IF METALL
GÖTEBORG
Ditt fackliga medlemsmagasin 4 | 2016
IF METALL

›› 18–19 SAID JABRIL OMAR OCH HAMID MALIKZADA EFTER FACKLIG UTBILDNING

– Lärorikt om fackliga rättigheter

10 ›› FAMILJEN FREDRIKSSON FANN NEDGRÄVDA SKATTKISTOR.

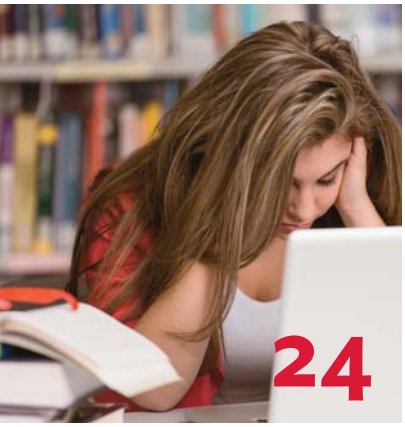
14 ›› MITTENS RIKE MANAR TILL EFTERTANKE.

Arbetarrörelsens semesteranläggningar – hur ser framtiden ut? 10

– Det finns ett värde i att vi som medlemmar kan erbjudas möjligheten till rekreation på Gullholmen för en rimlig kostnad, menar Roger Fredriksson, 55 år, anställd på Volvo Lastvagnar.

Facklig endagsutbildning togs emot väl 18

I oktober genomförde IF Metall Göteborg en facklig endags-utbildning riktad till medlemmar och ickemedlemmar på bemanningsföretag.
– Bra med utbildning på helgen, säger Emma Asplund och Catarina Liljebjer som båda är anställda på Adecco.



Näthatet växer – få fall prövas i domstol 24

Uttrycket näthat används för att beskriva olika typer av kränkningar på Internet. Hat omfattar allt från elaka kommentarer och förolämpningar till rent olagliga handlingar som hot och sexuella trakasserier. Juridiskt är problemet komplext, kanske på grund av att utvecklingen av teknik och sociala medier rusar. Här får du tips och råd hur du kan och bör agera.

ÅTERKOMMANDE

Ledare 3
Krönika: Christian Teiffel 6
Nya fackliga företrädare 23
Mat med Markku 27
Fritid 30
Quiz på innehållet... VINN! 30

Hitta oss på Facebook: IF Metall Göteborg. **Instagram** och **Twitter**: @ifmetallgbg

Följ IF Metall Göteborg i sociala medier

Internet och social mediers betydelse ökar allt mer och många diskussioner sker idag på Facebook, Instagram och Twitter. IF Metall Göteborg kan på ett enkelt sätt kommunicera en viktig nyhet eller händelse snabbt via vår Facebooksida eller på vårt Instagram- och Twitterkonto. Det krävs dock att det inte stannar där, vi behöver medlemmar som sprider det vidare. Det kan du hjälpa oss med!

Gilla IF Metall Göteborg på Facebook och följ oss på Instagram och Twitter, då får du snabbt och enkelt ta del av vad som händer inom IF Metall Göteborg.

Väljer du sen att dela våra inlägg så visar du andra vad vi tillsammans i IF Metall gör.

Besök även vår hemsida, www.ifmetall.se/goteborg, där hittar du inte bara nyheter utan även kontaktuppgifter, medlemserbjudande och mycket mer.

Karl-Henrik Rosberg

IF METALL Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats 3, 413 04 Göteborg.
Tel. 031-774 32 00.
Ansvarig utgivare: Jan Nilsson, tel. 031-774 32 15

Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Adrian Avdullahu/Volvo, Anders Bergström/Saab, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Christopher Halvorsen/Assa Oem, Tomas Angervik/Volvo, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Samir Ljutic/Assa Oem, Carina Cajander och Angelica Teiffel, IF Metall Göteborg.
E-post: goteborg@ifmetall.se
Produktion: Redaktionskommitté i samarbete med Sjöstedt Information AB.

OMSLAG: Foto: **Carina Cajander**.
NÄSTA NUMMER: 15 februari 2017.

OMBUDSMÄN Gemensam telefonslinga: 031-774 32 20

Jan Nilsson
031-774 32 15

Bengt Fager
031-774 32 02

Inga-Lill Samuelsson
031-774 32 12

Torbjörn Rigemar (Kassör)
031-774 32 63

Carina Cajander
031-774 32 62

Ronny Svensson
031-774 32 01

Kontaktuppgifter IF Metall Göteborg

Läs mer!
www.ifmetall.se
Kongress 2017

Använd ditt medlemskort

Du kommer väl ihåg att använda ditt medlemskort? Det är laddat med mängder utav rabatter och förmåner.

Gå in på vår hemsida och klicka på bannern ”IF Metallkortet”, där hittar ni alla förmåner och rabatter. www.ifmetall.se

Har du tappat bort ditt medlemskort och vill ha ett nytt, kontakta avdelningen eller beställ ett nytt på medlemsportalen.

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

LO-gemensam låglönesatning i kommande avtalsrörelse

Efter en intensiv vår och sommar med lokala förhandlingar för att få våra löneavtal på plats, finns ingen tid för vila innan de nya centrala förhandlingarna startar upp igen. Bollen är i rullning. Först på agendan var att skapa förutsättningar för att samordna de fjorton LO förbunden inför avtalsrörelsen 2017. Trots olika starka viljor, enades LO förbunden till slut om ett förslag.

En mycket viktig princip som man är överens om är att industrin ska sätta nivån, detta är en absolut nödvändighet för att vi skall behålla vår konkurrenskraft och därigenom också våra jobb. I de avtalskrav som senare kommer att lämnas över finns även en satsning på de lågavlönade vilket också är mycket viktigt.

Det återstår mycket jobb med att dels specificera våra krav men inte minst i förhandlingarna med en motpart som vanligt inte vill medge att det finns något utrymme för förbättringar.

Göteborgsregionen har idag den absolut högsta tillväxten i landet, och arbetslösheten sjunker snabbt. Det kommer att hända mycket i regionen de närmaste tjugo åren. Det ska investeras i storleksordningen 1 000 miljarder kronor i fastigheter och infrastruktur. Det kommer att innebära att vi kommer att ha en arbetsmarknad som ser mycket bra ut.

Mikael Sällström
Ordförande, IF Metall Göteborg

Detta döljer givetvis inte det faktum att vi idag har stora problem med både segregation och utanförskap, men förutsättningarna att göra någonting åt problemen är betydligt större om man har ett tillväxtresultat att fördela.

Det vi måste se till är att det finns en politisk vilja att sätta solidaritet och rättvisa villkor före egenintresse och vinstmaximering.

Karl-Henrik Rosberg
031-774 32 56

Angelica Teiffel
031-774 32 52

Dan Holmström
031-774 32 05

MEDLEMSREDOVISNINGEN Telefonslinga: 031-774 32 50

Carina Edlund
031-774 32 55

Filomena Fonseca
031-774 32 65

Susanne Karlsson
031-774 32 69

Niclas Fürst
031-773 32 54

STUDIER

Malin Frid
031-774 32 11

Malin Rosén
031-774 32 42

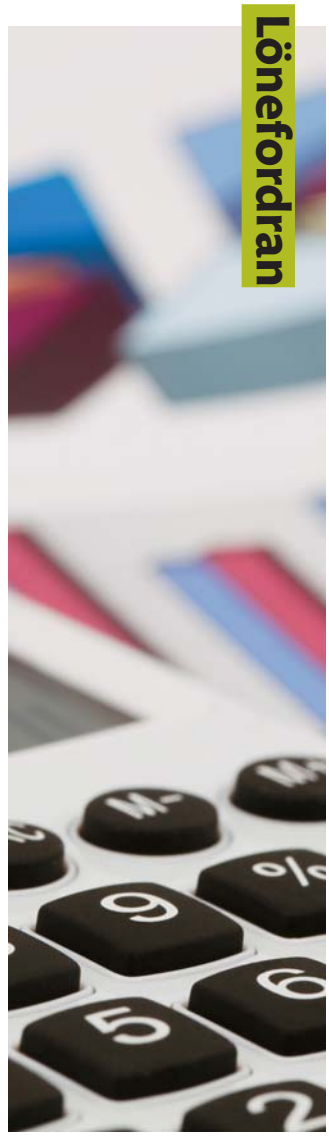
FÖRSÄKRINGAR

Anette Kristoffersson
031-774 32 53

SEKRETERARE & GULLHOLMEN

Tarja Kuivala
031-774 32 58

EKONOMI
Camilla Ekeblad
031-774 32 64



Det dagliga förhandlingsarbetet rymmer

Från avdelningens sida vill vi här ge dig, medlem och förtroendevald, exempel på vad som händer på arbetsplatserna.

Under perioden juni–oktober har avdelningens ombudsmän till största del ägnat sig åt att löneförhandla. Ett viktigt uppdrag för avdelningen är att säkerställa att lönerevisioner sker enligt gällande kollektivavtals löneprinciper, lönepotter och fördelning av lön.

Bra resultat

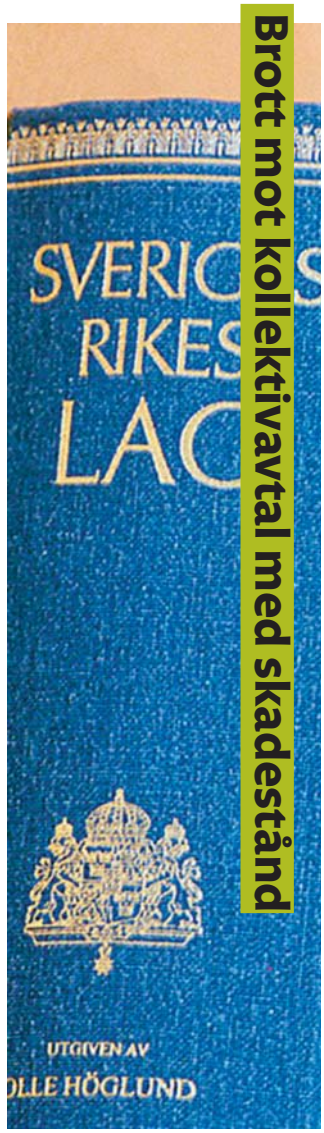
De flesta lönerevisioner har gått bra, även om det på flera ställen varit svårt att få ut så mycket mer än vad det centrala avtalet ger. En lönerevision, hittills, har resulterat i central förhandling mellan IF Metall och IKEM.

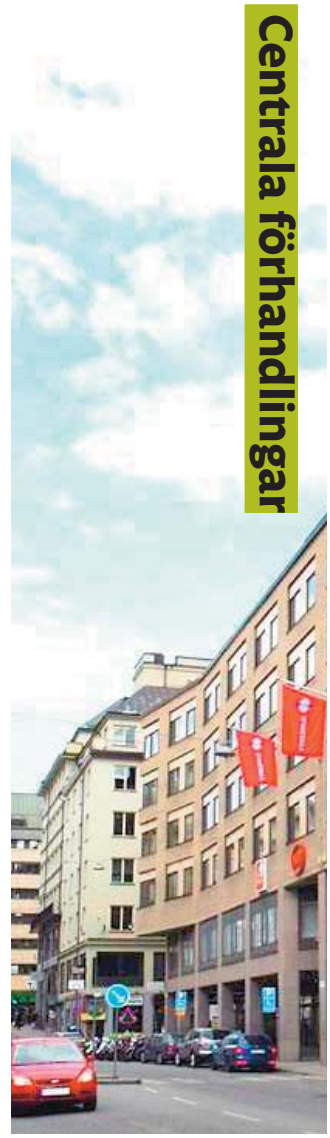
I förhandlingen enades parterna om underlag och fördelning av löner.

De lokala parterna ska också inför kommande löneförhandlingar se över hur löneavtalet ska tillämpas på företaget.

Har jag fått rätt lön?

Det har också under perioden varit flera förhandlingar som avser lönefordringar, det vill säga när medlemmar inte fått ut den lön de har rätt till eller ibland ingen lön alls. En lönefordran kan handla om helt utebliven lön, utebliven/felaktig semesterlön, ej utbetald helg- och garantilön, ob-ersättning, övertidsersätt-





många olika typer av frågor...

ning och felaktig lön (GFL) för inhyrd personal.

