IFMETALL

Medlemsmagasin

2 | 2019
Göteborg

s.20

Miljösamordnare på Volvo Cars och författare s.16

Mattias Jonsson, ny ordförande s.6

Daniels hjälteinsats s.12

Bilbyggarveckan s.24

Den lokala klubben på Berendsens tvätteri valde att bli kampanjambassadör för årets tema i samband med internationella kvinnodagen den 8 mars. **s. 8**

Bostadsbrist är ett välkänt fenomen i Sverige.
Fler än en miljon nya bostäder tog form mellan 1965 och 1974. På tio år byggdes bostadsbristen bort. Parallellt revs många äldre hus med dålig standard. Läs mer om bostadspolitik på **s. 14**

Följ med Fawsi, huvudskyddsombud på Samhall i Göteborg **s. 22**

Använd ditt medlemskort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort?
Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.
Gå in på vår hemsida och klicka på ”medlem” och läs om medlemsförmånerna.
Där hittar du alla förmåner och rabatter, www.ifmetall.se
Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

ÅTERKOMMANDE

Ledare	**3**
Krönika	**7**
Facket på arbetsplatsen	**10-11**
Mat med Markku	**29**
A-Kassan	**30**
Fritid	**31**
Quiz	**31**
Korsord	**32**

IFMETALL

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel: 031-774 32 00
Ansvarig utgivare: Karl-Henrik Rosberg, tel. 031-774 32 56
Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Anders Bergström/Saab, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Samir Ljutic/Assa Abloy OSS AB, Per Tilander/Powerpipe, Henrik Sörensson/Berendsen Textil Service AB.
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med PR-Offset AB i Mölndal
Omslag: Foto, Karl-Henrik Rosberg

OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Ronny Svensson	Karl-Henrik Rosberg	Carina Cajander	Dan Holmström	Angelica Teiffel	Markus Hallén	Zaklina Rohman
031-774 32 01	031-774 32 56	031-774 32 62	031-774 32 05	031-774 32 52	031-774 32 02	031-774 32 14

Avdelnings-styrelsens sammansättning 2019

Ordförande:
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordf.:
Zarko Djurovic — SKF

Kassör:
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter:
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Sebastian Wessman — Adient
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord
Caroline Holmeberg — IDC

Ersättare:
Sehija Dzelil — Samhall
Isak Ekblom — Bilia
Samir Ljutic — Assa Abloy OSS AB
Adrian Avdullahu — Volvo
Magnus Eriksson — Dentsply
Tina Hansen — NKC
Anette Lääs — SKF

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Mikael Sällström
Avdelningsordförande, IF metall Göteborg

I skrivande stund har vi just genomfört avdelningens årsmöte. Till skillnad mot hur det har varit inom politiken i vår stad så var det en ganska lugn tillställning. Det har varit en otroligt turbulent period under vinter och vår, inte minst inom de socialdemokratiska leden.

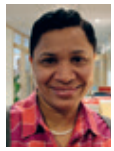
Det är inte ovanligt att det finns olika uppfattningar om hur politiken bör utformas, och vilka prioriteringar som behövs göras, men är så man vitaliserar och breddar debatten inom en folkrörelse som i grunden bygger på våra fackliga värderingar. Men den senaste tiden har präglats av hätska debatter om olika personer och maktpositioner. Dessutom har det utspelas inför öppen ridå i media. Jag anser att man har passerat de anständighetsgränser som ska kännetecknа vår rörelse. Jag hoppas verkligen att de inblandade har lärt sig något under resans gång och att man ser till att debatten blir saklig och respektfull när man uttalar sig.

Även det kommande året bjuder på en rad utmaningar. En ny avtalsrörelse drar igång under hösten. Det är cirka 400 kollektivavtal som löper ut nästa år och då ska nya avtal vara på plats för att undvika konflikter. Även om det kan tyckas vara gott om tid så ska vi veta att det tar tid att lyssna in medlemmarna, sammanställa och slutligen utforma en kravlista att lämna över till arbetsgivarna i december. Inom IF Metall kommer vi under hösten att ha ett antal avtalskonferenser för att få en så bred förankring som möjligt.

Slutligen så måste vi som göteborgare och anställda inom exportindustrin verkligen vara glada över att de löst den segdragna konflikten i hamnen. Att parterna till slut kunde enas om ett avtal som innebär att det är samma spelregler i hamnen som på andra arbetsplatser är väldigt viktigt för oss som är beroende av en fungerande logistik. Tillverkningsindustrin i Sverige konkurrerar ständigt om att vara det mest effektiva och produktiva alternativet i en värld där konkurrensen mellan olika länder och enheter kommer är en viktig pusselbit när beslut om en ny produkt eller modellprogram skall tas. Vi måste ha effektiva och välfungerande transportsystem och då är Göteborgs hamn är en av de viktigaste spelarna.

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55


Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-774 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Sandra Christoph
031-774 32 11

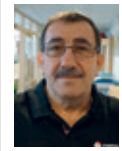
FÖRSÄKRINGS-HANDLÄGGARE

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETS-HANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

RECEPTION & GULLHOLMEN


Geurg Lahdou
031-774 32 45

Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONAL-HANDLÄGGARE

Camilla Ekeblad
031-774 32 64

Positiv reaktion på inkomstförsäkring

Från den 1 juli i år får IF Metalls medlemmar två nya försäkringar. Den ena är en juristförsäkring som ger rätt till kvalificerad privatjuridisk rådgivning. Den andra är en inkomstförsäkring som ger ökad ekonomisk trygghet eftersom den täcker inkomstbortfall vid arbetslöshet.

– Alla som jag pratat med har varit väldigt positivt inställda till både jurist- och inkomstförsäkringen. Den sistnämnda har medlemmarna efterfrågat under lång tid, säger Carina Cajander som är ombudsman på IF Metall Göteborg.

Högtryck för att göra lönerevisioner

Under våren och fram till sommarsemestern råder det högtryck för lokala lönerevisioner i IF Metall Göteborg. Ombudsman Karl-Henrik Rosberg berättar att kalendrarna är fulltecknade med medlemsmöten och tidsbokningar för förhandlingar med arbetsgivare.

– Vi inleder alltid revisonen med ett möte där vi träffar medlemmarna ute på företagen, berättar han. På det mötet går vi igenom vad avtalet ger och vi förklarar löneprinciperna som gäller. Sedan tar vi upp en diskussion med medlemmarna om vad de anser att vi bör lyfta i deras lönerevision.

Organisationslyft i cirka 75 klubbar

Kompetensutveckling på klubbarna inom IF Metall Göteborg. Det är målet när ”Organisationslyftet” rullar vidare från slutet av april till början av juli i år.

– Vi kommer att söka upp cirka 75 klubbar för att ta reda på vilken kompetens de har och vilka nya kunskaper de behöver för att bli starkare, säger Jan Nilsson som är studieansvarig i avdelningen.

– En annan del av Organisationslyftet är att medlemmar som är ledamöter i klubbstyrelser ska få den utbildning som de behöver för att klara sina förtroendeuppdrag på ett bra sätt.

Tar in avtalskrav från medlemmarna

Istället för att kalla förtroendevalda till möten, reser ombudsmän från förbundskontoret ut till arbetsplatser för att fånga upp medlemmarnas synpunkter inför den kommande avtalsrörelsen. Ett av de företag som fått besök är Team Verkstad i Partille. Där fick förbundsombudsman Tommy Thunberg svara på frågor från de 16 medlemmarna om bland annat delpension, EU-valet och kompetensförsörjningsproblem inom branschen. Frågestunden blev med andra ord mycket bredare än bara de lokala avtalsfrågorna.

Ombudsman Zaklina Rohman från IF Metall Göteborg var också med på mötet.

- Det är alltid kul när medlemmar får möjligheten att träffa förbundet och göra sina röster hörda, tycker hon.

Gänget som har medlemskontakt

De fyra arbetsplatshandläggarna på IF Metall Göteborg står för mycket av de praktiska medlemskontakterna.

- Vi arbetar med allmänna frågor om medlemskapet, så som medlemsavgiften och in- och utträden. Eftersom vi sköter registreringen av förtroendeuppdrag med mera, har vi också en hel del kontakt med klubbarna om deras förtroendevalda, säger Carina Edlund.

Hennes kollega, Niklas Fürst, berättar att många hör av sig med funderingar om vad medlemsavgiften är och om a-kassan ingår i avgiften.

– Tidigt i våras hade vi också en period när en stor del av samtalen till oss handlade om kontrolluppgiften för skatteavdrag för medlemsavgiften.

Maximal poäng till svensk jämställdhet

Sverige är ett av bara sex länder i världen som får full poäng på Världsbankens jämnställdhetsskala. De övriga fem länderna är Belgien, Danmark, Frankrike, Lettland och Luxemburg.

Det är den ekonomiska jämlikheten i 187 länder som Världsbanken har studerat. I det ingår bland annat kvinnors och mäns arbetsvillkor, pensioner, löner, möjligheter att styra över sina tillgångar och frågor som berör giftermål och barn.

När data började samlas in för tio år sedan var det inget land som kunde definieras som jämställt. Världsbanken konstaterar att jämställdheten har gjort olika framsteg i olika delar av världen, men det finns länder i Mellanöstern och Afrika där kvinnor inte ens har hälften av männens rättigheter.

Jämställdhet i alla de 187 länderna ligger långt fram i tiden. I fall om man ska tro på beräkningar från den amerikanska tv-kanalen CNN (som bygger på Världsbankens rapport). De visar att det dröjer till 2073.

.., men TCO ger en dyster prognos

När det gäller uttag av föräldrapenning och vård av sjukt barn ger TCO en dyster prognos. I det avseendet kommer kvinnor och män i Sverige, enligt TCO:s jämställdhetsindex, inte att vara jämställda förrän år 2040. Förra året tog kvinnorna ut nästan 70 procent av dagarna för föräldrapenning och sjukt barn. Papporna ligger långt efter.

