3/2015

Medlems magasin

IF METALL
Göteborg

SANDRA CHRISTOPH,
KLUBBORDFÖRANDE, NKC:

– Ett kvinnligt fackligt nätverk är värdefullt

» 10

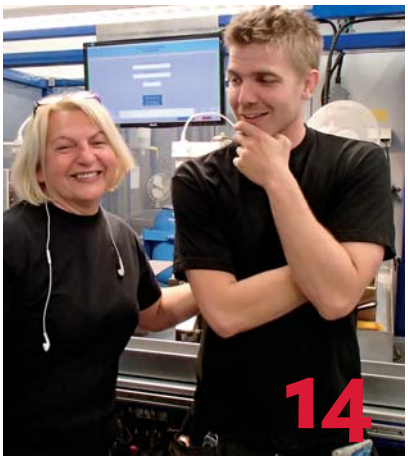
TEMA: JÄMSTÄLLDHET » 10–12

Här sätts mänskliga värden i centrum 8

– Vägen ut-kooperativen försöker starta företag för en hållbar värld och skapa jobb för den som är längst ifrån arbetsmarknaden. Det säger Elisabeth Abrahamsson, som är vice vd för Vägen ut i Göteborg. Vägen ut har ett samarbete med kommunen, bland annat stadsdelsförvaltningen och Arbetsförmedlingen i Angered.

”Facket på sommarjobbet” besökte 500 unga 13

Kampanjen syftade till att ge unga människor en så bra start som möjligt på sitt arbetsliv. Under de tre dagar man spenderade i Göteborgsområdet besökte man 499 arbetsplatser och samtalade med över 500 sommarjobbare. Kampanjen är en central kampanj och bedrivs i landets alla LO-distrikt.



Jens brinner för justa regler 14

Jens Östlings uppväxt präglades av politik och kollektivitet. När gruvstrejkerna i England pågick för fullt, så ställde hans familj upp med inhysning av de strejkande. Med dessa grundvärden i bagaget har Jens alltid manat till kamp för rättvisa och justa regler. I dag är han klubbordförande vid Specma AB. På fritiden brinner han för den till synes tuffa sporten MMA.

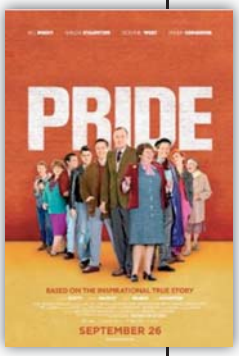
ÅTERKOMMANDE

Ledare 3
Krönika: K-P Thorwaldsson 6
Nya fackliga företrädare 9
Grilla med Markku 25
Fritid 23, 24, 26
Teckna din hemliga kompis! 27

Filmtips

Titel: Pride (år 2014)
Regi: Matthew Warchus.
Speltid: 120 min

Året är 1984, Thatcher sitter vid makten och har förklarat krig mot fackföreningarna. Gruvarbetarna har gått ut i strejk och deras strejk-kassor börjar bli tomma.



En grupp unga homosexuella i London bestämmer sig för att gruvarbetarnas sak är deras och startar en insamling. Efter några turer fram och tillbaka finner de båda grupperna att de är som starkast tillsammans. Filmen är en riktig feelgood rulle i samma stil som The Van eller The Comittments. Britterna är i min mening världsbäst på just den här typen av film, mycket värme, humor och ett närvarande och tydligt klassperspektiv.

Det blir både roligt och rörande när de lite mer extravaganta homosexuella möter de mer konservativa walesiska gruvarbetarna.

För mig som har hjärtat i arbetarrörelsen är det svårt att inte fälla några tårar till denna film.

Men som sagt det är inget drama. Filmen är baserad på verkliga händelser, under 80-talets Storbritannien.
Om ni skall göra som jag och bara se en enda film detta år så är mitt förslag att se Pride.
Jens Östling

Vi finns på Facebook och ifmetall.se/goteborg

IF METALL Göteborg

Adress: IF Metall Göteborg, Folkets Hus, Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg.
Tel. 031-774 32 00. **Fax** 031-711 00 43.
Ansvarig utgivare: Jan Nilsson, tel. 031-774 32 15

Redaktionskommitté: Michael Blohm/Volvo, Kristofer Bergman/International färg, Annelie Nilsson/Volvo, Tomas Angervik/Volvo, Emelie Östh/P Dahl, Karl-Henrik Rosberg/IF Metall, Raul Benavides, Cryo, Fredrik Ekskog, Volvo, Jens Östling, Specma, Carina Cajander, IF Metall Göteborg. **E-post redaktionen:** goteborg@ifmetall.se
Produktion: Red.kommitté i samarbete med Sjöstedt Information AB. **Tryck:** PR-Offset AB.

OMSLAG: Carina Cajander. NÄSTA NUMMER: 3 december 2015.

Boktips

Vardagsliv I Nordkorea
Barbara Demick, 2012
Förlag, Natur & kultur

I skydd av nattens mörker inleder ungdomarna Jun San och Mi Ran i hemlighet en relation. Under långa promenader går de hand i hand och pratar om allt utom den regim som tvingar dem att smyga med sin kärlek.

I boken får vi också möta flera andra vanliga nordkoreaner: en fabriksarbetare som såg sin familj svälta ihjäl innan hon flydde utomlands och en självuppoffrande doktor som tog emot mutor för att köpa mat, och vars far i sorg efter ledaren Kim Il Sungs död begick självmord.

Barbara Demick levandegör vardagslivet, kulturen och maktens mekanismer i ett gripande och insiktsfullt reportage från världens mest slutna rike.

Inget att avundas tilldelades det mest prestigefulla reportageboksspriset, BBC:s Samuel Johnson-pris 2010, och boken nominerades till National Book Award, den amerikanska motsvarigheten till Augustpriset.

Kristofer Bergman

INLEDARE: MIKAEL SÄLLSTRÖM

Vi har bra argument för våra krav på höjd reallön

I skrivande stund är det fortfarande semester och ledighet som gäller för mig. Trots det tidvis dåliga vädret känns jobbet och vardagsbestyren långt borta. Sett tillbaks på hur det gångna halvåret utvecklades, kan vi glädja oss åt en kraftig ökning av medlemmar till IF Metalls avdelning i Göteborg. Den största bidragande orsaken är ju givetvis produktionsökningen hos Volvo Personvagnar som spelar en stor roll för hela utvecklingen i Göteborgsregionen. Den gamla sanningen att ett jobb inom bilindustrin skapar ytterligare jobb runt omkring visar sig återigen stämma. Vårt jobb med rekrytering och uppsökeri skall inte heller underskattas.

Mikael Sällström
Ordförande, IF Metall Göteborg

Blickar vi framåt inför höst och vinter är det arbetet med nästa års avtalsrörelse som hägrar. Med en nästan obefintlig inflation har redan våra motparter talat om att det inte finns något löneutrymme. Det är ju i och för sig inget nytt, för det säger ju arbetsgivarna inför varje lönerörelse. Nu är det dessbättre så att det är inte enbart inflationen som styr det här, utan vinster, produktivitet och konkurrenskraft är viktiga delar i detta arbete som också måste vägas in. Så innan nästa avtal är påskrivet, lär vi få ägna mycket tid åt att argumentera för våra krav på höjd reallön.

En annan fråga som blir alltmer aktuell är hur vi skall hantera det faktum att vår arbetsrätt blivit allt lättare att kringgå. Det kan väl inte ha undgått någon hur vi gång efter annan ser att vår nuvarande arbetsmarknad med olika anställningsformer gör det allt lättare att runda anställningsskyddet. Vi ser att lagen inte heller skyddar ett dugg vid outsourcingaffärer, snarare att det upplevs som både billigare och lättare att stänga igen en verksamhet i Sverige jämfört med andra länder inom EU, den nackdelen kan vi inte bjuda på. Därför tror jag att vi måste få med frågan om ett starkare anställningsskydd in i våra avtalsförhandlingar.

> **Gång efter annan har vi sett hur det blir allt lättare att runda vårt anställningsskydd.**

RAPPORT FRÅN RIKSDAGEN

Hoppas att du haft en avkopplande semester

Just när jag skriver detta har solen och värmen kommit tillbaka efter en ovanligt regnig sommar. Mina tankar den senaste tiden har störts av den syniska, obehagliga och kränkande reklam som SD köpt in sig på i Stockholms kollektivtrafik. Sverige har skattefinansierade verksamheter som sjukhus, skolor, tunnelbanor osv. Jag tycker inte Sverige ska ha reklampelare i vårt gemensamt ägande som politiska budskap eller kommersiella intressen.

Foto: Marie Ullnert

När det går så långt att redan utsatta grupper blir utpekade som icke människor, ja det är faktiskt det SD gör, de säger att fattiga människor är inte värda något. Det är att föra en propaganda och synsättet tillbaka till 30-talets fascistiska retorik.

Detta är en mycket farlig utveckling. Vi har inte sett Europa vara så farligt ute under vår medvetna livstid som just nu. Vi bär alla ett ansvar att ta avstånd och markera mot rasitiska och fascistiska yttringar. Hur kunde nazisterna få fäste för 80 år sedan? Hur kunde intellektuella mördare komma till makten? Jo därför de goda människorna inte sa ifrån. Därför har du och jag ett ansvar att stå upp för alla människors lika värde.