I samtliga förhandlingar har överenskommelse träffats där arbetsgivaren betalat ut ersättning retroaktivt till berörda medlemmar.

Arbetstid och flextid

Förhandlingar om arbetstider har också förekommit flera stycken, dels har det handlat om införande av nya skiftformer, flextider och reglering av övertidsuttag.

De flesta förhandlingarna har dock handlat om hantering av tidbanker och utläggning av arbetstidsförkortning. Avdelningen har också medverkat i en central förhandling angående brott mot lokalt arbetstidsavtal mellan IF Metall och IKEM. Förhandlingen resulterade i ett positivt resultat för klubben, där arbetsgivaren betalar skadestånd för brottet samt att parterna enades om nya former för samverkan.

Uppsägning

Tyvärr har det också genomförts en del uppsägningsförhandlingar, med varierande resultat. Vare sig det rört sig om en arbetsbristsituation eller uppsägning på grund av personliga skäl, har avdelningens uppgift varit att förhandla fram så bra lösningar som möjligt för IF Metalls medlemmar.

Angelica Teiffel

» Engagemanget lokal är helt avgörande…då som nu kommer arbetsgivarna ställa avtalskrav om kraftiga försämringar. «

Christian Teiffel
Förhandlingsenheten IF Metall
Avtalsansvarig Teknikavtalet IF Metall

> **Det finns en samsyn inom LO om att export-industrin ska sätta ”märket”**

Efter ett kort avtal laddar nu IF Metall om för ännu en avtalsrörelse. Engagemanget lokalt är helt avgörande för hur avtalsrörelsen ska sluta. IF Metall levererade i föregående avtalsrörelse både bra löneökning och förbättringar av allmänna villkor.

I Teknikavtalet IF Metall förtydligades skrivningarna i de gemensamma kommentarerna rörande fördelning av lön och vikten av lokala avtal om lönesystem. Partsgemensamma konferenser om löneprinciperna har också genomförts. Utöver det fick vi till en reglering i kollektivavtalet rörande arbetsgivarintyg.

Den fackliga organisationen kan dock inte leva på gamla meriter utan i varje avtalsrörelse måste kollektivavtalens innehåll försvaras och utvecklas. Gemensamt måste vi formulera strategier över hur våra kollektivavtal ska se ut både nu och i framtiden. Det är viktigt att inte falla för arbetsgivarna lockrop om att byta högre lön mot att arbetsgivare får mer inflytande. Det är ett dåligt byte och inflytande går därefter sällan att köpa tillbaka. Det övergripande bytet är att arbetstagarna säljer arbetsfred i utbyte mot högre lön och bättre villkor.

Det finns en samsyn mellan LO-förbunden att den internationellt konkurrensutsatta sektorn, det vill säga exportindustrin, ska sätta ”märket” för lönerna. Våra avtalskrav är alltid balanserande och utgår ifrån en långsiktig hållbarhet för industrin. I den kommande avtalsrörelsen kräver IF Metall ett ettårsavtal med löneökningar på 2,8 procent och fortsatt utbyggnad av deltidspensionen. LO-förbunden väljer även att göra en gemensam låglönesatsning för dem som tjänar under 24 000 kronor i månaden. Tanken är att det ska vara en solidarisk modell som gynnar de lägst avlönade, oavsett vilken bransch eller vilket företag medlemmen arbetar i. Förslag om LO-samordning och gemensam avtalsplattform mellan Facken inom industrin kommer behandlas på IF Metalls avtalsråd. Avtalsrådet kommer även att ta ställning till olika motioner.

Engagemanget lokalt är helt avgörande för hur avtalsrörelsen ska sluta. Det är viktigt att både ha en diskussion mellan oss medlemmar, men även ställa den lokala arbetsgivaren mot väggen rörande deras avtalskrav. De ska inte kunna gömma sig bakom deras arbetsgivarorganisation. För likt då som nu så kommer arbetsgivarna att ställa avtalskrav om kraftiga försämringar i kollektivavtalen. Ett klart besked är att IF Metall kommer att stå i vägen för varje försök att försämra kollektivavtalen. Nu kör vi!

Har du också en ÅSIKT?
Tycker du till om saker som sker i din omgivning? Vill du ha din åsikt publicerad i medlemstidningen eller på hemsidan www.ifmetall.se/goteborg.

Vill du **kommentera åsikten** i detta nummer? Maila din åsikt till goteborg@ifmetall.se eller posta till IF Metall Göteborg (adress sid. 2). Redaktionen förbehåller sig rätten att korta materialet och publicera i mån av plats.

Avtalsrörelse 2017 är igång

Förberedelserna inför kommande avtalsrörelse är i full gång. Avtalen som tecknades 2016 var ettåriga och de första avtalen löper ut den 31 mars 2017.

– Nu väntar nya avtalsförhandlingar och IF Metall kommer att förhandla med 19 olika arbetsgivareparter om 43 kollektivavtal.

Innan arbetsmarknadens parter sätter sig ner vid förhandlingsbordet har ett gediget arbete pågått under flera månader. Medlemmarna i organisationen har fått chansen att tycka till om vilka frågor som borde prioriteras i avtalsrörelsen.

Grunden – IF Metallträffar

Ett stort antal medlemmar och förtroendevalda deltog i förbundets IF Metallträffar och till avtalsrådet skickades det in 96 motioner. De diskussioner som fördes på IF Metallträffarna tillsammans med de inkomna motionerna till avtalsrådet är viktiga underlag inför de slutgiltiga avtalskrav som lämnas till arbetsgivarna i december. Motionerna behandlades på avtalsrådet som ägde rum den 17–18 november 2016. Ett par av dessa är nu avtalskrav och kommer att behandlas i förhandlingsdelegationerna. Kraven som överlämnas är olika för olika branscher.

Samordning inom LO

Avtalskraven lämnas sedan över till arbetsgivarorganisationerna före jul. Under januari/februari 2017, påbörjas sedan de ”riktiga” förhandlingarna.

Under Oktober och November träffades även LO och Facken inom industrin (FI), att träffas och föreslå gemensamma avtalskrav till förbunden och samordna fackens agerande gentemot arbetsgivarna inom industrin. FI består idag av fem fackförbund som omfattas av Industriavtalet, Sveriges Ingenjörer, IF Metall, Unionen, Livs och Grafikerna (GS).

För att vi inte ska hamna i vad som kallas ”avtalslöst tillstånd” måste ett nytt avtal träffats den 1 april 2017. Förutom frågan om hur stor löneökningen kan bli, kommer det även förhandlas om villkorsfrågor, såsom arbetstid, pensioner, kompetensutveckling och inflytandefrågor.

Ju fler medlemmar desto större tyngd

Att facket har många medlemmar är viktigt. Ett förbund eller ett avtalsområde med låg anslutningsgrad får svårare att påverka förhandlingarna i avtalsrörelsen.

Carina Cajander

DEN SVENSKA MODELLEN. Innehållet i ett kollektivavtal är inte ”hugget i sten” utan förändras genom förhandlingar mellan fackförbunden och arbetsgivarorganisationerna.

En avtalsrörelse innebär förhandlingar mellan parterna kring både lön och arbetsvillkor. Allt detta sker utan politisk inblandning.

Det skiljer oss från många andra länder. Detta kallas för ”Den svenska modellen”.

I Sverige är det kollektivavtal som garanterar lönerna inte lagstiftning.

Kollektivavtalen sätter en minsta gemensam lönenivå och erbjuder trygghet genom försäkringar.

Det handlar om dina villkor. Häng med!

På www.ifmetall.se under fliken **Avtal 2017** hittar du alltid senaste nytt kring avtalsrörelsen.

Där kan du även anmäla dig till vårt nyhetsbrev.

AVTAL 2017

facebook

twitter

#avtal17

AUGUSTI 2016

31 augusti
Sista dag för motioner till Avtalsrådet. OBS. Din avdelning kan ha annat sista datum.

22 augusti - 9 september
IF Metallträffar genomförs i hela landet.

SEPTEMBER 2016

12-30 september
Strategiträffar där förbundsledningen träffar avdelningarna.

OKTOBER 2016

19 oktober
LO:s representantskapsmöte beslutar om samordning i avtalsrörelsen.

28 oktober
Facken inom industrin presenterar gemensam avtalsplattform.

NOVEMBER–DECEMBER 2016

17–18 november
IF Metalls avtalsråd behandlar motioner, samordning, förslag till vissa avtalskrav etc.

29 november–12 december
Arbete i förhandlingsdelegationerna samt fastställande av branschspecifika krav.

31 december
Avtalskraven utväxlas mellan fack och arbetsgivare senast den 31 december.

JANUARI–MARS 2017

Januari –februari
Parterna förhandlar.

1 mars
Opartiska ordförande träder in och biträder förhandlingarna om avtal inte har träffats.

31 mars
Nuvarande avtal löper ut.

RAPPORT FRÅN RIKSDAGEN

Satsningar på välfärd, jobb och klimat

Regeringens höstbudget innehåller investeringar som tar ansvar för Sverige i en tid av utmaningar. Ett särskilt fokus ligger på välfärden. Den förra regeringen prioriterade ofinansierade skattesänkningar framför att investera i välfärden. Vi investerar istället ytterligare 10 miljarder kr per år i kommuner och landsting för att stärka välfärden. Det motsvarar över 30 000 fler i sysselsättning.

Regeringen lägger budgeten i ett läge som ger oss goda förutsättningar att möta samhällsutmaningarna. Vi har en god tillväxt, fallande arbetslöshet och ökande sysselsättning och starka offentliga finanser. Regeringen har från dag ett haft ett tydligt fokus. Därför har vi genomfört stora satsningar på välfärd, jobben och klimatet.

Vi behöver investera i Sverige och ta ansvar för samhällsbygget där det är tryggt och säkert på våra gator. Därför förstärker vi polismyndigheten med över 2 miljarder kr mellan 2017 och 2020 så vi kan anställa mer poliser.

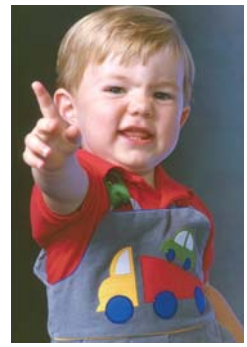
Vi satsar också på skolan där vi sammanlagt i den här budgeten, satsat över 10 miljarder på skolan för 2017. Den svenska modellen måste utvecklas, inte avvecklas. Så bygger vi ett jämlikt och starkt Sverige som håller ihop. Det skapar framtidstro för alla.

Mattias Jonsson
Riksdagsledamot för Socialdemokraterna
Medlem i IF Metall Göteborg

RAPPORT: SOCIALDEMOKRATERNAS DISTRIKTSKONGRESS I GÖTEBORG

Beslut till glädje för småbarnsföräldrar

Facklig-politisk samverkan lönar sig för IF Metalls medlemmar. Det gav distriktskongressen bevis på. IF Metall Socialdemokratiska arbetareförening i Göteborg hade till kongressen skickat in 11 stycken motioner, tio av dem fick gehör!



Frågan om Nattis, dvs barnomsorg på kväll, natt och helg, vilket efterfrågas av skift- och kvällsarbetande IF Metallare, fick fick stöd av distriktskongressen.

Frågor som ”Nattis” (barnomsorg på kväll, natt och helg), att fler ska få 80 procent i ersättning i sjukförsäkringen. Rättvisare skatt för pensionärer, arbetslösa och sjuka, stärka förtroendevaldas ställning inom bemanningsbranschen och krav på kollektivavtal vid arbetsgivarstöd från arbetsförmedlingen – var några av de frågor som IF Metall fick igenom på Socialdemokraternas distriktskongress den 21–22 oktober 2016.

Bra för IF Metallare

Många av IF Metalls medlemmar jobbar i dag skift, kväll, natt och helg. För de som dessutom är småbarnsföräldrar kommer kravet på att kommunerna ska erbjuda barnomsorg på dygnets alla timmar, betyda att du inte behöver avsluta din anställning på grund av att du inte har vänner och familj som kan ta hand om barnen.

