Medlemsmagasin

4 | 2020
Göteborg

– Första Corona-anpassade utbildningen!

Läs mer på s.24

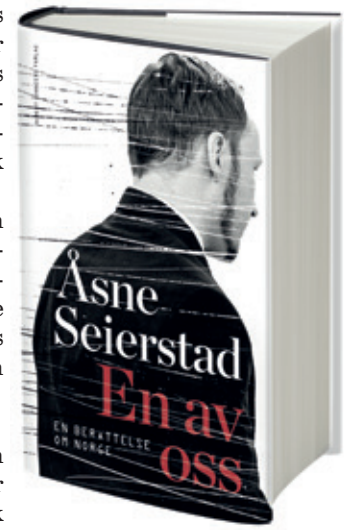
IFMETALL

ÅTERKOMMANDE

Ledare	3
Krönika	7
Facket på arbetsplatsen	10-11
Mat med Markku	28
A-Kassan	30
Quiz	31
Gullholmen	31
Korsord	32

BOKTIPS

Åsne Sierstad's En av oss



Ett litet boktips nu under höstens tunga mörker är en bok om en av vår tids mest hänsynslösa mördare Anders Breivik. Detta var en bok som vi i Ungdomskommittén läste under våren inför en resa till norska LO, som dock inte blev av pga Covid 19.
Boken heter *En av oss* och är skriven av Åsne Sierstad. Den handlar om Anders Breiviks Liv. Det som skedde under hans uppväxt och hur han utförde dådet. Allting i minsta detalj beskrivs hela förloppet på ön ötya och vad som hände under rättegången.

Verkligen en bra bok där jag verkligen kände ett med offren och att den var väldigt lättläst. Detta var en tung bok att läsa, gav en massvis med känslor fick en att tänka tillbaka till då det skedde. Kom ihåg nyheterna från dagen då dådet skedde och att man pratade om det var islamister som först utförde dådet, men att man till sist haffade mannen som själv hade utfört alla morden och explosionen på regeringsbyggnaden i Oslo.

Ta dig som läser detta tiden och läs denna bok. Den är värd att läsas.

Använd ditt medlemskort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort?

Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.
Gå in på vår hemsida och klicka på "medlem" och läs om medlemsförmånerna. Där hittar du alla förmåner och rabatter, www.ifmetall.se

Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

IFMETALL

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel: 031-774 32 00
Ansvarig utgivare: Kristofer Bergman tel. 031-7743216
Redaktionskommitté: Michael Blohm/ Volvo Cars, Daniella Pecanac/Unicarriers, Henrik Sörensson/Berendsen, Samir Ljutic/ Assa Abloy, Peter Tilander/Powerpipe, Kristofer Bergman/IF Metall
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med PR-Offset AB i Mölndal
Omslag: Foto, Samir Ljutic

OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20 > > >

Angelica Teiffel	Karl-Henrik Rosberg	Carina Cajander	Dan Holmström	Markus Hallén	Zaklina Rohman
031-774 32 52	031-774 32 56	031-774 32 62	031-774 32 05	031-774 32 02	031-774 32 14

Avdelningsstyrelsens sammansättning 2020

Ordförande:
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordf.:
Zarko Djurovic — SKF

Kassör:
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter:
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord
Caroline Holmeberg — IDC
Adrian Avdullahu — Volvo

Ersättare:
Sehija Dzelil — Samhall
Samir Ljutic — Assa Abloy
Isak Ekblom — Bilia
Anette Lääs — SKF
Tina Hansen — NKC
Ulf Albinsson — Volvo
Mohamed Aw-Nor — Adient

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Mikael Sällström
Avdelningsordförande, IF metall Göteborg

För tidigt att blåsa faran över. Saker och ting kan förändras snabbt, det har vi sannerligen fått uppleva i år. Inom fordonsindustrin där drygt hälften av våra medlemmar inklusive mig själv har sin anställning, så har vi upplevt en vår med korttidspermitteringar och varselförhandlingar för att övergå till en höst med nyanställningar och övertid. Med det färskt i minnet och en pågående pandemi är det nog ingen som riktigt kan blåsa faran över. Det är nog snarare så att risken för ytterligare bakslag är ganska överhängande. Vad som definitivt varit positivt är regeringens snabba agerande med att införa möjligheten till permitteringar med kort varsel, det gjorde att vi kunde undvika att hamna i en situation med massuppsägningar som vid finanskrisen 2008. Vi kunde därför köra igång väldigt snabbt när orderingången tog fart igen. Så istället för att ökningarna enbart lades på fabriker utanför Sverige hade vi möjlighet att möta efterfrågan direkt. Nu måste vi inom IF Metall jobba stenhårt för att systemet med korttidspermittering blir permanent och kan användas vid kriser. Det är också viktigt att påperka att huvudanledningen med ett sådant system är att rädda jobb och konkurrera på lika villkor med andra länder.

I skrivande stund nås jag av nyheten att LAS förhandlingarna har kraschat. Vad det kommer att innebära i framtiden är svårt att sia om, men jag har väldigt svårt att tro att en S-ledd regering skulle lägga fram ett lagförslag i linje med vad den statliga utredningen kommit fram till, då det i stora delar är ett rent arbetsgivarförslag som definitivt innebär en förskjutning av balansen mellan arbetsmarknadens parter. Oavsett vad politikerna har för agenda så finns behovet av att arbetsmarknadens parter når en uppgörelse. Frågan är så mycket större än turordningsregler och undantag.

Bland annat står vi inför ett teknikskifte av giganiska mått och behöver verkligen säkerställa att det finns resurser avsatt för både kompetensutveckling och omställning vid behov. Med hjälp av en moderniserad arbetsrätt skall det enligt mig finnas en möjlighet för IF Metalls medlemmar att utvecklas i takt med övrig industri. Om det läggs varsel får det inte vara en arbetsgivares ensidiga uppfattning som gäller, det skall också finnas en fackförening med inflytande som företräder mig som medlem.

Vi måste dock vara medvetna om att det finns en kraftig högermajoritet i riksdagen som röstar för att försämra anställningstryggheten och försvaga fackföreningarna. Det får vi leva med i två år till. Sedan är det upp till oss väljare om vi vill ha en förändring.

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Sandra Christoph
031-774 32 11

FÖRSÄKRINGSHANDLÄGGARE

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETSHANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

Kristofer Bergman
031-774 32 16

Björn Ivarsson
031-774 32 13

Paul Weis
031-774 32 15

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55

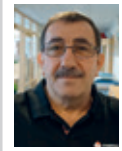
Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-774 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

Julie Forsgren
031-774 32 33

RECEPTION & GULLHOLMEN


Geurg Lahdou
031-774 32 45

Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONALHANDLÄGGARE

Camilla Ekeblad
031-774 32 64

Öppet som vanligt på expeditionen

IF Metalls expedition på Järntorget är öppen för besök som vanligt även under pandemin, kl. 8–16, måndag–fredag.

– Vi vet att vissa typer av frågor kan vara knepiga att lösa på telefon, säger ombudsman Kristofer Bergman. Till exempel om en medlem har en massa papper att visa eller om ärendet är komplicerat. Då är det bäst att komma in på ett personligt besök förutsatt förstås att besökaren inte har minsta sjukdomssymtom.

– Expeditionen följer Folkhälsomyndighetens restriktioner. Det går att ha säkra möten. Vi har corona-anpassade kontor med skärmar emellan personal och besökare.

Ett undantag från besök gäller dock frågor om a-kassan. Den personalen har jobb som är klassade som samhällsviktiga och därför arbetar de bara på distans.

Alla utbildningar är coronasäkrade

Det är tryggt att delta i alla former av studier hos IF Metall Göteborg. Utbildningar där deltagarna träffas ”på riktigt” är coronasäkrade och man arbetar med att utveckla digitala lösningar för övriga utbildningar så att de kan ges på distans.

– I de här speciella tiderna har vi valt att ha fysisk närvaro enbart på våra strategiskt viktiga utbildningar, förklarar studieombudsman Janne Nilsson.

– Avtalskurser, grundutbildningar, vidareutbildningar för våra förtroendevalda och liknande hålls på SKF:s klubbstuga. Där vidtar man på ett föredömligt sätt alla tänkbara åtgärder för att minimera risker för smittspridning.

– De tvärfackliga utbildningarna som vi kör tillsammans med andra fackförbund ska gå på distans. Detta gör det enklare för dem som bor utanför Göteborg att vara med. Min känsla är att distansstudier framöver kan bli ett vanligare sätt för oss att jobba.

Projektpengar till kompetenssäkring

Det finns EU-pengar att hämta för företag och anställda som gjort neddragningar eller infört korttidsarbete till följd av coronapandemin. Projektet ”Kompetenssäkrad individ” fördelar 17 miljoner kronor som kan gå till upp till 700 medarbetare i upp till 50 företag.

– Jag tycker att våra medlemmar och förtroendevalda ska ligga på för att deras företag ska vara med och söka pengarna som finns till kompetensutveckling, säger ombudsman Janne Nilsson.

– Ansökan är extremt enkel. Allt som behöver göras är att företaget går in på www.svenskindustrivalidering.se/individ och anmäler intresse genom att fylla i kontaktuppgifter. Sedan tar projektet kontakt.