Andel kvinnor som arbetar är lägre

Fortfarande är det en lägre andel kvinnor än män som förvärvsarbetar. Uppgifter från Statistiska Centralbyrån visar att kvinnors sysselsättningsgrad är ungefär 80 procent medan männen ligger drygt 4 procentenheter högre. Högst var den kvinnliga sysselsättningsgraden år 1990 med 84 procent.

LO-kvinnor tjänar mindre än männen

5 800 kronor mindre i månaden. Så långt efter ligger kvinnor inom arbetaryrken i förhållande till män inom samma kategori, enligt LO:s årliga jämställdhetsbarometer. Snittlönen för en kvinna inom LO är 21 000 kronor, medan männen tjänar 26 800 kronor. Skillnaden på tjänstemannasidan är ännu större: 33 000 kronor för kvinnor och 42 1200 kronor för män.

Kvinnor kan spara mindre än männen

Trots att kvinnor sparar lika stor andel av sina inkomster som män, blir skillnaden i det sammanlagda sparandet efter 40 år så stor som 400 000 kronor. Lönegapet mellan könen är den huvudsakliga anledningen till differensen. Sifforna kommer från en undersökning gjord av Folksam Liv och Kantar Sifo.

Årslön steg 2018 med 2,6 procent

Svenskarnas löner ökade med i genomsnitt 2,6 procent förra året. Det framgår av siffror från Medlingsinstitutet som bygger sina beräkningar på statistik från Statistiska Centralbyrån. Ökningen är 0,3 procent högre än året dessförinnan.

Förslag om system för korttidsarbete

Det statliga stödet till korttidsarbete kan vara på väg att förändras. Korttidsarbete är ett sätt att stödja företag eller branscher så att de kan behålla sin kompetens istället för att säga upp personal vid tillfälliga starka nedgångar. Frågan har utretts för regeringen av IF Metalls tidigare ordförande Anders Ferbe.
Det gamla systemet som kom efter krisen 2008–2009 fick kritik för att det var trubbigt och svårt att tillämpa. Anders Ferbe har föreslagit en lösning som bland annat kan ge stöd till kombinationer av korttidsarbete och kompetensutveckling. Företag och branscher ska kunna utbilda personal när de har mindre att göra. På det viset kan de gå stärkta ur en nedgång.

Sverige är sjunde lyckligaste landet

Lyckligast i världen är man i Finland. På andra och tredje plats kommer Danmark och Norge. Allt enligt World Happiness Report 2019 som presenteras av FN.
Sverige klättrar i år upp från nionde till sjunde plats bland 156 länder. De tre länder som har längst väg upp till toppen av listan är Afghanistan, Centralafrikanska republiken och Sydsudan.
Det som mäts för att få fram lycka är frihet, generositet, frisk livslängd, sociala skyddsnät, bruttonationalprodukt och nivå på korruption.

Blåsväder kring fondvd löner

Vd-arna för de statliga Allmänna Pensionsfonderna (AP-fonderna) har hamnat i blåsväder på grund av sina höga löner. Den högst betalda vd:n, Kerstin Hessius, tjänar 350 000 kronor i månaden. Det är med god marginal mer än dubbelt upp mot de 160 000 kronor som landar på statsminister Stefan Löfvens lönekonto.

Mattias Jonsson har ordet

Mattias Jonsson, ordförande, Göteborgs Socialdemokratiska partidistrikt

Tack för förtroendet och allt stöd ni visat . Att få förtroendet att leda Göteborgs socialdemokratiska partidistrikt är jag ödmjuk inför och ska göra mitt yttersta för vi tillsammans ska stärka oss som parti men och den facklig-politiska samverkan behöver fördjupas.

Göteborg kan bli landets bästa förening och ha de klokaste politiska programmen. Men så länge vi inte förmår föra politik som på riktigt gör skillnad i människors liv, så kommer det aldrig att spela någon roll. Vi behöver lära oss att skilja partiets visioner och mål från de beslutande församlingarnas alla kompromisser. Målet framåt ska vara glasklart: Ett samhälle där alla har samma möjlighet till friheten att uppfylla sina drömmar.

Valanalyserna pekar på att vi fortsätter att tappa förtroende hos basen för vår rörelse, nämligen unga och LO-medlemmar. Jag vill nu skyndsamt tillsätta en arbetsgrupp vars uppgift är att utifrån forskning och dialog ge partiet i Göteborg nycklar att nå de unga och att starkare knyta samman de fackliga och politiska grenarna. Vi måste gå från samverkan till samarbete.

Våra partiföreningar ska spela en viktigare roll i att ta fram vår politik. För att stärka s-föreningarna vill jag införa en ny form av remissförfarande i distriktet. Föreningarna ska ges möjlighet att yttra sig över programskrivningar och vardagspolitik innan de når kongressen. Det är ett sätt att bättre ta tillvara på kompetensen, bredden och engagemanget i partiet.

Vår nya strategi som beslutades i höstas pekar tydligt ut den lokala aktivismen som prioriterad. Vår rörelse kan aldrig nöja sig med att förändra samhället enbart genom de parlamentariska församlingarna. Vi är en folkrörelse. Förr byggde vi ett samhälle för vanligt folk genom bland annat genom Coop och Hyresgästföreningen. I dag är utmaningarna annorlunda men behoven lika stora. Det är vi socialdemokrater som ska gå i bräschen för trygghetsskapande åtgärder, bildning och gemenskap i de delar av staden med störst behov.

Vi behöver skapa nya och fler forum för dialog. Forum där vi vågar ta i de svåra frågorna, jobba emot tystnadskultur och för kamratlighet.
Mitt mål är att alla medlemmar ska känna glädje och lust att delta. Jag vill bidra med ett modernt, feministiskt och inkluderade ledarskap som bygger på tillit och laganda.

Göteborgarna är värda en stark socialdemokrati!

Reflektioner från 10 år i Europaparlamentet

För lite drygt tio år sedan fick jag frågan om jag ville kandidera till Europaparlamentet. Beslutet var enkelt och jag har inte ångrat mig en sekund att jag hoppade på det tåget. När jag nu ser tillbaka på den tid som varit, gör jag det med glädje, värme men också med stolthet över det förtroende jag har fått och över att ha fått representera Sverige och Socialdemokraterna i Europaparlamentet.

Mycket har givetvis hänt under dessa år men vissa saker sticker ut mer än andra. Ett ständigt återkommande tema inom EU har varit kriser av olika slag. När jag först kom in i Europaparlamentet gjorde jag det under brinnande finanskris. Finanskrisen avlöstes senare av eurokrisen och tillsammans med flyktingkrisen och de populistiska framgångarna i ett flertal medlemsländer står EU nu inför en existentiell kris.

Mycket av det dagliga arbetet har handlat om att mildra de negativa effekterna av dessa kriser. Det har sannerligen inte alltid varit lätt, då situationen i Europaparlamentet många gånger varit besvärlig. Ett stort antal ledamöter har varit ointresserade och oberäkneliga. Även om högersidan har haft ett visst övertag, har det inte funnits ett tydligt majoritetsläge vilket resulterat i breda kompromisser. Detta har i sin tur stärkt kontrasten etablissemang mot anti-etablissemang.

Trots kriserna och den allmänna situationen i Europaparlamentet finns det givetvis mycket positivt att lyfta fram och som vi har åstadkommit under denna period. Det handlar exempelvis om satsningar och skärpt lagstiftning inom miljö- och klimatområdet, att vi ska ha lika lön för lika arbete på samma plats, insatser för att bekämpa skattefusk, samt att stärka arbetstagares och konsumenters rättigheter.
Utan tvekan har EU en stor betydelse för Sverige. Som varm anhängare av EU-samarbetet ser jag med oro på den utveckling som nu sker inom EU. Det har blivit på modet idag att tvinga folk att välja - antingen nationalstaten eller Europa. Detta perspektiv är farligt och fel, då allas vår framtid är kopplad till Europas framtid. Vi är starkare om vi står enade och vi står inför stora utmaningar som nationalstaten inte kan lösa. Därför måste vi agera gemensamt. Vi får heller aldrig glömma fredstanken bakom EU-projektet, att förstöra Europa är inte svårt men det är oerhört svårt att bygga upp Europa igen.

Olle Ludvigsson

Foto: Lars Hagberg

Internationella kvinnodagen på Berendsens tvätteri

Som feministiskt förbund uppmärksammar IF Metall den internationella kvinnodagen. Förra årets tema var ”kvinnors arbetssituation i industri” och i år har förbundet valt att komplettera det med temat ”den dubbla stressen”.

Enligt IF Metalls medlemsundersökning känner många kvinnor att de jobbar dubbla skift, då de ofta tar det största ansvaret för det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Statistik från SCB visar att män i genomsnitt lägger fem timmar i veckan på städning och barnomsorg, medan kvinnor i genomsnitt lägger åtta timmar i veckan. Försäkringskassans statistik visar dock att män har börjat ta ut mer föräldraledighet. Under 2017 tog männen ut 28 procent och kvinnor 72 procent, vilket är en ökning från förgående år.

Arbetsmiljön

Även undersökningar om arbetsmiljö visar att kvinnor i större utsträckning drabbas av stress. Enligt statistiken innehåller kvinnors arbetssituation mer enformigt arbete med hög arbetsbelastning i kombination med lågt inflytande över planeringen och de egna arbetsuppgifterna.

Kampanjambassadör

Den lokala klubben på Berendsens tvätteri valde att bli kampanjambassadör för årets tema i samband med internationella kvinnodagen den 8 mars. Klubben arrangerade olika aktiviteter med syfte att uppmärksamma kvinnors situation i industrin. Exempelvis genomfördes ett gemensamt stormöte för Unionens och IF Metalls medlemmar.

