IFMETALL

Medlemsmagasin

3 | 2018
Göteborg

Framtiden ser ljus ut för klubben på JOAB! s.22

En ”oj” eller ”AJ” händelse s.9

Från pizzabagare till maskinoperatör och passionerad flugfiskare s.24

VAL 2018
Tillsammans stärker vi Sverige
IFMETALL

KANDIDATER I VALET

Namn, ålder och kommun?
Dragana Todorovic 43 år Göteborg

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Kommunfullmäktige på plats nr.67

Yrke och arbetsplats?
Svetsmontör TA Volvo Personvagnar

Varför kandiderar du till kommunfullmäktige?
Jag vill vara med och skapa ett jämlikt Göteborg åt alla. Jag är mot alla klyftor och orättvisor i samhället. Med mitt engagemang vill jag bidra och möjliggöra ett drägligt liv, frihet och trygghet åt alla göteborgare.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Som IF Metallare står jag upp för människovärdet och löntagarnas rättigheter. Som demokratisk socialist är det självklart att vi ska driva frågor som beror arbetsmarknaden, arbetsmiljö och kompetensutveckling. Vikten att kunna påverka och göra skillnad både på arbetsplatser som i samhälle är jätteviktigt. Den enda och det rätta vägen är att vara aktiv socialdemokrat.

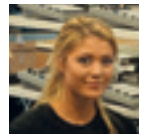
Namn, ålder och kommun?
Joakim Hagberg, 45 år, Göteborg

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Kommun plats 32

Yrke och arbetsplats?
Industriarbetare på Volvo Personvagnar

Varför kandiderar du till kommunfullmäktige?
Jag tycker om att påverka och vill vara med och förändra. Det finns så mycket som behöver göras. Jag tycker skolan behöver en högre kvalité, att våra äldre ska få det bättre. En fråga som berör oss alla är att det behövs byggas många fler bostäder och då gärna hyresrätter. Jag tycker att det är en viktigt att vi arbetar för att utjämna de skillnader som finns när det gäller hälsa och livsvillkor. Att det är människors behov som styr och inte vinstintressen.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Jag tycker det är viktigt att våra villkor avspeglas i politiken. Det kan handla om allt från barnomsorg på obekväm arbetstid, till att det fungerar med industribussar. Vi behöver stärka arbetarnas villkor, med allt ifrån rätt till heltid, till ett stopp för osäkra anställningar till att minska arbetsgivarnas rätt att beordra övertidsarbete var och varannan helg.



Möt Jenny Fallenbrink, kvinnan som blev nytt avdelningsombud på LEAB **s. 12**

”Vita fingrar” händer som domnar bort, försämrad känsel och motorik **s. 16**

10-punktlistan, LO´s krav på Socialdemokraterna **s. 20**

Självförsvar för tjejer **s. 28**

ÅTERKOMMANDE

Ledare	3
Krönika	8
Facket på arbetsplatsen	10-11
Mat med Markku	29
Fritid	31
Quiz	31
Korsord	32

Hitta oss på Facebook: *IF Metall Göteborg*.
Instagram och Twitter: *@ifmetallgbg*

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!

Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.

Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.

Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Text: Karl-Henrik Rosberg

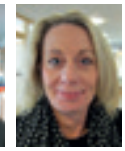
IF METALL

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel: 031-774 32 00
Ansvarig utgivare: Karl-Henrik Rosberg, tel. 031-774 32 56
Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Anders Bergström/Saab, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Samir Ljutic/Assa Oem, Per Tilander/Powerpipe, Henrik Sörensson/Berendsen Textil Service AB.
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med PR-Offset AB i Mölndal
Omslag: Foto, Karl-Henrik Rosberg

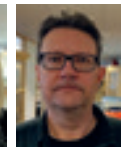
OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Ronny Svensson 031-774 32 01

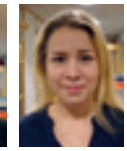
Karl-Henrik Rosberg 031-774 32 56



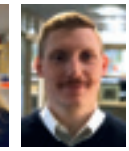
Carina Cajander 031-774 32 62



Dan Holmström 031-774 32 05



Angelica Teiffel 031-774 32 52



Markus Hallén 031-774 32 02

Avdelningsstyrelsen för IF Metall Göteborg

Ordförande:
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordf.:
Zarko Djurovic — SKF

Kassör:
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter:
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Sebastian Wessman — Adient
Sandra Christoph — NKC
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord

Ersättare:
Jessica Norberg — Volvo
Marie Petersson — SKF
Robert Techel — Preem
Sehija Dzelil — Samhall
Isak Ekblom — Bilia
Caroline Holmeberg — IDC
Samir Ljutic — Assa Oem

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Inte den hetaste valfrågan

Mikael Sällström
Avdelningsordförande, IF metall Göteborg

Riksdagsvalet är inpå oss men jag ska undvika att recensera de olika partierna. Jag hoppas dock att debatterna och de olika inläggen klart och tydligt visar var man står i de frågor som är viktiga för oss som arbetar inom industrin. Som jag tidigare skrivit är det också viktigt att man tar reda på hur man har agerat och röstat under den här perioden för att förstå hur deras verkliga agenda ser ut.

En fråga som kommer att vara mer eller mindre aktuell över flera mandatperioder är hur vi ska klara av framtida omställningar och strukturomvandlingar, både som enskilda individer, men också som samhälle. Göteborg är en stad som har gått igenom ett antal stora förändringar. Varvskrisen är ett exempel som inte ligger allt för långt tillbaks i tiden. Jag minns hur det var 1975 när jag började på Götaverkens industriskola som sextonåring. Då fick vi veta att varvet är en trygg arbetsplats med fyllda orderböcker. Tre år senare var varvskrisen ett faktum. Den omställningen var inte smärtfri, många blev arbetslösa.

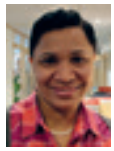
På den tiden fanns en uttalad vilja ifrån myndigheter fackföreningar och politiker att snabbt sätta igång omställningen till ny produktion, skola om människor till vad som komma skulle, samt gå in med stödåtgärder för att köpa tid. Det kommer alltid att finnas kritiker som säger något annat, och i efterhand så kan man säga att det var mycket som hade kunnat göras annorlunda, men faktum är att staden klarade av att hantera att gå ifrån en av världens största varvstäder till nära nog noll, utan att fullständigt falla samman.

Det här är bara ett exempel som visar hur viktigt det är att vi bygger ett samhälle där människor kan känna att det finns möjligheter till en försörjning och ett gott liv även om man råkar ut för att bli sjuk eller arbetslös. Vi kan dra paralleller till delar av USA där kriser har drabbat hela städer. Man är helt utlämnad åt sig själv och kan bara hoppas på att det finns något företag som stannar och skapar sysselsättning. Det finns inga myndigheter som jobbar med omställning. Har du riktig otur kan det också vara så att pensionen du arbetat ihop försvann med företaget du arbetade på.

Jag vet att detta inte är den hetaste valfrågan, men vi borde värna våra trygghetssystem där vi alla bidrar, och har ett stöd oavsett om det gäller omställning, sjukvård eller skola.

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55


Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-774 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Sandra Christoph
031-774 32 11

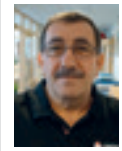
FÖRSÄKRINGSHANDLÄGGARE

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETSHANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

RECEPTION & GULLHOLMEN


Geurg Lahdou
031-774 32 45

Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONALHANDLÄGGARE

Camilla Ekeblad
031-774 32 64

Tio nya medlemmar på Alnova Balkongsystem

Ansökningsblanketterna räckte inte till när ombudsman Carina Cajander besökte Alnova Balkongsystem i Hisings Kärra för ett informationsmöte med alla anställda.
Mötet ledde till att IF Metall Göteborg fick tio nya medlemmar. Det är en fördubbling av medlemsantalet på Alnova som utöver balkonger bland annat också tillverkar inglasningar och räcken.

5 blir 13 och 13 blir 5 på LEAB, f.d. Spocs AB

Tidigare hade Spocs, som nu heter LEAB, 5 tillsvidareanställda och 13 medarbetare från bemanningsföretag. Men detta har det Göteborgsbaserade elektronikföretaget ändrat helt och hållet på. Nu har 13 personer fasta jobb och bemanningen är reducerad till cirka 5. De omvända siffrorna ska ses som att företaget vill försäkra sig om den kompetens som man behöver framöver.
Läs mer om LEAB längre fram i magasinet.

Kollektivavtal tecknat på Aluwave

Belysningsföretaget Aluwave i Mölndal har tecknat kollektivavtal med IF Metall. Samtidigt har företaget blivit medlem i Teknikarbetsgivarna.
”Kollektivavtalet är bra för både företaget och för våra nio medlemmar”, säger ombudsman Karl-Henrik Rosberg.

Klubb bildad på Swerock i Kållered

Medlemmarna på Swerock i Kållered har bestämt sig: De har tagit steget fullt ut och bildat en egen verkstadsklubb. Frågan har under året var uppe till diskussioner på ett par möten som avdelningen kallat till.
Nu får IF Metalls medlemmar på Peab-ägda Swerock eget inflytande över de fackliga insatserna på sin arbetsplats. Bland annat ger det dem mandat att ta emot information och att förhandla med arbetsgivaren. Den ordningen blir snabbare och smidigare än när ombudsmän från avdelningen måste kallas in.

Jobb till cirka 70 Samhallanställda

Ungefär 70 anställda på Samhall får arbete genom att sätestillverkaren Adient Sweden AB har lagt ut ett tydligt avgränsat uppdrag.
– Vi ser väldigt positivt på att Samhall får uppdrag på stora företag inom industrin. Det är utvecklande för våra medlemmar på Samhall och ökar möjligheten till anställningar på den reguljära arbetsmarknaden, säger ombudsman Ronny Svensson.

Medlemsantalet har ökat ännu mer

22 310 aktiva medlemmar. Så många var vi i IF Metall Göteborg i månadsskiftet maj/juni i år. Avdelningen fortsätter med andra ord att växa.
– Att det går bra för industrin är naturligtvis en av anledningarna till medlemsökningen, säger ombudsman Karl-Henrik Rosberg.
– En annan anledning är den höga aktiviteten bland förtroendevalda i klubbar och på mindre arbetsplatser. De är duktiga på att rekrytera och organisera medlemmar i samband med att det görs anställningar på deras företag.

Mer utbildning på väg ut i klubbarna

Arbetet med att kartlägga utbildningsnivån i klubbarna inom IF Metall Göteborg går vidare. Tack vare kartläggningen blir det möjligt att se de kunskapsluckor som kan finnas. Avdelningen erbjuder sedan en studieplan som höjer kompetensen.
Målet är att underlätta de förtroendevaldas arbete och att klubbarna ska kunna ge ännu bättre service till medlemmarna.

Dåligt klimatbetyg till industrin

De totala utsläppen i Sverige minskade förra året med 1,4 procent. Det gäller dock inte för den svenska industrin som låg kvar på samma utsläppsnivå som 2016. Noterbart är dessutom att industrin ökade sina utsläpp mellan 2015 och 2016.
Statistik från Naturvårdsverket visar att svenska industriföretag står för knappt en tredjedel av landets sammanlagda utsläpp. Merparten av den tredjedelen kommer från järn- och stålverk, mineralindustri och raffinaderier.
Sett i ett längre perspektiv syns emellertid en minskning. Jämfört med 1990 har industrins utsläpp gått ner med 19 procent. Nedgången beror främst på minskad användning av olja, ökning av biobränsle och mer effektiva tillverkningsprocesser.
Konjunkturförändringar har också stor inverkan på utsläppsnivåerna. Den kraftiga nedgången 2009 skapade en tydlig ”dipp” i utsläppsdiagrammet.
För att nå klimatmålet med nollutsläpp till 2045 krävs en årlig minskningstakt på mellan 5 och 8 procent.

