IFMETALL

Medlemsmagasin

4 | 2018
Göteborg

Gatans Lag - Fotbollen som förändrade deras liv s.24

Välorganiserat arbete med hängiven personal på Multilens s.12

Vårens fackliga studieutbud s.28

Nybildad klubb på Kone Door s.20

Pride 2018 s.16

Optik för speciella behov. Multilens har tre IF Metallare med fackliga uppdrag… **s. 12**

Möt Eva Söderlund, huvudskyddsombud, kvalitetstekniker och hundförare i hemvärnet. -Omtanke präglar allt… **s. 18**

Ingen tjänar på ett samhälle som bygger på starka individer. Då får vi ett samhälle där de som har mycket också är de som klarar sig medans de som kanske inte har lika mycket är dem som får stå tillbaka…**s. 26**

LO SSU ett väldigt bra forum för de som vill veta mer om facket och varför det är viktigt att facket finns… **s. 30**

Använd ditt medlemskort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort?
Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.
Gå in på vår hemsida och klicka på ”medlem” och läs om medlemsförmånerna.
Där hittar du alla förmåner och rabatter, www.ifmetall.se
Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

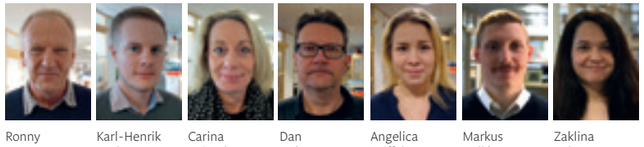
ÅTERKOMMANDE

Ledare	3
Krönika	8
Facket på arbetsplatsen	10-11
Mat med Markku	27
Fritid	31
Quiz	31
Korsord	32

IFMETALL

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel: 031-774 32 00
Ansvarig utgivare: Karl-Henrik Rosberg, tel. 031-774 32 56
Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Anders Bergström/Saab, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Samir Ljutic/Assa Oem, Per Tilander/Powerpipe, Henrik Sörensson/Berendsen Textil Service AB.
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med PR-Offset AB i Mölndal
Omslag: Foto, Karl-Henrik Rosberg

OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20



Ronny Svensson	Karl-Henrik Rosberg	Carina Cajander	Dan Holmström	Angelica Teiffel	Markus Hallén	Zaklina Rohman
031-774 32 01	031-774 32 56	031-774 32 62	031-774 32 05	031-774 32 52	031-774 32 02	031-774 32 14

Avdelningsstyrelsen för IF Metall Göteborg

Ordförande:	
Mikael Sällström	Volvo
Vice ordf.:	
Zarko Djurovic	SKF
Kassör:	
Angelica Teiffel	IF Metall Göteborg
Ledamöter:	
Marie Stenquist	Volvo
Khuanla Chalardyaem	Berendsen Textil
Sebastian Wessman	Adient
Sandra Christoph	NKC
Tommy Andersson	Hedin Bil
Sebastian Borssén	Borgers Nord
Ersättare:	
Jessica Norberg	Volvo
Marie Petersson	SKF
Robert Techel	Preem
Sehija Dzelil	Samhall
Isak Ekblom	Bilia
Caroline Holmeberg	IDC
Samir Ljutic	Assa Oem

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Kommer partiledarna hålla sina löften?

Mikael Sällström
Avdelningsordförande, IF metall Göteborg

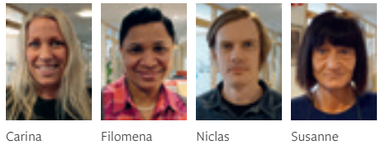
Valrörelsen är över för denna gången. Det har varit en intensiv tid för många av våra medlemmar och förtroendevalda som har gjort ett jättejobb. I vårt valarbete har vi valt att fokusera på industrins villkor och medlemmarnas vardag, samt vilka krav vi ställer på nästa regering. Överlag har det mottagits positivt. Men vi kan ju alla vara överens om att valresultatet är en stor besvikelse, det är inget att hymla om.

Hur en kommande regering kan komma att se ut är i skrivande stund oklart, men vi kan räkna med att ett högerblock som innefattar SD kommer aldrig att föra en politik som gynnar oss, snarare tvärtom. I ett sådant scenario kommer vi med största sannolikhet se förslag som försämrar i både arbetsrätten och villkoren i vår arbetslöshetsförsäkring.

En annan reflektion som jag gjort då jag lyssnat på partiledarna efter valet, så har det uppfunnits ett nytt sätt att räkna, nämligen att 143 är mer än 144. För mig råder det inget tvivel om att de rödgrönas 144 mandat är mer än alliansens 143 oavsett vad Ulf Kristersson försöker trixa med begreppen. Men i slutändan är det intressanta ändå vem som har minst 175 mandats stöd i riksdagen för att få igenom sin politik. Att Socialdemokraterna i detta läge skulle agera stöd åt alliansen tycker jag är helt uteslutet, vi får väl med en viss spänning se om Centern och Liberalerna fullföljer sitt löfte att aldrig vara beroende av eller samarbeta med SD.

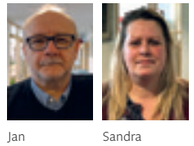
En annan viktig händelse som några många inte uppmärksammat, är att IF Metalls avtalsråd har röstat ja till att fastställa tredje avtalsåret som var uppsägningsbart i vårt löneavtal. Från och med första april nästa år har industriarbetarna inom IF Metall klart ett tredje avtalsår som fortsätter ge reallöneökning. Vi får inte heller glömma att vi dessutom har en möjlighet att förhandla lokalt på våra arbetsplatser, och om möjligt kunna få ut ytterligare förbättringar i avtalet. Sist men inte minst, vi ökar avsättningen till vårt pensionssystem. Det är ytterligare ett steg på vägen mot en deltidspension värd namnet.

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50



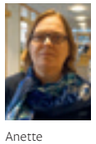
Carina Edlund	Filomena Fonseca	Niclas Fürst	Susanne Karlsson
031-774 32 55	031-774 32 65	031-774 32 54	031-774 32 69

STUDIER



Jan Nilsson	Sandra Christoph
031-774 32 42	031-774 32 11

FÖRSÄKRINGSHANDLÄGGARE

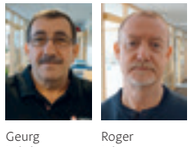


Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETSHANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

RECEPTION & GULLHOLMEN



Geurg Lahdou	Roger Johansson
031-774 32 45	031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONALHANDLÄGGARE

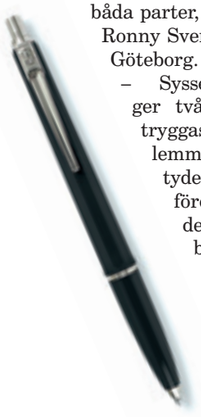
Camilla Ekeblad
031-774 32 64

Alelion pratade med facket före starten

Mer än ett halvår före produktionsstarten av sin nya fabrik i Torslanda tog batteritillverkaren Alelion kontakt med IF Metall.
– De ville berätta om sina planer, säger ombudsman Ronny Svensson på IF Metall Göteborg.
– Dessutom ville de teckna lokala avtal om löner, arbetstider och andra villkor för de anställda.
Utöver detta fick både ombudsmannen och ett av avdelningens regionala skyddsombud vara med i planeringen inför produktionsstarten. Deras medverkan fungerade ungefär som en tidig skyddsrond – innan fabriken ens var öppnad.
Fabriken startade produktionen i augusti med tio kollektivanställda, men uppgifter från företagsledningen varslar om att en betydligt större personalstyrka finns med i planerna för framtiden. Det finns säkert anledning att återkomma med fler rapporter om Alelion.

Pennflyttning som gav jobbtrygghet

En sysselsättningsgaranti blev ett av resultaten när penntillverkaren Ballograf bestämde sig för att flytta monteringen av sin Epoca-penna från Göteborg till Filipstad.
– I förhandlingarna kom vi överens om en lösning som är bra för båda parter, säger ombudsman Ronny Svensson på IF Metall Göteborg.
– Sysselsättningsgarantin ger två effekter. Jobben tryggas för våra 13 medlemmar. Samtidigt betyder lösningen att företaget har kvar den kompetens som behövs i produktionen. Vinn-vinn med andra ord.



Karl-Henrik är med och lyfter hemsidan

IF Metall Göteborg har en representant med i en expertgrupp som ska bidra till att fortlöpande lyfta förbundets hemsida.
– Hittills har vi bland annat gjort det enklare att hitta öppettider och kontaktuppgifter till den egna avdelningen, säger Karl-Henrik Rosberg som är Göteborgs deltagare i gruppen.
– På den vägen ska vi fortsätta. Målet är att göra hemsidan mer användarvänlig och lättnavigerad. En annan uppgift som vi har är att utveckla medlemssidorna. Där ska det bland annat bli tydligare hur man hittar det kollektivavtal som gäller för sin arbetsplats.

Uppsökeriet gav ett nytt kollektivavtal

Det som började som ett helt vanligt uppsökeri på P-Skadecentrum i Hisings Backa, slutade med att företaget på eget initiativ tecknade kollektivavtal.
– När avdelningens förtroendevalda var ute på uppsökeri visade det sig att företaget ville ha information om vad kollektivavtal innebär. Det ledde till samtal och förhandlingar. Lite senare valde de att teckna kollektivavtal med oss, berättar ombudsman Zaklina Rohman på IF Metall Göteborg.
– Där ser man vad aktivt uppsökande på arbetsplatser kan ge, både för våra medlemmar och för företagen.

Alla på Iveco har nu blivit medlemmar

Åtta kollektivanställda arbetar på Iveco Sweden i Hisings Backa och numera är de alla medlemmar i IF Metall. Det var efter ett informationsmöte i samband med årets lönerevision som även de som tidigare stått utanför facket bestämde sig för att gå med. Dessutom valde de åtta verkstadsmekanikerna både eget avdelningsombud och skyddsombud. Stora steg framåt för det fackliga arbetet på Iveco med andra ord.

