IFMETALL

Medlemsmagasin

4 | 2019
Göteborg

Fri press, eller? s.7

Omförhandling av 42 kollektivavtal s.25

DU är ingen maskin. Du är en människa! s.18

”Projekt Organisationslyftet” ett givande projekt.
s. 8-9

Lyckad Familjedag med fiske och poängpromenad.
s. 14-15

Idag är nästan alla med och vi ser att engagemanget hos våra arbetskamrater kring fackliga frågor och arbetsmiljö arbete har ökat
s. 20-21

ÅTERKOMMANDE

Ledare	**3**
Krönika	**7**
Facket på arbetsplatsen	**10-11**
Fritid/Gullholmen	**27**
Mat med Markku	**29**
A-Kassan	**30**
Quiz	**31**
Korsord	**32**

IFMETALL

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel: 031-774 32 00
Ansvarig utgivare: Karl-Henrik Rosberg, tel. 031-774 32 56
Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Anders Bergström/Saab, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Samir Ljutic/Assa Abloy OSS AB, Per Tilander/Powerpipe, Henrik Sörensson/Berendsen Textil Service AB.
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med PR-Offset AB i Mölndal
Omslag: Foto, Henrik Sörensson

OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Ronny Svensson	Karl-Henrik Rosberg	Carina Cajander	Dan Holmström	Angelica Teiffel	Markus Hallén	Zaklina Rohman
031-774 32 01	031-774 32 56	031-774 32 62	031-774 32 05	031-774 32 52	031-774 32 02	031-774 32 14

Avdelnings-styrelsens sammansättning 2019

Ordförande:
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordf.:
Zarko Djurovic — SKF

Kassör:
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter:
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Sebastian Wessman — Adient
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord
Caroline Holmeberg — IDC

Ersättare:
Sehija Dzelil — Samhall
Isak Ekblom — Bilia
Samir Ljutic — Assa Oem
Adrian Avdullahu — Volvo
Magnus Eriksson — Dentsply
Tina Hansen — NKC
Anette Lääs — SKF

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Mikael Sällström
Avdelningsordförande, IF metall Göteborg

Höst och vinter i Göteborg brukar vanligtvis vara en blöt, grå och blåsig period. När jag lyssnar på ekonomer och hur de siar om framtiden undrar jag om det Göteborgsvädret de beskriver. Det är inte så att jag undervärderar den avmattning av konjunkturen som vi nu ser, men vi ska också ta hänsyn till att det är ifrån ovanligt höga nivåer. Det är inte helt ovanligt att måla upp en överdriven pessimism i samband att vi står inför en avtalsrörelse som omfattar i stort sett hela den svenska arbetsmarknaden. Det som ibland kan vara värt att påminna om är att den modell som med framgång har gett både reallöneökningar och en stark svensk industri bygger på en långsiktighet som ska fungera både i bättre och sämre tider.

Facken inom industrin har gjort en nogrann analys både vad gäller industrins konkurrensvillkor, inflationsmål och utsikter för svensk ekonomi. Därefter formulerar vi våra avtalskrav som både ska ge reallöneökningar men utan att äventyra vår konkurrenskraft. Det sista tycker jag är extra viktigt att påpeka med tanke på att det främst är VÅRA jobb det handlar om.

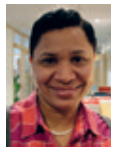
Parallellt med avtalsrörelsen pågår en utredning kring Lagen om Anställningsskydd (LAS). Det är en punkt som ingår i regeringens januariuppgörelse med C och L, och en fråga som rör upp mycket känslor, vilket är fullt förståeligt. Vad man kommer fram till i den utredningen vet vi inte idag, men det är vår skyldighet som fackförening att försöka komma fram till en uppgörelse med motparten. Inte minst för alla som idag har anställningsformer som överhuvudtaget inte ger något anställningsskydd värt namnet.

Misslyckas vi med det, ska vi vara medvetna om att det finns en majoritet i riksdagen som förespråkar att arbetsgivaren ensidigt ska avgöra vilka skäl som gäller för att sparka människor. LAS som den ser ut idag är långt ifrån en perfekt lösning. I takt med att arbetsmarknaden förändrats har det blivit allt lättare att runda lagstiftningen. Men vi behöver också inse att lagen inte räddar några jobb, utan handlar om vem som får gå hem och om vem som får stanna. Vår styrka i LAS är att den tvingar arbetsgivaren till förhandlingsbordet och att det finns regler för vad som händer om man inte kommer överens, den balansen får inte rubbas.

Eftersom det här är årets sista medlemsmagasin passar jag på att önska alla medlemmar en God Jul och Gott Nytt År!

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55


Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-774 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Sandra Christoph
031-774 32 11

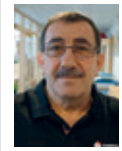
FÖRSÄKRINGS-HANDLÄGGARE

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETS-HANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

RECEPTION & GULLHOLMEN


Geurg Lahdou
031-774 32 45

Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONAL-HANDLÄGGARE

Camilla Ekeblad
031-774 32 64

Missat tillägg gav stora utbetalningar

Missad utbetalning av arbetstidsförkortning kan i vissa fall ge båda stora retroaktiva utbetalningar och rättmätiga ersättningar i framtiden. Zaklina Roman som är ansvarig ombudsman för motorbranschen på IF Metall Göteborg har skött flera förhandlingar av det här slaget.

- På ett av företag fick en medlem 400 timmar arbetstidsförkortning retroaktivt, berättar hon. Av samma anledning betalades 78 000 kronor ut till en medlem på ett annat företag.

När ärenden som de här blir kända resulterar det ofta i att fler anställda på arbetsplatsen väljer att bli medlemmar i IF Metall.

– Det är egentligen inte så konstigt. De ser ju att det är IF Metalls medlemmar som får ut något av förhandlingen. Vi förhandlar naturligtvis bara för våra medlemmar.

Uppsökare möts av uppskattning

Det uppsökande arbetet bland anställda på företag som saknar kollektivavtal och som ligger inom IF Metalls avtalsområde fortsätter att vara framgångsrikt.

– Besöken ger nya medlemmar och kollektivavtal med fler företag, berättar ombudsman Angelica Teiffel som är ansvarig för organisationsgruppen.

Uppsökarna möter både medlemmar och blivande medlemmar som vanligtvis inte får besök av IF Metall.

– Det är väldigt uppskattat när vi kommer, säger Henrik Sörensson som är förtroendevald på Berendsen på Ringön och en av uppsökarna. Många blir förvånade att informationen som vi ger faktiskt är bra för både medlemmar och arbetsgivarna. Det är en av de stora poängerna med uppsökerierna. Inte bara de anställda, utan även arbetsgivarna, får veta mer om fördelarna med att teckna kollektivavtal.

Löneprinciperna gäller alla, överallt

Principerna för hur löner ska sättas har IF Metall och Teknikföretagen varit överens om länge. Ändå finns det företag som missar detta.

– Vi har haft ett ganska stort antal ärenden av det här slaget på senare tid, konstaterar ombudsman Karl-Henrik Rosberg på IF Metall Göteborg.

– Problemen dyker upp på företag där man inte har träffat lokala avtal om hur löneprinciperna ska användas. När det saknas en lokal överenskommelse, gäller reglerna i det centrala avtalet. Det är detta de missar och resultatet kan bli godtyckliga lönesättningar som våra medlemmar förlorar på.

Löneprinciperna är tydliga. Alla ska förstå på vilka grunder lönen sätts och vad som krävs för att påverka den. Löneskillnader ska vara objektivt och väl motiverade. Lönen ska bestämmas med hänsyn till ansvaret och svårighetsgraden i arbetsuppgifterna och till hur väl den anställde uppfyller dem.

– Eftersom Teknikföretagen och vi är helt överens om att löneprinciperna ska användas finns det inte utrymme för företag att göra avsteg från reglerna. De gäller alla, överallt där det finns kollektivavtal.