Toppnotering av nya bostäder

Sverige fick 51 595 nya bostäder under förra året, enligt uppgifter från Statistiska Centralbyrån SCB. Resultatet ligger 14 procent högre än året dessförinnan. Det är dessutom det högsta antal som noterats sedan 1992 då över 57 000 bostäder blev färdigställda.

Bra årsstart för Volvos lastbilar

Lastbilskoncernen Volvo såg orderingången stiga kraftigt under första kvartalet i år. Delårsrapporten visar att den gick upp med hela 29 procent jämfört med samma period förra året och landade på nästan 72 000 enheter. Koncernens resultat för första kvartalet blev 8 297 miljoner kronor.

Ingen ska behöva dö på jobbet

– Ingen människa, oavsett yrke, ska behöva dö på jobbet. Nolltolerans mot dödsolyckor är en självklarhet för oss, skriver IF Metalls Socialdemokratiska Arbetareförening i Göteborg i en motion.
– Vi har kommit långt i Sverige, men varje dödsolycka är en för mycket.

Satsning behövs på psykiatrivård

Många medlemmar som mår psykiskt dåligt får ingen hjälp. Väntetiderna inom psykiatrivården är mycket långa och i värsta fall blir väntan så lång att en del personer hinner bli utförsäkrade. För att minska både mänskligt lidande och samhällets kostnader på ca 70 miljarder per år, vill IF Metalls Socialdemokratiska Arbetareförening i Göteborg se satsningar på psykiatrin. Frågan har tagits upp i en motion från föreningen.

Ta bort misslyckade 180-dagarsregeln

– Människor ska inte tvingas säga upp sig från tillsvidareanställningar av hälsoskäl för att få a-kassa att leva på. Det nuvarande systemet är oacceptabelt eftersom det tvingar sjuka människor ut i arbetslöshet.
– 180-dagarsregeln som leder till utförsäkring måste bort. Människor ska få möjlighet att vara sjuka med sjukpenning istället för att tvingas finansiera den själva genom exempelvis sin a-kassa.
Detta anser IF Metalls Socialdemokratiska Arbetareförening i Göteborg som har lämnat en motion i frågan.

SVERIGE GÅR TILL VAL 9 SEPTEMBER

KANDIDATER I VALET

Namn, ålder och kommun?
Daniel Kristoffersson 44 år bor och verkar i Partille Kommun.

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Jag finns på alla tre listorna nr 6 i kommunen nr 13 på riksdagslistan och nr 42 på regionlistan.

Yrke och arbetsplats?
Jag är lastbilsmontör på Tuvefabriken i grunden men har förmånen att som förtroendevald på heltid hålla på med bildning av våra medlemmar och förtroendevalda inom IF Metalls utbildningsverksamhet.

Varför kandiderar du till riksdagen/kommunfullmäktige/landstingsfullmäktige?
Jag kandiderar eftersom jag inte är nöjd med hur samhället ser ut, jag vill vara den röst som aldrig tystnar när det gäller – Allas lika rätt och allas lika värde! Jag vill ha ett mer solidariskt samhäller där behoven skall styra och inte plånboken, vilka föräldrar du har eller vem du ärver skall inte avgöra vilken skola eller vård samhället erbjuder. Klassisk Socialdemokratisk poltitik blir aldrig omodern – Vi skall alla bidra till samhället efter förmåga och vi skall alla få tillbaks av samhället efter behov!

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Jag tycker det är viktigt att vi politiker som skall vara med och förändra och utveckla samhället också har en egen erfarenhet av hur det är när det är mycket månad kvar när lönen är slut, hur det är att tvingas lämna barnen tidigt o hämta sent. Våra fackliga värderingar som driver oss på arbetsplatserna behövs inom politiken eftersom solidaritet, jämlikhet och frihet ALDRIG blir omodernt. Ett samhälle som drivs av dessa värderingar kommer att blomstra och erbjuda kompetensutveckling på alla nivåer efter alla enskildas behov och i ett sånt samhälle vill jag leva och verka!

Namn, ålder och kommun?
Carlos Rebelo Da Silva, 59, Lilla Edet

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Lilla Edets kommun plats nummer 1

Yrke och arbetsplats?
Bilmontör Volvo Personvagnar

Varför kandiderar du till kommunfullmäktige?
För mig är det viktigt att jag kan påverka hur min kommun använder våra skattepengar. Hur skolan, omsorg skall utformas, hur tar vi hand om dom som står längst från arbetsmarknad.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Som IF Metallare utgår jag ifrån grundläggande värderingar om att alla människors lika värde, trygghet, rättvisa och solidaritet. Samtidigt så är jag klar över att det är genom politik vi kan påverka dom villkor som gäller på arbetsplats till exempel arbetsvillkor, arbetsmiljö, och försäkringsskydd för våra medlemmar. Om vi inte engagera oss i politiken ja då är det någon andra som gör det, arbetsgivaren gör det definitivt.

Industri ♥ välfärd = sant

Ann-Sofie Hermansson (S), Kommunstyrelseordförande i Göteborg

Kopplingen är glasklar: industrin och välfärden hör ihop. Industrin och välfärden måste samspela för att samhället ska fungera. Att kombinera en industri i världsklass med en välfärd i världsklass är en bärande balk i den svenska modellen.

Inom industrin genereras mycket av de resurser som krävs för att säkra och höja kvaliteten i välfärden. Inte minst levererar industriföretagen och deras anställda rejäla skatteintäkter till offentlig sektor. Ju bättre det går för industrin, desto starkare blir finansieringen av välfärden.

Samtidigt är industrin beroende av en stark välfärd. Barnomsorgen, skolan, vården, de sociala skyddsnäten och den generella tryggheten: allt detta underlättar för de industrianställda att göra ett gott och högkvalificerat jobb. Det är en stor konkurrensfördel för svenska industriföretag att kunna luta sig mot ett så välfungerande välfärdssystem.

Detta är en anledning till att höstens val är så viktigt. Den högerpolitik som Alliansen och SD bedriver skulle underminera denna styrka. Om de fick driva sin agenda – med bland annat sämre arbetsvillkor, sänkt a-kassa och ”enklare” jobb till lägre löner – skulle Sverige ganska raskt tappa sin världsklassstatus inom både industrin och välfärden.

En sådan politik skulle sätta igång en negativ spiral där båda sidor drar ner varandra. Sämre arbetsvillkor skulle ge högre sjuktal och lägre produktivitet. Sänkt a-kassa skulle störa arbetsmarknadens funktion och skapa betydande problem för utsatta hushåll. Lägre löner skulle ge minskade skatteintäkter och göra det svårt för många att över huvud taget leva på sitt arbete.

Att därmed börja avveckla den svenska modellen vore riktigt dumt. Vad Sverige behöver är ett **starkare – inte ett svagare – samhälle**. Vad Sverige behöver är mycket mer av det där så värdefulla samspelet mellan en stark industri och en stark välfärd. Det vinner alla på.

Text: Ann-Sofie Hermansson (S)
Kommunstyrelseordförande i Göteborg

Vill ge ett personligare avsked

***”En dag ska vi alla dö, men alla andra dagar ska vi leva!”* Så lyder en reklamkampanj från Fonus som nu rullar i alla tänkbara massmediala former.**

Men vad alla inte vet är att Fonus inte är ett vanligt begravningsföretag, utan en ekonomisk förening som ägs av ett stort antal föreningar och organisationer (cirka 2400 st) där IF Metall Göteborg är en av ägarna.

Fonus är Sveriges största begravningsbyrå, och startades redan 1945. De utför alla typer av begravningar, som borgliga, kyrkliga eller efter någon annan trosuppfattning.

Anders Moberg

– Alla är välkomna hos Fonus förklarar Anders Moberg och Stefan Henriksen som är valda att representera IF Metall i Fonus distriktsstyrelse i Göteborg.

– Vårt uppdrag är att bidra till Fonus utveckling utifrån medlemmarnas synpunkter och önskemål. Det kan vara bra att veta som medlem i IF Metall, så har du ett flertal förmånliga rabatter för olika tjänster men även rådgivning i juridiska frågor.

Förenklar svåra beslut

När man hör Fonus tänker de flesta på begravningar, men ambitionen är att göra människors vardag tryggare och även vara ett stöd i de beslut som rör livets stora frågor. Därför ingår även Familjens jurist, som hjälper till med familjejuridiska frågor.

Stefan Henrikssen

Hur många har inte funderat på hur en nära anhörig verkligen velat ta farväl när det är för sent att fråga? Därför har Fonus något som kallas ”Vita Arkivet” som är en handling som går ut på att fylla i hur man vill ha sin begravning, tillexempel kista eller urna. Om man vill har en borglig eller kyrklig begravning. Det kan också underlätta för efterlevande att fylla i vilka försäkringar som finns genom facket, arbetsgivaren, privata livförsäkringar med mera. Det går att fylla i på hemsidan eller beställa hem ett exemplar om man vill.

Fonus finns där du finns

Fonus har ett flertal kontor runt om i Göteborg och i kranskommunerna till Göteborg, som Borås och Alingsås. Göteborgs största kontor ligger på 1a långgatan. Det senaste Fonuskontoret som öppnades ligger i Amhults centrum i Torslanda, och är lätt tillgängligt både för bil och bussresenärer och inte minst för invånare i Öckerö kommun.

Förmåner som medlem

Medlemmar får direkt 500 kr rabatt vid bokning av begravning, på gravstenen är det 2000 kr rabatt vid köp som överstiger 14000 kr, vid juridisk rådgivning är det 750 kr rabatt vid första tillfället, för att nämna några berättar Anders Moberg.

Ett starkare samhälle

Foto: Sandra Wlademy

Mattias Jonsson,
riksdagskandidat för Socialdemokraterna
och medlem i IF Metall Göteborg

Jag vill se ett starkare samhälle och ett tryggare Sverige som är ett ledande välfärdsland i världen. Under fyra år i regering har vi Socialdemokrater byggt upp en ekonomisk styrka. 300 000 fler går till jobbet, ungdomsarbetslösheten är den lägsta på 16 år, och vi har ett överskott i statens finanser på 50 miljarder.

Den styrkan vill jag använda till att bygga samhället starkare, så att du kan känna dig trygg och fri. Vi ska anställa 14 000 fler i vården och 10 000 fler inom polisen. Vi ska höja pensionerna och förbättra integrationen med både tydliga krav och större möjligheter.

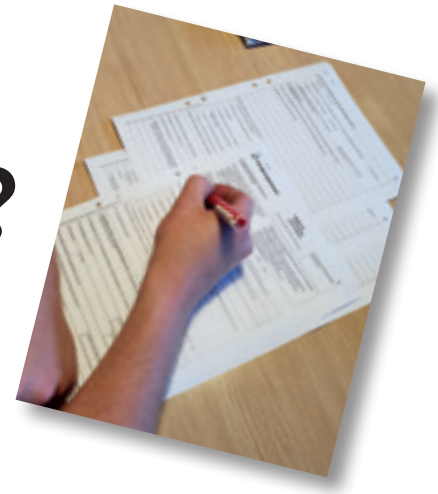
Moderaterna och Sverigedemokraterna vill istället sänka skatten för de som redan tjänar mest. Deras politik leder till att anställningstryggheten minskar, löner pressas nedåt och du som bor i hyresrätt riskerar att få höjd hyra. Sjukvården, skolan och omsorgen ska bantas, vinstjakten fortsätter.

Som IF Metallare i riksdagen är jag stolt över vad vi uppnått under de här fyra åren. Regeringen har höjt A-kassan, minskat möjligheten att stapla visstidsanställningar på varandra, rivit upp Lex Laval, infört skatteavdrag för fackavgiften och avskaffat Fas 3.

