben på arbetsplatserna. Ett högaktuellt exempel är bilverkstäderna där allt fler bilar med förbränningsmotorer i snabb takt ersätts av elfordon. För verkstadsmekanikerna betyder detta att jobben delvis får ett helt nytt innehåll.
– De auktoriserade märkesverkstäderna har krav på sig att vara uppdaterade, säger ombudsman Kristofer Bergman på IF Metall Göteborg.
– På sådana företag är man vana vid att möta kvalitetskrav och att hänga med i utvecklingen. Där får mekanikerna i regel utbildning för att klara den nya tekniken.

Svårare på mindre verkstäder
– På mindre verkstäder utan märkesauktorisationer är läget ofta annorlunda. Här i Göteborg har vi mött flera exempel där lite äldre mekaniker blivit uppsagda på grund arbetsbrist. Deras arbetsgivare hävdar att mekanikerna måste ha kompetens inom ny bilelektronik för att kunna vara kvar.
På bara några år har det som tidigare betraktades som värdefull verkstadserfarenhet tappat en stor del av sitt värde. Kristofer Bergman tror att den här utvecklingen inom bilverkstäderna kommer att accelerera. Volvo har uttalat att de från 2022 bara kommer att producera hybrider och elbilar.

Industrijobb förändras också
Motsvarande förändring finns även inom den tillverkande industrin. Digitalisering, robotisering, nya produktionsmetoder och liknande, gör att de som inte har fått möjligheter att bygga på sina kunskaper riskerar att bli av med jobben.

Att hitta vägar för att ge medlemmarna möjligheter att hänga med i den tekniska utvecklingen har varit en av IF Metalls stora utmaningar under många år. Eftersom långt ifrån alla arbetsgivare satsar på att kompetensutbilda sina anställda, har IF Metall sett behov av ett system som gör det möjligt för alla skaffa utbildning som ger större anställningstrygghet i framtiden.

Studiestöd som inte räcker
I teorin har möjligheterna funnits sedan många år tillbaka. Vem som helst har haft rätt till ledighet för studier. Men i

Fakta om förslaget till nytt studiesystem

- Alla får rätt till studier under maximalt två terminer, eller under 30 månader vid studier på deltid. Alternativt kan totalt 220 studiedagar fördelas på andra sätt under hela yrkeslivet.
- Alla får en andra studieperiod på en termin efter 15 år.

Studierna ska enligt ett förslag finansieras med:
- Studiebidrag från staten på 20 040 kr/mån.
- Kompletterande studiestöd (gäller bara i företag som har kollektivavtal) med 80 procent av lönen för inkomster upp till 30 600 kr/mån. För löner upp till 66 800 kr/mån minskar ersättningen gradvis ner till 65 procent.

praktiken har väldigt få kunnat använda den. Studiestöden och studielånen är för små för att leva på; i synnerhet för dem som bland annat lånat pengar till bostad och skaffat familj med barn.

Inlåsta på jobbet

Bristen på gångbara möjligheter att utbilda sig har lett till att många människor blivit mer eller mindre inlåsta i sina jobb.

– Alldeles för många av våra medlemmar går kvar på arbetsplatser där de inte trivs och där de inte får någon utveckling, konstaterar Veli-Pekka Säikkälä som är avtalssekreterare på IF Metall.

– Eftersom de i regel inte har fått möjlighet att bygga på sin kompetens under anställningen, kommer de ofta tillkorta i konkurrensen om nya jobb. Därför kan de heller inte säga upp sig. Den ”Dra åt helvete-faktorn” har de inte.

Så kan det bli bättre

Men en förändring är på gång. Det som öppnat vägen för en lösning är uppgörelsen om lagen om anställningsskydd (LAS-uppgörelsen) mellan fack och arbetsgivare. Den har också IF Metall och Kommunal ställt sig bakom. Idag handlar det inte bara om anställningsskydd. Från fackligt håll har man drivit på för en bredare syn på frågan. Därför ingår omställningsstöd och kompetensstöd.

– Alla de tre delarna behövs för att våra medlemmar ska få trygga anställningar, säger Veli-Pekka.

Omställningsstödet ska göra det lättare för den som är uppsagd att få nytt arbete. Kompetensstödet ska ge möjlighet till utveckling som bland annat:

- Minskar risken för arbetslöshet på grund av kompetensbrist.
- Gör det möjligt att skaffa en utbildning som leder till ett helt nytt jobb, kanske i en helt annan bransch.

Vingar åt medlemmarna

– Vad och när man ska studera blir beslut som den anställde tar själv, berättar Veli-Pekka. Men ett villkor blir att studierna ska stärka individens position på arbetsmarknaden, till exempel genom en utbildning på Yrkeshögskolan. Det handlar alltså inte om vare sig kurser i vinprovning eller om ”friår”.

– Jag tycker att det ska bli väldigt spännande att se hur många av våra medlemmar som tar chansen när systemet blir sjösatt. Detta kan ge vingar åt medlemmarna.

Viktiga steg på vägen

Vid sidan av överenskommelsen mellan fack och arbetsgivare behövs ny lagstiftning.

Därför har regeringen tillsatt tre utredningar. De handlar om:

- Anställningsskydd och a-kassa
- Omställningsstöd och kompetensstöd
- Ett nytt offentligt studiestöd.

Utredningarna ska vara klara den 15 maj i år. Efter det börjar arbetet med att ta fram nya lagar och målet är att de ska träda i kraft under första halvåret 2022.

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Följande medlemmar har fått förtroendet av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg och blivit valda till avdelningsombud. Nu är de ”FACKET” PÅ ARBETSPLATSEN, även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Mustafa Kibar	Eliasson & Lund Industrial Partner AB
Jonathan Ågren	Hammar C M, AB
Tommy Tillberg	Sandhs Mekaniska Verkstad AB, B
Björn Börjesson	Cibes Kalea Sverige AB
Linus Lübeck	Cibes Kalea Sverige AB
Oliver Govenius	Nextbike Sverige AB
Andreas Botter	Electrolux Hemprodukter AB
Martin Johansson	Tooltec Trestad AB

Nya företag med kollektivavtal

Jernbro Industrial Services AB	SVEMEK
2Complete Väst AB	Bemanningsavtalet
Ecopilot AB	Teknikavtalet
Forso Nordic AB	Motorbranschavtalet
I-Solutions Technology AB	Teknikavtalet
Westerlind AB, Anders	TEKO-avtalet
Arrow Skandinavien Aktiebolag	I-avtalet
Micropower Lionova AB	Teknikavtalet
Carpros Verkstad AB	Motorbranschavtalet
Stavdal AB	Teknikavtalet
Darius Stark	SINF/Industriavtalet
Preqas AB	Teknikavtalet
Observe Medical AB	I-avtalet
Lynk & Co Sales Sweden AB	Teknikavtalet
Ako Bilverkstad	Motorbranschavtalet

NYTT SKYDDSOMBUD PÅ ARBETSPLATSEN

Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skyddsombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Hon eller han kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbets-givaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur människor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras en del av avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Edona Rrahmani	Autins AB
Iwona Wesolowska	Andrénplast AB
Mehidin Osmanovic	Aq Plast AB
Daniel Pihl	Nextbike Sverige AB
Andreas Goppold	Linde Material Handling AB
Martin Johansson	Tooltec Trestad AB

NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KO

Svenska passioner

Var finns de svenska idrottspassionerna? Det har undersökningsföretaget Kantar Sifo tagit reda på och ställt samman i en ”passionslista” som för 2020 blev starkt påverkad av pandemin. En övergripande slutsats är att det som finns inom landets gränser har blivit mer lockande än tidigare – helt naturligt med tanke på stängda gränser och andra restriktioner. Här är några undersökningsresultat som kopplar till intresse för sport och idrott:

Herrlandslaget är mest intressant

Av 13 svenska landslag är det herrlandslaget i fotboll som följs av störst andel av svenska folket (27 %). Därefter kommer i tur och ordning landslaget i längdskidåkning (24 %), ishockey herrar (21 %) och damfotboll (20 %).