Maskinoperatör har blivit ett drömjobb

Maskinoperatör har tagit sig in på listan över svenskarnas drömjobb 2018. Det ligger på fjärde plats bland männen och på nionde plats bland kvinnor och män sammantaget. Allt enligt en arbetslivsundersökning som Manpower har gjort.
De tre mest populära jobben bland båda könen är ingenjör, säljare och administratör. Samtidigt framgår det att bara 6 procent av svenskarna arbetar i sina drömyrken. 29 procent svarar att jobbet som de har idag ligger ganska nära det som de drömmer om. 82 procent av de tillfrågade tycker att det är mycket viktigt eller ganska viktigt att nå drömjobbet.
Det tycks med andra ord finnas gott om människor som behöver komplettera sina utbildningar och/eller byta jobb för att hamna där de helst vill vara i arbetslivet. Undersökningen gjordes i år. 1 812 personer som svarade på Manpowers frågor.

Marie ska jobba med godsstrategier

IF Metalls förbundsordförande, Marie Nilsson, har fått ännu ett viktigt uppdrag. Hon är nämligen utsedd till ledamot av det nyinrättade nationella godstransportrådet.
För att klara konkurrenskraft och klimatfrågor behövs bättre transporter i Sverige. Den uppgiften ska godstransportrådet jobba med på strategisk nivå. Rådet ska bidra till utveckling av framtidens moderna godstransportsystem; effektiva och smarta godstransporter som använder både järnväg och sjöfart på ett bättre sätt än idag.

Nytt uppsökeri i november-december

Arbetsplatser i Göteborg som under 2018 ännu inte har fått besök av IF Metall kommer att få det under november-december. Det blir årets sista uppsökande insats.
– Det är väldigt kul att göra arbetsplatsbesök som de här, tycker Henrik Sörensson, en av de förtroendevalda som ingår i organiseringsgruppen i IF Metall Göteborg.
– Det är alltid väldigt uppskattat när vi kommer ut och pratar om facket och lämnar aktuell information. Dessutom har ofta medlemmar många frågor som de får chansen att ta upp direkt med oss.

IF Metall kan få jämställdhetspris

När 2019 års jämställdhetspris delas ut i slutet av januari 2019, kan IF Metall bli vinnare. Förbundet är nämligen en av de 54 organisationer och företag som har blivit föreslagna att få det.
Priset delas ut varje år av Forum Jämställdhet för att lyfta och hylla goda exempel på jämställdhetsarbete. 2018 gick priset till Svenska Filminstitutet.

IF Metallare går till ABF Göteborg

IF Metallare är populära och eftertraktade. Den 1 november börjar Cristian Delgado arbeta på ABF Göteborg. Han har haft flera förtroendeuppdrag för IF Metall Göteborg, både lokalt och i avdelningen. Nu går han till att jobba med fack och politik; något som han verkligen brinner för.
– Det ska bli riktigt kul att få vara med och utveckla arbetarrörelsen inom de utbildningsfrågorna, säger han.
”Lycka till!”, säger vi till Cristian.

7:e bästa landet av alla i världen

Grattis alla svenskar! Vi bor nämligen i den sjunde bästa landet i världen sett till välstånd, hälsa och utbildning. Detta enligt en rapport från FN:s utvecklingsorgan UNDP. Rapporten tas fram varje år. På första plats sedan många år tillbaka ligger Norge. Under några år halkade Sverige efter lite, men i år tog vi ett kliv; från 14:e till 7:e plats.
När det gäller jämställdhet och jämlikhet ligger vi ännu bättre till. Bäst ur de båda aspekterna är Schweiz följt av Danmark. Sverige ligger på tredje plats i sällskap med Nederländerna. Norrmännens jämställdhet och jämlikhet placerar dem på femte plats i FN:s index.

Klirr när basbelopp tar ett skutt uppåt

Det blir ett litet kassaklirr för de allra flesta nästa år i form av lägre skatt och höjd sjukpenning, föräldrapenning, studiestöd och pensioner. Det beror på att Stefan Löfvens regering i september fattade beslut om att höja det så kallade prisbasbeloppet med 1 000 kronor.
Prisbasbeloppet ligger till grund för nivåerna i ersättningarna inom socialförsäkringen och det påverkar också skatterna. Regeringens motiv till höjningen är att trygghetssystemen ska följa med i prisutvecklingen.

Fortsatt optimism om svensk ekonomi

De svenska exportföretagen är fortsatt optimistiska och ser goda utsikter för framtiden. Detta enligt Business Swedens Exportchefsindex för tredje kvartalet 2018.
Indexet faller visserligen tillbaka jämfört med andra kvartalet, men trots det ligger nivån högt.

100 000 000
fat olja per dag ...

Oljeanvändningen i världen ökar och ökar. I år ligger den strax under 100 miljoner fat per dag, men nästa år väntas förbrukningen passera 100 miljonersgränsen. Detta enligt uppgifter från den internationella energimyndigheten IEA.
Ett fat olja innehåller 200 liter. Det blir alltså 20 000 000 000 liter om dagen (20 miljarder liter).

... men sol och vind
ger mindre utsläpp

Trots den ökande användningen av olja säger en global rapport från ett antal miljöforskare att klimatutsläppen kan halveras till 2030. Det beror på mycket snabb tillväxt av sol- och vindkraft. Om utvecklingen fortsätter i samma takt kommer sol och vind att stå för hälften av all elproduktion i världen redan om 12 år.

Löntagarfonder i Storbritannien?

Löntagarfonder efter svensk förebild kan bli verklighet i Storbritannien. I alla fall om en idé i Labourpartiet växer sig starkare. Utöver lönerna ska arbetare i företag med fler än 250 anställda också få aktier som gör dem till delägare.
I Sverige fanns politiskt omstridda löntagarfonder 1984–1992. De infördes för att bryta koncentrationen av förmögenheter och för att ge löntagare större inflytande över företagen.
En mycket uppmärksammad del av motståndet mot fonderna var när arbetsgivarna på ”arbetarvis” demonstrerade med plakat och banderoller i Stockholm den 4 oktober 1983.

Fossilfritt – javisst!

Ann-Sofie Hermansson (S), Kommunstyrelseordförande i Göteborg

Tempot i den gröna omställningen behöver skruvas upp. Inte minst finns det goda skäl att öka takten i elektrifieringen av fordonssektorn. Den el-revolution som nu kommit igång på allvar kan rätt utnyttjad ge fantastiskt positiva klimat-, miljö- och stadsutvecklingseffekter.

Det har etablerats ett nationellt mål om att göra fordonsflottan fossiloberoende till 2030. För mig är det givet att Göteborg, som ledande elbilshuvudstad, ska ta ledningen i arbetet för ett nå det målet. Jag vill därför att det ska skapas en färdplan, med en rad konkreta steg och åtgärder, för att de lokala transporterna i Göteborg ska göras fossiloberoende till år 2030.

En sådan färdplan skulle behöva involvera en rad aktörer och komponenter. Det är nödvändigt med ett helhetsgrepp. Några självskrivna åtgärder skulle vara att fortsätta utveckla Göteborg som en världsledande testarena för elfordon, att ställa om hela Göteborgs Stads fordonsflotta till fossilfritt redan till 2025 samt att driva på utbyggnaden av laddinfrastrukturen i staden.

Jag är öppen för att temporärt ge elfordon prioritet eller subventioner när det exempelvis gäller parkering eller andra sammanhang. Men jag kan inte, inom en jämlik trafikpolitik, tänka mig att stänga delar av staden för andra bilar i syfte att främja elbilar. För att kunna hantera rörelsehinder, livspussel och annat är det viktigt att alla som behöver det kan använda bil.

När bilen nu blir ett positivt verktyg, snarare än ett negativt problem, på vägen mot det hållbara samhället vill jag ha Göteborg i täten. Att ligga först säkrar konkurrenskraft, jobb och – i förlängningen – en bättre framtid för kommande generationer

Text: Ann-Sofie Hermansson (S)
Kommunstyrelseordförande i Göteborg

Vi ökar det politiska medvetandet

– Som företrädare för ett fackförbund har vi ett ansvar att göra medlemmar medvetna om vad vi vill som kollektiv, och hur vi kan nå våra mål, oavsett om det gäller lokala frågeställningar på arbetsplatsen eller frågor som berör hela vårt samhälle, anser Jan Nilsson, ansvarig för utbildningsverksamheten i IF Metall Göteborg.

I dagens informationstäta samhälle, där vi matas dygnet runt av en mängd olika nyhetskanaler och sociala medier, kan det vara svårt att få en verklig bild av vad de olika politiska krafterna vill. Inte minst hur de vill förändra samhället, samt vilka konsekvenser det iså fall får för IF Metalls medlemmar.

Då 2018 är ett valår är det extra viktigt för oss som facklig organisation att få träffa och resonera med medlemmar i frågor som berör oss. I synnerhet då politiska beslut kan ha stor påverkan för industriarbetarnas vardag och framtid.

– Det gör vi på ett antal olika sätt. Bland annat genom avdelningens utbildningsverksamhet, berättar Jan Nilsson.

– Under året träffar vi tusentals medlemmar, då vi genomför fackliga utbildningar för både förtroendevalda och medlemmar.

Olika grundläggande värderingar

I samtal med medlemmar kan det ibland uppfattas som att de inte längre ser någon större skillnad mellan de olika partierna. Det har även visat sig att en stor andel väljare bestämmer sig i sista stund. Så kan det kan det till synes vara i vissa sakfrågor. Men traditionella frågor som grundläggande värderingar och vilka intressen som bör få mest utrymme att påverka samhällsutvecklingen har det inte förändrats nämnvärt.

– Därför har vi haft som mål i avdelningen, att alla fackliga medlemsutbildningar bör innehålla någon form av politiskt resonemang utifrån vad vi vill som fackförening.

– Vi förklarar varför vi har ett facklig-politiskt samarbete och får medlemmarna att förstå hur Näringslivet arbetar på sitt håll med våra politiska motståndare för att driva sina intressen. Vad som står på spel i form av inskränkningar av arbetsrätten, eller urholkade trygghetssystem om väljarna släpper fram partier med en annan agenda.

Jan Nilsson, ombudsman och ansvarig för utbildningsverksamheten.

Positiv feedback

I IF Metalls kursutvärderingar har det framgått att de flesta tyckt det varit intressant och upplysande, i synnerhet då det funnits ett extra högt intresse i och med årets val.

– Men det är fortsatt viktigt att diskutera dessa frågor, inte bara då det är riksdagsval, menar Jan.

Text: Michael Blohm

I väntan på en regering

Kristofer Bergman,
valledare IF Metall Göteborg.