Jag vill fortsätta utvecklingen genom att fler ska kunna få A-kassa, ta bort allmän visstid och hyvling. Ge möjlighet att vara ledig från jobbet med ersättning för att studera, skärpa arbetskraftsinvandringen och öka tryggheten på arbetsmarknaden. Med Moderaterna och Sverigedemokraterna kommer A-kassan sänkas, enkla jobb utan kollektivavtal kommer införas, provanställningen förlängs till 12 månader, strejkrätten och LAS försämras.

Om detta står valet 2018. Vill du vara med och bygga ett starkare samhälle och ett tryggare Sverige – eller sänka skatten för de som tjänar mest?
Jag vet vad jag väljer.
Vad väjer du?

Olycka - hur gör jag?



Aj! Nu har olyckan varit framme och någon har blivit skadad på arbetet. Förhoppningsvis inte du som läser detta. Men så kan kanske fallet vara och vad gör du i sådana fall?

Vi kan börja med ett enkelt begrepp som inte innefattar att du eller någon annan har skadat sig, men det var väldigt nära. Ett exempel kan vara att du rundar ett hörn och helt plötsligt kommer en truck. Du kliver åt sidan och trucken kör förbi utan att du blev träffad. Det var en händelse, som vi brukar kalla för ett ”oj”. En händelse som i värsta fall hade kunnat innebära en skada för den som gick i vägen för trucken.

Det som man ska göra vid en oj-händelse är att man skriver ett tillbud. Tillbudet kan man skriva enkelt på ett papper gärna med hjälp av något skyddsombud på fabriken, verkstaden eller vart du nu befinner dig. När du skriver tillbudet ska du beskriva händelsen, när det hände och eventuellt ett förslag på åtgärd så det inte händer igen med dig eller någon annan. Lämna detta till arbetsgivaren och en kopia på tillbudet till skyddsombuden och dig själv. Tillbud är väldigt viktigt att skriva och det kan fungerar som ett hjälpmedel och verktyg för skyddsombuden på arbetsplatsen.

Vad ska du göra om olyckan är framme?

Men nu säger vi att det har hänt något, att det blev en olycka. När du klev åt sidan från trucken så fanns det en pall som du snubblade på och du skadar ditt knä. Detta betecknas som en ”AJ” händelse och att olyckan är framme. Detta kanske även leder till att du måste sjukskriva dig.

Vad man ska se till att göra är att man kontaktar sin arbetsgivare eller skyddsombud angående händelsen. Arbetsgivaren måste då skriva en arbetsskaderapport på händelsen och utreda den tillsammans med ett skyddsombud. Arbetsskaderapporten skriver man om det är ett olycksfall som har inträffat, färdolycksfall, arbetssjukdom eller om man har smittats av något på arbetsplatsen.

I detta fall så är det ett solklart olycksfall då det har inneburit en skada av en plötslig händelse. Färdolycksfall om man har fått en skada när man har åkt till eller från arbetet och det gäller då den normala tiden det tar för dig att komma till och från arbetet. Arbetssjukdom är exempelvis om man har fått en skada på grund av upprepade rörelser så att du kanske får en skada i ryggen eller någon annanstans. Smitta kan vara om du sticker dig på exempelvis en kanyl med ett smittsamt ämne i ett laboratorium. Där man hanterar smittoämnen.

När arbetsskaderapporten är skriven så skrivs den under av arbetsgivaren, sedan av skyddsombud och den som skadat sig, efter att man har granskat att allt stämmer. Denna ska sedan skickas till försäkringskassan ihop med utredningen för att de ska kunna göra en arbetsskadebedömning.

När man har skrivit en arbetsskadeanmälan och det skickas till försäkringskassan ska man skriva en anmälan till AFA-försäkringar om arbetsskada. Detta görs enklast på www.afa.se. Detta kan skyddsombudet eller försäkringsinformatören på din arbetsplats hjälpa dig med.

Har du blivit sjukskriven och fått uppsöka läkarvård, då kan man vid godkänd arbetsskada få ersättningar för bland annat läkarvård, sveda och verk, ärr och invaliditet.

Råkar du ut för en olycka och du blir osäker på vad du ska göra, prata med ditt skyddsombud eller kontakta avdelningen

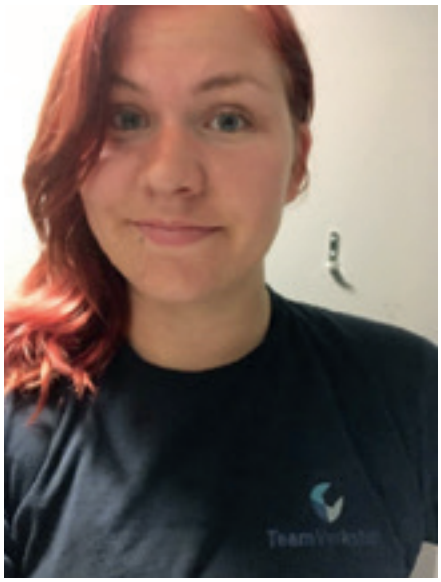
Text: Peter Tilander

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Följande medlemmar har fått förtroendet av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg och blivit valda till avdelningsombud. Nu är de "FACKET" PÅ ARBETSPLATSEN, även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Hallå där, Lisa Carlsson på Team Verkstad Sverige AB!



Varför blev du avdelningsombud?
- Frågan kom upp om att vi skulle utse ett avdelningsombud och ingen annan ville, då ställde jag mig till förfogande.

Varför är du medlem i IF METALL?
- Man har ett skydd och har någon att vända sig till om man skulle behöva hjälp.

Vilken fråga är den viktigaste IF METALL ska driva?
- Den var svår, men att det ska vara en rättvisa på arbetsplatsen. Att man behandlas lika och att alla har samma förutsättningar.

Vilken fråga är viktigast för dig på din arbetsplats?
- Arbetsmiljön är bland det viktigaste. Eftersom att det är en allvarlig miljö där mycket kan händ, då är det också viktigt att det finns hjälpmedel.

Har du gått någon facklig kurs?
- Nej men jag är anmäld till en kurs i höst.

NYA FÖRETAG MED KOLLEKTIVAVTAL

Aluwave AB	Teknikavtalet
Klintberg & Way Automotive AB	Motorbranschavtalet
RG Automotive Solutions AB	Motorbranschavtalet
Styr- och Elinstallationer Concept	Teknikavtalet
D. Holms Bygg- & Fastighetsservice	Teknikavtalet
IBE Datorservice	Teknikavtalet
Criomec SA	SVEMEK-avtalet

NY KLUBB INOM AVDELNINGEN

Schindler Hiss

Klubbstyrelse:
Tobias Tuunanen, *klubbordförande*
Roman Makar, *kassör*
Klas Persson, *ledamot*
Daniel Gustavsson, *ersättare*
Mikael Hermansson, *ersättare*
Stefan Larsen, *Försäkringsinformatör*

Swerock

Klubbstyrelse:
Svante Fischer, *klubbordförande*
Joakim Kinderby, *vice ordförande*
Jan-Olof Lundin, *Kassör*
Rasmus Lundin, *Ungdomsansvarig*

Fler NYA Avdelningsombud

Mats Öhrbom
Toyota Center GBG AB

Daniel Eriksson
Toyota Center GBG AB

Jonas Jönsson
Mekonomen Billivet Eklanda AB

Lisa Carlsson
Team Verkstad Sverige AB

Oscar Johansson
Mölnlycke Lack och Karosseriverkstad

Khashayar Farokhondehkish
Hinz Försäljnings AB

Jimmy Andersson
Bomek Verkstad AB

Kourosh Hosseini
Hagal Machinery AB

Raymond Brandt
Tensor Tech AB

Marouf Aziznejad
Milleteknik AB

NYTT SKYDDSOMBUD PÅ ARBETSPLATSEN

Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skydds-ombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Hon eller han kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbets-givaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur män-niskor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras en del av avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Hallå där, Ruben Langfjell på Alnova Balkongsystem AB!

Varför blev/är du skyddsombud?
- För att jag kände ett förtroende av mina kollegor när det gäller arbetsmiljöfrågor och vår säkerhet.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
- BAM (Bättre arbetsmiljö)

Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
- Att vi kan hantera saker rätt. Att vi minimerar skador genom att hjälpmedel och säkerhetsutrustningar finns och används. Det ska sitta i ryggmärgen på oss alla.

Varifrån kommer ditt engagemang?
- I och med att jag har jobbat länge på Alnova, sedan jag var 19 år. Så har jag varit med i utvecklingen på företaget. Vi har tack och lov inte varit med om så mycket olyckor här och så ska det fortsätta.

Använd ditt medlems-kort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlems-kort?
Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.
Gå in på vår hemsida och klicka på ”medlem” och läs om medlemsförmånerna. Där hittar du alla förmåner och rabatter.
www.ifmetall.se
Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta
avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

Fler NYA Skyddsombud

Magnus Mattsson
Toyota Center GBG AB

Fresia Sandin
HAVD Group AB

Ruben Langfjell
Alnova Balkongsystem AB

Thomas Gunnarsson
Göteborgs Metallpartier AB

Kristian Lukacevic
Mölnlycke Lack och Karosseriverkstad

Mathias Danielsson
Hydropress Huber AB

Dino Mehmedbegovic
LEAB

Ishkhan Gevorgyan
Hagal Machinery AB

KANDIDATER I VALET

Namn, ålder och kommun?
Jan Ripa, 34 år, Göteborg

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Regionfullmäktige på plats nummer 9

Yrke och arbetsplats?
Montör på Volvo Personvagnar

Varför kandiderar du till landstingsfullmäktige?
Alla är vi någon gång i behov av att vända oss till sjukvården eller använda oss av kollektivtrafiken. Det är bland annat dessa frågor som landstingsfullmäktige har hand om, saker som jag och många andra medborgare berörs av. Därför vill jag vara med och kunna påverka.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
För att om inte vi gör någonting för att förbättra vardagen för oss själva, så kan vi inte förvänta oss att någon annan gör det åt oss.

Musik för stora stjärnor

På arbetsplatsen fanns inget avdelningsombud eller någon lokal facklig närvaro, ingen på plats som kunde stötta eller driva IF Metalls medlemmars frågor. Möt här kvinnan som tog tag i det och blev nytt avdelningsombud på LEAB (f.d. Spocs).

Jennie Fallenbrink som nu har varit avdelningsombud i drygt två månader berättar att när hon fick frågan om hon vill bli avdelningsombud så tackade hon självklart ja. Dels för att det inte fanns något men även för att kunna hjälpa och stötta medlemmarna med frågor som kan uppkomma.

- Sen är det ju aldrig fel med ny kunskap och erfarenhet som är bra att ha med sig i livet, säger Jennie.

Avdelningsombudet Jennie Fallenbrink och skyddsombudet Dino Mehmedbegovic.

Stöd från avdelningen

Än så länge har hon inte hunnit att gå någon utbildning men det står högst upp på agendan för att skaffa sig kunskapen som krävs för att kunna bli ett bra avdelningsombud som kan hjälpa medlemmarna. Jennie kommer så klart att få all stöd och hjälp från avdelningen men med tiden är tanken att Jennie ska kunna sköta vissa förhandlingar själv. Till sin hjälp har hon det nyvalda skyddsombudet Dino Mehmedbegovic.

Målet är 100 procent organisationsgrad

Företaget hette tidigare Spocs och startades 2015. Jennie har jobbat där sedan 2016 men nu har företaget blivit uppköpta och heter numera LEAB och det växer verkligen så det knakar. Vilket resulterat i nya arbetskamrater och nya medlemmar, tack vare bra medlemsvärvning av Jennie och med lite hjälp från avdelningen. Just nu är det tretton stycken kollektivanställda varav elva stycken är medlemmar.