Störst intresse för olympiska spelen

Intresset i medier för sportevent av olika slag är högt bland svenska folket. Störst är det för Sommar- och Vinter-OS som följs av 39 procent av befolkningen. Efter det kommer fotbolls-VM (36 %) och ishockey-VM (29 %).

Svenska ligor följs mest i medierna

Det är Fotbollsallsvenskan som möter det största intresset (22 %) bland svenska och internationella ligor i medierna. På andra plats kommer svenska hockeyligan SHL (20%) på tredje plats fotbollscupen Uefa Champions League (18 %).

En miljon vill åka till EM/VM i fotboll

När svenska folket får välja ett sportevent att se på plats där det händer, är det EM och VM i fotboll som hamnar i topp. Fler än en miljon svenskar (14 %) skulle välja det alternativet. Näst mest lockande är Sommar-OS och matcher med herrlandslaget i fotboll (båda 11 %).

Att vara huvudskydds-ombud under en pandemi

Skyddsombud i industrin är i utbildade i skyddsfrågor, som rör just industri. Vi är vana att jobba med riskanalyser som kan innehålla frågor om lyfthöjd, säkra truckvägar eller kemiska hälsorisker, för att bara ta några exempel. Vad det inte funnits utbildning i, är pandemier. Den smitta som dragit fram över Sverige och världen har satt våra skyddsombud inför helt nya utmaningar. Det fanns ingen erfarenhetsbank att luta sig emot. Vi träffar huvudskyddsombudet Urban Andersson på Volvo Lastvagnar AB Göteborg för en pratstund om arbetet för att förhindra smittspridning på vår fabrik i Tuve.

Hur kände du inför uppstarten av produktionen efter den fem veckor långa permitteringen?
Självklart var det blandade känslor svarar Urban. Detta var okänd mark. Det fanns visserligen en AFS från arbetsmiljöverket om förhindrande av smitta, men den var inte direkt översättbar till en industri. De reglerna gällde främst sjukhusmiljö och de som arbetar med sjuka. Jag läste dock igenom den samt all information som fanns på Arbetsmiljöverkets och Folkhälsomyndighetens hemsidor. Den informationen sammantaget gav mig och vår organisation en bra grund att stå på. Det var en utmaning att ställas inför detta, men den kunskap som fanns att tillgodogöra sig plus att mitt uppdrag ibland ställer hårda krav på mig, gjorde att jag kände mig redo.

Hur började ni arbetet?
Vi startade en vecka innan fabriken öppnade, säger Urban. Det fanns en grund att börja på, då företaget satt upp riktlinjer ihop med vår representant i koncernskyddet Sverige. Där hade det avgjorts att riskbedömningar skulle ske på alla nivåer i företaget. Så det första jag gjorde var en riskbedömning ihop med Tuves ledningsgrupp. Det var en gedigen sammanställning av alla tänkbara problem och lösningar. Efter att vi vridit och vänt på alla frågeställningar så begärde jag att få träffa samtliga

Urban Andersson

skyddsombud för en gemensam genomgång, innan de skulle träffa respektive chef och göra sin lokala riskanalys. Det var viktigt att vi var synkade och att alla frågeställningar som de hade fick luftas ordentligt, fortsätter Urban. Vi trimmade ihop oss kan man säga.

Då hade ni en grund, hur gick ni vidare sedan?

Ja, vi hade en plan och det var dags att ta nästa steg fortsätter Urban. Efter att vår organisation satt sig var det dags för stormöte. Här är det en fördel för oss på fabriken säger Urban, det finns gott om ytor om man vill ha ett coronasäkrat möte. Alla chefer och skyddsombud samlades och vi gick gemensamt igenom vår planering för att genomföra riskanalyser. Det föredrogs också en lista med frågor och svar. Eftersom vi är en stor fabrik var det tvunget att alla gav samma svar på de frågor som medlemmarna kunde ha. Det är cirka 1600 metallare som jobbar här så organisationen ställdes inför en stor utmaning. De lokala riskbedömningarna gjordes sedan med respektive chef och skyddsombud. I Tuvegruppen som jag satt med i, berättar Urban, hade vi tittat mer övergripande, resor hit, in och utstämplingar, matsalar, pausrum, utplacering av handsprit och så vidare. De lokala skyddsombuden tittade på sitt område och då blir det andra saker man fokuserar på. Exempelvis på logistik så kom man överens om att truckar skulle spritas av mellan användarna och mellan skiften. Avstånd i pausrum var ju också väldigt viktigt.

Fabriken startade sedan efter att alla riskanalyser var gjorda. Vad tycker du är de viktigaste åtgärderna?

Helheten är viktig men om man ska ta fram enskilda åtgärder så är delade rasttider väldigt bra, svara Urban. Speciellt att olika monteringsavsnitt har olika tider. Det minskar trängseln. Det är bra att tjänstemän som kan arbeta hemma gör det, det blir färre människor i fabriken och mindre smittrisk. Mindre risk för smitta blir det även när automatisk öppning av dörrar nu finns på strategiska ställen. Viktigt är också att man hela tiden påminner om att tvätta händerna, hålla avstånd och stanna hemma om man är sjuk eller känner symptom. Vi människor är vanedjur så det är lätt att falla tillbaka i gamla beteenden. Vad som är viktigt att komma ihåg är att riskanalyserna lever, säger Urban. Vi är på intet sätt klara, riskanalyserna är levande dokument. Kommer man på nya förslag eller ser risker så behandlar man det. Det som har varit absolut svårast är längs linerna. Där är folk nära varandra, intressant är dock att det är det område som haft minst smitta hittills. Vad det beror på vet vi inte, men så är det. Hade de åtgärder vi gjort inte varit effektiva så hade vi kanske haft en högre smittspridning än samhället i övrigt, och det har vi inte säger Urban.

Sammantaget Urban, den här tiden, vad har du gjort för viktiga erfarenheter?

Flera saker, säger Urban. Samarbetet med företaget har varit bra, det finns alltid kritiska röster men kan vi samverka så här i fortsättningen så kommer vi att vara i världsklass att lösa arbetsmiljöproblem. En annan sak som synts tydligt är att då hela nyhetsflödet domineras av covid-19 blir det så många olika signaler. Man tycker att det man ska göra på fritiden krockar med hur det är på jobbet. Det har varit svårt att förklara. Ta till exempel regeln om att sällskap på högst åtta får träffas vid allmän sammankomst. En arbetsplats är ju ingen allmän sammankomst så den regeln går inte att applicera här. Givetvis kommer fler än åtta att arbeta tillsammans vid många tillfällen. Många blir självutnämnda experter, både i media och på arbetsplatser, där tycker jag det är viktigt att hela tiden förlita sig på Folkhälsomyndigheten och regeringen. Utifrån deras bedömningar får vi göra våra bedömningar och ta beslut. Sårbarheten hos oss har också varit en ögonöppnare, vi är ju den första generationen sedan andra världskriget som utsatts för ett sånt här reellt hot. Det har varit skrämmande och är fortfarande hemskt. Avslutningsvis vill jag tacka alla skyddsombuden här på Tuve. De har haft en väldigt jobbig verklighet att förhålla sig till. De har skött sitt uppdrag med bravur. Jag kan inte nog lovorda dem. För det har sannerligen inte varit en lätt uppgift.

