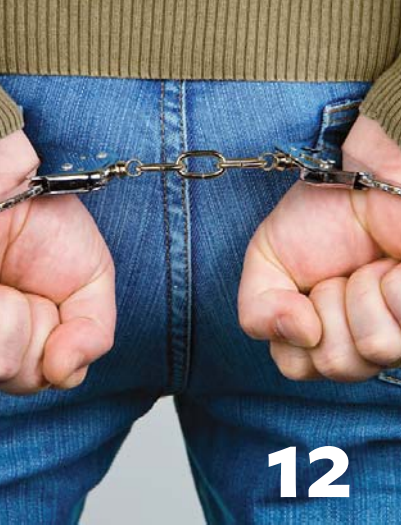
IF METALL
GÖTEBORG
IF METALL

DET STYR VÅRT DELTAGANDE I WEST OCH ÖCKERÖ PRIDE

–Alla människors lika värde

» 26-27



Skärpta straff mot vapenbrott 12

– Jag tycker vi måste skärpa straffen för grovt vapenbrott. Jag skrev en motion till riksdagen om just detta som regeringen nu genomför, säger Mattias Jonsson, IF Metallare och riksdagsledamot för Socialdemokraterna.
Han fortsätter: – Den grovt kriminella verksamheten måste slås ned. Det är oacceptabelt att ett bostadsområde styrs av kriminella och inte samhället.

Har du fått din avtalsenliga löneökning? 16

Från den 1 april i år har arbetsgivarna och fackförbunden inom industrin tecknat en rad nya avtal som sträcker sig över en treårsperiod.
På sidan 16 listar vi nyheterna inom de största avtalsområdena för Göteborgsområdet.

Göteborg växer... ... och växer 22

Göteborg växer så det knakar och har gjort i många år. Många människor flyttar till Göteborg för studier, jobb eller kanske till och med på grund av kärlek. Hur ser Ann-Sofie Hermansson, Socialdemokrat och kommunstyrelsens ordförande i Göteborg på situationen?

ÅTERKOMMANDE

Ledare 3
Krönika: Kristofer Bergman 8
Facket på arbetsplatsen 10
Mat med Markku 27
Fritid 29
Quiz på innehållet... VINN! 30

Avdelningsstyrelsen för IF Metall Göteborg

Ordförande
Mikael Sällström — Volvo

Vice ordförande
Robert Emanuelsson — International Färg

Kassör
Angelica Teiffel — IF Metall Göteborg

Ledamöter
Marie Stenquist — Volvo
Khuanla Chalardyaem — Berendsen Textil
Sebastian Wessman — Adient
Susanne Olsson Hardenklo — Plastal
Zarko Djurovic — SKF
Sandra Christoph — NKC

Ersättare
Jessica Norberg — Volvo
Tommy Andersson — Hedin Bil
Sebastian Borssén — Borgers Nord
Markus Hallén — Cramo
Marie Petersson — SKF
Robert Techel — Preem

IF METALL Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel. 031-774 32 00.
Ansvarig utgivare: Karl-Henrik Rosberg, tel. 031-774 32 56

Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Anders Bergström/Saab, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Samir Ljutic/Assa Oem, Per Tilander
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med Sjöstedt Information AB.

OMSLAG: Foto: **Hampus Haara**
NÄSTA NUMMER: 14 december 2017.

OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Ronny Svensson
031-774 32 01

Inga-Lill Samuelsson
031-774 32 12

Karl-Henrik Rosberg
031-774 32 56

Carina Cajander
031-774 32 62

Dan Holmström
031-774 32 05

Angelica Teiffel
031-774 32 52

Kontaktuppgifter IF Metall Göteborg

Använd ditt medlemskort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort? Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.

Gå in på vår hemsida och klicka på bannern ”IF Metallkortet”, där hittar ni alla förmåner och rabatter www.ifmetall.se

Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

IF Metalls kongress

Första gången som IF Metall höll kongress utanför Stockholm, föll valet på Göteborg. Temat var Framtidens industriarbetare.

På bilden till vänster är de 22 ombuden från IF Metall Göteborg samlade.

Läs mer på sidan 13 om vad några av ombuden tyckte och uppfattade som kongressens viktigaste frågor.

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Värdera hur politiska beslut påverkar dina arbetsvillkor

Under semestern har jag haft tid att reflektera både över vad som hänt under det gångna halvåret och vilka utmaningar vi står inför den närmaste tiden. Marie Nilsson ersätter Anders Ferbe och för första gången valdes en kvinna att leda IF Metallförbundet. I sitt första tal som ordförande slog hon fast att ett fackförbund inte får slå sig till ro och leva på gamla meriter, utan måste hela tiden följa och svara upp mot de förändringar och utmaningar som våra arbetsplatser ställs inför. Marie valde också att ta upp frågan om vi skall närma oss tjänstemannafacken, vilket har varit en känslig fråga att diskutera under många år. Själv tycker jag att tiden är mogen att inleda en sådan diskussion, inte minst med tanke på hur våra industrijobb förändras och att gränserna mellan våra och tjänstemännens arbetsuppgifter blir allt otydligare.

En annan känslig fråga är vårt politiska ställningstagande. Jag är fullständigt övertygad om att vi även i denna fråga behöver ha en ordentlig diskussion. Vi har en skyldighet gentemot våra medlemmar att pröva varje möjlighet när det gäller att förbättra villkor säkerhet och trygghet på våra arbetsplatser. I det arbetet så är det viktigt att vi kan vara med och påverka politiken då politiska beslut kan komma att påverka oss mer eller lika mycket som förhandlingar och avtal. Det är därför det är så viktigt att vi alltid prövar politiska beslut mot hur det påverkar våra medlemmar och arbetsvillkor.

Mikael Sällström
Ordförande, IF Metall Göteborg

Det fortsätter gå bra för våra företag inom fordonsbranschen som ökar sin försäljning. Det innebär med högsta sannolikhet att vi kan vi se fortsatta nyanställningar hos både underleverantörer och hos ovannämnda företag under hösten. Det brukar sägas att varje nytt arbete i en bilfabrik genererar ytterligare tre till fyra jobb i närområdet. Jag vet inte om det stämmer men det är onekligen positivt för hela regionen när industrin går på högvarv. Vi har en viktig funktion att fylla även här, genom att dels se till så att det finns kollektivavtal i de företag som växer fram, men även att alla nya som kommer in på våra arbetsplatser, känner sig välkomna och erbjuds medlemskap i IF Metall.

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55

Filomena Fonseca
031-774 32 65

Niclas Fürst
031-773 32 54

Susanne Karlsson
031-774 32 69

STUDIER

Jan Nilsson
031-774 32 42

Malin Frid
031-774 32 11

FÖRSÄKRINGAR

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

ARBETSPLATSHANDLÄGGARE

Tarja Kuivala
031-774 32 58

RECEPTION & GULLHOLMEN

Geurg Lahdou, Roger Johansson
031-774 32 45

EKONOMI- OCH PERSONALHANDLÄGGARE

Camilla Ekeblad, 031-774 32 64

Fortsatt stark ökning av antalet medlemmar ...

Vi växer. Och växer. Och växer. Från januari till och med juli i år har vår avdelning ökat medlemsantalet med över 850 personer. Angelica Teiffel som är kassör berättar att detta är en trend som har hållit i sig ända sedan november 2014.

– Sedan dess har vi ökat medlemsantalet varenda månad. Enda undantaget är januari 2016 då vi minskade med sju, säger hon.

På knappt tre år har avdelningen växt med nästan 4 000 aktiva*/ medlemmar. Den 31 juli i år var vi 21 420. En stor del av förklaringen stavas ”Volvo”.

**/I ”aktiva” medlemmar ingår inte pensionärer och studerande.*

... och samtidigt minskar arbetslösheten

Arbetslösheten bland medlemmarna i IF Metall Göteborg har minskat stadigt i fyra år. Den 31 juli i år var 1 084 (5,6 %) medlemmar registrerade som arbetslösa. Av dem var det emellertid endast 203 (1,0 %) som fick ersättning från a-kassan.

– När det gäller situationen för de övriga knappt 900 är siffrorna inte helt säkra, förklarar avdelningens kassör Angelica Teiffel. Vi ska kontakta dem för att höra vad de gör.

Krångel med datasystem

IF Metalls nya datasystem för medlemsregister och medlemsavgifter krånglar. Systemet byttes ut i mars. Sedan dess har en del medlemmar fått inbetalningsavier som de inte skulle fått. Samtidigt har andra blivit utan avier som de skulle ha.

Har detta drabbat dig ska du i första hand kontrollera din lönespecifikation om avgiften är dragen. Är du osäker; kontakta avdelningen, 031 774 32 00.

Hallå där, Bengt Forsling!

Ny chef på LO-distriktet i Västsverige.

PUBLICERAD 2017-06-01 UPPDATERAD 2017-06-01

Vem är du?

Bengt Forsling fick sitt första fackliga uppdrag på SKF för 30 år sedan. Efter en sejour i Stockholm är han tillbaka i Göteborg i höst.

”Våran Bengt” är ny chef på LO-distriktet i Västsverige

En IF Metallare med urstark göteborgsförankring och stor kärlek till ”Blåvitt” är sedan den 1 september chef för LO-distriktet i Västsverige. Bengt Forsling fick sitt första fackliga uppdrag på SKF för 30 år sedan. 13 år senare blev han ombudsman hos oss på Metall avd 41/IF Metall avd 36 och efter ytterligare lika många år fick han jobbet som kommunikationschef på IF Metalls förbundskontor i Stockholm.

– Gött att vara tillbaka i Göteborg igen, tycker Bengt.

Kinesiska Geely storsatsar på västsvensk kompetens

Att den kinesiska fordonskoncernen Geely storsatsar på ett innovationscenter i Göteborg var en av sommarens allra största industrinyheter. Geelys ordförande, Li Shufu, uttalade i ett pressmeddelande att Geely Innovation Center ska bli en av Europas mest avancerade innovationshubbar.