Mattias Jonsson
Riksdagsledamot för Socialdemokraterna
Medlem i IF Metall Göteborg

[FACKETS HISTORIA – DEL 3]

Om demokratins införande

Alla accepterade inte demokratins införande i 1921. Kungahuset, adeln och ledande högerpolitiker stretade emot in i det längsta men tvingades med kniven mot strupen att ge med sig. De fruktade det nya demokratiska systemet där obildade fattiga arbetare skulle få vara med och rösta fram landets ledning. Där till och med obildade arbetare och fackföreningsmän skulle kunna röstas in i beslutsfattande församlingar.

Det bildades på 1920-talet flera borgerliga frikårer i Sverige, som hade till syfte att försvara det gamla konservativa systemets intressen och särställning. Det bildades av dem som inte vill ha ett samhälle där alla människor ansågs vara lika mycket värda.

En sådan frikår var den Munckska kåren. Den bildades 1927 av generalen, tillika greven, Bror Munch. Han hade två tusen beväpnade män till sitt förfogande och skulle fungera som ett skydd mot alla dem som ville förändra tingens ordning.

Deras självpåtagna uppgift var att med våld och vapenmakt agera ifall vänsterrörelsen förde utvecklingen för långt. De fruktade med anledning av fackföreningsrörelsens tillväxt och demokratins införande att Pandoras ask skulle öppnas och medföra en bolsjevikisk statskupp.

Om så skedde skulle de agera och ta tillbaka sitt gamla Sverige och sätta stopp för nymodigheterna. 1932 kunde kåren avväpnas och man åtalade ledarskapet som hotade vår nyvunna demokrati. Ingen av de åtalade fick dock några kännbara straff. Den gamla diktaturens män höll ännu varandra bakom ryggen.

Men det visar att demokratin var svår att uppnå för de män och kvinnor som stod på barrikaderna och att demokratin aldrig får tas för given. Den måste erövras varje dag. En annan viktig händelse var skotten i Ådalen 1931. En strejk som gick överstyr när militären öppnade eld mot obeväpnade demonstranter och dödade fem unga människor.

Strejken och händelsen var ett sorgligt uttryck för hur man mötte fackföreningarna och deras kamp för utveckling, välstånd och drägliga villkor. Arbetslösheten, ekonomisk kris och förtvivlan rådde under 1930-talet men med en socialdemokratisk regering från 1932 och med ett enat LO-fack kunde man börja den långa resan mot folkhemmet.

1938 tecknades Saltsjöbadsavtalet vilket lagt grunden för vår tids arbetsmarknad som regleras av parterna. Ett första viktigt framsteg då var införandet av två veckors betald semester.

Ett stort genombrott av Socialdemokratin efter mångårig och nära samverkan med LO-rörelsen. Det var början på allt det vi idag ser omkring oss!

Krister Kronlid

Fackets historia i fyra delar

I tre delar har författaren Krister Kronlid gett Magasinets läsare en historisk bild om varifrån vi kommer eller varför vi byggde landet just så som vi gjorde det.
Krister är LO-medlem, och medlem i Socialdemokraterna.
Den avslutande delen i hans historiska berättelse kommer i nummer fyra av Magasinet och handlar om Andra världskrigets utbrott 1939.

Foto. Karl-Henrik Rosberg

Anders bygger Volvo och förrättar vigslar

– Med de privata vigslarna kan det bli upp till 150 stycken par som jag viger under ett år, säger Anders Moberg.

Anders Moberg, som sedan 1986 jobbar på Volvo Lastvagnar, bor i Torslanda med sin fru Anette, deras två barn och hunden Morris. På Volvo är Anders styrelseledamot i Volvo LO klubbars försäkringsförening. För avdelningen är Anders regionalt facklig ombud i region Hisingen.

Förutom det fackliga så brinner Anders även för politiska frågor, han är bland annat ledamot för Socialdemokraterna i SDN västra Hisingen, där han även sitter i individutskottet och han är ordförande i samhällsbyggnadsrådet. Förutom detta så har Anders ett annat spännande och fint uppdrag, han är sedan år 2013 även vigselförrättare.

– Jag tycker det är ett viktigt uppdrag och väldigt intressant, man får uppleva många glada och lyckliga stunder som vigselförrättare, säger Anders Moberg.

Kommunalt ansvar

Det är länsstyrelsen som ansvarar för vigselförrättare i Sverige, sen har kommunerna fått ansvaret att genomföra vigslar i sin kommun. Vigselförrättarna är politiker och det speglar de politiska partier som sitter i kommunfullmäktige i kommunen. Sen finns det andra personer som får viga exempelvis sjökaptener och piloter, berättar Anders.

Det finns två möjliga sätt att viga sig borgligt, ett är att kontakta en vigselförrättare i kommunen där man bor och bokar tid för en vigsel. Ett annat sätt är att boka tid i rådhuset.

Vigselförrättarna har schema för sina vigslar. Vigslarna sker på lördagar i rådhuset och är cirka fyra lördagar per år och varje lördag är 30 stycken par inbokade så Anders håller cirka 100 stycken vigslar i rådhuset per år. Sen hör par av sig direkt till Anders och det kan bli cirka 50 stycken på ett år.

Vigsel i Göteborgs rådhus

Om man bokar vigsel igenom Göteborgs stads hemsida så är alla vigslar i rådhuset, men bokar ett par en privat vigsel så kan vigseln ske vart som helst. Anders har vigt par på bland annat Ramberget, Skansen lejonet, på klippor ute vid havet, ute på Vinga och hemma i vardagsrummet hos paret.

– Senast jag höll vigslar i rådhuset så kom en arbetskamrat och vigde sig, det var en trevlig vigsel och många skratt på jobbet veckan efter. Så jag har även vigt IF Metallare, berättar Anders Moberg.

Anders blev nominerad till vigselförrättare av sin s-förening och så fort det fanns en plats ledig så hörde ansvarig ombudsman på partidistriktet av sig och frågade om Anders fortfarande var intresserad. Vilket han såklart var.

Karl-Henrik Rosberg

» Om ersättningen i a-kassan sänks, sjunker också gränsen för hur lågt lönerna kan pressas. «

Karl-Petter Thorwaldsson
LO:s ordförande och medlem i IF Metall

A-kassan är en försäkring mot inkomstbortfallet om du blir arbetslös och ska göra omställningen till ett nytt arbete så smidig som möjligt. Men syftet är också att arbetslösa inte ska tvingas bjuda under varandra i konkurrens om jobben. Därför är nivån på a-kassan lika viktig för den som har jobb. Om ersättningen i a-kassan sänks, sjunker också gränsen för hur lågt lönerna kan pressas.

Den här modellen har två stora fördelar. Den är solidarisk och den är bra för Sverige.

Den är solidarisk genom att arbetande och arbetslösa löntagare inte behöver slåss inbördes utan kan hålla ihop mot de som vill sänka våra löner och försämra våra anställningsvillkor.

Den är bra för Sverige genom att den håller levnadsstandarden uppe så att människor vågar satsa på framtiden och köpa varor och tjänster, vilket i sin tur gör att företagen kan anställa.

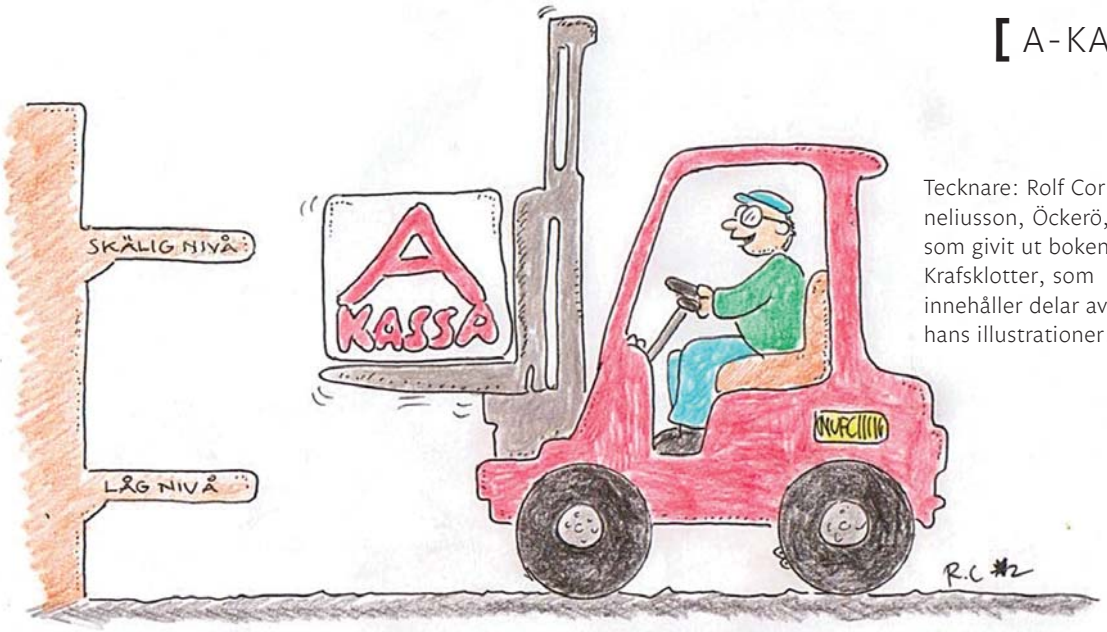
Därför var vi från LOs sida så kritiska till den borgerliga regeringens försämringar av a-kassan. Arbetslöshet ska inte betyda att man tvingas gå från hus och hem. Och därför är det så välkommet att den socialdemokratiskt ledda regeringen nu gett ett tydligt besked – redan i september höjs taket i a-kassan från 680 kronor till 910 kronor. Det betyder att alla som tjänar upp till 25 000 i månaden får 80 procent av sin tidigare inkomst i ersättning om man förlorar jobbet.