(Fotnot: AFS betyder arbetsmiljöverkets författningssamling och är ett komplement till arbetsmiljölagen. Den går i detalj in på vilka krav som gäller för arbetsmiljö.)

Text: Lars-Gunnar Therus, utifrån intervju med Urban Andersson, Huvudskyddsombud på Volvo Lastvagnar.

fortsättning på nästa sida

Gelena Sabir,
skyddsombud på Cabtrim del 2.

– Det är svårt att hålla avstånd hos oss, därför är det bra att de som känt symptom har hållit sig hemma.

– Samarbetet med företaget tycker jag har fungerat bra. Alla de risker vi sett är med i riskbedömningen och alla punkter har blivit åtgärdade.

-Vad det gäller oro, så har jobbarkompisarna inte visat så mycket oro. Vad det beror på vet jag inte riktigt.
Gelena Sabir

– Det som jag upplever som jobbigt är när vi ska lämna fabriken, det hade varit bra om vi kunnat gå vid lite olika tider. Det blir lätt trängsel.
Ninos Morad

Ninos Morad,
skyddsombud på Base Modul del 1.

– Det har varit tufft med mycket frågor om säkerhet runt covid-19, vad vi kan göra för att stoppa smittspridningen. Men det har varit ett bra samarbete med företaget. De har lyssnat på mig och flera av mina förslag har gått igenom.

– Vad beträffar medlemmar och deras oro har jag fått flera frågor från de som har föräldrar i riskgrupp. Jag har lyssnat och påmint om det mantra vi hela tiden upprepar. Tvätta händerna, håll avstånd och var hemma vid minsta symptom.

Fotnot: Sedan artikeln skrevs har eftermiddagsutstämplingen tagits bort. Det blir ingen trängsel vid stämpelklockorna längre. Snabbtester erbjuds nu på arbetsplatsen och vid de ställen där man arbetar tätt används munskydd.

Trygghetsförsäkring och avtalspension

När de första avtalen nu är klara börjar också ett avtal om förbättringar i villkoren för Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) och avtalspension att gälla. Detta är tecknat mellan LO-förbunden och Svenskt Näringsliv.

Några av nyheterna!

- Åldersgränsen för inbetalning av pensionspremie till Avtalspension SAF-LO sänks från 25 år till 22 år under en treårsperiod. Kostnaden för förändringen räknas av från löneutrymmet inom respektive avtalsområde.
- Från och med 2023 överförs pensionspremien månadsvis i stället för årsvis. Varje anställd kommer också kunna se det exakta beloppet på lönespecifikationen och vara säker på att den betalas in.
- Vållandeprövning vid arbetssjukdom tas bort. Alla godkända arbetssjukdomar ersätts enligt skadeståndsrättsliga regler. I stället införs en självrisk på 500 kronor för alla arbetsskador.
- Kravet på läkarintyg för nära anhörigs skada vid dödsfall i arbetet tas bort.
- Åldersgränsen för ersättning vid cancersjukdom på grund av exponering av asbest tas bort.

Detta började gälla från och med den 1 november 2020 som en del av de centrala avtalsförhandlingarna.

Häng med en vanlig dag med Fredde vid grillen

INSTAGRAM
FREDDE
VID GRILLEN

Fredrik, 46 år.
Har jobbat på Volvo Cars i 23 år och trivs väldigt bra.
Bor i Torslanda med sin sambo och 2 bonusbarn.
På fritiden så lagas det mat, grillas, lyssnar på musik, konserter, fixa med hus och trädgård.
Har alltid haft en passion för att matlagning.
När vi skaffa hus så blev det mer åt att grilla. För man kan laga allt på grillen.

Mitt motto är: Enkelt och gott.
Gillar att inspriera andra till att laga mer mat.

Följ mig gärna på min instagram, Freddevidgrillen

”Enkelt och gott” är Freddes matlagarmotto. Med några tusen följare på Instagram börjar han bli en kock-kändis. Dessutom blir han ny matskribent här i magasinet. Men vad händer under en alldeles vanlig dag i hans liv?

Fredrik ”Fredde” Svensson berättar ...

05.05 Väckning.
Jag kan snooza i 15 minuter. Vintertid är det tufft att gå upp så tidigt.

05.30 Frulle.
En tallrik yoghurt. Bara jag som är vaken, men jag går hellre upp tidigt och får eftermiddagarna lediga.

06.00 Kör iväg från huset i Torslanda till Volvo Torslanda. Det tar 12 minuter. Räcker för två låtar hårdrock.

06.20 Stämplar in, säger god morgon, kommer i ordning och laddar ett ägg i äggkokaren. Kör igång nedmontering av XC90-bilar för export till Indien. Att sälja delvis demonterat och bygga ihop igen i Indien ger ekonomiska fördelar.

08.30 Frukost.
Självklart alltid samma: Dubbelmacka med Kalles kaviar, ett kokt ägg och en kopp choklad.

08.50 Jobbar vidare.
Efter 19 år på linan är det gott med ett annat tempo. Jag trivs väldigt bra på CKD, Complete Knock Down.

11.00 Lunch.
Hemlagat i matlådan finns halv special med tjock korv, bröd, eget mos, ketchup, räksallad och rostad lök.

11.30 Eftermiddagspasset startar. Vi är tio personer som demonterar, packar och skickar iväg tio bilar i veckan.

15.30 Stämplar ut, kör hem, tar 20 minuters promenad med go’ musik och sedan en dusch.

16.30 Kickar igång i köket.
Meny: Hemgjorda köttbullar, kokt potatis, brunsås och gelé. Lagar ny mat till familjen varje dag, inklusive två lunchlådor.

17.20 Äter med två hungriga ungdomar. Mat färdig till sambon som kommer hem vid halv sju.

18.00 Städat och klart i köket. Svarar på några frågor från följare på Instagram och slökollar på teve någon timma.

21.30 Sängdags. Tittar på nyheter på teve.

22.30 Släcker och somnar direkt.

Berättat för: Ulf Axelson

Fredde finns på Instagram: freddevidgrillen

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg.
Instagram och Twitter:
@ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!
Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.
Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.
Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Text: Karl-Henrik Rosberg

Ungdomar! Engagera er!

Sedan 1800-talets mitt har arbetare inom många av Sveriges olika yrkesgrupper slagits för att vi ska ha det bra idag. Vi kan tacka för att de kämpade så att vi har en A-kassa, att vi har lön, betalt på obekväm tid och semester. Det är en kamp som IF Metall och dess medlemmar kämpar med än idag. Kvinnor och män på våra arbetsplatser kämpar i högsta grad för att vi ska få bättre villkor och många har gjort det väldigt länge. En stor del av sitt liv har de lagt på detta. Steg för steg har man lyckats ändra våra arbetsplatser och våra villkor.

Men något som är oerhört viktigt är att denna kamp fortsätter och i denna text riktar jag mig till de unga som arbetar inom IF Metalls avtalsområden. Utan de yngre från fackens tidiga dagar så hade inget av det ovan alls kunnat vara möjligt. Glömmer ungdomen bort detta som en gång började i en fabrik någonstans här i Sverige så kan de som har kämpat för våra rättighet till ett drägligt liv, kämpat förgäves. Många förtroendevalda åldras och följer inte de yngre med i arbetarrörelsen så kan allt även nu och i framtiden gå förlorat. Man får i mitt tycke inte ta något för givet.

