IFMETALL
Göteborg

Är du också anställd i ett bemannings-företag?

Här finns viktig information för dig

FAKTA

Bemanningsbranschen i Sverige utgörs av företag som arbetar med personaluthyrning, rekrytering, vissa konsulttjänster och entreprenader. Branschen hade under 2016 cirka 76 300 årsanställda personer (både kollektivanställda arbetare och tjänstemän). Vilket motsvarar ungefär 1,6 % av Sveriges totala arbetskraft. Detta är lägre än det europeiska genomsnittet.

Hitta oss på Facebook:
IF Metall Göteborg.
Instagram
och **Twitter**:
@ifmetallgbg

ATT ARBETA PÅ ETT BEMANNINGSFÖRETAG kan innebära flera saker. Man träffar nya människor, har olika arbetsuppgifter och ser många olika miljöer. Det kan också fungera som en inkörsport till ett annat arbete. Det kan samtidigt kännas jobbigt och otryggt om man måste byta arbetsplats, arbetskamrater och arbetstider ofta.

Innan du börjar din anställning

Bemanningsföretagen har samma anställningsformer som andra arbetsgivare. Tillsvidareanställning (fast anställning) är huvudregeln men arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om anställning för viss tid. En visstidsanställning får inte överstiga sex månader men kan uppgå till 12 månader om avtalet godkänns av den fackliga organisationen. Visstidsanställningen kan avbrytas i förtid med en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar. Anställningens omfattning ska vara heltid om inte annan huvudsaklig sysselsättning finns (till exempel annat arbete eller heltidsstudier). Du får inte ”stämpla upp” på arbetslöshetskassan.

Anställningsbeviset ska oavsett anställningsform vara skriftligt och bland annat innehålla uppgifter om under vilken tid du ska vara tillgänglig (anträffbar) för arbetsgivaren de dagar då du inte är uthyrd. Det ska också finnas uppgifter som reglerar inom vilket geografiskt område du kan bli hänvisad arbete.

Arbetstiderna är samma för dig som för de anställda på kundföretaget.

Lön och ersättningar under utbokad tid

Din lön under tid då du är uthyrd följer det genomsnittliga löneläget på kundföretaget (dit du är uthyrd) och för det arbete du utför. Du följer också kundföretagets kollektivavtal när det gäller övriga ersättningar såsom OB- och övertidsersättningar. Lönen kan alltså variera beroende av vilka arbetsuppgifter du utför och vilket företag du är uthyrd till.

INHYRD PERSONAL SKA HA LIKVÄRDIGA VILLKOR MED DE ANDRA PÅ ARBETSPLATSEN.

Du är alltid garanterad en lägsta lön när du arbetar, den finns angiven i ditt anställningskontrakt. Denna lägstalön höjs med bemanningsavtalets höjningar. Även under tid som du deltar i beordrad utbildning eller möte utbetalas denna garanterade lägsta lön.

Har jag rätt lön?

Principen är lika lön för lika arbete. Din lön ska motsvara den genomsnittliga lönen som de övriga på kundföretaget har för likvärdigt arbete. Kundföretaget och den fackliga organisationen på företaget dit du är uthyrd, kan teckna en lokal överenskommelse om genomsnittlig lön. Ta gärna kontakt med klubben på kundföretaget.

Om jag inte har något uppdrag

Om du inte är utbokad hos kund är du garanterad lön enligt kollektivavtalet. Den lönen kallas för garantilön och anges i ditt anställningskontrakt. Motsvarar (1 maj 2017) lägst 106,80 kronor/timme.

Kan jag avböja ett uppdrag

Om det finns särskilda skäl, bland annat medicinska, kan du avböja ett uppdrag med bibehållen lön. Bedömningen görs i varje enskilt fall och arbetsgivaren (bemanningsföretaget) kan vid medicinska skäl begära ett läkarintyg.

Ersättning vid semester

Semester utges enligt lag. Semesterlön och semesterersättning utges med 13 procent av semesterunderlaget. För anställda före 1 maj 2013 utger semesterlön och semesterersättning med 13,3 procent enligt kollektivavtalet.