Den 9 september var det val i Sverige - IF Metall behöver fortfarande politiker som driver de frågor som är viktiga för oss och våra villkor i arbetslivet.

Just nu, i skrivande stund, vet vi inte hur utfallet blir av detta val, vare sig i riksdagen, kommunen eller i regionen. Det vi med säkerhet kan säga är att Sverigedemokraterna växer. Det i sig är väldigt oroande för hur våra avtal och villkor kan komma att påverkas. Vi sitter med den största högermajoriteten sedan rösträttens införande, det gör mig väldigt orolig. En höger som har lagt en rad förslag under valrörelsen som ger stora ingrepp i vår arbetsrätt, som påverkar våra kollektivavtal, en otrygghetschock utan dess like.

Det är svårt att se utfallet av detta val. Det rödgröna blocket har 144 mandat, Alliansen har 143 mandat och Sverigedemokraterna har 63 mandat. Inget av de traditionella blocken har egen majoritet.

IF Metall Göteborg har kämpat på otroligt bra i denna valrörelse. Tidiga mornar, sena kvällar, outtröttligt kämpat vidare. Tagit samtal med medlemmar ute på industrigolven, i telefon, grannar och släkt, tagit debatterna i sociala medier, aldrig någonsin gett upp, hur tungt det än kan kännas. Det gör mig stolt att tillhöra ett fackförbund som IF Metall. Ett förbund som förstår att det är inte bara innanför fabriksgrindarna vi behöver ta kampen för bättre villkor utan även utanför.

IF Metall Göteborg, alla deras anställda och alla förtroendevalda i klubbarna och i avdelningen nådde tillsammans 10895 personer med IF Metalls politiska ställningstaganden och vikten av en socialdemokratisk regering som en garant för just de kraven. Högre a-kassa, trygga jobb, att inte dö av sitt jobb, en värdig sjukförsäkring, och inga sänkta löner genom lagstiftning. Väldigt viktiga frågor för oss som medlemmar i IF Metall.

IF Metall behöver fortfarande politiker som driver de frågor som är viktiga för oss och våra villkor i arbetslivet. Vi har inte råd att förlora det vi så länge har kämpat för. Vi vill utveckla den svenska modellen, inte avveckla den. Det gäller oavsett vem som sitter vid makten. IF Metall vilar aldrig. För vi har förstått att ingen löser det åt oss, vi måste själva se till att det blir gjort.

Vi behöver en IF Metallare som statsminister.

Text: Kristofer Bergman,
valledare IF Metall Göteborg.

Finns det pengar att hämta?

Många medlemmar missar att det finns pengar att hämta om man blir sjuk under en längre tid eller skadar sig på jobbet. Vad ingår egentligen i medlemsförsäkringen och hur fungerar avtalspensionen? Detta ska Richard Malm hjälpa till med ute på arbetsplatserna.

I september startades det nya projektet Försäkringsuppsökeri på IF Metall Göteborg. Där Richard Malm tagit i uppdrag att hjälpa så många medlemmar som möjligt med sina försäkringsfrågor. De som kommer beröras av detta projekt är de som har mindre än 50 anställda på arbetsplatsen, då de ofta har en mindre organisation gällande försäkringsfrågor.

– Det handlar både om att hitta tidigare skador från fritidsolycksfall och att hjälpa medlemmar att se över deras pension samt att anmäla till AFA om man vart sjukskriven länge, säger Richard Malm

Richard har tidigare erfarenhet som handledare för försäkringsutbildningarna för både IF Metall och LO och har under augusti/september haft uppdrag på avdelningen inför valet.

Liknande projekt har funnits sedan tidigare och har då varit högst effektiva för att hjälpa medlemmar få den ersättning som de har rätt till. Man har i organisationen haft Folksam som hjälpt till att åka ut till arbetsplatser för att hålla i något som kallas ”medlemskvart” med alla intresserade medlemmar på arbetsplatsen. Tanken är att anpassa uppsökeriet till de behov som finns på respektive arbetsplats. Under dessa möten sitter Richard ned med medlemmarna, en och en, och går igenom deras privata försäkringar. Samtidigt kommer Richard att fråga om hur det har sett ut med sjukskrivningar och skador på arbetsplatsen. Detta för att se om det är något som behöver anmälas till AFA-försäkringar. Det finns även möjlighet att få allmän försäkringsinformation i stor grupp eller t.ex. pensionscirklar.

– Tanken är att IF Metall vill finnas där för sina medlemmar och se till att de får den hjälp som krävs för att anmäla skador/sjukdom eller andra försäkringsärenden. Det finns mycket pengar i de gemensamma kollektivavtalade försäkringarna som inte används, berättar Richard.

När pengarna inte används får arbetsgivaren tillbaka pengar på sin premie som egentligen är avsatta för att gå till medlemmarna när de blir sjuka eller skadar sig på arbetet.

Vill ni få ett besök av Richard, kontakta avdelningen.

Text: Karl-Henrik Rosberg

Richard Malm,
regional försäkringsinformatör.

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Följande medlemmar har fått förtroendet av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg och blivit valda till avdelnings-ombud. Nu är de ”FACKET” PÅ ARBETSPLATSEN, även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Hallå där, Jennifer Pham på ET Emballageteknik!

Varför blev du avdelningsombud?
– Vi var i en situation där vi byte avdelningsombud på jobbet och när IF Metall kom och höll medlemsmöte så fick jag och en annan medlem frågan. Då var det självklart att ställa upp. Så nu är vi två stycken.

Varför är du medlem i IF METALL?
– Främst så är det för att gemensamt förbättra arbetsplatsen tillsammans med mina arbetskamrater.

Vilken fråga är den viktigaste IF METALL ska driva?
– Jag och några arbetskamrater har pratat om att människor faktiskt dör på sitt jobb, vilket är hemskt. Så egentligen, arbetsmiljön kring säkerheten på arbetsplatserna är bland det viktigaste IF Metall bör driva.

Vilken fråga är viktigast för dig på din arbetsplats?
– Välmående, att alla ska trivas och må bra på jobbet. Att vi har ett bra samarbete.
Funkar inte de bitarna så funkar ingenting.

Har du gått någon facklig kurs?
– Ja, jag gick Vald På Jobbet som i september. Jag vill rekommendera andra förtro-endevalda att gå fackliga kurser. Man får verkligen en insikt i vad det innebär att vara förtroendevald och en större kunskap om vad facket kan hjälpa till med.

Fler NYA Avdelningsombud

Tiberius Coman
DAW Nordic AB Caparol

Jorge Robles
Nordiska VA Teknik AB

Bert Arleros
Entrematic Sweden AB

Jesper Jansson
ET Emballageteknik AB

Jennifer Pham
ET Emballageteknik AB

NYA FÖRETAG MED KOLLEKTIVAVTAL

Mölnlycke Bil AB	Motorbranschavtalet
Jünger+Gräter Austria GmbH	SVEMEK-avtalet
SAM Bilmode AB	Motorbranschavtalet
Göteborg Släp BV	Teknikavtalet
Hissteknik i Göteborg AB	Teknikavtalet
Örns Bilskrot AB	Motorbranschavtalet
C&M Metall AB	Teknikavtalet
Färgteknik Gbg AB	Motorbranschavtalet
Spadegatans Bilverkstad	Motorbranschavtalet
P-Skadecentrum AB	Motorbranschavtalet
Mölndals Bilförsäljning AB	Motorbranschavtalet
HAVD Group Seating AB	I-avtalet
Deans Service AB	Motorbranschavtalet

NY KLUBB INOM AVDELNINGEN

Kone Door

Klubbstyrelse:
Joakim Larsson-Lind, *klubbordförande*
Daniel Kjellberg, *kassör*
Emil Rask, *styrelseledamot*
Ted Duell, *revisor*
Joakim Piel, *revisor*
Rickard Berntsson, *försäkringsinformatör*

NYTT SKYDDSOMBUD PÅ ARBETSPLATSEN
Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skydds-ombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Hon eller han kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbets-givaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur män-niskor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras en del av avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Hallå där, Niklas Gustavsson, på Optoskand/Coherent!

Varför blev/är du skyddsombud?
– Jag var skyddsombud i gymnasiet för vår klass och tyckte att det skulle vara in-tressant att vara det även i arbetslivet.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
– Jag är inbokad på BAM (Bättre arbetsmiljö) och börjar med att gå den.

Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
– Säkerheten kring hanteringen av farliga syror. Sen är ju hela arbetsmiljön viktig, det är otroligt viktigt att man trivs på jobbet.

Varifrån kommer ditt engagemang?
– Jag vet faktiskt inte riktigt. Det handlar mer om intresset för reglerna och hur sa-ker ska skötas kring säkerheten. Det har egentligen legat kvar sen skoltiden.

Fler NYA Skyddsombud

Tiberius Coman
DAW Nordic AB Caparol

Niklas Gustavsson
Optoskand AB / Coherent

Ljuljijete Krasnic
Optoskand AB / Coherent

Andrée Johansson
Torslanda Maskin AB

Johanna Schröder Westling
Adigo Drives AB

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!
Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.
Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.
Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Text: Karl-Henrik Rosberg

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg.
Instagram och Twitter:
@ifmetallgbg

Fack och skydd söker samarbete på Multilens

Kvalité, modern teknik och kompetens är en av framgångsfaktorerna när Multilens tillverkar optik för speciella behov.
Två engagerade avdelningsombud och ett skyddsombud skapar förutsättningar för ett bra fackligt arbete och en god arbetsmiljö.

Vad gör Multilens?
Multilens är ett svenskt bolag som under en lång tid har utvecklat och tillverkat optik för speciella behov. Med speciella behov menar Multilens, behov som normal optik inte kan tillfredsställa. Det kan vara optik för personer som har nedsatt syn, personer som har en ögonsjukdom, personer som vistas i extrema miljöer eller personer som helt enkelt vill ha optik som är anpassat efter ett specifikt användningsområde.

Företaget ligger i Mölnlycke utanför Göteborg och startades 1983 av Lars Hellström.
Idag är Multilens ett världsunikt specialoptiskt företag med 85 anställda. Multilens utvecklar och producerar både glasögon och kontaktlinser i den egna fabriken.
Produkter exporteras till 20 länder och cirka 60 procent är export till EU. Kunder är i första hand optikbutiker och syncentralen är en av deras största kunder.
Med tanke på att snittåldern för IF Metallare på Multilens är 28 år så ser framtiden ljus ut gällande kompetens. Personalen utbildas regelbundet, oftast internt, där individuell kompetens byggs upp under flera år.
– Företaget besitter hög tekniskt kunnande och levererar kvalitetsprodukter av högsta klass. Att satsa på kvalitet och modern teknologi med kompetent och engagerad personal var framgångsfaktorn, enligt VD Mats Porsö.