- Tack vare att det är en relativt liten arbetsplats så är stämningen god och

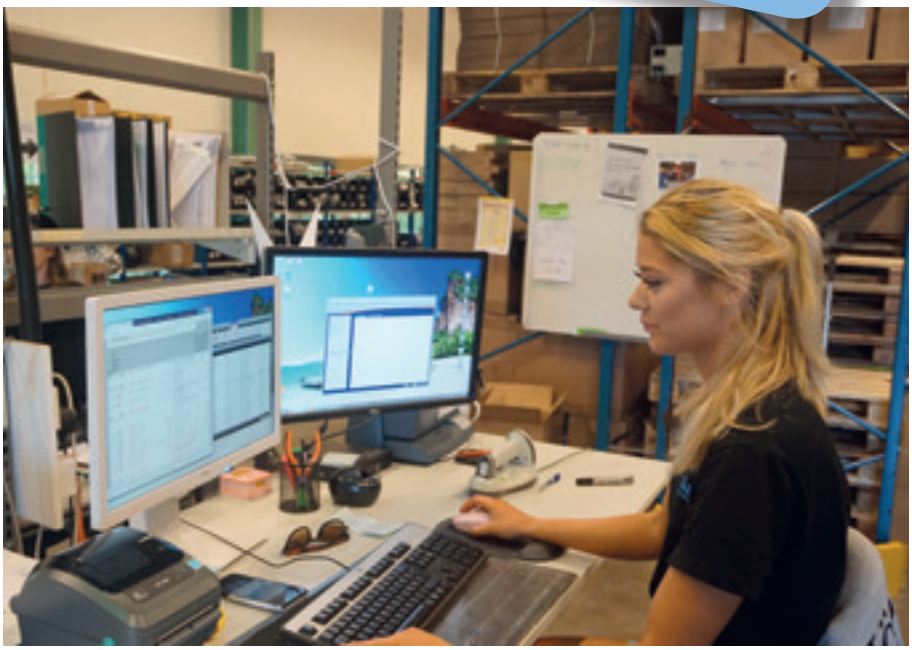
Produktion pågår!

På Lövånger Elektronik Göteborg AB (LEAB) tillverkas och säljs musikmaskiner, samplers, analoga syntar och trummaskiner för musikindustrin och en hel del av våra stora stjärnor. Produktionen startades den 1 augusti 2016.

alla hjälper alla, en familjär känsla där alla får vara med och påverka. Vi kan arbeta fritt och själv välja vart vi skall stå och jobba, berättar Jennie

Viktigaste frågorna på arbetsplatsen
- Att man kan upprätthålla en bra arbetsmiljö både fysisk men även psykosocial. Vilket är en självklarhet för att man skall trivas och kunna göra ett bra arbete. Sen är det viktigt att jag som facklig förtroendevald skall få tiden och dom förutsättningarna som jag behöver från företaget. För att kunna företräda medlemmarna och hjälpa dem med fackliga frågor. Än så länge har företaget varit positiva och stöttande säger Jennie.

Text: Henrik Sörensson
Foto: Samir Ljutic



Jennie Fallenbrink går igenom dagens arbete.

Digitalisering och Sakernas internet.
Begreppen kan vara svåra att ta in, men för industriföretag som hänger med i utvecklingen är de precis motsatsen.
Nämligen ett tekniksprång med enorm potential.
Analyser från globala konsultföretag och multinationella företag ger samma bild; digitaliseringen kommer vid 2025 att ha lyft den globala ekonomin med tiotusentals miljarder kronor per år*.
Bland de största vinnarna finns den tillverkande industrin – det som är de svenska industriarbetarnas hemmaplan ...

***/ Källa Forbes. Roundup of Internet of things forecasts and market estimates, 2016.**

Kompetens är biljetten till en bra framtid för svensk industri

För att ta plats bland vinnarna i det stora teknikspråget krävs rätt biljett. Svenska industriföretag behöver investera i teknik och personal. Svenska industriarbetare behöver lära sig nya saker genom hela yrkeslivet.

Så här skriver regeringen på sin hemsida: *”Vi har en stark industritradition i Sverige och många världsframgångar att vara stolta över. Men vårt teknik- och kunskapsförsprång kan inte tas för givet när konkurrensen hårdnar internationellt och när industrin står inför omvälvande förändringar, framförallt pådrivna av digitaliseringen och krav på hållbar produktion och produkter. Regeringen har därför tagit fram Smart industri – en nyindustrialiseringsstrategi för Sverige. Vision: Sverige ska vara världsledande inom innovativ och hållbar industriell produktion av varor och tjänster. Mål: Industrin i hela Sverige ska öka sin konkurrenskraft och sitt deltagande i främst de högkvalificerade delarna av de globala värdekedjorna.”*

Klara snabba omställningar

Signalen är stark. Anders Ferbe som var förbundsordförande i IF Metall mellan 2012 och 2017 tolkar den så här:
– Inom svensk industri ska vi bli ännu bättre förberedda på klara snabba omställningar. Det betyder i sin tur att det behövs betydligt fler insatser för ständigt lärande än vi någonsin har sett tidigare.

Ett av Anders Ferbes uppdrag är att utreda hur man kan använda en ny typ av korttidsarbete vid djupa ekonomiska kriser. Uppdragsgivare är regeringen.
Tanken har sitt ursprung i erfarenheterna av krisen 2008–2009 när tiotusentals svenska industrinarbetare förlorade jobben.
– I exempelvis Tyskland tänkte man längre, berättar Anders Ferbe. Tack vare ett statligt system för korttidsarbete kunde tyska företag behålla och utbilda sin personal under nedgången. Detta ledde till att de snabbt kunde ställa om från nedgång till uppgång. De förlorade inga marknadsandelar, utan lyckades tvärtom vinna fördelar när hjulen satte fart igen.

Uppförsbacke för industrin

I Sverige hamnade industrin i uppförsbacke. Innan företagen kom igång igen var de tvungna att anställa personal. Många hade redan bytt jobb eller till och med bytt bransch och det var svårt att ersätta all den kompetens som gått förlorad.
– Svensk industri och svenska industriarbetare ska inte behöva ta sådana förluster.

Därför söker regeringen ett system där företag kan behålla sin personal och konkurrenskraft även vid en dramatisk nedgång. Anders Ferbe anser att det statliga systemet för korttidsarbete ska användas till aktiv kompetensutveckling som gör att företagen stärker sina positioner.

Få kompetensen validerad

Parallellt med utredningen om korttidsarbete leder Anders Ferbe också den statliga valideringskommissionen.
– Krisen i fordonsindustrin ledde 2011 till konkurs för Saab Automobile och jag mötte många av dem som förlorade sina jobb.
– En sak som blev tydlig var att många av de yrkesskickliga människor som hade arbetat i många, många år på Saab, helt saknade yrkesbevis eller intyg på sin kompetens. De hade lärt sig det mesta i det dagliga arbetet, genom företagsutbildningar eller av instruktörer. De hade inga av de papper som man får i de formella utbildningssystemen.
– Hur skulle de bevisa för en ny arbetsgivare vad de kunde?
Anders Ferbes exempel från Saab Auto-

Anders Ferbe

Foto: Sandra Wladerny

På det hela taget behövs nytänkande på utbildningsområdet.

mobile är inte unikt. Genom informellt lärande på arbetsplatser bygger människor yrkeskunnande och skicklighet. Det gäller arbetare och tjänstemän. Det gäller svenskar och människor från andra länder.
Validering handlar om att få sin kompetens erkänd och dokumenterad. Det är lika viktigt när man söker nytt arbete som när man behöver komplettera sitt kunnande med ny utbildning. Då kan det som saknas finnas med som en självklar del av framtida utbildningsplaner.

Global konkurrenskraft

De kommande systemen för korttidsarbete och validering hör samman. De handlar om offensiva insatser för att skapa möjligheter att ta tillvara och ständigt utveckla ny kompetens. I stort sett all svensk industri verkar, direkt eller indirekt, på internationella marknader. Det säger sig självt. Sverige med cirka tio miljoner invånare är en alldeles för liten marknad för industriföretag som Volvo Cars, AB Volvo, SKF, Scania, Ericsson, Electrolux, SCA, Atlas Copco med flera, med flera.

90 procent av den svenska industriproduktionen går på export. Alltså måste de svenska industriföretagen vara globalt konkurrenskraftiga.
En förutsättning för konkurrenskraft är kompetens på många områden, inte minst i produktionen. Digitaliseringen pågår. När maskiner och saker inom industrin pratar med varandra (Internet of things) händer nya saker. ”Smarta fabriker” är på gång och där kommer den industriella digitaliseringen att blomstra.

Pott med tusentals miljarder

I potten finns ekonomisk tillväxt i form av tiotusentals miljarder kronor i det digitala teknikspråget under åren fram till 2025.
Regeringen skriver:
”Strategin har identifierat fyra utmaningar som industrin står inför; digitalisering, hållbarhet, kompetens och innovationskraft. Sverige måste vara med i täten av både den digitala omvandlingen för att dra nytta av möjligheterna som kommer med den fjärde industriella revolutionen och den globala gröna omställningen. Kompetens och innovationskraft är avgörande för att lyckas.”
”Arbetet med att vässa Sveriges konkurrenskraft och förbättra industrins villkor i Sverige får aldrig stanna av.”

Nytänkande inom utbildning

Utbildning i olika former blir en av nycklarna till framgång. Anders Ferbe lyfter fram modellen bakom Teknikcollege som ett gott exempel. Där samverkar kommuner, utbildningsanordnare och företag för att öka attraktionskraften och kvaliteten på de tekniska utbildningarna.
– Jag ser gärna att det lyckade konceptet för Teknikcollege blir ledande i utvecklingen av det svenska utbildningssystemet. Det kan till exempel användas i yrkeshögskoleutbildningar.
En annan stor fråga är de mindre regionala högskolorna som finns på många håll i landet.
– De blir avgörande för att fortlöpande ge industrin i hela landet tillgång till möjligheter att fortbilda sin personal. För att vi ska hålla spetsen inom industrin behövs bland annat korta och specialiserade högskoleutbildningar.
– På det hela taget behövs nytänkande på utbildningsområdet. Det är alldeles för konservativt.

Möjligheter, men också och hot

Anders Ferbes uppfattning är att fack och arbetsgivare har en ganska stark samsyn om kompetens. Han tror att konton för kompetensutveckling kan dyka upp i en kommande avtalsrörelse. Där sätter arbetsgivarna av en del samtidigt som de anställda avstår en del av löneutrymmet.
– Möjligheterna med digitaliseringen är enorma. Dem kan vi ta vara på genom att utveckla riktigt bra lösningar som hela tiden vässar konkurrenskraften i svensk industri och bland svenska industriarbetare. Samtidigt ska vi vara medvetna om de hot som ligger i ett misslyckande. Det handlar om att vinna. Eller om att försvinna.

Text: Ulf Axelson

Noll vibrationsskador

Det började med att sticka i fingrarna de första veckorna, månaderna. Efter något år började jag få problem med känseln. Fingrarna och händerna domnade bort, jag tålde inte kyla. Det blev svårt, efter en tid omöjligt att knyta flugorna till mitt flugfiske, min stora hobby sedan barnsben. Jag började få konstant värk i armarna. Jag kunde inte köra motorcykel längre. Vibrationerna från styret blev som tortyr för mina händer/armar. Till slut orkade jag knappt lyfta vår nyfödda bebis...

Låter det dramatiskt? Tyvärr är det så här verkligheten ser ut för många av IF Metalls medlemmar. Sanningen är att den i särklass vanligaste konstaterade arbetssjukdomen kommer från vibrationer. Över 400 000 människor arbetar mer än två timmar om dagen med vibrerande maskiner. Skadorna som maskinerna ger upphov till leder inte bara till ett stort personligt lidande utan även till stora kostnader för samhället och företagen. Ofta är det unga människor som drabbas och besvären är livslånga. Typiska symptom är ”vita fingrar”, att händerna domnar bort och försämrad känsel och motorik. Merparten av de som drabbas är män och de arbetar inom industrin, bygg- och anläggning eller med metallhantverk. Skador förekommer även bland tandvårdspersonal. Snittåldern för att söka hjälp ligger mellan 47-49 år men ofta har besvären uppstått betydligt tidigare, kanske redan i 30-årsåldern.