I planen ingår en byggnad på Norra Älvstranden på 70 000 – 80 000 kvm med plats för 3 500 anställda.

Bakom framgången med den här mycket stora etableringen ligger bland annat stora ansträngningar från regeringen, Business Region Göteborg och Göteborgs stad.

Starkt resultat för Volvo Cars ...

Volvo Cars redovisade ett mycket gott resultat för första halvåret 2017. Anledning till de starka sifforna är framför allt en försäljningsökning i Kina med 27,6 procent jämfört med föregående år. Även försäljningen i Europa, Mellanöstern och Afrika ökade.

Vd Håkan Samuelsson säger att han förväntar sig att den globala tillväxten håller i sig året ut. Han förväntar sig också nya försäljningsrekord.

... och detsamma gäller för AB Volvo

Även AB Volvo presenterade ett resultat för årets andra kvartal som var väsentligt

bättre än väntat. Vinsten ökade kraftigt och landade på 8,5 miljarder kronor. Orderingången för både lastbilar och anläggningsmaskiner ökade.

En attitydmätning från analysföretaget Nordic Brands visar att unga är mer positiva till facket än äldre.

Unga är mer positiva till facket

För första gången syns en skillnad mellan olika åldersgruppers inställning till fackföreningsrörelsen. En attitydmätning från analysföretaget Nordic Brands visar att unga är mer positiva till facket än äldre. En förklaring kan vara att de unga värdesätter kollektivet högre. En annan förklaring kan vara att de läser tidningar och tittar på teve i mindre utsträckning än äldre.

Sammantaget får de 12 mest kända svenska fackförbunden, inklusive IF Metall, relativt låga betyg i Nordic Brands anseendebarometer. Mätningarna har gjorts varje år sedan 2009.

Liten uppgång för IF Metall i Sifos anseendeindex

Analysföretaget Kantar Sifo ger varje år ut ett ”anseendeindex” över organisationer i Sverige. Mätningen för 2017 visar att anseendet för IF Metall har ökat till 28 på en skala från 0 till 100.

Starkast anseende bland svenska organisationer har Friluftsfrämjandet (66) och svagast har Kommunal (-8).
Bland myndigheter är anseendet för Konsumentverket högst (53) och det är lägst för Arbetsförmedlingen (-30). Diskrimineringsombudsmannen har samma anseende som IF Metall.

IF Metall verkar för jämställdhet på arbetsplatsen, i organisationen och i samhället. Den här skriften är en sammanfattning av hur IF Metall vill verka på dessa tre områden. Skriften ingår i förbundets satsning på ökad jämställdhet. Samtliga material i serien finns på ifmetall.se

Aha! Hbtq – en facklig fråga

Så här står det i inledningen till IF Metalls nya broschyr ”Aha! Hbtq – en facklig fråga” som togs fram till årets Pridefestival”:

”IF Metall står för ett demokratiskt, öppet och solidariskt samhälle. Vi tillbakavisar diskriminering, orättvisor och angrepp mot demokratin.

Inom IF Metall har alla medlemmar samma värde oavsett ålder, kön, ursprung, funktionsnedsättning, könsidentitet, sexuell läggning och religion. Det ska prägla det fackliga arbetet, representationen inom förbundet samt våra fackliga och politiska mål.”

Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande, ser flera värden med att vara på plats i Almedalen.

IF Metall tog plats i Almedalen

Även i år deltog IF Metall under Almedalsveckan i Visby.
– Vi är med för att göra industriarbetarnas röster hörda genom dialog med arbetsgivare, beslutsfattare och andra samhällsaktörer, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Tillsammans för att stoppa otrygga arbeten

Bästa sättet att motverka otrygga arbeten som underminerar löner och förstör rättigheter för arbetstagare är att stoppa de otrygga jobben innan de uppstår. Detta är syftet med ”Världsdagen för anständiga arbeten” den 7 oktober.

Text: Ulf Axelson

Hitta oss på Facebook: IF Metall Göteborg. **Instagram** och **Twitter**: @ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!

Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.

Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.

Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Karl-Henrik Rosberg

”Jag tror jag behöver hjälp”

Har du funderat på om ditt helgfestande gått överstyr och att det inte är så festligt längre, när festen fortsätter på vardagarna? Eller har du funderat på att den där majan inte känns så speciell längre, nu när du tar den för att kunna stressa ner efter jobbet dagligen?

Har du gått ännu längre och börjat med tyngre grejer som amfetamin, för att orka med? Eller handlar ditt missbruk om spelande, där ditt adrenalin triggas i hopp om storvinsten som en biljett till ett bättre liv?

En flykt undan vardagen

Alla har vi olika anledningar till att vi börjar med olika berusningsmedel. Det kan vara att vi upplever att livet blir roligare med deras hjälp. Det kan också vara en flykt undan vardagsliv och problem som dövas med hjälp av dem.

Vart vänder jag mig ifall jag behöver hjälp, undrar du då. Du säger att du inte kan ta upp det med dina polare eller arbetskamrater. Du skäms och tänker att det kanske inte är så farligt ändå. Visst hör du andra berätta om sina historier om hur de rumlar runt på gatorna eller satsat på måltipset…

Många sätt att få hjälp

För att få hjälp, så finns det många vägar att gå. Du kan gå till din arbetsgivare men denne har inte tystnadsplikt.

Vill du ha tystnadsplikt så kan du vända dig till din fackliga organisation för stöd. Du kan också vända dig till din företagshälsovård, vårdcentral, beroendemottagning eller ansöka om hjälp via socialtjänsten.

Alla dessa vägar är skyddade med sekretess. Till socialtjänsten kan du också göra en orosanmälan, om din oro gäller en annan person än dig själv.

Att be om hjälp kräver styrka, vare sig det handlar om dig själv eller en kollega som kommer in med osande spritångor i andedräkten var och varannan dag. Att då veta att det finns alternativ att vända sig till, där du kan göra det i stillhet utan att avslöja för andra kan förenkla.

Våga ta första steget

Kanske är du osäker på om det finns behov av hjälp, att ringa en stödlinje kan då vara första steget till rätt insikt. Ett anonymt telefonsamtal kan förenkla hjälpsökandet. Linjerna kan ge stöd per telefon, samt lotsa dig till ett antal frivilligorganisationer och kamratorganisationer förutom det kommunala stödet.

Text: Annelie Nilsson

"Partyknark"

Ungas inställning till droger kontra alkohol

I Magasinet 2/2017 skrev Anneli Nilsson om ungas inställning till droger kontra alkohol. Du kan läsa artikeln och hela Magasinet på IF Metall Göteborgs hemsida.

STÖD
för olika typer av beroende och missbruk

Alkoholmissbruk
Alkohollinjen: 020-84 44 48
(http://alkohollinjen.se/)

Drogmissbruk
Anonyma narkomaner:
0771-13 80 00
(www.nasverige.org/kontakta-na/)

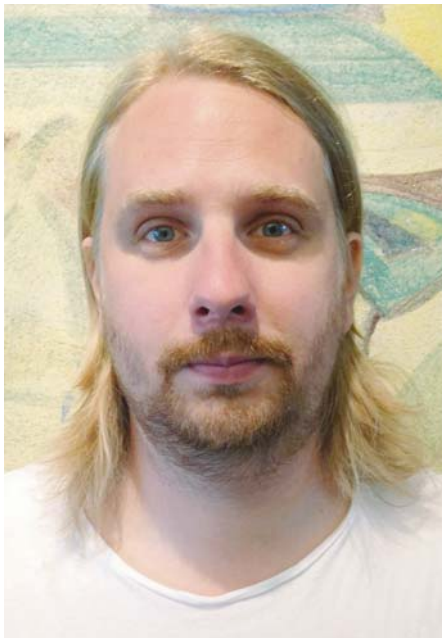
Spelmissbruk
Stödlinjen:
020 81 91 00
www.stodlinjen.se

Sexmissbruk
Preventell hjälplinjen: 020-66 77 88
(http://preventell.se/)

STÖD
via 1177

Via 1177 kan du få tips på tillgänglig behandling och stöd i din region. Genom att ringa telefonnummer 1177, så kan du dygnet runt få råd. För att läsa mer om beroende på internet: https://www.1177.se/Vastra-Gotaland/Fakta-och-rad/Sjukdomar/Alkohol-och-droger-riskbruk-och-missbruk/

» LO och fackförbunden behöver analysera varför fackets medlemmar inte väljer att lägga sin röst på Socialdemokraterna. «



Kristofer Bergman,
Industriarbetare och
medlem i IF Metall Göteborg

Jag är väldigt orolig. Varför kanske ni undrar? Jo, jag är orolig för det växande stödet för Sverigedemokraterna och liknande rörelser, bland LO:s medlemskår.

Många av LO:s medlemmar har valt att vända socialdemokratin ryggen, vilket är ett problem som jag anser vara ett av det största hotet mot oss som fackförbund. Med tanke på att Sverigedemokraterna har svensk arbetarrörelse som sin fiende och att den samlade högern och näringslivet har sträckt ut handen till Sverigedemokraterna, så gör det mig orolig. Högerpartierna vill göra försämringar av lagar och socialförsäkringssystemet och det påverkar våra avtal och i det långa loppet, vår existens på svensk arbetsmarknad. Sverigedemokraterna har tidigare sagt att facket har för mycket makt på svensk arbetsmarknad. Uppenbarligen så har inte personer som uttrycker sig så haft ett jobb. Har man bara invandringen som sin enda fråga, då ser de väl inte arbetsrätt, kollektivavtal och konflikten mellan arbete och kapital, som viktiga frågor?

LO behöver se till att Socialdemokraterna för en politik som gynnar oss arbetare och att vi som arbetare tar ännu mer plats och styr den politiska agendan, mer än någonsin. Just för att visa att det är skillnad i svensk politik.

Vi som fackförbund måste intensifiera vårt arbete för att Socialdemokraterna återigen ska vara det enda självklara valet för en arbetare att välja i ett val och att även förstå varför.

Varför Sverigedemokraterna inte, under några omständigheter ska kunna bli ett alternativ för en arbetare.