Produktionen bedrivs på dagtid och allt arbete sker i huset. Leveranssäkerheten är rekordhög. Betydelsefull som ett viktigt nyckeltal men också ett gott tecken på välorganiserat arbete med hängiven personal.

Det fackliga arbetet
Den lokala fackliga verksamheten sköts av tre förtroendevalda och med visst stöd från Göteborgsavdelningen.

Positiv inställning till fackligt engagemang hos anställda och ledningen bidrog till att det idag är tre IF Metallare med fackliga uppdrag. Två avdelningsombud, Sara Blomberg och Josefin Edgren som båda är relativt nya och under utbildning. På skyddssidan finns ett skyddsombud, Håkan Wahlund.

Samarbete med Unionen sker genom kvartalsmöten, där man diskuterar övergripande frågor och gemensamma problemställningar.

– Strukturerat lagarbete mellan fack och skydd är något att sträva efter. Idag arbetar vi med att bli ännu bättre, säger Josefin Edgren.

Håkan Wahlund, Josefin Edgren och Sara Blomberg.

Glasögon och linser enligt SCB

Glasögon eller linser är det mest använda hjälpmedel för människor. Enligt statistiken från SCB för perioden 2016-17, sammantaget använder nästan 7 av 10 personer i åldern 16+ år glasögon eller kontaktlinser. Det motsvarar ungefär 5 600 000 personer.

Skyddsombudet Håkan Wahlund håller med Josefin och tillägger:
– När det gäller arbetsmiljö och skydd tillämpas regelbundna möten i skyddskommittén med genomgång av tillbudsrapporter och skador. Dessutom, det finns väldefinierade rutiner som följs av personal. Just nu är ergonomin i fokus och flera insatser planeras att genomföras.

Text: Samir Ljutic

Ökar kvinnors inflytande i facket

Sedan den 6 december 2016 har Volvo Verkstadsklubb ett utbildningsprojekt för 13 kvinnliga förtroendevalda inom Volvobolagen i Göteborg.

I jämställdhetsprojektet har syftet varit att stärka kvinnor i sitt fackliga uppdrag samt att det ska ge utveckling på ett personligt plan. Målsättningen var att deltagarna ska våga engagera sig i fler, förändrade och kanske ta lite tyngre fackliga uppdrag.

Deltagarna har träffats vid fem tillfällen, totalt nio dagar, men även fått möjlighet att skapa nätverk och att stötta varandra i de olika verksamheterna.
Under kurstillfällena har de samtalat och läst om kvinnor inom arbetarrörelsen som haft betydelse i historien, men även om arbetsmiljö och hållbart arbete. Berört ämnen som våld i nära relationer, fackets betydelse inom politiken, samt internationell solidaritet.

Gänget dessutom har gemensamt formulerat och skickat en motion till Volvo Verkstadsklubbs representantskap, som går ut på att återinföra rollen som Jämställdhetsansvarig i Gruppstyrelserna. Nu är det genomfört, så visst får det betydelse när grupper organiserar sig.

En del av projektet har varit att träffat kvinnliga förebilder som kommit och föreläst i olika ämnen men också pratat om hur deras resa varit från ny förtroendevald till det uppdrag de har idag. Några av gästerna har varit Ann-Sofie Hermansson Göteborgs kommunstyrelseordförande, Marie Stenqvist klubbstyrelsen samt Angelica Teiffel ombudsman på IF Metall Göteborg.

– Det har varit mycket givande för alla deltagare, med många bra diskussioner under hela utbildningen, menar Anneli Eriksson, en av handledarna under projektet.

Som avslutning genomfördes en studieresa i maj 2018, till Stockholm i syfte att få fördjupad kunskap om hur lagstiftning (riksdagen), avtal, arbetsmarknadens parter och den svenska modellen fungerar.

– Vi besökte LO, Riksdagen och IF Metall och fick kunskap från många kunniga förebilder, både ombudsmän och politiker. På en promenad så träffade de och fick en pratstund med IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson som är förbundets första kvinnliga ordförande, berättar Anneli.

Studiebesök i riksdagen.

Kongressen 2017 fastslår att IF Metalls målsättning är att öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ till minst 30% på central (förbunds) och avdelningsnivå (Göteborg). Detta skall vara uppfyllt till år 2020. Detta skall ske genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna för kvinnor inom IF Metall.

När de läser utvärderingarna som deltagarna lämnat in så finns det i stort sett bara positiv respons på projektet.

Några av kommentarerna:
”Jag vågar ta för mig mer och känner mig starkare. Vi kvinnor stöttar och hjälper varandra”

”Känner mig säkrare och mer engagerad, mera peppad”

”Att det bara varit kvinnor, lättare att prata”

”Att vi lärt oss av andras erfarenheter”.

Verkstadsklubben är väldigt nöjd med hur det fungerat.
– Det här har varit en medveten, riktad utbildningssatsning. Det vi ser är ett mätbart och positivt resultat, både för deltagarna och för fackföreningen som helhet. Facket behöver fler tjejer som tar plats och är med och utvecklar det fackliga arbetet. konstaterar Danne Karlberg, ansvarig för utbildningsverksamheten.

Han pekar på att måluppfyllnaden i projektet har varit väldigt god. Flera av deltagarna har idag förändrade fackliga uppdrag med större ansvarsområden, ett par har fått uppdrag i klubbens utbildningskommitté, andra är valda till den lokala gruppstyrelse och minst en är nu beredd att ta ett politiskt uppdrag.

Text: Michael Blohm

Ann-Britt Lindö, var en av deltagarna.

Vad var det bästa med projektet?
Det har gett mig ett stort kontaktnät och en massa kunskap.

Vad tycker du att projektet gett dig?
Jag har fått möjligheten att utvecklas och växa i mina fackliga uppdrag, så idag sitter jag med i Gruppstyrelse 6 på RA.

Skulle du rekommendera andra att delta i ett liknande projekt?
Absolut! Det är väldigt utvecklande och det behövs verkligen fler kvinnor med tyngre uppdrag inom IF Metall.

Tron på samhället

För en tid sedan läste jag en intressant artikel i Aftonbladet. Artikeln tog upp en del tänkvärd statistik som att exempelvis ungefär 60 procent av amerikanerna tror att deras barn kommer att få det sämre än sina föräldrar. Enligt en liknande undersökning gjord förra året är motsvarande siffra för Sverige nästan lika hög.

Dessa siffror är sig intressanta och tyvärr problematiska. För vad händer med ett samhälle när en klar majoritet tror att deras barn kommer att få det sämre? I artikeln talades det om ett brustet samhällskontrakt, som i förlängningen kan leda till att majoriteten vänder etablissemanget ryggen och istället söker sig till de som vill återupprätta ett samhälle de tror på. Otaliga exempel finns där så har skett och tyvärr med skrämmande resultat.

Den naturliga följdfrågan blir förstås: vad kan vi göra åt detta? Författaren Stig Dagerman skrev en gång: ”För tider som saknar hopp finns inget större fängelse än framtiden”. Det är tänkvärda ord. Utan tvekan är det så att trygga människor vågar tro på framtiden. Det kan handla om trygghet på jobbet och i vardagen. Trygga anställningar, trygg förvissning om att vården finns när man behöver den och att polisen kommer när man ringer.

Frågor som berör människors vardag måste lyftas fram och vara tydliga, men samtidigt får vi aldrig glömma bort vikten av en övergripande, långsiktigt politik. Vi måste ha visioner och mål om ett bättre samhälle och en bättre framtid.

Det är min absoluta uppfattning att vi måste upprätthålla tron på politikens möjligheter och tron på löften om ett bättre samhälle. Annars riskerar vi på sikt att följa samma väg som många andra länder gjort innan oss och då är vi på farligt vatten.

Olle Ludvigsson
(S) europaparlamentariker

Vårt deltagande under Pride 2018

IF Metall har även i år deltagit under Pride-festivalerna i Göteborgsområdet. Något som är en självklarhet för IF Metall. ”Det är väldigt enkelt, det handlar om alla människors lika värde och att stå upp för varandra.”

Öckerö
Öckerö Pride- och kulturkalas startade 2016 för att arbeta för ett mer öppet klimat och attitydförändringar så att alla ska känna sig välkomna i kommunen.
I slutet av maj var representanter för IF Metall ute på Öckerö Pride- och Kulturkalas och pratade om förbundets engagemang i frågorna.

Euro Pride
West Pride som hålls i Göteborg varje år under stadens konst- och kulturfestival, lyfter upp normkritik och hbtq-personers livssituation.
I år hade vi i Göteborg förmånen att ta emot besökare från hela Europa då Göteborg och Stockholm delade på Euro Pride under parollen ”Two Cities, One Festival - for a United Europe”.

Varje år deltar flera organisationer och föreningar i Pride för att visa sitt deltagande och engagemang för ett öppnare och mer tolerant samhälle.

Under Prideveckan så var IF Metall med och bemannade LO-tältet där allmänheten kunde ställa frågor om fackföreningen och vårt arbete med frågorna.

Veckan avslutades med Pride-paraden som i år hade hela 25 000 deltagare.
IF Metall gick självklart med i Paraden tillsammans med andra fackföreningar inom LO.
Under IF Metalls fana samlades ett 30-tal medlemmar och stämningen var på topp.

En av de som gick med var Zarko Djurovic, IF Metalls klubbordförande på SKF.

Hur är stämningen i tåget?
– Det är en folkfest. Häftigt att så många olika personer och organisationer kan samlas under en och samma paroll. Man ser inte något annat än glada miner i tåget. I en tid då högerextrema krafter växer i samhället ger en sådan här dag hopp om framtiden då så många samlas och står upp för alla människors lika värde.

Fakta om EuroPride
EuroPride är en årlig festival som hålls i olika städer i Europa.
Festivalen samlar flera hundra tusen deltagare från världen över.
Första gången EuroPride hölls var 1992 i London.

Varför skall IF Metall engagera sig i frågorna?
– Det är väldigt enkelt, det handlar om alla människors lika
värde och att stå upp för varandra.