Ordförande för IF Metall-klubben Khuanla Chalardyaem inledde mötet med en kort introduktion och förklarade syftet med insatsen. Khuanla Chalardyaem berättar att vi idag kan se att kvinnor i Indien och Bangladesh har börjat ställa krav. En kamp som på många sätt är lik den kvinnokamp som vi fört i Europa. Vikten av att kämpa för allas lika rätt och jämställdhet är inget nytt för oss kvinnor. Som vi kämpade för rösträtten kommer vi att kämpa för jämställdhet och lika lön för lika arbete. Men för att lyckas krävs det att vi håller ihop, alla tillsammans oavsett kön för att vi ska kunna vinna även detta.

Det finns inga könsroller eller strukturer som inte kan brytas eller ändras, allt sitter i vårt sätt att tänka, säger Mohamad Zvaik som är en av de nyanställda på företaget.

Det är jätteviktig att IF Metall som ett mansdominerat fackförbund stöttar och kämpar för sina kvinnliga kamrater säger Ahmed Subhi, också nyanställd sen ett halvår tillbaka.

Avslutningsvis tackade Khuanla företaget för det stöd klubben fick i samband kvinnodagen.

Källor: SCB 2017, SCBC 2011, Försäkringskassan

Text & foto:
Samir Ljutic & Daniella Pecanac

Hanna Karlsson jobbar på Berendsen och tycker det är bra att man uppmärksammar kvinnors arbete, både på arbetsplatsen och i hemmet.
Som mamma och kvinna tycker jag inte det är konstigt att kvinnor går in i väggen.

Goda arbetsvillkor till vinst för alla

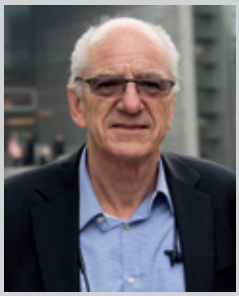
För en tid sedan nådde EU:s institutioner en överenskommelse om det så kallade arbetsvillkorsdirektivet. Tanken bakom detta direktiv är att främja säkrare och tryggare anställningar samtidigt som arbetsmarknadens anpassningsförmåga och förbättrade levnads- och arbetsvillkor säkras. Det innebär säkrare och tryggare anställningar för arbetstagare i hela Europa, i synnerhet för dem med osäkra anställningar.

Det ska vara ordning och reda på arbetsmarknaden och all form av lönedumpning måste stoppas. Det är min definitiva åsikt - inte bara som socialdemokrat och tidigare fackligt aktiv - utan som en kämpe för vanligt folk. Målsättningen är att vi gemensamt bygger ett EU där löntagarnas rättigheter stärks och arbetsvillkoren för alla pressas uppåt och inte nedåt. Vi ska inte ha ett EU där löntagare ställs mot löntagare och där otryggheten bland anställda breder ut sig. Ett sånt scenario är dömt att misslyckas - samtidigt som det är självklart att varje lands arbetsmarknadsmodeller respekteras liksom autonomin för arbetsmarknadens parter.

Vi står just nu mitt i en arbetsmarknad under snabb förändring. Framförallt digitaliseringen har medfört att nya anställningsformer uppkommit. EU-kommissionen hävdar, precis som jag, att de nya anställningsformernas förmåga att anpassas till förändringar i ekonomin har gjort det möjligt att utveckla nya affärsmodeller. Personer som tidigare varit utestängda har kunnat ta sig in på arbetsmarknaden igen. Men det har också skapat problem - instabilitet och allt lägre förutsägbarhet i vissa anställningsförhållanden, framför allt för arbetstagare i de mest otrygga situationerna.

Arbetsvillkorsdirektivet fyller en viktig funktion. Genom att ta tillvara de möjligheter som finns inom EU förbättrar vi levnads- och arbetsvillkoren i medlemsstaterna och det är bra för Sverige, eftersom det leder till minskad risk för dumpning av löner och arbetsvillkor.

För mig som socialdemokrat är det oerhört viktigt att driva på för ett socialt Europa. Arbetstagares rättigheter ska prioriteras. Det är så vi skapar ett Europa som håller ihop, där vi konkurrerar med kunskap, innovationer som grön teknik - inte med låga löner och otrygga arbetsvillkor. Arbetsvillkorsdirektivet är en viktig pusselbit för att åstadkomma detta.



Olle Ludvigsson
(S) europaparlamentariker

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Följande medlemmar har fått förtroendet av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg och blivit valda till avdelningsombud. Nu är de "FACKET" PÅ ARBETSPLATSEN, även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Hallå där, Katarina Rönnberg!

Varför blev du avdelningsombud?
För att jag tycker att det är intressant med fackliga frågor och tycker om att vara med och påverka.

Varför är du medlem i IF METALL?
Det var en bra fråga, det har jag varit sen 1991. Det är viktigt att vara fackligt ansluten, att vara med och påverka sin arbetssituation och sitt arbetssätt.

Vilken fråga är den viktigaste IF METALL ska driva?
Att driva frågan om arbetarnas rätt i arbetslivet och i samhället.

Vilken fråga är viktigast för dig på din arbetsplats?
Att vi jobbar för att det alltid ska vara en bra struktur på arbetsplatsen och en god arbetsmiljö.

Har du gått någon facklig kurs?
Nej det har jag inte gjort. Tanken är att jag ska gå några förtroendevalds utbildningar till hösten.

NY KLUBB INOM AVDELNINGEN

SKF Motion Technologies

Torbjörn Ahlman, klubbordförande
Göran Norin, kassör
Håkan Nilsson, vice ordförande
Helene Karlsson, sekreterare

Fler NYA Avdelningsombud

Tobias Holm
Andrénplast AB

Christian Artursson
Elajo Mekanik AB

Katarina Rönnberg
Optoskand AB

Lars Hellgren
Optoskand AB

Dan Rossing
Frontside Electronics AB

John Hagberg
Busch Vakuumteknik AB

Daniel Granath
Certex Svenska AB

Jarmo Harju
Askims Pump & Maskinteknik AB

Mats Johansson
Ingersoll-Rand Svenska AB

Zoran Vukelic
Vink Essåplast Group AB

Edona Rrahmani
Autins Ab

Peter Ehlebrink
Råda Plåt & Svets AB

Carl-Axel Carlsson
Högsbo Brodyr & Profil AB

NYA FÖRETAG MED KOLLEKTIVAVTAL

Slowelding s.r.o	SVEMEK
Razi & Tibor Lack AB	Motorbranschavtalet
Krokslätt Bilförmedling AB	Motorbranschavtalet
Aramo Biltvätt AB	Motorbranschavtalet
Kone Lifti Latvija SIA	Teknikavtalet IF Metall
Göteborgs Monteringsverkstad AB	Teknikavtalet IF Metall
Backas Bilservice	Motorbranschavtalet
Tagene Bilskadecenter	Motorbranschavtalet
Ett Bättre Bud Västra Götaland AB	Teknikavtalet IF Metall
Biltvättshallen GBG AB	Motorbranschavtalet

NYTT SKYDDSOMBUD PÅ ARBETSPLATSEN

Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skydds-ombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Hon eller han kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbets-givaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur män-niskor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras en del av avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Hallå där, Oskar Eriksson på CMH-4:ans Smides AB!

Varför blev/är du skyddsombud?
Jag blev vald av mina arbetskamrater. Min bror var skyddsombud här tidigare och när han slutade så tyckte mina arbetskamrater att jag låg nära till hands.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
BAM (Bättre Arbetsmiljö)
Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
Det är väl luften och renlighet runt omkring oss på arbetsplatsen. Vi jobbar ju med svetsning, så det är väldigt viktigt med en bra och ren luft.

Varifrån kommer ditt engagemang?
Jag känner att det är väldigt viktigt att vi har någon som har koll på arbetsmiljön och att det hålls rent och snyggt, så det inte sker några olyckor.

Fler NYA Skyddsombud

Christian Artursson
Elajo Mekanik AB

Kristofer Svan
Frontside Electronics AB

Michael Karlsson
Wangeskog Hyrcenter AB

Krister Dahlgren
Certex Svenska AB

Ingemar Jakobsson
Entrematic Sweden AB

Oskar Eriksson
CMH-4:ans Smides AB

Jakub Rosikon
Team Verkstad Sverige AB

Daniel Karlsson
Stena Recycling AB

Mattias Teern
Vink Essåplast Group AB

Emelina Hildingsson
Göstas Truckar AB

Michael Roos
JC Kontakter AB

Lars Jarju
PK Trailerteknik AB

Robert Holmén
Bulten Sweden AB

Avstå Facebook och bli lyckligare

Den som stänger av sitt konto på Facebook blir lyckligare. Det visar en studie som gjorts av fyra professorer från Stanford och New York University i USA. Nästan 3 000 personer deltog. Hälften av dem stängde av Facebook i en månad medan den andra halvan av gruppen fortsatte som vanligt. Skillnaderna var inte jättestora, men de var tydliga. Dessutom visade det sig att de som hade haft ett uppehåll ville använda Facebook mindre i framtiden. Under uppehållet bytte de inte till andra sociala medier, utan valde istället att till exempel träffa andra människor, säger forskaren Matthew Gentzkow till Dagens Industri.

Skyddsombud gör skillnad

Daniel Robertsson, maskinoperatör och skyddsombud på Metallservice är på arbetet och jobbar som vanligt. Men det han inte vet är att denna kalla vinterdag inte är som alla andra dagar på jobbet utan att han faktiskt kommer att spela en avgörande roll i en annan människas liv.

En vanlig dag på Metallservice för Daniel innebär att han jobbar vid sin maskin där han tar emot ordrar från kunder för att sen hämta det material som behövs innan han kapar och skär till efter deras önskemål. Dagen flyter på som vanligt denna torsdagen och känslan att snart är dagen slut börjar infinna sig. Det är dags för sista rasten och sen gå ut och jobba färdigt.