Frågan om en förbättrad a-kassa har LO drivit länge och det var en av de viktigaste punkterna i vår fackliga valplattform förra året. Att vårt krav nu blivit verklighet är ett bra exempel på värdet av facklig-politisk samverkan.

> **Frågan om en förbättrad a-kassa har LO drivit länge... det var en av de viktigast punkterna i LO:s fackliga valplattform 2014.**

Har du också en ÅSIKT?
Tycker du till om saker som sker i din omgivning? Vill du ha din åsikt publicerad i medlemstidningen eller på hemsidan www.ifmetall.se/goteborg. Vill du **kommentera åsikten** i detta nummer?

Maila din åsikt till goteborg@ifmetall.se eller posta till IF Metall Göteborg (adress sid. 2). Redaktionen förbehåller sig rätten att korta materialet och publicera i mån av plats.



Tecknare: Rolf Corneliusson, Öckerö, som givit ut boken Krafsklotter, som innehåller delar av hans illustrationer.

7 september höjs taket i a-kassan

Den 7 september höjs taket i a-kassan för första gången på 13 år. Men var fjärde medlem i a-kassan får ingen höjning alls. De drabbade är i första hand inte IF Metalls medlemmar utan låginkomsttagare främst kvinnor.

Det är långt ifrån alla arbetslösa som får ersättning från a-kassan och var fjärde som idag erhåller ersättning får inte heller någon höjning.

Det är svårare att kvalificera sig till a-kassan idag. För att få ”full” ersättning krävs att man jobbat heltid, eller haft hög lön året innan arbetslösheten. Arbetsvillkortet kräver att man jobbat minst halvtid under ett halvår innan arbetslösheten.

Senaste höjningen 2002

Maxbeloppet har inte höjts sedan 2002 inte heller räknats upp med inflationen. Många har högre inkomster och får därför en tydlig efter den 7 september.

Enligt IAF (inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) kommer de som får höjd ersättning få i genomsnitt 2 700 kronor mer i månaden. De som tjänat över 25 025 kronor i månaden kommer att få 3 500 kronor mer i månaden än vad de får idag.

14 000 kronor/månad efter skatt

Idag får en arbetslös ut max 10 500 kronor i månaden efter skatt. Oberoende av vad de haft för inkomst innan arbetslösheten. Efter höjningen kan en arbetslös maximalt få ut 14 000 kronor i månaden efter skatt.

Om arbetslösheten, villkor för a-kassa och ersättningsnivåer

Arbetslösa i Sverige

Arbetslösheten i maj 2015
7,8 procent

Arbetslös i maj 2015
420 000 personer

3,5 miljoner är medlemmar i arbetslöshetskassorna.

Villkor för a-kassa

För att ha rätt till a-kassa måste man ha betalt medlemsavgift i ett år och arbetat minst ett halvår innan arbetslösheten. Den som betalt medlemsavgift mindre än ett år får grundbeloppet. Ersättningen grundas på genomsnittsinkomsten 12 månader bakåt. Bara de som arbetat heltid 12 månader före full arbetslöshet får full a-kassa.

Tak i a-kassan

Det så kallade taket i a-kassan är en gräns för inkomster. Det innebär att även om du tjänar mer får du inte mer ersättning. Före den 7 september är taket 18 700 kronor, vilket innebär en dagpenning på 680 kronor.

Taket höjs

7 september höjs ”taket” från 680 kronor till 910 kronor per dag, de första 100 ersättningsdagarna. Även grundbeloppet höjs från 320 kronor per dag till 365 kronor per dag.

Elisabeth Abrahamsson, till höger på bilden, vice VD för Vägen ut! och ordförande för kooperativet Kajskjul 46, samtalar med två av sina kollegor.

Mänskliga värden i fokus

– Starta företag för en hållbar värld och skapa jobb för den som längst ifrån arbetsmarknaden, det är det Vägen ut kooperativen jobbar hårt med, säger Elisabeth Abrahamsson, vice VD för Vägen ut.

2002 startade ett EU-projekt som hette Equal. Ur det startade i Sverige ett utvecklingsprojekt mellan 2002 till 2007. Projektet skulle se till att skapa nya metoder för att få människor i jobb genom ett tiotal partnerskap. Ett av dessa projekt var Bryggan som startade i Göteborg för att hjälpa barn till frihetsberövade.

– Människorna som jobbade med detta hade själva en bakgrund i missbruk och kriminalitet. Man ville göra något för dessa barn. Man tog helt enkelt saken i egna händer, säger Elisabeth.

Arbetskooperativ

I Göteborg startade tre sociala arbetskooperativ. Det första var Villa Solberg som är ett behandlingshem, då ett då ett drogfritt halvägshus, där missbrukare kunde få hjälp. Det andra ett väv och konsthantverkskooperativ för kvinnor som heter Karins döttrar och sedan cafét Solberget i Lärjeån, riktiga kooperativ med medlemmar och styrelser. Nu finns även bland annat arbetskooperativen Kajskjul 46 och Ängås trägårdscafé och gårdsbutik. Idag finns det sammanlagt 11 arbetskooperativ och två trädgårdar.

– Kajskjul 46 är ett kooperativ som gör många saker. Bland annat finns ett textiltryckeri, tvätteri, Re-do & Re-furn design dvs återanvändning av textil och möbler. Vi gör även Gröna tjänster i både offentlig miljö och i privata trädgårdar så som trädgårdsskötsel, trädskärning och så vidare, säger Elisabeth som även är ordförande för kooperativet Kajskjul 46.

Socialt entreprenörskap

En del av Vägen ut är även Le Mat, som från början är en italiensk organisation som jobbade med socialt entreprenörskap med ett brett internationellt samarbete mellan t ex Italien, Sverige, Polen och England. I Sverige finns det tre stycken Bed and Breakfast, i Göteborg, Åkersberga och i Luleå.

– Le Mat jobbar med hållbar turism över hela Europa. Det nyaste BnB i Sverige har precis startat i Luleå i ett gammalt häkte, säger Elisabeth.

Vägen ut har växt med både anställda och med omsättning. 31 dec hade Vägen ut 110 anställda och en omsättning på 32 miljoner kronor.

– Under de två första åren är de anställda så kallade aspiranter och anställda av kooperativet. Efter två år får den anställda frågan om denna vill bli delägare. Vi jobbar med arbetsträning, rehabilitering och hjälpa människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden. Alla som är anställda är utbildade motivatorer, säger Elisabeth

Vägen ut har ett samarbete med kommunen, bland annat stadsdelsförvaltningen och Arbetsförmedlingen i Angered. Det finns även ett lokalt samverkansråd med fackförbundet Kommunal som Vägen ut bland annat har kollektivavtal med.

– Tillväxtverket har gett ut ett socioekonomiskt bokslut över samhällets besparingar när det gäller sociala partnerskap. Dessutom finns även de mänskliga vinsterna över att känna sig behövd och att ha ett jobb att gå till. I Göteborg har utvecklingen av kooperativa och sociala företag varit bra då det funnits en tradition av det. Men mer kan göras tillsammans, avslutar Elisabeth Abrahamsson.

Text och bild: Kristofer Bergman

Hallå Daniel Arnqvist, ***nytt avdelnings-ombud*** *på Tormax Sverige*

Varför blev du avdelningsombud?
– Tycker att det är viktigt med insyn och inflytande, samt att avtal följs. Jag intresseras utav fackliga frågor.

Varför är du medlem i IF Metall?
– Tycker att det måste finnas ett starkt kollektiv på arbetsmarknaden och det är viktigt med solidaritet.

Vilken fråga är den viktigaste IF Metall ska driva?
– Arbetsmiljöfrågor och löner.

Vilken fråga är viktigaste för dig på din arbetsplats?
– Arbetsmiljö, löner och att avtal efterlevs.

Har du gått någon facklig kurs?
– Nej inte ännu, men jag hoppas kunna börja nu i höst.

Karl-Henrik Rosberg

Nya avdelningsombud för IF Metall Göteborg › › ›

› NAMN OCH ARBETSPLATS

Patrik Björk, Råda Plåt & Svets. Jimmy Hadders, Concept i Göteborg. Sara Fransso, Unicykel. Marcus Landegren, Pon Equipment. Omid Hussainy, Pon Equipment. Jesper Gordon, Pon Equipment. Christer Bruhn, Low2High Vaccum. Mats Larsson, Pon Equipment. David Rydén, Pon Equipment. Hajridin Gorani, Jackon. Johan Hedin, RZ Mekpart. Björn Knutsson, Ö-Varvet Jonas Courneliusson, Ö-Varvet. Thomas Johannisson, Svenska Westaflex. Daniel Arnqvist, Tormax Sverige.

Hallå Filip Pehrsson, ***nytt skyddsombud*** *på P Dahl Elektronik och Data*

Foto: Emelie Östh

Varför blev/är du skyddsombud?
– Jag var inte nöjd med hur arbetsmiljön sköttes och ville ha en förändring.

Vilken utbildning är mest angelägen för dig som skyddsombud?
– BAM (Bättre Arbetsmiljö).

Vilken arbetsmiljöfråga är viktigast för dig hos din arbetsgivare?
– Att det ska vara säkert för alla på arbetsplatsen.

Varifrån kommer ditt engagemang?
– Jag har lärt mig från barnsben att man ska ta hand om varandra. Är det nåt man är missnöjd med ska man inte vara tyst.