Fler får mer

Alliansregeringen sänkte ersättningarna i socialförsäkringen och a-kassan under åren 2006–2014. Dagens regering har börjat återställa dessa försämringar, mycket är gjort men inte allt! Kravet från IF Metall om att justera tillbaka från 77,6 procent till 80 procent i sjukpenning, föräldrapenning och vid vård av barn fick gehör.

Kravet på att även höja ersättningstaket (som idag är 7,5 prisbasbelopp) gör att fler får 80 procent i ersättning vid sjukdom och vård av barn.

Starkare ställning

Förtroendevalda inom bemanningsbranschen har idag inte samma förutsättning till facklig verksamhet som förtroendevalda i andra branscher.

Därför ställde IF Metall krav på att Socialdemokraterna ska stärka förtroendevaldas ställning inom just bemanningsbranschen.

Ett annat krav var en rättvisare skatt, så skatteklyftan mellan arbetare, pensionärer, sjuka och arbetslösa minskar. Även detta fick gehör på distriktskongressen.

Motion till partikongressen

Nu kommer dessa motioner att tas upp på Socialdemokraternas partikongress i april 2017 och då hoppas IF Metall Socialdemokratiska arbetareförening att de får gehör även där!

Karl-Henrik Rosberg,
ordförande IF Metall
Socialdemokratiska
arbetareförening

Fredrik Torstensson får anställning när SAAB nyanställer i Göteborg

Bara i år har SAAB Surveillance anställt ca 20 personer på IF Metalls avtalsområde och det spås att fler är på väg in.

Det låter inte mycket men ända sedan Ericsson i Mölndal bytte ägare till SAAB har det i stort sett varit frågan om att göra sig av med personal, mest på grund av låg orderingång och outsourcing av verksamheter.

– Det betyder enormt mycket att SAAB anställer igen, vi får ju in fler ordar nu och det finns även nya produkter på gång. Dessutom så är det väldigt positivt att vi får en föryngring bland SAAB-anställda, vår medelålder har på senare år ökat, mycket på grund av nedskärning i personalen tidigare.

– Detta kan också medföra att våra medlemmar får större möjlighet att utvecklas med ny teknik på väg in, säger Kjell Johansson, vice ordförande i SAAB's IF Metallklubb.

Brett program – smal marknad

SAAB Surveillance står framförallt för produktion av flyg, sjö och markradar inriktad på försvarsindustrin men har även en inriktning på den civila marknaden.

Marknaden är ganska smal och konkurrensen stor. Nu har trenden vänt och så här många har inte anställts sedan 15 år tillbaka. Det har varit en ganska slimmad produktion ett längre tag, men nu behövs det fler medarbetare.

Inhyrda erbjuds anställning

– Glädjande är att många av de som hyrts in har erbjudits anställning. Många av dem har varit på SAAB till och från under att antal år. Det finns även personer som har jobbat här förut som har kommit tillbaka. Det har också skett anställningar på det traditionella sättet, direktansökningar utifrån, vilket är utmärkt. säger Kjell Johansson.

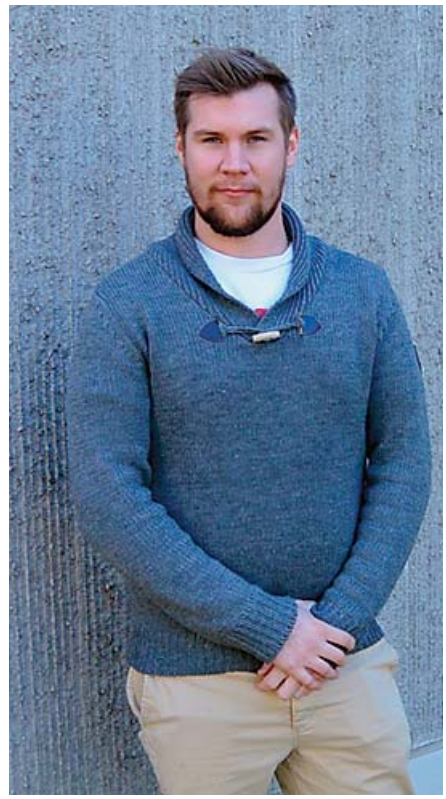


Foto Anders Bergström

– Det känns jättebra att kunna åka till samma arbetsplats varje dag, man känner sig säkrare, säger Fredrik Torstensson som började sin anställning vid SAAB den 1 november.

Började 1 november

Fredrik Torstensson, är en av de inhyrda som precis fått sin anställning och börjar jobba den 1 november.

– Det känns jättebra att kunna åka till samma arbetsplats varje dag, man känner sig säkrare. Jag har varit anställd på bemanningsföretag sedan jag gick ur skolan. Inget ont i det jag har lärt mig massor genom att jobba på olika platser, men det känns bra att få anställning på ett välkänt stort företag.

Fredrik berättar att han är nybliven pappa och därför känns det extra bra och med hans egna ord:

– Det passar in i min bild av hur en trygg familj skall se ut.

Fler anställda behövs

Kjell Johansson anser att SAAB kommer att behöva anställa fler i framtiden.

– Det krävs för att klara leveranser. Visst det finns fortfarande inhyrda, men det krävs tid att lära sig strukturen på SAAB, det lönar sig mer med folk som kan stanna kvar. Vi är inte så många.

– Eftersom vi efter många år av neddragningar av personal och produktionsytor så kommer det givetvis att bli stora utmaningar, inte bara från företaget utan även för oss fackliga.

God arbetsmiljö

Kjell påpekar vikten av att hålla den goda arbetsmiljön intakt.

– Mycket av utrymmet på SAAB har förvandlats till kontorsplatser, vi får inte bli i hopträngda bara för att vi produktionen ökar.

Anders Bergström

> **Det kommer att krävas fler anställda i framtiden för att vi ska klara våra leveranser.**
>
> Kjell Johansson, vice ordförande i SAAB:s IF Metallklubb.

Finns det ett värde med att IF Metall äger sommarstugor?

– Det finns ett värde i att vi som medlemmar kan erbjudas möjligheten till rekreation för en rimlig peng, säger Roger Fredriksson, 55 år och anställd på Volvo Lastvagnar.

Med fiskespöna på ena sidan och engångsgrillen på andra sidan sitter familjen och umgås efter fisketuren.

– Någon fisk blev det inte, berättar Roger medan han tänder grillen och plockar med maten. Grilldoften sprider sig vid platsen där familjen satt sig på klipporna och de fortsätter att mysa vid den vackert belägna platsen långt ifrån storstadstress och biltrafik.

En av många

Roger Fredriksson är en av många medlemmar som nyttjar möjligheten att hyra stuga på Gullholmen. Tillsammans med sin familj har han under 15 års tid återvänt till den plats där han och familjen skapat många fina minnen. Ett av de första minnen som han beskriver var båtturen till Gullholmen.

– En kort tur, men något jag och dottern minns så väl säger han, då detta var dotterns första båttur.

Det ena utesluter inte den andra

Utlandssemestern har sin plats, men att kunna ha möjligheten att hyra stuga på Gullholmen har blivit »

Familjen Fredriksson fann nedgrävda skattkistor på Gullholmen

Att skapa och återskapa familjeminnen

ett komplement till familjens semestervanor.

– Under höst och vår så försöker jag och min familj att vara på Gullholmen, en plats som förknippas trevliga minnen och familjesammanhållning, säger Roger.

Dottern driver på

Dottern är den som i dag är mest pådrivande till att familjen år efter år besöker Gullholmen, första besöket var hon 3 år gammal.

– Lyckliga minnen av båtturer, skattjakter och fisketurer är förmodligen det som fortfarande lockar familjen tillbaka till Gullholmen, skillnaden idag är att dottern fyllt 18 år.

Skattjakten har bytts ut av tipspromenader och numera så behöver inte Roger gå upp mitt i natten för att rita skattkartor och gräva ner skattkistor fylla med godis, för att på morgonen bege sig ut med sin dotter och kusinbarnet på skattjakt.

– Men syftet med besöken på Gullholmen är fortfarande detsamma, att skapa och återskapa familjeminnen.

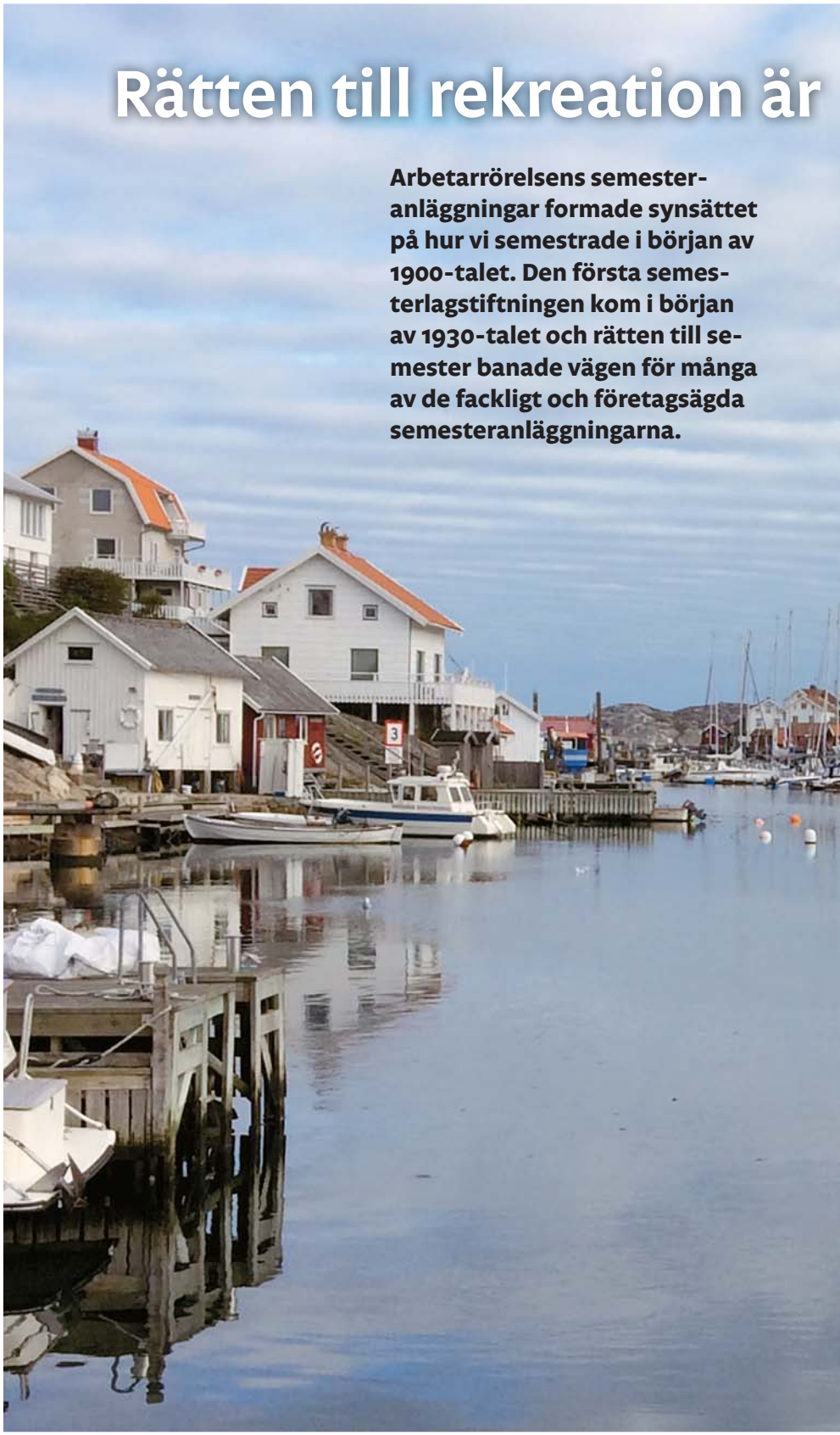
Investera – modernisera en del

Roger Fredriksson och hans familj är nöjda över att ha tillbringat ytterligare en helg på en plats som de så väl känner igen.

– Kanske borde man modernisera ur ungdomarnas perspektiv säger han, ett WIFI-nätverk hade inte varit fel.

Roger avslutar med att rekommendera andra medlemmar till att utnyttja möjligheten med att hyra stuga på Gullholmen för att komma iväg från storstadsstressen.

