IF METALL
GÖTEBORG
Ditt fackliga medlemsmagasin 4 | 2015
IF METALL

» 20 VÄRLDSDAG FÖR SCHYSSTA VILLKOR ENGAGERAR CRISTIAN DELGADO, DENTSPLY

– Viktigt att prata om fackliga fri- och rättigheter

4–5 » AVTALSRÖRELSEN JUST NU

8 » MEDLEMSKORTETS FÖRMÅNER

Karriärbyte gav Marcus utveckling 6

Efter 18 år på samma arbetsplats blev lockelsen att kasta sig ut i det okända till slut för stark för Marcus Johansson. Han vågade hoppa, och karriärbytet har utvecklat honom både som medarbetare och människa. – Jag kände att jag varit på ett och samma ställe alldeles för länge. Allt hade blivit rutin, det fanns inga ”nya” problem att lösa, säger Marcus.

–Det mesta har överträffat mina förväntningar 14

24-åriga Melina Janzon har fått en tillsvidareanställning på Volvo Personvagnar i Torslanda.
– Arbetet, jobbarkompisarna och allt som jag tidigare hade hört talas om har faktiskt överträffat mina förväntningar, säger Melina som är på på Doorline höger.

Inomhusfotboll lockade ett hundratal 24

Totalt 12 lag var på plats i Novahallen i Floda denna mulna, kyliga och faktiskt ganska tidig höstlördag i oktober. Ett hundratal spelsugna medlemmar var beredda att spela IF Metall Göteborgs traditionella inomhusfotbollsturnering. Fairplaypriset gick till det här gänget, Torpederna, från Scania Bilar. Turneringen vanns av Corbraz, ett mixat lag med spelare från Johnson Controls och Volvo.

ÅTERKOMMANDE

Ledare 3
Krönika: Christer Mattsson 12
Nya fackliga företrädare 13
Markkus trerättersmeny 25
Fritid 24, 26, 28
Avtalsrörelsen för dig? VINN! 26

Några nyheter i studieutbudet inför 2016

På tal om det som inte syns
Många mår dåligt av olika skäl vilket kan påverka både privatlivet och arbetslivet. Hur öppnar man upp för ett samtal med någon som inte mår bra, hur kan man vara ett bra stöd som arbetskamrat och som medmänniska? Vilket ansvar har arbetsgivaren?

En tvådagars-utbildning för medlemmar utan uppdrag för att skapa förståelse för det som inte syns. Att våga ställa frågan och våga lyssna på svaret.

Migration – hot eller möjlighet!?
En endagarsutbildning för alla medlemmar. Det är få som undgått att Europa under 2015 varit med om en av de största flyktingströmmarna i modern tid. Vad flyr människorna ifrån? Vad händer när de nått sitt mål? Vad kan man göra för att hjälpa till? Medverkande från migrationsverket som berättar om sitt arbete och samtalar om fördomar och myter kring flyktingar.

Det händer inte mig!
En temadag för alla medlemmar om arbetsmiljön. Ett antal medlemmar går till arbetet på morgonen och kommer aldrig mer hem. En del kommer hem med skador för livet.

De flesta av oss tänker att ”det händer inte mig”. Men arbetsmiljön berör alla!

Det händer inte mig handlar om det som rör just alla, det så viktiga arbetsmiljön som måste vara säker för alla.

IF METALL Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg.
Tel. 031-774 32 00. **Fax** 031-711 00 43.
Ansvarig utgivare: Jan Nilsson, tel. 031-774 32 15

Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Emelie Östh/P Dahl, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Raul Benavides, Cryo, Fredrik Ekskog, Volvo, Jens Östling, Specma, Carina Cajander, IF Metall Göteborg. **E-post redaktionen:** goteborg@ifmetall.se
Produktion: Red.kommitté i samarbete med Sjöstedt Information AB. **Tryck:** PR-Offset AB.

OMSLAG: Karl-Henrik Rosberg **NÄSTA NUMMER:** 17 mars 2016.

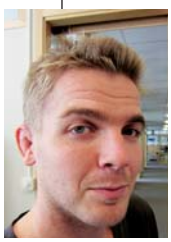
Med hjärta för kunskap

Läs mer om studier på sidan 23.

Boktips

Min flykt från Nordkorea
Av Jang Jin-sung
Jang Jin-sung har gjort karriär i det Nordkoreanska arbetarpartiet. Som poet har han lyckats skriva ett poem som väckt den store ledarens gillande. Detta har gett honom en ganska behaglig tillvaro i landets huvudstad som anställd i den Nordkoreanska propagandaapparaten.

Som belöning för sitt poem får han resa hem till staden där han växte upp. Det statliga distributionssystem har får några år sedan kollapsat och människor på landsbygden svälter.



Jens Östling recenserar

Jag började lyssna på radioföljetongen någonstans här och blev så berörd av de svältscenerna som utspelade sig i hemstaden att jag gick och köpte boken direkt. Boken är skriven under pseudonym av en Nordkoreansk avhoppare och är en biografi över dennes flykt ifrån landet.

Boken är lättläst och svår att släppa ifrån sig. Samtidigt som man får en ganska utförlig beskrivning av den totalitära staten får man ta del av några ofattbara mänskliga öden. En annan historia som beskrivs utförligt är flykten. Desperationen av att vara statslös och rättslös i ett främmande land. Hur saker som för oss kan verka simpla som mat och husrum blir en kamp för överlevnad.

Det visas även exempel på hur stor makt språket har på våra tankar. Då många ord inte får användas hur som helst i Nordkorea blir enkla saker som att säga att man tycker om någon rent revolutionerande tankar för vår huvudperson. Uttryck för uppskattning är ju reserverade för den store ledaren.

För den som vill fly sitt skift i alla fall i tanken finns boken även som radioföljetong på sverigesradio.se.

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

De som tvingats på flykt ska få ett värdigt mottagande

Sommar och semestertider har bytts mot höstmörker och annalkande vinter. I tidningarna fylls sidorna med reportage om människor som offrat allt och riskerar sina liv på flykt från kriget. I detta läge har varje europeiskt land ett ansvar. EU får inte bli ett smörgåsbord där länderna går runt och tar det som passar för tillfället och låter andra ta hand om resterna.

Mikael Sällström
Ordförande, IF Metall Göteborg

I Sverige måste samma ansvar utkrävas, så inte ett fåtal kommuner drar lasset medan andra slipper undan. Regeringen måste agera på alla nivåer så att de som tvingats fly till Europa får ett värdigt mottagande och det stöd som krävs för att integreras och skapa sig en framtid i det nya hemlandet.

Anneli Hultén lämnar posten som kommunstyrelsens ordförande. De senaste åren har Anneli lyckats hålla ihop det politiska arbetet kring en rad svåra men nödvändiga beslut. Det har berört finansiering av västlänken, trängselskatt och mutaffärer som ställt förtroendet för politiken och dess företrädare på sin spets.

Det finns kandidater som säger sig vara beredda att ta över, och det är glädjande att det finns IF Metallare bland dessa personer. Göteborg behöver en stark ledare som inser industrins betydelse för regionen, och att vi behöver ligga i framkant, för att skapa villkor för att Göteborg och ingen annan stad blir det självklara valet när globala företag ska investera i Sverige.

Oavsett vem som tar över är det stora utmaningar och ett tufft jobb som väntar.

> **Göteborg behöver en stark ledare som inser industrin betydelse.**

IF Metall Göteborg
önskar alla medlemmar
God Jul och Gott Nytt År!

AVTAL 2016

Vad händer i avtalsrörelsen och

Förberedelserna inför kommande avtalsrörelse är i full gång. Alla treåriga kollektivavtal löper ut under våren 2016. IF Metall kommer att förhandla med 19 olika arbetsgivareparter om 43 kollektivavtal.

– Avtalsrörelsen kommer att bli tuff, fack och arbetsgivare står långt ifrån varandra precis som vid tidigare avtalsrörelser. Vi vet att arbetsgivarna kommer att driva frågor kring större flexibilitet både när det gäller arbetstiderna och anställningsformerna, säger Jan Nilsson.

Löner och arbetsvillkor

Innehållet i ett kollektivavtal är inte ”hugget i sten” utan förändras genom förhandlingar mellan fackförbunden och arbetsgivarorganisationerna. En avtalsrörelse innebär förhandlingar mellan parterna kring både lön och arbetsvillkor. Allt detta sker utan politisk inblandning. Det är viktigt och skiljer oss från många andra länder. Detta kallas i folkmun kallar ”Den svenska modellen”.

Arbete inför avtalsrörelsen

Under våren och sommaren 2015 har förbundet tillsammans med avdelningarna genomfört träffar för medlemmar och förtroendevalda för att få en uppfattning om vilka frågor som bör drivas i avtalsrörelsen. Motioner (förslag) från medlemmar och klubbar har också skickats in till förbundet.

Skilda krav för olika branscher

Den 17 september träffades IF Metalls avtalsråd för de olika kollektivavtalsområdena, där även förtroendevalda från Göteborgsavdelningen finns med. Där valdes också förhandlingsdelegationerna som föreslår de specifika krav för respektive bransch.

Den 18-19 november 2015 behandlade avtalsrådet de inkomna motionerna samt LO:s och FI:s förslag till avtalskrav. Avtalskraven ska lämnas över till arbetsgivarorganisationerna före jul. Under januari/februari påbörjas de ”riktiga” förhandlingarna.

Under Oktober och November kommer även LO och Facken inom industrin (FI), att träffas och föreslå gemensamma avtalskrav till förbunden och samordna fackens agerande gentemot arbetsgivarna inom industrin. FI består idag av fem fackförbund som omfattas av Industriavtalet, Sveriges Ingenjörer, IF Metall, Unionen, Livs och Grafikerna (GS).

För att vi inte ska hamna i vad som kallas ”avtalslöst tillstånd” måste ett

Hållpunkter på väg mot Avtal 2016

April
IF Metallträffar.

15 april
Sista dag för nominering av förhandlingsdelegationer.

15 april
Sista dagen för avdelningarna att rapportera in sina val av ombud till avtalsrådet.

APRIL 2015

Maj
Regionala FI-konferenser.

19 maj
LO:s representantskap.

MAJ 2015

1 september
Sista dag för motioner till avtalsrådet i november.

17 september
Avtalsrådet, val av förhandlingsdelegationer.

23-24 september
Förbundsstyrelsen.

SEPTEMBER 2015

Okt-nov
LO och Facken inom industrin fastställer förslag till avtalskrav inklusive löneökningar.

21 oktober
LO:s representantskap.

21-22 oktober
Förbundsstyrelsen behand motioner till avtalsrådet.

