IF METALL
GÖTEBORG
Ditt fackliga medlemsmagasin 4 | 2017
IF METALL

» 7
FRÅGAN OM JÄMSTÄLLDHET ALLT HETARE – RÄCKER DET?

» 16–17
HUVUDSKYDDSOMBUD OCH FLERFALDIG SM-VINNARE:

Följ mannen bakom varpan under en dag

» 13
” JAG BLIR GRYMT PROVOCERAD AV SYNEN AV NAZISTER PÅ VÅRA GATOR”

Danne introducerar facklig kunskap 14

– Vilken är den lägsta timlönen som arbetsgivarna är skyldiga att betala enligt svensk lagstiftning? Danne Karlberg ställer frågan till en grupp nyanställda i samband med en facklig introduktion. Några räcker upp handen och gissar; 120 kronor… 75 kronor, 150, säger en annan.
– Svaret är noll, säger Danne och har en grund för diskussion om facket.

Henrik Sörensson ville ha en bättre arbetsmiljö 20

Arbetet på Berendsen Textil Service innebär rätt tunga lyft av mattor som körs ut till olika kunder. Henrik och hans kolleger kände att arbetsmiljön inte var optimal. Så starten för att uppnå bättre arbetsmiljö blev att bilda en klubb. Nu är Henrik ordförande i klubben. Han konstaterar att i dag är en del arbetsmiljöproblem lösta och relationerna mellan ledning och fack är väsentligt bättre.

Brexit påverkar många 32

Ingen av de ledande politiker som drev Brexit-kampanjen är i dag med och tar ansvar för britternas utträde ur EU. Läs mer om vad Brexit innebär och ta gärna del av IF Metalls bok ”Ett vägskäl för EU”.

ÅTERKOMMANDE

Ledare	3
Krönika: Marie Nilsson	8
Facket på arbetsplatsen	10–11
Mat med Markku	27
Fritid	28–29
Quiz på innehållet. VINN!	30

Nätverksträff för jämställdhetsansvariga

I oktober träffades jämställdhetsansvariga på klubbar för andra gången det här året och nätverkade.

Tanken är att nätverket ska kunna ta hjälp av varandra samt dela erfarenheter på ett kontinuerligt plan, utöver de två träffarna som jämställdhets- och mångfaldskommittén håller per år.

Handlingslinjerna

Nätverksträffarna tar upp saker som efterfrågas av de som är med i nätverket för att stärka dem i deras fackliga arbete. Sedan förra mötet i januari så har en kongress ägt rum och därför fokuserades det på att gå igenom handlingslinjerna och hur de kan implementeras i det fackliga arbetet ur ett jämställdhetsperspektiv.

Nästa träff under våren 2018

Vi diskuterade även organisering, vikten av att stötta sina styrelsekamrater gällande jämställdhetsarbetet och kvinnors situation som förtroendevalda. Nästa nätverksträff kommer att hållas under våren.

Håll utkik efter den när kurskatalogen kommer.

Linda Jansson

IF METALL Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel. 031-774 32 00.
Ansvarig utgivare: Karl-Henrik Rosberg, tel. 031-774 32 56

Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Anders Bergström/Saab, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Samir Ljutic/Assa Oem, Per Tilander/Powerpipe, Henrik Sörensson/Berendsen Textil Service AB.
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med Sjöstedt Information AB.

OMSLAG: Foto: **Ulf Axelson**

OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Ronny Svensson 031-774 32 01

Inga-Lill Samuelsson 031-774 32 12

Karl-Henrik Rosberg 031-774 32 56

Carina Cajander 031-774 32 62

Dan Holmström 031-774 32 05

Angelica Teiffel 031-774 32 52

Kontaktuppgifter IF Metall Göteborg

Avdelningsstyrelsen för IF Metall Göteborg

Ordförande
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordförande
Robert Emanuelsson — International Färg

Kassör
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Sebastian Wessman — Adient
Susanne Olsson Hardenklo — Plastal
Zarko Djurovic — SKF
Sandra Christoph — NKC

Ersättare
Jessica Norberg — Volvo
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord
Markus Hallén — Cramo
Marie Petersson — SKF
Robert Techel — Preem

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Bra resultat av förhandlingar ska komma alla till del

Hösten började mycket positivt när regeringens budget presenterade. Reformer för åtskilliga miljarder, som innebär sänkt skatt för pensionärer, ökat barnbidrag samt avdragsrätt för fackföreningsavgiften som avskaffades av den borgerliga regeringen 2006.

Budgeten innebär också stora satsningar för att få in framförallt nyanlända människor i arbete, vilket är en stor utmaning. Oppositionens kritik om hur statsfinanserna raseras, klingar ganska falskt, då de väljer att förbise det faktum att regeringen också betalar av på statskulden. Inte helt överraskande innehåller de egna förslaget ytterligare skattesänkningar, främst riktade mot höginkomsttagare, försämrad arbetslöshets och sjukersättning samt det ständigt återkommande kravet på sänkta ingångslöner och mer ”enkla jobb” med lägre löner.

Kan de inte en gång för alla sluta att bjuda under varandra när det gäller låga löner och istället börja föra en vettig debatt om hur stor inkomst man behöver ha för att leva ett anständigt liv.

De flesta medlemmarna har under våren och sommaren fått sina löneavtal klara, dock har det inom ett par avtalsområden gått väldigt trögt att nå en överenskommelse. Exempelvis inom Samhall där låglönesatsningen i vårt riksavtal verkligen kan göra nytta. Almega som är motparten ansåg inte att den skulle gälla vilket resulterade i varsel om konfliktåtgärder.

Mikael Sällström
Ordförande, IF Metall Göteborg

Det blev tillslut ett avtal med låglönesatsningar även på det här området. Men vi kan konstatera att där vi inte lyckats komma överens utan varel om konflikt, är på de områden där vi har medlemmar med lägst löner och sämst villkor. Därför är det otroligt viktigt att vi som fackförening markerar tydligt, att alla solidariskt ska få ta del av de förbättringar och satsningar som vi förhandlar fram.

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55

Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-773 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Malin Frid
031-774 32 11

FÖRSÄKRINGSHANDLÄGGARE

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

VERKSAMHETSHANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

RECEPTION & GULLHOLMEN

Geurg Lahdou, Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONALHANDLÄGGARE
Camilla Ekeblad, 031-774 32 64

85 år skiljer äldsta och yngsta medlemmen

I år är yngsta medlemmen i IF Metall Göteborg 16 år och den äldsta 101. Den genomsnittliga åldern bland medlemmarna är 40 år.

21,5 procent av oss är kvinnor

I år är andelen kvinnor i IF Metall Göteborg 21,5 procent. När IF Metall bildades 2006 (genom sammanslagningen av Metall och Industrifacket) var motsvarande siffra 17,8 procent. Kvinnorna inom industrin blir med andra ord fler.

Tydligt fokus på studier under 2018

– Nästa år är jag övertygad om att alla medlemmar kommer att märka av att vi gör en stor satsning på studier, säger Janne Nilsson.

Janne borde veta eftersom han är verksamhetsansvarig för studier i IF Metall Göteborg.

– Vi ska jobba med ”Organisationslyftet” som handlar om att höja kompetensen i vår organisation.

IF Metall Göteborg har särskilt fokus på tre grupper:

- Nya medlemmar
- Befintliga medlemmar med förtroendeuppdrag
- Spetsutbildningar för dem som har hög kompetens.
- IF Metall har satt av extra mycket pengar för en stor satsning på studier i hela landet under de kommande tre åren.

Fler medlemmar ska få grundutbildningar ...

Inom ramarna för Organisationslyftet ska fler medlemmar få erbjudanden om att delta i grundutbildningar som exempelvis Medlem i facket, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.

Förutom information från studieorganisatörer och klubbar får medlemmarna veta mera om vad som är på gång genom det uppsökande arbetet.

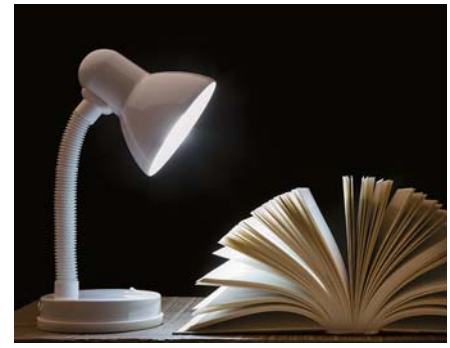
... och det blir ett lyft för förtroendevalda

– Vi vet av erfarenhet att där det finns välutbildade förtroendevalda har vi också hög organisationsgrad – det vill säga att en stor andel av de anställda är medlemmar i IF Metall, säger Janne Nilsson.

– Vi vet också att välutbildade förtroendevalda har bättre förutsättningar att göra bra insatser i det vardagliga fackliga arbetet.

– En tredje erfarenhet är att det blir roligare och mer givande att arbeta fackligt när man har kunskaperna för att klara uppdraget på ett bra sätt.

Detta är tre tungt vägande skäl till att ”Organisationslyftet” också riktas direkt till dem som har fackliga uppdrag.



Studier inte bara på dagtid

I planeringen av 2018 års studiesatsning blir det sannolikt möjligt att studera även på andra tider än dagtid.

– Vi kikar på det, berättar Janne Nilsson.

– Många medlemmar har arbetstider som gör det svårt för dem att studera på dagarna. Därför kan det bli aktuellt med studier även andra tider som till exempel kvällar.

Spännande medlemsmöten för dig som vill bli RFO eller RSO

Det behövs fler personer som söker upp medlemmar.

– Att vara uppsökare är ett roligt och väldigt givande uppdrag. Det ger många nya möten och man får se andra arbetsplatser än den man är van vid, berättar Inga-Lill Samuelsson som är verksamhetsansvarig inom IF Metall Göteborg.

Det som eftersöks är fler RFO (Regionala Fackliga Ombud) och fler RSO

(Regionala SkyddsOmbud). Om du har utbildning och några års erfarenhet av ett eller flera fackliga uppdrag till exempel i en klubb eller av att vara skyddsombud, är du välkommen att söka.

– Med fler uppsökare blir det fackliga arbetet bättre och vi får högre kvalitet på den service som vi ger till medlemmar ute på olika arbetsplatser, säger Inga-Lill.

Intresserad? Tveka inte utan skicka e-post med namn, kontaktuppgifter och kortfattad information om dig själv till inga-lill.samuelsson@ifmetall.se eller till dan.holmstrom@ifmetall.se.