Det som jag och de som arbetar tillsammans med mig i ungdomskommittén vill få ut till er, är att ni ska vara med och påverka på era arbetsplatser. Hjälp till, stötta och hjälp era arbetskamrater. Ta ett fackligt uppdrag var med och stötta er klubb eller era skyddsombud. Var med och bygg upp vårt samhälle genom att engagera dig politiskt. När arbetet väl bär frukt så tjänar vi alla på det till slut, medlem som förtroendevalda på våra arbetsplaster.

Peter Tilander, IF Metall Göteborgs Ungdomskommitté.

SÅ NI UNGA UT OCH ENGAGERA ER FACKLIGT INOM IF METALL. FÖR TILLSAMMANS KAN VI GÖRA STORDÅD.

Hotet mot våra kollektivavtal

LO och IF Metall säger bestämt nej till förslaget om lagstadgade minimilöner i EU!

Europa är på god väg att införa en gemensam norm om lägsta minimilöner inom ramen för socialt skydd och välfärd för dess invånare. Det kan låta bra som en minsta garanti för ett socialt skydd för arbetare och tjänstemän.

I allt för många länder är arbetsvillkoren dåliga. Att arbeta är inte tillräckligt lönsamt. Lönerna måste höjas. Löftet om en bättre framtid måste restaureras, inte minst i Öst- och Sydeuropa. Men medicinen – bindande EU-regler om lön – är fel väg framåt.

Mindre bra och ett direkt hot för oss i den norra delen av Europa som har en modell som bygger på avtalslösningar som förhandlas fram mellan facken och arbetsgivarna. Den svenska modellen har fungerat bra som modell i över 100 år och trots att vi inte alltid är överens med arbetsgivarna i sakfrågor så när vi når en överenskommelse så har vi samsyn om vägen framåt. Ett EU-direktiv omfattar alla unionsmedborgare och löntagare i landet.

För den svenska kollektivavtalsmodellen, där fack och arbetsgivare förhandlar om löner och anställningsvillkor, skapas en fundamental osäkerhet. Problemet med kommissionens medicin – bindande regler om lön – är att den får olika konsekvenser i olika länder. Sverige, med snart tjugo år av reallöneökningar och i huvudsak välfungerande lönebildning underkastas i väsentliga delar samma regler som länder där lönebildningen inte fungerar alls.

Arbetsmarknaden ser väldigt olika ut i olika delar av Europa. I bästa fall har medicinen verkan i vissa medlemsstater. Men en säker effekt är att fungerande arbetsmarknader som de nordiska riskerar att få allvarliga men. Förslaget lägger grunden till en EU-rättslig arbetsmarknadsmodell genom de regler som finns rörande kollektivavtal och att medlemsländerna ska främja kollektiva förhandlingar.

Det är EU-domstolen som tolkar de lagar som EU antar, och därför är det inte möjligt att förutse hur den här lagen kommer att tillämpas i olika situationer. Förslaget innebär ett verkligt hot mot den svenska arbetsmarknadsmodellen eftersom både lönerna i Sverige och den svenska kollektivavtalsmodellen kommer att kunna prövas av EU-domstolen.

EU-kommissionen, tänk om och tänk rätt!

Rune Hjälm, IF Metall Göteborgs Internationella kommitté

På väg mot ny LAS lagstiftning

Nu är det klart att IF Metall och Kommunal ansluter sig till partsöverenskommelsen med PTK och Svenskt Näringsliv om en ny lagstiftning om anställningstrygghet, LAS.

LAS har länge använts som slagträ i den politiska debatten om sysselsättningen, med krav om förändringar från både höger och vänsterkanten. Det har sedan långt innan januariavtalet tecknades funnits en samlad vilja på högerflanken om att förändra lagstiftningen då de anser att LAS är ett hinder för yngre människor att komma in i arbetslivet och att det förhindrar arbetsgivarna att anställa. Medan vänsteranhängare vill lyfta fram trygghetsaspekten och stimulera nyanställningar genom andra incitament. Vi hör ofta uttryck som ungdomsrabatt med mera, i olika sammanhang.

Vår anställningstrygghet och det fackliga inflytandet har länge varit en bricka i det politiska spelet. Den konservativa högern och de marknadsliberala partierna krafterna har aldrig missat ett tillfälle att flagga sitt missnöje med reformerna som kom på 70 talet med LAS, MBL och FML för att nämna några.
Det har funnits ett indirekt hot om lagstiftning som inte är framtagen av arbetsmarknadens parter utan snarare formad av de olika politiska partiernas egna agendor. En ideologisk grund som är långt ifrån vår uppfattning. Men samtidigt har ingen vågat utmana och ingen kan sticka under stol med att det varit en framgångsrik och viktig del i vår svenska modell.

Ett vägskäl för LO förbunden
För ett par månader sedan valde LO att kliva av förhandlingarna med svenskt näringsliv och PTK om en ny lagstiftning kring anställningstrygghet. LO har en roll att samordna förhandlingarna och så länge förhandlingar pågår är det ett antal gemensamma mål som parterna och medlemsförbunden satt upp. Många pratar om att det här är en vattendelare, en djup spricka mellan förbunden inom LO, som inte går att laga. Medan andra ser det snarare som en öppning, för att kunna komma vidare.
Det är viktigt att veta att var och ett av förbunden är suveräna i att företräda sina medlemmar på det sätt som anses bäst för dom själva. Så när samordningen avslutades är det fritt för var och en att förhandla fritt. Sedan dess har de två största LO-förbunden, IF Metall och Kommunal, som representerar majoriteten av medlemmarna inom LO, fortsatt att förhandla för att förbättra villkoren.

> **-Förbundet har varken sagt ja eller nej till att förändra anställningstryggheten för IF Metalls medlemmar!**
>
> **Marie Nilsson, ordförande för IF Metall**

Genombrott efter fortsatta förhandlingar
Efter en tids fortsatta och framgångsrika diskussioner anser nu de båda LO förbunden att det finns en partsöverenskommelse som är så pass bra att IF Metall och Kommunal är beredda att gå vidare med utformningen av en ny lagstiftning.
Marie Nilsson, som är ordförande för IF Metall, är tydlig med att förbundet har varken sagt ja eller nej till att förändra anställningstryggheten för IF Metalls medlemmar. Det är först när parterna förhandlat klart med politikerna som vi kan ta ställning till ett färdigt förslag till lagstiftning. Samtidigt har ambitionen från samarbetspartierna som slutit januariavtalet, att låta arbetsmarknadens parter i första hand förhandla fram villkoren och därmed vara vägledande.

Vad händer med övriga LO förbund som inte är med?
Med tanke på att partsöverenskommelsen lägger grunden för en ny lagstiftning på det här området så kommer alla, oavsett sin inställning till den, att

omfattas. Det bästa hade varit om fler LO förbund valt att ansluta sig också för att få en så bred överenskommelse som möjligt, men vi ska också ha respekt för att varje fackförbund är suveräna, och förhandlar utifrån medlemmarnas krav och motioner som fastställs på kongresserna.

IF Metall har sin uppfattning klar och har tidigare uttryckt att vi inte ska sitta på läktaren och låta andra diktera villkoren för våra medlemmars anställningstrygghet. Tvärtom ska förbundet in på spelplanen och ställa krav utifrån industriarbetarnas behov.

