IFMETALL

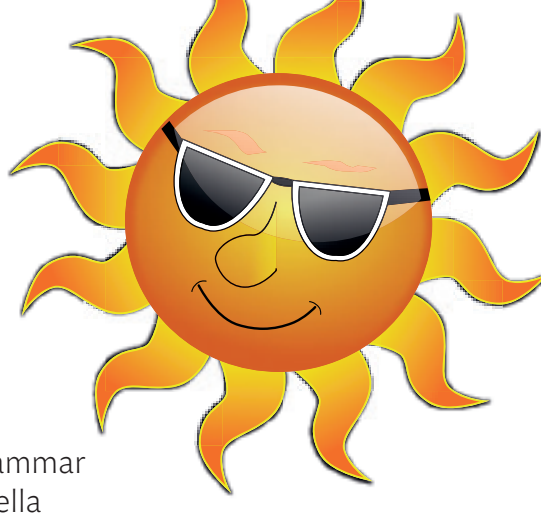
Medlemsmagasin

2 | 2020
Göteborg

Ska du sommarjobba? s.23

Nystartad klubb på Fjäråskupan s.18-19

Nyanställda på Avdelningskontoret s.16



IF Metall uppmärksammar 8 mars, Internationella kvinnodagen. **s. 8**

Möte med Mustafa Hajdarevic, studieorganisatör på en av största Volvos underleverantörer. **s. 12**

ÅTERKOMMANDE

Ledare	**3**
Krönika	**7**
Facket på arbetsplatsen	**10-11**
Fritid/Gullholmen	**27**
Mat med Markku	**29**
A-Kassan	**30**
Quiz	**31**
Korsord	**32**

IFMETALL

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel: 031-774 32 00
Ansvarig utgivare: Kristofer Bergman tel. 031-7743216
Redaktionskommitté: Michael Blohm/ Volvo Cars, Daniella Pecanac/Unicarriers, Henrik Sörensson/Berendsen, Samir Ljutic/ Assa Abloy, Peter Tilander/Powerpipe, Kristofer Bergman/IF Metall
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med PR-Offset AB i Mölndal
Omslag: Foto, Samir Ljutic

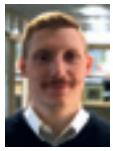
OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Angelica Teiffel
031-774 32 52

Karl-Henrik Rosberg
031-774 32 56

Carina Cajander
031-774 32 62

Dan Holmström
031-774 32 05



Markus Hallén
031-774 32 02

Zaklina Rohman
031-774 32 14

Kristofer Bergman
031-774 32 16

Avdelnings-styrelsens sammansättning 2020

Ordförande:
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordf.:
Zarko Djurovic — SKF

Kassör:
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter:
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Sebastian Wessman — Adient
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord
Caroline Holmeberg — IDC

Ersättare:
Sehija Dzelil — Samhall
Isak Ekblom — Bilia
Samir Ljutic — Assa Oem
Adrian Avdullahu — Volvo
Magnus Eriksson — Dentsply
Tina Hansen — NKC
Anette Lääs — SKF

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Mikael Sällström
Avdelningsordförande, IF metall Göteborg

Nu ser vi hur snabbt livet kan förändras. Om någon hade talat om för mig, i mitten av februari, att innan mars månads utgång kommer du ha tecknat avtal om korttidsarbete för tiotusentals medlemmar, se varselsiffror som överstiger de vi hade under finanskrisen 2008-2009. Att hela Europa är lamslaget av reseförbud, utegångsförbud och en närmast total stängning av handel och näring. Då hade jag förmodligen sagt till vederbörande att sluta titta på undergångserier på TV.

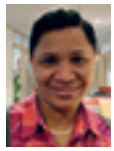
Nu är detta som vi alla vet en verklighet, och får stora konsekvenser för många av oss en lång tid framöver. För många av IF Metalls medlemmar som är permitterade eller till och med varslade om uppsägning är dock skillnaden mot finanskrisen stor. Vid den tidpunkten fanns inte möjlighet till permittering, och a-kassan låg på en betydligt lägre nivå. Denna gång har regeringen till skillnad från den tidigare, agerat snabbt och kraftfullt, genom att införa regler om korttidsarbete som är bland de mest förmånliga i Europa.

Vi har även en högre nivå på ersättningen samt lättat på kraven för att kunna få ersättning i vår a-kassa. Lägger vi dessutom till vår inkomstförsäkring har det skapats helt andra förutsättningar för en vettig omställning och med en helt annan trygghet för de som drabbas av arbetslöshet. Dessa åtgärder tillsammans med övriga stöd och lättnader för företagen ska hjälpa till att överbrygga den här tiden så att i grunden livskraftiga företag inte skall behöva lägga ner sin verksamhet.

För vår personal och förtroendevalda inom avdelningen är det en anstormning utan dess like, inte nog med att vi är fullständigt nerringda av företag som antingen vill teckna avtal om korttidsarbete eller varsla om uppsägningar, så ser vi också en kraftig ökning av medlemsansökningar. Det är i grunden positivt att fler går med i facket, vår styrka bygger till stor del på en hög organisationsgrad. Jag tycker dock att man bör ta sig en funderare kring varför man inte valde att gå med direkt när man hade möjlighet. Ett starkt fack behövs även i goda tider, det är då vi lägger grunden för de rättigheter du har när kriser och lågkonjunkturer slår till.

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55


Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-774 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Sandra Christoph
031-774 32 11

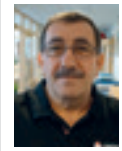
FÖRSÄKRINGS-HANDLÄGGARE

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETS-HANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

RECEPTION & GULLHOLMEN


Geurg Lahdou
031-774 32 45

Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONAL-HANDLÄGGARE

Camilla Ekeblad
031-774 32 64

Ingen karens på Inkomstförsäkring

Fram till den 31 augusti 2020 är det guldläge för dem som ännu inte tecknat IF Metalls inkomstförsäkring. Ända till dess slipper nämligen nytillkommande medlemmar den normala karensen på 12 månader – försäkringen börjar med andra ord gälla direkt. Det gäller för dem som kommer från andra fackförbund, som tidigare bara haft IF Metalls a-kassa och dem som blir helt nya medlemmar.

Försäkringen kostar inget extra eftersom den ingår i medlemskapet i IF Metall.

Med inkomstförsäkringen får man ett stärkt ekonomiskt skydd vid arbetslöshet. A-kassan ger ersättning med 80 procent av lönen upp till ett lönetak på 25 025 kronor. Men med inkomstförsäkringen får man ersättning med 80 procent upp till ett lönetak på 50 000 kronor under 100 dagar. Genom att teckna en tilläggsförsäkring går det dessutom att förlänga ersättningstiden med ytterligare 100 dagar.

Inkomstförsäkringen ger dessutom ännu fler förmåner. På www.folksam.se finns all information.

Klubb är bildad på Optoskand

IF Metalls medlemmar på Optoskand i Mölndal har bildat egen verkstadsklubb. I samband med det har i stort sett alla industriarbetare på företaget valt att bli medlemmar.

– Vi har haft diskussioner med Unionen i ett par år om vilket fackförbund som ska organisera medlemmar på Optoskand, säger ombudsman Karl-Henrik Roslund på IF Metall Göteborg.

– Nu är den gränsdragningen löst och i och med det står det klart att vi på IF Metall tecknar avtal på företaget.

Lösningen är ett exempel på att avtalet om gränsdragningar mellan IF Metall och Unionen fungerar bra.

Telefonkontakt får fler stanna kvar

Ett telefonsamtal blev avgörande för att fler som hade kommit efter med betalningen av medlemsavgiften ändå valde att stanna kvar i IF Metall.

– Vi fick ett bra resultat efter vårens ”ring-eftermiddagar”, berättar ombudsman Angelica Teiffel. Dem som vi tog kontakt med låg efter med inbetalningarna och hade kommit närmare gränsen för uteslutning ur förbundet på grund av bristande betalning.

– Bland dem vi ringde fanns föräldralediga medlemmar som trodde att deras arbetsgivare fortsatt skulle betala in medlemsavgiften. Därför hade de missförstått både inbetalningsavierna och påminnelserna som kom.

– Det känns bra att vi fått fler att vara kvar som medlemmar. Att vara fackligt ansluten ger så många fördelar och stärker tryggheten på flera sätt. Vi vill självklart inte att några medlemmar ska behöva bli uteslutna och därmed förlora både medlemskapet i IF Metall och i vår a-kassa.

Sfi på jobbet testas i nytt försök

Att lära sig arbetsplatsanpassad svenska är målet för ett försök med Sfi (Svenska för invandrare) som görs på ett par företag i Göteborgsområdet. Sammanlagt deltar ett 30-tal medlemmar under våren 2020.