OKTOBER 2015

hur berör det mig?

nytt avtal träffats den 1 april 2016. Förutom frågan om hur stor löneökningen kan bli, kommer det även förhandlas om villkorsfrågor, såsom arbetstid, pensioner, kompetensutveckling och inflytandefrågor.

Avtalets längd

Ett avtal gäller oftast 1-3 år, det förhandlas fram av parterna. En lång avtalstid (3 år) föredras av både arbetsgivare och fack. Det blir en bättre stabilitet och båda parter vet vad de ska förhålla sig till de närmsta åren, eftersom fredsplikten råder. Har parterna svårt att enas är sannolikheten stor för en kortare avtalsperiod.

Ju fler medlemmar desto större tyngd

Att vi är många som är med i facket är lika viktigt nu som då. Har vi ett avtalsområde med låg organisationsgrad kommer detta självklart påverka utgången av förhandlingarna i avtalsrörelsen.

– Därför är det glädjande att se att vi växer i medlemskåren, för med många medlemmar blir vi starkare och det är viktigt i kommande avtalsrörelse, säger Jan Nilsson.

Text Carina Cajander
och Bo Nordberg (Bohuslän-Dal)

– Vi ser att vi tappat i konkurrenskraft och har inte råd med för dyra kostnader, anser Teknikföretagen.

– Samma visa inför varje avtalsrörelse, pengarna är slut, noterar Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

– Vi värnar om industrin och dess konkurrenskraft. Vi kommer att komma med rimliga krav som vi står bakom och tror på, för att i nästkommande avtalsrörelser kunna göra likadant, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Begrepp och fakta

Svenska modellen

I Sverige är det kollektivavtal som garanterar lönerna inte lagstiftning. Kollektivavtalen sätter en minsta gemensam lönenivå och erbjuder trygghet genom försäkringar.

Avtalsråd

Ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor. Består av drygt 200 ledamöter från hela landet.

Avtalslöst tillstånd

Avtalet har löpt ut, exempel efter 31 mars 2016 och inget nytt avtal är överenskommet. Fredsplikten råder INTE och möjlighet till konflikt (ex strejk) är uppenbar.

Fredsplikt

Ingår i kollektivavtalet, fack och arbetsgivare lovar varandra att inte inleda stridsåtgärder (exempel strejk) under tiden ett gällande kollektivavtal finns.

AVTAL 2016

NOVEMBER 2015

Nov-dec
Möten med förhandlingsdelegationerna inleds.

18-19 november
IF Metalls avtalsråd behandlar motioner samt LO:s och Facken inom industrins förslag till avtalskrav.

DECEMBER 2015

17 december
Förbundsstyrelsen.

31 december
Avtalskraven utväxlas mellan parterna senast den 31 december

MARS 2016

Jan-feb 2016
Parterna förhandlar.

1 mars 2016
Opartiska ordförande träder in och förhandlar om avtal inte träffats.

31 mars 2016
Gamla avtalet löper ut.

APRIL 2016

1 april 2016
Nytt avtal klart.

VÅGA RÖRA PÅ DIG!

Karriärbytet ga

Efter 18 år på samma arbetsplats blev lockelsen att kasta sig ut i det okända till slut för stark för Marcus Johansson. Han vågade hoppa, och karriärbytet har utvecklat honom både som medarbetare och människa.

Från bröd till bilar. Marcus Johansson, 41 år, beslutade sig för att söka en ny tjänst. Trots att han egentligen trivdes väldigt bra på sin arbetsplats som tekniker på ett livsmedelsföretag i Göteborg. Men lusten att utmana sig själv, få mer erfarenhet och arbeta med problemlösning på ett nytt sätt fick honom till slut att ta steget till Volvo Cars.

Allt var rutin

– Jag kände att jag varit på ett och samma ställe alldeles för länge. Allt hade blivit rutin, det fanns inga ”nya” problem jag kunde lösa åt operatörerna och för mig är det detta som är det roliga. Så i samma veva som det skulle omorganiseras och införas nya arbetssätt tog jag kontakt med Lernia som just då rekryterade till Volvo Cars som jag var intresserad av som företag.

Marcus Johansson, 41 år, lämnade ett arbete där han trivdes och hade varit på i 18 år.

Sondera arbetsmarknaden – och ta steget

Ökad kompetens, nya kontaktytor och fler utvecklingsmöjligheter. Det finns många fördelar med att byta jobb.
– Inte minst utmanar man sig själv och varje ny erfarenhet berikar, säger Sandra Persson, konsultchef på Lernia med inriktning mot industri och logistik.

En väg att gå för att sondera arbetsmarknaden kan vara att kontakta ett bemanningsföretag. De har ett nära samarbete med olika arbetsgivare inom en rad branscher, känner till vilka jobb som är lediga även sådana som inte är utannonserade, vet om det finns vissa yrkeskategorier där det råder brist och har stora möjligheter att kunna matcha personens erfarenheter och intressen mot företagens behov.

Hur går en rekrytering till?

– Efter annonsering och ett första urval genomför vi intervjuer, tar referenser och väljer ut dem som presenteras för kund. Utifrån kundens återkoppling rekryterar vi den mest passande.

v Marcus utveckling

Som underhålls- och driftteknikersköter han maskiner och hanterar akuta stopp i karossmåleriet. Då det är många robotar i produktionslinjen måste allting rulla utan avbrott. Det som framförallt lockade med jobbet var just möjligheten att lösa problem.

– Jag kände att jag varit på ett och samma ställe alldeles för länge. Allt hade blivit rutin.

– För att vara en duktig underhållstekniker måste man vara lite orädd. Man måste ta tag i saker, undersöka och hitta lösningar. Att vara nyfiken och vilja veta hur saker och ting fungerar, och ha en vilja att förbättra processer är viktiga egenskaper. Sedan handlar det mycket om att ge service. Jag har insett att jag är betydligt mer serviceinriktad än jag trodde, säger Marcus Johansson.

Rädslan kan hämma

Han medger att han kände viss osäkerhet över att lämna ett arbete där han trivdes och hade varit på i 18 år. Rädslan att byta något välkänt och tryggt mot något ovisst, kan ofta vara det som håller en tillbaka i karriärutveckling. En rapport från Svenskt Näringsliv (Jobb i bemanningsföretag, 2013) visar att svenskar överlag är relativt ovilliga att byta arbetsgivare; i genomsnitt stannar en anställd elva år på en och samma arbetsplats.

Nu, efter ett drygt halvår på sitt nya jobb menar Marcus Johansson att karriärbytet är något av det bästa han gjort. Det har utvecklat honom både kompetens-, erfarenhets- och lönemässigt som på ett personligt plan och vidgat hans nätverk.

– Jag har också större möjligheter att utvecklas ytterligare på Volvo Cars i och med att jag kan vidareutbilda mig. I dag är mitt ansvarsområde ungefär detsamma som där jag jobbade innan, men kunskap är makt och ju mer man kan desto mer attraktiv är man, så jag tror att jag kommer att ta steg uppåt. Volvo Cars är ett stort företag där man kan börja som operatör och bli vd en dag. Jag känner att jag kan tillföra något till företaget, den kunskap jag hade med mig kan jag utveckla i min nya roll, säger Marcus Johansson och tillägger.

– Man ska inte vara rädd för att röra på sig. Att byta jobb är inte så himla farligt, tvärtom så våga ta steget! Jag känner i dag en stor glädje och längtar att gå till jobbet varje dag.

Text: Jenny Olsson

Foto detta uppslag: Ciprian Gorga

– Man ska inte vara rädd för att röra på sig. Att byta jobb är inte så himla farligt, säger Marcus Johansson.

– Jag har insett att jag är betydligt mer serviceinriktad än jag trodde, säger Marcus Johansson.

Dina bästa tips till den som vill göra ett karriärbyte?

– Ta reda på vad du söker efter, man ska söka ett jobb med arbetsuppgifter som man finner genuint intressanta. Ens intresse ligger oftast till grund för ens engagemang. Ta reda på kompetenskraven inom det nya området du vill verka inom. På så sätt vet du vad du kan tänkas behöva komplettera i form av utbildning eller dylikt.

Just nu råder det till exempel stor brist på underhållstekniker. Hur kommer det sig?

– Efterfrågan från industrin generellt är stor – och det här är en nyckelroll. I dag finns det ofta krav på både el- och mekanisk erfarenhet. Dessutom vill man gärna även ha en underhållstekniker med ett par års erfarenhet för att denne ska kunna axla rollen på bästa sätt. Men många erfarna tekniker har redan jobb och håller kanske inte ögonen öppna för nya tjänster. Vi hoppas att de vågar göra det – eftersom det kan ge ett riktigt lyft på flera plan.

Foto: Malin Rosén

Upptäck värdena som finns på IF Metalls medlemskort, tipsar dig Karl-Henrik Rosberg. Bilden ovan från den mobilanpassade hemsidan.

Ditt medlemskort är laddat med rabatter och förmåner

Läs och upptäck medlemskortets rabatter och möjligheter! ifmetall.se/goteborg

Ska du resa med Stena Line, köpa linser, ny elektronik, boka hotell eller kanske skaffa nytt mobilabonnemang? Då har du som medlem i IF Metall rabatt på detta och MYCKET mer!

Många känner inte till värdet av IF Metalls medlemskort. Det är inte bara något som du kan intyga ditt medlemskap med, det är också laddat med otroligt mycket rabatter och förmåner. ”IF Metallkortet” ingår i LO:s satsning ”LO mervärde” där några LO förbund har gått samman och förhandlar fram förmåner för sina medlemmar.

Finns på ifmetall.se/goteborg

Vilka rabatter och erbjudanden som finns hittar du enkelt på vår hemsida www.ifmetall.se/goteborg där du klickar på bannern till höger. Sidan är även anpassad till mobiltelefoner (se bild ovan) och ser då ut som en app. Perfekt att lägga som genväg på mobiltelefonens hemskärm (skrivbord). På sidan kan du söka efter erbjudanden, välja att sortera efter kategorier samt att sortera dem efter exempelvis kommun.

Uppge att du har IF Metall-kortet

När du använder dig av rabatterna så måste du kunna visa upp ditt medlemskort, så se till att ha det i plånboken. När du använder dig av medlemskortet vid internäthandel eller via telefon, glöm då inte att uppge att du har IF Metallkortet!