Förbundssekreterare Anna Jensen Naatikka konstaterar att målmedvetet och systematiskt jämställdhetsarbete lönar sig.

Helt jämställd grupp som förhandlar

Efter höstens val av förhandlingsdelegationer har IF Metalls största avtal, Teknikavtalet, fått en helt jämställd delegation. Hälften kvinnor, hälften män.

Följ Marie på Fejjan

Vill du följa förbundsordförande Marie Nilssons arbete på riktigt nära håll? Då ska du absolut gilla hennes sida på Facebook.

Volvobilar bidrar till miljardplus i svensk handel med Kina

Första kvartalet 2017 var exporten från Sverige till Kina större än importen. Det har inte hänt på 17 år.

Uppgifterna kommer från en sammanställning som Business Region Göteborg har gjort.

Under den aktuella perioden var värdet av Sveriges export till Kina 30 miljarder kronor. Samtidigt importerade vi från Kina för 29 miljarder.

Plus en miljard, alltså.

Det är rekordförsäljningen av personbilar från Göteborg som är den huvudsakliga anledningen till förändringen. Exporten av personbilar ökade med 71 procent jämfört med motsvarande period förra året.

Arbetsgivare vill minska fackens inflytande

Svenskt näringsliv vill minska fackens makt och inflytande över arbetsmiljöarbetet. De anser

att skyddsombud ska kunna utses utan facklig inblandning,
att kraven på att ha skyddsombud och skyddskommittéer ska minskas och
att regionala skyddsombud ska avskaffas.

Svenskt Näringsliv hävdar att dagens regelverk skapar problem för deras medlemsföretag. Ett annat skäl att förändra skulle enligt dem vara att facken har allt färre medlemmar.

– Jag känner inte alls igen mig i bilden som de målar upp, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä. Vi har god samverkan med våra motparter och det tror jag att också de tycker.

29 kvartal i rad

Tillgången till jobb i Göteborgsregionen har ökat 29 kvartal i rad. Jobbtillväxten fortsätter även om sysselsättningen inte ökade lika starkt under andra kvartalet i år som under det första.

Peter Warda är analytiker på Business Region Göteborg (BRG) och han konstaterar att de nya jobben främst skapas i och kring bygg- och fordonsindustrierna och inom informations- och kommunikationsteknologi.

– Det finns utrymme för företagen att växa mer, säger Peter Warda på BRG:s hemsida. Men det är svårt för vissa branscher att hitta personal med rätt kompetens. Detta hindrar tillväxttakten.

Att säga att Göteborg är Sveriges industrihuvudstad kan vara en aning kontroversiellt. Det finns alltid någon som vill invända. Men de senaste åren har det blivit alltmer uppenbart att så är fallet. Det är här det händer.

Industrihuvudstad för framtiden

Ann-Sofie Hermansson (S), kommunstyrelseordförande i Göteborg

Det är inte bara så att Göteborg har industrin som en avgörande del av sitt DNA. Det är också så att den industriella motorn i Göteborg är starkare än på väldigt länge. Investeringarna i forskning & utveckling är rejäla. Exporten växer snabbt. Jobbskapandet tickar på i rask takt. Industrin lyfter hela stan.

I en sådan styrkeposition är det mycket viktigt att blicka framåt. Vad bör göras för att se till att bra blir ännu bättre? Hur fixar vi konkurrenskraften?

Flera faktorer är självfallet involverade. I en jämn kamp skulle jag säga att samverkan är den viktigaste nyckeln till framgång. Vi behöver intensifiera dialogen mellan företag, fack, akademi, politik och andra aktörer. Detta är ett göteborgskt trumfkort som vi behöver spela ännu bättre. Kan vi bli vassare på samarbete är det en avgörande konkurrensfördel.

Mycket talar för att aktiv samverkan kan bli ännu viktigare framöver än det varit historiskt. Anledningen är att de nya industriella innovationerna alltmer handlar om att bygga integrerade system.

Ta AB Volvo som ett exempel. Ska de kunna sälja elbussar på några års sikt går det inte att bara sälja själva bussarna. Ingen kommer att vilja köpa. Vad de måste göra är att sälja hela system där elbussen på ett smidigt sätt vävs in i den fysiska och digitala stadsmiljön. Ska de kunna sälja lastbilar går det inte att bara sälja själva lastbilarna. Ingen kommer att vilja köpa. De måste i stället sälja helhetslösningar där lastbilarna är inbäddade i effektiva och hållbara logistiksystem.

Ju bättre man är på att samverka, desto bättre blir man på att bygga den här typen av system. Det är nätverket, inte solospelandet, som skapar framgången. Det går inte att köra ett eget race. Man måste ha andra aktörer med sig.

Jag är övertygad om att industrihuvudstaden har en ljus framtid. Det gäller bara att förbereda sig väl.

Ann-Sofie Hermansson

Jämställdhetsfrågan har aldrig varit hetare – men räcker det?

Fackföreningsrörelsen har varit en stark kraft genom tidernas gång och påverkat utvecklingen av Sverige och dess samhälle. IF Metall och arbetarfacken har alltid spelat en viktig roll i denna utveckling och bär fortfarande ansvar för att bevara detta arv som de före oss har fört kamp att skapa.

Dåtid, nutid samt framtiden flyter in i varandra och skapar starka band och sammanhållning mellan generationerna. Samtidigt ställs vi inför nya utmaningar som kräver nya kunskaper för att bevara och utveckla samhället. Ansvaret vilar på oss idag för att kunna forma framtiden. Fackföreningsrörelsen har fortfarande en viktig roll att spela.

Hinder på grund av kön

Frågan om alla människors lika värde har varit den ledande i all mitt engagemang, facklig, politisk men även som samhällsmedborgare. Som ung kvinna möttes jag av hinder i arbetslivet på grund av mitt kön. Mer än tjugo år senare så upptäcker jag att jag fortfarande är bara en kvinna och inte människa. Åren går och man tror att ens kunskap, åldern man har uppnått och de gråa hårstråna på huvudet ska sudda ut könsskillnaderna. Att ens erfarenhet och drivkraft ska väga över och hindren inte ska bestå av patriarkatets bojor. Jag inser plötsligt att kampen aldrig kommer att ta slut.

Höj era röster mer

Jämställdhetsfrågan har aldrig varit hetare. Kvinnor och män skriver, debatterar, höjer sina röster och accepterar inte det rådande läget. Höj era röster högre uppmanar jag er. Samtidigt ställer jag mig frågan, hur kan detta fortfarande fortgå och bestå trots min egen kamp i alla dessa år. Var finns aktörerna, vad hjälper det att vi talar om vi inte agerar så som vi påstår att vi vill att samhället, organisationen och hela världen ska se ut och vara. Varför utsätts kvinnor fortfarande för våld, trakasserier, motarbetas och ställs högre krav på än män. Varför låter vi detta fortgå och varför sätter vi inte ner foten. För vi kan inte påstå att vi inte vet eller inte ser. Vi vet, vi är inte blinda och vi är inte döva. Frågan är, vem det är som tjänar på denna orättvisa. Mitt svar är ingen, inte i längden, kanske bara för stunden.

Rättvisa och samma möjligheter

Jag minns att för ett antal år sedan fick jag frågan av min äldste son, om kvinnor vill hämnas orättvisan de har fått erfara. Mitt automatiska svar var nej. Det enda vi vill ha är rättvisa och samma möjligheter som vilken annan individ som helst. Att leva i frihet och må väl. Att ha ett värdigt liv. Men frågan är hur länge och hur mycket orättvisa vi orkar tåla och bära. När tar tålamodet slut? För att något ska förändras i grund och spårberoendet kunna brytas behövs till slut revolution, det visar historian. Alla stora förändringar har föregåtts av stora strider och om vi verkligen vill ha en förändring då kanske är det dags för en större strid.

Stå aldrig still

Som en viktig aktör så måste de fackliga organisationerna ta sitt ansvar i denna fråga. IF Metall i synnerhet då man har en ledande och viktig roll i samhällsdebatten, på arbetsmarknaden och arbetsplatserna samt inom den egna organisationen, på alla nivåer. Stå aldrig still, utvecklas istället och bli bättre, vi har inte råd med ett samhälle där människor lever under olika förutsättningar. Vi har inte råd att den egna organisationen sargas på grund av maktstrukturerna. Normerna sitter inte i väggarna dom är socialt skapade av människorna och kan bara brytas av människorna. Vad vet jag det kanske är dags för en större strid, det kanske är dags för en revolution för förändringen måste ske, det är oundvikligt.

Kvinnor och män skriver, debatterar, höjer sina röster och accepterar inte det rådande läget. Höj era röster högre uppmanar jag er, skriver Zaklina Rohman

Zaklina Rohman, medlem i IF Metall

Med siktet inställt på framtiden

Marie Nilsson,
Förbundsordförande
i IF Metall

Att ha blivit vald till förbundsordförande känns fantastiskt. Men att leda IF Metall, världens bästa industriarbetareförbund, in i framtiden är ingen one woman show – det är i allra högsta grad ett team work. Ett lagarbete som kräver ännu fler medlemmar och högre organisationsgrad – då blir vi starka tillsammans!

Fler medlemmar ger starkt mandat, grunden för starka avtal både lokalt och centralt. Vi ska fortsätta bygga vidare på vårt industriavtal som fyller 20 år. Det har stadigt gett mer pengar i plånboken och hjälpt till att ge Sverige en stabil ekonomi.

Vi ska också jobba för att våra medlemmar får ökad kompetens och livslångt lärande. I takt med att tekniken förändras och utvecklas ska även industriarbetarens vidareutbildning ingå som en självklar grund. Brist på kompetens får aldrig vara skäl för arbetsgivare att göra sig av med kvinnor och män som inte fick chans att utvecklas i jobbet.

Även här ligger IF Metall steget före, eller snarare 10 steg. Redan kongressen 2014 överlämnade vi ett program med *10 steg för en ny industrialisering*. Från att ha varit *basically gone* (enligt Reinfeldt) har IF Metall fört industrin in i finrummet igen. Många delar har blivit verklighet under den socialdemokratiska regeringstiden. Men vi vill mer. Våra engagerade kongressombud antog ett uttalande med konkreta förslag om hur kompetensutveckling ska göra svensk industri än mer framgångsrik. Kongressen beslutade också om ett nytt program med fler förslag som både statsministern och närings- och innovationsministern fick med sig.