IF Metalls samtliga avtal finns på ifmetall.se
De finns också att beställa i tryckt form.
Bemanningsavtalet hittar du på lo.se
eller kontakta IF Metall Göteborg.

Varför blev jag medlem i facket?
För att jag tycker att det är viktigt för arbetare att organisera sig och hålla ihop. Då får man som arbetstagare bättre möjlighet att påverka.

Varför ska man vara med i facket?
Det finns en rad fördelar med att vara med i facket. Medlemmar kan vända sig till facket för att få råd och förhandlingshjälp i fall man hamnar i någon typ av tvist på arbetsplatsen och om det väl händer då är det verkligen värt att ha facket som förhandlar åt en. Facket förhandlar våra kollektivavtal och ser till att vi får bättre arbetsvillkor och lön.

Vad ska man tänka på som anställd på bemanningsföretag?
Som anställd på bemanningsföretag är det viktigt att ha koll på om man omfattas av kollektivavtalet på arbetsplatsen eller inte. Om det inte finns något kollektivavtal då behöver man särskilt tänka på vad som regleras i ens anställningsavtal och vilka regler är det som gäller.

Dunja Branelind

Tänk på att

Har du ingen intjänad betald semester har du alltid rätt att vara tillgänglig för arbete. Du kan naturligtvis välja att vara ledig utan lön men du kan aldrig tvingas vara ledig utan lön.

Ersättning vid sjukdom

Första dagen är karensdag (Ingen lön utgår). Från den andra sjukdagen till och med 14:e dagen utgör sjuklönen 80 procentav arbetstagarens genomsnittslön, baserat på de tre senaste månadernas lön. Även övriga lönedelar, exempelvis ob-ersättningeller andra tillägg skall räknas med i sjuklönen.

Ersättning vård av barn

Ersättning utgår enligt lag.

Vem har arbetsgivar- och arbetsmiljöansvaret för mig när jag är uthyrd?

Bemanningsföretaget där du är anställd har alltid arbetsgivaransvaret för dig. När det gäller arbetsmiljöansvaret så delar din arbetsgivare och kundföretaget på ansvaret. Skyddsombudet hos kundföretaget har rätt att agera skydd även för dig som inhyrd personal.

Är jag försäkrad?

Har din arbetsgivare (bemanningsföretaget) tecknat kollektivavtal omfattas du av arbetsmarknadsförsäkringar. Om arbetsgivaren inte har tecknat kollektivavtal ska du kontrollera om och hur du är försäkrad. Det kan finnas en risk att du är oförsäkrad.

ORD DU STÖTER PÅ INOM BEMANNINGSBRANSCHEN

Kundföretag – Det företag som hyr in personal av bemanningsföretaget.

Utbokad/Uthyrd – När du har arbete hos ett kundföretag.

Tjänstgöringsområde – Geografiskt område inom vilket du kan bli hänvisad arbete.

Tillgänglighetstid – Under denna tid ska den anställde vara anträffbar för utbokning.

GFL – Genomsnittligt förtjänstläge Den som hyrs ut ska ha en lön som baseras på vad jämförbara grupper tjänar i genomsnitt på den arbetsplats man är uthyrd till. Utöver lön även värdet av eventuell arbetstidsförkortning, i vissa fall även bonus och andra ersättningar som finns i kundens lokala kollektivavtal.

Garantilön – Garanterad lön under ej utbokad tid. Lägst 106.80 kronor/timme (1 maj 2017) enligt Bemanningsavtalet.

Är du intresserad av att få veta mer om dina rättigheter?

Gå en facklig utbildning. Kontakta IF Metall Göteborg, 031-774 32 00.

IFMETALL
Göteborg
Caroline Holmeberg
är ordförande i avdelningens
bemanningskommitté.
Vill du komma i kontakt med
henne? Maila till:
goteborg@ifmetall.se
Kontakta IF Metall Göteborg
Folkets Hus, Olof Palmes Plats, 413 04 GÖTEBORG
TELEFON VÄXEL: 031-774 32 00
E-POST: goteborg@ifmetall.se
www.ifmetall.se
IF Metall Göteborg i samarbete med Sjöstedt Information AB, Fagersta.