Emelie Östh

Nya skyddsombud för IF Metall Göteborg › › ›

› NAMN OCH ARBETPLATS

Peter Svensson, Ö-varvet. Lars-Erik Olsson, Härryda Smide. Björn Knutsson, Ö-Varvet. Tomas Axelsson, Linde Material Handling. Patrik Rundberg, RZ Ferromekano. Arijana Fransson, Todorovac Inission. Joakim Nilsson, Svenska Montage & Entreprenad.

Foto: Carina Cajander

Sandra Christoph, klubbordförande på NKC, en av deltagarna i Ledarutvecklingsutbildningen

– Utbildningen stärker kvinnliga fackliga ledare

IF Metall Göteborg satsar på att stärka kvinnliga fackliga ledare med ledarskapsutveckling. Intresset har varit stort.

– Utbildningen stärker allra mest just dessa kvinnor men kan också locka fler kvinnor att ta steget till att ta på sig (och kanske även – behålla) tyngre fackliga uppdrag, säger Malin Rosén, studieansvarig.

Foto: Henry Andersson

Utvecklingsprogrammet är speciellt framtaget för kvinnliga förtroendevalda som vill stärka sin roll tillsammans med andra kvinnliga förtroendevalda.

Tanken med utbildningen har bland annat varit att starta en process som ger ökad medvetenhet om vad det innebär att vara facklig ledare, att leda andra. Att stärka självbilden för att därigenom få ett tydligare ledarskap.

Insikt för att kunna leda

– Man måste ha insikt och kunna leda sig själv för att kunna leda andra. ”Leva som man lär”, säger Malin Rosén.

Inom IF Metallförbundet finns stort fokus på jämställdhet. IF Metall är ju också en tydligt uttalat feministisk organisation. I förbundets handlingslinjer finns mål om att en underrepresenterad grupp (i detta fall kvinnor) ska omfatta minst 30 procent av underlaget för att ”kunna göra sin röst hörd”.

– Att vi satsar på den här typen av riktade utbildningar beror på flera faktorer. Å ena sidan ligger det i vår organisations inriktning men den viktigaste anledningen är att vi vill för vi inser själva hur viktigt detta är för vår organisation.

– Främsta anledningen till att vi genomför utbildningen är att vi vill lyfta och stärka kvinnliga förtroendevalda i en vanligtvis ganska mansdominerad värld, säger Malin Rosén.

Bygger på aktiva deltagare

Utbildningen genomförs genomgående i process, vilket bland annat innebär ett stort inslag av aktivitet från deltagarnas sida. Gruppens respons styr i hög grad hur snabbt man går fram i de olika delarna.

– Det växlar mellan gruppdiskussioner, övningar och teori. Det finns också ordentligt utrymme för reflektion, enskilt och/eller i grupp, berättar Malin Rosén.

Carina Cajander

– Får du chansen, tveka inte

– Jag är fanstastiskt nöjd och har fått med mig flera viktiga insikter som jag har nytta av i mitt fackliga uppdrag. Sandra pratar mycket om nyvunna insikter.

– Att allt måste få ta sin tid. Det är viktigt att inte stressa. Jag har fått stor trygghet i att bemöta människors personligheter och större förståelse för allas olikheter.

”Tre dagar – för lite”

Utbildningen som genomfördes under tre dagar upplevdes av Sandra Christoph nästan som för lite.

När andra utvecklas så växer du själv

Att privata företag och den kommunala sektorn jobbar med att coacha chefer och utveckla ledare är välkänt. Är det något för den fackliga organisationen, att utveckla sina förtroendevalda?

– I vilken organisation du är ledare spelar ingen roll. Överallt är det viktigt att stärka det personliga ledarskapet och ge förutsättningar, kunskaper och insikter för att nå sin fulla potential och förtjäna att bli den ledare andra vill följa, säger Lena Hallberg Breitholtz, en av handledarna i utbildningen.

Stor erfarenhet av chefskap

Företaget Effektiv utveckling som ansvarar för utbildningen har lång egen erfarenhet av chefskap, jobbar bland annat som här med det coachande ledarskapet.

– Vi arbetar utifrån ett lösningsfokuserat förhållningssätt och är bra på att lyfta fram andras styrkor och resurser, säger Lena Hallberg Breitholtz.

Jämställdhet är prioriterad

IF Metalls organisation har ju på många sätt poängterat att jämställdhetsfrågan verkligen är något som det ska fokuseras på.

– Facket har en del att jobba med när det gäller jämställdhet och kvinnligt ledarskap. Det är spännande att få vara med i den processen, säger Lena Hallberg Breitholtz.

Lena Hallberg Breithotlz menar att detta är ett sätt för en organisation att jobba med jämställdhet.

– Vi vill ge kvinnor kunskap att utvecklas vidare, så att de når sin fulla potential. Inte på bekostnad av männen men vi behöver komma upp jämsides.

Carina Cajander

Foto: Carina Cajander

– Facket har en del att jobba med när det gäller jämställdhet och kvinnligt ledarskap. Det är spännande att få vara med i den processen, säger Lena Hallberg Breitholtz.

> **Förtjäna att bli den ledare andra vill följa.**
>
> Lena Hallberg-Freiholtz
> utbildare

UTBILDNINGSFAKTA:

Effektiv utveckling tagit fram denna utbildning i samarbete med IF Metall Göteborg och Utvecklingshuset. Utbildningen genomförs genomförs i samarbete med ”Studier i Väst” . Lena Breitholtz och Pia Gunnarsson Pull har fungerat som handledare. Läs mer om dem på
www.hallbergbreitholtz.se
www.navigeraibalans.se
www.effektivutveckling.se
www.utvecklingshuset.se

31 förtroendevalda kvinnor från fyra olika IF Metall avdelningar, vid två kurstillfällen, har genomfört utbildningen.

Ur innehållet:

- Leda sig själv för att kunna leda andra – ”Leva som man lär”
- Coaching
- Härskartekniker
- Att arbeta lösningsfokuserat
- Pedagogiskt ledarskap
- Balans i din roll som förtroendevald.

ÄR DU OCKSÅ INTRESSERAD?

Nästa utbildning planeras till våren 2016. Så håll utkik runt årsskiftet efter 2016 års studieprogram.

, gå utbildningen!

– Handledarna var så duktiga, alla på utbildningen var överens om att de ville veta mer. Det finns så mycket att lära i dessa frågor.

Del av ett kvinnligt nätverk

En positiv sak som består efter utbildningen är att få vara del av ett kvinnligt nätverk. Kvinnor i fackliga uppdrag som möter och upplever liknande saker.

– Personligen har jag turen att ha flera fungerande nätverk runt omkring mig. Men ett kvinnligt fackligt nätverk betyder mycket, att ha möjlighet att bolla frågor med någon i samma situation är viktigt.

Feminism

Den som känner till att det finns en strukturell underordning eller generell diskriminering av kvinnor i samhället och vill göra något åt detta är feminist.

Fler kvinnor för ett jämställt IF Metall

Vi är alla människor, eller hur? Oavsett ursprung, kön, religion, ålder eller sexualitet. Därför är det naturligt att våra förtroendevalda är av alla sorter. Därför så är det naturligt att IF Metall har jämställdhet som ett av sina prioriteringsmål. Att ha ett jämställt arbetsliv och samhälle är att värna om rättvisa och demokrati. Utan kvinnlig representation, så glöms genusfrågorna bort.

Peter Krantz

Peter Krantz är ordförande i valberedningen för IF Metall Göteborgs avdelning.

– Sverige har formellt jämställdhet, ändå tjänar fortfarande kvinnor mindre än män. För att nå verklig jämställdhet så måste vi lägga samma värde i det som kvinnor eller män gör. Möjligheterna ska vara samma oavsett om du är pojke eller flicka. För att nå en hållbar utveckling så måste vi arbeta för jämställdhet.

Det känns att vi har hela organisationen med oss på det. Även de som nominerar till oss är med på spåret. Vi har nått målsättningen med 30 % kvinnlig representation, som är vad som krävs för att det underrepresenterade könet ska kunna skapa inflytande och lika värde för sig själva och andra.

Forskningsresultat

Vad säger IF Metalls förbund om jämställdhet då? Hermine Schimann, Ombudsman på Organisationsenheten förklarar:

– Forskning har ju visat att de som befinner sig i minoritet behöver vara representerade till minst 30 procent för att kunna göra sin röst hörd. Därför så har vi satt det som mål för kvinnlig representation inom hela IF Metall. Vår jämställdhetspolicy står på tre ben; arbetsplats, organisation och samhälle. Genom att utbilda förtroendevalda i detta så vill vi att kunskapen om varför vi behöver jämställdhet sprids.

Hermine fortsätter med att berätta att IF Metall är tredje största kvinnoförbundet inom LO.

– Ändå så har kvinnorna lägre lön, lägre kompetensutveckling och sämre jobb. Detta beror inte på specifika egenskaper hos könen. Det beror på att män syns. De är normen som vi använder som förebild och identifierar oss med. Vi behöver vända detta till att kvinnan inte är ett bihang, Det ska vara lika naturligt att ha båda könen som ideal. Vi är människor. Vi föds inte jämställda, utan vi lär oss att bli det.

Hermine Schimann

Inte låsa fast könsroller

Jämställdhet handlar om mänskliga rättigheter. Det handlar om att inte låsa fast män och kvinnor i gamla könsroller. Genom att bryta ner skillnader så ges alla individer rätten till att bete sig som den människa den är. Oavsett kön, så har vi alla behov av att vända oss till någon för att prata om livets svårigheter. Behov av att få vara nära våra barn. Behov av att få göra de saker som får oss att må bra. Du ska präglas av den människa du vill vara, inte av ditt kön.