Ny teknik ger stora möjligheter. Rätt använd kan digitalisering, robotisering, materialutveckling och klimatsmart produktion fortsätta göra svensk industri världsledande. Industriarbetarna är väl bekanta med det och vet också att vi i IF Metall har klarat av det tidigare. Det ska vi göra även denna gång.

Vi är inte rädda för den nya tekniken, som många kallar den fjärde industrirevolutionen. Vi vet att robotar och maskiner behöver människors kunnande och kompetens. Tekniska genombrott sker inte av sig själva, utan i möten mellan människor och teknik på arbetsplatserna.

Med klara och tydliga mål och systematiskt arbete går det mesta att påverka och förändra. Det vet vi i IF Metall. Vi har en svetsare och medlem som statsminister. IF Metall har alltid förändrat genom engagerade medlemmar och ansvarsfulla och konstruktiva förtroendevalda. Det ska vi vara stolta över och fortsätta med, för det leder oss på rätt väg in i framtiden!

Har du också en ÅSIKT?
Tycker du till om saker som sker i din omgivning? Vill du ha din åsikt publicerad i medlemstidningen eller på hemsidan www.ifmetall.se

Vill du **kommentera åsikten** i detta nummer? Maila din åsikt till goteborg@ifmetall.se eller posta till IF Metall Göteborg (adress sid. 2). Redaktionen förbehåller sig rätten att korta materialet och publicera i mån av plats.

Döden på jobbet

Ingen människa, oavsett yrke, ska behöva riskera livet på sin arbetsplats, en dödsolycka är en för mycket – ändå händer det som inte får ske.

– Arbetsgivarna måste bli bättre på att arbeta med att förebygga olyckor på arbetsplatsen, säger Björn Ivarsson regionalt skyddsombud för IF Metall Göteborg.

Även att trenden över tid visar att dödsolyckorna minskat något (se faktaruta), är talen fortfarande höga. Under de senaste åren har det i genomsnitt skett nästan en dödsolycka i veckan på svenska arbetsplatser. Bara i år har hittills 35 personer dött i arbetsplatsolyckor, varav två av dessa personer arbetade inom industrin, en betongarbetare och en hissmontör.

– Ändå uteblir de stora löpsedlarna och mediadrevet, som om dödsolyckor är något varje industriarbetare får räkna med. Det är bedrövligt, säger Björn.

Stora nedskärningar

När högeralliansen hade regeringsmakten mellan åren 2006 tom 2014 skedde stora nedskärningar av Arbetsmiljöverkets verksamhet och Arbetslivsinstitutet lades ner. Björn berättar att under 2013 drev IF Metall en kampanj och namninsamling för Nolltolerans mot dödsolyckor för att försöka förmå den borgerliga regeringen att satsa på arbetsmiljön.

– Syftet var att sätta fokus på en livsviktig fråga och ställa krav på nödvändiga åtgärder och satsningar för att ingen ska behöva dö på sitt jobb. Tyvärr fick vi inget gehör.

Strategi och en nollvision

IF Metall har därför fortsatt driva frågan gentemot nuvarande regering, som nu arbetat fram en arbetsmiljöstrategi om nollvision för dödsolyckor och förebyggande av arbetsolyckor. Strategin innehåller bland annat mer resurser till Arbetsmiljöverket och konkreta insatser i form av fler arbetsmiljöinspektörer, förstärkt tillsyn av företag som bryter mot arbetsmiljöregelverket samt att en ny myndighet för arbetsmiljökunskap ska inrättas.

– Det känns skönt att vi nu fått gehör för några av de krav vi fört fram, men arbetet är inte färdigt för det, utan arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet måste ske ute på arbetsplatserna, menar Björn.

Ingen ska skadas på jobbet

Skyddsombuden har en viktig roll att driva på och stödja arbetsgivaren i det lokala arbetsmiljöarbetet ute på företagen samt bevaka att arbetsgivaren följer gällande arbetsmiljölagstiftning och författningssamling. Björn förklarar att tillbudsrapportering, riskbedömningar inför förändringar i verksamheten och kontinuerliga skyddsronder ger resultat.

– Framkommer brister och risker ska dessa omgående åtgärdas. Kan de inte åtgärdas direkt ska det upprättas en handlingsplan, där ska det framgå när de ska vara åtgärdade och vem som är ansvarig för åtgärden. Detta är några viktiga verktyg för att nå målet om att ingen ska dö eller skadas på våra arbetsplatser.

Angelica Teiffel

– Det känns skönt att vi fått gehör från regeringen för några av de krav vi fört fram, men arbetet är inte färdigt för det. Arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet måste ske ute på arbetsplatserna, säger Björn Ivarsson regionalt skyddsombud för IF Metall Göteborg.

Fakta

År	Män	Kvinnor	Totalt
2000	40	3	43
2001	41	5	46
2002	43	4	47
2003	48	2	50
2004	39	8	47
2005	48	5	53
2006	53	1	54
2007	58	7	65
2008	49	5	54
2009	30	4	34
2010	48	1	49
2011	39	6	45
2012	32	4	36
2013	26	1	27
2014	32	1	33
2015	32	2	34
2016	29	4	33

(Källa: Arbetsmiljöverket statistik)

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Under April 2017 – Juli 2017 har följande NYA AVDELNINGSOMBUD fått förtroende av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg. Nu är de ”facket” på arbetsplatsen. Även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt. Här presenteras avdelningens nya utsedda avdelningsombud.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Hallå Jorge González på Geotech Ingenjörsfirman AB!

Varför blev du avdelningsombud?
– Jag har varit intresserad en längre tid av frågor som rör arbetarna och arbetsgivaren. Att kunna ta reda på rättigheter och förhandla för medlemmarnas intressen. Det ska inte räcka med att få information, det ska förhandlas också.

Varför är du medlem i IF Metall?
– När jag kom till Sverige fick jag höra att det är bra att vara medlem i facket. Efter en tid tog jag reda på varför man ska vara medlem och upptäckte att det bland annat är ett sätt att skydda sig på arbetsplatsen.

Vilken fråga är den viktigaste IF Metall ska driva?
– Att driva arbetsmiljöfrågor, som exempelvis arbetarnas säkerhet på arbetsplatsen.

Vilken fråga är viktigast för dig på din arbetsplats?
– Utvecklingen. Vi arbetare behöver kompetensutveckling i takt med att arbetet utvecklas.

Har du gått någon facklig kurs?
– Ja, i oktober gick jag utbildningen ”Vald på jobbet” och jag kommer sedan att fortsätta utbilda mig inom IF Metall.

› NYA AVDELNINGSOMBUD

Jorge González
Geotech Ingenjörsfirman AB

Johan Carlund
Geotech Ingenjörsfirman AB

Daniel Claesson
Sorbinco AB

John Niklasson
Svenska Westaflex AB

Josefin Edgren
Multilens AB

Sara Blomberg
Multilens AB

Anders Nygren
Grazette of Sweden AB

NY KLUBB INOM AVDELNINGEN

Joab Försäljnings AB

Klubbstyrelse:
Kent Sjöholm, ordförande
Jenny Sjöholm, kassör
Mikael Sjöberg, ledamot
Josefin Andersson, ledamot
Jan-Erik Garplid, ledamot
Bengt-Olof Fennick, ersättare
Sofie Eriksson, ersättare

SKYDDSOMBUDET är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skyddsombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Han eller hon kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur människor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Hallå André Wanhainen på Scanmaskin Sverige AB!

Varför blev/är du skyddsombud?
– Jag var skyddsombud på min tidigare arbetsplats i 10 år, så när jag fick frågan här på Scanmaskin så tackade jag givetvis ja.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
– BAM (Bättre arbetsmiljö) gick jag under 2016, så nästa utbildning blir då SAM (Systematisk arbetsmiljö).

Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
– Truckkörning är något som pågår dagligen och det tillsammans med logistiken på lagret är en viktig fråga att lösa. Sen är det bland annat frågor som ventilation och skyddsanordningar runt om på arbetsplatsen.

Varifrån kommer ditt engagemang?
– Det är väl ett intresse och samtidigt en förmån att få förtroende att få jobba med arbetsmiljöarbetet. Tillsammans med mina arbetskamrater kan vi skapa en bättre arbetsmiljö och jag som förtroendevald kan föra arbetskamraternas önskemål vidare till företaget.

› NYA SKYDDSOMBUD

André Wanhainen
Scanmaskin Sverige AB

Robin Karlevid
Supplier Partner Sweden AB

Per-Arne Gustafsson
Saab AB

Manuel Alejandro
Specma AB

Katarina Miholic
Saab AB

Mikael Arvidsson
Densiq AB

Muamer Jusic
Adient Sweden AB

Amine Maatoug
Adient Sweden AB

Nenad Demir
Adient Sweden AB

Besim Sejdijaj
Svenska Westaflex AB

Alan Rekani
Dentsply IH AB

Erik Flöjt
S K Licenssvets AB

Peter Merta
Saab AB

Alexander Solberg
Air-Site AB

Johan Jaller
Metenova AB

Håkan Johansson
Swerock AB

Daniel Carlström
Grazette of Sweden AB

NYA FÖRETAG MED KOLLEKTIVAVTAL

Xervon Instandhaltung	SVEMEK avtalet
Xervon Industrial Plant	SVEMEK avtalet
Hedin Performance Cars AB	Motorbranschavtalet
Stenhöj Sverige AB	Teknikavtalet
Skangass Terminal AB	I-avtalet
Vanoro GmbH	SVEMEK avtalet
U-Tec Montage GmbH	SVEMEK avtalet
Estaroba Industriemontagen GmbH	SVEMEK avtalet
BoTec GmbH	SVEMEK avtalet
Conspect AB	Teknikavtalet
Midroc Metalock AB	Teknikavtalet

RAPPORT FRÅN RIKSDAGEN

Nu höjs den politiska temperaturen

Såhär knappt ett år innan valet märks det så tydligt att temperaturen stiger i politiken.

Särskilt tydligt tycker jag det blev när partiledardebatten sändes på SVT i början av oktober. Är själv strakt tveksam till den debattform som skapar för mycket pajkastning och sen lyfter media om vem som vann debatten. Politiken ska inte förminskas på det sättet utan mer fokus måste istället läggas på vilken politik som faktiskt de olika partierna står för och vilka visioner de har för landet.

Vad valet 2018 kommer handla om står däremot allt mer klart. Borgarna kopierar en bevisad misslyckad politik från 2006 med skattesänkningar, nedskärningar på ytterligare 100 miljarder och lönesänkningar. Det säger jag definitivt nej till, vi ska istället använda den nu urstarka Svenska ekonomin till att stärka vår gemensamma välfärd.