Adrian Avdullahu



Rätten till rekreation är

Arbetarrörelsens semesteranläggningar formade synsättet på hur vi semestrade i början av 1900-talet. Den första semesterlagstiftningen kom i början av 1930-talet och rätten till semester banade vägen för många av de fackligt och företagsägda semesteranläggningarna.

en human personalpolitik

De företagsägda anläggningarna var resultatet av ett fackligt engagemang och ett led i personalpolitiskt syfte från företagen, att knyta de anställda genom att skapa lojalitet gentemot företaget. De fackliga anläggningarna handlade också medlemsvärde, att arbetare inom industrin också skulle ha möjligheten och rätt till rekreation med tanke på att arbetstiderna var långa och arbetsmiljön slitsam.

Semesteranläggningar – snart ett minne blott

I takt med att turistindustrin och kommunikationerna utvecklades, samt att folk fick mer fritid, bättre ekonomi och andra resvanor gjorde att beläggningen på semesteranläggningarna minskade. Majoriteten av företagets semesteranläggningar är sålda, den personalpolitik som banade vägen för dessa anläggningar känns som ett minne blått.

Möjlighet att ladda batterierna

Några semesteranläggningar finns kvar, om inget annat i facklig regi. Ett av dem är idylliska Gullholmen, här skapas och återskapas det fortfarande sommarminnen av IF Metalls medlemmar. Att kunna åka iväg med familjen, om bara för en helg kan vara tillräckligt för att ladda batterierna.

Kostnaderna för dessa anläggningar i realitet till beläggningsgraden är ganska hög.

Finns det då en risk att även de fackligt-ägda semesteranläggningarna kan hotas av försäljning på grund av sviktande beläggning?

Använd möjligheten – boka tid på semesteranläggningen!

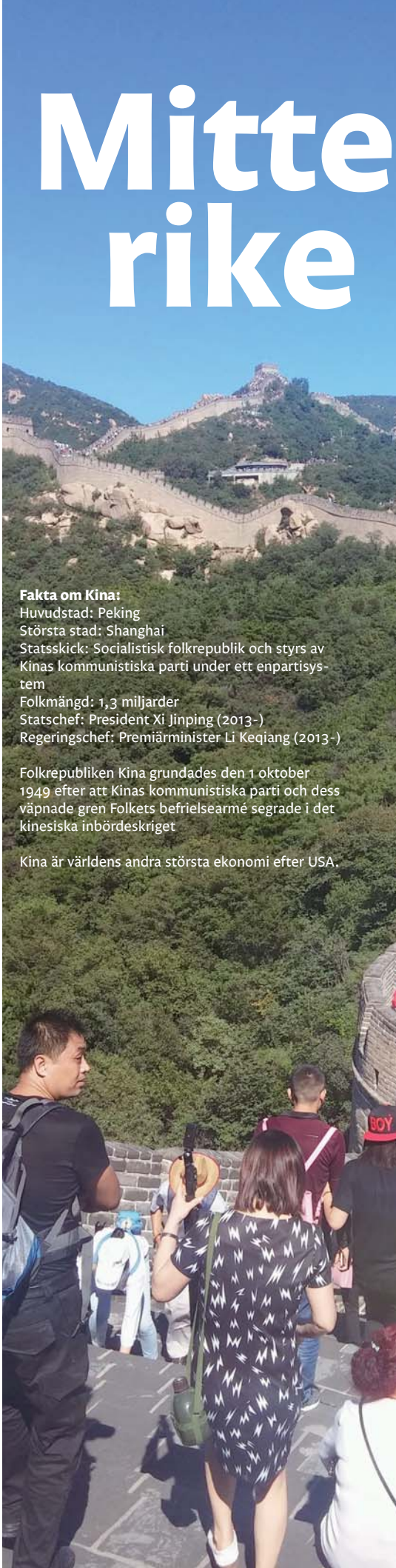
Den risken finns alltid, men om vi som medlemmar passar på att nyttja möjligheten till att hyra en av stugorna och samtidigt får möjligheten till rekreation i en fantastisk miljö, då minimerar vi riskerna för framtida hyreshöjningar och säkrar att stugorna finns kvar. På så sätt kan vi fortsätta att skapa och återskapa minnen.

Tillgänglighet hela året

Möjligheten att hyra en av stugorna är inte begränsad till semesterperioden, den sträcker sig hela året. Det är möjligt att både fira jul och nyår på Gullholmen eller bara komma iväg för ett miljöombyte under höst, vinter eller vår. Ju fler av oss utnyttjar stugorna desto större är chansen att de finns kvar.

Mer om Gullholmen och hur du bokar » 28

Mitte rike



Fakta om Kina:
Huvudstad: Peking
Största stad: Shanghai
Statsskick: Socialistisk folkrepublik och styrs av Kinas kommunistiska parti under ett enpartisystem
Folkmängd: 1,3 miljarder
Statschef: President Xi Jinping (2013-)
Regeringschef: Premiärminister Li Keqiang (2013-)

Folkrepubliken Kina grundades den 1 oktober 1949 efter att Kinas kommunistiska parti och dess väpnade gren Folkets befrielsearmé segrade i det kinesiska inbördeskriget

Kina är världens andra största ekonomi efter USA.

Allt fler globala företag lägger sin produktion i Kina, och har de inte en sammansättningsfabrik i Kina så är det många av komponenterna som kommer därifrån eller från andra delar av Asien.

Utvecklingen är både fascinerande och lite skrämmande. Man kan antingen acceptera den och försöka anpassa sig till hur verkligheten ser ut och hänga på tåget, eller också så låtsas man som inget har förändrats och lever på gamla sanningar om att kina bara gör dåliga kopior och aldrig kommer ikapp. Det senare tror väl egentligen ingen på.

Ekonomisk stormakt

Världens folkrikaste land har genomgått och genomgår stora förändringar, inte minst ekonomiskt. Kinas folkbank innehar mer finansiella tillgångar än något annat offentligt organ i hela världen. Under 2000- talet ökade exporten kraftigt och idag är Kinas ekonomi den snabbast växande globalt sett, här har Ebay och AliExpress haft stor inverkan. Ekonomin har vuxit kraftigt och från att ha haft en hyfsat obetydlig roll i världsekonomin förespås Kina att putta ner USA från tronen som världens största ekonomi och det land som förväntas utgöra störst konkurrens är Indien.

Ökat behov av råvaror

På grund av den ökade exporten finns nu ett större behov av import av råvaror som stål och olja. Kina är numera största handelspartner med EU och handel bedrivs med 49 av 54 länder i Afrika som Kina satsar mycket på. Investeringarna i Afrika beror främst på tillgången till olja och andra råvaror men även matproduktion är av intresse. Av landets 1.3 miljarder kineser har närmare en miljon kineser flyttat till Afrika.

Gränser och kontraster

Känslan av att vara övervakad online har genererat lågmälda internetanvändare med självcensur och det har varit mer effektivt än själva brandväggen som bildades på grund av oviljan till självinsikt. Gränsen för yttrandefrihet går vid vad som anses hota kommunistpartiets ställning.

The Great Firewall of China

Mycket av materialet på internet censureras och flertalet utländska webbplatser blockeras, sociala medier såsom Facebook, Wikileaks, New York Times, Amnesty International, Wordpress, Dropbox, Vimeo och Googles tjänster är inte tillgängliga. Man har byggt det mest avancerade och omfattande systemet för att kunna kontrollera detta. Som en virtuell variant av den kinesiska muren sträcker sig The Great Firewall lång och snirklig. Men funktionen är densamma; att skydda landets innevånare från skadliga influenser från utlandet.

Fler ifrågasätter

I takt med att allt fler kineser blir allt mer välutbildade och medvetna om globala miljö- och demokratifrågor så reser sig frågeställningen om var gränsen går för människors tålamod? Kina är inte endast längre folkrepubliken långt bort med kommunistiskt styre, det formas även till en kapitalistisk supermakt.

ns

manar till eftertanke

Kinesiska muren, som är över 6 700 km lång, började byggas på 200-talet f.Kr. som ett skydd mot intrång från beridna nomadfolk från norr.

Kommunistisk kapitalism är en hopplös ekvation även för mittens rike oavsett dess rikedom.

Vad är sanning?

Ordet ”sanningen” har ironiskt nog också censurerats. Det verkar som att taktkänslan saknas mellan den begränsade informationsfriheten och den eskalerande bruttonationalprodukten men sanningen kan inte döljas för alltid. Att avskärma människor verkar dock ganska så kontraproduktivt i förhållande till den sociala stabilitet som man säger sig värna om. För att inte tala om hur denna komplexa situation ska lösas då Kina förutspås bli världens största ekonomi.

Volvofabriker växer fram i Kina

Sedan Geely Holding Group köpte Volvo Personvagnar från Ford Motorcompany den 2 augusti 2010 har expansionen i Kina gått med en rasande fart. På bara fem år har företaget byggt upp tre produktionsanläggningar.

2011 startade bygget av den första kinesiska fabriken i Chengdu, en fabrik i Daqing började byggas 2012 och året därpå togs första spadtaget i Zhangjiakou. Fabriken som försörjer produktionsenheterna i Chengdu och Daqing har en kapacitet på 200 000 motorer men den planerade kapaciteten ligger på 325 000 motorer per år.

Volvo Cars tre produktionsanläggningar producerar en förlängd S60 och XC 60 i Chengdu. I Daqing tillverkas S90 och en förlängd version av S90. Utöver de två bilfabrikerna finns nu även motorfabriken i Zhangjiakou som i dagsläget levererar 400 motorer per vecka med cirka 500 anställda. Inom de närmaste månaderna är ambitionen att öka produktionen till 2 000 per vecka.

Elbilsutveckling i Shanghai

I Shanghai som är landets största stad ligger har Volvo China förlagt en utvecklingsenhet samt huvudkontoret för Volvo China. Här har företaget valt att huvuddelen av utvecklingsarbetet med framtidens eldrivna Volvobilar ska förläggas.

Volvo China har närmare 4 000 anställda, varav 2 500 tusen är arbetare, resterande är tjänstemän. Men i dagsläget finns även ett 30-tal maskinoperatörer med kunskaper om maskinbearbetning och delar från underhåll i Skövde på plats i Zhangjiakou, för att hjälpa fabriken att komma upp i de tänkta volymerna och de installationerna krävs.

Michael Blohm

10 2006–2016 Magasinet

Under året har Medlemsmagasinet blickat bakåt med anledning av förbundets och denna tidnings 10 års jubileum.

Men nu är det dags att åter vända blicken framåt.

Vad passar bättre än att lämna spelrummet öppet för nästa generations IF Metallare?

TILLBAKA TILL FRAMTIDEN…

Att hitta sin egen stil och arbetssätt

Varje generation behöver hitta sin egen stil och arbetssätt för att utveckla och hålla rörelsen vid liv, och föra rättvisekampen vidare. I arbetarrörelsens begynnelse fanns visioner om ett bättre samhälle.

Drygt hundra år efter att arbetarrörelsen växte fram upplevs den lika gammaldags som kassettbandspelaren av den yngre generationen.

För helt ärligt så var det många som levde i fullständig misär, trots att de hade jobb. Trångbodda, fattiga, och med bristande utbildning var det svårt att hävda sig mot etablerade arbetsgivare. De insåg att de själva måste kliva fram och ta tag i situationen och det är lättare om man är fler.

Vågade trotsa

Fackföreningen växte fram med modiga människor som trotsade etablissemanget, som förstod att om de skulle få något som helst inflytande, var de tvungna att samarbeta och ställa gemensamma krav som alla kunde ställa sig bakom.

De arbetade för att stärka de anställdas situation på arbetsmarknaden. De ville ha arbeten med humana villkor, och som inte tog kol på människor. De tog alla tillfällen i akt att visa att de var många och de menade vad de sa. Allt detta har lett fram till att arbetarrörelsens idéer och kämpaglöd fått genomslagskraft och i mångt och mycket gått från avtal till lagstiftning. Men det var då, efter ett par decennier av stagnation och förvaltande av det fackliga arvet har utvecklingen vänt.

Behov av anpassning

Drygt hundra år senare upplevs arbetarrörelse lika gammaldags som kassettbandspelaren av den yngre generationen. Att gå i majtåget och delta i stora manifestationer och prata i termer som solidaritet är kanske inte det som i första hand lockar nästa generations IF Metallare.