LO och fackförbunden behöver analysera varför fackföreningens medlemmar inte väljer att lägga sin röst på Socialdemokraterna, utan på Sverigedemokraterna, och göra vårt yttersta för att det partiet facken en gång startade, återfår tilliten att föra samhället framåt vilket är bäst för oss som fackförbund, som medlemmar och som arbetare. Det behövs för att vi ska kunna förbättra villkoren på svensk arbetsmarknad och se till att maktbalansen mellan oss arbetare och kapitalet tippar mer åt vårt håll än åt det hållet Sverigedemokraterna och den samlade högern vill, alltså kapitalets. För det är precis vad som kommer att hända om dessa damer och herrar får mer makt.

Förstår ni varför jag är orolig?

Har du också en ÅSIKT?
Tycker du till om saker som sker i din omgivning? Vill du ha din åsikt publicerad i medlemstidningen eller på hemsidan www.ifmetall.se

Vill du **kommentera åsikten** i detta nummer? Maila din åsikt till goteborg@ifmetall.se eller posta till IF Metall Göteborg (adress sid. 2). Redaktionen förbehåller sig rätten att korta materialet och publicera i mån av plats.

RAPPORT FRÅN TVÅ REGIONER; HÄRRYDA/MÖLNDAL OCH HISINGEN

Från regionernas planeringskonferens 2016.

Härryda/Mölndal

Genomförde ett ring-projekt vilket gick ut på att ringa alla medlemmar som vi aldrig eller sällan besökt, detta slog väldigt bra ut.

Här är något av det som kom upp under kontakterna med medlemmar i regionen.

- Medlem som hade fått fel sjuklön och fel helg-lön.
- Flera medlemmar som hade pengar att hämta från AGS försäkringen.
- Medlem som inte anmält arbetsskada.
- Medlem som var skyddsombud men som inte var anmält till IF Metall.
- Medlem som inte var registrerad på rätt företag.
- Medlemmar som ville ha studiekatalogen hemskickad.

Utöver detta så fick vi fram att vi var välkomna att göra skyddsrond på två företag som inte har kollektivavtal.

Ett nytt ring-projekt planeras till hösten.

Hisingen

Region Hisingen är den region som är störst och som har mest företag att besöka (cirka 150 stycken.) Region Hisingens styrelse består av åtta stycken ledamöter, fem stycken regionala skyddsombud (RSO) och fyra stycken regionala fackliga ombud (RFO.)

Målet är att besöka samtliga företag minst en gång per år men även att lyckas göra ett återbesök där det behövs och finns brister.

Regionen har en jämställdhetsplan som går ut på att i första hand försöka värva nya kvinnliga skyddsombud och arbetsplatsombud ute på företagen, men även medlemsvärvning står högt på agendan.

Regionen har hittills i år besökt 110 företag, värvat tre stycken nya skyddsombud varav en kvinna. Det har varit två stycken medlemsmöten, ett på Logent som håller på att flytta ifrån Exportgatan ut till Torslanda. Andra medlemsmötet var på Supply partner som får hjälp att starta en ny klubb. Regionen har haft ett företagsbesök tillsammans med Arbetsmiljöverket.

Text: Samir Ljutic

VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag. Under April 2017 – Juli 2017 har följande NYA AVDELNINGSOMBUD fått förtroende av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg. Nu är de ”facket” på arbetsplatsen. Även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt. Här presenteras avdelningens nya utsedda avdelningsombud.

IF METALL Göteborg
Förtroendevald

NYA AVDELNINGSOMBUD

Hallå Robert Olsson på Lindhs Rollo Persienner och Markiser!

Varför blev du avdelningsombud?
– Jag tycker att vi behöver ha det på jobbet. Att det finns någon på arbetsplatsen som tar de fackliga frågorna.

Varför är du medlem i IF Metall?
– Det är bra med facket, det är en försäkring om det skulle hända något. Man har alltid någon att ringa om det uppstår några problem på jobbet.
Det är viktigt att vara medlem i ett fackförbund!

Vilken fråga är den viktigaste IF Metall ska driva?
– Stärka kollektivavtalen, det går alltid att få det lite bättre.

Vilken fråga är viktigast för dig på din arbetsplats?
–Att alla ska få lika villkor, det ska inte vara någon skillnad mellan arbetskamraterna när det kommer till arbetsvillkoren.

Har du gått någon facklig kurs?
– Nej det har jag inte, men jag ska gå en facklig utbildning nu när jag blivit förtroendevald.

Karl-Henrik Rosberg

› NYA AVDELNINGSOMBUD

Max Hassel
S:t Eriks AB

Jonas Flodman
Adigo Drives AB

Robert Olsson
Lindhs Rollo Persienner och Markiser

Ahmed Salek Brzouami
Hagal Machinery AB

Sylwia Högberg
Textilia Tvätt & Textilservice AB

Dan Rossing
Q-Matic AB

NY KLUBB INOM AVDELNINGEN

Vinga Hiss

SKYDDSOMBUDET är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skyddsombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Han eller hon kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler. Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall. Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur människor mår och trivs med sitt arbete. Här presenteras avdelningens nya utsedda skyddsombud

NYA SKYDDSOMBUD

Hallå Helena Björklund på SPOCS AB!

Varför blev/är du skyddsombud?
– Vi vill ha en säker arbetsplats och det är alltid bra att lära sig mer saker och utvecklas.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
– BAM, eftersom att jag inte gått en utbildning för skyddsombud än.

Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
– Säkerhet, så det inte inträffar någon arbetsplatsolycka.

Varifrån kommer ditt engagemang?
– Jag har nog alltid varit engagerad, både inom idrott och på jobbet. Jag är en nyfiken person och vill lära mig mera och utvecklas. Jag vill alltid lära mig mer.

Karl-Henrik Rosberg

› NYA SKYDDSOMBUD

Daniyel Göz
Volvo Verkstadsklubb

Max Hassel
S:t Eriks AB

Helena Björklund
SPOCS AB

Nikola Miosevic
Plastal Sverige AB

Robert Ibraimi
Plastal Sverige AB

NYA FÖRETAG MED KOLLEKTIVAVTAL

Företag	Kollektivavtal
Auto-Bil i Göteborg AB	Motorbranschavtalet
Vega Hr AB	Bemanningsavtalet
Q&Q Labs AB	I-avtalet
JR ytskiktbehandling AB	Teknikavtalet
Pro Heat HT Services AB	Teknikavtalet
Diga Soft	Motorbranschavtalet

Företag	Kollektivavtal
Shift Design & Strategy AB	Teknikavtalet
Skangas AB	I-avtalet
Zenuity AB	Teknikavtalet
Ardato CNC - Teknik AB	Teknikavtalet
Today Consulting AB	Bemanningsavtalet
SSAB Europe SSC AB	Stål-och Metall röda avtalet

RAPPORT FRÅN RIKSDAGEN

Vad håller oppositionen på med?

Från valdagen 2014 har de borgerliga ihärdigt försökt på alla tänkbara sätt stoppa vårt gemensamma välfärdsbygge. En god dag kan jag tänka att det är deras roll som opposition men riktigt så enkelt är det ändå inte. Några exempel. Dom fällde den första budgeten ihop med Sd, blev närapå nyval om inte decemberöverenskommelsen slutits. Den skapade ändå möjlighet för en minoritetsregering att styra landet. När bläcket på överenskommelsen håll på att torka säger borgarna upp överenskommelsen.
Alltså vilket snurr.

Hur lät det i början av 2017? jo samma dag som förintelsen uppmärksammades i Riksdagen kallar M ledaren Batra till presskonferens och slår fast att nu ska man minsann samarbeta med Sd medan C och L inte alls tyckte var särskilt begåvat. Frågan blir om det finns kvar någon allians? Jodå lite iallafall när vi föreslår en höjning på skatten för höginkomsttagarna med sådär 30 kr i månaden samlas alliansen igen och dundrar skattechock.

Mitt i semestertiden får vi klart för oss skandalen på Transportstyrelsen som ger borgarna en chans att sätta dit regeringen vilket dom försöker med storsläggan, tre stadsråd riktas misstroende mot. Två lämnar självmant regeringen medan Löfven tydligt deklarerar att misstroendet mot försvarsministern är direkt oseriöst och krisen ramlar istället över till de borgerliga som återigen öppet visar oenighet och splittring.
För min del är jag stolt över vår politik och vår handlingskraftiga statminister som visar vägen när borgarna försöker stoppa bygget av den Svenska modellen för den ska vi fortsätta förstärka i höst!

Mattias Jonsson
Riksdagsledamot för Socialdemokraterna
Medlem i IF Metall Göteborg

[INTERVJU: **MATTIAS JONSSON**]

Bekämpa brott med jämlikhet

– Ingen ska lämnas åt slumpen alla ska få chansen att göra rätt för sig. Men då krävs också satsningar på skolor, så alla kan välja sin yrkesbana och förverkliga sina drömmar, säger Mattias Jonsson som är IF Metallare och riksdagsledamot för Socialdemokraterna.

Under senare tid har allt fler skjutningar och mord skett i Göteborg. Allt tyder på en uppgörelse mellan kriminella gäng som slåss om droghandeln i Göteborg. Oskyldiga människor har kommit i kläm och har fått sätta livet till. Allt fler känner sig otrygga i dagens samhälle. Det är något Mattias Jonsson tycker är oacceptabelt.

Skärpta straff mot vapenbrott

– I mitt politiska engagemang har jag ägnat en hel del åt rättspolitiska frågor.

Jag tycker vi måste skärpa straffen för grovt vapenbrott. Jag skrev en motion till riksdagen om just detta som regeringen nu genomför.

Den grovt kriminella verksamheten måste slås ned. Det är oacceptabelt att ett bostadsområde styrs av kriminella och inte samhället.

En grovt kriminell ska inte köra omkring i lyxbilar han ska sitta i baksätet på en polisbil.

För det krävs dels skärpta straff men också satsningar på tusentals fler poliser och rätt verktyg för våra åklagare, säger Mattias.