Paul Weis, Ombudsman

1,7 miljoner kronor till medlemmarna

Andra halvåret 2019 betalade en ny livförsäkring ut 1,7 miljoner kronor till anhöriga medlemmar i IF Metall Göteborg. Eftersom försäkringen tecknades av avdelningen den 1 juli förra året var detta det första halvåret när utbetalningar kunde göras.

– Pengar betalas ut vid dödsfall som drabbar aktiva medlemmar, medförsäkrade eller barn under 18 år, berättar ombudsman Paul Weis.

Försäkringen gäller alla aktiva (inte pensionerade) medlemmar i Göteborgsavdelningen och den ingår i medlemskapet utan avgift. Summan som betalas ut vid dödsfall är två prisbasbelopp; alltså nästan 95 000 kronor räknat på prisbasbeloppet för 2020.

Kollektivavtal klart på Nextbike

IF Metall har träffat avtal med Nextbike som har åtta kollektivanställda i Göteborg. Nextbike är ett tyskt lånecykelföretag som finns i 200 städer i 25 länder. I Göteborg har de ansvar för 1 750 sjuväxlade lånecyklar.

– Våra medlemmar på Nextbike arbetar främst med service och underhåll av cyklarna, berättar ombudsman Björn Ivarsson. Vi fick god kontakt med företaget redan från start och kunde teckna avtal med dem. Senare avtalade vi också om en lokal anpassning av arbetstiderna. Vid sidan av detta hade vi möten med de anställda. Under hösten arbetade vi med att bygga upp facklig förankring på företaget med avdelningsombud och skyddsombud. Det hela har varit en bra och väl fungerande process, tycker jag.

Sverige ledande på förnybar biogas

Alla de svenskar som kör på fordonsgas är på väg mot att använda eller helt förnybart bränsle. Gasbranschens mål är att den komprimerade fordonsgasen ska innehålla 100 procent förnybar biogas år 2023, men redan första halvåret var andelen biogas uppe i över 95 procent. Detta gör Sverige världsledande, enligt statistik från Statistiska Centralbyrån SCB.

Det är numera inte bara personbilar som kör på biogas. Sedan flytande biogas kommit ut på marknaden har även tunga fordon gått över till det bränslet med stora miljövinster som följd. Det flytande gasen är mycket mer komprimerad, vilket bland annat ökar räckvidden för fordonen och förkortar tiden för tankning.

Regeringen uppmuntrar till ökad användning av biogas genom olika former av stöd.

Avtal på Hulthéns service & hydraulik

Efter förra årets konkurs på Hi-Hydraulik tog verkstadsgruppen Hulthéns över verksamheten och bildade Hulthéns service & hydraulik. I början av hösten 2020 tecknade IF Metall avtal med det nya företaget.

– Det känns bra att de anställda har lämnat den avtalslösa tiden bakom sig och fått den trygghet som kollektivavtalet ger, säger ombudsman Björn Ivarsson.

Barn och unga är de som cyklar mest

Vart sjätte barn och ungdom (6–24 år) cyklar varje dag. Det nationella cykelbokslutet visar att cyklandet minskar med stigande ålder. I åldersgruppen 65–84 år är bara var 25:e person en varje-dag-cyklist.
– Barn som får in rutiner för fysisk aktivitet i vardagen lever mer hälsosamma liv när de blir vuxna, skriver Nationella cykelrådet.
Cykling är framför allt kopplat till storstäder och till sommarhalvåret.

Facklig anslutning störst i industrin

Tillverkningsindustrin tillsammans med hälso- och sjukvård ligger i topp i Sverige när det gäller facklig anslutning. I de båda branscherna är 77 procent medlemmar i facket. Detta enligt LO-rapporten ”Facklig anslutning år 2020”.
IF Metall Göteborg ligger något högre med en anslutning på 79 procent.
I landet som helhet är 61 procent av arbetarna fackligt anslutna. Det är en stor minskning jämfört med toppnoteringarna i mitten av 1990-talet när 88 procent av arbetarna var med i facket. Minskningen tog extra fart 2007–2008 när borgerliga regeringsbeslut drev upp avgifterna till a-kassan och försämrade villkor i arbetslöshetsförsäkringen.

Lägre anslutning i tillfälliga jobb

Andelen fackligt anslutna 2020 är betydligt lägre bland arbetare med tidsbegränsade anställningar (35 procent) jämfört med dem som har fasta jobb (67 procent). (Källa: LO)

Var tredje var på ett fackligt möte

Intresset för att gå på fackliga möten har varit relativt stabilt under 2000-talet. Förra året deltog ungefär var tredje fackligt ansluten arbetare i ett fackligt möte. Det manliga deltagandet var högre än det kvinnliga; 35 procent jämfört med 25 procent. (Källa: LO)

Var tionde var fackligt aktiv

Av samtliga fackligt anslutna arbetare var 11 procent fackligt förtroendevalda 2019. Kvinnorna var något mer aktiva än männen. Andelen fackligt aktiva har legat på i stort sett samma nivå under de senaste 25 åren. (Källa: LO)

Arbetslösa får lov att studera

Regeringen har ändrat reglerna så att det blivit möjligt för arbetslösa att studera samtidigt som de har kvar sin ersättning. Även de som har aktivitetsstöd kan få behålla stödet medan de studerar.
Regeringen har fått beröm från fackligt håll för beslutet. Det ger många arbetare råd att studera. Regeländringen gör samtidigt att en mycket stor grupp människor som saknar gymnasieutbildning kan skaffa det. Det är coronapandemin som ligger bakom beslutet som började gälla den 1 november.

Strid ström av folk som streamar teve

Inströmningen av nya tittare som streamar hem program till tv-apparater, datorer, surfplattor och mobiltelefoner blir bara större och större. Mätningar visar att streamingtittandet aldrig tidigare varit så stort och förklaringen är pandemin. Många människor håller sig hemma och då ligger det nära till hands att titta online. Analysföretaget Mediavision uppmätte en ökning av strömmad video med 66 procent under andra halvåret för gruppen 15–74 år. Störst var ökningen bland dem som är mellan 65 och 75 år.

Många fler söker högre utbildning

Söktrycket till universitet och högskolor har ökat på grund av coronan. Antalet ansökningar ökade med 13 procent under 2020. Mest känt av de högre lärosätena är Chalmers tekniska högskola i Göteborg följt av Kungliga tekniska högskolan i Stockholm. (Källa: Kantar Sifo)

Ingen sommar har varit så varm

2020 fick norra halvklotet den varmaste sommar som någonsin uppmätts. I juni, juli och augusti var temperaturen 1,17 grader högre än genomsnittet under 1900-talet som helhet. Om trenden håller i sig kommer det här året att bli ett av de fem varmaste som människan har kunnat mäta, allt enligt uppgifter från vädermyndigheten i USA.

Mattias Jonsson har ordet!

Så bygger vi Sverige starkare och tryggare

Mattias Jonsson, ordförande, Göteborgs Socialdemokratiska partidistrikt

Coronakrisen har slagit hårt mot stora delar av vårt samhälle. Många har mist nära och kära, sjukvården och äldreomsorgen har utsatts för otroliga utmaningar och många människor har kastats ut i ovisshet när arbetet tagits ifrån dem.
Den socialdemokratiskt ledda regeringen gör nu kolossala satsningar för att bygga ett starkare samhälle. Under våren har brister i äldreomsorgen satts i blixtbelysning. Otrygga anställningar där många i praktiken inte har rätt till sjuklön har lett till att färre stannat hemma vid minsta symptom. Stor personalomsättning har underblåst spridandet av smittan. I vården har de snäva marginalerna blivit smärtsamt tydliga när det krävts hjältemod och stora personliga uppoffringar från personalens sida för att hantera pandemin. Det krävs fler medarbetare och bättre krisberedskap i vår välfärd. Regeringen skjuter till totalt 30 miljarder för att bygga välfärden starkare. Bland annat genomförs en jättesatsning, äldreomsorgslyftet, för att anställda inom äldreomsorgen ska kunna få vidareutbildning på arbetstid för att därefter bli fast anställda med den trygghet det innebär – både för den enskilde och för omsorgstagarna.

Men krisen omfattar som vi vet mer än själva smittan. Många har förlorat arbetet till följd av den ekonomiska krisen. I klarspråk betyder det tusentals personer som får sin värld vänd upp och ned. Tusentals personer som helt plötsligt inte vet om de kommer kunna bo kvar, om barnen kommer kunna behålla sina fritidssysselsättningar – kanske till och med om de kommer kunna ställa mat på bordet till sin familj. Arbetslöshet ska inte betyda otrygghet. Man ska känna trygghet i omställningen till ett nytt arbete. Under våren förstärkte regeringen tillfälligt a-kassan, ersättningen höjdes och lättnader genomfördes så att fler berättigas till ersättning. Detta är viktigt för att uppehålla köpkraften i samhällsekonomin. Nu står det klart att denna förstärkning av a-kassan förlängs till 2022. Detta kan ställas i kontrast till läget under finanskrisen, då vi hade en borgerlig regering som precis genomfört kraftiga försämringar i A-kassan med resultatet att många lämnat den lagom till att krisen slog till. Det spelar roll vilka som styr.

Ett starkt och tryggt samhälle ger starka och trygga medborgare. Vi socialdemokrater vill bygga samhället starkare med satsningar på bland annat en starkare välfärd och mer trygghet för löntagare.