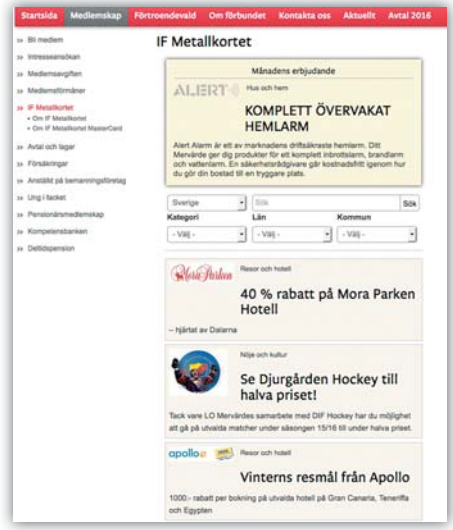
Om du förlorar kortet...

Skulle du ha tappat bort ditt medlemskort så kan du beställa ett nytt på medlemsportalen, som du hittar på vår hemsida.

Du kan också skicka e-post till medlemskort@ifmetall.se. Viktigt att du anger namn och personnummer i mailet.

Gå nu in och titta på vilka erbjudanen och förmåner du har via ditt IF Metallkort!

Karl-Henrik Rosberg



På www-ifmetall.se/goteborg kan du läsa IF Metallkortets erbjudanden.

Klubbens aktivitet utanför Dentsply innebar flera nya medlemmar.

Rekryteringsaktivitet på Dentsply

Efter lite samtal med facket valde Torbjörn Jacobsson att gå med i IF Metall. Vi välkomnar Torbjörn och alla andra som blev medlemmar denna dag till både IF Metall och verkstadsklubben på Dentsply!

Verkstadsklubben har under en tid planerat att hålla en organiserings- och rekryteringsaktivitet utanför arbetsplatsen. Med bemanningshjälp från avdelningen och andra förtroendevalda så lyckades klubben genomföra en mycket lyckad aktivitet.

Verkstadsklubbens styrelse på Dentsply var överens om att man ville göra något speciellt för att öka organisationsgraden på arbetsplatsen.

De kom fram till att man ville göra något liknande som man gjorde under valrörelsen 2014.

Träffa anställda

Då som nu valde man att under skiftbytet ställa sig utanför arbetsplatsens två byggnader, för att på så sätt kunna träffa och prata med så många som möjligt. En av alla de som var med och bemannade aktiviteten var klubbens ordförande, Mikael Alvelind.

– Vi planerar redan nu att genomföra fler aktiviteter av det här slaget i framtiden.

Också vädret på vår sida...

– Vi hade väldigt tur med vädret, hade det regnat så hade vi inte haft möjligheten att få prata med så många som vi fått idag, säger en mycket nöjd klubbordförande, Mikael Alvelind.

Klubben planerar att göra fler liknande aktiviteter i framtiden och kommer även då att ta hjälp av avdelningen.

Text och foto
Karl-Henrik Rosberg

Grunden för dina arbetsvillkor är **kollektivavtalet.** Där finns dina rättigheter vad gäller lön, arbetstider och andra villkor på jobbet – sådant som facket jobbat fram under årtionden.

Kollektivavtalet måste hela tiden bevakas, utvecklas och försvaras. För vilka rättigheter har vi annars – om arbetsgivaren får bestämma allt?

Som medlem kan du vara med och påverka när nya kollektivavtal ska förhandlas fram.

Inga-Lill, vi i facket talar alltid om värdet av kollektivavtalet. Varför är det viktigt?

Att organisera medlemmar och teckna kollektivavtal är en av våra viktigaste uppgifter. Det finns inga lagar som reglerar lägsta lön, ob eller övertidsersättningar med mera. Det är kollektivavtalen som tecknas mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation som gör det på den svenska arbetsmarknaden.

– Så kollektivavtalen är verkligen grunden, säger Inga-Lill Samuelsson.

Vi har lagar som bestämmer vad som gäller på en arbetsplats och förbundets olika 43 kollektivavtal är ett komplement som reglerar anställningsförhållandet och är anpassade till respektive bransch, enkelt uttryckt.

Utan medlemskap – minimalt skydd

Det fackliga medlemskapet är också helt väsentligt för kollektivavtalsteckning. Det är på arbetsplatser där vi har medlemmar som vi kan teckna kollektivavtal. Dessutom är det så att om du inte är med i någon fackförening så har arbetsgivaren ingen förhandlingsskyldighet (MBL) till dig som individ utan han har den enbart mot den fackliga organisationen. Det innebär att finns det inget kollektivavtal och inga medlemmar så kan arbetsgivaren göra precis som han vill vid till exempel omorganisationer eftersom det inte finns någon motpart att förhandla med.

Du kan inte heller hävda kollektivavtalet för att få ett skadestånd om du inte är med i facket eftersom avtalet är med den fackliga organisationen. Det är inte alla som har den skillnaden klar för sig, säger Inga-Lill Samuelsson.

Förklara lite mera...

– När vi träffar anställda och medlemmar på arbetsplatserna försöker vi alltid berätta det här, så att alla förstår vad det innebär att inte vara medlem, säger Inga-Lill.

Trots det ringer många som inte är medlemmar till IF Metall när de blivit uppsagda och vill ha hjälp.

– Vi kan inte hjälpa dem som inte är medlemmar. De borde helt enkelt gått med i facket tidigare, fortsätter Inga-Lill.

Arbetsgivaren då, vad tjänar han på att ha kollektivavtal?

– Vi kan inte hjälpa dem som inte är medlemmar. De borde helt enkelt gått med i facket tidigare.

– Arbetsgivaren tjänar på att det finns tydliga regler i avtalet, med skyldigheter och rättigheter för både arbetsgivare och anställda. Det här är ett avtal som tecknats i samförstånd mellan arbetsgivarorganisationer och den fackliga organisationen och inte genom politiska beslut.

Kollektivavtalet gör det möjligt för arbetsgivare att sinsemellan konkurrera på lika villkor, förutom att det skapar stabilitet och ordning och reda på arbetsmarknaden.

Omfattande försäkringsskydd

Arbetsgivaren vet också att de anställda har ett bra och heltäckande försäkringsskydd genom Fora om han tecknar kollektivavtal. Det finns arbetsgivare som tecknar försäkringar i Fora åt de

Ju fler avtal – desto större tyngd och styrka

– Via kollektivavtalet får man bland annat rätt lön, årlig löneöversyn, rätt till förhöjd semesterersättning, ersättning för obekväm arbetstid, övertidsersättning, helglön, reglerad arbetstid, reseersättning och traktamenten, arbetstidsförkortning, hjälp vid tvist, delpension från 60 år med mera, berättar Inga-Lill Samuelsson, ombudsman hos IF Metall Göteborg.

anställda utan att ha kollektivavtal men då saknar du fortfarande tryggheten i kollektivavtalet.

– Ett exempel är omställningsförsäkringen, som träder in vid arbetsbrist. Den ingår inte om kollektivavtal saknas, berättar Inga-Lill.

Skulle arbetsgivaren missa att betala en faktura från Fora, så är de anställda helt plötsligt oförsäkrade. Det händer inte om det finns kollektivavtal.

Fredsplikt skapar trygghet

– En annan viktig sak är Fredsplikten. Har man kollektivavtal så gäller fredsplikt på arbetsplatsen. Inga ”vilda” blockader eller strejker alltså. Det skapar trygghet på arbetsmarknaden och är en konkurrensfördel för hela Sverige gentemot andra länder, säger Inga-Lill Samuelsson.

Carina Cajander och
Bo Nordberg IF Metall Bohuslän-Dal

FACIT 2014 – IF METALL GÖTEBORG:

30 nya kollektivavtal

Hur går det till att teckna ett kollektivavtal Inga-Lill?

– Innan vi startar en avtalsprocess på ett företag tar vi alltid kontakt med medlemmarna. Därefter skickar vi brev eller ringer till arbetsgivaren och berättar att vi gärna vill teckna ett kollektivavtal.

Arbetsgivaren är skyldig att träffa oss, stöd för det finns i Medbestämmandelagen (MBL). Under hela processen har vi ständig kontakt med medlemmarna på arbetsplatsen.

Samtidigt försöker vi värva fler medlemmar och få dem fackligt engagerade genom exempelvis utbildning.

– Lyckas vi inte teckna ett kollektivavtal så kan avtalsfrågan lämnas till förbundet. De i sin tur beslutar om eventuella stridsåtgärder, så som exempelvis övertidsblockad. Fredsplikten gäller inte då kollektivavtal saknas.

Hur många avtalsprocesser har ni på avdelningen igång med arbetsgivare just nu?

– För tillfället har vi 8–10 stycken som avdelningen jobbar mer aktivt med. Här har vi kommit olika långt. IF Metall Göteborg har 88 kända arbetsgivare som inte har kollektivavtal och på dessa företag finns cirka 150 medlemmar.

– Fram till september 2015 har IF Metall Göteborg tecknat 23 nya kollektivavtal, berättar Inga-Lill.

» Kan inte arbetarrörelsen återföra diskussion till vilket samhälle vi vill ha.../...kommer populisterna att dominera dagordningen. «

Christer Mattsson
Tf föreståndare Segerstedtinstitutet
Göteborgs universitet

Det har gått mer än ett kvartsekel sedan jag som tonåring lyfte telefonluren och lyckades ringa upp ordförande för Metallarbetareförbundet, Leif ”Blomman” Blomberg. Jag berättade att jag var orolig för att rasismen och nazismen var på frammarsch samt att några kompisar och jag ville genomföra en antirasistisk manifestation. Blomman lyssnade och lyckades få fram ett ganska hyggligt startkapital.

Blomman förblev en samtalspartner, mentor och kollega från dess tills hans död. Han bad mig i början av 90-talet att prioritera de kommuner som S borde lägga extra krut på för att förhindra att SD fick fotfäste där. Jag hittade på en egen metod, inspirerad av vad jag läst om SOM-institutets forskning. Genom att föra samman valresultatet 1988 och 1991 med förekomsten av SDs lokalavdelningar och sedan jämföra med nazismen hade varit stark under 20-40-talen kom jag upp med en lista på ca 50 kommuner i framförallt Sydsverige.

Blomman tyckte att det stämde väl överens med hans erfarenheter och vi gav oss av på en turné för att diskutera med partidistrikten på dessa orter. Då, för mer än 20 år sedan, framträdde en bild av en tydlig polarisering mellan de som trodde på det öppna, toleranta samhället och den rasistiska undervegetationen som skapade problem i valstugor, på arbetsplatser men också inom rörelsen.
Jag minns att Blomman var mycket upprörd efter denna turné och ett par månader senare bjöd han in mig till högkvarteret i Stockholm för att vara med i en diskussion om långsiktiga strategier mot organiserad politisk rasism. Jag skall inte namnge några andra som var med, inte heller skall jag sammanfatta vad som sades men jag konstaterar att Blomman fick inte gehör för sina tankar om ett lokalt, riktat och långsiktigt arbete för att motverka SD. En gammal fackledare och en osnuten lärarstudent var inte mycket att komma med.