Daniel är på väg ut för att göra det sista för dagen när han hör Ulrica, som är logistiksansvarig och sitter i receptionen, ropa på honom att en kund har ramlat och slagit sig. Han går in igen och hämtar en första hjälpen väska för att hjälpa till och plåstra om kunden.
När han kommer ut så ser han en man som sitter ner och blöder lite lätt från pannan. När han närmar sig så faller mannen ihop och landar på mage. Daniel springer fram och vänder upp mannen på rygg och känner efter om han känner någon puls, vilket han inte gör.
Nu är det allvar tänker han och ropar till Ulrica att ringa efter ambulans. Daniel har gått en första hjälpen kurs många år tidigare så utan att tänka så har han börjat att ge mannen hjärtmassage samtidigt som Ulrika står bredvid och pratar med ambulanspersonalen.

Kollegan Andreas har också kommit till undsättning och hjälper till att hålla upp mannens huvud i sina knän.

Daniel berättar att det känns som en evighet innan ambulansen anländer till platsen och han börjar bli trött i armar-

Daniel Robertsson, skyddsombud på Metallservice

na av att ge hjärtmassage. En, två, tre, fyra, en, två, tre och fyra fortsätter han att räkna samtidigt som han oavbrutet fortsätter med hjärtmassagen.
Efter cirka sju till tio minuter så anländer ambulansen och tar över jobbet och sätter på diverse instrument på mannen innan de lämnar platsen med ilfart. Kvar står Daniel och Ulrica och funderar, vad var det egentligen som de precis hade varit med om…

Efter drygt en vecka är Daniel som vanligt på arbetet och står och jobbar när det plötsligt kommer in två kvinnor med blommor och frågar efter honom. Det visar sig vara mannens anhöriga. Nämligen mannens syster och dotter som kommit för att tacka Daniel för hans hjälteinsats en vecka tidigare, som har inneburit att mannen faktiskt har överlevt ett plötsligt hjärtstopp.

Daniel berättar att dottern slänger sig i hans armar och börjar gråta och att det känns som om hon aldrig vill släppa honom. De berättar att mannen fortfarande befinner sig på sjukhus och är vaken och pratar och mår förhållandevis bra men minns tyvärr ingenting av vad som hänt två veckor tillbaka.

Daniel berättar att det har varit ett mycket bra stöd från kollegorna, framförallt efter det som hände.
Daniel har fått i uppdrag att välja och köpa in hjärtstartare men även att välja ut några stycken som skall gå på kurs för att vara förberedda om det otänkbara någon gång skulle hända igen.

Är viktigt att folk därute får utbildning i hjärt- och lungräddning och får hjärtstartare på sina arbetsplatser.

Text & foto:
Henrik Sörensson

Fotboll och Avicii gav Sverigebild

Framgångar i fotbolls-VM och superstjärnan Aviciis död var de enskilda händelser som satte starkast prägel på omvärldens bild av Sverige under förra året. Det framgår av ”Sverigebilden 2018” som presenteras av Svenska Institutet.
Myndigheten skriver att omvärldsbilden av Sverige är övervägande positiv och att detta är en trend som hållit i sin under senare år. På digitala plattformar handlar de positiva samtalen om oss främst om innovation, hållbarhet, jämlikhet samt om det svenska välfärdssystemet och om den svenska naturen.
Svenska Institutet konstaterar Sverigebilden är viktig för svenskarna. Vi vill gärna att människor i andra länder har en positiv uppfattning om vårt land.

Hela befolkningen ska få sunda, rymliga, välplanerade bostäder med ändamålsenlig utrustning av god kvalitet till skäliga kostnader. Detta är sedan många år mål för svensk bostadspolitik.
Men nuförtiden är det svårt att nå målsättningarna. Bristen på bostäder är stor. Kostnaderna för att bygga är högst i Europa. Hyrorna för nybyggda lägenheter stiger. Förlorarna är de som ligger sämst till på bostadsmarknaden; låginkomsttagarna, studenterna, de äldre och de nyanlända.

Bostadsfrågorna har blivit laddade igen

Det finns inte bostäder så att det räcker. Nästan alla kommuner i Sverige har fler bostadssökande än lediga lägenheter. Tuffast är läget i storstäderna och Göteborg är inget undantag.

Bostadsbrist är ett välkänt fenomen i Sverige. Liknande situationer har kommit och gått ända från industrialismens barndom i slutet av 1800-talet fram till vår tid.
På 1930-talet gjordes särskilda statliga satsningar på pensionärshem och på barnrikehus för familjer med flera barn och små inkomster. De byggde på samarbete mellan Centern (f.d. Bondeförbundet), Liberalerna (f.d. Folkpartiet) och Socialdemokraterna.

Högst 20 procent av lönen
En tid efter andra världskrigets slut 1945 fick politiken en ny inriktning. Istället för punktinsatser till utsatta grupper, tog politikerna ett helhetsgrepp. Målet var att få bort trångboddhet och bostadsbrist, höja standarden i lägenheterna och se till att hyresnivåerna hamnade på en låg och stabil nivå.
En rimlig kostnad för en modern tvårummare på 1940-talet skulle ligga på högst 20 procent av en industriarbetares lön. Den synen på en rimlig och rättvis boendekostnad hängde sedan med i många år.
Hyresgästföreningen tog plats på arenan och förhandlade om hyrorna utifrån vad lägenheterna faktiskt var värda för hyresgästerna. Detta blev en svensk modell för hyressättning som finns kvar än idag.

Andra viktiga aktörer i utvecklingen på 40-talet blev kommunerna som med statliga pengar tog ansvar för att politiken blev genomförd. Kommunernas allmännyttiga bostadsföretag byggde och hyrde ut bostäder utan vinstintresse. Det bidrog till att bostadsmarknaden blev stabil.

En miljon nya bostäder
Men någon lösning på bostadsbristen gav det inte. Vändningen kom när regeringen drog igång det så kallade miljonprogrammet. Fler än en miljon nya bostäder tog form mellan 1965 och 1974. På tio år byggdes bostadsbristen bort. Parallellt revs många äldre hus med dålig standard.
Den vanligaste bilden av miljonprogrammet idag är att det var höghuskomplex i nya förortsområden. Men en tredjedel av husen var faktiskt låga flerbostadshus och ytterligare en tredjedel var villor, parhus och radhus.
Under de tio åren fick bostadsbyggandet en ny profil; ljusare lägenheter av god standard, stora öppna ytor mellan husen utan biltrafik och service i närheten.
Allt var emellertid inte bra. Med tiden höjdes kritiska röster mot framför allt sociala brister i de nya områdena.

Orättvisa avdrag
Ett rättviseproblem i boendet var att de som ägde egna hem kunde göra skatteavdrag för räntorna på lånen till sina villor. Avdragen fungerade (och fungerar fortfarande) i praktiken som ett bidrag till boendet. För att utjämna skillnaderna gick staten in med olika former av bidrag till hyresgäster och till dem som hade bostadsrätter. Alla skulle ha rätt till en bostad, oavsett ekonomiska resurser.

Att bostäder var viktiga underströks av att regeringen 1974 inrättade ett särskilt bostadsdepartement. Det fanns kvar till 1991 när en borgerlig regering valde att istället fördela bostadsfrågorna på flera departement. Samtidigt togs de första stegen mot avveckling av statliga bostadsstöd. Stat och kommun klev tillbaka och ”marknaden” fick större frihet att verka.

Saknar helhjärtat ansvar
– Min uppfattning är att ingen regering sedan 1990-talet har tagit ett helhjärtat ansvar för att alla ska ha en plats att bo, hävdar Marie Lindén som är politiskt sakkunnig på Hyresgästföreningen i Göteborg.
– Det är bara att titta på befolkningsprognoserna för att se vad gäller framöver. Vi kommer att bli många fler och alla behöver någonstans att bo. Men var finns bostäderna?
Marie Lindén konstaterar att bostads-

Anna Jivén

Marie Lindén

bristen inte bara påverkar individer och familjer. Den påverkar också stora delar av samhället. Utan bostad kan man inte ta jobb i Göteborg. Utan tillgång till arbetskraft med rätt kompetens påverkas hela näringslivet negativt.
– Sverige förlorar tillväxt. Landet tappar fart på grund av bristen på bostäder, inte minst de stora städerna.

Steg mot marknadshyror
På Hyresgästföreningen finns en oro för att privata intressen ska få större inflytande över hyresmarknaden. I januariavtalet mellan Socialdemokraterna, Miljöpartiet, Centern och Liberalerna skrivs det bland annat om ”fri hyressättning vid nybyggnation”. Hyresgästföreningen betraktar det som ett första steg mot marknadshyror. Organisationens beräkningar pekar mot hyreshöjningar på mellan 32 och 50 procent för dem som bor i hyreslägenheter i Göteborg. Högst skulle marknadshyrorna bli i Linnéstaden och centrum och lägst i Gunnared.

”Inte oroa folk i onödan”
Anna Jivén, som är socialdemokratisk politiker och ledamot i styrelsen för Göteborgs stads kommunala fastighetsbolaget AB Framtiden, delar inte Hyresgästföreningens uppfattning.
– Jag tycker att det är viktigt att inte oroa folk i onödan, säger hon. Vi socialdemokrater står kvar vid att bostaden är en social rättighet och vår politik har inte förändrats.
– När det gäller nybyggda lägenheter finns redan idag en hyressättning som ligger väldigt nära marknadshyror. Därför kommer marknadshyror i nybyggda hyresfastigheter i praktiken bara att påverkas marginellt av januariavtalet. Det som regeringen har kommit överens med Centern och Liberalerna om är att införa marknadshyror i nyproduktion och de hyrorna ska gälla i 10–15 år innan de går över till bruksvärdeshyra.
– Men det är viktigt att betona att ingenting är beslutat ännu. Förslaget om marknadshyror i nyproduktion ska utredas innan en ny lag kan vara på plats sommaren 2021.