Grattis Rancold till kollektivavtalet

Nu är de överens. IF Metall och Rancold Produktion AB i Göteborg har tecknat kollektivavtal.

- Vi har träffats vid ett flertal tillfällen och till slut nådde vi ända fram, säger Dan Holmström som är en av ombudsmännen som deltog i förhandlingarna. Jag är glad över att våra sju medlemmar på Rancold Produktion nu har ett kollektivavtal med bra villkor och trygga försäkringar.

Hamna rätt: Arbetare eller tjänsteman

Det händer då och då att IF Metall får höra att personer som arbetar i produktion på ett företag är organiserade i tjänstemannafacket Unionen.

– Att det blir så kan bland annat bero på att företaget sedan tidigare har kollektivavtal med Unionen, men inte med oss, förklarar ombudsman Karl-Henrik Rosberg på IF Metall Göteborg. Det finns företag som upplever att det är svårare att ha fler än ett kollektivavtal på arbetsplatsen.

För medlemmarna är det viktigt att veta att tillhörigheten till det ena eller andra fackförbundet kan få mycket stor betydelse. Vid till exempel uppsägningar på grund av arbetsbrist kan det vara lika illa att vara organiserad i fel fackförbund som att inte vara organiserad alls.

– Unionen kan inte förhandla inom ett avtalsområde som tillhör IF Metall, säger Karl-Henrik. Lika lite kan vi förhandla inom Unionens avtalsområde.

– IF Metall är experter på att förhandla för arbetare. Unionen är experter på att förhandla för tjänstemän. På samma sätt är exempelvis försäkringar anpas-

sade till arbetares respektive tjänstemäns situation och behov.
Gränsdragningsfrågor är ständigt återkommande, bland annat därför att jobben inom industrin hela tiden förändras. Karl-Henrik Rosberg rekommenderar alla medlemmar att höra av sig om de upplever att de har hamnat i fel fackförbund.

Fortsatt efterfrågan inom bristyrken

Servicetekniker, fordonstekniker och maskinoperatörer hör fortsatt till de yrkesgrupper där efterfrågan på personal ligger på en hög nivå inom IF Metalls avtalsområden i Göteborg. En annan grupp som är kvar i topp bland eftersökt personal är erfarna industriarbetare. Företagen värdesätter människor som vet vad det innebär att arbeta inom industrin.

Försvarar regionala skyddsombud

Det blev protester när Svenskt Näringsliv och Företagarna sa nej till regeringens förslag om att regionala skyddsombud även ska få besöka arbetsplatser utan fackligt anslutna medlemmar. Ett starkt svar kom från IF Metalls ordförande Marie Nilsson. Hon bjöd kritikerna att hänga med ett regionalt skyddsombud på en skyddsrond.
Så här skrev arbetsmarknadsminister Eva Nordmark på Twitter med anledning av frågan: ”Under en månad har fem personer dött i arbetsplatsolyckor. Det är helt oacceptabelt. Regeringen arbetar med ett antal åtgärder som handlar om att förbättra kunskapen om hur man förhindrar allvarliga olyckor samt skärpa straffen för företag som begår allvarliga arbetsmiljöbrott.”

Hjälp och inte avsked till drogmissbrukare

Det är drogerna som ska bort, inte personerna som har hamnat i drogmissbruk. Med den utgångspunkten vill IF Metall möta ett ökat missbruk av narkotika på arbetsplatser runt om i landet.
Darko Davidovic, som är förbundsjurist på IF Metall, konstaterar att han i år har haft fler ärenden av det här slaget på sitt bord, än sammanlagt under alla sina tidigare 17 år på förbundet.
IF Metall vill inte att alla som upptäcks med narkotika automatiskt ska bli avskedade. De ska i första hand erbjudas stöd och rehabilitering på samma sätt som vid beroendeproblem kopplade till alkohol.

Lättare att hitta på IF Metalls hemsida

Startsidan på www.ifmetall.se har fått ett nytt utseende. En av fördelarna med den nya utformningen är att det har blivit enklare att hitta till kontaktuppgifterna på de olika avdelningarnas lokala sidor.

Klimatsmart industri löser klimatproblem

Svensk industri är en del av lösningen på de globala klimatproblemen. IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson konstaterar att:
– Industrin står för cirka en tredjedel av de globala utsläppen. Om industrin får ner användningen av fossila bränslen kommer det att göra en enorm skillnad för klimatet.
Hon pekar på att i Sverige har omställningen börjat. Det finns stål-, plast- och betongföretag som förändrar sina processer för att minska miljöpåverkan.
– Det är positivt inte bara för klimatet, utan även för svenska industriarbetare. Innovationer i dag ger smarta industrijobb i morgon, sa Marie Nilsson redan för mer än två år sedan.

Sex av tio svenskar ofrivilligt ensamma

Den ofrivilliga ensamheten i Sverige är stor. Sex av tio upplever att de ibland eller ofta är ensamma. För tre av tio är ensamheten ett problem. Värst är det i städerna. Den upplevda ensamheten på landsbygden finns hos knappt fem av tio personer. Undersökningen är gjord av teknikkonsultföretaget WSP.

Lång arbetstid ger ökad risk för stroke

Personer som arbetar mera än 55 timmar i veckan löper 33 procent högre risk att drabbas av stroke än de som arbetar 40 timmar. Det visare en undersökning som gjorts av forskare vid University College i London. De har studerat hela 600 000 personer i Europa, USA och Australien.

Mer produktiv vid 60 än i 30-årsåldern

60-åringar är mer produktiva på jobbet än de som är kring 30. Mest produktiv är man i 40-årsåldern och minst i trakterna av 20. Detta visas i en undersökning bland personer som arbetar med rekrytering i 1 400 svenska företag. Rapporten är framtagen av Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering.

Mattias Jonsson har ordet!

Den växande ojämlikheten är bokstavligen en fråga om liv och död

Mattias Jonsson, ordförande, Göteborgs Socialdemokratiska partidistrikt

Det skiljer 7,5 år i medellivslängd mellan Långedrag och Bergsjön. Den växande ojämlikheten är bokstavligen en fråga om liv och död. 1981 var vi världens mest jämlika land, men ända sedan dess har ojämlikheten ökat.

Denna utveckling måste vi vända. Att skapa ett mer jämlikt samhälle är faktiskt grunden till varför Socialdemokraterna överhuvudtaget finns som parti. Vår uppgift är att skapa ett samhälle där alla oavsett ursprung eller föräldrar ges samma möjligheter att nå dit man vill i livet. Ett samhälle där alla känner trygghet och välfärden finns där för alla, fattig som rik, när de behöver den. Ett samhälle där vi löser gemensamma problem gemensamt. Inte minst – ett samhälle där alla känner trygghet på jobbet oavsett vad de arbetar med.

Ifjol dog 58 personer på sitt arbete. Året före det 55. Hittills i år har 39 personer dött på arbetet. Det är helt oacceptabelt. Ingen ska behöva känna sig otrygg på sitt arbete. Det ska inte spela någon roll om du arbetar på fabriksgolvet, på byggarbetsplats eller på kontor. Det är också en fråga om jämlikhet. Det är faktiskt en skam för Sverige att människor fortfarande känner fara för sitt liv på vissa arbetsplatser.

Samverkan mellan fackföreningsrörelsen och Socialdemokraterna behöver bli ännu starkare. Det är när vi tillsammans tar striden för jämlikhet och goda villkor för alla som vi når våra största framgångar. Du som är aktiv i facket men ännu inte tagit steget att engagera dig i vårt parti – dig vill jag uppmana att gå med i en facklig S-klubb! Vårt parti behöver dig och dina erfarenheter. Ju fler fackliga partikamrater vi har, ju bättre kan vi slåss för de fackliga intressena och ju bättre förutsättningar får vi att tillsammans med fackföreningsrörelsen bygga ett jämlikt och tryggt arbetsliv för alla.

Hoppas vi ses i kampen!

Fri press eller styrt informationsflöde?

Så gott som alla svenskar vill ha en fri press. Även om få antagligen funderat på vad det betyder egentligen. Men det låter bra.