IF Metalls Referensgrupp

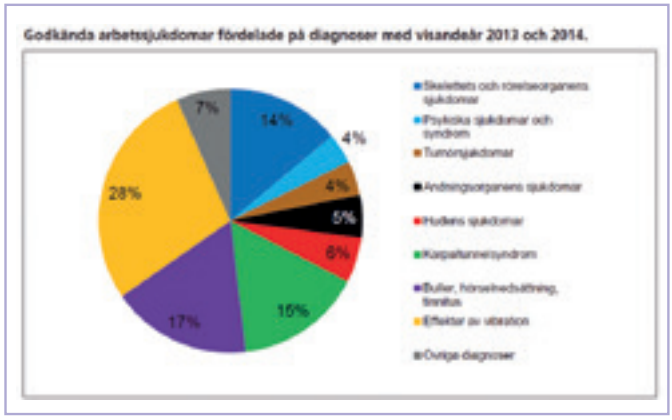
Under 2017 startade IF Metall en referensgrupp som har som syfte att sprida kunskap hur man kan förhindra vibrationsskador skapade av handhållna vibrerande verktyg. Det jobbas för fullt för att ta fram material som skall användas för informationsspridning och för utbildningar för att synliggöra vilka stora utmaningar och risker vi faktiskt står inför.

– Som det ser ut nu så har forskningen kommit ganska långt men tyvärr så har den inte nåt marknaden riktigt än. Men sen så behöver även skyddsombuden på arbetsplatserna få mer kunskap och våga ställa krav på arbetsgivarna att vi faktiskt skall ta del av den nya tekniken och köpa in nya och bättre verktyg så att våra medlemmar faktiskt kan jobba ända tills dom fyller 65 år utan skador, säger Robin Alsing huvudskyddsombud på Bilia.

Text: Henrik Sörensson

Referensgruppen består av
Robin Alsing, *Bilia*
Tomas Myrman, *Volvo CE Arvika*
Angelika Lang, *IF Metalls Förbundskontor*

Robin Alsing från Bilia, är en av de förtroendevalda som finns med i referensgruppen.



Har du en vibrationsskada eller känner du någon som har det som kan tänkas att ställa upp på en intervju och vara med i kunskapsmaterial så hör av dig till angelika.lang@ifmetall.se, Tel 08-7868363

KANDIDATER I VALET

Namn, ålder och kommun?
Gabriel Veble, 41, Göteborg

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Regionfullmäktigelistan plats 7

Yrke och arbetsplats?
Bilmontör, Volvo Personvagnar

Varför kandiderar du till landstingsfullmäktige?
För att kunna påverka/förbättra regionen till det bättre. Ha en industriarbetares ögon i något för oss så annorlunda som sjukvården som ändå rör oss mycket.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Driva IF Metallares intressen och perspektiv i olika politiska frågor.

Namn, ålder och kommun?
Ali Moeeni, 55, Göteborg.

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Göteborgs fullmäktige, Socialdemokratiska Arbetarepartiet, andra plats.

Yrke och arbetsplats?
Processoperatör, SKF Göteborg.

Varför kandiderar du till kommunfullmäktige?
Jag strävar efter ett jämlikt samhälle där alla har en plats.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Som industriarbetare ingår man i en av de bredaste grupperna som tillför till och bygger upp välfärdssamhället. Vi måste vara med för att kunna utforma vår situation i samhället. Detta blir möjligt genom att vara engagerad politiskt inom de demokratiska ramar som finns.

Namn, ålder och kommun?
Henrik Sörensson 35 år Mölndal

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Plats 50 till kommunfullmäktige

Yrke och arbetsplats?
Serviceman/chaufför på Berendsen textilservice AB

Varför kandiderar du till kommunfullmäktige?
För att jag vill vara med och kunna påverka beslut som fattas där jag bor och har min familj och vänner. För att Mölndal skall vara en plats där folk vill bo och känna trygghet. Lite extra vurmar jag så klart för att förskolan och skolan skall vara en plats där alla barn skall trivas och kunna lära sig saker oavsett hur lätt eller svårt dom har, då jag själv har mindre barn.

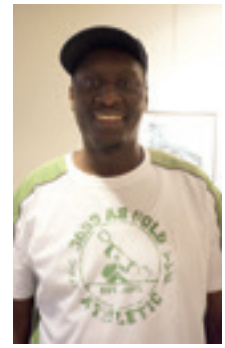
Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Det är jätteviktigt att vi från industrin har våra representanter som kan driva våra fackliga frågor för vem skall annars göra arbetarnas röster hörda och värna dom fackliga rättigheterna som vi har kämpat för i över 100 år. För det är ingen självklart att vi kommer att ha det som vi har det nu i framtiden, vi ser hela tiden krafter som försöker försämra och försvaga dom fackliga organisationerna genom t.ex. lagförslag och inte låta parterna sköta det själva. Så det är för mig självklart att IF Metall skall synas i politiken.

Fler aktiva i rehabiliterings-frågor med ny kunskap

Det är många arbetsplatser som brottas med ett ständigt ökande antal rehabiliteringsärenden. Parallellt med det kämpar den fackliga organisationens skyddsombud med att arbeta bort och minimera skaderisker på våra arbetsplatser. Men det är ett omfattande arbete som kräver kunskap.

När industrin går på högvarv gäller det att aktivt ligga på i båda dessa frågeställningar och använda alla lagar, förordningar och verktyg vi har till vårt förfogande. Men för att lyckas behöver vi uppdatera vår kunskap och samla ihop och dela med oss av våra erfarenheter.
Det finns ju en mängd olika lagar och förordningar som vi behöver lära oss mer om och i synnerhet hur vi ska tillämpa dessa. Rehabilitering enligt Lagen om allmän försäkring, Systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1, Anpassning och rehabilitering AFS 1994:1, Lokala arbetsmiljöavtal, Arbetsrättslagstiftning och förhandlingsordning för att nämna några.
IF Metalls Studiekommitté i Göteborg har fått önskemål från flertalet studieorganisatörer i klubbar runtom i Göteborg att vi borde ordna en utbildning om rehabilitering till studieåret 2018. Studiekommittén kontaktade IF Metalls förbundskontor i Stockholm för att samordna en central förbundsutbildning, fast på hemmaplan i Göteborg.
Förbundets handledare och studiekommittén planerade och genomförde en utbildning som hölls den 28-31 maj i Arendal. Det kom 25 förväntansfulla deltagare som fick möjlighet att lyfta fram sina egna ärenden för att få tips och råd från handledarna hur de ska gå till väga.
– Kul att det blev så lyckat, säger Dan Karlberg från avdelningens studiekommitté.
Enligt deltagarna var kursen över all förväntan. Den bästa utbildning jag gått, välkommen och välbehövlig, nu kommer jag kunna hjälpa mina arbetskamrater mycket bättre, denna borde många fler få gå, var några av kurskommentarerna vi sammanställt, berättar Dan.

Magnus och Lamin ger tummen upp
Magnus Simonsson Kontakt- och Skyddsombud på Bilfiger IS Stenungsund:
– Det här var verkligen en jättebra ut-



Lamin Sanneh och Magnus Simonsson

KANDIDATER I VALET

Namn, ålder och kommun?
Anneli Eriksson 50 år
Göteborg

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Riksdagslistan plats 17 och Kommunlistan plats 31

Yrke och arbetsplats?
Lagerarbetare på Volvo PV (RA)

Varför kandiderar du till riksdagen/kommunfullmäktige?
Jag drivs av att förändra orättvisor både på arbetsplatser och i samhället. Viktiga frågor för mig är socialförsäkringarna, arbetsmiljö, arbetsmarknadslagarna och jämställdhet.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Jag tycker det är viktigt att vanliga arbetare finns med i politiken och också har ett fackligt perspektiv.

Namn, ålder och kommun?
Jim Aleberg, 49 år, Ale Kommun

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Landstingslistan Västra Götalandsregionen, plats 2 i Göteborgsområdet

Yrke och arbetsplats?
Metallarbetare, Volvo Cars Göteborg

Varför kandiderar du till landstingsfullmäktige?
Sjukvården, Kollektivtrafiken och regional utveckling är områden som berör mina arbetskamrater i vardagen. Inom sjukvården behöver vi stå upp för en stark offentlig sjukvård som ges efter behov, annars kommer den som har störst plånbok att få den bästa sjukvården.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
Alla yrkesgrupper i samhället behöver vara med och påverka politiken.
Som IF Metallare har jag en grundsyn och verklighetsförankring från fordonsindustrin. Det gör att jag kan lyfta frågor som påverkar medlemmar både på arbetsplatsen och hemma.

Vad är Rehabilitering?

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för alla medicinska, psykologiska, sociala och arbetslivsinriktade åtgärder som ska göra det möjligt för en arbetstagare att komma tillbaka till eller stanna kvar i arbetet.
Det är enklare att komma tillbaka i arbete om sjukfrånvaron inte blir långvarig. Därför ska arbetsplatsen genom bra arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering ge goda förutsättningar för arbetstagaren att komma tillbaka.
Alla tjänar på en ändamålsenlig och effektiv arbetsanpassning och rehabilitering. Den sjuke eller skadade kan snabbare komma tillbaka till arbetet och få en bättre livskvalitet. Arbetsgivaren undviker sjukskrivningskostnader, störningar i produktion och verksamhet samt kostnader för vikarier. För samhället innebär en tidig återgång i arbete också vinster.
För att uppnå goda resultat är det viktigt med samverkan och delaktighet där arbetsgivaren, arbetstagaren, skyddsombudet, sjukskrivande läkare och Försäkringskassa med flera samverkar för att finna goda lösningar. Arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering bör betraktas som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen och organiseras i enlighet med det.

bildning, som jag kommer tipsa min IF Metall-avdelning Bohuslän-Dal om att de skall försöka få till en likadan. Den har överträffat mina förväntningar och jag kommer ha stor användning av det jag lärt mig i mitt fackliga uppdrag. Jag skall även dela med mig av det jag lärt, säger Magnus Simonsson.

Lamin Sanneh, vice ordförande på Plastal-klubben i Arendal.
– En jättebra och superviktig utbildning för alla fackligt förtroendevalda i klubbar. Faktum är att det är en av de bästa utbildningar jag gått. Det här kommer jag att använda för att hjälpa medlemmar på min arbetsplats i rehabiliteringsärenden, förhandlingar och arbetsmiljöfrågor, avslutar Lamin.

Vägvalet

Om bara några dagar är det val i Sverige. Om mindre än ett år är det val till Europaparlamentet. I grund och botten handlar båda dessa val om vilket samhälle vi vill leva i. Ett samhälle som premierar frihet, jämlikhet och solidaritet, där välstånd och ekonomisk utveckling kommer alla till del, eller ett samhälle som slits isär av segregation, klyftor och där människor känner oro och tycker att de inte får tillbaka det de förväntar sig av samhället.

Högern talar om marknadshyror i Sverige, så att du som bor i hyresrätt ska få betala högre hyra. De vill attackera LAS, så att du som löntagare ska bli räddare på jobbet och bli lättare att sparka. Precis som vanligt talas det också om skattesänkningar, som ska finansieras genom nedskärningar och minskade bidrag, genom att försämra för dom som har det allra svårast. Detta är inget annat än traditionell ideologisk högerpolitik, i vilken man nu också fått med sig Sverigedemokraterna i släptåg. Den politiken innebär, precis som den alltid gjort, att vi alla får det som vi alltid får av högerns skattepolitik: Sämre välfärd, avregleringar, privatiseringar, och större ekonomisk orättvisa.

Samma traditionella ideologiska högerpolitik möter vi också i Europaparlamentet. När vi socialdemokrater jobbar aktivt med att skapa ett socialt och mera rättvist Europa, med schyssta villkor, trygghet på arbetsmarknaden, och rättigheter för vanliga medborgare, då väljer moderaterna och högern att ställa sig bredvid och streta emot.