När kan den nya lagstiftningen införas?
Det krävs en del jobb med att skapa lagstiftning, och nu ska överenskommelsen som idag bärs av två parter förhandlas med en tredje, nämligen svenska staten. Då ska avtalstext omvandlas till lagtext vilket kräver en hel del arbete i departement och remissinstanser innan förslaget slutligen ska röstas igenom i riksdagen för att vinna laga kraft.

Den 11 januari tillsattes tre utredningar som ska leda fram till en lagstiftning:

- Anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor.
- En ny offentlig omställningsorganisation som ska erbjuda och finansiera grundläggande omställnings- och kompetensstöd.
- Ett nytt och parallellt offentligt studiestöd.

Man beräknar att det kan dröja fram till halvårsskiftet 2022 innan de nya reglerna kan träda ikraft.

Text: Michael Blohm

Daniel Kristoffersson - Nyanställd vikarie på avdelningskontoret

Det ska bli sjukt kul att få prova på något nytt. Jag har varit på Volvo Lastvagnar i ca 20 år, så det ska bli spännande att få testa på något utanför Volvovärlden, säger Daniel Kristoffersson.

Under 2021 ska två av de nyanställda ombudsmännen gå den obligatoriska ombudsmannautbildningen. Detta innebär för att täcka upp frånvaron så har IF Metall Göteborg anställt en vikarie som först ska täcka Kristofer Bergmans frånvaro fram tills den 7 juni och därefter Björn Ivarssons frånvaro då han börjar sin ombudsmannautbildning i augusti.

Att lämna Volvo lastvagnar efter mer än 20 år det känns lite läskigt men att få möjlighet att arbeta för IF Metall i Göteborg som ombudsman skall bli väldigt inspirerande, menar Daniel.

Daniel kommer först jobba i laget som har hand om Motorbranschavtalet, SVEMEK-avtalet och Bemanningsavtalet. Sen i augusti kommer jag gå över till Lag Fastland som har hand om alla avtal som finns i hela Göteborg, Partille, Mölndal-Härryda Jag började min fackliga bana som arbetsplatsombud på en liten firma i Floda på 90 talet – där väcktes mitt intresse för demokratin och politiken i vårt samhälle. Jag kom till Volvo Lastvagnar år 2000 och blev tidigt vald till skyddsombud på min avdelning. Efter flera olika fackliga uppdrag blev senare invald i gruppstyrelsen på min del av fabriken, säger Daniel

Daniel är aktiv i LO-facken i Partille där han bor och är även bland annat kommunfullmäktigeledamot för Socialdemokraterna i Partille kommun. Daniel har jobbat mycket med studier på Volvo Verkstadsklubb och efter delningen av samma klubb sysslade Daniel med studier i den nya klubben på Volvo Lastvagnar. Daniel är även aktiv i IF Metall Göteborgs Studiekommitté och är en aktiv handledare på avdelningens fackliga kurser.

Daniel gillar att grilla, fiska, vara ute i naturen, älskar IFK Göteborg och är aktiv i föreningslivet i Partille.

Jag vill passa på att tacka alla medlemmar på Volvo för allt stöd och samhörighet jag känt genom åren. Det är en ynnest att företräda fackliga kamrater i de frågor som berör ibland endast den enskilda medlemmen och ibland hela kollektivet men alldeles oavsett så är vi aldrig ensamma i den fackliga kampen. Engagera er och ställ upp för era kamrater i de fackliga val som finns, tillsammans är vi starka! Jag måste självklart också tacka alla de förtroendevalda jag arbetat med och önskar er all framgång i kampen, avslutar Daniel med

Vi hälsar Daniel välkommen och ser fram emot att få arbeta tillsammans med honom.

Du har väl fått din löneökning?

Den 1 november tecknades de första avtalet mellan IF Metall och bland annat Teknikarbetsgivarna och IKEM (arbetsgivarnas organisationer). De tre största avtalen inom IF Metall är Teknikavtalet, I-avtalet och Motorbranschavtalet. Här under finns en sammanställning över en del av innehållet i dessa tre avtal.

Teknikavtalet: Avtalet sträcker sig från och med 1 november 2020 till och med 31 mars 2023. Sista avtalsåret är uppsägningsbart.
Lokala förhandlingar ska upptas. Utgångsläget i avtalet är en lönepott på 2,7% från och med 1 november 2020 och 1,7% från och med 1 april 2022 samt en löneöversyn på 0,5%.
I detta ska deltidspensionen och sänkningen för ålder till inbetalning till avtalspensionen från 25 år till 22 år, belasta löneutrymmet med sammanlagt 0,5% över hela avtalsperioden.

Kommer inte parterna överens lokalt ska löneutrymmet förläggas enligt det centrala kollektivavtalet.

I-avtalet: Avtalet sträcker sig från och med 1 november 2020 till och med 31 mars 2023. Sista avtalsåret är uppsägningsbart.
Lokala förhandlingar ska upptas. Det samlade avtalsvärdet är 5,4%. I detta ska deltidspensionen och sänkningen för ålder till inbetalning till avtalspensionen från 25 år till 22 år, belasta löneutrymmet med sammanlagt 0,5% över hela avtalsperioden.

I-avtalet har ett branschsnitt som räknats ut för att få ett avtal som kallas ”kronor och öres-avtal”. På avtalsområdet har snittet räknats ut vara 27880, vilket ger en pott på 770 kronor 1 november 2020 och 658 kronor 1 april 2022.

Kommer parterna inte överens om fördelning lokalt så utgår 513 kronor generellt från och med 1 november 2020 och 438 kronor generellt från och med 1 april 2022, varefter arbetsgivaren ensidigt fördelar resten av potten. Detta blir grovt räknat 75% generell löneökning och 25% som arbetsgivaren ensidigt kan öka lönerna i till exempel lokala lönesystem.

Motorbranschavtalet: Avtalet sträcker sig från och med 1 december 2020 till och med 30 april 2023. Sista avtalsåret är uppsägningsbart.

Lönepotten baseras på ett branschsnitt. För avtalsåret 1 december 2020 till och med 31 april 2022 utges en generell löneökning på 417 kronor och 347 1 maj 2022. Till det ska antalet anställda på en verkstad multipliceras i en pott på 417 kronor per person som ska fördelas i en lokal överenskommelse från och med 1 december 2020 och 347 kr från och med 1 maj 2022. Alltså kan man säga 50% generellt i individgaranti och 50% som lokal överenskommelse fördelas.

IF Metall Göteborg ökar - trots kris.

– IF Metall Göteborg har ökat med 479 medlemmar under 2020. Det är väldigt positivt och nu är vi sammanlagt 25912 medlemmar i avdelningen, säger Paul Wies som är ombudsman med ansvar för organisering.

2020 har minst sagt varit ett väldigt speciellt och märkligt år. Den pandemi som drabbat världen har även lamslagit Sverige till mångt och mycket. Men trots varsel, korttidspermitteringar och ett oroligt läge i världsekonomin så ökar ändå medlemsantalet, detta i en kris.

– Går man tillbaka till en liknande kris, den 2008-2009 så var läget på svenska arbetsmarknad, och framför allt inom industrin, otroligt kritiskt. Bara i Göteborg så var arbetslösheten mer än 11% inom IF Metalls medlemskår. IF Metall tappade medlemmar under åren 2008-2010. Detta tror jag beror på den dåvarande regeringens ovilja att hjälpa löntagare, säger Paul.