Jag saknar Blomman. Han lämnade oss alldeles förtidigt på alla sätt. Han visste och förstod, före de flesta, att det vi ser idag är inte en växande rasism utan ett samhälle som polariseras och faller isär. Antalet rasister i landet har inte ökat sedan dess, tvärt om de minskar. Men det är fler individer som agerar utifrån konfliktlinjen mellan det öppna samhället och det stängda. Detta flyttar fokus från frågor som är så viktigta att hantera. Idag har vi en växande grupp som lever i ett permanent utanförskap som saknar fast inkomst och med höga sjuktal.

Den samanhållna och jämngoda skolan är ersatt med en vulgärform av valfrihet som i grunden sliter sönder barns och ungdomars upplevelse av att leva i samma samhälle. Det är naturligtvis en utmaning att ta emot dagens omfattande flyktingvåg, men det har vi gjort förr och det har i slutändan bidragit mer än det kostat. Men vi skall inte tro att dagens flyktingvåg förklarar varför vi har en permanent parlamentarisk kris. De mönstren såg Blomman redan för ett kvartsekel sedan.

Kan inte arbetarrörelsen, och de andra rörelserna och partierna för den delen också, återföra diskussionen till vilket samhälle vi vill bygga, ja då kommer populistiska partier få lov att dominera dagordningen med ytliga idéer om vilka som inte skall få lov att finnas i det samhället. Och den diskussionen, mina vänner, har aldrig varit introt till några historiska samhällsbyggen men däremot allt för ofta den inledande ouvertyren till katastrofer.

Har du också en ÅSIKT?
Tycker du till om saker som sker i din omgivning? Vill du ha din åsikt publicerad i medlemstidningen eller på hemsidan www.ifmetall.se/goteborg. Vill du **kommentera åsikten** i detta nummer?

Maila din åsikt till goteborg@ifmetall.se eller posta till IF Metall Göteborg (adress sid. 2). Redaktionen förbehåller sig rätten att korta materialet och publicera i mån av plats.

Hallå Erik Yrjas, ***nytt avdelnings-ombud*** *på Holmgrens Bil*

Varför blev du avdelningsombud?
– Det behövdes ett avdelningsombud då fler och fler organiserade sig på arbetsplatsen.

Varför är du medlem i IF Metall?
– Ensam är inte stark!

Vilken fråga är den viktigaste IF Metall ska driva?
– Arbetsmiljön och fortsatta i samma goda spår.

Vilken fråga är viktigaste för dig på din arbetsplats?
– Arbetsmiljön och då främst den psykosociala arbetsmiljön samt avtalsenliga löner.

Har du gått någon facklig kurs?
– Nej det har inte hunnits med men är aktuellt inför 2016.

Karl-Henrik Rosberg

Nya avdelningsombud för IF Metall Göteborg

› NAMN OCH ARBETSPLATS

Stjepan Plehinger, Aston Harald Composite AB. Erik Yrjas, Holmgrens Bil i Göteborg AB. Nicklas Tenggren, Team Verkstadscenter Sverige AB.

Hallå Christopher Panic, ***nytt skyddsombud*** *på Hushållsteknik i Göteborg AB*

Varför blev/är du skyddsombud?
– Det tidigare skyddsombudet slutade och då fick jag förtroendet.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
– Jag har nyligen blivit vald och har inte hunnit kolla igenom kursutbudet än.

Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
– Här är det nog ingen fråga som är viktigare än någon annan, alla frågor är viktiga. Allt går hand i hand!

Varifrån kommer ditt engagemang?
– Jag tycker att det är viktigt att det finns någon som har koll på saker och ting, regler och rättigheter, för att skydda oss själva på arbetsplatsen. Det är viktigt att någon på arbetsplatsen är skyddsombud och som kan detta.

Karl-Henrik Rosberg

Nya skyddsombud för IF Metall Göteborg › › ›

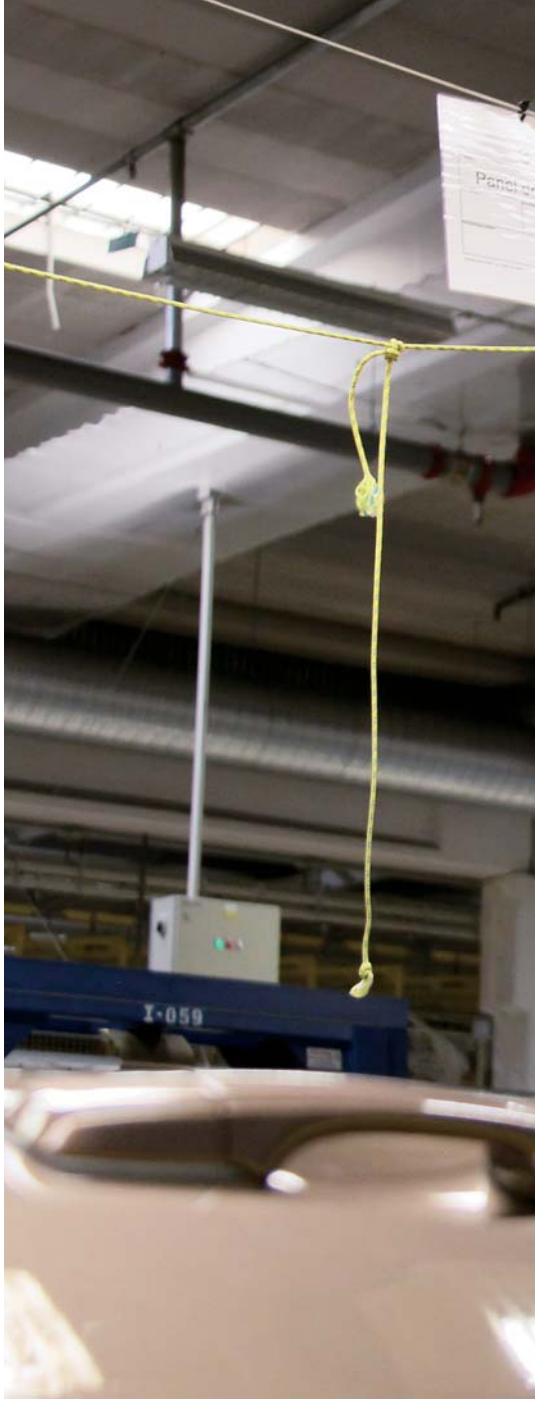
› NAMN OCH ARBETPLATS

Dario Ristic, Proffice Industrial & Logistics AB. Glenn Borg, Aston Harald Composite AB. Christopher Panic, Hushållsteknik i Göteborg AB. Tommy Tillberg, Sandhs Mekaniska Verkstad AB. Marianne Svensson, Q-Matic AB.

– Jag kanske har haft tur. För jag har kompisar som fortfarande inte vet vad de ska göra om ett par månader, som kastas in och ut i olika jobb med visstid eller på bemanningsföretag.

Melina Janzon, tillsvidareanställd på Volvo Personvagnar i Torslanda.

Melina Janzon trivs på nya jobbet. Hon har fått en tillsvidareanställning på Doorline Höger. På den avdelningen monterar hon färdiga dörrar till samtliga modeller som byggs i Torslandafabriken.



Melina Janzon trivs på nya jobbet i Torsla

Efter ett något kaosartat första halvår med kortare kontrakt som inhyrd och visstidsanställd, har 24-åriga Melina Janzon, fått en tillsvidareanställning på Volvo Personvagnar i Torslanda.

– Arbetet, jobbarkompisarna och allt som jag tidigare hade hört talas om har faktiskt överträffat mina förväntningar, säger hon.

Intresset att börja jobba på Volvo har varit stort, och antalet ansökningar överstiger långt det behov som utannonserats.

Rätt kompetens

För att kunna hantera så många ansökningar och säkerställa att Volvo får rätt kompetens, använder företaget sig av rekryterings- och bemanningsföretaget Lernia. Det var så som Melina och ett tusental andra sökande fick sin chans att visa vad de går för.

– Jag har ju hört mycket historier om Volvo, om att det ska vara tufft på bandet. Men Volvo känns som en bra arbetsgivare, säger Melina som tidigare arbetat i handeln, bland annat med att sälja smink och kosmetikaprodukter.

Första industrijobbet

Det här är första industrijobbet. Melina försöker ha en positiv inställning i livet. Även om hon upplever det vara något rörigt i början.

ndafabriken

– Jag visste till exempel inte var jag skulle vara från dag till dag, eller hur länge jag fick vara kvar. Jag ingick i en grupp som var tänkta att täcka upp där det saknades folk. Dessutom var det ju väldigt mycket övertid under den perioden jag började.

Långa visstidskontrakt

– Men det har ändå gått bra. Jag fick ganska snabbt en mer permanent plats.

Melina har sett tiden som inhyrd, och sin visstidsanställning som en form av provanställning, även om hon vet att det finns människor som haft visstidskontrakt i över fyra år.

Erbjudas anställning

– Jag kanske har haft tur. För jag har kompisar som fortfarande inte vet vad de ska göra om ett par månader, som kastas in och ut i olika jobb med visstid eller på bemanningsföretag. Jag tycker inte det borde få gå mer än sex månader innan man ska erbjudas tillsvidareanställning, tycker Melina Janzon.

Under året har Volvo Personvagnar ökat sin produktion och utnyttjar idag alla dygnets timmar med ett nattskift för att kunna möta den stora efterfrågan på bilarna.

Den ökande volymen har hittills genererat cirka 1 500 fler arbetstillfäll. en och som det ser ut i dagsläget kommer det att behövas ytterligare ett par hundra för att säkra produktionen framöver.

Text och foto: Michael Blohm

Har du koll på din pension? Om inte, skaffa dig koll på www.minpension.se/. Eller räkna ut vad du får in i din avtalspension varje år: www.lo.se/start/facket_forsakrar/avtalspension

Dags att stryka den sista orättvisan ur vårt pensionssystem

Idag har vi som är LO-anslutna samma pensionsavsättning till vår avtalspension som tjänstemännen. Arbetsgivaren betalar in 4,5 procent av din årsinkomst till avtalspensionen, från det året då vi fyller 25 år.

Skulle du något år tjäna mer än 7,5 basbelopp (435 000 kr), betalas 30 % av det överskjutande beloppet in som extra pension. Så långt är det likvärdigt.

Det finns fortfarande en skillnad i hur avtalspensionen tjänas ihop, om vi jämför oss med tjänstemännen. Nu är det dags att radera ut skillnaderna mellan arbetarnas och tjänstemännens pensioner en gång för alla, menar Peter Krantz, från avdelningens försäkringskommitté.