Annelie Nilsson

GENUS är det kön som skapas i samhället, utifrån de förväntningar vi har på oss som män och kvinnor, det är alltså inget medfött. Han förväntas jobba inom industrin. Hon förväntas arbeta inom vård, skola och omsorg.

Kongressbeslut 2014: Öka andelen kvinnor i förbundets beslutande och rådgivande organ på central och avdelningsnivå. Målet minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2017.

FAKTA: **KVINNLIG REPRESENTATION INOM IF METALL**

Kvinnor	**Män**	**Total**	**Kvar till Mål**
5 000 i hela landet	25 000 i hela landet	30 000 förtroendevalda i hela landet	4 000 (13,3%)
264 i Göteborg	1 444 i Göteborg	1 748 förtroendevalda i Göteborg	44 (2,54%)

I STYRELSER	**Kvinnor**	**Män**	**Kvar till Mål**
Ordförande	19 % hela landet	81 % hela landet	11 %
Avdelningsstyrelser	18 % i hela landet	82 % i hela landet	12 %
Förbundsstyrelsen	31 %	69 %	0 %

Många sommarjobbare är väldigt utsatta. Det kunde uppsökarna i Göteborgsområdet konstatera även i år.

500 sommarjobbare fick besök

Vecka 26 var det åter dags för LO:s årliga kampanj ”Facket på sommarjobbet” att dra igång i Västsverige. Kampanjen syftar till att ge unga människor en så bra start som möjligt på sitt arbetsliv. På kampanjens tre första dagar befann man sig i Göteborgsområdet med omnejd där man hade ett flertal bilar med uppsökare ute på vägarna samt ett informationstält i Brunnsparken.

– En av de vanligaste frågor vi får när vi är ute är frågor kring anställningsbevis, säger Anna Palmér, ansvarig för kampanjen i Västsverige.

Saknar anställningsbevis

– Många av de sommarjobbare vi träffar saknar helt anställningsbevis vilket gör dem väldigt utsatta ifall det skulle uppstå några komplikationer. Några av de sommarjobbare vi mött har bland annat fått sina tider ändrade och sina arbetspass nerkortade vilket inte är okej men blir svårt att bestrida utan ett anställningsbevis som behandlar bland annat dessa två frågor.

– I våra informationsfoldrar som vi delar ut finns det sju steg med saker du bör tänka på inför ett sommarjobb och det är första punkten just anställningsbevis.

Långa arbetspass

Man stöter årligen på minderåriga som hanterar pengar själva trots att det är förbjudet enligt arbetsmiljölagen. Vanliga säsongsarbeten som att sälja jordgubbar och att stå i kiosk är exempel på dessa. Dessa arbeten präglas ofta av långa arbetspass med dåliga möjligheter till raster och toalettbesök.

– Vi har till och med stött på försäljare som fått rådet att inte dricka något under sitt arbetspass vilket kan vara förenat med livsfara varma dagar. Vi har också tidigare år stött på arbetsgivare som utrustat sina försäljare med basebollträ då risken för rån ökat markant de senare åren.

Någon att vända sig till

– Med denna informationskampanj hoppas vi att vi kan öka medvetenheten hos unga samt att introducera numret till fackets hjälptelefon så att de känner att de har en möjlighet att vända sig till någon med sina frågor.

Under de tre dagar man spenderade i Göteborgsområdet besökte man 499 arbetsplatser och samtalade med över 500 sommarjobbare. Kampanjen är en central kampanj och bedrivs i landets alla LO-distrikt.

Christoffer Rosenlöw

Jens Östling

HAN ÄR KLUBBORDFÖRANDE VID SPECMA AB O

Jens brinner för jus och kamp för rättvi

Uppväxten präglades av politik och kollektivitet. När gruvstrejkerna i England pågick för fullt, så ställde hans familj upp med inhysning av dem. De grundvärden han fick där har manat till kamp för rättvisa och justa regler och ramar, om det så har gällt MMA eller fackligt arbete.

Jens var ingen bråkstake, men eftersom respekt gavs till den som kunde slåss bland de andra ungdomarna, väcktes hans intresse för kampsport. När han var 16 år så drog en polare med honom på hans första MMA-träning.

Lite otäckt i början

– Jag tyckte det verkade lite otäckt först. Satte ändå upp målet att gå en tävlingsmatch innan jag gav upp. Eftersom det gick ganska bra så fortsatte jag. Det accelererade och mitt liv ordnades efter idrotten. Tog CSN för att studera teater, idéhistoria m.m. för att inte behöva ha ett heltidsjobb som kunde begränsa min träning. Mitt mål var att bli bäst. MMA var mitt allt.

Till slut brast dock drömmen om att bli en världsstjärna. Kroppen klarade inte längre av två pass hård träning per dag. Jens bröt näven 2011 och insåg under läkningstiden att det var dags att gå vidare. Familj och ordnad ekonomi var bitar som blev möjliga med ett heltidsjobb. Sporten gav dåligt betalt och bara vid match. Numera tränar han för skojs skull.

Hur är det då att gå en match? Är det så brutalt som vi har fått det serverat genom media?

– En match görs under kontrollerade former. Mycket är tillåtet, men allt sker under övervakning. Det finns flera saker som inte är tillåtet, som t.ex. sparkar mot huvud. Det är bättre att personer ger utlopp för sin energi inom MMA än ute på gatan. Innan sporten fick legitimitet, så var den oreglerad. Det vill vi inte ha tillbaka. Det är bra att kontrollen finns.

MMA är i stort sett förskonad

Jens ser eftertänksam ut och tillägger sedan:

– Tänk på alla andra idrotter som är tillåtna. Fallskärmshopp, speedway eller ridsporten där några dör varje år. Inom MMA har nästan inget dödsfall förekommit.

Är denna kampsporten då något för alla?

– Ja, det är det, säger Jens.

Flera nivåer finns och alla åldrar är välkomna. Många tjejer tränar och de flesta som kommer på träningarna är där för att de ser det som en rolig motionsform. Stämningen är hjärtlig och accepterande med stort kamratskap.

Text och bild:
Annelie Nilsson

CH BRINNER FÖR MMA

ta regler
sa

JENS ÖSTLING, 32 ÅR. Jens är sambo och har en liten dotter från sitt tidigare förhållande.

Arbetar på Specma AB där han är klubbordförande för IF Metall. Intresserad av att skriva, läsa och MMA.

Här tillsammans med arbetskamraten Nevena Sancanin som också är i styrelseledamot i fackklubben på Specma AB.

Vill du veta mer om MMA?

Gå in på www.smmaf.se (svenska mma-förbundet)

Mixed martial arts eller MMA är en kampsport med inriktning på fullkontakt. En allsidig träningsform som är både tävlingssport och ett utmärkt självförsvar. Ger styrka, kondition, smidighet och koordination. Träningen innehåller uppvärmning, teknik, sparring för att avslutas med nedvarvning och stretching. En match består av ett antal tidsbegränsade ronder. Tillhyggen får ej användas. Nypa, klösa, bita, peta i ögon eller slå/sparka i skrevet är ej tillåtet. Det finns inga krav på förkunskaper eller krav på att tävla. Alla, oavsett ålder och kön är välkomna.

Information till arbetslösa

Om det är första gången du är arbetslös

Om du inte haft ersättning från a-kassan förut eller om du haft ersättning förut men arbetat i mer än ett år gäller följande:

1 **Anmäl dig på Arbetsförmedlingen din första arbetslösa dag.** Det är endast de dagar du är anmäld på arbetsförmedlingen som du kan få ersättning för från a-kassan.

Även om du slutat din anställning på egen begäran skall du anmäla dig på arbetsfördmedlingen första arbetslösa dagen.

2 **Skicka in dina intyg till a-kassan** (IF Metalls arbetslöshetskassa, FE 67, 930 88 Arjeplog). Beroende på vad du gjort före arbetslösheten ska olika blanketter skickas in till a-kassan – se rutorna bredvid.

I vilket fall som helst ska blanketten **”Anmälan om arbetslöshet”** som du får på Arbetsförmedlingen skickas in till a-kassan.

Innan jag blev arbetslös...

... ARBETADE JAG
Om du arbetat före arbetslösheten ska du skicka in blanketten ”**Arbetsgivarintyg ”.** Arbetsgivarintyget ska avse de tolv senast arbetade månaderna före arbetslösheten. All arbetad tid, övertid och frånvaro måste fyllas i på intyget. **Arbetsgivarintyget måste skickas in i original.** Om du haft flera anställningar ska ett intyg per anställning utfärdas.

... STUDERADE JAG
Om du studerat före arbetslösheten och studierna är avslutade ska blanketten **”studieintyg”** fyllas i av dig. Bifoga kursintyg från skolan.

... HADE JAG ERSÄTTNING FRÅN FÖRSÄKRINGSKASSAN
Om du haft ersättning från Försäkringskassan måste du avsluta ditt ärende där innan vi kan betala ut ersättning från a-kassan.

... I ÖVRIGA FALL
Ta kontakt med din handläggare för rådgivning.

3 Efter att du har påanmält dig som arbetslös på AF, måste du även ansöka om din arbetslöshetsersättning hos din a-kassa. Detta gör du genom att skicka in kassakort. Det finns **två tillvägagångssätt:**

1. Fyll i korten elektroniskt.
På vår hemsida: www.ifmetall.se/akassan kan du med e-legitimation/bankID logga in på ”Mina sidor”. Förutom att deklarera kassakort kan du även se annan information om ditt ärende.

2. Fyll i papperskort manuellt.
Ring din a-kassa och beställ kassakort i pappersform som skickas hem till dig. Dessa fyller du sedan i och skickar till den adress som är angiven på kortet.