Under krisen 2008-2010 så var Fredrik Reinfeldt statsminister och det var en högermajoritet i riksdagen. En rad förslag som försämrad och dyrare a-kassa, försämrad sjukförsäkring och en tanke om att ekonomin skulle lösa sig själv gjorde att många helt enkelt fick välja att antingen vara med i facket och a-kassan. Allt för många gick ur facket och var bara enskilt anslutna, alltså bara medlemmar i a-kassan. Något som slog ordentligt mot fackföreningsrörelsen.

Paul Weis, Ombudsman IF Metall

– Med nuvarande socialdemokratiskt ledda regeringen har det gjorts stora förbättringar i till exempel a-kassan redan innan denna pandemi. Men i och med pandemin togs stora steg för att fler skulle få a-kassa genom att ändra antal månader från 12 till 4 för att kvalificera sig för att få ut ersättning. Företag fick möjlighet till korttidspermittering med statligt stöd för att rädda jobb och taket ökade i a-kassan till 33000 kronor för att fler ska få 80% i ersättning. IF Metall har även infört och ökat antal dagar i sin inkomstförsäkring, till 200 dagar. Detta tror jag är bidragande faktorer som gör att fler väljer att stanna kvar i facket och att fler går med, säger Paul.

Att IF Metall ökar i antal gör också oss alla starkare. Att fler väljer att vara med i facket gör att vår styrka i till exempel vid löneförhandlingar blir större och även i samhället.

– Att fler är med gör att vi blir en röst att lyssna på och uppmärksamma. Detta är något den svenska regeringen och samarbetspartierna lyssnar på. Våra historier om vardagen betyder något. Man kan inte nonchalera våra krav. Att över 25000 medlemmar i Göteborg ställer sig upp och vill något, det är en verklig styrka, avslutar Paul Weis med.

Text: Kristofer Bergman

Folkteatern

Folkteatern vill vara i framkant med ett skådespeleri som utmanar vårt sätt att tänka och hur vi förstår oss själva och vår samtid. Den är en orädd röst i samhället som med sina rötter i folkbildningen och arbetarrörelsen använder sin unika röst för att belysa samhällsproblem och ifrågasätta.

Arbetarrörelsen består av flera organisationer, bland annat HSB, Riksbyggen och Coop. En av de mer okända delarna av rörelsen är Folkteatern som ägs av bland annat IF Metall, Byggnads och Kommunal. Folkteatern turnerar runt i regionen med riksteatern och har även två scener i Folkets hus vid Järntorget här i Göteborg. Här spelas pjäser som belyser viktiga problem i samhället, som klass, genus och utanförskap. Varje pjäs man ser ska väcka frågor hos den som tittar och få åskådaren att reflektera kring dessa frågor.

Coronapandemin har, liksom allt annat i samhället, påverkat Folkteatern och de har fått ställa om verksamheten. Men vad gör man på en teater när man inte kan ta emot publik? Svaret är repetition och premiärer utan publik. I början av december skulle deras senaste pjäs ”Monsier Venus” av Rachilde haft premiär. Men istället för en vanlig premiär, så spelades pjäsen utan publik. Så fort restriktionerna ändras och det blir tillåtet med 50 besökare eller mer så kommer pjäsen få en ”publik premiär” och pjäsen kan då ses på den stora scenen i Folkets hus.

”Monsier Venus” av Rachilde utforskar frågor kring sexualitet, klass och könsroller, men även frågor som ensamhet, tristess och behovet av konstant underhållning. Raoule, en rik adelsdam som är uttråkad av att gå på samma fester och träffa samma personer träffar en dag den unge Jaques. Han är en fattig florist men han väcker hennes intresse till den grad att hon inte kan låta bli att sakta manipulera, förändra och förvandla honom till sitt livs levande konstverk.

Bild från folkteatern.se

Vad finns att göra under dessa tider?

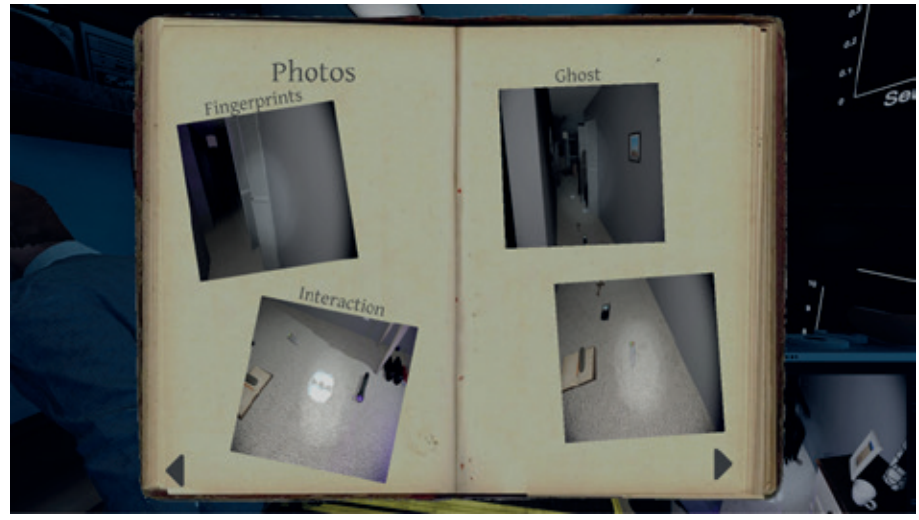
Under dessa tider då den större delen av fritiden spenderas i hemmet så undrar nog många av er som läser denna tidning hur man kan spendera den. Då vill jag ge er ett utomordentligt bra tips.

Phasmophobia är ett spel där man interagerar en spökjakt själv eller med några andra spelare online på PC.

Phasmophobia; utspelar sig på gåtfulla platser i USA, där man får leta efter ett spöke bundet till en specifik plats i det hus man befinner sig i. Målet är att gissa vilken typ det är, Jinn, demon eller en helt vanlig ande. Till sin hjälp har man olika redskap för att utföra detta också, som exempelvis en EMF-mätare eller spiritbox. Självklart kan spöket man söker efter skrämma en ordentligt och börja jaga en.

Detta är ett roligt samarbetsspel där mikrofon och hörlur är nästan ett måste. För spöket kan faktiskt annars inte höra dig. Men testa gärna detta spel och jag rekommenderar att man kör detta tillsammans med några av dina vänner. Jag kan nästan garantera att du inte kommer bli besviken.

Text: Peter Tilander



Vi digitaliserar istället för att ställa in

Som medlem i IF Metall har man tillgång till en mängd olika utbildningar som riktar sig både till medlemmar och förtroendevalda. Du har rätt att få ledigt från jobbet för att delta på fackliga kurser, det är viktigt att du söker ledigt från arbetet samtidigt som du söker till en kurs. IF Metall har en stor studieverksamhet och släpper en kurskatalog varje år med information om vilka utbildningar det finns att söka. För att fler ska kunna delta på olika kurser genomförs många utbildningar lokalt men det finns även centrala kurser som hålls på olika kursgårdar i Stockholmsområdet.