Fler bostäder i Göteborg
Anna Jivén och Marie Lindén är överens om att det behövs många fler bostäder i Göteborg och om att både nybyggen och ombyggen måste göras så att hyrorna kan hållas nere.
– Vi kan inte bygga lyx som vanligt folk inte har råd att bo i, anser Anna Jivén. Bostäderna behöver bli enklare och hyresgästen ska själv kunna påverka hyra med tillval i ännu högre utsträckning.
Marie Lindén lyfter fram rättvisefrågan i boendet.
– Människor som äger sina hem får både räntebidrag och ROT-avdrag. Om hyrorna blir höga i nybyggnation är det rättvist att de som bor i hyresrätt också får statliga stöd i form av exempelvis bostadsbidrag.
Statens kostnader för bostadsbidrag var 5,1 miljarder kronor år 2015. Motsvarande siffra för ROT-avdrag till villaägare och bostadsrättsägare var 20 miljarder kronor. Den sistnämnda gruppen fick dessutom ränteavdrag med 30 miljarder kronor.

Källor: Nationalencyklopedin, Boverket, SABO, Hyresgästföreningen, Tankesmedjan Tiden

Text: Ulf Axelson

Monika fångade morbror till Sverige i en egen bok

Monika Weber är något så ovanligt som en arbetare på Volvo Cars som blivit författare. Ännu mer ovanligt är det med tanke på att hon är ensamstående med två barn ...

I 20 år grodde tanken på att skriva berättelsen om morbror Mitre. Hur han på 1950-talet tog sig på farliga vägar från Makedonien till ett bättre liv i Sverige.
En sen höstkväll 2017 såg hon en teve-intervju med deckarförfattaren Camilla Läckberg som satt i soffan hon programledaren Malou von Sivers.
– Kan Camilla Läckberg skriva böcker så kan jag, tänkte Monika.
Under den perioden var hon föräldraledig på halvtid och det fanns möjligheter för henne att börja samla fakta genom samtal med morbror Mitre.
– Han är en fantastisk historieberättare. Trots att det gått många år kommer han ihåg massor av detaljer.

”Ibland skrev jag hela nätterna”
Hon berättar gärna om tiden då hon skrev och skrev och skrev.
– Jag stängde av teve och sociala medier. Datorn kom fram när barnen hade sovnat vid sju halv åtta. Sedan skrev jag. Ibland hela nätterna. Det hände att jag skrev på bussen och på 20-minutersrasten på jobben. En gång på en loppmarknad författade jag två kapitel. Jag tog vara på varje ledig sekund.

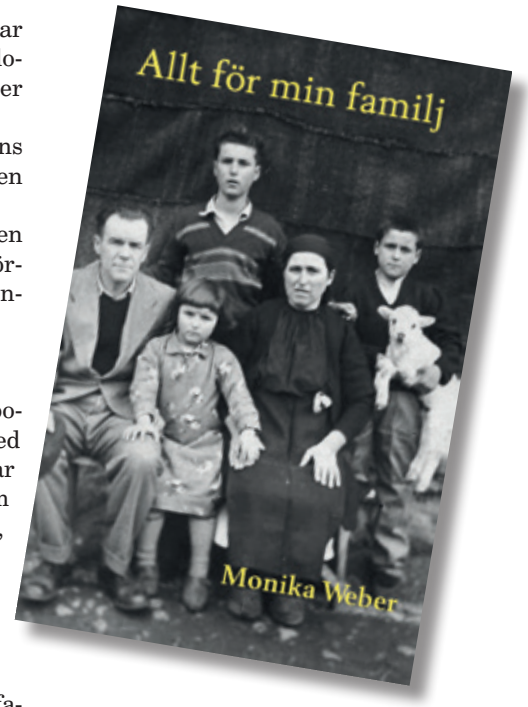
Fyra månader senare var manuskriptet färdigt. Etablerade förlag tackade nej till att ge ut boken eftersom hon var debutant. Men Monika fick hjälp av en litterär rådgivare i Stockholm som tyckte att berättelsen var värd att tryckas. Med hjälp av sparade pengar startade hon ett eget förlag och gav ut boken själv.

Mera nyfiket än misstänksamt
Hon konstaterar att det Sverige som morbror Mitre kom till 1958 inte alls var så främlingsfientligt som idag.
– Han var en exotisk mörkhårig och solbränd man som väckte mycket mer av nyfikenhet än misstänksamhet.
Efter Mitre kom Monikas mamma Vera också till Sverige.
Monikas uppfattning om sina föräldrar och sin morbror är att de alltid var lojala och hårt arbetande. Deras insatser behövdes när Välfärdssverige växte.
Morbror arbetade på SKF. Där fanns också den kände fackföreningsledaren och politikern Göran Johansson.
– Att Mitre blev facklig ordförande i en gruppstyrelse på SKF var Görans förtjänst. Han såg Mitres intresse och engagemang för rättvisa på jobbet.

Positiva till facket
– Mina föräldrar och släktingar var positiva till facket och det fick jag med mig. Att jag stod upp för rättvisa var det några fackligt aktiva på Volvo som såg. Lite senare blev jag engagerad, fick större uppdrag och under ett par år arbetade jag fackligt på halvtid.
När Volvo varslade om uppsägningar 2008 tog det slut. Monika förlorade jobbet.
Sedan några år är hon tillbaka i bilfabriken igen. Numera är hon miljösamordnare på måleriet där hon trivs mycket bra.

Planerar fler böcker
Positiva reaktioner på boken gör att hon planerar för två böcker till. Nästa ska handla om uppväxten på 70-talet, med föräldrar från en annan kultur.
I Monikas liv händer mycket nytt. Under våren föreläser hon om sin bok. I höst ska hon vara med på Bokmässan.
– Nu väntar jag bara på att Malou ska bjuda in mig till sin soffa på teve, skrattar hon.

Text: Ulf Axelson



Boken *”Allt för min familj”* finns att köpa på internet hos Bokus, Adlibris, CDON och hos Monikas eget förlag; weberforlag@gmail.com.

Mitres väg

Monika Weber har inlett en karriär som författare vid sidan av sitt jobb som miljösamordnare på Volvo Cars. (Foto: Kevin Borge)

Visst kan vi bli 1000 år gamla?

Att fixa evigt liv blir kanske svårt, men människan kan i alla fall bli 1000 år. Det hävdar i alla fall den amerikanske forskaren Aubrey de Grey. Enligt honom går den första blivande 1000-åringen redan går omkring på jorden. Nyckeln till så dramatiska förlängningar av livet kan vara att behandla orsakerna till åldrandet istället för symtomen.
Men inom överskådlig framtid blir detta sannolikt inget för folk med vanliga plånböcker. Bara de superextremt rika har råd kan vara med i den utvecklingen.

Kanske ett ljus I klimatmörkret

Det går att skilja koldioxid från syret i luften så att gasen omvandlas till kol igen. Detta visar forskare på RMIT University i Australien. Forskarna använder flytande metaller för att omvandla gasen till kol och det kan de göra i rumstemperatur. Kolet från processen kan antingen lämnas tillbaka till jorden eller användas på annat sätt. Möjligen blir detta en av vägarna att minska koldioxidhalten i atmosfären och bromsa den globala uppvärmningen ...

Skanska asfalt och betong

Stora maskiner i en dammig och ganska tuff miljö är vardag för de anställda på Skanska asfalt & betong AB ute på Vikans kross ute i Torslanda. Här träffar vi Sussi Johansson, en av få kvinnor på arbetsplatsen och nyvalt skyddsombud i ett mansdominerat yrke.

På sin fritid har Sussi Johansson ett stort intresse som tar mycket tid, nämligen hästar som hon både tränar och tävlar med. På vardagarna jobbar hon som lastbilschaufför på Skanska asfalt och betong AB, men har på senare tid även börjat köra dumper. En dumper är en anläggningsbil med tippbart lastflak som skall klara av att köra i tuffare terränger.

Sussi har arbetat på Skanska i cirka ett år och trivs bra, men berättar att det inte hade skadat om det började några fler kvinnor på arbetsplatsen. Hon har precis blivit vald av arbetskamraterna till nytt skyddsombud, då det förra ombudet nyligen avsade sig sitt förtroendeuppdrag. Än så länge har hon inte gått någon utbildning men det är på gång. Det är viktigt att utbilda sig i sin nya roll för att få den kunskapen som behövs för

Sussi tillsammans med avdelningsombudet, Jimmy Sundvall.

att kunna företräda arbetskamraterna så bra som möjligt, säger Sussi.

På frågan varför Sussi är intresserad av fackligt arbete och just skyddsombudrollen, berättar hon att det kommer från hennes tidigare arbetsliv där hon arbetat med liknande uppgifter. Sedan har även hennes mamma engagerat sig fackligt i många år, vilket kan ha smittat av sig.

Det är viktigt att vara med och påverka arbetsmiljön, säkerheten och ergonomi, men även trivseln på arbetsplatsen. Om man inte trivs så gör man inget bra jobb och då kan säkerheten bli lidande, menar Sussi.

Skanska har stora arbetsmiljö-och säkerhetskrav på sig, vilket gör att företaget redan arbetar mycket med de frågorna, men Sussi menar att man alltid måste fortsätta att jobba för förbättringar och aldrig vara helt nöjd. Hon tycker att det ska bli jättekul att utbilda sig och vara med och bidra till en bättre och säkrare arbetsplats.

Text: Henrik Sörensson
Foto: Samir Ljutic

EU, viktigare för IF Metall än man tror

Den 26 maj är det val till europaparlamentet och IF Metall bedriver facklig valrörelse även i detta val. IF Metall ser många skäl till ett EU-medlemskap, men ser också orosmoln.

Cirka 70 procent av de varor som kommer från företag inom industrin säljs på, det som på EU språk kallas, den inre marknaden. Våra jobb behöver EU.

