IFMETALL

Medlemsmagasin

3 | 2019
Göteborg

Tillsammans blir vi starkare s.7

Möte med den riktige Markku Ohvo s.24

Droger i arbetslivet s.16

LAS, Lagen om anställnings-skydd. Den sanna bilden är att anställningsskyddet i Sverige inte alls är starkt. **s. 12**

IF Metall har åkt runt på Pride 2019 i Göteborg **s. 18**

Gunilla brinner för dom fackliga frågorna, samt att hjälpa sina arbetskamrater att kunna hävda sina rättigheter. **s. 20**

Personal-förändringar på avdelningen

Precis innan sommaren började Stavros Cocolis och Susanne Östlund som nya a-kassehandläggare på avdelningen. Stavros kommer att ersätta Susanne Karlsson som går i pension i september och Susanne Ö kommer att fungera som förstärkning på a-kassan för avdelningarna i Västsverige.

Den 12 augusti börjar Kristofer Bergman som vikarierande ombudsman på avdelningen. Han arbetar annars på International Färg där han även är klubbordförande. Kristofer kommer att vikariera för Markus Hallen under hösten och sedan vikariera för Zaklina Rohman under våren, som båda två kommer att genomgå LOs ombudsmannautbildning. Kristofer kommer främst att arbeta med avtalsområdena Svemek, Motorbranschen och Bemanning.

Vi hälsar alla tre hjärtligt välkomna till avdelningen.

ÅTERKOMMANDE

Ledare	**3**
Krönika	**7**
Facket på arbetsplatsen	**10-11**
Fritid	**27**
Mat med Markku	**29**
A-Kassan	**30**
Quiz	**31**
Korsord	**32**

IFMETALL

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel: 031-774 32 00
Ansvarig utgivare: Karl-Henrik Rosberg, tel. 031-774 32 56
Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Anders Bergström/Saab, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Samir Ljutic/Assa Abloy OSS AB, Per Tilander/Powerpipe, Henrik Sörensson/Berendsen Textil Service AB.
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med PR-Offset AB i Mölndal
Omslag: Foto, Henrik Sörensson

OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Ronny Svensson	Karl-Henrik Rosberg	Carina Cajander	Dan Holmström	Angelica Teiffel	Markus Hallén	Zaklina Rohman
031-774 32 01	031-774 32 56	031-774 32 62	031-774 32 05	031-774 32 52	031-774 32 02	031-774 32 14

Avdelnings-styrelsens sammansättning 2019

Ordförande:
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordf.:
Zarko Djurovic — SKF

Kassör:
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter:
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Sebastian Wessman — Adient
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord
Caroline Holmeberg — IDC

Ersättare:
Sehija Dzelil — Samhall
Isak Ekblom — Bilia
Samir Ljutic — Assa Oem
Adrian Avdullahu — Volvo
Magnus Eriksson — Dentsply
Tina Hansen — NKC
Anette Lääs — SKF

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Mikael Sällström
Avdelningsordförande, IF metall Göteborg

I skrivande stund har vi haft halvårsavstämning av avdelningens verksamhet, där samtliga kommittéer och regioner presenterat vad de har gjort hittills i år. Det är alltid lika roligt att få ta del av det engagemang som våra förtroendevalda och anställda visar när det kommer till att stärka och förbättra för våra medlemmar på arbetsplatserna. Vi har också ägnat tid åt att planera vad vi vill åstadkomma under kommande året. Vi står inför ett antal utmaningar.

Vi kan räkna med ett starkare ekonomiskt skydd vid arbetslöshet genom vår nya inkomstfösäkring som börjar gälla ifrån de 1/7. Det är viktigt att vi informerar alla medlemmar om vad som gäller, men vi kan alla prata med de som har valt att stå utanför den fackliga gemenskapen, att nu finns ytterligare en förmån som man kan ta del av. Dessutom förbättrar vi villkoren i vår livförsäkring, som är ytterligare en förstärkning av medlemskapets värde.

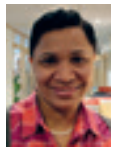
Blickar vi framåt så vet vi att det pågår ett arbete att se över lagen om anställningsskydd (LAS). I uppgörelsen mellan partierna står bland annat att turordningen skall förändras. Detta är enligt min uppfattning ett alldeles för snävt begrepp, och vi behöver styra upp diskussionen om hela omställningsproblematiken. Vi efterfrågar en tryggare arbetsmarknad där människor kan planera för sin framtid, utan att ständigt känna en oro över att inte kunna försörja sig.

En annan del av regeringsuppgörelsen handlar om att vi vid en försämrad konjunktur kan gå ner i arbetstid istället för att säga upp folk. Kostnaden för detta skulle delas mellan den anställde, företaget och staten. Den lediga tiden skulle också kunna användas till kompetensutveckling. Allt detta sammantaget är en nödvändighet för att komma starkare ur nästa lågkonjunktur, istället för att som tidigare nergångar sett jobb förvinna och aldrig komma tillbaka.

Under hösten förbereder vi oss även för en ny avtalsrörelse och IF Metalls kongress 2020, men det kommer jag återkomma till när det närmar sig.

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55


Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-774 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Sandra Christoph
031-774 32 11

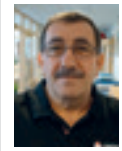
FÖRSÄKRINGS-HANDLÄGGARE

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETS-HANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

RECEPTION & GULLHOLMEN


Geurg Lahdou
031-774 32 45

Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONAL-HANDLÄGGARE

Camilla Ekeblad
031-774 32 64

Nio nya fackligt aktiva på bemanningsföretaget Randstad

Nya fackligt aktiva är alltid välkomna. Särskilt välkomna nu, är de nio nyvalda medlemmarna på Randstad som är utbokade hos bilsätestillverkaren Adient på Hisingen.

– Det var när vi i bemanningskommittén i IF Metall Göteborg ordnade medlemsmöten på Adient för samtliga tre skift under samma dag som intresset tog fart, berättar Caroline Holmeberg som är bemanningskommitténs ordförande.

– Vi berättade bland annat om varför vi gör medlemsbesök, om medlemskapets värde och om fackligt förtroendevalda. Det gick så bra att nio medlemmar valdes till förtroendeuppdrag.

Tudorklubben fyller 100 år i november

En riktigt stor högtid som väntar Tudorklubben på Exide Technologies i Mölnlycke. Klubben fyller nämligen 100 år i november men hur firandet ska se ut är i skrivande stund inte bestämt.

Det var under förra året som en del gamla dokument blev upphittade. Bland handlingarna fanns ett protokoll från det allra första fackliga medlemsmötet i november 1919. Tack vare protokollet blev det lätt att pricka in hundraårsdagens exakt.

Kollektivavtal klart på Easy Laser

Easy Laser i Mölndal, som tillverkar laserbaserade mät- och uppriktningssystem, tecknar avtal med IF Metall och blir medlem i Teknikarbetsgivarna.

– Det är alltid väldigt glädjande när företag skriver kollektivavtal med oss, anser Ronny Svensson, ombudsman. Det ger stora fördelar för både våra medlemmar och för företaget.

Fördel för medlemmar vid arbetsbrister

När företag vill säga upp personal på grund av arbetsbrist är det en fördel att vara medlem i IF Metall. Då har du någon som förhandlar för dig. Det visade sig bland annat när ett företag i Göteborg reducerade personalstyrkan i produktionen med 30 procent.

– Ett par av våra medlemmar erbjöd sig av olika skäl att tillhöra dem som fick uppsägningar, säger ombudsman Karl-Henrik Rosberg. Sedan förhandlade vi för resten av våra påverkade medlemmar och lyckades rädda jobben för samtliga utom en som stod högt upp på turlistan. Det hade naturligtvis känts mycket bättre om alla hade fått vara kvar, men vi nådde inte riktigt hela vägen fram.

Skapar bättre koll på det fackliga arbetet

– Hur kan vi förbättra och utveckla det fackliga arbetet inför nästa år?

Det var en av frågorna som styrelsen för IF Metall Göteborg hade med sig under sina planerings- och utvecklingsdagar under försommaren. Tillsammans med kommittéerna gick styrelsen igenom alla verksamhetsområden. Sedan tog man diskussioner om vad som kan bli bättre ur ett medlemsperspektiv.