Se bidragande faktorer

Skärpta straff löser inte hela problematiken med att människor väljer en annan väg, att ansluta sig till ett kriminellt gäng. Fattigdom, utanförskap och ingen tro på samhället är bidragande faktorer som gör att dessa gäng lätt kan locka till sig nya medlemmar, ofta med löften om snabba pengar, en tillhörighet.

– Om vi inte för en politik för ett jämlikt Göteborg och om vi inte ger alla en eller flera chanser är det lätt att hamna utanför, inte sällan i kriminella kretsar. Det måste vi undvika. Därför är den socialdemokratiska politiken så tydligt inriktad på att förstärka den svenska modellen. Det är alltså viktigt att ge alla en bra utbildning, rätt förutsättningar att leva ett gott liv. Väljer man en kriminell bana ska straffen vara hårda och effektiva så kriminaliteten försvinner från våra gator.

Sen satsar regeringen nu väldigt mycket på fler bostäder, så att alla har någonstans att bo, säger Mattias.

En lön att leva på

När människor står långt utanför arbetsmarknaden är det viktigt att åtgärder för att fler skall få ett jobb sätts in. Men dessa jobb ska baseras på schyssta villkor, en lön man kan leva på och chanser att utvecklas.

Och att de som vill studera skall få chansen att läsa upp sina betyg och kunna utveckla sig själv och de samhälle de bor i. Ge människor chansen att förändra sina liv, det är tydlig socialdemokratisk politik.

Ett väl fungerande samhälle

– Vi för en politik för fler jobb och förstärkning av den svenska modellen.

Det innebär att vi måste ha ordning och reda på arbetsmarknaden med likvärdiga partsförhållande. Tillgång på jobb och väl utbyggda skyddsnät såsom A-kassa och sjukförsäkring är en grundbult för ett jämlikt och väl fungerande samhälle, avslutar Mattias Jonsson.

Text: Kristofer Bergman

Röster från IF Metalls Kongress 2017

I år hölls IF Metalls kongress i Göteborg. Det var ett rejält program och det var ett imponerande antal utländska gäster som var inbjudna och fick hålla föredrag. Det är första gången kongressen hålls utanför Stockholm och temat var Framtidens industriarbetare.

IF Metall Göteborg hade 22 stycken kongressombud på plats och en del av dem var uppe i talarstolen.

Caroline Holmeberg, IDC Europé Sweden

– Det var min första kongress och jag skulle bara upp i talarstolen.

– Mitt ämne var bemanningsbranschen och hur vi hanterar den. Det har varit många motioner om att totalförbjuda bemanningsföretag men det tycker jag inte är någon lösning. Bemanningsbranschen måste däremot regleras och det är viktigt att vi får fler förtroendevalda. Jag blev oerhört glad att höra under kongressen att det inte blev fråga om något förbud.

– Det var ett bra upplägg på kongressen, det blev lite tidsnöd då en del frågor drog ut lite väl mycket på tiden. En positiv sak är att det bestämdes i stadgarna att förlänga kongressen med en extra dag. Nackdelen är att det beslöts att lägga hela kongressen på vardagar.

– Bra är att kongressen var enade om att det måste jobbas mer fackligt-politiskt, att det skall läggas mer resurser dit.

Jessica Norberg, Volvo Cars

– Det här var min tredje kongress och jag tycker den var bra upplagd, körschemat kunde dock ha varit lite bättre.

– Jag gick aldrig upp i talarstolen den här gången, men det jag brinner för är precis det som kongressen handlar om. Kompetensutveckling av våra medlemmar, trygga anställningar och utbildning.

– Det var en stark upplevelse att lyssna till Nazma Akter från textilfacket i Bangladesh och deras situation där. Att sedan kongressen ställde sig bakom att jobba aktivt med Global Deal känns varmt om hjärtat.

– Stefan Löfvéns tal var bra, jag tycker han har vuxit i sin roll och han framstår starkare än någonsin.

– Det jag tycker är intressant är att det var 50 procent förstagångs ombud den här kongressen. Jag var lite orolig att det skulle innebära svårigheter, men det märktes inte. Alla gjorde bra ifrån sig.

- Slutligen att Marie Nilsson blev vald till ny förbundsordförande är fantastiskt. Det blir en ny person och det blir annorlunda men jag känner att det kommer att gå bra.

Foto: Karl-Henrik Rosberg

Markus Hallén, Cramo AB

– Detta var min andra kongress och med risk för att låta partisk så var upplägget bättre den här gången.

– Jag ställde mig i talarstolen och pratade om jämställdhet och mångfald, för det är det jag brinner för. Med Marie Nilsson som ny ordförande, vilket gläder mig mycket, så anser jag skall vi ta nästa steg och jobba med kvalitativ jämställdhet, inte bara kvantitativ.

– Mer positivt är att det skickades ut tydliga signaler från kongressen om att det finns utrymme för förbättringar när det gäller medlemsförsäkringarna, naturligtvis vill man ha allt, men exempelvis tandvård bör ingå i friskvården.

– Jag vill tillägga att Göteborgsdelegationen är ett gött gäng att jobba med, vi har haft flera träffar innan kongressen.

Text: Anders Bergström

Från Arbetets hemsida 26 april 2017

NYHETER

Nu rivs lex Laval upp

Arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson (S). Foto: Claudio Bresciani/TT

https://arbetet.se/2017/04/26/nu-rivs-lex-laval-upp/

Lex Laval förpassas till histori

Från den 1 juni är den omdiskuterade Lex Laval borta. Lagändringens som infördes 2010 av den borgerliga regeringen har legat som ett vått täcke över arbetsmarknadslagstiftningen.

2004 fick ett lettiskt byggföretag uppdraget att renovera en skola i Vaxholm. Företaget saknade kollektivavtal. Byggnads satte arbetsplatsen i blockad och krävde att företaget skulle anpassa sig till svenska löner och villkor och teckna ett så kallat hängavtal. Det blev starten på en av de mest segdragna konflikterna på svensk arbetsmarknad som sedermera slutade med ändring av lagstiftningen, Lex Laval.

Fackens rätt att vidta stridsåtgärder diskuterades både länge och gärna av företrädare inom allianspartierna som vädrade morgonluft efter regeringsskiftet. I media och mängder av beställda utredningar ville de påskina att facken missbrukade strejkvapnet och utövade så kallade maffiametoder mot ärliga hårt arbetande företagare i vårt avlånga land.

När chansen dök upp i form av en konflikt som gått hela vägen till EU domstolen, tvekade de inte att driva igenom Lex Laval. Ett sätt att begränsa fackets rätt att ta till stridsåtgärder mot utländska företag som skickar anställda på tillfälliga jobb i Sverige att skriva på svenska kollektivavtal.

Möjligt att dumpa lönerna

Sedan dess har närmast rått undantagstillstånd på den svensk arbetsmarknad. För i praktiken var det ett lagligt sätt att dumpa lönerna, helt enkelt. Arbetsgivare försvarade sina kostnadsbesparingar med att arbetarna som ofta kom från låglöneländer trots allt tjänade mer här än i hemlandet.

Nedbantade avtal

Konsekvensen av de omdiskuterade utstationeringsdirektiven som slutligen tvingade svenska lagstiftare till att göra ändringarna, blev att avtalen bantades ned till att endast omfatta de grundläggande lönevillkor som definieras i EU-regelverket. Dessutom kunde facket inte längre strida för sina svenska avtal om företaget visar att de anställda har minst likvärdiga villkor sedan tidigare.

Även om lagändringen i allmänhetens

Foto: Dagens Arbete

Tolv år efter Vaxholmskonflikten – och fyra svidande fackliga nederlag i domstolar och politiska församlingar. Är samtidens mest segslitna kraftmätning mellan arbete och kapital över, skrev Dagens Arbete i december 2016.

Vad är Lex Laval?

Laval-lagen, eller Lex Laval, stiftades efter att tvisten nått EU-domstolen som avkunnat Laval-domen. Den reglerar bland annat i vilka sammanhang svenska fackföreningar kan ta till stridsåtgärder mot företag med utstationerad arbetskraft.

eböckerna

ögon kanske framstår som ringa och är en slags minsta gemensamma nämnare i de långdragna förhandlingsprocesserna riksdagspartierna emellan, är det en framgång för de fackliga parterna.

Den stora är att det blir möjligt att kräva avtal oberoende av tidigare villkor. Det är en ändring som välkomnas, eftersom det är lättare att följa upp villkor som regleras i egna avtal.

Vad betyder det i praktiken?

Lagförslaget innebär inte att man kan kräva helt lika villkor för svenska och utländska företag. Men det blir trots allt en förbättring. Här är ett par konkreta svar på frågor om vad lagändringen i praktiken innebär när svenska fack vill kräva kollektivavtal av företag från andra EU-länder som skickar anställda på jobb i Sverige.

Kan facket alltid ta till stridsåtgärder för att kräva svenska kollektivavtal?

Tidigare: Nej. Facket kan i teorin kräva svenska avtal, så länge de bantats ned till att omfatta miniminivåer inom vissa områden. Men den rätten upphör om företaget visar att de anställda redan har motsvarande villkor från hemlandet. Undantaget är hårt kritiserat, eftersom det är svårt för det svenska facket att kontrollera villkor från hemlandet.

Idag: Ja. Undantaget tas bort. Facket ska kunna kräva svenska avtal oberoende av vad de anställda har för villkor från hemlandet. Men rätten är fortfarande begränsad till att gälla avtal som omfattar minimivillkor inom vissa områden.

Kan man kräva lika lön av alla företag?

Tidigare: Nej. De avtal som kan krävas med stridsåtgärder måste vara begränsade till krav på minimilön, på grund av EU-regler.

Idag: Nej. Lönekraven måste fortfarande begränsas enligt EU-reglerna. Men på sikt kanske. Inom EU hanteras nu ett förslag till ändrade regler, som skulle kunna ge rätt att kräva lika lön. Det finns ett stort motstånd.

Kan man kräva lika villkor förutom lön av alla företag?