– Vi vet att det finns ett stort behov av undervisning i svenska bland medlemmar som har utländsk bakgrund, förklarar Jan Nilsson som är studieombudsman på IF Metall Göteborg. I samarbete med ett par arbetsgivare och ABF prövar vi att ge språkundervisning som också innehåller ord och uttryck som används på de specifika arbetsplatserna. Det blir alltså mycket handfasta och användbara kunskaper.

– Vi vill att alla medlemmar ska få kompetensutveckling. För en del av dem blir sådan utveckling inte möjlig om de inte först får lära sig att hantera svenska språket tillräckligt bra. Men med rätt språkkunskaper, som dessutom är yrkesanpassade, kan också de komma vidare. Det tjänar både våra medlemmar, företagen och samhället på.

Eftersom de grundläggande språkkunskaperna ligger på olika nivåer hos dem som läser Sfi, anpassas undervisningen även till detta. Inom den här typen av vuxenutbildning har ABF bred kompetens.

Jan Nilsson tror att försöket kan slå väl ut och han hoppas att fler företag kommer att vara intresserade av att göra satsningar av det här slaget.

Jan Nilsson, Studieombudsman

Lättare att skaffa viktig försäkring

Skydd vid arbetsoförmåga, dödsfall och om man drabbas av allvarliga diagnoser eller olycksfall. Detta är situationer som täcks av IF Metalls sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Många medlemmar i IF Metall väljer att teckna den när de blir medlemmar. Men de som inte gjorde det, och som velat teckna försäkringen i efterhand, har märkt att det inte är alldeles enkelt. En del har tyckt att formulären varit komplicerade att fylla i. Andra har insett att de inte lever upp till kraven för att över huvud taget få teckna försäkringen.

Men nu är det mycket lättare. Man behöver nämligen inte lämna någon hälsodeklaration (som var anledningen till det krångliga formuläret). I en sådan deklaration lämnas uppgifter om eventuella sjukdomar och skador, mediciner och behandlingar. Syftet från försäkringsbolagens sida är att de inte ska behöva betala ut ersättningar för exempelvis sjukdomar som man har redan när försäkringen tecknas.

Tillsammans med Folksam gjorde IF

Metall en utredning som ledde till att hälsodeklarationen togs bort. Detta betyder att det är öppet för alla medlemmar att skaffa en bra sjuk- och efterlevandeförsäkring. Den täcker emellertid inte skador och sjukdomar som man redan har sökt vård för.
Läs mer om sjuk- och efterlevandeförsäkringen på folksam.se/ifmetall.

Diskbråck klassat som arbetsskada

Att få ett diskbråck erkänt som arbetsskada har i princip varit omöjligt. Men nu har det hänt. En industriarbetare som skadades 2002 vann mot Försäkringskassan efter att Kammarrätten i Sundsvall dömde till hans fördel. Medlemmen fick hjälp av LO-TCO Rättsskydd med att driva frågan.
Att fallet blivit bedömt som en arbetsskada gör att ersättningen som betalas ut blir betydligt högre. Annika Nilsson som ansvarar för avtalsförsäkringar på IF Metall tror att domen kan öppna för att fler människor med samma skada kan få dem klassade på samma sätt.

Nästan 40 miljoner till medlemmarna

IF Metalls medlemmar har god nytta av rättshjälpen som de kan få. Förra året blev närmare 100 fall avslutade och sammanlagt fick de berörda medlemmarna ut 38,5 miljoner kronor i ersättning. Bland förbunden inom LO är det IF Metall som den här vägen har fått ut mest pengar till sina medlemmar.

Även SD går emot skyddsombuden

Inte heller Sverigedemokraterna vill ge de regionala skyddsombuden rätt att komma in på alla arbetsplatser där det finns kollektivavtal. Därmed krokar partiet arm, inte bara med arbetsgivarna, utan också med Centern, Liberalerna och Moderaterna.
I en motion i riksdagen skriver SD att de regionala skyddsombuden ska avskaffas därför att de bara ägnar sig åt att bedriva S-politik.
Något krav på att regionala skyddsombud måste vara företrädare för en viss politik finns självklart inte. Deras uppgift är enbart att göra insatser för att svenska arbetsplatser inte ska äventyra de anställdas hälsa och säkerhet.

Dödsolyckor kan i regel förebyggas

Det går att förebygga de allra flesta dödsolyckor med hjälp av kunskap och bra arbetsmiljöarbete. Den bestämda uppfattningen har Arbetsmiljöverket som tidigare i år presenterade en granskning av samtliga dödsolyckor under 2018 och första halvan av 2019. Granskningen gjordes på uppdrag av regeringen.
I de 82 dödsfall som inträffade under perioden ser Arbetsmiljöverket ett återkommande mönster: Det har förekommit en eller flera avvikelser från hur man vanligtvis utför ett arbetsmoment. Dessutom har säkerhetsåtgärder antingen saknats eller inte varit tillräckliga. Att dödsolyckor ofta inträffar i början eller slutet av en arbetsuppgift, ett arbetspass eller en arbetsvecka, är också en del av mönstret kring dödsolyckor i arbetet.
Arbetsmiljöverket konstaterar att brister på förebyggande insatser ofta beror på tidspress, okunskap och bristande kunskaper om betydelsen av att sätta säkerheten främst. Att utforma arbetsplatser så att människor kan göra misstag och felaktiga bedömningar är nödvändigt.

”Vi behöver få ett slut på sexismen”

”Om vi får ett slut på sexismen, som säger att män och kvinnor är varandras motsatser och att män har rätt att ta sig friheter med kvinnor, kan vi lättare komma till rätta med andra grundläggande jämställdhetsproblem. Som den könssegregerade arbetsmarknaden, där män och kvinnor arbetar med olika saker och där deras arbete värderas olika.”
(*Ur krönika av Marie Nilsson, ordförande IF Metall*)

Elsparkcyklarna kan bli säkrare

En krockkudde på styret. Det kan bli verklighet på elsparkcyklar och elscootrar i framtiden. Autoliv, som gjort sig mest känt för säkerhetsutrustning till bilar, utvecklar en krockkudde som ska lösa ut och skydda elsparkcyklistens huvud och bröst vid en krock.

Stora klass- och könsskillnader kvar

På så gott som alla områden som kartläggs, visar det sig att löner, anställningsvillkor och pensioner är sämst bland kvinnor som är arbetare och bäst bland manliga tjänstemän. Mellan de två grupperna finns manliga arbetare och kvinnliga tjänstemän och villkoren för dem är relativt lika.
Detta är en slutsats som dras i LO:s årliga jämställdhetspolitiska rapport 2020, som också är Sveriges jämställdhetsbarometer.
När det gäller pensioner får arbetarkvinnor ungefär hälften av vad som betalas ut till manliga tjänstemän.
LO slår fast att arbetslivet är både ojämställt och ojämlikt. Detsamma gäller för pensionerna. Både kvinnor och män behöver jobb med bra löner och hållbar arbetsmiljö för att de ska klara av att jobba under ett helt arbetsliv. På samma sätt behövs förbättringar av pensionssystemet.

Mattias Jonsson har ordet!

Socialdemokratins överlägsenhet i kriser

Mattias Jonsson, ordförande, Göteborgs Socialdemokratiska partidistrikt

Krisen som vi just nu bevittnar är långt ifrån den första i Sverige, inte heller den sista. Kanske var 90-talets fastighets-, bank- och valutakris den som hittills drabbat oss hårdast. Nära 19 000 företag gick i konkurs och arbetslösheten rusade i höjden. Vi känner säkert alla någon som drabbades oförsonligt av krisen.

Bara åtta år senare sprack IT-bubblan och ekonomin fick sig en ny och rejäl törn. 2008 var det dags för nästa chock. När Lehman Brothers gick i konkurs rasade hela världens finanssystem som ett korthus. I Sverige försvann någonstans mellan 100 000 och 150 000 industrijobb då och arbetslösheten steg till närmare nio procent, trots massiva stödinsatser.

Det intressanta är att se vad som hände sedan. Under Finanskrisen 2008 hade vi en negativ tillväxt på - 4,1 procent. Redan två år senare fick vi istället en rekordtillväxt på 6,2 procent. Krisåret stängde börsen på - 39 procent, men redan året därpå slogs nytt rekord: plus 43 procent. I början av 90-talet gick vi från att ha en negativ BNP-tillväxt på två procent, för att redan året därpå se ekonomin växa med hela 3,9 procent.

Vi har, med andra ord, klarat kriser förr. Vi kommer att klara även denna. Idag är vi dessutom ovanligt väl rustade. Statsskulden är lägre än tidigare och regeringen har nationalräkenskaperna i ordning. Flera krisåtgärder är sjösatta för att stimulera ekonomin, rädda företagen och jobben. Den här gången måste vi dra lärdom av krisen och på ett effektivt sätt förebygga nästa.

Vi måste se till att utnyttja att politiken för tillfället har överhanden, när alla och envar ropar efter mer statlig reglering. Vi har en unik chans att stärka våra trygghetssystem så att de håller för framtida prövningar.