– Detta är ett bra arbetssätt, säger Angelica Teiffel, kassör i avdelningsstyrelsen. Styrelsen består av medlemmar som har helt olika bakgrunder och referensramar. Det ger en bredare kunskap och förankring som gör det lättare att ”tänka utanför boxen”.

– Det är tredje året som vi arbetar på det här sättet och det fungerar mycket bra. Vi har nått konkreta resultat tack vare det här upplägget.

Anställningsskydd ända upp till 69 år

Ingen under 69 år kan bli av med jobbet på grund av sin ålder. Den nya regeln gäller från den 1 januari 2023 och det blir den sista delen i en tvåstegs förändring av skyddet. Första steget tas den 1 januari 2020 när gränsen för anställningsskyddet höjs till 68 år.

Förändringarna ingår i en pensionsöverenskommelse som partierna S, MP, M, C, KD och L träffade i december 2017.

Unga män drabbas mer av arbetsolyckor

Allt fler unga män skadas i olyckor på jobbet. Sjukfrånvaron till följd av arbetsolyckor i den gruppen låg förra året 50 procent högre än för genomsnittet bland män. Kombinationen unga och arbetsolyckor visar en ökande trend och störst är den i åldern 16–24 år.

Arbetsmiljöverket, som publicerar siffrorna, tror att bristande introduktion och att unga tar onödiga risker kan vara två anledningar till utvecklingen. Många unga arbetar dessutom visstid och i timanställningar i bemanningsbranschen. Det betyder att de byter jobb relativt ofta. Nya rutiner och nya maskiner ökar riskerna för olyckor.

Fler arbetsplatser får skyddsombudsbesök:

Regeringen vill prova en ny metod för att minska dödsolyckorna på svenska arbetsplatser. Genom att bygga på de regionala skyddsombudens rätt att besöka fler arbetsplatser kan många olyckor undvikas, hävdar arbetsmarknadsminister Ylva Johansson (S) som planerar ett lagförslag under hösten.
Så här skriver IF Metall i en kommentar på Facebook: ”Bra förslag! Våra regionala skyddsombud gör ett fantastiskt jobb för att öka säkerheten där vi jobbar. Nu vill regeringen ge dem tillträde till fler arbetsplatser, precis som IF Metall har krävt. Ingen ska dö av jobbet!”

Svårt att balansera arbete och fritid

Många svenskar har svårt att hitta en bra balans mellan arbete och fritid. Upp till en fjärdedel av dem som förvärvsarbetar tycker att detta är ett problem. Allt enligt en undersökning som gjorts av Statistiska Centralbyrån.
Skiftarbete och oregelbundna arbetstider gör balansgången dubbelt svår jämfört med dem som jobbar dagtid. En annan faktor som påverkar hur man får ihop jobbet med det övriga livet är om man har barn under 13 år. Barn ökar obalansen.

Många känner stress på arbetsplatsen

Känner du dig stressad på jobbet? I så fall är du långt ifrån ensam. Samma känsla finns varje dag hos var femte svensk. Andelen som känner sig stressade på jobbet någon gång per vecka ligger klart över hälften.
Det är Sifo som har undersökt frågan. Svaren visar också att stressen leder till sjukskrivningar. 15 procent av de svarande kvinnorna säger att de varit sjukskrivna på grund av stress vid något tillfälle under de senaste tre åren. Bland männen är den siffran 7 procent. Andelen sjukskrivna är lägst i Göteborg och Malmö.

18 mördade för fackligt engagemang

Villkoren för dem som arbetar fackligt är mycket svåra och rentav farliga i vissa länder. Internationella Fackliga Organisationen IFS rapporterar att 53 personer blev mördade förra året på grund av sitt fackliga engagemang.
Allra farligast och längst upp på IFS svarta lista finns Colombia där 35 av de 53 morden utfördes. De följande nio farligaste länderna på listan är (i bokstavsordning) Algeriet, Bangladesh, Brasilien, Filippinerna, Guatemala, Kazakstan, Saudiarabien, Turkiet och Zimbabwe.
Antalet länder där man kränker rätten att organisera sig fackligt har ökat; från 92 länder (2017) till 107 (2018).
– För många människor runt om i världen ser det på ren svenska för jävligt ut, säger Karl-Petter Thorwaldson som är ordförande i LO till TT.

Förnybart är större än kolkraft i USA

För första gången i modern tid är produktionen av förnybar energi större än kolkraften i USA. Detta framgår av siffror från den statliga myndigheten FERC. President Donald Trumps förkärlek för kolkraften har alltså inte slagit igenom. I alla fall inte ännu. Fram till försommaren hade ingen ny koldriven kraftanläggning tagits i bruk i USA. Sol- och vindkraftverken har däremot blivit allt fler. (Källa: TT)

Svenskt bensinpris inget mot Zimbabwe

Under året har många kritiska röster höjts mot det svenska bensinpriset. Men jämfört med priserna i Zimbabwe ligger vi lågt. Där betalade man tidigare i år över 31 kr/liter. Hongkong låg en bit efter i jämförelsen med ett literpris på 20 kr.
Billigast är det att köpa drivmedel i det krisande oljelandet Venezuela. Extrem inflation gjorde att en liter bensin under försommaren kostade 8 öre för venezuelanerna, uppger Teknikens värld.

Mattias Jonsson har ordet

Mattias Jonsson, ordförande,
Göteborgs Socialdemokratiska partidistrikt

Fackföreningsrörelsen och Socialdemokraterna besitter en fantastisk styrka när vi arbetar tillsammans. Det senaste beviset är den imponerande EU-valrörelse vi genomförde i Göteborg. Vi backade nationellt men här ökade vi med 4065 röster!

Vi når våra största framgångar när vi samarbetar. Banden mellan IF Metall och Socialdemokratin har alltid varit av mycket stor vikt och skapat framgång. Industrin och det svenska välfärdsbygget går hand i hand. En välfärd i världsklass förutsätter en industri i världsklass och de som arbetar inom industrin ska ha de bästa möjliga villkoren.

Men Socialdemokraterna tappar i förankring både hos väljarkåren i stort och hos fackligt aktiva. Vi måste vara självkritiska, analysera varför inte fler sätter sin tilltro till oss och göra vårt bästa för att stärka vårt förtroende. För vår gemensamma arbetarrörelse behövs. I en tid där klyftorna växer, barnfattigdomen breder ut sig och arbetare fortfarande dör och skadas på arbetet saknas knappast orättvisor att ta tag i.

Ett viktigt steg för att stärka folkrörelsen är att ge medlemmarna mer inflytande över politiken. Därför ges nu våra föreningar och fackklubbar möjlighet att diskutera politiska förslag på skarpa möten med våra folkvalda, under parollen ”Framtiden(s) Göteborg”. Hittills har vi haft ett möte om Södra Älvstrandens utveckling och ett om trygghetsfrågor. Fler är inplanerade längre fram, däribland ett om arbetsvillkor med vår nya gruppledare i kommunstyrelsen, Jonas Attenius. Vi vill att fler fackligt aktiva ska se att ett medlemskap i vårt parti är en verklig chans att påverka.

Det är när fackföreningsrörelsen och Socialdemokraterna kämpar tillsammans som vi bäst uppfyller våra gemensamma mål. Arbetet med att stärka den samverkan tar vi på största allvar.

Vi ska organisera oss, tillsammans blir vi starkare!

I Göteborg är bemanningsbranschen IF Metalls näst största avtalsområde. Vi är också trots antalet medlemmar det avtalsområde som har minst antal förtroendevalda!

Medlemmarna i branschen är redo att ta förtroendeuppdrag, lära sig om sina rättigheter och kämpa för bättre villkor. Den uppfattningen har jag haft i flera år och bilden har bara förstärks mer och mer ju fler medlemmar i branschen som jag har haft möjlighet att prata med.

Jag var en av de första förtroendevalda i bemanningsbranschen i Göteborg när jag blev vald första gången 2011 på min arbetsplats. Jag har sett skillnaden från att inte ha någon facklig verksamhet alls till att organisera sig. Vikten av ett fackligt arbete är enormt. Det kan handla om allt från att kunna ställa en fråga utan att arbetsgivaren vet, till att få berätta sin del om en händelse som chefen redan innan fördömt.