Rätt många tycks tro att fri betyder gratis. Eller åtminstone att någon annan ska betala. Men är det något vi vet efter 20 år med Internet är att om du inte betalar själv så är du varan. Vilket många idag å andra sidan verkar tycka är helt ok.

Många tycks också acceptera att datakod i form av algoritmer styr hur de ska ta del av journalistik. Att dessa algoritmer är skapade i det dolda verkar inte oroa, inte heller att de ofta driver engagemang och interaktivitet till nivåer där sansad diskussion inte längre får syre. Tonläget inom sociala medier kväver ju inte sällan all lust till åsiktsutbyte, vilket är en följd av hur algoritmerna fungerar.

Men samtidigt går det inte att backa bandet, och det är väl inte heller önskvärt. Det är så här vi vill bete oss och så länge de flesta av oss är medvetna om hur mediemekaniken fungerar så lär inte demokratin ta skada.

Jag undrar dock om alla de tusentals som till exempel tror att de följer Dagens Arena på Facebook inser att plattformen skalar bort 90 procent av vår journalistik från deras flöden. Och att Facebooks affärsidé är att vi ska betala för att nå de som redan har aktivt sagt att de vill följa oss. Nu vet i alla fall du det.

Hur kan du då göra för att fortsätta få en fri press att tjäna dina syften som medborgare, det vill säga upplysa och göra det möjligt att fatta egna beslut? Ja, ett sätt är att göra något så enkelt som att prenumerera. Till exempel på ett dagligt nyhetsbrev som vårt. Det är kostnadsfritt. Men kommer endast ut så länge någon också vill betala. Läs mer på dagensarena.se så får du veta hur du kan hålla pressen fri på riktigt..

Jonas Nordling
Chefredaktör , Dagens Arena

Projekt för ökad kunskap i klubbar

Under perioden 2017-2020 genomför IF Metall organisationslyftet, som är en kunskapssatsning riktad till medlemmar och förtroendevalda i IF Metall. Förbundet skjuter till totalt 75 miljoner extra till utbildningar för att stärka och lyfta den fackliga medvetenheten.

Under 2018 erbjöds en möjlighet för avdelningar att söka pengar från förbundet för extra satsningar i Organisationslyftets anda. Varpå avdelning Göteborg kontaktade förbundet och startade ”Projekt Organisationslyftet” som pågick från 10 April 2018 till 5 juli 2019.
Milenko Boskovic är till vardags montör och fackligt förtroendevald på Volvo Cars i Torslanda. Han har god erfarenhet av facklig studieverksamhet då han under ett antal år varit lokal studieorganisatör på Volvo. Tillsammans med volvokollegan Dan Karlberg, som även är ansvarig för avdelningens studiekommitté, besökte de ett antal klubbar/arbetsplatser runtom i Göteborgsområdet. En av dessa är VM-trailer AB i Härryda, strax utanför Göteborg:
– Det är både intressant och kul att komma ut och träffa andra klubbar i deras egen verksamhet. Klubben på VM-Trailer verkar vara ett gott gäng som vill komma vidare med mer kunskap och få insyn i Studieverksamheten, berättar Milenko.
Fredrik Skarin är klubbens nye ordförande i klubben som består av fem ledamöter, som många var nya i sina uppdrag.
– Han berättade att VM-trailer är ett företag som tillverkar specialbeställda lastbilssläp till både privatkunder och försvarsmakten. Just nu hade de mycket att göra på grund av stora beställningar från just försvaret.
Milenko kunde ganska snabbt konstatera att det fanns behov av utbildningsinsatser.
– Under ett antal timmar gick vi tillsammans igenom vad organisationslyftet är. Olika utbildningsvägar, kompetensbehov, uppdragsbeskrivningar, validering och vilka möjligheter som finns för klubben och deras medlemmar på arbetsplatsen i form av fackliga studier.
Två av ledamöterna i styrelsen anmäldes till GRUFF som är en komplett grundutbildning för förtroendevalda. Två andra till Vald på Jobbet som är den första grundutbildningen för fackligt förtroendevalda.
– Vi tittar även på så kallade funktionsutbildningar såsom Ordförandeutbildning, kassör och revisorsutbildning som klubben behöver. Sen uppmanar jag klubben att utse en studieansvarig för att de ska få mer information och kunskapspåfyllnad kring utbildningar och rekrytering. För att kunna representera och erbjuda arbetskamrater mer fackligt stöd och erbjudanden om medlemsutbildningar. De är även inbjudna att delta vid nästa studieträff IF Metall Göteborg anordnar, sammanfattar en nöjd Milenko efter sitt besök.

Lyckat projekt

Syfte var att besöka så många som möjligt av de 74 arbetsplatser som har en fackklubb i Göteborgsområdet. Deltagare i projektet genomförde på ett struk-

Fredrik (längst tv), Janne, Hans-Göran, Kristoffer, och Jimmy (IF Metallklubben) tillsammans med Milenko (mitten). på VM-trailer i Härryda.

turerat sätt ett antal besök, och lämnar sedan en rapport efter varje avslutat besök för uppföljning.

Projektet förlängdes till den 20 september och sammanlagt besöktes 54 arbetsplatser med klubb. Dan Karlberg från avdelningens studiekommitté anser att det varit ett givande projekt och att reaktionerna varit positiva.

– Jag kan konstatera att fler klubbar tänker i termer om kompetensutveckling på kort och lång sikt. Men att det fortfarande finns klubbar i behov av hjälp för att komma vidare.

– Överlag har studieansökningar från klubbstyrelserna ökat och vi från studiekommittén planerar för fullt inför nästa år. Det kommer behövas ökade utbildningsinsatser under 2020. Så håll utkik efter avdelningens studiekatalog som kommer ut i mitten av december, uppmanar Dan.

Text: Michael Blohm

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Följande medlemmar har fått förtroendet av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg och blivit valda till avdelningsombud. Nu är de ”FACKET” PÅ ARBETSPLATSEN, även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Hallå där, Rebecka Hedlund på Adigo Drives AB!

Varför blev du avdelningsombud?
Min andra kollega blev skyddsombud och vi tyckte att det vore bra med någon som har ett fackligt uppdrag och när jag fick frågan så sa jag givetvis ja.

Varför är du medlem i IF METALL?
För att jag vill vara säker på min arbetsplats och försäkringarna som medföljer är också bra. För mig är det en självklarhet att vara medlem i facket när man jobbar.

Vilken fråga är den viktigaste IF METALL ska driva?
Arbetsmiljön är väldigt viktigt, allt arbete ska kunna gå framåt utan att det är en dålig arbetsmiljö.

Vilken fråga är viktigast för dig på din arbetsplats?
Sammanhållningen mellan oss kollegor och samarbetet med alla på företaget. Man måste ha ett bra samarbete för att det ska kunna gå framåt för företaget.

Har du gått någon facklig kurs?
Ja, jag gick ”Vald på jobbet” i november och sen är jag anmäld till ytterligare en utbildning.

Rebecka Hedlund
Adigo Drives AB

Martin Styhre
Olema Truckspecialisten i Göteborg AB

Victor Sariego
Hagal Machinery AB

Mikael Walding
Svenska Westaflex AB

Emelie Möller
Brigo AB

NYA FÖRETAG MED KOLLEKTIVAVTAL

GT Alfa Skylt & Gravyr AB	Teknikavtalet
Rancold Produktion AB	Teknikavtalet
Active Recond Sweden AB	Motorbranschavtalet
Agillo AB	I-avtalet

NY KLUBB INOM AVDELNINGEN

Inga nya klubbar sedan senaste numret.

NYTT SKYDDSOMBUD PÅ ARBETSPLATSEN

Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skydds-ombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Hon eller han kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbets-givaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur män-niskor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras en del av avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Hallå där, Markus Palo på Svenska Westaflex AB!