Om du skulle bli arbetslös igen

Om du haft uppehåll i din ersättning från a-kassan i mindre än 52 veckor, så behöver du ej skicka in intyg som du redan skickat in en gång. **I stället behöver vi få in intyg på vad du gjort sedan du hade ersättning från a-kassan senast.** Se punkt 2 för vilka intyg som behövs.

Kassakortet är din ansökan om ersättning. Kassakortet består av två veckor och ska fyllas i samt skickas in så snart dessa två veckor har passerat.

VIKTIGT!

Se till att alla blanketter är fullständigt ifyllda och skicka in dom till a-kassan. Arbetsgivarintyget måste skickas in i original. Om du har frågor kring vilka blanketter som behövs är du välkommen att kontakta oss på a-kassan.

Dag 1-15	**Emmi Karlsson**	**031-13 44 25**
Dag 16-31	**Anette Johansson**	**031-13 57 30**

ÖPPETTIDER FÖR TELEFON SAMT BESÖK:
Måndag-torsdag 9-12 och 13–16.
Fredagar 9-12.

Du kan – dygnet runt – få ytterligare information genom att ringa till **Talsvar på telefon 08-556 00 450**.
Där kan du bland annat finna allmän information om A-kassan, arbetslöshetsersättningen, din utbetalning och återstående ersättningsdagar. Du kan också få information och även fylla i dina kassakort via Internet. Adressen är: www.ifmetall.se/akassan > Logga sedan in på Mina sidor.

www.ifmetall.se/akassan

Förutom att IF Metall medverkade på ett flertal seminarier under årets vecka i Almedalen, hade förbundet egna populära morgonsamtal dit förbundets ordförande Anders Ferbe (bilden t. h.) hade bjudit in olika gäster under veckan. IF Metalls vice förbundsordförande, Marie Nilsson (ovan) medverkade i ett seminarium med rubriken Nytt verktyg för matchning inom industrin.

Almedalen: **Jippo eller medlemsnytta?**

Vad är nyttan för industriarbetaren att IF Metall finns på plats i Almedalen?

Industrialiseringen har åter kommit på den politiska agendan på ett helt annorlunda sätt än tidigare.

Ett 100-tal seminarier handlade om Ny industrialiseringen. De två bärande teman för IF Metalls medverkan i Almedalen har varit just vikten av ny industrialisering och löntagarnas rättigheter.

Under Almedalsveckan 2015, som pågick mellan 28 juni och 5 juli, arrangerades cirka 3 500 olika seminarier. Alla åtta riksdagspartierna har var sin dag i Almedalen.

Många inbjudningar

IF Metall var inbjudna till cirka 25 stycken olika seminarier som andra organisationer anordnade. Med teman som exempelvis kompetensförsörjning, omställningsfrågor, avtalsrörelsen och ny industrialiseringen. Detta är viktiga frågor för förbundet och dess medlemmar och därför ska IF Metall finnas på plats för att ge vår syn i de olika debatterna.

Förutom att IF Metall medverkade på ett flertal seminarier hade förbundet egna populära morgonsamtal dit förbundets ordförande Anders Ferbe hade bjudit in olika gäster under veckan. Dagens Arbetes chefredaktör Helle Klein var moderator under samtalen.

Industrins framtid

På måndagen handlade det om industrins framtid på Gotland, där vi gästades av Gotlands landshövding Cecilia Schelin Seidegård. Samtalet handlade om huruvida det ska vara fortsatt tillåtet att bryta kalk på Gotland.

På tisdagen gästades vi av Rädda barnens generalsekreterare Elisabeth Dahlin. Ett givande samtal om hur vi kan få till ett solidariskt samhälle med bra skyddsnät för de som far illa.

På onsdagen så gästades vi av Anna Gedda som är HM:s hållbarhetschef för att diskutera om hur de arbetar tillsammans med IF Metall i projekt i Asien för att förbättra textilarbetarnas arbetssituation.

Frihandelsavtalet

På torsdagen gästades vi av EU-kommisionär Cecilia Malmström och pratade om det omdiskuterade TTIP, frihandelsavtalet mellan USA och Europeiska unionen, som om det blir av blir den största regionala frihandelszonen.

IF Metall ställer sig positiva till avtalet i stort, men ser att någon form av investeringsskydd måste till. Även att fackliga fri- och rättigheter inkluderas i avtalet. Frihandelsavtalet kan komma i gång tidigast kring 2018.

Tomas Angervik

NYA UTTAGSREGLER: **Uttagstiden för Avtal**

Närmar det sig pension, eller funderar du på gå ner i arbetstid innan pensionen? Då kan det vara bra att veta, från första juli i år är det nya uttagsregler för Avtalspension SAF-LO.

Avtalspension SAF-LO kan betalas ut livslångt eller under valfri begränsad tid. Huvudregeln är att den begränsade tiden måste vara minst fem år och maximalt tjugo år. Du kan även påbörja utbetalningen före 65 års ålder, men tidigast från 55 års ålder. Eller vänta med att ta ut pensionen till efter 65 års ålder.

Det nya här är att uttagstiden måste vara minst fem år.

Nyhet med Partiellt uttag

En annan nyhet i Avtalspension SAF-LO är att du kan ta ut en del av pensionen, ett så kallat partiellt uttag.

Om du vill göra ett partiellt uttag, alltså ta ut en del av pensionen, måste du också gå ner i arbetstid i motsvarande grad. Och du får inte ha för avsikt att arbeta eller stå till arbetsmarknadens förfogande i den delen.

Uttagsregler

Du kan själv välja hur stor del du vill ta ut men det finns vissa begränsningar. Du kan maximalt använda ett pensionskapital som motsvarar det antal procent du minskar din arbetstid med. Om du till exempel går ner 25 procent i arbetstid kan du maximalt använda 25 procent av pensionskapitalet.

Begränsningar

Pensionens månadsbelopp får inte heller vara högre än det belopp i kronor som du förlorar i arbetsinkomst när du går ner i arbetstid.

Exempel: Du har en månadslön på 24 000 kr på heltid. När du går ner i arbetstid till 75 procent blir din lön 18 000 kr per månad. Du förlorar alltså 6 000 kr i lön på din deltid och det är också det belopp som du maximalt får ta ut i pension per månad.

Uttagen läggs ihop

Begränsningsreglerna gäller din totala Avtalspension SAF-LO. Det betyder att om du tar ut delar av Avtalspension SAF-LO från flera försäkringsbolag samtidigt gäller regeln om maximalt månadsbelopp i kronor den sammanlagda pensionen som du tar ut.

Har du sjukpenning eller sjukersättning från Försäkringskassan kan du bara göra partiellt uttag på den del du fortfarande jobbar.

Michael Blohm

Läs mer om pensionsuttag på www.fora.se/foretag/pension-forsakring/avtalspension-saf-lo/

Aggressiva säljare uppmanar dig att ta ut sin allmänna pension från 61 års ålder för att istället sätta in den på en kapitalförsäkring. En rapport från pensionsmyndigheten visar att det är ett både dyrbart och dåligt alternativ.

Varning för agg

Vi bör vara vaksamma när ombud för olika försäkringsbolagen ringer upp och vill uppmana medlemmar om att byta pension mot dyra kapitalförsäkringar, uppmanar Pensionsmyndigheten.

Aggressiva säljare och ombud för flera av de stora försäkringsbolagen, även Folksam, riktar nu in sig på medlemmar som inte har den bästa kunskapen om

spension SAF-LO måste vara minst fem år

ressiva försäkringssäljare

ekonomi. I sina försäljningsupplägg kan det verka lockande att byta sin pension mot en kapitalförsäkring.

Märkliga uppmaningar

Kunderna uppmanas att ta ut sin allmänna pension från 61 års ålder för att istället sätta in den på en kapitalförsäkring och erbjuds en garanterad ränta, samt att familjen kan ärva sparkapitalet vid ett eventuellt dödsfall.

Men i en rapport från pensionsmyndigheten finns det flera risker och kan detta bli en dyrköpt läxa. Efter skatt och försäkringsbolagens avgifter på beloppet, blir räntan i själva verket mycket lägre än vad som utgetts. Samt att det finns andra nackdelar.

Visserligen kan det bli en något högre ersättning under de första åren då kapitalet från försäkringen tas ut, men därefter blir den allmänna pensionen mycket lägre än om du tar ut den efter 65. Pension som tas ut före 66 års ålder beskattas dessutom högre.

Höga krav på avkastning

Enligt pensionsmyndigheten måste en medelinkomsttagare som lever genomsnittligt långt liv, en avkastning på över 7 procent för att det över huvud taget ska löna sig att byta.

Michael Blohm

Rapport från Socialdemokraternas kongr

IF METALL GÖTEBORG hade två representanter på Socialdemokraternas kongress, i Västerås den 29-31 maj. Joakim Hagberg och Karl-Henrik Rosberg, var dock inte ensamma IF Metallmedlemmar på S-kongressen, 27 av 350 stycken ombud var medlemmar i IF Metall. Ett par av ombuden från IF Metall mötes upp på fredagen innan kongressen startade, dels för att gå igenom om man skulle driva något speciellt, men även för att träffas. Det var totalt 430 motioner som behandlades och temat var jobben och framtidens folkrörelse.

Som kongressombud anmäler man sig till en grupp som har det temat som man är mest intresserad av. I temagruppen sitter en eller flera representanter från partistyrelsen och för styrelsens talan. Under temagruppens sammanträde så kan man försöka komma överens med partistyrelsen innan motionsbehandlingarna, detta gör att man kan hitta kompromisser och mötas, i exempelvis motioner som fått avslag. Har man partistyrelsen med sig så är det lättare att få igenom en fråga under själva kongressen.