Hur arbetar IF Metall med frågorna under resten av året?
– Vi arbetar på olika fronter.
På avdelningen och i förbundet finns det fokus på frågorna.
Lokalt arbetar vi tillsammans med företaget med vår mångfaldsplan.
Vi kan dock se att det på arbetsplatserna tyvärr fortfarande ibland finns en jargong som inte är önskvärd och det finns fortfarande mycket att göra

Text: Jan Strömqvist

Omtanke präglar allt som Eva gör på jobbet och fritiden

Möt Eva Söderlund. Huvudskyddsombud, kvalitetstekniker och hundförare i hemvärnet. Bakom allt det finns samma inställning – omtanke om andra.

Den som hör Eva berätta om sig själv blir inte förvånad när hon säger:
– Jag gillar att jobba med människor.
Hon arbetade på Volvo Personvagnar i 20 år, 15 av dem med kvalitet och de sista 5 åren var hon produktionsledare. Men med tiden kände hon att hon ville prova på att jobba på en mindre fabrik, men ändå i ett stort bolag.
– Jag gick till ett företag som arbetade med dricksvattenförsörjning på norska offshoreanläggningar. Även då handlade mitt jobb om kvalitet och i allra högsta grad om säkerhet och arbetsmiljö.

God arbetsmiljö

Numera är hon kvalitetstekniker på låsföretaget Assa Oems fabrik i Mölnlycke. Utöver det är hon huvudskyddsombud.
– De två rollerna är till stor del två sidor av samma jobb, resonerar Eva.
– Som kvalitetstekniker arbetar jag bland annat med att skapa förutsättningar för att de som jobbar i produktionen ska kunna göra ett bra jobb. För att de ska kunna leverera rätt kvalitet och må bra behöver arbetsmiljön vara god och säkerheten hög.
– Mitt jobb bygger mycket på att ha god kommunikation med personalen i produktionen. Kommunikation handlar både om att förstå kvalitetsproblem och om att ge feedback under resans gång medan vi förbättrar produkterna.

Likartade uppgifter

Som huvudskyddsombud är uppgifterna likartade. Fokus ligger självklart på att arbetsmiljön på fabriken ska vara trygg och säker. Precis som när hon jobbar förebyggande med att minska reklamationer, jobbar hon förebyggande med att motverka skador, olyckor och tillbud.
– Det handlar bland annat om att skapa medvetenhet och om att se risker. Varje tillbud som kunde ha lett till en skada eller olycka måste rapporteras. Hög kvalitet på tillbudsrapporteringen gör att det förebyggande arbetet blir effektivt och värdefullt för oss alla.

I hemvärnet sedan 2007

Omtanke om andra speglar med andra ord båda rollerna som Eva har på sin arbetsplats. Samma livsfilosofi har hon på fritiden i rollen som hundförare i hemvärnet, något som hon började med redan 2007.
Vid sin sida i har hon sin specialtränade hund en chodský pes. ”Pes” betyder hund på tjeckiska och ”chodsky” är en region på gränsen mellan Tjeckien och Tyskland. Hundrasen går att spåra tillbaka till 1100-talet. Då var hundarna gränsbevakare i Chodsko.

Eva tolkar hundens signaler

– En av de uppgifter som min hund och jag har i hemvärnet liknar den som hundarna hade över 700 år sedan, berättar Eva. Tillsammans patrullerar och bevakar vi områden. Vid tecken på att en främmande person har tagit sig in ska min hund signalera. Jag tolkar signalen och rapporterar vidare.
– En annan uppgift som vi har är att vara med och söka efter människor som har gått vilse.
Det är ett välutbildat ekipage som agerar. De har under ett år fått mer än 200 timmars utbildning. Allt för att kunna hjälpa och skydda andra.

Text: Ulf Axelson

Ringkampanj som gav ringar på vattnet

I Ringkampanjen inför valet blev lite som ett uppsökeri på individuell nivå. – Vi pratade med en bra bit över 1 100 medlemmar. Vårt mål var att prata om valet och om vikten av att gå och rösta, men samtalen öppnade dörrarna för andra frågor också. Bland annat kunde vi hjälpa en medlem som inte hade fått rätt löneförhöjning.

Kristofer Bergman är rätt person att prata ringkampanj med eftersom han var avdelningens valledare. Ringandet mjukstartade under våren och gick in i en högintensiv och avgörande fas fem veckor före valet.
– Vårt ringarbete var en del av LO:s landsomfattande satsning på att nå 500 000 medlemmar, berättar Kristofer. Vi pratade om trygghet för vanligt folk. Om trygga anställningar, om en bra a-kassa, om att bekämpa arbetslösheten och liknande. Att vi samarbetade med Socialdemokraterna var vi helt öppna med.

Unga var mest positiva

Kristofers erfarenhet är att medlemmar ur den yngre generation var mest öppna för att prata och diskutera.
– En mycket stor andel av de samtalen var fantastiskt bra. Det märks att vi jobbar med frågor och står för värderingar som många ungdomar gärna ställer sig bakom.
– Samtalen visade ett uppdämt behov av att prata om arbetsplatsen och villkoren på jobbet. En hel del av dem som vi ringde tog vara på möjligheten att ställa frågor om andra saker än politik.
– Jag tror att ringkampanjen gjorde att vi hamnade högre upp i medvetandet hos dem som blev uppringda. Där vi ska vara. De ska veta att IF Metall alltid finns på plats och kan hjälpa till om det behövs.

Ringa även av andra skäl

I IF Metall Göteborg deltog ett 30-tal personer med att ringa på tisdagar och torsdagar mellan kl 17 och ca 19. De flesta var förtroendevalda, men även en del av avdelningens anställda personal ställde upp.
– Jag tror att vi kan använda telefoner för att få kontakt med medlemmar även av andra skäl framöver. En grupp som vi alltid har svårt att nå med besök är de bemanningsanställda som inte har en fast arbetsplats. Dem kan vi ringa till.
– Detsamma gäller dem som saknar kollektivavtal. De finns ofta på små arbetsplatser dit vi inte alltid hinner med att åka. Ett samtal då och då kan bli nästan lika effektivt som ett besök.

Samtal ger mäktig styrka

Vid sidan av telefonerna, tror Kristofer Bergman att de direkta mötena och samtalen öga mot öga är det absolut bästa.
– Vi hade nästan 11 000 samtal, inklusive ringkampanjen, inför valrörelsen. Det är en mäktig styrka att vi på kort tid kan nå så många. Den fördelen anser jag absolut att vi ska ta vara och utveckla i framtiden.

Text: Ulf Axelson

KRÖNIKA

Vad håller ni på med uppe i Stockholm egentligen?

Jag träffade nyligen en väljare som ställde den frågan angående regeringsbildningen.

Svaret är att de rödgröna fick 144 mandat mot alliansens 143. Ändå valde de borgerliga partierna mot praxis i riksdagen att avsätta regeringen tillsammans med Sverigedemokraterna. Då fanns det en logik i att Ulf Kristersson får klargöra hur hans alternativ ser ut. Många undrar säkert om de borgerliga hade en plan B när de avsatt statsministern, jag tror ärligt talat inte de hade någon plan B överhuvudtaget och därför misslyckade Ulf med försöket.

En borgerlig fyrpartiregering skulle göra sig helt beroende av Sverigedemokraterna. Jimmie Åkesson sa i Aktuellt att deras stöd inte är gratis. Det är nu upp till de borgerliga partier som lovat att aldrig ge SD makt eller sätta sig en regering beroende av SD, att stå för sitt ord. Det görs genom att begrava blockpolitiken och börja föra diskussioner som enskilda partier.

Den som hävdar att Socialdemokraterna bör stödja Ulf Kristerssons regering bör fundera kring logiken i det påståendet. Socialdemokraterna är största parti och de rödgröna har som sagt 144 mandat mot de borgerligas 143. Hade de rödgröna fått ett mandat mindre och samtidigt krävt att Moderaterna blev ett stödparti skulle sannolikt få av de som kräver Socialdemokraternas stöd för borgerligheten tyckt varit att det var rimligt.

I skrivande stund har vi ingen lösning på regeringsfrågan men arbetet i riksdagen fortgår och jag gläds över att få sitta i näringsutskottet med ansvarsområde basindustri och besöksnäring. Passar en IF Metallare från Göteborg alldeles perfekt

Mattias Jonsson (S)
Riksdagsledamot

Medlemmarna på Kone Door bildar klubb

Viljan att kunna påverka och få mer insyn i företaget men även att få vara med på förhandlingar blev startskottet för den nybildade klubben på Kone Door.

Kones största och mest kända verksamhet är hissar och rulltrappor men man gör även dörrar, portar, lastbryggor och ja i princip allt du behöver till ditt hus, kontor, hotell med mera. Kones svenska historia går tillbaka ända till 1887 då den första hydrauliska personhissen installerades i Stockholm av Graham Brothers som senare kom att införlivas i Kone. I Sverige har Kone ca tusen medarbetare fördelade på tjugoåtta kontor över hela landet, från Malmö i söder till Kiruna i norr. På Kone Door i Göteborg jobbar det trettio personer varav tjugo stycken kollektivanställda.

Bildandet av klubben
Klubben bildades för att man tyckte att man inte riktigt kunde vara med och påverka beslut som togs, man hade ingen riktig insyn i vad som faktiskt händer på företaget. Med en klubb så får man insyn och alla förändringar måste förhandlas med klubben. Man kan vara med och påverka på riktigt. På Kone Hissar finns det en klubb så varför ska det inte finnas en klubb även på Kone Door.

Sagt och gjort, beslutet togs och nu finns det en klubb även på Kone Door.

Klubbsamverkan
Förhoppningen är att man skall bli starkare och kunna enas och gå ihop mellan de båda klubbarna och få till bättre lokala avtal. Men även att få till ett bättre samarbete mellan de olika klubbarna runt om i landet. De skall även se över om det finns någon regional grupp med en representant från varje enskild anläggning inom Kone koncernen.
– Högst upp på agendan för klubben är att se över jouravtalet som innebär att var åttonde vecka så har man jour, vilket inte är så uppskattat av medlemmarna, berättar klubbordförande Joakim Larsson-Lind.