Inför språkkrav i välfärden

Om vi ska ha en trygg välfärd måste personalen kunna god svenska. Idag lider välfärden av akut personalbrist. Det har lett till att man anställer personal som saknar viktiga kvalifikationer. Ofta handlar det om utbildning, men en minst lika grundläggande och ofta förbisedd kompetens är svenska språket, särskilt i yrken som har hand om oss i våra mest ömtåliga ögonblick.

I höstas föreslog vi socialdemokrater ett omfattande språklyft för personal i kommunens förskolor, äldreomsorg, funktionshindersverksamhet och på fritids. En modell ska tas fram för att testa språknivåerna vid nyrekrytering och befintlig personal ska gå obligatorisk språkträning på betald arbetstid.

Det borgerliga styret röstade – tillsammans med V, Mp och Fi – ner vårt förslag. Deras argument är att det skulle utestänga nyanlända från att jobba i välfärden och att det skulle förvärra personalbristen. Det är svaga invändningar. För det första: välfärden är ingen social integrationsinsats. Att få som just kommit till Sverige kan svenska säger sig självt, men lika självklart är att nyanlända också kan – och bör – lära sig svenska. För det andra: vi kan aldrig lösa kompetensbrist genom att sänka nivån. Tvärtom måste villkoren förbättras och statusen höjas.

Jonas Attenius (S) Kommunalråd
Foto-Jepser Hallén

Det finns inga ursäkter för att äldre far illa på grund av bristande kommunikation med omsorgspersonalen eller att barn tappar i språkutveckling för att förskolepersonalen inte talar god svenska. Det krävs rejäla åtgärder. Inför språkkrav i välfärden nu!

Nya regionala skydds

Camilla Andreasson från Saab AB

Hur länge har du varit Skyddsombud?
Sedan 2008

Varför blev du regionalt skyddsombud?
Jag blev tillfrågad av våran ordförande i klubben och tyckte det verkade intressant så jag följde med några gånger för att se hur det var.

Vilken arbetsmiljöfråga tycker du är viktigast?
-En skälig lön
-Harmonisk arbetsmiljö
-Anställningstrygghet
-Delaktighet
-Att arbetet inte kräver så mycket energi att man ej orkar med resten av sitt liv och fritid

Varifrån kommer ditt engagemang?
Jag tycker det är roligt och intressant att vara med och påverka på arbetsplatser och skapa samarbete för ett gemensamt arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöarbete bygger ju på samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud. Vill man ha ett fungerande arbetsmiljöarbete förutsätter det att man arbetar med detta i den dagliga verksamheten.

sombud

Tina Wåhlberg SKF

Hur länge har du varit skyddsombud?
Har varit skyddsombud i drygt 11år

Varför blev du regionalt skyddsombud?
Fick frågan från mitt huvudskyddsombud på jobbet då det blev en plats ledig. Såg det som en ära att få besöka andra företag och skyddsombud.

Vilken arbetsmiljöfråga tycker du är viktigast?
Att ingen skadar sig på jobbet och att alla ska må bra.

Varifrån kommer ditt engagemang?
Ville ha en förändring på min arbetsplats till det bättre. Man kan göra mycket mer men det tar tid att genomföra, men skam den som ger sig. Vill att alla ska må bra både på jobbet men även när man kommit hem.

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Följande medlemmar har fått förtroendet av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg och blivit valda till avdelningsombud. Nu är de "FACKET" PÅ ARBETSPLATSEN, även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Susanne Johansson	Skanska Vikans kross AB
Matthew Sweetman	Lutze Conveying Sweden AB
Roger Månsson	Electrolux Hemprodukter AB
Dan Roger Gabrielsson	Betong & Prefab i Landvetter AB
Cazim Cirikovic	Ramirent AB
Mehidin Osmanovic	Aq Plast AB

Nya företag med kollektivavtal

Speedia Bilservice Ab	Motorbranschavtalet
Volvo Car Pension Management AB	Teknikavtalet
Speedy Bilservice Högsbo AB	Motorbranschavtalet
Yara Environmental Technologies AB	Kemiska Fabriker
ZTWO COMPANY AB	Teknikavtalet
Zenuity AB	Teknikavtalet
Fina Mattan I Väst AB	Tvättindustri/Textilservice
Acapio AB	Bemanningsavtalet
Estola Allservice AB	Teknikavtalet
HD Stålteknik	SVEMEK
VH Svets och Motor AB	SVEMEK
Nextbike Sverige AB	Teknikavtalet
Mölndals Lack och Rekond AB	Motorbranschavtalet
Powertrain Engineering Sweden AB	Teknikavtalet
Blue Eye AB	Teknikavtalet
Plesir AB	TEKO avtalet
Naftoremont-Naftobudowa	SVEMEK
Hulthéns Service & Hydraulik AB	Teknikavtalet
Svensk Bemanningservice AB	Bemanningsavtalet
REPOINT AB	Teknikavtalet
S.M Kylkontroll	Teknikavtalet

NYTT SKYDDSOMBUD PÅ ARBETSPLATSEN

Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skyddsombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Hon eller han kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbets-givaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur män-niskor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras en del av avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Mikael Gottlander	Nynäs AB
Pasi Virtanen	Lutze Conveying Sweden AB
Farid Rameshgaran	Härryda Mekaniska Verkstad AB
Ingvar Jacobsson	Svenska Westaflex AB
André Andersson	Ramirent AB
Anders Rasmussen	Easy-Laser AB

Aktiviteter i Ungdoms-kommitténs regi 2021

Under 2020 hade ungdomskommittén många planerade aktiviteter som tyvärr pga coronaepidemin, fick ställas in. Nu har det planerats in aktiviteter under 2021 som vi hoppas kommer att bli av.

Bowlingturnering 5 Februari. Utekväll med bowling och mat. Lite information om diverse inom IF Metall. Allt detta på Strike & CO

Ung förtroendevald 12-13 april. Unga förtroendevalda inom If metall samlas för en träff där man tar upp och pratar i grupp om arbetsmarknadens lagar. Man har även en ett ämne för vad som har hänt under 2021 som rör arbetsrätten och våra arbetsplatser.

Självförsvar för kvinnor 15-16 april & 7-8 Oktober. Självförsvar första dagen i Kungälv Rollsbo på Chikara. Andra dagen är teoretisk och är verksam på SKF verkstadsklubbskola.

FIFA 2021 24 April. Detta är en ny aktivitet där man kan uppleva fotboll i den digitala världen. Kamp mellan en mot en samt två mot två per konsol. FIFA 2021 kom igen gubbs!!

Du kan påverka 11-12 Maj & 8-9 Juni. Dagar för förtroendevalda under 35 år där man under två dagar går igenom hur avdelningen och förbundskontoret fungerar. Hur man växer i sin roll som förtroendevald, besök till olika ställen kan förekomma. Man har bland annat varit på LO Borgen i Stockholm.

Fotbollsturnering 5 Juni. Turnering i Serneke Arena. Anmäl erat lag och vinn IF Metalls fotbollsturnering 2021.

Familjedag med fiske 28 Augusti. Fiske som kommer att vara vid Långvattnet alldeles intill ÖIS fotbollsplan i delsjöområdet. Där kommer det att vara aktiviteter för barnfamiljer.

Alla aktiviteter går att anmäla sig till ifmetall@goteborg.se, sista datum kommer längre fram, men ni kan anmäla er till dessa redan nu. För mer information vänd er till närmsta förtroendevald eller studieorganisatör på eran arbetsplats. Vid fotbollsturneringen så anmäl hela erat lag + lagkapten med telefonnummer och personnummer.

Det musikaliska skyddsombudet

Coronapandemin har satt stopp för alla spelningar sedan i mars, men snart hoppas han att allt skall återgå till mer normala tider igen. Här kan du läsa om Anders Skoglund, som både är skyddsombud på Cramo och har ett stort musikintresse.

Anders jobbar som servicemekaniker på Cramo, vilket han har gjort i drygt 13 år. Fackligt engagerad har han alltid varit, till och med tre gånger om på tre olika arbetsplatser som han har jobbat på. Anders satt med i avdelningsstyrelsen i Borås, när han bodde och jobbade där. Han var jämställdhets och integrationsansvarig för avdelningen. Idag är han även regionalt skyddsombud på arbetsplatser som har Svemek (Smidesavtalet) och ledamot i smidesarbetarnas yrkesklubb.

Eldsjäl tände intresset

Anders stora musikintresse började väl redan när han var åtta. Han vill spela piano men var för ung för att få spela i den kommunala skolan. Som tur var så hade han en lärare på skolan som såg att han hade talang. I stället för att vara ute och leka så undervisade och lärde denna fantastiska fröken honom att spela piano på raster berättar Anders. Sedan var han fast och har haft musik som intresse sedan dess.

Guran som gällde

I sjunde klass så spelade han keybord i ett band som han var med i. Men han ville spela punk för det var det häftiga på den tiden berättar han och skrattar. Så han började spela bas i ett band som hette Infektion tills han kom till insikten att bas är tråkigt och började att spela gitarr i stället. Anders säger att han även var självutnämnd nybörjartrummis i bandet Punk och Company.