Så ser vägvalet ut. Antingen får svenska folket välja högerns linje, med lägre löner, högre hyror och svagare välfärd, med tron på att avregleringar och de fria marknaden löser allt och där de nya resurserna går nästan oavkortat till de rika. Eller vår linje, där vi använder vår starka ekonomi till att genomföra det största trygghetsprogrammet i modern tid och där vi fortsätter att kämpa för ett socialt och mera rättvist Europa.

För mig är valet givet. Vi ses i vallokalen.

Olle Ludvigsson
(S) europaparlamentariker

Vad hände med fackens krav på regeringen?

10-punktsprogrammet blev ett gemensamt mål för regeringen och LO.

– På punkt efter punkt har den socialdemokratiskt ledda regeringen uppfyllt kraven som fackföreningsrörelsen genom LO hade för ordning och reda på svensk arbetsmarknad. Det visar på att den fackligt/politiska samverkan är otroligt viktig att upprätthålla, säger Mattias Jonsson som är riksdagsledamot för Socialdemokraterna och medlem i IF Metall.

Under valrörelsen 2014 kom det ut en 10-punktlista över krav som LO hade på Socialdemokraterna, att få ordning på svensk arbetsmarknad. Under Alliansens tid vid makten hade de regleringar som fanns på arbetsmarknaden på punkt efter punkt luckrats upp, till fördel för arbetsgivarna. Ett exempel på det är Lex Laval, som lamslog den svenska fackföreningen för att kräva svenska löner och villkor för utländsk arbetskraft.

– Den förra regeringen med Reinfeldt i spetsen valde att inte på något sätt stötta upp och skydda den modell som parterna på arbetsmarknaden kommit överens om. Utan man införde Lex Laval, dock efter en EU-dom, men de såg sin chans att krossa facket. Det fanns flera exempel på deras fientlighet gentemot oss som fackförbund. Till exempel försämringen av a-kassan och att de gjorde den dyrare. Allt för att få en medlemsflykt från fackförbunden, säger Mattias Jonsson.

Foto: Lena Dahlström

Den förra regeringen med Reinfeldt i spetsen valde att inte på något sätt stötta upp och skydda den modell som parterna på arbetsmarknaden kommit överens om.

Allt för att få en medlemsflykt från fackförbunden, säger Mattias Jonsson.
riksdagsledamot för Socialdemokraterna och medlem i IF Metall Göteborg

10-punktlistan som LO tillsammans med Socialdemokraterna tog fram, tog upp många förbättringar som facken i många år efterlyst för att skydda kollektivavtalen och stärka medlemmarna på arbetsmarknaden. Exempel på förslag som (S) och LO la var att riva upp Lex Laval, som hindrade svenska fackförbund att ta till stridsåtgärder för att kräva att svenska villkor ska gälla

Karl-Petter Thorwaldsson, LO ordförande, var den som lämnade över 10-punktsprogrammet till Socialdemokraterna 2014.

även för utländska företag som bedriver verksamhet i Sverige.
– Den facklig/politiska samverkan är så otroligt viktig för oss som medlemmar. På så sätt kan vi lyfta de problem som vi möter på arbetsplatserna och på arbetsmarknaden. I fallet Lex Laval så slog domen från EU-domstolen verkligen undan benen för facken. Att inte kunna gå ut i konflikt för att få till ett kollektivavtal gör att facken, i detta fall Byggnads, tappar ett viktigt vapen. Det flyttar maktpendeln åt arbetsgivarnas håll. För att den svenska modellen ska funka så måste maktbalansen vara intakt, säger Mattias.

Den socialdemokratisk ledda regeringen rev under 2017 upp Lex Laval, vilket gav facken tillbaka rätten att ta till konflikt för att få till ett svenskt kollektivavtal. Några av de andra punkterna som Socialdemokraterna drivit igenom är en ny lag som ska reglera vilka villkor som ska gälla för anställda på bemanningsföretag, som hyrs ut för att arbeta för andra företag.

– Grundprincipen i lagen är att en bemanningsanställd ska ha minst samma grundläggande arbets- och anställningsvillkor som den som är anställd direkt av kundföretaget. En lagändring ger fackliga organisationer större möjligheter att vidta stridsåtgärder för att få till stånd kollektivavtal som stärker skyddet för bemanningsanställda. En klar förbättring och fördel för facken, fortsätter Mattias.

Den svenska modellen, som tjänat detta land väldigt bra, förutsätter starka parter på arbetsmarknaden som gör upp om villkoren på arbetsmarknaden.
– Som Alliansen höll på, så tippade vågskålen över till arbetsgivarnas sida, på grund av en hel del beslut som gav dom stora fördelar. Vi som fack måste stå upp för den facklig/politiska samverkan som tjänar oss så otroligt mycket. Om inte vi gör det, så gör definitivt arbetsgivarna det med bland annat Moderaterna.
Jag tänker aldrig ge mig. Jag kommer föra IF Metalls talan i riksdagen, för det är så otroligt viktigt att vi som IF Metallare gör det. Ingen annan kommer göra det åt oss, avslutar Mattias med.

Text: Kristofer Bergman

KANDIDATER I VALET

Namn, ålder och kommun?
Kristofer Bergman, 37, Göteborg

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Kommunfullmäktige Göteborg plats 40

Yrke och arbetsplats?
Operatör, International Färg AB

Varför kandiderar du till kommunfullmäktige?
Jag kandiderar till kommunfullmäktige för att jag vill föra industriarbetarnas talan i de politiska rummen. Kampen för bättre arbets- och levnadsvillkor stannar inte vid portarna till våra industrier, utan den fortsätter även utanför.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
I mitt fackliga uppdrag har jag lärt mig att det inte räcker att förbättra villkoren på min arbetsplats, det behövs göras mer. Den svenska modellen är ifrågasatt, och vi behöver ställa oss upp och kämpa för att inte våra villkor ska försämras av politiker som inte förstår vår vardag. Vi behöver bli fler industriarbetare som tar politiska uppdrag för att lyfta de saker som vi behöver. Det solidariska samhället är ännu inte helt infört, och det är bara genom facklig/politisk samverkan som det är möjligt.

Namn, ålder och kommun?
Tomas Angervik, 43 år, Mölndal

På vilken valsedel och plats hittar vi dig?
Landstingsfullmäktige på plats 4 på Västra Götalands läns västras lista och kommunfullmäktige på plats 12, Mölndal

Yrke och arbetsplats?
Montör på Volvo Cars Göteborg

Varför kandiderar du till kommunfullmäktige/landstingsfullmäktige?
För att få vara med och påverka vad som sker i min kommun, region och även på central nivå. Det går att påverka mer än många tror.

Varför är det viktigt med IF Metallare i politiken?
För att få in arbetarperspektiv i den politiska debatten. Genom att jobba för bättre arbetsmiljö. Skapa bättre villkor för löntagare genom att vi för fram fackliga frågor.

Nybildad IF Metall klubb på JOAB

Ett bra engagemang och en vilja att förbättra för medlemmarna på arbetsplatsen, både när det kommer till villkor och arbetsmiljö. Satsningar på en hög organisationsgrad och en positiv inställning från företaget - framtiden ser ljus ut för klubben på JOAB!

Ledande inom påbyggnadsbranschen

Att vara ledande inom påbyggnadsbranschen för lastbilar är något som kännetecknar JOAB. Tillsammans med sina 275 anställda försörjer företaget lastbilsbranschen med lastväxlare, liftdumpers samt smarta skift system med namnet ”Cameleont” för bland annat sopbilar. Företaget utvecklar och tillverkar produkter helt i egen regi som är specifikt kundanpassade, främst för privata och kommunala återvinnings entreprenörer, åkerier, lastbilstillverkare och återförsäljare. Stor kompetens och kunnande som finns tillgänglig i huset har byggts upp under 50 år inom branschen.

Verksamheten bedrivs idag i Göteborg, Dals Rostock, Lessebo, Täby, Stockholm Syd och Blomstermåla i Mönsterås kommun. I Göteborgs anläggning arbetar man för det mesta med montage och service av lastväxlar för lastbilar.

Det fackliga arbetet

IF Metall verkstadsklubb på JOAB, som organiserar kollektivanställda, bildades för cirka 1,5 år sedan.

– Det jobbigaste vid uppstarten var all administration, som vi med avdelningens stöd lyckades få ordning på, säger klubbordförande Josefin Andersson.

Avdelningen stöttade även med utbildningsinsatser som var guld värda i ett läge där det finns stor engagemanget och vilja hos förtroendevalda men med liten eller ingen erfarenhet och kunskap i det fackligt arbete.

Företaget var väldigt positivt inställda när klubben bildades. Vilket underlättade för många att ta steget och engagera sig fackligt. Detta resulterade till ett representativ och bra köns- och åldersfördelning bland förtroendevalda.

Det mest aktuella idag är löner och lönerevision, vilket engagerar många och i det fackliga arbetet prioriteras detta högt. Lönesystem saknas på företaget och förhoppningen är att i samverkan med företaget påbörja arbetet med detta inom kort.

Vikten av att alla är medlemmar i facket nämns också i kommande satsningar som klubben tänker utföra. Idag är de flesta medlemmar men det finns fortfarande förbättringspotential i organiseringsarbetet. Särskilt när det gäller facklig introduktion för nyanställda och inhyrda.

Arbetsmiljösamverkan sker i skyddskommittén, där huvudskyddsombud Bengt-Olof Fennick sitter. Stora och tunga komponenter förekommer i flera arbetsmoment. Dessutom kundanpassad produktion med korta led tider och ibland för korta, kräver stor flexibilitet och bred kunskap hos montörer.

- Definierat arbetssätt inklusive konstruktiv dialog med företaget men också internt, emellan facket och skydd,

Klubbordförande Josefin Andersson och kassören Jenny Wågerman

är bästa recept för meningsfull arbetsmiljösamverkan. En av anledningar att huvudskyddsombud sitter i klubbstyrelse som ordinarie ledamot, säger Jenny Wågerman, klubbens kassör.
Mycket återstår att göra men med den vilja och engagemang som finns bland medlemmarna på JOAB så ser framtiden mycket ljus ut.

Text: Samir Ljutic

Styrelsen:

Ordförande Josefin Andersson
Kassör Jenny Wågerman Sjöholm
Ledamot Richard Holl
Ledamot samt huvudskyddsombud Bengt-Olof Fennick
Ledamot Jan-Erik Garpl

Arbete pågår!

Pizzabagaren som blev maskinoperatör och berömd flugbindare

Kärleken gjorde att han blev kvar i Sverige. Här har han gått från pizzabagare till maskinoperatör på Powerpipe. Dessutom blev han en passionerad flugfiskare och berömd flugbindare – efter en glass vid älvkanten i Lilla Edet.

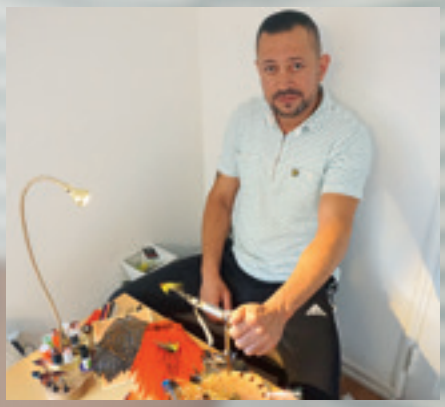
Möt Hawzen Sharif, 35 år. Han lämnade kaos och krig bakom sig i Irak och kom till Tyskland i början av 2000-talet. Efter ett år följde han två av sina bröder till Sverige och hamnade i Göteborg. Den var den 11 september 2002. Fyra dagar senare hade han fått ett riktigt jobb i restaurangbranschen och snart fick han lära sig att baka pizzor.
Sedan gick det som det gör ibland, Hawzen träffade en svensk tjej som blev hans fru.
Han blev inte bara kär i en kvinna, utan också i ett helt land.
– Sverige är vackert med bra människor, fin miljö och här finns rättigheter och möjligheter som vi inte har i mitt hemland.