Tidigare: Nej. Enligt EU-reglerna måste kraven som ställs vara begränsade till miniminivåer inom vissa områden. Innan facket tar till stridsåtgärder för att få till ett avtal måste avtalen alltså begränsas till denna omfattning.

Idag: Nej. Samma läge som tidigare fortsätter att gälla. Hur det ser ut på sikt är oklart. Det förslag som nu hanteras i EU gäller enbart lön. Men regeringens mål är på sikt att kunna kräva precis samma avtal av svenska och utländska företag, men tanke på dagens parlamentariska läge känns det fjärran.

Text: Michael Blohm

RAPPORT FRÅN BRYSSEL

Vikten av god utbildning

För en tid sedan fick jag frågan om vad jag vet nu som jag önskar att jag hade vetat när jag var yngre. Utan särskilt lång betänketid svarade jag vikten av en god utbildning. När jag själv gick klart skolan i mitten av 60-talet var det inga problem att direkt skaffa sig ett jobb. Det var en annan tid. Men så som utvecklingen har varit, där också arbetsmarknaden i grunden förändrats, är det idag oerhört viktigt med utbildning och livslångt lärande.

Regeringens utbildningssatsningar är inte minst av den anledningen enormt viktiga och nödvändiga för att säkerställa att Sverige kan fortsätta att konkurrera som en ledande kunskapsnation.

Men också EU har en viktig roll att spela. Inom EU är det medlemsstaterna som själva ansvarar för utbildningspolitiken. Vad EU kan göra är att sätta upp gemensamma mål och säkerställa ett utbyte av erfarenheter. Länderna kan lära av varandra. Men EU kan också bidra på andra sätt.

I år är det 30 år sedan starten av Erasmusprogrammet. Det som 1987 började med ett litet studentutbytesprogram har växt enormt och även genomgått stora förändringar. Idag erbjuder Erasmus+ stora möjligheter. Inte bara för utbytesstudier mellan högskolor och universitet, utan också för praktik, fortbildning, volontärsarbete, undervisning och samarbetsprojekt mellan universitet, forskningsorganisationer, företag, icke-statliga organisationer, myndigheter och andra aktörer i och utanför Europa.

Jag tycker det är viktigt att lyfta fram de möjligheter som finns inom Erasmus+ programmet. Att få ta del av en annan kultur, skaffa sig utbyte och erfarenheter som man inte kan göra på samma sätt hemma i Sverige är oerhört berikande. Men då gäller det att också att den yngre generation tar chansen och vågar utnyttja de möjligheter som finns.

Olle Ludvigsson (S)
EU-parlamentariker
Medlem i IF Metall Göteborg

Från den 1 april i år har arbetsgivarna och fackförbunden inom industrin tecknat **en rad nya avtal som sträcker sig över en treårsperiod.** Här listar vi nyheterna inom de största avtalsområdena för Göteborgsområdet.

Har du fått din avtalsenliga lö

Innehållen och hur det påverkar dina villkor kan däremot variera lite beroende av var du arbetar. Men gemensamt för samtliga av de nytecknade avtalen är att sammanlagda avtalsvärdet är 6,5% varav 0,5% är riktats till en fortsatt ytbyggnad av deltidspensionen.

Det finns inga villkorsförsämringar i årets avtal. Däremot fick IF Metall igenom kraven om en extra avsättning för lågavlönade som tjänar under 24 000 kr per månad inom LO kollektivet.

Stöd och hjälp med felaktiga löner

Om det är något som inte stämmer, tveka inte, be om facklig hjälp. För arbetsplatser som saknar klubb har avdelningen ombudsmän som förhandlar lokalt. Om du har frågor eller inte har fått årets avtalsenliga löneökning, prata med ditt fackliga ombud eller avdelningen för hjälp.

RENT LÖNEAVTAL FÖR TEKNIKARBETSPLATSERNA

Teknikavtalet är vårt största avtalsområde och omfattar cirka 110 000 medlemmar varav cirka 14 000 finns i Göteborgsavdelningen.

Inom teknikavtalet har det varit tuffast diskussioner om villkorsförändringar och om svenska industrins konkurrensförmåga och flexibilitet. Trots detta lyckades parterna enas om ett avtal utan att medlemmarna behöver göra några eftergifter. Ett tecken på att hög organisationsgrad lönar sig.

Lönepotter och låglönesatsning

Avtalet har kompletterats med en låglönesatsning där de som tjänar under de angivna värdena ovan bidrar med en större summa till potten. Därefter får lokala parter göra en fördelning av lönepotten utifrån överenskommet lönesystem eller löneprinciperna.

Varje verkstad bildar den 1 april 2017, den 1 april 2018 och den 1 april 2019 en lönepott om 1,8 procent, 1,6 procent respektive 1,7 procent, dock att den lägsta månadslönen som används vid beräkningen åren 2017, 2018 respektive 2019 ska vara 24 000 kronor, 24 528 kronor respektive 25 043 kronor.

Lägsta garanterade löneökning

Alla heltidsanställda ska ha löneökningar på minst 570 kronor per månad avseende perioden den 1 april 2017 till den 1 juni 2018 och 300 kronor per månad för tiden därefter till och med den 1 juni 2019. För timavlönade gäller 326 öre per timme och 171 öre per timme för samma perioder.

I-AVTALET UTSER ARBETSGRUPP FÖR ARBETSTIDER

Förutom låglönesatsning och deltidspensionen har riksavtalsförhandlingarna 2017 mellan IF Metall och IKEM handlat om avtalets tillämpning lokalt om arbetstidens förläggning. Parterna har olika bild av hur avtalets lokala tillämpning av arbetstidens förläggning fungerar ute på arbetsplatserna.

För att få en gemensam bild av denna fråga tillsätts en arbetsgrupp mellan parterna för att under avtalsperioden informera sig om hur avtalets lokala tillämpning om arbetstidens förläggning fungerar på arbetsplatserna.

Löneökningar

Löneökning utgår från krontal på det branschsnitt som parterna är överens om, första året 2,0 procent, andra året 2,0 procent och tredje året 2,0 procent.

Om enighet inte uppnås vid lokal eller central förhandling ska lönehöjningar fördelas i lokal förhandling med 3,05 kronor per timme i genomsnitt för 2017, med 3,12 kronor per timme i genomsnitt för 2018 samt med 3,18 kronor per timme i genomsnitt för 2019.

Samtliga avtal finns också digitalt på ifmetall.se

neökning?

BÄTTRE KOLL PÅ LÖNERNA INOM SVEMEK

Förutom lönehöjningar och låglönesatsning i nivå med de tidigare tecknade avtalen innehåller det nya SVEMEK-avtalet också några andra nyheter.

Inom SVEMEK finns många små arbetsgivare där kraften kanske inte alltid läggs på administration. Ett resultat av det kan vara att medlemmar inte får någon lönespecifikation, vilket gör det svårt att veta om arbetsgivaren har betalat in pensions- och försäkringspremier.

I det nya avtalet slås fast att medlemmarna har rätt till en detaljerad lönespecifikation vid varje utbetalning samt att arbetsgivaren en gång om året måste redovisa att livstidspremien betalts in. Pengar som kan vara svåra att kräva i efterhand. Dessutom ger det möjlighet att kontrollera att man fått rätt lön.

En annan nyhet i avtalet är att arbete nu har påbörjats med att skapa så kallade yrkesbevis för smidesarbetare. Yrkesbeviset blir ett kvitto på att man har den kompetens som krävs, som medlemmar kan använda för att bevisa sin yrkeskunskap när de söker jobb men också för att lättare hamna på rätt nivå i lönesystemet.

Löneökningar

Vid månadslön:

	1/6 2017	1 /6 2018	1/6 2019
Generellt	284 kr	290 kr	296 kr
Pott	283 kr	289 kr	295 kr

Vid timlön:

Generellt	162 öre	166 öre	169 öre
Pott	162 öre	165 öre	169 öre

Vid ackord och blandackord ökas fasta och rörliga delar med:

2,0%	2,0%	2,0%

ÖKAD ANSTÄLLNINGSTRYGGHET INOM MOTORBRANSCHEN

IF Metall och MAF har i det nya avtalet enats om att avsikten med provanställning enligt avtalet är att den sedan ska övergå i en tillsvidaretjänst. Endast om särskilda skäl föreligger kan provanställningen efterföljas av en visstidsanställning.

I avtalet skrivs även in arbetsgivarens skyldighet att utfärda arbetsgivarintyg inom en rimlig tid efter att anställning upphört. Arbetsgivaren skall lämna tjänstgöringsbetyget inom en vecka från det att arbetstagaren har begärt att få betyget.

Löneökningar

Om man i lokala förhandlingar inte enas om annat gäller följande:

1 maj 2017: Lönerna höjs generellt med 287 kronor/månad (1,64 kronor/timme) och ytterligare lika mycket fördelas individuellt i en lönepott på företaget.

1 maj 2018: Lönerna höjs generellt med 293 kronor/månad (1,67 kronor/timme) och ytterligare lika mycket fördelas individuellt i en lönepott på företaget.

1 maj 2019: Lönerna höjs generellt med 299 kronor/månad (1,71 kronor/timme) och ytterligare lika mycket fördelas individuellt i en lönepott på företaget.

ETT LYFT FÖR FRAMTIDENS TVÄTTERIER

Arbetarna inom tvätterierna har de lägsta lönerna bland IF Metalls medlemmar. Ungefär 70 procent av de anställda inom tvättindustrin har löner under 24 000 kronor i månaden. Därför var låglönesatsningen extra viktig på det här avtalsområdet.

Kort om avtalet

• Löneökningsutrymmet på företagen är den 1 juli årligen minst följande:

2017: 493 kr/mån (2,83 kr/tim)
2018: 504 kr/mån (2,90 kr/tim)
2019: 515 kr/mån (2,96 kr/tim)

• Löneökningarna fördelas i lokala förhandlingar på arbetsplatserna. Finns lönesystem på företaget ska löneökningarna fördelas inom ramen för lönesystemet.