Turnélivet

Av en slump får Anders höra talas om en kör i Mölnlycke, och inte vilken kör som helst, utan Mölnlycke Rockkör. Han berättar att första spontana tanken är ”wow! En rockkör! Där skall jag vara med!” Men det var inte bara att hoppa in i kören utan han var tvungen att gå på audition först för att visa vad han går för. Nu har han varit med i Mölnlycke Rockkör i drygt fem år. Vilket är fantastiskt berättar han. Kören åker runt i landet och uppträder lite här och där. Ett av dem starkaste minnena med kören är det stora uppträdandet 2018 på Skansen i Stockholm. Körledare den gången var Simon Ljungman från Augustifamiljen och som även är Håkan Hellströms gitarrist. In-

bjuden solosångare var Ola Salo från The Ark.

Melodifestivalen nästa

Anders spelar även med i ett band som heter FFF som spelar covers på Onkel Kånkels låtar. Det började som en rolig grej berättar han men blev med tiden mer seriöst då intresset av att se dem spela blev så himla stort. Dom har haft spelningar på Musikens hus i Majorna men även som förband för gruppen Kristet utseende på Sticky Fingers i Göteborg. Han berättar också att han även har skickat in ett 50-tal låtar till Melodifestivalen men att det är oerhört svårt att få med något då det nästan alltid är samma låtskrivare som får med sina bidrag.

Nu ska det trummas rejält

Vad nästa grej inom musiken som Anders hakar på vet han inte idag, men att han kommer fortsätta med musik det är han helt övertygad om i alla fall. I stället för att köpa sig en dyr motorcykel eller som han tycker är andra onödiga prylar så har han gått och köpt sig ett svindyrt trumset, ett Roland TD-50KV. Även det fackliga arbetet kommer fortsätta det vet han, för han älskar att kämpa för arbetarna och deras rättigheter. Att hjälpa folk är något som han verkligen brinner för.

Text: Henrik Sörensson
Foto: Samir Ljutic

– Wow! En rockkör! Där skall jag vara med!

Ronny Svensson, ombudsman på IF Metall Göteborg tackar för sig!

Efter 35 år varav 27 som ombudsman inom Fabriksarbetareförbundet avdelning 11, Industrifacket avdelning 9 och IF Metall avdelning 36, är det nu snart dags att gå vidare och lämna anställningen i Göteborg.

Oerhört mycket har hänt under alla dessa år då jag haft förmånen att ha haft det bästa jobb man kan tänka sig. Ändå är det alla de tusentals kontakter med medlemmar, förtroendevalda, företag och andra, som är det man mest och bäst minns. Att få arbeta med frågor och ärenden som verkligen är viktiga och avgörande för alla våra medlemmar är det allra mest inspirerande i jobbet som ombudsman.
Två lyckade och en misslyckat förbundssammanslagningar har jag fått vara med om. Det började illa en bit in på 90-talet då det mycket spännande BEFALI-projektet havererade i och med Livs överraskande nej, efter det att Beklädnads och Fabriks kongresser sagt ja till det nya förbundet. Något år senare kunde ändå BEFA samla ihop sig och Industrifacket bildades. Framför allt var det möjligheten till ett nytt arbetssätt som blev den stora vinsten med det nya förbundet. Medlemsinflytande och utveckling var ledorden i en modern och spännande organisation som på många sätt vitaliserade den svenska fackföreningsrörelsen.

När sedan Industrifacket och Metall 13 år senare bildade IF Metall kändes det som ett logiskt steg i utvecklingen mot färre och starkare förbund. Det fanns dock ett stort motstånd bland ledande förtroendevalda inom Industrifacket, så det var inget självklart beslut. Sammanslagningen gav framför allt Metall en möjlighet att komma till rätta med en brokig och vildvuxen avdelningsstruktur, som var ett stort hinder för utveckling av organisationen. Vi har nu ett enhetligt och modernt förbund med alla möjligheter att fortsätta vara den ledande kraften inom svensk arbetarrörelse.

Sammanslagningarna och två djupa lågkonjunkturer till trots, vill jag ändå utnämna coronaepidemin till den mest dramatiska händelsen under alla åren. Sämre konjunkturer med påföljande personalminskningar är något som organisationen är beredd på och rustad för. Covid 19 däremot var något totalt nytt som vi var helt oförberedda på. Ingenting annat har så dramatiskt och på så kort tid haft så stor påverkan på medlemmarnas och förbundets situation. Sättet som IF Metall och inte minst vår egen avdelning hanterat denna kris visar ändå vilken styrka och förmåga som förbundet besitter. Det finns därför all anledning att vara optimistisk inför framtiden. Den största utmaningen blir att förhålla oss till ett minskande politiskt inflytande där förbundet och hela LO måste hitta en strategi för det fackligt-politiska arbetet framåt.

Avslutningsvis ett stort tack till alla dom människor som jag haft förmånen att komma i kontakt med och samarbeta med under dessa 35 år. Det är samarbetet med er som varit höjdpunkten i mitt så intressanta och spännande arbete.

Härmed utnämner jag coronaepidemin till den mest dramatiska händelsen under alla åren.

Ingen ska dö av arbetsrelaterad cancer!

Johan Danielsson (S) gick till val på att städa upp den europeiska arbetsmarknaden samt att vara arbetarnas röst i EU. Sedan valet 2019 har han varit drivande bakom att få igenom mobilitetspaketet som skapar bättre villkor för svenska åkare genom att EU begränsar hur länge utländska chaufförer får ta uppdrag i andra länder. Nu ska han försöka begränsa förekomsten av farliga kemikalier som orsakar cancer.

Varje år dör ca 100 000 européer i arbetsrelaterad cancer varav ca 600 personer i Sverige. Det utgör ca 53 procent av all arbetsrelaterad död i EU. Det kan handla om att man direkt utsätts för cancerframkallande ämnen i sitt arbete som varken arbetare eller arbetsgivare känner till riskerna med, eller att man inte har tillräckligt god skyddsutrustning.

I höst ska Johan som enda svensk ta plats i Europaparlamentets tillfälliga utskott för att bekämpa cancer. Han går in med målsättningen att EU tillsammans med medlemsländerna ska arbeta för att ingen ska få cancer av sitt arbete.

”Det är helt oacceptabelt att arbetare dör av cancer som de har fått via sitt arbete. Jag arbetar också för att pressa på EU-kommissionen att anta en nollvision om dödsolyckor på arbetsplatsen, vilket skulle kunna leda till flera initiativ på området, och det behövs. Idag dör alldeles för många helt i onödan.” , säger Johan Danielsson.

Johan Danielsson (S)

Rent konkret kommer arbetet att gå ut på att identifiera ämnen som är cancerframkallande och sedan sätta bindande gränsvärden som begränsar användning av dessa ämnen till en nivå så att de inte orsakar cancer. Socialdemokraterna i EU vill också att reproduktionsstörande ämnen ska regleras för att arbetstagare ska få ett bättre skydd mot detta. Idag täcks inte dessa ämnen av den strängaste lagstiftningen på arbetsmiljöområdet. Vilket de förhoppningsvis kommer att göra i framtiden!

Text: Gustaf Engbusk

Utbudet av information har aldrig någonsin varit så stort som idag. Samtidigt har det aldrig tidigare funnits så många människor som aktivt väljer att avstå från nyheter.
– Det är främst människor som redan är missgynnade som ställer sig utanför nyhetsflödena. När de gör så blir det svårare för dem att förstå politiken och hur den påverkar deras liv, konstaterar forskaren Benjamin Toff på Reuters Institute vid universitetet i Oxford.
Utvecklingen finns i många länder. I Sverige är mer än en femtedel av den vuxna befolkningen nyhetsundvikare, alltså långt över en miljon svenskar ...

”Nyheter gör mig upprörd” ”Jag litar inte på nyheterna” ”Jag kan inte göra något åt det”

De kallas för nyhetsundvikare och tar sällan eller aldrig del av nyheter i press, radio, teve eller på internet. De blir fler och fler i takt med medieutvecklingen på internet.

För mindre än 20 år sedan var medieutbudet inrutat. Människor tittade på teve, lyssnade på radio och läste morgon- och kvällstidningar. Radio- och teveprogrammen kom på förutbestämda tider. Där hade nyhetsförmedling en naturlig och självklar position. Den som exempelvis såg på teve en fredagskväll kunde nästan inte undgå att få en nyhetsdos.

Kan välja bort nyheter
Nuförtiden kan alla hitta och välja mediekanaler som passar den personliga smaken. I sådana val är det inte alls givet att nyheter ingår och i synnerhet inte bland nyhetsundvikare.
Det finns vetenskapliga studier om varför vissa människor aktivt avstår från nyheter. De vanligaste anledningarna är att de upplever att nyheterna skapar känslor av upprördhet, hopplöshet och misstro.
Reuters Institute för journalistiska studier vid universitetet i Oxford i Storbritannien, gör undersökningar om medier. Där arbetar forskaren Benjamin Toff:
– Forskningen har studerat nyhetsundvikare i 10–15 år, berättar han. I takt med att mediemiljön har blivit mer varierad, med fler och fler val, har människor fått ökade möjligheter att välja bort nyheter. Om valen inte hade varit så många skulle de konsumerat mer nyheter.

Större kunskapsklyftor
Benjamin Toff och hans forskarkollegor har intervjuat nyhetsundvikare i USA, Storbritannien och Spanien. De har hittat många exempel på människor som, istället för att konsumera ansedda nyhetskällor, föredrar den ”verkliga historien”.
– ”Verkligheten” får de från källor på Youtube, Facebook eller annan plats på internet. Det de läser där, är vad många förmodligen ser som rena konspirationsteorier.