Fabrik istället för pizzerior

Under några år arbetade Hawzen som pizzabagare på restauranger i Göteborg. Det var när han gick på en utbildning som en lärare ledde honom in på en ny yrkesbana.
– Han frågade mig om jag var intresserad av jobb på en fabrik.
– På det viset kom jag till Powerpipe. Efter att jag hade provat i två veckor undrade chefen om jag ville bli anställd i tre månader.
– När den tiden var slut gick jag tillbaka till honom och sa att anställningstiden var över. Han skrattade och sa att det var tvärtom: ”Du har fått fast anställning.”
Det blev starten på en lång relation som pågår ännu, efter mer än tio år. Hawzen är maskinoperatör och tillverkar rör. Någon särskild utbildning för det har han inte, men han säger ”Vill man, så kan man lära sig”.

Fick en stor lax första gången

”Vill-man-så-kan-man-lära-sig” var också det som ledde honom in i flugfisket. Han hade prövat på att fiska gädda och abborre. En dag satt han med en kompis och åt glass vid kanten av Göta älv i Lilla Edet.
– Då fick jag se en man som fångade en stor lax med flugspö. Händelsen fastnade i huvudet på mig. Det verkade enkelt och jag ville absolut pröva.



Redan första gången fick han en lax på 5,5 kilo. Succé!
Det följande två åren satsade han massor av tid på utrustning och fiskekort och fick inte en enda fisk, men Hawzen kämpade på. Han lärde sig inte bara att flugfiska, utan han blev dessutom extremt skicklig på att binda flugor.
Numera är han en känd flugbindare som visar upp sitt kunnande genom att binda i sportfiskebutiker och på sportfiskemässor. Hans flugor är populära och säljer bra, inte bara i Sverige utan även i Danmark.

Full pott för Göteborgsregionen i infrastruktur-satsningar

Regeringen har fattat beslut om en nationell plan för infrastrukturen för åren 2018-2029. Det är en satsning på totalt 700 miljarder och den största järnvägssatsningen i modern tid. Det innebär det flera nya järnvägsbyggen och upprustning och modernisering av befintlig järnväg såväl som satsning på flera vägsträckor och på sjöfart. Detta är möjligt då regeringen satsar 100 miljarder mer än i förra planperioden

Jag har under mandatperioden drivit frågan om farledsfördjupning i Göteborgs hamn och järnvägssträckan Göteborg- Borås med station på Landvetter.

Planen innefattar 3,8 miljarder kronor till ny stambana Göteborg-Borås.
Och även medel till muddringen av farleden till Göteborgs hamn. Investeringen i farleden till Göteborgs hamn är viktig för näringslivet i hela landet och särskilt för industrin i Västsverige så de större båtarna kan komma till hamnen utan gå halvfulla på grund av djupet

Det var mycket glädjande besked som infrastrukturminister Tomas Eneroth levererade innan sommaren.
På så sätt bygger vi Sverige starkare

Mattias Jonsson (S)
Riksdagsledamot

Tiden räcker till
Hur räcker tiden till för att lämna och hämta barnen, vara med familjen, göra bra insatser på jobbet, binda flugor, fiska och göra fiskeresor?
– Allt handlar om planering, blir svaret. Vill-man-så-kan-man …
Förresten bakar han fortfarande pizzor ibland. När hans bröder behöver hjälp i sin restaurang.

Text: Ulf Axelson

Facklig-politisk samverkan, viktigt både för medlemmar och näringsliv.

Att facklig-politisk samverkan är viktig, det har vi skrivit om många gånger. Här har vi intervjuat två stycken personer som är drivande inom detta i sina kommuner, Anders Olofsson och Jerry Johansson. Båda vittnar om att facklig-politisk samverkan är otroligt viktigt, både för fackens medlemmar och för näringslivet i kommunen

Facklig-politisk samverkan på Öckerö
Den facklig-politiska samverkan fungerar bra mellan Socialdemokratisk arbetarkommunen och Landstingsorganisationen (LO) på Öckerö.

Anders Olofsson, IF Metallare och fritidspolitiker på Öckerö.

-Det finns en ganska bra representation av politiker med facklig bakgrund i vår arbetarkommun. Möjligtvis kan vi bli bättre på att lyfta facklig-politiska frågor på våra styrelsemöten och medlemsmöten, säger Anders Olofsson, förtroendevald inom IF Metall och kommunpolitiker.

Den facklig-politiska samverkan med fackföreningar utanför LO är dock inte tillfredsställande och det är något som behöver stärkas upp. Viktigt att även organisationer utanför LO-förbunden är deltagande i facklig-politisk samverkan t.ex. lärarförbundet, vårdförbundet, Vision med mera.

När det gäller kommunens arbete att stärka industrin finns mycket att önska. Det finns ett hyfsat bra etablerad samverkan med de två stora industrierna i kommunen, men den större andelen industriarbetare i kommun arbetar utanför kommunen och kommunikationerna för pendling har en del att önska. Det finns inte heller någon tydlig strategi för att göra kommunen attraktiv för etablering av nya industrier. Anders Olofsson är övertygad att det finns potential att stärka industripolitiken i kommunen och attrahera fler aktörer, framförallt inom marinindustrin, fiskeförädlingsindustrin och fordonsindustrin (underleverantörer med avancerad teknologi).

Ett annat stort problem inom industrin är kompetensförsörjningen och där kan kommunen, skola och företagen samverka mer och redan i tidig ålder få ungdomar intresserade av industri- och teknik branschen, vill dock tillägga att det är ett bra initiativ av kommunen att öka fokus på programmering och teknik som gjort de senaste åren genom bl.a. Makerspace.

Samarbetet med näringslivet i stort är väl tillfredsställande och kommunen rankas ofta högt i Företagsbarometern. Vad som finns att önska är väl ett gediget Näringspolitiskt program som ger en tydligare strategi i näringspolitiken samt att det finns potential att växa ytterligare i turistnäringen med betydligt längre säsong.

- Som representant för LO-Öckerö kan jag konstatera att vi driver en politik

för löntagarna i vår kommun och det har visat sig tydligt i våra motioner och budgetförslag. Vill man att kommunens anställda skall få bättre arbetsmiljö och anställningsvillkor skall man rösta på Öckerö Socialdemokrater, avslutar Anders.

Facklig-politisk samverkan i Partille

I Partille jobbar Landstingsorganisationen (LO) facklig-politiskt tillsammans med Socialdemokraterna. Ansvarig för det facklig-politiska arbetet i Socialdemokraterna i Partille är Jerry ”Bågen” Johansson.

Arbetarkommunens styrelse jobbar tillsammans med LO för att medverka I kommunens näringslivskvällar som hålls två gånger per år. Viktiga event för att kunna knyta kontakter och ge nya företag bra kontaktytor. Genom att lära känna företagarna på näringslivskvällarna blir det lättare när vi vill komma ut och hälsa på dem. När vi redan har skapat en kontakt.

För både LO och Socialdemokraterna i Partille är det viktigt med företagsbesök i kommunen. Siktet är att alla företag ska få besök under året av representanter från både LO och Socialdemokraterna.

Vi ligger bland de bästa i en undersökning som Svenskt Näringsliv gör när det gäller kommunrankingen för företagsklimatet I Sverige.

- Vi siktar på att ligga på topp 10 i nästa mätning av Sveriges 290 kommuner, säger Jerry ”Bågen” Johansson.

- Siktet är inställt på att skapa en ännu tryggare kommun som alla trivs i att bo. Alla som bor och lever här skall känna att Partille sticker ut. Från födsel till åldringens höst skall allt fungera.

Jerry Johansson, Facklig-politiskt aktiv i Partille

För oss är det självklart att företagen ska ha kollektivavtal och bra arbetsmiljö. Vi är säkra på att det är vägen till framgång. För mig är det självklart att rösta på Socialdemokraterna. De har en sammanhållen politik för både företagen och löntagarna, avslutar Jerry.

Text: Tomas Angervik

[UNGDOM]

Gymnasieelev och studerandemedlem

Våren har haft sin gång och skolinformationer har genomförts i många skolor. Det som även har erbjudits efter en skolinformation av IF Metalls skolinformatörer är för eleverna att skriva in sig som studerandemedlem.

Att vara studerande medlem under sin gymnasietid är helt gratis, fram tills den dagen de slutat gymnasiet eller fyllt 21 år. När en studerandemedlem tagit studenten ringer IF Metall upp och erbjuder fullvärdigt medlemskap.

Många frågar sig om vad som ingår i studerande medlemskapet och om det är värt att skriva in sig som studerandemedlem. Jodå, förutom en bra förberedelse för det kommande arbetlivet så får man bland annat hjälp vid frågor kring sommarjobb eller extrajobb på loven. Det kan vara frågor rörande löner och ersättningar, arbetstider, arbetsmiljö och andra villkor.

Alla medlemmar, även studerandemedlemmar, får vara med att påverka sin organisation. Man kan bland annat sända motioner till avdelningen där man kan påverka organisationen via IF Metalls kongress.

Studerandemedlemmar har även via medlemskapet olycksfallsförsäkringen fritid och livförsäkring. Utöver det så kan man teckna till fler försäkringar till ett förmånligt pris. Man kan läsa mer om dem på IF Metalls hemsida.

Studerandemedlemmar får också gå IF Metalls medlemsutbildningar. De kan handla om försäkringar, arbetsmiljö eller om lagar i arbetslivet med mera.

Utöver detta så får man också tidningen Dagens Arbete och IF Metall Göteborgs medlemsmagasin. Rabatter och förmåner via medlemskortet samt möjligheten att hyra stugor till medlemspris på Lilla Brattön och Gullholmen.

De allra flesta som får frågan om de vill bli studerandemedlem tackar självklart ja.

Text: Peter Tilander

Självförsvar för tjejer

Självförsvar för tjejer är en av ungdomskommitténs många aktiviteter. Denna aktivitet är helt tillägnad tjejer och då den är väldigt populär så arrangeras den vid två tillfällen under året.

Mellan 12 och 13 april var det första tillfället och Sandra Bengt Henriksson, från ungdomskommittén, var handledare. På första dagen höll man en praktisk del i en lokal i Rollsbo, Kungälv. Lokalen används av Jiujitsu klubben Chikaras medlemmar och är givetvis öppen för allmänheten, oavsett vem man är och kön. Man kan få mer information på hur man kommer i kontakt med dem på deras hemsida www.chikara.nu.

Hans Pihelgas, från Chikara, välkomnade alla deltagare. Hans inledde med att berätta vem han var och om jiujitsu klubbens historia. Chikara grundades 1974 och klubben har varit i Rollsbo sedan 1984.

Efter att Hans berättat om klubben så inleddes övningarna. Hans visade ett flertal grepp och kast och sedan fick deltagarna utföra övningarna på varandra.

Dagen efter var det en teoretisk del, som hölls på SKFs klubbskola i Gamlestaden.

Dagen innehöll även pass om jämställdhet.

- Deltagarna på självförsvar för tjejer uppskattade verkligen denna utbildning. Det som uppskattades allra mest var delen då vi utförde det praktiska på Chikara i Kungälv. Även om det för vissa av deltagarna var en bit att åka, så var detta väldigt uppskattat. Berättade Sandra Bengt Henriksson, handledare och ledamot i IF Metalls ungdomskommitté.

Marinerad lövbiff (4 pers)

Till detta behöver du:

600 gr. lövbiff
1 msk farinsocker
3-4 vitlöksklyftor pressade
3 msk soja
2-tsk flagad chili / torkade
3 msk rapsolja

Servera gärna med ris som kokas ihop med curry
(3 msk till 3 dl ris) för lite smak och framförallt för färgens skull

Såhär gör du:
Strimla köttet så tunt du kan och blanda i ingredienserna i en skål.
Låt marinera så länge du hinner men gärna mer än en halvtimme.
Bäst blir det om du låter köttet marinera över natten.