Grundskyddet i a-kassan har höjts, fler unga har blivit berättigade till ersättning från a-kassan och taket har höjts.

De som blir av med jobben måste ha möjlighet att vidareutbilda sig. I den kunskapsintensiva, komplexa och globala värld vi lever i är det avgörande. Vi måste satsa ytterligare på fler utbildningsplatser, särskilda kvalitetsmedel, ökad arbetsmarknadsanknytning och insatser för att ta tillvara kompetensen som finns i landet.

Kanske får Coronaviruset oss att än mer diskutera vilket samhälle vi vill ha
Ett starkare samhälle måste vi bygga det kommande decenniet.
Begreppet solidaritet är på allas läppar och helt plötsligt känns det som de allra flesta blivit Socialdemokrater i alla fall i synen på hur samhället bör byggas och organiseras. Och viktigas av allt: vi måste stärka välfärden ytterligare och det är bara Socialdemokraterna som är garanten för att klara av det.

I en kris som Corona måste vi gemensamt ta hand om varandra. Ingen ropar efter privatiseringar och de mest privatiseringsivriga skriker nu efter staten.
Förhoppningsvis är de kommande åren slutet på nedskärningar och privatiseringar och istället en rejäl debatt om hur vi stärker vårt gemensamma samhälle där vi tar hand om varandra.
Det är något jag kommer försöka påverka, hoppas du vill vara med i den kampen.

Tillsammans är vi starka – Tillsammans kan vi förändra!

För 131 år sedan bildades Socialdemokratiska Arbetarepartiet av den svenska fackföreningsrörelsen. Socialdemokraterna och LO har sedan dess gått sida vid sida, även om det någon gång krisat i leden har vi löst detta och fortsatt vår facklig-politiska samverkan.

Tillsammans har vi sett till att en mängd lagar beslutats för att stärka arbetstagarens rättigheter som till exempel Arbetsmiljölagen, Föräldraledighetslagen, Medbestämmandelagen, Semesterlagen, Studieledighetslagen med flera.

Nu hörs en del kritiska röster bland arbetarna att LO måste lämna samverkan med Socialdemokraterna.
– Partiet är inte längre vad det har varit och att samverkan inte behövs.
Då vill jag bara säga att det nu mer än någonsin behövs facklig-politisk samverkan:
Alla ni som var med år 2008, då tiotusentals arbetare blev av med jobbet, minns kanske hur Maud och Fredrik var i Göteborg för att ”gjuta olja på vågorna”. De hade inte med sig en enda åtgärd, utan lät bilan falla. Många var de som stod där med lån på hus eller lägenhet och inget jobb.

Nu står vi inför en liknande kris där många riskerar att bli arbetslösa för lång tid framöver. Regeringen har på kort tid infört en rad åtgärder som LO krävt för att trygga jobben, till exempel korttidspermittering. Mer finns dock att göra.

Självklart är allt inte rosenrött i vår samverkan men det håller inte att lämna ”walk-over” och säga att samverkan spelat ut sin roll.
Socialdemokraterna behöver många fler medlemmar med facklig bakgrund, som kan vara med och påverka, dela med sig av sin erfarenhet från yrkeslivet. Berätta om vikten av att det finns en väl fungerande barnomsorg och på andra tider på dygnets timmar än kl. 7-18, en kollektivtrafik som räcker till, att det på varje arbetsplats, hur stor eller liten den än är, finns ett väl fungerande arbetsmiljöarbete. Ingen ska behöva dö på jobbet! Vi ska orka arbeta tills vi är 67 år, så en bra arbetsmiljö är jätteviktig.
Vi behöver också fler fackliga på våra valsedlar och/eller som kan axla ett politiskt förtroendeuppdrag. Det kan vara att sitta i en bolagsstyrelse eller stiftelse, som nämndeman i Tingsrätten eller som medborgarvittne.

Helt enkelt, ni behövs kamrater!
Tillsammans kan vi förändra framtiden.
Bli medlem!

Eva Olofsson

Internationella kvinnodagen

IF Metall är ett feministiskt förbund. Jämställdhet mellan könen är en självklarhet för den fackliga kampen och ingen ska diskrimineras på grund av kön. Det faktum att kvinnor och män föds med olika förutsättningar är horribelt. För mig är feminism alla likas rätt och möjligheter, säger Markus Hallén som är ansvarig ombudsman för jämställdhet på IF Metall Göteborg.

Sverige är ett av världens mest jämställda land brukar det heta. I mångt och mycket kan det stämma. Men det finns mycket mer att göra. Söndagen den 8 mars bjöd LO Göteborg in till möte på Draken, just för att uppmärksamma 8 mars, den internationella kvinnodagen. Årets tema som IF Metall lyfte upp var ” Aktiva åtgärder”, för att öka jämställdheten på arbetsplatserna. Något som alla klubbar tagit del av i form av informationsmaterial. Men i Göteborg så valde alla förbundsavdelningarna att gå ihop och göra något tillsammans i form av LO Göteborg.

- Även om problematiken med ojämlikhet ser olika ut i förbunden, så ser alla förbunden problemen och vill göra något åt det. Och det för mig är feminism. Se att det finns problem med jämställdhet i samhället, och vill göra något åt det, säger Markus.

LO Göteborg initierade tillsammans ett uppmärksammande av 8 mars och en arbetsgrupp bestående av representanter från Kommunal, Handels och IF Metall bildades för att arbeta fram ett

program. Gruppen kom fram till att ett panelsamtal kring hur facken ska skapa jämställdhet och att bjuda in före detta socialförsäkringsministern Annika Strandhäll att prata om regeringens arbete med kvinnors arbetsliv och att de oftare får förslitningsskador, på grund av monotona arbetsuppgifter.

- Uppslutningen och programmet var superbra! Det panelsamtalet vi hade var väldigt upplysande och det visade på att våra problem och lösningarna i förbunden ser olika ut, men vi har alla ett gemensamt mål. Jag lyfte IF Metalls kartläggning kring #metoo och den visade skrämmande siffror. Över 50% av de kvinnor som svarade på den enkäten vittnade om att de blivit utsatta för sexuella trakasserier i sitt arbete. Ingen ska behöva utsättas för det, menar Markus.

Annika Strandhäll talade mycket om historien, om kampen för kvinnors rättigheter och om nutiden. Hotet mot kvinnors rättigheter landar mycket hos extremhögerns vilja att kontrollera kvinnors kroppar, inskränka aborträtten och dra in rättigheter som bland annat fackföreningsrörelsen kämpat för. Men hon tog även upp att kvinnor oftare slits ut på grund av att kvinnor oftare har monotona arbetsuppgifter. Att de dessutom halkar efter i kompetensutveckling och därmed löneutveckling beror på det sneda uttaget av vård av barn och av föräldraförsäkringen.

- Annika var väldigt inspirerande och lyfte många frågor som vi gemensamt, alla fackförbund måste ta mycket större grepp om. Att kalla sig ett feministiskt fackförbund, det förpliktigar. Vi ska inte nöja oss. Vi behöver intensifiera kampen mot ojämlikhet och för allas lika rätt och lika möjligheter. Kvinnors rättigheter är allas våra rättigheter, avslutar Markus Hallén med. .

Text: Kristofer Bergman
Bild: Elsa Alm

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Följande medlemmar har fått förtroendet av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg och blivit valda till avdelningsombud. Nu är de "FACKET" PÅ ARBETSPLATSEN, även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Mikael Åkerlund	Hagema AB
Robert Ljungquist	Easy Laser AB
Milad Amini	Easy Laser AB
Lars Blomqvist	NCC Industri AB
Manuel Alejandro Acuña Padilla	Alnova Balkongsystem AB
Ola Stagsegel	RZ Olda Innovation AB
Rasmus Holgersson	Still Sverige AB

NY KLUBB INOM AVDELNINGEN

Fjäråskupan

Jernbro Verkstadsklubb

Veolia Verkstadsklubb

NYA FÖRETAG MED KOLLEKTIVAVTAL

PLC Kaross AB	Motorbranschavtalet
E-D Teknik AB	Teknikavtalet
Logisnext Sweden AB	Teknikavtalet
Neles Sweden AB	Teknikavtalet
Scanmineral Sverige Aktiebolag	Teknikavtalet

NYTT SKYDDSOMBUD PÅ ARBETSPLATSEN

Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skyddsombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Hon eller han kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbets-givaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur män-niskor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras en del av avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Eddie Abrahamsson	Valmet AB
Tommy Tillberg	Sandhs Mekaniska Verkstad AB
Mikael Åkerlund	Hagema AB
Nichlas Stranne	Skanska Industrial Solutions
Anders Göthberg	Låsspecialisten Bröderna Nykom AB
Lars Blomqvist	NCC Industri Aktiebolag
Carl-Johan Utterberg	Möller Bil Göteborg
Hampus Borg	Göteborgs Lack-center Tagene AB
Thomas Börjesson	Still Sverige AB
Jonas Forsström	Tigtag AB
Abedin Arifi	Andrénplast AB
Emil Örneklyft	Sioo Wood-protection AB
Nuri Ulas	Stena Recycling AB

Använd ditt medleskort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort?

Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner. Gå in på vår hemsida och klicka på ”medlem” och läs om medlemsförmånerna. Där hittar du alla förmåner och rabatter, www.ifmetall.se

Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

Mustafa brinner för att medlemmar blir bildade

En av största Volvos underleverantörer heter IAC International Automotive Components och sysselsätter ca 450 IF Metallare.

IF Metall klubben organiserar dom flesta i produktionen och det har man gjort framgångsrikt under många år. Sen ett år tillbaka är Mustafa Hajdarevic studieorganisatör. Intresse för fackliga studier har ökat på senare tid och det kan delvis kopplats till det nya studieorganisatör Mustafa som bidrog till att studieorganisering fick en tydlig struktur och målsättning.

- Bra samverkan med företaget underlättade väldigt mycket för att skicka folk på fackliga studier. Raster används många gånger för att prata med medlemmar och informera om aktuella fackliga studier och konferenser.
- Många är nya medlemmar men det finns en del gamla som av olika anledningar inte varit på något av If Metalls utbildningar.

- Det stora arbetet var att inventera allas kompetenser och tack vare IF Metalls studieregister och hjälpande hand från Sandra Christoph från IF Metalls avdelning, lyckades jag definiera behovet snabbt och effektiv. Förtroendevalda som saknade tillräckliga kunskaper inom vissa områden eller helt enkelt inte var färdigutbildade för sitt uppdrag informerades och individuella utbildningsplan upprättades.
Stor intresse för medlemsutbildningar har funnits sen tidigare men med viss turordning lyckades jag pussla ihop det. I vissa fall var vi tvungna att prioritera medlemmar som inte har fått något facklig introduktion.

”International Automotive Components Group är en ledande global tillverkare av komponenter till fordonsindustrin. IAC har tillverkning i 18 länder och en försäljning på 3 miljarder dollar. IAC fokuserar främst på utveckling och produktion av ”Best in Class” lösningar för interiöra system, mattor och akustikprodukter samt exteriöra delar. IAC Sverige har tillverkning i Färgelanda, Låssby (Göteborg) och Skara. Den svenska verksamheten omsätter 2 miljarder kronor och har ca 1 200 anställda.”

IF Metallklubbens ordförande Joakim Danhage berättar att hans uppfattning är att företaget strävar efter allmänbildad, kompetent och påläst personal och stöttar arbetet med studier till hundra procent.

Stabilitet, helhetssyn och långsiktighet. Eller nej-sägare, missnöje och enfrågetänkande. Det politiska systemet i Sverige har förändrats. Med missnöjes- och enfrågepartiernas entréer har politiken i hög grad blivit ett spel som handlar om att kompromissa för att få fram majoriteter. Den tidigare modellen där partier på vänster- eller högersidan formade handlingskraftiga regeringar är borta. Detta gäller på alla nivåer; i EU, i riksdag, i regioner och i kommuner. Samma utveckling finns i stora delar av Europa.
– Löntagarna har inte råd med politiker som kör fulpolitik med enkla svar på svåra problem, konstaterar Bengt Forsling, tidigare IF Metallare och numera chef för LO-distriktet i Västsverige.

Enfrågepartier gör politiken rörigare och svårare att förstå

Tycker du att det är mera käbbel och bråk i politiken nu än tidigare? I så fall är du troligen inte ensam.
I debatterna inför varje riksdagsval ska åtta partier presentera och försvara sin politik samtidigt som de kritiserar motståndarnas. Numera har de flesta partier dessutom inte bara en motståndare, utan två eller flera som kan byta sida i olika frågor. De som förr var vänner har blivit fiender och nya samarbeten tar form.

Undersökningar från SOM-institutet (Samhälle Opinion Medier) på Göteborgs universitet, visar att medborgarnas tilltro till demokratin minskar från val till val och det är kanske inte så förvånande. I en demokrati är det naturligtvis inte bra om partierna fastnar i låsningar som gör det mer eller mindre omöjligt att få fram stabila regeringar. Det är naturligtvis inte heller bra om partierna inte lyckas få igenom den politik som de gick till val på. Sådant kan uppfattas som löftesbrott, även om löftena efter ett antal kompromisser till slut blev omöjliga att hålla.

Enfrågepartier i riksdagen
Från 1920-talet och fram till 1988 tillhörde Sverige en politisk kategori i Europa som var stabil och som kallades det ”nordiska fempartisystemet”. Det fanns en klassisk vänster-högerkonflikt i politiken, arbetarnas intressen stod mot kapitalägarnas.
1988 kom Miljöpartiet in i riksdagen. Det hade inget enfrågeparti gjort tidigare. Tre år gjorde missnöjespartiet Ny demokrati Nyd samma resa. Med sin andel av rösterna blev partiet vågmästare i riksdagen och ställde sig bakom en borgerlig regering. Tre år senare splittrades Nyd efter osämja i ledningen. Det försvann ur politiken.
Dessförinnan hade ungefär samma sak hänt med missnöjespartier i både Danmark och Finland. Missnöjespolitik lockade snabbt väljare, men partierna försvann.

Vägvalet föll samman
– Alla missnöjespartier presenterar enkla lösningar på stora frågor, reflekterar Bengt Forsling. Till en början kan de vinna väljare, men de håller inte när de måste visa resultat.
– Vi ser samma sak i kommun- och regionpolitiken. I Göteborg och Västra Götaland gick det numera avsomnade nej-sägar-partiet Vägvalet fram hårt för att stoppa trängselskatten och Västlänken. Missnöjet räckte som näring i nio år, sedan sprack partiet.
Där Vägvalet steg av klev ett nytt parti in: Demokraterna i Göteborg. Även det partiet är nej-sägare till Västlänken och det leds av en utesluten moderat.
– I valet 2018 fick Demokraternas missnöjespolitik så många röster att de blev vågmästare i Göteborg. Partiet är uppbyggt av politiker som lämnat eller blivit uteslutna ur andra partier. Det påminner en hel del om Ny demokrati. Båda partierna startades av starkt profilerade ledare. De saknar en bred bas av medlemmar att falla tillbaka på. Det skulle inte förvåna mig om Demokraterna, precis som Ny demokrati, får svårt att överleva en längre tid.

Rörigt i Bollebygd

I Bengt Forslings hemkommun, Bollebygd, har det gått i samma riktning. Även här har det blivit stökigt i den lokala politiken. Missnöjespartiet Folkets röst, startat och lett av en avhoppad moderat politiker, blev vågmästare och tog hand om posten som kommunstyrelsens ordförande.

– Det här partiet har stora brister när det gäller grundläggande kunskaper om politik och politiska regler.

– Dessutom har deras företrädare dålig koll på hur en kommun fungerar och hur den ska drivas. Bristen på kunskaper sätter sina spår på flera sätt. Bland annat har en rad av de högsta tjänstemännen i Bollebygds kommun slutat sina anställningar sedan Folkets röst tog över har.

Utköpta tjänstemän

Fenomenet att tjänstemän i centrala roller slutar finns i hela landet och det är särskilt tydligt i kommuner där det bildats nya majoriteter med nya partier. Rolf Solli som är professor på Förvaltningshögskolan, säger till tidningen Lag & avtal:

– Om många nya (politiker, red:s anm) kommer in i nämnder och styrelser utan koll på hur det fungerar kan det börja gnissla. Skiljelinjen mellan politikerns och tjänstemannens roll är inte självklar, och den som vunnit i ett val och är ovan vid politik kan ha föreställningen att man kan bestämma allt.

Slöseri på flera sätt

Tjänstemän som slutar blir i regel utköpta, vilket betyder att arbetsgivaren betalar för att de lämnar jobben. Enligt en granskning gjord av Sveriges Radio P4 Örebro (dec 2019) har svenska kommuner köpt ut 7 000 tjänstemän för 1,4 miljarder kronor under de senaste fem åren. Bland dem fanns 900 chefer.

Bengt Forsling skakar olustigt på huvudet.

– Det blir slöseri på flera sätt. Kommunerna ska inte lägga stora pengar på att köpa ut anställda, utan vi måste se till att kompetent personal stannar kvar. När människor blir utköpta får kommuner dåligt rykte. Vem vill ta risken att arbeta i en kommun som styrs av okunniga politiker?

Lätt att starta ett parti

Att starta ett politiskt parti i Sverige är enkelt. Vem som helst kan göra det och det finns inga regler för hur partiet ska bildas eller vara organiserat. Partier kan startas av enskilda personer, av grupper som inte behöver hänga ihop på något särskilt sätt eller av ideella föreningar.

Allt som krävs är registrering av ett partinamn (partibeteckning). Det gör man hos Valmyndigheten som sedan gör en förväxlingsgranskning. Namnet får inte vara för likt ett annat parti som ska delta i samma val.