• Tilläggen för övertid, ersättning för obekväm arbetstid, semesterlönegaranti och eventuell beredskap höjs med hela avtalsvärdet. Avtalets lägstalöner ökas med 2,0 procent årligen.

• I dag görs avsättningar på 0,8 procent av lönesumman till deltidspension.

Från den 1 juli 2017 avsätts ytterligare 0,2 procent och den 1 juli 2019 ökar avsättningen med 0,3 procent.

• Framtidens Tvätterier

Tidigare har parterna enats ett gemensamt arbete för tvättindustrin – Framtidens tvätterier. Nu går man vidare för att tillsammans analysera resultatet av projektet och utreda vilka åtgärder man gemensamt kan arbeta vidare med.

Text: Michael Blohm

Friskvård – ett brett begrepp

Det finns många olika typer av friskvård. På en del arbetsplatser har facket förhandlat och på en del erbjuder företagen själva friskvård.

Det kan vara allt ifrån friskvårdspengar, promenadpauser, eget gym på arbetsplatsen till betald plats i Göteborgsvarvet eller liknande.

Det vanligaste är friskvårdspengar. Att du som anställd får ett visst belopp att bruka friskvård för varje år. Det kan vara ett bidrag till att betala gymkortet, innebandyträningen eller varför inte massagen. Det finns företag som själva eller efter förhandling med facket, uppmanar sina anställda till friskvård. Kanske genom att betala avgiften för en plats i Göteborgsvarvet eller liknande tävlingar. Detta utöver friskvårdspengarna.

Olika former

Det finns arbetsplatser där det lokala facket har förhandlat fram att företaget byggt ett litet gym på företaget.

Vissa företag betalar detta för sina anställda andra drar från friskvårdspengarna för att du ska få träna på gymmet.

På andra arbetsplatser erbjuds massage. Då kommer det en massör exempelvis 2 gånger i månaden till företaget och masserar de som satt upp sig på en lista. Kostnaden subventioneras av företaget eller dras ifrån friskvårdspengen. Det är lite olika från arbetsplats till arbetsplats.

Promenader är också friskvård

Ett annat exempel på framförhandlad friskvård är promenadpauser. Att några gånger i veckan få gå ut och ta en promenad i 20-30 minuter. Detta utöver den vanliga rasten. På så sätt kommer du ut och får frisk luft och får röra på kroppen.

När du sen börjar jobba igen så har du ny energi.

Detta är några exempel på hur friskvård kan tillämpas. Har ni inte friskvård på din arbetsplats, hör med din arbetsgivare eller din lokala fackliga företrädare om det inte skulle kunna vara något för er!

Text Karl-Henrik Rosberg

Vegetariska chorizobiffar

Recept och foto:
Markku Ohvo

Sättet att göra vegobiffar är som när du gör pannbiffar, berättar Markku Ohvo. Ingredienserna finhackas, blandas och kryddas samt steks i en stekpanna. Markkus väljer att servera med smörstekt kokpotatis.

Ingredienser
4 dl soja/vego-färs
1 dl skorpmjöl
1 msk rökt paprikapulver
1 msk paprikapulver
1 tsk svartpeppar
1 tsk salt
1 tsk oregano
1 tsk spiskummin
50 g hackad gul lök
3 hackade klyftor vitlök
1 röd hackad paprika
1 st färsk chili
1/2 kruka färsk basilika
3 msk ketchup
2 ägg

Tillvägagångssättet för att göra vegobiffar liknar det för vanliga pannbiffar. Börja med att finhacka ingredienserna. Därefter blandas alltsammans till en smet. Forma sedan smeten till små pannbiffar, och stek som vanligt i stekpanna.
Till dessa biffar har jag valt att servera smörstekt kokpotatis, kryddat med vitlök, lök, salt och persilja.

Smaklig måltid!

Markkus idé- och receptsamling MATGLÄDJE finns på ifmetall.se

Gå till DIN AVDELNING: GÖTEBORG

Bengt Fager har gått i pension

Ombudsman Bengt Fager gick i pension den sista maj.

Trotjänare under 19 år
Bengt har arbetat som ombudsman i 19 år och har under sin tid i avdelningen till största del arbetat med att förhandla och teckna kollektivavtal. Vilket innebär att många av er medlemmar säkerligen har kommit i kontakt med honom under åren.

Början vi Borealis
Bengt (t.h.) har sin bakgrund i industrin, han började arbeta på Borealis i Stenungssund som verkstadstekniker. Där blev han snabbt intresserad av de fackliga frågorna och såg möjligheten att påverka och förbättra villkoren på arbetsplatsen.

Studie- och arbetsmiljöarbete
Åren mellan arbetet som verkstadstekniker och ombudsman har Bengt bland annat ägnat åt facklig studieverksamhet, arbetsmiljöfrågor och att driva arbetslöshetsprojekt. Ett lyckat projekt som syftade till att hjälpa arbetslösa medlemmar på fyra orter i Sverige, däribland Göteborg. Projektet innehöll bland annat informationsträffar tillsammans med arbetsförmedlingarna, jobbsökaraktiviteter, information vid varsel, utbildningar och konferenser för arbetssökande samt startandet av Träffpunkten för arbetslösa i Göteborg. Bengt kommer att vara saknad på avdelningen och på arbetsplatserna.

Text: Angelica Teiffel

Åsikter önskas till Saabs nya drogpolicy

En ny drogpolicy är på väg hos Saab. Rickard Ånell har åkt landet runt under tre år och kollat hur företagshälsovården fungerar hos Saab. Drogpolicyn visade sig se helt olika ut beroende på vart du var anställd.

Den nya drogpolicyn är tänkt att ge ett sätt att hantera droger oavsett vart du arbetar inom Saab och ska bli färdig hösten 2018. HR och den fackliga organisationen har tillsammans utarbetat den, men det finns några punkter kvar att finslipa för att skydda den missbrukande individen och dennes kollegor.

Ställa till oreda

– Det finns många farliga moment som utförs i arbetet hos Saab. Sprängmedel som hanteras kan ställa till med mycket oreda och fara för både den som hanterar det och de runtomkring. Tänk om någon då hanterar det under påverkan av en drog. Det är ju livsfarligt.

Bakgrund som företagsläkare

Rickard Ånell arbetar som Global Medical Adviser (GMA) och har en bakgrund som företagsläkare inom försvarsmakten och är nu ansvarig för Saabs företagshälsovården. Han är ej kopplad till budget, vilket ger honom en frihet i att hantera hälsa och vara innovativ. Hans arbete innebär mycket samtal med företagshälsovården och när rehabutredningar står still, så rycker han in för att hitta lösningar.

System för drogtester

Rickard önskar ett system för slumpmässiga drogtest. Där är dock inte han och den fackliga organisationen överens. Idag finns slumpmässiga drogtest inom enstaka delar av Saab-koncernen.

– Jag menar att det finns positiva argument för att ha slumpmässiga drogtest. Förutom att undanröja risker med drogpåverkan på arbetet, så blir det ju mindre misstänkt för den enskilda. Den som misstänks för droganvändning, blir ju inte uthängd eftersom det kan vara ett rutinartat slumpmässigt drogtest som görs.

Hänvisas till vårdcentralen

Om ett drogtest är positivt görs en missbruksutredning. Beroende på resultat så görs ett kontrakt för åtgärder som exempelvis regelbunden provtagning, terapeutiskt stöd eller behandlingshem. Den anställde hänvisas först till vårdcentralen. Saab tar kostnaden för det som behövs, som personen inte får av samhället. Missbrukare vill oftast sluta, men återfall är vanligt och gör uppföljning viktigt. Samarbetet mellan facklig organisation och förstalinjechefer fungerar bra i denna hantering.

Inte ses som tjallare

Personal undrar ofta över vem som får lyfta misstankar, går det bra som kollega eller är det chefens uppgift? Denna tröskel behöver förtydligas och personer ska inte se sig som tjallare. Det är viktigt att all personal förstår att förutom risker, så kan de ju stjälpa istället för att hjälpa personen det handlar om. Rickard berättar att det finns en utbildning hos företagshälsovården, som är öppen för alla Saab-anställda och rätar ut många frågetecken om missbruk.

Foto: privat

Rickard Ånell arbetar som Global Medical Adviser (GMA) och har en bakgrund som företagsläkare inom försvarsmakten och är nu ansvarig för Saabs företagshälsovård.

Omfattande informationsarbete

Efter att drogpolicyn blir färdig i höst, så väntar ett stort informationsarbete till alla berörda. Rickard avslutar intervjun med att säga:

– Jag vill att facklig organisation och dess medlemmar hör av med sina åsikter på hur en drogpolicy ska se ut. Jag vill utarbeta en så bra drogpolicy som möjligt.

Text: Annelie Nilsson

Har du tankar om Saabs drogpolic? Vill du delge dina synpunkter till Rickars Ånell?

Rickard Ånell, Global Medical Adviser hos Saab, vill ha din åsikt om hur en bra drogpolicy ska se ut. Ring på 0734-184130 eller maila honom på rickard.anell@saabgroup.com.

Fackligt studieutbud

för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om du hittar något som verkar intressant!

Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler du dig via Studie-organisatören på din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anmälning
45	8-9 nov	OM Samhället	MU30	Gbg	2 okt
45	9 nov	Vad gör mitt barn på nätet	AM	SKF	29 sept
46	15-16 nov	OM Facket	MU30	Gbg	9 okt
46	16 nov	Ordets makt	AM	SKF	6 okt
47	20-22 nov	55 + medlemsutb.äldre medlemmar	AM	SKF	13 okt
47	21-22 nov	OM Feminism	MU	Gbg	16 okt
47	24 nov	Fackligt introduktion bemanning	MU	SKF	13 okt
48	27-29 nov	Fackets försäkringar	MU	SKF	20 okt
48	30 nov	Vilket samhälle vill vi ha	AM	SKF	20 okt
48	30 nov	OM Försäkringar	MU30	Gbg	23 okt

Målgruppsförklaringar: Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år och AM-SO = Alla medlemmar minus Skyddsombud.