Fördel tjänstemännen

– Tjänstemannen har en fördel då deras pensionsavsättning beräknas på månadsbasis, förklarar Peter. Av varje krona över 36 312 kronor som en tjänsteman tjänar, går 30 procent till tjänstepension.

– LO-kollektivet har inte samma förutsättningar. Flera av IF Metalls medlemmar kan enskilda månader tjäna över 36 312 kronor, men kanske ändå inte når 435 000 kronor under ett år och blir därför utan extra pension. En kollektivanställd som jobbat mycket övertid, fått ut semesterersättning, eller bonus en månad, och kommer över den gränsen, går alltså miste om de extra pensionspengar som motsvarande tjänsteman får avsatt till sin tjänstepension.

Lågt intresse från arbetsgivarna

Problemet med ojämlikheterna i avtalspensionen ligger idag på LO's bord. Det är bara LO styrelse eller Svenskt Näringsliv som kan säga upp avtalet då det dessa parter som äger avtalet. Vårt avtalsrådet kan försöka trycka på LO att gå i den riktningen och det har det gjort.

Frågan om den ojämna pensionsfördelningen var uppe på LO-kongressen redan 2008 och det är uttalat att den ska behandlas. Att det går trögt kan bero på att flera förbund upplever frågan som ett icke problem då deras medlemmar ligger så långt under gränsdragningen i lön.

Det finns dock fler förbund än IF Metall som vill driva frågan, både Byggnads och Elektrikerna tycker att frågan är prioriterad. Helt klart är det dock att det tydligt görs skillnad mellan arbetare och tjänstemän.

Jens Östling

RÄKNEEXEMPEL:

Så slår orättvisan mot arbetarkollektivet

För att visa hur olika de båda systemen fungerar har vi gjort en direkt jämförelse mellan arbetare och tjänstemän som har samma lön under ett års tid.

	LO-medlem	Tjänsteman
Månadslön (kr)	34 000	34 000
januari	34 000	34 000
februari	34 000	34 000
mars	**38 312**	**38 312**
april	34 000	34 000
maj	**37 312**	**37 312**
juni	34 000	34 000
juli	**40 312**	**40 312**
augusti	34 000	34 000
september	**39 312**	**39 312**
oktober	34 000	34 000
november	34 000	34 000
december	34 000	34 000
Årslön	**427 248**	**427 248**
Extra pension	**0 kronor**	**+ 5 774 kr**

Det kan vara skrämmande att tänka på att en ska ha en annan ung människas öde i sina händer. Men tänk så spännande att få vara med och forma personen. Tänk vilken tillfredställelse att se personen få pröva sina vingar när den träder in i vuxenlivet och du vet att du varit med att skapa denna unga människa..

De ensamkommande barnen behöver dig

Genom krig, förföljelse, förtryck, fattigdom och andra katastrofer så flyr barn sina länder. De flyr i hopp om ett värdigt liv där de kan få gå i skola och utvecklas i lugn och ro. När de anländer hit till Sverige så har de oftast någon form av psykisk ohälsa. De kan till exempel lida av sömnstörningar, aptitlöshet eller depression. Ingenting är vad de är vana vid. Ensam i ett nytt land utan familj, släkt eller vänner. Ett språk de inte kan och jorden luktar inte som hemma.

Vad kan göras då för att välkomna dem in i Sverige och ge dem en fin start där de kan finna trygghet samt vänskap? Genom att bli God Man eller Särskilt Förordnad Vårdnadshavare så kan du hjälpa dem med just detta. Behovet är stort, då det redan är 92% fler nyanlända ensamkommande flyktingbarn i år.

Som god man, så ansvarar du för asylprocessen och får gå en utbildning genom folkuniversitetet i Göteborg. Du blir förmyndare och vårdnadshavare och ser till att allt fungerar omkring barnen med boende, hälsa samt sköter kontakterna med myndigheter. Den dagliga omvårdnaden blir inte ditt ansvar.

När asylprocessen är över och barnet blivit beviljat att stanna i Sverige, tar en särskilt förordnad vårdnadshavare över. Om du söker detta uppdrag så får du möjligheten att följa barnet tills den blir myndig och tar steget in i vuxenvärlden.

Detta kan bli en riktigt fin relation, genom att du blir barnets vägledare och får vara nära i utvecklingen. Viktigt är att du som människa kan sätta dig in i barnets situation och dess behov. Det är barnets bästa som gäller i alla kontakter du tar med omvärlden för dess räkning. Den dagliga omvårdnaden ansvarar barnets boende för.

Om du är socialt och samhälleligt intresserad samt nyfiken på andra kulturer är det här ett uppdrag för dig. Att vara osäker på om en klarar det här är naturligt. Men de flesta har mycket att ge. De som åtagit sig uppdrag, brukar finna att det är något av det bästa de har gjort. Det är helt enkelt ”Stort”.

Text och bild: Annelie Nilsson

Om du vill hjälpa...

...genom att bli god man så vänder du dig till Överförmyndarmyndigheten för att söka uppdraget. Det krävs att du gått kursen ”God Man” som Folkuniversitetet håller om du bor i Göteborg. Uppdraget innebär att ha koll på personens juridiska, ekonomiska och personliga angelägenheter.

Särskilt förordnad vårdnadshavare söker du till genom att ta kontakt med ett socialkontor i den kommun du bor. Du får då komma på intervju så att ni tillsammans går igenom om du är lämplig som vårdnadshavare.

Det är ingen större skillnad på uppdragen. God man är du tills barnet får uppehållstillstånd i Sverige eller fyller 18 år. Särskilt förordnad vårdnadshavare tar vid när barnet har fått uppehållstillstånd och ska även sörja för en god fostran.

RAPPORT FRÅN RIKSDAGEN

Politikens allvar och vardagskoppling

Hösten är här och med den blir det skarpt läge i politiken. Regeringsförklaringen läses upp och riksdagsarbetet är därmed igång. Jag blir då väldigt bekymrad när det som gett Sverige dess politiska stabilitet de senaste 80 åren inte tas på allvar längre. Praxis bryts och helt plötsligt gäller inte ingångna avtal. Helt plötsligt kan riksdagens minsta parti springa ärenden åt dem som avtalet hade för avsikt att hålla borta från makten.

Foto: Marie Ullnert

För det är ju så det är. Kd tycker att man själv ska ha makten alltså försöker man sabotera breda politiska lösningar. Sverige tjänar som land på breda uppgörelser. Var finns respekten för fattade beslut och framför allt för något man gjort upp och tagit i hand på? Näringslivet, regioner och kommuner riktar in sin verksamhet efter hur villkoren sätts.

Ju mer stabilitet och kända regelverk för all verksamhet desto bättre är det för hela Sverige. Det är det som äventyras när ett litet politiskt ungdomsförbund tillåts punktera sitt eget moderparti och därmed förutsättningarna för vår politiska stabilitet. Förhoppningsvis går budgeten för 2016 igenom ändå och Sverige blir lite rättvisare och lättare att leva i. Vi hade behövt den stabiliteten fram till valet 2018 men nu får vi jobba hårt för att hålla extremhögern borta från makten en eller två vändor till.

Mattias Jonsson
Riksdagsledamot för Socialdemokraterna
Medlem i IF Metall Göteborg

[FACKETS HISTORIA – DEL 3]

Välfärdssektorn byggdes

Andra världskriget bröt ut 1939 och varade ända fram till 1945. Det var en mänsklighetens tragedi som krävde över 50 miljoner människors liv och en värld slogs i spillror. Sverige stod utanför kriget och man iakttog neutralitet och alliansfrihet.

I själva verket innebar det ett dubbelspel där man gjorde allt för att hålla vårt land utanför krigets död och förintelse. Man förde en undfallenhetspolitik gentemot Tyskland på många områden som än idag upprör och generar.

Men det bidrog till att hålla Sverige utanför kriget vilket var samlingsregeringens mål.

När kriget upphörde var Europa totalt raserat och behovet av livsmedel, bostäder och infrastruktur var alarmerande. Då kunde vi omedelbart börja leverera det som behövdes då våra industrier stod oförstörda efter fem års världskrig. Våra vägar, järnvägar och hamnar var intakta och vår manliga befolkning hade inte slaktats i krig.

Vi bidrog därmed till Europas uppbyggnad och det tjänade vi oerhört mycket pengar på, som LO krävde skulle användas till att bygga upp ett av världens mest jämlika länder. Vi ville förverkliga drömmen om folkhemmet.

Med hjälp av socialdemokraterna och deras samarbetspartners lyckades vi. Vi byggde bostäder, infrastruktur och stärkte vår ställning som ett världsledande industriland. Vi drev med facklig-politisk samverkan igenom totalt fem veckors betald semester, arbetsmarknadslagarna, pensionssystemet, sjukvårdsförsäkringen, sjukförsäkringen, vårt utbildningssystem och många andra samhällsnyttigheter som idag folk tar alldeles för givna.

Hela välfärdssektorn byggdes ut på bara några decennier för att kunna tillgodose medborgarnas behov. Men hela tiden har det stått andra intressen mittemot oss och röstat nej. Borgerligheten, Svensk Näringsliv och deras intresseorganisationer.

Det är oerhört viktigt att komma ihåg. Vi har lyckats i vår fackliga och politiska strävan tack vare hög organisationsgrad och insikten om solidaritetens kraft. Det är också så vi måste möta framtiden. Idag hotas allt det vi byggt upp tillsammans av nyliberala vindar och neofascism som växer sig allt starkare. Till och med bland LO:s medlemmar. Man kommer inte längre ihåg varifrån vi kommer eller varför vi byggde landet just så som vi gjorde och då blir det svårt att förstå värdet av en stark fackförening. Nu är det upp till dig och mig att säkerställa och utveckla det goda samhället att överlämna till våra barn och barnbarn. Med historien i ryggen skall vi stå fast förankrade med blicken in i framtiden. Tillsammans!

Krister Kronlid

Fackets historia i fyra delar

I fyra delar har författaren Krister Kronlid gett Magasinets läsare en historisk bild om varifrån vi kommer eller varför vi byggde landet just så som vi gjorde det. Krister är LO-medlem, och medlem i Socialdemokraterna.

Tormax, fotboll och rock n roll

Fackligt intresse skapar fackligt engagemang. Daniel Arnqvist är nytt avdelningsombud på Tormax.

– Jag kände att det fanns saker som borde förändras. Det är viktigt med en trygg och välmående arbetsplats där folk trivs, säger Daniel

Tormax gör dörrautomatiken till portar, slagdörrar, grindar och skjutdörrar.