Idag sitter jag som Ordförande för IF Metalls bemanningskommitté i Göteborg. Det är inte många medlemmar i Göteborg som känner till kommittén. Bemanningskommitténs huvudsyfte är att organisera bemanningsbranschen. Genom att få till fler förtroendevalda och öka organisationsgraden så blir vi starkare.
Det är oerhört viktigt att vi blir fler förtroendevalda i bemanningsbranschen, för det finns mycket som händer där som inte alltid går rätt till. Egentligen så tror jag personligen inte att de har med branschen i sig att göra utan det ligger i att organisationsgraden är låg.

Bemanningskommittén är en relativt nystartad kommitté men vi är i full gång att besöka medlemmar på arbetsplatser och även genom ringuppsökeri. Min förhoppning är att alla bemanningsanställda inom snar framtid ska ha kännedom om kommittén och förhoppningsvis också ha en facklig förtroendevald på sin egen arbetsplats.

Är du bemanningsanställd och vill ha ett medlemsmöte på din arbetsplats? eller intresserad av att veta mer? Tveka inte att höra av dig till mig via IF Metalls avdelning i Göteborg.
Tillsammans blir vi starkare!

Caroline Holmeberg
Ordförande i IF Metall Göteborgs bemanningskommitté.

Kent Andersson
- nytt Regionalt skyddsombud

Arbetat i tretton år
Kent har arbetat på Caterpillar sedan april 2006. I början så arbetade han på Öckerö men blev senare utlånad till Hönö där han har stannat kvar sedan dess. Kent jobbar i dag som förrådsarbetare och har hand om lagret. På Caterpillar Propulsion tillverkas propellrar för båtar och styrsystem. På fritiden så bygger och flyger Kent modellflygplan men han älskar även att fiska och har ett stort motorintresse.

Arbetsmiljön är viktig
Hans fackliga engagemang började med att han blev tillfrågad om han ville vara försäkringsrådgivare (som nu heter försäkringsinformatör) på arbetsplatsen. Kent tackade ja till uppdraget men kände med tiden att han ville vara med och förändra och att arbetsmiljö ligger honom varmt om hjärtat. Så han blev vald till skyddsombud av medlemmarna.

Högt fackligt engagemang
Idag så är Kent huvudskyddsombud och sitter som ledamot i Caterpillars klubbstyrelse. Det finns fyra stycken skyddsombud på Caterpillar på Hönö och Öckerö. Organisationsgraden är hög och ligger just nu på 100 procent.
- Caterpillar har ett väldigt högt säkerhetstänk så skyddsorganisationen får bra gehör när dem upptäcker brister som behöver åtgärdas berättar Kent.

Hjälpa medlemmar
På frågan varför Kent vill bli regionalt skyddsombud så svarar han att han har ett stort intresse för arbetsmiljö. Han vill vara med och stötta medlemmar på arbetsplatser som inte har lika bra

**Bolaget har cirka 160 anställda.
Organisationsgrad 100%.
Hette tidigare Berg Propulsion.
Köptes upp 2013 av Caterpillars marindivision.**

skyddsorganisation som han men även för personlig utveckling.
Vi hälsar Kent välkommen och region Hisingen har blivit en man starkare i arbetet för en bättre arbetsmiljö för våra medlemmar.

Text: Henrik Sörensson
Foto: Samir Ljutic

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg.
Instagram och Twitter:
@ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!
Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.
Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.
Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Text: Karl-Henrik Rosberg

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Följande medlemmar har fått förtroendet av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg och blivit valda till avdelningsombud. Nu är de "FACKET" PÅ ARBETSPLATSEN, även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Hallå där, Stefan Jensen på Stiftelsen Gbgs Maritima Centrum!

Varför blev du avdelningsombud?
Jag blev tillfrågad av Ronny som är ombudsman på IF Metall och jag tyckte att det lät intressant.

Varför är du medlem i IF METALL?
Förut jobbade jag inom kommunen och när jag bytte bransch så bytte jag till IF Metall.

Vilken fråga är den viktigaste IF METALL ska driva?
Jämställdhet och rättvisa löner är något jag tycker är viktigt.

Vilken fråga är viktigast för dig på din arbetsplats?
Viktigaste frågan är arbetsmiljön, man ska använda de hjälpmedlen som finns för att få arbetsmiljön att bli bättre.

Har du gått någon facklig kurs?
Jag skulle gå BAM (Bättre Arbetsmiljö) i rollen som skyddsombud men tyvärr blev jag sjukskriven och får söka kursen på nytt när jag är tillbaka.

Fler NYA Avdelningsombud

Kent-Peter Nordberg
COOR Service Management AB

Amanda Lindahl
Kranpunkten i Göteborg

Anders Andersson
Mechanum Sverige AB

Otto Jungermann
COOR Service Management AB

Markus Larsen
Nordsvets i Göteborg AB

Kenneth Rautelius
RZ Mekpart AB

Lars Högqvist
Ramirent AB

Stefan Jensen
Stiftelsen Gbgs Maritima Centrum

Albert Lind
Randstad AB

Samer Gamous
Randstad AB

Ujkan Nikq
Randstad AB

Josef Hanna
Randstad AB

Karl-Johan Karlström
Härryda Smide AB

NYA FÖRETAG MED KOLLEKTIVAVTAL

Centralens Bilverkstad	Motorbranschavtalet
AJR Car Recond Sverige AB	Motorbranschavtalet
Hagal Machinery AB	Teknikavtalet
Vlavi Serviss SIA	Teknikavtalet
Amras Syateljé HB	TEKO avtalet
Mellby Bilservice AB	Motorbranschavtalet
Norva24 Danmark A/S	SVEMEK avtalet
Team Rix AB	Teknikavtalet
PLC Kaross AB	Motorbranschavtalet
C/O Klintberg&Way AB	Motorbranschavtalet

NY KLUBB INOM AVDELNINGEN

Inga nya klubbar sedan senaste numret.

NYTT SKYDDSOMBUD PÅ ARBETSPLATSEN

Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skydds-ombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Hon eller han kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbets-givaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur män-niskor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras en del av avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Hallå där, Karl-Johan Karlström på Härryda Smide AB!

Varför blev/är du skyddsombud?
Någon behöver såklart vara skyddsombud och när jag fick frågan så ställde jag upp. Ser det som ett spännande uppdrag att vara skyddsombud.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
Jag ska gå BAM (Bättre Arbetsmiljö) i oktober och november.

Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
Att underhålla det förebyggande arbete som vi har här, för att förhindra arbetsplatsolyckor.

Varifrån kommer ditt engagemang?
Jag hade väl egentligen inte något engagemang innan, utan när jag fick frågan så ställde jag upp. Men engagemanget får växa med rollen.

Fler NYA Skyddsombud

Eric Öby
Mechanum Sverige AB

Bert-Ola Andersson
Epiroc Sweden AB

Pia Ljungkvist
Weg Scandinavia AB

Stefan Jensen
Stiftelsen Gbgs Maritima Centrum

Erik Johansson
Eliasson & Lund Mek. Verkstad AB

Andreas Ålin
Eliasson & Lund Mek. Verkstad AB

Mats Johansson
Ingersoll-Rand Svenska AB

Zhevin Mohammed
Randstad AB

Caleb Dick
Randstad AB

Shillan Niima
Randstad AB

Mohammed Alshandoghli
Randstad AB

Karl-Johan Karlström
Härryda Smide AB

Jörgen Magnusson
Brigo AB

Använd ditt medlem-skort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort?
Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.
Gå in på vår hemsida och klicka på ”med-lem” och läs om medlems-förmånerna.
Där hittar du alla förmåner och rabatter, www.ifmetall.se

Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

Sverige långt från toppen när det gäller trygga anställningar

Sverige. Landet med trygga anställningar.
Nej, så är det faktiskt inte alls.
– Det är vare sig svårt eller dyrt för företag att säga upp personal. Arbetsgivaren kan i princip peka och säga ”Hej då”, konstaterar Sofie Rehnström som är jurist på LO.

Sofie Rehnström, jurist på LO.

Lagen om anställningsskydd, ofta förkortad LAS, är omgiven av myter. Här är några av dem.
”Det är omöjligt att bli av med anställda.”
”Sist in, först ut.”
”Anställningsskyddet i Sverige är extremt starkt.”
– Myterna är upprepade så många gånger att de börjar ses som sanningar, säger Sofie Rehnström. Genom Svenskt Näringsliv har arbetsgivarna satsat många miljoner på strategisk spridning av felaktiga bilder som tjänar deras intressen.