Våra skolor och sjukvården behöver mer resurser, bostäderna måste bli fler och polisen behöver förstärkningar som några exempel. Jag vill stärka den Svenska modellen inte montera ner den.

För att vinna valet behöver vi stärka den facklig politiska samverkan. Hoppas du är med i arbetet för ett bättre samhälle för alla.

Mattias Jonsson
Riksdagsledamot för Socialdemokraterna
Medlem i IF Metall Göteborg

Fler och fler företag ser värdet av samverkan och vikten av att hålla branschen schysst med kollektivavtal och en god arbetsmiljö.

Motorbranschprojektet hoppas på fler klubbar

Just nu är bristen på personal inom motorbranschen väldigt stor och personalomsättningen har gått upp en hel del på många av företagen. Att bilda klubb och få engagerade medlemmar leder till en sundare utveckling där vi gemensamt kan göra arbetsplatsen attraktivare istället för att få personal som hoppar mellan arbetsplatserna.

Under vecka 40 har Bilreparatörernas yrkesklubb varit ute i ett projekt för att starta upp klubbar och öka engagemanget hos IF Metalls medlemmar på ett flertal bilverkstäder. Intresset har varit mycket stort hos de medlemmar som fått besök men även för en del av företagen, som ser ett stort värde i samverkan med sina anställda.

Alla tjänar på organisering

Vi tjänar alla på en motorbransch med starka klubbar och en väl fungerande yrkesklubb. Motorbranschen är en bransch som står inför enorma förändringar med utvecklingen av elbilar, hybrider, självkörande bilar och teknik. Servicetiderna minskar en del i och med förbättrad teknik samtidigt säljs det mer bil än någonsin i Sverige så vi ser inte arbetsbrist, snarare tvärt om. Detta kommer kräva enormt mycket kompetensutveckling av den personal och de företag som finns inom branschen. Vilket kräver att både företag och fackklubbar arbetar hårt med frågor som rör kompetensförsörjning, säkerhet och trivsel på arbetsplatserna. Fler och fler företag börjar se vikten i samverkan och vikten av att hålla branschen schysst med kollektivavtal och en god arbetsmiljö.

Nästa steg i projektet

Nu ska Bilreparatörernas yrkesklubb planera in möten på de arbetsplatser där vi börjar prata klubbverksamhet och fördelarna med engagerade medlemmar. På senare tid har vi fått bra bevis på att det fungerar!

Några av avdelningens yngsta klubbar gör ett fantastiskt jobb genom sina medlemmar. Förhoppningsvis har vi ett par klubbar till i februari, när det är dags för årsmöten.

Jim Tellefsdal och Isak Ekblom.

Ska vi verkligen tolerera hets mot folkgrupp?

– Jag blir grymt provocerad av bara synen av nazister på våra gator. Det kan inte vara rimligt att vi har en lagstiftning som inte verkar tidsenlig, kanske är det inte så konstigt att lagen i låg grad diskuterats innan för problemen har inte funnits som idag. Men nu måste vi ta dagens situation på allvar och lagstiftningen behöver ses över så polisen har bättre stöd i sin tolkning, säger IF Metall-medlemmen och riksdagsledamoten för Socialdemokraterna Mattias Jonsson.

Den 30 september anordnades en demonstrationsmarsch av nazistiska Nordiska motståndsrörelsen. Den blev inte allt för våldsam och nazisterna fick avbryta sin marsch då de försökt gå en annan väg än vad polistillståndet sa och hamnade i konfrontation med polisen på plats och 32 personer från NMR omhändertogs av polis av olika anledningar. Men någon vecka innan gick en grupp människor från samma högerextrema rörelse en marsch genom Göteborgs gator, helt utan tillstånd av polis. Detta upprörde många människor som blev illa berörda då de skrek slagord som många tyckte var otroligt kränkande, så som ”död åt landsförrädarna, vit revolution utan pardon”. Polisen fick ta mycket kritik för att de inte avbröt marschen. En av dem som blev oerhört upprörd över detta var Mattias Jonsson.

– Jag skriver en motion om skärpning av den lagstiftning som redan idag finns på plats. När vi ser nazister demonstrera på gatorna, med rop som oroar och hotar omgivningen, är det dags att se över en skärpning av lagstiftningen rörande hets mot folkgrupp och vidga innebörden av begreppet störande av allmän ordning så att polisen kan ingripa mot sådana demonstrationer som till sin form eller sitt budskap uppfattas som hotfullt, säger Mattias.

– Vi måste se djupet i vad som håller på att hända. Här måste vi fackligt och politiskt stå upp emot de mörka krafter som finns i samhället. Vi måste stå upp för alla människors lika värde, säger Mattias Jonsson.

En del kritiker menar att detta kan leda till att yttrandefriheten blir urholkad och menar på att det är bättre låta dessa människor som har dessa åsikter får ut dem då de också är en del av vårt demokratiska samhälle, medans vissa säger att då de är en rörelse som vill avskaffa demokratin så har de diskvalificerat sig från att delta i den demokratiska debatten och åtnjuta de friheter man har som medborgare i Sverige. Mattias försvarar yttrandefriheten, men det måste finnas gränser.

– Den stora frågan som behöver ställas är varför dras personer in i nazistiska organisationer? Har vi inte lärt oss av historien? Här måste vi gemensamt stå fast och försvara demokratin. Vi ska ha yttrandefrihet, men aldrig på ett sätt som hetsar mot folkgrupp med symboler eller andra uttryck, menar Mattias.

Den fackliga rörelsen är byggd på att alla människor har lika mycket värde, oavsett vem du är och vad du identifierar dig med. Det fackliga löftet, som vi har till varandra, bryts om vi börjar skilja på varandra och ger någon från till exempel ett annat land. Därför är kampen mot rasism och främlingsfientlighet en otroligt viktig fråga för hela arbetarrörelsen. I och med klimatet i landet just nu ser många med oro på detta.

– Jag tänker stolt säga till mina barn och barnbarn att vi stod emot, att vi fackliga tog ställning mot det ofattbara att nazister går på våra gator, avslutar Mattias Jonsson med.

Kristofer Bergman

Viktigt att introduc

VILKEN ÄR den lägsta timlönen som arbetsgivarna är skyldiga att betala enligt svensk lagstiftning? Några räcker upp handen och gissar, 120 kronor... 75 kronor, 150 säger en annan.

– Svaret är noll! Om inte företaget har ett kollektivavtal finns det inga klara regler, fortsätter Danne Karlberg, som håller facklig introduktion för ett drygt 100-tal nyanställda.

En viktig pusselbit för att lyckas med organisering på arbetsplatserna är möjlighet till facklig introduktion i samband med att du blir nyanställd. Att träffas och kunna förklara vad som faktiskt gäller i samband med att man skriver på ett anställningskontrakt.

Får träffa fackliga företrädare

På större arbetsplatser som bland annat Volvo finns introduktionsprogram för nyanställda där de kallas var och en på en tvådagars introduktion, för att få träffa representanter dels från företaget för att få en genomgång av hur man arbetar och vilka krav företaget ställer på de nya, men även en möjlighet att få träffa företrädare från facket som förhandlar villkoren och representerar medlemmar inom det avtalsområdet där de arbetar.

På mindre arbetsplatser kan det se lite annorlunda ut, men det finns möjlighet till både utbildningar och cirklar för att kunna anpassa introduktionstillfällena via verkstadsklubbar, arbetsplatsombud och avdelningen, så att alla ska erbjudas medlemskap.

Egna erfarenheter

Danne hämtar några exempel från sina egna och andras erfarenheter där det ibland gått fel, och svarar på frågor som dyker upp under mötet.

– Vi hinner ju inte gå in på detaljer under den korta tiden vi har, men det är viktigt för nya att veta vart de ska vända sig och vad som ingår i det fackliga medlemskapet hos oss inom Volvo Verkstadsklubb.

Om vi lyckas fånga intresset är det flera som anmäler intresse för att söka olika kurser för att bättra på sina kunskaper ytterligare.

Text och bild: Michael Blohm

Om ni vill ha hjälp att komma igång med facklig introduktion på din arbetsplats, kontakta avdelningen!

Tryggheten med facket i ryggen
Att känna till sina rättigheter och vad som förväntas av mig som ny på en arbetsplats är en trygghet i sig, men när man ställs inför olika problem eller råkar illa ut, är det skönt att veta, man har facket i ryggen som stöttar och hjälper till. Det gäller såklart även för bemanningsanställda som får samma introduktion och handledning av oss på Volvo.

Styrkan ligger i antalet
Danne pratar bland annat om vikten av att vara många medlemmar på arbetsplatsen. I grunden rör det sig om att vi skyddar våra egna intressen, vad gäller löner och villkor och det som förhandlas fram utöver det som står i kollektivavtalet.

– Arbetsgivarna är endast skyldiga att betala den lägsta lön som anges i den blå boken, men det finns ju en anledning varför vi inte följer den här på Volvo. Anledningen att vi har en betydligt högre lön och mer att säga till om här, är ganska enkelt att räkna ut.

– Vi är många som ställer oss bakom dessa krav och då tvingas företagsledningen att lyssna.

– Vi säljer inte vårt arbete billigare än vad vi kommit överens om. Det kallas för det fackliga löftet, förklarar Danne Karlberg.

era facklig kunskap

Urban Andersson är huvudskyddsombud på Volvo Lastvagnar i Tuve. Kanske har han Sveriges mest okända museum; Varpamuseet.

Urban har helikoptervy över arbetsmiljön på Volvo Lastvagnar och ett eget varpamuseum

Urban Andersson möter i dörren till sitt hus med ett stort leende och ett varmt handslag. Samtidigt beklagar han att det är något strul med kaffemaskinen. Men vad betyder väl en kopp kaffe när man får besöka Sveriges kanske mest okända museum: Varpamuseet hemma hos Urban.

Till vardags är Urban huvudskyddsombud på Volvo Lastvagnar i Tuve. Fråga honom hur en vanlig dag på jobbet ser ut. Chansen är stor att han säger:

– För mig finns ingen vanlig dag. Alla är olika. Att det är väldigt varierat är en av de positiva sakerna med det jag gör.

Han har varit huvudskyddsombud i sex år. Dessförinnan var han ordförande i en av gruppstyrelserna under nästan lika lång tid.