Varför blev/är du skyddsombud?
Jag har valt att ta på mig skyddsombud rollen via ett möte med IF-Metall. Medlemmarna röstade fram mig.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
Just nu går jag utbildningen BAM (Bättre Arbetsmiljö). Men med tiden ska jag även titta på Uppföljningskurser.

Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
Arbetsmiljön i stort vill jag titta på. Maskiner. Tillbud. Underhåll med mera.

Varifrån kommer ditt engagemang?
Jag blev tillfrågad, om jag var intresserad av att ta över uppdraget som skyddsombud. Och varför inte. Men först vill jag bli varm i kläderna och med tiden så kommer jag igång bättre.

Fler NYA Skyddsombud

Mustafa Kalajdzisalihovic
Speed Logistics i Göteborg AB

Wilbert Zeledon
Speed Competence AB

Emma Almgren
ET Emballageteknik AB

Markus Palo
Svenska Westaflex AB

Johan Fernow
SafeTeam i Sverige AB

Thomas Kristiansen
RDC Verktyg AB

Martin Johansson
Gunnebo Industrier AB

Använd ditt medlem-skort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort?
Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.
Gå in på vår hemsida och klicka på ”medlem” och läs om medlemsförmånerna. Där hittar du alla förmåner och rabatter, www.ifmetall.se

Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

350 limpor slängs bort varje minut

När forskare studerade mängden matavfall som slängs varje år i Sverige, konstaterade de att det totala brödsvinnet är 80 000 ton. Det motsvarar 350 limpor i minuten; bröd som bara kastas bort. Svinnet finns överallt, från bagerier och livsmedelsbutiker till restauranger och hushåll. Värdet av det bortkastade beräknas till 2,4 miljarder kronor per år, baserat på en kostnad för bröd på 30 kr/kg.
Undersökningen är gjord av forskare på Högskolan i Borås och Sveriges Lantbruksuniversitet.

Dags för facklig-politisk samverkan att bli ett tydligare samarbete

Facklig-politisk samverkan har en lång tradition som varit otroligt framgångsrik på många sätt. Den har gjort landet starkt och skapat ett välstånd och rättigheter för arbetstagare i Sverige. Det började med kampen för allmän och lika rösträtt, en kamp som tog närmare 40 år. Nu gäller kampen något helt annat.

- Av tradition så är LO-förbunden kopplade till Socialdemokraterna, och det har skördat många framgångar genom åren. Men de senaste åren har gapet mellan fackföreningarna och Socialdemokraterna vuxit. I vissa kommuner finns ingen som helst samverkan, och det är en oroväckande utveckling. Det är tillsammans vi är som starkast, säger Kristofer Bergman, facklig ledare för Socialdemokraterna i Göteborg och IF Metallare.

- Det är av största vikt att både facken och Socialdemokraterna tar tag i denna fråga åter igen. Vi har alla att vinna på att den facklig-politiska samverkan utvecklas till ett fackligt-politiskt samarbete, säger Mattias Jonsson, IF Metallare, riksdagsledamot och distriktsordförande för Socialdemokraterna i Göteborg.

När Mattias Jonsson blev vald som distriktsordförande i mars, talade Mattias i sitt installationstal om vikten av hur den facklig-politiska samverkan som nu finns mer och mer skall bli ett tydligare samarbete mellan parterna. Något som kan verka lätt, men inte är så självklart.

- Fackens roll i denna samverkan har blivit att vara en blåslampa på partiet, för att införa reformer som gynnar medlemmarna i fackföreningen. Det finns tydliga exempel på det, såsom införandet av de lagar som skyddar oss på arbetet. Exempelvis Lagen om anställningsskydd. Men blåslampan från fackens sida har slocknat lite och då börjar partiet lyssna på andra, säger Kristofer.

Facken och Socialdemokraterna har alltid stått sida vid sida då det gäller villkoren på svensk arbetsmarknad. Utgångspunkten är ju att parterna på arbetsmarknaden löser dessa frågor via kollektivavtal och förhandlingar.
Finns det frågor parterna inte lyckats lösa så har de vänt sig till politikerna och Riksdagen, för att få dessa att stifta lagar. I det läget så är det av största vikt att det finns en majoritet i Riksdagen, för de förslag som fackförbunden har. Samarbetet är av yttersta vikt för att försvara våra villkor och för att förbättra dem.

- Vi måste bli relevanta för löntagare igen. Skapa en politik som är till nytta för vanligt folk. Vi ska inte försämra det vi byggt upp, utan tvärtom utveckla det. Men svåra politiska majoriteter gör det besvärligt att navigera sig fram i dessa frågor. Högerns starka angrepp på vårt socialförsäkringssystem, vår arbetsrätt och gentemot facken, har tvingat Socialdemokraterna till svåra kompromisser. Alternativen som låg på bordet från Alliansen plus Sverigedemokraterna var långt mycket värre, säger Mattias Jonsson.

Text: Roger Johansson

Kristofer Bergman, facklig ledare för Socialdemokraterna i Göteborg och IF Metallare.

Mattias Jonsson, riksdagsledamot och distriktsordförande för Socialdemokraterna i Göteborg.

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg.
Instagram och Twitter:
@ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!

Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.

Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.

Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Text: Karl-Henrik Rosberg

Familjedag med fiske

Under föregående år så hade Ungdomskommittén kommit fram till att istället för att bara ha en fisketävling, så arrangerade man i år en familjedag. Då hela familjen är med under en heldag ute vid Långevattnet under tiden fisketävlingen pågår.

Under dagen kunde barn och vuxna gå en tipspromenad tillsammans, med hela 20 frågor. Utöver tipspromenaden så fanns det fiskedamm för de minsta, där barnen kunde fiska upp en påse godis.
Långevattnet som ligger vid delsjöarna låg stilla den tidiga lördagsmorgonen den 31 augusti och den var en klar dag. Ungdomskommittén var på plats för att förbereda tidigt för de deltagare som skulle anlända för att fiska och/eller gå poängpromenaden och fiska efter godispåse vid fiskedammen.
Klockan åtta anlände de första för att delta och Francesco Krasniqi som var ansvarig från ungdomskommittén för familjedagen läste upp reglerna för fisketävlingen och poängpromenaden. Fisketävlingen skulle avslutas klockan tolv på dagen och vinnare koras för både fisket och poängpromenaden.
Naturligtvis som åren innan så bjöds det på korvgrillning och dricka på plats under tiden som fisket pågick.
Vid tolvslaget började folk att anlända med sina fångster och där vinnarna korades. Det var en medlem från Volvo som kammade hem första pris, ett presentkort på XXL. En öring som vägde hela 1,16 kg.
Sedan delades det ut vinster till vinnarna av poängpromenaden, totalt sex vinster. Tre stycken vinster till barnen och tre till föräldrarna. Vinsterna bestod av två biobiljetter per vinst och det hela fick avsluta familjedagen för den här gången.
Francesco Krasniqi tyckte att dagen var väldigt lyckad och många deltagare hälsade till Ungdomskommittén och IF Metall att detta är något som de gärna får fortsätta att arrangera.

Text: Peter Tilander

Korvgrillningen var uppskattad.

Vinnare i fisketävlingen!

Barnen fiskade också såklart.

Vinnare i poängpromenaden.

Mästaren Jyrki gör nya satsningar på roadracing

En gång var han norsk mästare i roadracing. Efter många års uppehåll ska han tävla igen. EM i Classic Roadracing hägrar. Möt Jyrki Ursin som är både skyddsombud på Volvo och en extrem mc-fantast och samlare.

Han kom till Sverige när han fyllde tre. 1965 gick hela familjen på finlandsfärjan och målet var Volvofabriken. I Torslanda köpte mamma och pappa en lägenhet för 11 000 kronor.
Att Jyrki blev Torslandabo har han aldrig ångrat. Han bor kvar i samma stadsdel och säger att han älskar den. Lika tydlig är han med sitt beröm till Volvo som arbetsplats.
– Jag började där 1980 när jag hade hoppat av studierna på gymnasiet. Volvo har alltid varit en bra för mig och jag är tacksam för allt som jobbet har gett mig och som det fortfarande ger.
Under åren på bilfabriken har han hållit sig inom kaross och måleri. Numera är han lackkontrollant. Dessutom är han skyddsombud, ett uppdrag som hör ihop med ett annat stort intresse; att hjälpa människor.