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg
Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/
Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se
VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

Göteborg växer...

Göteborg växer så det knakar och har gjort i många år. Många människor flyttar till Göteborg för studier, jobb eller kanske till och med på grund av kärlek.

Företag växer och regionen söker arbetskraft med ljus och lykta. Göteborg har den lägsta arbetslösheten bland storstäderna.

Tyvärr finns inte bostäder till alla som flyttar hit och infrastrukturen mäktar inte med ökade transporter. Med detta är dessa satsningar ytterst viktiga för Göteborg.

– Det handlar om att i hög takt bygga fler bostäder. Göteborg växer snabbt. För att dämpa och så småningom få bort bostadsbristen behöver det hända väldigt mycket på bostadsfronten. Älvstadenprojektet innebär nybyggnation i stor skala i de centrala delarna av staden. Samtidigt kommer Framtidenkoncernen, alltså allmännyttan i Göteborg, att börja bygga mycket även i ytterstaden, säger Ann-Sofie Hermansson, socialdemokrat och kommunstyrelsens ordförande.

Infrastrukturen stärks

– En del i byggandet handlar om att stärka infrastrukturen i staden. Kapaciteten och effektiviteten behöver förbättras på flera olika vis. Alla vinner på att det blir lättare att ta sig fram. Västsvenska paketet - inklusive Västlänken - är centralt i detta, men det görs även flera andra satsningar, säger Ann-Sofie.

Infrastrukturen är i huvudsak offentligfinansierad via staten, staden och regionen. Trängselskatten är en del i finansieringen av Västsvenska paketet. Framtidenkoncernens byggande av bostäder och annat kan sägas ligga på den offentliga sidan. I övrigt rör det sig mestadels om privata investeringar.

En mer attraktiv stad

– Tittar man på det större perspektivet kommer den nya infrastrukturen och all annan nybyggnation att göra Göteborg till en betydligt mer attraktiv och

Foto: Cicci Jonson, Bilduppdraget

... vad är dina förklaringar Ann-Sofie Hermansson?

Ann-Sofie Hermansson är Socialdemokrat och kommunstyrelsens ordförande i Göteborg.

dynamisk stad. Konkurrenskraften och tillväxtförutsättningarna kommer att förbättras. Detta kommer i sin tur att ge fler jobb. Exakt hur många är svårt att säga, fortsätter Ann-Sofie.

Byggsektor på maxkapacitet

I byggsektorn skapas det många tusentals nya jobb. Detta är en sektor som går på maxkapacitet och som under de kommande 10–15 åren kommer att vara mycket stor i Göteborg.

– Det är svårt att säga några exakta siffror, men ser man exempelvis till Västlänken så finns det beräkningar på att ungefär 3000 personer kommer att vara involverade. Tittar man på det större perspektivet kommer den nya infrastrukturen och all annan nybyggnation att göra Göteborg till en betydligt mer attraktiv och dynamisk stad. Konkurrenskraften och tillväxtförutsättningarna kommer att förbättras. Detta kommer i sin tur att ge fler jobb. Exakt hur många är svårt att säga, menar Ann-Sofie.

Industristaden göteborg stärks

Det händer mycket i Göteborg, en massa intressanta projekt som är viktiga för utvecklingen av Göteborg som industristad och viktiga satsningar på bostäder.

– Med den nya linbanan och andra satsningar kommer det att skapas en axel som startar vid det blivande Global Business Gate på Södra Älvstranden, som fortsätter över älven till Lindholmen Science Park och som sedan fortsätter vidare upp till AB Volvos storsatsning på Campus Lundby. Det blir ett unikt och mycket intressant forsknings-, produktions- och handelsområde.

En mer attraktiv stad

Sedan ska det bli väldigt spännande att följa med när Framtidenkoncernen - och andra involverade – på allvar börjar bygga nytt i ytterstaden. Selma stad och Hammarkullen är bara starten. Detta är något som staden verkligen behöver, avslutar Ann-Sofie med.

Text: Kristofer Bergman

Exide – en av världens största tillverkare av bly- och syrabatterier

Exide Technologies finns i mer än 80 länder och är en av världens största tillverkare och återvinnare av bly- och syrabatterier.
Exides fyra globala företagsgrupper – Transportation Americas, Transportation Europe and Rest of World, Industrial Energy Americas and Industrial Energy Europe and Rest of World – tillhandahåller ett omfattande utbud av produkter för lagring av elektrisk energi och tjänster för industri- och transportsektorerna.

Exide Transportation omfattar original- och ersättningsutrustning för bilar, tunga lastfordon, jordbruksmaskiner, marin utrustning och nya teknologier för hybridfordon.

Exide Industrial omfattar sådana applikationer för nätverk som telekommunikationssystem, elektrisk utrustning, järnvägar, solenergisystem och avbrottsfria elsystem (UPS), samt applikationer för transport, däribland truckar, gruvfordon och andra arbetsfordon.

BATTERITILLVERKAREN EXIDE HAR FLYTTAT TILL

Ett tillskott för både Götebo och IF Metalls fackliga verks

Exide Technologies, en av världens största batteritillverkare, flyttade hösten 2016 till Mölnlycke.

En ökning till Göteborgs näringsliv men också till IF Metall Göteborgs fackliga verksamhet.

Facklig organisering och bildande av facklig klubb skede redan på tidigt 50-tal.

Verkstadsklubbens nuvarande ordförande Cesar Barata och vice ordförande Per-Arne Larsson, som båda har en lång erfarenhet på företaget och med stolthet visar runt i de nya och fräscha lokalerna.

900 anställda

Cesar berättar att företaget som mest hade runt 900 anställda, idag är de 14 IF Metallare och ett 20-tal tjänsteman. Exide har genomfört strukturella förändringar, ganska lika det vi kan se i många andra företag i Göteborg regionen och Sverige i stort.

Klubbordförande Cesar Barata (till vänster) samtalar med en av medlemmarna på företaget.

MÖLNLYCKE

orgs näringsliv
amhet

Truckbatterier en stor produkt
Verksamheten har anpassats efter uppköp och sammanslagningar av olika bolag. Slutmontering av truckbatterier samt lagerföring av trading produkter är det man jobbar idag. Utöver det företaget har rikstäckande servicedel som sysselsätter ett antal metallare.

Lokala IF Metall klubben består av fyra ledamöter samt skyddsorganisation med huvudskyddsombud Thomas Nicklasson.

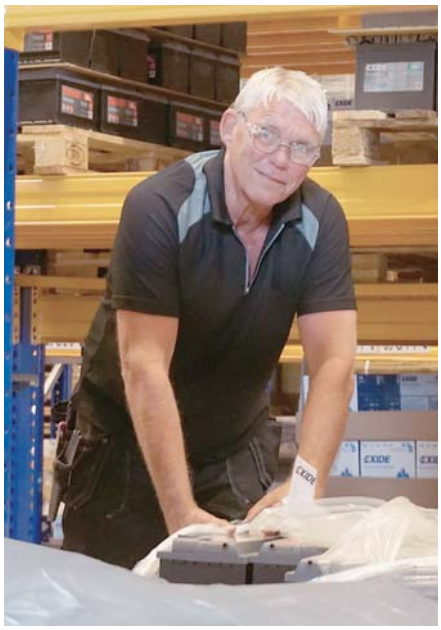
Det glädjande är att det finns intresse hos unga och nyanställda att engagera sig fackligt, berättar Cesar Barata.

Truckbatterier en stor produkt
Den lokala fackliga verksamheten har levererat ett antal lokala avtal genom åren. Ett exempel på deras lokala avtal är det lokala arbetstidsavtalet med kortare fredagar, något som alla uppskattar väldigt mycket.

Bra samarbete
Företagshälsovård samt friskvårdsbidrag finns tillgängligt för alla anställda på företaget.

Klubbordförande Cesar, påpekar bra stöd och samarbete med IF Metall Göteborg och ansvariga ombudsmän.

Text: Samir Ljutic



Klubbens viceordförande
Per Arne Larsson.

EXIDE IF Metall verkstadsklubb styrelse består av:
Cesar Barata, ordförande
Per Arne Larsson, viceordförande
Thomas Nicklasson, kassör och huvudskyddsombud
Johan Tornberg, ungdomsansvarig

Produktion pågår vid Exide.

Anders Olofsson, en av dem som arbetat för Öckerö Pride. Anders är också förtroendevald inom IF Metall.

DÄRFÖR ÄR JÄMSTÄLLDHETS- OCH MÅNGFALDSKOMMITTÉN MED PÅ PRIDE:

Rätten att få vara sig själv på jobbet

Tufft på arbetsplatsen för många HBTQ-personer

Jämställdhets- och mångfaldskommitténs engagemang handlar om rätten att få vara sig själv på jobbet, oavsett sexualitet, kön, könsyttryck, religion, etnicitet eller funktionsvariation.

Alla IF Metalls medlemmar ska känna sig trygga på jobbet oavsett vem hen är och ingen ska diskrimineras.

Kommittén tycker att det är viktigt att vi som fackförbund även representerar HBTQ-personer.

Det är också viktigt att medlemmar som är HBTQ-personer ser att IF Metall Göteborg syns på Pride.

Kommittén hoppas att de medlemmar som är HBTQ-personer ska känna att de kan vara sig själva. Ingen ska behöva vara någon annan.

Tyvärr har många HBTQ-personer det jobbigt på sina arbetsplatser och det vill vi ändra på.

Normen är heterosexuell, det är dags att vara normkritisk och börja acceptera alla andra typer av sexuella läggningar. Ens sexuella läggning har ingenting med hur arbetsför en är eller hur en är som person.

Respekt för andra människor

Det handlar i grund och botten om alla människors lika värde, vilket är en av värdegrunderna i IF Metall. Med respekt gentemot andra människor så kommer vi längre. Var dig själv, var stolt.

Text: Linda Jansson

West Pride, Göteborg

7–11 juni. Historik: West Pride startade första gången 2007, fast under namnet HBT-festivalen.