De är marknadsledande inom bostadsanpassning men gör även till kommersiella lokaler, där skjut och karuselldörrar används.

– Här är vi fyra kollektivanställda varav två är medlemmar, berättar Daniel.

Få med alla

Daniels förhoppning är självklart att få med alla sina arbetskamrater i facket.

– Det är viktigt med ett starkt kollektiv, på hela arbetsmarknaden och att vi visar solidaritet till varandra.

– Vi är ett gott gäng som gillar att hitta på saker tillsammans. Det brukar bli en skidresa om året. Det har blivit resor både till både Sälen och Hemsedal, berättar Daniel.

Ute på fältet

Arbetet sker till största delen ”ute på fältet” hos kunderna men själva företaget ligger på Exportgatan i Hisings Backa.

Tormax erbjuder varor och tjänster i fem kontinenter, fler än 50 länder runt om i världen.

Daniel intresseras utav fackliga frågor och tycker att det är viktigt med insyn och inflytande, samt att avtal följs. Arbetsgivaren Tormax och Daniel har en bra relation. – Vi hittar lösningar på de eventuella meningsskiljaktigheter vi har.

– Några frågor jag tycker är lite extra viktiga är arbetsmiljön, lönerna och inte minst att avtalen följs, säger Daniel Arnqvist.

Daniel hoppas på att kunna gå en facklig utbildning inom en snar framtid.

Änglarna är laget

På fritiden har Daniel många järn i elden. Han är bland annat en hängiven supporter till IFK Göteborg.

– I somras var jag på Sweden rock festival. Den ägde rum i Sölvesborg som ligger i Blekinge.

I år var den stora favoriten Five Finger Death Punch. Trots att även Mustasch spelade på festivalen båda på lördagskvällen.

– Mustasch är kända fans till IFK Göteborg, vilket inte gör dem sämre direkt, säger Daniel.

Paddla

Att paddla havskajak är en annan sak som Daniel Arnqvist gärna ägnar sin fritid åt.

– Jag paddlar gärna uppe vid Orust. Vi ger oss gärna ut på ett par dagars paddling per gång. Vilket är en sorts frihet att kunna paddla ut på havet i en vacker havsnatur, berättar Daniel.

Tomas Angervik

Foto: Tomas Angervik

Daniel Arnqvist

Fakta

Tormax Sverige AB är ett helägt dotterbolag till Landert Motoren AG i Schweiz.

Huvudkontoret ligger i Stockholm men finns även i Malmö, Ljungby (endast lagerverksamhet) och på Hisingen ute på Ringön i Göteborg.

Daniel Arnqvist:

Är 42 år, bor i Torslanda och har två barn.

– Den här aktiviteten blev riktigt lyckad, vi har fått möjligheten att prata fackliga fri- och rättigheter med många under dagen, säger Cristian Delgado. (Tvåa från vänster på bilden.)

World Day for Decent Work – Världsdag f

Den 7 oktober uppmärksammades världen runt WDDW (World Day for Decent Work), en världsdag för schysta villkor. Verkstadsklubben på Dentsply bestämde sig för att man ville uppmärksamma denna dag och prata om hur arbetsvillkoren ser ut runt om i världen.

Den 7 oktober varje år ordnar fackliga organisationer runt om i världen olika aktiviteter. Tyska IG Metall demonstrerade i år mot att anställda inom bemanningsbolag har sämre villkor. I Kambodja höll facken manifestation och krävde rätt till mammaledighet för alla kvinnor. I både Sri Lanka och Filippinerna arrangerade facken manifestationer för att bemanningsanställda ska ha lika villkor.

Även runt om i Sverige arrangerade fackförbunden aktiviteter. I Göteborg stod IF Metall Göteborgs verkstadsklubb vid Dentsply för en mycket lyckad aktivitet.

> – Det är viktigt att belysa hur arbetsvillkoren ser ut. I vissa länder får man inte ens organisera sig fackligt.
>
> Cristian Delgado, fackligt-politiskt ansvarig på klubben vid DEntsply

– Dentsply är ett internationellt företag som just nu växer och kommer finnas på fler ställen runt om i världen. Det är viktigt att belysa hur arbetsvillkoren ser ut. I vissa länder får man inte ens organisera sig fackligt. Säger Cristian Delgado, fackligt-politiskt ansvarig på klubben.

Betydelsefull dag

På Dentsply ville man prata om just arbetsvillkoren och hur det kan se ut i andra länder och visa varför det är viktigt att vi i Sverige engagerar oss fackligt internationellt. Men framför allt ville klubben uppmärksamma medlemmarna på att dagen WDDW (World Day for Decent Work) finns och att den är viktig.

Delar av IF Metall Göteborgs internationella kommitté var på plats och hjälpte till med att bemanna långbordet

Delar av IF Metall Göteborgs internationella kommitté var på plats och hjälpte till med att bemanna långbordet som var uppställt intill Dentsplys lunchrestaurang.

ör Schysta Villkor

som var uppställt intill arbetsplatsens lunchrestaurang.

Återkommer varje år

– Vi fokuserade på att prata om varför denna dag är så viktig och vad den betyder. Det är viktigt att vi belyser denna dag och att det blir ett återkommande arrangemang varje år. Säger Sebastian Wessman, Ledamot i internationella kommittén på IF Metall Göteborg.

Rätt till EWC

Det är även viktigt att man upprättar ett EWC (European Works Council) som man har rätt till om man har produktion i flera EU-länder.

Genom EWC kan medlemmar på företaget, i samtliga produktionsländer inom EU samlas och lyfta viktiga frågor för dem, säger Sebastian Wessman.

Tala om fackets roll och uppgifter

Det var många som stannade till under lunchrasten för att se vad IF Metall och klubben hade för aktivitet. Det delades ut flygblad och foldrar samt profilmaterial under samtalen med medlemmar och andra anställda, som även de blev nyfikna på vad som pågick. Då passade man såklart på att prata om hur viktigt det är att de går med i facket och vad det innebär.

– Den här aktiviteten blev riktigt lyckad, vi har fått möjligheten att prata fackliga fri- och rättigheter med många under dagen. Det är väldigt aktuellt för oss nu när företaget växer, då är det viktigt att vi organiserar oss i alla produktionsländer, för att hjälpa varandra och för att få inflytande, säger Cristian Delgado, facklig-politiskt ansvarig på klubben och ansvarig för arrangemanget på Dentsply.

Text och foto: Karl-Henrik Rosberg

Samir Ljutic – fick årets utmärkelse

Det viktiga med Marcellodagen är att uppmärksamma det internationella fackliga arbetet. Eftersom företagen idag är globala så måste även facken vara det, för att jämna ut maktbalansen.

– Det viktigt att vi är med och påverkar våra arbetsvillkor världen runt, att vi är organiserade och hjälper varandra, säger Inga-Lill Samuelsson, ansvarig ombudsman för avdelningens internationella arbete.

Samir Ljutic, klubbordförande på Assa Oem, fick Marcelloutmärkelsen. Samir fick utmärkelsen för sitt engagemang, inte minst för sitt fackliga och språkliga stöd.

Internationellt arbete i fokus

Dagen uppmärksammades genom att IF Metall Göteborgs internationella kommitté arrangerade en konferens i Marcellos namn. Under konferensen så ville man uppmärksamma IF Metall Göteborgs internationella arbete. Vilket bland annat Kennet Carlsson, Sebastian Wessman och Inga-Lill Samuelsson, samtliga från IF Metall Göteborgs internationella kommitté, var där och pratade om.

Från förbundet medverkade Anna Jensen Naatikka och från LO Tobias Baudin. Anna pratade bland annat om förbundets internationella arbete och viktiga krav och utmaningar i det. Ett av de viktigaste kraven är rätten att organisera sig, vilket inte är en självklarhet i många länder.

LO:s internationella arbete

Tobias Baudin presenterade LOs internationella enhet och Brysselkontoret som finns för att övervaka vad som händer i Europaparlamentet. På Brysselkontoret är LO, TCO och SACO representerade. LO är även med och stödjer bland annat byggarbetarna som idag bygger fotbollsarenorna inför fotbolls VM 2022 i Qatar.

– Med mitt ursprung från Bosnien har jag hjälpt till vid förhandlingar att tolka och förklara vad som sägs, berättar Samir Ljutic.

Dagen avslutades med en paneldebatt med Anna Jensen Naatikka, Tobias Baudin och Kennet Carlsson, där deltagarna fick ställa sina frågor.

Text Karl-Henrik Rosberg, Foto Inga-Lill Samuelsson

Från förbundet medverkade Anna Jensen Naatikka.

FAKTA

Marcello Malentacchi Marcellodagen

Marcello Malentacchi kom som ung från Italien och började jobba på Volvo i Göteborg. Han blev fackligt aktiv i arbetsmiljöfrågor, lokalt och senare som förbundsombudsman och internationellt.

Marcello valdes till generalsekreterare 1989 för det dåvarande globala metallfacket IMF och han hade uppdraget i 20 år.

Tobias Baudin, LO, berättade om LO:s internationella arbete.

Med hjärta för kunskap

IF Metalls studiekommitté i Göteborg är de som planerar och genomför många av de utbildningar och konferenser som du kan anmäla dig till som medlem. Vissa utbildningar är så kallade funktionsutbildningar och lägger fokus på de som är förtroendevalda och har ett fackligt uppdrag inom sin klubb. Men det finns mycket att välja mellan även för dig som inte har något uppdrag.

Kommittén består av ledamöter från arbetsplatser runtom i Göteborg. Ansvarig för verksamheten på IF Metall i Göteborg är Malin Rosén. Hon har varit aktiv i studiekommittén på olika sätt i lite mer än 10 år och innan dess var hon studieorganisatör på sin tidigare arbetsplats. Studiekommittén har även ett samarbete med LO-distriktet samt ABF för att kunna få ett så brett utbud som möjligt för IF Metalls medlemmar.

Handledarna för de fackliga utbildningarna är förtroendevalda från olika arbetsplatser runt om i Göteborg som har fördjupat sig på olika ämnesområden samt gått pedagogiska utbildningar för att på bästa vis förmedla kunskaper och insikter till deltagarna.