Men det behöver naturligtvis inte betyda att det fackliga arbetet inte efterfrågas i samma utsträckning men snarare att vi behöver anpassa rörelsen för att hitta en naturlig plats i den yngre generationens hjärtan.

I avdelningen finns en ungdomskommitté som fokuserar på just detta. På klubbar och arbetsplatser runt om i regionen finns det ungdomsansvariga vars uppdrag är att stimulera, inspirera och rekrytera unga att medverka i lokala aktiviteter. Vara ute och synas och delta i olika ungdomsarrangemang.

Brist på intresserade unga

Verksamheten riktar sig till medlemmar och potentiella medlemmar under 30 år. Både de som har ett arbete och de som är arbetslösa. Men även skolungdomar. De har ingen lätt uppgift framför sig, i synnerhet då det ofta är förtroendevalda 50+ som får uppdraget i brist på intresserade ungdomar. Men uppfinningsrikedomen bland ungdomarna är betydligt större och energin som ungdomsansvariga visar sin närmast oändlig.

Ungdomskommittén anordnar bland annat Bowlingkvällar, Biokvällar, Fotbolls-, och innebandyturneringar eller kanske bara kafé häng med någon intressant föreläsare.

Skapa mötesplatser

I grunden handlar det om att skapa mötesplatser för unga människor med olika bakgrunder för att hålla debatten, samhällskritiken och inte minst viljan att förändra vid liv.

Michael Blohm

HALLÅ...

Med tanke på hur mediekartan förändrats under ett antal decennier är det svårt att tränga igenom mediebruset och nå den tänkta målgruppen. Vår tids största utmaning är: Hur ska vi nå ut med vårt budskap för att säkra en fortsatt stark fackförening och en hög organisationsgrad?

Att organisera och rekrytera medlemmar till IF Metall är en förutsättning för en stark fackföreningsrörelse. En hög organisationsgrad behövs för att kunna utöva inflytande på arbetsplatserna och förbättra villkoren i våra dagliga arbeten. Men det är även en av grundplåtarna för den viktiga facklig-politiska debatten i samhället.

Att gå med i facket

Den kopplingen och att gå med i facket är dessvärre inga självklarheter idag. Vi är kommit långt ifrån den självklara uppslutningen som fanns på 70-talet då många av reformerna red in på en stark vänstervåg. Idag har klasskamp och politiska diskussioner vid middagsbordet bytts mot intrigerna i Bonde söker fru. Nu förtiden surfar vi på sociala medier och andra typer av lättsamheter. Arbetarrörelsen ligger långt ifrån topplacering på Googles hitlista.

Då kan vi dra slutsatsen att det räcker kanske inte längre att prata om traditioner och historiska händelser. Snarare beskriva hur det ser ut idag, vilka problem och alternativa lösningar som finns i dagens samhälle, i skolorna och på arbetsplatserna.

Från historieberättare till samhällskritiker

Tillbaks till frågan, hur når vi ut? Under årens lopp har avdelningen testat många olika grepp och försökt att hitta nya kanaler ut till arbetskamrater som ännu inte gått med i vår förening. Vi har tidningar, hemsidor, face book-sidor, twitterkonton, youtubekanaler med mera.

Vi fixar möten, skriver flygblad, anordnar rekryteringstävlingar, familjedagar, billigare försäkringspremier, medlemsrabatter på massa olika ställen. Allt det här kan säkert tillfalla medlemskapets värde. Men inget är så effektivt, som det personliga samtalet. Inte minst arbetskamrater emellan.

Bli en ambassadör

Alla behöver vi hjälp någon gång och det är lättare att lösa problem om vi gör det tillsammans. Det här är nyckeln till vår framgång. Att vi finns tillgängliga när vi behövs. Allt annat är bara kosmetika.

Facket gör en massa saker, förhandlar om löner, arbetsmiljöproblem, driver ersättningskrav på grund av arbetsskada, löser alla sorters tvister, men mycket av det som facket gör är kopplat till en individ. Vi kan inte springa runt och pratar om det. Men som medlem är du minst lika viktig. Som medlem är du en ambassadör för vår förening.

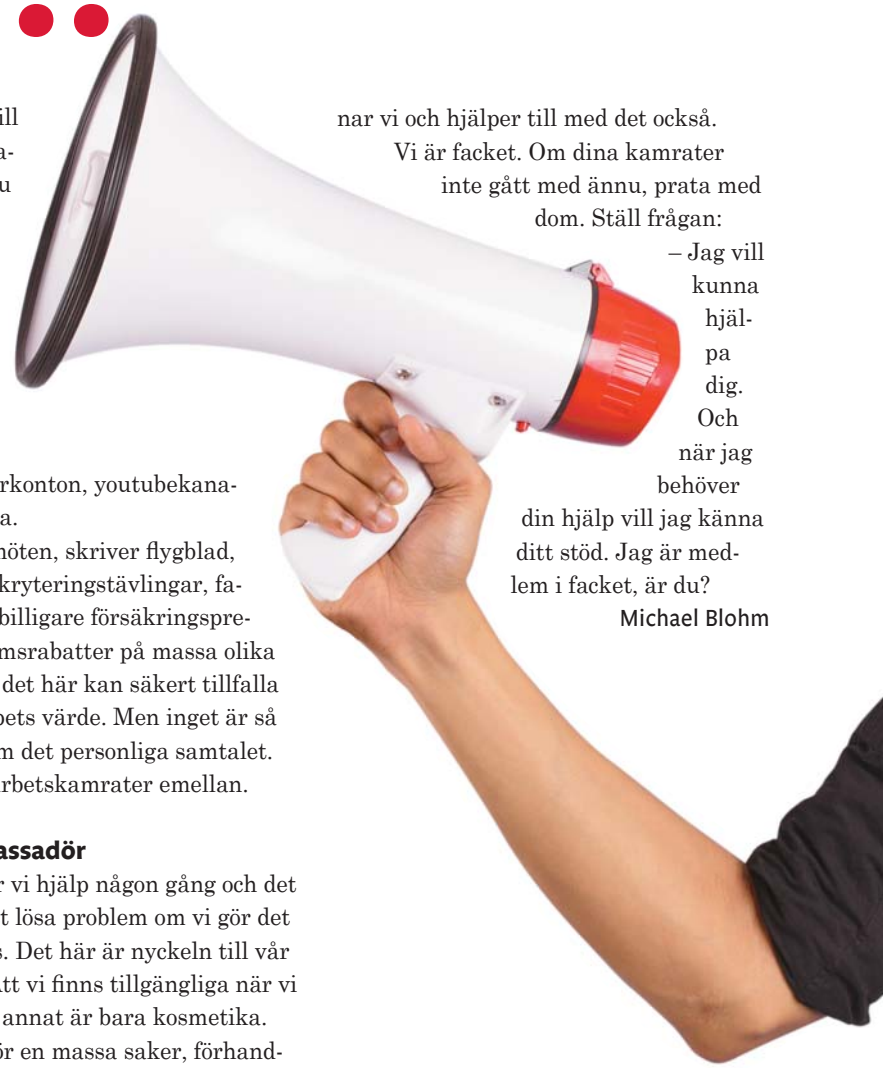
Berätta för fler

Berätta att du är medlem och varför du tycker alla borde vara med. Ju fler vi är desto mer gagnar det oss som är kollektivanställda. Det ökar våra möjligheter till bättre arbetsvillkor, högre löner och har du kritik gentemot samhället så lyssnar vi och hjälper till med det också.

Vi är facket. Om dina kamrater inte gått med ännu, prata med dom. Ställ frågan:

– Jag vill kunna hjälpa dig. Och när jag behöver din hjälp vill jag känna ditt stöd. Jag är medlem i facket, är du?

Michael Blohm



... vi har något viktigt att berätta

Stort intresse för facklig utbildning på en lördag för inhyrd personal

I oktober genomförde IF Metall Göteborg en facklig endags-utbildning riktad till medlemmar och ickemedlemmar på bemanningsföretag.

Utbildningen genomfördes en tidig lördagsmorgon, intresset var stort.

–Det är viktigt att anpassa utbildningarnas tidpunkter så att det passar de som är intresserade såväl dag, helg som kväll, säger Malin Rosén, ansvarig för studieverksamheten.

Redan tidigt i ottan en råkall lördagsmorgon i oktober samlades över 20 förväntansfulla deltagare på att få Facklig introduktion för bemanningsanställda.

– Bra med utbildning på helgen, många vågar inte ta ledigt, säger Emma Asplund, anställd på Adecco.

– Intressant dag

Tanken med kursen är att ge medlemmar och även de som ännu inte blivit medlemmar information om medlemskapets värde och bemanningsbranschen och dess kollektivavtal.

– Det var en intressant dag, säger Catarina Liljebjer, anställd på Adecco.

Under dagen fördes samtal kring hur de inhyrda kan organisera sig fackligt. Det finns ett stort intresse för det särskilt bland dem som jobbat lite längre i bemanningsbranschen och kanske varit på arbetsplatser där det finns en fungerande klubb.

Lärorikt om fackliga rättigheter

– Det har varit väldigt lärorikt, särskilt när det gäller det fackliga rättigheterna, säger Haval Sadek, anställd på Adecco.

Carina Cajander

Foto detta uppslag: Carina Cajander

Intresset för utbildningen var stort.
–Det är viktigt att anpassa utbildningarnas tidpunkter så att det passar de som är intresserade såväl dag, helg som kväll, säger Malin Rosén, ansvarig för studieverksamheten.

Foto: Annelie Nilsson

Kim följer entusiastiskt championship – Heroes of warcraft.

Kim har koll på E-sportens tillväxt

Har du funderat på varför din ungdom kan stänga in sig i timmar på sitt rum och titta på när andra spelar. Vad är tjusningen med det?

Ingen trodde från början att någon skulle vilja titta på när andra spelar. I dag är det ett faktum, speciellt ungdomar. De stora spelarna har många fans som följer dem i deras spelande, både livespel och inspelningar att se i efterhand. Twitch kan beskrivas som Eurosport för gamers. Datorspelaren ser på när andra spelar spel på samma sätt som de som utövar fotboll ser en fotbollsmatch.

Kim Bengtsson-Fast, är en utav entusiasterna. Han är 14 år och bor i Göteborg. Det är inte ovanligt att han lägger 14 timmar på en vecka bara på att se på när andra spelar. Denna siffra blir inte särskilt hög när man ser statistiken som visar att varje tittare lägger i snitt lägger cirka 20 timmar iveckan på att twitcha.

– När jag inte orkar spela själv, så är det lätt och skönt att titta på andra. Jag kan då kritisera deras spelsätt och tänka på hur jag skulle ha gjort.

Ibland tittar jag på spel som jag själv spelar. Ibland för att få idéer om vad jag skulle vilja spela. Favoriten just nu är Starcraft II att titta på. Men själv så spelar jag mest CS (Counter Strike).

Vad är det som gör att du lägger så många timmar på att titta på andra som spelar?

– Det är lite som en dokusåpa. Jag började att titta på andra gamers när jag var 6 år. Jag har mina favoriter som jag har följt länge och det blir lite som att se en bra film när en hör deras reaktioner under tiden de spelar. De flamsar, svär och säger dråpliga saker. Det är underhållning.

Har du kompisar som också tittar på spelare?

– Jag har några stycken som jag känner privat och som också spelar och tittar på datorspel. Flertalet andra tittare känner jag bara online via internet. Det blir lite som ett socialt media där en träffar andra likasinnade. Jag chattar med andra intresserade som jag även spelar online med.

Mitt spelnätverk består av ungefär 120 stycken personer bosatta över hela Sverige. Vi har pratat lite om att dra ihop en Lan-träff någonstans. Lana är när flera personer kopplar ihop sina datorer för att kunna spela spel ihop.

Varför ska andra börja titta på spel?

– Det är kul. På Twitch så kan du kommentera direkt vad spelarna gör och vara delaktig. På Youtube så ser du spelandet i efterhand. Om du inte kan spela själv så kan du se andra göra det.

– Det är också ett bra sätt att komma vidare i ett spel som du har fastnat i och inte vet hur du ska komma vidare i. Ge det en chans.