Fackliga fri-och rättigheter är inte en självklarhet i alla europeiska länder.
I till exempel Ungern har den ultrakonservativa och nationalistiska regeringen stiftat en lag som tillåter arbetsgivare att tvinga arbetstagare jobba 400 timmar övertid per år. Dessutom får företagen hålla inne med övertidsersättningen i tre år.
EU behöver samlas för att särarter som dessa förslag inte får fäste innanför Europas gränser. Dessa nationalistiska krafter storsatsar nu inför detta parlamentsval och de har inte arbetares rättigheter högt på sin dagordning. IF Metall ser EU som ett internationellt solidariskt projekt. Att vi över gränserna ska samarbeta för bättre villkor på arbetsmarknaden.

EU behöver stärka de sociala och fackliga fri- och rättigheterna.
Vår rätt till en rättvis lön och vår makt över våra kollektivavtal måste vara skyddad av EU, på samma sätt som företagens rättigheter skyddas.
EU:s grundlag behöver ett starkare skydd för vår rätt att teckna kollektivavtal både för svenska och utstationerade arbetare. Rätten till fortbildning i arbetslivet och rätten till en pension som går att leva på.
Inom EU ska industriarbetare inte konkurrera med varandra med låga löner och undermåliga arbetsvillkor.

Europa behöver mer demokrati – inte mindre.
Fackliga rättigheter är inte möjliga utan mänskliga och demokratiska rättigheter. Högerextrema krafter skadar industriarbetarna och våra fackliga intressen. Vi behöver politiker som sätter människan framför marknaden. Som är en motkraft till de högerextrema, antidemokratiska krafter som vinner mark i Europa.

Rösta i Europavalet den 26 maj. Rösta på Socialdemokraterna och LO:s fackliga kandidat, Johan Danielsson som står på plats två.

Text: Kristofer Bergman.

Johan Danielsson (S), LO:s fackliga kandidat.

Projekt Försäkrings-uppsökeri

Under perioden september 2018 – mars 2019 har IF Metall Göteborg, med hjälp av Försäkringsinformatör Richard Malm, genomfört ett försäkringsuppsökeri med syfte att informera medlemmar om medlems- och avtalsförsäkringarna.

Avdelningen har tidigare tagit hjälp av Folksam för försäkringsinformation till medlemmar men såg behov av att stärka upp verksamheten ytterligare i och med införandet av inkomstförsäkringen och erbjudande om juristförsäkringen.
Projektet har fungerat som komplement till avdelningens ordinarie försäkringsverksamhet, där medlemmar fått möjligheten till individuella samtal med Richard kring sitt försäkringsskydd. Nu är projektet slut och sammanlagt har 450 medlemmar på cirka 60 olika arbetsplatser nåtts av försäkringsinformation.

– Jag har nått ut till många medlemmar och hjälpt alla att på olika sätt få bättre koll på sina försäkringar. Eller att få kontakt med Folksam så de kunnat förbättra sitt försäkringsskydd eller rapportera en äldre skada, berättar Richard Malm.

Projektet har varit ett bra sätt för avdelningen att träffa medlemmarna även i andra frågor än vad de traditionellt är vana vid. På så sätt har det gett medlemmarna en medlemsförmån utöver det vanliga.
Förhoppningsvis har det bidragit till att bredda bilden av vad som ryms inom det fackliga medlemskapet och på så sätt även stärkt förtroendet för den fackliga organisationen, säger Richard.

Många arbetsplatser har hört av sig i efterhand med positiv feedback från besöken. Medlemmar har utryckt en tacksamhet över att projektet lyft medvetenheten och förståelsen för de försäkringarna som man faktiskt har eller som man tecknat efter samtalet med Richard.

– Mitt mål med besöken och samtalen har varit medlemmen i fokus. Att personen i fråga gick från mötet med en go magkänsla och förståelse för sina försäkringar. Det har varit nyckeln till att projektet blivit så lyckat och uppskattat av medlemmarna, menar Richard.

Efter projektets slut fortsätter försäkringsverksamheten i ordinarie form, med hjälp av de förtroendevalda försäkringsinformatörerna som finns på många arbetsplatser. De finns på plats för medlemmarna och är behjälpliga vid frågor och försäkringsanmälningar. Vid behov kan de även hjälpa till att vidareförmedla kontakt till avdelningen eller Folksam.

I övrigt kommer Folksam att fortsätta med verksamheten precis som innan projektet, med möjlighet att kontakta dem för att boka besök på arbetsplatsen. Det kan handla om försäkringsinformation på ett medlemsmöte eller en timme rådgivning per medlem – det går att skräddarsy utefter vad som passar bäst för just er arbetsplats.

Huvudskyddsombud på Samhall Göteborg

Skyddsverksamhet på Samhall Göteborg samordnas av huvudskyddsombudet (HSO) Fawzi Wali Ali. Samordningsansvar för en av de största IF Metallklubbarna i Göteborg är en utmaning i sig. Men om vi lägger till att alla anställda har en begränsad arbetsförmåga får det hela en helt annan dimension. Dessutom med det nya arbetssättet, att utföra arbete hos kund. HSO-rollen ställer ännu större kunskapskrav och organisationsförmåga.

År 2000 började Fawzi som skyddsombud och utbildades i Samhalls regi enligt företagets interna skyddsutbildningsprogram och sen sju år tillbaka är han huvudskyddsombud.
– Grundkravet är att kundföretaget har kollektivavtal. Ett viktig verktyg i mitt arbete är riskanalyser. Inför varje jobbupphandlig genomför vi riskanalyser, där frontas personalens behov och arbetsförmåga, berättar Fawzi.
– Vi följer kundens arbetstider, även natt och kvällsarbete kan förekomma. Det är jätteviktig att vi har bra kunskap om personalens arbetsförmåga och möjligheter att utföra ett trygg och säkert arbete. För att också kunna leverera bra resultat till kundföretaget.

– Att stoppa ett jobb är inget som är främmande för oss, om hjälpmedel inte är på plats så att jobbet kan utföras på ett säkert och egronomisk sätt. Dock finns möjligheter att anpassa och korrigera i efterhand, säger Fawzi.

Tunga arbetsuppgifter
Det vanligaste är axel, nack och rygg besvär. En av dom tuffare arbetsuppgifterna är pallhanteringen för bilindustrin. Det förekommer tunga arbetsuppgifter som vi bevakar noggrant men sen finns ett problem med anställda som accepterar tunga arbetsuppgifter för rädsla av att behöva byta arbete. Det händer att det dröjer innan hjälpmedel säts in på arbetsplatser och det är inte ovanligt att vi agerar när vi ser problem och faror för personalen. Men trots alla problem lyckas många övergå till ordinarie arbete.

Ett problem som huvudskyddsombudet möter i sin vardag och vill lyfta fram är att kundföretagets personal upplever att Samhall tar de ”lätta” jobben och på det sättet begränsar rehabliterings möjligheter för ordinarie personal. Vi önskar och efterfrågar bättre samarbete med lokala fackliga verkstadsklubbar.

Hög organisationsgrad
Det är åtta olika fackförbund som organiserar anställda på Samhall. Städ är ett stort arbetsområde som sysellsätter många av Samhalls anställda och oftast är det fastighetsanställdas förbund som

Linnéa Wernersson, ett av Samhalls 20-tal skyddsombud. Linnéa arbetar för Samhall ute på Textilla.

Huvudskyddsombudet, Fawzi Wali Ali.

organiserar dem. Men oavsätt vilket fackförbund man tillhör så är organisationgraden hög bland Samhallsanställda.

Framtida utmaningar

Fawzi tycker att psykosociala frågor är viktiga att jobba med samt mer utbildning om detta till arbetsledare och fackligt förtroendevalda.

Text: Samir Ljutic

Att ta sig tid att prata med medlemmarna är en viktig del i uppdraget som skyddsombud.

Y-Linje veckan 2019

Det som är ungdomskommitténs största och framförallt viktigaste aktivitet under året, är Y-linjen, även kallad bilbyggarveckan.

Det som är syftet med hela denna vecka är att de elever som går I industriförberedande gymnasieskolor samt fordonsklasser, med andra ord de program i gymnasiet vars elever potentiellt kommer att arbeta inom de yrken där IF Metall är verksam, ska förstå kollektivavtalets innebörd. Hur facket blev till och hur det var att arbeta under 1800 talets usla förhållanden. Skolklasserna som kommer går i årskurs 2 och får även information om vad man ska tänka på när man ska sommarjobba.
En typisk dag under billbyggarveckan
Eleverna samlas i Viskadalens folkhögskolas Aula och får information om vad de ska få för uppgifter under dagen. Det som informeras är att de ska få delta i en praktisk del där man bygger bilar genom att klippa, klistra och måla dem på papper. Det kommer att utses chefer som också ska försöka sälja bilarna. Sedan delas eleverna in I olika klassrum och där de börjar bygga bilarna.
Eleverna som nu är i gång och bygger bilar får stöttning av en handledare att bilda ett lokalt fackförbund. De elever som får agera chefer får också handledning om hur de skulle styra arbetarna (eleverna). Sen får det nybildade facket och cheferna förhandla och arbetarna börjar få till lite rättigheter.
Efter att rollspelet avslutas så går handledarna igenom syftet med dagen för eleverna.
– Vi hade verkligen inte mycket villkor alls I början men ju längre vi körde på med bilbyggandet så blev det bara bättre. Jag tyckte det här var väldigt roligt och mycket lärorikt, säger Axel Denlov från MTG.
– Det var en väldigt rolig dag och jag lärde mig väldigt mycket. Jag hade ingen information om facket sedan tidigare, säger Nasim Ismail Framtidsgymnasiet