– De två absolut mest populära utbildningarna för medlemmar utan uppdrag är Fackets Försäkringar och Äldre medlemmar. På Fackets Försäkringar får man en baskunskap om vilka försäkringar man omfattas av som medlem i den fackliga organisationen. Äldre medlemmar kallas ibland lite skämtsamt för pensionsförberedande kurs. Där går man igenom det som kan vara aktuellt just för den målgruppen, såsom hur ser försäkringsskyddet ut när jag inte längre är anställd, hur funkar det med pensionssystemet och behöver man tänka på arvsregler och testamente? säger Malin

Utöver det vanliga utbudet för medlemmar både med och utan uppdrag, jobbar kommittén mycket på att försöka möta de medlemmar som normalt sett inte skulle söka sig till en facklig utbildning. Vad är de intresserade av, vad kan locka dem? Som resultat av de funderingarna har det skapats ett ganska brett utbud av utbildningar och konferensdagar på ett ”icke-traditionellt” fackligt tema.

Man har som medlem kanske aldrig har tänkt på att man kan söka en medlemsutbildning men får man se att det finns en utbildning på temat Blivande förälder eller Sociala medier så kan det vara lockande att söka till. Genom det kan man få upp ögonen för andra utbildningar och man kanske tar steget och söker en mer traditionell facklig utbildning efter det.

Emelie Östh

Göteborgsavdelningen har vid några tillfällen vunnit pris för bästa studieverksamhet inom IF Metall. Detta är något man är mycket stolt över och ett kvitto på att man har en bra och fungerande verksamhet.

Är facklig utbildning viktigt? – Henry Andersson svarar:
Facklig utbildning är en av de viktigaste frågorna att arbeta med i organisationen. Löner och avtal är naturligtvis de mest grundläggande frågorna för oss, men hade vi fått till det om vi inte hade haft utbildning för att förhandla?

Utan bildning är vi ingenting. Organisationen skulle inte överleva om den inte hade förtroendevalda lokalt som var utbildade i frågor som rör lagar, avtal, förhandlingar. Utbildningar i politiska frågor ger medlemmar och förtroendevalda en insikt och kunskap i hur man kan driva och påverka våra arbetsrättsliga frågor men även andra samhällsfrågor på ett politiskt plan.

Fackliga utbildningar kan även skapa en tillväxt i organisationen. Om någon eller några på en utbildning får ett intresse och en nyfikenhet för fackliga frågor kan kanske ett engagemang skapas på sikt. Målet med alla medlemsutbildningar är att få kunniga och intresserade medlemmar som vill vara med och påverka i organisationen och i samhället. Om några av dem dessutom på sikt tar steget och blir förtroendevalda är det en fantastisk vinst, avslutar Henry.

Fakta

Är du intresserad av att gå en facklig kurs? Besök då www.ifmetall.se/goteborg för mer information eller ta kontakt med din studieorganisatör på arbetsplatsen om det finns en sådan. Och vill du titta utanför IF Metalls egen studiekatalog kan Du gå in på fackligutbildning.se där det finns ett stort utbud av facklig utbildning.

Corbraz, ett mixat lag med spelare från Johnson Controls och Volvo tog hem segern efter en jämn final.

Zlatanisterna från Volvo fick vika sig för Corbraz i finalen och erövrade silvermedaljerna.

Spa Bax från Volvo vann bronset på straffar.

IAC var ett av lagen som deltog i turneringen.

IF Metallcupen i fotboll 2015

En mulen, kylig och faktiskt ganska tidig höstlördag i oktober samlades ett hundratal spelsugna medlemmar för att spela IF Metall Göteborgs traditionella inomhusfotbollsturnering.

Totalt var 12 lag på plats i Novahallen i Floda. Gruppspel i två grupper gjorde att alla lag fick spela minst fem matcher. Det var som tidigare år, duktiga spelare och schyst spel.

Hela dagen präglades av god stämning och bortsett från några mindre skador var det en väldigt lyckad dag.

Fairplaypriset gick till Torpederna från Scania Bilar.

Ungdomskommittén tackar alla medverkande och ser framemot nästa års turnering.

Carina Cajander

Tre-rätters-meny

I detta nummer har vi komponerat ihop en trerätters meny som kanske get inspiration till kommande middagsbjudning eller var för sig. Hoppas det smakar!

Fisksoppa (4 personer)
En bit fänkål. Ett par morötter. 2-3 charlottenlökar. Färsk röd chili, en bit utan kärnor. 2 msk rapsolja. 6 dl vatten. Skaldjursfond (gärna hemma gjord). Grädde . Vitt vin (torrt) ca 2 dl. 4 hg lax i bitar. 4 hg vit fisk (ex torsk eller vittling). 7 hg räkor med skal (ca 5 hg skalade). Dill. Kummin och fänkålsfrön

Gör så här:
Börja med att tärna grönsakerna fint ,stek så dom blir lite mjuka i olja, häll på vatten, fonden och koka upp. Låt småputtra tills grönsakerna är mjuka. Använd en stavmixer och mosa allt tills det blir en slät soppa. Smaka av med kryddorna som du stöter i en mortel. Tillsätt eventuellt lite vitpeppar, grädden och sedan vinet. Koka upp soppan, lägg i fisken som du skurit i tärningar (finns även färdiga påsar i frysdisken med mixad fisk för soppa). Dra ner värmen och sjud tills fisken är klar. RÖR OM SÅ LITE SOM MÖJLIGT annars riskerar fisken gå sönder Fördela soppan i fyra tallrikar, lägg räkorna som en pyramid mitt i tallriken och toppa med färsk dill. Vill man festa till det ordentligt kan man lägga till blå musslor. Serveras gärna med vitlöksbröd.

Fylld lövbiff (4 personer)
6 st lövbiffar. Potatis ca 400 gr. Prästost 2dl. Svamp

Gör så här:
Fyll lövbiffarna med fyllningen, rulla ihop till en rulle. Fäst sedan ihop köttet med tandpetare. Stek i ca 2 min per sida. Skär sedan köttet diagonalt, för en snyggare presentation. Lägg upp snyggt och prydligt på tallriken och glöm inte att pynta med lite grönt. Med flera olika fyllningar i lövbiffarna kan vi hitta många spännande smakblandningar. Här kommer några förslag, men det finns ju oändligt många varianter, använd fantasin!

Fyllningar till lövbiffen
1. 1/2 dl färskost. 1 Msk soltorkad tomat (hackad). 1 Msk gröna oliver (hackad)
2. 1/2 dl färskost. 1 tsk fransk senap. 1 tsk torkad dragon.
3. 1msk riven pepparrot. 3 msk prästost. 3 st äggulor
Serveras med potatismos som kryddas med prästost, salt, stekt svamp o lite grönt.

Äpplekaka (4 personer)
1 pkt smördeg, aprikosmarmelad, 2 st röda äpplen 1 citron, lite kanel

Gör så här:
Ett paket mördeg från frysdisken. Tina plattorna och kavla ut varje platta till dubbelstorlek. Dela sedan plattan på mitten. Ta tre msk aprikosmarmelad och två matskedar vatten, kör en minut i micron, blanda ihop det. Pensla mördegsplattan med aprikos marmeladen. Ta två fina röda äpplen, dela på mitten och skär bort kärnhuset. Skiva så tunt du kan, använd gärna en mandolin. Lägg äppleskivorna i en glasskål som fylls med vatten och en halv pressad citron så att det täcker äpplena. (obs! inga kärnor från citronen). Värm sedan 3 minuter i micron. Lägg äpple skivorna lite omlott med en bit av skivan utanför mördegen, pudra lite kanel på äppleskivorna, vik den andra halvan över rulla ihop hela paketet så det ser ut som en ros. Sätt ned äpplerosen i en smord muffins plåt. Upprepa så att du får önskat antal rosor. Rosorna gräddas i ugnen på 200 grader i 20-25 minuter (i varmluftsugn räcker det med 180 grader). Kakan är som godast nygräddad och serveras med vaniljsås.

RAPPORT FRÅN BRYSSEL

Betalningar ska bli enklare, billigare och tryggare

För någon vecka sedan röstade EU-parlamentet igenom nya EU-regler för betaltjänster. Efter mer än två år av förhandlingar har processen till sist gått i mål.

Jag har ansvaret för frågan inom S&D-gruppen i parlamentet och har jobbat mycket aktivt genom hela processen. Slutresultatet är positivt. På flera olika sätt kommer det att bli enklare, billigare och tryggare för konsumenten att betala.

Några konsumentförbättringar:
Den som använder sig av nya s k tredjepartsaktörer kommer att ges ökad trygghet och bättre valmöjligheter. Dessa aktörer erbjuder antingen betalningsinitiering – där konsumenten gör kortlösa betalningar till e-handlare direkt från det egna kontot – eller kontoinformation – där konsumenten ges bättre koll på privatekonomin genom att data från flera konton/banker sammanställs i t ex en app.

Den summa som årliga konsumenter kan tvingas stå för om ett kort tappats bort eller stulits – och detta lett till icke-auktoriserade transaktioner – ska minskas. Maxgränsen sänks från 150 till 50 euro.

Vid transaktioner där slutbeloppet först inte är känt (biluthyrning, hotell etc) ska företag framöver endast kunna blockera pengar på en konsuments konto om denne först gett sitt samtycke till den exakta summa som blockeras. När slutbeloppet blir känt ska blockeringen omgående hävas.

Sammantaget är de nya reglerna ett rejält steg framåt när det gäller att skapa en mer konsumentvänlig betalmarknad.

Olle Ludvigsson (S)
EU-parlamentariker
Medlem i IF Metall
Göteborg

Tävla och vinn!

AVTAL 2016

Vad händer i avtalsrörelsen och hur berör det mig?

Förberedelserna inför kommande avtalsrörelse är i full gång. Alla treåriga kollektivavtal löper ut under våren 2016. IF Metall kommer att förhandla med 19 olika arbetsgivareparter om 43 kollektivavtal.

Löner och arbetsvillkor
Innehållet i ett kollektivavtal är inte "bugget i sten" utan förhandras genom förhandlingar mellan fackförbunden och arbetsgivarorganisationerna. En avtalsrörelse innebär förhandlingar mellan parterna kring både lön och arbetsvillkor. Allt detta sker utan politisk inblandning. Det är viktigt och skiljer oss från många andra länder. Detta kallas i folkmun kallar "Den svenska modellen".

Arbete inför avtalsrörelsen
Under våren och sommaren 2015 har förbundet tillsammans med avdelningarna genomfört träffar för medlemmar och förtroendevalda för att få en uppfattning om vilka frågor som bör drivas i avtalsrörelsen. Motioner (förslag) från medlemmar och klubbar har också skickats in till förbundet.

Skilda krav för olika branscher
Den 17 september träffades IF Metalls avtalsråd för de olika kollektivavtalsområdena, där även förtroendevalda från Göteborgsavdelningen finns med. Där valdes också förhandlingsdelegationerna som föreslår de specifika krav för respektive branch.