Taggade på att utbilda sig
– Att anmäla sig till utbildningar för att lära sig mer om sina rättigheter men även sina skyldigheter gentemot företaget som förtroendevald, är också en sak som står högt upp på agendan för klubben, berättar Daniel Kjellberg som är kassör i klubben.
Han berättar vidare, att bli kassör var en självklarhet då han sedan tidigare är kassör i den lokala skytteföreningen. Även klubbordföranden Joakim har varit engagerad i föreningslivet, då i Skene motorcrossförening.

Arbetsgivaren positiv
Klubbstyrelsen är hoppfull inför framtiden och hoppas att dom skall få skälig tid för att kunna fullfölja sina olika uppdrag och kunna representera medlemmarna på arbetsplatsen. Detta då arbetsgivaren har varit stöttande i frågan om att bilda en klubb.

Text : Henrik Sörensson
Foto: Samir Ljutic

Klubbstyrelsen på Kone Door

Regnbåge på 1,97kg gav förstapris

Fisketävling, korv med bröd och en regnbåge på 1,97kg, kan det bli så mycket bättre?
Harri Kuutti från SKF kammade hem förstapriset i IF Metalls fisketävling!

Den 1 september arrangerade IF Metall Göteborg sin årliga fisketävling. Tävlingen höll till vid Norra Långvattnet, i Mölnlycke och Ungdomskommittén ansvarade för hela arrangemanget.

Dagen började lite mulet under morgonkvisten men efter ett par timmar blev vädret bättre och solen tittade fram mellan molnen.
Deltagarna började komma framåt halv åtta och med dem kom även en inbjuden gäst, riksdagspolitikern Mattias Jonsson. Mattias fick chansen att presentera sig och prata lite om valet den 9 september.

Innan tävlingen började så delades det ut en frukostpåse till alla deltagare som innehöll en festis, smörgås och en tablettask. Under tiden som fisket pågick så grillade ungdomskommittén korv med bröd, som var väldigt uppskattad. Klockan 12:00 så avslutades tävlingen och en vinnare korades.

Harri Kuutti från SKF vann priset för största fisk, den vägde 1,97 kg och han tog glatt emot priset som bestod av ett presentkort på 500 kronor.
– Sjukt roligt. Det var något jag verkligen inte hade trott när jag kom hit, berättade Harri Kuutti när priset togs emot.

Text: Peter Tilander

Fisket pågår för fullt!

En paus i fiskandet, då passar det bra med korvgrillning.

Harri Kuutti, vinnare av årets fisketävling!

Du kommer till världen med ett skrik. Mamma och pappa får föräldrapenning. Barnbidrag anländer regelbundet. Många år senare studerar du med studiemedel. Du börjar arbeta, men blir arbetslös och får a-kassa när företaget lägger ned. På nästa jobb blir du skadad när en lastpall välter och då går arbetsskadeförsäkringen in. Efter ett långt yrkesliv använder du och din livskamrat era pensioner till att bland annat finansiera långa vandringsresor. Från ett högt berg tittar ni ut över de svenska fjällen och konstaterar att socialförsäkringen har varit bra för er under hela livet ...

Tack för det Välfärdssverige!
(men hur ska det gå framöver ...?)

Sjuk, föräldraledig, studerande, arbetslös, arbetsskadad, pensionär. Du hamnar i de flesta av de situationerna under ditt liv. Socialförsäkringen hjälper dig att klara nya lägen.
Idén är långtifrån ny. Redan på 1500-talet fanns organiserad välgörenhet inom vissa yrkesgrupper. Det var en medeltida föregångare till dagens socialförsäkring. Under de följande århundrandena utvecklades frivilliga sjuk- och begravningskassor för grupper av arbetare.

Växte fram på 1900-talet
När industrin fick sitt genombrott under andra halvan av 1800-talet flyttade mängder av människor från landet till arbeten i städerna. Skillnaden var stor. På landet var husrum och mat ofta en del av ersättningen för arbetet. Den som blev sjuk blev emellertid inte utslängd. I städerna blev lönen däremot helt avgörande för att klara sig. En sjuk arbetare riskerade att förlora allt.
Därför ökade antalet sjukkassor snabbt, men de var fortfarande frivilliga, ersättningen var skral och andelen anslutna medlemmar var liten.
Med 1900-talet växte socialförsäkringen steg för steg i Sverige. Lagen om ersättning för skada vid olycksfall i arbetet. Allmän pensionsförsäkring (gav en arbetare ungefär 13 procent av årslönen i pension). Moderskapsförsäkring. Andra reformer som såg dagens ljus var barnbidrag, invalidpensioner och bostadstillägg.

Fördelar för alla
1955 tog riksdagen det viktiga beslutet om allmän sjukförsäkring för alla som bodde och arbetade i Sverige. Nu kom ersättningen från staten. Sjukpenningen byggde på ”inkomstbortfallsprincipen”. Hög lön gav stort inkomstbortfall och därmed högre sjukpenning.
– Att sjukförsäkringen fick den formen gjorde att den blev brett accepterad, berättar Kjell Rautio som är utredare på LO i frågor om välfärd, sjukförsäkring och socialpolitik.
– Både arbetare och tjänstemän kunde se fördelarna. Sjukförsäkringen gav ett inkomstskydd så att ingen skulle behöva gå från hus och hem i händelse av sjukdom.

Den nya försäkringen finansierades genom att alla löntagare, via sjukförsäkringsavgiften, avstod samma andel av lönen i utbyte mot ett försäkringsskydd när de blev sjuka. Som grupp betraktad, var höginkomsttagarna mindre sjuka än de som hade lägre löner. Det blev i praktiken som att ta från de rika och ge till de fattiga, men försäkringen var ändå accepterad och värdefull även för dem med höga löner, för de fick ut mest när de var sjuka.

Startade nedmontering
– Med kriserna på tidigt 1990-talet började den starka socialförsäkringen monteras ner. Då inleddes ett glidande systemskifte med karensdag och sänkt ersättningsnivå, konstaterar Kjell Rautio.
Besluten togs av den regering som leddes av moderaten Carl Bildt. Moderatduon Reinfeldt och Borg fick makten tio år senare. De införde en ”rehabiliteringskedja” som skärpte kraven på att den som drabbas av sjukdom snabbt måste ställa om till nytt jobb. De satte dessutom en gräns för hur lång en sjukskrivning fick vara. Villkoren för ersättning vid arbetslöshet blev också kraftigt åtstramade.

Fattigdom för många
De dramatiska förändringarna skadade tilltron till socialförsäkringen. Rutorna i det skyddsnät som tidigare var finmaskigt blev bara större och större. Människor föll igenom. Många hamnade i fattigdom som de inte kunde ta sig ur – alltså raka motsatsen till det som skaparna av den moderna socialförsäkringen hade velat åstadkomma.
– Den som numera vill försäkra sig om tillräckligt hög ersättning vid sjukdom och arbetslöshet tvingas ”toppa upp” och betala egna privata och kollektivavtalade kompletterande försäkringar, säger Kjell Rautio.

Expertis berömmer
Den nya utvecklingen går stick i stäv med tung ekonomisk expertis.
– Två mycket stora internationella organisationer har konstaterat att de nordiska ländernas välfärdssektorer främjar tillväxt och bidrar till god ekonomi. Det är OECD, organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling, och IMF, Internationella Valutafonden.

Vingarnas trygghet åt alla
– Socialförsäkringen motverkar ojämlikhet och bidrar till att samhället hänger ihop, hävdar Kjell Rautio. Den ger ”vingarnas trygghet” åt alla. Möjligheter att våga pröva nytt jobb, ny utbildning, nya idéer och så vidare.
En motsats till det svenska systemet finns i USA. Där är jobb, socialförsäkring och pensioner knutna till företagen. Om ett företag till exempel går i konkurs, faller de anställdas trygghet platt till marken.
Människor som har hela sin trygghet knuten till ett företag blir inte alls lika pigga på att byta jobb eller pröva nya saker. De stannar kvar i sina anställningar för att bevaka sina ekonomiska intressen. En sådan ekonomi förlorar kraft.

Värd att slå vakt om
– Den svenska socialförsäkringstanken, så som den formulerades innan det glidande systemskiftet som inleddes på 90-talet, är väl värd att slå vakt om. Den är bra för alla medborgare, för näringslivet och hela samhället. Dessutom har den bidragit till att Sverige är ett av de länder i världen som har jämnast inkomstfördelning.
– Med en bra socialförsäkring behöver människor inte vara rädda för förändringar. Trygghet leder till ökad rörlighet, en mer effektiv arbetsmarknad och öppenhet gentemot omvärlden.

Text: Ulf Axelson

Gatans Lag föreningen som kan vara livsavgörande

Jeff och Sofie berättar om hur Gatans Lag har förändrat deras liv. Båda berättar om att de haft ett tungt missbruk av droger som har pågått i flera år. När Jeff bodde på ett boende för drogavvänjning så fick han frågan av en rumskamrat om han hade lust att hänga med på fotbollsträning.

Jeff tvekade aldrig utan kände att han ville prova. Fotboll har alltid intresserat Jeff, ända sedan barnsben. Han började träna med Gatans Lag och fick så småningom chansen att åka med på VM för hemlösa i Australien 2008. Strax efter VM så slutade deras dåvarande coach för laget. Jeff fick frågan om han kunde tänka sig att bli tränare för laget. Det kändes rätt att ta rollen. VM spelet hade gett mersmak. Jeff berättar att vid en del av träningarna kunde han vara helt ensam vid planen. Ibland några stycken. Men han gav aldrig upp. Många som är med har en tuff tillvaro. Viket gör att det är svårt att veta om de kommer på träningarna. Jeff har varit tränare för herrlaget mellan 2009-2015. Efter det har han haft en mer administrativ roll I föreningen.
– Jag har lyckats varit drogfri sedan 2007 tack vare Gatans Lag, säger Jeff.

Sofie berättar hur hon sökte upp föreningen. Hon berättar hur hon vid första träningen bara stod och tittade på då hon kände sig osäker på om hon vågade vara med. Men hon såg hur roligt de hade på planen. Så vid nästa träning var hon med. Något hon verkligen är stolt att hon vågade. Gatans Lag har fått henne att växa som person. Hon har även blivit tränare för damlaget. Hon har även fått chansen att spela VM för hemlösa i Oslo 2017.

– Nu förtiden vågar jag ta för mig, umgås i grupp. Något som inte var en självklarhet när jag var inne i mitt drogberoende som höll på i 8 år, säger Sofie.