Vad som återstår efter det är att anmäla det nya partiet till nästa valrörelse senast 30 dagar före valdagen. Sedan kan partibildaren eller partibildarna vara med i kampen om Makten.

Ca 200 partier i Sverige

I Sverige finns ca 200 registrerade politiska partier. En del av dem deltar bara i valet i en enda kommun, andra deltar i val till flera nivåer; kommun, region, riksdag och Europaparlamentet. Många av partierna bildas av en person och kring en fråga:

Skånepartiet sätter Skåne först och Sverige sedan.

Djurens parti för in djurperspektiv i politiken.

Sportpartiet vill bygga idrottshallar och satsa på aktiviteter och föreningsliv i Härryda kommun.

Antivargpartiet vill ha bort vargen ur den svenska naturen (det är oklart om partiet finns kvar).

Men den stora mängden av partier är lokala medborgarpartier, välfärdspartier, folkviljepartier, framtidspartier, pensionärspartier, skolpartier och liknande. De bygger ofta på missnöje. Vanligt är också att partier bildas för att säga nej till något.

Del av demokratin

Rätten att fritt få bilda partier är en del av demokratin. Men i takt med att nya partier tagit plats i Europaparlament, riksdag, regioner och kommuner, har förutsättningarna för politiken blivit mer och mer instabila.

Ju fler partier, desto svårare blir det att hitta fungerande majoriteter. Det leder i sin tur till att politiken oftare byter riktning och förlorar långsiktighet.

Det leder också ofta till att enfrågepartier i praktiken får mycket större makt än deras andel av väljarkåren gett dem i valet. I Bollebygd är Folkets röst bara fjärde största parti med fem platser i fullmäktige. Men efter kohandel med de borgerliga partierna fick Folkets röst ändå den mycket viktiga posten som kommunstyrelsens ordförande.

Är detta verkligen demokrati?

– De demokratiska principerna ska vi aldrig rucka på, slår Bengt Forsling fast. Men frågan är om det nuvarande politiska systemet i praktiken verkligen är demokratiskt.

– Folkets röst i Bollebygd är ett ”top-down-parti” som alltså inte har byggts upp av en medlemskår. Det bildades istället av en enda missnöjd person som hade lämnat Moderaterna och nu styrs det av en liten kärntrupp. Partiet saknar bred folklig förankring till skillnad från ”bottom-up-partier” som växt fram ur folkrörelserna. Men trots detta har Folkets röst stor makt.

Bengt sätter fingret på att etablerade partier, som bygger på en helhetssyn på samhället, får det allt tuffare i konkurrensen med missnöjes- och enfrågepartier som levererar enkla budskap.

Att 60 procent av väljarna väntar ända fram till valrörelsen med att bestämma vilket parti de ska rösta på, har gjort det ännu svårare för partier som för fram heltäckande politik.

Politik måste vara heltäckande

– Detta oroar mig. Samhället och samhällsbyggandet blir alltmer komplicerat. Jobb, företag, miljö, hälsa, ekonomi, bostadsbyggande, utbildning, sociala frågor, sjukvård, äldreomsorg med mera … allt hör samman. Då har vi, och det gäller framför allt löntagarna, inte råd med politiker som kör fulpolitik där enkla svar ska lösa svåra problem. Politik måste vara heltäckande för att samhället ska fungera.

Text: Ulf Axelson

Två nyanställda på avdelningskontoret

IF Metall Göteborg har förstärkt avdelningen med nyanställd personal. En arbetsplatshandläggare/ekonomiassistent och en ombudsman som ersättning för pensionsavgång.

Julie Forsgren, 24 år gammal och är anställd som arbetsplatshandläggare/ekonomi. Julie har tidigare jobbat som vikarierande verksamhetsassistent på GS-facket (Grafikerna och Skogs- och trä). Där jobbade hon i cirka två år. Julie älskar katter, är aktiv socialdemokrat ibland annat Unga Socialdemokrater. När andra vill flytta söder ut vill Julie flytta så långt norr det bara går.

Jag sökte jobbet på IF Metall för att jag ser det som en lyx att få jobba med något som jag brinner för, just arbetarrörelsen.

Kristofer Bergman, är 39 år och har sedan augusti 2019 jobbat som vikarierande ombudsman på IF Metall Göteborg. Han har nu fått en tillsvidareanställning då det sker en pensionsavgång under året.
Kristofer jobbade tidigare på International Färg AB och har haft förtroendeuppdrag i olika former, nu senast som klubbordförande.

Kristofer var under riksdagsvalet 2018 på avdelningen och jobbade som valledare.

Kristofer har två barn och är gift. Kristofers intressen är musik, umgås och är aktiv i Göteborgs Socialdemokratiska partidistrikt. Kristofer är facklig ledare och ordförande i facklig/politiska utskottet, ledamot i distriktsstyrelsen och sitter med i valkommittén.

Det är en ynnest att få jobba med något jag verkligen brinner för och gjort på en klubb i ca 15 år, fast nu som ombudsman. Den fackliga rörelsen är en kraft att räkna med. Att få vara del av det, som ett yrke, ser jag som en ära och något jag tar på största allvar.

Bowlingkväll på Strike & CO

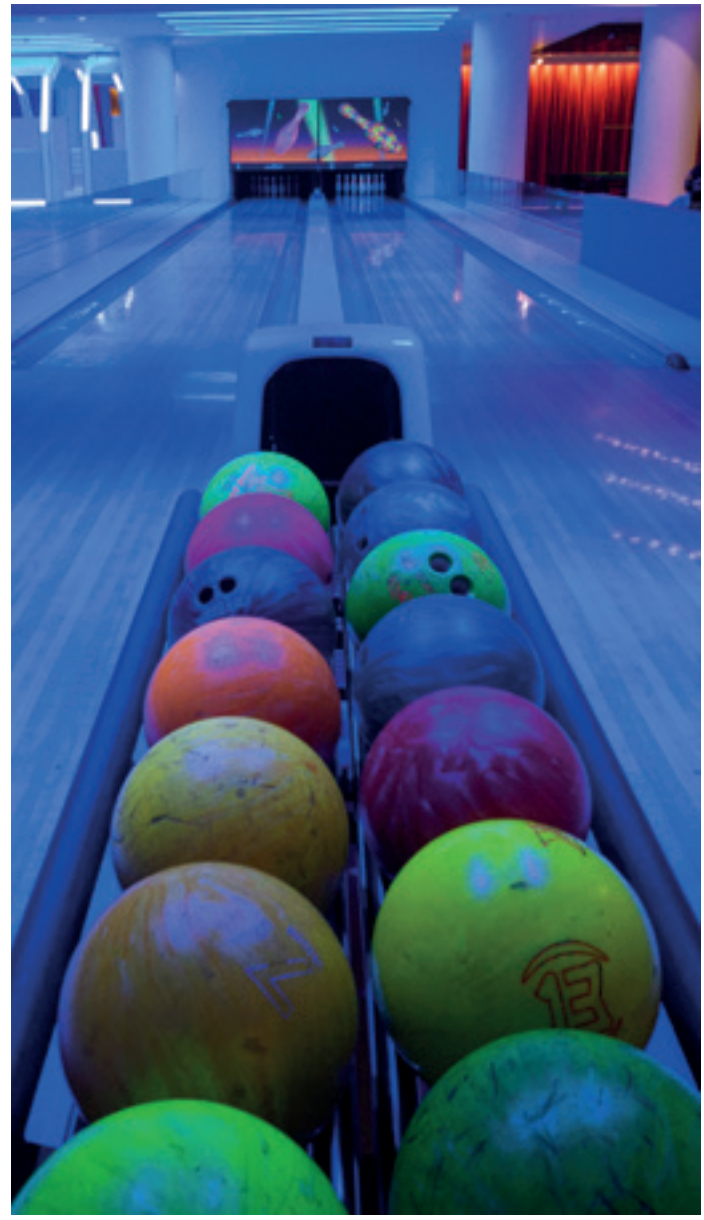
Ännu en gång möts IF Metallare för en underbar fredagskväll den 8/2–20 där bowling var en stor höjdpunkt för dagen, naturligtvis anordnades av IF Metall Göteborgs ungdomskommitté. Det hela började med inskrivning av deltagarna för banorna och sedan var det att dra igång spelet kl. 18:00.

Discoskenen lyste upp banorna, käglor slogs omkull och tre deltagare hade möjlighet att vinna biobiljetter för två på IF Metalls vägnar.

När spelet tog slut ca: 19:15 så banades vägen fram till en större möteslokal där en handledare från IF Metalls ungdomskommitté hälsade alla välkomna och drog en genomgång till deltagarna om avtalsrörelse, vad som händer, kollektivavtalet och hur en motion går från en enskild medlems hand till avtalsrådet och sedan till avtalsförhandlingen. Det nämndes även om vad IF Metalls krav var och vad arbetsgivarnas hade att komma med under förhandlingarna.