Finansminister Magdalena Andersson (S) under ett av sina anföranden under kongressen i Västerås 2015.

Magasinet ställde några frågor om hur de upplevde kongressen till deltagarna Joakim Hagberg och Karl-Henrik Rosberg.

KARL-HENRIK ROSBERG:

Var IF Metall som förbund där?

– Det fanns helatiden stöd från förbundet under kongressen, det var alltid någon från IF Metalls förbundskontor på plats. Om man exempelvis behövde hjälp att ta fram fakta, skriva ett tal eller gå igenom en motion.

Är det skillnad på upplägget om man jämför med IF Metalls kongresser?

– Jämfört med IF Metalls kongresser så är temagrupperna den stora skillnaden. De gör att man kan komma överens med partistyrelsen innan motionerna behandlas. Dels kan det gå snabbare och dels kan resultatet bli bättre, säger Karl-Henrik Rosberg

Var du uppe och pratade om någon motion?

– Ja, jag var uppe och yrkade bifall och pratade om en motion som handlade om upphandling av kollektivtrafiken. Att de anställda ska behålla nuvarande löner och avtal om någon annan leverantör än den nuvarande skulle vinna upphandlingen.

Hade du kul?

– Ja absolut! Det är alltid kul och en ära att få vara ombud på en kongress, det är ju det finaste uppdraget man kan få. Att få vara med och forma framtidens politik är få förunnat.

JOAKIM HAGBERG:

Hur upplevde du kongressen?

– Jag tycker att programmet var väl komprimerat. Kongressen, diskussionerna och besluten skulle tjänat på ytterligare en dag.

Var det några speciella frågor som du följde lite extra?

– Jag följde frågan om begränsning av visstider, att det börjar byggas mer bostäder och frågan om en ny medlemsavgift.

Var du uppe och pratade något och om vad?

– Jag följde särskilt frågan om en ny enhetlig medlemsavgift. Där beslutet blev betydligt bättre än utgångsförslaget. Det är bra att vi nu har en enhetlig medlemsavgift. Även om jag tycker att frågan kunde beretts bättre känns det bra att kunna lämna kongressen med en nivå som är väl avvägd.

Blev du nöjd med resultatet, de beslut som fattades?

– Jag är nöjd med beslutet om att begränsa visstidsanställningar så att ingen ska behöva jobba under osäkra anställningsförhållanden under en orimligt lång tid. Jag tycker också att det är bra att vi höjer ambitionen i bostadsbyggandet men hade gärna sett ännu högre ambitioner och mer riktade insatser för att utjämna så att inte hyresrätten blir så missgynnad.

Hade du kul?

– Även om det är många möten och mycket arbete som lags ner inför och på kongressen är det både roligt och utvecklande att få vara med och forma framtiden. Det är också roligt att träffa nya människor från andra delar av Sverige.

Intervjuare: Carina Cajander

Foto: Melker Dahlstrand

Vårbudgeten visar att regeringen, utöver höjningen av a-kassan, bland annat satsar på mer personal inom äldreomsorgen, höjt underhållsstöd för ensamstående föräldrar och bostadstillägg för pensionärer.

Ja till regeringens vårbudget

Sedan regeringsskiftet 2014 har regeringen varit tvungna att regera med en Alliansbudget, eftersom att det var den som fick flest röster i riksdagens omröstning, december 2014.

Efter detta så kom den väl kända Decemberöverenskommelsen, den fick sin första prövning under omröstningen av vårändringsbudgeten 2015, överenskommelsen höll och nu får regeringen betydligt större möjlighet att driva sin politik.

Innehållet i vårbudgeten

Regeringen ökar de offentliga investeringarna i bland annat infrastruktur, näringspolitik och utbildning för att förbättra matchningen på arbetsmarknaden. Regeringen satsar även på mer personal inom äldreomsorgen, höjt underhållsstöd för ensamstående föräldrar och bostadstillägg för pensionärer. Tidiga insatser i skolan och att läraryrket ska bli mer attraktivt.

A-kassan

Ett av de mest omtalade ändringsförslagen som regeringen tagit fram är förbättringen av A-kassan, vilket beräknas bli verklighet den 7 september 2015. Då höjer regeringen taket på A-kassan till 25 000 kronor i månaden från dagens 18 700 kronor.

Det innebär att alla medlemmar som har en lön upp till 25 000 kronor i månaden, får en a-kassa på 80 procent om man skulle bli arbetslös. Något som IF Metall har drivit under många år!

Mer på webben

Detta är några punkter ur den budget som röstades igenom i våras, mer om budgeten finns på: www.regeringen.se

Karl-Henrik Rosberg

Fotbollsturnering

Datum: 17 Oktober

Ta chansen och ställ upp i IF Metalls årliga inomhus-fotbollsturnering! Samla ihop ett lag med IF Metallare och kom sedan till planen där det bjuds på en dag full med härlig fotboll.

Fritidsaktivitet

Var
Konstgräshall i Göteborg med omnejd.
Information kommer kring vart vi spelar.

Tid och Datum
Förmiddagen den 17 Oktober.
(Tider och spelschema mailas ut en vecka innan turneringstart)

Övrigt
Vi kommer spela i en inomhushall med konstgräs (grässkor eller konstgrässkor rekommenderas). Vi använder oss av Korpens domare och matcherna är mellan 12-15 minuter långa. Spel 5 mot 5 (varav 1 målvakt, 4 utespelare).
Vi skall ha kul, Fair play gäller!

Anmälan
Senast den 11 september på mail
till goteborg@ifmetall.se
(Obs! begränsat antal platser, var ute i god tid)

Anmälan skall innehålla
Lagets namn, spelarnas namn med personnummer, tröjfärg och kontaktuppgifter till lagledaren (vi måste kunna nå er via mail och telefon).
Samtliga spelare skall vara medlemmar i IF Metall.

IF METALL
Göteborg

Fackligt studieutbud

för medlemmar utan fackliga uppdrag

Är du intresserad av att gå en facklig kurs? Se här om du hittar något som verkar intressant!

Som vanligt när det gäller fackliga studier så anmäler du dig via Studie-organisatören på din arbetsplats eller på mail goteborg@ifmetall.se - skriv Studier i ärenderaden, eller via telefon 031-774 32 11.

Vecka	Datum	Kursnamn	Målgrupp	Kursplats	Sista anmälning
42	12-14 okt	Facklig aktiveringskurs	MU	SKF	28 aug
42	15 okt	Fairtrade-konferens	AM	SKF	28 aug
42	16 okt	Marcello-dagen	AM	SKF	4 sep
42	17 okt	Fotbollsturnering	MU30	Gbg	11 sep
43	19-21 okt	Medlemsutbildning	MU	SKF	4 sep
43	19-21 okt	Medlemsutbildning	MU	Stenungsund	4 sep
43	20-21 okt	Om facket	MU30	Gbg	22 sep
43	22 okt	IT-säkerhet	AM	SKF	11 sep
43	22 okt	Läs för mig pappa!	AM	Gbg	4 sep
43	23 okt	Facklig introduktion	MU	SKF	4 sep
44	26-28 okt	Fackets Försäkringar	MU	SKF	18 sep
44	29 okt	Hur påverkar jag den lokala politiken	AM	SKF	11 sep
45	2-4 nov	Pengar för livet	AM	Stenungsund	18 sep
45	4-6 nov	Medlemsutbildning på lätt svenska	MU	SKF	18 sep
45	5 nov	EXPO	AM	SKF	25 sep
45	6 nov	IF Metallare i politiken	AM	Kusten	25sep
46	9-11 nov	Jämställdhet för medlemmar	MU	SKF	25 sep
46	12 nov	Vad var det som hände...!?	AM	SKF	2 okt
47	16-18 nov	Med livet som insats	AM-SO	SKF	2 okt
47	17-18 nov	Om samhället	MU30	Gbg	20 okt
47	20 nov	Bowlingturnering	MU30	Gbg	9 okt
48	23-25 nov	Äldre medlemmar	AM	SKF	9 okt
48	20-21 nov	Om främlingsfientlighet	MU30	VFHS	16 okt
49	30 nov-2 dec	Medlemsutbildning	MU	SKF	16 okt
49	1-2 dec	Om facket	MU30	LO	3 nov
49	4 dec	Facklig introduktion	MU	SKF	16 okt
49	4 dec	Om försäkringar	MU30	LO	6 nov
50	7-8 dec	EU-kurs	AM	SKF	30 okt
50	8-9 dec	Om global rättvisa	MU30	LO	10 nov
51	17 dec	Internationell konferens	AM	SKF	6 nov

Målgruppsförklaringar: MU = Medlem utan uppdrag, AM = Alla medlemmar, MU30 = medlem under 30 år samt AM-SO = Alla medlemmar utom Skyddsombud

Kursplatser:

SKF = Externatkurser på SKF Klubbskola, Furirsgatan 1 i Göteborg. LO = LO-distriktet i Västsverige, Olof Palmes Plats 1, Folkets Hus, Göteborg. Kusten = Hotell Kusten, Kustgatan 10, Göteborg. VFHS = Internatkurser på Viskadalens Folkhögskola mellan Borås och Kinna.

Beer-can Burgers

Inspirerad av förra tidningens grill och burktema så vill jag dela med mig av ännu ett grilltips, men denna gång rekommenderar jag en lite mindre burk.