Började som skyddsombud

Urban började sin fackliga resa som skyddsombud och idag har han ett vidsträckt ansvar för arbetsmiljöfrågorna på Volvo Lastvagnar. Att sätta fingret på exakt vad han gör går inte, men han köper bilden av att han från en helikoptervy har överblick över arbetsmiljön i sin helhet på fabriken. När det behövs går han in och hjälper till med exempelvis goda råd.

– Det blir mycket möten och personliga kontakter, berättar han. Både med medlemmar och förtroendevalda i IF Metall och med företrädare för företaget.

Viktiga utbildningar

Ett annat viktigt område som han arbetar med är utbildningar.

På Volvo Lastvagnar i Tuve finns sju samordnande skyddsombud som ansvarar för varsitt område med upp till åtta skyddsombud i varje. Alla de behöver god kompetens för att kunna göra så bra jobb som möjligt för arbetsmiljön och det ser Urban som en av sina viktigaste uppgifter.

Varpor i gillestugan

Men hur var det varpamuseet?

Jo, det ligger i gillestugan till höger innanför ytterdörren och samsas med en skivstång, en träningsbänk, ett ställ med hantlar och en dartbana.

Här står medaljer prydligt på hyllor i långa rader. Besökaren får se gamla stenvarpor och nyare varpor av metall. På ett bord ligger gamla tidningar med varpaartiklar och det finns mycket, mycket mer. Allt har varpaanknytning.

Mitt i allt detta står Urban och visar varpafilmer på en bildskärm.

Han fick sporten med sig i generna. Det startade med farfar som började kasta varpa i Majorna på 1930-talet. Så småningom mötte farfar utflyttade och varpakastande gotlänningar i Göteborg och sporten fördes vidare via Urbans far till honom själv.

Många SM-guld

– Jag har tre guld från junior-SM och sex guld som senior, berättar Urban innan han stegar upp en bana på den daggfuktiga gräsmattan bakom huset.

Dottern Frida ställer upp och visar några kast.

Det är väldigt långt till pinnen, men hon träffar den nästan. Frida har också varpa i generna. Äpplet faller inte så långt från trädet …

/Text och foto Ulf Axelson

Urban Andersson har tre guld från junior-SM och sex guld som senior.

URBAN
4.04
BO/BO

ZULMIR BÉCEVIC KOM 1992 SOM FLYKTING TILL SVERIGE FRÅN BOSNIEN-HERCEGOVINA

Pennans makt

Zulmir Bécevic är en 35-årig författare och forskare vid Göteborgs universitet.

Har du någon gång funderat över hur du ska nå ut med ett budskap? Någonting som du känner bör uppmärksammas och som du vill skapa opinion kring?

Genom att fatta tag i pennan så kan du formulera dina tankar till ett redskap för det du vill säga och på ett enkelt vis nå ut till andra. Kanske skriver du en debattartikel och sänder in till GP, eller så skapar du en blogg om det som engagerar dig. Idag är det möjligt för alla att nå ut med det skrivna ordet tack vare internet. Om du är aktiv på sociala medier såsom Facebook, så delar du antagligen redan olika budskap i olika kontaktnät.

Starka berättelser

Zulmir Bécevic är en 35-årig författare och forskare vid Göteborgs universitet som skriver på flera sätt. Som forskare kan hans rön nå många via exempelvis vetenskapliga artiklar, forskningen kan därmed påverka alltifrån andra forskare till media och regering. Genom författarskapet så kan han på ett enklare vis nå ut till allmänheten med budskap som sprids via berättelsens makt. Berättelser är starka och griper an en strof av beröring inom dig när de lyckas att förmedla sitt innehåll. När berättelsen lyckas med att skapa bilder i huvudet på dig och gör dig nyfiken på att fortsätta att ta del av den, så är du inte likgiltig inför den.

Bottnar i en stor lust

– Jag hade ingen dröm om att bli författare, men jag gillade fantasi och att leka

Petter Lindgren, Aftonbladet om Zulmir Bécevicsbok
”Bosnienfödda Bécevic (han kom till Sverige som flykting 1992) visade sig redan i debuten med Resan som började med ett slut vara ett lås på dialog och oväntade vändningar. Han har inte blivit sämre sedan dess, och i årets Avblattefieringsprocessen firar han dessutom triumfer som satiriker.”

med ord. Jag reflekterade mycket över det jag såg omkring mig och jag kände ett stort behov av att få uttrycka det. Att välja att föra ner mina reflektioner i romanform är plågsamt, men bottnar samtidigt i stor lust. Jag bär på något som behöver att förmedlas.

Zulmir berättar vidare att han går igång på orättvisor och vill belysa dem. Hans romaner har alla berört teman som han gått igång på och vill skriva om. Skrivandet blir ett slags utforskande som både öppnar upp hans egna och läsarens ögon.

Avtryck i samhällsdebatten

1992 kom Zulmir som flykting till Sverige från Bosnien-Hercegovina. I sin bok ”Avblattefieringsprocessen” från 2014, så berör han indirekt sin egen bakgrund. Han berättar om en ung kille som är född i Sverige av en pappa som flytt från Balkan och en svensk mamma. Berättelsen är en satir som skildrar hur ett Sverige styrt av nationalism skulle kunna bli. Huvudpersonen Alen känner sig svensk och har aldrig upplevt något annat land, då det främlingsfientliga ”Partiet” vinner valet och plötsligt så blir det osäkert om vad svenskhet innebär. Med denna bok satte Zulmir ett avtryck i samhällsdebatten och boken läses numer i många högstadie- och gymnasieskolor.

Svårare som anonym

Det är viktigt att förstå språket och ordens makt, samt att kunna hantera och förstå hur det kan användas. När ord kommer ifrån någon som har en hög samhällsposition, så ger det makt och inflytande oavsett vad som uttrycks. Som anonym skribent, så kan du få vara beredd på att skicka in din text till många tidningar och förlag, innan du lyckas få den publicerad.

– Våga framföra ditt budskap

I dag lyssnar och tittar fler via olika medier, än vad de tar del av skrift. Men det skrivna ordet är inte frånvarande för det. All media som publiceras via internet, kräver ju en presentation i skrift. En talare på ett torg, har oftast förberett sitt tal skriftligt och programmet på tv har ett skriftligt manus till grund. Det skrivna ordet är aldrig frånvarande.

– Rådet jag kan ge till den som vill vässa sitt skrivande och våga sig på att framföra tankar och budskap via ord är att försöka hitta en ton i sina tankegångar. Det du skriver måste kännas bra för din egen inre redaktör. Känner du själv för det du har skrivit? Om du vill beröra andra så börja med att beröra dig själv. Men viktigast av allt är att du skriver på!

Använd orden som ditt verktyg

Zulmirs råd är att inte ge upp, utan att kämpa. Vill du nå ut med någonting, så använd orden som ditt verktyg. Författaren plockar upp sin penna likt hur musikern plockar upp sin gitarr.

Se det också som en trevlig stund, där du kan få umgås med dig själv och en kopp kaffe medan du formar ditt budskap.

Text: Annelie Nilsson

RAPPORT FRÅN BRYSSEL

NY EU-strategi för industrin

För en tid sedan presenterade EU-kommissionen en ny strategi för den europeiska industrin: Investera i en smart, innovativ och hållbar industri. Initiativet tar sin utgångspunkt i att vi behöver en stark och konkurrenskraftig industri, samtidigt som det är alldeles uppenbart att utmaningarna är många och svåra. Kommissionen talar om så kallade megatrender, alltså mera långtgående trender som till exempel globalisering och en ökad digitalisering, och där dessa trender redan idag har en stor påverkan på industrin och dess utveckling och kommer att fortsätta ha det också framöver.

Industrin benämns ofta som ryggraden i den europeiska ekonomin och det är en passande beskrivning. Men utan tvekan är det så att utmaningarna är många och svåra. Därför måste vi ge industrin de förutsättningar som behövs för att överkomma dessa utmaningar. Det handlar bland annat om att satsa på forskning och utveckling, liksom på utbildning och livslångt lärande så att det finns arbetskraft med rätt kompetens som kan ta sig an de nya jobben som skapas inom industrin. Men det handlar också om att underlätta industrins anpassningsförmåga och möjligheter till förnyelse.

För både Sverige och EU är det av största vikt att vi har en stark och konkurrenskraftig industri. Men för detta krävs ett stabilt ramverk och att alla inblandade aktörer tar ansvar och drar åt samma håll. Om så är fallet finns det stora möjligheter att generera ökad tillväxt och nya jobb, vilket vi alla tjänar på. Även om EU-kommissionens nya strategi i sig inte innehåller särskilt mycket nytt, utan är snarare en sammanställning av olika initiativ som redan presenterats eller som ska presenteras framöver, fyller den en viktig funktion och ger oss något att bygga vidare på framöver.

Olle Ludvigsson (S)
EU-parlamentariker
Medlem i IF Metall
Göteborg

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg. **Instagram** och **Twitter**: @ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!

Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.

Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.

Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Karl-Henrik Rosberg

Bildandet av en fackklubb blev starten för en bättre ar

På Berendsen Textil Service AB, på Ringön, kände de anställda att arbetsmiljön inte alltid var optimal.

Så starten på att nå bättre arbetsmiljö var att starta en klubb.

Henrik Sörensson, som är ordförande för klubben, berättar att i början var det gnissel mellan ledning och den nystartade klubben. Men allt eftersom tiden har gått har processen blivit allt mer accepterad och det finns en förståelse mellan ledningen och facket på arbetsplatsen.

Kunna driva frågor

Genom att bilda klubben har de fått större insyn i bolagets verksamhet. Vilket gör att de har större kännedom om olika processer och kan påverka för att driva frågor som IF Metalls medlemmar känner är viktiga.

Företaget har insett att det är bättre att ha en lokal part som är insatt i verksamheten och som är nära till hands när det behövs förhandlas om olika saker. Vilket de upplevde var mer krångligt när de tidigare var tvungna att vända sig till avdelningen varje gång.

Ta fram en jämställdhetsplan

Arbetet på Berendsen Textil Service innebär rätt tunga lyft av mattor som körs ut till olika kunder. Det är mestadels män som jobbar på arbetsplatsen men de senaste åren har några kvinnor anställts. Klubben har som ambition att ta fram en jämställdhetsplan samt att försöka implementera den i verksamheten.

Erik Carlsson, är just nu föräldraledig och tillbringar tid med familjen.