– Jag levde utanför samhället. Jag slog i botten inom samhället. Jag började söka behandling. Men det var kontakten med Gatans Lag som blev startskottet på verklig förändring i mitt liv, säger Sofie avslutningsvis.

Båda två berättar hur de har fått nya vänner och fått en stark gemenskap genom Fotbollen. Nu har de rejäla framtidsplaner och har börjat läsa igen gymnasiet. Fotbollen ser de som något extra roligt att ha att göra med. Som verkligen har förändrat deras liv till det bättre.

IF Metalls två förtroendevalda Sebastian Borssén och Jim Tellefsdal kom med i styrelsen i år. De började engagera sig på grund av att de har upplevt hemlöshet och missbruk i nära relationer.

– Gatans Lag har ett fantastiskt syfte. Där hemlösa och missbrukare får ett syfte och rutiner i livet. Som gör att man inte vill tillbaka till det livet. vi ser hur våra spelare rehabiliteras till ett normalt liv igen med bra rutiner, säger Sebastian.

– Droger och hemlöshet kan hända vem som helst och väldigt många människor har någon i familjen/släkten som har denna problematik, vilket behöver belysas i samhället. Alla människor behöver en bostad och ett värdigt liv, avslutar Jim.

Föreningen har en hemsida
www.gatanslag.se
De finns även på Facebook:
Gatans Lag FF.

Text: Tomas Angervik

Jeff och Sofie från Gatans Lag FF.

Politisk påverkan för bättre fackliga villkor

– Vi måste bryta det tuffa samhällsklimatet som skapats. Ingen tjänar på ett samhälle som bygger på starka individer. Då får vi ett samhälle där de som har mycket också är de som klarar sig medans de som kanske inte har lika mycket är dem som får stå tillbaka, gång på gång, säger Karl-Henrik Rosberg som är ordförande för IF Metalls Socialdemokratiska arbetareförening.

Varför facklig-politisk samverkan?
Facklig/politisk samverkan får ibland kritik. En del av kritiken av denna samverkan brukar te sig i att inte alla medlemmar i IF Metall röstar på Socialdemokraterna. Facken ska ”bara syssla med fackliga frågor” och att facken ska vara oberoende.
Under IF Metalls kongress 2017 så togs ett enhälligt beslut om just facklig/politisk samverkan med Socialdemokraterna. Något som Karl-Henrik understryker är otroligt viktigt för utvecklingen av våra villkor som industriarbetare. Just därför har IF Metall Göteborg en egen S-förening.

– IF Metalls kongress har beslutat att ha en facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna, så givetvis ska vi ha en S-förening. Via S-föreningen kan vi vara med och påverka politiska frågor som ligger i medlemmarnas intressen. Inte bara genom motioner och facklig-politiskt arbete. Utan även genom att faktiskt nominera våra medlemmar till politiska uppdrag och uppdrag inom partiet. På så sätt är vi med och påverkar samhället i en riktning som ligger i medlemmarnas intresse, menar Karl-Henrik Rosberg.

Karl-Henrik Rosberg, ordförande för IF Metall Socialdemokratiska Arbetareförening.

Fackföreningarna har en lång tradition att driva politiken framför sig för att lyfta de frågor som är viktiga för facken och livsvillkoren för medlemmarna. Det finns det många exempel på, till exempel de lagar som skyddar oss som arbetstagare på arbetet.

– Frågor som rör våra medlemmars arbetsplatser. Allt ifrån arbetsmiljön till hur tillgängligt det faktiskt är för medlemmar att ta sig till och från jobbet. Andra viktiga frågor är socialförsäkringarna och såklart a-kassan, att vi har ett system som hjälper till när det behövs, berättar Karl-Henrik.

IF Metalls S-föreningar har drivit en hel del frågor och skrivit motioner som är till fördel för IF Metalls medlemmar. Lokalt i Göteborg har IF Metall drivit många frågor som Socialdemokraterna gjort till sin fråga.

– En viktig fråga som vi fick igenom 2017, var att Socialdemokraterna ska titta på kollektivtrafiken. Så att den är till för alla, även för de som arbetar obekväma arbetstider. Eller för dem som arbetar där det idag inte finns någon buss- eller spårvagnshållplats, säger Karl-Henrik.

De frågor som IF Metall Socialdemokratiska arbetareförening ser som framtida utmaningar är en hel del saker. Det oklara läget i riksdagen kommunen och i regionen gör att saker och ting ser väldigt annorlunda ut för tillfället. Men IF Metall försöker påverka politiken genom motioner som är till fördel för IF Metalls medlemmar.

– Vi alla tjänar på ett samhälle som håller ihop och som är till för alla!
En fråga som vi driver i år är att man ska se över rehabiliteringskedjan på försäkringskassan. Att man gör förändringar så att människor inte utförsäkras efter 180 dagar.

En annan fråga vi driver är att, politiken ger skyddsombud och facken fler verktyg, för att nå nollvisionen om dödsolyckor på arbetsplatserna, avslutar Karl-Henrik Rosberg med.

Text: Kristofer Bergman

[MATRUTAN MED MARKKU OHVO]

Getostsallad med senapssås (4 pers)

Det här behöver du:
4 dl blandade bönor
4 dl blandade bönstjälkar
1 knippe romansallad
200 gr getost
2 dl valnötter
rågbrödskrutonger 3-4 dl

Till senapssåsen :
2 dl olivolja
1/2 dl vitvinsvinäger
1 msk dijonsenap
1 dl grädde
1 tsk socker
lite havssalt och svartpeppar

Såhär gör du:
Koka bönstjälkarna i saltvatten i 2 min. Under tiden fräser du försiktigt upp rågbrödsfyrkanter på en torr stekpanna. Rör ihop senapssåsen

Lägg ut salladsblad på en tallrik, sedan häller du på bönorna, getosten och valnötterna.

Dekorera med brödkrutongerna och häll på senapssåsen lite snyggt.

Smaklig måltid!

Fackligt studieutbud
för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är Du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om Du hittar något som verkar intressant!
Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler Du Dig via Studieorganisatören på Din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anm
7	11-13 februari	Medlem i facket + kost och motion	MU	SKF	04-jan
8	18-20 februari	Lagar och avtal för medlemmar	MU	SKF	11-jan
9	25-27 februari	Med livet som insats	AM - ej SO	SKF	18 jan
9	27-28 februari	OM Facket	LO ung	Göteborg	29-jan
10	4-6 mars	Medlem 55 +	AM	Kungälv	25 jan
10	4-6 mars	Medlem i facket	AM	SKF	25 jan
10	8 mars	Facklig introduktion	AM	FH, Göteborg	25-jan
11	11-13 mars	Fackets försäkringar - medlemmar	MU	SKF	25 jan
11	11-12 mars	EU-valet	AM	SKF	01-feb
11	13 mars	Medlem 55 +	AM	Härryda	1 feb
12	18 mars	Handelskriget	AM	SKF	1 feb
12	19-22 mars	OM Samhället	LO ung	Göteborg	08-feb
12	18-20 mars	Vår Trygghet	AM	SKF	18-feb
12	19-21 mars	Medlem i facket	AM	Härryda	8 feb
12	20 mars	Medlem 55 +	AM	Härryda	8 feb
12	21 mars	Läs för mig, pappa	AM - män	Göteborg	8 feb
12	22 mars	Facklig introduktion - engelska	AM	SKF	8 feb
12	18-20 mars	Medlem i facket	AM	Kungälv	8 feb
13	27 mars	Medlem 55 +	AM	Härryda	8 feb
14	1 april	Medlemsdemokrati	AM	SKF	22-feb
14	1-3 april	Medlem 55 +	AM	SKF	22-feb
14	4 april	EXPO	AM	SKF	22 feb
14	4-5 april	Självförsvar - tjejer	AM tjejer	SKF/Kungälv	22-feb
15	8-9 april	På tal om det som inte syns	AM	SKF	22-feb
15	8-10 april	Medlem i facket	AM	SKF	01-mar
15	11 april	Gud har 99 namn	AM	SKF	1 mars
15	11 april	LÄS!	AM	Göteborg	1 mars
16	18 april	Facklig introduktion - arabiska	AM	SKF	1 mars
17	23-25 april	Jämställdhet för medlemmar	AM	SKF	8 mars
17	24-26 april	Lagar och avtal för medlemmar	MU	SKF	15 mars
17	24-25 april	OM Feminism	LO ung	Viskadalen	15-mar
18	2 maj	Min pension	AM	SKF	25-apr
18	2 maj	Blivande föräldrar	AM	SKF	22 mars
19	6-8 maj	Medlem 55 +	AM	Mölndal	22 mars
19	6-8 maj	Vår Trygghet	AM	SKF	29 mars
19	9-10 maj	Facket och politiken en verktygslåda	AM	SKF	29 mars
19	10 maj	Facklig introduktion	AM	SKF	29-mar
19	10 maj	Facklig introduktion	AM	Mölndal	29 mars

Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år och AM-SO = Alla medlemmar minus Skyddsombud, AKM =Alla kvinnliga medlemmar, BA = bemanningsanställda.

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg, Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/, Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se
VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

[ARBETSMILJÖ]

Vi finns för dig och din arbetsmiljö

För dig som arbetar på ett företag som saknar skyddskommitté finns det på IF Metall regionala skyddsombud (RSO) som man kan ta hjälp av i arbetsmiljöarbetet. Tveka aldrig att kontakta oss om du har frågor som rör din arbetsmiljö, vi är till för dig!

Vår uppgift
Som regionalt skyddsombud är vår uppgift är att företräda dig och dina arbetskamrater i arbetsmiljöfrågor. Uppgiften är att se till att din arbetsgivare tar sitt ansvar och sköter sitt arbetsmiljöarbete. Vilket det finns lagar och föreskrifter om.
Vi medverkar vid kartläggning av arbetsmiljön, riskbedömningar och vid utredningar av tillbud och arbetsskador. Vi är också med när det sker förändringar i verksamheten och när det skall göras handlingsplaner för att förbättra arbetsmiljön, men även när det behövs arbetsanpassning och rehabilitering.
Din arbetsmiljö kan handla om liv och hälsa, om dina förutsättningar för att trivas och må bra på jobbet. Därför är det väldigt viktigt att de lagar, avtal och föreskrifter som finns på arbetsmarknaden följs. De finns ju av en anledning, för att förhindra att du ska råka ut för olycksfall eller ohälsa på arbetet.