Sverige under OECD:s medelvärde

– Den sanna bilden är att anställningsskyddet i Sverige inte alls är starkt. I internationella jämförelser ligger vi totalt sett under medelvärdet.
Bland dem som mäter hur det ser ut finns OECD (organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling).
– När man tittar specifikt på visstidsanställningar ligger Sverige i bottenskiktet av de 36 OECD-länderna.
Att säga upp på grund av arbetsbrist kostar inget. Uppsägningar av personliga skäl (som till exempel vid misskötsamhet) kan däremot få en prislapp, om arbetsgivaren gör en felaktig bedömning.

Arbetsgivaren bestämmer

– Att påstå att det är svårt att säga upp folk i vårt land är absurt, säger Sofie Rehnström.
– Arbetsbrist är den absolut vanligast anledningen till uppsägningar. Men vad som är arbetsbrist på ett företag och när den inträffar, det bestämmer arbetsgivaren. Vilka kvalifikationskrav som gäller för att ha kvar jobbet i ett sådant läge, är också något som arbetsgivaren beslutar om.
– Verktyget som återstår för facken att använda i förhandlingar vid arbetsbrist är turordningsreglerna.
I februari i år gjorde Svenskt Näringsliv ett utspel med förslag om bland annat fri uppsägningsrätt för arbetsgivarna och slopade turordningsregler.

Många saknar anställningstrygghet

Veli-Pekka Säikkälä, som är IF Metalls avtalssekreterare, hävdar att en mycket stor andel av de anställda i Sverige idag saknar anställningstrygghet.
– Var fjärde kvinna inom LO har bara en visstidsanställning, konstaterar han.
– Totalt sett har över 20 procent av arbetarna det som vi kallar för otrygga anställningar. En del av dem har visstidsjobb och andra är inhyrda. Det finns visstidsanställningar som rullar på år efter år. Detsamma gäller inhyrning som ofta blir en permanent lösning därför att arbetsgivaren inte vill anställa.
– Ytterligare en grupp som har otrygga anställningar är de som ibland kallas ”F-skattsedlare”, konsulter eller entreprenörer.
Det är människor som tekniskt sett driver egna företag med sig själva som anställda. Företagen som anlitar dem får en faktura för arbeten som de utfört. Alla sociala förmåner som sjukförsäkring, pensionsavgifter, semesterersättning och liknande betalar konsul-

IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä hävdar att den som har rätt kompetens också har den allra bästa anställningstryggheten.

ten ur det egna företagets kassa.
Veli-Pekka Säikkälä noterar att vägarna att komma runt fasta anställningar förändras hela tiden och att arbetsgivarna ibland kan göra allt för att slippa anställa på det sättet.

Mångåriga motsättningar

Situationen är inte ny. Motsättningar mellan fack och arbetsgivare i den här frågan går långt tillbaka i tiden.
När industrin började växa i Sverige under andra halvan av 1800-talet fanns ingen anställningstrygghet alls. Arbetsgivare kunde säga upp vem som helst utan att förvarna eller motivera varför.
Dåliga arbetsförhållanden och villkor gjorde att arbetare så småningom bildade fackföreningar. 1905 lyckades Metallfacket teckna ett riksavtal som gav arbetarna rätt att organisera sig i fackförbund. Utöver det fick de bland annat minimilöner och reglerad arbetstid (57 timmar per vecka).

Priset för uppgörelsen var att facket gick med på att arbetsgivarna fritt kunde leda och fördela arbetet, anställa och avskeda vem de ville.

> – Totalt sett har över 20 procent av arbetarna det som vi kallar för otrygga anställningar.

Framgång med Saltsjöbadsavtalet

Den starka arbetsgivarmakten över anställningarna kom i princip att gälla i mer än 30 år. 1938 träffade LO och Svenska Arbetsgivareföreningen (numera Svenskt Näringsliv) det så kallade Saltsjöbadsavtalet. Avtalet blev något av en grundlag för arbetsmarknaden. Arbetsgivarnas ensidiga makt över uppsägningar fick några mindre begränsningar. Bland annat skulle man varsla facket före uppsägningar. Man skulle också ta hänsyn till arbetstidens längd och till om den anställde hade särskilt stor försörjningsplikt.
Saltsjöbadsavtalet fungerade. Med avtalet följde regler för att hantera lokala tvister. Under mer än 25 år togs bara ett 40-tal tvistefrågor om uppsägningar eller permittering upp i en särskild nämnd.

Staten tog över

Samförstånd och samverkan präglade den svenska arbetsmarknaden till långt in på 1960-talet. Sedan kom en ny tid där politiken ville ha större inflytande över frågorna på arbetsmarknaden.
– Staten oroades av växande kostnader för äldre som blev arbetslösa och som inte lyckades komma tillbaka till ar-

betsmarknaden, förklarar Sofie Rehnström.
– För unga människor som blev av med jobbet var det däremot inga större problem att få nya arbeten.
Politikernas lösning på detta blev äldrelagar med stärkt anställningsskydd för äldre. Senare kom förslaget med lagen om anställningsskydd.

Genom den dåvarande socialdemokratiska regeringen tog alltså staten över en fråga som arbetsmarknadens parter under tiotals år hade hanterat genom avtal. LO accepterade motvilligt den statliga inblandningen. Arbetsgivarnas SAF såg däremot ideologiska skäl att motarbeta lagen om anställningsskydd.
– LAS blev en stridsfråga på 70-talet och det är den fortfarande, summerar Veli-Pekka Säikkälä.

Ny syn på anställningsskydd
Genom åren har LAS luckrats upp, steg för steg. Åldersreglerna är borta. Det finns undantag från turordningsreglerna. Den gamla synen på anställningsskydd håller på att förändrats. Lång anställningstid ger i praktiken ingen trygghetsgaranti. Inom IF Metall hävdar man att rätt kompetens är den bästa garanten till arbete.
– Digitalisering och automation gör att industrin och industrijobben förändras i snabb takt, resonerar Veli-Pekka. Ibland kommer omvandlingar som på kort tid förändrar hela branscher.
– IF Metall jobbar för att våra medlemmar ska vara väl rustade att ta nya platser vid alla former av förändringar. Detta ser vi som en viktig del av framtidens anställningsskydd.

Vi måste kompetensutvecklas i takt med digitaliseringen.

Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare. Foto: Bea Tigerhielm

Text: Ulf Axelson

Källor: NE.se, LO.se, ”Lönen, makten och värdigheten” av Harald Gatu, ”Makten över arbetsmarknaden” av Svante Nycander

Du kan påverka!

Du kan påverka är en kurs som riktar sig till unga förtroendevalda samt ungdomsansvariga. Syftet är att få deltagarna medvetna om hur de kan påverka, allt i från sin arbetsplats ända in till riksdagen. Syftet med utbildningen är också att stärka deltagarna i deras fackliga uppdrag.

Kursen är uppdelad på två olika tillfällen där första delen är i Göteborg och under andra delen åker gruppen gemensamt upp till Stockholm under två dagar. I år hölls första delen den 5–6 mars i klubblokalerna på SKF. Deltagarna fick träffa Angelica Teiffel från IF Metall Göteborg, Amalia Rud Pedersen från Sveriges socialdemokratiska ungdomsförbund (SSU), Jack Lemonie från LO samt Ann-Sofie Hermansson från stadshuset i Göteborg.
Besökarna berättade bland annat om hur IF Metall är uppbyggt som organisation, Vad LO gör och hur det fackliga samspelar med politiken.
I andra delen av kursen samlades deltagarna upp i centrala Göteborg för att tillsammans åka upp mot Stockholm. Där fick de först träffa Paula Thunberg från IF Metalls förbundskontor samt Reijo Paananen från Industrianställda I Norden. Paula gick grundligt igenom hur den facklig-politiska samverkan fungerar och vikten av en hög organisationsgrad. Reijo förklarade hur man arbetar inom Industrianställda i norden, för att stärka banden mellan flera organisationer utanför Sverige.

Mattias Jonsson visade deltagarna runt i riksdagen.

Gruppbild på deltagarna.