Engagemang skapar möjligheter

Klubben jobbar hårt med att få alla i styrelsen att känna sig engagerade och delaktiga. En som har engagerat sig är Erik Carlsson som är vice ordförande.

Jag gick med i facket för att jag såg att det går att påverka. Det går att kämpa emot sådant man upplever som orättvist och få till stånd förändringar som känns bra, säger Erik Carlsson.

En bättre attityd

Erik började engagera sig då han såg en rad brister som han ville att det skulle bli ändring på. Under de cirka fyra år Erik har varit medlem, var av två år som

betsmiljö

vice ordförande, tycker han att attityden hos ledningen blivit bättre. Men att det finns fortfarande saker att jobba på.

Tunga mattor

Viktiga frågor har varit hur företaget och facket ska se på arbetstelefonerna samt hur det går att hantera de många lyften av tunga mattor. Att lägga ner tid och engagemang i det fackliga arbetet för att få en klubb att fungera, är väl värt att kämpa för. Lyckas man vinner vi alla på det. Både klubbens medlemmar och företaget stärks av ett bra samarbete.

Olika forum för samarbete

Både Henrik och Erik lyfter att det finns flera bra forum som de och företaget har tillsammans. Det viktigaste är skyddskommittén. Där de gemensamt kan ta upp saker som behövs ses över.

Henrik berättar att de även brukar träffa de andra anläggningarnas förtroendevalda, två gånger per år. Även företaget har representanter med under träffarna.

Träffarna är viktiga och omtyckta, vilket gör att de får en större bild av koncernen som helhet.

Text och foto Tomas Angervik

Henrik Sörensson, ordförande i klubben, i full fart, lastar in och ut mattor hos en kund.

Mirzet Vidrak och Jim Bischof Johansson är i full gång med ett hissprojekt.

DRIVKRAFTERNA BAKOM DEN NYA KLUBBEN PÅ VINGA HISS

Vilja och engagem

Vikten av att organisera sig fackligt är välkänd begrep. Men att ta steget och bilda en lokal fackförening är inte så självklart. Det vanligaste uppfattning är att det är komplicerat och krävande men oftast handlar det om ren brist på kunskap, vilja och engagemang.

Det som oftast kännetecknar stora och medelstora arbetsplatser är en bra medlemsanslutning och en lokalt facklig klubb. En förklaring är att stora arbetsplatser med många medlemmar har lättare att rekrytera till olika förtroende uppdrag.

Möjligt även på mindre arbetsplats

En mindre arbetsplats som visar att det är möjligt är Vinga Hiss. Företaget har 30 IF Metallare som arbetar med montage och service av hissar i Göteborg med omnejd.

Vinga hiss anställda har insett värdet av att ha en lokalt facklig klubb. Utan större erfarenheter från föreningsliv men tillräckligt med vilja och kraft att lära sig för att göra det möjligt, har de bildat en verkstadsklubb.

Stöd från avdelningen

Ordförande, kassör samt tre ledamöter valdes och klubbstyrelsen var på plats. Ordförande, Stefan Larsson påpekar att IF Metall Göteborg var med och stöttade med material, kunskap och rådgivning.

En viktig väg att gå

Nästa steg att ta är en klubbstyrelse-

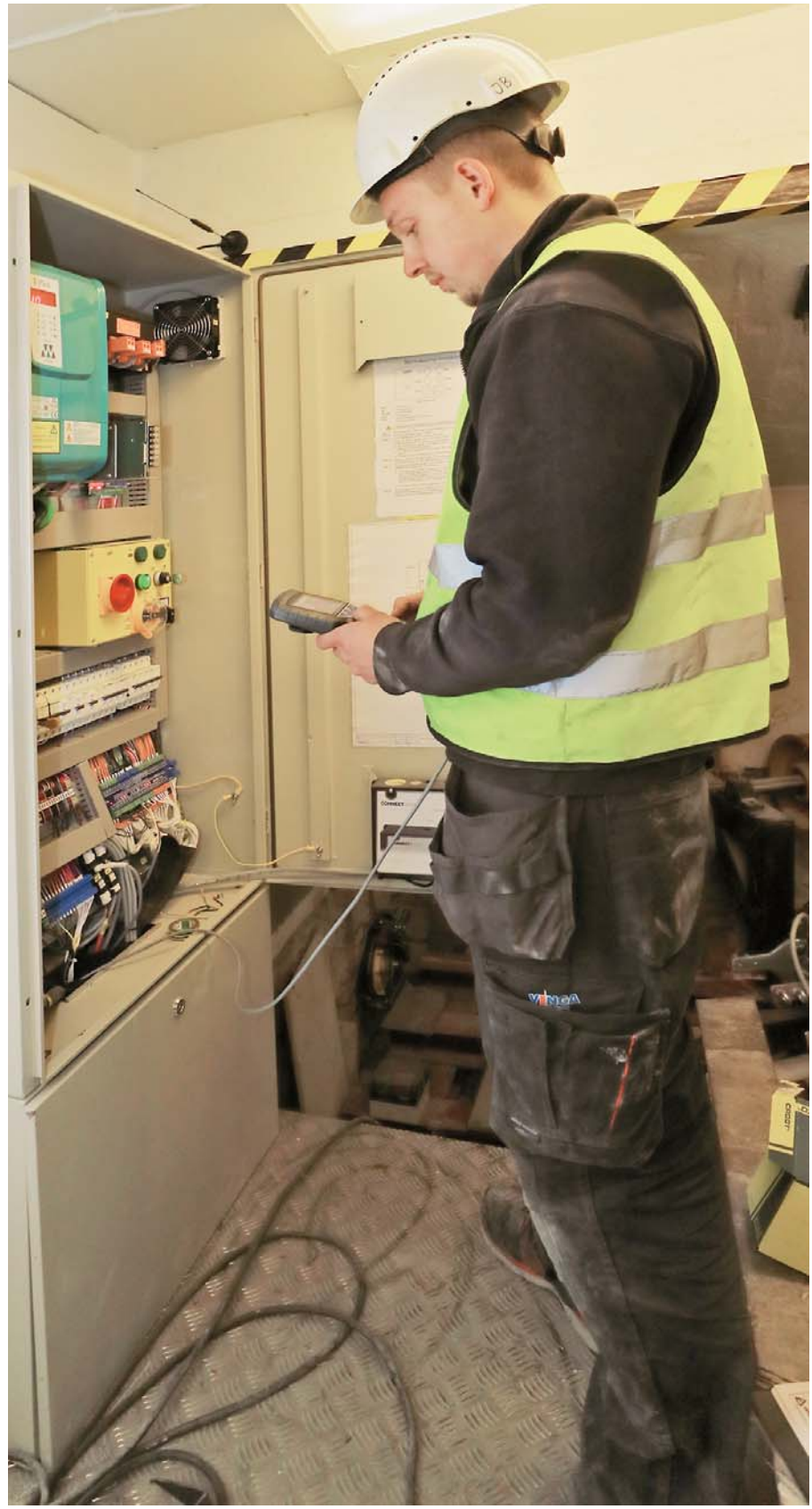
Klubbstyrelsen vid Vinga Hiss

Stefan Larsson/ordförande
Thomas Behre /Sekreterare
Jim Bischof Johansson/Kassör
Jonas Falkevi/Ledamot
Fredrik Ternevi /Ledamot

”Vi kan hissar”

Vinga Hiss är ett svenskt företag etablerat 2005 av VD Mikael Räftegård och ytterligare fyra personer, alla med kompetens och lång erfarenhet från hissbranschen. Tillsammans med Hissgruppen, ITK och Uppsala Lyftservice ingår Vinga Hiss i Motum-koncernen.

Vinga levererar kundanpassade hissar arbetar med olåsta hissystem samt komponenter från den öppna marknaden.



Klubbens kassör Jim, gör mätningar och kontrollerar att allt är i sin ordning.

ang

utbildning som anordnas av studieorganisationen inom IF Metall.

Förhoppningar är stora men alla förtroendevalda på Vinga Hiss är överens om att det blir både svårt och roligt samt utmanande och viktig.

Ett uppdrag kan ibland kännas tungt men man är aldrig ensam i kampen om bättre arbetsvillkor och ett utvecklande arbetsliv.

Text Samir Ljutic
Foto Tony Curry

Information till arbetslösa

Om det är första gången du är arbetslös

Om du inte haft ersättning från a-kassan förut eller om du haft ersättning förut men arbetat i mer än ett år gäller följande:

1 **Anmäl dig på Arbetsförmedlingen din första arbetslösa dag.** Det är endast de dagar du är anmäld på arbetsförmedlingen som du kan få ersättning för från a-kassan.

Även om du slutat din anställning på egen begäran skall du anmäla dig på arbetsfördmedlingen första arbetslösa dagen.

2 **Skicka in dina intyg till a-kassan** (IF Metalls arbetslöshetskassa, FE 67, 930 88 Arjeplog). Beroende på vad du gjort före arbetslösheten ska olika blanketter skickas in till a-kassan – se rutorna bredvid.

I vilket fall som helst ska blanketten **”Anmälan om arbetslöshet”** som du får på Arbetsförmedlingen skickas in till a-kassan.

Innan jag blev arbetslös...

... ARBETADE JAG
Om du arbetat före arbetslösheten ska du skicka in blanketten ”**Arbetsgivarintyg ”.** Arbetsgivarintyget ska avse de tolv senast arbetade månaderna före arbetslösheten. All arbetad tid, övertid och frånvaro måste fyllas i på intyget. **Arbetsgivarintyget måste skickas in i original.** Om du haft flera anställningar ska ett intyg per anställning utfärdas.

... STUDERADE JAG
Om du studerat före arbetslösheten och studierna är avslutade ska blanketten **”studieintyg”** fyllas i av dig. Bifoga kursintyg från skolan.

... HADE JAG ERSÄTTNING FRÅN FÖRSÄKRINGSKASSAN
Om du haft ersättning från Försäkringskassan måste du avsluta ditt ärende där innan vi kan betala ut ersättning från a-kassan.

... I ÖVRIGA FALL
Ta kontakt med din handläggare för rådgivning.

3 Efter att du har påanmält dig som arbetslös på AF, måste du även ansöka om din arbetslöshetsersättning hos din a-kassa. Detta gör du genom att skicka in kassakort. Det finns **två tillvägagångssätt:**

1. Fyll i korten elektroniskt.
På vår hemsida: www.ifmetall.se/akassan kan du med e-legitimation/bankID logga in på ”Mina sidor”. Förutom att deklarera kassakort kan du även se annan information om ditt ärende.