Reuters studier visar att nyhetsundervikare i genomsnitt tillhör en ”lägre social gradering” (tidigare kallat

– Det finns många anledningar att vara orolig över att människor undviker nyheter, anser den amerikanske forskaren Benjamin Toff som arbetar för Reuters Institute vid universitetet i Oxford.

Långt över en miljon svenskar avstår från information genom nyheter. Men var hämtar de istället information och kunskap som de behöver när de ska rösta i allmänna val?

”lägre socialgrupp” i Sverige). När nyhetsundvikare ibland ändå läser nyheter, blir det material som valts ut av andra och som finns på sociala medier som Facebook. De går alltså inte direkt till källorna, det vill säga till sajter för radio, teve och press.
Forskare i bland annat Sverige och Storbritannien ser växande kunskapsklyftor mellan medvetna nyhetskonsumenter och aktiva nyhetsundvikare. I förlängningen blir den utvecklingen ett hot mot en väl fungerande demokrati. För att människor ska kunna ta politisk ställning i allmänna val, behöver de åtminstone ha rimligt goda kunskaper om politik och samhälle.

Kvinnor undviker mer

I Reuters Institutes återkommande undersökningar deltar fler än 80 000 personer i 40 länder. 2019 presenterade institutet uppgifter om andelen nyhetsundervikare i alla de länderna. I Kroatien och Turkiet undvek nästan tre femtedelar (56 % respektive 55 %) av befolkningen nyheter. De nordiska länderna hörde till dem med lägst andel nyhetsundvikare, mellan 15 och 22 procent, med högst andel för Sverige.
Nyhetsundvikare finns i alla åldrar. I de flesta länder är det vanligare att kvinnor undviker nyheter än att män gör det. En förklaring kan vara att kvinnor ägnar mera tid åt hem och familj än männen.

Medier viktiga i kris

I två rapporter från Storbritannien i år konstaterar Reuters att nyhetsundvikare kan bli hårdare drabbade av Coronapandemin än andra. Under början av pandemin var det många som sökte nyheter, men redan efter ett par månader kom en ”nyhetströtthet”.
– Nationella kriser visar den kritiskt viktiga roll som medier spelar, skriver Reuters. Människor som har förtroende för medier är bättre informerade om viruset än de som har lågt förtroende. När pandemin går in i nya

– Siffrorna om andelen nyhetsundvikare är alarmerande, säger Eva Landahl som är programchef Samhälle på Sveriges Television. (Foto: Eva Edsjö/SVT)

fortsättning på nästa sida

– De sämst ställda tappar mark när de går miste om kunskaper, konstaterar Mikael Sällström, ordförande i IF Metall Göteborg

skeden, med mer detaljerade regler, får information ännu större betydelse och kräver ännu mer uppmärksamhet från befolkningen.

Vana mediekonsumenter kommer med andra ord att klara sig bäst.

Alarmerande siffror

En person som ägnar sin yrkestid åt nyheter är Eva Landahl Kihlman. Hon är programchef på Sveriges Televisions nyhetsredaktion med ansvar för samhällsprogrammen där.

– Vi ser att tittandet på våra tevesändningar minskar långsamt. Men parallellt med det ökar nyhetskonsumtionen på vår sajt och online, berättar hon.

– Samtidigt går det inte att undvika de alarmerande siffrorna om nyhetsundvikare från Reuters 2019. Genomsnittet för länderna där de gör mätningar har gått upp till 32 procent och här i Sverige har vi 22 procent. Dessutom är tendensen ökande.

Ytterst en demokratifråga

Eva Landahl Kihlman berättar att man inom Public Service (SVT och Sveriges radio) började titta närmare på de här frågorna för ett par år sedan.

– Det finns ett ansvar hos alla medier att inte tappa sin publik och alla funderar på vad det långsamma tappet kan bero på.

– Vi behöver förmedla bra information. Ytterst handlar det om att ge kunskap som behövs när man går och röstar. Detta är i grund och botten en demokratifråga.

– Jag får allt stöd från min närmaste chef och från ledningen för att jobba med detta. I det arbetet har vi fullt fokus på mottagarna. På vilka sätt når vi bäst ut till dem med allsidig information?

Både problem och lösning

En av de metoder som Sveriges Television och Sveriges radio använder är ”konstruktiv journalistik”. När man i en nyhet beskriver ett problem försöker man samtidigt att hitta en lösning i samma inslag. Om arbetslösheten stiger kan detta kompletteras med ett exempel där man lyckats få den att gå ner.

Precis som i Storbritannien gav utbrottet av Coronapandemin en väldig uppgång i tittarsiffrorna för nyhetsprogrammen i Sveriges Television.

– Någon nyhetsströtthet har vi inte sett i tittarsiffrorna ännu. Men när jag själv pratar med människor, upplever jag att de börjar tröttna på tunga nyheter.

Hjälpa medlemmarna

Mikael Sällström, som är ordförande i IF Metall Göteborg, ser med oro på att fler människor söker information på sajter med tveksam trovärdighet.

> **Den växande kunskapsklyftan mellan dem som läser och inte läser nyheten bekymrar mig**
>
> *-Mikael Sällström*

– Jag är övertygad om att vi kan hjälpa våra medlemmar att bli mer kritiska när det gäller att granska nyhetskällor, säger han. Vi har en klar fördel av att kunna möta dem ute på arbetsplatserna och prata om de här sakerna. Dessutom kan vi diskutera källkritik på medlemsmöten.

– Den växande kunskapsklyftan mellan dem som läser och inte läser nyheter bekymrar mig också. Som vanligt är det de sämst ställda som får svårast att försvara sina intressen. De tappar mark när de går miste om kunskaper.

Text: Ulf Axelsson

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg.
Instagram och Twitter:
@ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!

Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.

Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.

Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Text: Karl-Henrik Rosberg

Har du koll på Deltids-pensionen?

Meningen med deltidspensionen är att äldre ska orka jobba fram till pensionen. Inom vissa avtal har detta funnits längre men heter då livsarbetstidspremie. 2013 skrevs deltidspension in i ännu fler kollektivavtal, dock finns det inte med i Bemanningsavtalet.

Deltidspensionen förhandlades fram i två steg den första var att ha rätten att gå ner i arbetstid vid 60 års ålder. Men för att man ska ha råd att gå ner i tid avsattes en del av löneutrymmet vid avtalsrörelsen till att bekosta deltidspensionen. Hur många procent som avsätts för deltidspension är olika inom olika avtal. Pengarna sätts in på samma konto som avtalspensionen, vilket gör att om du inte tar del av de avsatta pengarna vid deltidspension så betalas de ut som avtalspension när du går i pension. Till skillnad från avtalspensionen så sker intjänandet av deltidspensionen från samma dag som man börjar arbeta. Så det är inte efter en viss ålder som arbetsgivaren börjar avsätta pengar.

IF Metall Göteborgs regionala försäkringsinformatör Richard Malm har uppmärksammat att vissa arbetsgivare inte skött sina inbetalningar gällande deltidspensionen. Så det är viktigt att du har koll på din pension. Du kan enklast logga in på fora.se för att se om det finns två inbetalningar per år av företaget du arbetar på.

För att gå ner i deltid ska man ansöka skriftligt till arbetsgivaren sex kalendermånader innan man vill att deltidspensionen ska börja gälla. Arbetsgivaren bestämmer om ansökan beviljas men det går inte att bara neka en anställd att ta ut sin deltidspension. Avtalet tvingar arbetsgivaren att på ett seriöst och konstruktivt sätt se om deltidspensionen kan beviljas. Det går inte att säga nej om det är några små störningar som skulle dyka upp. Kan arbetsgivaren åtgärda problemen med enkla medel måste dom godkänna ansökan. Blir din ansökan nekad kan du ta kontakt med din lokala fackliga organisation som kan begära en förhandling med företaget. Skulle parterna inte bli eniga så kan det gå vidare till en central förhandling.

Text: Daniella Pecanac

Korttidspermitering som räddade jobbet

Den pågående Coronakrisen slog som en blixt från klar himmel och resulterade att stora delar av servicesektorn med hotell och restaurangnäringen i spetsen fick en nedgång som aldrig förut skådats. Industrin har i sin tur klarat sig relativt bra hittills, tack vare satsningar och stöd som kom från staten och socialdemokratiskt ledda regeringen.

Stödet i form av permiteringar är det som stoppade, alternativt fördröjde varsel om uppsägningar och hjälpte många företag att övervintra den pågående krisen, utan att tappa viktig kompetens. Vikten av att lyckas behålla sin personalstyrka i en kris har tydligt bekräftats av arbetsgivarna och facket efter det senaste ekonomiska krisen 2008/09. Dessutom så visar statistiken och flera ekonomiska rapporter att det tog Sverige nästan 2 år att komma tillbaka till nivåer som man hade innan den ekonomiska krisen. Jämförbara industriländer som

Kerstin Jansson, Vitrolife

till exempel Tyskland lyckades komma tillbaka betydlig snabbare tack vare det statliga stödet som den tyska staten delade ut till sina industriföretag.
Idag vi ser det ekonomiska stödet som en självklarhet och en ovanlig politisk samsyn råder i riksdagen kring frågan.

Bland företag som använde sig av permitteringsstödet kan vi se Volvo AB, Vitrolife, Berendsen, Loginext, Nibrol med flera.