Sista dagen i Stockholm började med ett besök i Riksdagen där deltagarna fick en rundvandring av Mattias Jonsson, riksdagsledamot och IF Metallare. Sen avslutades besöket med att diskutera varför den fackliga politiska samverkan är så viktig. Innan tåget mot Göteborg skulle avgå besökte deltagarna Socialdemokraterna. Där fick de träffa Marcus Pettersson, som jobbar just med de fackliga frågorna inom socialdemokraterna. Han berättade om hur hans roll i Socialdemokraterna är att se till så den fackliga rösten speglar sig i socialdemokraternas politik.
Vill du lära dig hur den fackliga organisationen är uppbyggd och hur man kan påverka hela vägen in till riksdagen, då är detta en kurs du ska söka.

Text: Daniella Pecanac

Droger på våra arbetsplatser

En onsdagskväll i juni var det representantskapsmöte för Volvo Verkstadsklubb. Bortsett från de vanliga rapporterna hade klubben bjudit in IF Metalls förbundsjurist, Darko Davidovic, för att ge sin syn på ett av nutidens största och kanske känsligaste samtalsämne, droger i arbetslivet.

I takt med att användandet av droger ökar i samhället, blir det även allt mer förekommande på våra arbetsplatser. Traditionellt sett har vi haft en ganska avståndstagande syn på droger, men under senare år har synen och attityden till droger, främst bland ungdomar blivit allt mer liberal. Vi får nog räkna med att det finns på i stort sätt alla arbetsplatser, i varierande omfattning.

Så hur hanterar vi då dessa problem när vi upptäcker dom? Svaret är olika beroende vem man frågar, men den allmänna uppfattningen är att vi ska ha en drogfri arbetsplats för allas säkerhet.

– Det är mer vanligt idag att företag med eller utan facklig samverkan skriver en alkohol- och drogpolicy för att, med bland annat slumpvisa drogtester, kunna upptäcka brukare.

Det som Darko vill uppmärksamma församlingen på är hur olika vi hanterar drog och alkoholärenden då vi faktiskt konstaterar att det förekommer och var vi finner ett arbetsrättsligt stöd för detta.

Darko Davidovic, IF Metalls förbundsjurist, föreläser för representantskapet på Volvo verkstadsklubb.

”Missbruksproblem är inget man löser på egen hand”

En del företag som säger sig ha nolltolerans avskedar den anställde direkt, andra lägger hela ansvaret på individen att ”lösa problemet”. När denne är fri från sitt missbruk kan en fortsatt anställning på olika sätt villkoras.

Det är viktigt att påpeka hur alla fall är unika, samt att vi behöver särskilja bruk av droger från missbruk. Lika viktigt är det att förstå bakgrunden till hur människor fastnar i olika typer av beroende eller missbruk. Men även att vår egna och arbetsgivarnas kompetens på området är relativt begränsad och ofta ganska fördomsfull. Det krävs därför någon typ av experthjälp för att avgöra olika drogers inverkan på människor. Att generellt hävda spår av droger som en ursäkt att inte leva upp till vårt anställningsavtal är inte godtagbart, menar Darko.

Utred bakgrunden

Vem som helst kan hamna snett, och av olika anledningar blir drogen en form av självmedicinering för att slutligen fullständigt ta över ens liv.

– Nu pratar vi inte längre om någon partydrog en fredagskväll utan ett beroende, där drogerna är det som får människan att överhuvudtaget kunna fungera. Att i ett sådant läge lägga ansvaret på den egna individen att själv lösa sin situation är ganska befängt, enligt Darko.

Sen har vi den ekonomiska aspekten då missbruket tagit över och ofta leder till försäljning eller andra kriminella handlingar för att kunna finansiera det egna missbruket. Här kommer den organiserade brottsligheten in och skapar en marknad på arbetsplatsen.
– Då spelar det inte så stor roll om en person får sparken, det löser inte grundproblemet, isåfall får de sparka ut och ersätta varenda anställd, framhåller Darko.

Rehabilitering och verktyg för att lyckas
Det är bra att vi gemensamt tar fram verktyg för att upptäcka alkohol- och droganvändning, det hör inte hemma på en arbetsplats!
– Men vår gemensamma uppgift måste vara att hjälpa vår medlem att skilja individen från drogen, inte att skilja individen från sin anställning. Då behöver vi hitta verktyg och expertis för att lyckas.
– Det är en vanlig missuppfattning att arbetsgivare inte har ett rehabiliteringsansvar när det kommer till drogmissbruk, utan endast vid alkoholmissbruk. Arbetsgivare tolkar det ofta som att de inte har en skyldighet på grund av det är olagligt att knarka.

Men så är inte fallet, menar Darko.
– Jag har läst alla AD-domar som finns om droger och finner inget stöd för ett sådant påstående.

Text: Michael Blohm

Arbetsmiljöverket om Alkohol och Droger
Alkohol- och drogmissbruk förekommer i arbetslivet, och en påverkad person kan vara en allvarlig arbetsmiljörisk för sig själv och andra. Tecken som kan vara viktiga att uppmärksamma är till exempel en försämrad arbetsinsats, ökad frånvaro eller på ett annat sätt förändrat beteende.

Regler och rutiner vid alkohol- och drogmissbruk i arbetet
I rutinerna för arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering ska även omfatta missbruk av alkohol eller andra berusningsmedel. Arbetsgivaren ska även klargöra vilka interna regler och rutiner som gäller om en arbetstagare uppträder påverkad i arbetet. En tydlig alkohol- och drogpolicy bör finnas.
I rutinerna bör det framgå hur arbetsledningen kan arbeta förebyggande med hjälp av till exempel informationsmaterial, arbetsplatsträffar, utbildningar och organiserad stödverksamhet. Det bör också framgå vilken beredskap som arbetsplatsen har när det gäller att hantera anställda i samband med missbruk.
Det är viktigt att vid arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering ta hänsyn till sådant som arbetstidens förläggning, arbetsuppgifternas krav och sociala förhållanden.

Arbetsgivarens skyldigheter
Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 1994:1 handlar om arbetsanpassning och rehabilitering. Av föreskriftens 13 § framgår att rutiner enligt 10 § ska även omfatta arbetsanpassning och rehabilitering vid missbruk av alkohol eller andra berusningsmedel (t.ex. narkotika).

Pride 2019

IF Metall har även i år deltagit under Pride-festivalerna i Göteborgsområdet.
Att stå upp för allas lika värde och rätten till trygghet på arbetsplatserna gör det självklart för IF Metall att medverka i Pride-sammanhang.

Öckerö Pride
I slutet av maj hölls Öckerö Pride- och kulturkalas på ön i Göteborgs skärgård. IF Metall deltog i festligheterna och representanter från förbundet delade ut information och tog emot frågor.
Öckerö Pride- och kulturkalas startade 2016 för att arbeta för ett mer öppet klimat och attitydförändringar så att alla ska känna sig välkomna i kommunen.

Intervju med Sofia Rodin, förtroendevald inom IF Metall Göteborg.
Varför tycker du att det är viktigt för IF Metall att medverka på Öckerö Pride?
– Hela Pride-rörelsen går hand i hand med våra värderingar om allas lika värde, rätten att få älska vem du vill och vara vem du vill.
Vad är det bästa med att arbeta under Öckerö Pride?
– Glädjen och gemenskapen som är bland alla besökare och medverkande. Säger Sofia Rodin.

West Pride
IF Metall har i år medverkat på flera olika sätt under West Pride.

Informationstält
IF Metall har varit med och bemannat ett informationstält i Regnbågsparken tillsammans med fackliga kamrater

Sofia Rodin och Camilla Lindfors, båda förtroendevalda inom IF Metall.

från andra förbund inom LO.
I tältet har det bjudits på kaffe, arrangerats quiz-tävling och funnits möjlighet att trycka egendesignade pins.

Panelsamtal med RFSL

IF Metall deltog i ett panelsamtal på Göteborgs Stadsbibliotek anordnat av RFSL där temat var HBTQ i företagsvärlden. Det diskuterades förutsättningar, problematik och aktiva åtgärder kring frågor som inkludering och öppenhet. Närvarade gjorde Eric Way, Director of Diversity and Inclusion från Volvo Group och Markus Hallén från IF Metall Göteborg.

Prideparaden

Veckan avslutades med deltagandet i Prideparaden.
En glad sammanslutning av medlemmar samlades tillsammans med andra förbund bakom LO:s banér.
Några av dem som deltog var medlemmar i ungdomskommittén som i år också tagit ett gemensamt beslut om att delta i Prideparaden.