2. Fyll i papperskort manuellt.
Ring din a-kassa och beställ kassakort i pappersform som skickas hem till dig. Dessa fyller du sedan i och skickar till den adress som är angiven på kortet.

Om du skulle bli arbetslös igen

Om du haft uppehåll i din ersättning från a-kassan i mindre än 52 veckor, så behöver du ej skicka in intyg som du redan skickat in en gång. **I stället behöver vi få in intyg på vad du gjort sedan du hade ersättning från a-kassan senast.** Se punkt 2 för vilka intyg som behövs.

Kassakortet är din ansökan om ersättning. Kassakortet består av två veckor och ska fyllas i samt skickas in så snart dessa två veckor har passerat.

VIKTIGT!

Se till att alla blanketter är fullständigt ifyllda och skicka in dom till a-kassan. Arbetsgivarintyget måste skickas in i original. Om du har frågor kring vilka blanketter som behövs är du välkommen att kontakta oss på a-kassan.

Dag 1-15	**Susanne Karlsson**	**031-13 44 25**
Dag 16-31	**Anette Johansson**	**031-13 57 30**

ÖPPETTIDER FÖR TELEFON SAMT BESÖK:
Måndag-torsdag 9-12 och 13–16.
Fredagar 9-12.

Du kan – dygnet runt – få ytterligare information genom att ringa till **Talsvar på telefon 08-556 00 450**.
Där kan du bland annat finna allmän information om A-kassan, arbetslöshetsersättningen, din utbetalning och återstående ersättningsdagar. Du kan också få information och även fylla i dina kassakort via Internet. Adressen är: www.ifmetall.se/akassan > Logga sedan in på Mina sidor.

www.ifmetall.se/akassan

LÅT POLITIKER BESTÄMMA HUR HÖGA LÖNERNA FÖR ENKLA JOBB SKA VARA. DET FÖRSLAGET KOMMER FRÅN DE FYRA ALLIANSPARTIERNA. **MEN VARFÖR ÄR DETTA EN DÅLIG IDÉ?** FRÅGAN GÅR TILL BENGT FORSLING, NY CHEF FÖR LO VÄSTSVERIGE.

”Politiker ska hålla sig långt borta från våra löner”

En sak är alldeles säker: Vår framtid kan aldrig byggas på enkla jobb med låga löner som politiker bestämmer över. Det är helt fel väg att gå.

VI BOR I ETT LAND som snabbt fångar upp och använder nya teknologier inom i stort sett alla branscher. Nyckeln till framgång är att människor har den kompetens som behövs för att klara de nya jobben. Det löser vi genom en kombination av utbildning och lärande genom hela arbetslivet.

I DAG ÄR I RUNDA TAL 100 000 jobb lediga. Det finns ett enormt behov av utbildad personal.

DEN SJÄLVKLARA LÖSNINGEN på problemet är att utbilda arbetslösa människor så att de får rätt kunnande för att ta de lediga jobben. Det ger positiv utveckling åt dem som arbetar och det stärker företag som växer och vill öka sin konkurrenskraft.

ALLIANSPARTIERNAS FÖRSLAG att slussa över nyanlända och arbetslösa unga till enkla jobb med låga löner är en återvändsgränd. Många av dem kommer att fastna där. I sådana jobb får de ingen utveckling. Deras förutsättningar att skapa goda liv blir inte bättre eftersom de inte får möjligheter att bygga på sin kompetens.

DE FYRA ALLIANSPARTIERNA slår fast att lönen för de enkla jobben ska bestämmas av politiken. Enligt deras förslag ska en person som tar ett enkelt jobb ska få 70 procent av en heltidslön, men den får inte överstiga 14 700 kronor i månaden.

ATT KLARA SIG på en så låg lön är oerhört svårt, näst intill omöjligt. En lag som bestämmer hur hög den högsta lönen får vara, tvingar människor som redan är utsatta in i en ännu svårare situation. För att klara sig måste antagligen många av dem försöka få ett jobb till eller söka bidrag.

EN ANNAN UPPENBAR RISK är att de lagstiftade låga lönerna pressar ner andra löner. Det är inte alls otänkbart att en del företag som idag betalar lön enligt kollektivavtal kan ta in personal som gör ”enkla jobb” om de får den möjligheten. Då kan vi hamna i ett farligt läge där de som erbjuder sig att arbeta för lägst lön får jobben.

DET FINNS MED ANDRA ORD goda skäl för politiker att hålla sig så långt borta från våra löner som möjligt. Den svenska modellen bygger på att arbetsgivare och fack kommer överens om vilket utrymme som finns för att höja lönerna. Modellen har fungerat utmärkt under många år och jag ser absolut ingen anledning för politiker att rasera den.

Bengt Forsling

Bengt Forsling, chef för LO-distriktet i Västsverige

Nyckeln till framgång är att människor har den kompetens som behövs för att klara de nya jobben. Det löser vi genom en kombination av utbildning och lärande genom hela arbetslivet.

Fackligt studieutbud

för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om du hittar något som verkar intressant!

Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler du dig via Studieorganisatören på din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anmälning
5	29-31 jan	Fackets försäkringar för medlemmar	MU	SKF	22 dec-17
5	2 feb	Facklig introduktion	MU	SKF	22 dec-17
6	5-7 feb	55+ medlemsutbildning	AM	SKF	29 dec-17
6	5-7 feb	Medlem i facket	MU	SKF	29 dec-17
7	12-14 feb	Medlem i facket	MU	Kungälv	5 jan
7	12-14 feb	Medlemsutbildning + kost och motion	MU	SKF/Krist	5 jan
8	19-21 feb	Lagar & avtal för medlemmar	MU	SKF	12 jan
9	26-28 feb	Med livet som insats	AM-SO	SKF	19 jan
10	5-6 mars	På tal om det som inte syns	AM	SKF	26 jan
10	5-7 mars	Medlem i facket	MU	SKF	26 jan
10	8 mars	Kampen om jämställdhet	AM	Mölndal	26 jan
10	10 mars	Fackligt introduktion	MU	Kusten	26 jan
11	12-14 mars	Fackets försäkringar för medlemmar	MU	SKF	2 feb
11	14-15 mars	Om Samhället	MU30	Gbg	2 feb
11	15 mars	El Chocko	AM	SKF	2 feb
12	19 mars	Omvärldsanalys av fackl. & soc. frågor	AM	SKF	9 feb
12	19-21 mars	Vår trygghet	AM	SKF	9 feb
12	22 mars	Läs för mig pappa!	AM	SKF	9 feb
12	23 mars	Fackligt introduktion engelska	MU	SKF	9 feb
13	27 mars	Om Försäkringar	MU30	SKF	16 feb
14	3-5 april	55+ medlemsutbildning	AM	SKF	23 feb
14	6 april	Kost & motion	AM	Kristinedal	23 feb
15	9-11 april	Medlem i facket	MU	SKF	2 mars
15	10-11 april	Om facket	MU30	Gbg	2 mars
15	12 april	Läs projekt för alla!	AM	Gbg	2 mars
15	12-13 april	Självförsvar kvinnor	AM	Gbg	2 mars
16	18-19 april	Om Feminism	MU30	Gbg	9 mars
16	20 april	Facklig introduktion	MU	SKF	9 mars
17	20 april	Lagar & avtal för medlemmar	MU	SKF	16 mars
17	23-25 april	Jämställdhet för medlemmar	MU	SKF	16 mars
18	2-4 maj	Vår trygghet	AM	SKF	23 mars
18	4 maj	Fackligt introduktion bemanning	MU	Gbg	23 mars
19	7-8 maj	Blivande föräldrar	AM	SKF	29 mars
19	10 maj	Min Pension	AM	SKF	29 mars

Målgruppsförklaringar: Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år och AM-SO = Alla medlemmar minus Skyddsombud.

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg. Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/. Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se
VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

Fikon med rökt lax

Recept och foto:
Markku Ohvo

Vill du imponera middagsgästerna med en god, men väldigt enkel och snabblagad förrätt, har jag ett tips till dig. Ingredienserna är dimensionerade för fyra personer.

Detta behöver du:
4 stycken färska fikon
Cirka 100 gram rökt lax
Några blad av en smakrik sallad (exempel ruccola), gärna lite olika sorter
Flingsalt

Till dressingen:
1 msk limesaft
2 msk olivolja
2 tsk honung

Blanda ihop ingredienserna till dressingen först.

Sedan skär du upp fikonen i jämnstora klyftor, därefter skär du upp den rökta laxen i tunna och långa och smala skivor. Snurra lite sallad och laxskivor runt fikonen och avsluta med att skvätta lite dressing på smakbitarna. Enkelt och mycket gott!

Smaklig måltid!

Markkus idé- och recept-samling Matglädje finns på ifmetall.se

Gå till DIN AVDELNING: GÖTEBORG

Använd ditt medlemskort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort? Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.

Gå in på vår hemsida och klicka på ”medlem” och läs om medlemsförmånerna. Där hittar du alla förmåner och rabatter. www.ifmetall.se

Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

Insänt & debatt

Vill du ha med en insändare eller en debattartikel i magasinet?

Skicka den till goteborg@ifmetall.se skriv att mailet är till magasinet.

Uppge även dina kontaktuppgifter, så vi kan komma i kontakt med dig.

Team Volkswagen – värdiga vinnare i årets innebandyturnering

Nu är årets upplaga av IF Metalls innebandyturnering avgjord.

Spelet anordnades på Serneke Arena av IF Metall Göteborgs ungdomskommitté, där även årets fotbollsturnering hölls. Det var färre lag som dök upp i år, av okänd anledning. De lag som kom var Fellaini-båten, Team Volkswagen och Marxister United.

Trots färre andel lag så var humöret på topp och spelarna riktigt sugna på att spela. Upplägget för turneringen var att varje lag möter varandra minst en gång i en match på 15 minuter.

Utslagsmatch

Första matchen började 9:00 och man spelade fram till 10:15 i fem omgångar. Poängställningen blev efter matcherna 12 för Team Volkswagen, 1 för Fellaini-båten samt 1 för Marxister United. Detta medförde en utslagsmatch mellan Fellaini-båten och Marxister United.

Vinnare av årets upplaga av IF Metalls innebandyturnering blev Team Volkswagen.

Utslagsmatchen spelades efter en kort vila och efter en hård kamp mellan lagen så vann Fellaini-båten mot Marxister United med 5-3.

Marxister United kammade då hem bronset för i år och Fellaini-båten mötte därmed Team Volkswagen i final.