Exempel var att man från början inte ville ge något till IF Metalls medlemmar I höjning och att man vill öka gränsen för månadsövertid från 50 timmar till 100 timmar som allra mest. Medan IF Metalls krav är tre procent, att pension ska betalas in under all tid man jobbar och ökad jämställdhet på arbetsplatserna.
Det var något som gav blandade känslor bland deltagarna som gav en följd till bra diskussioner om avtalsrörelsen och kollektivavtalets värde.

Vid 20:00 öppnade restaurangen och bjöd på en rykande buffé som deltagarna fick åtnjuta. Diskussioner om deltagarnas arbetsplatser kom på tapeten och deltagarna fick då även reda på vilka som vann bowlingen och dessa var…
Efter ungefär en timmas umgänge så avslutades kvällen med att flera deltagare sa att detta var en helt fantastisk bowlingkväll och att IF Metall borde göra detta vid flera tillfällen.



Förhoppningar för framtiden

Nystartad klubb på fabriken i Torslanda där det tillverkas köksfläktar i alla dess former och storlekar, ingen fläkt är den andra lik. Det är helt kundens vilja och behov som styr hur tillverkningen skall gå till för dem duktiga och flexibla plåtmästarna som arbetar på Fjäråskupan.

Fredrik Svensson som är nyvald klubbordförande har jobbat på företaget i 15 år och är en av personerna som har varit fackligt engagerad länge och ville starta klubb. Men det var även företagets VD Leif Hammarberg som tyckte att det skulle vara bra med en facklig motpart att förhandla direkt med på företaget utan att behöva kontakta avdelningen varje gång. För det är ju faktiskt dem anställda som har kunskapen om vad jobbet går ut på. Efter en lång och segdragen förhandling som handlade om arbetstidsförkortningen som även gick till central förhandling, så stod det klart att det skulle vara bra att ha en klubb på plats och att det skulle gynna alla parter.

Studier är viktigt

Klubben har än så länge bara haft sitt första styrelsemöte men är verkligen taggade på att få till en väl fungerande klubb som har mer insyn i företaget och kan vara med och påverka. Ett första steg är att alla i styrelsen skall gå den fackliga grundutbildningen GRUFF men även dem specifika utbildningarna för respektive förtroendeuppdrag. Sedan med tiden när rollerna har satt sig lite bättre så är även styrelseutvecklingsutbildningen bra att få till berättar klubbens sekreterare Jimmy Lund.

Flera mål klart för sig

Fredrik berättar vidare att han har varit med och försökt jobba fram ett lönesystem tillsammans med företaget, men att det skall bli kul att ha en hel styrelse som blir involverade i jobbet. Att det skall bli lättare och tydligare att se sin lön och veta hur man skall kunna utveckla sig och i sin tur då kunna höja sin lön. Ett annat mål är att visa arbetskamraterna att fackligt arbete är bra och viktigt och att fler vill bli medlemmar. I dagsläget är ungefär hälften

medlemmar. Jimmy berättar att avdelningen har varit ett bra stöd under hela processen, men att det förmodligen behövs lite hjälp ett tag till.

Bra samverkan

Både Fredrik och Jimmy berättar att det är ett bra företag att jobba på och att det finns mycket som är positivt men att det alltid finns saker som kan bli bättre. Till exempel så får alla anställda en bonus på tio procent av företagets vinst utbetalat två gånger per år. Sen att det är högt till tak, att man kan gå till ledningen och berätta om något är fel så blir man lyssnad på och det tas på allvar. Alla i styrelsen tycker att det är spännande och skall bli en kul resa att få jobba och utveckla klubben till någonting riktigt bra. Att få en helt ny insyn och förståelse för företaget men även att kunna påverka och göra det så bra som möjligt för dem som arbetar på Fjäråskupan.

Text: Henrik Sörensson
Foto: Samir Ljutic

Politik som gör skillnad
- Snabba insatser räddar jobben

Finanskrisen var en nyttig lärdom som vi inte vill uppleva en gång till. Det tog många år innan industrin var tillbaks på samma nivåer och sysselsättningsgrad som innan krisen.

Idag ser vi helt andra politiska förslag från en handlingskraftig regering som gjort hemläxan.

Vi som arbetar inom fordonstillverkningen vet att det är en av de hårdast konkurrensutsatta branscherna inom tillverkningsindustrin. Det är också en bransch som sysselsätter väldigt många människor, inte bara inom själva företagen, men även indirekt genom en mängd olika underleverantörer, tjänsteföretag och serviceyrken.

Det är också en bransch, som är känslig för konjunktursvängning och vad som sker i samhället i stort. Därför har vi med tiden anpassat och utvecklat olika system för att kunna parera och i viss mån motverka effekterna när marknader viker eller omställningar sker.

Vem kunde ana?

Men vissa händelser är svårare att förutse, än mindre att förbereda sig och planera inför. Som spridningen och omfattningen av coronasmittan som just nu håller hela världen i ett järngrepp. En förklaring till att vi i Sverige är så oförberedda kan vara att landet varit relativt förskonat från både krig och större sjukdomsepidemier. Vi är inte vana att hantera kriser av den här omfattningen, eller behöva göra avkall i våra priviligierade liv. Vi vill leva som vanligt.

Utöver de mänskliga tragedierna i krisens spår så får det även enorma ekonomiska konsekvenser, och vem hade trott att vi skulle behöva uppleva en liknande ekonomisk världskris så snart?

I finanskrisens spår

Det har gått cirka tolv år sedan den amerikanska banken, Lehman Brothers gick omkull vilket skulle bli startskottet för den globala finanskrisen. Det blev även början på ett av de värsta stålbaden för svensk industri, i modern tid. Tusentals och åter tusentals arbetare fick lämna jobben och sin inkomst blev mer än halverad. Trots alla tidigare varningar blev det en kalldusch för de flesta, när det uppdagades vilka konsekvenser alla nedskärningar och omstruktureringar, den dåvarande moderatledda regeringen genomfört under sin korta tid vid makten.

Tidigare kunde företag med stöd av länsarbetsnämnder och koordinerade lärarinsatser snabbutbilda och ställa om sin produktion då förutsättningarna förändrades efter regeringsskiftet 2006. Med mottot att ”det ska löna sig att arbeta”, hade en hungrig allianssregering snabbt avverkat de utlovade förändringarna i trygghetssystemet i utbyte mot ett jobbskatteavdrag. Borta var även alla de samhällsstöd vi haft tidigare vilket innebar att plötsligt stod hundratusentals människor utan jobb, många direkt kopplade till industrin.

Regering som gjort hemläxan

Men den här gången är det annorlunda. Vi vet att den vanligaste reaktionen bland företagen är att sänka lönekostnaderna, genom att snabbt minska antalet anställda. Därför har den S-ledda regeringen varit noga med att återbygga laga det skyddsnät som ska dämpa fallet för oss arbetare, när konjunkturen viker. Istället för att bara se till bankernas och företagens bästa.

När krisen var ett faktum, har vi sett ett helt batteri av åtgärder. Idag har vi möjlighet att teckna avtal om korttidspermittering med statligt ekonomiskt stöd och underlättar för människor som blivit arbetslösa att få ekonomisk hjälp genom både en bättre a-kassa och högre ersättning. I kombination med vår inkomstförsäkring ger det helt andra förutsättningar att klara en omställning. Andra sätt att underlätta för arbetarna är att när det krävs, slopa allt administrativt krångel med sjukpenning och lägga mer resurser till vården. Fler har möjlighet att behålla sin anställning, och när krisen är över kan vi snabbare komma tillbaks till våra normala liv igen.

Så visst gör det skillnad, vem som styr landet genom en brinnande finanskris!

Michael Blohm
Volvo Car Verkstadsklubb

IF Metall tar ansvar
- skjuter avtal och kongress på framtiden

På grund av den rådande Coronakrisen har arbetsmarknadens parter beslutat om att pausa avtalsrörelsen. Det som händer är att man förlänger avtalen som skulle ha gått ut till den 31 oktober 2020, så ingen behöver inte oroa sig att man står utan avtal, dom gamla avtalen kommer fortsätta att gälla. Beslutet om att förlänga avtalen har diskuterats mellan alla fackförbund, förhandlingsdelegationer och arbetsgivarna vilket har resulterat i att alla är överens om att förlänga de gamla avtalen på grund av situationen som har drabbat hela vårt samhälle.
Det är inte läge att förhandla fram nya avtal i denna kris. Kraven som parterna har enats om kommer dock fortfarande ligga kvar när vi tar upp förhandlingarna igen, man fortsätter helt enkelt där man pausade innan Coronakrisen bröt ut.
Nu ändrar IF Metall fokus och jobbar med att försöka lösa situationen för företag och alla anställda så att så många medlemmar som möjligt har anställning och jobb kvar. Många kämpar nu med att få företagen att rulla på även om det finns problem med att få fram material.
Många länder har stoppat sin produktion och detta påverkar företag genom att de inte kan få in det material som behövs för att kunna producera. Detta resulterar i att produktionen står still eller kan komma att stanna upp runt om på företag i Sverige. Arbetsmarknadens parter har vidtagit åtgärder genom att teckna centrala avtal om korttidsarbete samtidigt som regeringen har förstärkt detta med korttidspermittering. Detta gör det möjligt för företag att dra ner eller stoppa produktion samtidigt som anställda då sänker sin arbetstid med 20, 40 eller 60 procent med en lönenivå på 96, 94 och 92,5 procent. Under den här perioden och att företagen får hjälp av regeringen att betala stor av del lönerna.