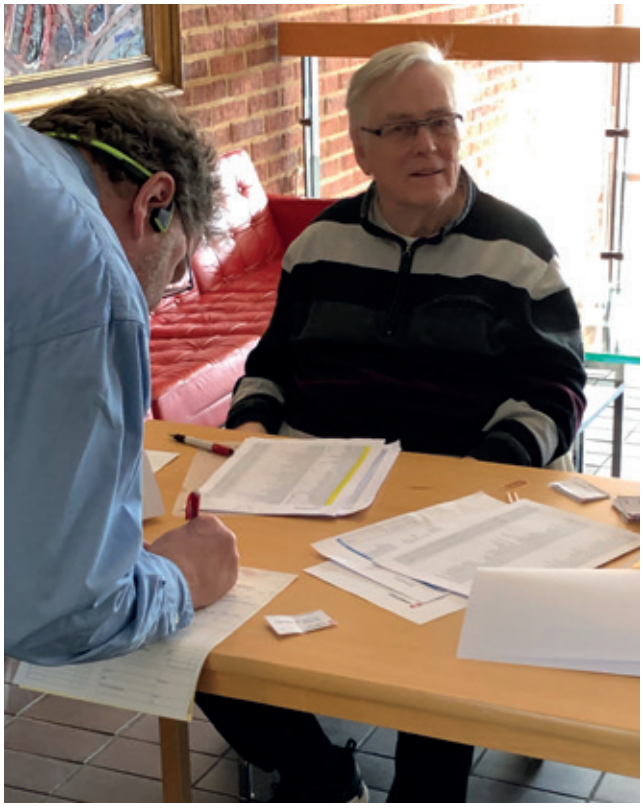
Text: Peter Tilander

Några av de bilarna som rullade ut från fabriken.

Handledarna från ungdomskommittén presenterar dagens rollspel.

Medlemskapet efter arbetslivet - IF Metalls pensionärsförening

– Det är viktigt att ta vara på möjligheten att berika ditt liv även den dagen då du lämnat arbetslivet, så var med du också i avdelningens pensionärsverksamhet. För det handlar om att få fler att leva ett aktivt liv även efter pensionen. Alla är välkomna, även avtals- och förtidspensionärer. Så länge du är medlem i IF Metall, säger Kurt Petersson, sekreterare i IF Metalls pensionärsförening.



Kurt Petersson prickar av närvaron vid avdelningens årsmöte.

IF Metalls pensionärsförening har funnit sen 1950-talet, och är en förening med mycket aktiviteter för dess medlemmar. Under 2018 anordnades medlemsmöten med intressanta gäster och intressanta teman, en Danmarksresan med mat, dryck och dans. Ett luciafirande med traditionellt Luciatåg och musik av en trubadur.

– Vi är cirka 4 000 medlemmar i föreningen. Tyvärr har medlemsutvecklingen haft en nedåtgående trend under de senaste åren, vilket är väldigt tråkigt, konstaterar Kurt.

IF Metalls Pensionärsförening ska inte förväxlas med PRO (Pensionärernas riksorganisation) men en viktig del är kontakten med just PRO.

– En viktig del i pensionärsverksamheten är också kontakterna med PRO. Dit kan alla pensionerade medlemmar ansöka om medlemskap. Via PRO kan man få många förmåner. Volvo och SKF har egna PRO-föreningar, så har man varit anställd där och fortfarande är medlem i IF Metall så kan man ansöka om medlemskap hos dessa föreningar. Övriga pensionerade IF Metall-medlemmar kan söka medlemskap i PRO Allmänna Gruppen, berättar Kurt.

Förutom den verksamhet som föreningen genomför så bedriver man även politiskt påverkansarbete, för att förbättra pensionärers vardag. Ett förslag som föreningen skickat till politikerna i regionen är, att pensionärer ska få gratis regionen runt-kort som de kan resa på kollektivtrafiken med, i hela Västra Götalandsregionen.

– Vi har tyvärr inte fått gehör för den frågan och det lär vi ju inte heller få, med tanke på den blå-gröna majoriteten som styr, säger Kurt.

Att vara medlem i IF Metall, även efter man blivit pensionär, har stora fördelar med en låg medlemsavgift.

– Som medlem i IF Metalls Pensionärsförening har du fortfarande försäkringar i Folksam. Man får även medlemsmagasinet, förbundstidningen och chansen att kunna delta på alla våra aktiviteter som vi anordnar varje år. Danmarksresan är ett exempel på en populär aktivitet, den kommer gå av stapeln under våren, avslutar Kurt Petersson med.

Text och bild: Kristofer Bergman.

IF Metall Göteborgs regionala verksamhet

Den regionala verksamheten går ut på att alla företag som inte har klubb eller skyddskommitté skall få minst ett besök per år av ett regionalt skyddsombud (RSO) och ett regionalt fackligt ombud (RFO).
Ett RSO ska se över arbetsmiljön men även vara behjälplig vid till exempel arbetsskador eller försäkringsfrågor. Här kommer vi att följa region Hisingen för att få en bild över hur den regionala verksamheten fungerar.

Koce Anakijoski Region Hisingens ordförande

Planering och uppföljning
Ordföranden för Region Hisingen, Koce Anakijoski sammankallar till styrelsemöte för Hisingens ledamöter. Under mötet rapporterar ledamöterna från de arbetsplatsbesök som genomförts och som sedan diskuteras och utvärderas. Kommande arbetsplatsbesök planeras in och brev skickas sedan ut till berörda arbetsplatser. Brevet som skickas ut inför besöket skickas både till företaget och till de förtroendevalda på arbetsplatsen. Detta för att alla parter ska kunna förbereda sig och ta emot det Regionala skyddsombudet på bästa sätt.

Besöket
Ett besök kan sedan se lite olika ut. Ibland börjar ombuden med att gå en runda för att prata med medlemmarna, och på så sätt fånga upp eventuella frågor eller medskick inför skyddsronden. Ibland träffar RSO någon från företagsledningen och de skyddsombud som eventuellt finns på arbetsplatsen. Samtidigt som det Regionala fackliga ombudet pratar med medlemmarna.

Det regionala skyddsombudet har med sig en checklista på cirka trettiofem frågor som företagsledningen ska besvara innan skyddsronden påbörjas. Under skyddsronden tittar man på allt från belysning till truckar, kompressorer, utrymningsvägar och sjukskrivningar. Allt som är av vikt för medlemmarnas arbetsmiljö ses över. RSO följer även upp om företaget fått någon anmärkning i protokollet från tidigare besök och om företaget vidtagit någon åtgärd.

När skyddsronden är genomförd sätter sig parterna ner och går igenom eventuella fel och brister som behöver åtgärdas. RSO ger tips och idéer på hur företaget kan åtgärda problemen och protokoll upprättas, som sedan rapporteras in till avdelningen. I de allra flesta fall uppskattas besöken och arbetsgivarna tar till sig av kritiken och åtgärdar problemen, men ibland behöver arbetsmiljöverket kontaktas för att det ska bli ordning. I de fall brister i arbetsmiljön upptäcks, genomförs ett återbesök för att säkerställa att arbetsgivaren åtgärdat problemen.

Har du frågor och funderingar kring din arbetsmiljö och önskar komma i kontakt med ett regionalt skyddsombud, hör av dig till avdelningsexpeditionen.

Text & foto: Henrik Sörensson

IF Metall inför inkomstförsäkring

Den 1 juli träder IF Metalls inkomstförsäkring i kraft. Den kompletterar ersättningen från a-kassan. På så vis kan du få upp till 80 procent av lönen i upp till 100 dagar, om du skulle bli arbetslös.

En ökad trygghet
Taket i a-kassan är så lågt att väldigt få av IF Metalls medlemmar får 80 procent av lönen i ersättning vid eventuell arbetslöshet. Men med inkomstförsäkringen får alla medlemmar, med en lön som överstiger 20 900 i månaden, en ökad ekonomisk trygghet vid arbetslöshet.

En unik försäkring
Det som är unikt med just IF Metalls försäkringslösning är att även de medlemmar som tjänar under a-kassans tak på 25 025 kronor/månad får en kompletterande ersättning från inkomstförsäkringen. Detta gäller från arbetslöshetsdag 101, då a-kasseersättningen sjunker.

Ingen höjning av medlemsavgiften
Inkomstförsäkringen börjar gälla från den 1 juli 2019 och administreras precis som övriga medlemsförsäkringar av Folksam. Ingen justering av medlemsavgiftens storlek kommer att ske med anledning av beslutet.

Det finns också möjlighet att teckna egna tilläggsförsäkringar för den som exempelvis vill förlänga ersättningstiden ytterligare.

Text: Karl-Henrik Rosberg

Regeringen gör satsningar till kommunerna samtidigt som det är de borgerliga partierna som styr kommunen. Vad de borgerliga styret nu gör, är det som de alltid varit bäst på men aldrig går till val på. Nämligen att försämra villkoren för vanligt folk. För dem som bär upp vår välfärd och dem som bär upp vårt samhälle. De borgerliga partierna genomför nu nedskärningar, skapar stressad personal och sämre anställningstrygghet.

De borgerliga talar sig gärna varma om att höja kvalitén i omsorgen men tycks inte förstå att den viktigaste faktorn för ökad kvalitét är just personalens förutsättningar att göra sitt jobb.
Då är det ju faktiskt vansinne att minska de fasta anställningarna, för att ersätta dem med fler timanställda eller skära ned och skapa minutscheman.

Göteborg behöver fler välfärdsarbetare som trivs och utvecklas på sina jobb. Inte färre. Vi socialdemokrater kommer att göra allt som står i vår makt för att fortsätta värna personalens villkor genom facklig politiskt samarbete.