Finalen spelades klockan 11.15 och matchen vanns av Team Volkswagen 7 mål mot Fellaini-båtens 3.

Guldet gick då till Team Volkswagen som togs emot med stående ovationer och Fellaini-båten vann silvret.

Fair play

Fairplay priset för bäst uppförande på spelplanen gick till Marxister United.

Fredrik Lindblom från Team Volkswagen uppskattade ungdomskommitténs arrangemang.

Även Ronnie Persson, från Fellaini-båten, gillade turneringen.

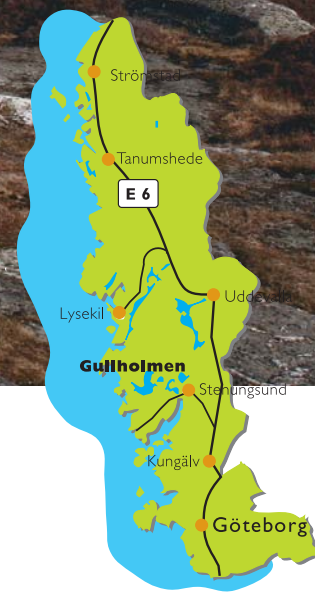
– Det var både roligt och trevligt. Tråkigt att det inte kom så många lag. Hade varit väldigt trevligt med fler sådana liknande aktiviteter.

Peter Tilander

– Det var både roligt och trevligt. Fler sådana aktiviteter.

Två i år blev laget Fellaini-båten.

Foto: Olle Sjöstedt



Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub

I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.

Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

Quiz!

Tävla och vinn!

Svaren på frågorna hittar du i de olika artiklarna i Magasinet.

Fråga 1, Vad handlar den motion om som Mattias Jonsson (S) skriver just nu?
1, Skärpning av lagstiftningen rörande hets mot folkgrupp.
x, Lagstadgad lön.
2, Dra ner på arbetsmiljöarbetet.

Fråga 2, För vilka arrangerades en nätverksträff i oktober?
1, Ombudsmän.
x, Jämställdhetsansvariga.
2, Fackligt-politiskt ansvariga.

Fråga 3, Vad tycker Björn Ivarsson är viktigt?
1, Gott kaffe.
x, En nolltolerans mot dödsolyckor på arbetsplatserna.
2, Betald lunch.

Fråga 4, Vad heter IF Metalls förbundsordförande?
1, Marie Nilsson.
x, Anders Ferbe.
2, Stefan Löfven.

Fråga 5, Följer du IF Metall Göteborg på Facebook?
1, Ja.
x, Nej.
2, Har inte Facebook.

Tävla och vinn!

OBS! Tävlande måste vara medlem i IF Metall.
1:a pris, en vecka i stuga på Gullholmen.
2:a och 3:e pris, Biobiljetter.

Svara på frågorna i Quizen senast den 21 januari 2018. Skicka den rätta raden via mail goteborg@ifmetall.se eller gilla avdelningens Facebookssida och svara med ett meddelande på Facebook.

Vinnare i Quiz nr 3/2017

1:a pris
En vecka i stuga på Gullholmen
Madeleine Jönsson, SKF

2:a pris
Två biobiljetter
Lars-Göran Kivinen, Volvo Personvagnar

3:e pris
Två biobiljetter
Jan Hasselfors, Saab

Rätt rad i föregående quiz

Rätt rad:
1. 1
2. 1
3. 1, x, 2
4. 2
5. x

A 1692 © PROPRES / propres.se

UTAN KONSEKVENSER
GER SÄLLAN KLART SVAR
BRUKAR NYA IDÉER VARA
LÄTT, LUFTIG OCH OMTÅLIG
GÖTEBORGS UNIVERSITET
RETA
TUFF TÄVLING
ISTADIG TYP
GÅRD
BLEV DU I DUGGREGNET
VAPEN
FÅR EJ BESTÄMMA
SYSSLADE GULDMAKARE MED
ETT LITET GULLIGT DJUR

ÄVEN DEN SER MAN IGENOM
SÄLLSYNT DE UTGÖR GRUND FÖR PROGRAM

ÄR MYCKET SÖTT
EN LITEN
KONSULT GÖR DET – EFTER ATT HA FRÅGAT

TYG
KAN LÖTT BLI
MILJON KILOGRAM
VIRKE
FÅGEL SOM EJ KAN FLYGA

ATT GÖRA DET KAN GÖRA EN GLADARE
KAN MAN EJ TRO PÅ
RIKTNING
TYGSJOK SOM PLÅGG
BRODER I BIBELN
KAN RUSA
DET STUDSAR

KAN FÅ MJÖLK BLI SEG OCH SUR
KÖR MAN UPP PÅ
BLEV VISSA SKÖNA
BRANN VID FARA

SOUTH CAROLINA
OLJUD
ÄR DET DET ÄR DET STRÄFFBART
KAN HA HORN
FOLK SOM FÖRLED
USA-PRESIDENT
KALIUM
JOULE
SPRÖTT BAKVERK

DE ÄR AV STORT VÄRDE
KÖPTES ÄGG I FÖRR
FISKEDON

KAN ORSAKA NESA
KAN HAN HETA
KAN SES FÖRE GEER
TAR TRANKIL DET MED
HYSES OFTA VID RIVALITET

FÖRMÅ NÅGON ATT GÖRA NÅGOT
FICK STÄRKANDE BRÄDBIT
GRUS
ÄTS OFTAST ÄPPLEN
LOCKAR SNOBBAR
GÖR EN DEL SÄLJARE MYCKET

MÅNGA AV DEM SÖKER ROV
ÄTER GÄRNA BARN
KAN STÅ FÖR SYRE

GJORDE VISSA AFFÄRSSINNADE
HAN VET MYCKET OM GUD
KUNDE VÄLA

PAPPAS SYSTERSON ÄR MIN
AVSLUTAR MUSIKALISKT VERK
FRISKA
HETTA UPP OCH KITTA SAMMAN
ÄR TVÅ HÖGERVANTAR
MYCKET LIVLIG ITALIENSK DANS
ENGELSKA SJUKAN

KAN VÄRA LIK EN ANNAN
SMÅ GUDAR
TYP AV FETT

ORSAKADE SVÅR ÅNGEST NATTETID
EN DEL, VISSA SAKER

AVRESER DE OFTA FRÅN
MOR TILL NIO DÖTTRAR

GIRAFFDJUR

STÅR PÅ NORSKA BILAR
SOCIAL PLATS
SAKNAR KOSING
AKTAR BADARE SIG FÖR
MÅLNING

KAN SES MED HÄSTAR
SES MITT I KÖFTAN
MÄTER TID
TURIKET POSTALT
DEKRET
FÖRUTSETT

EN DEL ÄR MED I FACKET
SYSSELSÄTTER EN DEL PAR
MÅNGEN KÖR SIG I NARVA
KAN GE BOT
RENSAR NATUREN
EUROPEISKA FOTBOLLFÖRBUNDET

SYSSELSÄTTER MÅNGEN LITEN
KAN EJ TA KRAFTTAG

ÖNSKAS I ÖKNEN

EN SOM PARASITERAR PÅ ÄNDRA
HAR FEL PÅ SIN METABOLISM?

POSTTIDNING B
IF Metall Göteborg, Folkets Hus,
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

Brexit vad är det?

Storbritannien är det första land att lämna EU samarbetet. Men vad är Brexit och hur kan det påverka oss som IF Metall medlemmar här i Sverige?

Det var först 2009 som det blev möjligt att lämna EU, då artikel 50 i EU fördraget infördes. Artikel 50 består av fem paragrafer som i korthet säger att det land som vill lämna EU ska meddela detta och förhandla om ett avtal för utträde. Tiden för denna förhandling är satt till två år om inte alla medlemsländer gemensamt är överens om att förlänga förhandlingstiden.

Om inget avtal om tullar är på plats vid utträdet så gäller WTO:s regler (GATT). Som exempel kan vi ta personbilar, där tulltariffen är 10 procent.

Oro för minskad efterfrågan

Med minskade marginaler och där volymen är avgörande för ett företags ekonomiska förutsättningar, så kommer detta att innebära att företagen kan tvingas höja priser eller omfördela produktionen. Redan idag är oron så stor att företag i Storbritannien ser en minskad efterfrågan av varor. Företag minskar sina investeringar och en ekonomisk kris kan bli en verklighet.

Big Ben, var fram til 1970 världens största fyrsidiga tornur. Klockan sitter på Westministerpalatsets andra torn, Elizabeth Tower i London. Klockans något spruckna klang kan kanske i framtiden komma att symbolisera konsekvenserna av Brexit?

Brexit kommer att påverka så väl brittiska arbetare som svenska arbeten, både i och utanför Storbritanniens gränser. Exporten av tjänster och varor uppgick förra året till över 123 miljarder. I dag finns över 1 000 svenska företag i Storbritannien.

Påverkar många

Unga i England känner en frustration över att äldre nu bestämmer över deras framtid. Vem ska ta ansvar för att deras generation nu inte kommer ha samma möjligheter. Den generation som växt upp och förespråkar fri rörlighet.

Det råder stor oro i landet, ingen vet säkert vad som kommer hända.

Klart är att 29 Mars 2019 så kommer Storbritannien inte vara en del av EU. Vad som händer i utträdesförhandlingarna kan bara tiden utvisa.

Sebastian Wessman
Ordförande IF Metall Göteborgs
Internationella kommitté

Fakta om folkomröstningen i Storbritannien

Den folkomröstning som Storbritannien hade utlyst, genomfördes den 23 Juni 2016. Utfallet blev 52 procent för att lämna och 48 procent att stanna kvar i EU.

Typisk väljare som ville lämna EU:
Man över 60 år
Grundskoleutbildad
Skolad yrkesarbetare
Bor i östra England
Röstar på Ukip

Typisk väljare som ville stanna i EU:
Kvinna mellan 18-29 år
Universitetsutbildad
Medelklass/övre medelklass
Arbetsledande position
Bor i Skottland
Röstar på De Gröna

I IF Metalls rapport **Ett vägskäl för EU – Ambitioner och utmaningar i en ny tid,** resonerar författaren om brexit och de konsekvenser ett brittiskt utträde kan komma att får för det europeiska samarbetet, Storbritannien och svensk industri. Storbritannien är en viktig handelspartner för svenska industriföretag. Det är ett land som varit med att forma det europeiska samarbetet. Boken finns på ifmetall.se