IF Metall kongress

Förbundsstyrelsen har beslutat att flytta fram kongressen som skulle ha ägt rum den 11–15 maj i Stockholm. Detta efter folkmyndighetens rekommendationer om att undvika folksamlingar och onödiga resor inom Sverige. Kongressen kommer att skjutas upp till november eller december 2020. Exakta datum är ännu inte beslutat av förbundsstyrelsen.
Med allt som händer i vårt samhälle just nu har våra förtroendevalda en viktig roll att vara tillgängliga för sina arbetskamrater då många är oroliga för vad som kan hända i framtiden. Många är oroliga över sina nära och kära och sina anställningar, vilket gör att vi måste finnas där för varandra. För att klara oss ur denna situation på bästa sätt är det viktigt att vi alla tar vårt ansvar och följer utvecklingen, samt att ta rekommendationerna från regeringen och folkhälsomyndigheten på allvar.

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg.
Instagram och Twitter:
@ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!
Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.
Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.
Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Text: Karl-Henrik Rosberg

Familjedag med fiske

Datum: 30 augusti

Ungdomskommittén i IF Metall bjuder alla medlemmar och deras familjer till en familjedag med fiske.
Så anmäl dig, ta fram din utrustning eller låna av en granne och ge dina IF Metallkamrater spö i den ädla konsten att fånga en fisk.

Fritidsaktivitet - ingen ersättning utgår

Var
Norra Långvattnet Delsjön

Tid och Datum
Söndagen den 30 augusti.
Mer exakt tid kommer med kallelsen.

Övrigt
OBS: Endast fiske med flugspö eller spinnpö. Mete och användning av alla former av agn är inte tillåtet.
IF Metall står för enklare förtäring under dagen.
Aktiviteter för barnen kommer finnas på plats.

Anmälan
Senast den 28 juni på mail till studiergoteborg@ifmetall.se

Anmälan ska inehålla
Ditt namn, personnummer, kontaktuppgifter samt hur många barn under 12 år som kommer att delta.

Dags att skaffa sommarjobb?

Snart är sommaren här igen vilket betyder att många kommer ge sig ut och skaffa sommarjobb. Att sommarjobba är ett bra sätt att skaffa sig erfarenhet inom ett yrke. Men har man aldrig haft ett jobb innan kan det vara svårt att veta vad man ska tänka på vid anställningen. Här kommer några tips som du bör ha koll på när du kommer till en ny arbetsplats:

- **Jobba aldrig gratis!** Tyvärr finns det arbetsgivare som vill att man ska provjobba gratis innan man får en anställning, gå inte med på det. Kräv anställningsbevis och lön för de dagar du ska provjobba.

- **Kollektivavtal?** I kollektivavtalet regleras regler på arbetet samt ersättningar vid till exempel obekväm arbetstid med mera. Finns det kollektivavtal så är du försäkrad under arbetstid.

- **Anställningsbevis.** Detta är ett bevis på att du är anställd. Det ska bland annat stå vem du är, vart du jobbar, vilken lön du ska ha, vad dina arbetsuppgifter är.

- **Försäkringar?** Om arbetsplatsen inte har kollektivavtal så bör du kolla upp så det finns en sjukdoms- och arbetsskadeförsäkring. Man vet aldrig när olyckan är framme så fråga din chef vilka försäkringar som finns.

- **Semesterersättningen.** Man har rätt till minst 12 procent av lönen i semesterersättning, kolla upp om du får den månadsvis eller om den betalas ut månaden efter anställningen är avslutad. Kontrollera alltid lönespecifikationen.

- **Arbetsgivarintyg.** När anställningen är avslutad har du rätt att få ett intyg som beskriver att du har jobbat där och vad dina arbetsuppgifter har varit. Detta intyg är bra att använda till ditt cv nästa gång du ska söka jobb.

Skulle det komma upp ytterligare frågor om ditt sommarjobb kan du alltid ringa till IF Metall. Du kan också vända dig till fackets hjälptelefon hos LO på telefonnummer 020–560056.

Bilbyggarvecka med IF Metall

Varje år under vecka 9 så anordnas det en bilbyggarvecka där gymnasieskolor vars elever går i årskurs två, med utbildning som inriktar sig till yrken där IF Metall är verksam. Bilbyggarveckan var även detta år på Viskadalens folkhögskola. Syftet med detta är att man ska få kunskap om varför det är viktigt att ha en facklig organisation och att eleverna själva får delta i kampen om att från gräsliga förhållanden arbeta i en fabrik där man bygger bilar av papper, för att sedan medan dagen går bilda sitt alldeles egna fack ihop med handledare från IF Metall.

En dag för en elev kunde börja klockan nio med en genomgång och presentation av IF Metall Göteborgs ungdomskommitté samtliga handledare, för de dagar som själva bilbyggandet är. Efter genomgången så fördelades de olika klasserna in i klassrum för att klippa, klistra och sätta ihop de bilar som fabriken ska använda för att sälja på marknaden. Marknaden är öppen tre gånger under dagen och då ska cheferna för de olika klassrummen sälja de färdiga bilarna. Under tiden de är borta så hjälper en av handledarna eleverna som är kvar i klassrummen att bilda en lokal fackklubb och få fram 1-2 st fackföreträdare. De ska föra fram de krav som eleverna har ställt på fabriken för att de ska fortsätta att bygga mera bilar, annars strejkar dom.

Efter att cheferna hade förhandlat med fackföreträdarna och de är nöjda med det avtal som skrevs så återupptas bilbyggandet och detta fortsätter ända fram till lunch.

När lunchen är över så förs eleverna tillbaka till klassrummen där handledarna tar och förklarar vad som hände under dagen för eleverna. Bland annat varför de byggde bilarna, varför cheferna agerade som de gjorde och att de bildade fackliga organisationer. Handledarna visade även hur det kunde se ut tillbaka i tiden då fackföreningarna startade. När genomgången är över så samlas eleverna till den lokal som de började dagen i för att kora vinnarfabriken. En överraskning för alla elever är att alla blev vinnare och som pris så fick eleverna var sin Bluetooth högtalare från IF Metall.

20
20
50
100
1000
1000
500

Mobiltittande ger sämre trivsel

Lägg undan mobilen när du står i kassan. Om du låter mobilen ta din uppmärksamhet finns nämligen stor risk för att den som arbetar i butiken känner sig ignorerad och det skapar sämre trivsel på jobbet. Fenomenet kallas för phubbing. I Sverige har Karlstads universitet har undersökt arbetsmiljöproblemen som uppkommer av phubbing genom en enkät där nästan 3 000 butiksanställda deltagit.

115 åtgärder tar tillbaka jämlikheten

LO har tagit fram 115 förslag för ökad jämlikhet. Arbetet med att ta fram planen pågick under tre år.
Bland förslagen finns en ny skattepolitik där inkomster av kapital beskattas rättvist i förhållande till inkomster av arbete. Nuvarande skattesystem tjänar höginkomsttagarna på.
Ett annat förslag från LO är en mer rättvis skola som gör alla elever rätt rustade när de lämnar skolan. För att klara det behöver bland annat skolvalet bli mer rättvist och resurserna fördelas dit de som mest behövs.
Ett tredje förslag är att takten i bostadsbyggandet höjs så att det finns bra bostäder till alla. Dessutom skulle ett statligt byggbolag kunna bidra till ökad konkurrens och sänkta boendekostnader.

Nikotin även från släckt cigarrett

Även släckta cigarretter är farliga. Under en dag kan en släckt fimp släppa ifrån sig 14 procent av den mängd nikotin som cigarretten avger när den är tänd, skriver tidningen Råd & Rön och hänvisar till forskare på amerikanska National Institute of Standard and Technology.

Detta är Sveriges vanligaste yrken

Den som är undersköterska och arbetar inom äldreboende, hemsjukvård eller hemtjänst har det yrke som är vanligast bland Sveriges kvinnor (91 procent av dem är kvinnor och 9 procent män).
Motsvarande yrke för män är lager- och terminalarbete (78 procent är män och 22 procent kvinnor).
Det absolut vanligaste yrke som utrikes födda har är städare. Därefter följer restaurang-, köksbiträden och liknande.
Yrket med störst andel utrikes födda är pizzabagare. Fyra av fem pizzabagare är födda i ett annat land än Sverige.
Mer om de vanligaste jobben i Sverige att läsa på Statistiska Centralbyråns webbplats, www.scb.se. Siffrorna i texten gäller anställda mellan 16 och 64 år under 2018.