De fackliga företrädarna från dessa företag är överens om att det gick snabbt och smidigt att skriva permitteringsavtalet. Detta eftersom att både fack och arbetsgivare hade samma mål. Att snabbt minska företagens kostnader så att varsel kunde undvikas.

” Det gick väldigt lätt. Vår nedgång gick fort och vi hade avtalet på plats omgående, när uppgången tog fart var det lika snabbt att gå tillbaka till ordinarie tid.” - *Kerstin Jansson/Vitrolife*

”Vi fick bra hjälp av avdelningen om information och tips om Tillväxtverkets hemsida. Våra ombudsmän på avdelningen var välinsatta i reglerna och hjälpte även till med en protokollmall för MBL förhandlingen.”
- *Margit Hvid/Nibrol*

De olika klubbarna hade olika utmaningar att förhålla sig till. Bland annat

Margit Hvid, Nibrol

Foto: Göteborgs Hamn AB

fick bemanningsanställda sina kontrakt uppsagda och det var inte helt klart vilka regler som gällde eftersom tillvätverket hela tiden ändrade i sina föreskrifter och villkoren för permitteringsstödet.
”Det största problemet har varit osäkerheten var hela situationen skall ta vägen, samt att tillväxtverket ständiga förändringar hur regelverket skall tolkas.” - Mikael Sällström/Volvo AB
” Det var synd att att inte bemanningen fick vara kvar för de hade vi behövt nu.”
- Kerstin Jansson/Vitrolife

Khuanla Chalardyaem, Berendens

”Både ja och nej när tillväktsverket ändrade regelverket ganska ofta som vi är tvungen kolla upp extra.”
- Khuanla Chalardyaem./Berendens

Alla klubbar anser att permitteringsavtalet har hjälp att rädda kvar jobben så att produktionen kunde starta upp snabbt igen när efterfrågan kom tillbaka lika oväntat som den försvann under våren. Detta avtal är något som både företag, arbetare och samhället i stort har tjänat på.

Daniella Pećanac, Loginext

”Som det ser ut idag ser vi inga nackdelar utan fördelarna har övervägt eftersom vi har kunnat anpassa permitteringarna och på så sätt räddat kvar jobben. Företaget har varit väldigt bra på att informera klubben i god tid med information kring permitteringarna såsom scheman, graderna och hur man spår framtiden. Permitteringarna är något som behövdes hos oss för att kunna gå runt så vi är glada över att detta har funkat så bra. ”
- Daniella Pećanac/Loginext

Mikael Sällström, Volvo AB

” Det har överlag gått bra, vi har snabbt avbrutit när orderingången har ökat, men legat kvar med permitteringar där det har behövts. Nackdelen är väl att osäkerheten finns kvar om vi kan använda systemet även framöver”
- Mikael Sällström/Volvo AB

I Göteborg som är en industristad där många stora och små industribolag bedriver sina verksamheter och konkurrerar på ett globalt plan blev permitteringsstödet avgörande på många sätt nu när framtiden är oviss. Vi hoppas att regeringen väljer att behålla och utveckla detta så att permitteringar kan användas som hjälp även under framtida kriser!

Sjuklön för timanställda

Trots att de flesta som arbetar inom IF Metalls avtalsområden uppbär en visstid-, eller tillsvidareanställning, finns det ett antal timanställda/timvikarier som kanske pluggar och hoppar in för att jobba lite extra när det finns möjlighet.

Då de inte har rätt till sjuklön av företaget kan det vara bra att veta, att Försäkringskassan betalar sjuklön även för timanställda som inte har ersättning från arbetsgivaren, som till exempel för studerande som ingår i flexpoolen på Volvo Cars.

De flesta som är anställda och har en förväntad arbetstid, får sjuklön från sin arbetsgivare vid sjukfrånvaro. Då ska du kontakta och sjukanmäla dig direkt hos din arbetsgivare. Men om du har en timanställning och har inplanerat arbete men blir sjuk, ska du logga in försäkringskassans hemsida och följa dessa stegen.

1. Sjukanmäl dig
Om du inte har sjuklön ska du göra en sjukanmälan den första dagen du är sjuk.

2. Ansök på Mina sidor
När du sjukanmält dig kan du logga in på Mina sidor med hjälp av ditt mobila BankID, och ansöka om sjukpenning.

3. Skicka in läkarintyg
Om du är sjuk längre än 7 dagar ska du skicka in ett läkarintyg med uppgifter om din sjukdom eller skada. I vissa fall behöver du skicka in läkarintyg från och med första dagen som du är sjuk. Då får du information om det från Försäkringskassan. De flesta regioner kan utfärda digitala intyg. Du kan då bifoga ditt intyg med din ansökan när du ansöker om sjukpenning på Mina sidor. Det går snabbare och du slipper posta intyget.

I undantagsfall kan du be din läkare att skicka in intyget digitalt direkt till FK. Om du har fått ditt läkarintyg på papper skickar du originalet till Försäkringskassans Inläsningscentral, 839 88 Östersund.

Källa: Försäkringskassan

Aftonstjärnan sprider ljus i kulturmörkret!

Aftonstjärnan som ligger på Lindholmen är en signifikant plats för Göteborgs arbetare och vår historia. Huset som byggdes av varvsarbetare 1912 är Göteborgs äldsta biograf och föreningshus och har använts av olika fackklubbar som möteslokal genom åren. Här har även arbetarrörelsens pionjärer Kata Dahlström och Mäster Palm talat inför arbetarna under kampen för rösträtt. Här bildades dessutom Volvo Verkstadsklubb av arbetarna som skulle komma att jobba på Volvo innan företaget startade, vilket faktiskt gör Volvo Verkstadsklubb äldre än Volvo.

Tyvärr höll denna historiska plats på att förstöras då huset försummades under 60- och 70-talet och började förfalla. 1987 bildades det en ny Folkets hus-förening som tog över det då fallfärdiga huset. Det tog flera år och flera tusen timmar ideellt arbete att återskapa denna viktiga plats. Bland annat fick alkoholister hjälpa till att bekämpa hussvampen i ett helt år genom att skapa bort svampen och pensla på med borsalt. Det ryktas att de fick öl som betalning.

Sedan huset återinvigdes används det som Folkets hus och som biograf. Det visas nya filmer där varje måndag och tisdag. En av de ansvariga för detta är Rolf Norlander som jobbar ideellt med att sköta biomaskinken sedan 1998 och han är även med och väljer ut filmer. Med hjälp av EU-bidrag har de köpt in en digital projektor och blivit en favoritplats för många under Göteborgs Filmfestival. De försöker att främst visa europeiska filmer som de kommersiella aktörerna ofta väljer bort, såsom arbetarskildringar.

Förutom att visa bra filmer till låga biljettpriser (85 kr) driver de även filmverkstad för barn och ett berättarkafé. De visar dessutom konserter och i vår kommer trollkarlen Carl-Einar Häckner att sätta upp sin nästa revy här. Arbetet som kulturföreningen som driver Aftonstjärnan gör är ideellt och intäkterna går till att bevara denna historiska plats.

Text: Gustaf Engbusk

Första medlems-utbildningen efter Corona

Utbildningsverksamheten börjar starta upp igen. Men det ser inte likadan ut som tidigare, nu är det med avstånd mellan deltagarna och ett begränsat antal platser. Först ut är tjejkursen. Det är en ”medlem i facket”-utbildning som riktar sig till tjejer och hålls varje år på Gullholmen.

Under de tre dagarna som deltagarna är där kommer de att lära sig mer om fackets historia, facklig politisk samverkan och kollektivavtalet. Varje kurs anpassas också efter vad deltagarna själva vill och denna gång kommer de även att ta upp härskartekniker, pension och försäkringar.

”Jag är glad över att vi har fått förtroendet från avdelningen att hålla denna första kurs efter Corona-uppehållet. Det är viktigt att kunna träffas fysiskt och visa att det går att bedriva en kvalitativ utbildning och hålla avstånd. Vi ser detta som ett test för framtida kurser.” – Carin Gerefalk, som är en av handledararna på kursen.

Att kursen endast är till för tjejer är för att skapa ett större intresse för facket bland tjejer. Detta intresse behövs för att öka representationen så att avdelningen kan nå förbundets mål om att 30% av de förtroendevalda ska vara kvinnor, ett beslut som fattades vid den förra kongressen. Under denna kurs får de, förutom kunskap, även ett forum för att dela med sig av sina upplevelser av att vara tjej i industrin, samt lära sig och utvecklas av varandras erfarenheter. En annan viktig del i utbildningen är att skapa ett nätverk för att stötta och peppa varandra och förhoppningsvis ska deltagarna ta ett större fackligt ansvar i framtiden.

Ghebrila Emnetle är nöjd med den första dagen på kursen. *”Det är kul att lära sig mer om facket och vad de gör. Det känns lättare att uttrycka sig i en grupp med bara tjejer och prata om de problemen vi möter på Volvo.”*

Om du själv vill gå den här kursen eller en annan medlemsutbildning, kontakta din lokala fackklubb eller IF Metall Göteborg för mer information!

Ställa om, med medlemmen i fokus

– Vi har alla fått dra vårt strå till stacken för att minska smittspridningen. Men samtidigt får medlemsservicen inte stryka på foten utan vi har fått tänka om och tänka utanför boxen, säger Angelica Teiffel som är ombudsman på IF Metall Göteborg.