Stek köttet snabbt i en het panna, gärna i 2 omgångar .

Lägg upp köttet på en risbädd och pynta med något vackert grönt du har hemma.

Smaklig måltid!

Ungdomskommitténs aktiviteter

Ungdomskommittén har som uppgift på avdelningen att under varje år planera och genomföra aktiviteter. En del är riktade till just unga inom IF Metall, andra är för alla åldrar. Det är bland annat utbildningar för unga och fotboll samt innebandy för alla.

Detta ska till att fungera som en inbjudan för er som läser tidningen. För att det ska bli så många som möjligt som anmäler sig till våra aktiviteter, så kommer här höstens aktiviteter.

Självförsvar för tjejer
11–12 oktober kan man som tjej, oavsett ålder, lära sig självförsvar. Detta är andra tillfället vi har i år och det är väldigt populärt. Anmäl dig senast den 31 augusti. Man ansöker om ledighet hos sin arbetsgivare, IF Metall betalar ut ett skattefritt stipendium på 904 kr per dag.

Innebandyturnering 2018
Denna aktivitet sker lördagen den 20 oktober och det delas ut priser till det vinnande laget. Senaste datum att anmäla sig är den 7 september.

Bemanningskurs
Lördagen den 24 november håller ungdomskommittén en kurs för medlemmar som är anställda på ett bemanningsföretag. Den 12 oktober är sista dagen för anmälan.

Bowlingsturnering
Den 14 november kl.18.00 arrangerar kommittén en bowlingturnering. Det kommer finnas priser till de som gör bäst ifrån sig på banan. Sista anmälan är den 2 november.

Anmälan
När ni anmäler er så uppge Namn, Personnummer, Lagets namn, Lagkaptenens namn (vid turneringar med lag), telefonnummer (lagkaptenens telefonnummer vid turneringar).
Anmälan görs till goteborg@ifmetall.se.

Text: Peter Tilander

Fackligt studieutbud

för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är Du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om Du hittar något som verkar intressant!
Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler Du Dig via Studieorganisatören på Din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anm
37	10-12 sep	Medlem i facket på engelska	MU	SKF	3 aug
37	13 sep	Rätten att vara sig själv på jobbet	AM	SKF	3 aug
38	17-19 sep	Lagar och avtal för medlemmar	MU	SKF	10 aug
38	20 sep	Läs för mig pappa!	AM	Gbg	10 aug
38	21 sep	Facklig introduktion	MU	SKF	10 aug
38	21 sep	Påverka din arbetsmiljö	AM	SKF	10 aug
39	24-26 sep	Medlem i facket	MU	SKF	17 aug
39	24-26 sep	Medlem i facket	MU	Kungälv	17 aug
39	27 sep	Sociala medier	AM	SKF	17 aug
40	1-3 okt	55+ Medlemsutb, äldre medlemmar	AM	Kungälv	24 aug
40	1-3 okt	55+ Medlemsutb, äldre medlemmar	AM	SKF	24 aug
40	2-3 okt	Om facket	MU30	Gbg	24 aug
40	5 okt	Schysst efter jobbet	AM	Gbg	24 aug
40	5,12,19okt	Medlem i facket	MU	SKF	24 aug
40	5 okt	Facklig introduktion	MU	Kungälv	24 aug
41	8-10 okt	Vår trygghet	AM	SKF	31 aug
41	10-11 okt	Om Samhället	MU30	Gbg	31 aug
41	11-12 okt	Självförsvar för kvinnor	AKM	Gbg	31 aug
42	15 okt	Jämställdhet i ett internationellt fackligt…	AM	SKF	7 sept
42	15-17 okt	Med livet som insats	MU	SKF	7 sept
42	15-17 okt	Medlemsutbildning+ Kost och motion	MU	SKF/Kristinedal	7 sept
42	18 okt	Läsprojekt för alla	AM	Gbg	7 sept
42	19 okt	Facklig introduktion	MU	Gbg	7 sept
42	20 okt	Innebandyturnering	AM	Gbg	7 sept
43	22-24 okt	Jämställdhet för medlemmar	MU	SKF	14 sept
43	23 okt	OM Försäkringar	MU30	Gbg	14 sept
43	25 okt	Stress och vila	AM	Kristinedal	14 sept
44	29-31 okt	Medlem i facket	MU	SKF	21 sept
44	29-31 okt	Vår trygghet	AM	Mölndal	21 sept
44	31-1 okt/nov	OM Facket	MU30	Gbg	21 sept
44	1 nov	Hur påverkar jag den lokala politiken	AM	SKF	21 sept
44	5-7 nov	Lagar och avtal för medlemmar	MU	SKF	28 sept
44	7-8 nov	OM främlingsfientlighet	MU30	VFHS	28 sept
44	8 nov	Ordets makt	AM	SKF	28 sept
44	9 nov	Facklig introduktion	MU	Mölndal	28 sept
46	12-13 nov	På tal om det som inte syns	AM	SKF	5 okt
46	15 nov	Min Pension	AM	SKF	5 okt
47	19-21 nov	55+ Medlemsutb. Äldre medlemmar	AM	SKF	12 okt
47	19-21 nov	55+ Medlemsutb. Äldre medlemmar	AM	Mölndal	12 okt
47	21-22 nov	Om Feminism	MU30	VFHS	12 okt
47	24 nov	Facklig introduktion bemanning	BA	Gbg	12 okt
48	26-28 nov	Medlemsutbildning för dig under 30 år	MU30	SKF	19 okt
48	26-28 nov	Fackets försäkringar för medlemmar	MU	SKF	19 okt
48	30 nov	Vilket samhälle vill vi ha	AM	SKF	19 okt
49	3-5 dec	Medlem i facket	MU	SKF	26 okt
49	3-5 dec	Medlem i facket	MU	Mölndal	26 okt
49	4 dec	Om Försäkringar	MU30	Gbg	26 okt
49	6 dec	Läsprojekt för alla!	AM	Kungälv	26 okt
49	7 dec	Facklig introduktion	MU	SKF	26 okt
50	14 dec	Bowlingturnering	AM	Gbg	2 nov

Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år och AM-SO = Alla medlemmar minus Skyddsombud. AKM =Alla kvinnliga medlemmar. BA = bemanningsanställda

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg. Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/. Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se. VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

QUIZ!

Tävla och vinn!

Fråga 1, Cirka hur många människor arbetar mer än två timmar om dagen med vibrerande maskiner?
1, Över 400 000
x, Cirka 100 000
2, 50 000

Fråga 2, Vem intervjuar Ulf i artikeln om ”vikten av kompetens”?
1, Mattias Jonsson
x, Ann-Sofie Hermansson
2, Anders Ferbe

Fråga 3, Vad heter detta numrets krönikör?
1, Dan Holmström
x, Mattias Jonsson
2, Marie Nilsson

Fråga 4, Vilket intresse har Hawzen Sharif?
1, Tv-spel
x, Golf
2, Flugfiske

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i magasinet.

Fråga 5, Följer du oss på Facebook?
1, Ja.
x, Nej.
2, Vet inte.

Priser i quiz nummer 3-2018:
1:a pris är årskort (inträde) på Universeum för hela familjen (max 2 vuxna och tre barn).
2:a och 3:e pris är biobiljetter.
Tävlande måste vara medlem i IF Metall.

Vinnare i Quiz nr 1 2018

Rätt rad:
1. 1
2. 2
3. X
4. 1
5. 1,X,2

1:a pris Årskort (inträde) till Universeum för hela familjen (max 2 vuxna & 3 barn).
Jenny Berggren, SSAB Europé SSC AB

2:a pris 2 st biobiljetter
Kjell Dahlsjö, Assa Abloy Oem AB

3:e pris 2 st biobiljetter
Ann-Britt Lindö, Volvo Personvagnar

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub
I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Foto: Olle Sjöstedt

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.
Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

B Posttidning

IF Metall Göteborg, Folkets Hus
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

ÄR OFTA VINTERSJÖAR
FINNS SOM BÅDE LADU OCH BACK
DEN FINNS SOM INDIAN-VARIANT / ALAN PÅ FILM
RÄTTS-SAKEN
SPARAR PLATS FÖR STATION
SEDELN UTAN VÄRDE
LIGGER I
EN CHERRY VID MICKEN
PÅ ÅK I ATEN
KALVNING UTAN KOSSA
SPORT MED FJÄDER-SLAG
SJUNGA UTAN ORD
GÖRS DET STUNDOM FÖR KRÅKAN
APART
SKJUTER SALVA TILL ÄRA
DET BLÄNKER PÅ AMERI-KANARE
I ALLAS MUN
BAKDE-LARNA / SUND
INGET NAMN NÄMNT
BOCKAS
FYND-PLATSEN
UTSLAGS-PLATS / DISTRIBU-ERA
TOR
MEDLA
DEN BESKRIVER TINGENS NATUR
ARBETAR MED ARBETE
COGNAC-LIKT
BÄR BLÅ BÄR / ROVFÅGEL
DEN HÅL-LER UPP EN / FRÅGESPEL
ALL-SÅNGS-TJEJ
BEKVÄM / DET VIKTI-GASTE
GLIMMA / KLEMA
TAR DIG UPPÅT I HUSET / FÖLJER TU
NITTIO I ROM
ORANGU-TÅNGO / FÖRE NUMMER
DEN BETALAS EFTER RÄTT / SNÄRLIKT
DEN FRAM-STÄLLS MED JÄRN
PRICK ÖVER PRICK / FÖRE SOL
WILANDER VID BAS-LINJEN
VAR DEN BÄSTA MISSEN?
PÅ GOT-LÄNDSKT TAK
KRYPER OFTA LÅNG-SAMT
ERLÄGGA EN PARA-DISTJEJ
RYSSJA / GJORDE DEN FÖRKYLDE
DALTA / EGEN
EN AV TRE I AFRO-DITE / DOSVARAN
GÅR DET REPRI-SERADE
GARN-MASKA / TRETTON-TIDEN
ELEKTRO-NIKBOLAG / KAROS VÄN
ÄR TALLRIK / HÅN
VASSTRÅ
BIL-STOLEN
SALTHOLM / RE IBLAND
SMIL / ÄR JU HAMBUR-GAREN
LYSER I SKYLT
DELAS UT STADSDEL FÖR STADSDEL

Vilken svamp?
Karljohan-svampen är en av våra mest omtycka matsvampar. Den har även ett annat svenskt namn. Vilket?

EN ELIOT
VÄDER-STRÄCK / FASTÅN FÖRR
FÅR DUN-STER ATT DUNSTA / BUKTAT
PÅ I KENT / I VISSA SKYLTAR
KVÄVE
SITTS DET PÅ / HOPPAS DET I
FRID-FULLT
HYSER ABSOLUT RÖRELSE
SLITER SOFFLOCK / VARUHUS
UNDER JOCKEY
SAMSA-DES OM LADA
VATTEN-FALL
TIDNINGS-FÅGEL
ÄNGSLIG / MÅLORD
DANSKT LOGI
TUBERNA / EN VAR GREDELIN
SMYGA / STARKT TILL KAFFET
TUGGATS
KLADD / SES MED DIEGO
ADELS-MÄRKE / LIGGER MÅNGA
EN MOTBJU-DANDE PLATS
HAR TOPPKÄN-NING
BETRAKTA
MILDEL
BOTTEN-SLAM
EN AMIN / ÖVER SOL-DATAXEL
SPARKA
BANK-TRÄD / KRAFT-ORD
ATLANT-FARARE
ÄR TAGGAD PÅ
PARDON
SVANTE DREJENSTAM

©MEDIAKRYSS

Tryck: PR-Offset AB, Mölndal 2018