Mattias Jonsson
Riksdagsledamot

Fackligt studieutbud
för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är Du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om Du hittar något som verkar intressant!
Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler Du Dig via Studieorganisatören på Din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anm
35	26-28 aug	Medlem 55+	AM	L:Brattön	14 juni
35	31 aug	Familjedag med Fisketävling	AM	Göteborg	28 juni
36	2-4 sep	Fackets försäkringar för medlemmar	MU	SKF	28 juni
36	2-4 sep	Medlem i facket	MU	Mölndal	14 juni
37	9-11 sep	Medlem i facket	MU	L:Brattön	14 juni
38	16-18 sep	Lagar och avtal för medlemmar	MU	SKF	9 aug
38	16-18 sep	Medlem 55+	AM	L:Brattön	16 aug
38	19 sep	Läs för mig pappa!	AMM	Göteborg	16 aug
38	20 sep	Facklig introduktion	MU	Kungälv	16 aug
38	20 sep	Påverka din arbetsmiljö	AM-SO	SKF	16 aug
38	20 sep	Facklig introduktion	MU	FH	16 aug
39	23-25 sep	Medlem i facket	MU	SKF	16 aug
39	26 sep	Sociala medier och källkritik	AM	SKF	16 aug
40	30-2 sep/okt	Medlem 55+	AM	SKF	23 aug
40	3-4 okt	OM Facket	MU30	VFHS	29 aug
40	4 okt	Medlem i facket 1:1	MU	SKF	23 aug
41	7-9 okt	Med livet som insats	AM-SO	SKF	30 aug
41	7-9 okt	Vår trygghet	AM	SKF	30 aug
41	8 okt	Medlem 55+	AM	Härryda	30 aug
41	10 okt	#Metoo-fackliga & mänskliga rättigheter	AM	SKF	30 aug
41	11 okt	Medlem i facket 1:2	MU	SKF	
42	15 okt	Medlem 55+	AM	Härryda	6 sept
42	15 okt	Globalisering & automatisering	AM	SKF	6 sept
42	15-17 okt	Medlem i facket	MU	Härryda	6 sept
42	17 okt	LÄS!	AM	Göteborg	6 sept
42	18 okt	Medlem i facket 1:3	MU	SKF	
42	18 okt	Facklig introduktion arabiska	MU	SKF	6 sept
43	21-23 okt	Jämställdhet för medlemmar	AM	SKF	13 sept
43	22 okt	Medlem 55+	AM	Härryda	13 sept
43	23-24 okt	OM Samhället	MU30	VFHS	13 sept
43	24 okt	Stress och vila	AM	SKF	13 sept

Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år och AM-SO = Alla medlemmar minus Skyddsombud, AKM =Alla kvinnliga medlemmar, BA = bemanningsanställda.

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg, Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/, Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se
VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

[MATRUTAN MED MARKKU OHVO]

Macaroni Cheese

Macaroni and cheese, Mac´n cheese. Kärt barn har många namn. Denna lättlagade och goda rätt fixar du på under en halvtimme och blir snabbt en favorit på middagsbordet. (4 pers)

Det här behöver du:

400 g makaroner
5 dl mjölk
250 g cheddar ost (det funkar med annan ost också, men blir inte lika gott)
50 g parmesan
3 msk smör
3 msk vetemjöl
2 msk senap
Lite salt och peppar
Brödkrutonger
Lite grönt att pynta med

Såhär gör du:

Börja med att koka makaronerna i 8 minuter.
Under tiden, smält smöret och rör i vetemjölet. Rör i 5 dl mjölk stegvis i smöret och vetemjölet. Tillsätt parmesan- och cheddar ost och rör tills osten har smält och tillsätt senap.
Häll av vattnet från makaronerna och blanda i ostmassan i de nästan färdig kokta makaronerna.
Smörj en form och häll i makaronerna samt toppa med brödkrutonger
Ställ in formen i ugnen, på 200 grader i cirka 15 minuter eller tills ytan har fått fin färg. Riv lite parmesan över härligheten och pynta med lite grönt. Sen är det bara att njuta.

Smaklig måltid!

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg.
Instagram och Twitter:
@ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!
Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.
Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.
Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Text: Karl-Henrik Rosberg

Industriarbetarna skildras i ny bok

Det har kommit ut en ny bok om de svenska industriarbetarnas historia. ”Lönen, makten och värdigheten” är skriven av Harald Gatu som i många år har arbetat som reporter på Dagens Arbete. I sin bok gör han fem nedslag i tiden för att visa de prövningar som den fackliga organisationen tog sin an för att värna priset på arbete och skydda arbetsvillkoren.

Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1. Anmäl dig första dagen som arbetslös på Arbetsförmedlingen via deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2. Ansök om ersättning på IF Metalls arbetslöshetskassas hem sida www.ifmetall.se/akassan. Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3. Anmäl ditt bankkonto
Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på www.swedbank.se/kontoregister.

4. Skicka in arbetsgivarintyg.
Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg. nu vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt

5. A-kassan går igenom dina handlingar och kollar om något saknas.

6. Skicka in din tidrapport via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7. A-kassan tar beslut i ditt ärende.
När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

Om du har frågor så välkommen att kontakta din handläggare:

Dag 1-10	Susanne Karlsson	031-711 00 43
Dag 11-19	Patrik Clintesparr	031-13 44 25
Dag 20-31	Anette Johansson	031-13 57 30

QUIZ! Tävla och vinn!

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i magasinet.

Fråga 1, Vem är LO´s gemensamma kandidat i Europaparlamentsvalet?
1, Michael Sällström
x, Johan Danielsson
2, Carina Cajander

Fråga 2, Vad heter huvudskyddsombudet på Samhall i Göteborg?
1, Fawzi
x, Sandra
2, Roger

Fråga 3, Vad heter detta numrets krönikör?
1, Olle Ludvigsson
x, Johan Danielsson
2, Daniel Kristoffersson

Fråga 4, Vilken ny försäkring får IF Metalls medlemmar den 1 juli 2019?
1, Hemförsäkring
x, Sjukvård
2, Inkomstförsäkring

Fråga 5, Följer du oss på Instagram?
1, Ja.
x, Nej.
2, Har inte Instagram.

Skicka svaren till goteborg@ifmetall.se eller skicka ett meddelande till oss på Facebook (IF Metall Göteborg).
Tävlande måste vara medlem i IF Metall.

Priser i quiz nummer 2 2019:
1:a pris är en heldag på Liseberg med inträde och åk-pass för hela familjen (max 2 vuxna och 3 barn).
2:a och 3:e pris är biobiljetter.

Vinnare i Quiz nr 4 2018

Rätt rad:
1. 1
2. X
3. 2
4. 2
5. 1,X,2

1:a pris
Heldag på Liseberg med inträde och åk-pass för hela familjen (max 2 vuxna och 3 barn)
Andreas Källström, Caterpillar Propulsion Production

2:a pris
2 st biobiljetter
Andreas Terzis, Volvo Personvagnar

3:e pris
2 st biobiljetter
Christina Boström, SKF Sverige

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub
I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Foto: Olle Sjöstedt

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.
Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

DE ÄR ALLTID PÅ GRÄNSEN	FÖLJER OFTA LAGEN	DET DRAR SÄLLAN FÖRBI SPÅRLÖST		FYLLA PÅ / KLASS	ÄR SKOTTEN I DALLAS / FÖRE EU		ÖRIKE		ÄR OFTA RAPPARE	FARA UTAN FÄSTE	TRYCK-ANDE
									PÅ ÅK FRÅN SLOVENIEN / SER UPPÅT		
					EN FORM AV VARA			ÖVERORD / LÄSES IN EFTER STÄNGNING			
TÄTAT / ÅTER-FÖRLED			VERSFOT		ÄR VISST BETEENDE / ERBIUM						
							STÅTT PÅ				
DE FYLLER PLÅN-BOKEN		SUSHI-BLAD					KALAVISA			START I MÅL	VALDE BORT
					KRAN-VÄXT						
VISAR FINGRET / RIK		ÄR NYTER / MELLAN BOXARE					BRUKAR KRUM				
STARTPLATS / PASSAR FINT TILL VÅFFLA		FY-HARANG / HUVUD-DELEN	VISA VAR SKÅPET SKA STÅ / KUNG		TROLL-MOR				GEISHA-KULOR...	HAR VRED / PÅSTÅR					
										BINDA					
					BYRÅ / BRIN-NANDE KÄRLEKAR			FINNS FIB-RER FÖR / KAN MAN TEXTER			FILMBOLAG / DEL AV KRAN			FÖRGÄTT SIG	
LAGER-PLATSER / EN RESEEF-FEKT						INTE VÅR / FOR THOR MED			SNETT UPP TILL VÄNSTER / KLASSLIKT		FÅR FART PÅ LIVS-ÄNDARNA / FOGA					
							BANK-TRÄD			KÄRN-POSITION			EN / GÖR KALVNING PÅ GLACIÄR			KAN TRYGGA AVSÄNDARE
FRÖKEN-MÖBEL		BINDA FAST					UPPSKATT-NINGSVIS / SKOLORTEN			BANTAM						
				EN TYP AV DISKMA-SKIN		RADAT UPP / PASCAL						BÖR FETA				
PRESSAS FRAM	ÄR RÖRANDE I ALL SIN LITENHET		SUGRÖR I LABB / ÄR OFTA MÄTT							FAR BITAR ATT FALLA PÅ PLATS				FÖRE ELIOT		
HAR ETT PRESSANDE YRKE									YTMÅTT							
				SYRE		FÄRGGLAD I KRYSS / DRAGET										
BÖR UTREDAS / BORT				GÖR MASKERAD / I MÄNNISKANS TJÄNST												
			ÄR TALLRIK		GÖR INTE FRIARE FRIARE											
KAN ROS																
FEMHUND-RA I ROM		KALIF														

VILKEN DAG FÖRUTOM NATIONALDAGEN ÄR EN SVENSK ALLMÄN HELGDAG SOM INTE HAR NÅGON KOPPLING TILL SVENSKA KYRKANS KYRKOÅR?

Tryck: PR-Offset AB, Mölndal 2019