Under våren svepte COVID-19 över världen, med allt för många dödsfall och sjuka som konsekvens. Företag ställde om helt, ekonomin påverkades och medlemmar blev av med jobbet. Industrin drog i handbromsen på grund av att underleverantörer inte kunde skicka råvaror, kunder köpte inte produkter och en allmän ovisshet om vad som komma skall. Permitteringar, varsel och oroliga medlemmar som varit i riskgrupp är några av många ärenden som inkommit under våren och sommaren. Men personalen på IF Metall Göteborg har gjort vad de har kunnat i detta pressade läge.

– Vi har hela tiden varit vaksamma och följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och följt utvecklingen kring COVID-19. Men vår ambition är att alltid göra det bästa för medlemmarna i vårt fackförbund. Därför har vi fått tänka om en del för att det inte ska gå ut över medlemmar. Vi har haft personal på plats hela tiden, men sen har möten och förhandlingar till mångt och mycket blivit digitala, säger Angelica.

En av åtgärderna som förbundet beslutade var att ställa in alla fackliga utbildningar, då det inte är lämpligt att samlas i större sällskap. Istället ställde IF Metall om och började erbjuda digitala medlemsutbildningar, något som fallit väl ut. Nu under hösten kommer IF Metall Göteborg genomföra fysiska utbildningar som riktar sig till förtroendevalda.

– SKF:s klubbskola har genomfört en massa åtgärder som ska minska smittspridning, göra så att personer som går en facklig utbildning ska kunna känna sig säkra och trygga när de går en facklig utbildning.

Över en skådlig framtid så är det svårt att säga vad som händer med detta virus. Men IF Metalls fokus är och kommer alltid vara medlemsnyttan. Att komma ut till företag och hålla medlemsmöten har absolut försvårats på grund av pågående pandemi.

Angelica Teiffel

– Vi har till exempel hållit medlemsmöten och medlemsinformationer ute på gårdar, utomhus på parkeringar och andra ytor som minskar smittspridningen. Vi har också skickat ut sms och mail till medlemmar med viktig information och uppmaningar till att de ska kontakta oss via telefon och mail. Detta för att få ut viktig information som är nyttig för medlemmar som till exempel drabbas av varsel om uppsägningar. Vi håller oss hela tiden uppdaterade över vad Folkhälsomyndigheten rekommenderar. Vårt fokus är hela tiden medlemmen, just därför har vi fått tänka om och tänka nytt, avslutar Angelica Teiffel med.

Text: Kristofer Bergman

Europeiska strukturfonden - en chans att öka kompetensen

Målsättning är att varslade, permitterade eller anställda inom fordonsindustrin samt företag inom handel, besöksnäring, transport, teknik/industri erhåller kompetensutveckling som stärker deras position inom nuvarande bransch eller står bättre rustade för anställning inom ett annat företag eller en annan bransch. Respektive bransch har gjort bedömningen att Covid-19 får stora konsekvenser för deras kompetensförsörjning i Västsverige och att det finns ett stort behov av omställning. Kompetensinsatser kommer bl.a. innefatta branschvalidering inom transport, industri och besöksnäring, webbutbildningar inom handeln samt utbildningsmoduler för fordonsindustrin, säger Janne Nilsson, ombudsman på IF Metall Göteborg.

Janne Nilsson, ombudsman på IF Metall Göteborg

IF Metall Göteborg medverkar i den regionala ansökan till den Europeiska strukturfonden, förkortat ESF. Den ansökan har gjorts dels via LO distriktet i Väst samt i Teknikcollege som är ett av de branschforum som omfattas regionalt i Västsverige. Janne Nilsson deltar i styrgruppen för Teknikcollege Göteborg som representant för IF Metall Göteborg. Förhoppningarna är att ca 45 miljoner av de 300 som fonden ska dela ut går till just till Västsverige.

Det finns ett stort behov av omställning!

Viktigt att veta är att detta EFS stöd inte är öronmärka på avdelningsnivå utan på regionala nivåer och även för andra branscher. Det innebär att vi som facklig organisation behöver vara på tårna och aktiva och driva på arbetsgivarna att starta projekt kring kompetensutveckling på respektive företag, säger Janne.

En rad fackliga och arbetsgivarorganisationer är med i dessa styrgrupper. Strukturen för att hantera stödet ligger på Göteborgsregionens kompetensråd. Kompetensrådet består av aktörer så som Svensk Näringsliv, LO-distriktet i Väst, Unionen, Göteborgs stad, Göteborgsregion,
Business Region Göteborg, Arbetsförmedlingen, Trygghetsrådet, Chalmers Göteborgs Universitet, Väst Svenska handelskammaren.

Förutom Teknikcollege finns kompetensråd i följande branscher: besöksnäringen, bygg, fastighet, handeln, installation och transport.
Vad som blir viktigt för oss förtroendevalda inom IF Metall Göteborg är att vi nu fortsätter vårt arbete, att driva på våra arbetsgivare då det gäller kompetensutvecklingsfrågor. Vi vet att dessa frågor är viktiga för våra medlemmar och för industrins möjligheter på längre sikt, avslutar Janne Nilsson med.

Text: Kristofer Bergman

Utbildningarnas digitala framtid

På grund av Coronasmittan stängdes all studieverksamhet i förbundets regi ned under våren. Vilket har fått IF Metall att försöka hitta nya former för studier.
– Digitala utbildningar på distans kommer med största säkerhet att vara ett inslag även i en framtid utan Corona och restriktioner, menar Dan Karlberg, från avdelningens studiekommitté.

Mötesverksamhet, informationsmöten och kortare utbildningsinslag lämpar sig bäst för de digitala plattformarna. Det blir svårare med längre utbildningar, såsom processutbildningar och utbildningar som bygger på interaktionen människor emellan för att den ska bli kvalitativ.
Folkbildningsmetodiken som vi inom fackföreningarna och ABF använder sig av bygger mer på att gruppen formulerar vad de vill lära sig, tar reda på och finner svaren tillsammans genom att slå i böcker, leta på nätet och via erfarenhetsutbyte lösa frågeställningarna och redovisa dem för hela gruppen.
– Det är därför kallas vi som håller i utbildningarna kallas handledare och inte lärare, förklarar Dan.
– Som handledare ska vi supportera och guida deltagarna framåt i arbetet, inte bara sitta och mata dom med svaren. Handledaren deltar och är aktiv i diskussionerna och håller resonemangen vid liv, då inte alla frågeställningar har enkla svar.

Strök alla fysiska utbildningar
Efter semestern så kom nya besked om studieverksamheten. LO beslutade att ställa all fysisk studieverksamhet till den 31 december 2020. Detta innebär att all tvärfacklig verksamhet, dvs. den vi genomför ihop med andra LO-förbund, utgår.
– För oss i Göteborgsområdet får det en väldigt stor påverkan då en stor del av vår utbildningsverksamhet bygger på ett tvärfackligt samarbete i Västsverige. Men trots det gav IF Metallförbundet avdelningarna runt om i landet i uppgift att riskbedöma, Coronasäkra och försiktigt starta upp strategiskt viktiga utbildningar.

Studera i trygg hemmamiljö
Vissa klubbar har beslutat genomföra ett antal utbildningar som anses strategiskt viktiga för inom företagen. Men det blir betydligt färre fysiska utbildningar under 2020. Dessa ska kompletteras löpande med digitala distansutbildningar både i IF Metalls och LO/ABF-regi vilket gör att vi hoppas kunna erbjuda både medlemmar och förtroendevalda ett visst utbud trots rådande omständigheter.
– Fördelen med digitala distansutbildningar är att du sitter i en trygg hemmamiljö och får möjlighet att träffa deltagare från hela Sverige, från helt olika branscher, arbetsplatser och erfarenheter, vilket är en riktigt häftig känsla.

– Så håll ögon och öron öppna efter digitala utbildningar nu i höst/vinter så ses vi kanske i ”cyberspace”, hälsar Dan.

Maxa tillbehören till nyårssupén

Funderar du över vad du ska servera till köttbiten på nyårsmiddagen, så har vi ett förslag.

Chilitryffel med havssalt

2 tsk finhackad chili ,färsk
1 1/2 dl vispgrädde
300 gr. mörk chocklad (70 %)
50 gr. smör
lite chili flingor
lite flingsalt
kakaopulver
florsocker

Finhacka 2 tsk chili till små små bitar, och sen hetta upp grädden ihop med chillin försiktigt i ca 3-4 min. Sila av chilibitarna.
Därefter smula och smält i choklad och smöret i grädden.
Smaka av röran och ev. justera smakerna (styrkan på chili).
Låt smeten svalna tills det går att forma små bollar av den.
Strö på några saltflingor och rulla dom i kakao el. florsocker.
Pynta med torra chiliflakes.

Hasselbacksrödbetor med en krämig vitlökssås

Skär rödbetor a`la hasselback, sen penslar du med olja och in i ugnen ca 30 min på 200 grader. När det är 10 min kvar så toppa rödbetorna med parmesan, eller getost

Krämig vitlökssås

5 dl Creme fraiche
2 st köttbuljongstärningar
3 st Vitlöksklyftor
2 dl Majonnäs

Hacka vitlöken och blanda ihop alla ingredienser (förutom majonäs) och värm upp i en kastrull ca. 3 minuter.
Låt såsen svalna. Den får max vara 65grader, annars skär sig majonäsen som nu ska röras som nu skall i. nu skall 2 dl. majonäs röras i försiktigt, smaka av.