Foto: Olle Sjöstedt

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub
I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.

Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

Fackligt studieutbud
för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är Du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om Du hittar något som verkar intressant!
Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler Du Dig via Studieorganisatören på Din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anm
35	30 aug	Familjedag med fiske	AM	N.Långvattn	30-jun
36	31aug -2 sep	Medlem 55+	AM	Lilla Brattön	12-jun
36	2-4 sep	Försäkringar för medlemmar	MU	SKF	26-jun
38	14-16 sep	Medlem i facket steg 2	AM	SKF	03-jul
38	16-18 sep	Lagar & Avtal för medlemmar	MU	SKF	14-aug
38	17 sep	Läs för mig pappa	AM	SKF	12-jun
39	21-23 sep	Medlem i facket	AM	SKF	14-aug
39	21-23 sep	Medlem i facket	AM	Lilla Brattön	14-aug
39	24 sep	Sociala medier och källkritik	AM	SKF	14-aug
40	28-30 sep	Medlem 55+	AM	Mölnlycke	21-aug
40	28-30 sep	Medlem 55+	AM	SKF	21-aug
40	1 okt	Bemanningskonferens	AM/F	SKF	01-sep
40	2, 9, 16 okt	Medlem i facket	AM	Mölnlycke	21-aug
40	2, 9, 16 okt	Medlem i facket	AM	SKF	21-aug
40	2 okt	Schysst efter jobbet	AM	SKF	21-aug
40	1-2 okt	OM Facket	AM30	Göteborg	21-aug
41	5-7 okt	Med livet som insats	AM - SO	SKF	28-aug
41	5-7 okt	Medlem 55+	AM	Mölndal	28-aug
41	8-9 okt	OM Facket	AM30	VFHS	28-aug
41	8-9 okt	Självförsvar kvinnor	AKM	Gbg/Kungälv	28-aug
42	12-14 okt	Medlem i facket 2	AM	SKF	04-sep
42	15 okt	Klimatkonferens	AM	Göteborg	04-sep
42	15 okt	Svemek/ Smidesavtalet	AM/F	SKF	04-sep
42	15 okt	Läs!	AM	SKF	04-sep
42	15-16 okt	OM Samhället	AM30	Göteborg	04-sep
42	16 okt	Facklig intro	AM	SKF	04-sep
43	19-21 okt	Jämställdhet för medlemmar	AM	SKF	11-sep
43	22 okt	Stress och vila	AM	Kristinedal	11-sep
43	23 okt	Facklig intro-arabiska	AM	SKF	11-sep
44	26-28 okt	Medlem i facket	AM	SKF	18-sep
44	26-28 okt	Medlem i facket	AM	Mölndal	18-sep
44	29 okt	El Chocko	AM	SKF	18-sep

Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år och AM-SO = Alla medlemmar minus Skyddsombud, AKM =Alla kvinnliga medlemmar, BA = bemanningsanställda.

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg, Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/, Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se
VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

Svalkande Islatte

Här kommer ett recept på en läskande kaffedryck som passar perfekt till fikat eller sommarens alla grillkvällar.
Drycken som har sitt ursprung i Sydkorea är ett säkert kort för alla kaffeälskare.

För 4 personer behöver du:

8 msk Snabbkaffe
8 msk Socker
8 msk Kokande vatten
8 dl Mjölk
Is
Ett par nypor kanel eller kaffepulver som garnering

Gör så här:

Vispa/mixa ihop kaffe, socker och vatten i en bunke tills det blir ett hårt skum.

Fyll sedan glasen med is och häll på mjölken.

Klicka på och fördela kaffe-skummet ovanpå mjölken och garnera med kanel eller kaffe-pulver.

Sedan är det bara att servera med en sked eller sugrör så man kan blanda drycken om så önskas.

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1. Anmäl dig första dagen som arbetslös på Arbetsförmedlingen via deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2. Ansök om ersättning på IF Metalls arbetslöshetskassas hem sida www.ifmetall.se/akassan. Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3. Anmäl ditt bankkonto
Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på www.swedbank.se/kontoregister.

4. Skicka in arbetsgivarintyg.
Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg. nu vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt

5. A-kassan går igenom dina handlingar och kollar om något saknas.

6. Skicka in din tidrapport via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7. A-kassan tar beslut i ditt ärende.
När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

8. Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen genom att fylla i en blankett för inkomstförsäkring. Du hittar blanketten på *folksam.se* och på *ifmetall.se/inkomstforsakring*. Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet.

Om du har frågor så välkommen att kontakta din handläggare:

Dag 1-11	Stavros Cocolis	031-774 32 03
Dag 12-20	Patrik Clintesparr	031-13 44 25
Dag 21-31	Anette Johansson	031-13 57 30

QUIZ! Tävla och vinn!

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i magasinet.

Fråga 1, Vad tillverkar företaget Fjäråskupan?
1, Datorfläktar
x, Köksfläktar
2, Kylfläktar

Fråga 2, Vad hade IF Metall för tema 8 mars?
1, Förebyggande åtgärder
x, Snabba åtgärder
2, Aktiva åtgärder

Fråga 3, Vad heter detta numrets krönikör?
1, Eva Olofsson
x, Kristofer Bergman
2, Stefan Löfven

Fråga 4, Vad heter studieorganisatören på IAC?
1, Joakim
x, Mustafa
2, Bengt

Fråga 5, Följer du oss på Facebook?
1, Ja.
x, Nej.
2, Har inte Facebook.

Priser i quiz nummer 2 2020:
1:a pris är en vecka i stuga på Gullholmen.
2:a och 3:e pris är biobiljetter.

Skicka svaren till goteborg@ifmetall.se eller skicka ett meddelande till oss på Facebook (IF Metall Göteborg).
Tävlande måste vara medlem i IF Metall.

Vinnare i Quiz nr 1 2020

Rätt rad:
1. 1
2. 2
3. X
4. 1
5. 1,X,2

1:a pris
En vecka i stuga på Gullholmen.
Stugan bokas på IF Metall Göteborg
(031-774 32 45)
Pia Nyström, Volvo Lastvagnar AB

2:a pris
2 st biobiljetter
Urban Jonsson, Torslanda Maskin AB

3:e pris
2 st biobiljetter
Gojko Batic

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

										RITAD FIGUR ELLER EN KUL PRICK	MAN MED KLASS	LÄGGS OCH KNYTS		DE GIFTER SIG I KÖK / ÅLDER	EFTER RABATT
								KRUKVÄXT / SKA GÖRA EN BÄTTRE							
								FÖR TRÖTT OCH PRAT / SA TYST				STI-MULE-RANDE TUGG			
														MAN I TRI-ANGEL	
								UPPFÖR PÅ SCEN / FINA FES-TERNA				TOPP-STAD / HÖRS FORS			
															FLABB
								SKA GÖRA EN BÄTTRE			KINE-SISK HALVA / KNÅDA				
								GNAB-BAS / DRÖM-FÖRLED					HAR STÄD-JOBB	ÄR HET I ITALIEN	
INITIAL-GRUPP	INLEDS MED SKÄMT	NÄSTAN SOM NÄSTEN	GJORDE DET KANSKE SNÄLT	I SKAL-LEN PÅ ROBOT	HAR VÄL EN ORTOGRAF RÄTT	SKJUTS ÖVER BARDISK	I SKALA			GER VISST LJUS / LÄGGER MATTA					
GÖR MATT BLANKT					RINGA							MUSIK-KANAL / PRIMAT-ART			
ÅSTAD-KOMMA							DEN MAN VILL BRÄDA / HAR MAN								FAT-TAS VID DATOR
				HAR MAN RÄTT FÖR SMÅ / SATIR						PLATS FÖR VISS SVENS-KA	BLEV FAR FÖRST / ÄR KRISER				
LÄGGA AV		SETT FRAMÅT / IN-STÄNGD						LÅTER SOM TRÄD / FALKMAN					SLIKT ESS IMPO-NERAR	DEL AV PERSON-NUMMER	
					ÖPPNAS PÅ BILSE-MESTER / STRUTS							BILDAR SPEGEL / OFTA I DECKARE			
HAR OFTA DAMM-SUGARE	VISSEN IBLAND / BÖR SEN					HAMNAR I POST-LÅDAN	LÄMNAR MAN REN		I VÅRA DAGAR						DEN DRAR METARE
			SAKNAR TYCKE / SLUTAR SNART						STÖRST AV FEM / SOLDAT-ÄMNE						
SKJUTS UPP FÖR ATT SKJUTAS NER								HON ÄR EN KLANTIG TANT, INTE PEDANT							
FÖRE FÖR MOT					INLIN-DAT RIS						AVSNITT				SVANTE DREJENSTAM

© MEDIAKRYSS, FOTO: SHUTTERSTOCK

Tryck: PR-Offset AB, Mölndal 2020, på Svanen- och FSC märkt papper