Under året som har gått har Covid-19 fått oss alla att både ställa om och tänka om, vilket har påverkat våra utbildningar. Eftersom utbildning är en viktig del av facket har vi valt att digitalisera kurserna istället för att behöva ställa in alla. Det har öppnat upp möjligheten att söka alla utbildningar som finns med i årets studiekatalog, beroende på hur många som söker till en utbildning kommer beslut tas om man ska köra digitalt eller om den behöver ställas in. Vi följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer så skulle det bli förändringar under våren som gör att vi kan ha fysiska träffar kommer vi kunna göra detta, men till dess satsar vi på att köra alla utbildningar under våren 2021 digitalt. Det är bra att tänka på att man behöver ha tillgång till en dator med kamera och mikrofon för att kunna vara med på de digitala utbildningarna och att ha en bra internet uppkoppling. ***OBS! Skall du gå en digital utbildning så glöm inte uppdatera din mailadress på dina medlemssidor, du loggar in där med hjälp av ditt BankId. Gå till ifmetall.se, klicka på logga in och välj medlemssidor.***

Är du intresserad av att gå en kurs? Kontakta din lokala klubb så hjälper dem dig, man kan även kontakta avdelningen i Göteborg.

Kurskatalogen kan du hitta på IF Metalls hemsida:
www.ifmetall.se/om-oss/vara-avdelningar/goteborg/studieverksamhet/

Text: Daniella Pecanac

Dessa utbildningar är redan klara för att köra digitalt under våren

Datum	Kursnamn
17-19 mars	Agera 1:2
22-26 mars	Gruff 1:1
29-30 mars	Hållbart arbete grund
6 april	Medlemsdemokrati
14-16 april	Kollektivavtalet
12-13 april	Ung förtroendevald
26-28 april	Försäkringsutbildning FTV 1:1
3-6 maj	Agera 2:1
3-7 maj	GRUFF 1:2
27-28 maj	Försäkringsutbildning FTV 1:2
26-28 maj	Lagar i arbetslivet (LIA) 1:1
3-4 juni	Facket och politiken – en verktygslåda
2-4 juni	Lagar i arbetslivet (LIA) 1:2
7-11 juni	GRUFF 1:3
14-16 juni	Agera 2:2
28 juni	Nya förtroendevalda

180 dagarsregeln i sjukförsäkringen slopas

Nu vill regeringen förhindra att fler människor blir av med sin sjukpenning och vill därför att försäkringskassan tillfälligt stoppar samtliga 180-dagarsprövningar. Regeringen vill att man ska få sin arbetsförmåga prövad mot arbete hos den arbetsgivare de har, även efter den 180:e dagen och fram till dag 365 i sjukfallet.

Regeringen vill ändra på 180 dagarsregeln i den allmänna sjukförsäkringen. Förslaget bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Liberalerna och Centerpartiet, detta då det i takt med spridningen av Covid-19 har blivit tydligt att sjukpenningens regelverk inte har varit tillräckligt flexibelt. Ett exempel på detta är långtidssjukskrivna i covid-19 som har goda förutsättningar att återgå till sitt arbete riskerar med nuvarande regelverk att nekas fortsatt rätt till sjukpenning.

Försäkringskassan har ansvaret att samordna rehabiliteringsinsatser för den som är sjukskriven, detta görs med hjälp av hälso- och sjukvården, arbetsgivare, Arbetsförmedlingen och andra aktörer vid behov. För att kunna skapa så bra förutsättningar som möjligt för återgång i arbetet för den som är sjukskriven. Arbetsförmågan bedöms olika beroende på hur länge en person har varit sjuk, detta kallas då rehabiliteringskedjan.

Under de första 90 dagarna som sjukskriven har man rätt till sjukpenning om man inte kan utföra sitt vanliga arbete eller ett annat tillfälligt arbete hos sin arbetsgivare.

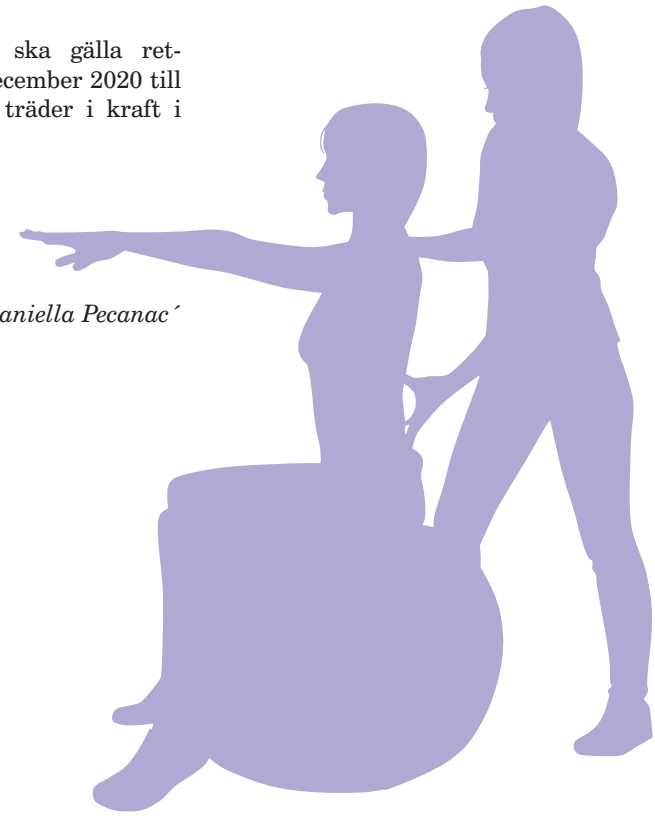
Efter 90 dagar har man bara rätt till sjukpenning om man inte kan utföra något arbete alls hos sin arbetsgivare.

Efter 180 dagar har man rätt till sjukpenning om man inte kan utföra något arbete på den vanliga arbetsmarknaden.

Förordningsändringen ska gälla retroaktivt från den 21 december 2020 till dess att lagändringar träder i kraft i mitten av mars 2021.

Försäkringskassan har ansvaret att samordna rehabiliteringsinsatser

Text: Daniella Pecanac´



Friterad libabröd med koriander-kräm

Den här gången vill jag tipsa om en förrätt som både är fräsch och enkel att tillaga.

Gör så här:

Se till att förbereda 1-2-3 lagen och rödlöken en stund innan du ska tillaga förrätten (se receptet nedan).

Börja med att klippa Libabrödet i trekanter. Värm upp och fritera dom i oljan (180 grader) så att dom blir gyllenbruna och fina. Salta genast och låt oljan rinna av på en bit hushållspapper.

För att göra korianderkrämen så blandar du creme fraiche, majonäs, jalapeno, koriandern och slutligen citronsaften i en mixer. Kör tills den är slät och smaka av med salt och peppar.

Nu är det dags att montera rätten. Lägg libabröd i botten på tallriken. Strö över räkorna och ringla över krämen. Sprid lite finhackad gurka och toppa med rödlöken.

Ingredienser (4 pers)

2 st	Libabröd
5 dl	Rapsolja till fritering
½	Jalapeno i småbitar
300-400 gr	skalade räkor
½	Gurka urgröpt och finhackad
1 st	Picklad rödlök
	Salt
	Peppar
1½ dl	Creme fraiche
1½ dl	Majonäs
1 kruka	Koriander
1 tsk	Citronsaft

Picklad rödlök i 1-2-3-lag

1dl	ättika 12 %
2 dl	socker
3 dl	vatten

Blanda ingredienserna till lagen i en kastrull, värm upp tills sockret löst sig och låt svalna.
Lägg i skivad rödlök, låt stå och dra i minst 1 timme.

Hoppas det smakar!

Schyssta villkor på arbetsmarknaden!