Den 18-19 november 2015 behandlade avtalsrådet de inkomna motionerna samt LO:s och FI:s förslag till avtalskrav. Avtalskraven ska lämnas över till arbetsgivarorganisationerna före jul. Under januari/februari påbörjas de "riktiga" förhandlingarna.

Under Oktober och November kommer även LO och Facken inom industrin (FI), att träffas och föreslå gemensamma avtalskrav till förbunden och samordna fackens agerande gentemot arbetsgivarna inom industrin. FI består idag av fem fackförbund som omfattas av Industriavtalet, Sveriges Ingenjörer, IF Metall, Unionen, Livs och Grafikerna (GS).

För att vi inte ska hamna i vad som kallas "avtalslöst tillstånd" måste ett nytt avtal träffas den 1 april 2016. Förutom frågan om bar stor löneökningen kan bli, kommer det även förhandlas om villkorsfrågor, såsom arbetstid, pensioner, kompetensutveckling och inflytandefrågor.

Avtalets längd
Ett avtal gäller oftast 1-3 år, det förhandlas fram av parterna. En lång avtalstid (3 år) föredras av både arbetsgivare och fack. Det blir en bättre stabilitet och båda parter vet vad de ska förhålla sig till de närmsta åren, eftersom fredsplikten råder. Har parterna enkt att enas är sannolikheten stor för en kortare avtalsperiod.

Ju fler medlemmar desto större tyngd
Att vi är många som är med i facket är lika viktigt nu som då. Har vi ett avtalsområde med låg organisationsgrad kommer detta självklart påverka utgången av förhandlingarna i avtalsrörelsen.

– Därför är det glädjande att se att vi växer i medlemsskaren, för med många medlemmar blir vi starkare och det är viktigt i kommande avtalsrörelse, säger Jan Nilsson.

Text Carina Cajander och Bo Nordberg (Bohuslän-Dal)

– Vi vill att vi tagget i konkurrenskraft och har lett rätt med för egna kollegaer, säger Skadefärstagen.

– Lämna vin lejer vetje avtalsgrunn, resultat är det, säger Veli-Pekka Sakkäri, IF Metall avtalssekreterare.

Begrepp och fakta

Svenska modellen
I Sverige är det kollektivavtal som garanterar lönerna inte lagstiftning. Kollektivavtalen sätter en minsta gemensam lönenivå och erbjuder trygghet genom försäkringar.

Avtalsråd
Ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor. Består av drygt 200 ledamöter från hela landet.

Avtalslöst tillstånd
Avtalet har löpt ut, exempel efter 31 mars 2016 och inget nytt avtal är överenskommet. Fredsplikten råder INTE och möjlighet till konflikt (ex strejk) är uppenbar.

Fredsplikt
Ingår i kollektivavtalet, fack och arbetsgivare lovar varandra att inte inleda stridsåtgärder (exempel strejk) under tiden ett gällande kollektivavtal löpa.

Hållpunkter på väg mot Avtal 2016

APRIL 2015
- April – IF Metalträffar.
- 15 april – Sista dag för nominering av förhandlingsdelegationer.
- 15 april – Sista dagen för avdelningarna att rapportera in sina val av ombud till avtalsrådet.

MAJ 2015
- Maj – Regionala FI-konferenser.
- 19 maj – LO:s representantskap.

SEPTEMBER 2015
- 1 september – Sista dag för motioner till avtalsrådet i november.
- 17 september – Avtalsråder, val av förhandlingsdelegationer.
- 23-24 september – Förbundsstyrelsen.

OKTOBER 2015
- Okt-nov – LO och Facken inom industrin fastställer förslag till avtalskrav inklusive löneökningar.
- 21 oktober – LO:s representantskap.
- 21-22 oktober – Förbundsstyrelsen behandlar motioner till avtalsrådet.

NOVEMBER 2015
- Nov-dec – Möten med förhandlingsdelegationerna inleds.
- 18-19 november – IF Metalls avtalsråd behandlar motioner samt LO:s och Facken inom industrins förslag till avtalskrav.

DECEMBER 2015
- 17 december – Förbundsstyrelsen.
- 31 december – Avtalskraven utvälas mellan parterna senast den 31 december

MARS 2016
- Jan-feb 2016 – Parterna förhandlar.
- 1 mars 2016 – Opartiska ordförande träder in och förhandlar om avtal inte träffats.
- 31 mars 2016 – Gamla avtalet löper ut.

APRIL 2016
- 1 april 2016 – Nytt avtal klart.

AVTAL 2016

Läs mer om Avtal 2016 på sidorna 4 och 5.

SVARA PÅ FRÅGAN:

Vad är viktigast för dig i avtalsrörelsen 2016?

Svara via mail till goteborg@ifmetall.se eller leta upp tävlingen på vår Facebooksida och skriv i kommentarsfältet. Glöm inte att gilla sidan.
OBS Tävlande måste vara medlem i förbundet.

Vi finns på Facebook och ifmetall.se/goteborg

ÖSTERGÖTLANDS LÄN
BANDS FÖRR PÅ FÄLT
FÅGELHONOR
RAGGARE HADE ETT
KAN SKE MED LYRA
ANTAL
FOSTRAS AV FÖRÄLDRAR
STADENS LÄGE ÄR I UKRAINA
KALLT I BÖRJAN
PIPPI LÅNGSTRUMPS BÄSTIS
SLUTORD – JA, HELT VISST
BRUKAR ENKLA DÖRRAR BLI
SKILJEMYNT – EJ LÄNGRE I BRUK
ÄR JU DET FÖRTRÄFFLIGA
KOMMER I NEDSTIGANDE LED
HALKAT
ÖVERREDE
SES (?) I SINA RÖDA LUVOR
UPPSKJUTET
KLISTERMÄRKE
RADIUM FÖR KEMIST
NIGERIA POSTALT
HÖRS I FÅRHAGE
NEDBRYTNINGEN
LAND I VÄSTAFRIKA
BLÅBÄR
DE TAPPAS UR LÅDOR
FLANERA
UNG NÖTHONA
GILLAR BYGGANDE BARN
SLAPP UNDAN
GÅR BRUTET
PARTIELLT
KALLADE MAN GRÄBEN
KLASSAD DRYCK; KOMMUN
KARL
KAN DU DET HÄR KRYSSET
VISAR ELDSJÄL
UNDERBEFÄL
GÖR DEN SOM BEGRIPER
VIND
DISTRIBUERAR TV I SVERIGE
GÖR DEN SÄMRE I LÅ
ÄR USEL I DIS
OKLART
HANS EDDA ÄR BERÖMD
ÄR STORA BOKSTÄVER
ÄR JU SKORVEN
GÖR MAN GLATT
PÅMINT OM
DEN SOM FÖRUTSÄTTER NÅGOT ... NÅGOT FÖR GIVET
ÄR ALPIN MILJÖ
HYRA
TRIVS PÅ GRÖNA ÖN
SNACKAS
UTLOPP OCH UTSLÄPP
DEN UNGA DAMEN
SÅDANA PLATSER KAN SÖKAS
VILL VRÅKIG LEVA
YTENHET
GÖR DE PÅ MARKAN
REST VID OLTILLVERKNING
SLOG UT
DRAKHUVUDFISK
ERÖVRA
TYSK GRÄNSFLOD
BLÅSINSTRUMENTET
ÄR TOKIG I VISST MASSMEDIUM
ETT RIKTIGT SVIN
HAR EN RUSANDE EFFEKT
SKA VARA VEDERKVICKANDE
HON I GÖTET
IIII
TRIVS I HOLKAR
SÅDANA – RUBUS IDAEUS – PLATSAR I TRÄDGÅRDEN
DE KAN VARA INFATTADE I GULD
SÅDAN SÄLJS DYRT
SÄTTS PÅ PIEDESTAL
VAR DIORS MODE
SKAKAT
SES TRANOR GÖRA
GÖR MÅNGA SIG PÅ SPEL
STOR MÄNGD
TRIVS NALLE I I KYLAN
BRUKAR DET VID SLASK
SLÄTA
FÖRA GENER VIDARE
KAN VARA KAOLIN
KALLAS OFTA ULRIKA
FOTBOLLSPLAN HAR EN
KLEN
FÅR TÅG ATT SKAKA
AKTÖREN
KAN DE PÅ MEJERI
KREDIT
STRUNTPRAT
SÄLJS SKÖR I
GÖR VÄL VAKTARE
DEN ÄR EN EUROPEISK BISON
SPANNMÅL
HUR SA
TIPPARE SKRIVER MÅNGEN
PRIVAT
FLICKAN BOOP I SERIEN
TRANSPORTFÖRETAG
ÄR LITE GALNA
DEN TAR LÄRARE SIG AN
FETT
GÖR HÅL I BRÖD
LÄTTKLÄDD KVINNA
TRÄD
ÄR NOG RIVAL
HÅLLER UNGE VARM
MÅTTA
ORPHEI DRÄNGAR
TRIVS I VASSEN
DEL AV LUNGA
PUDRAS IBLAND
INTOG
HÖRS EFTER VITS?
TJALLA
LENNONS YOKO
SKA DET JU OM MUSIKEN
HETTE EN LODBROK

POSTTIDNING B
IF Metall Göteborg, Folkets Hus,
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

Foto: Olle Sjöstedt

GULLHOLMEN PÅ HERMANÖ

Ett paradis året runt

Höst och vinterkyla och mörka kvällar innebär inte att det saknas mysiga tillfällen med tända ljus och njutning av en god bok. Detta finns på Gullholmen året runt.

- Som medlem i IF Metall kan du hyra billiga stugor på Gullholmen under hela året, säger Torbjörn Rigemar som är IF Metalls representant i styrelsen på Gullholmen.

Medlemmarna i IF Metall Göteborg äger fem stugor på Gullholmen. Dessa är oftast fullbokade under sommarperioden. Men under hösten, vintern och våren finns det stora möjligheter att hyra veckovis eller under helgerna med kort varsel.

- Medlemmarna betalar 1 100 kronor för att hyra en stuga från fredag till söndag under perioden december – april, berättar Torbjörn Rigemar.

Lämna vardagen

Ta vara på möjligheten att lämna vardagen och samtidigt njuta av vår härliga västkust. Använd ditt medlemskap och betala det förmånliga medlemspriset för hyra av stugan.

Boka sommaren 2016

Ansökning inför sommaren 2016 kan lämnas kontinuerligt och stugorna fördelas enligt principen, ”först till kvarn”.

Carina Cajander

Information och bokningar

På IF Metall Göteborg svarar Malin Frid på frågor och bokar stugor. Ansökningsblanketter, information och priser finns på www.ifmetall.se/goteborg
Kontakt till Malin Frid på telefon 031-774 32 11 eller e-post: goteborg@ifmetall.se