Annelie Nilsson

Halvtid för regeringen

Genomförda och påbörjade arbetsmarknads-politiska åtgärder

- ☑ Lagen om anställningsskydd, LAS, har skärpts för att undvika stapling av visstidsanställningar.
- ☑ Det årliga statliga bidraget till RSO-verksamheten (regionala skyddsombud) har höjts.
- ☑ Lönekartläggningar ska ske varje år på företag med minst 10 anställda.
- ☑ En arbetsmiljöstrategi, inklusive nollvision mot dödsolyckor, har tagits fram.
- ☑ Taket i a-kassan har höjts – fler får 80 procent av lönen de första 100 dagarna.
- ☑ Arbetsmiljöverket har fått ökat anslag för att anställa fler inspektörer.
- ☑ Anslagen till företagshälsovården har höjts.
- ☑ Antalet platser på yrkeshögskolan, komvux och yrkesvux ökar.
- ☑ Fas 3 håller på att avskaffas.
- ☑ En särskild satsning på kvinnors arbetsmiljö och arbetsrelaterade ohälsa har påbörjats.

Förslag till ytterligare arbets-marknadspolitiska åtgärder

- Den tid som förtroendevalda har lagt på fackligt arbete ska tas med vid beräkning av a-kasseersättning.
- Ytterligare anslag till Arbetsmiljöverket för att anställa fler inspektörer.
- En flerårig satsning på arbetslivsforskning för att öka kunskapen om hur arbetsmiljörisker och ohälsa kan förebyggas.
- Schysta villkor ska vara ett krav vid offentliga upphandlingar.
- Svenska löner ska gälla för alla som jobbar i Sverige. (Regeringen driver på i frågan, men inom EU finns oenighet.)

IFMETALL

Fackligt studieutbud

för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om du hittar något som verkar intressant!

Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler du dig via Studieorganisatören på din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anmälning
5	30-1 jan/feb	Fackets försäkringar	MU	SKF	5 jan
5	3 feb	Facklig introduktion	MU	SKF	5 jan
6	6-8 feb	Medlem i facket	MU	SKF	5 jan
7	13-15 feb	Lagar & avtal	MU	SKF	5 jan
8	20-22 feb	Medlemsutb + Kost och motion	MU	SKF/Kristinedal	13 jan
9	27-1 feb/m	Med livet som insats	AM-SO	SKF	20 jan
10	6-8 mars	Medlem i facket	MU	SKF	27 jan
10	8 mars	Jämställdhetsseminarium	AM	SKF	27 jan
10	10 mars	Facklig introduktion	MU	SKF	27 jan
11	16 mars	Migration - hot eller möjlighet?	AM	SKF	3 feb
11	16 mars	Omvärldsanalys	AM	SKF	3 feb
12	20-21 mars	Fackets försäkringar	MU	SKF	10 feb
13	27-29 mars	Vår trygghet	AM	SKF	17 feb
14	3-5 april	55+ Medlemsutb, äldre medlemmar	MU	SKF	24 feb
14	6 april	Gud har 99 namn	AM	SKF	24 feb
14	8 april	Kost och motion (lördag)	AM	Gbg	24 feb
15	10-12 april	Medlem i facket	MU	SKF	3 mars
15	12 april	Läsprojekt för alla	AM	Gbg	3 mars
16	19-21 april	Lagar och avtal för medlemmar	MU	SKF	10 mars
16	21 april	Facklig introduktion	MU	SKF	10 mars
17	24-27 april	Jämställdhet för medlemmar	MU	SKF	17 mars
18	4-5 maj	På tal om det som inte syns	AM	SKF	24 mars
18	6 maj	Facklig introduktion bemanning (lördag)	MU	SKF	24 mars
19	11 maj	Min pension	AM	SKF	31 mars

Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år samt AM-SO = Alla medlemmar utom Skyddsombud

Kursplatser: SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg. Kristinedal = Kristinedals träningscenter i Gamlestan. Mer information på www.kristinedal.nu/. Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. Mer information på www.hotellkusten.se VFHS = Viskadalens Folkhögskola i Seglora, mellan Borås och Göteborg. Mer information på www.viskadalen.nu

Nya avdelningsombud

Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag. Under oktober 2015 – januari 2016 har följande nya avdelningsombud fått förtroende av sina arbetskamrater och av IF Metall Göteborg. Nu är de ”facket” på arbetsplatsen. Även om de inte har svar på alla frågor kan de ofta lotsa den som undrar rätt.

› NYA AVDELNINGSOMBUD

Kenny Thelin, Rodlin AB.
Peter Molen, IDC Europe Sweden AB
Peter Schmidt, Kone Door AB
Bengt Halvordsson, Nordiska Va Teknik AB
Olli Koivunen, ALT Hiss Göteborg AB
Anna Janebrink, Onefill Technologies Sweden AB
Andreas Thulin, Aluwave AB
Niclas Jansson, Avancerad Industrilego AB
Nicklas Pfister, HÄRRYDA SMIDE AB
Peter Öster, Roslöv AB

Nytt skyddsombud

Skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljösammanhang. Ditt skyddsombud har kunskap om de lagar och regler som gäller för arbetsmiljön. Han eller hon kan då se till att arbetsgivaren följer och bedriver arbetet enligt gällande regler.

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön. Att arbeta för en bättre arbetsmiljö är ett viktigt fackligt uppdrag i IF Metall.

Skyddsombudets insatser har stor betydelse för hur människor mår och trivs med sitt arbete.

› NYTT SKYDDSOMBUD

Lars Ivarsson, Nordiska Va Teknik AB

Rekordmånga lag i årets IF Metallcup

Lördagen den 22 oktober genomfördes 2016års IF Metallcupen i Novahallen, Floda. Till turneringen hade hela 22!! lag anmält sig. Det var alltså ett riktigt stort intresse bland medlemmarna att delta i turneringen och visa för ”de andra” vilket företag som har de vassaste fotbollsspelarna i Göteborg.

Det var tidvis ganska trångt i hallen men det blev en totalt sett lyckad dag som bjöd på mycket energi och glatt lagspel men också heta känslor.

Mellan matcherna var det god och uppsluppen stämning och många som uppskattade evenemanget.

Det spelades många spännande matcher och till sist gjorde Oroainteänsdig FC (Volvo PV) och Borgers Nord upp i finalen där Oroainteänsdig FC kämpade till sig guldet, Borgers Nord gick hem med en fin silverpokal och 1:02 (Volvo PV) bärgade till slut med sig bronset hem.

Ungdomskommittén som stod som arrangör vill tacka alla lag som spelade ett schysst lagspel och som bidrog med mycket spelglädje under årets turnering. Framförallt tack till FC Macgyver som kammade hem årets Fairplay pris!

Carin Gerefalk

Kulturtips

TV-serie; Westworld

En tekniskt avancerad nöjespark med western-tema dit rika människor som vill leva ut sina fantasier åker, välkomnar oss. Det är en värld där gatans lag gäller, men du som turist kan leva ut dina begär hämningslöst men skyddat. Mänskliga robotar vandrar omkring och bjuder dig på olika äventyr. Det är en värld där du bestämmer vilken etik och moral som ska gälla.

Serien sänds på HBO och har fått en tittarstorm. Kul kuriosa är att specialeffekterna görs av det svenska företaget Important Looking Pirates, som även har gjort specialeffekter till serierna Walking Dead och Black Sails.

Boktips (bokförlaget Forum)
Ibland mår jag inte så bra
av Therese Lindgren

”Att må dåligt psykiskt är inget att skämmas över”. Boken ger dig en överblick av hur det känns att leva med ångest och hur du som medmänniska förstår det. På ett humoristiskt, ärligt och personligt vis guidas du fram i ångestens alla vrår. Tanken är att du som själv lider av ångest ska få hjälp med att förstå den och att låta omvärlden förstå hur vanligt problemet är och att det ofta drabbar de flesta människor någongång i livet.

Kanske har du sett Therese lindgren på Youtube, då hon blev årets youtuber både 2015 och 2016. Där lät hon oss se henne i videos där vi kunde få allt från glada skönhetstips till tårfylld ensamhet. Vill du se hennes videodagböcker, så söker du efter Therese Lindgren på www.youtube.com

Annelie Nilsson

Anmäl brottet genom att uppsöka närmaste polisstation eller ring 114 14. Är du barn eller ungdom och har blivit utsatt för näthat kan du ringa till BRIS.

Näthatet har stort mörkertal

Uttrycket näthat används för att beskriva olika typer av kränkningar på internet, och omfattar allt från elaka kommentarer och förolämpningar till rent olagliga handlingar som hot och sexuella trakasserier.

Enligt Brottsförebyggande Rådets rapport från 2015 angående polisanmälda hot och kränkningar mot enskilda personer via internet är målsägande i majoriteten av fallen kvinna, den utpekade gärningspersonen man och det oftast förekommande forumet Facebook.

Att bli utsatt för näthat kan på många sätt vara jobbigt och skrämmande, och inte sällan får det dessutom stora proportioner genom snabb spridning på internet. Många som utsätter andra för näthat gör det från anonyma konton och kan därför också vara svårare att känna igen eller konfrontera personligen. Men på senare år har det, i och med ett hårdnande debattklimat på internet, verkat blivit allt mer vanligt att folk inte längre gömmer sig bakom anonyma konton utan använder sina egna namn och bilder.

Utvecklingen rusar

Rent juridiskt är det svårt att ta sig an det här problemet, kanske till en viss del för att utvecklingen av teknik och sociala medier går snabbare än vad lagstiftningen i sin tur hinner med att reglera, men framförallt för att de flesta av incidenterna inte faller in under kategorin allmänna åtal. Det innebär att det vanligtvis inte inleds någon förundersökning alls. Många fall som polisanmäls läggs ned och väldigt få prövas i domstol. Mörkertalet för hur många som utsätts för det är således stort, och svårt att mäta eller kontrollera.

Tveka inte – anmäl!

Om du eller någon du känner blir utsatt för hot eller kränkningar på nätet, tveka inte inför att prata med någon om det eller göra en polisanmälan.

Christopher Halvorsen

Får internet oss att glömma källkritik?

I och med internet så finns det numera ingen hejd på hur fort och lätt information kan hämtas och spridas. Det är bra och det innebär att vi kan få svar på en de frågor vi nu kan tänkas ha.

Kunskapen ökar, tidningar når ut till fler människor. Man kan till och med publicera eget material. Underhållning i mängder och lättare att beställa varor med mera.

Sen har vi det andra; Skrönor, skvaller, näthat/hatsajter.

Internet kallas för det demokratiska mediet eftersom vem som helst kan uttrycka sina åsikter där. Detta är helt riktigt, men om vi tar den vanligaste använda, Facebook:

En kompis till dig länkar en artikel på sin sida som beskriver någonting vidrigt och ber alla att tycka till och dela den med andra.

En vanlig reaktion är att man går i taket, trycker på gilla och så börjar kommentarerna att hagla in.

Vad ligger bakom?

Frågar man sig någonsin, vem ligger bakom artikeln? Kompisen som spred den, var hittade han/hon den? Kort sagt är det här verkligen sant?

Man är i sin fulla rätt att uttrycka sina åsikter, men man skall inte begära att andra ska dela och sprida det vidare, för det är… åsikter inte fakta.

Om man googlar på ämnet källkritik eller lögner på internet så kommer det ofta upp att artiklar som beskriver våldsamma, idiotiska eller häpnadsväckande händelser får sådan genomslagskraft för att den tilltalar eller överensstämmer med läsarens egen världsbild. Man vill tro att det är sant. Att spela på folks fördomar är det tacksammaste som finns.

Det finns en uppsjö av webbsidor som utger sig för att vara oberoende nyhetsförmedlare. De säger ofta att de skriver det som andra tidningar inte vågar skriva om. Det är nästan uteslutande åsikter som uttrycks där, inte fakta. Ofta finns det inga källhänvisningar. Om vi tar den sociala nyhetssajten reddit där vem som helst kan skicka in artiklar så kan man få sitt material utgivet om tillräckligt många gillar den. Det behöver alltså inte ha något med sanningen att göra.

Anders Bergström

#jag delar

Ställa hårda krav på dig själv som läsare

Källkritik innebär att man ska granska, vare sig det handlar om en webbsida, artikel i en tidning eller bok, finns någon trovärdighet i det som står där? Man brukar värdera källor i följande ordning.