Moppe tände intresset

Jobbet på Volvo har emellertid inget med Jyrkis brinnande mc-intresse att göra. Lågan tändes mycket tidigare, redan med hans första moped. Moppen byttes snart mot körkort för lätt motorcykel och en lättviktare. I nästa steg blev det tung mc och som en nästan självklar fortsättning gjorde han sin militärtjänst som mc-ordonnans i Uddevalla.
Hemma i Torslanda fanns mera tändvätska till mc-intresset. Där bodde flera killar som tävlade i svenska mästerskapen i roadracing; bantävlingar med motorcyklar i höga hastigheter.

Tog tävlingslicens 1984

– Jag åkte med till en tävling i Falkenberg och sedan var jag fast, förklarar Jyrki. Tävlingslicens tog jag 1984.
– Det gick väl sådär i början, men med åren blev det bättre.
– 1996 lyckades jag bli norsk mästare. Samma år kom jag trea i den danska motsvarigheten och blev femma i Sverige.
Sin sista tävling körde Jyrki år 2000. Livet förändrades. Roadracingen stod tillbaka när han under de följande åren ägnade mesta delen av sin lediga tid

Den tidigare norske mästaren i roadracing Jyrki Ursin och hans unika Honda NSR 250.

åt att renovera hus. Men det fanns en gräns även för detta.
– 2015 kände jag att jag behövde en rolig hobby.

Köpte hoj i Tyskland

Då dök motorcyklarna upp igen. I Tyskland köpte Jyrki en Honda NSR 250 årsmodell 1991 som han skruvade ner och började renovera. Ramen och baksvingen (vaggan som håller bakhjulet) är original. Resten har Jyrki steg för steg byggt upp efter egna idéer som har gjort hojen unik.
– Det finns bara en som ser ut exakt som min. Några detaljer återstår att fixa i vinter, sedan ska hojen visas på en mässa och till våren ska jag starta den.

”Det ska vara tvåtaktare”

Nu är det inte så att Jyrki gillar vilka motorcyklar som helst. Det ska nämligen vara hojar med tvåtaktsmotorer som gör dem lätta och ger extrema prestanda. Jyrkis tävlingshoj väger 101 kilo och utvecklar 92 hästkrafter. Det blir nästan en hästkraft per kilo och den ska han köra när EM i Classic Roadracing anordnas i Sverige nästa år.
– Det är en fantastisk klass med entusiastiska tävlande mellan 20 och 70 år från många olika länder.
Naturligtvis ska han köra fort OCH försiktigt. Han är ju skyddsombud …

Text: Ulf Axelson

Här är Jyrkis ögonstenar

Honda NSR 250 årsmodell 1991. Helt unik. Med undantag för ram och baksving har han byggt hela mc:n själv.

Aprilia RS 250 årsmodell 2004. Fabriksbyggd hoj från sista året då den tillverkades. Den pride-inspirerade lackeringen är original.

Honda RS 250 årsmodell 2002. En ren tävlingscykel som körs med däck helt utan mönstring (slicks). ”Drömhoj som aldrig mer kommer att säljas.”

Billigt att byta ut folk men dyrt att ersätta maskiner

TÄNK DIG ATT DU är ganska avancerad maskin som kostar en massa pengar i inköp. Eftersom du är dyr blir du omsorgsfullt vårdad med uppdateringar och regelbunden service och underhåll. En så tung investering har företaget bara inte råd att missköta. Att byta ut dig i förtid skulle inte komma i fråga.

MEN DU ÄR ingen maskin. Du är en människa. Tänk om du fick samma omsorg som maskinerna. Med regelbunden uppdatering av din utbildning för att alltid ha rätt kompetens som möter teknisk utveckling och kommande behov på arbetsplatsen. Som gör att du alltid passar in. Då skulle inte heller du riskera att bli utbytt i förtid ...

Med siktet inställt på ett nytt sätt att se på trygga anställningar

– Människor inom industrin är mycket enklare att byta ut än maskiner. Det synsättet ska vi förändra. Digitalisering och automation förändrar jobben oerhört snabbt och då ska det vara minst lika självklart att utveckla personal som att underhålla maskiner.

Tankarna kommer från Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare i IF Metall.
En av de stora frågor som förbundet arbetar med för närvarande är lagen om anställningsskydd, LAS. Ämnet har stått högt upp på industriarbetarnas dagordning i många år.
Redan på Metalls kongress 1985 presenterades ”Det goda arbetet”. Med det kom en ny syn på hur arbetet kunde organiseras utan att människor blev utslitna. Där fanns idéer om utvecklande arbeten som förutsatte att de anställda hela tiden kunde bygga upp ny kompetens. Där fanns också nya system för lönesättning.
Många av Det goda arbetets idéer prövades i verkligheten i industrin och en hel del lever kvar.

Nödvändiga diskussioner

– I början av 2000-talet diskuterade vi kompetensutvecklingsfonder, berättar Veli-Pekka. Idéer om att stärka medlemmarnas ställning och trygghet genom kompetensutveckling fanns med på IF Metalls kongresser 2014 och 2017. Diskussionerna var nödvändiga. Det gamla sättet att se på anställningstrygghet förlorade mark. Lång anställningstid gav ingen garanti att ha kvar jobbet. Istället blev det kompetens som tog den rollen. Men rätt till kompetensutveckling för alla finns fortfarande inte.