Text: John Strömqvist
Ordförande i IF Metall Göteborgs Jämställdhet- och mångfaldskommitté.

Pennan alla känner igen

Alla har någon gång använt en kulspetspenna, många känner till märket Ballograf. Det som folk kanske inte vet är att i Västra Frölunda har Ballograf en av sina fabriker, där det fortfarande tillverkas pennor. Här möter vi Gunilla Persson som är ensamt skyddsombud och arbetsplatsombud på arbetsplatsen.

En facklig kämpe
Gunilla Persson har jobbat på fabriken i Frölunda i 36 år och har varit fackligt engagerad i cirka 20 år. Det har funnits en fackklubb tidigare men som avvecklades för ett antal år sedan. Idag är Gunilla den enda förtroendevalda på arbetsplatsen, hon är skyddsombud men även arbetsplatsombud. Hon brinner för dom fackliga frågorna, samt att hjälpa sina arbetskamrater att kunna hävda sina rättigheter. En fråga som det har jobbats flitigt med är att få till en rotation för att slippa stå och jobba med samma arbetsuppgift varje dag, som nu också tillämpas. Organisationsgraden är hög, vilket visar på att det fackliga arbetet har fungerat bra.

Produktionen flyttas
Idag finns det produktion kvar i Frölunda, om än i väldigt liten skala. Mestadels av tillverkningen har flyttat till Filipstad. Det är mer exklusiva pennor och specialbeställningar som finns kvar i Göteborg. Större del av verksamheten är nu paketering och streckkodsmärkning av pennorna. Vilket har resulterat i en del jobbiga förhandlingar för Gunilla på grund av personal som har fått flytta eller slutat. Såklart så har avdelningen varit med och stöttat upp och varit med under förhandlingarna. Just nu pågår förhandlingar då företaget har planer på att outsourca paketeringen till externa företag.

Sysselsättningsgaranti
Ronny Svensson som är ombudsman på avdelningen har suttit med i förhandlingarna. Det har träffats ett avtal med

sysselsättningsgaranti som innebär att personalens anställningar är trygga fram till 2020. Men allt tyder på att avtalet inte behöver träda i kraft då personalen flyttar med verksamheten till de externa företagen.

Oro för framtiden

De anställda på Ballograf känner en oro för framtiden då det fortfarande är lite ovisst vad som skall hända.

- Många har jobbat på arbetsplatsen i många år, samt kommit upp lite till åren och inte haft något annat jobb så då är det inte så konstigt att men känner en oro berättar Gunilla. Men hon berättar samtidigt att man kan ju inte veta hur det ska bli och att det kan ju faktiskt bli jättebra.

Text & foto: Henrik Sörensson

Politiken ska gynna arbetare!

IF Metall är och ska vara en aktör på den politiska planhalvan, och jag är en stark förespråkare för tätare samarbete med Socialdemokraterna.
Jag är av den starkaste övertygelsen att det är genom politisk makt och påverkan vi på riktigt kan göra skillnad för IF Metalls medlemmar och deras villkor.

Kristofer Bergman, ordförande i IF Metalls Socialdemokratiska arbetareförening.

Som ny ordförande i IF Metalls Socialdemokratiska arbetareförening ser jag en del frågor som vi som förening måste jobba med.

Föreningen behöver bli fler medlemmar.
Varje år tappar föreningen medlemmar. För att IF Metall fortfarande ska vara en politisk aktör så behöver föreningen växa ännu mer. IF Metalls S-förening är den största i Göteborg, men vi behöver bli fler. Framförallt behöver vi bli fler unga och kvinnor.

Påverka partiet.
Vi som förening behöver påverka Socialdemokraternas politik så att partiet blir relevant för LO- arbetare. Socialdemokraterna är fortfarande största parti bland LO:s medlemmar, men det har sjunkit successivt de senaste valen.

Framtiden.
Vi som förening måste bli bättre på att samarbeta med andra facks S-föreningar. Det är tillsammans vi kan göra rejäl nytta.
Vi behöver bli fler IF Metallare som engagerar sig politiskt. Detta för att förbättra villkoren för industriarbetarna, både på jobben och i samhället,

Genom facklig/politisk samverkan är när vi rejält kan göra skillnad för IF Metalls medlemmar. Det har vi sett flera gånger. Men för att på riktigt göra skillnad måste vi som förening få fler medlemmar att lägga sin röst på Socialdemokraterna, och sedan även ta steget att bli medlemmar och engagera sig politiskt.
Inget kommer gratis av sig självt. Vi måste själva engagera oss för politik som gynnar oss arbetare.

Text: Kristofer Bergman, ny ordförande i IF Metalls Socialdemokratiska arbetareförening.

Fotbollsturneringen 2019

Då var det dags igen, årets fotbollsturnering för alla IF Metallare. Vädret var mindre strålande denna dag, men det gjorde inget med tanke på alla strålande IF Metallare som spelade på Serneke Arena lördagen den 8 Juni.

Det som sken igenom riktigt ordentligt var att det var 24 stycken anmälda lag till turneringen vilket gjorde att turneringen fick spelas på fyra planer.

Dagen började med att ungdomskommittén, som också arrangerade turneringen, höll en genomgång om spelets regler. Vid niotiden startade turneringen, där fyra grupper fick möta varandra i fem omgångar. Det bästa laget i respektive grupp får möta varandra i semifinal för att sen spela final och bronsmatch.

Vinnarna i respektive grupp blev: FC Shorba grupp 1, Red Devils grupp 2, Adient snakes grupp 3 och FC Adient i grupp 4.
I Semifinalerna mötte FC Adient och Adient Snakes. Red Devils mötte FC Shorba.
Vinnarna blev Adient Snakes med 1-0 och Red devils med 3-2.
Därav så skulle FC Shorba möta FC Adient i en match om bronset men lag FC Shorba lämnar walkover och FC Adient vinner bronset.
I finalen möttes Red devils och Adient snakes. När slutsignalen gick stod det 2-2 och finalspelet fick avgöras med straffar. Adient Snakes vann straffläggningen och tog hem årets fotbollsturnering.

Text: Peter Tilander

Vinnarna, Adient Snakes

Silvermedaljörerna, Red Devils

Bronsmedaljörerna, FC Adient

Vi tar krafttag mot gängkriminalitet och skjutningar

Alla har rätt att känna sig trygga i Sverige. Jag blir upprörd över de skjutningar och sprängningar kopplade till gängkriminalitet. Ibland på öppen gata, ibland med dödlig utgång. Människor skräms till tystnad och vågar inte vittna. Den här utvecklingen är oacceptabel, men den går att vända med rätt politik.

Till att börja med gör den socialdemokratiskt ledda regeringen en stor polissatsning.
Vi vill ha 10 000 fler polisanställda till 2024. Rekordmånga studenter har sökt – och blivit antagna till Polishögskolan. Det är mycket positivt.

Rekryteringen till gängen ska stoppas med många olika åtgärder, som sociala insatser, världens bästa skola och fritidsaktiviteter som är tillgänglig för alla. Men även skärpta straff. Vi har till exempel höjt straffen för narkotikabrott, våldsbrott och grovt vapenbrott

Den oro som vi känner måste tas på allvar. Därför satsar vi på polisen – och tar krafttag mot gängkriminalitet och skjutningar. Vi satsar också på brottsförebyggande arbete. Så skapar vi ett starkare samhälle och ett tryggare Sverige..

Mattias Jonsson
Riksdagsledamot (S) och IF Metallare

Markku trivs bäst vid spisen och i kurslokalerna

Många tror att han är utbildad kock. Men nej. Han är nöjd över att han inte kom in på kockskolan för 35 år sedan. Sant är däremot att han taggar upp med fem minuter finsk punk innan han går in och leder fackliga utbildningar eller matlagningskurser. Sant är också att han äger fler än 250 kokböcker (så många var de när han räknade för några år sedan).

Möt den riktige Markku Ohvo. Mannen som är så mycket mera än leverantör av bra recept till ”Matrutan” i varje nummer av den här tidningen. Många, många medlemmar har mött honom när de har deltagit i IF Metalls kurser.
– Jag är handledare på fackliga utbildningar mellan 80 och 100 dagar om året och så har det varit i minst 15 år, berättar han.
Matlagningskurser har han kört nästan lika länge. I regel minst en kurs per termin. Flera hundra medlemmar har lärt sig att laga mat hos Markku.