I dag jobbar många med osäkra anställningar till dåliga löner bland annat i så kallade gig-företag utan kollektivavtal. På dessa arbetsplatser saknar de anställda oftast de försäkringar som kommer med kollektivavtal, så som försäkringsskydd vid arbetsolyckor och arbetssjukdomar, och de får dessutom inga tjänstepensionsinbetalningar. Därmed kommer de med största sannolikhet bli fattigpensionärer efter sitt arbetsliv.

På sistone har det kommit vittnesmål i tidningarna Arbetet och ETC från arbetare på Ryan Air, Uber, Apotea och Amazon som arbetat under dåliga villkor, där arbetare bland annat har rapporterat om kameraövervakning och låsta toaletter. Detta till en lön som är för låg för att leva på - enbart för att aktieägarna ska göra en så stor vinst som möjligt. Det är arbetare som har skapat värdet med sina händer och inte ägarna genom deras investeringar.

Aktieägare går ofta för långt för att maximera vinsten och de ser facklig organisering som ett problem, eftersom fackets arbete ökar företagets kostnader om de ska betala ut en skälig lön. Amazon hade exempelvis ute en jobbannons med arbetsinnehållet ”att rapportera om känsliga ämnen /…/, som den fara facklig organisering utgör för företaget”. (Jeff Bezos, VD Amazon och Michael O’Leary VD Ryan Air har båda vunnit den inte så prestigefyllda utmärkelsen ”Världens sämsta chef” som världsfacket delar ut.)

För att få rätt till en skälig del av värdet som arbetare har skapat så är arbetarna medlemmar i facket, det är så man gemensamt kan kräva inflytande i samhället och i arbetslivet. Som en del i detta arbete är det viktigt att arbetare utövar sin konsumentmakt genom att endast handla hos företag, restauranger, hemsidor o.s.v. med kollektivavtal så att arbetsgivare som de ovan beskrivna försvinner. Låt skurkföretag med affärsidén ”utsugandet av arbetarklassen” tillhöra det förgångna!

Text: Gustaf Engbusk

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1. Anmäl dig första dagen som arbetslös på Arbetsförmedlingen via deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2. Ansök om ersättning på IF Metalls arbetslöshetskassas hem sida www.ifmetall.se/akassan. Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3. Anmäl ditt bankkonto
Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på www.swedbank.se/kontoregister.

4. Skicka in arbetsgivarintyg.
Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg. nu vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt

5. A-kassan går igenom dina handlingar och kollar om något saknas.

6. Skicka in din tidrapport via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7. A-kassan tar beslut i ditt ärende.
När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

8. Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen genom att fylla i en blankett för inkomstförsäkring. Du hittar blanketten på *folksam.se* och på *ifmetall.se/inkomstforsakring*. Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet.

Om du har frågor så välkommen att kontakta din handläggare:

Dag 1-11	Stavros Cocolis	031-774 32 03
Dag 12-20	Patrik Clintesparr	031-13 44 25
Dag 21-31	Anette Johansson	031-13 57 30

QUIZ! Tävla och vinn!

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i magasinet.

Skicka svaren till goteborg@ifmetall.se eller skicka ett meddelande till oss på Facebook (IF Metall Göteborg).
Tävlande måste vara medlem i IF Metall.

Fråga 1, Vad heter Freddes instagramkonto?

1, Fredde vid grillen
x, Fredde vid bilen
2, Fredde vid sillen

Fråga 2 Hur mycket sänks åldern till insättning till avtalspensionen i och med de nytecknade kollektivavtalen, så att insättningarna börjar tidigare?

1, Från 30 till 25 år
x, Från 35 till 22 år
2, Från 25 till 22 år

Fråga 3, Från vilket datum börjar de nya reglerna gälla i Sjukförsäkringen gällnade 180-dagarsregeln?

1, 21 december 2020
x, 21 oktober 2021
2, 21 mars 2021

Fråga 4, Vad heter den modell som fackföreningen är rädd att den kommer förstöras när EU inför lagstadgad minimilön?

1, Lönemodellen
x, EU-modellen
2, Den svenska modellen

Fråga 5, Följer du oss på Facebook?

1, Ja.
x, Nej.
2, Har inte facebook.

Priser i quiz nummer 1 2021:

1:a pris är en vecka i stuga på Gullholmen.
2:a och 3:e pris är biobiljetter.

Vinnare i Quiz nr 4 2020

Rätt rad:
1. X
2. 2
3. X
4. 2
5. 1,X,2

1:a pris
En vecka i stuga på Gullholmen. Stugan bokas på IF Metall Göteborg (031-774 32 45)
Araz Mostafavibonab, Assa Abloy Opening Solutions Sweden AB

2:a pris
2 st biobiljetter
Laila Ovring, Volvo Cars

3:e pris
2 st biobiljetter
Mikael Andersson, Bodycote Värmebehandling AB

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub
I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Foto: Olle Sjöstedt

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.
Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

STOPPAR INRE FLÖDE	FÖR-SKÖNAR FRANS	GÖR LUGN ÄNNU LUGNARE		PLATTAT											
SLAG I LUFTEN						HAR FÅTT ETT KALLT YTSKIKT									
OLJAN / GÅR PÅ DJUPET															
			PORT-PREFIX / DEN SAK-NAR TAL												
FORDON BÅDE PÅ SJÖN OCH PÅ LAND															
PUBLIK-PRIS	DRABBAS LIKNÖJD AV														
SMÖR-ATS															
LÅG-FREK-VENT				UNDER-LAG FÖR KOPPAR / KELT			VINDAR-NAS VÄSEN		ÄR PLAKAT PÅ	HOPPAR MISS-NÖJD		KAR-TONG-ARK / SOTFÄRG	EN BIT MOT MÅLET	IDEL TAGEL / KAN GE AVDRAG	
DEN SÄGS HA MAKT		UPP-VIGLA / UNDER-BARN								GÖRA PÅ LÅTSAS / HAR KO-MET SIN					
LÄGGS PÅ VID BRÅD-SKA						KON-STANT / FÅGEL I FARA									
			AV RINGA VIKT / DECKAR-MARIA						KOTA / NÖT-PLATS						KORT BESÖK
MER ÄN BARA LIK	GÖRAN SOM VAR TAM						INLÅNAD MIDDAG	SURRA VIS SOM FRÅGVIS KOM TILL				GRYM POL / TOG TAG I POOL			
NÄ-RINGS-KEDJA				HUSGAS / LÄGGER PÅ ETT KOL						KAN GÅ FRÅN MUN TILL MUN	HÅLLER SEGEL STRÄCKT / TYGLA				
I MÅNGEN BYXA						ÖMÖ / HAR SINA SPÅR							VAR TENOREN FÖRE TONÅREN	INTET ONT ÄR KANSKE NAIV	
SJÖ-FÅGEL		KAN HÅ-REN MED ÅREN / PARTIET							KALASAT / SKAPAS AV SÄTTARE						
			ÄR RÖD OCH BLÅ / I SVART BÄLTE									TEXT PÅ GRÖN KNAPP / JUMPER			SVING-PLATS
TANKE-BYGGE						NALLE-PUST	KOMMIT PÅ / STRUTS								
				FIN TITEL MED FIL							MANS-GRIS / FACK FÖR FRÖKEN				
KAN-SKE AV KRONTYP / TROLLDOM					EN ETTA I RIO			TOG LITE I SMYG							
SNIFFAR KOKAIN										KYRKA PÅ GOT-LAND					SVANTE DREJENSTAM

©MEDIAKRYSS, FOTO:SHUTTERSTOCK

Tryck: PR-Offset AB, Mölndal 2021, på Svanen- och FSC märkt papper