Arbetsgivarens ansvar
Enligt Arbetsmiljölagen är arbetsgivaren ansvarig för att lagar, avtal och föreskrifter efterlevs. Likaså att arbetsmiljön är bra på alla sätt och att arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med arbetstagarna.

Egenansvar
Men det är ändå viktigt att du själv är aktiv och påtalar brister och risker för din arbetsgivare. Det är också viktigt att var och en bidrar med förslag och idéer som kan förbättra förhållandena på arbetsplatsen.

Regionalt fackligt ombud (RFO)
Minst en gång varje år skall alla företag ha fått ett besök av ett regionalt skyddsombud men även ett regionalt fackligt ombud. RFOs uppgift är att ta tillvara och hjälpa till med dom fackliga frågorna som du och dina arbetskamrater har.

Text: Henrik Sörensson

[UNGDOM]

Ungdomskommittén arrangerar aktiviteter även 2019

Är du intresserad av att delta på avdelningens bowlingturnering, självförsvar för kvinnor eller varför inte den populära fotbollsturneringen? Ungdomskommittén arrangerar flera aktiviteter under 2019.

Ungdomskommittén har under hösten planerat 2019 års aktiviteter. Ni som vill delta måste dock uppmärksammas om att datumen inte är bekräftade än och de kan ändras när väl studiekatalog, medlemskatalog samt ungdomskatalogen kommer ut.

Bowlingturnering- Bowlingen sker på kvällen med spel och mat. *Utförs den 8 februari.*

Du påverkar- Den är riktad för unga förtroendevalda som utvecklas i sin roll som fackliga ledare. Här kommer vi även ha politiska aktiviteter som inför EU-valet och ett besök i riksdagen. *Steg 1 är 5-6 mars och steg 2 är 2-3 april.*

Självförsvar kvinnor- Självförsvar som är riktad för kvinnor. Den består av en dag med fysiska övningar och en dag med teori.
Den utförs vid två tillfällen 11-12 april och 10-11 oktober.

Fotbollsturnering- Fotboll inomhus på konstgräs. Vi spelar 5 mot 5 (1 st målvakt och 4 st utespelare). Vi använder korpens domare och regler. *Den utförs den 15 juni.*

Familjedag med fiske- IF Metall bjuder in medlemmar och deras anhöriga till en fiskedag. Fiskeutrustning tar man med sig själv. IF Metall bjuder på korv med bröd och dricka. Fiskedamm för de minsta. Anmälan ska innehålla information om antal barn och personer som kommer att delta. *Denna utförs 31 augusti.*

Självförsvar för män- Det är självförsvar som riktar sig till män. Med en dag fysiska övningar och en dag teori. *Denna utförs 7-8 november.*

Text: Peter Tilander

LO-SSU

Visste du att det finns en SSU-förening med facklig grund? LO SSU riktar sig till ungdomar som vill vara medlem i SSU och som har ett fackligt intresse.

För något år sen så skrev vi om hur LO SSU i Göteborg startade. Att det var några IF Metallare som tog det stora klivet att starta en SSU förening, som var mer inriktat på fackliga frågor. Så vad hände sen? Föreningen är verksamma och håller sina möten i SSU:s lokal på Olof Palme Plats.

I styrelsen sitter det fem stycken LO anslutna fackförbundsmedlemmar varav två är från IF Metall, två från Byggnads och en från Elektrikerna. De från IF Metall är Jim Tellefsdal och Sandra Bengts Henriksson, som båda två även är aktiva i Ungdomskommittén på avdelningen. Ordförande är Emma Gustafsson, en arbetare som är verksam inom Byggnads. Till vardags jobbar hon som snickare för ett företag som heter Veidekke och Emma är 24 år gammal.

Medlemsmöte om bemanningsbranschen.

Emma Gustafsson, ordförande för LO-SSU.

På medlemsmötet deltar medlemmar från flera olika fackförbund.

LO SSU skapades bland annat för att man ska få fler ungdomar som är intresserade av politik att även se det i perspektiv till arbetslivet och fackföreningarna. Många av de som är medlemmar i LO SSU är studenter som inte har någon erfarenhet om vad facket är för något. LO SSU ett väldigt bra forum för de som vill veta mer om facket och varför det är viktigt att facket finns.

Föreningen har lyckats driva frågor om bland annat pension, genom att skriva motioner och få dessa bifallna på kongresser. Att man som arbetar ska få pensionen baserat på hur länge man har varit verksam inom yrkeslivet.

Är du intresserad av att bli medlem i LO SSU, kontakta SSU i Göteborg.

Text: Peter Tilander

QUIZ! Tävla och vinn!

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i magasinet.

Fråga 1, Vem kommer hålla i projektet ”försäkringsuppsökeriet”?
1, Richard Malm
x, Angelica Teiffel
2, Kristofer Bergman

Fråga 2, När arrangerar Ungdomskommittén en bowlingturnering?
1, April
x, Maj
2, Februari

Fråga 3, Vad heter detta numrets krönikör?
1, Kristofer Bergman
x, Zaklina Rohman
2, Peter Tilander

Fråga 4, Till vilka riktar sig ett av Volvo Verkstadsklubbs utbildningsprojekt?
1, Ungdomar
x, Män
2, Kvinnor

Fråga 5, Följer du oss på Instagram?
1, Ja.
x, Nej.
2, Har inte Instagram.

Priser i quiz nummer 4 2018:
1:a pris är årskort (inträde) på Universeum för hela familjen (max 2 vuxna och tre barn).
2:a och 3:e pris är biobiljetter.

Vinnare i Quiz nr 3 2018

Rätt rad:	
1.	1
2.	2
3.	X
4.	1
5.	1,X,2

1:a pris Årskort (inträde) till Universeum för hela familjen (max 2 vuxna och tre barn).
Piotr Karwan, Hedin Göteborg

2:a pris 2 st biobiljetter
Laila Ovring, Volvo Personvagnar

3:e pris 2 st biobiljetter
Ronnie Berntsson, Kone AB

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub
I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Foto: Olle Sjöstedt

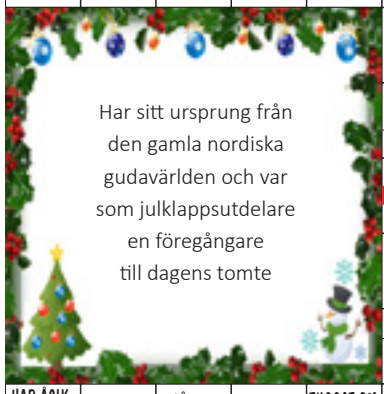
Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.
Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

DEN HAR MÅNGA KONTAKTER
DEN SPELAR MED KLUVEN STJÄRT
ÅKTE TITANIC PÅ
DVALLYA
BLEV AFFÄR MED GUILLOU
ORDORD
NUDDAR
ÄTRÄD
PÅSTÅENDE
EN KORSNING
INNEHÅLLER MYCKET JULMAT SÅ HÄR ÅRS
ÄR FINTRÅDIG
SVÄRTBYGGE
ÄR JU TOMTEN
ÄR VISSA MYSTERIER
BLAD I MAT
FJÄRIL I VÄRDANDE
GLOBAL GULDJAKT
GÅR HELA VÄGEN NED
TID MAN INTE VILL HA TILLBAKA
BESKOW
BLODKÄRL
RALLYMÅL
SKRIVS MED FINGER
BÅTBYGGARE
INGET FÖR LÅNGLIGGAREN
BÖR UTREDAS
KRAMADE
DEN SPRINGS DET PÅ I NÖDFALL
BÖR MAN LÄGGA AV MED
VERKAR
EKBERG PÅ DUKEN
STYRMEDEL
GITTA
EN MASSA VI ÄTER
GÅR SOM ETTÅRING
TAR MODIG
LANDSORD
KLOCKSLAG
MÅSTE VISS JULKATT
BUBBLA SOM SPRACK
ANVÄNDS VID BRYTNING
ÅK SOM BLEV ELEKTRIFIERAT
ARGON
KOMMER LA EFTER
RÄNNA
KAN STÅ PÅ SPEL
BRUKAR SKATA
BLIR SÅS
TILLTALAT
BLIR TUSEN IHOP
SES RÄVEN I VISA
KRYDDBLANDNING
BOCKAS
SEX DAGAR TILL JULAFTON
FINNS SOM BJÖRNTYP
SES DÄR NERE DÄR UPPE
PAJADE
INRE KAMP
KÖPS SPRIT
PRECISERAR BOTTEN
KRANLJUDANDE
SER FÖRST TILL ANDRA
NÄSTAN ALLTID PÅ GÅNG
JUST JUST
FÖR VAKTER OCH SJUKLINGAR
KAN FLYGA I LUFTEN
TVÅ KORT
VANSTYRE
FILMGENRE
TOG BORT STUBBEN
AGENTDOKTOR
LEDER HÄR
I MITTEN PÅ ISRAELIT
NORSKT SPEL
VID INFINITIV
MILNEFIGUR
HABIT
MÅSTE VI FÖR LUFTOMBYTE
GJORDE FIN FORM I ÖST
UTSLAGSPLATS
NÄST INTILL REN
BYGGAS
FÅRLÅT
PÅ ÅK I VILNIUS
PRONOMEN
LEVER PÅ NYTT
HAR EN BEVAKANDE ROLL
SILAR
I MUNNEN PÅ DON JUAN
HAR ÅSIKTER OM KLASSKILLNADER
SVIDER I SKINNET
HÅRD I BOKVÄRLDEN
TUGGAT OM
SLUTET PÅ SLUTET
MJÖLGRUND
HÄNGER I MAST
EFTER NOLL
SES MED KNÖL IBLAND
FÖRORD
EN YOKO
NISSAN OCH VISKAN
LUSÄGG
SÄKER I SADELN
KAN LADA
LABYRINTGÖRA
BIBELDEL
ETT VÄRV
SMÄRTADE
BÄRBUSKE
EN FRONT
EN ELIOT
SEGELFARTYG
HAFT PÅ KÄNN
SVANTE DREJENSTAM
©MEDIAKRYSS
SER DET VACKRA
SER TILL ATT TOMTEN ALLTID HAR DEN SENASTE LUVAN...



Tryck: PR-Offset AB, Mölndal 2018