Glädje att vara handledare

– Någon sa att det inte alls är en matlagningskurs utan en talkshow. Kanske är det så. Jag gillar att skoja med deltagarna, både när vi jobbar med fackliga frågor och när vi lagar mat.
– Att vara handledare är en stor glädje för mig. Jag får se på nära håll hur människor utvecklas och växer när de lär nya saker.

Fortfarande finländare

Trots all sin rutin är han hälsosamt nervös inför mötet med varje ny grupp av kursdeltagare. Det är där de fem minuternas uppladdning med finsk punk kommer in i bilden. Musiken får upp honom på tårna så han blir riktigt skärpt. Att punken är finsk är självklart, för han är fortfarande finländare i själ och hjärta.

Till Sverige som barn

Markku var åtta år när mamma och pappa satte honom och hans syskon in i bilen och reste till Sverige i en flyttning som betalades av finska arbetsförmedlingen. I Finland fanns inga jobb. I Sverige fanns massor.
– En nästan ny lägenhet väntade på oss i Länsmansgården. Både mamma och pappa började på Volvo.
Många år senare hamnade Markku på samma arbetsplats, men vägen var inte spikrak.
– Jag utbildade mig till snickare. Ganska snabbt såg jag att det inte var något för mig.

Måleriet på Volvo var mycket bättre och när han började köra truck gillade han det också. Dessutom hade han en del fackliga uppdrag, men de avvecklade han när uppdragen som handledare blev fler och fler.

Tröttnade på hamburgare

Men var kom matlagningsintresset in i bilden?
Jo, det väcktes när Markku (till skillnad från många av hans kompisar) tröttnade på att äta hamburgare, korv och pommes frites.
– På rea köpte jag en billig kokbok med italiensk mat. Det första jag lagade var en Pasta Carbonara och den blev så jäkla bra.
– Detta hände redan när jag var 21 år. Kockdrömmen vaknade. Jag sökte till kockskolan, men kom inte in. När jag ser hur professionella kockar har det idag, är det inget som jag sörjer.

Ölbryggning nytt intresse

Kockdrömmen dog, men matintresset lever vidare. Vid sidan av de fler än 250 kokböckerna där hemma har han 35 årgångar med tidningen ”Allt om mat”. Fram till nyligen har mat varit den enda han läst om. Men ölbryggning är på väg in. Första försöket att brygga öl gick snett.
– Men nästa ska bli rätt, säger han.
Något i tonfallet säger att han kommer att lyckas …

Text: Ulf Axelson

Markku Ohvo. Välkänd profil efter nio år med ”Matrutan” i den här tidningen, men han är faktiskt inte utbildad kock.

Kompetensutveckla för en tryggare arbetsmarknad

I en undersökning som Novus nyligen genomförde, blev det tydligt att närmare hälften av IF Metalls medlemmar är missnöjda med hur arbetsgivarna inte lever upp till behovet av kompetensutveckling. Var tredje medlem skulle ha svårt att hitta ett nytt jobb som motsvarar det man har idag, just på grund av bristande kompetens.

Det här är inte på något sätt nytt. Det här är en utveckling vi sett under längre tid. Med teknikutvecklingen och de ökande kompetenskraven som ställs redan idag, utgör det ett hinder för både nyrekryteringar, och personalens behov.

– Vi behöver skärpa kraven om kompetensutveckling ytterligare, säger IF Metalls förbundsordförande, Marie Nilsson.
– Jag är inte främmande för någon form av lagstiftning i grunden för att tvinga fram lösningar på området. Jag är övertygad om att i längden är vi alla vinnare med rätt kompetens, både företagen och de anställda.

Under de senaste två decennierna har arbetsgivarna och deras lobbyorganisationer hävdat att LAS är problemet, och att det utgör ett långsiktigt hot mot rörligheten på arbetsmarknaden och måste förändras i grunden, eller moderniseras som de så gärna vill kalla det.

Näringslivet anser att det är en lagstiftning som förhåller sig till en förlegad arbetsmarknad trots att det gjorts en del ingrepp som luckrat upp lagstiftningen. Länge har arbetsmarknadens parter lyckats hålla undan politiska krafter att blanda sig i. Men med januariavtalet och det bakomliggande politiska rävspelet har vi ett annat läge. Fackföreningarna har kniven mot strupen och tvingas komma överens annars blir det lagstiftaren som bestämmer.

IF Metalls förbundsordförande, Marie Nilsson. Foto: Bea Tigerhielm

Utifrån näringslivets debattartiklar får man nästan uppfattningen att det mer synd om företagen som inte når sina vinstmål och behöver göra nedskärningar, än de som blir av med jobbet. Dessutom verkar den allmänna uppfattningen vara att sist in först ut är det enda som gäller när företagen ska dra ner, men så ser det inte riktigt heller ut idag. Det är allt mer vanligt att göra avsteg från turordningen till förmån för kompetens.

Så vad gör vi då om arbetsgivarna kan runda turordningen och LAS egentligen inte är ett bekymmer längre för arbetsgivarna?

– Ett sätt att säkra anställningarna på sikt kan vara att skärpa kraven på arbetsgivarna att kompetensutveckla sin personal. Då blir inte kompetensen längre ett argument för att behålla personal med lite längre anställningstid.
– Men det ställer även krav på oss som är anställda olika företag att hoppa på kompetenståget när tillfället erbjuds, menar Marie.

Text: Michael Blohm

Folksam

Ny försäkring för IF Metall Göteborgs medlemmar

IF Metall Göteborgs medlemmar får nu ytterligare ett försäkringsskydd i sitt medlemskap. En ny livförsäkring som ger ersättning till efterlevande om du som medlem eller din maka/make, sambo eller medlemmens barn upp till 18 år skulle avlida. Försäkringen kommer ingå i medlemsavgiften som förblir oförändrad i samband med att försäkringen tecknas.

Georges Diab, ordförande för avdelningens försäkringskommitté.

På förslag från styrelsen beslutade avdelningens representantskap på årsmötet att införa en ny livförsäkring för medlemmarna i avdelningen. Försäkringen kommer att gälla från den 1 juli 2019 och ger ett förstärkt skydd för medlemmar och deras familjer. Försäkringen omfattar alla medlemmar förutom ålderspensionärer, förtidspensionärer och studerandemedlemmar. Den kommer inte att medföra någon extra kostnad utan ingår i nuvarande medlemsavgift.

– Det är tack vare en stabil och stark ekonomi som gjort att avdelningen kunnat införa denna förmån för våra medlemmar, säger avdelningens kassör Angelica Teiffel.

Försäkringen ger en ersättning till efterlevande om medlemmen, medlemmens maka/make sambo eller medlemmens barn upp till 18 år skulle avlida. Storleken på ersättningen är 2 prisbasbelopp vilket för 2019 motsvarar 93 000 kronor. Ersättningen är skattefri.

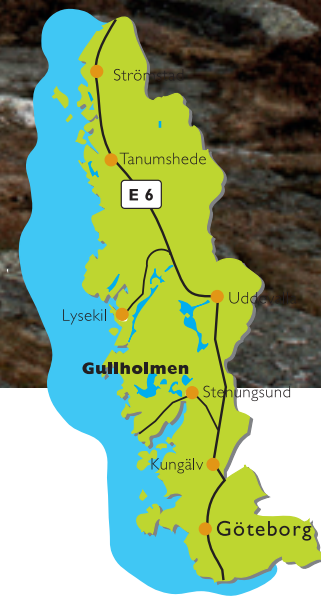
– Vi fick i avdelningens försäkringskommitté uppdraget att, inom en given kostnad, utreda vilken typ av försäkring som bäst skulle gynna IF Metall Göteborgs medlemmar, säger försäkringskommitténs ordförande Georges Diab.

– Kommittén fastnade för denna livförsäkring eftersom det skydd vi har genom tjänstegruppliven med åren urholkats och i dagsläget inte motsvarar den nivå som avsågs vid införandet för snart 50 år sedan. Den ger också ett extra skydd för hela familjen, vilket inte funnits tidigare, berättar Georges.

Försäkringen är tecknad i Folksam och det är dit man vänder sig för att anmäla inträffade dödsfall. Mer information om försäkringen kan man få genom förtroendevalda på arbetsplatsen eller genom att vända sig till avdelningen.