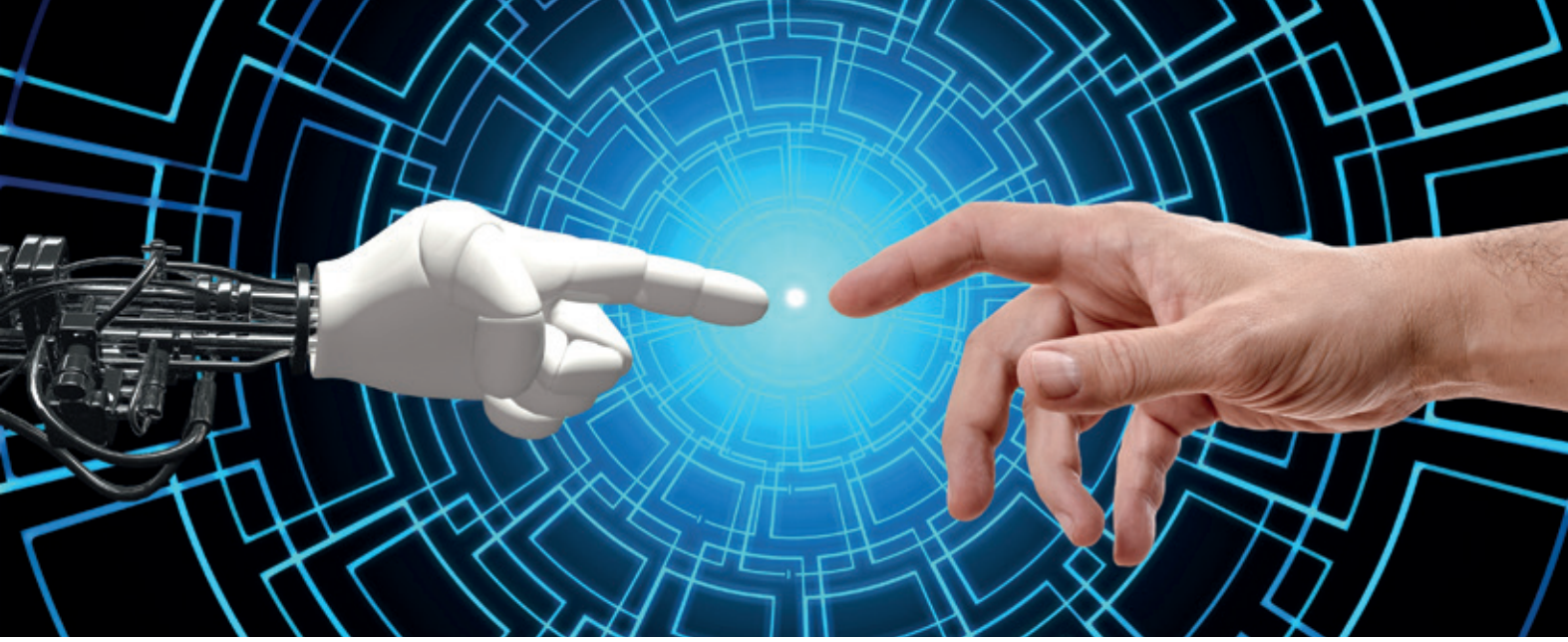
Dansk föregångare

I Danmark har det gått snabbare. Där finns ”Kompetensutvecklingsfonden” för både arbetare och tjänstemän inom industrin. Fondens mål är att göra de anställda mer mångkunniga.
Under två veckor varje år får de själva välja kompetensutvecklande utbildningar. Det går att spara veckorna i upp till tre år för att kunna ta ut sex veckor i sträck. Fonden ersätter 85 procent av lönen och betalar kostnader för kurser, material och resor. Valet av utbildning styrs av den anställde själv utifrån sina egna behov och intressen.
– Den här modellen kom fack och arbetsgivare överens om i avtalsförhandlingarna redan 2007 och den har gällt sedan 2009, förklarar Veli-Pekka. Liknande tankar finns här i Sverige, men ännu så länge är det bara tankar.

Januariavtalet trycker på

Tidigt i år fick frågan om framtiden för

Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare i IF Metall.



Rätt till kompetensutveckling för alla.

lagen om anställningsskydd ny energi genom Januariavtalet som träffades mellan regeringen, Centern och Liberalerna. I en av avtalets 73 punkter står det att LAS ska förändras. Bland annat ska företagen få ökad flexibilitet. De anställda ska skyddas mot godtyckliga uppsägningar.

Avtalet pekar ut två vägar att nå målet. Den ena är att fack och arbetsgivare tecknar avtal. Den andra är att politiken går in med lagstiftning.

– Både vi och arbetsgivarna vill att politiken ska hålla sig borta, säger Veli-Pekka. Det är mycket bättre att vi träffar avtal som kan anpassas till de förhållanden som gäller inom olika branscher, än att riksdagen stiftar tröga lagar.

Makt över sitt eget liv

Veli-Pekka vill ge varje individ större makt över sitt eget liv. Han är övertygad om att det finns många som gärna skulle lämna jobben vid exempelvis löpande band.

Men det finns ingen väg för dem att gå. De som varit där länge är bra på det de gör, men de får inte möjlighet att lära sig något annat. Det finns inga arbetsmarknadsutbildningar för dem. Studielån ger inte tillräckligt att leva av, om de över huvud taget får låna.

– Alldeles för många människor sitter stenhårt fast i arbetena som de har. För dem finns ingen dra-åt-helvete-faktor att plocka fram och ge till arbetsgivaren när de har ledsnat på jobbet.

Arbetsgivarna styr kompetens

Dessutom är det uppenbart att fler arbetsgivare medvetet styr vilka anställda som ska få kompetensutveckling. Det är helt och hållet arbetsgivarens beslut. Detta betyder i sin tur att företagen i praktiken också styr turordningen. De som får kompetensutveckling sitter mycket säkrare vid en arbetsbrist än de som aldrig fått lära sig nya saker.

Utöver detta bildas en buffert av en stor grupp visstids- och bemanningsanställda som alltid tar de första smällarna när personalstyrkan behöver justeras. För dem finns ingen trygghet i anställningarna.

En lång resa för IF Metall

IF Metall har gjort en resa under mer än 30 år, där synen på vad som ger anställningstrygghet stegvis har förändrats.

– Att lagen om anställningsskydd behöver anpassas till en ny tid med nya förutsättningar är uppenbart. Framför allt behöver vi stärka våra medlemmars rätt till kompetensutveckling för att de ska stå starkare på arbetsmarknaden.

– Det finns också ett stenhårt mandat från vår kongress att vi ska komma bort från att visstidsarbete och bemanning används av företagen för att justera personalstyrkan upp och ner. Istället vill vi se ett starkare anställningsskydd.

– Detta är jag säker på att vi, nu eller senare, kan lösa i förhandlingar med arbetsgivarna. Det har vi gjort i en rad andra sammanhang. Industriavtalet som har fungerat bra i 20 år är ett lysande exempel.

Text: Ulf Axelson

Eldsjälar engagerar i fackliga frågor

Vi besökte Lindh´s Rollo Persienner O Markiser i Mölndal och möttes av ett trevligt gäng IF Metallare som stolt visade och berättar om sina produkter och vilka yrkeskunskaper som krävs för att tillverka kundanpassade solskyddsprodukter i världsklass.

Att IF Metalls industriarbetare bygger bilar, bryter malm i gruvor eller gjuter stål är välkänt för de flesta, att vi är specialister på solskyddstillverkning är något som många inte känner till.
Företaget har en positiv inställning till facket på arbetsplatsen och med hjälp av två riktiga eldsjälar, skyddsombudet Freddy Strömberg och arbetsplatsombudet Robert Olsson, finns det ett stort engagemang för fackliga frågor.
Freddy Strömberg har jobbat på företaget i sex år men har 35 års erfarenhet från industriarbete.

Esad Medunjanin är också medlem i IF Metall och arbetar med tillverkning men kan ibland även hjälpa till med installation.

Skyddsombudet Freddy Strömberg och arbetsplatsombudet Robert Olsson.

– Tidigare hade vi ingen facklig representant och anslutningsgraden var väldigt låg, bara 3 personer var med i facket. Men idag är nästan alla med och vi ser att engagemanget hos våra arbetskamrater kring fackliga frågor och arbetsmiljö arbete har ökat.
Robert Olsson är avdelningsombud med förhandlingsmandat och arbetar sen 5 år tillbaks som installatör.
– Vårt arbete är fördelat inom två befattningar, montör och installatör. Det sistnämnda utförs ute hos kund och det kan även förekomma arbete på höga höjder som kräver särskilda utbildningar. Då är det viktigt att ha ett bra säkerhetstänk med utbildningar och utrustningar.

Text: Samir Ljutic
Foto: Henrik Sörensson

Lindhs Rollo Persienner O Markiser är ett familjeföretag med egen tillverkning sedan 1953 och grundat av Bertil Lindh. Verksamheten startade i familjens vindsrum på Dalhemsgatan i Mölndal och på den tiden tillverkades persienner för hand. Idag vi ser en nytt och modernt produktionsanläggning med utställningshall och lokalyta på över 1200 kvm. Korta leveranser, bra kvalité och priser kompletteras med att allt tillverkning ske i eget regi, utan några mellan händer. Själva affärsidén är att varje produkt är tillverkad och anpassad för just kundens behov och önskemål. Om vi lägger till personliga service med hembesök av egna montörer, recept till framgång är fullbordad.

Bijan Khoramipour är sedan länge medlem i IF Metall och arbetar med tillverkningen.

Skyddsombudet Freddy Strömberg har varit medlem i IF Metall i över 30 år och har länge arbetat med Markiser.

IAC bjöd på familjefest

En solig söndag i september bjöd IAC i Torslanda in alla anställda och deras familjer på en härlig festdag. Med arbetare från cirka 80 nationaliteter så visar sig mångfalden från sin bästa sida.

I vanliga fall tillverkas det komponenter för fordonsindustrin, bland annat Volvo i fabriken på International Automotive Components (IAC). Men denna dag var det god mat, hoppborg, prova Segway och tipspromenad inne i fabriken för att nämna några saker dagen handlade om.

– Det var första men absolut inte sista gången som företaget anordnar denna trevliga tillställning. Tanken är att det skall vara återkommande för att alla anställda skall träffas under andra former och lära känna varandra och ha det trevligt.