Primärkälla

Det betyder informationens ursprung. Det kan vara en intervjuad person eller den som har skrivit en redogörelse. Primärkällan brukar vara den bästa formen av källa. Kom bara ihåg att även primärkällor måste granskas.

Sekundärkälla

Är den som intervjuar personen i fråga. Om en journalist skriver en artikel som hänvisar till vad ett företags policy är så är det en sekundärkälla. Alla som delar något på Facebook man inte själv skrivit är också en sekundärkälla.

Tredjepartskälla

Bästa exemplet på det är när du delar något som andra redan har delat.

Man kan naturligtvis bryta ned detta i ännu fler parter, men ju längre från ursprunget man kommer desto svårare är det att hitta sanningshalten.

Innan tryckpressarna uppfanns, förde man information vidare muntligen. Den traditionen har kommit tillbaka i och med sociala medier. Man skriver visserligen men det är samma form av informationsspridning, och det är ofta tredjepartskällor.

Ett par bra regler när det gäller källkritik

- Vem/vilka står bakom det som skrivs: Politisk organisation, myndighet, enskild person? Seriösa sidor har alltid information som talar om vilka de är.
- Varför är artikeln skriven: information, fakta, åsikter, sälja något?
- Finns det hänvisningar till andra källor. Citerar man någon eller hänvisar till en undersökning/rapport så måste den källan uppges, om inte så ska man ifrågasätta trovärdigheten i detta.

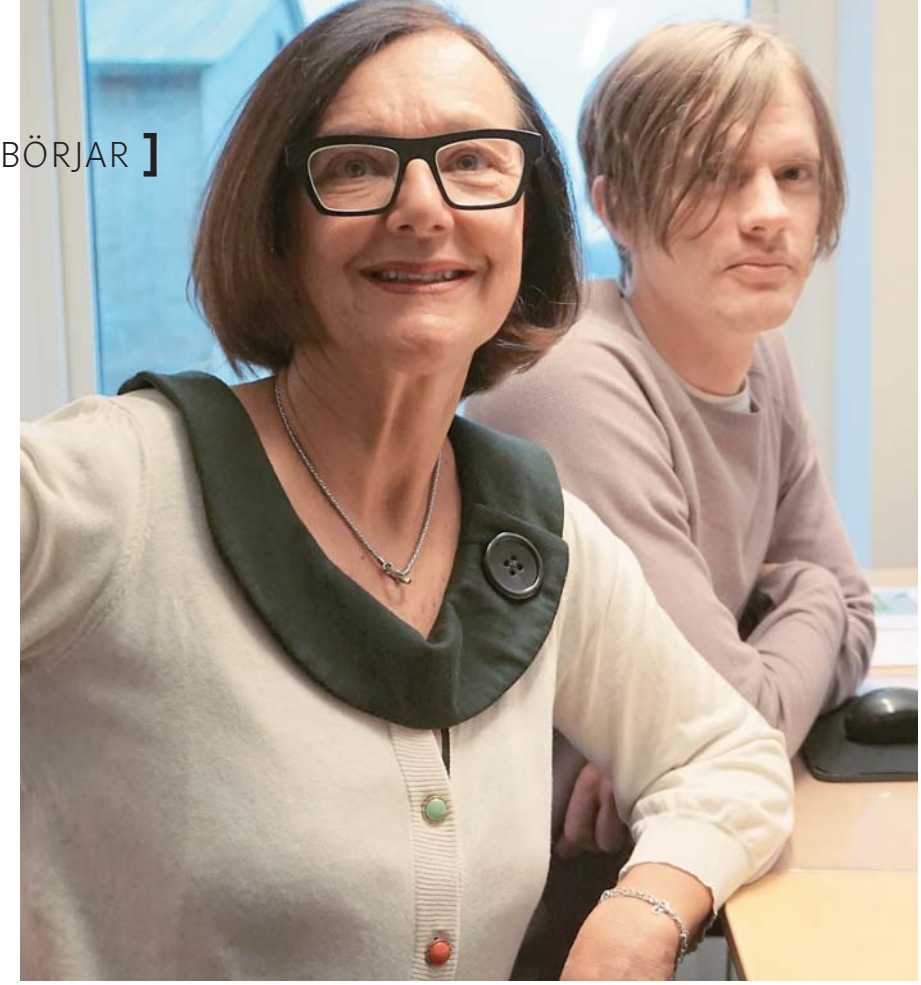


Foto: Carina Cajander

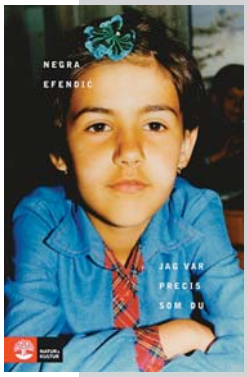
Kulturtips

BOKTIPS. Om SD:s flirt med högern
På senare år har SD svängt tvärt i frågor som rör ekonomi och arbetsmarknad. Journalisten och författaren Mats Wingborg visar i boken ”Den blåbruna röran” (Leopold förlag) hur näringslivet påverkar viktiga delar av SD:s politik, och hur det hänger samman med SD:s strategi att närma sig borgerligheten.

Jag var precis som du av Negra Efendic

En dag när Negra är elva år står en pojke på skolgården och stirrar henne in i ögonen. ”Din pappa ska bli den förste som får en kula i pannan”, säger han.

Den våren blåser det upp till storm i den jugoslaviska republik där Negra levt hela sitt liv. Skolgården täcks av nationalistiskt klotter. Föräldrar viskar om krig när de tror att barnen sover. Och snart, innan det ens blivit sommar, sätts även Negra på en buss och ser hela sitt liv försvinna i bakrutan.



Jag var precis som du är en personlig berättelse om ett barns väg från tryggheten i byn till ett liv långt borta. Det är en resa förbi vägspärrar och beväpnade män, där en svettig barnhand håller hårt i 50 skrynkliga tyska D-mark. Det är ett liv av väntan, oro och matpaket från Röda korset. Och till sist en lång bussresa till ett land i norr, där alla äter knäckebröd och där man ändå inte ska stanna. Eller?

Negra Efendic (född 1980) är reporter på Svenska Dagbladet med särskilt fokus på migrations- och integrationsfrågor. Jag var precis som du är hennes första bok.

Martha Nilsson, lämnar för pension och Niklas Fürst är nyanställd som administratör

Martha började sin fackliga bana som klubbordförande på Mölnlycke sytråd 1989, då i Beklädnadsarbetareförbundet. Hon blev anställd på Industrifacket som administratör 1993 och tillsammans med tiden på IF Metall har Martha arbetat i nästan 30 år på fackexpeditionen. Det är alltså mycket kompetens som lämnar avdelningen.

Vad väntar framöver?
– Jag ska njuta av att få vara ledig, jag ska träna, promenera, cykla och umgås med vänner. Men allra mest och särskilt mycket ska jag njuta av att vara farmor. Jag fick mitt första barnbarn den 30 september.

Martha Nilsson vill också passa på att tacka alla som hon varit i kontakt med under tiden på avdelningen. – Det har varit lärorikt och innefattat många trevliga möten och ett gott samarbete med medlemmar och förtroendevalda.

Niklas anställdes den 19 september för att i första hand efterträda Martha Nilsson. Niklas kommer närmast från Brose Sweden AB (underleverantör till Volvo PV), där han jobbat som montör och var i fackligt aktiv i klubben. Innan dess har Niklas har jobbat med språkundervisning, samt montessoribaserad pedagogik i Kina under 5 års tid, för att senare fortsätta sin yrkesbana i Sverige som engelsklärare och fritidspedagog.

Hur känns det nu när du har jobbat ett par månader?
– Helt annorlunda mot det jag gjort tidigare. Ser fram emot detta och jag tycker att det är roligt att pröva nya saker. Det är spännande att göra något nytt igen.

Carina Cajander

Broccoli- & blomkålsoppa med rostade kikärtor

Vintern står för dörren och då är det gott med något värmande. Då har jag receptet på en väldigt god soppa som dessutom är enkel att tillaga.

Ingredienser:
500 gr blomkål
500 gr broccoli
250 gr purjolök
1-1,5 grönsakbuljongstärning
Ca 2-3 tsk örtsalt
3 dl grädde/matlagningsgrädde
Basilikablad 0,5 dl
2 dl kikärter
Paprikapulver

Så här gör du:
'Börja med att hacka grönsakerna i mindre bitar. Koka upp dem i 1 liter vatten ihop med grönsaksbuljongtärningen och basilikabladen.

Mixa!
Mixa med mixer försiktigt så att det blir lite halvstora bitar kvar. Om du föredrar den helt slät kan mixa lite längre.

Rör i grädden och smaka av med mer kryddor om tills du är nöjd.

Stek!
Stek kikärtorna i en stekpanna och när dom nästan är färdiga. Krydda med paprikapulver och örtsalt, smaka av.

Pynta!
Pynta soppan med kikärtorna och lite kryddgrönt.

Smaklig Måltid!

RAPPORT FRÅN BRYSSEL

Satsa på industrin

Inom EU finns det en målsättning om att industrin ska stå för 20 procent av BNP senast år 2020. Det är ett viktigt och ambitiöst mål som bör tas på största allvar. Industrisektorn utgör ryggraden i den europeiska ekonomin.

Men tyvärr är vi långt ifrån det uppsatta målet. Den ekonomiska krisen har slagit hårt mot industrisektorn. Ungefär 3.5 miljoner jobb har gått förlorade och sektorn står idag för bara ungefär 15 % av BNP. Därför finns det skäl att ifrågasätta om vi inte borde göra mera inom detta område. Jag tror rent av att EU behöver en ny strategi för industrisektorn.

Frågan blir ännu mer uppenbar om vi tänker på de stora utmaningarna som vi står inför framöver. Vi måste få igång Europas ekonomi, bekämpa klimatförändringar och stödja övergången till ett hållbart samhälle.Dessutom har vi den ökade digitaliseringen av produktionen av varor och tjänster att hantera. Allt detta kräver en vision och ett ledarskap för en levande och stark industrisektor för de kommande åren.

Vikten av att satsa på industrin måste tas på allvar för det kommer att generera nya jobb och skapa tillväxt. Det tjänar alla på.

Olle Ludvigsson (S)
EU-parlamentariker
Medlem i IF Metall
Göteborg

Foto detta uppslag: Tomas Angervik

– Det är viktigt att försöka l

När en arbetsplats består av berg, en bergtäkt, stora maskiner och sprängmedel behövs det fokus på arbetsmiljön. På Swerock AB (tidigare Sand & Grus Jehander AB) är detta verkligheten och säkerhet är viktigt.

I Kållered söder om Göteborg finns en del av företaget Swerocks verksamhet belägen. Här arbetar 14 av IF Metall medlemmar. Företaget bryter/spänger berg som krossas ner till stenmjöl och makadam i olika storlekar.

Kunderna är både företag och privatpersoner. Företagets produkter används bland annat som bärlager vid vägbygge/stenläggning och i diverse byggkonstruktioner med betong.

– Det är viktigt att ligga steget före i arbetsmiljöarbetet, säger Håkan Johansson, skyddsombud vid Swerock.

Uppköp

Efter semestern stod det klart att företaget Jehanders verksamhet i Västsverige blivit uppköpt av Swerock AB. Ett företag med cirka 900 anställda.

– Mer insyn i organisationen och ny logga på arbetskläderna är väl de synligaste förändringarna hittills, berättar Håkan Johansson.

igga steget före i arbetsmiljöarbetet

Båda bolagen har haft många likheter i sitt sätt att arbeta. En närvarande chef i produktionen uppskattas och underlättar det dagliga arbetet med planering, struktur, implementering av rutiner och att kommunikationsflödet har stärkts.

Hållbart yrkesliv

– Det finns väl inarbetade rutiner anpassade till svensk marknad och lagstiftning inom Swerock. Här ligger vi långt i framkant, uppskattar Håkan Johansson.

Företaget värnar om varje arbetare och är måna om att de ska ha bästa möjliga förutsättningar till att ha ett långt hållbart yrkesliv i koncernen.

Alla ska komma hem hela till sin familj efter arbetsdagens slut.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Företaget arbetar i flera olika forum där de lyfter kvalité-, miljö och arbetsmiljökraven högt. Samtliga led i organisationen arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor vilket är ett dokumenterat framgångsrecept.