Text: Ronny Svensson

Foto: Olle Sjöstedt



Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub
I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.

Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

Fackligt studieutbud
för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är Du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om Du hittar något som verkar intressant!
Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler Du Dig via Studieorganisatören på Din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anm
44	28-30 okt	Medlem i facket engelska	MU	SKF	20 september
44	29-30 okt	OM Feminism	MU30	Göteborg	20 september
44	31 okt	El Chocko	AM	SKF	20 September
45	4-6 nov	Medlem 55+	AM	Kungälv	27 september
45	6-7 nov	OM Facket	MU30	Göteborg	8 oktober
45	7 nov	Ordets makt	AM	SKF	27 september
45	7-8 nov	Självförsvar kvinnor	AKM	Gbg/Kungälv	27 september
46	11-13 nov	Lagar och avtal för medlemmar	MU	SKF	4 oktober
46	11-13 nov	Med livet som insats	AM-SO	SKF	4 oktober
46	11-13 nov	Medlem i facket	MU	Kungälv	4 oktober
46	12-13 nov	OM Samhället	MU30	Göteborg	14 oktober
46	14 nov	Min pension	AM	SKF	4 oktober
46	14-15 nov	På tal om det som inte syns	AM	Göteborg	4 oktober
46	16 nov	Dansa med twistedfeet	AM	Mölndal	4 oktober
47	18-20 nov	Fackets försäkringar för medlemar	MU	SKF	11 oktober
47	18-20 nov	Medlemsutbildning inkl. kost & motion	MU	Kristinedal	11 oktober
47	18-20 nov	Medlem 55+	AM	SKF	11 oktober
47	19 nov	Facklig introduktion	MU	Härryda	11 oktober
47	20-21 nov	OM Främlingsfientlighet	MU30	Göteborg	22 oktober
47	21 nov	Facklig introduktion bemanning	BA	SKF	11 oktober
48	25-27 nov	Vilket samhälle vill vi ha?	AM	Mölndal	18 oktober
48	28 nov	LÄS!	AM	Kungälv	18 oktober
49	2-4 dec	Medlem i facket	MU	SKF	25 oktober
49	4 dec	OM Försäkringar	MU30	Göteborg	5 november
49	6 dec	Facklig introduktion	MU	Mölndal	25 oktober
50	9-11 dec	Medlem 55+	AM	Mölndal	1 november
51	16 dec	Från man till människa	AM	SKF	1 november

Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år och AM-SO = Alla medlemmar minus Skyddsombud, AKM =Alla kvinnliga medlemmar, BA = bemanningsanställda.

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg, Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/, Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se
VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

Tofu chokladmousse

Här kommer en efterrätt som är vegansk, mjölkfri och äggfri som ett alternativ till den traditionella moussen.

Ingredienser:

400 gr Tofu (rekommenderar silkestofu)
80 gr mörk Choklad
75 gr. jordnötssmör
3 msk ljus sirap
1 tsk vaniljpulver
en nypa salt

Såhär gör du:

Låt tofumassan rinna av, och smält chockladen. Mixa tofun och jordnötssmöret i en blender eller mixer.
Blanda därefter i chockladen och kryddorna, och fortsätt mixa tills det blir en jämn och fin massa. Smaka av så att smakerna sitter , justera vid behov.

Portionera till formar eller glas och in i kylen en halvtimme.
När det är dags att servera pyntar vi med lite frukt, bär eller varför inte lite festligt strössel.

Smaklig måltid!

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1. Anmäl dig första dagen som arbetslös på Arbetsförmedlingen via deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2. Ansök om ersättning på IF Metalls arbetslöshetskassas hem sida www.ifmetall.se/akassan. Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3. Anmäl ditt bankkonto
Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på www.swedbank.se/kontoregister.

4. Skicka in arbetsgivarintyg.
Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg. nu vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt

5. A-kassan går igenom dina handlingar och kollar om något saknas.

6. Skicka in din tidrapport via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7. A-kassan tar beslut i ditt ärende.
När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

Om du har frågor så välkommen att kontakta din handläggare:

Dag 1-10	Susanne Karlsson	031-711 00 43
Dag 11-19	Patrik Clintesparr	031-13 44 25
Dag 20-31	Anette Johansson	031-13 57 30

QUIZ! Tävla och vinn!

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i magasinet.

Fråga 1, Vad har Markku Ohvo för intresse?
1, Matlagning
x, Jakt
2, Frimärken

Fråga 2, Vad heter skyddsombudet tillika arbetsplatsombudet på Ballograf?
1, Angelica
x, Gunilla
2, Therese

Fråga 3, Vad heter detta numrets krönikör?
1, Caroline Holmeberg
x, Johan Danielsson
2, Ronny Svensson

Fråga 4, Vilken ny försäkring får IF Metall Göteborgs medlemmar den 1 juli 2019?
1, Hemförsäkring
x, Sjukvård
2, En kompletterande livförsäkring

Fråga 5, Följer du oss på Facebook?
1, Ja.
x, Nej.
2, Har inte Facebook.

Skicka svaren till goteborg@ifmetall.se eller skicka ett meddelande till oss på Facebook (IF Metall Göteborg). *Tävlande måste vara medlem i IF Metall.*

Vinnare i Quiz nr 2 2019

Rätt rad:
1. X
2. 1
3. 1
4. 2
5. 1,X,2

1:a pris
Heldag på Liseberg med inträde och åk-pass för hela familjen (max 2 vuxna och 3 barn)
Fredrik Falk, Volvo Personvagnar

2:a pris
2 st biobiljetter
Lennart Nilsson, SKF Sverige

3:e pris
2 st biobiljetter
Jaana Benjaminsson, Toyota Material Handling

Priser i quiz nummer 3 2019:

1:a pris är en vecka i stuga på Gullholmen.
2:a och 3:e pris är biobiljetter.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

										ÄR JAPAN ETT	EN ARM STACK-ARE		KÖPS SPRIT / UPPSYN	INTE SÅ LÄTT SOM EN PLÄTT	TUNG AMMUNI-TION
								KAN DÖLJA NÅL / NAKNA							
												ÖGRUPP / KLIPPA TILL FINT			
								DEN DRAR FINA STRECK							
								LJUS-FENO-MEN					DRAG I STÖVELN / TRE I FÖRLED		
											EN HÅRD KILLE / KAN TA HARE				
								WEST I VÄST		SKÄR / ÄR OFTA OVÄN-NER				KAN NÅGOT ÖVER ÄNDA	
								DUNDER-GUD				AVART / GRANN GOJA			
								FÅR FART PÅ SEJ / SNURRAR PÅ BÅT					VIND-PUST / VAL-ÄMNE		
SKIVAS TILL JUL	TOG NERO PÅ	VÄXT-PLATS		ÄR FARLI-GA SOM SVAGA / ODÖR			LUGNET / FÖRSÄT-LIG LADD-NING				KAN MÄTTA / DAMASK-PLATS				
FEST-DRÄKT / GÅ PÅ															SIRAPS-LENA
ÄR KLOCKA MED BEN						TANKE-BYGGEN / LJUDER IGEN						GÅR PÅ DJUPET			
			DEN KAN TA FOLK / GE RIS							DYSTER-KVIST / EN				FALK-MAN	
KAN SÄGA VARA					DENTALT DILEMMA / HJÄRTE-RUMMET							SESAM-SÄGARE / VIRKE			
FINFÖR-DELAT		TA LÄTT PÅ / DRA EN VALS					HÅLLS VID VAD	ÄR EN DEL POTATISAR / IDAG					VÄRLDS-SPEL / GROD-DJUR		
				OTVÄT-TADE / SLAG I LUFTEN						ÄR DYRA RÅD SÄGS DET	STÄLLD / LEDER BÖN				
BLEV HON SOM SA JA	LÅTA SOM KATTEN / OBÖJD					MELLAN LÄPPAR / PÅSK-FÄRG								SLAG-ORD	
			GAV HÅRDA SLAG / BYRÅ					APOKA-LYPS / VASS-BYGGE							
SLÅS MOT LÅGEN					KAN MAN VISSA TESTAR							BÖR TE			
HÖLJE							TAGIT TILL SIG								SVANTE DREJENSTAM

©MEDIAKRYSS

Tryck: PR-Offset AB, Mölndal 2019