Namnet byttes till West Pride 2013. Arrangörer som vill vara med samt antal deltagare bara växer och växer.

West Pride har gått från en liten rörelse till en stor folkfest på bara tio år!

West Pride är en folkfest på fem dagar. På en av dagarna så hålls Pride paraden, i år var den på lördagen den 10 juni.

Avdelningens jämställdhets- och mångfaldskommitté stod som vanligt i LO:s tält som de delar med Socialdemokraterna Göteborg. Kommittén har förhoppningen om att IF Metall Göteborg kommer vara med och gå i paraden nästa år, det är en del av mångfaldsarbetet som kommittén driver.

Text: Linda Jansson

Öckerö Pride – för första gången

26 maj 2017. Det är första gången som det hålls en Pride på Öckerö.

Det var strålande sol och humöret på topp. Många kom för att lyssna på Cameron Jai från Idol, som just nu håller på att genomgå en könskorrigering, kyrkans ungdomskör, ö:arnas mest förtroendeingivande präst, Glenn Hysén eller någon av de andra artisterna och talarna.

Anders Olofsson är en av de som drivit igenom årets Pride men är också förtroendevald inom IF Metall.

– Allting vilar på vår människosyn, alla människors lika värde. Ingen av våra medlemmar ska diskrimineras eller kränkas.

Vårt fackliga arbete blir att skapa förutsättningar för alla medlemmar oavsett kön, sexualitet osv, säger Anders Olofsson.

Text: Linda Jansson

Värdiga vinnare i fotbollsturneringen

Då var det dags igen för IF Metalls fotbollsturnering, vädret var på topp och alla var laddade.

Turneringen hölls i Serneke Arena i Göteborg istället för som tidigare i Novahallen, Floda. Även dagen var flyttad från att vara i oktobers mitt till nu den 17 juni.

Turneringen började strax efter klockan nio med första matchen och pågick fram till prisutdelningen vid halv fyra på eftermiddagen. Det var hela åtta lag som spelade och av dessa så skulle fyra lag bli de som kunde ta sig till finalerna.

Sju omgångar spelades innan finalerna påbörjades, så att alla lagen fick möta varandra.

Det var väldigt lite vila och mycket spelande för alla lagen.

Vägen mot finalen

De som klarade sig hela vägen till semifinalerna var; Zlatanisterna, IFK (Göte) Borgers Nord, FC Natt och PÖV.

Semifinalerna spelades på båda planerna och poängställningen för lagen var;

Zlatanisterna 5 - IFK (Göte)Borgers 2

FC Natt 7 – PÖV 8

Så de som gick till finalen var Zlatanisterna och PÖV, de andra lagen gick vidare för att spela om bronset.

Kl.15:10 spelade alla lagen för sin respektive match, alla var laddade och vinstsugna. Bronsmatchen slutade med att IFK (Göte) Borgers stod som vinnare av bronset i en målrik match som slutade 4-2.

Zlatanisterna tog guldet och Pöv silvret. Finalen slutade med 3-0 till Zlatanisterna.

De som tog hem fairplay priset laget 59:ers.

Hur känns det att få spela i IF Metalls Fotbolls turnering?

– Det är väldigt roligt att det finns sådana aktiviteter utanför arbetstiden, svarade Diana Balcacian spelare från 59ers.

– Det är första gången för min del och ett bra första intryck, svarade Christian Vlasic spelare från the griffin.

Text: Peter Tilander

Foto: Olle Sjöstedt

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub

I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Information och bokning

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.

Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

Quiz!

Tävla och vinn!

Fråga 1, Vilken kommun arrangerade i år för första gången Pride?

1, Öckerö.
x, Göteborg.
2, Mölndal.

Fråga 2, Vad vill riksdagsledamoten Mattias Jonsson (S) bekämpa?

1, Utanförskap.
x, Brottslighet.
2, inskränkningar på den svenska modellen.

Fråga 3, Har du fått årets lönehöjning?

1, Ja.
x, Nej.
2, Vet inte.

Fråga 4,Vad innebär ändringarna i Lex Laval?

1, De utländska företagen kan ignorera facken.
x, De svenska företagen behöver inte förhandla med facket.
2, Facket kan nu ta till stridsåtgärder för att kräva ett svenskt kollektivavtal för utländska företag.

Fråga 5, Vad är IF Metall Göteborgs hashtag (#)?

1, #gbgifm
x, #ifmetallgbg
2, #ifmetallgöteborg

Tävla och vinn!

OBS! Tävlande måste vara medlem i IF Metall.
1:a pris, en vecka i stuga på Gullholmen.
2:a och 3:e pris, Biobiljetter.

Svara på frågorna i Quizen senast den 30 september 2017. Skicka den rätta raden via mail goteborg@ifmetall.se eller gilla avdelningens Facebookssida och svara med ett meddelande på Facebook.

Vinnare i Quiz nr 2/2017

1:a pris
En vecka i stuga på Gullholmen
Caroline Utkovic, Volvo Personvagnar

2:a pris
Två biobiljetter
Bengt Ekman, Pensionär

3:e pris
Två biobiljetter
Britt Simeonsson, Manpower

Rätt rad i föregående quiz

Rätt rad:
1. 1
2. 1
3. 1
4. 2
5. x

A 1712 © PROPRES / info@propres.se

ÄR VAN VID SPRUTOR	TROR PÅ SIN GUD	HAR TUPP OCH FRISÖR		TYP AV TOMOGRAFI; SMÅJOBB		DET FALLER EFTER SOMMAREN / KAN MAN SIG MED TING I FÖRRÅD			TEXTILT HANTVERK	KAN MAN SE PÅ SKO		DET LEVER ARTIST PÅ	HAR DEN MED EN HISTORIA
HAR EN BRA UPPFINNARE													
BIFALL MED RESERVATION						TA OM OCH OM / SVÅRTAN ÄR EN				KINESISK DYNASTI			
			LEDAREN I ÖST / KOKONGTRÄDEN							JORD SOM BRUKAS / DRYCK			
LITEN I VATTEN / RUM I KYRKAN				KAN VARA FÖR VÅRD / GOLFTERM									
HAR MAN OFTA MOT LJUSET								AVSER OFTAST ADLIG SLÄKT / SES SÄLLAN FIN MANS SKÄGG					KAN VISST TAS PÅ TAND
SAKNAR ALLA ORDNING						KAN DE DEN SOM EJ PASSAR I LAGET / BÖR VÄL SITTA FINT PÅ KROPPEN						MASKINLÄRA	
						TOMMA ORD / ÄR RAKT PÅ SAK					GÖR DE I MYSHÖRNAN / KUMMEL		
HAN SKÖT ÄPPLE FRÅN SONS HUVUD					ETT LITET BAND								
						VÄXT							HAR OFTA POTATIS
DET KAN VARA ETT EPOS		ÄR NÄSTAN SOM EN EVIGHET		KAN DE FÖR ATT FÅ KONTAKT						ONKEL / ÄR TYSTNAD IBLAND			
ADAMS TREDJE SON				HAR MAN AVTAL / KAN SES MED TEGEL							STRECK / ORDNA STÄRKA FOGAR		
HONDJUR / SKICKA VIDARE			BUSKE / HAN SES ÖVER ÖVERSTE				ÄR DE SMÅ OCH SÖTA		KRYDDA / MÅNGA ÄRMAS LOTT				
					FLICKA, VÄXT MED ROT / FLOD								
ÄR NOG SJUSÖVARE	KOMMER JUMBO	TYP AV UPPREPNING				SAMLING MILITÄRENHETER		SLAPP / DEN TOG KANSKE MAKTEN				PERSON I ... ÄR HELT BORTA	
VISS KÖPS PÅ VISST BOLAG				HAR KUND I BUTIK / KAOS									
					TAGEN BEHÖVER VILA EN ...						POJKE		HAR MAN VÄL POTATISEN I TID?
LIGGER HÄSTEN SKÖNT PÅ					TÄCKS MED SOCKER / ORKAR								
		PRESTATION PÅ SCEN					UPPLIVANDE DRYCK / GUDOM			VILL JU MÅKLARE / SES HON I MITTEN			
INTOG OCH RIKTNING	SES LÅGA VID IL / STOPPAS, LAPPAS								LÄTT DIMMA PÅ SJÖN / TIMAR				
SVÄNGDE LANTMAN FÖRR				ANDEMÖTET / DÅLIG VANA								OAVSIKTLIG SKADA	
ÅR					NÅGOT FÖR SÅR		SCIENCE FICTIONFARKOST	BERGSKLYFTA / GJORDE SPÄDBARN					KAN KOMMA MED POSTEN
DEL AV GAMMAL BOK / CHEF			FÅR EJ NÅGON / SAGOLIK FIGUR			AVSKYVÄRD / MITT I ROMFAT					PERIOD / UNDERHÅLLER JAPAN		
HAR MÅNGET LÅNGT RÖR									HAN GICK I LAND PÅ ARARAT				

POSTTIDNING B
IF Metall Göteborg, Folkets Hus,
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

INNEBANDYTURNERING

DATUM: 21 OKTOBER

Samla ihop laget och plocka fram klubborna, vi fixar resten! Fart och action utlovas den 21 oktober.

Fritidsaktivitet

Var
Serneke Arena - Krutvägen 2-4, 415 28 Göteborg (Kviberg)

Tid och Datum
Lördagen den 21 oktober.
(Tider och spelschema mailas ut samma vecka innan turneringstart)

Övrigt
Vi använder oss av Korpens domare och matcherna är mellan 12-15 minuter långa. Spel 3 mot 3 (ingen målvakt) på halvplan med småmål.
Det kommer finnas fika till försäljning.
Vi skall ha kul, Fair play gäller!

Anmälan
Först till kvarn, anmäl i så god tid som möjligt dock senast 14 oktober på mail till goteborg@ifmetall.se

Anmälan skall innehålla
Lagets namn, spelarnas namn med personnummer, tröjfärg och kontaktuppgifter till lagledaren (vi måste kunna nå er via mail och telefon).
Samtliga spelare skall vara medlemmar i IF Metall.