Vi har säkerhetsmöten varje vecka och ett längre möte med fokus på ren säkerhet en gång i månaden.

Att säkerhet är viktigt och finns i företagets fokus förstår alla som besöker arbetsplatsen i Kållered. Här bryts sten och det kör stora tunga maskiner fram och tillbaka med stenmaterial. Håkan Johansson berättar också att en gång i veckan så spränger man delar av det berg som sedan bryts ner.

Planerad sprängningstid

– Varje onsdag klockan 13 smäller det här. Företagets sprängare har förberett hela proceduren, all infart är avstängd med lastbilar och alla arbetare är på rast. Allt för att ingen ska kunna komma till skada.

Tomas Angervik

Fakta – Swerock

Swerock finns på över 90 platser i Sverige.

Swerocks verksamhet delas in i fyra verksamhetsområden; Betong, Grus & Berg, Transport & Maskin samt Återvinning.

Gullholmen paradiset året runt

Höst och vinterkyla och mörka kvällar innebär inte att det saknas mysiga tillfällen med tända ljus och njutning av en god bok. Detta finns på Gullholmen året runt.

– Som medlem i IF Metall kan du hyra billiga stugor på Gullholmen under hela året, säger Torbjörn Rigemar som är IF Metalls representant i styrelsen på Gullholmen.

Medlemmarna i IF Metall Göteborg äger fem stugor på Gullholmen. Dessa är oftast fullbokade under sommarperioden. Men under hösten, vintern och våren finns det stora möjligheter att hyra veckovis eller under helgerna med kort varsel.

– Medlemmarna betalar 1 100 kronor för att hyra en stuga från fredag till söndag under perioden december – april, berättar Torbjörn Rigemar.

Ta vara på möjligheten att fly vardagen och samtidigt njuta av vår härliga västkust.

Använd ditt medlemskap och betala det förmånliga medlemspriset för hyra av stugan.

Ansökning inför sommaren 2017 kan lämnas kontinuerligt och stugorna fördelas enligt principen, ”först till kvarn”

På IF Metall Göteborg svarar Tarja Kuivala på frågor och bokar stugor. Ansökningsblanketter, information och priser finns på www.ifmetall.se/goteborg

Kontakt till Tarja Kuivala på telefon 031-774 32 58 eller e-post: goteborg@ifmetall.se

---

Fråga 1
Vad har de 14 LO förbunden enats om, att gemensamt driva i kommande avtalsrörelse?
1 Sex timmars arbetsdag.
X Låglönesatsning.
2 Fri övertid för alla.

Fråga 2
Vart kan du som medlem i IF Metall Göteborg hyra stuga till medlemspris?
1 Gullholmen.
X Hönö.
2 Styrsö.

Fråga 3
Vad heter Volvoarbetaren som älskar att stå på scen?
1 Anders Moberg.
X Anders Karlsson.
2 Sebastian Ljetic.

Fråga 4
Vad har regeringen genomfört?
1 Man får köra för rött ljus.
X Lagen om anställningsskydd har stärkts.
2 Man måste hoppa på ett ben över ett övergångsställe.

Fråga 5
Vad ska man tänka på innan man delar information på sociala medier eller i verkliga livet?
1 Skriva snyggt.
X Dela så mycket som möjligt.
2 Vara källkritisk – Stämmer verkligen denna information jag nu vill dela?

Quiz.

Tävla och vinn!

OBS! Tävlande måste vara medlem i IF Metall.

1:a pris, en vecka i stuga på Gullholmen.

2:a och 3:e pris, Biobiljetter.

Svara på frågorna i quizen, dock senast den 31 januari 2017.
skicka den rätta raden via mail goteborg@ifmetall.se eller gilla vår Facebooksida och svara med ett meddelande på IF Metall Göteborgs Facebooks sida.

Svara på frågorna i Quizen senast den 31 januari 2017. Skicka den rätta raden via mail goteborg@ifmetall.se eller gilla avdelningens Facebookssida och svara med ett meddelande på Facebook.

Vinnare i Quiz nr 3/2016

1:a pris
Årskort på Universeum, för max 2 vuxna och 3 barn
Eshu Zaro, Milleteknik AB

2:a pris
Två biobiljetter
Ava Goncalves, Volvo PV

3:e pris
Två biobiljetter
Olah Kalman, SKF

Rätt rad i föregående quiz

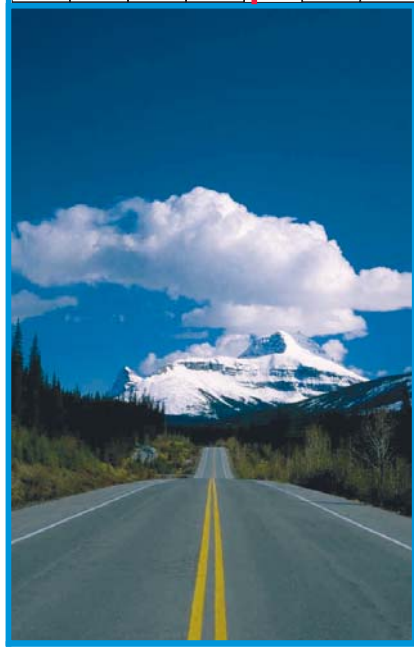
Rätt rad:
1. X
2. X
3. 2
4. X
5. 2

NORDAMERIK. INDIANFOLK
PLÄGAR MAN PÅ BRÖLLOPSDAGAR
I DET JOBBAR TANDLÄKARE
KVITTER
SOM EXISTERAR MEN SOM FÖR TILLFÄLLET INTE KAN OBSERVERAS
GÖR MAN I BAGERIET
INDISK KUNGATITEL
GÅR DU NOG INTE PÅ KRYSSET
VILODAG
TUKTADE
HAR MAN VISSA HUSDJUR I
KFTIDNING I GARDEROBEN
EN S K PANDEMI
LIVLIG SAMVARO
DRIVER VISSA FLYGPLAN
ÄR VÄL OFTAST AV FORSLIN
FLÄTA
FLOTT
RYSK PRESIDENT 1991-99
STAT, GRÄNSAR TILL SUDAN
HAVSDJUR
BÖR KANSKE MINNESVÄRT
LASTVAGN
SÅDANA ORDNAR BABYKÄKET
PYTT I PANNA
ATT LJUGA EN SMULA

ÖVERFÖRT, SÅLT
MACKAPÄR
MÅNGET FJÄDERFÄ ÄR EN
SÅDANA KAN VARA PINSAMMA
TRAILER – PÅ TV – ÄR VÄL ETT
PÅ KANT
FÖRR OM FRU – OCH VÄGGLUS
KAN BESTÅ AV TONER
ORT LITE NORR OM UPPSALA
BÖR EJ INHALERAS
IBLAND I DRINK
FÖRTÄRDES
ERBIUM
STÄMMA LÄMPAD FÖR SÅNG

VISSA VAPEN HAR ETT
VILL FRIARE FLICKAN
YTMÅTT
SÅDAN KULÖR SYNS VÄL
GÅR DU SÄKERT OFTA PÅ
SITTER VID MAKTEN
SÅDANA AFFÄRER ÄR SKUMMA
SLÄKT
FÅGEL
HANDFALLEN
KORT FÖR VISSA SPEL
SKULLE KANSKE MATEN

UNG DAM
TITULERAS FRIHERRE
UDDE ALPSTENBOCK
DET AVGER TONER
FICK KANSKE FATTIG REGENÅR
PÅPASSLIG
MOTVILLIGT
IBLAND SEGRARES LÖN ÄS
LÄNGDMÅTT
SÄG NOG RASANDE
SÄNDS INTE FÖR NÖJES SKULL
EN ÄLDRE KAN SES I STUTERI
SKA DET PÅ VITA DUKEN
ÄR BEVINGADE
ORT VID VÄTTERN
PICKELHUVA
HANE ELLER HONA
KAN KLOR
KÖRLEDARE
KAN SES I JULETID
VI KAN TA TILLFÄLLET I...
ÄLDRE VILORUM
I BEN
MEDDELANDE
KAN MAN MEDELST DURKSLAG
VANLIGA MARKER
DEN KAN VARA ETT HUGSKOTT
BRUKAR MURARE
FRÅNSTÖTANDE
BITA, VERKA
MULÅSNAN ANSES VARA DET
BÅRD
T EX EN MUSIKSNUTT
INHÄGNAD
FÄRDVÄG
OXHACKARE ÄR SÅDANA FÅGLAR
FÅR VI TA OSS I IBLAND
EN SOM FÄRDAS
PEPPAR GER EN SÅDAN SMAK
SÅDANT FRAKTAS
TIDSKRIFT
FÖRDÄRVLIG OVANA
YTTERST ORDKARG
T EX JÄRNVÄGEN
UPPSKATTAR PEDANT
GÖR VANT
FINNS EVANGELIER I
DET LÄMNAR MAN FLÄCKFRI(
FESTLIGHET
KVINNA
JAGET
FÖRKONSTLAD, TILLGJORD
KAN BÅDE FISK OCH TANIG VARA
ÄR TRAFIKANT PÅ
FÅR MAN SKÅDESPEL
KANSKE EN SMAKLIG LÖSNING
EN EUROPEISK STORSTAD
DEN SVÄLLDE UNDER JORD



POSTTIDNING B
IF Metall Göteborg, Folkets Hus,
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

Foto: privat

Anders Moberg

Volvoarbetaren som älskar att stå på scen

Fackligt förtroendevald, politiskt aktiv, vigselförrättare, industriarbetare och ”teaterapa”, Anders Moberg är en mångfacetterad person, minst sagt.

– En av de roligaste händelserna med att spela revy är när publiken skrattar och applåderar. Det kan man leva på länge.

Anders Moberg upptäckte och utvecklade sitt intresse för revy när Torslanda kulturförening som gick ut med informerade om att de skulle sätta upp en nyårsrevy på Kulturhuset Vingen.

– Jag anmälde mig som statist och det slutade med fem olika roller i revyn både första och andra året. I år blir det tredje året jag är med, berättar Anders.

Just nu pågår förberedelser inför kommande föreställning. Ensemblen som består av nästan 30 personer repeterar två gånger i veckan, onsdag och söndag kväll.

Lokalrevy i Torslanda

– Revy är uppdelad i två akter där första har en röd tråd i handlingen med komedi som tema. Andra akten besår av 12-15 olika sketcher som handlar om aktuella händelser som hänt lokalt i Torslanda, Göteborg, Sverige eller inom politiken.

En del av kläderna som används i föreställningen lånas på en secondhand affär i Torslanda, samtidigt har kulturföreningen köpt in ett lager av scenkläder och diverse attiraljer.

De samarbetar inte med någon annan revy men vi ställde upp i revy SM i år.

– Det var en kul grej som vi säkert deltar i fler gånger, berättar Anders.

Rutinerade motspelare

Anders har spelat mot bland annat Lisbeth Larsdotter från Backateatern och deras egen trummis Torben Ferm som spelar i Snowstorm.

– Drömscen och skådisar skulle vara med Albert & Herbert. Det hade varit riktigt kul, min humor, skrattar Anders.

– Mitt bästa revyminne var när jag spelade homosexuell dansk medelålders man som heter Kim, det var en utmaning.

Tomas Angervik

Fakta om Nya Revyn i Kulturhuset Vingen i Torslanda

Premiären är satt till sista helgen i januari 2017 och sedan varje helg i februari. Föreställningen kommer ägs rum på Kulturhuset vingen i Torslanda.

Föreställningen är cirka 2,5 tim med paus, där det går att köpa bland annat drycker. Biljetter släpps den 1 dec 2016. Info om detta finns på Torslanda kulturförenings hemsida. Program till revyn trycks också upp med text/bilder som vi säljer på föreställningarna.

Anders Moberg jobbar som materialhanterare på Volvo Lastvagnar i Tuvefabriken, där han jobbat i 30 år. Anders har **uppdrag inom IF Metall, Volvo verkstadsklubb och politiska uppdrag,** han är **regionalt fackligt ombud** på Hisingen, **styrelseledamot i Volvo LO- klubbars försäkringsföreningen** och **ledamot i SDN västra Hisingen för Socialdemokraterna**.