HAMBURGERDRESSING:
250 gr kvarg
1 dl bostongurka
1 msk stark senap
¾ dl sweet chilisås
1 krm tabasco
½ tsk salt

Gör så här:
Rör ihop alla ingredienserna i en skål. Blanda väl. Låt stå kallt en stund före servering.

BEER-CAN BURGER (4 PORTIONER):
500 gr nötfärs
8 skivor bacon
1 stor gul stekt lök
4 msk bbq-sås
4 msk smaksatt färskost (ex. Vitlök)
1 pkt mozzarella

Gör så här:
Värm ugnen till 200 grader. Rulla köttfärsen till fyra lika stora bollar. Tryck burken genom bollarna (ej hela vägen) och forma färsen runt burken. Linda två skivor bacon runt köttfärsen. Ta bort burken. Fyll burgaren med lök, bbq-sås och smaksatt färskost. Toppa med mozzarella. Lägg burgarna på en plåt och låt gå i ugnen i ca 30 minuter till innertemperaturen är 68 grader för nötfärs och 70 grader för fläskfärs om du har termometer. Servera tillsammans med ett gott hamburgerbröd.

KARAMELLISERAD LÖK:
1 stor rödlök
2 msk matolja
1 msk strösocker
1 msk balsamvinäger
Lite salt
Lite svartpeppar

Gör så här:
Stek löken på låg värme i 15 minuter eller tills den blir mjuk. Den ska inte få färg. Strö över resten av ingredienserna och låt sjuda i ca 2-3 minuter. Rör om och servera. Smaklig måltid!

Olle provlagar
”Väntade mig karaktären en riktigt god publunch. Det här är festligare och godare. Karamelliserade löken är himmelsk, dressingen det godaste i sitt slag. ”

RAPPORT FRÅN BRYSSEL

Arbetet mot skatteflykt måste intensifieras

Arbetet mot skatteflykt drivs vidare på både europeisk och internationell nivå. I EU-parlamentet är detta alltjämt en central fråga. Bl a ska det tillfälliga utskottet mot skatteflykt – där jag sitter med – leverera sina slutrekommendationer under hösten.

Det viktigaste är nu att inte luta sig tillbaka. Tvärtom behöver reformtempot öka. På kort sikt ser jag tre viktiga punkter där det krävs snabba framsteg:

- EU-länderna måste inrätta ett automatiskt informationsutbyte om skattebesked för gränsöverskridande företag. Sådana regler skulle försvåra upplägg där företag ges möjlighet att betala extremt låg skatt.

- Kraven på land-för-land-rapportering för storföretag måste utvidgas till att gälla alla branscher. Idag täcker de bara vissa branscher. Kraven innebär att företagen blir skyldiga att öppet redovisa sina affärer för varje land där de verkar. Detta gör det svårare att dölja fusk och tveksamheter i skattehanteringen.

- Det OECD-processade s k BEPS-paketet måste antas och sedan börja implementeras på ett ambitiöst sätt såväl inom EU som på nationell nivå. Detta internationella ramverk syftar till att dämpa och hindra den aggressiva skatteplaneringen.

Dessa insatser måste i det längre perspektivet kompletteras med ytterligare ett antal åtgärder.

Det blir en intressant och förhoppningsvis produktiv höst. Arbetet mot skatteflykt har bara startat.

Olle Ludvigsson (S)
EU-parlamentariker
Medlem i IF Metall
Göteborg

Foto: Olle Sjöstedt

Välkommen till Gullholmen

På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg, fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

Restaurang och pub

I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Information och bokning

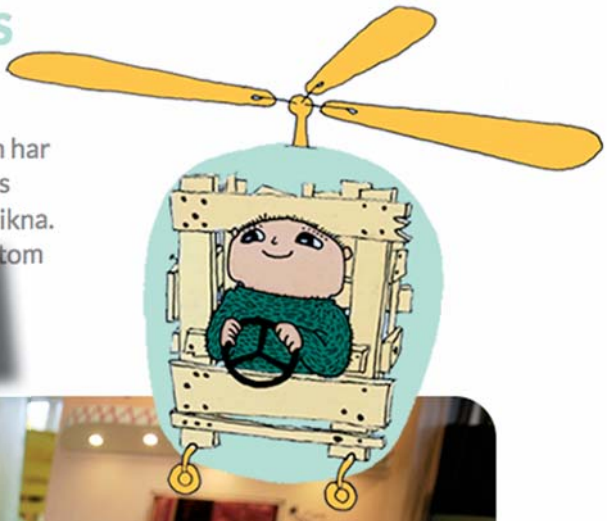
Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida www.ifmetall.se/goteborg för att hämta en ansökningsblankett.
Eller ring till Malin Olsson på avdelningen, telefon 031-774 32 11 för hjälp och information.

Välkommen att besöka Gullholmen i en genuin skärgårdsmiljö!

Tävla och vinn!

VÄLKOMMEN HEM TILL ALFONS

Alfons Åberg har flyttat in i den gamla fröhandeln i Göteborgs Trädgårdsförening, bara ett stenkast från Centralstationen. Den kulturminnesmärkta byggnaden har förvandlats till ett kreativt kulturhus för barn och deras vuxna. Här finns massor att upptäcka för ... nyfikna. Det är öppet ... utom ...



Frågorna i tävlingen är:

1. **Vad heter Alfons hemlige kompis?**
2. **Vad heter Alfons katt?**

BESVARA DE TVÅ FRÅGORNA OVAN och låt barnet/barnen rita en teckning på sin ”hemlige kompis”. Då har du chansen att vinna ett årskort för familjen (max 2 vuxna och 3 barn) på Alfons Åbergs Kulturhus i Göteborg. Läs mer på alfonskulturhus.se

Svara på ovanstående frågor och teckning på hemlig kompis skickas till:
IF Metall Göteborg, Olof Palmes Plats 1, 413 04 Göteborg
Senast den 20 oktober 2015 ska svaren var oss tillhanda.

Vinnaren i tävlingen i nr 2/2015, Barns framtidsdrömmar

Grattis Saja Annous, 11 år
Du vinner en heldag för hela familjen på Liseberg.

POSTTIDNING B
IF Metall Göteborg, Folkets Hus,
Olof Palmes plats, 413 04 Göteborg

Antonio Lopez mår nu bra igen och har återgått i arbete.

MEDLEMSFÖRSÄKRINGEN HJÄLPTE ANTONIO LOPEZ

– Jag skadade foten när jag åkte hundsläde

Att skada sig är aldrig kul men vad många kanske inte vet är att man även under sin fritid är försäkrad via sitt medlemskap i facket.

Antonio Lopez på CMS Group skadade sin fot under en semesterresa i fjällen med sin familj.

– Vi åkte hundsläde och min fot hamnade utanför släden, tog emot ett träd. Halva foten trycktes bakåt och det gjorde väldigt ont.

Foten svullnade upp och han kunde inte stödja på den och efter ett besök på akuten röntgade man foten och konstaterade att det var sprickor i stortån. Antonio Lopez blev sjukskriven från sitt arbete i 1,5 månad och var sängliggandes under första veckan på sin sjukskrivning.

Olycksfallsförsäkring

Alla medlemmar i IF Metall har en fritidsolycksfallsförsäkring via sitt medlemskap. Den ger ersättning vid olycksfall på fritiden. Se mer i faktaruta nedan.

Anmäl till Folksam

Anmälan görs till Folksam via ett telefonsamtal. Man kan även gå in på deras hemsida för att anmäla skadan.

– Jag ringde till Folksam första dagen jag var sjukskriven. Jag fick 1 000 kronor utbetalat från min medlemsförsäkring för akutersättning.

AGS-ersättning

Utöver ersättning från medlemsolycksfallsförsäkringen fick Antonio Lopez även ersättning från AGS-försäkringen (se information till höger).

– Jag fick hjälp av de förtroendevalda på jobbet med att skicka in papper och läkarintyg. Det som krävs för att kunna få ut ersättning. Jag är nöjd med den hjälpen jag fick, säger Antonio.

Emelie Östh

VIKTIGT: Om du skadar dig på fritiden eller i arbetet, kolla upp dina försäkringar och anmäl din skada hos försäkringsbolaget, Folksam och/eller AFA. Ingenting kommer automatiskt. Du måste som med alla andra försäkringar ansöka om ersättning.

I häftet Försäkrad i facket beskrivs hela ditt försäkringsskydd. Finns på www.ifmetall.se

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) är en försäkring du har om din arbetsgivare har kollektivavtal. (Har din arbetsgivare inget kollektivavtal kan denne ändå ha tecknat försäkring.) Försäkringen ger dig ersättning om du blir sjukskriven från ditt jobb på grund av sjukdom eller olycksfall mer än 14 dagar.
Gå in på www.afaforsakring.se och läs mer om dina avtalsförsäkringar.
Medlemsförsäkringar
Alla medlemmar under 65 år har en olycksfallsförsäkring på fritiden. I den ingår:

- Medicinsk invaliditet, 200 000 kronor
- Akutersättning
- Olycksfallsersättning
- Tandskador
- Rehabilitering
- Krishantering
- Sjukhusvistelse
- Kroppskadeersättning
- Övriga kostnader.

I medlemskapet ingår även en tjänstegrupplivsförsäkring och en barngrupplivsförsäkring.

Det finns möjlighet att frivilligt förbättra den medlemsförsäkring som ingår, vilket ger högre ersättning vid skada. Kostnad 18 kronor/månad.

Kontakta IF Metall Göteborg på telefon 031-774 32 00 för att få veta mer om dina medlemsförsäkringar som förbundet tecknat i Folksam.