Hoppas det smakar!

På bilden har jag valt att servera allt ihop med en köttbit som jag bundit ihop, stekt och gjort klar i ugnen. Därefter kryddat med lite flingsalt och svartpeppar.
Köttet har jag lagt på en bädd av färsk rosmarin, ett knippe med färsk timjan och ihop med lite smörstekt sparris.

Familjedag med fiske

Under söndagen den 30e augusti hade en av Ungdomskommitténs aktiviteter vid Långvattnet vid delsjöarna sin forna gång. Det är en dag med aktiviteter för både barn och vuxna. Aktiviteterna som fanns på plats var en poängpromenad som var även en tävling där de tre bästa kunde vinna. Tävlingen var indelad på ett sådant sätt så både barn och vuxna kunde vara med och tävla om priser.

Dagen började med att fisket gick igång klockan 8.00 och deltagarna vandrade iväg till sina fiskeställen vid sjön för att fiska. Ungdomskommittén hälsade även på två av försäkringskommitténs representanter som skulle svara på eventuella försäkringsfrågor som deltagarna hade.

Fiskarna hoppade i sjön överallt och mitt i det hela kunde man också se en person simma förbi. Vädret var som sagt väldigt bra.

Klockan 11 började man tända på grillen och man grillade både hamburgaren och korv fram till tävlingstiden var slut som var klockan tolv. Under tiden som fisket pågick så träffade jag på en kille som heter Lukasz Szymczyk och som jobbar på Scania. På engelska nämner han om vad han tyckte om dagen, fast det översätter jag till svenska:
– Det är alltid roligt med fiske. Tycker att ni borde ha det fler gånger under året. Har vart med en gång tidigare men det var den bästa än så länge.

Det var många som försökte fånga fisk men tyvärr var det bara två stycken som fick fisk under dagen och som kunde kamma hem pris en helg på Gullholmen och biobiljetter för femhundra kronor. Den största fisken fick Sebastian Eironen och Markku Ohvo drog upp den näst största. Tredjepris fick ingen utan den lade man bland priserna för poängpromenaden. En stor hög med leksaker/nyttigheter där barn och vuxna fick välja beroende på hur mycket poäng man hade i poängpromenaden. Högst poäng fick välja först. Efter detta så tackade ungdomskommittén för sig och några av deltagarna kunde vara på plats längre med en kopia av det blå kortet som gällde för vattnet.

NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KORTHET • NYHETER I KO

Svårt att bedöma ord om klimatet

När företag använder ord som ”klimatkompensation” i sin marknadsföring förstår bara hälften av konsumenterna vad det betyder. Konsumentverket har gjort både en enkät och intervjuer om detta. Resultaten visar att konsumenterna har svårt att värdera informationen. Det blir med andra ord komplicerat för dem som vill göra klimatval att förstå och lita på påståendena om klimatkompensation i marknadsföringen.

Många vill minska utsläpp från bilen

Mer än var femte svensk jobbar aktivt för att minska bilutsläpp. Av kvinnorna är 24 procent med i den gruppen och av männen 20 procent. Den absolut vanligaste insatsen är att inte göra onödiga bilresor och näst vanligast är att skaffa en bil som är mindre skadlig för miljön. Detta presenteras i en undersökning gjord av Sifo på uppdrag av Kvd bil.

Kina har lämnat ett klimatlöfte

Kina ska vara koldioxidneutralt år 2060. Det löftet gav landets ledare Xi Jinping i september inför FN:s generalförsamling. Kina är världens fjärde största utsläppare av växthusgaser, men med löftet ger landet stöd till klimatarbetet enligt Parisavtalet. Detta till skillnad från USA som har hoppat av klimatöverenskommelsen.

Tunna löv var urgamla guldmynt

Det som en ung tonårig volontär trodde var tunna löv, visade sig vara en fantastisk guldskatt. Skatten hittades vid utgrävningar i Israel och bestod av 425 mynt av rent guld. Mynten präglades av abbasiderna i Mellanöstern mellan 700- och 1200-talet.

Messi´s lön är 2 091 kr/minut

Amerikanska tidningen Forbes har räknat ut att det superberömda fotbollsproffset Lionel Messi har en timlön på över 125 000 kronor, vilket motsvarar över 2 000 kr i minuten. Årslönen är 1,1 miljarder kronor och för en person med en svensk genomsnittslön på 33 600 kronor, skulle det ta över 2 700 år att jobba ihop till en enda årslön på Messi-nivå.

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1. Anmäl dig första dagen som arbetslös på Arbetsförmedlingen via deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2. Ansök om ersättning på IF Metalls arbetslöshetskassas hem sida www.ifmetall.se/akassan. Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3. Anmäl ditt bankkonto
Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på www.swedbank.se/kontoregister.

4. Skicka in arbetsgivarintyg.
Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg. nu vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt

5. A-kassan går igenom dina handlingar och kollar om något saknas.

6. Skicka in din tidrapport via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7. A-kassan tar beslut i ditt ärende.
När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

8. Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen genom att fylla i en blankett för inkomstförsäkring. Du hittar blanketten på *folksam.se* och på *ifmetall.se/inkomstforsakring*. Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet.

Om du har frågor så välkommen att kontakta din handläggare:

Dag 1-11	Stavros Cocolis	031-774 32 03
Dag 12-20	Patrik Clintesparr	031-13 44 25
Dag 21-31	Anette Johansson	031-13 57 30

QUIZ! Tävla och vinn!

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i magasinet.

Skicka svaren till goteborg@ifmetall.se eller skicka ett meddelande till oss på Facebook (IF Metall Göteborg).
Tävlande måste vara medlem i IF Metall.

Fråga 1, Hur många procent, enligt undersökningar, undviker nyheter i Sverige?

1, 40%
x, 22%
2, 52%

Fråga 2 Hur många européer cirka, dör varje år av arbetsrelaterad cancer?

1, 600
x, 50 000
2, 100 000

Fråga 3, Vad heter det svindyra trumset som Anders Skoglund köpt?

1, Tama Swingstar
x, Roland TD-50KV
2, Ludwig

Fråga 4, Hur många procent av de förtroendevalda ska enligt IF Metalls mål och rättvis representation vara kvinnor?

1, 15%
x, 50%
2, 30%

Fråga 5, Följer du oss på Facebook?

1, Ja.
x, Nej.
2, Har inte Facebook.

Priser i quiz nummer 4 2020:

1:a pris är en vecka i stuga på Gullholmen.
2:a och 3:e pris är biobiljetter.

Vinnare i Quiz nr 3 2020

Rätt rad:

1.	2
2.	X
3.	1
4.	2
5.	1,X,2

1:a pris
En vecka i stuga på Gullholmen. Stugan bokas på IF Metall Göteborg (031-774 32 45)
Annica Persson, Volvo Cars

2:a pris
2 st biobiljetter
Patrik Kochan, SAAB AB

3:e pris
2 st biobiljetter
Livia Carlsson, Gotmic AB

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub
I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Foto: Olle Sjöstedt

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.
Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

INLEDNINGSSTYCKE
TÄMLIGEN VÄRDSLÖS
PASSAR PÅ TOPPEN
GÅR TILL HJÄRTAT
GAPAR
FÅR MAN TA SOM EN PRÖVNING
SEGLIVAD HISTORIA / SITTA PÅ RYGG
PLATS I HETLUFTEN
SNÖMAN / KAN MAN TILL STRAUSS
UNDERLÄG FÖR MÅLNING
YTTERSTA ORGANET
SAMLADE RÖSTER
EN JAZZENS KITT / EN SALIG RÖRA
ÄR ARMS BACKE
ANTIK LÄKEÖRT
LÅGLAND KORT
HÅLLER UPP DÖRR
HALKBEKÄMPA / SOLDATÄMNE
ÄR GODA LEDARE / INRE KRAFT
GE HÖGRE POST / KLÄMDES
DÄMPADE / PLATTFORM
ÖVER TUSEN I SAGA
PÅ ATENÅK
PRONOMEN / ATLANTGIGANT
SKALLTYP
BOKDEL / INFORMATION
STORSLAGEN
SKAFFA SIG
I KAR MED KLOR / MÅL
BOLLSTÖD
KAN GE VILLOR
KAN MAN AN TON
DRAS UPP VID
GJORT NERVÖS
RÖDBROKIG SVENSK BOSKAP
HAR MOTSTÅNDSKRAFT / HÅRHUV
BLIR GRIPEN / RUNDPELARE
SILLGRIN
HÖGGS I STEN
I DET FRIA / FRÅGA SIG
VILL MAN INTE DIT
OAVGJORT / HAVSVIK
HAR BÅDE ÅSNA OCH LEJON
KLUBBRIK SPORT / SEGLAS I MEDVIND
INTE ALLS BRA
TUNN SÅS / STÅR PÅ SPEL
HJÄRNKOLL
RONDAS DET I / DRA SÖDERUT
DON MED DAMER
HAR SKÄGG
TALLVED
BAK PÅ BIL / GRUS
ÄR IBLAND KRÄKFÖTTER
KAN VARA AV REMTYP
VATTENFALLET
FIXAR FOLK
ÄR BRUK UR BRUK
SVANTE DREJENSTAM MEDIAKRYSS

FOTO: FREDRIK MAGNUSSON

Tryck: PR-Offset AB, Mölndal 2020, på Svanen- och FSC märkt papper