En perfekt dag att ta med familjen och visa upp sin arbetsplats.

Ordförande Joakim Danhage & Benjamin Edh bemannar IF Metall bordet.

Utanför IAC´s lokaler anordnas det korvgrillning, hoppborg och annat kul.

Ansiktsmålningen var populär och välbesökt av de minsta.

– Även att familjerna skall få komma och se hur verksamheten fungerar, berättar HR chefen Fiona Jonasson.

Verkstadsklubben var också närvarande på familjedagen och hade en egen liten hörna dit man kunde vända sig och få en inblick i vad facket på arbetsplatsen arbetar med.

– Vi tycker det är viktigt att synas bland medlemmarna men även att visa att företaget välkomnar fackets närvaro säger Benjamin Edh som sitter som ledamot och sekreterare i klubbstyrelsen.

Text: Henrik Sörensson
Foto: Samir Ljutic

Mattias spalt

Alla I ett redan svårt läge för Arbetsförmedlingen och en avmattning i konjunktur vill Sverigedemokraterna totalt slakta den svenska arbetsmarknadspolitiken. I praktiken skulle deras förslag innebära en kostnadsexplosion för kommunerna, genom att staten vältrar över ansvaret på dem för nyanlända, arbetslösa och dessutom även sjukskrivna (eftersom de är enligt ett tidigare tillkännagivande i riksdagen är överens med M och KD om att återinföra stupstocken i sjukförsäkringen).

Blir mörkrädd när jag läser SDs budgetmotion, om vad de verkligen vill. Men retoriken är en annan och deras partiledare känner som vanligt inte till något alls när det kommer svåra frågor.
Vi tar istället tag i samhällsproblemen tillsammans genom att bygga samhället starkare. Vi (s) har lagt fram en budget med bl.a. fler poliser, sjuksköterskor och lärare, stärkt ekonomi för pensionärer.

Så bygger vi ett starkare samhälle.

Mattias Jonsson
Riksdagsledamot (S) och IF Metallare

Att tänka på när du blir sjuk

1. Sjukskriv dig första dagen.
Alla företag har olika sätt att sjukanmäla sig på, så kolla upp hur ni måste sjukanmäla er för att det ska bli godkänt. Sjukanmäler man sig inte på det sättet företaget kräver blir det ogiltlig frånvaro.

2. Från åttonde dagen måste man ha läkarintyg.
Man har rätt att sjukskriva sig själv i sju kalenderdagar men skulle man vara sjuk längre måste man skaffa ett läkarintyg, detta gör du enklast genom att vända dig till din vårdcentral.

3. Från dag 15 måste man anmäla till försäkringskassan att man behöver sjukpenning.
Jobbet står för din sjuklön från dag 2 fram till dag 14, skulle man vara sjuk längre är det försäkringskassan som betalar ut din sjukpenning.

4. Anmäl dig hos www.afaforsakring.se samma dag som du anmäler dig till försäkringskassan.
Detta för att du ska få din AGS, lättast är att ansöka om AGS på AFA´s hemsida. AGS ger dig 10% extra utöver din sjukpenning. *AGS står för avtalsgruppsjukförsäkring*.

Avtalsrörelsen – steg för steg

Den 31 mars 2020 löper de första avtalen ut vilket inkluderar teknikavtalet, därefter löper olika avtal ut under hela år 2020. Sammanlagt är det 485 kollektivavtal som ska förhandlas fram, vilket berör cirka 2,8 miljoner anställda runt om i landet.

Inom IF Metall är det 42 kollektivavtal som det ska förhandlas om. Den 20 december i år ska fackförbunden och arbetsgivarorganisationerna mötas för att utbyta avtalskrav, men arbetet inför avtalsrörelsen har varit igång sen början på året.
Det är en lång process när nya avtal ska skrivas och för att få så många röster hörda som möjligt av medlemmar har man arbetat på olika sätt under året. Medlemmar och klubbar har kunnat skicka in motioner till avdelningen som sedan tar det vidare till förbundet inför avtalsrådet, sammanlagt har man 266 motioner att behandla under avtalsrådet.
IF Metall har också haft avtalskonferenser i hela landet där medlemmar och förtroendevalda har kunnat sitta ner och diskuterat avtalsrörelsen med ombudsmän och ledning. Allt detta görs för att få in så mycket synpunkter som möjligt inför de nya avtalen. Alla ska få en chans att göra sin röst hörd inom den fackliga organisationen. Sedan har avdelningar och förbundsledningen träffats för att diskutera de nya avtalen. IF Metalls krav är fastställda av avtalsrådet som hölls i november och i förhandlingsdelegationerna beslutas om branschspecifika krav.
Efter den 20 december då parterna mottagit de olika kraven möts de upp efter nyår för att påbörja förhandlingarna. Man tar ställning till motbud från arbetsgivarna och lägger fram nya bud när man har ett slutbud presenteras detta för avtalsrådet som i sin tur rekommenderar förbundsstyrelsen om att antingen anta eller förkasta det nya avtalsförslaget i sin helhet.
Eftersom dem första avtalen löper ut den 31 mars hoppas man att båda parter har kommit överens så nya avtal kan träda i kraft den 1 april 2020.
Vill du veta mer om avtalsrörelsen kan du gå in www.ifmetall.se/avtal2020 där du får dem nyaste uppdateringarna samt kan fördjupa dig i processen om avtalsrörelsen.
Glöm inte att tillsammans är vi starka!

Text: Daniella Pecanac

Ekologisk odling på femtedel av marken

Ekologisk odling har god tillväxt i Sverige. Mellan 2009 och 2018 ökade andelen ekologiskt odlad jordbruksmark med hela 58 procent. Nu är en femtedel av jordbruksmarken ekologiskt odlad.

– Konsumenterna efterfrågar i hög grad livsmedel som är producerade med god djurvälfärd, begränsad klimatpåverkan, utan naturfrämmande kemiska bekämpningsmedel och som bidrar till ökad biologisk mångfald, konstaterar Jonas Carlberg på KRAV där man arbetat med miljömärkning sedan 1985.

Regeringens mål för 2030 är att 30 procent av den svenska jordbruksmarken ska vara ekologiskt odlad.

Tusentals liv räddas av frukt och grönt

Det går att förhindra 6 400 dödsfall per år om fler människor äter minst ett halvt kilo frukt och grönt om dagen. Detta slår Livsmedelsverket fast i en studie som gjorts i samarbete med Lunds universitet. Männen blir en viktig måltavla för sådana insatser eftersom de ligger efter kvinnorna när det gäller konsumtionen av frukt och grönt.

Vid sidan av detta är det viktigt att också att varje dag äta mat som innehåller minst 30 gram fibrer.

Allt mindre kött i svenskarnas mat

Vi svenskar äter mindre kött. Under första halvåret i år gick konsumtionen ner från 83,5 kg till 81,0 kg per person och år, enligt Jordbruksverket. Detta är en trend som startade 1997. Före det hade köttkonsumtionen ökat stadigt årtionde för årtionde.

En annan iakttagelse som Jordbruksverket gör är att svenskt, närproducerat kött står för en högre andel av det som konsumeras. Köttimporten från andra länder har gått ner. Svenska konsumenter har blivit mer noga med att djurhållningen är god, utan onödig behandling med antibiotika.

2,5 dl snor är vad du sväljer varje dag

Att du varje dag sväljer två och en halv deciliter snor (ungefär en kopp), låter kanske äckligt, men det är det har faktiskt sina fördelar. Dels tar snoret hand om små partiklar och bakterier som letar sig in i näsan. Dels smörjer snoret insidan av näsan så att den inte ska torka ut.

Bakterier som kommer ner i magen blir snabbt oskadliggjorda av magsyran. Enklare och mer praktiskt än att snyta sig i en näsduk … Kring detta finns forskning och den är omskriven i Sverige av bland andra Illustrerad Vetenskap.

Foto: Olle Sjöstedt

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub
I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.

Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

Fackligt studieutbud
för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är Du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om Du hittar något som verkar intressant!
Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler Du Dig via Studieorganisatören på Din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anm
5	27-29 jan	Försäkringar för medlemmar	MU	SKF	13 dec
6	7 feb	Bowling (fredag)	AM	Göteborg	13 dec
6	3-5 feb	Medlem i facket	AM	SKF	13 dec
7	10-12 feb	Medlem 55+	AM	SKF	13 dec
8	17-19 feb	Medlem i facket	AM	Mölndal	10 jan
8	17-19 feb	Lagar & Avtal för medlemmar	MU	SKF	10 jan
9	24-26 feb	Med livet som insats	AM - SO	SKF	17 jan
10	2-4 mars	Medlem 55+	AM	Mölndal	24 jan
10	2-4 mars	Medlem i facket	AM	Mölnlycke	24 jan
10	2-4 mars	Medlem i facket	AM	SKF	24 jan
10	6 mars	Facklig intro	AM	SKF	24 jan
10	6 mars	Facklig intro	AM	Kungälv	24 jan
11	9-11 mars	Medlem i facket steg 2	AM	SKF	31 jan
11	11-13 mars	Försäkringar för medlemmar	MU	SKF	14 feb
12	19 mars	Läs för mig pappa	AM	SKF	07 feb
12	20 mars	Facklig intro-arabiska	AM	SKF	07 feb
13	23-25 mars	Medlem i facket-arabiska	AM	SKF	14 feb
13	28 mars	Beachvolleyboll	AM	Göteborg	14 feb
14	30-1 mars	Medlem 55+	AM	SKF	21 feb
14	30-1 mars	Medlem 55+	AM	Mölnlycke	21 feb
14	3 apr	Medlemsdemokrati	AM	SKF	21 feb
14	2 apr	På en död planet finns inga jobb	AM	SKF	21 feb
15	6-7 apr	Självförsvar kvinnor	AKM	GBG/Kungälv	28 feb
15	6-8 apr	Medlem i facket	AM	SKF	28 feb
15	9 apr	Gud har 99 namn	AM	SKF	28 feb
15	9 apr	Läs!	AM	SKF	28 feb

Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år och AM-SO = Alla medlemmar minus Skyddsombud, AKM =Alla kvinnliga medlemmar, BA = bemanningsanställda.

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg, Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/, Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se
VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

Markku´s Skotska ägg

Ingredienser (4 portioner):

4 st kokta ägg (kokade 3 min)
350 gr köttfärs
2 tsk paprikapulver
2 knivsudd cayennepeppar
1 ägg
1 tsk salt

Till Panering:

1 ägg
lite vetemjöl
lite ströbröd
olja 2-3 dl
1 tsk salt

Till såsen:

2 dl creme fraiche
1 1/2 matsked mango chutney
cayennepeppar
saften av en halv citron
smaka av med salt och peppar

Såhär gör du:

Börja med att röra ihop köttfärs och kryddor, platta ut till lika stora delar.
Forma köttfärsen runt det kokta ägget. Panera genom att rulla i mjöl sedan, i ett uppvispat ägg och slutligen i ströbrödet. Värm ugnen till 180 grader.

Börja med att fritera eller steka i rikligt med olja tills de fått lite färg, för att sedan ställa in köttfärspaketen i ugnen i cirka 15 minuter. Under tiden blandar du ihop såsen.
Rätten serveras varm.

Smaklig måltid!

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1. Anmäl dig första dagen som arbetslös på Arbetsförmedlingen via deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2. Ansök om ersättning på IF Metalls arbetslöshetskassas hem sida www.ifmetall.se/akassan. Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3. Anmäl ditt bankkonto
Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på www.swedbank.se/kontoregister.

4. Skicka in arbetsgivarintyg.
Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg. nu vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt

5. A-kassan går igenom dina handlingar och kollar om något saknas.

6. Skicka in din tidrapport via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7. A-kassan tar beslut i ditt ärende.
När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

Om du har frågor så välkommen att kontakta din handläggare:

Dag 1-11	Stavros Cocolis	031-774 32 03
Dag 12-20	Patrik Clintesparr	031-13 44 25
Dag 21-31	Anette Johansson	031-13 57 30

QUIZ! Tävla och vinn!

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i magasinet.

Fråga 1, Vad har Jyrki Ursin för intresse?
1, Roadracing
x, Fiske
2, Golf

Fråga 2, Vad heter arbetsplatsombudet på Lindhs Rollo Persienner?
1, Markus
x, Gunilla
2, Robert

Fråga 3, Vad heter detta numrets krönikör?
1, Jonas Nordling
x, Johan Danielsson
2, Daniella Pecanac

Fråga 4, Vad är det första du ska göra om du blir sjuk?
1, Kolla på Netflix
x, Sjukanmäla mig korrekt till min arbetsgivare
2, Äta glass, då blir man frisk

Fråga 5, Följer du oss på Facebook?
1, Ja.
x, Nej.
2, Har inte Facebook.

Priser i quiz nummer 4 2019:

1:a pris är en vecka i stuga på Gullholmen.
2:a och 3:e pris är biobiljetter.

Skicka svaren till goteborg@ifmetall.se eller skicka ett meddelande till oss på Facebook (IF Metall Göteborg). *Tävlande måste vara medlem i IF Metall.*

Vinnare i Quiz nr 3 2019

Rätt rad:
1. 1
2. X
3. 1
4. 2
5. 1,X,2

1:a pris
En vecka i stuga på Gullholmen. Stugan bokas på IF Metall Göteborg (031-774 32 45)
Victor Lopez, Adient Sweden AB

2:a pris
2 st biobiljetter
Urban Jonsson, Torslanda Maskin AB

3:e pris
2 st biobiljetter
Annica Persson, Volvo Personvagnar AB

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

										BILTÄV-LINGEN	TRAM-PAR VILTSTIG	KORT SPÖK-HISTO-RIA	VÄDER-SPÄN-NINGEN	PRYL
								NÅTAS FÖR ATT HÅLLA TÄTT						
								FÖR-HÄNGE / PUST						
												LEKMAN KORT / KAN FLÄMTA		
								PÅ BIL I BEIRUT			ARSE-NAL / HÖJER RÖSTEN			
								TUNN SKÄRA						
TRANS-AKTION UTAN RE-FLEKTION	GÖR SIG DEN SOM TÄNKER FÖRST OCH HANDLAR SEN	FLICK-AN	DRAGEN	SVÄNG	TOPP-KORT / RINGA OM BROTT		SAKNAR ARM	KLIV / TA LA-GER PÅ LAGER					SVISCHA	
BUFFEL										JOBBAR PÅ BARK / ISBANA				
				GAMMAL ÖVERTY-GELSE / LUGN								VILL INGEN KLAPPA		HÄLLER MAN GENOM
OCKSÅ EN BÅGE						FREDS-IVRARE / SÄNKET								
LÄTTA PÅ FÖR-LÅTEN		ÄR EN VOLVO V70 / MÅTT PÅ RÖTT						VITNAR VID KNYT-NING						
				BASTANT / KAN STAM-MAR				HYMEN					HÄNGER ALLTID MED HUVUDET	
ÄR TILL ÄNDA					POLISENS SCOTLAND / GULD-JOBB					MODE-LEJON	GÅTA / LAMM-KÖTT			
			STAM-ARBETE / NÅGOT SNARLIKT					KLARAS HÖJDEN MED IBLAND						
STARR-BLIGA / MEMO-RERAT							UNDER-TECK-NAD		HIT-TADES I FILM					LÄTE I KULL
NÅGOT ATT RÄKNA MED		GES MED FOT / GÅR JU INTE ALLT				HADE MÅNGA SÖNER						GRÖN / I TIDS-NÖD		
ENKLA				EN LITEN SÅDAN ÄR STARK					STAD VID TRE-RIKS-MÖTET					
						KILLEN								SVANTE DREJENSTAM

©MEDIAKRYSS

Tryck: PR-Offset AB, Mölndal 2019, på Svanen- och FSC märkt papper